ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

12+

www.chelprof.ru | №19 (458) 16-31 октября 2018 г. | E-mail: profred@bk.ru

Человек труда

стр. 2

Челябинские «цинкачи» в гостях у кыштымцев

стр. 3

ММК: Достойный труд - крут!

стр. 6

Ребята с комбината на высоте

стр. 8

70 лет профсоюзных побед

Федерация профсоюзов Челябинской области отметила свой юбилейный день рождения – 70 лет со дня образования. По случаю этой знаменательной даты прошло торжественное собрание профсоюзного актива, где юбиляры принимали поздравления от социальных партнеров и коллег из других регионов.

Мероприятие проходило в Учебно-методическом центре профсоюзов, где в холле была организована выставка фотографий по основным направлениям работы – защита Человека труда, молодежная политика, социальное партнерство, акции солидарности. Здесь же можно было познакомиться с экспозицией выставки плакатов, посвященных профсоюзам.

В торжественном мероприятии приняли участие губернатор Челябинской области Борис Дубровский, председатель Законодательного собрания области Владимир Мякуш, Главный Федеральный инспектор по Челябинской области Сергей Морев, исполнительный директор ЧОАР «Союз промышленников и предпринимателей» Павел Киселев, депутаты Государственной Думы, Законодательного собрания области, представители администрации г. Челябинска, руководители государственных структур и ведомств, общественных организаций, сотрудничающих с Федерацией профсоюзов.

Федерацию Независимых Профсоюзов России представляли заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УФО Ирина Перфилова. Среди гостей также были лидеры территориальных объединений профсоюзов Оренбургской, Свердловской, Курганской, Тюменской областей, республик Башкортостан и Азербайджан.

В этот день в зале собрались лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, ветераны профдвижения, председатели Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований, профсоюзная молодежь.

Социальные партнеры высказывали в адрес профсоюзного актива, руководства регионального объединения профсоюзов слова благодарности за принципиальность в защите прав трудящихся, важную роль в консолидации гражданского общества, конструктивный диалог с властью и бизнесом, что позволяет решать самые сложные вопросы и сохранять стабильное социально-экономическое развитие Южного Урала.

Коллеги из других регионов отметили богатый опыт работы Федерации профсоюзов по ряду направлений, что является ориентиром для других профобъединений, и пожелали дальнейшего укрепления, процветания и новых достижений.

Губернатор области Борис Дубровский в своем поздравлении отметил, что взаимодействие с профсоюзами – это неотъемлемая часть эффективной работы областной власти: «Все, что можем сделать, мы должны делать вместе. Это сохранение трудовых коллективов на предприятиях, создание новых рабочих мест с достойной зарплатой и соцпакетом, работа с молодежью, в том числе в плане профориентации и трудоустройства».

Сплоченности и новых побед профсоюзному движению Южного Урала пожелал председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков. «Мы можем смело сказать, что профсоюзы ведут активную работу, совершенствуя формы и методы социально-экономической защиты прав и интересов Человека труда, - обратился он к участникам торжественного собрания. – Залогом успешной работы любой организации, конечно же, всегда являются кадры. Профсоюзные активисты, ветераны профдвижения, энергичная и боевитая молодежь – это наш золотой фонд. Люди, объединенные трудовой солидарностью, нацеленные на эффективную работу в деле защиты трудящихся. И этим Федерация профсоюзов области вносит свой вклад в сохранение социальной и экономической стабильности региона во благо каждого южноуральца!».

В рамках торжественного собрания состоялась церемония награждения профсоюзных работников и активистов, внесших свой вклад в развитие профсоюзного движения.

Развивая международное сотрудничество

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков побывал с рабочим визитом в Узбекистане, где подписано Соглашение о сотрудничестве с Ташкентским областным объединением профсоюзных организаций.

Подробнее читайте на стр. 7

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. *Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru*

Наука и практика

Актуальные проблемы и практические подходы к их решению

В рабочей обстановке, по-деловому, с обсуждения важных не только для регионального, но и всего российского профсоюзного движения тем начались мероприятия в рамках 70-летия со дня образования Федерации профсоюзов Челябинской области. 26 октября состоялась научно-практическая конференция «Современное профсоюзное движение: перспективы развития и пути его организационного укрепления», которая собрала около ста участников из различных регионов.

В работе конференции приняли участие стороны социального партнерства - представители власти и работодателей, депутаты Государственной Думы, Законодательного собрания области, представители Федерации Независимых Профсоюзов России, профсоюзные лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, гости из различных регионов нашей страны, республик Башкортостан и Азербайджан.

Николай Гладков, секретарь ФНПР, особое внимание обратил на практику применения трудового законодательства в современных экономических условиях, рассказал о предложениях ФНПР внести изменения в статьи Трудового кодекса для реализации вердикта Конституционного суда от 7 декабря 2017 года.

Почти год назад, 7 декабря 2017 года, Конституционный суд РФ поставил жирную точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистоту» минимального размера оплаты труда. Вердикт КС РФ по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 ТК был однозначен: не включать в состав МРОТ районные коэффициенты и надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.

Третья часть постановления КС касалась всей территории РФ: "…федеральный законодатель правомочен при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного федеральным законом".

Однако по истечении десяти месяцев правительство РФ никак не отреагировало на мнение Конституционного суда. Более того, Минтруд России обозначил позицию, согласно которой «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Федерация Независимых Профсоюзов России в письме на имя председателя правительства РФ Дмитрия Медведева и генерального прокурора Юрия Чайки выразила обеспокоенность по поводу позиции ведомства.

«Считаем подобную позицию Минтруда России намеренно искаженной и вводящей правоприменителей в заблуждение. Нельзя смешивать содержание заработной платы с величиной МРОТ, - говорится в письме. - Достойный размер заработной платы - залог роста производительности труда и развития экономики страны в целом. Бездействие представителей государственной власти в решении вопроса доведения размеров минимальных тарифных ставок (окладов) до величины МРОТ - вне закона».

По словам Николая Гладкова, в системе оплаты труда должна быть реализована конституционная гарантия. Это минимальный размер вознаграждения за труд. В системе оплаты труда он выражен в тарифной ставке и окладе. Но кто скажет, как это реализуется? Ответом и станет разработанный в ФНПР законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ».

Тему совершенствования законодательства, регулирующего сферу оплаты труда, продолжили и другие выступающие. Участники конференции подробно обсудили темы организационного укрепления и кадровой политики профсоюзов, мотивации профсоюзного членства через социальное партнерство, новации и практику в сфере правозащитной работы. Подробнее об этом читайте в следующем выпуске газеты «Труд и время на Южном Урале».

Человек труда

Торжественный прием пищевиков

Передовиков производства и профсоюзных активистов предприятий пищевых и перерабатывающих отраслей Челябинской области поздравили с Днем работников пищевой промышленности.

Торжественный прием состоялся в министерстве сельского хозяйства. Организатор мероприятия - областная организация Межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности. Собравшихся поздравили председатель областной организации профсоюза Тамара Кадникова и заместитель министра сельского хозяйства области Александр Раевский. Он рассказал о том, что южноуральские аграрии в этом году в пятый раз завоевали Гран-при выставки «Золотая осень» в Москве и привезли 144 медали, из которых 92 золотых. Больше половины этих наград заработаны работниками пищевой промышленности. Производимая ими продукция востребована в Уральском федеральном округе и других регионах России.

Передовики производства, профсоюзные активисты - (всего 32 человека) в торжественной обстановке получили награды губернатора, Законодательного собрания области, министерства сельского хозяйства области, администрации г. Челябинска, Федерации профсоюзов области, ЦК Профсоюза. Наградами отмечены и социальные партнеры. Нагрудный знак ФНПР «За содружество» вручен директору по коммерции АО «Макфа» Дмитрию Мешкову.

Поздравления с праздником продолжились непосредственно на предприятиях. Торжественное мероприятие состоялось на «Первом хлебокомбинате». Генеральный директор АО «Первый хлебокомбинат» Вячеслав Сенчищев вручил награды передовикам производства и ветеранам. Профсоюзные награды вручила председатель областной организации Тамара Кадникова. Особую благодарность она выразила генеральному директору за организацию летнего отдыха детей. Всего около 90 человек получили почетные грамоты и денежные подарки. Специальным подарком от первичной профсоюзной организации (председатель Татьяна Иншакова) стало выступление музыкальных коллективов, которые «зажгли» публику и сорвали бурные аплодисменты.

Итоги конкурса

Знатоки истории профсоюзов

#ФПЧО

Подведены итоги конкурса на знание истории профсоюзного движения Челябинской области. Конкурс проводил пресс-центр Федерации среди участников профсоюзной группы ВКонтакте https://vk.com/chelprof.

Поучаствовать мог любой желающий. Нужно было правильно ответить на семь несложных вопросов, связанных с профсоюзным наследием Южного Урала. Ответившие верно, становились участниками специального розыгрыша среди таких же знатоков истории.

И вот наступило долгожданное подведение итогов. Активность участников нас порадовала. 384 человека поборолись за звание знатока истории профсоюзов. Ответить правильно на все вопросы смогли лишь 27 участников. Среди них случайным образом была выбрана троица победителей.

Лучшими знатоками истории профсоюзов Челябинской области стали:

ОЛЬГА ТУКТАРОВА, МАРИНА ЛОБАНОВА НАДЕЖДА ЧЕЧИНА

Поздравляем победительниц!

ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

Медная излучина глазами «цинкачей»

Кыштымский медеэлектролитный завод прочно вошел в областной ТОП самых популярных металлургических объектов индустриального туризма. Жидкая расплавленная медь, электролиз, производство медной проволоки – здесь действительно есть что посмотреть и обычным гражданам, и искушенным в профессии металлургам. Завод, к тому же, один из старейших в области, видел и Пугачева, и Демидовых, и даже 31-го президента Америки. Поэтому делегация Челябинского цинкового завода, приехавшая сюда на экскурсию, с большим интересом посмотрела местное производство.

Экскурсию организовали первичные профорганизации ЧЦЗ и КМЭЗ при поддержке областной организации ГМПР. Делегацию «цинкачей» составили предцехкомы и члены профкома, представители основных подразделений ЧЦЗ – Комплекса электролиза цинка, вельц-цеха, сернокислотного и выщелачивательного цехов, цеха КИПиА, службы технического контроля, складского хозяйства.

Челябинцы побывали в главных цехах КМЭЗ – медеплавильном, электролизном, цехе производства медной катанки. Они познакомились с технологическим процессом и условиями труда кыштымских металлургов, встретились с профактивом завода во главе с председателем первички Татьяной Колесниковой, которые рассказали о социальной политике предприятия и участии в ней профсоюза.

Одна из положительных социальных тенденций КМЭЗ сегодня, как рассказала Татьяна Колесникова, активное закрепление гарантий и компенсаций работников в коллективном договоре, причем не только на основной площадке. В этом году, например, впервые принят колдоговор в «дочке» КМЭЗ – «Ремсервисе». Эффективные коллективные переговоры проходят несмотря на невысокий уровень профчленства на предприятии. Впрочем, сейчас в первичке много делается для повышения мотивации профчленства, разработан и реализуется план организационного укрепления. В прошлом месяце первичка КМЭЗ стала принимающей стороной и активным участником областного профсоюзного форума ГМПР, впервые прошедшего в окрестностях Кыштыма, на базе отдыха КМЭЗ.

Программу пребывания челябинцев в Кыштыме завершила экскурсия по городу с посещением местных историко-культурных объектов.

– КМЭЗ – предприятие родственное для нас, мы близки в производстве, технологиях. Тем интереснее было приехать сюда, сравнить. Это наш ответный визит по приглашению первички КМЭЗ, после того как год назад их представители приезжали к нам, – рассказывает **Сергей Яшукин**, председатель первички ЧЦЗ. – *Я когда-то был на КМЭЗ, но очень давно, теперь чувствуется, как далеко здесь продвинулись в технологиях, экологической безопасности. Кроме производства, с большим интересом посмотрел, как организована система охраны труда, соблюдается техника безопасности – у нас к этому особое отношение. Отмечу организацию и культуру труда. После поездки на заседании нашего профкома мы обменялись впечатлениями – всем понравилось, всем было интересно и познавательно.*

Продолжение на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

НА ММК СТРОЯТ УНИКАЛЬНУЮ ФАБРИКУ

Новая аглофабрика ММК будет оснащена двумя уникальными агломашинами, аналогов которым нет в России. В настоящий момент продолжается монтаж технологического оборудования на агрегатах, а также строительство металлоконструкций основных зданий и сооружений фабрики.

Каждая агломашина будет снабжена двумя электрофильтрами, предназначенными для очистки аглогазов от пыли. Кроме этого, в комплексе природоохранных сооружений фабрики – девять систем аспирации с рукавными фильтрами, системами рециркуляции аглогазов. Планируется смонтировать установку обезвоживания гипса, систему сбора и отвода ливневых стоков с промышленной площадки в оборотную систему шламохранилища.

«Новый проект позволит существенно сократить негативное воздействие на окружающую среду: выбросы пыли снизятся на 490 тонн в год, диоксидов серы – на 3280 тонн в год, – отметил председатель совета директоров ПАО «ММК» В. Рашников. – На 600 тонн в год сократятся сбросы взвешенных веществ в оборотную систему водоснабжения».

ВЫПУСКАТЬ ЦИНК НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

На Челябинском цинковом заводе запустили отделение выщелачивания гидрометаллургического цеха.

Это стало одним из заключительных этапов производственной программы «200 тысяч тонн товарного цинка в год». После запуска объекта завод полностью готов выйти на проектную мощность по производству цинка.

«Завод соответствует всем параметрам, экологическим требованиям, которые сегодня предъявляет наше законодательство, Росприроднадзор, все контролирующие органы – это и водная, и воздушная среда, и мощность, которую мы достигли – 200 тысяч тонн по цинку. Это большая, серьезная программа, которую удалось реализовать коллективу Челябинского цинкового завода», - подчеркнул гендиректор УГМК А. Козицын.

Масштабную программу, направленную на модернизацию производственных мощностей, на ЧЦЗ начали в 2009 году. Общий объем инвестиций за все это время превысил 3 млрд рублей. В результате завод не только увеличил мощности производства, но и подошел к стандартам экологической безопасности предприятия.

«МАГНЕЗИТ» ОПТИМИЗИРОВАЛ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Группа «Магнезит» подписала соглашение с «Мечел-Сервис» об обмене электронными документами.

Сотрудничеству двух компаний не один год. «Мечел» – не только поставщик металла на предприятия Группы «Магнезит», но и один из основных потребителей их огнеупорной продукции. Введение электронного документооборота позволит упростить работу, сделать ее более мобильной. Электронные документы, подписанные квалифицированной электронной подписью, признаются равнозначными документам на бумажном носителе, подписанными собственноручно, и могут применяться в любых правоотношениях.

«Электронный документооборот – это оптимальный способ передачи документов, – говорит директор представительства Группы «Магнезит» в Челябинске Е. Андреев. – Одно из преимуществ в том, что доставка документов осуществляется мгновенно, и воспользоваться ими можно в любое время по запросу. Хранится отчетность на сервере или в локальном архиве. Данный опыт будет распространяться и на другие предприятия, с которыми мы сотрудничаем».

«КАРАБАШМЕДЬ»: РАСТЕТ ПРОИЗВОДСТВО

«Карабашмедь» повысила производительность сернокислотного цеха. Реализованный проект увеличил мощности по утилизации металлургических газов производства черновой меди.

Для этого в сернокислотном цехе предприятия заменили первый слой катализатора контактного аппарата, который отвечает за переработку металлургических газов в товарную серную кислоту, и загрузили дополнительный объем катализатора на четвертый слой. Для стабилизации технологического процесса смонтированы расходомеры в сушильном отделении, а также прошла профилактика газодувного оборудования.

Проведенные мероприятия позволили сернокислотному цеху «Карабашмеди» бесперебойно принимать и утилизировать дополнительный объем отходящих газов металлургического производства. Объемы отводящих газов увеличатся в связи с вводом в эксплуатацию нового конвертерного отделения металлургического цеха и планируемым ростом производительности предприятия до 150 тыс. тонн черновой меди в год, в том числе 130 тыс. тонн из минерального сырья.

metalinfo.ru

Безопасный труд

Травмируемся несмотря на модернизацию

Представители Челябинской областной организации ГМПР поделились опытом на Всероссийском совещании уполномоченных по охране труда ГМПР в Москве.

На форум приехали 84 представителя предприятий ГМК из 22 регионов. Южный Урал представили уполномоченные профорганизаций Группы ММК, ЧМК, комбината «Магнезит», КМЭЗ, магнитогорского треста «Водоканал».

Сегодня на предприятиях ГМК, где действуют первички ГМПР, общественный контроль охраны труда осуществляют 10400 уполномоченных. Несмотря на то, что совершенствуется система производства и улучшаются условия труда, продолжают происходить несчастные случаи на производстве. Анализ производственного травматизма показывает, что основные причины – это халатность, несоблюдение трудовой дисциплины, недостаточная информированность работников. Современное законодательство дает возможность эффективно решать вопросы производственной безопасности. Главная задача уполномоченных при этом – усилить контроль, быть требовательнее, принципиальнее, категоричнее в исправлении нарушений, информировать и обучать работников соблюдению норм охраны труда, действовать на опережение – больше внимания уделять профилактике травматизма. Об этом сказал, приветствуя участников совещания, председатель профсоюза Алексей Безымянных.

– За 15 лет инвестиции в металлургическую отрасль составили около 2,4 триллиона рублей. Это позволило провести не только масштабную модернизацию производства и внедрить новейшие технологии, но и улучшить условия труда, принять существенные меры по обеспечению безопасности производства. Однако уровень производственного травматизма остается высоким, поэтому роль уполномоченных с каждым годом возрастает, – отметил исполнительный директор АМРОС Алексей Окуньков.

В производство и охрану труда вкладываются триллионы, а травматизм все равно не снижается. Что делать?

Уполномоченные задали Окуньков вопросы об участии в проведении СОУТ, сохранении льгот и гарантий для занятых в опасных условиях труда, сложностях применения методики спецоценки, выполнении норм Отраслевого тарифного соглашения, колдоговоров и соглашений по охране труда.

Обсуждались проблемы, связанные со средствами индивидуальной защиты. Президент Ассоциации «СИЗ» Юрий Сорокин рассказал о реализации Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между АМРОС, ГМПР и Ассоциацией «СИЗ», а также о требованиях по выбору производителей и самих СИЗ. Одна из проблем, озвученных уполномоченными, низкое качество средств индивидуальной защиты. В зале совещания была организована экспозиция образцов спецодежды, обуви, касок, респираторов, очков и других СИЗ для работы во вредных условиях труда.

Директор Департамента условий и охраны труда Минтруда РФ Валерий Корж рассказал о нововведениях по охране труда в Трудовом кодексе. Он подчеркнул, что федеральное законодательство не может учесть все нюансы и факторы рисков на динамично развивающихся современных производствах, и в основе законодательных новшеств в области охраны труда заложены принципы профилактики производственного травматизма.

Уполномоченные рассказали о своей работе. От Челябинской области выступили Степан Терентьев (4-й листопрокатный цех ММК) и Светлана Сысоева («Водоканал»). Представитель Магнитки презентовал систему организации работы уполномоченных в профорганизации Группы ММК. В основе этой работы – действующее на ММК Положение об уполномоченных. Добиваться результатов уполномоченным помогает раздел колдоговора, в котором закреплены их права. В последнее время система организации работы уполномоченных качественно изменилась. Пересмотрена программа их обучения: больше внимания уделяется участию в проведении спецоценки, расследовании несчастных случаев, контроле обеспечения СИЗ.

Уполномоченные говорили о развитии системы общественного контроля охраны труда, соцпартнерстве в обеспечении производственной безопасности, мотивировании уполномоченных, проведении конкурсов, обучении. Цель у уполномоченных одна, а методы, как оказалось, у всех разные. Многие с благодарностью отмечали возможность поделиться опытом, узнать о работе коллег, пообщаться и обменяться мнениями по проблемным моментам.

Были показаны фильмы о работе уполномоченных, подготовленные Челябинской областной организацией ГМПР (о конкурсе на лучшее соцпартнерство в охране труда), первичками АО «Карельский Окатыш», «Лебединский ГОК». Евгений Агафонов, председатель профорганизации трубоэлектросварочного цеха №5 Выксунского метзавода, провел тренинг по культуре безопасности.

Участники от Челябинской области

Обмен опытом

Начало на стр. 3

Медная излучина глазами «цинкачей»

- И знакомство с городом тоже: богатая история, красивый озерный край, - продолжает **Сергей Яшукин**. *- Единственное, чего не хватило, – времени на общение с профактивом КМЭЗ. Была потребность обменяться с коллегами профсоюзным опытом, обстоятельнее обсудить социальные программы, в т. ч. гарантии для членов профсоюза. В любом случае мероприятие – полезное, и мы такие поездки – уже на другие предприятия – будем продолжать.*

Фарит Юсупов, предцехком вельц-цеха ЧЦЗ:

– Завод впечатлил чистотой в цехах, современным оборудованием, культурой производства. Особенно запомнилось посещение медеплавильного цеха, разливочного комплекса, где идет разлив металла в изложницы. Спасибо организаторам за эту поездку, а принимающей стороне – за гостеприимство.

ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТУРИЗМ – одно из направлений, активно поддерживаемое областной организацией ГМПР. Это не только познавательно, но и полезно для профсоюзной работы: профактивы имеют возможность получить «живую» и комплексную информацию, обменяться опытом «с колес», в непосредственной близости от производства.

Акция

На нас давят – мы укрепляемся!

ЮЖНОУРАЛЬЦЫ ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ

Наступление на права рабочих и профсоюзов в мире с каждым днем становится все сильнее. Это заставляет профсоюзы искать новые подходы в работе – в правозащитной деятельности, информационной и организационной сферах. Например, органайзинг – усиление профсоюзных структур и ресурсов с использованием современных методов и технологий. Именно он стал темой международного семинара, прошедшего в Бишкеке с участием представителей Челябинской областной организации ГМПР.

Форум организовал Глобальный союз IndustriALL. Участники – представители профсоюзов металлургов, горняков и других промышленных отраслей Украины, Белоруссии, Грузии, Казахстана, Кыргызстана. В роли модератора – руководитель Школы трудовых практик (Москва) Эдуард Вохмин. ГМПР и Челябинскую область представляли профлидер СПК «Чимолаи» (Челябинск) Александр Самойлов и специалист орготдела Челябинского обкома профсоюза Вячеслав Трошин.

Сегодня в мире продолжается транснациональное объединение компаний – бизнес централизуется и становится сильнее. Социальные последствия отчетливы: работники не могут отстаивать свои права изначально, т. к. даже предъявлять требования становится непросто – работодатель не имеет полномочий решать, а собственник часто находится в другом государстве. С этим связаны и профсоюзные проблемы – усиливающееся давление на профлидеров и профактивистов, снижение их авторитета, падение профчленства. Как противодействовать этим вызовам, рассказывали участники форума.

Примеры органайзинговых кампаний в разных странах привели представители IndustriALL – директор сектора металлургии Адам Ли, региональный представитель Глобального союза в странах СНГ Вадим Борисов. Проанализированы наиболее эффективные на сегодня технологии и методы органайзинга.

Представители профсоюзов стран СНГ рассказали о своем опыте. Он непростой и разный, есть и положительный, и отрицательный, но в любом случае это показатель дееспособности профсоюза, готовности к реакции, поиску новых решений. Так, Горно-металлургический профсоюз Кыргызстана, как один из самых действенных в стране, сегодня осваивает опыт создания и принятия на учет первичных профорганизаций в смежных отраслях – например, в нефтеперерабатывающей промышленности. Неоднозначная практика складывается в Профсоюзе металлургов и горняков Украины: в стране происходят жесткие конфликты с работодателями, трудовые отношения политизируются, на профлидеров заводятся уголовные дела. Тем не менее, как показал опыт криворожских горняков, организовавших долгую забастовку прямо в забоях, есть победы: работодатель не только сохранил, но и повысил гарантии работников, на которые изначально покушался.

С большим интересом участники отнеслись к презентации и информации южноуральцев, которой поделились Вячеслав Трошин и Александр Самойлов. Это история непростых отношений профсоюза и работодателя на «Трубодетали», опыт объединения первичек металлургов Верхнего Уфалея, с закреплением зонального уполномоченного обкома, история и предыстория создания и укрепления самой молодой первички – СПК «Чимолаи». Вообще, тема органайзинга у южноуральцев сейчас особенно актуальна: в областной организации ГМПР идет Год организационного укрепления. Интерес участников вызвало также внедрение электронных технологий – системы электронного учета членов профсоюза на ММК и программы «Е-профсоюз» в других первичках Челябинской области, введение института доверенных лиц профсоюза на ММК.

Форум завершился практической работой: ответы вызовам времени участники искали в группах, оформляли в виде проектов и коллективно презентовали.

Правовая защита

До суда можно и не доводить

На Магнитогорском металлургическом комбинате подвели промежуточные итоги работы комиссий по трудовым спорам: количество обращений растет.

С начала года в КТС, образованных в структурных подразделениях профсоюзной организации Группы ПАО «ММК», рассмотрено 19 обращений работников.

По закону, работник, считающий, что его трудовые права нарушены, вправе выбрать внесудебный порядок разрешения индивидуального трудового спора и обратиться в КТС в течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права. При этом его интересы будут защищать представители профсоюзной организации.

Большая часть заявлений связана с обжалованием распоряжений работодателя о применении к работникам дисциплинарных взысканий и лишении премии.

Одним из наиболее показательных в этом году стало обращение мастера участка одного из производственных подразделений. В комиссии по трудовым спорам он решил обжаловать сразу четыре распоряжения работодателя о лишении его премии в разные периоды. Так, например, работодатель лишил мастера премии за то, что тот не обеспечил проведение внепланового инструктажа по охране труда, связанного с применением подъемных сооружений, работникам, находящимся у него в подчинении. Однако в ходе рассмотрения индивидуального трудового спора было установлено, что работодателем в этой ситуации не были выполнены обязанности по обучению данного мастера по охране труда и не проведена проверка его знаний требований охраны труда. Соответственно, мастер не имел права проводить инструктаж своим подчиненным.

Другое распоряжение в отношении этого же мастера гласило, что он в установленный срок не актуализировал технологическую инструкцию для работников участка. Однако и в этом случае в ходе рассмотрения было установлено, что обязанности по пересмотру технологической инструкции распоряжением начальника цеха ранее были возложены на другого руководителя.

В итоге все четыре распоряжения работодателя в отношении данного работника признаны незаконными, а премия возвращена работнику.

Ольга Космынина, помощник председателя ППО Группы «ММК» по правовым вопросам:

– Мы год от года наблюдаем увеличение количества обращений работников в комиссии по трудовым спорам. Если в 2017 году было зарегистрировано всего 7 подобных обращений, то с начала этого года – уже 19. Это говорит, с одной стороны, о том, что правовая грамотность людей повышается, а с другой, что работники готовы доверить защиту своих трудовых интересов и законных прав профсоюзной организации.

Единство, проверенное временем

ГОДЫ САМЫХ МАСШТАБНЫХ АКЦИЙ

Вторая половина 1990-х годов в истории Челябинской областной организации ГМПР – время самых массовых выступлений металлургов и горняков.

С переходом к рыночным отношениям функции профсоюзов изменились. В 1990-х годах основными приоритетами в работе областной организации ГМПР стали: обеспечение занятости работников, борьба за справедливую оплату труда, пособия и пенсии, социальную защищенность работников, контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, за созданием безопасных условий труда. Эти задачи были сформулированы на XVI областной отчетно-выборной конференции ГМПР 29 ноября 1995 года.

Для реализации этих задач областная организация ГМПР развивает социальное партнерство, добивается усиления роли колдоговоров, участвует в общероссийских акциях профсоюзов. При обкоме возрождена техническая инспекция труда, создана правовая служба, налажено сотрудничество с государственными контрольно-надзорными органами. По каждому из направлений работы действуют общественные комиссии.

В марте 1994 года состоялась одна из самых крупномасштабных акций областной организации ГМПР – митинг металлургов области в Челябинске. Около 5 тысяч человек выразили свое отношение к экономической политике правительства, которая привела к кризису отрасли.

Коллективные действия металлургов стали поводом для начала диалога с правительством, в ходе которого была признана справедливость и актуальность требований профсоюза.

Но самая массовая акция протеста горняков и металлургов области состоялась в октябре 1998 года. В ней участвовали более 90 тысяч человек. В этот день была приостановлена работа на комбинате «Магнезит», в ряде цехов магнитогорских калибровочного и метизно-металлургического заводов, на Южно-Уральских бокситовых рудниках, проведена забастовка в ТРУ. Участники потребовали «сменить социально-экономический курс реформ».

К началу рыночных реформ металлургические предприятия, построенные еще в первые годы индустриализации и даже в демидовские времена, пришли с износом фондов более чем на 80%. Тем не менее, многие из них, такие как ММК, ЧМК, ЧТПЗ, смогли удержать передовые позиции в металлургии. Это стало возможным благодаря последовательной политике руководителей предприятий и профкомов, направленной на системные преобразования, проведению производственной, экономической и финансовой реформы в рамках соцпартнерства. В деятельности областной организации ГМПР с этого этапа начался новый отсчет времени, работа стала выстраиваться на принципиально новых основах. Областная организация сумела мобилизоваться, не растерять членство в своих рядах.

Юбилей

Сошлись прошлое и будущее

75-летний юбилей отметило 3 октября предприятие «Челябвтормет». С праздником трудовой коллектив поздравили директор и профлидер завода, представители холдинга, районной администрации, областной организации ГМПР, творческие коллективы города.

3 октября 1943 года завод отгрузил первый вагон металлической шихты. Этот день и считается днем пуска предприятия. Оно начало свою историю как завод по сбору и переработке металлолома для нужд Челябинского металлургического завода и стало поставщиком качественного сырья для военных металлургических заводов СССР. От его работы напрямую зависела судьба оборонной металлургической промышленности страны.

После войны завод продолжил наращивать объемы производства в связи с необходимостью утилизировать военную технику. В 1970–80-е годы мощности предприятия достигли наивысших показателей в СССР, оно было признано флагманом ломоперерабатывающей отрасли. Все последующие годы продолжали расти темпы переработки металлолома, развивалась производственная база, а в 1981 году завод единственным в отрасли был награжден орденом «Знак Почета».

Сегодня ОАО «Челябвтормет» стабильно удерживает позиции одного из крупнейших предприятий ломозаготовительной отрасли на Урале. Его площадки действуют в Челябинске, городах и районах Челябинской и Свердловской областей. Производство оснащено высокопроизводительным оборудованием, а коллектив, насчитывающий более 600 человек, отличают профессионализм и ответственность. Основным потребителем предприятия с 2009 года является ММК.

Многие годы «Челябвтормет» укрепляет репутацию социально привлекательного предприятия. Здесь ценят опытных профессионалов и думают о молодежи, создавая благоприятные условия труда, обеспечивая работников социальными гарантиями. Налажена совместная работа руководства и профкома в вопросах отдыха и оздоровления работников и членов их семей, материальной поддержки. Ежегодно проводятся конкурсы профмастерства по ведущим профессиям, работники «Челябвтормета» также достойно представляют свое предприятие на международных конкурсах.

Торжественной встречей трудовых поколений отметил коллектив предприятия свой 75-летний юбилей. О великом пути и славных традициях завода сказали, поздравляя коллектив, директор Рашит Минмухаметов, председатель профсоюзной организации Александр Миронов. Дальнейшего процветания пожелали почетные гости – председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, представители администрации Курчатовского района, холдинга «Профит», «Башвтормет», «Урал-Контракт». В числе почетных ветеранов, пришедших на юбилей, были бывшие руководители предприятия Виктор Фархуллин, Владимир Потапов. Лучшим работникам вручены награды – почетные грамоты губернатора, областного министерства экономического развития, главы администрации Курчатовского района, обкома ГМПР, ММК и «Челябвтормета». Несколько металлургов удостоены звания «Ветеран труда ОАО «Челябвтормет» и «Почетный работник ОАО «Челябвтормет».

С праздничной сцены было зачитано письмо из прошлого – обращение к сегодняшней молодежи комсомольцев 1960-х годов. Послание было извлечено из капсулы времени, заложенной в стену заводоуправления в 1968 году и вскрытой в день 75-летия. Сегодняшняя заводская молодежь тоже подготовила послание времени – будущим потомкам. Его также зачитали со сцены, а позднее законсервировали в капсулу сроком на 25 лет.

«Мы надеемся, что и в ваше время металлолом востребован на рынке вторичных металлов и наш завод продолжит свой исторический путь, сохраняя лидирующие позиции в отрасли. Мы уверены, что сегодня, в 2043 году, предприятие достойно встречает свой вековой юбилей, ведь руководство и коллектив всех времен с особым уважением и трепетом относились к таким значимым мероприятиям! Желаем нашему заводу стабильности и успешной работы, а всему коллективу счастья и благополучия!», – говорится в письме к потомкам.

Владимир Широков

ГМПР
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Новости Трудового кодекса

Расширены права многодетных работников

Многодетные родители с 22 октября имеют приоритетное право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Президент РФ Владимир Путин подписал федеральный закон, по которому работники, имеющие трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, смогут взять ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для них время.

В этих целях с 22 октября в Трудовом кодексе появилась новая статья 262.2 (в соответствии с Федеральным законом от 11 октября 2018 г. №360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

Инициатива поступила в Госдуму еще 5 июля прошлого года, и ожидалось, что нововведение вступит в силу с 1 января текущего года, но рассмотрение законопроекта несколько раз переносилось, а затем в него вносились поправки.

Фото: https://yandex.ru/images

Наши права

Рубрику ведет главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова

Когда поручают дополнительную работу

– Подскажите, пожалуйста, если технолога с агрегата во время работы отправляют на покраску оборудования, должен ли в этом случае оформляться какой-либо документ? Наряд-допуск, например? И предусмотрена ли оплата за эту покраску? (В. Вознюк, Магнитогорск).

Статьей 60 Трудового кодекса РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором. Если покраска оборудования не входит в обязанности технолога, то работодатель не вправе без вашего согласия поручать вам эту работу.

Если строго соответствовать требованиям закона, то даже при временном переводе на другую работу должно быть заключено дополнительное соглашение к вашему трудовому договору и издан соответствующий приказ (распоряжение) о переводе (с вашего согласия) на другую работу, с указанием размера тарифной ставки (оклада) и срока перевода. В этом случае оплата труда должна осуществляться по выполняемой работе, т. е. за окраску. Вместе с тем, как показывает практика, если работодатель заинтересован в переводе (временном), он сохраняет за работником его прежний заработок (если он, конечно, выше фактически выполняемой работы).

А вот в случаях необходимости выполнения каких-то кратковременных (разовых), не входящих в обязанности работника работ вопрос с оплатой решается по-разному. Действительно, некоторые работодатели, одновременно с полной оплатой основной работы, оплачивают и эту работу (несмотря на то, что она производится в основное рабочее время и уже один раз оплачена). Для этого оформляют наряд-задание. Такая «двойная» оплата не является обязанностью работодателя, поскольку он полностью оплачивает вам рабочую смену, исходя из вашего основного заработка.

В данных ситуациях лучше сразу оговаривать оплату этой работы и в случае, если оплата вас не устраивает, отказываться от ее выполнения.

Наряд-допуск не имеет отношения к оплате труда, он дает разрешение на выполнение работ повышенной опасности.

Акция

Достойный труд – крут!

Спортивный праздник «Стартуем вместе» и флэшмоб стали завершающими в череде мероприятий, которые профсоюзная организация Группы ММК провела в рамках всемирного дня действий «За достойный труд».

Спортивный праздник «Стартуем вместе!» второй год проводит профсоюзная организация Группы ПАО «ММК». В этом году в нем приняли участие сорок восемь семей работников предприятий Группы ММК и муниципальных организаций – членов профсоюзной организации Группы ММК. Поддержать их пришли более 2 тысяч человек – коллеги, друзья, родные.

Самые активные участники представляли горно-обогатительное, металлургическое, доменное, коксохимическое и прокатное производства, управления логистики, главного энергетика и инженерные службы ПАО «ММК», «Объединенную сервисную компанию», «ММК-Информсервис», «Ремпуть» и «Механоремонтный комплекс», «Шлаксервис», Магнитогорский Гипромез, Центральную медсанчасть и трест «Теплофикация». Из участников сформировали 16 семейных команд, по три семьи в каждой.

Каждой команде предстояло преодолеть полосу препятствий из мягких модулей, а также принять участие в развлекательной эстафете под названием «Пикник», в ходе которой папы, мамы и дети ловили дичь, рыбу, собирали цветы и сервировали стол. По результатам этих состязания в финал попали 4 самых быстрых команды.

Отдельное испытание приготовили и для болельщиков. Им предстояло собрать фразу «Труд-крут!». При этом главной сложностью стало установить объемные буквы таким образом, чтобы они не рассыпались.

По итогам спортивных соревнований третье место у команды ООО «Шлаксервис», второе место заняли представители ООО «ММК-Информсервис», а победу в соревнованиях одержала самая быстрая и ловкая команда ООО «Механоремонтный комплекс».

Одним из самых ярких моментов праздника стал флэшмоб, участие в котором мог принять любой из зрителей, пришедших поболеть за участников соревнований.

Подняв над головой белые листы бумаги, участники флешмоба построили фразу-призыв, созвучную с главной идеей мероприятия – «Мы за достойный труд!». Все остальные участники мероприятия тут же смогли увидеть получившийся результат на больших экранах, расположенных в зале дворца.

Борис Семенов, председатель первичной профорганизации Группы ПАО «ММК» ГМПР:

– Масштабными спортивными соревнованиями мы второй год подряд завершаем мероприятия в рамках всемирного дня действий. Наша задача – донести разными способами до работников не только информацию о современных критериях достойного труда, но и рассказать, что конкретно в этом направлении делается профсоюзом. Спортивный праздник, на который собирается такое большое количество зрителей – вполне для этого подходит. С этой же целью представители профсоюзной организации накануне провели более 120 тематических встреч на промплощадке для более чем 7 тысяч работников. Я думаю, эти встречи стали полезными для всех. А благодаря флэшмобу, уверен, участники спортивных соревнований запомнили, чему посвящены эти соревнования.

МАРАФОН В ОСЕННИХ КРАСКАХ

Активная профсоюзная молодежь Челябинского электрометаллургического комбината устроила для детей своих коллег – работников предприятия – «Осенний марафон». Традиционный праздник с таким названием, состоявшийся в один из выходных сентября, был приурочен к началу осени и школьной поры.

Площадкой мероприятия, как и в прошлые годы, стал стадион ЧЭМК. Вместе с родителями на праздник приехали дети всех возрастов. Для них молодежная комиссия профкома при поддержке профкома и администрации комбината подготовила и реализовала насыщенную программу. В этом году программа значительно обновилась.

Ласковое солнце, яркие краски золотой осени на набережной реки Миасс и

музыкальное сопровождение – репертуар из мультфильмов – с самого начала создали всем отличное настроение. Ребята с удовольствием бегали и прыгали, состязались в ловкости и меткости. Многочисленные спортивные задания были рассчитаны на то, чтобы дети показали, насколько могут быть сплоченными, а также смекалку и командный дух. В этом им помогали «вожатые» – прикрепленные к каждой команде родители. При прохождении конкурсного этапа каждая команда получала пазл, из которых впоследствии надо было собрать картинку и раскрасить ее.

– В «Осеннем Марафоне» мы участвуем уже пятый раз. С каждым годом он становится все интереснее, – делится впечатлениями **Ольга Зонова**, слесарь КИПиА. *– На этот раз были с сыном и дочкой, ей всего два года, но она активно участвовала в празднике. Запомнились самые интересные задания: «Прыжки в мешках», новый конкурс «Где логика?» (ребята угадывали по картинкам пословицы, мультгероев, детские песни). Сын в восторге от игры в «городки». Здорово организовали программу для малышей, с аниматорами Лунтиком и Мишкой, мастер-классом по шарикам-фигуркам. Я считаю, такие мероприятия несомненно нужно проводить. Это действительно объединяет работников, мы все становимся как одна большая команда!*

Кульминацией праздника стала церемония награждения. Победители получили игры для семейного досуга. Не остались без подарков и все остальные участники, включая малышей. Плюс ко всему – приобретенный опыт командного взаимодействия, координации действий – опыт, всегда полезный во взрослой жизни и особенно ценный в профсоюзе.

– 12 этапов, 9 команд из ребят разных возрастов, около ста участников: считаю, в этом году праздник удался, – подводит итоги председатель молодежной комиссии профкома **Екатерина Коптеева**. *– Хочу выразить благодарность профсоюзной первичке комбината и областной организации ГМПР за помощь в организации праздника. А также – ребятам из молодежной комиссии за проведенный накануне «Марафона» субботник на стадионе, активное организационное участие, и родителям, помогавшим в проведении конкурсов. Каждый год мы стараемся придумать что-то новое, удивить тех, кто уже не первый раз участвует, заинтересовать тех, кто пришел к нам на праздник впервые. Мы постараемся учесть все пожелания детей и родителей на будущий год. Ждем всех осенью-2019!*

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права?
ТЫ член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Социальное партнерство

Челябинские работодатели – в сотне лучших

Социальное партнерство на Челябинском заводе металлоконструкций – этот вопрос стал главным в повестке дня выездного заседания Исполкома областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

ЧЗМК не случайно был выбран местом проведения заседания, так как здесь есть что показать и чему поучиться. В 2017 году завод вошел в сотню лучших работодателей России. Это единственное предприятие отрасли, которое попало в такой престижный рейтинг работодателей, что является большим достижением и результатом огромного труда. Компании, вошедшие в рейтинг, отличаются созданием лучших условий труда.

Делегация областной организации профсоюза во главе с председателем Натальей Мельниковой побывала в цехах предприятия, познакомилась с технологическим процессом, условиями труда. Профсоюзных коллег приятно удивили красивые административные и производственные здания, чистота и ухоженность территории, четкость и слаженность работы всех подразделений завода, что позволяет качественно выполнять поставленные перед работниками задачи. А чем больше производится качественной продукции, тем выше заработная плата работников, этим и руководствуются на ЧЗМК.

Чтобы идти в ногу со временем и сохранять конкурентоспособность на мировом рынке большое внимание уделяется повышению профессиональных компетенций работников. В этом году по инициативе генерального директора АО «ЧЗМК» Александра Обухова стартовала Рабочая олимпиада, в рамках которой проходят соревнования по профмастерству среди сварщиков, сборщиков, крановщиков и маляров. Реализуется программа по внедрению системы наставничества. В этом году приступили к работе около 100 наставников по различным профессиям.

На предприятии заботятся не только о производительности труда, но и об отдыхе работников. По инициативе профсоюзной организации (председатель Вячеслав Калугин) при поддержке администрации проходят культурно-массовые и спортивные мероприятия. На заводе появились спорторги, главная задача которых - вовлечение в спортивную жизнь. Еще одно интересное направление - туристическое движение, сотрудники вместе со своими семьями путешествуют по живописным местам родного края.

Международное сотрудничество

Подписано Соглашение с Ташкентским профобъединением

18-19 октября в Ташкенте состоялся Первый форум межрегионального сотрудничества России и Узбекистана с участием глав государств, в рамках которого прошли деловые переговоры российских и узбекских предпринимателей. Федерацию профсоюзов области в южноуральской делегации представлял Николай Буяков, лидер регионального профобъединения.

Данный форум открывает совершенно новый этап в торгово-экономических отношениях двух стран, которые в последние годы заметно активизировались и имеют большие перспективы развития.

В рамках межрегионального форума состоялась встреча представителей Федерации профсоюзов Челябинской области и Ташкентского областного объединения профсоюзных организаций. Для расширения и укрепления взаимодействия стороны подписали Соглашение о сотрудничестве, основным направлением которого является обмен опытом в области защиты социально-трудовых и законных интересов работников. Документ подписали руководители объединений профсоюзов - Н. Буяков и М.Насиров.

- Взаимопонимание и совместные рабочие планы нас очень радуют, - отметил в своем выступлении Николай Буяков. - Жизнь не стоит на месте, и совместное сотрудничество позволит найти новые подходы в деятельности профсоюзов. Нам есть над чем работать.

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ И ТАШКЕНТСКИМ ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Федерация профсоюзов Челябинской области и Ташкентское областное объединение профсоюзных организаций, именуемые в дальнейшем Стороны,

• осознавая эффективность приложения совместных усилий для защиты прав и интересов человека наемного труда,

• будучи уверенными в важности международного сотрудничества и развития взаимодействия между профсоюзными организациями в Челябинской области и в Ташкентской области,

• руководствуясь принципами независимости и партнерства,

заключили настоящее Соглашение о следующем:

СТАТЬЯ 1

Взаимовыгодное сотрудничество Сторон осуществляется в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и Республики Узбекистан, Уставами Федерации профсоюзов Челябинской области и Федерации профсоюзов Узбекистана, Положением о Ташкентском областном объединении профсоюзных организаций, Соглашением о сотрудничестве между Федерацией Независимых Профсоюзов России и Федерацией профсоюзов Узбекистана, а также настоящим Соглашением.

СТАТЬЯ 2

Основными направлениями сотрудничества Стороны считают обмен опытом в области защиты социально-трудовых прав и законных интересов наемных работников в сфере:

- повышения эффективности работы профсоюзных организаций;

- занятости населения и регулирования рынка труда;

- подготовки и переподготовки профсоюзных кадров;

- охраны труда и окружающей среды;

- коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

- гендерного равенства;

- организации отдыха и оздоровления трудящихся и членов их семей;

- молодежной политики, вовлечения молодежи в ряды профсоюзов.

СТАТЬЯ 3

Стороны оказывают содействие:

- развитию взаимодействия профсоюзных организаций на уровне отраслей экономики и предприятий;

- в проведении мероприятий, направленных на защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов, охрану труда и окружающей среды;

- установлению контактов и развитию дальнейших связей в сфере молодежной и гендерной политики профсоюзов;

- в организации и проведении оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, проживающих в Челябинской области и Ташкентской области;

- проведению совместных профсоюзных, спортивно-массовых и культурных мероприятий, а также других мероприятий, способствующих развитию профсоюзного движения.

СТАТЬЯ 4

Сотрудничество в рамках настоящего Соглашения осуществляется в следующих формах:

- проведение исследований и выработка совместных рекомендаций, программ и проектов нормативно-правовых и законодательных актов по вопросам защиты прав и интересов трудящихся и их семей;

- обмен делегациями в рамках делового сотрудничества;

- информационный обмен и проведение взаимных консультаций;

- организация двусторонних семинаров, конференций, конкурсов, выставок и других мероприятий;

- повышение квалификации профсоюзных кадров и организация их стажировок;

- обмен опытом в сфере оздоровления трудящихся и организации отдыха в целях повышения эффективности реализации санаторно-курортных путевок и путевок отдыха;

- в иных согласованных формах.

СТАТЬЯ 5

Конкретные мероприятия в рамках реализации настоящего Соглашения определяются Сторонами и могут включаться в соответствующие рабочие планы.

СТАТЬЯ 6

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и заключается на неопределенный срок.

Действие Соглашения прекращается по истечении шести месяцев с даты получения уведомления одной из сторон о намерении прекратить его действие.

Возможные споры и разногласия, возникающие при толковании настоящего Соглашения, решаются между Договаривающимися сторонами путем консультаций и переговоров.

Соглашение может быть изменено и дополнено по взаимной договоренности сторон, которая оформляется в письменном виде и составляет его неотъемлемую часть.

Настоящее Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и подписано 18 октября 2018 г. в городе Ташкенте

От Федерации профсоюзов
Челябинской области
Председатель Н.Н. Буяков

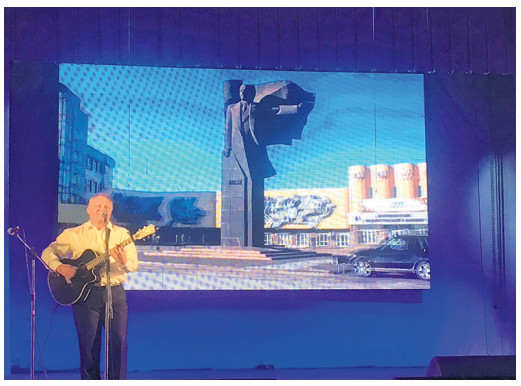
От Ташкентского областного
объединения профсоюзных организаций
Председатель М.Л. Насиров

Наши таланты

Ребята с комбината на высоте

Максимальное количество побед и призов – ПЯТЬ! - привезли челябинцы с V конкурса Рабочей песни, который 27 октября прошел в Екатеринбурге. Нашу делегацию представляли восемь коллективов - это отдельные исполнители и хоры, дуэты и ансамбли. И очень символично, что в юбилейный для конкурса год – 5 лет со дня учреждения – наши ребята стали обладателями пяти наград. И вдвойне приятно получать такие подарки в юбилейный для Федерации профсоюзов Челябинской области год – 70-летия со дня образования.

На гала-концерт V открытого Уральского конкурса Рабочей песни съехались более 40 участников из разных регионов нашей страны. Челябинскую область представляли: ансамбль «На высоте!» ПАО «Челябинский трубопрокатный завод», хор «Энергия души» ООО «МРСК Урала» - Челябэнерго, коллектив Челябинского тракторного завода, «Маэстро-огнетворцы» от Челябинского электрометаллургического комбината, среди исполнителей – Никита Лукашин и Владимир Маховских от Челябинского электрометаллургического комбината, Юрий Войтенко от Челябинского тракторного завода и Олег Баторгин от Магнитогорского металлургического комбината.



Участники, организаторы, жюри – все отметили, что за свои пять лет конкурс стал особым явлением не только в культурной жизни региона, но и в профсоюзном движении России. А интерес, который с каждым годом только возрастает, лишь подчеркивает актуальность тем, которые в своих творческих произведениях поднимают исполнители – представители Человека труда.

Конечно же, эти участники далеко не новички. Каждый из них имеет за плечами опыт творческих выступлений и внушительную копилку наград – все они победители регионального этапа конкурса, а главное, у каждого огромное желание выразить свой музыкальный потенциал через песни о рабочих буднях, цене труда, профсоюзном единстве и солидарности. Это не профессиональные артисты, а работники различных отраслей: металлурги, инженеры, энергетики, юристы, преподаватели, инспекторы по охране труда.

Итоги конкурса подводились по трем тематическим номинациям:

«Боевой профсоюз, рабочая песня» - лауреатами стали «Маэстро-огнетворцы» ЧЭМК;

«Человек Труда - это звучит гордо!» - лауреат Никита Лукашин ЧЭМК с песней «Мы ребята с комбината!»;

«Наш завод, наш трудовой край» - лауреат Олег Баторгин ММК;

спецприз газеты «Солидарность» уже не в первый раз увез коллектив Челябинского тракторного завода, специально подготовивший для конкурса песню «Народ»;

ансамбль «На высоте!» ЧТПЗ удостоен спецприза Федерации Независимых Профсоюзов России, который в этом году вручался впервые.

Поздравляем наших победителей и желаем им новых идей, интересных проектов, ярких выступлений и всегда быть на высоте!

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Длительный больничный

- Можно ли уволить работника, находящегося на больничном чрезмерно долго?

- Среди оснований прекращения трудового договора длительная болезнь не упоминается (ст. 77 ТК РФ). Соответственно, работника, который часто или долго болеет, уволить в связи с этим обстоятельством по инициативе работодателя нельзя. Более того, в ст. 81 ТК РФ указано, что не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации, либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. Таким образом, ТК РФ гарантирует работнику сохранение рабочего места на период длительной временной нетрудоспособности.

Порядок внесения изменений в коллективный договор

- Существует ли порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор?

- Изменения и дополнения в коллективный договор производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения, либо в порядке, предусмотренном коллективным договором (ст. 44 ТК РФ). Если коллективный договор не содержит особого порядка внесения изменений, они вносятся путем коллективных переговоров, как и при заключении коллективного договора.

Следует учитывать, что изменение условий коллективного договора, как и он сам, нуждается в соответствующей уведомительной регистрации в государственных органах по труду (ст. 50 ТК РФ).

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

20 - 21 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННЫХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ

В ПРОГРАММЕ:

- Правовые основы деятельности профсоюзов.
- Организационная работа профкома.
- Контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства.
- Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства.
- Права и организация работы профсоюза по осуществлению контроля за состоянием охраны труда на предприятии.
- Организация финансовой работы профкома.
- Мотивация профсоюзного членства.

СЕМИНАР ПРОВОДИТСЯ ПО АДРЕСУ:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155
Заявки на обучение принимаются по телефонам:
237-17-32, 237-04-55, 237-16-29.
Стоимость обучения
одного человека – 2500 рублей.

Молодежь и профсоюзы

Вручение профсоюзных билетов в музее Федерации

Студенты первого курса Уральского социально-экономического института в рамках Недели профсоюзов побывали в музее Федерации профсоюзов, познакомились с историей профсоюзного движения на Южном Урале и в торжественной обстановке получили профсоюзные билеты.

Группа ЭД-102 факультета «Экономика» побывала в музее 17 октября. Во встрече со студентами принимали участие председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская, заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области, председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов области Петр Гневашев.

Татьяна Малиновская рассказала ребятам о том, чем занимаются профсоюзы, нацелила их на активное участие в профсоюзных мероприятиях, которые помогут получить знания и навыки, необходимые как в профессии, так и в жизни.

Петр Гневашев обратил внимание студентов на то, что профсоюзный вуз, в котором они обучаются, дает уникальную возможность для получения востребованного образования, успешного трудоустройства и карьерного роста. И пожелал ребятам участвовать в различных молодежных проектах и форумах.

Заведующая музеем Светлана Захарова провела экскурсию по музею Федерации и познакомила ребят с его экспозицией. Завершилось мероприятие торжественным вручением профсоюзных билетов.

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, Дом профессиональных союзов, каб. 205/1, тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №40052.
Дата выхода в свет 1.11.2018 г.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»