ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

# ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

12+

www.chelprof.ru №16 (455) 1-15 сентября 2018 г. E-mail: profred@bk.ru

## Нас лечат лучшие врачи

стр. 2

## Производство станет безопаснее

стр. 5

## Приз за отличный дневник

стр. 6

## Охрана труда в приоритете

стр. 8

## Музей южноуральских профсоюзов принимает гостей

**2018 год для Федерации профсоюзов Челябинской области юбилейный – 24 октября исполнится 70 лет со дня ее образования. Свой первый значимый юбилей в октябре отмечает и музей южноуральских профсоюзов. Это уникальный музей, где по-особому воспринимается связь времен, роль и значимость профсоюзов.**

*Подробнее читайте на стр.* 2

# Профсоюзная премия лучшим студентам

Федерация профсоюзов Челябинской области продолжает традицию поощрять лучших студентов Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и социальных отношений. Ежегодно 10 студентов, отличившиеся в учебе и преуспевшие в общественной работе, становятся обладателями профсоюзной стипендии в размере 5 тысяч рублей.

Церемония награждения проходила в День знаний, 3сентября, когда УрСЭИ торжественно встречал своих первокурсников. Мероприятие началось с поднятия флага Российской Федерации.

Студентов поздравили представители администрации вуза, ученого Совета, профсоюзного комитета, министерства образования и науки области, Федерации профсоюзов, администрации Советского района.

Как отметила в своем поздравлении директор УрСЭИ, доктор экономических наук, профессор Ольга Артемова, новый учебный год для института особенный – это год 100-летия со дня образования Академии труда и социальных отношений, филиалом которой и является Уральский социально-экономический институт. И немногие учебные заведения могут гордиться такой историей, научно-технической базой.

О том, что выбор студентами именно УрСЭИ – это правильный выбор, говорит и тот факт, что выпускниками этого вуза являются многие политические и общественные деятели, известные не только в нашей области, но и в России.

- Вы становитесь частью большой и дружной семьи Академии труда и социальных отношений, частью профсоюзной семьи, - отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов, обращаясь к студентам. – Пусть ваше обучение будет наполнено новыми открытиями, новыми интересными знакомствами, успехами в общественной работе. Федерация профсоюзов области, являясь партнером УрСЭИ, всегда гордится достижениями студентов. И чтобы поощрить эту активность ежегодно студенты, проявившие себя в учебе и профсоюзной работе, награждаются Благодарственными письмами и денежной премией Федерации профсоюзов области. Этой традиции уже 13 лет (!). И каждый студент УрСЭИ имеет возможность стать лауреатом премии.

### В ЭТОМ ГОДУ СРЕДИ НАГРАЖДЕННЫХ:

- АТРОЩЕНКО Ирина Витальевна, группа УПД-101;
- БАБИКОВА Татьяна Александровна, группа ИД-301;
- БЕЛОКРИНИЦКАЯ Кристина Сергеевна, группа УПД-101;
- ВИШНЯКОВ Илья Дмитриевич, группа МД-101;
- ГОРБУНОВА Валентина Вячеславовна, группа ИД-301;
- МАЙОРОВА Анастасия Васильевна, группа МД-101;
- ПЛЕШКОВА Полина Евгеньевна, группа ЭД-101;
- СМЕТАНИНА Дарья Алексеевна, группа ЭД-102;
- ХУБИТДИНОВ Руслан Зарифович, группа ЭД-102;
- ЯКУШЕВА Ирина Сергеевна, группа ЭД-301фк.

НАРУШЕНЫ трудовые права? ТЫ член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

## 16 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

*Челябинской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ*

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

*Лес - бесценный природный дар, являющийся основой экологического благополучия и здоровья нации. Сохранить и приумножить это богатство для потомков – важная задача. Поэтому каждый работник, связанный с лесной отраслью, по существу, является хранителем будущего.*

*Уверен, что ваша деятельность, направленная на сохранение и приумножение лесных богатств родного края, и в дальнейшем позволит с успехом решать любые задачи, стоящие перед лесным хозяйством Южного Урала.*

*Желаю вам новых достижений, уверенности в будущем, энергии и оптимизма! Крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия вам и вашим близким!*

***Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области***

## 28 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

*Трехгорной городской организации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности*

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ РАБОТНИКА АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

*Атомная промышленность — это стратегически важная отрасль экономики, основа безопасности страны. Это высокие технологии, передовая наука и экологически чистая энергетика.*

*Высочайший профессионализм специалистов-атомщиков, внедрение инновационных технологий, новейших технических и научных достижений служат успешной реализации перспективных проектов мирного использования атома.*

*Желаю всем работникам и ветеранам отрасли доброго здоровья, благополучия и дальнейших успехов во благо динамичного развития Челябинской области и России!*

***Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области***

НАВСТРЕЧУ 70-ЛЕТИЮ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

# Музей южноуральских профсоюзов принимает гостей

Вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций предприятий жилищно-коммунальной сферы побывали в музее Федерации профсоюзов Челябинской области.

В рамках обучения областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения состоялась их экскурсия в музей истории профсоюзного движения на Южном Урале. Вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций познакомились с историей создания музея, его экспонатами, среди которых первые профсоюзные билеты, уголок председателя, профсоюзная атрибутика разных времен. Увлекательную экскурсию для гостей провела заведующая музеем Светлана Захарова.

- Этот год для музея знаменательный. Мы отмечаем два юбилея – 70-летие Федерации профсоюзов области и 10-летие со дня открытия музея, - рассказывает Светлана Владимировна. – Наш музей уникален. В нем собрано более трехсот документов и экспонатов. Некоторые из них сохранились до наших дней только в единственном экземпляре. Собирать это историческое наследие помогали ветераны, председатели областных и первичных профорганизаций, рядовые члены профсоюзов. При оформлении экспозиции основной задачей было раскрыть этапы возникновения, становления и развития профсоюзов. Здесь по-особому воспринимается связь времен, роль и значимость профсоюзов. Сложилась хорошая традиция: в торжественной обстановке вручать профсоюзные билеты, проводить профсоюзные уроки, встречи с ветеранами. Двери музея всегда открыты. Приглашаем всех, кто еще не побывал у нас, прикоснуться к истории, ощутить себя участником событий, узнать много нового и интересного.

*Профессия*

# Нас лечат лучшие врачи

Челябинская областная организация профсоюза работников здравоохранения поздравила победителей областных конкурсов на звание «Лучший врач года» и «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием».

Среди победителей: врачи кардиологи, травматологи, хирурги, анестезиологи, эндокринологи, акушеры, участковые терапевты, медицинские сестры, лаборанты. От профсоюза лауреатам вручены Дипломы и денежные поощрения в размере 10 и 5 тысяч рублей.

Победитель в номинации «Лучший участковый терапевт» Лидия Побережная, врач-терапевт ГБУЗ «Областная клиническая больница №3» также заняла третье место в своей категории на Всероссийском этапе конкурса «Лучший врач года».

Церемония награждения проходила в городской клинической больнице №1 24 августа. Победители принимали поздравления и подарки от правительства области, Законодательного собрания. Конкурс проводится уже много лет, и за эти годы он набрал силу, признание и авторитет, и его статус становится еще более значимым и весомым.

*Фото с сайта министерства здравоохранения Челябинской области*

*Комментарий специалиста*

# Кто урезонит Минтруд?

На информационно-правовых порталах распространены письма Минтруда России, согласно которым «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Комментирует секретарь Федерации независимых профсоюзов России Николай Гладков:

- ФНПР считает данную позицию Министерства труда и социальной защиты РФ намеренно искаженной и вводящей правоприменителей в заблуждение. Минтрудом России не учтены правовые позиции Конституционного суда РФ, изложенные в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П.

Конституционный суд неоднократно констатировал, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является ни чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В письмах Минтруда России допущена подмена понятий: структуры заработной платы и систем оплаты труда. Вознаграждение за труд как основная составляющая в структуре зарплаты выражено в виде тарифных ставок и окладов в системе оплаты труда. Поскольку в Конституции РФ провозглашено право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ. То есть, на сегодняшний день, 11 163 рубля в месяц.

Обращает на себя внимание, что, хотя указанные документы Минтруда не являются обязательными к исполнению нормативно-правовыми актами, тем не менее, они охотно используются иными госорганами. Например, Федеральная налоговая служба РФ уже направила их для использования в работе своих подведомственных налоговых инспекций. Вот так на практике «исполняются» решения Конституционного суда РФ.

Как урезонить Минтруд? В ФНПР разработан законопроект, который в свете реализации соответствующих положений Постановления Конституционного суда будет внесен в Государственную Думу депутатами межфракционной группы «Солидарность» с целью закрепления соответствующих изменений в Трудовом кодексе РФ.

*Департамент общественных связей ФНПР*

ПРИЛОЖЕНИЕ ЧЕЛЯБИНСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ
*К ГАЗЕТЕ «ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»*

# СПЛАВ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

*ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ*

# Зарплата. Разбор с пристрастием

**Специалисты областной организации ГМПР провели комплексный анализ систем оплаты труда на предприятиях горно-металлургического комплекса области. Выводы неоднозначные.**

Анализ проведен на основе публичных ежегодных отчетов финансово-хозяйственной деятельности и других официальных данных 21 предприятия, на которых трудятся более 91 тысячи человек. Временной период исследования – 2014–первое полугодие 2018 года.

Самый высокий рост средней зарплаты в металлургии за этот период показали Ашинский метзавод (34,7%), «Карабашмедь» (30,5%), Кыштымский медеэлектролитный завод (30,4%), Златоустовский электрометаллургический завод (29,2%), ММК-Метиз (29%). (Для сравнения: потребительские цены в области за этот же период выросли на 36,8%.) Добавим, что лидерами по уровню средней зарплаты по итогам полугодия 2018 года являются ММК (60 712 рублей), Челябинский цинковый завод (50 176 рублей), «Трубодеталь» (48 640), ММК-Метиз (45 160), ЧТПЗ (44 119).

В горнодобывающей отрасли самый высокий зарплатный рост продемонстрировали Александринская горнорудная компания (47,4%) и Вишневогорский ГОК (34,1%). На этих же предприятиях работники получают самую высокую в горной добыче региона зарплату – 40 290 рублей и 34 994 рубля соответственно (по итогам полугодия).

В число отстающих по темпам зарплатного роста в своих отраслях вошли ЧЭМК (36 078 рублей, рост 7,7%) и Бакальское рудоуправление (23 786 рублей, 8,7% роста, при том что численность персонала снизилась почти на 30%).

**ПРИ ЭТОМ**

**Доля затрат на оплату труда** в структуре себестоимости продукции в целом ежегодно снижается. В черной металлургии она снизилась с 15–10 до 7–4%, в цветной – с 10–7 до 5–2%. Обоснован ли экономически этот спад?

**Доля постоянной части зарплаты** на предприятиях составляет от 10 до 35%, все остальное – условно-постоянная часть. Широкий спектр начисляемых условно-постоянных коэффициентов и надбавок, как правило, наблюдается на крупных предприятиях, что говорит о сложности и непрозрачности применяемых систем оплаты труда.

При росте зарплаты **фонд оплаты труда не увеличивается** или увеличивается незначительно. Но даже при этом работодатели пытаются маневрировать. **Один** из маневров, например, перераспределение фонда оплаты труда и увеличение тарифов, с последующим снижением либо ликвидацией различных доплат. **Другой** способ – интенсивная оптимизация численности персонала. За 2016 и 2017 годы, например, на Челябинском металлургическом комбинате среднесписочная численность работающих снизилась почти на 3 тысячи (на 17,9%), а рост зарплаты составил 5,4% при инфляции в 10%. В АГРК, где, повторимся, средняя зарплата выросла на 47,4%, в то же время закрыли шахту, в результате произошло снижение численности персонала на 17%.

***Продолжение на стр. 4***

## Металлургия: блиц-обзор

### НОВЫЙ «ГОРЯЧИЙ» РЕКОРД МАГНИТКИ

Стан «2000» горячей прокатки Магнитогорского металлургического комбината в июле 2018 года произвел 527,955 тыс. т проката, что является новым рекордом месячного производства для данного агрегата.

Предыдущий рекорд месячного выпуска горячего проката на самом производительном прокатном агрегате ММК был поставлен совсем недавно: в мае стан выпустил 527,505 тыс. т продукции.

Агрегат, введенный в строй в 1994 году, является одним из самых мощных в России. Он расположен в листопрокатном цехе № 10 ММК. В середине 2000-х годов стан был реконструирован. В рамках модернизации была построена четвертая нагревательная печь, обновилось механическое оборудование стана, что позволило производить более толстый сортамент и улучшило механические свойства выпускаемой продукции. Увеличилась и производительность агрегата, которая достигла 6 млн тонн в год. В последние годы стан работает на максимальном уровне загрузки. В 2015 г. агрегат преодолел рубеж в 100 млн т произведенного горячего проката.

### ЧЕЛЯБИНСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ РАСШИРЯЮТ СОРТАМЕНТ

Челябинский металлургический комбинат расширил сортамент профилеразмеров двутавровой балки, востребованной в строительной отрасли.

На Универсальном рельсобалочном стане (УРБС) ЧМК начали выпуск нового профилеразмера балки 16Б2. Горячекатаный двутавр выдерживает высокие нагрузки и используется в возведении панельных и каркасных домов, а также в мостостроении.

ЧМК имеет сертификаты качества на всю линейку двутавровой балки в соответствии с новым ГОСТом, который вступил в силу с 1 мая 2018 г. На сегодняшний день на комбинате уже освоили более 60 профилеразмеров проката, в том числе четыре типа рельсов.

«Мы планомерно расширяем сортаментную линейку стана. До конца 2018 г. запланировали внедрить в производство еще 20 видов фасонного проката, в том числе два рельсовых профиля. Для производства каждого нового продукта устанавливается своя технологическая оснастка», – комментирует управляющий директор Челябинского металлургического комбината Анатолий Щетинин.

### В УСЛОВИЯХ СТЕПНОГО КЛИМАТА КАЗАХСТАНА

Челябинский трубопрокатный завод изготовил трубы для строительства монумента «Стена мира», открытие которого состоялось в Астане с участием президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева.

Белые металлурги изготовили бесшовные трубы с повышенными эксплуатационными качествами для использования в условиях степного климата Казахстана, характеризующегося резкими перепадами температур и погодных условий. Партию объемом более 100 составили трубы диаметром от 114 до 351 мм, с толщиной стенок 6-20 мм из стали 09Г2С. Весь процесс их производства выполнен на предприятиях Группы ЧТПЗ: металлопереработка – ГК «МЕТА», производство заготовки – «Железный Озон 32» ПНТЗ, изготовление готовой продукции – трубопрокатный цех ЧТПЗ.

Трубы ЧТПЗ использованы для создания металлоконструкции (производства «Курганстальмост»), которая легла в основу лепестка – главного элемента памятника «Стена мира». Монумент стал подарком Актюбинской области в честь 20-летия столицы Казахстана.

### «ДОНКАРБ ГРАФИТ» МОДЕРНИЗИРУЕТСЯ

На челябинской площадке «Донкарб Графит» завершена реализация инвестиционного проекта общей стоимостью 27 млн рублей по реконструкции прокалочной печи мощностью 3500 тонн в год.

На сегодняшний день печь прошла испытания и вышла на промышленные объемы, новое оборудование полностью обеспечит растущую потребность в прокаленном пековом коксе, который является одним из основных видов сырья для конструкционных марок графита, производимых «Донкарб Графит».

Управляющий директор предприятия Сергей Сотников: «В последние годы мы наблюдаем увеличение заказов на нашу продукцию, соответственно растут и объемы производства конструкционных графитов. Это позволяет не только полностью загружать существующие мощности, но и вводить в строй законсервированные производственные объекты, планировать масштабное техническое перевооружение».

Помимо этого, в 2018 году на челябинской площадке «Донкарб Графит» запланирован текущий ремонт двух печей графитации и ремонтная программа промышленных площадок.

*metalinfo.ru*

Коллективные переговоры

# «МРК»: есть новый колдоговор!

**Трудовой коллектив «Механоремонтного комплекса» (Магнитогорск) до 2020 года будет обеспечен социальными гарантиями. Более того, у работников предприятия появились новые социальные преференции. Они внесены в новый коллективный договор, конференция по заключению которого состоялась в начале сентября.**

О финансовых и производственных показателях работы предприятия и ближайших планах развития рассказал на конференции директор ООО «МРК» Сергей Унру. Он отметил, что средняя зарплата по итогам 2017 года практически достигла отметки 45 тысяч рублей, что на 6,9% больше, чем годом ранее. На предприятии действуют различные программы социальной поддержки – санаторно-курортное лечение, помощь при покупке детских путевок, бесплатная подписка на городские газеты. В 2017 году затраты по соцпакету превысили 12 тысяч рублей на 1 работника (вместо планируемых 11 тысяч рублей).

О выполнении обязательств в рамках действия предыдущего коллективного договора рассказала лидер профсоюзной организации предприятия Наталья Крылова. Озвучивая итоги, она отметила, что ежегодно на реализацию разных статей из профсоюзного бюджета направляется более 10 миллионов рублей. Одним из наиболее востребованных направлений остается профсоюзная Касса взаимопомощи. Только за первое полугодие 2018 года работники «Механоремонтного комплекса» получили из КВП займов на сумму более 45 миллионов рублей. При этом займы всегда беспроцентные.

Над проектом нового колдоговора, который будет действовать в организации до 2020 года, комиссия работала в течение 3 месяцев. Отдельное внимание в новом колдоговоре уделяется институту уполномоченных по охране труда: определены их права, обязанности и гарантии деятельности. Также предусмотрены программы поддержки работающих женщин, направленные на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей, программа поддержки многодетных семей. Одним из нововведений в колдоговоре стало изменение в пользу работников порядка предоставления краткосрочного оплачиваемого отпуска сроком до 3 дней.

После голосования подписи под документом поставили директор ООО «МРК» Сергей Унру и председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» Борис Семенов (профорганизация «МРК» входит в структуру ППО Группы ММК). Действие колдоговора охватит около 4,5 тысячи работников, практически все они являются членами ГМПР.

**Борис Семенов**, председатель ППО Группы ПАО «ММК» ГМПР:

*– Коллективный договор – это единственный документ, с помощью которого сегодня работник может получить какие-то реальные преференции. И поэтому это большое достижение, что коллективный договор в вашей организации действует и обеспечивает социальное развитие коллектива.*

Сегодня первичная профсоюзная организация Группы ПАО «ММК» объединяет работников трех десятков организаций различных форм собственности. В каждой из них заключен и действует коллективный договор. При этом наполнение каждого конкретного договора, то есть гарантии и социальные программы в отношении работников, которые готов взять на себя работодатель, напрямую связано с финансовым положением данной организации. До конца года коллективные переговоры пройдут еще в семи организациях.

*Пресс-служба ППО Группы ПАО «ММК»*

*Начало на стр. 3*

# Зарплата. Разбор с пристрастием

**Комментарий эксперта**. Владимир Нечаев, экономист обкома ГМПР:

*– Правда, оптимизация численности сегодня уже теряет актуальность, так как появляется необходимость в работниках с современными знаниями. Поэтому работодатели не первый год прорабатывают другие источники снижения затрат на оплату труда, такие как снижение доплат за условия труда, совмещение профессий, выполнение работ временно отсутствующего работника и т. п. Последними можно назвать законодательные инициативы по разработке и внедрению оценки квалификации работников и, как следствие, формирование квалификационных справочников, где у работника может появиться расширенная трудовая функция, обязывающая выполнять функции по нескольким профессиям, без соответствующих доплат.*

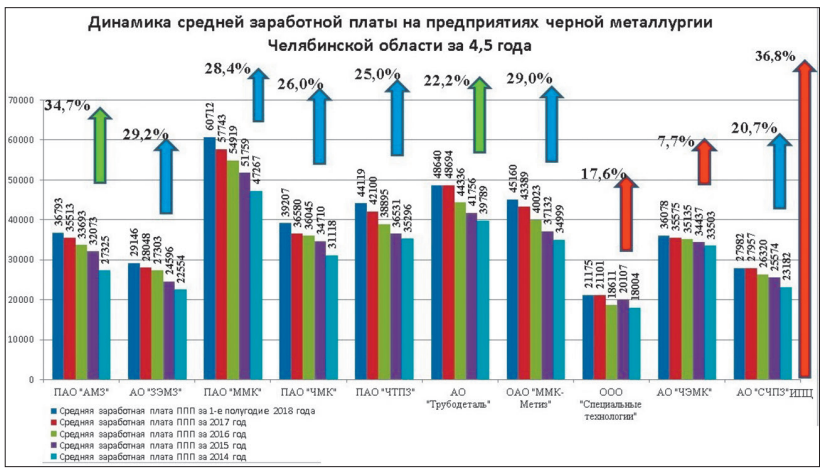
**Третий момент** – заведомо низкая тарифная ставка, не достигающая уровня установленного правительством МРОТ и отраслевой минимальной заработной платы. Работодатели производят доплаты только до определенного уровня зарплаты, а при ее индексации эти доплаты снижают. В итоге зарплата не растет. **Четвертое** – снижение компенсационных составляющих зарплаты. Например – по результатам спецоценки условий труда или за счет уменьшения оплаты за работу в ночное время. **И пятое**: премиальная часть зарплаты в процентном соотношении не связана с другими ее составляющими. Премии начисляются, например, в зависимости от количества и качества произведенной продукции. В итоге премия может достигать 160–200%.

**Что делать? Позиция обкома ГМПР**

Необходимо обсуждение в тарифных переговорах минимальной тарифной ставки. В связи с этим нужна совместная работа профсоюзных организаций и служб персонала и отделов оплаты труда предприятий по поиску реальных резервов увеличения тарифов без существенного изменения систем оплаты труда. В условиях социально-экономических реформ, в связи с увеличением МРОТ и рекомендациями Конституционного суда по его установлению в виде минимальной месячной тарифной ставки (оклада) в Отраслевом тарифном соглашении назрела необходимость усиления позиций профсоюзных организаций в вопросах регулирования оплаты труда. Нужно, в частности, определить долю постоянной части заработной платы; установить минимальные тарифные ставки работникам неосновного производства 70 руб./час (один МРОТ), работникам основного производства 90 руб./час (1,3 МРОТ); зафиксировать минимальную часовую тарифную ставку в ОТС как базовую для расчёта всех систем оплаты труда; установить дифференциацию доплат за условия труда в зависимости от класса/подкласса условий труда от 4 до 20%; закрепить оплату за работу в ночное время в размере не менее 40%.

**Александр Коротких**, зампредседателя областной организации ГМПР:

*– Почему мы предлагаем установить часовые тарифные ставки 70 и 90 рублей? По отраслевому соглашению, минимальная зарплата в ГМК в 2019 году должна составить 1,7 ПМ, что на сегодня равно 17 300 рублей. В то же время в бюджетных отраслях минимальная тарифная ставка – 11 163 рубля или равна «минималке» в размере 16 800 рублей. Тем самым уровень зарплаты металлургов и горняков – работников тяжелой промышленности – становится сопоставимым с зарплатой бюджетников.*




Единство, проверенное временем

# ПЕРВЫЙ АТОМ ИСТОРИИ

Имена и события – это атомы истории. В истории Челябинской областной организации ГМПР первым атомом стала областная профсоюзная конференция 29–30 января 1949 года.

Первые послевоенные годы привели к необходимости объединения отраслевых профсоюзов, чтобы укрепиться ресурсами и организационно. Поэтому еще в 1948 году всесоюзное объединение профсоюзов – ВЦСПС – решило объединить все профсоюзы, которые обслуживали предприятия, входившие в Министерство металлургической промышленности. Таких профсоюзов в то время было восемь. В результате был создан единый Профсоюз рабочих металлургической промышленности СССР.

Соответствующая реорганизация потребовалась и в регионах: нужно было приблизить руководство к низовым организациям, сплотить вокруг него широкий актив. Поэтому на горных и металлургических предприятиях Челябинской области были проведены отчеты и выборы. Они прошли в 37 профсоюзных организациях – на заводах, рудниках, в карьерах и конторах. Главным же событием стала первая областная конференция Профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Местом конференции стал клуб металлургов Челябинского ферросплавного завода (ныне – ЧЭМК). Здесь собрались 115 делегатов от первичек. Конференция избрала областной комитет профсоюза, в который вошли 39 человек, а также 13 кандидатов в члены обкома и ревизионную комиссию. Избраны 8 делегатов на I съезд Профсоюза рабочих металлургической промышленности СССР, который начал работу 15 марта 1949 года. Председателем обкома на I областном пленуме был избран Николай Романович Ануфриенко, проработавший в этой должности более 10 лет.

Так началась история территориальной профсоюзной организации, которая во все времена была и сегодня остается самой мощной в Челябинской области.

ГМПР
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Правовая защита

# 90 ПРОЦЕНТОВ – в пользу работников!

**Более 90 процентов решений приняли суды в пользу работников, членов горно-металлургического профсоюза. Таковы итоги деятельности юридической службы ГМПР за первое полугодие 2018 года.**

Юридическая служба профсоюза объединяет сегодня более 60 специалистов – представителей разных регионов. Большинство работает в первичных и территориальных организациях ГМПР. За 6 месяцев их силами проведены 6 совместных с органами прокуратуры проверок, приняты меры прокурорского реагирования по 8 материалам из 12.

**Оренбургская область.** *Областная прокуратура направила в суд 63 иска по взысканию задолженности заработной платы работников «Светлинского ферроникелевого завода», а генеральному директору назначен штраф. Юрисконсульт территориальной организации оказала правовую помощь более 400 работникам этого завода, когда была приостановлена трудовая деятельность в связи с невыплатой зарплаты. Так как все было сделано по закону – направлены уведомления работодателю, зарплату работники получили.*

Юристами профсоюза проводились совместные проверки с федеральной инспекцией труда. Также проведено 57 проверок работодателей, в том числе 37 комплексных проверок деятельности предприятий по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В ходе этих проверок выявлено 240 нарушений, в адрес работодателей направлено 39 представлений об их устранении.

Юристы ГМПР активно ведут деятельность по защите интересов членов профсоюза в судах разных инстанций. При рассмотрении дел в суде с участием правовых инспекторов труда, юрисконсультов, а также профсоюзного актива более 90 процентов судебных решений принято в пользу членов профсоюза.

**Челябинская область.** *Профсоюзными юристами проведено 12 проверок соблюдения трудового законодательства. Выявлено 38 нарушений. Они связаны в т. ч. со сроками выплаты заработной платы, учетом сверхурочной работы, установлением учетного периода при суммированном учете рабочего времени для работников, занятых во вредных условиях труда. 19 исков, подготовленных профсоюзными юристами в защиту прав работников и направленных в суды, удовлетворены. Экономическая эффективность от деятельности юристов областной организации ГМПР (участие в КТС, судах, разрешение коллективных трудовых споров) составила более 2 миллионов рублей.*

**Вишневогорский ГОК.** *Два суда встали на сторону работника комбината, интересы которого представлял профсоюзный юрист. Челябинский областной суд оставил без удовлетворения апелляционную жалобу Пенсионного фонда РФ, пытавшегося оспорить решение первой судебной инстанции о назначении горняку досрочной пенсии по старости.*

Специалисты юридической службы ГМПР выступают экспертами законопроектов, готовят экспертные оценки коллективных договоров, локальных нормативных актов, работают в комиссиях по трудовым спорам.

Необходимо отметить, что нередки случаи нарушения прав самих профсоюзов. В первом полугодии было зафиксировано пять таких прецедентов. Это касается заключения колдоговоров, перечисления профвзносов.

Сами юристы также постоянно обучаются, изменения в области законодательства требуют регулярного повышения квалификации. В этом году более 40 человек приняли участие в отраслевом семинаре-совещании в Уфе.

Охрана труда

# В «СПК-Чимолаи» заработали уполномоченные

**Самая молодая первичка областной организации ГМПР, созданная в «СПК-Чимолаи» (Челябинск), продолжает развиваться. Совсем недавно здесь были избраны и начали работу уполномоченные профсоюза по охране труда.**

13 уполномоченных избрали в прошлом месяце. Это первые в истории первички представители профсоюза, которые будут осуществлять на предприятии общественный контроль в сфере охраны труда. Понятно, что соответствующего опыта и знаний у них пока недостаточно, но есть желание работать, а главное – заинтересованность в безопасных условиях труда для работников.

А возможность получить знания предоставили специалисты областного комитета ГМПР: 9–10 августа в Центре развития профессиональных квалификаций АО «Конар» (соучредитель «СПК-Чимолаи») прошел семинар для уполномоченных молодой первички. Место и финансовые ресурсы предоставил работодатель. В роли преподавателя выступил главный технический инспектор труда областной организации ГМПР Виктор Костромитин.

Участники проштудировали статьи Трудового кодекса РФ, посвященные охране труда. Подробно остановились на организации и осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятии, а также на расследовании несчастных случаев на производстве. Отдельной темой было проведение специальной оценки условий труда.

Хорошим практическим подспорьем стали фильмы областной организации ГМПР, показанные в процессе учебы, – об организации работы уполномоченных, проведении спецоценки и областном конкурсе «Социальное партнерство в сфере охраны труда».

На этапе «вопрос-ответ» уполномоченные показали интерес ко всем подробностям своей общественной работы: как организовать совместную работу со службой охраны труда предприятия, как вести журнал уполномоченного и контролировать устранение нарушений.

Обучение завершилось проверкой знаний в форме тестирования.

Теперь первоочередная задача – создание системы совместной с администрацией работы по улучшению условий труда. Уполномоченные – это бесплатные помощники работодателя, поэтому такая система всегда выгодна руководству. Важный первый шаг – создать, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, совместный комитет (комиссию) по охране труда. Это нужно для того, чтобы начать разработку раздела «Охрана труда» будущего коллективного договора предприятия.

*Алексей Лаптев*

Социальный мониторинг

# Россияне не верят в оплату труда

Только около трети россиян считают, что в этом году их ждет повышение зарплаты, в то время как половина не ожидает каких-либо изменений, а 5% опасаются ее снижения. По оценкам экспертов, право большинство: рост зарплат в 2018 году не превысит показателя инфляции. Наращивать же производительность работы граждане готовы только в случае существенного увеличения оплаты труда – и то не все.

По данным аналитического центра НАФИ, которые приводит «Коммерсантъ», в 2018 году почти треть россиян (29%) ожидает роста своей зарплаты. Половина (51%) полагает, что ее размер останется без изменений, 5% считают, что их оклад уменьшится, а 15% не уверены в своих перспективах.

Чем моложе россияне, тем больше среди них тех, кто верит в увеличение заработков: в группе от 18 до 24 лет считают, что их оклад вырастет, 43% опрошенных, в то время как в группе старше 55 лет так думают только 18%.

В старших возрастных группах большая доля опрошенных склонна считать, что размер их зарплаты останется без изменений (36% в группе 18-24 года против 62% в группе старше 55 лет).

Большинство тех, кто затруднился с оценкой будущих изменений размера зарплаты, люди молодого и среднего возраста (около 17% опрошенных от 18 до 44 лет).

При этом большинство опрошенных (78%) подтвердили, что готовы сменить работу, если им предложат повышение зарплаты, а 15% не готовы менять работодателя ни при каких условиях. Также в случае роста зарплаты большинство россиян (67%) готовы работать с большей отдачей. Однако размер повышения имеет решающее значение: при повышении оклада на 20% лишь 12% опрошенных готовы работать продуктивнее, при повышении на 50% и более готовы повышать производительность уже 31% опрошенных.

Аппетиты работников зависят от местоположения. Так, при повышении зарплаты на 20% в Москве и Санкт-Петербурге с большей отдачей готовы работать только 7% опрошенных, в селах – 14%. Наибольшее повышение отдачи обещают жители средних городов с населением 50–100 тыс. человек: при 20-процентном росте зарплаты готовы трудиться больше 18% работников.

Впрочем, по мнению 28% россиян, повышение зарплаты не скажется на качестве их труда, т. к. они уже работают с максимальной отдачей. Доля тех, кто считает, что работает на пределе возможностей, растет с возрастом: 13% – в группе 18–24-летних и 41% – в группе старше 55 лет.

Отметим, что на протяжении 2017 года реальные зарплаты в России, по официальным данным, росли. Однако темпы этого роста по разным причинам не устраивают как работников, так и работодателей. «Из-за в целом низкой зарплаты люди берегут силы и осознанно работают хуже, чем могли бы. В то же время для многих работодателей повысить зарплату сотрудников в 1,5–2 раза означает разорение», – считает Людмила Спиридонова, руководитель направления HR-исследований аналитического центра НАФИ. По оценке же Натальи Даниной, директора департамента аналитических бизнес-решений Head Hunter, в 2018 году россияне с высокой вероятностью могут рассчитывать только на номинальный рост зарплат. «По итогам года мы увидим прирост в 3–4%, что, вероятно, будет соответствовать показателю инфляции. На большее могут рассчитывать сотрудники только двух отраслей – IT-сферы и тяжелого машиностроения», – говорит она. Оценка экономиста Игоря Полякова из ЦМАКП оптимистичнее: в номинальном выражении зарплаты увеличатся на 6–6,5%, что даст 2% реального роста зарплат.

Наши права

Рубрику ведет
главный юрисконсульт обкома
Людмила Мещерякова

# Рабочее время и обеденный перерыв

**– У нас горячий цех и непрерывное производство. На обед дается час. Но так как мы не можем обедать в те часы, которые установили для перерыва на обед, руководство ввело журнал установленной формы, где мы указываем время начала своего обеда, дату, подпись свою и мастера смены. Вопрос: могу ли я свой обеденный перерыв потратить по своему усмотрению? Например, помыться в душевой, почитать или выехать в город на обед.**

– Время отдыха, в том числе обеденный перерыв, не включается в рабочее время и не оплачивается. Это время, в течение которого работник свободен от выполнения своих трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Об этом говорится в статье 106 Трудового кодекса РФ. Если ваш перерыв на обед регламентирован, т. е. указано конкретное время его начала и окончания, то именно это время вы можете использовать по своему усмотрению.

**– У нас работников часто штрафуют якобы за попытку раннего ухода с предприятия. Люди приходят к проходной к концу своей смены и получают за это акты. Вопрос: во сколько нужно приходить на проходную предприятия, чтобы не получить наказание?**

– Совершенно не имеет значения, когда работник оказался на проходной. Важен факт несвоевременного ухода с рабочего места и приход на рабочее место с опозданием. Именно на рабочее место, а не на проходную. Только за это работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности или не начислять ему премию.

Профессия

# Мы родом из шахтерского края

Работники карьеров и шахт Челябинской области отметили День шахтера. В горняцких городах и поселках прошли официальные торжества, праздничные концерты, лучшие работники отрасли получили заслуженные звания и награды.

В поселке Межозерный (Верхнеуральский район) День шахтера – традиционно главный праздник года. На 7 тысяч населения здесь приходится пять горных предприятий – Шахстостроительное управление и 4 рудника: «Узельгинский», «Озерный», «Молодежный» (входят в структуру Учалинского ГОКа), «Чебачье» (подразделение Александринской горнорудной компании). 24 августа работники этих предприятий и их семьи стали участниками массового праздника, прошедшего на центральной площади поселка.

«Мы родом из шахтерского края» – так назвали в этом году праздничную программу. На площади собралось несколько сотен межозерцев. Поздравить «людей особой породы» пришли представители администрации Верхнеуральского района и поселка, руководства Александринской горнорудной компании, рудников «Узельгинский» и «Чебачье». За верность профессии, самоотверженность и мужество работы под землей десятки передовиков производства были отмечены грамотами и благодарственными письмами.

С профессиональным праздником горняков также поздравили председатель первичной профсоюзной организации АГРК Наталья Князькова и представитель областного комитета ГМПР Вячеслав Трошин. За активную работу в профсоюзе они вручили горнякам рудника «Чебачье», членам ГМПР, почетные грамоты, благодарственные письма и премии от областной организации профсоюза и первички АГРК.

Праздничную программу дополнили творческие поздравления от детских коллективов, выступления приглашенных артистов и массовые спортивные состязания. Огни фейерверка открыли праздничный вечер. А завершил его «кинофестиваль под небом» – массовый просмотр кино на уличном экране.

*Алексей Лаптев*

Акция

# ПРИЗ ЗА ОТЛИЧНЫЙ ДНЕВНИК

Ко Дню знаний на Магнитогорском метизно-калибровочном заводе устроили двойной праздник – проводили первоклассников в школу и провели конкурс детских дневников.

Двести тридцать пять детей работников «ММК-Метиз» в этом году впервые пошли в школу. Накануне 1 сентября торжественные проводы в мир знаний для них устроили администрация и профсоюзный комитет предприятия. Напутствия будущим школьникам дали директор «ММК-Метиз» Олег Ширяев, председатель первичной профсоюзной организации Елена Рамазанова.

Для ребят была подготовлена большая праздничная программа. Они подружились с живыми сказочными героями (аниматорами), увидели праздничное представление и концерт. Активными участниками мероприятий стали и взрослые – мамы и папы, бабушки и дедушки первоклашек. Праздник завершился вручением подарков: каждый получил папку со школьными принадлежностями и набор сладостей.

Традиция провожать первоклассников в школу на «ММК-Метиз» зародилась еще в 2000 году. Причем детей не просто провожают, а все последующие школьные годы следят за успеваемостью и поведением. И лучших отмечают в рамках специально учрежденного конкурса дневников. В этом году победителями такого конкурса стали 45 ребят – учащихся разных классов. Все они окончили учебный год на «хорошо» и «отлично». Накануне 1 сентября их тоже чествовали на предприятии. Начальник управления персонала и соцпрограмм «ММК-Метиз» Олег Парфилов и Елена Рамазанова вручили ребятам грамоты и подарки и пожелали дальнейших успехов в учебе.

День знаний

# В стране научных чудес

В последние дни августа и первые числа сентября в ДК предприятий ГМК области, на заводских площадках и школьных дворах прошли мероприятия, посвященные Дню знаний. Программы главных праздничных событий – посвящений в первоклассники – включали игры и конкурсы, анимационные шоу, выступления художественных и спортивных коллективов, напутственные речи официальных лиц. В проведении мероприятий, по традиции, приняли участие первичные профсоюзные организации.

Этот учебный год дети металлургов Челябинска и Карабаша открыли путешествиями в страну научных чудес. Путешественниками-открывателями стали дети работников челябинских предприятий, в т. ч. «СПК-Чимолаи», НИИ металлургии, а также «Карабашмеди». Они побывали в познавательно-развлекательном центре для детей и взрослых «Музей занимательной науки «Экспериментус» (Челябинск). Мероприятие для них организовали первичные профсоюзные организации предприятий при поддержке обкома ГМПР. Профсоюз позаботился о том, чтобы детям вход был бесплатный, а родителям – с 40-процентной скидкой.

Наука – увлекательный мир чудес, которые бывают настолько удивительны, что даже не верится в них. Здесь, в «музее», куда дети всех возрастов приехали вместе с родителями, они не просто узнали – сделали потрясающие открытия в физике, химии, биологии и технике.

Для них провели экскурсию-путешествие по территории интерактивной выставки. Каждый из собранных здесь экспонатов можно трогать – только так узнаешь, какое чудо он представляет и как это чудо «работает». Ребята увидели «луну» в зеркальных отражениях, посмотрели на себя глазами рептилий – через тепловизор, стали магами, прикоснувшись к мечущему молнии плазменному шару, покричали в звуковой преобразователь голосами разных животных.

Самые известные законы электричества, магнетизма, оптики, акустики здесь наглядно представлены в самых простых устройствах – «гвоздостуле», испускающей электродугу «лестнице Иакова», резонансном шариковом маятнике. А благодаря веревочному лифту, «шпионскому монитору» и приспособлению для «смешивания лиц» мальчишки и девчонки узнали, как действует механика Архимеда, как устроен ЖК-дисплей и как в фотоискусстве создается мультиэкспозиция. Причем реакцию восхищения и одновременно недоумения – «а как это?!» – показывали не только дети, но иногда и родители. Тем интереснее было увидеть и услышать, как все действует, ведь это мотивирует и в получении знаний, и в обретении профессии, а физика, химия и техника – основы металлургии.

Путешествие юных естествоиспытателей закончилось в шоу-лаборатории «Научная кухня». Вместе с работниками «Экспериментуса» дети стали активными исполнителями химических опытов – сотворили настоящий огонь в собственных руках. Так школьники в буквальном смысле прикоснулись к жару профессии своих родителей.

И малыши, и ребята постарше уходили отсюда с восторгом. Вернее – не хотели уходить, до последнего осаждая «музейные» экспонаты.

Родители тоже с пользой провели время. Для работников «СПК-Чимолаи» была организована профсоюзная встреча. Вместе со специалистом обкома ГМПР Владимиром Нечаевым они поговорили о социально-экономической ситуации на производстве, обсудили перспективы развития на заводе профорганизации, посмотрели фильм о том, как действует и чего добивается профсоюз. Чем мощнее профсоюз, тем более сбалансирован социальный диалог с работодателем, поэтому важно наращивать профчленство. Профлидер «СПК-Чимолаи» Александр Самойлов рассказал об опыте повышения профчленства через внедрение профсоюзных сервисов, проведение мотивационных мероприятий, в т. ч. массовых – для работников и их детей. Этот способ эффективен, не случайно им заинтересовались другие участники встречи – представители еще одного челябинского предприятия, где пока нет профсоюзной организации.

*Владимир Широков*

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

**Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. *Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru***

*Профсоюзный лидер*

# Две Людмилы у руля профсоюза

Совсем недавно вся страна отметила День знаний, давший старт новому учебному году. И очень скоро мы будем поздравлять педагогов с профессиональными праздниками. 5 октября – День учителя, а накануне этого, 27 сентября, – День воспитателя и всех дошкольных работников. С этой датой связано еще одно важное событие – День рождения Общероссийского профсоюза образования.

Накануне праздников хочется рассказать о тех педагогах, которые по призванию отдают частичку своей души не только детям, но и коллегам, занимаясь общественной деятельностью и отстаивая их трудовые права.

Речь пойдет о двух председателях профсоюзной организации работников народного образования и науки Ленинского района г. Челябинска - Людмиле Григорьевне Резепиной и Людмиле Ильиничне Черноусовой.

Людмила Григорьевна Резепина, директор школы №3, возглавила районную организацию численностью 3,5 тысячи человек в 1975 году. Энергичный и опытный руководитель, умеющий повести за собой людей в непростых условиях, она была на этом посту (будучи освобожденным председателем) в течение 20 лет. Это было трудное время, когда профсоюз выстраивал свою деятельность с учетом новых политических и экономических реалий. Но вопроса - быть или не быть в профсоюзе? - не стояло. Трудовые коллективы детских садов и школ в полном составе входили в профсоюз.

Районная организация во главе с Людмилой Григорьевной неоднократно побеждала в областных социалистических соревнованиях на лучшую постановку профсоюзной работы. В районе стали традиционными смотры художественной самодеятельности, спортивные соревнования, награждение победителей и участников районных мероприятий переходящими знаменами, призами, туристическими путевками; совместные с районным отделом образования мероприятия - День учителя, конкурсы профессионального мастерства.

За многолетний и плодотворный труд Людмила Григорьевна награждена знаком «Отличник народного образования РСФСР», медалью «Ветеран труда».

С 1995 года районную организацию профсоюза, объединяющую 82 первичные профсоюзные организации (ППО), возглавила Людмила Ильинична Черноусова, заместитель директора по учебно-воспитательной работе школы № 143. Вместе с профсоюзным активом она продолжила сохранять и развивать сложившиеся традиции.

Под руководством Людмилы Ильиничны ППО совместно с администрациями детских садов и школ, специалистами управления образования района активно занимались вопросами создания безопасных условий труда для работников и учащихся. По инициативе профсоюза в учреждениях создавались университеты здоровья, практиковались поездки выходного дня на «поезде здоровья», туристические экскурсии по городам, коллективное посещение бассейна, выезды на базы отдыха, в профилакторий.

Члены профсоюза участвовали в соревнованиях по различным видам спорта и занимали призовые места. Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива.

В 2004 году появилась новая традиция – фестиваль-конкурс «Творческий учитель – творческий ученик», в рамках которого проходили выставки прикладного творчества. Большое внимание уделялось ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения.

За профессионализм и большой личный вклад в развитие профсоюзного движения Людмила Ильинична награждена Почетным знаком областного комитета Профсоюза «За заслуги».

Два председателя и обе Людмилы! Это прекраснейшие женщины, профессионалы, их объединяет работа на благо людей, желание браться за новое, бережно сохраняя традиции. А еще обе Людмилы – юбилярши. Людмила Ильинична Черноусова в апреле этого года отметила свой 70-летний день рождения. А в августе 2019 года 80 лет исполнится Людмиле Григорьевне Резепиной.

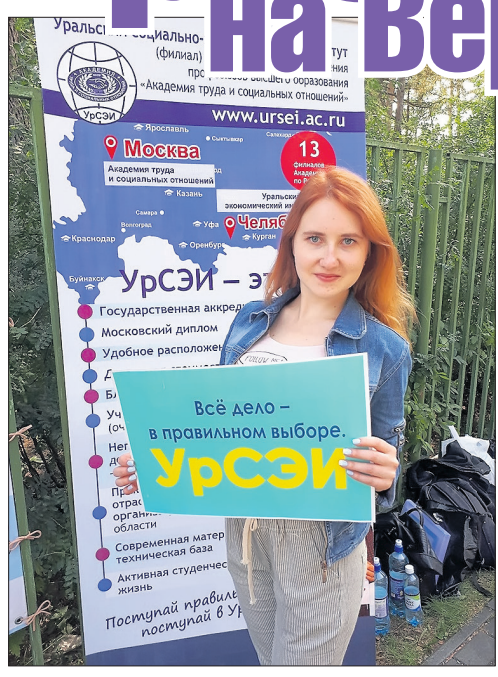
От всей, почти трехтысячной организации районного Профсоюза образования мы поздравляем наших уважаемых коллег. Дорогие Людмила Григорьевна и Людмила Ильинична, примите слова благодарности и пожелания вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и энергии еще на многие лета.

Педагогам Ленинского района с вами было комфортно работать, ярко жить и достигать целей, ведь у руля профсоюза были надежные наши Людмилы!..

*Марина Картошина, председатель профсоюзной организации Ленинского района г. Челябинска Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки*

*Событие*

# УрСЭИ на Вернисаже




В Челябинске завершился Общественно-политический вернисаж, который проводится накануне Дня города. В этом году в его работе приняли участие больше 300 общественных и политических организаций. Стоит отметить, что за годы его проведения он стал важной частью празднования Дня города.

По словам организаторов, это уникальный проект, аналогов которому нет в России. На одной площадке встречаются различные общественные организации, ветераны, молодежь, культурные и спортивные центры. Такое разнообразие говорит о том, что Челябинск живет активной общественной жизнью. И каждая организация вносит свой вклад в его развитие и процветание.

Вернисаж это, в первую очередь, возможность самопрезентации. Поэтому уже традиционным становится участие в нем профсоюзного вуза – Уральского социально-экономического института. В этом году студенты Максим Лебедь, Руслан Хубитдинов, Джамиля Муртазина, Анна Арапова и Кирилл Смелков вместе с начальником отдела довузовской подготовки Ириной Рогозиной рассказывали гостям вернисажа о направлениях УрСЭИ, особенностях обучения в нем.

*Фото: www.ursei.ac.ru*

*Как живешь, первичка?*

# Спорт объединяет трудовой коллектив

Для работников АО «Макфа» уже стало хорошей традицией дружно вместе с членами своих семей участвовать в летних спортивных соревнованиях. Администрация предприятия и профсоюзный комитет организуют их ежегодно, привлекая все большее количество участников.

В этом году их было более 70 человек. Соревнования проходили в течение двух дней, 18-19 августа, в оздоровительном центре «Восход». Волейбол, футбол, настольный теннис, шахматы – каждая игра проходила в напряженном темпе. Команды выкладывались на все 100%, чтобы показать отличные результаты. Спортивный азарт и желание проявить себя во многих состязаниях сплотили коллектив.

Продолжением первого дня спортивного праздника стала вечерняя дискотека и музыкально-развлекательная программа. А финалом всего мероприятия стала игра «Лазертаг».

- Два дня активного отдыха прошли насыщенно и интересно, - рассказывает председатель ППО работников АО «Макфа» Лариса Смирнова. – Физическая нагрузка и спортивный дух помогают сплочению коллектива, формируют крепкую команду и даже повышают производительность труда. Ведь хороший работник – это, в первую очередь, здоровый работник!

*Учиться всегда пригодится*

# Уполномоченные по охране труда учатся оказывать первую помощь

В Учебно-методическом центре профсоюзов прошел двухдневный семинар для уполномоченных по охране труда Южно-Уральской региональной дирекции железнодорожных вокзалов.

Слушатели познакомились с основными положениями законодательства Российской Федерации, трудовых договоров об охране труда, ведением документации, организацией общественного контроля, работой уполномоченных (доверенных) лиц, комитетов (комиссий) по охране труда, изучили требования пожарной безопасности.

Специальное занятие посвящалось оказанию первой неотложной помощи пострадавшим. После просмотра учебного видеопособия уполномоченные вместе с преподавателем разобрали алгоритм действий при возникновении несчастных случаев на производстве, отработали практические навыки на тренировочном манекене Гоше.

В ходе занятия слушатели узнали об изменениях в правилах по оказанию первой помощи, закрепленных в законодательстве. Завершилось обучение тестированием и выдачей удостоверений.

## ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ

### 27 СЕНТЯБРЯ 2018 ГОДА

ПРИГЛАШАЕТ НА СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОФСОЮЗНЫХ ЮРИСТОВ И ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПРАВОВУЮ РАБОТУ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**В программе:**

- Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.
- Новый федеральный закон о пенсиях.
- Изменения в Федеральный закон «О персональных данных» №152-ФЗ от 27.07.2006г.
- Особенности обращения взыскания на имущество при введении в отношении должника – гражданина процедур, применяемых в деле о его несостоятельности (банкротстве) и особенности обращения взыскания на заработную плату и иные доходы должника – гражданина.

**Лекторы – ведущие специалисты Пенсионного фонда России, Управления ФС судебных приставов России, Управления ФС по надзору в сфере связи и другие.**

СЕМИНАР ПРОВОДИТСЯ ПО АДРЕСУ:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155

Заявки на обучение принимаются по телефонам:
237-04-55, 237-16-29, 237-17-32.

Стоимость обучения одного человека – 800 рублей

*Отдых и оздоровление*

# НА КУРОРТ «КИСЕГАЧ»

## ЗА ЗДОРОВЬЕМ И ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

Для того чтобы интересно провести отпуск, отдохнуть, оздоровиться и при этом насладиться красивыми пейзажами, не обязательно ехать за тридевять земель. На Южном Урале есть живописные места с уникальными здравницами, где все это можно совместить. Одно из таких мест – курорт «Кисегач».

Курорт сотрудничает с Федерацией профсоюзов области, областными и первичными организациями профсоюзов. Для членов профсоюзов здесь предоставляют скидку на приобретение путевок.

О том, как этим летом в «Кисегаче» принимали отдыхающих, мы узнали из отзывов, которые пришли в редакцию нашей газеты.

Ирина Бащенко, начальник отдела по воспитательной работе УрСЭИ, рассказала о том, что ее приятно удивило и порадовало и почему из всего многообразия различных предложений она выбрала именно курорт «Кисегач»:

- Во-первых, устроила цена. Во-вторых, предложили одноместный номер. Ну и, в третьих, не надо далеко ехать: от Челябинска это всего 90 км по хорошей трассе. Курорт находится в живописном месте – большом хвойном массиве между двумя озерами Теренкуль и Большой Кисегач, где нет северных ветров. Совсем рядом – лечебное озеро Боляш, имеющее богатые запасы уникальной целебной сапропелевой грязи.

Здесь все готово к встрече гостей – сделан ремонт, в холле каждого этажа мягкая мебель, кулеры с горячей и холодной водой, в номере чистота и порядок. Особое удовольствие доставили прогулки по территории курорта. Радовали глаз ухоженные клумбы и газоны, созданные ландшафтными дизайнерами. Проходя мимо них, создавалось впечатление, что находишься на отдыхе в Крыму, в Ялте.

Немаловажный момент во время отдыха – полноценное питание. На курорте для отдыхающих есть и кафе, и ресторан. Кормят очень вкусно и разнообразно. Ранним утром или поздним вечером можно посидеть в кафе, выпить чашечку кофе с фирменным круассаном. А также полакомиться мороженым или заказать пиццу по вполне приемлемой цене.

Для желающих разнообразить отдых организуются различные экскурсии: в Ильменский заповедник, на горнолыжный курорт и другие. В распоряжении любителей активного образа жизни спорт-площадка, тренажерный зал. Можно заняться скандинавской ходьбой или просто подвигаться на танцполе под современные музыкальные треки, сходить на концерты приглашенных исполнителей. Этот отдых доставил мне огромное удовольствие. Тишина, комфорт, удаленность от городского шума, лечебные и оздоровительные процедуры, внимательный персонал – это именно то, что нужно для хорошего отдыха!

Свой отзыв об отдыхе в «Кисегаче» прислала и бригада цеха №2 АО «Сигнал» во главе с мастером Ольгой Старченко. «Жили в корпусе №1 в двухкомнатных семейных номерах, - делятся они своими впечатлениями. - Очень понравилось питание, условия проживания и стоимость, возможность отдыха с детьми. Есть детская комната, вечером можно сходить на танцы, поучаствовать в конкурсах. Отдохнули мы здорово! Обязательно приедем еще».

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ.
ТЕЛ. 8(351) 264-56-62, 263-87-82

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, Дом профессиональных союзов, каб. 205/1, тел. 263-34-01.
**Главный редактор Касаткина О. В.**

Учредитель: Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №39496.
Дата выхода в свет 13.09.2018 г.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»