

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ



Медицинские осмотры работников - это лечебно-профилактические мероприятия, проводимые в целях выявления нарушений состояния здоровья работников и медицинских противопоказаний к работе, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения несчастных случаев на производстве, возникновения и распространения заболеваний.

ВИДЫ МЕДОСМОТРОВ:

Предварительный медицинский осмотр проводится при поступлении на работу с целью определения соответствия состояния здоровья работника (освидетельствуемого) поручаемой ему работе.

Периодические медицинские осмотры работники проходят в процессе трудовой деятельности с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, формирования групп риска;
- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;
- своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- предупреждения несчастных случаев на производстве.

ВАЖНОЕ!

Медицинские осмотры проводятся в рабочее время за счет средств работодателя. Время прохождения работником медосмотра оплачивается работодателем по среднемесячной заработной плате.

КТО ПРОВОДИТ МЕДОСМОТРЫ

Предварительные, периодические осмотры, экспертизу профпригодности проводят:

- Лечебно-профилактические учреждения;
- Центры профессиональной патологии.

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТНИКА (СТ. 214 ТК РФ):

проходить обязательные предварительные и периодические медосмотры, другие обязательные медосмотры, а также внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ (СТ. 212 ТК РФ):

- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медосмотров, других обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

ЧАСТЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ МЕДОСМОТРАХ

- работники не ознакомлены заранее с графиком проведения медосмотров (за 10 дней до начала периодического осмотра);
- медосмотры проводятся не за счет рабочего времени, а за счет времени отдыха (в личное время работника);
- стоимость медосмотров оплачивается работниками;
- работники сами выбирают медучреждение, в котором проходят медосмотр.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ (Административный кодекс РФ п.3, 5 ст.5.27.1.)

Работодатель, допустивший работника к работе без медосмотров и психиатрического освидетельствования (при его необходимости) или при наличии медицинских противопоказаний, привлекается к административной ответственности:

- на должностных лиц - в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 15 тысяч до 25 тысяч рублей;
- на юридических лиц - от 110 тысяч до 130 тысяч рублей;
- при аналогичном в течение года нарушении предусмотрена дисквалификация должностных лиц сроком до 3 лет.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗА:

- информирование работников о значимости медосмотров;
- согласование контингентов для прохождения медосмотров (если это прописано в коллективном договоре);
- согласование по представлению работодателя поименных списков работников (если это прописано в коллективном договоре);
- контроль за качеством и полнотой проведения медосмотров;
- участие в рассмотрении вопроса об отстранении работника от работы (перевод на другую работу) по результатам медосмотра;
- участие в разработке оздоровительных, профилактических и других мероприятий с учетом рекомендаций, данных в заключительном акте.

Федерация профсоюзов Челябинской области
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46

www.chelprof.ru

Бесплатная помощь для членов профсоюзов

Техническая инспекция труда 8(351)263-09-04, 265-08-29

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №25083.
Дата выхода в свет 19.11.2015 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная