Приложение 1

к постановлению Совета

Федерации профсоюзов

Челябинской области

от 30.06.2020 №2-3

ПЛАН

практических действий по реализации приоритетных направлений деятельности, принятых Х отчетно-выборной Конференцией Федерации профсоюзов Челябинской области на 2020-2024 годы

1. Повышение уровня и качества жизни работающих и формирование справедливой оплаты труды

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные** **за реализацию** | **Срок исполнения** |
| 1.Считать главной задачей повышение уровня реального содержания заработной платы,добиваться обязательной индексации тарифных ставок и окладов на величину не менее индекса потребительских цен и включения соответствующих положений в соглашения, коллективные договоры, и локальные нормативные акты | 1.1. Инициировать переговоры с работодателями организаций по включению в коллективные договоры положений по индексации заработной платы через увеличение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников организаций не реже одного раза в год выше индекса потребительских цен на товары и услуги, принимать участие в разработке механизма индексации заработной платы1.2. Учитывать положения Регионального соглашения по индексации заработной платы работников при заключении соглашений и коллективных договоров1.3. Осуществлять мониторинг по выполнению положений соглашений и коллективных договоров о порядке и условиях повышения, индексации заработной платы работников1.4. Осуществлять взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления по увеличению нормативов финансирования фонда оплаты труда организаций бюджетной сферы экономики | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской областиФПЧО, областные организации реального сектора экономики, первичные профсоюзные организации Челябинской областиФПЧО, областные организации профсоюзов Челябинской областиобластные организации профсоюзов работников бюджетной сферы экономики, члены Челябинской областной трехсторонней комиссии, областных отраслевых и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений | 2020-2024 г |
| 2.Добиваться установления минимальных тарифных ставок (окладов) на уровне минимального размера оплаты труда | 2.1. Проводить переговоры:- по доведению минимальных тарифных ставок (окладов) до уровня МРОТ и заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области; - по включению в коллективные договоры положения по установлению минимальных тарифных ставок (окладов) на уровне минимального размера оплаты труда в Челябинской области | члены Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющие сторону профсоюзов,областные организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г |
| 3. Добиваться определения минимального потребительского бюджета как критерия оценки уровня жизни Южноуральцев | 3.1. В рамках Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводить консультации по разработке и принятию нормативного правового акта регионального уровня о минимальном потребительском бюджете Челябинской области. | ФПЧО, члены Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющие строну профсоюзов. | 2020-2024 г |
| 4. Добиваться установления оптимального соотношения заработных плат низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников (без топ-менеджеров) | 4.1. Проводить консультации с профильными министерствами бюджетной сферы экономики по увеличению доли гарантированной части в структуре заработной платы работников не менее 70%, в т.ч. за счет доведения базовых ставок (должностных окладов) до уровня не ниже МРОТ с одновременным увеличением фондов оплаты труда на размер индексации4.2. При ведении переговоров по заключению Регионального соглашения на 2021-2023 годы инициировать включение в его текст положения об оптимальном соотношении заработной платы низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников4.3. Проводить переговоры с работодателями организаций по включению в локальные нормативные акты организаций пунктов, направленных на соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству, условиям труда | областные организации профсоюзов бюджетной сферы экономики и первичные профсоюзные организации Челябинской областиФПЧО, члены комиссии по переговорам по заключению Регионального соглашения на 2021-2023 годы, представляющие сторону профсоюзовчленские организации ФПЧО, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020 год2020-2024 г 2020-2024 г |
| 5.Добиваться исключения интенсификации труда как способа повышения оплаты труда, а увеличения производительности труда только через внедрение новых технологий и модернизацию производства | 5.1. Принимать участие в разработке системы норм и нормативов труда и контролировать их выполнение 5.2. Содействовать включению в коллективные договоры положений об организации профессионального обучения, переобучения работников, в том числе при проведении работодателем мероприятий по внедрению новых технологий и модернизации производства5.3. Рассматривать на заседаниях коллегиальных органов положительный опыт совместной работы сторон социального партнерства по профессиональному обучению работников, в том числе в связи внедрением новых технологий, модернизацией производства5.4. Проводить разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях о необходимости их участия в работе комиссий и рабочих групп по разработке и утверждению программы и сметы расходов на профессиональное обучение работников | членские организации ФПЧО, первичные профсоюзные организациичленские организации ФПЧО, первичные профсоюзные организацииФПЧО, членские организации ФПЧОчленские организации ФПЧО, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г |
| 6.Содействовать борьбе с нелегальной занятостью и серыми схемами выплаты заработных плат | 6.1. При выявлении фактов использования «серых» схем заработной платы, нелегальной занятости, возникновения просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам, полагающимся работникам, инициировать обращения в Прокуратуру Челябинской области, в Гострудинспекцию, в судебные органы для принятия мер, размещать информацию на сайте Федерации профсоюзов | ФПЧО, членские организации ФПЧО | 2020-2024 г |
| 7.Принимать участие в проведении социально-ориентированной бюджетной политики, не допускать необоснованного сокращения социальных расходов | 7.1. Содействовать сохранению и росту социальной составляющей консолидированного бюджета, принимать участие в подготовке предложений в проекты бюджетов областного и территориального уровня, а также - в слушаниях и обсуждениях проектов бюджетов7.2. Содействовать проведению взвешенной тарифной и ценовой политики в соответствии с динамикой денежных доходов населения, сдерживанию инфляции и снижению негативных последствий от роста цен на уровень жизни населения через соглашения, участие в комиссиях и экспертных советах, сформированных при структурах Правительства Челябинской области, формирование требований и обращений к органам власти, проведение коллективных действий профсоюзов | ФПЧО, членские организации ФПЧО, Ассоциации профсоюзных организаций муниципальных образований Челябинской областиФПЧО, членские организации ФПЧО | 2020-2024 г |
| 8.Добиваться реализации права на загородный оздоровительный отдых и увеличения средств работодателей и бюджетов всех уровней, направленных на оздоровление детей, рассматривать вопросы повышения доступности санаторно-курортного оздоровления и стимулирования работодателей к улучшению здоровья, духовного развития работников и членов их семей | 8.1. Принимать участие в осуществлении контроля организации отдыха в соответствии с планом работы и планом-графиком проверок в составе областной межведомственной комиссии по организации в Челябинской области отдыха, оздоровления и временного трудоустройства несовершеннолетних 8.2. Предусматривать в коллективных договорах обязательства сторон по организации санаторно-курортного отдыха работников и оздоровительного отдыха детей работников, в том числе частичной или полной оплате стоимости путевок | ФПЧОчленские организации ФПЧО, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г |

2. В области условий и охраны труда, создания безопасных условий труда

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные за реализацию** | **Срок исполнения** |
| 1.Добиваться создания безопасных, комфортных, современных, высокотехнологичных рабочих мест  | * 1. Участие:

– в работе комитета (комиссии) по охране труда;– в разработке мероприятий по охране труда в коллективном договоре;– в проведении специальной оценки условий труда;– в разработке программ по обеспечению безопасности;– в системе управления охраной труда;– во внедрении наставничества в сфере охраны труда | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г |
| 2. При определении профессиональных рисков учитывать психосоциальные фак-торы риска, профессиональное выгорание работников | 2.1. Участвовать в разработке профилактических мероприятий по устранению монотонного труда.2.2. Добиваться внесения в локальные нормативные акты работодателя и в коллективный договор дополнительных технологических перерывов работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на тяжелых работах, работой в особых температурных условиях, в том числе в ночное время. | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области  | 2020-2024 г. |
| 3. Содействовать разработке методики оценки риска профессионального стресса и мер по его профилактике | 3.1. Содействие работодателю в разработке профилактических мер по предотвращению профессиональных рисков.3.2. Участие в определении факторов, формирующих риск, в процессе профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда.3.3. Проведение мониторинга и анализа риска.3.4. Обмен информацией о риске и предотвращение новых опасностей на основе исследования последствий произошедших событий.3.5. Добиваться внесения в коллективный договор мер поощрения уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов по выявлению и устранению потенциальных рисков повреждения здоровья. | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области  | 2020-2024 г. |
| 4. Реализовывать право профсоюзов на проведение независимой экспертизы качества специальной оценки условий труда | 4.1. Обеспечить участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда.4.2. Обеспечить обучение профсоюзного актива вопросам проведения специальной оценки условий труда.4.3. Осуществлять мониторинг проведения специальной оценки условий труда с обсуждением итогов мониторинга и привлечением технических инспекторов труда. 4.4. Инициировать проведение независимой экспертизы качества специальной оценки условий труда в случаи выявленных нарушений. | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 5. Содействовать работодателям в использовании средств Фон-да социального страхования направляемых на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшению качества проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работающих, оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда, в том числе предпенсионного возраста  | 5.1. Обеспечивать доведение информации о возможности использования средств Фонда социального страхования на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.5.2. Использовать средства Фонда социального страхования на обеспечение предупредительных мер на обучение по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза и профактива.5.3. Содействовать работодателям в направлении работников, занятых во вредных условиях труда, на санаторно-курортное лечение, работников предпенсионного возраста, в том числе с использованием предупредительных средств Фонда социального страхования5.4. Инициировать разработку корпоративных программ здоровья5.5. Анализировать состояние здоровья работников по результатам прохождения обязательного периодического медицинского осмотра  | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области  | 2020-2024 г. |
| 6. Обеспечивать распространение передового опыта организаций по обеспечению без-опасных условий и охраны труда, в том числе по внедрению системы наставничества | 6.1. Изучение передового опыта по управлению охраной труда и распространение его среди организаций6.2. Продвижение на территории Челябинской области концепции «Нулевого травматизма»6.3. Проведение совещаний (семинаров) по вопросам охраны труда, в том числе в рамках заключенных Соглашений | Постоянная комиссия Совета Федерации по охране труда и окружающей среды,техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 7. Способствовать внедрению системы внутреннего контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права | 7.1. Содействовать работодателям в обеспечении соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права7.2. Принимать участие в формировании инструментов "самооценки" соблюдения работодателями обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права7.3. Принимать участие в прогнозировании мероприятий по обеспечению соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в планировании мер по их недопущению7.4. Участвовать в проведении внутреннего контроля в организациях (учреждениях) и принятии по итогам оптимальных решений7.5. Рассмотреть возможность:- проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения пунктов коллективных договоров несколькими техническими инспекторами труда для выработки единых форм подхода к проверочным мероприятиям | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области Постоянная комиссия Совета Федерации по охране труда и окружающей среды | 2020-2024 г. |
| 8. Принимать участие в разработке и реализации региональной и государственной программ по улучшению условий и охраны труда | 8.1. Разрабатывать предложения для включения в мероприятия Государственной программы по улучшению условий и охраны труда в Челябинской области8.2. Инициировать включение мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваний8.3.Принимать активное участие в мероприятиях по охране труда и экологической безопасности , проводимых на региональном и муниципальном уровне, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда, недели охраны труда, дней охраны труда | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 9.Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и экологической безопасности, компенсационных мер работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях | 9.1. Проводить политику приоритета реального отражения вредных факторов, влияющих на здоровье работников, при проведении СОУТ9.2. Не допускать в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, снижения компенсационных мер, явившихся основанием для их назначения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте9.3. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и экологической безопасности, компенсационных мер работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области  | 2020-2024 г. |
| 10. Добиваться создания в каждой организации комитета (комиссии) по охране труда, продолжать развитие и укрепление института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, совершенствование их знаний и навыков | 10.1. Оказывать содействие работодателям в создании комитета (комиссии) по охране труда на паритетной основе10.2. Инициировать участие в управлении охраной труда на предприятии (организации) через создание комитета (комиссии) по охране труда10.2. Проводить информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний10.3. Принимать участие в обучении уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза с целью повышения их квалификации10.4. Развивать создание проектов, направленных на обучение безопасности труда | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области, АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» | 2020-2024 г. |
| 11. Создавать системы непрерывного образования по охране труда и экологии для профсоюзных работников, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов | 11.1. Направлять профсоюзных работников, технических инспекторов труда на курсы повышения квалификации11.2. Организовывать проведение семинаров, круглых столов, вебинаров, онлайн конференций по вопросам условий и охраны труда  | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области, АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» | 2020-2024 г. |
| 12. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в расследованиях несчастных случаев и профессиональных заболеваний и защищать права и законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания | 12.1. Добиваться включения в состав комиссии по расследованию несчастных случаев, профзаболеваний представителей профсоюзов, в том числе уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов12.2. Повышать квалификацию членов комиссии через постоянное обучение12.3. Оказывать методическую и консультационную помощь представителям профсоюзов, участвующим в работе комиссии12.4. Информировать и разъяснять представителям профсоюзов – членам комиссии о возможности подписи материалов расследования с особым мнением | Техническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области, АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» | 2020-2024 г. |
| 13. Обеспечивать распространение передового опыта организаций по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе по внедрению системы наставничества | 13.1. Содействовать широкому освещению передового опыта организаций по обеспечению безопасных условий и охраны труда через средства массовой информации, рассмотрению опыта работы на Президиумах, Пленумах, заседаниях постоянной комиссии Совета Федерации по охране труда и окружающей среды13.2. Содействовать адаптации молодых работников по вопросам охраны труда в организациях области13.3. Проводить смотры-конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда13.4. Осуществлять мероприятия по обмену опытом работы в сфере охраны труда13.5. Принимать активное участие в мероприятиях по охране труда, проводимых на региональном и муниципальных уровнях, в том числе в рамках Всемирного дня охраны труда | Постоянная комиссия Совета Федерации по охране труда и окружающей средыТехническая инспекция труда, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |

3. В сфере правовой защиты прав наёмных работников и нормативного регулирования социально-трудовых отношений

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные за реализацию** | **Срок исполнения** |
| 1. Реализовывать принципы неотвратимости ответственности работодателей за неисполнение норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регулирующих отношения в сфере оплаты труда | 1.1. В работе руководствоваться сочетанием убеждения и принуждения, которые направлены на обеспечения исполнения обязанностей, а, следовательно, и ответственности за неисполнение норм трудового законодательства | Юридический отдел ФПЧО, областные организации профсоюзов Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 2. Содействовать расширению практики досудебного разрешения трудовых споров через КТС  | 2.1. Добиваться повсеместного создания комиссий по трудовым спорам как эффективного способа досудебного разрешения трудовых споров | Областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 3. Продолжить практику осуществление правовой экспертизы и разработку нормативно-правовых актов социально-экономической направленности | 3.1. Разработка, экспертиза законопроектов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере | Юридический отдел ФПЧО, Постоянная комиссия Совета ФПЧО по разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов совместно с комиссией по социально-трудовым вопросам, областные организации профсоюзов Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 4. Развивать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля в ходе работы за соблюдением работодателями трудового законодательства, условий соглашений и коллективных договоров | 4.1. Представительство членов профсоюзов в государственных органах, осуществляющих контроль в сфере трудовых правоотношений, в судах; при рассмотрении вопросов трудовых правоотношений органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями. | Юридический отдел ФПЧО, областные организации профсоюзов Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 5. Повышать уровень правовых знаний членов профсоюзов, в том числе с использованием современных и дистанционных технологий | 5.1 Проводить мероприятия по пропаганде основ правовых знаний среди членов профсоюзов, профсоюзного актива, работодателей, в том числе посредством СМИ. (информационные материалы, акции, коллективные действия, обучающие семинары и т.д.) | Юридический отдел ФПЧО, областные организации профсоюзов Челябинской области, АНО «Челябинский учебно-методически й центр профсоюзов» | 2020-2024 г. |
| 6. Развивать систему общественных правовых инспекторов труда и общественных правовых консультаций | 6.1. Продолжить развивать систему общественных инспекторов труда, совершенствования их знаний и навыков | Юридический отдел ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 7. Добиваться неукоснительного выполнения сторонами социального партнёрства статьи 35.1 Трудового кодекса РФ в части направления проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения в соответствующие комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | 7.1 Организация системной работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в части выполнения сторонами социального партнёрства положений ст. 35.1 Трудового кодекса РФ | Председатели координационных советов профсоюзных организаций, постоянная комиссия Совета ФПЧО по разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов совместно с комиссией по социально-трудовым вопросам  | 2020-2024 г. |
| 8. Развивать информационное и организационно-методическое обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзам | 8.1 Проводить мероприятия по пропаганде основ правовых знаний среди членов профсоюзов, профсоюзного актива, работодателей, в том числе посредством СМИ. (информационные материалы, акции, коллективные действия, обучающие семинары и т.д.) | Юридический отдел ФПЧО, областные организации профсоюзов Челябинской области АНО «Челябинский учебно-методически й центр профсоюзов» | 2020-2024 г. |

4. Реализация молодежной политики Профобъединения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные за реализацию** | **Срок исполнения** |
| 1. Вовлекать молодежь в процесс проведения коллективно - договорной кампании, контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений и иных профсоюзных мероприятий | 1.1. Включить представителей молодёжных советов (комиссий) в комиссии по разработке и заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров1.2. Привлечь молодёжные советы (комиссии) к разработке отдельных разделов по реализации молодежной политики в соглашениях, коллективных договорах с целью расширения прав, социальных льгот и гарантий, обеспечению безопасных условий труда для молодежи | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области  | 2020-2024 г. |
| 2. Принимать меры по созданию молодежных советов (комиссий во всех профсоюзных организациях) и внедрению в практику их работы современных информационных технологий | 2.1. Создавать молодежные советы и комиссии всех уровней профсоюзной структуры, курировать их работу2.2. Координировать действия молодежных советов членских организаций ФПЧО по реализации молодежных инициатив и проектов, участию профсоюзной молодежи в муниципальных и областных мероприятиях (акциях, форумах, фестивалях, спортивных и образовательных мероприятиях) с целью пропаганды профсоюзного движения, здорового образа жизни, реализации творческих способностей и повышения квалификации молодых профсоюзных активистов | областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области Молодежный совет ФПЧО | 2020-2024 г. |
| 3. Привлекать молодежь к популяризации профсоюзов, формированию позитивного имиджа профсоюзных организаций, в том числе, посредством интернет ресурсов и применения современных технологий для пропаганды профсоюзной идеологии | 3.1 Организовывать коллективные акции молодежи по привлечению внимания к решению наиболее острых проблем молодежи3.2. Доводить информацию до молодежи о действующих областных и муниципальных программах в сфере социальной поддержки населения путем современных технологий и средств связи, а также буклетов и листовок (на принципах софинансирования с членскими организациями по изготовлению информационных листовок, буклетов)3.3. Проводить мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДА среди работающей и студенческой молодежи | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области  | 2020-2024 г. |
| 4. Проводить обучение профсоюзного молодежного актива, используя современные технологии и учебную базу профсоюзов | 4.1. Регулярно рассматривать вопросы обучения на заседаниях выборных органов всех уровней4.2. Организовать работу УМЦ профсоюзов на основе применения современных информационных, социологических, педагогических и психологических технологий подготовки конкурентоспособных профсоюзных кадров4.3. Максимально использовать возможности сети образовательных учреждений профсоюзов в рамках Единого образовательного пространства ФНПР с целью обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива4.4. Предусматривать финансирование обучения профсоюзных кадров и актива в размере не менее 6% от бюджета.4.5. Организовать обучение и обмен опытом профсоюзного актива в городах и районах области 4.6. Организовать обучение управлению проектами, владению навыками формулирования поручений и распоряжений в форме проектных заданий | ФПЧО, областные организации профсоюзов Челябинской области |  |
| 5. Принимать участие в работе Общественной молодежной палаты при Законодательном собрании Челябинской области и представительных органах местного самоуправления | 5.1. Участвовать в выдвижении представителей профсоюзов в состав Общественной молодежной палаты при Законодательном собрании Челябинской области и представительных органов местного самоуправления | ФПЧО, областные организации профсоюзов Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 6. Содействовать формированию кадрового резерва профсоюзных органов и продвижение молодежи в профсоюзные органы | 6.1. Вовлекать молодежь в члены профсоюза, привлекать её для работы в выборных органах профорганизаций6.2. Усилить контроль за формированием кадрового резерва ФПЧО и членских организаций из числа молодых профсоюзных активистов6.3. Разработать программу обучающих семинаров, тренингов, форумов, школ молодого профсоюзного лидера6.4. Разработать методические материалы по основам профсоюзной деятельности, в т.ч. по работе с молодежью для профсоюзных лидеров, молодежных комиссий профкомов, отраслевых молодежных советов, студенчества | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области, АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», | 2020-2024 г. |
| 7. Обеспечивать организацию площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слётов, конкурсов, научно-практических конференций с последующей демонстрацией лучшего опыта работы через СМИ, в том числе с использованием Интернет-ресурсов | 7.1. Использовать возможности привлечения дополнительных финансовых средств для реализации молодежной политики ФПЧО, реализации молодежных инициатив и проектов, организацию мероприятий посредством получения грантов, программ, спонсорской поддержки | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |

5. Развитие системы социального партнерства

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные за реализацию** | **Срок исполнения** |
| 1.Развивать все формы социального партнерства, предусмотренные Трудовым кодексом РФ: коллективно-договорное регулирование, взаимные консультации, участие в управлении организацией, участие в разрешении трудовых споров) | 1.1. Принимать участие в семинарах для профсоюзного актива по вопросам коллективно-договорного регулирования, заключения соглашений и коллективных договоров.1.2. Принимать участие в проведении встреч профсоюзного актива с Правительством Челябинской области (профильными министерствами) с обсуждением существующих проблем социально-трудовой направленности. А также участвовать в дискуссиях, пресс-конференциях, заседаниях «круглых столов».1.3. Инициировать включение в коллективные договоры положения об участии представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии со ст.53 Трудового кодекса РФ, учредительными документами организации, внутренним регламентом. | АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», ФПЧО, членские организации ФПЧОФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области  | 2020-2024 г. |
| 2. Повышать системность и эффективность обучения сторон социального партнерства | 2.1. Принимать участие в обучении координаторов территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений сторон социального партнерства Челябинской области по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. | ФПЧО, АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» | 2020-2024 г. |
| 3.Формировать единые требования при подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений, в целях достижения солидарности и единства действий при проведении переговорных компаний | 3.1. При проведении переговорной кампании по заключению соглашений и коллективных договоров использовать Методические рекомендации по единой переговорной кампании в Челябинской области, утвержденные решением Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 27 июня 2014 г., предусматривающие единые сроки проведения переговорной кампании, единые требования, единые действия организаций профсоюзов. | членские организации ФПЧО, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |

6. Развитие профсоюзного движения и организационное укрепление профсоюзов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные за реализацию** | **Срок исполнения** |
| 1. Считать приоритетом повышение эффективности работы профсоюзных организаций, создание новых профсоюзных организаций, вовлечение в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса, работающей молодежи | 1.1 Совершенствовать систему взаимоотношений между профсоюзными организациями всех уровней1.2. Обеспечить выполнение членскими организациями профсоюзов Устава ФНПР, решений коллегиальных органов ФНПР в части вхождения структурных организаций профсоюзов в территориальные профобъединения на правах членских организаций1.3. Развивать сотрудничество с зарубежными профсоюзными организациями с целью обмена опытом | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 2. Содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, создавать условия для развития и повышения эффективности профсоюзов на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях Федерации | 2.1. Создать Единую электронную базу всех членских и первичных профсоюзных организаций ФПЧО (реестр). 2.2. Осуществить переход на электронный документооборот между всеми членскими организациями и структурными подразделениями ФПЧО. | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 3. Создавать условия для повышения эффективности работы Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований и повысить уровень взаимодействия профсоюзных организаций в деятельности Ассоциаций, продолжить работу по стимулированию их деятельности | 3.1. Проанализировать работу Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований Челябинской области и разработать рекомендации по совершенствованию их деятельности3.2. Продолжить работу по формированию Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований.3.3. Проработать и внести изменения и дополнения в Положение об Ассоциациях профсоюзных организаций муниципальных образований в соответствии с Типовым положением, разработанным ФНПР | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 4. Осуществлять мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров | 4.1. Создать Единый банк данных резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях ФПЧО4.2. Организовать обучение и стажировку кадрового резерва членских организаций на базе УМЦ профсоюзов4.3. Регулярно рассматривать вопросы кадрового резерва на заседаниях выборных органов всех уровней4.5. Выдвигать перспективных, подготовленных профсоюзных активистов для избрания их на выборные должности при проведении отчетно-выборных кампаний | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 5. Разработать систему дополнительной мотивации членства в профсоюзах путём предоставления преимуществ (в виде льготных путёвок на лечение и отдых, реализации дисконтных программ, реального материального и морального поощрения лучших профсоюзных активистов) | 5.1. Разработать и реализовать программу предоставления скидок членам профсоюзов как дополнительного мотивационного фактора профсоюзного членства, с учетом современных требований профсоюзного движения и потребностей членов профсоюза. (на принципах софинансирования ФПЧО и членских организаций)5.2. Изучить опыт работы членских организаций ФПЧО по обеспечению социальными гарантиями профсоюзных работников и активистов, разработать рекомендации по данному вопросу | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 6. Укреплять взаимодействие Федерации профсоюзов с органами исполнительной и законодательной власти, политическими партиями и общественными организациями, поддерживающими цели и задачи профдвижения | 6.1. Принимать участие в выборах на региональном и муниципальных уровнях для обеспечения представительства профсоюзов в законодательных органах власти и местного самоуправления, оказывать помощь профсоюзным кандидатам на выборах | ФПЧО, областные организации профсоюзов, первичные профсоюзные организации Челябинской области | 2020-2024 г. |
| 7. Вовлекать работающих и обучающихся в члены профсоюзов и создание новых первичных профсоюзных организаций  | 7.1. Изучить целесообразность создания единого информационного (бесплатного для членов профсоюза) телефонного номера (8-800) для консультаций со всеми отделами ФПЧО и членскими организациями по направлениям деятельности ФПЧО7.2. Организовать выпуск специальных серий наглядной агитации (буклетов, листовок, видеороликов и др.) по мотивации профсоюзного членства в разрезе различных направлений работы профсоюзов | ФПЧО, членские организации ФПЧО | 2020-2024 г. |

7. Повышение эффективности информационной работы профсоюзов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные за реализацию**  | **Срок исполнения** |
| 1. Выполнять программы функционирования единой информационной системы ФПЧО | 1.1. Проанализировать выполнение программы функционирования единой информационной системы ФПЧО1.2. В рамках реализации единой информационной системы ФПЧО продолжить работу по консолидации усилий профсоюзных структур всех уровней | Постоянная комиссия при Совете ФПЧО по информационной политике, членские организации ФПЧО, АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» | 2020-2024 г. |
| 2. Расширять и укреплять единое информационное пространство ФПЧО | 2.1 Продолжать работу по созданию собственных профсоюзных веб-сайтов членских организаций ФПЧО в интернете, созданию модулей для размещения информации о деятельности отраслевых организаций на сайте ФПЧО (на принципах софинансирования с членскими организациями)2.2. Осуществлять постоянную координацию деятельности единой информационной системы ФПЧО.Организовывать обучающие семинары, форумы, слеты для профактива по информационной работе2.3. Принимать участие в ежегодных конкурсах ФНПР на лучший профсоюзный сайт и других региональных, всероссийских конкурсах в области информационной политики | Пресс-служба ФПЧО,Постоянная комиссия при Совете ФПЧО по информационной политике, членские организации ФПЧО | 2020-2024 г. |
| 3. Укреплять и развивать информационные ресурсы профсоюзов | 3.1. Активно использовать в средствах массовой информации, интернете, социальных сетях, в ходе различных мероприятий, в акциях символику и атрибутику Профобъединения (визуальный имидж Профобъединения)3.2. Усилить материально-техническое обеспечение пресс-службы ФПЧО3.3. Информировать членов профсоюза о деятельности ФПЧО и членских организаций посредством электронной версии профсоюзной газеты, информационных листовок, презентаций проектов и программ ФПЧО и рассылки в членские организации по электронной (корпоративной) почте3.4. Систематизировать работу по созданию и размещению информационных стендов (профсоюзных уголков) в членских организациях ФПЧО3.5. Усилить работу в социальных сетях с профсоюзной тематикой, на региональных и федеральных интернет-форумах, других площадках в Интернете для постоянного участия в дискуссиях о работе и роли профсоюзов. | Постоянная комиссия при Совете ФПЧО по информационной политике и мотивации профсоюзного членства | 2020-2024 г. |

8. Повышение финансовой устойчивости профсоюзов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Задачи** | **План действий** | **Ответственные за реализацию** | **Срок исполнения** |
| 1. Укреплять финансовое положение для выполнения уставных задач в полном объеме | 1.1 Проанализировать работу членских организаций по вопросу сбора взносов и полноту их поступления | ФПЧО, членские организации ФПЧО, ревизионные комиссии всех уровней | Постоянно |
| 2. Обеспечивать полноту и своевременность уплаты и перечисления отчислений от членских взносов в размерах, принятых выборными профсоюзными органами | 2.1. Регулярно на заседаниях выборных органов (1 раз в полугодие на заседании Президиума ФПЧО) рассматривать итоги работы по пополнению профсоюзного бюджета за счёт выполнения членскими организациями  | ФПЧО, членские организации ФПЧО | 1 раз в полугодие |
| 3. Проводить обучение финансовых профсоюзных работников и членов ревизионных комиссий, исходя из современных требований финансовой деятельности профсоюзов | 3.1. Проводить ежегодные семинары-совещания по финансовым вопросам с работниками финансовых служб членских организаций ФПЧО, знакомить с новыми законами, нормативными документами и правилами в финансовой сфере | ФПЧО, членские организации ФПЧО, управление по хозяйственному обеспечению ФПЧО | Ежегодно |
| 4. Совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета, эффективнее использовать профсоюзное имущество, направляя доходы на реализацию уставных задач Федерации профсоюзов | 4.1 Рационально использовать средства профсоюзного бюджета, постоянно анализировать ход его выполнения4.2. Постоянно совершенствовать способы и методы пополнения средств профсоюзного бюджета всех уровней, используя их для выполнения целевых программ4.3. Создавать финансовую базу для социальной защиты профсоюзных работников, членов профсоюзов4.4. Привлекать средства за счет поступления от всех разрешенных законодательством видов деятельности4.5. Осуществлять анализ прочих поступлений при сдаче годовых отчетов членскими организациями | ФПЧО, членские организации ФПЧО, управление по хозяйственному обеспечению ФПЧО | Постоянно |