Приложение № 1

к постановлению Президиума

Федерации профсоюзов

Челябинской области

от «29» октября 2021г. № 14-5

ПОЛОЖЕНИЕ

О НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ

1. Общие положения

Положение устанавливает порядок проведения Федерацией профсоюзов Челябинской области независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников (далее – независимая экспертиза) в процессе их трудовой деятельности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законами и иными нормативными правовыми актами Челябинской области.

Независимая экспертиза проводится техническими, правовыми инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов на основании статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 20 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положений о технической и правовой инспекций труда Федерации профсоюзов Челябинской области (далее – Федерация профсоюзов).

Независимая экспертиза основывается на принципах законности, соблюдения трудовых и иных прав работников, прав юридических лиц, а также на принципах независимости эксперта, объективности, всесторонности и полноты исследований.

При осуществлении своих прав и обязанностей эксперт независим, в том числе от органа или лица, заказавшего проведение экспертизы (далее – заказчик экспертизы), лица, назначившего проведение экспертизы, и других лиц, заинтересованных в заключении эксперта. Эксперт даёт заключение о соответствии объекта экспертизы требованиям трудового законодательства и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, на основании результатов проведенных исследований в соответствии со специальными знаниями в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Независимая экспертиза условий труда проводится на безвозмездной основе, а в случае необходимости привлечения аккредитованной лаборатории или экспертов специализированных организаций - на договорной (платной) основе, при условии гарантированного возмещения необходимых расходов на её проведение (оплаты работы экспертов специализированных организаций, транспортных и почтовых расходов, проведение замеров и иных затрат на проведение экспертизы по ее существу).

Финансирование в этом случае может осуществляться за счет:

* средств заказчика экспертизы;
* средств профсоюзных организаций;
* средств работодателя;
* средств иных юридических или физических лиц;
* средств организации, документы, объекты или деятельность которой являются объектом независимой экспертизы;
* средств из иных законных источников.

При этом обязанность и ответственность за обеспечение возмещения расходов по проведению независимой экспертизы возлагается на заказчика экспертизы.

2. Основные понятия

Независимая экспертиза условий труда и обеспечения безопасности работников – оценка независимым экспертом или независимой экспертной комиссией объекта экспертизы на соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда по определённому кругу вопросов, поставленных заказчиком экспертизы.

Заказчик экспертизы – членские организации Федерации профсоюзов, первичные профсоюзные организации, состоящие на профобслуживании Федерации профсоюзов, юридическое или физическое лицо (член профсоюза) и иные субъекты, обратившиеся в профсоюзный орган о необходимости проведения независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

Независимый эксперт – технический (правовой) инспектор труда, уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза, обладающие специальными знаниями.

Независимая экспертная комиссия – коллегиальный орган, состоящий из независимых экспертов, образованный для проведения независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

3. Объекты независимой экспертизы условий труда

Объектами независимой экспертизы условий труда являются:

* коллективный договор и соглашения;
* материалы специальной оценки условий труда;
* средства производства (здания, сооружения, отдельные помещения, принимаемые в эксплуатацию после строительства, реконструк-ции, технического переоснащения, внедрения новых технологий, машины, механизмы, иное производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на соответствие их государственным нормативным требованиям охраны труда;
* фактические условия труда работника, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю или профес-сиональному заболеванию;
* система управления охраной труда;
* иные объекты.

4. Цели и задачи независимой экспертизы условий труда

Основная цель независимой экспертизы – обеспечение защиты прав и законных интересов членов профсоюза.

Основными задачами независимой экспертизы являются:

* оценка объекта экспертизы на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* оказание содействия профсоюзным организациям, членам проф-союза, членам семьи пострадавшего на производстве в обоснованной, достоверной и объективной оценке объектов экспертизы;
* оказание помощи профсоюзным организациям в осуществлении защиты прав и законных интересов членов профсоюза;
* оценка деятельности работодателя (его представителя) по обес-печению безопасности работников на соответствие обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* содействие работодателю в создании безопасных условий труда, соответствующих требованиям правил и инструкций по охране труда;
* оценка качества проведения специальной оценки условий труда и фактических условий труда работников;
* оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* подготовка предложений работодателю (должностному лицу) по результатам экспертизы.

1. Порядок назначения независимой экспертизы условий труда

Независимую экспертизу проводит эксперт или экспертная комиссия.

Независимая экспертиза назначается распорядительным или иным документом Председателя (заместителя Председателя) Федерации профсоюзов при обращении членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций, председателей членских организаций Федерации профсоюзов и иных физических или юридических лиц, работодателей и их объединений, судебных органов и др.

Решение о проведении или отказе в проведении независимой экспертизы принимается лицом, назначающим экспертизу, и в течение 15 календарных дней направляется заказчику экспертизы.

В распорядительном или ином документе о назначении независимой экспертизы должно быть указано: основание назначения, объект экспертизы, перечень вопросов, поставленных для проведения независимой экспертизы, информация об эксперте или экспертной комиссии и её председателе (должность, ФИО), даты начала и окончания независимой экспертизы.

Срок проведения экспертизы определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ и объема исследования, представленных на экспертизу документов и материалов, но не должен превышать одного месяца.

Срок проведения экспертизы может быть продлен Председателем (заместителем Председателя) Федерации профсоюзов Челябинской области, но не более чем на один месяц.

В качестве независимого эксперта могут быть привлечены индиви-дуально или совместно правовые и технические инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессионального союза. Обязательным требованием, предъявляемым к независимому эксперту, является обучение по охране труда в порядке, установленным Правительством Российской Федерации, и обучение специальным знаниям в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подтвержденные соответствующими документами. При назначении экспертной комиссии назначается руководитель (председатель) комиссии.

1. Порядок проведения независимой экспертизы условий труда

Независимый эксперт (председатель независимой экспертной комиссии), получив распорядительный или иной документ о назначении независимой экспертизы условий труда, обеспечивает её проведение.

В ходе независимой экспертизы условий труда эксперт или экспертная комиссия:

* изучает имеющиеся и предоставляемые документы, информацию, пояснения должностных лиц и иные материалы (в том числе фотографии, видеоматериалы, планы, эскизы, схемы и т.п.);
* определяет необходимость исследования дополнительных мате-риалов и документов и направляет работодателю запрос об их предоставлении;
* определяет необходимость проведения дополнительных лабора-торных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях экспертов специализированных организаций;
* посещает рабочие места и иные места (здания, помещения, территории и пр.), где работники будут выполнять, выполняют или выполняли порученную работодателем работу;
* проводит беседы и опросы работников (руководителей, специалистов, рабочих) с целью получения информации, необходимой для проведения независимой экспертизы;
* осуществляет иные действия, способствующие проведению независимой экспертизы.

Документы и иные материалы, представленные для проведения независимой экспертизы, регистрируются соответствующей профсоюзной организацией и в дальнейшем указываются в заключении эксперта.

Независимый эксперт или председатель независимой экспертной комиссии обеспечивает сохранность предоставленных ему для исследования материалов, документов и отвечает за их возврат заказчику экспертизы в полном или заранее оговоренном объёме вместе с заключением эксперта или уведомлением о невозможности выдать заключение эксперта.

В случае, если разрешаемые вопросы выходят за пределы специальных знаний независимого эксперта либо материалы и документы непригодны или недостаточны для исследования и выдачи заключения, независимый эксперт (председатель независимой экспертной комиссии) направляет заказчику экспертизы мотивированное уведомление в письменном виде о невозможности дальнейшего проведения независимой экспертизы условий труда и оформления на данном этапе заключения эксперта. Независимый эксперт (председатель независимой экспертной комиссии) согласовывает с заказчиком экспертизы дальнейшие действия и доводит информацию до лица, назначившего экспертизу.

По согласованию с заказчиком независимой экспертизы, в случае необходимости проведения лабораторных исследований ввиду сложности работы или отсутствия технической возможности для ее выполнения экспертами соответствующей профсоюзной организации могут быть привлечены эксперты специализированных организаций (лабораторий) на договорной (платной) основе.

На основании собранных материалов (в том числе предоставленных экспертами специализированных организаций и лабораториями) независимый эксперт (независимая экспертная комиссия) делает соответствующие выводы и оформляет заключение эксперта по поставленным вопросам (приложение № 1).

Решение независимой экспертной комиссии принимается большинством голосов ее членов, фиксируется в протоколе заседания экспертной комиссии.

Заключение эксперта (экспертной комиссии) оформляется в трёх экземплярах, подписывается независимым экспертом или председателем и членами независимой экспертной комиссии, а после утверждается Председателем (заместителем Председателя) Федерации профсоюзов.

Один экземпляр заключения эксперта вручается под роспись заказчику экспертизы (представителю заказчика экспертизы) в течение семи календарных дней с момента утверждения заключения эксперта.

Второй экземпляр заключения эксперта вручается или направляется в адрес работодателя организации (в случае, если работодатель не является заявителем), документы, объекты или деятельность которой являлись объектом независимой экспертизы условий труда.

Третий экземпляр заключения эксперта остается в Федерации профсоюзов и хранится в соответствии с действующим законодательством.

Перечень документов и иных материалов, рекомендуемых к использова-нию при проведении независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников, указан в приложении № 2.

1. Заключительные положения

Независимо от результатов независимой экспертизы условий труда за заказчиком экспертизы остается право обращения в Государственную инспекцию труда в Челябинской области и (или) в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области о проведении государственной экспертизы условий труда.

О выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, независимый эксперт или председатель независимой экспертной комиссии имеет право предъявлять работодателю организации (его представителю) представления об устранении этих нарушений.

При выявлении нарушений государственных нормативных требований охраны труда, непосредственно угрожающих жизни и здоровью работников, независимый эксперт или председатель независимой экспертной комиссии имеет право предъявлять работодателям требование о приостановке работ.

Приложение №1

(рекомендуемое)

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА**

независимого эксперта (независимой экспертной комиссии)

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

По обращению (заявлению/решению)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(нужное подчеркнуть) (указываются реквизиты документа,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата и номер регистрации в профсоюзном органе/ссылка на самостоятельное решение)

поступившему/принятому\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(нужное подчеркнуть) (указываются данные заказчика экспертизы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность (при наличии), Ф.И.О. или наименование юридического лица)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(юридический адрес или адрес место жительства и т.п.)

на основании ч.6 ст.370 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 5 статьи 20 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Положениями о технической (правовой) инспекции труда Федерации профсоюзов Челябинской области

и в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать дату и номер распорядительного документа лица, назначившего экспертизу)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

и Положением о независимой экспертизе условий труда и обеспечения безопасности работников, утвержденным постановлением Президиума Федерации профсоюзов Челябинской области от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_, проведена независимая экспертиза условий труда и безопасности работников (далее – независимая экспертиза условий труда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается объект независимой экспертизы условий труда и иная информация,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

способствующая идентификации объекта экспертизы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Независимая экспертиза условий труда проведена независимым экспертом/

(нужное подчеркнуть)

независимой экспертной комиссией в составе\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается должность, Ф.И.О лиц, назначенных для проведения экспертизы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

При проведении независимой экспертизы условий труда присутствовали \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О., их отношение к объекту экспертизы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата начала независимой экспертизы условий труда «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Дата завершения независимой экспертизы условий труда «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Продолжительность независимой экспертизы условий труда всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указывается количество рабочих дней)

Место проведения независимой экспертизы условий труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации, подразделения, помещения, фактический адрес)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Перед независимой экспертизой условий труда поставлены вопросы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

При этом оценивалось соответствие объекта экспертизы следующим законам и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В ходе независимой экспертизы условий труда установлено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается краткая характеристика объекта экспертизы и оценка его соответствия законам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заключение независимой экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается обоснование и формулируются выводы по вопросам,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

поставленным перед независимой экспертизой условий труда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Перечень документов и иных материалов, представленных на независимую экспертизу условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подписи:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность лица, назначенного для проведения экспертизы) (подпись) (фамилия и инициалы)

Приложение № 2

(рекомендуемое)

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ДОKУMEHTOB И ИНЫХ МАТЕРИАЛОВ, РЕКОМЕНДУЕМЫХ К ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ**

**НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ**

1. **Для осуществления независимой экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:**

1.1. Штатное расписание.

1.2. Организационная структура организации, цеха, участка, перечень должностей (профессий) работников.

1.3. Формы федерального государственного статистического наблюдения   
№ 1-Т (условия труда) и №7-травматизм за предшествующий период (до 5 лет).

1.4. Данные анализа состояния условий труда и причин производст-венного травматизма, профессиональных заболеваний.

1.5. Коллективный договор (при наличии), соглашение по охране труда.

1.6. Перечни профессий и должностей, для которых по условиям труда установлены компенсации работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда: повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, досрочное пенсионное обеспечение, обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

1.7. Перечень рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест по характеру выполняемых работ и условиям труда с указанием вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих инструментальной оценке.

1.8. Утвержденные комиссией результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.9.  Список контингента работников, подлежащих обязательным пред-варительным (при приеме на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским смотрам.

1.10. Поименные списки работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

1.11. Заключительный акт по результатам периодических медицинских осмотров.

1.12. Порядок расстановки работников (в производственных бригадах, на участках и т.п.), их должностные обязанности, результаты хронометражных исследований (наблюдений), производимых на рабочих местах (справка о времени занятости при производстве работ).

1.13. Проектно-конструкторская и технологическая документация (технологические карты, планировки размещения оборудования, техническая и эксплуатационная документация на него, заключения государственной экспертизы условий труда (при наличии) и др.).

1.14. Сертификаты соответствия или декларация соответствия на подлежащее сертификации производственное оборудование и средства индивидуальной защиты.

1.15. Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты.

1.16. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда.

1.17. Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ.

1.18. Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте.

1.19. Программа проведения первичного инструктажа.

1.20. Протоколы и удостоверения о прохождении обучения и проверки знаний требований охраны труда по общим и специальным (при эксплуатации объектов и производстве работ повышенной опасности) вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников рабочих профессий.

1.21. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие   
ст. 19 Федерального закона РФ от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ; о лабораториях сторонних организаций, привлеченных для выполнения исследований измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

1.22. Приказ (распоряжение) руководителя организации об образовании комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также утвержденный график проведения специальной оценки условий труда и порядок деятельности комиссии.

1.23. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах.

1.24. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда в организации.

1.25. Перечень (план) мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

1.26. Протокол проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и(или) опасных производственных факторов.

1.27. Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения).

1.28. Отчет о проведении специальной оценки условий труда.

1.29. Карты специальной оценки условий труда.

1.30. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

1. **Для осуществления независимой экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления компенсационных мер работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:**

2.1. Данные о субъекте экспертизы (учредительные документы, свидетельство о государственной регистрации в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя).

* 1. Штатное расписание.
  2. Коллективный договор, соглашение по охране труда, трудовые договоры, распорядительные документы, отражающие обязательства орга-низации по соблюдению компенсационных мер работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ( повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенный рабочий день, досрочное пенсионное обеспечение, обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием).
  3. Должностные инструкции (для руководителей, специалистов и служащих), должностные обязанности, характеристики работ (для рабочих профессий).
  4. Технологическая документация (технологические процессы, технологические карты, регламенты).
  5. Порядок расстановки работников (в производственных бригадах, на участках), их должностные обязанности, результаты хронометражных исследований (наблюдений), проводимых на рабочих местах (справки о времени занятости при производстве работ).
  6. Отчет о проведении специальной оценки условий труда:

1. карта специальной оценки условий труда;
2. протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
3. перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
4. заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.
   1. Сертификаты соответствия, акты испытаний, акты приемки в эксплуатацию и другие документы, свидетельствующие о техническом состоянии машин, механизмов и оборудования, находящихся в хозяйственном ведении или оперативном управлении субъекта экспертизы, и их соответствии требованиям охраны труда.

**3.** **Для осуществления независимой экспертизы условий труда для подтверждения характера работы при назначении досрочного пенсионного обеспечения:**

3.1. Трудовая книжка (копия, выписка, заверенная в установленном порядке).

3.2. Должностная инструкция и инструкция по охране труда по профессии.

3.3. Справка (уточняющая) занятость работника во вредных условиях труда не менее 80 процентов рабочего времени на указанной работе, выдаваемая администрацией организации.

3.4. Штатное расписание.

3.5. Приказы (распоряжения) о закреплении работников за определен-ными участками работ.

3.6. Карта специальной оценки условий труда.

**Занятость на горячих участках работ или на горячих работах:**

приказ (распоряжение) о закреплении работника за определенным участком работ;

технологическая документация (регламенты, карты);

табель учета рабочего времени;

журнал учета личного состава коллектива цеха, лаборатории;

должностная инструкция и инструкция по охране труда по профессии;

результаты производственного контроля на рабочем месте;

журнал лабораторных анализов, в котором зафиксированы результаты замеров температуры на рабочем месте.

**Занятость на подземных работах:**

журнал (табель) спуска в шахту (рудник) и подъема на поверхность; маркшейдерские документы;

журнал закрепления аккумуляторных номеров за работниками (на шахтах, рудниках);

журнал наряд – заданий.

**Работа в определенных структурных подразделениях:**

приказ (распоряжение) о приеме или переводе на работу;

штатное расписание;

структура цеха или предприятия;

журнал учета личного состава цеха, отдела, лаборатории;

приказ о закреплении за определенным цехом (участком);

журнал заданий.

**Выполнение работ определенным способом и с помощью определен-ного оборудования (инструмента):**

журнал учета отработанного времени в цехах, структурных подразде-лениях и т.д.;

технологическая документация (регламенты, карты), паспортные данные на оборудование (технологический паспорт);

инвентарные списки основных средств (оборудования);

должностная инструкция и инструкция по охране труда по профессии; журнал заданий, рабочая книга бригадира (при наличии);

наряды на выполняемую работу, нормированные задания;

приказ о закреплении за определенными работами.

**Занятость на конкретных работах с определенными веществами и материалами**:

приказ о закреплении за определенными участками работ;

журнал передачи радиоактивных источников;

должностная инструкция или инструкция по охране труда по профессии (по виду работ);

журнал индивидуального дозиметрического контроля (журнал учета лучевой нагрузки);

наряд-заказ на проведение определенного вида работ.

**Занятость на работе, профилактике и обслуживании машин, механизмов и других видов оборудования:**

штатное расписание (расстановка) цеха;

инвентарный список основных средств оборудования;

приказ о закреплении работника за определенным оборудованием;

наряды на выполнение работ, нормированное задание;

журнал учета отработанного времени;

график проведения планово-предупредительного ремонта (ППP);

расчетно-платежные ведомости;

должностная инструкция и инструкция по охране труда по профессии.

Перечисленные выше документы не являются исчерпывающими. В случае необходимости независимый эксперт имеет право запросить иные документы и материалы.

**4. Для независимой экспертизы фактических условий труда на рабочих местах:**

4.1. Сведения о структуре, кадровом составе и численности работников в организации, на участке и рабочем месте, подвергаемых экспертизе.

4.2. Коллективный договор, соглашение по охране труда, трудовой договор (контракт) с работником.

4.3. Сведения об условиях труда и производственном травматизме в организации по форме федерального государственного статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) и № 7-травматизм за предыдущие 5 лет.

4.4. Распорядительный документ (положение, стандарт, регламент, приказ, распоряжение и др.) об организации работы по охране труда в организации.

4.5. Приказ о создании службы охраны труда в организации, о назначении ответственного за организацию работ по охране труда, договор на проведение работ по охране труда с привлекаемыми специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

4.6. Распорядительный документ о создании комитета (комиссии) по охране труда.

4.7. Выписки из протоколов избрания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

4.8. Распорядительные документы о назначении должностных лиц, ответственных за:

состояние охраны труда в организации в целом и в конкретном подразделении;

исправное состояние и соблюдение требований безопасности при эксплуатации машин, механизмов и оборудования;

электрохозяйство;

исправное состояние вентиляционного оборудования;

надзору за содержанием и безопасной эксплуатацией зданий и сооружений;

производство работ повышенной опасности, за организацию и безопас-ное проведение работ на высоте и лиц, имеющих право выдавать наряд-допуск;

обучение и аттестацию по промышленной безопасности;

обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и работников.

4.9. Утвержденные работодателем перечни:

работ повышенной опасности, на которые необходимо выдавать наряд-допуск;

профессий, должностей работников и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования по безопасности труда;

профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

4.10. Распорядительные документы и материалы (приказы, распоряжения, трудовые договоры, приложения к коллективному договору, соглашения по охране труда) с утвержденными работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета перечнями (или соответствующими записями в трудовом договоре) профессий, должностей работников, имеющих право на:

повышенный размер оплаты труда;

досрочное пенсионное обеспечение;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;

сокращенный рабочий день;  
бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов; лечебно-профилактическое питание;

доплаты к тарифной ставке;

бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

4.11. Документация по организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников: программы вводного и первичного инструктажей; инструкции по охране труда по профессиям и видам работ; про-

граммы обучения безопасным приемам и методам выполнения работы, в том числе журналы вводного инструктажа по охране труда, инструктажа на рабочем месте, учета инструкций, учета выдачи инструкций, протоколы проверки знаний требований охраны труда и (или) промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, квалификационные удостоверения и удостоверения о проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.12. Должностные инструкции (для руководителей, специалистов и служащих), должностные обязанности работников, характеристики работ (для рабочих профессий).

4.13. Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, сертификаты соответствия средств индивидуальной защиты.

4.14. Сведения о состоянии условий труда на анализируемых рабочих местах (карты специальной оценки условий труда; протоколы измерений (оценок) опасных и вредных производственных факторов на данных рабочих местах).

4.15. Предписания (с отметкой об их выполнении), выданные органами государственного надзора и контроля за последние 5 лет.

4.16. Материалы и документы, свидетельствующие о материально-технической оснащенности производства работ, технологическая и эксплуатационная документация (технологические карты и регламенты, паспорта и сертификаты соответствия используемых веществ, материалов и т.п.).

4.17. Сведения о наличии на предприятии нормативных правовых актов по охране труда, распространяющихся на объект экспертизы.

4.18. Сертификаты соответствия, акты испытаний, акты приемки в эксплуатацию и другие документы, свидетельствующие о техническом состоянии находящихся в хозяйственном ведении или оперативном управлении машин, механизмов и оборудования и их соответствии требованиям охраны труда.

**5. Для осуществления независимой экспертизы условий труда работников, которые предшествовали наступлению страхового случая на производстве:**

5.1. Копия акта расследования случая несчастного случая (по форме Н-1) на каждого пострадавшего.

5.2. Материалы расследования:

5.2.1.Эскизы, планы, схемы, фото- или видеоматериалы места происшествия.

5.2.2. Документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие вредных и (или) опасных и производственных факторов.

5.2.3. Протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев и должностных лиц.

5.2.4. Заключения экспертов специализированных организаций, расчеты, исследования и испытания.

5.2.5. Копии инструкций по охране труда для работника по профессии и видам работ, выполняемых пострадавшим, программы проведения инструктажей, программы обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, в том числе по работам повышенной опасности.

5.2.6. Сведения о профессиональной подготовке и об обучении пострадавших безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе выписки из журналов регистрации инструктажа по охране труда, протоколов проверки знаний требований охраны труда и (или) промышленной безопасности, квалификационных удостоверений и удостоверений о проверке знаний требований охраны труда.

5.2.7. Должностные инструкции (руководителей, специалистов, работни-ков рабочих профессий), инструкции по охране труда по профессии и видам работ, характеристика выполняемых работ (для рабочих профессий).

5.2.8. Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести и о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения.

5.3. Выписки из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний органов государственных надзора (контроля), а также представле-ний технического (правового) инспектора труда профессионального союза об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда.

5.4. Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами (выписки из личной карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, сертификаты соответствия средств индивидуальной защиты).

5.5. Копия трудовой книжки пострадавшего.

5.6. Сертификаты соответствия, акты испытаний, акты приемки в эксплуатацию и другие документы, свидетельствующие о техническом состоянии находящихся в хозяйственном ведении или оперативном управлении машин, механизмов и оборудования и их соответствие требованиям охраны труда.

5.7. Выписки из паспортов и инструкций по эксплуатации оборудования, технологических регламентов, нормативных правовых актов по охране труда, нарушения которых были допущены.

5.8. Карта специальной оценки условий труда на рабочем месте пострадавшего, протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

**6. Для осуществления независимой экспертизы условий труда работников, которые предшествовали возникновению профессионального заболевания:**

6.1. Данные об организации.

6.2. Копия акта о случае профессионального заболевания.

6.3. Выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стацио-нарного больного.

6.4. Сведения о прохождении и результатах предварительного и периодических медицинских осмотров (обследований) работника, а также о выполнении рекомендаций по результатам медосмотров.

6.5. Копия трудовой книжки работника.

6.6. Документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (в участке, цехе), отчет о проведении специальной оценки условий труда.

6.7. Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника.

6.8. Карта специальной оценки условий труда, протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.9. Личная карточка выдачи средств индивидуальной защиты, подтверждающих выдачу работнику СИЗ в соответствии с действующими нормами.

6.10. Порядок расстановки работников (в производственных бригадах, на участках и т.п.), их должностные обязанности, результаты хронометражных исследований (наблюдений), проводимых на рабочих местах (справки о времени занятости при производстве работ).

6.11. Выписка из журналов инструктажа по охране труда и протоколов проверки знаний требований охраны труда и (или) промышленной безопасности. Квалификационных удостоверений о проверке знаний требований охраны труда.

6.12. Заключения экспертов (при наличии), результаты исследований и экспериментов.

6.13. Медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника.

6.14. Выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний, органов государственного надзора и контроля, а также представлений технического (правового) инспектора труда профессионального союза об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда.

6.15. Копии инструкций по охране труда для работника по профессии и по видам работ, выполняемых им, программы проведения инструктажей, программы обучения безопасным приемам и методам работы.

6.16. Сведения о профессиональной подготовке и об обучении работника безопасным методам и приемам выполнения работ.

6.17. Должностные инструкции (руководителей, специалистов и работников рабочих профессий), характеристика выполняемых работ (для рабочих профессий).

6.18. Коллективный договор, соглашение по охране труда или трудовой договор (контракт) с работником.

6.19. Сведения об установлении и предоставлении работнику за время его работы в организации:

– ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и сокращенного рабочего дня;

– бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых про-дуктов, лечебно-профилактического питания;

– смывающих и обезвреживающих средств.

6.20. Сведения об обслуживаемом работником производственном обо-рудовании, наличие средств механизации трудового процесса. Выписки из паспортов и инструкций по эксплуатации оборудования, технологических регламентов на данном рабочем месте, отражающие возможное (при определенных ситуациях) присутствие в рабочей зоне химических, физических вредных и (или) опасных производственных факторов, а также факторов трудового процесса (тяжести и напряженности труда).

* 1. Сведения о наличии на предприятии санитарных правил, норм, гигиенических критериев, распространяющихся на объект экспертизы.
  2. Результаты производственного контроля.
  3. Сведения о санитарно-бытовом обслуживании и организации питания работников.
  4. Сведения о состоянии заболеваемости работников организации по цехам и профессиям за предыдущие 5 лет.