ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЖЕНЩИНЫ:

ПРАВА, ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ

Современная жизнь требует от женщины очень многое: получить образование, выйти замуж и ребенка родить/воспитать/обучить, быть востребованным специалистом, успевать следить за уютом в доме и уделить каждому в семье внимание. В общем, умница, красавица с крепким здоровьем, никогда не стареющая и всегда энергичная.

Много ролей и обязанностей у женщины, а потому и привилегии у нее есть в отличие от мужчин: время на декрет и воспитание малыша, сокращенный рабочий день/неделя (кто в сельской местности трудится), ранний выход на пенсию и т.д. Наш «Профсоюзный стенд» подробно рассказывает о льготах и преимуществах работающих женщин.

Фото: Г. Лесных

ЖЕНСКИЙ ТРУД ОГРАНИЧЕН

Существует перечень из 100 профессий, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, где труд женщин ограничен. Список утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ.

ЗАПРЕТ на подземных и горных работах;

при радиотехническом и электронном производстве испытателем деталей и приборов, занятым на испытании приборов в термобарокамерах при температуре +28°С и выше и -60°С и ниже при условии непосредственного нахождения в них;

в полиграфическом производстве труд женщин не допускается в работах, связанных с применением свинцовых сплавов, а в текстильной и легкой промышленности к работе, выполняемой прессовщиком на первичной обработке хлопка.

ЖЕНЩИНЫ С ДЕТЬМИ

- до 3-х лет или воспитывающие детей до 14 лет без супруга могут быть привлечены к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни **только с их письменного согласия**;
- до 3-х лет – **запрещено** устанавливать испытательный срок;
- до 3-х лет – **запрещено** привлекать к вахтовой работе;
- до 3 лет – **предоставляется отпуск** по уходу за ребенком;
- до 1,5 лет - по заявлению женщине предоставляются дополнительные **перерывы для кормления** ребенка не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа;
- до 3 лет - расторжение трудового договора по инициативе работодателя **не допускается** (кроме случаев, предусмотренных законом).

ЖЕНЩИНЫ, РАБОТАЮЩИЕ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, ИМЕЮТ ПРАВО НА:

- Один **дополнительный выходной** день в месяц без сохранения заработной платы.
- Сокращенную продолжительность рабочего времени – не более **36** часов в неделю. При этом **заработная плата выплачивается в том же размере**, что и при полной рабочей неделе.

ПОДЪЕМ И ПЕРЕМЕЩЕНИЕ ТЯЖЕСТЕЙ

ПРАВИЛА МИНТРУДА ДЕЙСТВУЮТ С 1 МАРТА 2022 ГОДА

- При разовом подъеме тяжестей **15 кг**
- При чередовании с другой работой (до 2 раз в час) **10 кг**
- При подъеме и перемещении постоянно в течение рабочей смены **7 кг**
- При перемещении грузов на тележках прилагаемое усилие не должно превышать **10 кгс** (килограмм-сила)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ по вопросам трудового права 8-900-028-02-08

ТРУД БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

- **ЗАПРЕЩЕНО** направлять в командировки, привлекать к сверхурочной работе, вахтовой, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.
- Должны быть снижены нормы выработки, либо сотрудницу обязаны перевести на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов. При этом **СОХРАНЯЕТСЯ** средний заработок по прежнему месту работы.
- Также сохраняется средний заработок по месту работы при прохождении обязательного диспансерного обследования.
- **НЕ ДОПУСКАЕТСЯ** по инициативе работодателя расторжение трудового договора за исключением случаев ликвидации организации.

- **ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ** ежегодный оплачиваемый отпуск перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.
- **ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ** отпуск по беременности и родам от **70** до **110** календарных дней до родов.
- В случае многоплодной беременности отпуск **84** дня, **70** календарных дней после родов, в случае осложненных родов - **86**, при рождении двух или более детей – **110** дней.

ВЫПЛАТЫ И ПОСОБИЯ ДЛЯ МАМ С ДЕТЬМИ

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ ЖЕНАМ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ПО ПРИЗЫВУ (при сроке беременности от 180 дней)
44 807 руб.

ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ ПРИ ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ ДО 12 НЕДЕЛИ БЕРЕМЕННОСТИ
50, 75 или 100% прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе (зависит от дохода)

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА
28 294 руб.

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ
работающим – 40% среднего заработка
неработающим - от 9 227 руб. (зависит от дохода семьи)

СЕМЕЙНЫЙ (МАТЕРИНСКИЙ) КАПИТАЛ
1 ребенок 630 380 руб.
2 ребенок 833 024 руб.
Доплата на второго, если на первого получен капитал, в размере 202 643 руб.

ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ В СВЯЗИ С РОЖДЕНИЕМ И ВОСПИТАНИЕМ РЕБЕНКА
50, 75 или 100% прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе (зависит от дохода)

ШЕДЕВРУМ

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и издателя: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, Дом профессиональных союзов. Адрес редакции: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, Дом профессиональных союзов, каб. 205/1
Телефон: 263-34-01
Главный редактор Касаткина О.В.

Учредитель: Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 3100 экз. Заказ № 67941.
Дата выхода в свет 26.09.2024 г.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»