

УТВЕРЖДЕНО
решением секретариата Челябинской областной
трёхсторонней комиссией по регулированию
социально-трудовых отношений
от 28 декабря 2021 года

Обращение к работодателям Челябинской области о минимальной
заработной плате в Челябинской области с 1 января 2022 года

Уважаемые руководители предприятий и организаций
Челябинской области!

В связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 06.12.2021 г. № 406-ФЗ обращаю внимание работодателей всех форм собственности, действующих на территории Челябинской области, на необходимость учитывать при оплате труда в организации минимальный размер оплаты труда, установленный данным федеральным законом и постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П, по которому районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, начисляются сверх установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Учитывая вышеизложенное, с 1 января 2022 года на территории Челябинской области минимальная заработная плата составит в соответствии с Федеральным законом 13890 рублей, а с учетом районного коэффициента – 15973,5 рублей.

Вместе с тем напоминаю о том, что неисполнение требований Федерального закона и постановления Конституционного Суда Российской Федерации влечёт наложение административных санкций на руководителей предприятий и организаций.

Первый заместитель Губернатора
Челябинской области, координатор
Челябинской областной трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений



И.А. Гехт