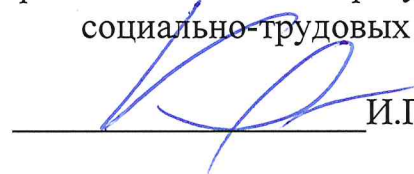


УТВЕРЖДАЮ:
заместитель Губернатора Челябинской
области, координатор Челябинской областной
трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений


И.П. Куцевляк

ПРОТОКОЛ

заседания секретариата Челябинской областной трёхсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

30 июля 2024 года

г. Челябинск

№ 4

Присутствовали:

Куцевляк
Иван Петрович

заместитель Губернатора Челябинской области,
координатор Челябинской областной
трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Смирнов
Владислав Валентинович

начальник Главного управления по труду и
занятости населения Челябинской области,
координатор стороны, представляющей
Правительство Челябинской области, в областной
трехсторонней комиссии

Екимов
Олег Павлович

председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области, координатор стороны,
представляющей Федерацию профсоюзов
Челябинской области, в областной трёхсторонней
комиссии

Комяков Сергей Львович

полномочный представитель координатора
стороны работодателей ЧРОР «Союз
промышленников и предпринимателей» в
областной трёхсторонней комиссии

Докладчик:

Кучиц Татьяна
Валерьевна

Министр тарифного регулирования и энергетики
Челябинской области

Приглашенные:

Маклаков Игорь Анатольевич	заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Челябинской области
Плаксин Петр Алексеевич	консультант по регулированию социально-трудовых отношений ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей»
Зими́на Анна Аркадьевна	заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области
Афиногенова Ирина Аркадьевна	начальник отдела регулирования трудовых отношений и развития социального партнерства Главного управления по труду и занятости Челябинской области
Букина Екатерина Олеговна	ведущий специалист-эксперт отдела регулирования трудовых отношений и развития социального партнерства Главного управления по труду и занятости Челябинской области

Всего в заседании секретариата Комиссии приняли участие 10 человек

Повестка

заседания секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

1. Утверждение состава Согласительной комиссии.

Докладчик: начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**.

2. Внесение изменений в регламент работы Согласительной комиссии; регламент Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; в Порядок присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении.

Докладчик: начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**.

3. О механизмах (возможностях внесения изменений в нормативно-правовую базу) исполнения требований Регионального соглашения в части индексации заработной платы при установлении регулируемых тарифов (в том числе на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги).

Докладчик: Министр тарифного регулирования и энергетики Челябинской области **Кучиц Татьяна Валерьевна**.

4. О балансе интересов потребителей и производителей при государственном регулировании цен на коммунальные услуги.

Докладчики: Министр тарифного регулирования и энергетики Челябинской области **Кучиц Татьяна Валерьевна**;

полномочный представитель координатора стороны работодателей ЧРОР «СПП» в областной трехсторонней комиссии **Комяков Сергей Львович**.

5. О проекте методики оценки развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области.

Докладчики: председатель Федерации профессиональных союзов Челябинской области **Екимов Олег Павлович**;

начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**.

6. О рассмотрении методических рекомендаций для территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений по организации контроля за выполнением Регионального трехстороннего соглашения на 2024 – 2026 года.

Докладчики: председатель Федерации профессиональных союзов Челябинской области **Екимов Олег Павлович**;

начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области **Смирнов Владислав Валентинович**.

После обсуждения были приняты следующие решения:

1. По вопросу: «**Утверждение состава Согласительной комиссии**».

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Утвердить состав Согласительной комиссии по рассмотрению спорных ситуаций по вопросу присоединения работодателей Челябинской области к Региональному соглашению (прилагается).

1.3. Провести заседание Согласительной комиссии до 10.08.2024 г.

2. По вопросу: **«Внесение изменений в регламент работы Согласительной комиссии; регламент Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; в Порядок присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении».**

2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Принять и утвердить изменения в:

- Регламент работы Согласительной комиссии;
- Порядок присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении;
- Регламент Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. По вопросу: **«О механизмах (возможностях внесения изменений в нормативно-правовую базу) исполнения требований Регионального соглашения в части индексации заработной платы при установлении регулируемых тарифов (в том числе на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги)».**

3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Министерству тарифного регулирования и энергетики Челябинской области (Кучиц Т.В.) направить до 05.08.2024 г. в Главное управление по труду и занятости населения по Челябинской области дополнительную информацию по рассматриваемому вопросу.

4. По вопросу: **«О балансе интересов потребителей и производителей при государственном регулировании цен на коммунальные услуги».**

4.1. Информацию принять к сведению.

4.2. Министерству тарифного регулирования и энергетики Челябинской области (Кучиц Т.В.):

- продолжить осуществление государственного контроля по установлению тарифов и нормативов на коммунальные услуги для населения с учетом динамики реальных располагаемых доходов населения Челябинской области, а также баланса интересов организаций коммунального комплекса и потребителей;

- обеспечить прозрачность процедуры формирования тарифов и доступность этой информации для населения и организаций Челябинской области, в том числе через средства массовой информации и Интернет – сайт;

- информировать население Челябинской области о результатах работы организаций коммунального комплекса, в том числе о фактических затратах организаций.

Срок исполнения – до 30 декабря 2024 года.

5. По вопросу: «О проекте методики оценки развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области».

5.1. Информацию принять к сведению.

5.2. Утвердить методику оценки уровня развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области.

5.3. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) направить методику оценки уровня развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области Главам муниципальных образований.

5.4. Федерации профсоюзов Челябинской области (Екимов О.П.) до 01.10.2024 г. провести в тестовом режиме оценку уровня развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области по итогам 2023 года в соответствии с утверждённой методикой.

5.5. Федерации профсоюзов Челябинской области (Екимов О.П.) провести в I квартале 2025 года оценку уровня развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области по итогам 2024 года в соответствии с утверждённой методикой.

6. По вопросу: «О рассмотрении методических рекомендаций для территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений по организации контроля за выполнением Регионального трехстороннего соглашения на 2024 – 2026 года».

6.1. Информацию принять к сведению.

6.2. Утвердить методические рекомендации для территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений по организации контроля за выполнением Регионального трехстороннего соглашения на 2024 – 2026 годы.

6.3. Утвердить Обращение координатора Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к Главам муниципальных образований Челябинской области об организации контроля исполнения работодателями Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2024-2026 годы.

6.4. Главному управлению по труду и занятости населения Челябинской области (Смирнов В.В.) направить Главам муниципальных образований Обращение координатора Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и методические рекомендации для территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально –

трудовых отношений по организации контроля за выполнением Регионального трехстороннего соглашения на 2024 – 2026 годы.

Итоговое голосование в заочной форме: «За» - единогласно.

Организацию и контроль выполнения принятых решений возложить на Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Начальник Главного управления,
координатор стороны, представляющей
Правительство Челябинской области,
в Челябинской областной трехсторонней
комиссии по регулированию социально –
трудовых отношений



В.В. Смирнов

Протокол вела:
Екатерина Олеговна Букина,
237-08-92



УТВЕРЖДАЮ:
заместитель Губернатора
Челябинской области,
координатор Челябинской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
И.П. Куцевляк

«30» июля 2024 г.

Состав Согласительной комиссии

Сторона, представляющая Федерацию профсоюзов Челябинской области в Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

ГОРАНОВ
Юрий Александрович председатель Челябинской областной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ШУМИЛОВ
Сергей Владимирович заведующий отделом социально-трудовых отношений
Федерации профсоюзов Челябинской области,
заместитель представителя Федерации профсоюзов
Челябинской области

Сторона, представляющая ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» в Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

ПЛАКСИН
Петр Алексеевич консультант ЧРОР «Союз промышленников и
предпринимателей»

Сторона, представляющая Правительство Челябинской области в Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

КЛОЧКОВА
Марина Николаевна первый заместитель министра экономического развития
Челябинской области

СМИРНОВ
Владислав Валентинович начальник Главного управления по труду и занятости
населения Челябинской области, заместитель
представителя Правительства Челябинской области

АФИНОГЕНОВА
Ирина Аркадьевна секретарь Согласительной комиссии, начальник отдела
регулирования трудовых отношений и развития
социального партнерства Главного управления по труду
и занятости Челябинской области

Утвержден
решением секретариата
Челябинской областной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений
(протокол от 30.07.2024 г. № 4)

Изменения в Порядок
присоединения к Региональному соглашению работодателей,
осуществляющих деятельность на территории Челябинской области
и не участвовавших в его заключении

Внести в Порядок присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении (далее- Порядок) следующие изменения:

1) в тексте Порядка и в приложениях к Порядку наименование Челябинская областная ассоциация работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» заменить на слова Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»;

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. По результатам рассмотрения отказов от присоединения к Региональному соглашению, Главное управление выносит на обсуждение секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее именуется – секретариат Комиссии) информацию о рассмотренных документах, поступивших от работодателей, для вынесения решений по отказам от присоединения к Региональному соглашению.

Заседание секретариата Комиссии по данному вопросу проводится в срок не позднее 30 дней со дня рассмотрения в Главном управлении отказа работодателя от присоединения к Региональному соглашению.».

УТВЕРЖДАЮ:
заместитель Губернатора
Челябинской области,
координатор Челябинской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
И.П. Куцевляк

«30» июля 2024 г.

**Изменения в регламент
работы Согласительной комиссии**

Внести в регламент работы Согласительной комиссии (далее – Регламент) следующие изменения:

В тексте Регламента наименование Челябинская областная ассоциация работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» заменить на слова Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей».

УТВЕРЖДАЮ:
заместитель Губернатора
Челябинской области,
координатор Челябинской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
И.П. Куцевляк

«30» июля 2024 г.

**Изменения в регламент
Челябинской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений**

1. Внести в регламент Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Регламент) следующие изменения:

1) в тексте Регламента наименование Челябинская областная ассоциация работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» заменить на слова Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей»;

2) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Заседания Комиссии проводятся, как правило, ежеквартально, в конференц-зале Федерации профсоюзов Челябинской области (г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46), а также в формате видеоконференцсвязи. Заседания проводятся в очном формате с возможностью участвовать в заседании посредством систем видеоконференцсвязи.»;

3) пункт 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.20 Главным управлением в течение 5 рабочих дней после заседания Комиссии оформляется протокол заседания Комиссии. Протокол подписывается председательствующим на заседании Комиссии и утверждается координатором Комиссии. Копии протокола направляются координаторам сторон, а также заинтересованным участникам заседания Комиссии по компетенции.»;

4) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2 Заседания секретариата проводятся, как правило, один раз в месяц. Решение о дате, времени и месте проведения заседания принимает координатор Комиссии.»;

5) пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Председательствует на заседаниях секретариата координатор Комиссии, а в случае его отсутствия один из координаторов сторон по согласованию между ними.»;

6) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7 Главным управлением в течение 5 рабочих дней после заседания секретариата оформляется протокол заседания. Протокол подписывается

председательствующим на заседании секретариата и утверждается координатором Комиссии. Копии протокола направляются координаторам сторон, а также заинтересованным участникам заседания секретариата по компетенции.».

Обращение к Главам муниципальных образований Челябинской области об организации контроля исполнения работодателями Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2024 – 2026 годы

Уважаемые Главы муниципальных образований
Челябинской области!

В соответствии с Законом Челябинской области от 13.11.2000 г. № 147-ЗО «О Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и в связи с утверждением Порядка присоединения к Региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2024 – 2026 годы (далее – Региональное соглашение) работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении, с 1 января 2024 года действие Регионального соглашения распространяется на всех работодателей Челябинской области.

Для эффективного контроля исполнения работодателями Регионального соглашения в муниципальных образованиях Челябинской области прошу Вас:

1) организовать работу в соответствии с методическими рекомендациями для территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально – трудовых отношений по организации контроля за выполнением Регионального соглашения, утверждёнными на заседании секретариата Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 30 июля 2024 года (методические рекомендации прилагаются).

2) проинформировать работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования, об ответственности за неисполнение требований Регионального соглашения (статья 5.31 КОАП РФ).

Заместитель Губернатора
Челябинской области, координатор
Челябинской областной трёхсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

И.П. Куцевляк

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ РЕГИОНАЛЬНОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ НА 2024 - 2026 ГОДЫ

В связи с утверждением Порядка присоединения к Региональному соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области и не участвовавших в его заключении (решение секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 ноября 2023 года), с 2024 года действие Регионального трёхстороннего соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области (далее – Региональное соглашение) распространяется на всех работодателей Челябинской области.

Для организации эффективного контроля исполнения работодателями Регионального соглашения в муниципальных образованиях Челябинской области предлагается следующий алгоритм:

1. Стороны социального партнерства муниципального образования формируют список организаций со штатной численностью работников не менее 100 человек, в которых нет первичных профсоюзных организаций и которые не входят в состав Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей».

2. В начале I квартала каждого года, начиная с 2025, координатор территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования запрашивает у работодателей, входящих в сформированный список организаций, краткий отчёт об исполнении Регионального соглашения за отчётный (предыдущий) год по установленной форме (Приложение).

3. В отчётные показатели исполнения Регионального соглашения необходимо включить следующие пункты соглашения:

1.4. реализация принципов и форм социального партнерства в организации;

3.3.2. проведение анализа, прогнозирования численности работников. Ежегодное внесение информации о потребности в работниках в информационную систему прогнозирования и планирования кадровой обеспеченности Челябинской области;

3.3.7. создание специальных рабочих мест для инвалидов и трудоустройство инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно требованиям действующего законодательства;

3.3.8. размещение информации о местах практики и трудоустройства студентов на единой цифровой платформе;

4.1.8. реализация мер по унификации дифференцированной доплаты за работу во вредных и/или опасных условиях труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда (для подкласса 3.1 – не менее 4 процентов; для подкласса 3.2 – не менее 6 процентов, для подкласса 3.3 – не менее 8 процентов, для подкласса 3.4 – не менее 10 процентов, для класса 4 – не менее 12 процентов)

4.3.2. индексация заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги;

4.3.4. доведение доли заработной платы, включающей в себя ставку (оклад) и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, не связанные с результатами труда работника) до размера не менее 60 процентов от заработной платы, при условии, что размер заработной платы работника не превышает размер средней заработной платы по Челябинской области за предыдущий отчетный год;

5.3.5. организация горячего, лечебно-профилактического питания работников, в том числе льготное, в объемах, предусмотренных действующими нормативами и коллективными договорами

5.3.11. выплаты гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве, единовременные пособия (сверх установленных действующим законодательством) в размере, определенном отраслевым тарифным соглашением и/или коллективным договором, кратном среднему заработку потерпевшего (определение кратности устанавливается в коллективном договоре отдельно);

5.3.12. наличие дополнительных, по сравнению с установленными действующим законодательством, гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда;

6.3.6. разработка и реализация программ здоровьесбережения.

4. По результатам анализа отчетов работодателей стороны социального партнерства составляют список организаций, которые не исполняют Региональное соглашение, с последующим рассмотрением вопросов с участием руководства этих организаций на заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования.

5. Челябинская областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, начиная с 2025 года, в плановом порядке будет рассматривать вопросы об исполнении Регионального соглашения в муниципальных образованиях Челябинской области с отчётным докладом координаторов территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Методика оценки уровня развития социального партнерства в муниципальных образованиях Челябинской области в 2024 году

I. Общие положения

1.1. Настоящая методика разработана в рамках реализации Регионального трехстороннего соглашения между Челябинским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2024 - 2026 годы.

1.2. Целью настоящей методики является определение уровня развития социального партнерства на основе критериев оценки и последующего составления рейтинга объектов оценки.

Результаты оценки позволяют определить направления деятельности, которые требуют приоритетного внимания объектов оценки, сформировать перечень мероприятий по повышению уровня развития социального партнерства.

1.3. Объектами оценки являются органы местного самоуправления муниципальных образований Челябинской области.

1.4. Предметом оценки являются результаты деятельности объектов оценки в сфере социального партнерства по следующим критериям:

II. Критерии оценки эффективности социального партнерства

№ п/п	Наименование критерия	Отчётный год	Предыдущий год	Динамика, %	Источник данных
1.	Размер средней номинальной начисленной заработной платы в муниципальном образовании, рублей				Челябинскстат
2.	Индексация тарифных ставок и окладов в муниципальных учреждениях и органах местного самоуправления с увеличением средств фонда заработной платы, процент				ОМСУ, ФПЧО
3.	Количество первичных профсоюзных организаций в муниципальном образовании, единиц				ФПЧО
4.	Количество коллективных договоров, действующих в организациях на территории муниципального образования, единиц				ФПЧО
5.	Охват коллективно-договорным регулированием работников				ФПЧО

	организаций в муниципальном образовании, процент				
6.	Количество заседаний территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – ТТК)				ОМСУ, ГУТиЗН
7.	Количество рассмотренных на заседаниях ТТК вопросов, связанных с исполнением соглашений в сфере социального партнерства, заключённых на уровнях: федеральном; отраслевом; региональном; территориальном.				ОМСУ, ГУТиЗН
8.	Рассмотрение проектов нормативно-правовых актов социально-трудовой направленности (бюджет, прогноз социально-экономического развития, тарифы, индексация заработной платы работникам бюджетной сферы) на заседаниях ТТК, да/нет			-	ОМСУ, ГУТиЗН
9.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда вопросов, связанных с: специальной оценкой условий труда; расследованием несчастных случаев на производстве; применением эффективных средств индивидуальной защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Реагирование в течение 2х месяцев и обсуждение на заседаниях МВК вопрос завершения расследований по несчастным случаям, да/нет			-	ГУТиЗН
10.	Коэффициент частоты производственного травматизма в организациях на территории				Челябинскстат

	муниципального образования, в расчёте на 1000 работающих. (КЧ = Т/Р x 1000)				
11.	Наличие действующего территориального трёхстороннего соглашения, прошедшего уведомительную регистрацию, да\нет			-	ГУТиЗН
12.	Наличие официально зарегистрированного территориального объединения работодателей, да\нет			-	Минюст
13.	Охват работников программами здоровьесбережения в муниципальном образовании, процент				Минздрав

Обозначения:

- Челябинскстат - Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области;
- ОМСУ – органы местного самоуправления;
- ФПЧО – Федерация профсоюзов Челябинской области;
- ГУТиЗН – Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области;
- Минздрав – Министерство здравоохранения Челябинской области;
- Минюст – Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Челябинской области.

III. Заключительные положения

3.1. Федерация профсоюзов Челябинской области ежегодно в I квартале года следующего за отчётным осуществляет сбор информации, подготовку аналитической записки и составление рейтинга муниципальных образований.

3.2. Рейтинг составляется по принципу: высокий, средний, низкий уровни развития социального партнерства.

3.3. Аналитическая записка и результаты рейтинга направляются Координатору Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для рассмотрения на заседании Секретариата.

Рейтинг 2024 года является пилотным и вносится на обсуждение на секретариат для дальнейшей апробации и применения.

