



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

стр. 2

**Региональный
совет в действии**

стр. 5

**Энергия и обаяние
сильных женщин**

стр. 6

**Невеселые старты
на полуночном льду**

стр. 7

**Списки вредности
никто не отменял**

К ДНЮ 8 МАРТА

ЖЕНЩИНА, ВЛЮБЛЕННАЯ В ...«ПОЛЕТ»

«Журавлева Наталья Серафимовна, электромонтер 6 разряда цеха № 23 ОАО «Челябинский радиозавод «Полет»
...Общий стаж работы: 34 г.; стаж работы в отрасли: 34 г.; стаж работы в ОАО «ЧРЗ «Полет»: 34 г...»
 (Из характеристики к награждению ведомственным знаком отличия в труде).



... В кабинет профкома быстро вошла молодая красивая женщина в джинсах, легкой светлой курточке. Приветливо поздоровалась и просто сказала: – Я Журавлева.

Честно говоря, я немного опешила. Ведь героиня моей будущей публикации – «Почетный ветеран ЧРЗ «Полет», наставница молодежи, в конце концов – она уже бабушка и в этом году станет полноценной пенсионеркой! Это рассказала мне председатель областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Наталья Васильевна Мигунова.

- Да, все так и есть, - улыбается чуть смущенно Наталья Серафимовна. - И еще профессия у меня мужская – я электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. В коллективе цеха нас две женщины.

Вот такая необычная биография у Натальи Журавлевой, замести-

теля председателя профбюро электроцеха ЧРЗ «Полет». После окончания (с отличием) Челябинского монтажного техникума пришла именно на этот завод, потому что считала его (и сейчас считает) лучшим заводом в городе. И специальность у нее действительно мужская. Разве что имеется маленькая «женская» составляющая – обе женщины цеха числятся в его лаборатории. Но занимаются при этом профилактическими испытаниями общезаводского (в том числе высоковольтного!) электрического оборудования. Кабели, трансформаторы, щитки, выключатели – все электрооборудование и все электроустановки завода под контролем лаборатории. А кроме того, как написано в вышеупомянутой характеристике, «Журавлева Н.С. принимает непосредственное участие в ликвидации аварий и предотвращении аварийных ситуаций, связанных с нарушением энергоснабжения завода и отдельных промплощадок». Понятно, что профессионализма это требует высочайшего. И он также подтвержден характеристикой, подписанной руководителями цеха и председателем профбюро: «В настоящее время Н.С. Журавлева является одним из опытных и квалифицированных работников цеха».

- Весь свой завод я знаю на уровне электриков-энергетиков, - говорит Наталья Серафимовна. И это «свой» звучит из ее уст очень тепло. - Сейчас нас в лаборатории трое. А было время – оставалась одна, и ничего, справлялась!

Как после техникума Наталья постигала практику под приглядом опытных профессионалов, так и сегодня она руководит в цехе практикой студентов и учащихся колледжей.

Одним из Натальиных наставников в те годы был Леонид Петрович Углик, который и возглавляет цеховую профсоюзную организацию. Сегодня она в этой работе – его помощница. Ответственная, дисциплинированная, как и во всем.

А еще по собственной инициативе и «в связи с производственной необходимостью» она освоила дополнительную профессию художника-оформителя. Для чего?

- Я вообще люблю учиться чему-нибудь, - делится Наталья Серафимовна. - Немножко рисовать-оформлять начала действительно на работе, когда понадобилось заводское электрооборудование промаркировать. Муж азы показал, а потом сама приносовилась. Можно сказать, всему электрооборудованию заводскому «имена» присвоила! Дома с удовольствием занималась макраме, вяжу, шью.

Окончание на стр. 2



**Дорогие женщины!
Примите сердечные
поздравления с Международным
женским днем 8 Марта!**

В этот день, когда вступает в свои права новая весна, самые искренние слова, самые теплые пожелания адресованы вам!

Благодаря вам остаются незблемыми наши вечные ценности – любовь, семья, верность. Вы храните семейный очаг, воспитываете детей, вдохновляете на поступки, помогаете достигать целей, идти вперед. И сами многого добиваетесь в профессиональной и общественной деятельности.

Федерация профсоюзов Челябинской области стремится сделать все необходимое, чтобы жизнь южноуральских женщин постоянно улучшалась, чтобы вы были защищены от социальных проблем, чтобы ваша работа, ваш вклад в развитие области были оценены по достоинству.

Дорогие женщины, спасибо вам за трудолюбие и поддержку, понимание и мудрость, за великую способность делать мир добрее и благороднее. Пусть меньше будет в вашей жизни тревог и огорчений.

Пусть сбудутся ваши самые заветные мечты! Весеннего вам настроения, любви близких, благополучия и удачи! С праздником!

**Н. Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация
профсоюзов Челябинской области»**



КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

ЭНЕРГЕТИКИ ВНОВЬ ВЫШЛИ НА МИТИНГ

20 февраля в Новоушикинском сквере Москвы прошла акция «Всероссийского Электропрофсоюза» «Рабочий-энергетик не должен быть бедным!». В митинге приняли участие около 500 работников организаций электроэнергетики Российской Федерации и профсоюзных активистов из разных регионов страны.

Солідарную поддержку своим участием в акции выразила делегация Челябинской областной организации ВЭП в составе: председателя областной организации Л. Коршунова, председателей первичных профсоюзных организаций - Е. Бугрий (аппарат управления ОАО «Фортум»), Т. Блохиной (Троицкие электрические сети), А. Золотарева (Златоустовские электрические сети), О. Вагановой (Челябинская ГРЭС), В. Полтавского (Челябинские городские электрические сети).

Поддержать требования энергетиков пришли представители ФНПР, Нефтегазстройпрофсоюза, ГМПР, Российского профсоюза машиностроителей, Профсоюза работников оборонной промышленности, руководители партии «Союз труда», журналисты и представители СМИ.

Также в адрес «Всероссийского Электропрофсоюза» поступили письма солидарной поддержки от профсоюзов России, стран СНГ и Евросоюза.

Вот уже несколько месяцев профсоюз выдвигает требования по увеличению реальной зарплаты работников не менее чем на 25 %, а также установлению минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда не ниже чем 6 872 рубля. Энергетики также требуют заморозить повсеместные инициативы работодателей, направленные на снижение расходов на персонал посредством неоправданной оптимизации численности работающих.

Энергетики неоднократно заявляли о своих требованиях. Коллективные действия прошли 15 ноября 2012 года в этом же сквере. Как и в этот раз, решение о проведении профсоюзной акции было принято потому, что стороны социального партнерства с июня 2012 года не могут договориться по ключевому документу в сфере социально-трудовых отношений – Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике.



РФ. Участники пикета воспользовались своим конституционным правом на мирный протест в надежде на изменение создавшейся напряженной ситуации. На данный момент заработная плата промышленно-производственного персонала по-прежнему остается низкой. В то время как топ-менеджеры крупнейших холдинговых компаний электроэнергетики заняты лишь извлечением максимальной прибыли, в том числе посредством экономии затрат на персонал.

- Энергетики выдвигают абсолютно законные требования! Ситуация, когда в огромной отрасли на протяжении многих лет не повышается реальная заработная плата работников, совершенно ненормальна, - считает заместитель председателя партии «Союз Труда», заместитель председателя ФНПР Давид Криштал. - Для повышения зарплат простым энергетикам совершенно не нужно поднимать тарифы для населения. Достаточно перераспределить средства, которые в электроэнергетике уже есть. Когда топ-менеджеры получают в сотни раз больше простых работников - это не просто ненормально - это стыдно. Партия «Союз труда» просто не может не поддержать требования «Электропрофсоюза». По-моему, эти требования должен поддержать любой здравомыслящий человек.

По итогам митинга участники приняли резолюцию, которая будет направлена в Правительство РФ, профильные министерства и в отраслевое объединение работодателей. Но ограничиваться только лишь бумажными обращениями профсоюзные лидеры не собираются:

- Забастовки в нашей отрасли полностью не запрещены. Они могут проводиться при соблюдении определенных условий. Мы вполне готовы пойти на такие действия, - подчеркнул председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Валерий Вахрушкин. - Вместе с тем, подобную акцию протеста лучше проводить в более теплое время года, ведь у энергетиков есть значительная ответственность перед гражданами нашей страны

В завершение митинга собравшиеся энергетики выпустили в воздух синие шары как символ светлого будущего электроэнергетической отрасли России.

По материалам интернет-сайтов

Владимир Путин обсудил с чиновниками тарифы и качество услуг ЖКХ: «Платеж должен быть экономически обоснованным и социально справедливым, - указал он. - Оценка всей работы и муниципалитетов, и республиканских властей, или краевых, или областных, да и федеральных, будет соответствующей и будет правильной».



В профсоюзе необходимо усилить исполнительскую дисциплину. В том числе и – финансовую. Чтобы профсоюз был действенным, он должен иметь финансовую поддержку. Надо выполнять требования Устава профсоюза, которые обязательны для всех.

Челябинской областной
организации профсоюза
работников жизнеобеспечения

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза и ветеранов отрасли с профессиональным праздником – Днём работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства!

Ни один из профессиональных праздников не объединяет столь широкий спектр жизнедеятельности населения, сколько сфера жилищно-коммунального хозяйства.

Значимость вашей работы особенно в уральских условиях сложно переоценить. Это обеспечение теплом, водой и светом многих тысяч домов и предприятий области, создание комфортных условий в школах, детских садах и больницах, благоустройство улиц и ремонтные работы круглый год – все эти заботы ложатся на плечи коммунальщиков.

Результаты вашего каждодневного труда способствуют развитию инфраструктуры городов и поселков, обеспечивают весомый вклад в ускорение социально-экономического роста Челябинской области. Ваш профессионализм и неравнодушное отношение к порученному делу помогают решать любые отраслевые задачи.

Искренне благодарю всех работников и ветеранов отрасли за добросовестный труд на благо жителей Южного Урала!

От всей души желаю крепкого здоровья, радости и оптимизма, удачного свершения всех намеченных планов, мира и благополучия вам и вашим близким!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

К ДНЮ 8 МАРТА

ЖЕНЩИНА, ВЛЮБЛЕННАЯ В ...«ПОЛЕТ»

Начало на стр. 1

В 2002 году Наталья Журавлева заняла второе место в заводском смотре-конкурсе «Уральский самородок» в номинации «Прикладное творчество», проявив именно эти свои таланты...

Что касается общественных дел – она бессменный руководитель учебной группы своего цеха по вопросам ГО и ЧС. Работает в заводском Совете ветеранов. Когда-то ее просто попросили помочь провести ветеранское мероприятие, а теперь поручения Совета стали постоянными. Сама она имеет почетное звание «Ветеран ПО «Полет», а в 2004 году ей присвоили звание «Почетный ветеран ЧРЗ «Полет».

За свою добросовестную работу и вклад в развитие радиозавода в 2012 году Журавлева награждена Почетной грамотой министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области.

На заводе Наталья встретила и своего будущего мужа, Александра Журавлева. Он работал в 71 цехе, а после окончания ЧПИ пришел в электроцех энергетиком, а затем и возглавил его, был очень умелым и успешным руководителем. Так что цех стал для Натальи вдвойне родным. К великому сожалению, семь лет назад тяжелая болезнь забрала у Натальи Серафимовны мужа.

Но она выстояла. Помогли завод и – семья, дети. Их у нее двое. Дочка, Елена, окончила (как и мама, с отличием!) агроинженерный университет, сейчас пока дома с маленькой дочуркой, Марточкой, бабушкиной любимицей. Сын, Саша, учится в четвертом курсе университета путей сообщения в Екатеринбурге (по специальности электротранспорт на железной дороге!). Жива и мама Наталья Серафимовна, которой около восьмидесяти, но которая до сих пор любит со своей Наташей...порыбачить зимой (!) на соседнем с дачей озере!

И по лесу погулять они очень любят. А за грибами Наташа ездит... на велосипеде! Лес – это тоже ее великая любовь...

«Мы и наш завод», «Моя судьба в судьбе завода» - под таким девизом проходит в «Полете» традиционный конкурс стенгазет, организованный и курируемый профкомом завода. Очень много людских судеб прошло через эти газеты – спутники и хранители истории завода, отметившего в прошлом году свое 60-летие. Завод и держится своим коллективом, который составляют его кадровые работники, такие, как Наталья Серафимовна Журавлева.

Очень понравились слова, сказанные о нашей героине Натальей Васильевной Мигуновой: «Она с большим уважением и доброжелательностью относится к людям». Может быть, это и есть секрет жизнелюбия и молодости?..

Наталья Чернова

КОЛЛЕГИАЛЬНО

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ В ДЕЙСТВИИ

Двухдневное заседание Уральского регионального Совета профсоюза работников жизнеобеспечения прошло 12-13 февраля в Челябинске. Его провел председатель Совета, руководитель Челябинской областной организации отраслевого профсоюза Василий Спиридонов.



Уральский региональный Совет - представительный координационный орган Центрального Комитета Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения. Последний раз Совет собирался в 2010 году, в Тюмени, накануне отраслевого съезда и обсудил проект Устава Общероссийского профсоюза.

На заседание в Челябинске собрались председатели территориальных комитетов Свердловской, Челябинской, Тюменской, Курганской, Оренбургской областей, Пермского края. В совещании принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов.

Совет подвел итоги работы за период с 2010 по 2012 годы, но главным вопросом стала подготовка материалов к IV пленуму ЦК профсоюза, который пройдет в мае этого года. По просьбе ЦК необходимо было коллегиально выработать предложения по совершенствованию структуры и повышению эффективности управления в территориальных организациях, укреплению кадрового состава и мотивации профсоюзного членства. На пленуме предстоит всесторонне обсудить именно эти вопросы.

Что же нужно предпринять профсоюзам для их организационного укрепления? Объединять? Укреплять? Модернизировать?

Какие изменения следует внести в организационную структуру общероссийского отраслевого профсоюза, чтобы обеспечить эффективность защиты социально-трудовых прав?

Обсуждение вариантов ответов было энергичным, заинтересованным. Профсоюзные лидеры приводили в пример свой опыт, делились проблемами.

Конечно, для повышения эффективности, прежде всего необходимо укреплять первички. Там, где это возможно - путем их укрупнения.

- Первички - это наше лицо, - подчеркнул Василий Спиридонов. - Как их укреплять? Создавать укрупненные организации. Но это возможно, если их объединяет одна управляющая компания или один собственник. Мы у себя попытались удержать жилищников вместе, создали объединенные первичные профсоюзные организации. В 2011 году их было 17, в 2012 стало 22. Но в условиях, когда 80 процентов предприятий – частные – трудно наладить работу. Любая реорганизация приводит к развалу профсоюзной организации. При этом прошлый год все-таки был «прорывным» для нас, - добавляет В. Спиридонов. - В 2011 мы потеряли две тысячи членов профсоюза, в прошлом году приросли – тысячу двести членов приняли, но членства все равно потеряли. 12 лет в ЖКХ идет реорганизация. И все это время наш профсоюз уменьшается.

Да, профсоюз, структурируя свои первичные организации, вынужден «идти за производством». И одно дело – завод, производственные цеха, единая территория, единый профком. Совсем другое – жилищно-коммунальная сфера, где много самостоятельных подразделений, мелких «о-о-о-шек»... По сути, работать профсоюзу приходится в условиях, которые диктует работодатель.

Вторая проблема организационного структурирования – отраслевая принадлежность. Здесь также складывается специфическая ситуация, ведь коммунальщики «вхожи» практически во все сферы деятельности. Каким должен быть принцип их профсоюзного закрепления? Отраслевым или производственным? Зачастую у отраслевых профсоюзов возникают споры на этой почве.

В связи с этим Совет обсудил предложение председателя Пермского крайкома профсоюза Владимира Шуралева о необходимости законодательно закреп-

пить четкое разделение профсоюзов по отраслевому принципу.

Но здесь другая трудность: сегодня в экономике нет отраслей – есть виды экономической деятельности. Нет четкого отраслевого разделения на законодательном уровне. Как подчеркнул Олег Екимов, исходя из этого, руководство ФНПР утвердило порядок взаимодействия профсоюзных организаций в спорных вопросах. Проблемы решаются либо на уровне отрасли, либо на уровне ЦК профсоюзов.

Что же касается территориальных объединений, то руководителям комитетов нужно учиться договариваться и соблюдать договоренности. Возможно, в Федерациях следует разработать соответствующие соглашения, под которыми бы подписался каждый председатель отраслевой профсоюзной организации. Чтобы никто ни на чью территорию не «покушался».

Итоги и перспективы

Подводя итоги заседания Уральского регионального Совета, его председатель, Василий Спиридонов, выделил главное.

- Что же можно предпринять для совершенствования организационной структуры профсоюза? Региональный Совет выдвигает следующие предложения. Во-первых, как уже сказано, там, где это возможно, необходимо укрупнять первички. Кроме того, нам (всем профсоюзам) надо отказаться от перетягивания. Это нарушает солидарность, единство профсоюзов. Хотя и есть инструкция ФНПР, в которой четко указано, что переход профсоюзных организаций из одного отраслевого профсоюза в другой допускается по согласованию руководителей территориальных организаций, контролировать выполнение этой инструкции должны Федерации и крайкомы.

Во-вторых, в профсоюзе необходимо усилить исполнительскую дисциплину. В том числе и – финансовую. Чтобы профсоюз был действенным, он должен иметь финансовую поддержку, а это подразумевает финансовую дисциплину. Надо выполнять требования Устава Общероссийского профсоюза, которые обязательны для всех. Это и есть основа исполнительской дисциплины. Но и в сам Устав мы предлагаем внести изменения об ужесточении мер, принимаемых за нарушение исполнительской дисциплины.



Совет также вносит свои предложения по изменениям, которые следовало бы внести в Трудовое законодательство для повышения эффективности деятельности профсоюзов. В частности, о восстановлении в Трудовом кодексе РФ положения о принятии локальных нормативных актов и увольнении представителей выборных органов профсоюза по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Об установлении конкретной ответственности органов местного самоуправления и представителей работодателя за противодействие профсоюзам в осуществлении их уставной деятельности и о расторжении трудового договора с должностным лицом, нарушающим законодательство о профсоюзах и не выполняющим обязательства по трудовому договору. Об упрощении создания единого представительного органа от работников, если в организации действует две и более первичных профсоюзных организации разных отраслевых профсоюзов и ряд других.

На заседании также был утвержден ряд рабочих документов, в частности, план работы Совета на 2013 год. Очередная встреча членов Уральского регионального Совета намечена на сентябрь 2013 года. Совет пройдет в Перми, на заседании предстоит обсудить ход подготовки к отчетно-выборной кампании 2014 года.

Наталья Ладущина

Все виды компенсаций должны предоставляться работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. №870. Для установления размера компенсаций работодатель может использовать Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда.



Согласно статистике в России более 60 процентов работников трудятся во вредных и опасных условиях труда.

ОХРАНА ТРУДА

СПИСКИ НИКТО НЕ ОТМЕНЯЛ

Апелляционная коллегия Верховного суда РФ 1 ноября 2012 года отменила Определение Верховного суда РФ от 4 апреля 2012 года и признала действующими положения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.



Речь идет о пункте 1 Постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», абзаце первом пункта 1 и абзаце первом пункта 4 Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденных Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 г. № 273/П-20.

Оспариваемые положения нормативных правовых актов, принятые во времена бывшего Союза ССР, стали предметом рассмотрения Верховного суда РФ после обращения работодателей о признании их недействующими и нарушающими их права.

Рассмотрев материалы дела, Верховный суд принял Определение от 4 апреля 2012 года. В нем говорится, что поскольку федеральным законодателем в принятом Постановлении Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. №870 был определен порядок установления минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимальных размеров повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, поэтому нормативные правовые акты бывшего Союза ССР, устанавливающие перечни указанных работ, более не применяются, поскольку противоречат ТК РФ и являются недействующими.

Такое решение давало работодателям законное основание для установления только минимального размера компенсаций, независимо от профессии и должности с вредными условиями труда.

И поэтому у работников и представляющих их интересы профсоюзных организаций стали возникать проблемы: как доказать необходимость установления повышенного размера компенсаций, если нормативные документы, в которых они прописаны, являются по решению Верховного суда недействующими.

Единственной гарантией соблюдения прав работников в данной ситуации, – говорит технический инспектор труда Федерации профсоюзов области Сергей Ярушев, – стал коллективный договор. Там, где в колдоговорах был прописан более высокий порядок предоставления компенсаций, согласованный с профсоюзной организацией, работодателю приходилось выполнять принятые обязательства.

В связи с многочисленными обращениями по поводу возникшей ситуации Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила письмо руководителям членских организаций, в котором выразила свою позицию. «Правовые акты, принятые уполномоченным на то государственным органом, имеют юридическую силу до того момента, пока не отменено или не приостановлено их действие в установленном законом порядке», – говорится в письме.

Апелляционная коллегия Верховного суда РФ, проверив материалы дела, 1 ноября 2012 года отменила Определение Верховного суда от 4 апреля 2012 года. В решении коллегии отмечено, что поскольку в настоящее время отсутствует иной нормативный правовой акт, заменяющий данные правовые акты бывшего Союза ССР, их применение не исключается.

Таким образом, все виды компенсаций должны предоставляться работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, одновременно в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 года №870. Для установления соответствующего размера компенсаций работодатель может использовать Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда и другие нормативные правовые акты, устанавливающие соответствующие размеры компенсаций.

В настоящее время Министерство труда и социальной защиты РФ разрабатывает нормативные акты, регламентирующие порядок предоставления и размер компенсаций в зависимости от класса условий труда. Они будут утверждены после согласования со сторонами социального партнерства.

Ирина Митрошина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПРОДЛЕНИЕ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

– Может ли организация не продлевать срочный трудовой договор, если работник находится на больничном?

Срочный трудовой прекращается с истечением срока его действия. О прекращении срочного трудового договора работодатель обязан письменно предупредить работника не менее чем за три календарных дня до увольнения. Работодатель не обязан продлевать срочный трудовой договор, если окончание срока действия приходится на период временной нетрудоспособности. В данном случае нет увольнения по инициативе работодателя, а имеет место прекращение срочного трудового договора в связи с окончанием срока его действия.



ОПЛАТА ТРУДА В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ ПО ОКЛАДУ

– Как следует рассчитывать оплату за работу в выходной день при условии, что я получаю фиксированный оклад?

Работникам, получающим оклад, работа в нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени. Если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, то в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада.

ДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА

– Имеет ли администрация право без моего согласия разбить отпуск на части? Могу ли я отказаться от деления отпуска?

Без вашего согласия администрация не имеет права разделить отпуск на части. Ст.125 ТК РФ гласит, что ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части только по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

МОГУТ ЛИ СОКРАТИТЬ РАБОТНИКА, ЕСЛИ ОН УЧИТСЯ?

– Имеет ли право предприятие сократить человека, если тот учится заочно по специальности?

В вашем случае трудовое законодательство предусматривает: при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается в том числе работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы (ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации).

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА

– Муж получил производственную травму, в результате которой стал инвалидом I группы. Работодатель считает, что муж виноват сам, так как не соблюдал технику безопасности. Могу ли я подать в суд на работодателя на возмещение морального вреда?

Компенсация морального вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний не предусмотрена. При рассмотрении в суде требования о возмещении морального вреда, причиненного застрахованному в связи с несчастным случаем на производстве или профзаболеванием, суд с согласия истца вправе привлечь к участию в деле в качестве соответчика причинителя вреда (работодателя (страхователя) или лица, ответственного за причинение вреда), поскольку согласно пункту 3 статьи 8 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ такой вред подлежит компенсации причинителем вреда.

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

– Что делать, если работодатель вынуждает написать заявление по собственному желанию? Поставят ли в таком случае на учет в центр занятости?

Увольнение по собственному желанию предполагает добровольное волеизъявление работника на прекращение трудового договора. Поэтому работодатель не может заставить написать такое заявление. В центр занятости ставят на учет уволенных по любым основаниям, в том числе и уволенных по собственному желанию.

Вадим Хохлов,

главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

МЧС ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

Отдел надзорной деятельности №3 Управления надзорной деятельности Главного управления МЧС России по Челябинской области сообщает, что в Челябинске в 2013 году сложилась тревожная обстановка с пожарами и гибелью на них людей.

С начала текущего года на территории города Челябинска произошло 116 пожаров, на которых погибло семь человек. Основная причина – неосторожное обращение с огнем, в частности, неосторожность при курении. Более половины всех пожаров произошло в жилом фонде.

Увеличивается потенциальная угроза пожара не только самим собственникам квартир и домовладельцам, нарушающим правила собственной безопасности, но и серьезная угроза жизни, здоровью и имуществу законопослушных граждан.

ОНД №3 УНД ГУ МЧС России по Челябинской области предупреждает:

– Неосторожное обращение с огнем при курении – одна из самых распространенных причин пожаров.

– При пользовании электроприборами необходимо соблюдать правила безопасности. Уходя из дома даже ненадолго, обязательно их выключать.

– Ремонт ветхой проводки, поврежденных розеток можно доверять только специалистам.

Попав в беду – главное не паникуйте! Не теряйте драгоценное время, пытайтесь самостоятельно тушить пожар. Звоните в службу спасения.

Помните! От вашего своевременного сообщения о происшествии в службу спасения «01» может зависеть чья-то жизнь!

С мобильного телефона, независимо от оператора сотовой связи, о пожаре можно сообщить на номер 112.

Телефон доверия УГПН ГУ МЧС РФ по Челябинской области (351) 239-99-99.

Телефон доверия УГПН УрРЦ МЧС РФ (343) 261-99-99.

МОЛОДЕЖЬ НАПОМНИЛА О ЖИЛИЩНОЙ ПРОБЛЕМЕ



«Для тех, кому не все равно!» – профсоюзная акция с таким слоганом прошла поздним вечером 15 февраля в челябинском городском саду им. Пушкина. Очередное мероприятие в серии акций, посвященных проблеме недоступного жилья, было организовано на льду – около ста молодых проактивистов области встали на коньки и приняли участие в *НЕвеселых стартах*. Организаторы – областной комитет ГМПР и Федерация профсоюзов области. Символическая «невеселая» гонка от старта к финишу, с передачей эстафетной палочки, с крутыми и скользкими поворотами и многочисленными падениями, стала яркой иллюстрацией сизифова труда молодых работников в решении жилищной проблемы – бега по бесконечным инстанциям за справками, выплаты ипотечного кредита.

Подробнее об акции – стр. 6.



ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТ

Дата	Тема мероприятия	Целевая аудитория	Форма, кол-во часов
12.03	Баланс интересов работника и работодателя в урегулировании трудовых отношений	Для руководителей коммерческих структур и начинающих предпринимателей	Семинар, 6 часов
15.03	Институт экспертов переговорного процесса	Для председателей профсоюзных комитетов, потенциальных участников переговорного процесса	Модульная программа, 72 часа
19.03	Финансовое здоровье предприятия и личные финансы предпринимателя	Для предпринимателей, руководителей и специалистов финансово-экономических служб	Цикл автор. семинаров, 8 (16) часов
22.03	Тайм-менеджмент	Для руководителей и специалистов кадровых служб	Семинар-тренинг, 12 часов
25.03	Управление персоналом	Для руководителей и специалистов кадровых служб	Практический курс, 16 (36) часов
26.03	Профессиональное управление офисом	Для офис-менеджеров, секретарей, специалистов call/контакт-центров	Практический курс, 36 часов
28.03	Деятельность профкома по защите социально-трудовых отношений работников на современном этапе.	Для председателей профсоюзных комитетов	Курсы пов. квалиф., 72 часа

Запись в группы проводится по телефонам: 8 (351) 260-11-95, 261-87-61

И ДАЖЕ ПЕНЬ В ВЕСЕННИЙ ДЕНЬ...

Как ни странно, несмотря на весеннее солнце и явно «подросший» световой день, весеннее самочувствие оставляет желать лучшего.

Вместо ожидаемого в начале весны радостного настроения – апатия, раздражительность и сонливость. Вместо цветущего вида – вялость, бледный во всех отношениях вид. А резкие перепады температуры и давления отражаются на здоровье особенно чувствительно.

Что же делать, если весна идет своим чередом, а вы этому не очень-то и рады?

Одна из причин такого состояния – весенний авитаминоз. Чтобы пережить этот период и дожить до лета с его изобилием, нужно компенсировать нехватку витаминов. На первом месте – дефицит витамина С, на втором – группы В, на третьем – группы А. Чтобы восполнить потери витамина С, нужно в день съедать на выбор: 250 г квашеной капусты, 2 апельсина, 3-4 мандарина, 1–2 киви.

Самое лучшее весеннее меню – салаты. Китайская капуста, руккола, листовая салат, малюсенькие помидорки черри или большие дольки помидоров, хрустящие огурчики, свежая зелень – главные фавориты весенних салатов. Замените все привычные злаковые и углеводистые гарниры на салатные – и, помимо необходимых витаминов и микроэлементов, вы получите улучшение самочувствия и стройность.

Обязательно нужно высыпаться, минимум восемь часов в день. Перед сном не желательно смотреть телевизор, пользоваться компьютером, пить алкогольные напитки и кофе. Можно выпить чашку ромашкового чая. И убрать сотовый телефон подальше от подушки.

Утром, чтобы взбодрить организм, откройте форточку и сделайте несколько упражнений, ещё лучше, если это будет пятнадцатиминутная зарядка.

А чтобы весна пришла в вашу душу, можно помочь себе создать весеннее настроение.

Новая музыка: обновите музыку – будь то на компьютере, плеере или смени радиоволну. Весна – время пробуждения, поэтому и музыка должна быть подходящей. И не закидывайтесь на одном направлении: пусть танцевальная музыка перемешивается с классикой. Экспериментируйте!

Яркие обновки: выбирайте обновки оранжевых, красных и желтых оттенков. Если совсем нет денег на новую куртку, то достаточно купить яркий платок, шарфик или палантин – и весна придет в ваш гардероб. Кстати, учёными доказано, что если с утра окружить себя вещами жёлтого цвета, то настроение существенно образом улучшится. Итак, жёлтое полотенце, жёлтая кружка, на завтрак яичница с зеленью.

Новый весенний аромат: весной необходимо взбодриться, ощутить легкость и свежесть. Выберите схожий с вашим любимым аромат, но с новыми весенними нотами: цветочными, фруктовыми, чайными. Пион и фрезия подарят романтику, а ноты бергамота помогут взбодриться. Невесомые и воздушные ароматы с травяными оттенками даже в пасмурный день напомнят вам о весне. Пусть это будет мини-флакон из недорогого бренда – но это будет новый для вас аромат весны.

Побольше времени проводите на свежем воздухе. Если, конечно, позволяет погода. Гуляйте в парках, слушайте весеннее щебетание птиц, смотрите, как они радуются солнышку и радуйтесь вместе с ними!



ОСНОВНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКИ ЭТО...



Лечение и отдых в лучших здравницах Челябинской области, Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья

ТРУД и ВРЕМЯ
 НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
 WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
 Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
 тел. 263-34-01.
 Зам. редактора В. А. Широков

Учредитель:
 ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
 Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
 Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
 в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
 Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 348.
 Подписано в печать 27.02.2013 г.
 по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
 Отпечатано в ОАО «Челябинский
 Дом печати», г. Челябинск,
 Свердловский пр-т, 60. Цена свободная