

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДОМ, СЕМЬЯ, ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА!

«Даешь строительство справедливости! В защиту Человека труда!» - под такими лозунгами провела нынешний Первомай областная Федерация профсоюзов. В массовых акциях по городам и весям области приняли участие более 90 тысяч человек. Из них около 25 тысяч – представители Горно-металлургического профсоюза России, в том числе работники Магнитогорского металлургического комбината, Златоустовского и Ашинского металлургических заводов, Уфалейникаля. В праздничном шествии по главной площади Челябинска участвовало около 10 тысяч работников. Возглавила шествие по традиции колонна металлургов и горняков.

Лейтмотивом майской акции областной организации ГМПР стали требования: Работы, Зарплаты, Достойной жизни для человека труда, в том числе – для молодежи. С особым акцентом прозвучал лозунг-требование «Доступное жилье – молодым!». В эксклюзивной композиции «Неподъемная ипотека» молодые профактивисты-металлурги обыграли эту злободневную тему: в буквальном смысле «взвалив на плечи» всю тяжесть ипотечного бремени, они пронесли «ипотечный дом» с надписью «Купи – если сможешь!» мимо главной трибуны. «Ипотека – это удавка», «Ипотека – наследство детям» - эти безрадостные, но справедливые утверждения сопровождали инсценировку. Власть должна прислушаться к голосу молодых рабочих, понять их нужды, ведь это они – надежда и будущая опора страны!

«Заемный труд – это рабство!», «Нет» увеличению пенсионного возраста!», «Важно для рабочего брата – дом, семья, достойная зарплата!», «Мы живем в кредитах и долгах – поднимай зарплату, олигархи!» - эти лозунги в колоннах металлургов и горняков добавились к прошлогодним: «Росту цен – опережающую зарплату!», «Экономический рост – не только для богатых!» и многим другим.

Всего в шествии по центру южноуральской столицы приняли участие около трех тысяч членов ГМПР. К колонне челябинцев, поддерживая требования профсоюза, присоединились приехавшие из области металлурги и горняки – работники саткинского комбината «Магнетит», Саткинского чугуноплавильного завода, Бакальского и Тругоякского рудоправлений, Уфалейникаля.

Праздничным шествием и митингом встретила Первомай Магнитка. В них, несмотря на дождь, приняли участие около 25 тысяч человек. Общегородской первомайский праздник прошел в Магнитогорске уже в четвертый раз. Самой многочисленной – около 15 тысяч человек – традиционно была колонна коллектива Магнитогорского металлургического комбината и дочерних предприятий группы компаний ОАО «ММК», возглавляемой профсоюзным комитетом предприятия. Профсоюзный комитет позаботился о том, чтобы колонна трудового коллектива группы компаний ОАО «ММК» была яркой – было подготовлено почти сто флагов, транспаранты с первомайскими лозунгами, почти шесть тысяч шаров и столько же флажков.



Челябинск



Магнитогорск. Работники ММК



Магнитогорск. Работники «ММК-Метиз»

Металлургические новости

НА ММК УДАРНО ТРУДЯТСЯ

В 2011 г. среднемесячная производительность труда работников ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» в денежном выражении выросла практически на четверть по сравнению с предыдущим годом.

Одним из ключевых направлений повышения эффективности деятельности предприятия руководство ОАО «ММК» рассматривает работу, направленную на увеличение производительности труда. В 2011 г. среднемесячная производительность труда на комбинате составила 51,2 условной тонны на одного человека, что выше аналогичных показателей 2010 г. (48,9 условной тонны) на 4,7 %. В денежном выражении рост составил 23,3 % – с 798 тыс. руб. до 983,8 тыс. руб. в месяц на одного работника предприятия. Столь значительный рост стал возможен благодаря не только увеличению стоимости реализуемого металлопроката, но и росту объемов производства, увеличению доли продукции с высокой добавленной стоимостью, реализации программ повышения эффективности и внедрению более производительной техники.

Кроме того, существенную роль в увеличении производительности труда играет системная работа по развитию кадрового потенциала и повышению уровня профессионального образования работников. В 2011 г. доля работников, имеющих профессиональное образование, достигла 86,2 % от общего числа работников предприятия. Затраты ОАО «ММК» на подготовку и переподготовку кадров в 2011 г. составили 134,76 млн. руб. Среднемесячная заработная плата возросла с 34,5 тыс. руб. в 2010 г. до 39,6 тыс. руб. в 2011 г.

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ САТКИ

На дочернем предприятии Саткинского чугуноплавильного завода – ООО «Саткинский электроплавильный завод» – внедрена не имеющая аналогов в России запатентованная инновационная технология переработки отсевов ферромарганца, что позволило создать новые рабочие места.

Новая линия проектной мощностью 500 тонн продукции в месяц включает в себя две печи и бункер. Образующаяся при производстве ферромарганца пыль поступает в электроплавильный цех, в течение получаса переплавляется в слитки, которые снова возвращаются в производство.

В отделе технического контроля СЧПЗ пущен участок внешней приемки сырья, оснащенный современным оборудованием контроля механической прочности кокса.

МИХЕЕВСКИЙ ГОК ГОТОВЯТ К ПУСКУ

В первом полугодии 2012 г. ЗАО «Русская медная компания» планирует ввести в эксплуатацию в Варненском районе Челябинской области первую очередь Михеевского горно-обогатительного комбината, построенного для разработки Михеевского медно-молибденового месторождения.

Капитальные работы на Михеевском руднике в целом завершены, пуск дробильного оборудования в составе циклично-поточного комплекса намечен на конец 2013 г.

Михеевское месторождение с запасами более 400 млн. т. руды, содержащей 1,8 млн. т. меди, входит в число 50 разведанных на сегодня крупнейших медных месторожде-

ний мира. Проектная мощность Михеевского ГОКа составит 18 млн. т. руды и 71 тыс. т. меди в концентрате в год. Реализация проекта позволит создать в Варненском районе не менее 740 новых постоянных рабочих мест.

МЕТАЛЛУРГИ АШИ СНИЗЯТ СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Специалисты магнитогорского ОАО «Прокатмонтаж» завершили заливку бетона в подземной части главного фундамента печи обжига извести на Ашинском металлургическом заводе.

Пуск собственной печи обжига извести, намеченный на октябрь этого года, позволит АМЗ полностью удовлетворить потребность в высококачественной извести для электросталеплавильного производства, снизить энергозатраты и себестоимость стали.

По словам мастера участка обжига известняка ОАО «Ашинский метзавод» А. Ковалика, работы на строительной площадке идут без остановок; ведется заливка колонн, на которых будет стоять печь. Всего по проекту планируется три перекрытия на уровне трех, девяти и двенадцати метров.

В мае начнется монтаж конструкций. Первая партия комплектующих частей уже поступила на завод. Это грузочно-выгрузочное оборудование, которое по договору поставила метзаводу фирма «Известа», имеющая большой опыт в разработке технологий и установок для производства извести.

«Урал-пресс-информ»

Колдоговорная кампания-2012

ГЛАВНЫЙ ОРИЕНТИР – ОТРАСЛЕВЫЕ НОРМЫ

На горных и металлургических предприятиях области продолжается кампания по проверке выполнения, подготовке и заключению коллективных договоров. Максимальное включение в колдоговоры норм Отраслевого тарифного соглашения – одна из основных целей переговоров, поставленная перед первичными профорганизациями.

ЗАРПЛАТА – ПРОБЛЕМА НОМЕР ОДИН

25 апреля состоялась конференция коллектива работников **ОАО «Челябинский металлургический комбинат»**, где подведены итоги выполнения колдоговора за 2011 год. В ее работе приняли участие более 300 делегатов, а также зампреда обкома ГМПР Александр Коротких. Наиболее острыми из озвученных были вопросы заработной платы, охраны труда, содержания объектов соцсферы.

В отчетном докладе директора по персоналу и соцпрограммам Петра Черкасова было отмечено, что базой для формирования зарплаты является выполнение производственной программы предприятия.

– Выполнение плана по отгрузке готовой продукции составило 91,4 процента, выполнение суммы оперативных месячных планов по отгрузке – 95,3 процента. Невыполнение плановых объемов реализации готовой продукции обеспечило рост средней зарплаты работников в 2011 году только на 6,4 процента относительно 2010 года, – отметил Петр Черкасов.



Конференция коллектива ЧМК

Также были озвучены затраты на программы, обеспечивающие соцгарантии и льготы, – 190 миллионов рублей. В целом на выполнение пунктов колдоговора комбинат направил более 1,115 миллиарда рублей.

Председатель профкома Владимир Поносов отметил, что изначально коллективные переговоры были затяжными, шли более 6 месяцев. В ходе подведения итогов выполнения мероприятий колдоговора выявлен ряд замечаний. Вопрос о росте средней заработной платы – наиболее острый. Нужно признать, что в колдоговоре нет четкого подхода к реализации обозначенных темпов роста средней зарплаты.

– На предприятии в 2011 году снизилась реальная заработная плата. По сравнению с 2010 годом ее покупательная

способность упала на 5 процентов, – проанализировал председатель профкома.

Для решения вопроса о росте зарплаты было предложено создать совместную группу (профсоюз, администрация ЧМК, управляющая компания) по разработке плана мероприятий «позитивного повышения темпов производительности труда и эффективности производства для достижения отраслевых нормативов по темпам роста заработной платы».

Что касается «соцалки», предложено, чтобы все изменения по объектам соцсферы принимались в рамках согласительной комиссии, а не в одностороннем порядке. При этом главным должно быть сохранение статуса объектов соцсферы и сохранение льгот и гарантий, закрепленных колдоговором.

В обсуждении докладов приняли участие 10 человек.

Начальник управления по охране труда Сергей Тетерев обратил внимание: по отношению к 2010 году уменьшилось количество несчастных случаев, но при этом увеличилось нарушение техники безопасности самими работниками.

В выступлениях председателей цехкомов и работников комбината наиболее острым был вопрос об уровне роста средней зарплаты: даже в 2009 году, во время экономического кризиса, ее рост составил 8,8 процента, а в 2012 году – 6,4 процента. Для сравнения, в предыдущие годы зарплата в среднем росла на 18–20 процентов. Второй волнующий вопрос – сохранение и содержание объектов соцсферы.

Подводя итоги, делегаты приняли решение разработать до 1 августа план мероприятий по повышению темпов производительности труда и эффективности производства для обеспечения роста зарплаты не менее чем на 10 процентов. В целом работа по выполнению колдоговора оценена на «удовлетворительно».

«ПОСТУПАТЕЛЬНЫЙ» ПОЗИТИВ БАКАЛЬСКИХ ГОРНЯКОВ

В **ООО «Бакальское рудоуправление»** впервые за последние годы обозначился ощутимый рост зарплаты. 23 апреля на конференции трудового коллектива БРУ 150 делегатов приняли новый колдоговор на 2012–2014 годы, и на ней впервые вопросы оплаты труда уже не звучали как традиционно острые. В колдоговоре записаны хорошие зарплатные ориентиры, увеличены размеры социальных выплат. Кроме того, он заключен не на два, как раньше, а на три года, что означает наметившуюся экономическую стабильность и большую уверенность коллектива в завтрашнем дне. В работе конференции приняли участие председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, представители собственников – ММК и НПО «Урал», представитель администрации Саткинского района, координатор

районной трехсторонней комиссии Ирина Акбашева.

Стабильная работа БРУ в последние 2–3 года, неплохие экономические показатели позволили найти ресурсы для значительного повышения зарплаты. Как отметил в выступлении исполняющий обязанности директора БРУ Александр Кошкалда, в 2010 году фонд оплаты труда составил 277,5 миллиона рублей, а в 2011 году – 322,7 миллиона, или на 16,3 процента больше. И хотя пока средняя зарплата бакальских горняков не дотягивает до отраслевого и регионального уровней, в сравнении с динамикой более ранних лет нынешние показатели, по словам председателя профкома Анны Беловой, неплохой результат. Намечившиеся экономические перспективы позволяют планировать увеличение фонда оплаты труда в 2012 году до 402 миллионов рублей, то есть, поступательная динамика будет продолжаться.

В 2011 году средняя зарплата в рудоуправлении составила 16022 рубля, поднявшись с 13705 рублей (уровень 2010 года). В новом колдоговоре на текущий год записаны две индексации тарифов и окладов – на 7,5 процента в 1-м квартале (уже произведена) и на 8 процентов в 3-м квартале. С прошлого года БРУ выполняет норматив ОТС по доведению доли постоянной части зарплаты до 70 процентов. На предприятии сегодня нет работников, зарплата которых ниже установленной в региональном соглашении «минималки» (6,8 тысячи рублей).

В соответствии с принятым колдоговором, повышены суммы единовременной выплаты матерям при рождении ребенка, увеличен размер материальной помощи работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Новая льгота – дополнительный оплачиваемый день женщинам на прохождении профосмотров.

В целом, как отметила Анна Белова, переговоры по подготовке и заключению коллективного договора БРУ прошли конструктивно, а конференция – на высоком организационном уровне, при активном участии делегатов.

– Многое из того, что предлагала на переговорах сторона работников, принято, – подчеркнула председатель профкома. – Хочу отметить хороший доклад на конференции и. о. директора – четкий, фактический, хорошо иллюстрированный. Выступления представителей цехов выявили острые проблемы по вопросам охраны труда. В частности – запыленность и питьевой режим на рабочих местах, а также отмена для части работников шахты «Сидеритовая» дополнительных отпусков за работу во вредных условиях по результатам аттестации рабочих мест. И еще одна проблема, которая волнует всех, – по-прежнему неясная ситуация с собственниками. Они продолжают выяснять отношения, и это отражается на экономической деятельности предприятия. Нам нужна окончательная определенность, работа на перспективу, только тогда мы сможем благополучно трудиться и развиваться.

Елена Яковлева (ЧМК), Владимир Широков

Первомай-2012

ГОВОРЯТ ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ



Семья Нураевых – Евгений, жена Алена, дочь Эльза (Челябинский филиал «Уральской кузницы»):

– Для нас Первомай – это прежде всего день солидарности, праздник единения трудящихся. Мы приходим сюда четвертый год, чтобы вместе с металлургами и работниками других отраслей показать наше единство, заявить свои требования. Самая острая проблема, с которой хотелось бы сегодня выступить, – заработная плата. На нашем предприятии она уменьшается, а работодатель по-прежнему ссылается на кризис... У нас трое детей: старшей дочери, Юле, 17 лет, а младшей, Марго, – пять. Мы должны обеспечить их будущее. Но пока уверенности в том, что сможем, нет.

Галина Казанцева, Марина Пастухова, Елена Вяткина, Светлана Чередниченко (Челябинский трубопрокатный завод):

– Когда люди вместе, это сила. Мы должны использовать все возможности, чтобы показать свою организованность, солидарность, массовость. И сегодняшний день, день весны и труда, – это лучшая возможность. Поддерживаем все лозунги, с которыми в нынешний Первомай вышли работники и профактивисты. Особенно – по заработной плате. Этот вопрос в нашей стране всегда актуален. У нас на предприятии несколько категорий работников нуждаются в серьезном повышении уровня оплаты труда.



Семья Платонкиных – Василий, жена Наталья, дочь Илона (саткинский комбинат «Магнезит»):

– Только когда мы объединяемся и выходим все вместе, чтобы сказать о своих проблемах, как сегодня, нас могут услышать. Проблема номер один сейчас – заработная плата. Человек труда, рабочий должен хорошо жить, а не существовать. И в первую очередь право на достаток имеет тот, кто производит продукцию своими руками, а не кто управляет.



Профсоюзное обучение

ЖЕНЩИНЫ ПОДДЕРЖАЛИ ОБРАЩЕНИЕ К ПРЕЗИДЕНТУ

Особенности коммуникаций в женской среде, стрессоустойчивость работающей женщины – эти и другие психологические темы стали предметом обсуждения прошедшего недавно обучения женщин – профсоюзных активисток горных и металлургических предприятий области. Двухдневный семинар, организованный областным комитетом ГМПР, собрал в Челябинске, на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области председателей комиссий по работе с женщинами и женсоветов первичных профорганизаций. Это стало уже традицией: на протяжении десяти лет обком организует подобные семинары. И на этот раз на учебу приехали около тридцати участниц.

Открыл семинар председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Он рассказал о социально-экономическом положении тружеников отрасли, отметил важность и необходимость деятельности женских комиссий в работе профсоюзных комитетов, пожелал участникам плодотворной работы.

В ходе семинара в активной форме обучения вместе с преподавателями УМЦ Светланой Корепановой и Татьяной Поздеевой были рассмотрены актуальные проблемы, с которыми сталкиваются комиссии в процессе работы. О государственных гарантиях и пособиях женщинам в связи с беременностью и родами, по уходу за ребенком рассказала специалист Фонда социальной страховки Ольга Тарыкина. Кандидат психологических наук, доцент международного факультета ЮУрГУ Оксана Рудакова провела интересную лекцию «Манипуляции и антиманипуляции в жизни деловой женщины».

В первый день семинара состоялся круглый стол по обмену опытом работы, взаимодействию комиссий по работе с женщинами с другими комиссиями профкомов и расширенное заседание женской комиссии обкома, которые вела помощник председателя обкома, председатель комиссии Наталья Попова.

Не менее интересным и полезным был второй день обучения – лекции, обмен мнениями за круглым столом. В проведении занятий приняли участие Арина Маркова, старший преподаватель кино- и телережиссуры ЧГАКИ, ведущий преподаватель речевого центра «Эфир», и Наталья Баскова, председатель областного совета женщин.

Просмотрев видеofilm обкома о жилищных проблемах молодых семей металлургов, участницы семинара приняли единогласное решение присоединиться к обращению, подготовленному молодежным активом о проблеме недоступного жилья и адресованному Президенту России.

Всем участникам была выдана необходимая методическая литература.

Подводя итоги двухдневного семинара, женский профсоюзный актив дал высокую оценку его организации и содержанию.



Укрепляем наши ряды

ОНИ СОШЛИСЬ – ЭНЕРГИЯ И ОПЫТ...

О проблеме организационного укрепления профсоюза сегодня говорится немало, и не случайно: за последние годы в областной организации ГМПР заметно снизился уровень охвата профчленством. 11 апреля эта проблема обсуждалась на заседании президиума обкома ГМПР. А во второй половине апреля прошли сразу несколько семинаров профактива, посвященных вопросам организационного единства и мотивации профчленства. Обучение провел преподаватель Центра социально-трудовых прав (Москва) Эдуард Вохмин. В нем также приняли участие гости из Вологодской областной организации ГМПР – председатель областного совета профсоюза Александр Володин, ответственный за работу с молодежью облсовета Евгений Якунин, заместитель председателя профкома ОАО «Северсталь» (Череповец) Иван Шутов.

Укрепление и развитие членской базы первичных профорганизаций стало главной темой обучения, организованного областным комитетом ГМПР 11–12 апреля на базе отдыха Челябинского цинкового завода «Лесная застава». В семинаре приняли участие профлидеры и активисты малочисленных первичек, и в первую очередь тех, где уровень членства 50 процентов и ниже. В их числе – Уфалейникель, АГРК, Вишневогорский ГОК, СЧПЗ, «СОТ» (Магнитогорск).

В качестве опытных профлидеров-экспертов на встречу приехали профсоюзные преподаватели: Дмитрий Баландин и Борис Карандашов (ММК), Светлана Гусева (ЗМЗ), Светлана Маматова (КМЭЗ). Вместе с ними в разговоре принял участие председатель обкома Юрий Горанов.

Профлидеры и активисты подробно разобрали проблемы низкого профчленства, организационного единства, выявили и обсудили их причины. Наряду с отдельными случаями давления работодателя на профсоюз и потребительского отношения к профсоюзу некоторых работников, выяснилось, что в числе первых причин – слабая работа самих профкомов и профактивов, особенно в вопросах мотивации, распространения информации. Рассмотрен позитивный опыт работы, в том числе по активизации членов профсоюза, поиску и использованию необходимых для этого ресурсов. Разработке и защите планов и алгоритмов деятельности профкомов по укреплению членской базы первичек и вовлечению работников в ГМПР была посвящена работа в группах.



Семинар в Сатке

Первичная профорганизация **саткинского комбината «Магnezит»** не относится к малочисленным, и уровень профчленства в ней намного выше 50 процентов. Но здесь тоже есть серьезные организационные проблемы. На предприятии активно продолжается реструктуризация: идет очередная стадия вывода цехов в «дочки». В результате работники теряют льготы, а первичка – членов профсоюза. Как должен действовать профактив в условиях аутсорсинга? Этому вопросу был посвящен семинар, проведенный профкомом комбината 13 апреля. В учебном центре предприятия собрались председатели и заместители председателей цехкомов, председатели профсоюзных комиссий комбината «Магnezит» и Группы «Магnezит», СЧПЗ и БРУ.

На примере тех производств Магnezита, где структурные перемены уже прошли, профактивисты попытались разобраться, как влияет аутсорсинг на трудовые отношения, какой должна быть в этих условиях позиция профсоюза. Помогла активная работа в группах: участники составили примерные сценарии развития возможных событий, включая социальные последствия для персонала, отработали алгоритмы действий профсоюза (в том числе – проведение экономических анализов, составление прогнозов, своевременное и грамотное информирование трудовых коллективов, использование СМИ, массовые акции протеста).

14–15 апреля прошел выездной семинар-практикум для профактива **Челябинского металлургического комбината**. Здесь к гостям из Вологды присоединился представитель Международной федерации металлургов Вадим Борисов. Организатор – профком ЧМК – сделал акцент на теме профсоюзных ресурсов и эффективных способов их использования, проблеме взаимодействия внутри профсоюза.



Учится профактив ЧМК

Мероприятие, собравшее около 40 участников, впервые объединило председателей цехкомов и молодежных активистов профкома, разных по возрасту и опыту профсоюзной работы. И это соединение, по мнению участников, дало неплохой результат. Вот как отозвались об этом предцехкомы Эльвира Сакаева и Ирина Слипченко:

– Сначала мы по-честному выложили молодым все, что знаем и чем дышим. Хотели показать реальность, обыденность. А им этого, конечно, не хотелось. Непонимание, конфликт поколений, наше нежелание меняться, молодежный запал... В итоге – стенка на стенку. И второй день семинара уже многое показал. Например, что мы теперь лучше знаем друг друга. Мы поняли, что нас объединяет. Мы убедились, что у нас хорошая молодежь – активная, пытливая, не просто энергичная, а готовая выдвигать конструктивные предложения. И ей нужно давать возможность шевелить наши застойные мысли.

Елена Яковлева (ЧМК), Алексей Лаптев

Школа молодого профлидера

УРОК ЕДИНСТВА И АКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

Очередное обучение в Школе молодого профсоюзного лидера, проходившее 14–15 апреля на базе отдыха «Лесная застава», охватило серьезные и важные вопросы – социальное партнерство, отраслевое и региональное соглашения, применение Трудового кодекса РФ при работе комиссий по трудовым спорам, социально-экономическое положение работников отрасли, разработка, заключение и контроль выполнения коллективных договоров. Но не менее важным для учащихся Школы стал полученный в очередной раз заряд энергии, который помогает найти в себе силы, чтобы действовать.

О прошедших занятиях рассказывает участница – Юлия Миннианова (Магnezит).

Приезд. Расселение. Учащиеся Школы и наши гости – представители Вологодского областного совета ГМПР, Международной федерации металлургов в странах СНГ. А этажом ниже – тоже наши ребята, металлурги – профактив ЧМК, но у них свой семинар.

Начинается учеба. Тихо. Сосредоточились. Выступает Айдар Сафиуллин – преподаватель, юрист с «Мечела». Практикум применения Трудового кодекса при рассмотрении индивидуальных трудовых споров – лекция. Только... рассказ вовсе не похож на лекцию, это гораздо познавательнее. Это скорее личный опыт. Задаем вопросы, а он, немного подумав, отвечает, что они на комбина- те предпринимали в той или иной сложной ситуации. Перед нами не лектор, а человек, живой и настоящий, тот, к кому можно обратиться за помощью.

После перерыва – практикум с Александром Коротких, заместителем председателя обкома, об отраслевом и региональных соглашениях. «Скучно – про документы!» – думали мы. Только... оказалось – и это интересно. Примеры составления, информация о том, чего могут добиться работники и что должны выполнять работодатели под строгим контролем профсоюза на предприятиях области.

Затем – социально-экономическое положение работников горных и металлургических предприятий. Сухое о цифрах? Нисколько! Графики, диаграммы, сравнения – уровни зарплат. От услышанного глаза округляются! Выясняем, что коллективам почти каждого предприятия, мягко говоря, есть к чему стремиться. Детальный анализ экономических данных по горно-металлургическому комплексу области, рассмотренный со специалистом обкома Владимиром Нечаевым, – важные знания для умелого ведения переговоров с работодателем, весомый аргумент в пользу работников при подготовке коллективных договоров.

Просмотр фильма, подготовленного областным комитетом. К учащимся Школы присоединяются ребята с ЧМК, с этажа ниже. Дрожь по спине при виде слез женщины, отчаявшейся добиться крова над головой. Обсуждение. Молодые и многодетные семьи, те, кто в первую очередь должны получать жилье согласно «доступной» Программы, – даже они не имеют поддержки со стороны администрации. В общем, есть над чем думать и работать, в том числе – по изменению Программы. Только... создание фильма такого рода – это уже эволюция профсоюза. Как появление щупалец у гидры, легких у рыб – активные действия на фоне спящего государства.

Продолжение насыщенного дня. Молодежный координационный совет областной организации ГМПР – первое заседание в обновленном составе, как поезд, набирающий ход. Светлые головы и новые идеи. Обсуждение плана работы и постановка целей. Все кажется реальным, когда работают сообща. Представители Вологодского областного совета, приглашенные в качестве слушателей, поделились своим опытом. И вместо того чтобы оставаться в стороне – оживленно участвовали в работе совета.

Затем – деловая игра. Мнимая прибыль и реальные нужды предприятия. Оживленный спор в группах: что важнее – зарплата или расширение бизнеса. После защиты каждой группы все яснее картина: действовать надо сообща и уметь заставить работодателя слушать работников. Подтверждение этому – неудавшееся состязание в армрестлинге: ребята, которых попросили за минуту «уложить» как можно больше раз руку соперника, не стали бороться, а договорились о компромиссе.

В завершение – слово Вадима Борисова, представителя МФМ. В расписании стояла очередная лекция. Только... скорее не он нам рассказывал о развитии международного профсоюзного движения, а мы делились своими идеями, еще не осознавая, что это уже маленький успех. Детальный анализ проведенных акций против заемного труда, флэш-монов за доступное жилье, митингов и предстоящего шествия 1 мая. А после занятия – обмен электронными адресами и футболка, подаренная Борисовым Владимиру Ревенку в знак единства целей.

И наконец прощание. За учебные выходные никто не заметил, как подкралась весна.

Школа едет на лекции, а получает ценнейшие уроки. Школа едет слушать преподавателей, а получает знающих друзей. Школа едет на очередное занятие, а каждый раз получает то, чего раньше не было!

Внимание, конкурс!

В САТКУ СЪЕДУТСЯ МОЛОДЕЖНЫЕ ЛИДЕРЫ

На Южном Урале, в Сатке, с 22 по 24 июня пройдет отраслевой молодежный конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР». Такое решение принял исполком Центрального совета ГМПР. За месяц до этого в Челябинской областной организации профсоюза будет проведен областной этап отраслевого конкурса.

В ГМПР много творческих, инициативных и талантливых молодых лидеров. Их нужно выявлять, поддерживать и поощрять. Такую задачу поставили инициаторы и организаторы отраслевого конкурса. А кроме этого – обобщить и распространить имеющийся опыт, а также найти новые идеи, формы и методы работы среди профсоюзной молодежи.

В конкурсе примут участие около 50 представителей молодежных комиссий территориальных органов и первичных профорганизаций горных и металлургических предприятий страны. Предусмотрены 6 номинаций, в которых участники будут готовить и защищать свои презентации:

1. «Профсоюзный лидер» (лидерские качества, ораторские способности, эффективная работа с активом);
2. «PR-стратегия» (лучшая концепция агитационно-пропагандистской работы среди молодежи, направленная на решение проблем молодежи, создание позитивного имиджа ГМПР и мотивацию профчленства среди молодежи);
3. «Новые формы работы: знаю, как решить» (лучший опыт внедрения профсоюзных инноваций);
4. «Профсоюзный адвокат» (защита социально-трудовых прав и интересов рабочей и учащейся молодежи);
5. «Лучшая учеба молодежи в организации» (работа по выявлению лидерских и профессиональных качеств у молодежи, система обучения, основанная на формировании осознанного профчленства, подготовка кадрового резерва);
6. «Направления и эффективность деятельности молодежной комиссии» (лучший план работы комиссии, направленный на повышение профчленства и имиджа ГМПР).

Победители в номинациях, согласно Положению, делегируются на Всероссийский молодежный конкурс ФНПР «Профсоюзный лидер–2012».

Областной конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР в Челябинской области», согласно принятому постановлению президиума обкома и утвержденному Положению, будет проведен в мае. Состав участников утверждается в соответствии с представительством молодых членов ГМПР в организациях. Кандидатуры конкурсантов выдвигают комиссии по работе с молодежью первичных профорганизаций, а направляют их на участие выборные органы профорганизаций.

19–20 мая на заседании координационного молодежного совета областного комитета участники представят свои проекты-презентации в тех же шести номинациях, которые названы выше. Молодежный совет обкома определит четырех победителей и делегирует их на отраслевой конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР».

С Положением о конкурсе «Профсоюзный лидер ГМПР в Челябинской области» можно ознакомиться на сайте областной организации ГМПР www.gmpr74.ru.

Творчество, талант, мастерство

СОТНЯ ИЗ ОДНОГО СТРУЧКА

ММК СОБРАЛ МУЗЫКАЛЬНЫЕ ГОРОШИНЫ

В этом сезоне XII творческий конкурс детей работников Группы компаний Магнитогорского металлургического комбината «Музыкальная горошина», посвященный его 80-летию, назвали «Королевством детских снов».

На гала-концерт профком комбината с коллективом Дворца культуры металлургов имени Орджоникидзе пригласили талантливую детвору с семьями. В наградном списке – десятки номинаций: кроме ожидаемых «Танцев», «Чтецов», «Ансамблей», «Вокала», есть «Открытие года» для всех возрастов: среди малышей, например, «открытием» стала трехлетняя Аня Зайцева. Дипломы получили десятки коллективов. Если учесть, что в ином – как, например, в детском садике № 175, представившем на суд жюри целую постановку, – участвовали не меньше десятка маленьких артистов, то количество дипломантов переваливает за сотню.

Шестиклассница Яна Зиганшина – Гран-при «Музыкальной горошины-2012», сбежав со сцены под аплодисменты после выступления, повисает у мамы Альфии на шее и уже не отходит от своих до конца концерта. Здесь все артисты до и после выступлений ведут себя так же: сидят у бабушек на коленях, держатся за руку руководителей коллективов, позируют перед папиными объективами, полулежат на паркете перед сценой, глядя на выступающих, или пританцовывают в проходах зрительного зала. Потому что большинство – в возрасте,



когда на условности еще не обращают внимания, да и в окружении – все свои: семья, друзья по творчеству, наставники. И Яна, щебеча с мамой, дедушкой Асхатом Айтмаметовым и руководителем ее школьного вокального коллектива «Уралочка» Анатолием Серовым, внимательно слушает выступления других юных артистов. Как профессионала сцены – на ее счету два Гран-при в последних сезонах городского конкурса «Души исполненный полет», Яна отмечает выступление трио «Ежевика» – первое место в номинации «Ансамбль»:

на – первое место в номинации «Ансамбль»: на родная песня «Гори, гори ясно!» в выступлении девушек перекликается с Яниной «Посейла Маланья бобы».

Вообще, возможность смотра, сравнения творческих сил и есть главная ценность конкурса, рассуждает руководитель «Забавушки» Елена Воскобоева. Например, потому что твор-

чество выражает многие социальные тенденции, от которых нельзя отмахиваться, ими надо управлять: рискнул же ансамбль «Калейдоскоп» представить танец «Зомби» «про ужасно милых и несколько не страшных существ», взяв на себя задачу учить детей искусству отводить свои страхи и агрессию общества. А еще конкурс ценен серьезностью подхода к невзрослому творчеству: детворе предоставили лучшую городскую площадку – ДК металлургов имени Орджоникидзе.

Кстати, детскому ансамблю самой Елены Анатольевны – «Забавушке» Дома детского творчества Ленинского района – тоже повезло с площадкой, и это, по мнению руководителя, важная составляющая успеха маленького коллектива: как говаривали в хоре имени Пятницкого, голос в «хрущобе» не вырастишь. Елена Анатольевна своим воспитанницам советует во время репетиций представлять даль – небо с облаками, широкую реку. Ее ансамбль состоит из учениц 4 «Б» класса 48-й школы, которая и предоставила зал для репетиций. Школьная дружба в союзе с детской жадой творчества – большая сила. Чего стоят, например, голосистая Даша Луганская, с которой по существу начался ансамбль три года назад и до уровня которой подтянулись поющие одноклассницы – Вика Хусаинова и Валя Монча, по выражению Елены Воскобоевой, «олимпиадные дети», отнюдь не замкнутые на школе. Классная руководительница 4 «Б» Лариса Смирнова, понаблюдав работу коллектива, привела в него и свою дочь Таню – это уже знак доверия. И сама руководительница с каждой песней проживает вместе с воспитанницами маленькую жизнь: они на сцене выводили голоса «Ах вы сени, мои сени!», а она, стоя в боковом проходе между родителями, «вела» мелодию руками, приплясывая плечами – девчушки с нее глаз не сводили. И так в каждом детском коллективе развивается своя маленькая драматургия жизни.

Недавнее серебро «Забавушки» на областном фестивале фольклорных коллективов – хороший стимул развиваться. С «Музыкальной горошины» вообще никто из участников не ушел без мягкой игрушки и символа конкурса – сладкого апельсина, не считая дипломов. Но дело не в наградах – детворе позволили то, что в семье позволяют любимым детям: высказаться, вытанцеваться, выговориться, выплеснуться.

Алла Каньшина, «Магнитогорский металл»
Фото Дмитрия Рухмалева

Активный отдых

НА ЧЕРНОЙ РЕЧКЕ, У ГОРЫ ЗЮРАТКУЛЬ...

Первые два метра от берега – уже оттаявшая темная студеная вода и торчащие над гладью, шуршащие на слабом ветру желтые «дудки» прошлогодней болотной травы. Дальше, на десятки метров – широкая серая плоскость апрельского льда. Безлиственные лесные опушки на том берегу, а за ними, в облачной пелене бессолнечного утра, в каменистых проплешинах и прожилках снега – хребет Зюраткуль. Здесь, на пруду с необычным названием «Черная речка», в красивейшем месте близ национального парка «Зюраткуль», состоялся традиционный ежегодный зимний конкурс рыбака на приз первичной профсоюзной организации саткинского комбината «Магnezит».



Самый опытный рыбак Юрий Корнев (БРУ)

поэтому перед началом соревнований член жюри, председатель профкома Магnezита Алексей Сабуров наставительно остерегает: на лед ступать по одному, идти аккуратно, у берега – не сходя с настеленных досок. Регистрация, инструктаж, и вот люди, вооруженные ледобурами и увешанные рыбацкими ящиками, вереницей выходят на пористый, слегка шипящий наст – чтобы разбрестись по водоему и в условленный час начать пытаться удачу.

Рыбалка – дело увлекательное, даже для постороннего. Соревновательный момент, лимит времени и массовость добавляют напряжения и азарта увлеченным «спортсменам» и наблюдающей за ними компетентной судейской бригаде. Шуршат и урчат поставленные на лед ледобуры, вырастают у лунок горки свежего белого, как сахар, зернистого снега, открываются коробочки с мелкими хитроумными приспособлениями, в умелых руках мелькают паутинки-лески и короткие удочки – «зимние блеснильщики». Начинаются обсуждения, сравнения, даются советы, люди входят в раж, глаза постепенно загораются. Как идет единый процесс, слышится сразу отовсюду: «поклевку делай», «мормышкой поделишься?», «окушки берут», «чебачок подходит». Среди участников и судей – рыболовы с многолетним стажем, профессионалы всех возрастов и даже кандидаты в мастера спорта по ловле на спиннинг.

Но подледное хобби – не единственное, что их объединяет. Все участники – горняки и металлурги Сатки и Бакала. А точнее – работники саткинского комбината «Магnezит» и Группы «Магnezит», Саткинского чугуноплавильного завода и Бакальского рудоуправления. Более того, все – члены профсоюза (обязательное условие конкурса), и, может быть, поэтому в группе, далеко рассыпавшейся по льду, все так хорошо друг друга знают и понимают, везде царят единодушие и сплоченность. Вот вытащил кто-то из узкой лунки что-то необычное, и сразу собирается к нему дружный «консилиум» –

разглядывают извивающееся на снегу тело редкой рыбыны, увлеченно спорят, пытаются определить, что это – щекля, сиг или сырок. К слову, пруд богат на фауну: водятся здесь и карп, и налим, и карась, на удачливых клюют и высокий толстолобик, и радужная форель.

Четыре часа, отведенных на конкурс, пролетели незаметно. В 12.00 организаторы ссылают рыбаков на берег: пора оценивать улов. Собранные снасти и пойманную удачу – кучки ершистых полосато-серебряных окуньков, люди потихоньку тянутся к суше, к костру, на котором в углях и дымке коптится ароматная рыбка. У всех довольные лица: добыча хоть и не крупная, но в любимом деле важен не результат, а процесс. Даже судьи не удержались – выудили несколько рыбин, а кто-то из них, попозировав, тут же отправил живой улов обратно в воду: главное – процесс.

И вот самый напряженный момент: контрольное взвешивание. С суперточными весами в руках Алексей Сабуров в присутствии судей и участников определяет суммарные граммы каждой добычи. Десятки глаз прикованы к маленькому электронному табло: у кого больше? Особого внимания удостоиваются самые крупные экземпляры – они взвешиваются отдельно, для специальной номинации.

Так кому же сегодня повезло чуть больше? Самый удачливым среди молодежи (до 30 лет) оказался Сергей Шишкин (Магnezит). 4,37 килограмма – столько вытянул его улов, самый увесистый из всех. Среди старших товарищей (от 30 лет) больше всех – почти 4 килограмма – наловил Виктор Корнев (БРУ). А самый крупный экземпляр – чебака на 140 грамм – почастливилось поймать Алексею Жерлюку (Магnezит). Для интереса подсчитали и общий вес всей выуженной в этот день рыбы – почти 25 килограммов! В торжественной обстановке победителям и всем занявшим призовые места вручены «профессиональные» награды – подарочные сертификаты в магазины рыболовов.

Вот так активно саткинцы и бакальцы, члены ГМПР, провели свои выходные: в кругу друзей и единомышленников отдохнули на природе и еще больше сплотились.



Контрольное взвешивание

Владимир Широков

Юридическая консультация

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА И ЕЕ ПРИМЕНЕНИЕ



В правовую службу областного комитета обратился работник из Челябинска И. В. Блохин:

– На нашем предприятии сверхурочная работа планируется практически ежемесячно, на год вперед. Нашего согласия на нее никто не спрашивает, просто знакомат с графиком, и все. Правильно ли это?

На вопрос отвечает главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова:

– Сверхурочная работа, исходя из ее определения в Трудовом кодексе РФ (статья 99), не может и не должна планироваться на год вперед, поскольку она применяется только в исключительных случаях, связанных с нарушением нормального хода хозяйственной деятельности предприятия или производственного процесса. Исключительность, то есть, эпизодичность применения сверхурочной работы предполагает получение предварительного согласия работника в каждом случае его привлечения к такой работе. Работодатель обязан вести точный учет отработанного сверхурочного времени и оплачивать его в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков**