



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№20 (436) 16-31 октября 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Мощь металлургии и сила сплоченности



стр. 5

Осень золотая, спортивная, семейная



стр. 6

Человек труда. Торжественный прием



стр. 7

Если задержали зарплату



стр. 8

На зарплаты южноуральских бюджетников выделили дополнительные средства



Повышение коснется учителей, врачей, соцработников, персонала детских садов и работников культуры. На эти цели из областного бюджета выделено 1,1 млрд рублей.

Продолжение на стр. 2

Стреляли шутками



и плавил сердца

На работе они плавят металл, а после работы – зрительские сердца. Задавать жару – их профессия и призвание, их талант самой высокой пробы. В финале «Горячих парней горячих цехов» они это доказали – эмоциями на точке кипения, искрометным юмором, неумолимой творческой энергией. Доказали так, что весь зал стоял, захваченный драйвом и благодарный за устроенный праздник.

Конкурс «Горячие парни горячих цехов», организуемый первичной профсоюзной организацией Группы ММК, традиционно одно из главных творческих событий года на Магнитогорском металлургическом комбинате. Ежегодно он собирает самую креативную и

одаренную молодежь, горящую желанием показать и показывающую профессию металлурга с гордостью и любовью.

В этом году «Парни» стартовали в мае. На разных этапах конкурсанты пели в караоке, проходили квесты, демонстрировали богатырскую удачу на спортивных полях. В финал конкурса из 8 команд вышли пять – представители Прокатного производства, сборная Управления логистики (УЛ) и ООО «Ремпуть», парни из ООО «Шлаксервис» и две команды из «Объединенной сервисной компании» – «ОСК-1» и «ОСК-2». Они-то и стали главными героями музыкально-юмористического действа, прошедшего в лучших традициях КВН 20 октября.

Три часа на сцене Левобережного ДК металлургов молодежь «на позитиве» отжигала шутки, миксовала танцевальные жанры,

пародировала популярных личностей и персонажей, выдавала улетный вокал на ультразвуке. А по сути – креативно признавалась в верности малой родине, предприятию и профессии. И зрители это оценили, без устали поддерживая команды «кричалками», плакатами, яркой атрибутикой.

Конкурс в этом году посвятили 85-летию ММК, и юбилейная эмоция была задана с самого начала – торжественным выносом знамен комбината, звучанием гимна ГМПР, приветствиями почетных лиц – председателя ППО Группы ММК Бориса Семенова, директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии ММК Григория Щурова, председателя областной организации ГМПР Юрия Горанова.

Продолжение на стр. 6

Социальное партнерство

МРОТ до прожиточного минимума

Депутаты Госдумы в ноябре рассмотрят законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума в первом чтении.

Согласно законопроекту, подготовленному Минтрудом, МРОТ с 1 января 2018 года установят в размере 9 489 рублей в месяц (85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения), а с 1 января 2019 года и далее – в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения по РФ за второй квартал предыдущего года. Именно в это время окончательно вернется федеральный бюджет.

Федерация независимых профсоюзов России поддержала правительственный законопроект.

М.Шмаков: Добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году! Дальнейшим шагом будет требование пересмотра методики расчета потребительской корзины.

Мы считаем очень позитивным, что наконец-то этот вопрос превращается из недостижимой цели в реальность. ФНПР в целом поддерживает этот законопроект, но считает, что есть все финансовые и экономические возможности, чтобы не откладывать его до 2019 года, а реализовать с 1 января 2018 года, – прокомментировал профсоюзную позицию секретарь ФНПР Олег Соколов.

Между тем, увеличить минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до прожиточного минимума к началу 2018 года – с таким предложением глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков обратился к Президенту Владимиру Пути-

ну на встрече, состоявшейся 13 сентября.

В ходе прямой линии 13 октября председатель ФНПР в очередной раз подтвердил свою позицию.

– Добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году! – сказал профлидер.

Дальнейшим шагом, по словам Шмакова, будет требование пересмотра и актуализации методики расчета потребительской корзины.

Источник: сайт газеты «Солидарность»

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Экономика

Прожиточный



для минимум южноуральцев

Постановлением губернатора Челябинской области от 27 октября 2017 года утверждена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в Челябинской области в III квартале 2017 года.

На одного человека величина прожиточного минимума составила 9 520 рублей. По основным социально-демографическим группам установлены следующие цифры:

для трудоспособного населения – 10 185 рублей
для пенсионеров – 7 865 рублей
для детей – 9 830 рублей

Документ принят в соответствии с Федеральным законом «О прожиточном минимуме в Российской Федерации», законами Челябинской области «Об установлении величины прожиточного минимума в Челябинской области» и «О потребительской корзине в Челябинской области».

Официально

Генсовет о действиях профсоюзов в современных условиях



25 октября в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Один из главных обсуждаемых вопросов – «О действиях профсоюзов в современных условиях и выборах Президента Российской Федерации».

Члены Генсовета проголосовали за предложение В.В. Путину выдвинуть свою кандидатуру на выборах Президента Российской Федерации в марте 2018 года. Будущему президенту России

предстоит обратить особое внимание на необходимость решения задач: преодоления бедности работающего населения; обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы; установления базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ; ликвидации долгов по заработной плате; поддержки реальной, а не спекулятивной части экономики.

Участники заседания отметили определенную положительную динамику в экономике страны: рост ВВП, промышленного производства и инвестиций в основной капитал, замедление инфляции. Одновременно отмечалось, что Правительство России по-прежнему не обеспечивает выполнение заданий Президента РФ по повышению темпов экономического роста. Остается отрицательной оценка антикризисных действий финансово-экономического блока Правительства РФ, в результате которой продолжается сдерживание роста заработной платы, сокращение доходов населения, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бед-

ных в стране. Не ослабевают попытки, направленные в об-

ход системы социального партнерства на снижение занятости, сокращение издержек на оплату труда, а также контроль и надзор в трудовой сфере.

Члены Генсовета проанализировали действия членских организаций и ФНПР в целом на данном этапе, которые сосредотачивались на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР



Актуальная тема

На зарплаты южноуральских бюджетников выделили дополнительные средства

Повышение зарплат коснется учителей, врачей, соцработников, персонала детских садов и работников культуры. На эти цели из областного бюджета выделено 1,1 млрд рублей. Поправки в бюджет, по которым повышение зарплат стало возможным, депутаты Заксобрания Челябинской области приняли на заседании 26 октября.



Из выделенных 1,1 млрд рублей областное министерство образования получит 238 млн рублей, Минкульт – 107 млн рублей, Минздрав – 500 млн рублей, Минсоц – 82 млн рублей, Госкомитет по делам архивов – 1,5 млн рублей, дотация муниципальным образованиям на учреждения культуры составит 187 млн рублей.

«Экономика Челябинской области показывает рост, появились дополнительные доходы», – подчеркнул губернатор области Борис Дубровский. – Мы приняли решение направить 1,1 млрд рублей из областного бюджета на повышение заработной платы сотрудников бюджетной сферы, чтобы ее уровень отвечал тем требованиям, которые установлены в указах Президента.

По словам первого заместителя губернатора Евгения Редина, повышение

зарплаты ожидает всех работников бюджетной сферы: сотрудников системы образования, учреждений культуры, соцработников, всех категорий медицинско-

го персонала. Необходимые документы подготовлены, расчеты сделаны по структуре заработной платы и по объемам необходимого финансирования.

Олег Кузьмин, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:

«Эти меры принимаются для выполнения указов Президента, чтобы заработная плата работников бюджетной сферы была не ниже, чем средняя по реальному сектору экономики. Что касается работников социальной сферы, то с 1 января 2018 года должностные оклады работников, которых не коснулись указы Президента, повышаются на 4 процента».

Татьяна Малиновская, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры:

«Это, конечно, хорошо, что люди получают деньги. Но, что будет дальше, в январе, феврале. Ведь речь не идет о повышении окладов. Это разовое вливание, цель которого довести уровень средней заработной платы в бюджетной сфере до 80% от уровня средней по области в этом году, и в следующем – до 100%. В результате такого выравнивания в ряде учреждений культуры могут возникнуть абсурдные ситуации, когда руководители получат меньше специалистов. Повышение заработной платы должно быть плановым и поэтапным, чтобы люди знали, на что им рассчитывать в будущем».

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



2017 – ГОД СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Медные трубы компромисса

Медные предприятия области, входящие в «Русскую медную компанию», в эти дни вступили в важную социальную веху: здесь начались коллективные переговоры. Их результат коснется каждого работника. Предприятия должны завершить год с новыми коллективными договорами – главным итогом зарплатных и социальных договоренностей между работодателями и трудовыми коллективами, интересы которых представляют первичные профсоюзные организации. Переговоры предстоят непростые – вопросов, по которым нужно найти компромисс, немало.

На Кыштымском медеэлектролитном заводе первое заседание колдоговорной комиссии прошло буквально на днях. Обсуждено общее содержание будущего колдоговора, который планируется принять на 3 года. Действующий колдоговор пролонгировался в прошлом году, в целом он признан выполненным. Основная цель, которую ставит профком, сохранить то, что есть, в гарантиях и компенсациях.

Предполагается скорректировать некоторые пункты колдоговора в связи с изменениями в законодательстве и социальном составе трудового коллектива. Одна из задач – зафиксировать новые ориентиры Отраслевого тарифного соглашения. В частности – в оплате труда: прописать порядок индексации заработной платы, довести минимальную зарплату работников основных видов деятельности до уровня не ниже 1,5 регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, неосновных видов деятельности – до уровня не ниже 1,3 ПМ. Сейчас средняя зарплата на предприятии 39 176 рублей, у рабочих – 30 359 рублей. Последняя индексация была в июле – 4% (при фактической инфляции по итогам прошлого года – 6,8%).

В профкоме рассчитывают на положительный результат переговоров, учитывая конструктивный настрой дирекции на сегодняшний день.

В «Карабашимед» у работодателя и профкома есть разногласия в понимании формулировки пункта действующего колдоговора, оговаривающего индексацию зарплаты. В профсоюзе считают, что этот пункт работодатель выполнил не в полном объеме, руководство настаивает на обратном. В любом случае, после проведенной в этом году индексации, как отмечают в



обкоме Г М П Р, зарплата карабаших металлургов остается одной из низких. У рабочих в среднем, по информации профкома, она составляет только около 20 тысяч рублей. Около 42 тысяч рублей получают плавильщики, около 38 тысяч – конвертерщики, но это за счет вредных и опасных условий труда, и с учетом всех компенсаций это тоже не много.

Поэтому профком планирует в предстоящих переговорах по проекту нового колдоговора добиваться более конкретных и четких формулировок, касающихся оплаты труда. Есть предложения по социальным гарантиям и компенсациям, среди них: увеличить адресную социальную помощь работникам, больше

средств выделять на поддержку ветеранов, автоматически индексировать стоимость талонов на лечебно-профилактическое питание. Некоторые из этих вопросов поднимаются уже не первый год, но пока не получили решения.

Работу профкома серьезно осложняет отсутствие постоянного помещения: здание, в котором он находился раньше, работодатель признал устаревшим, не вписывающимся в современный промышленный ландшафт и снес. Теперь первичке фактически негде собирать профком для коллегиальной работы.

В непростых условиях вступает в переговоры Александринская горнорудная компания: здесь закрывают шахту Александринского рудника – первого производственного объекта и одного из трех структурных подразделений АГРК.

Продолжение на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ЭНЕРГОАУДИТ ПРОЙДЕН УСПЕШНО

ММК успешно прошел первую наблюдательную экспертизу системы энергетического менеджмента компании на соответствие требованиям международного стандарта ИСО 50001. Сертификацию по данному стандарту ММК получил в сентябре прошлого года.



Наблюдательный аудит подтвердил, что спустя год с момента сертификации система энергоменеджмента в компании полностью соответствует стандарту, каких-либо несоответствий не выявлено. Успешное выполнение программы аудита стало возможным благодаря серьезной подготовительной работе, в рамках которой в подразделениях ММК проведены внутренние аудиты системы энергоменеджмента в соответствии с программой, утвержденной руководством ПАО «ММК».

Вопросам повышения энергоэффективности на ММК традиционно уделяется большое внимание. В 2016 г. была утверждена и введена в действие «Энергетическая политика ММК». Согласно документу, стратегической целью в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности является снижение затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции. Обеспечить достижение этой цели призвано повышение эффективности управления, мотивации и вовлечения персонала, а также внедрение передовых технологий.

СТАЛЬ ПО СТАНДАРТАМ ЕВРОСОЮЗА

Челябинский металлургический комбинат прошел надзорный аудит производства арматурной стали для европейского рынка. Эксперты по сертификации подтвердили высокий уровень выпуска продукции и ее качества.



Аудит провели специалисты немецкой компании TUV Nord – одного из мировых лидеров в сфере сертификации. Подтверждение действующего сертификата позволяет ЧМК поставлять горячекатаную арматурную сталь марки B500B диаметром от 10 до 20 мм на рынок Германии и других стран Евросоюза. Данную металлопродукцию ЧМК выпускает специально для рынка Европы в соответствии с техническими требованиями немецкого стандарта DIN 488:2009.

Эксперты проверили всю цепочку производства арматуры: прокатное производство, центр испытания металлопродукции, центральную аналитическую лабораторию, управление технического контроля и центр качества и сертификации. Специалисты TUV Nord приняли участие в отборе проб и испытаниях арматурной стали, подтвердив ее высокое качество.

Впервые сертификат соответствия требованиям арматурной стали стандарту DIN 488 комбинат получил в 2015 году. Действие документа продолжится до 2020 года. Ежегодно ЧМК успешно проходит обязательные надзорные аудиты.

НА ЗЭМЗ ЗАРАБОТАЮТ НОВЫЕ ПЕЧИ

На участке экспорта прокатного цеха №3 ЗЭМЗ, в рамках реализации программы обновления технического арсенала завода, продолжается строительство нового участка печей термического отжига, на котором разместится современное оборудование производства словенской фирмы Bosio.



На сегодняшний день на участке подготовлены котлованы под фундаменты будущих печей, два из них уже прошли процедуру бетонирования в объеме 25 м³ каждый. Кроме того, готовы все пять фундаментов под стойки и опоры коллектора дымоудаления. Также подготовлен котлован под основную 24-метровую дымовую трубу, производится обвязка анкерных болтов и армирование каркаса. Бетонирование этого фундамента запланировано на конец ноября в объеме 30 м³. В настоящее время заводские строители занимаются подготовкой фундаментных коробок и закладных изделий, «собирают» армированный каркас будущих фундаментов остальных печей.

Группа нагревательных печей поступила на промплощадку предприятия в августе. Ожидается, что в среднем ежемесячная производительность каждой из них составит 900 т. Согласно плану, первые пять печей будут смонтированы и включены в производственный процесс в начале 2018 г.

metinfo.ru

Начало на стр. 3

Медные трубы компромисса



В шахте трудятся около 100 человек (10% всего коллектива АГРК), из них на шахте, для технического поддержания объекта, останутся только 40 работников. Тем не менее, как отмечают в профкоме, обстановка в коллективе нормальная. У профкома налажена система взаимодействия с работодателем по индивидуальной работе с горняками: в кадровой службе беседуют с каждым высвобождаемым. Части горняков уже предложены вакансии в других подразделениях компании, в т. ч. с переобучением. Некоторые приняли предложение уволиться по соглашению сторон, с выплатой компенсации.

В компании предполагают пролонгировать действующий колдоговор на 3 года. У профсоюза большой пакет предложений, многие из которых уже не первый раз направляются работодателю. Например – увеличить разовые выплаты к отпуску и ежемесячные выплаты многодетным семьям, компенсировать расходы родителей на путевки в муниципальные детские оздоровительные лагеря, заложить средства на поздравление детей-первоклассников. Вообще, социальное направление – тема, по которой в АГРК постоянно идут переговоры. У первичной профорганизации есть намерение поднять вопрос оказания помощи ветеранам производства и организации массовых мероприятий для детей работников. В последнее время, как подчеркивают в профкоме, предприятие активнее вкладывает средства в социальные программы, да и на большинство предложений профсоюза уже дано предварительное согласие – в общем, есть все основания для эффективного социального партнерства.

Не забывают в профкоме и тему оплаты труда. В компании действует порядок индексации зарплаты. После последней индексации, произведенной с 1 октября, средняя зарплата у рабочих составила 29 373 рубля, в среднем по предприятию – 36 364 рубля. Размер индексации пока ниже, чем на других предприятиях РМК.

За ходом коллективных переговоров следят в областной организации ГМПР. Неплохая практика, сложившаяся на предприятиях ГМК области, это участие специалистов обкома в работе колдоговорных комиссий предприятий и профсоюзная экспертиза проектов колдоговоров. В обкоме выделяют приоритеты и конкретные моменты колдоговоров, обязательные в сегодняшних условиях: ориентиры на ОТС, в т. ч. доведение средней зарплаты по предприятию до уровня не ниже 4 ПМ, индексация в соответствии с разработанным порядком, а также максимальное сохранение гарантий и компенсаций работников по результатам специальной оценки условий труда.

– Нужно отдать должное руководству «РМК», как оно сегодня успешно перенимает мировой опыт в технологиях, увеличении производственных мощностей, охране природы, что дает основание для устойчивой, результативной работы, – комментирует зампреда областного организации ГМПР **Александр Коротких**. – Но за всем этим стоят люди. Одна из главных задач профсоюза, закрепленная в Уставе ГМПР, достижение достойного, справедливого уровня оплаты труда. Основным инструментом решения этой задачи мы определили социальный диалог и партнерство. Поэтому, чтобы вместе двигаться к поставленным целям и быть одной командой, нужно вкладывать инвестиции и в человека труда. А о социально ответственном бизнесе можно говорить только тогда, когда на всех предприятиях «РМК» будет профсоюз, дающий коллективам возможность вести социальный диалог.

Владимир Широков

Безопасный труд

ММК снизил число вредных рабочих мест

223 миллиона рублей составили затраты Магнитогорского металлургического комбината в 2016 г. на реализацию мероприятий по улучшению условий труда. Один из результатов этого – реальное снижение количества рабочих мест с вредными и опасными факторами.

Об этом рассказал на межрегиональной конференции «Спецоценка условий труда: итоги и проблемы» (19–20 октября, Магнитогорск) Алексей Бельтюков, начальник управления охраны труда и промбезопасности ПАО «ММК».

На сегодняшний день спецоценка проведена на 76% рабочих мест ММК. Остальные 24% будут охвачены в 2018 г. Для проведения СОУТ ежегодно приказом гендиректора утверждается постоянная комиссия, разрабатывается график проведения, введен в действие нормативный документ, регламентирующий эту работу.

Все работы, связанные со спецоценкой, проводятся с использованием автоматизированного программного комплекса. Он позволяет автоматически рассчитывать протоколы оценки по всем факторам, формировать карты СОУТ и автоматически вносить результаты на каждую штатную позицию.

По результатам СОУТ разрабатываются и выполняются организационно-технические мероприятия, направленные на улучшение

условий труда. В 2016 г. реализовано 189 таких мероприятий на сумму более 200 млн руб. Так, в доменном цехе для снижения теплового излучения на доменной печи №9 произведена реконструкция литейного двора с укрытием транспортных желобов чугуна и шлака. На той же печи для снижения физической напряженности труда установлены современные машины закрытия чугунной летки, бурмашины, желоб-ванна с гидравлическими приводами. Проведен ряд мероприятий в сортовом цехе, в производстве толстого листа и цехах горно-обогательного производства. В результате количество рабочих мест с классом условий 3.3 и 3.4 снизилось с 1105 (2015 г.) до 981 (2017 г.). Улучшены условия на 166 рабочих местах по таким факторам, как освещенность, напряженность труда, микроклимат и др.

В 2017 г. запланировано проведение СОУТ на 1388 рабочих местах (общее количество рабочих мест на ММК – 6816). Для реализации в 2017 г. разработано 178 мероприятий, способствующих уменьшению количества рабочих мест с вредными факторами. Из них уже реализованы 128. Уже улучшены в этом году условия труда на 138 рабочих местах, из них 26 – с классом 3.4, 48 – с классом 3.3. В числе значимых мероприятий, реализуемых и реализованных в 2017 г., установка аспирационных систем для снижения запыленности в ЛПЦ-4 и доменном цехе, на литейных дворах доменных печей.



На острие проблемы



Профлидер Бакальского рудоуправления бьет тревогу: на фоне активной деятельности по стабилизации социально-экономической обстановки в Бакале (Саткинский район), о которой постоянно отчитываются власти, реального улучшения ситуации в городе нет. По поручению трудового коллектива председатель первички обратилась с проблемой в федеральную власть и центральную прессу.

Напомним, в этом году Бакал получил особый статус ТОСЭР – территории опережающего социально-экономического развития, что позволяет развивать в городском поселении бизнес с налоговыми льготами. Это произошло после прошедшей в Бакале массовой акции «Факел надежды», активно поддержанной горно-металлургическим профсоюзом, в т. ч. на федеральном уровне. По официальной информации, сегодня уже прошел все оформительские процедуры один резидент (предприниматель с правом развивать бизнес в ТОСЭР), в стадии оформления – еще три. Параллельно власти сообщают о работе по созданию новых рабочих мест, формированию в городе индустриального парка.

Однако на этом фоне совсем забыли о судьбе градообразующего предприятия, отмечает профлидер **Анна Белова**. У компании остается мощная сырьевая база, здесь по-прежнему трудятся около тысячи человек и готовы трудиться дальше. Но многомиллионные долги продолжают душить экономику и угрожать коллективу

массовым сокращением, фактически – перспективной нишеты для нескольких тысяч бакальцев. «Определяя статус ТОСЭР для моногорода, не следует забывать о судьбах градообразующих предприятий, которыми исторически жили и живут эти моногорода. Не следует полагаться только на Фонд развития промышленности, наблюдательным советом которого, например, наша отрасль внесена в Перечень отраслевых направлений, в рамках которого не осуществляется их финансовая поддержка. Программ много, а когда проецируешь их на реальность, становишься очень грустно. Потому что они не работают, и положение никак не меняется к лучшему... А время идет, государственные денежки тратятся», – сказано в письме, направленном Анной Беловой в газету «Солидарность».

Указывая на внешне позитивный факт – о том, что госпрограмма ТОСЭР работает, автор письма с горькой иронией проводит сопоставление: «В Бакальском поселении к 2019 году появится аж 250 + 60 рабочих мест. Ну а то, что тысяча действующих рабочих мест на градообразующем предприятии уйдет в небытие, это не беда, нужно же мыслить креативно и на перспективу!»

За ситуацией в Бакале и БРУ продолжают следить в областной организации ГМПР. Профсоюз металлургов и горняков поддерживает позицию профлидера предприятия и оказывает содействие в доведении реальной картины до общественности и власти.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Официально

Итог — 13 тысяч участников



Октябрь — месяц, насыщенный профсоюзными событиями: 7 октября, Всемирный день коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», межрегиональная конференция в Магнитогорске с участием всех сторон соцпартнерства, посвященная специфике условий труда, подготовка к отчетным мероприятиям по итогам года.

Итоги прошедших событий обсудил президиум областной организации ГМПР, заседание которого состоялось 25 октября в Челябинске.

Около 13 тысяч металлургов и горняков приняли участие в мероприятиях, проведенных областной организацией ГМПР в рамках Всемирного дня коллективных действий. Озвученные в ходе акций темы (одна из главных — проблема

индексации заработной платы) получили широкую огласку в СМИ и интернете. Подводя итоги этих мероприятий, президиум особо отметил работу профсоюзного комитета Группы ММК.

Члены президиума приняли

решение о созыве III пленума комитета областной организации ГМПР. Пленум пройдет 24 ноября 2017 г. в Челябинске. Основные вопросы повестки: о практике выполнения норм Отраслевого тарифного соглашения в областной организации ГМПР и позиции по проекту раздела «Оплата труда» ОТС на 2018 г.; о работе комитета областной организации ГМПР в 2017 г.; о финансовом плане-бюджете комитета областной организации ГМПР.

Члены президиума также обсудили позицию и стратегию профсоюзной стороны в начавшихся недавно в Москве переговорах ГМПР и Амрос по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения.

Профсоюз помог

Ошибку работодателя пришлось исправлять суду

Из-за невнимательности работодателя работнику Вишневогорского ГОКа пришлось через суд добиваться назначения досрочной пенсии.

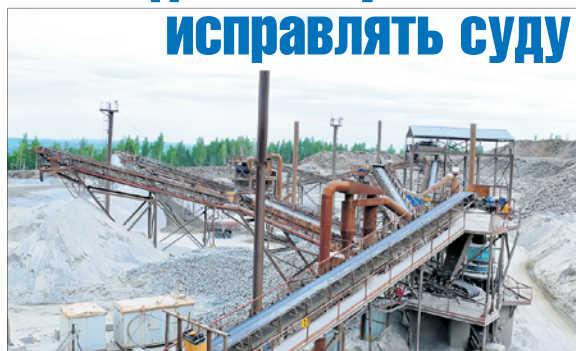
Евгений М. много лет проработал на ВГОКе, с 1985 по 1998 г. — на опасном и вредном производстве. Достигнув 55-летнего возраста, уверенный в своем праве на досрочную пенсию по старости, он обратился в Управление Пенсионного фонда РФ за ее назначением. И был неприятно удивлен, получив отказ.

Причина простая: наименование профессии, указанное в его трудовой книжке, не соответствовало профессии в федеральном Списке вредных профессий №2, дающем право на льготную пенсию.

Горняк обратился в суд с иском к Пенсионному фонду РФ. Представитель ПФ РФ и в суде категорически не признала права работника на досрочную пенсию.

Добросовестно трудясь на производстве, Евгений М. был уверен, что зарабатывает необходимый стаж на льготную пенсию. Считал, что и работодатель, специалисты его кадровой и других служб, как и он, добросовестно исполняют свои должностные обязанности: наименование профессий применяют в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС) и Списками, учитывают и вносят необходимые изменения в связи с изменениями ЕТКС и Списков. Оказалось — ошибался. Представители работодателя в суде признали свою ошибку в наименовании профессии.

Ошибку пришлось исправлять суду. Шаг за шагом суд устанавливал, какую именно работу выполнял Евгений М. на протяжении всей трудовой деятельности на вредном производстве. И, надо



отдать должное, признал выполнявшуюся истцом работу соответствующей профессии, предусмотренной Списком №2, и подтвердил его право на досрочную пенсию.

Интересы работника в суде представляли и защищали председатель первичной профорганизации ВГОКа и главный юрист обкома ГМПР.

— Случай поучительный для всех работников. Он говорит о том, что не следует полностью полагаться на кадровые службы работодателей. Зарабатывая льготный стаж, важно убедиться, что наименование вашей профессии, записанное в вашу трудовую книжку, соответствует Списку 1 или 2. А если не соответствует — своевременно требовать от работодателя приведения в соответствие, — комментирует юрист обкома ГМПР Людмила Мещерякова. — Важно также убедиться, что проведенной работодателем специфической подтверждены вредные и (или) опасные условия труда на вашем рабочем месте и что время вашего нахождения в них составляет не менее 80% рабочего времени. И еще — перечисляет ли работодатель дополнительный тариф в ПФ РФ. Отсутствие хотя бы одного из этих условий закономерно повлечет отказ в назначении льготной пенсии. В нашем случае работнику повезло. Но далеко не всегда суд становится на сторону работника.

Молодежные дела

Мощь металлургии и сила сплоченности



В областной организации ГМПР в последнее время активно развивается такое направление, как индустриальный туризм: работники одного предприятия посещают другое, обычно связанное технологически или подотраслью. Практическая польза здесь несомненна: люди не на словах узнают, а собственными глазами видят, в каких условиях трудятся коллеги по отрасли, как организовано производство, как используется дальше их продукция. Это повышает ответственность за качество своей работы, дает возможность реального сравнения. Однозначна и польза для профсоюза: в рамках экскурсий проходят встречи профактивов — обмен профсоюзным опытом «с колес», в непосредственной близости от производства. Такие диалоги всегда получаются живыми, предметными.

В канун 7 октября, Всемирного дня коллективных действий профсоюзов, делегации двух металлургических предприятий Урала побывали в Челябинске, на промплощадках.

Одна из них — представители Свердловской области, молодежный актив Первоуральского новотрубного завода, входящего в Группу ЧТПЗ. Первоуральцы побывали на самом известном объекте ЧТПЗ — «Высота 239», где познакомились со всеми этапами высокотехнологичного производства труб большого диаметра. К первоуральцам присоединились учащиеся областной Школы молодого профлидера ГМПР.

Принявшие гостей заместитель председателя первичной профорганизации ЧТПЗ Михаил Гризодуб и профлидер цеха «Высота 239» Евгений Никитин рассказали о социальных программах предприятия, молодежной работе и деятельности первички. Одно из популярных направлений этой деятельности — спортивно-массовая работа, и это не случайно, т. к. средний возраст в коллективе «Высоты» чуть больше 30 лет, а спорт и другие массовые мероприятия отлично сплачивают.

В тот же день первоуральцы побывали в Челябинском обкоме

свой богатый опыт, — поделился впечатлениями один из молодых активистов ПНТЗ Сергей Арестов.

Принимали коллег-металлургов в канун 7 октября и челябинские цинкачи. К ним приехала делегация Кыштымского медэлектродного завода. Вместе с председателем первичной профорганизации ЧЦЗ Сергеем Яшукиным кыштымцы посетили одно из главных производств — Комплекс электролиза цинка.

Гостей приветствовали активисты заводской молодежной организации «МАССИВ» Лариса Мусина и Анжелика Комар, которые рассказали о работе своей организации, организуемой совместно с профсоюзом, поделились опытом вовлечения молодежи в общественные дела. Колдоговор ЧЦЗ — один из лучших в области, о записанных в нем гарантиях и компенсациях рассказал Сергей Яшукин. По отзывам кыштымцев, их впечатлили культура производства и соцпакет, они заинтересовались уровнем зарплат цинкачей и даже высказали желание приехать сюда работать. Кроме этого, гости оценили качество питания в заводской столовой и познакомились с историей предприятия в музее ЧЦЗ.

Алексей Лантеев



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Стреляли шутками и плавил сердца



Юбилею было посвящено и первое задание конкурса – «горячие парни» поздравляли родное предприятие *умопромысловыми* миниатюрами, хореографическим эпатажем, историческими и этническими стилизациями. «Человек-подорожник», «император цеха», «селяне-затейники» и прочие личности-оригиналы устроили настоящий фестиваль тостов, пожеланий, комплиментов и эпитетов «комбинату-кормильцу», «могучему

стальному гиганту». Многим запомнилась команда «ОСК-1», презентовавшая демо-версию компьютерного квеста, где герой-металлург проходит «испытания» – заводскую проходную, встречу с инженером по охране труда, медпункт. Не меньше порадовали и прокатчики. В образах представителей разных стран – партнеров ММК – они оценили профессионализм и качество работы Магнитки: «Ой, спасибо тебе, ЭМЭМКАшечка, да за продукцию твою прокатную!»

Жесткой проверкой на чувство юмора стал капитанский конкурс «Профсоюзный биатлон». Шутки-выстрелы – слоганы, четверостишья, куплеты о профсоюзе и производстве – удивляли остротой, меткостью, критичностью.

Вспомнили и экологию, не без ноты сарказма: «Оранжевое небо! Оранжевое солнце! Оранжевые люди!.. Был выброс, вот и все!», – спел лидер «ОСК-1» Павел Доценко. А капитан сборной УЛ и «Ремпуть» Андрей Ушаков смело озвучил «святую» тему: «Во имя свинца и цинка и цветных металлов – *Алюминь!* С такими словами крестили Виктора Филипповича».

От принцев до «реальных пацанов» эволюционировали участники в 3-м конкурсе, рассказывая о верности профсоюзу, его незаменности, решая задачу распространения профсоюзной информации. Перекраивая историю, «слово молвили» о «ратии профсоюзной», доказавшей свою силу самому царю-батюшке. Демонстрировали «подхалимажные» татуировки «ГМПР» и «Профсоюз Forever». Делились лайфхаками – как с практической выгодой использовать профсоюзный билет дома и на улице. И даже представили модель идеального «профгруппа-2017» под пафосную озвучку киноклассики «Терминатор». Но если уж о кино – то особенно поделились ребята из УЛ и «Ремпуть», сыгравшие на тему нетленных «Джентльменов удачи», с «братком-председателем», готовым майку рвать за работяг.

Традиционной кульминацией стал «Звездный миг» – творческие выступления парней совместно с детскими коллективами дворца, последняя, самая эмоциональная, динамичная и зрелищная часть конкурса. Под «золотые» хиты эстрады каждая команда сотворила настоящий флэшмоб. И вновь – убедительные комплименты

профсоюзу, солидарности металлургов, «скованных одной цепью, связанных одной целью». И вновь – гимны «горячей» профессии, исполненные так, что мурашки по коже – от красоты, сценического мастерства и так удачно проведенных параллелей с индустриальным прошлым, связи со всеми поколениями легендарной Магнитки. Кстати, именно так – Мудрость поколений, Мастерство и Красота – расшифровали «ММК» пар-

Магнитогорского дома кино Виталий Старков, директор Магнитогорского театра оперы и балета Илья Кожевников, арт-директор развлекательного комплекса «Джага-Джага» Артем Скворцов. Под гул зрительских оваций названа тройка победителей. 3-е место и сертификат на 25 тысяч рублей получила команда «ОСК-1». 2-е место и сертификат на 35 тысяч рублей у ребят из **Управления логистики** и «Ремпуть». А чемпиона-



ни из «ОСК-2». Динамичным шоу под известную советскую композицию «Время, вперед!» они торжественно презентовали живой памятник доменщику.

И вот развязка – подсчет баллов и церемония награждения. А в жюри – самые уважаемые эксперты: Борис Семенов (председатель жюри), Юрий Горанов, Григорий Шуров, директор

и обладателями сертификата на 45 тысяч рублей признаны парни с **Прокатного производства**. Вместе с ними ценные призы получили участники предыдущих этапов конкурса. Традиционная общая финальная песня яркой лирической нотой завершила праздник.

Владимир Широков

Акция

Осень золотая, спортивная, семейная



Челябинские цинкачи совершили «золотой» осенний забег и «забили» вредные привычки.

В оздоровительном комплексе «Лесная застава» администрация и профсоюзная первичка Челябинского цинкового завода организовали для работников предприятия семейно-спортивный праздник «Золотая осень».

Мероприятие открылось легкоатлетическим кроссом, который, как один из видов спорта, включен в заводскую спартакиаду. В забеге приняли участие почти 300 заводчан. Для разных возрастов были

предусмотрены свои дистанции – от 300 метров до 1 километра.

Самых быстрых спортсменов поздравил генеральный директор ЧЦЗ Павел Избрехт. В командном зачете победителями стали представители службы технического контроля, 2-е место – у коллектива ЧОО «Цинк-Безопасность», третьи – работники обжигового цеха.

Для детей был организован отдельный забег. Каждый малыш, преодолевший дистанцию, получил сладкую награду. А после забега аниматоры провели для ребят занимательный квест.

Праздник продолжили развлекательные мероприятия. Заводчане соревновались в искусстве приготовления шашлыка и домашних напитков. Члены жюри успешно провели дегустацию конкурсных блюд. Лучших «поваров» наградили бытовой техникой и дипломами. Под творческий аккомпанемент приглашенных артистов прошел интерактивный «фестиваль добрых дел». Гвоздем программы (в буквальном смысле) стало приглашение «забить» привычку: каждый желающий мог написать на бумаге свою вредную привычку и прибить ее гвоздем к специальной доске.

«Золотая осень» – традиционный праздник цинкачей. В этом году он побил несколько рекордов – и по количеству участников, и самый главный – по количеству улыбок и смеха детей и взрослых. Отличная погода этому способствовала.

Лариса Мусина, ЧЦЗ

Креатив

Сотворили цветочное чудо

Настоящее цветочное чудо сотворили в этом году работники Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-Метиз». Недавно на предприятии завершился традиционный конкурс на лучшее благоустройство и озеленение территории «Цветущий завод».

Конкурс регулярно проводится профсоюзным комитетом «ММК-Метиз» с 2010 года. В этом году он был особенно ярким и массовым: движение «мастеров-флористов» в коллективе развивается, к тому же мероприятие приурочили к главному событию года – 75-летию завода. Финансовую поддержку в приобретении рассады оказал директор завода.

Все лето яркие бутоны, живые изгороди из зелени, аккуратные газоны радовали заводчан. Тысячи роз, петуний, бархатцев, гладиолусов, ирисов и лилейников дарили хорошее настроение, удивляли ароматами и красотой, особенно контрастными вблизи цехов. Работники проявили максимум творческих способностей, украсив композиции декоративными кустарниками, добавив отделку декоративным камнем и мрамором. Особенностью этого года стали скульптурные и даже архитектурные новации: многие, например, оценили цветочный «торт» и настоящую ветряную мельницу прямо на стене од-

ного из цехов.

Цветы начали высаживать еще в мае. Над этим трудились сотни заводчан. Начиная с июля рукотворные уголки природы оценивала специальная комиссия. В соответствии с положением о конкурсе учитывались оригинальность и изобретательность, эстетика, дизайн и новаторство в оформлении цветников, клумб и газонов, подбор и разнообразие цветочных культур, чистота и порядок на вверенной территории.

А осенью, после завершения двух конкурсных этапов, пришла пора подводить окон-

чательные итоги. Для подразделений-победителей были учреждены 6 номинаций. Самые же заботливые и старательные коллективы-цветоводы получили главные победные места. Причем ввиду большой конкуренции было принято решение разделить каждое место на два коллектива. Так безоговорочными победителями стали коллективы сталепроволочно-канатного цеха и энергоцеха. 2-е место присуждено представителям электродного и калибровочно-прессового цехов, а 3-е – Центральной заводской лаборатории и калибровочному цеху.

На поощрение победителей смотра-конкурса традиционно выделяются средства из профсоюзного бюджета.

Профком
«ММК-Метиз»



Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к Профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»
www.chelprof.ru

Человек труда

Торжественный прием пищевииков

В Министерстве сельского хозяйства Челябинской области состоялся торжественный прием, посвященный профессиональному празднику – Дню работников пищевой промышленности.

Организатор мероприятия – областная организация межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности. Собранных поздравил председатель областной организации профсоюза Тамара Кадникова и заместитель министра сельского хозяйства области Александр Раевский. Он отметил, что вклад работников представ-

ленных отраслей трудно переоценить, и область гордится их успехами и достижениями. Пример тому – победы на Всероссийской агропромышленной выставке «Золотая осень 2017». В копилке Южного Урала, вошедшего в десятку лучших, – 88 золотых, 40 серебряных и 25 бронзовых медалей, которые присуждены продукции сельскохозяйственных, перерабатывающих и пищевых предприятий, а также научным разра-



боткам сельскохозяйственных вузов.

Передовики производства, профсоюзные активисты в торжественной обстановке получили награды Министерства сельского хозяйства РФ, губернатора, Законодательного собрания области, министерства сельского хозяйства области, администрации г. Челябинска, Федерации профсоюзов области, ЦК Профсоюза.

Состоялось также награждение победителей конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию, объявленного областной организацией к 25-летию отраслевого профсоюза. В первой груп-

пе I место заняла ППО АО «Первый хлебокомбинат», II место – ППО АО «Макфа». Во второй группе I место – ППО ООО «Темп Автотех», II место – ППО АО «Совхоз Акбашевский», III место – ППО ОАО «Южуралкондитер».

Накануне профессионального праздника два крупнейших предприятия отрасли отметили свои юбилеи – 80-летие – «Макфа», и 85-летие – «Первый хлебокомбинат». Областная организация поздравила профсоюзный актив этих предприятий и вручила свои награды.



Путешествие в 2018 год



5-8 января 2018 года

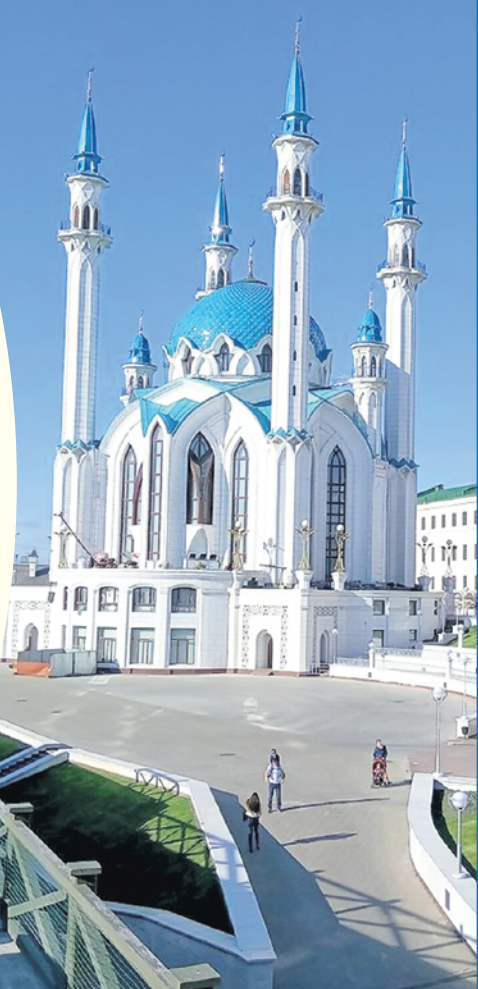
**приглашаем
в экскурсионный
новогодний тур**

тысячелетняя КАЗАНЬ

По всем интересующим вопросам обращайтесь в отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области

г. Челябинск,
ул. Цвиллинга, 46, каб. 222.

Телефоны:
8(351) 264-56-62,
263-87-82



1 ДЕНЬ:

18:00 - выезд из Челябинска (пр-кт Ленина, 69)

2 ДЕНЬ:

09:00 - 11:00 – Экскурсия в Раифский Богородицкий мужской монастырь

11:00 - выезд в Йошкар-Олу

13:00 - Прибытие в Йошкар-Олу. Обед в кафе

14:00 - Размещение в гостинице

15:00 - 19:00 Экскурсионная программа: обзорная экскурсия по городу Йошкар-Ола, экскурсия в музей сыра с дегустацией и мастер классом по приготовлению рикотты. Первый Музей сыра в Поволжье.

19:00 - Свободное время

3 ДЕНЬ:

07:00 - Завтрак в кафе гостиницы

08:00 - Сдача номеров. Выезд в Казань

10:30 - 12:00 - Пешеходная экскурсия в Кремль с осмотром башни Сююмбике (XVII век), духовный и архитектурный символ Казани, Мечети Кул-Шариф, Благовещенского Собора.

13:00 - 14:00 Обед. Мастер класс по приготовлению чак-чака.

14:00 - 17:30 - Обзорная экскурсия по новогодней Казани - третьей столице России. Посещение фирменного магазина Арыш Мае, для приобретения казанских сувениров.

17:30 - 19:30 – Свободное время. Время для ужина в кафе города (самостоятельно). Посещение национального супермаркета «Бахетле» для приобретения продуктов и напитков, татарских сладостей.

20:00 - выезд в Челябинск

4 ДЕНЬ:

14:00 - 15:00 прибытие в Челябинск.

СТОИМОСТЬ ТУРА, РУБ./ЧЕЛ: 8 500р.

Для членов профсоюза – **7 650р**

По акции раннего бронирования (оплата до 1.12.17) – **8 000р.**

Для членов профсоюза – **7 200р.**

В СТОИМОСТЬ ТУРА ВКЛЮЧЕНО:

- проезд на автобусе (Челябинск – Раифа - Йошкар-Ола - Казань – Челябинск)
- проживание (1 сутки) в гостинице 2-х, 3-х местных номера стандарт (сан.узел, душ в номере);
- питание по программе (1 завтрак, 2 обеда);
- экскурсии по программе + входные билеты по программе экскурсий;
- сопровождение группы представителем компании;
- медицинская страховка.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАМ ЗАДЕРЖАЛИ ЗАРПЛАТУ?

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – ЭТО ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД, КОТОРОЕ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ НЕ РЕЖЕ ДВУХ РАЗ В МЕСЯЦ. ДАТА ВЫПЛАТЫ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПРАВИЛАМИ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА, КОЛЛЕКТИВНЫМ ИЛИ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ. (Ч. 6 СТ. 136 ТК РФ). НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТНИКУ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАДЕРЖИВАЕТ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ? ОБ ЭТОМ СЕГОДНЯ НА НАШЕМ ПРОФСОЮЗНОМ СТЕНДЕ.

ОБРАТИТЬСЯ В ПРОФСОЮЗ

Работник может обратиться в первичную профсоюзную организацию или вышестоящую организацию профсоюза, профсоюзную правовую инспекцию труда.

ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)

Работник имеет право обратиться к работодателю и в профсоюзную организацию с предложением о создании КТС, которая должна быть создана в 10-дневный срок из равного количества представителей работодателя и работников. Заявление работника подлежит обязательной регистрации в КТС, при этом трудовой спор должен быть рассмотрен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления. По общему правилу спор рассматривается в присутствии работника.



НАПРАВИТЬ ЖАЛОБУ В ГОСТРУДИНСПЕКЦИЮ

Если в ходе проверки контролирующие органы установят факт задержки зарплаты, то работодателю будет выдано предписание о выплате вам заработной платы, а также компенсации за ее задержку. Контролирует исполнение предписания инспекция.

ВАЖНО!

Помощь в составлении искового заявления и представлении ваших интересов в суде (для членов профсоюза бесплатно) окажут юристы Федерации профсоюзов Челябинской области.

ОБРАТИТЬСЯ В СУД

С исковым заявлением о восстановлении трудовых прав вы можете обратиться в суд по месту нахождения работодателя либо по месту жительства истца (ст. 28, 29 ГПК РФ).

Кроме неполученной заработной платы и денежной компенсации за ее задержку, вы вправе потребовать и возмещение морального вреда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В СЛУЧАЕ ЗАДЕРЖКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- работодатель несет материальную ответственность – обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ);
- работодатель и его должностные лица несут административную ответственность в виде предупреждения или административного штрафа:
 - должностные лица – от 10 до 20 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 20 до 30 тыс. рублей, либо дисквалификации на срок от 1 года до 3 лет;
 - юридические лица – от 30 до 50 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 50 до 100 тыс. рублей (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ);
 - индивидуальные предприниматели – от 1 до 5 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 10 до 30 тыс. рублей.



ОБРАТИТЬСЯ В ПРОКУРАТУРУ

Прокуратура осуществляет надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории РФ, в том числе в части регулирования труда.

ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ (СТ. 142 ТК РФ)

При задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

В период приостановления работы вы имеете право отсутствовать на рабочем месте. При этом вам нужно будет выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату в день выхода на работу. Кроме того, должны быть выплачены и проценты за задержку выплаты заработной платы.

УВОЛИТЬСЯ БЕЗ ДОСРОЧНОГО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ

Если факт невыплаты зарплаты установлен, то вы имеете право уволиться по собственному желанию в любое время, не предупреждая работодателя за две недели. Работодатель будет обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в вашем заявлении (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).

При обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, работники освобождаются от уплаты госпошлины и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ)

Некоторые категории работников не имеют права на приостановку работы. К ним относятся (ч. 2 ст. 142 ТК РФ):

- сотрудники и работники органов и организаций Вооруженных Сил РФ, других военных, военизированных и иных формирований и организаций, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, правоохранительных органов;

- государственные служащие;

- работники организаций, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работники, выполняющие работы, непосредственно связанные с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Также не допускается приостановка работ в периоды введения военного или чрезвычайного положения



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

8(351)266-62-45

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПРОФСОЮЗЕ, КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА БЕСПЛАТНО

8(351) 266-62-27, 263-84-67

УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ

WWW.CHELPROF.RU

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №35269.
Дата выхода в свет 9.11.2017 г.
Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»