



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

# ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№12 (428) 16-30 июня 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

## Выпуск Школы молодого профлидера



стр. 2

## Чему учим, кого и как?



стр. 4

## Дню металлурга - 60!



стр. 6

## Студенчество - прекрасная пора



стр. 7

## Есть стратегия и четкие задачи



**В 2017 году Магнитогорский металлургический комбинат отмечает 85-летие. Вся его история – это трудовая история коллектива. Поэтому юбилей, конечно же, отмечают и в профсоюзной первичке предприятия.**

**О том, как сегодня живет профсоюзная организация Группы ММК, читайте интервью с ее председателем на 4-й стр. ➔**

# В ожидании НОВОСЕЛЬЯ



Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буюков с рабочим визитом побывал в Сосновском районе и посетил, как продвигается строительство школы в поселке Есаульский. Как доверенное лицо Президента РФ профсоюзный лидер курирует возведение этого социально значимого объекта.

Необходимость строительства новой школы назрела давно. Старое здание школы было построено еще в 1963 году. На сегодняшний день его износ составляет порядка 80 процентов. Оно уже не отвечает санитарным требованиям, гигиеническим нормам и требованиям безопасности. Сегодня здесь учатся 336 детей, в том числе и ребята из других поселений: Заварухино, Ужовка. Все они вместе с педагогами мечтают о новой

школе, где будет просторно и современно.

К новоселью можно готовиться в 2018 году. Как сообщили Николаю Буюкову первый заместитель главы Сосновского района Игорь Азархин и начальник управления образования района Мария Агафонова, вместимость нового здания школы составит 500 человек, обучающихся в одну смену. Здесь будут классные кабинеты, библиотека, спортивные и актовый залы, специализированные кабинеты труда и кружковые комнаты. Строительство контролирует администрация района. Ежедневно проходят совещания, работает комиссия, куда входит и директор школы Александр Злаказов.

Есть определенные трудности. В связи с новыми техническими требованиями приходится уже в процессе строительства вносить коррективы в проектные документы, а это задержка сроков сдачи объекта. На сегодняшний день отставание в строительстве

составляет более месяца. Надеемся, что новая школа будет построена в установленные сроки.

У Есаульской школы славная история. Она по праву может гордиться своими учениками и педагогами. Первый Президентский грант нацпроекта «Образование» в Сосновском районе был получен именно Есаульской школой. Здесь первыми начали заниматься картингом, авиамоделированием, археологией, легоконструированием.

А на днях ученики 5-х и 9-х классов вернулись со Всероссийской робототехнической олимпиады (ВРО), которая 24-25 июня проходила в Казани, где заняли пятое место. Среди участников около 600 школьников и студентов из 50 регионов страны. Челябинскую область представляли 18 команд. Именно южноуральцы заняли самое большое количество призовых мест.

## Молодежь и профсоюзы

# «УРА-2017» в «Волшебном городке»

VII Уральский профсоюзный молодежный слет «УРА-2017», ставший уже традиционным, в этом году прошел на базе отдыха «Волшебный городок» на берегу озера Увильды. В роли организатора выступила Федерация профсоюзов Челябинской области. 120 участников из Челябин-

ской, Свердловской, Тюменской, Курганской областей и гости слета из Нижневартовска, Оренбурга и Абхазии делились опытом, узнавали новое, защищали профсоюзные проекты и строили планы в «Волшебном городке», на два дня ставшем городком профсоюзным.

Территория базы «Волшебный городок», в прошлом здесь располагался детский лагерь, оказалась идеальной для проведения молодежных мероприятий. Участники разделились на пять групп и проживали в отдельных корпусах, что значительно упростило процесс взаимодействия в команде. На учебных площадках перед корпусом легко размещались все участники группы. Место для общего сбора, вместительная столовая, спортивные площадки – удобное расположение и четкая инфраструктура базы были удачно ориентированы под насыщенную программу слета.

На форум участники ехали, будучи заочно знакомыми. На протяжении двух недель перед слетом ребята общались внутри команды, выбирали названия, готовили варианты визиток команд, обсуждали профсоюзные проекты, распределяли роли, готовили творческие номера. Для каждой команды были созданы

группы в популярных мессенджерах. А одна группа общалась в социальной сети, но, судя по отзыву куратора этой группы, эффективность предстартового общения не показала себя ей высокой. Остальные ребята из групп, общавшиеся в мессенджерах, планируют повторить опыт заочного знакомства в своих профсоюзных организациях при подготовке к похожим мероприятиям.

Образовательная программа слета состояла из мастер-классов. Корреспондент центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Кляшторин представил тему «Комьюнити-менеджмент: методика вовлечения людей в профсоюзное Интернет-сообщество». Он же выступил в роли модератора на дискуссионной площадке «Информация – важнейший фактор мотивации профсоюзного членства».

Продолжение на стр. 8



## НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

### Профессиональные праздники

#### 9 ИЮЛЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ

Челябинской областной организации  
Общественной организации  
Профсоюз работников  
связи России



Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем Российской почты!

На протяжении столетий почта была и остается надежным посредником в общении, это один из самых массовых и доступных видов связи, несмотря на постоянное развитие новых коммуникационных технологий.

Без почтовой связи трудно представить себе повседневную жизнь, ведение бизнеса, работу органов власти.

Почта старается идти в ногу со временем: расширяется спектр услуг, повышается их качество, создаются комфортные условия для пользователей. А для отдаленных населенных пунктов именно отделения почты зачастую становятся связью с внешним миром, центрами общественного доступа к информационным ресурсам.

Преданность своей профессии, ответственность и организованность всегда отличали южноуральских почтовиков. Вы дарите людям радость общения, сокращая пространство, соединяя города и континенты.

Ваш труд заслуживает высокой оценки и благодарности. Желаю работникам отрасли, ветеранам здоровья, благополучия и стабильности. Ваш вклад в развитие отрасли работает на привлечение молодых специалистов, что позволяет сохранять традиции и смело смотреть в будущее!

**Н.Н. Буяков,**  
председатель Федерации  
профсоюзов Челябинской области



#### 16 ИЮЛЯ – ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем металлурга!

В этом году он особенный – юбилейный: отмечается в 60-й раз. Это двойной повод поздравить всех работников отрасли, отметить их трудовые заслуги. Южный Урал всегда славился мастерами, передовиками, героями труда. И в первых рядах традиционно были металлурги и горняки. Они ковали оружие победы в войнах, поднимали и развивали регион в мирное время. Поэтому без преувеличения можно сказать, что работники вашей отрасли – слава и гордость нашего края.

Металлургическая отрасль сегодня активно развивается, идет в ногу со временем и успешно притворяется непростым экономическим реалиям. А металлурги и горняки так же стойко и самоотверженно трудятся у печей и на станах, как десять и сто лет назад, показывая не только волю и характер, но и высочайший уровень профессионализма.

Поэтому они – не только часть истории нашего края, но и достойное уважения и почета его настоящее. Уважаемые металлурги и горняки, ветераны отрасли, примите искренние слова благодарности за вашу верность профессии! Пусть все ваши надежды и мечты сбываются так же непременно, как вы привыкли реализовывать ваши сменные планы по укрощению огня и металла! Крепкого вам здоровья, благополучия и процветания!

**Н.Н. Буяков,**  
председатель Федерации  
профсоюзов Челябинской области

### Социальное партнерство

# Острота мизерной зарплаты

Очередное заседание президиума областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения было посвящено вопросу уровня заработной платы на предприятиях и в организациях отрасли. В обсуждении участвовали представители министерства тарифного регулирования и энергетики области и министерства строительства и инфраструктуры.

Было отмечено, что низкий уровень зарплаты работников – тема очень острая. Но даже усилия всех сторон социального партнерства, профсоюзов, власти и работодателей, пока не дают положительного результата. Вопрос ежегодно обсуждается в рамках областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но зарплата в отрасли ЖКХ остается крайне низкой.

Представить всю картину бедственного положения работников позволяет аналитика, которую в областной организации

провели на основании данных, полученных от предприятий и организаций. Экономические показатели говорят о том, что с начала 2017 года в организациях отрасли рост заработной платы незначителен, а размеры среднемесячной зарплаты и минимальных ставок рабочего первого разряда остаются стабильно низкими. Эти показатели не дотягивают до уровней, установленных Отраслевыми тарифными соглашениями, и уровня средней зарплаты по области.

В ряде организаций отрасли есть примеры снижения и без того низкой зарплаты. И чтобы выявить эти причины, руководителям этих предприятий направлены письма. Они будут доставлены следующим адресатам: ОСП МУП «ПОВВ» «Горводоканал – Копейск», МУП «Кыштымводоканал», ООО «Водоснаб» г. Кыштым, МБУ «Управление пассажирских перевозок» г. Миасс и в г. Магнитогорске ООО «СантехмонтажМ», ООО «Электрика», ООО «Исток», ООО «Наш двор».

Принято решение в очередной раз вопрос о состоянии уровня зарплаты в отрасли вынести на обсуждение областной отраслевой трехсторонней комиссии.

Сегодня готовится Обращение в адрес Президента РФ и губернатора области о необходимости принятия мер к пересмотру условий тарифного и нормативного регулирования для предприятий жизнеобеспечения в целях сохранения их экономической стабильности в современных условиях.

В Центральный комитет Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения и министру строительства и ЖКХ РФ уже направлено Обращение с предложениями об изменении жилищного законодательства. Главная цель этих предложений – сохранить предприятия, предоставляющие жилищно-коммунальные услуги, и их кадровый потенциал, создать условия для работы и дальнейшего развития.

**Анастасия Полонская**

### Учиться – всегда пригодится

## Выпуск Школы молодого профсоюзного лидера



В Челябинском Учебно-методическом центре профсоюзов завершилась очере́дная Школа молодого профлидера по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации».

Своих профактивистов обучали областные организации профсоюзов работников: автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, оборонной промышленности, Горно-металлургического комплекса, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, госучреждений, Дорпрофжел, здравоохранения, электросвязи.

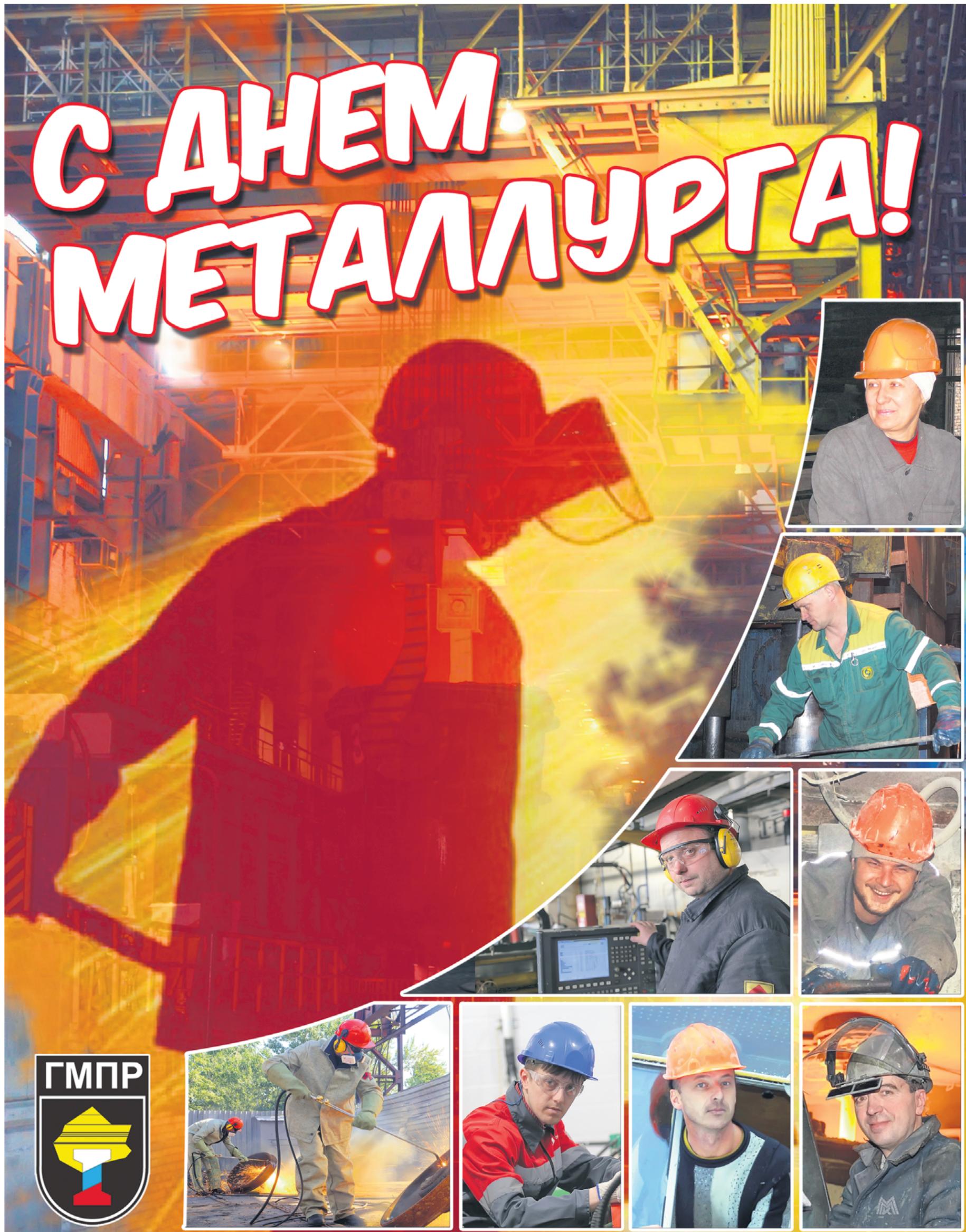
В течение пяти модулей ребята познакомились с историей профсоюзов в России и за рубежом, прослушали темы о стратегии и тактике профсоюзной деятельности в современных социально-экономических условиях, о модернизации профсоюзного движения, структуре ФНПР и основных направлениях организационной работы профсоюзов, молодежной политике, изучили способы самозащиты работников и технологии подготовки и проведения массовых акций протеста в случае нарушения прав и инте-

ресов трудящихся. Поделились опытом информационной работы в своих первичных профсоюзных организациях, высказали идеи проведения мероприятий в рамках Года профсоюзной информации. Единогласным было мнение, что в совершенствовании информработы в первичках серьезная роль отводится молодежным Советам. Продвижение бренда профсоюзов через группы в соцсетях, смс-сервисы, скайп. Все это значительно оживит работу.

# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.





# С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

Коллегиально

## Уважаемые товарищи!



Центральный совет ГМПР сердечно поздравляет всех работников предприятий горно-металлургического комплекса России, отраслевых научно-исследовательских и проектных институтов, студентов и ветеранов с профессиональ-

ным праздником – Днем металлурга, который в этом году мы отмечаем в 60-й раз!

В условиях неустойчивой экономической ситуации отечественная металлургия продолжает удерживать ведущие позиции в промышленности, обеспечивая около 12% всего производства, способствует сохранению экономической стабильности государства, крепит его могущество и обороноспособность.

Активная инвестиционная политика, расширение ассортимента продукции с высокой добавленной стоимостью, в том числе и по программам импортозамещения, реализация крупных проектов, направленных на увеличение выпуска высоколиквидной продукции, создание новых рабочих мест и развитие инфраструктуры России – это сегодняшняя металлургия.

В этом общая заслуга всех, кто своим ежедневным трудом обеспечивает развитие отрасли. Горняки и металлурги на собственном опыте знают цену нелегкого труда и ответственности.

Наш профсоюз делает все возможное для обеспечения работающих современными рабочими местами, безопасными условиями труда, справедливой заработной платой и необходимыми социальными гарантиями.

Выражаю искреннюю благодарность и признательность всем, кто трудится в шахтах, карьерах, цехах, всем, кто связан с почетной профессией металлурга.

С праздником, дорогие товарищи! Здоровья вам, счастья, благополучия вам, вашим родным и близким!

А. А. Безмяных,  
председатель ГМПР



## ШКОЛА ПРОФАКТИВА: ЧЕМУ УЧИМ, КОГО И КАК?



Школа профсоюзного актива как система обучения в первичной профорганизации стала одной из главных тем заседания президиума комитета областной организации ГМПР. Заседание прошло в Челябинске, в областном комитете ГМПР, вел его председатель областной организации профсоюза Юрий Горанов.

Тема обучения сегодня в профсоюзе вызывает немало вопросов: насколько эффективны применяемые методы и формы, насколько актуально, востребовано содержание и высока полезная отдача от обучаемых. Все эти вопросы – стратегические, ведь от их решения в конечном счете зависит, как обученные профлидеры и профактивисты будут влиять на формирование профсоюзной идеологии и членов ГМПР.

Президиум отметил обязательность единого системного подхода в организации обучения, на основе единой программы, с обязательным содержательным минимумом и порядком организации учебного процесса. Именно такой подход заложен в Программу действий ГМПР на 2017–2021 годы, предусматривающую создание Школ профсоюзного актива. Такие Школы, согласно Положению, утвержденному исполкомом ЦС ГМПР, должны быть созданы в каждой первичной профорганизации с численностью свыше 500 человек. В них предполагается 3-уровневая система образования: начальная подготовка впервые избранных профактивистов, базовое обучение профсоюзных кадров и актива, повышение квалификации по специальным курсам. В ППО с чис-

ленностью меньше 500 человек систему обучения организует обком совместно с профактивом предприятия.

В Челябинской области – и в территориальной организации, и в первичках ГМПР – учебно-образовательные мероприятия проводятся регулярно во всем разнообразии подходов, поэтому собравшимся членам президиума и приглашенным председателям первичек было чем поделиться и что обсудить. Подробнее на эту тему проинформировал заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку.

Школы профактива сегодня действуют в первичках Группы ММК, ЧМК, «ММК-Метиз», ЧТПЗ, Ашинского метзавода, БРУ и других предприятий области. Особенно ценен и полезен, как отметили члены президиума, опыт ММК и ЧМК. Однако есть первички с численностью свыше 500 человек, где Школы не созданы. В областной организации ГМПР, в соответствии с принятой концепцией обучения, организована работа девяти ШПА, в основном, для профактивов малочисленных профорганизаций.

Члены президиума, председатели первичек Владимир Поносков (ЧМК), Виктор Скрябин (ЧТПЗ), Юрий Курицын (Ашинский метзавод), Сергей Яшукин (Челя-

бинский цинковый завод) поделились мнениями и проблемами в этом вопросе. Одна из проблем связана с освобождением работников на учебу (ЧЦЗ). Есть практика ее решения через колдоговор, с внесением соответствующего пункта (ЧМК). Другая проблема – высокий процент потери профсоюзом обученных профактивистов, особенно среди молодежи. Выход – делать более тщательный отбор кандидатов в учебные группы. В любом случае, как подчеркнул Юрий Горанов, обучение должно быть организовано с системным подходом, на основе коллегиальных решений выборных органов.

Президиум принял постановление, в котором подчеркнул важность развития и совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива в ближайшие четыре года. Для этого необходимо создать Школы профактива во всех первичках. Профсоюзам рекомендованы 6 тематических модулей для формирования собственных учебных программ. Модули разработаны Челябинским УМЦ профсоюзов совместно с обкомом и уже апробированы на местах. Отмечена необходимость организовать обучение профгруппиров по программе, утвержденной исполкомом ЦС ГМПР. Президиум обратил внимание на финансовое обеспечение обучения (выделять не менее 4% средств профбюджета), необходимость привлечения к учебному процессу специалистов обкома, профсоюзных преподавателей и использования возможностей Челябинского УМЦ профсоюзов.

В рамках повестки президиум также подвел итоги участия областной организации ГМПР в первомайских мероприятиях и культурно-массовом мероприятии «Городской лагерь «Асфальт», посвященном проблемам детского загородного отдыха. Утвержден план работы обкома на III квартал 2017 года. Рассмотрена и принята система обучения кадрового резерва профсоюза. В связи с закрытием основного производства ОАО «Уфалейникель» принято решение об оказании очередной финансовой помощи первичной профорганизации этого предприятия.

Алексей Лантеев

## Интервью

# Есть стратегия и четкие задачи



В 2017 году Магнитогорский металлургический комбинат отмечает 85-летие. Вся его история – это трудовая история коллектива. Поэтому юбилей, конечно же, отмечают и в первичной профсоюзной организации предприятия. Каков сегодня профсоюзный курс, какие задачи стоят в обеспечении достойного труда металлургов легендарной Магнитки? Об этом мы беседуем с председателем первичной профорганизации Группы ОАО «ММК» Борисом Семеновым.

– Борис Михайлович, в областной организации ГМПР этот год проходит под знаком сотрудничества – коллективных переговоров, заключения колдоговоров. Как на ММК сегодня выстроен социальный диалог? Что изменилось после вашего избрания председателем первички?

– Надо отдать должное моим предшественникам: в этом направлении за годы сложилась система, она работает. С работодателем выстроены отношения, которые по всем критериям можно назвать социальным партнерством. И моя задача – продолжать выстроенный диалог на должном уровне. У нас действует 35 колдоговоров. Две

трети из них мы пролонгировали в этом году. Восемь – заключены заново, но на прежней базе. Надо учитывать, что пока в России не предвидится серьезного экономического роста. И то, что сейчас содержат колдоговоры, я считаю, соответствует возможностям работодателя и оптимально удовлетворяет запросам профсоюза. Поэтому наша задача пока – удержаться на позициях достигнутых договоренностей.

– Как решаются вопросы оплаты труда?

– Уровень реального содержания зарплаты не падает. Последняя индексация была в июле 2016 года – 5,5%. Следующая планируется в

июле этого года. Сейчас средняя зарплата по комбинату – 55,5 тысячи рублей. Но подчеркну – это по комбинату. А если говорить по Группе ММК, то есть проблема большого разрыва в уровне зарплаты. Проблема серьезная, глубинная. И она тем острее, если учесть, что мы объединяем не только Группу ММК. 45 юрлиц, входящих в нашу первичку, это совершенно разные организации. Разная экономическая база, разные рынки. То же самое касается и размера социального пакета: только внутри Группы разница – в 4–5 раз. Сократить этот разрыв – одна из основных задач, которую мы себе ставим.

Окончание на стр. 5



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ  
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ГМПР на карте России



# С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!

## Интервью

Начало на стр. 4

# Есть стратегия и четкие задачи



**– Полгода назад вы делились своими планами на ближайшее будущее. Внесла ли сегодня жизнь коррективы в них?**

– Я говорил тогда и говорю сейчас: ни о какой кардинальной смене деятельности речи не идет. Первичка эффективно работала и до меня, о чем говорили профчленство – 93% – и ее численность. И сейчас эти цифры не изменились. А это показатель профессионализма специалистов нашей профсоюзной организации и доверия к ней. Говорить можно было только об определенной оптимизации и корректировке выбранного вектора. Этим мы и занимаемся сейчас. Но это тоже кропотливая работа, ведь время не стоит на месте, предъявляет новые требования.

**– Вы сказали – корректировка вектора. Можете пояснить на примерах?**

– Возьмем культмассовую работу. Здесь всегда был один и тот же перечень мероприятий. Конечно, здесь нельзя не учитывать, что наш город – небольшой, с определенным набором культмассовых учреждений. И есть свои традиции, привязка к определенным датам, праздникам. Но при этом у нас есть четко сформировавшийся запрос снизу – давайте что-то новое. Поэтому задача была – не что и когда проводить (хотя мы и добавили 5 новых проектов), а где, в каком составе, виде, форме. Это я и на-

зываю корректировкой. Например – ежегодный конкурс детского рисунка. Мы поддержали его, но добавили в качестве поощрения для всех участников экскурсию на комбинат. Провезли детей мимо коксовой батареи, прокатного стана, можно сказать, они увидели место, где работают их родители. Все были в восторге... Конечно, культмассовая работа в профсоюзе не главная. Но она имеет спрос, и это один из самых эффективных способов сплочения коллектива, создания психологического комфорта. А если это нужно, если есть предложение, значит, мы будем развивать данное направление.

**– В профсоюзной работе всегда один из приоритетов – охрана труда. Какая роль сейчас отводится этому направлению в вашей профорганизации?**

– Охрану труда считаю одним из трех главных приоритетов, наряду с правовой защитой и идеологической работой. Какова здесь роль профсоюза? На самом деле – огромная. Это так называемый общественный контроль. Но, как это ни парадоксально, роль эта реализована слабо. Причин здесь много. Это и исторически сложившаяся, к сожалению, традиция: «я прихожу на работу работать, а о моей безопасности пусть думает начальник». И это общее снижение уровня культуры безопасного труда. На мой взгляд, это главная причина.

**– Как же ее устранить?**

– В этом и проблема. Эффективно система безопасного труда может работать только при условии вовлечения в нее не только функционала работодателя (с этим-то все в порядке), но и самого работника. И, что самое интересное, для этого все есть. Я имею в виду такой

инструмент, как уполномоченные по охране труда. Их задачи и права закреплены в законах. Только мы, к сожалению, слабо пользуемся этим инструментом. И это проблема не только нашей организации, у нее государственный масштаб. Когда мы для начала собрали уполномоченных, поняли – их слишком мало для того, чтобы они эффективно работали. Мы провели довыборы – увеличили их число до 800, т. е. удвоили. Исходили из принципа: в каждом подразделении как минимум один уполномоченный. Второй момент – качество их работы. Здесь нет места равнодушию и формализму. Уполномоченный должен быть в коллективе центром активности, говоря языком металлурга – концентратором напряжения. Быть авторитетным и ответственным: не только писать замечания в журнале, но и следить, чтобы по ним была сделана необходимая работа. Все это мы старались учесть, проводя довыборы, затем – организуя встречи со всеми уполномоченными, а сегодня – комплексно обучая их... В целом отмечу, что в вопросах охраны труда нам повезло с работодателем: он обеспокоен теми же самыми проблемами.

**– Недавно у ваших молодых профактивистов (профорганизация ЖДТ) состоялся выездной семинар в Челябинске, с посещением ЧТПЗ. В работе с молодежью тоже есть корректировки?**

– Конечно. Еще вначале мне бросился в глаза возрастной состав профактива. И в самой работе с молодежью, я считаю, было достаточно слабых мест. Поэтому сразу пришла мысль усилить эту работу, добиться большей вовлеченности молодых людей в профсоюзные дела. Ведь молодежь – это мощнейший потенциал, активный, дееспособный. И если ее не займем мы – обязательно займут другие. Но для этого ее нужно заинтересовать, сломать стереотип в отно-

шении к профсоюзу как к чему-то старому, отжившему. Совместно с работодателем и Союзом молодых металлургов мы собрали молодежный актив всех цехов, пообщались в неофициальной обстановке. Впервые в такой встрече принял участие генеральный директор ОАО «ММК» Павел Шиляев. Сейчас подобные форумы проходят регулярно, в формате диспутов, в разных составах. Поездки по обмену опытом, как недавно на ЧТПЗ, – одно из направлений. Идея возникла снизу, мы поддержали. Сейчас планируем аналогичные выезды по другим предприятиям технологической цепочки ММК – на «КамАЗ», «Уралвагонзавод», «АвтоВАЗ». Работодатель здесь тоже заинтересован – чтобы наши работники видели, как применяется сделанный ими продукт и к чему может привести допущенный брак. Также в планах провести молодежный форум наподобие «Селигера» или «Утра», сделать его максимально статусным.

**– Раз уж мы пошли по направлениям – расскажите об информационной работе. Что обновилось, какие планы? Направление как никогда актуально: 2017 год в ФНПР – Год профсоюзной информации.**

– Да, и поэтому тем более заметны проблемы в этой сфере. В первую очередь я – о внутрипрофсоюзных коммуникациях. Здесь мы тоже ставим на молодежь. Разработано мобильное приложение для членов профсоюза «Мой профсоюз». Как раз сейчас планируем разместить его в App Store и Play Market. Это будет сервис наподобие расширенного мессенджера,

## Уважаемые металлурги и горняки!



Комитет Челябинской областной организации ГМПР поздравляет всех работников отрасли, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником – Днем металлурга!

Для работников нашей отрасли День металлурга всегда был главным профессиональным праздником. В нынешнем году он – юбилейный: отмечается в 60-й раз. И это еще один повод вспомнить всех людей, трудом которых

ковалась и сегодня куется слава отечественной металлургии, благодаря которым писалась история этого праздника.

Труд каждого металлурга и горняка тяжел и опасен. Уважения и гордости достойны те, кто уже заработал стаж в горячих цехах и кто сегодня трудится на производстве. Высокой оценки заслуживают и те, кто отдал себя делу защиты прав и интересов работников отрасли.

Уважаемые металлурги и горняки! В этот праздничный день мы говорим вам спасибо – за ваш труд, такой горячий и такой значимый для всей страны. За ваш профессионализм и преданность выбранному делу.

Особые слова благодарности – нашим профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения за активную гражданскую позицию, за неравнодушие к людям, умение и желание помочь каждому члену профсоюза в решении насущных проблем, в отстаивании трудовых прав и социальных интересов.

Мы гордимся профессией металлурга, гордимся людьми, которые своим умом и руками, опытом и мастерством, волей и характером укрощают металл и заставляют его служить отечеству. Мира и счастья вам и вашим семьям, неиссякаемой энергии, новых достижений, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Ю. А. Горанов, председатель областной организации ГМПР

Viber или WhatsApp с возможностью коммуникации, обмена информацией, размещения бонусных систем для членов профсоюза. Также во всех подразделениях мы обновили профсоюзные стенды, теперь контролируем их наполнение и обновление. Продолжаем обновлять наш сайт: развивается ресурс обратной связи, в том числе через гостевую книгу, интернет-приемную. Количество посетителей сайта увеличивается.

**– Какие еще направления отметили, которым уделяете серьезное внимание?**

– Кадровая работа. За каждым профлидером должен стоять профессионально подготовленный резерв. А профлидер должен быть всесторонне обученным. Направления обучения, которое мы организуем, трудовое право, экономика, коммуникативность, ораторские навыки. Вообще, мы серьезно пересмотрели всю работу с председателями профкомов подразделений. Сделали ее системнее, повысили исполнительскую дисциплину, организованность, контроль. Ведь профлидер – это по сути тот же менеджер, только с идеологией. Потому что его задача – организовать, реализовать качественно и с минимальными затратами какой-либо проект или процесс. Безопасный труд, правовая защита, работа с молодежью, эффективная система внутрипрофсоюзной работы – вот главные векторы, в которых я поставил себе четкие задачи на ближайшее будущее как профсоюзный менеджер.

Записал Владимир Широков



# С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ!



## ДНЮ МЕТАЛЛУРГА – 60!



Ежегодно в третье воскресенье июля отмечают свой праздник люди мужественной профессии – металлурги. День металлурга был учрежден 28 сентября 1957 года указом Президиума Верховного Совета СССР. Так советское правительство отметило важный вклад отечественной металлургии в восстановление экономики страны после разрушительной войны.

Археологические находки свидетельствуют, что еще в пятом-шестом тысячелетии до нашей эры человек научился обрабатывать металл. Еще в античном мире возникло представление о трех веках человечества – каменном, бронзовом и железном, что лишнее подчеркивает значимость металлов для развития общества, а также говорит о древней истории металлургического искусства.

В России первые обрабатывающие металлургические предприятия возникли в 18–19 веках. Уже тогда металлургическое производство играло важную роль в отечественной промышленности, укреплении обороноспособности страны. Еще более серьезное отношение к этой отрасли стало в 20 веке. Без металла советский народ не смог бы сокрушить такого сильного, до зубов вооруженного врага, как фашистская Германия. Затем, после опустошительных военных действий, нужно было восстанавливать города. Индустриализация помогла справиться с тяжелым положением. Металлургические и горнодобывающие комплексы решали самые серьезные задачи, стоявшие перед народом...

День металлурга подтвердил свой статус в 1980 и 1988 году, когда Верховный Совет СССР выпустил повторные указы о празд-

новании профессионального праздника. Он сохранился в календаре и после распада СССР, причем не только в России, но и в Белоруссии, на Украине, в Казахстане. Сегодня этот день отмечают сотни тысяч человек. Это представители разных профессий, каждая из которых так или иначе связана с черной или цветной металлургией: доменщики, сталевары, прокатчики, литейщики, кузнецы и многие другие. Своим этот праздник считают и горняки, которые добывают руду – необходимый компонент для производства металла.

Шествия, торжественные церемонии, профессиональные конкурсы, массовые спортивные и развлекательные мероприятия – традиционные формы, в которых этот праздник отмечают в городах, где работают металлургические и горные предприятия. К празднику приурочиваются и вручение награды особо отличившимся труженикам, присвоение почетных званий, главное из которых – «Заслуженный металлург Российской Федерации». Во многих городах, в том числе в Челябинской области, День металлурга отмечается и как День города, что еще раз подчеркивает значимость этого праздника, как и в целом роль горно-металлургической отрасли в жизни страны.

### Дела молодежные

## Мы – команда!

Профсоюз – это команда и семья, его сила в единстве и сплоченности. Металлурги «Трубодетали» и «Челябвтормета» доказали это совместным молодежным мероприятием, проведенным на лоне природы. Профсоюзные комитеты двух челябинских предприятий при поддержке областного комитета ГМПР организовали для своих активистов и их семей мероприятие на командообразовательной тематикой.

Больше 50 человек приехали в окрестности г. Кусы, на простор Уральских гор. Место среди активистов ГМПР известно: здесь неоднократно проходили мероприятия областной организации профсоюза, в том числе сборы выпускников Школы молодого профлидера, обучающие семинары, круглые столы, массовые праздники. На этот раз металлурги в неформальной обстановке обсудили актуальные профсоюзные и социальные темы. К челябинцам присоединились работники Саткинского чугуноплавильного завода.

Вместе со специалистом обкома, ведущим орготделом **Владимиром Ревенку** участники посмотрели профсоюзные ролики, поговорили о проблемах идущих на предприятиях коллективных переговоров, обсудили непростую ситуацию с детским отдыхом в загородных лагерях.

Разговор коснулся и общих профсоюзных тем: для чего нужен и чем занимается профсоюз, что дает коллективная поддержка. Это не случайно: в числе участников встречи были работники, не состоящие в ГМПР, но заинтересовавшиеся его деятельностью.

Для «Трубодетали», как отметил председатель первички предприятия **Егор Цибульский**, эта встреча – продолжение реализации совместного с работодателем плана социального взаимодействия. Именно поэ-

тому в ней приняли участие представители Совета молодых металлургов (СММ) – общественной организации, действующей при администрации «Трубодетали». Около 3 лет профком проводит с СММ совместные мероприятия – социальные и экологические акции, турпоходы. Но в таком формате мероприятие прошло впервые.

Сама же идея встречи подана активистами «Челябвтормета».

– Это наши девушки предложили, которые учатся в Школе молодого профлидера, – рассказывает председатель первичной профорганизации «Челябвтормета» **Александр Мионов**. – На занятиях Школы они получили домашнее задание – продумать массовое профсоюзное мероприятие, на которое откликнулась бы молодежь. Вот и предложили. Профком поддержал. Мы предложили коллегам с «Трубодетали» объединить усилия. И все получилось.



Кульминацией встречи стал коллективный выход на природу: металлурги сплавились по живописной реке Ай и покорили местную высоту, откуда открылся вид на главные уральские хребты. Заряд позитивной энергии от красоты природы, чистого воздуха, летнего солнца и общения с близкими по духу людьми – традиционный «бонус», который металлурги увозят с собой из этих мест.

### Наши права

Рубрику ведет главный юрист обкома Людмила Мещерякова

## Работа по совместительству

– Если я уволен с основной работы, становится ли работа по совместительству основной? Или для этого что-то надо сделать? (И. Крикунов, г. Златоуст).

Следует знать, что работа по совместительству (внешнее совместительство) никогда автоматически для работника основной работой не станет. Если ничего не менять в документах, то работа так и останется работой по совместительству, несмотря на то, что основную работу вы уже потеряли.

Чтобы эта работа стала для работника основной, необходимо, во-первых, желание самого работника, поскольку не исключено, что он может найти работу, которая будет для него основной. Второе

необходимое условие для перехода – это согласие работодателя.

Можно привести два варианта оформления перевода совместителя на основную работу:

- подать заявление об увольнении и подать заявление о приеме на основную работу;

- заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о том, что работа становится основной.

Надо понимать, что в обоих вариантах помимо харак-



тера работы (она становится основной) могут измениться и другие условия трудового договора. Например – режим рабочего времени и отдыха, оплата труда и так далее. Вы либо соглашаетесь с этими условиями, либо все остается как раньше. Но обо всех изменениях лучше договариваться с работодателем до принятия окончательного решения.

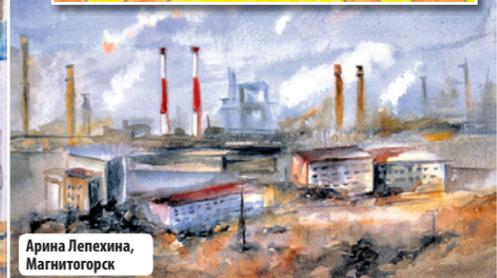
## Металлургия глазами детей



Папина бригада.  
Кристина Турусова, Магнитогорск



Наше светлое будущее.  
Глеб Коликов, Магнитогорск



Арина Лепехина,  
Магнитогорск

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области  
www.chelprof.ru  
**МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ**



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» [www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

Профсоюзный вуз

# Студенчество – прекрасная пора!



Лауреаты премии «Гражданская инициатива»

В вузах с апреля начался прием документов абитуриентов на 2017-2018 учебный год. Выпускники школ вступают в новый этап своей жизни – студенческий. О том, что ждет ребят, какие перспективы перед ними открываются, возможности реализовать свой творческий потенциал, проявить организаторские способности и лидерские качества, - беседуем с заместителем директора по учебной и воспитательной работе Уральского социально-экономического института Ириной Нестеренко.

- Сегодня в Челябинской области УрСЭИ – один из ведущих вузов, который готовит специалистов в сфере экономики, управления, связей с общественностью, информационных технологий. Первостепенное значение имеют преподаваемые дисциплины, организация учебного процесса, практик студентов. Но не только занятия в аудиториях или прохождение практик на предприятиях формируют специалиста. Студенческая жизнь за пределами аудиторий также очень значима. Независимо от получаемой профессии специалисты должны быть коммуникабельными, обладать организаторскими способностями, лидерскими качествами, уметь эффективно распоряжаться своим временем, работать в команде. В значительной степени эти качества формируются во внеучебное время.

**- Какие возможности есть у вуза для того, чтобы студенты могли реализовать себя во внеучебное время?**

- В УрСЭИ каждому студенту предоставляется выбор того направления, в котором он хотел бы себя проявить: научное, спортивное, творческое, организаторское. Этому способствует развитие студенческого самоуправления: штаб студенческих трудовых отрядов (педагогический отряд, отряд строителей, отряд проводников), студенческое научное общество, совет студенческого общежития, спортклуб.

Основная задача студенческого научного общества (СНО) – формирование устойчивого интереса студентов к науке, развитие интеллектуального и креативного потенциала. В течение учебного года наши студенты не только становятся делегатами от института в других вузах и городах, но готовят и проводят научные мероприятия в стенах института, в том числе ежегодную молодежную научную конференцию. В 2017 году конференция проходила в 22-й раз. Во время ее подготовки и проведения члены СНО становятся руководителями и учеными секретарями секций, выступают с докладами на пленарном заседании. За последние два года СНО принимало у себя гостей из Кургана, Екатеринбурга, Тюмени, Магнитогорска, Копейска, представитель челябинских вузов, колледжей и школ. Уже пять лет Научно-исследовательский сектор и СНО

проводят интеллектуально-спортивный квест для студентов-первокурсников и учащихся школ. В 2017 году квест был историческим и носил название «Машина времени: 1917–2017».

Научные работы наших студентов принимают участие во всероссийских и региональных конкурсах. Ежегодно члены СНО становятся лауреатами конкурсов Законодательного собрания Челябинской области, получая дипломы и денежные премии. Уже дважды (2013, 2017 гг.) проекты Студенческого научного общества становились лауреатами регионального этапа Национальной премии «Гражданская инициатива», учредителями которой являются Ю.Гусман и А.Кудрин.

Наши студенты активны и в спортивной жизни. В институте действует спортклуб «Медведи», члены которого представляют наш вуз на спортивных соревнованиях различного уровня, проводимых Ассоциацией спортивных студенческих клубов России в таких городах, как Ростов, Москва, Екатеринбург, Уфа, Магнитогорск, Севастополь. Наша футбольная команда успешно выступает в футбольной городской студенческой лиге. Успехи на внешних спортивных площадках связаны с активностью внутривузовской спортивной жизни. Это и турниры по настольному теннису, волейболу, мини-футболу, комплексные спортивные мероприятия «День ГТО» совместно со школами области. Студенты института в вечернее время могут заниматься в тренажерном зале под руководством тренера.

**- УрСЭИ является образцовым учреждением профсоюзов. Как студенты участвуют в профсоюзной деятельности?**

- В институте уже много лет действует первичная профсоюзная организация студентов. Профком студентов организует внеучебную жизнь студентов, взаимодействует с администрацией института. Активисты профкома помогают в организации и проведении всех культурно-массовых мероприятий. Участие в работе профсоюзной организации позволяет повышать социальную компетент-

ность, развивать социальные навыки поведения, учит находить решения в проблемных ситуациях.

**- В настоящее время для многих студентов важным является возможность самим заработать деньги в период обучения. Какие возможности для этого есть в УрСЭИ?**

- Один из вариантов - студенческие строительные отряды. Наши студенты являются членами Областного студенческого отряда имени П.И.Сумина. В 2017 году они работали на всероссийской стройке «Мирный атом» в городе Озерске. Бойцы педагогического отряда «Миденс» в летнее время работают вожатыми в лагерях Челябинской области и южных регионов России. Отряд проводников «Экспресс» самый многочис-

**- Многие студенты являются творческими личностями, любят петь, танцевать, участвовать в театральных постановках. Могут ли они проявить свои способности в стенах института?**

- В институте работают творческие коллективы (танцевальный, вокальный, коллектив черлидинга), творческие объединения кафедр, арт-студия, участники которых представляют наш вуз на самом массовом Фестивале творчества «Весна студенческая». Здесь представительство УрСЭИ всегда весомо, а результаты – впечатляют. Ребята ежегодно приносят в копилку института грамоты, дипломы. В 2017 году в номинации «Хореография» институт получил 5 призовых мест, 2 диплома лауреатов в номинации «Вокал», 1, 2 и 3 места в номинации «Видеосюжеты».

Помимо работы творческих коллективов хочется отметить яркие творческие мероприятия, которые традиционно проходят в нашем институте – это конкурсы «Баклавр» и «Мистер и мисс УрСЭИ».

Конкурс «Баклавр» проходит в октябре и пред-



Победят сильнейшие!

ставляет творческую визитную карточку наших первокурсников. Каждая команда готовит видеосюжет, театрализованный номер. Ребята поют, танцуют, выступают в стиле стенд-ап. Каждую весну, начиная с 2005 года, в институте проходит конкурс «Мистер и мисс УрСЭИ». Он состоит из нескольких этапов, которые проходят в течение двух месяцев: спортивный, интеллектуальный, кулинарный, фотосессия, финальное представление. В этом году спортивный этап проходил в спортивном клубе, интеллектуальный – в музее истории профсоюзного движения на Южном Урале, фотосессия – в профессиональном фотосалоне. Финал конкурса – это гала-представление в актовом зале института. Победители конкурса «Мистер и мисс УрСЭИ» в качестве главного приза получают скидку на обучение в вузе и подарки от спонсоров.

**- В любом вузе есть иногородние студенты. Институт имеет возможность предоставить им проживание в общежитии?**

- Институт располагает благоустроенным общежитием, которое находится в шаговой доступности от учебного корпуса. Всем иногородним студентам, в том числе и заочникам на период сессии, предоставляются места в общежитии. В комнате проживают по 2-3 человека. Организована круглосуточная охрана, видеонаблюдение, работает медицинский пункт. Для вчерашних школьников именно в общежитии приобретаются навыки самостоятельной жизни. Ребята сами заботятся о себе: стирают, готовят, убирают за собой, распределяют свое время между учебной и личным временем, учатся экономить деньги. Это ценный опыт, который пригодится в будущем.

Участие студентов в общественной жизни позволяет им раскрыть свои творческие способности, сделать студенческую жизнь яркой, интересной, насыщенной событиями. А дружба и студенческое братство останутся с ребятами на долгие годы, а иногда и на всю жизнь.



Конкурс «Мистер и мисс УрСЭИ»

# «УРА-2017» в «Волшебном городке»



## Начало на стр. 1

Участники рассуждали о современных способах оперативного информирования, повышении эффективности информработы в профсоюзах.

О профсоюзах в современном обществе и их роли рассказал заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Алексей Киселев. Юрист Федерации профсоюзов Челябинской области Галина Корзо рассказала о правозащитной деятельности профсоюзов, возможностях законными методами отстаивать свои права и интересы. Заведующий организационным отделом Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России Владимир Ревенку поделился опытом организации и проведения массовых акций. Вопросам специальной оценки условий труда уделил внимание Иван Морозов, юрист Свердловской областной организации ОБОРОНПРОФ.

Вооружившись полученными знаниями, ребята приступили к разработке проектов, оценить которые предстояло экспертам: пред-

седателю Федерации профсоюзов Челябинской области Николаю Буякову, председателю Федерации профсоюзов Свердловской области Андрею Ветлужских, секретарю ФНПР, представителю ФНПР в Уральском федеральном округе Ирине Куропаткиной.

Пока же форумчане были заняты проектами, состоялось заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа, где принято решение о назначении председателем молодежного Совета профсоюзных организаций УФО Петра Гневашева, заведующего организационным отделом Федерации профсоюзов Челябинской области. С чем его и поздравляем и желаем плодотворной работы по сплочению профсоюзной молодежи и продвижению интересных идей!

По мнению участников слета, программа была очень насыщенной и полезной с точки зрения новых идей, знакомств, энергетической зарядки. Панельная дискуссия по молодежной политике, эстафета, турнир по волейболу, утренняя рыбалка, зажигательные зарядки, фестиваль рабочей песни,

выступления квартета Челябинского трубопрокатного завода «На высоте» - раскрасили слет яркими красками!

Можно смело сказать, что и в этом году Уральский молодежный профсоюзный слет прошел на УРА! Дружные, сплоченные команды участников разъезжались, не сдерживая слез и обещая снова встретиться в следующем году. Общение ребят в мессенджерах продолжилось, профсоюзные комьюнити стали еще шире и крепче.

«УРА-2017» закончен, готовимся к «УРА-2018»!

**Ирина Соболева**

## ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СЛЕТА:

**Елена Абрамова, Усть-Катавский вагоностроительный завод:**

- Порадовали утренние зарядки. Как ничто бодрили! Физрук - огонь просто! Очень полезно стало общение с экспертами. Для работы много важного извлекли. Про группу «На высоте» надо отдельную статью писать с отзывами. Так зажгли, что запомнятся надолго!

**Инна Усаева, ГРЦ «КБ им. ак. Макеева»:**

- Организация, без капли лести, была настолько крутой, все продумано до мелочей. Я когда вчитывалась в программу, все удивлялась, как без накладок мы все



успеем. Действительно даже выдохнуть не было времени, но, тем не менее, все было по плану. Хочу сказать огромное спасибо нашим организаторам. Собрали, познакомили и сплотили таких разных людей! Спасибо ещё раз! Надеюсь, еще попаду на «УРА»!

**Дмитрий Попков, председатель ППО «Завод №9», ОБОРОНПРОФ, куратор группы:**

- Важно то, что и после слета мы продолжаем общаться. Думаю, что это очень важный момент, мы сумели их сплотить, и теперь даже моих действий особо не требуется. Ребята общаются и ждут, когда смогут встретиться. Год назад об этом

даже мысли не было, пообщались и разбежались. А сейчас у них есть потребность в общении именно в этом кругу. Это классно, мы не зря отработали.

**Анастасия Андреева, НПО «Электромашина», куратор группы:**

- Для себя я привезла две идеи, которые в ближайшее время мы внедрим у себя на предприятии - это календарь с цехомами и активом на каждом месяце и что-то вроде профсоюзного квеста, о котором говорилось в проекте «инфо



спецназ» свердловской группы. Не могу не отметить, что «УРА» - это встреча не только новых людей, но и тех, с кем уже успел подружиться на предыдущих слетах. «УРА» - прошел на УРАААА!!!

**Фото предоставили участники форума: Альфат Саитов, Андрей Сорокин, Анна Садырова, Любовь Татаурова, Юлианн Нойман**