



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№8 (424) 16-30 апреля 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Достойная зарплата - главное требование



стр. 2

Трудовой кодекс как настольная книга



стр. 6

Рабочая песня



стр. 7

Первомай в кадре



стр. 8

Более 15 тысяч человек стали участниками первомайской акции в Челябинске, которая в этом году прошла под главным лозунгом – «За достойную работу, зарплату, жизнь!»

Май солидарный, май трудовой



В этот раз Первомай, пожалуй, превзошел коллективные акции последних лет своей массовостью и красочностью. Мощная многотысячная колонна прошла по главным улицам города. Среди участников шествия - профсоюзные активисты, представители трудовых коллективов предприятий города и области, рабочая и студенческая молодежь, ветераны и пенсионеры.

В этот день в городах и районах Челябинской области прошли шествия, митинги, флэшмобы, информационные пикеты, собрания в трудовых коллективах. Участие приняли более 100 тысяч южноуральцев. Самые массовые мероприятия прошли в Магнитогорске, Аше, Сатке, Златоусте, Миассе, Верхнем Уфалее.

Люди требовали: «Человеку труда – уважение и достойную зарплату!», «Молодым – работу, пенсионерам – заботу!», «Нет» - коммунальному грабежу!», «Нет» - наступлению на трудовые права!», «Реформы для народа, а не за счет народа!».

Год от года колонны демонстрантов не только прирастают численностью, молодеют (все более активное участие принимает рабочая и студенческая молодежь), но и особое внимание уделяют оформ-

лению. К 1 мая были изготовлены сотни лозунгов, растяжек и транспарантов, тысячи нагрудных ленточек, флажков, шаров, ветровок, накидок и бейсболок с эмблемами отраслевых профсоюзов. Участники акции даже организуют тематические инсценировки.

С трибуны участников первомайского шествия приветствовали лидер Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, председатель Законодательного собрания области Владимир Мякуш, глава города Челябинска Евгений Тефтелев, лидеры областных организаций профсоюзов, депутаты, представители молодежного совета Федерации профсоюзов области, областного совета ветеранов.

Колонны участников акции в свою очередь дружным и

По итогам первомайской акции принята Резолюция с требованиями:

- **довести МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения без учета стимулирующих и компенсационных выплат;**
- **индексировать зарплату, пенсии и стипендии на уровень инфляции;**
- **разработать и реализовать меры по развитию моногородов;**
- **ввести прогрессивную шкалу налогообложения, освободить от уплаты налогов с доходов ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.**

громким «Ура!» приветствовали друг друга и стоящих на трибуне руководителей.

В акции приняли участие представители политической партии «Союз труда», общественные движения «Народный фронт «За Россию», «В защиту Человека труда», все, кто поддерживает справедливые

требования и лозунги профсоюзов в защиту интересов Человека труда.

После шествия первомайские мероприятия продолжились в городском саду им. А.С. Пушкина, где было организовано выступление коллективов художественной самодеятельности.

УРАЛЬСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛЕТ

1. ты профактивист
2. тебе не исполнилось 35
3. ты прошел обучение в школе профлидера

23-25 июня
→ ВСТРЕЧАЕМСЯ ←
НА УРА!

поспеши в профком,
сообщи о желании участвовать!

подробная информация
(351) 266-62-67

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

www.chelprof.ru

Профсоюзы и общество

Достойная зарплата – главное требование профсоюзов

Профсоюзы будут добиваться доведения уровня минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. О том, как это будет реализовано, обсуждалось на первом в этом году заседании Совета Федерации профсоюзов Челябинской области. Мероприятие, прошедшее 26 апреля, было посвящено главной теме – «О действиях профсоюзных организаций в современных экономических условиях».

В работе Совета приняли участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Ирина Куропаткина, первый заместитель губернатора области Евгений Редин, начальник Главного управления по труду и занятости населения области, координатор стороны, представляющей правительство области в областной трехсторонней комиссии, Владислав Смирнов, представители министерств, депутаты Законодательного собрания области и Советов депутатов муниципальных образований, председатели областных и первичных профорганизаций, Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований, профсоюзный актив.

Поводом для обсуждения данного вопроса на заседании Совета стала необходимость объединения всех сторон социального партнерства – правительства, профсоюзов и работодателей для решения проблем, накопившихся в социально-трудовой сфере за последние два года, когда наша страна живет в условиях санкций, которые негативно отражаются на экономике.

Как отметил в своем выступлении председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, серьезный рост инфляции привел к заметному снижению уровня жизни населения. За 2016 год средняя заработная плата по области выросла всего на 6,5 % и составила 30,4 тысячи рублей. А на фоне ухудшения динамики реальной заработной платы её уровень сни-

зился на 0,5%. Произошло и снижение потребительского спроса. Его уровень, измеряемый розничным товарооборотом, составил в 2016 году - 89,5% (к 2015 году). В январе 2017 года произошёл небольшой рост среднемесячной заработной платы (1,7%), однако резкое увеличение потребительских цен на 4% ещё более снизило уровень реальных денежных доходов южноуральцев.

Анализ показывает, что половина работников получают заработную плату ниже уровня средней заработной платы. И все это происходит на фоне стабильного роста в области количества миллионеров и миллиардеров. В этой связи опять остро встает вопрос о необходимости внедрения прогрессивной шкалы налогообложения.

- Анализируя политику финансово-экономического блока нашего социального государства, складывается ощущение, что всю нагрузку по наполнению бюджета переложили на работника, – говорит профсоюзный лидер. Рост тарифов, налогов, новые платежи за ТБО, кадастровая оценка, все складывается на плечи трудящихся.

В этом году в рамках предстоящих переговоров по заключению Регионального соглашения на 2018 – 2020 годы профсоюзы намерены акцентировать внимание правительства области и работодателей на необходимость



доведения уровня минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в период действия соглашения.

В дальнейшем профсоюзы намерены ставить вопрос об изменении самой методики расчета прожиточного минимума, законодательного перехода на такую категорию как потребительский бюджет.

В докладе Николая Буякова было отмечено, что в настоящее время во многих профсоюзных организациях началась коллективно-договорная кампания, проводятся консультации и переговоры по заключению или продлению соглашений и коллективных договоров. Они проходят в очень непростых условиях. По информации членских организаций, со стороны работодателей имеют место попытки пересмотра условий коллективных договоров в части уменьшения заработной платы, социальных выплат, сокращения социальных пакетов. А ухудшение условий коллективного договора – есть нарушение трудового законодательства.

Ещё одной проблемой, усугубляющей положение работников, является увеличение с

каждым годом числа работодателей, отказывающихся от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате. Сегодня их более сотни. Это работодатели организаций, осуществляющих деятельность на территории нашей области. Таким образом, нарушается законодательство, используется труд работников без гарантий на выживание самих работников и их семей, идет принуждение к низкооплачиваемому труду либо вообще без его оплаты.

- Учитывая сложившуюся ситуацию и тенденции в социально-экономической сфере, призываю вас сплотиться для решения возникающих проблем и в полной мере осознавать свою ответственность перед южноуральцами, членами профсоюзов, вверившим нам в обязанность отстаивать их интересы, – отметил председатель Федерации профсоюзов области. Нельзя допускать накопления проблем. Необходимо системно вести поиск путей решения поставленных задач и добиваться необходимых результатов во имя блага трудящихся и социального мира в нашей области.

Выступления в прениях

Позицию О. Кузьмина поддержал заместитель губернатора Челябинской области Евгений Редин:

- Структуру заработной платы в бюджетных учреждениях мы точно будем менять, причем в изменении соотношения окладной и стимулирующей части, в части увеличения окладной составляющей. Стимулирующие сегодня перестали таковыми быть. И мы в этом направлении работаем. Согласен с утверждением, что нам необходимо изменять подход к определению величины заработной платы и через тарифные соглашения и будем возвращаться к тому, что было при единой тарифной сетке. Но, только при проведении серьезных расчетов.

Выступление председателя областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Натальи Вараксиной было посвящено сложной ситуации с муниципальным общественным транспортом в области. Были предложены меры, которые могли бы улучшить ситуацию. Среди них: разработка областной программы развития экологически чистого электротранспорта и транспорта на газомоторном топливе; обновление подвижного состава электротранспорта; установление экономически обоснованных тарифов перевозок пассажиров в городском муниципальном транспорте; принятие мер, позволяющих не допускать задолженность бюджетов предприятий.

Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР, рассказал о приоритетах в деятельности областного комитета. Каждый год выделяется проблема, на которой фокусируются все ресурсы – информационные, организационные, финансовые. Такими темами стали – индексация заработной платы, спецоценка условий труда, социальное партнерство. Юрий Александрович обратил внимание на сложности в работе первичных профсоюзных организаций в моногородах, в частности в Бакале и Верхнем Уфалее. На каждом предприятии должен быть свой подход – в этом особенность действий в современных условиях. Он также подчеркнул роль региональных структур, Федерации профсоюзов области в решении поставленных перед профсоюзами задач, отметив, что главный ресурс профсоюзов – солидарность.

Председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская в своем выступлении обратила внимание на положение работников отрасли. Государственное финансирование по остаточному принципу привело к тому, что работники получают мизерные зарплаты. Они вынуждены искать дополнительные источники существования, работать с перегрузками. Учреждения культуры – бюджетные организации и очень сильно зависят от норм законодательства, причем не регионально, а федерального. В этой связи необходимо активизировать работу с депутатским корпусом, максимально использовать влияние депутатов на принятие новых или внесение изменений в действующие нормативно-правовые акты, затрагивающие социально-экономические права и законные интересы работников. А сегодня, как минимум, нужно поддержать инициативу РОСПРОФЖЕЛ за «чистый» МРОТ.



Председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Олег Кузьмин подчеркнул, что одной из главных задач профсоюзов сегодня является необходимость добиваться возвращения единой тарифной сетки, независимо от того, в какой отрасли трудится работник. Все это заложено в трудовое законодательство – за равный труд равное вознаграждение. Отличие может быть только по уровню квалификации. Этим должны заниматься органы власти, профессиональные союзы, научное сообщество через заключение тарифных соглашений. И минимизировать возможности руководителей организаций в «игрании» деньгами.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ НА ПЕРВОМАЕ Солидарность, единство, сила!



Челябинск



Магнитогорск

Около 25 тысяч металлургов и горняков области с плакатами, транспарантами, праздничной символикой и знаменами ГМПР в День международной солидарности трудящихся вышли на улицы и площади городов области. «За достойную работу, зарплату, жизнь!» – главный лозунг нынешнего Первомае, активно поддерживаемый работниками горно-металлургической отрасли. Массовые мероприятия с их участием прошли в областном центре, Магнитогорске, Аше, Сатке, Златоусте, Миассе, Верхнем Уфалее.

В Магнитогорске в общегородском шествии, традиционно организованном по инициативе профсоюзного комитета Группы ОАО «ММК», приняли участие около 50 тысяч горожан, в том числе работники Группы ММК, «ММК-Метиз», представители политических партий, молодежных организаций, из них более 15 тысяч – члены ГМПР. «Вместе мы – сила!», «Профсоюзы – за справедливость!», «Человеку труда – достойную зарплату!», «Молодым – работу, пенсионерам – заботу!» – основные лозунги, с которыми магнитогорцы широкой и яркой колонной прошли по проспекту Ленина. Объединяющим лозунгом стал слоган «Единство, проворное временем» – победитель конкурса слоганов, проведенного профсоюзным комитетом. Участников приветствовали руководители администрации города и ММК, председатель профсоюзного комитета Группы ММК, председатель Ассоциации профсоюзных организаций города Борис Семенов. По окончании шествия на Центральном стадионе состоялся праздничный концерт звезд российской эстрады.

Массовое шествие трудовых коллективов предприятий и представителей общественных организаций состоялось в Аше. «Слава – в руках труда», «Крепкий коллектив – сильный завод», «Здоровье каждого – богатство всех», «Труд каждого – на благо всех» – такие баннеры и плакаты несли представители Ашинского метзавода,

возглавлявшие колонну. В шествии приняли участие 2 тысячи человек, в том числе около тысячи металлургов. Традиционная акция, организуемая 1 мая на метзаводе, – день открытых дверей: члены семей работников предприятия побывали на производстве, увидели рабочие места.

В Сатке первомайские мероприятия прошли под эгидой Ассоциации профсоюзных организаций Саткинского района. Накануне Первомае на предприятиях и в организациях на сменно-встречных собраниях трудовых коллективов озвучена первомайская резолюция, организован сбор подписей под ней. Подписавшие дали отрицательную оценку состоянию социально-экономических отношений в стране и потребовали от власти и работодателей обеспечить достойный размер зарплаты трудящихся, ввести МРОТ на уровне прожиточного минимума и прогрессивную шкалу подоходного налога. Резолюция принята на митинге коллективов предприятий и организаций города и района, прошедшем в окрестностях городского труда. Здесь же была проведена традиционная экологическая акция «Чистый город».

Шествие, традиционно организуемое городской ассоциацией профсоюзных организаций, прошло по главной улице Златоуста. «Нет росту цен!» и «Рабочий человек не должен быть бедным!» – основные лозунги, с которыми на акцию вышли 3 ты-



Верхний Уфалей

сячи горожан – работники Златоустовского электрометаллургического завода и других предприятий и организаций. Шествие закончилось митингом у мемориала Победы, где профлидеры озвучили главные социально-экономические проблемы златоустовцев. В числе выступивших – председатель городской ассоциации профорганизаций, зампредседателя городского собрания депутатов Марат Сафиев, председатель первички ЗЭМЗ Вячеслав Петрунин, глава города Вячеслав Жилин. Озвученные проблемы вошли в резолюцию, принятую участниками митинга и направленную профсоюзным депутатам Госдумы РФ.

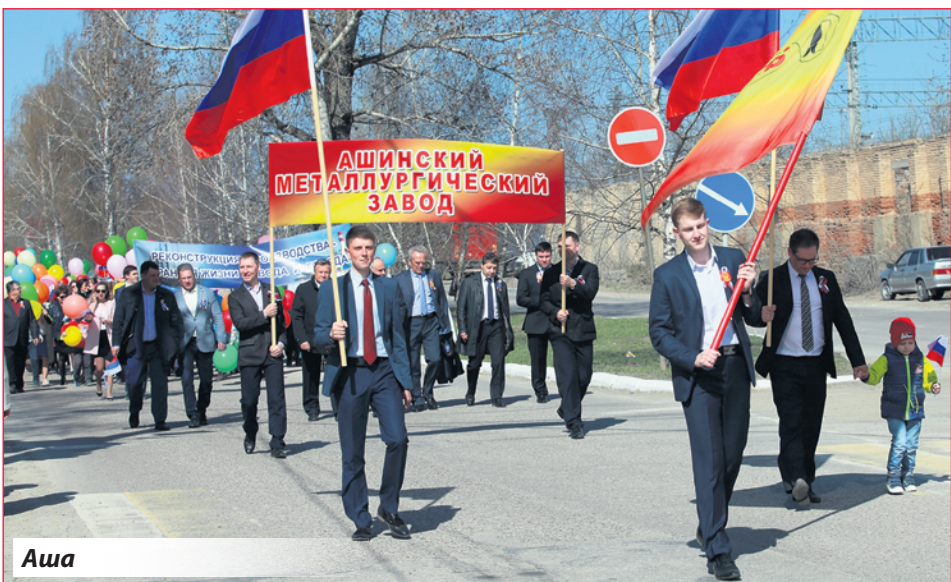
Активное участие в первомайских мероприятиях приняли металлурги Верхнего Уфалей. По центральной площади города прошло праздничное шествие коллективов предприятий, учреждений, представителей партий и общественных организаций. Большое представительство составили работники завода «МетМашУфалей» и «Литейного центра». Главный лозунг мероприятия – «Малая Родина – мой Уфалей!». Участники приветствовали администрация города. Праздничную программу завершил концерт творческих коллективов.

В Челябинске к многотысячной колонне, прошедшей по центральным улицам и площади Революции вместе с первыми лицами области и города, присоединились около 3 тысяч металлургов. Это работники ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, Челябинского цинкового завода, Трубодела, «Челябвормет». Представители ЧМК, ЧТПЗ и ЧЭМК традиционно выделялись яркой одеждой и атрибутикой. На митинг и шествие также приехали работники БРУ, СЧПЗ, «Уралстройщепня» (Кусинский район).

Колонна металлургов, возглавившая в областном центре шествие отраслевых профсоюзов, традиционно привлекала внимание яркими и многочисленными транспарантами, баннерами и плакатами. «Достойный труд – достойная зарплата!», «Нет росту налогов и цен!», «Нет росту тарифов ЖКХ!» – эти и другие лозунги несли в руках члены ГМПР.

Внимание всех горожан привлекала тематическая театрализация, организованная впереди колонны областной организацией ГМПР и исполненная молодыми профактивистами. На движущейся платформе упитанные и холёные «капиталисты» раздавали народу «пустые обещания» – о занятости, достойной зарплате, безопасных условиях труда, социальных льготах. Обещания в виде белых шаров передавались идущими из рук в руки, неслись по колонне и исчезали в небе. Тему поддерживали многочисленные лозунги и речевки идущих: «Мы живём в кредитах и долгах! Поднимай зарплату, олигарх!»

Другой темой, выделенной активистами ГМПР, вновь стала проблема моногородов. В прошлом году металлурги рассказали на Первомае о ситуации в Бакале и БРУ, где после этого произошли положительные сдвиги. На этот раз «героем» дня стал Верхний Уфалей в связи с остановкой градообразующего предприятия. Серией ярких плакатов металлурги призвали общественность и власти к незамедлительному решению проблемы занятости и других социальных проблем Верхнего Уфалей. В знак надежды на эту помощь в присутствии представителей власти председатель первички БРУ Анна Белова передала символический «факел надежды» профлидеру «Уфалейникаля» Александру Садыреву.



Аша

На острие проблемы

Гудящая тишина

Градообразующее предприятие Верхнего Уфалея впервые за почти 90-летнюю историю погружается в тишину. Остановки основного производства не удалось избежать, несмотря на все усилия работодателя и властей. Зато в самом городе растет социальный гул. Оно и понятно: без работы остались, то есть фактически выброшены на улицу почти 2000 человек. Это сразу обострило проблему занятости и уже спровоцировало трудовой демпинг. Местные работодатели, по словам горожан, теперь чаще и увереннее заявляют работникам: не нравится – увольняйтесь, на ваше место – очередь. К осени в городе даже прогнозируются социальные волнения.

О причинах проблем предприятия рассказывалось много: низкие цены на никель и высокие цены на кокс – сырьевой составляющей себестоимости никелевой продукции, истощение месторождения используемой руды, смены собственников. Следствие всего – многолетний экономический кризис, многомиллиардные долги и, наконец, агония последних месяцев.

– Разговоры об остановке производства на заводе начались в январе 2017 года, – вспоминает председатель первичной профорганизации ОАО «Уфалейникель» **Александр Садырев**. – В начале февраля мы провели заседание профкома, пригласили руководство, попросили разъяснений. Нам подтвердили намерение остановить основные цеха. Но пошли навстречу – по нашей просьбе отсрочили остановку, сделали ее не зимой, а на два месяца позже. 28 февраля мы получили уведомление о сокращении 2 тысяч работников в связи с уменьшением численности шта-

та и консервацией производства. У нас началась работа совместно со службой занятости: в профкоме был организован пункт службы, люди приходили за консультациями по вопросам прав при сокращении, процедуры сокращения, занятости. К работе подключились юристы областной организации ГМПР. Кроме этого, обком профсоюза оказал первичке материальную помощь, чтобы мы могли продолжать защищать права членов ГМПР... Затем начались сокращения: двести человек, еще 200, 400... Сегодня на заводе осталось только 447 работников.

Сейчас уволившихся – 1738 (цифра областной службы занятости). Дальнейший процесс увольнения приостановлен в связи с занятостью людей на консервации. Следующая – и последняя – волна сокращений (около 200 человек) ожидается к концу лета. Как уточняет администрация, увольняющимся предоставлены все соответствующие условия – в материальном



выражении даже лучше тех, в которых трудятся оставшиеся работники. А оставшимся – персоналу котельной и лицам, защищенным от увольнения законом – включили в постоянную часть зарплаты все переменные составляющие, что будет гарантировать зарплату, сопоставимую со средним заработком в прошлые периоды.

О дальнейших перспективах и действиях руководства завода рассказывает 1-й заместитель управляющего директора ОАО «Уфалейникель» **Эдуард Карпенко**:

– Пытаемся вести переговоры с частными предпринимателями о передаче в аренду имущественного комплекса предприятия, с процессами, которые могут генерировать какую-то выручку. Одним из условий предполагаем обязательное создание рабочих мест, на которые, надеемся, будут претендовать в первую очередь работники «Уфалейникеля». Для содействия этому предполагаем сделать минимальную арендную плату. По осторожным оценкам, это позволит в ближайшие месяцы-два создать 100 рабочих мест. Пока это то, что мы можем сделать.

А что же областная власть? Каковы сегодня ее позиция и действия в отношении «Уфалейникеля»? Об этом говорит руководитель отдела

промышленности Минэкономразвития области **Михаил Кнауб**:

– С конца 2016 года ситуация на личном контроле губернатора. Было проведено несколько встреч, в том числе с гендиректором предприятия, основным кредитором. Принят ряд решений, которые мы сегодня прорабатываем. Одно из них – поиск потенциального инвестора для сохранения никелевого производства и максимального сохранения коллектива завода. Сейчас работаем с 4 инвесторами. Второе – создание в городе новых и расширение действующих производств для организации новых рабочих мест через такой рычаг, как ТОСЭР. 3 марта мы направили в Минэконом России заявку на создание в городе ТОСЭР. Также подготовили ходатайство об ускорении рассмотрения заявки. Для реализации в рамках ТОСЭР сейчас заявлено 12 проектов, объем инвестиций – порядка 2 миллиардов рублей. В случае реализации данных инвестпроектов со временем предполагается создать около 860 постоянных рабочих мест. С этими инвесторами уже подписаны соглашения.

Но все это не сегодня и даже не завтра. А предприятие уже сейчас фактически умерло. Для 28-тысячного моногорода такой исход – реальная угроза гуманитарной ката-

строфы. И гораздо более реальная, чем в свое время в Златоусте, в связи с ликвидацией Златоустовского металлургического завода, и в Бакале, в связи с проблемами в БРУ. Не случайно эксперты отмечают, что в социальном плане ситуация в Уфалее – самая тяжелая в области за всю постсоветскую историю. Так считает, например, руководитель Главного управления по труду и занятости области **Владислав Смирнов**.

– Сейчас люди активно встают к нам на учет. Коэффициент обращаемости – 73% от числа уволенных. Ожидаем, что он будет расти, – констатирует Владислав Смирнов. – Генерация рабочих мест в городе близка к нулю. У нас сейчас менее 60 вакансий на весь город. Прогноз численности регистрируемых безработных на конец 2017 года – до 13%, 1800 человек. Это те, кто до нас дойдут после окончания консервации, плюс вторая волна обращений в сентябре-октябре, в том числе как следствие снижения покупательской способности населения. Проблема в том, что сейчас резко выросли траты населения в связи с крупными выплатами на руки уволившимся. Люди приобретают технику, в том числе с кредитной составляющей. Как будут отдавать, непонятно. Осенью все вернутся с огородов, без денег...

Окончание на стр. 5



Обучение

Практикум для юристов

Представители областной организации ГМПР приняли активное участие в правовом профсоюзном семинаре, организованном Федерацией профсоюзов области и Челябинским УМЦ профсоюзов. На встрече обсуждались самые актуальные вопросы, связанные с трудовым и пенсионным законодательством.

Ежегодный семинар собрал представителей большинства крупных отраслей – председателей первичек, профсоюзных правовых инспекторов, председателей комиссий по трудовым спорам. Традиционный акцент в общении – на последних изменениях в законодательстве и правовой практике.

Именно практике было посвящено выступление Александра Гервасьева, судьи Ленинского

районного суда г. Челябинска. Конкретно – наиболее типичным трудовым вопросам, рассматриваемым в суде: увольнение по инициативе работодателя, в том числе в связи с ликвидацией организации, расторжение трудового договора и другие. Александр Гервасьев привел примеры из судебной практики и дал комментарии по нетипичным случаям, озвученным представителями профсоюзов, а также отметил важные обстоятельства и документы, из которых чаще всего исходят суды, принимая решения.

В современной практике профсоюзных юристов все больше места занимают вопросы пенсионного обеспечения. Приглашенные на семинар специалисты Пенсионного фонда РФ Елена Казакова и Татьяна Булгакова рассказали о порядке исчисления страхового стажа при досрочном назначении

страховой пенсии и об условиях формирования и назначения страховой пенсии по старости.

Участники обсудили актуальные социальные темы. Одна из них – социальная поддержка семей и детей. Представитель Минсоцразвития области Елена Караванская проинформировала об изменениях, касающихся выплаты детских пособий и льгот для малообеспеченных и многодетных семей. Другая тема – реализация главы «Банкротство гражданина» федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)», введенной в конце 2015 года. Сегодня растет число случаев, когда граждане по разным причинам не в состоянии погасить взятые кредиты. Помощник арбитражного управляющего



Артем Суханов рассказал, как через суд получить статус банкрота, который законом освобождается от уплаты кредитных долгов.

Для представителей ГМПР семинар продолжился во второй день в формате круглого стола. Слово взяли председатели областной организации профсоюза Юрий Горанов, главный юрисконсульт обкома Людмила Мещерякова. Об-

суждены правовые аспекты социально-экономических проблем на предприятиях ГМК области. Одна из проблем – продолжающееся падение численности работников отрасли, при том что работодатели, как правило, не заявляют о массовых сокращениях. Состоялся обмен мнениями по вопросам сохранения и объединения первичных профорганизаций.

Окончание. Начало на стр. 4

Гудящая тишина «Уфалейникеля»

– Мы ведем переговоры с администрацией о временном трудоустройстве на общественные работы. Но это максимум 300 мест. Мы готовы отработать все варианты по работодателям из всех городов области, но есть ощущение, что мы не урегулируем ситуацию даже так, как было с ЗМЗ. Поэтому планируем стратегию малых дел: трудоустроить понемногу, но стремиться, чтобы это было постоянно. Также будем, в рамках идеи ТОСЭР, прорабатывать вопрос выделения из областного бюджета средств на помощь тем семьям, которые будут уезжать из города... Глубина кризиса в городе, по пессимистическому прогнозу, 5 лет. За это время многое может случиться. Это фактически вопрос выживания людей.

Безусловно одно: город нуждается и сегодня еще острее нуждается

в помощи. И она должна выражаться в делах, а не в отчетных цифрах. Пока не стали фактом самые мрачные социальные прогнозы.

В числе первых, кто в свое время забил тревогу по проблеме «Уфалейникеля», были профсоюзы. И сегодня они не остаются в стороне.

– В Госдуме создан экспертный совет по развитию моногородов. Его возглавляет Алексей Балубердин, представитель движения «В защиту человека труда». И когда по «Уфалейникелю» готовилась заявка на ТОСЭР, мы практически в ручном режиме держали с ним связь и передали копию заявки в оперативном режиме, – отмечает **Олег Екимов**, зампреда Федерации профсоюзов области, депутат ЗСО. – Проблема «Уфалейникеля» показала, что нам необходимо больше внимания уделять

ситуации в моногородах, которых в области много. Нужно работать так, чтобы не тушить пожары, а предотвращать их. На заседаниях комитета ЗСО по промышленной политике я не раз поднимал данный вопрос, и мы будем продолжать заниматься этой темой.

– Остановка «Уфалейникеля» – следствие объективных процессов, здесь уже не поможешь. В отличие, например, от Бакала, – говорит председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**. – Поэтому, если в Бакале мы поддерживали градообразующее предприятие и все усилия направили на сохранение рабочих мест (это и серия акций «Факел надежды», и участие в рабочей группе губернатора, и лоббирование темы через профсоюзных депутатов Госдумы и прочее), то по «Уфалейникелю» у нас

тактика другая. Тот груз проблем, который десятки лет накапливался здесь, практически нерешаем. И мы понимаем, что консервация производства является, по сути, ликвидацией предприятия. Поэтому делаем приоритет на создание новых рабочих мест в городе, на скорейшее привлечение инвесторов и придание этой территории статуса ТОСЭР. При нашем участии разработано и действует трехстороннее соглашение о поддержке социальной стабильности и снижению напряженности на рынке труда в городе. Еще один момент: для сохранения взаимодействия с работниками и продолжения защитной работы мы приняли решение создать профорганизацию «Металлурги Верхнего Уфалея», которая объединит все первички города, входящие в ГМПР.

В апреле ситуация на «Уфалейникеле» и проблемы занятости в В. Уфалее были рассмотрены на заседании президиума областной организации ГМПР, с участием представителей администрации предприятия, областного правительства и Главного управления по труду и занятости области. Принято решение уделить максимальное внимание созданию в городе новых рабочих мест и оказать всевозможную помощь профорганизации «Металлурги Верхнего Уфалея» для ее развития и усиления влияния при решении социальных вопросов. Поднята в целом проблема моногородов: по решению президиума представители ГМПР примут участие в разработке стратегии развития области до 2035 года, с предложением мероприятий по диверсификации экономики моногородов, с обязательным созданием новых рабочих мест и профсоюзных организаций.

Владимир Широков

Круглый стол



Спецоценка: Взгляд экспертов

Специальная оценка условий труда – процесс с большим количеством участников, у каждого из которых свои задачи и интересы. Не удивительно, что в этой сфере так много споров, особенно между представителями работодателя и профсоюза. Недавно обком ГМПР провел круглый стол для профактива, на который пригласил представителей экспертных организаций, проводящих СОУТ на металлургических и горных предприятиях области. Представители профсоюза услышали мнения экспертов по самым актуальным и острым вопросам, связанным со спецоценкой. Мы подготовили наиболее интересные выдержки из записи этого разговора. Вопросы задавали председатели первичек и специалисты обкома.

– **Вокруг любого предприятия ничего нельзя строить – санитарная зона. Приходит на предприятие работник, пересекает проходную – здесь уже однозначно агрессивная среда. Но по результатам ему говорят, что на его рабочем месте не вредно. Поэтому у многих работников сложилось мнение, что закон о СОУТ – антинародный. Согласны ли вы с этим?**

Василий Жидков:



– По сути, СОУТ – процесс оценки условий труда – велась и в советские времена. Но у этого процесса не было статуса на законодательном уровне. Ситуацию изменил закон о СОУТ. И я рассматриваю это как положительный факт. Потому что многие моменты, которые решаются по результатам СОУТ, связаны с гарантиями и компенсациями, и с решением других вопросов на законодательном уровне. Да, раньше, по результатам аттестации рабочих мест, тоже назначались гарантии и компенсации, но эта работа велась на ведомственном

уровне. Для назначения гарантий и компенсаций действовало постановление правительства №870. Оно было сырое, недоработанное. В результате был беспорядок: на каких-то предприятиях назначали компенсации, на каких-то – игнорировали, и все сходило с рук. Закон о СОУТ устранил неясности в этом вопросе... Но теперь есть проблема правильной оценки классов условий труда. Когда работа комиссии предприятия по СОУТ и экспертной организации, проводящей спецоценку, ведется правильно и во взаимодействии, результаты, как правило, получаются обоснованными и объективными, и проблем или споров при назначении гарантий и компенсаций не возникает.

Петр Равочкин:

– Есть проблема, связанная с самой методикой спецоценки. Она разрабатывалась очень поспешно – торопились к выходу закона. И вышла со множеством недоработок и опечаток. Одна из проблем: те нормы, которые есть в методике, взяты отовсюду. Где-то использованы действующие санитарные нормы, где-то вообще установлены новые нормативы. Получается, что санитарное законодательство продолжает действовать, только контролирующим органом является Роспотребнадзор. Отсюда двойственность: по результатам СОУТ устанавливаются допустимые условия труда, а приходит представитель Роспотребнадзора и наказывает работодателя за то, что эти условия не соответствуют нормам. Отмечу, что помимо СОУТ работодателю никто не запрещал проводить производственный контроль, в ходе которого также оцениваются условия труда. По сути, те измерения и оценки, которые сделаны в рамках производственного контроля, надо сравнивать с результатами спецоценки. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса, которым мы руководствовались раньше, при АРМ, продолжает действовать. Но не все организации проводят производственный контроль.



– **Как часто бывают споры и разногласия при назначении гарантий и компенсаций по результатам СОУТ? Участвуете ли вы в их разрешении?**

– Да, споры бывают. Чаще всего – когда нет взаимодействия комиссии предприятия по СОУТ и экспертной организации. Когда работодатель подготовил некачественную информацию, когда экспертная организация недостаточно ответственно подходит к своей работе. Бывают разногласия из-за того, что работники плохо знают нормативную базу и отсюда неверно толкуют результаты СОУТ. Закон новый, это естественно. В таких случаях мы выезжаем на предприятие, разъясняем, и большинство вопросов решается. Хотя я знаю один случай, когда работники предприятия обратились в суд. А в целом по России на конец 2016 года, по информации, которую я имею, в суде находилось порядка 20 тысяч дел, связанных с применением результатов СОУТ.

Василий Жидков:

– Да, споры бывают. Чаще всего – когда нет взаимодействия комиссии предприятия по СОУТ и экспертной организации. Когда работодатель подготовил некачественную информацию, когда экспертная организация недостаточно ответственно подходит к своей работе. Бывают разногласия из-за того, что работники плохо знают нормативную базу и отсюда неверно толкуют результаты СОУТ. Закон новый, это естественно. В таких случаях мы выезжаем на предприятие, разъясняем, и большинство вопросов решается. Хотя я знаю один случай, когда работники предприятия обратились в суд. А в целом по России на конец 2016 года, по информации, которую я имею, в суде находилось порядка 20 тысяч дел, связанных с применением результатов СОУТ.

Главный риск в том, что при одном и том же состоянии условий труда по результатам СОУТ классы могут быть разные. Соответственно, и компенсации другие. Отсюда проблема искусственного улучшения условий труда. Работодателю кажется, что он улучшил условия труда, хотя на самом деле это не так. Это меняет психологию работодателя. А за психологией идет уменьшение финансирования мероприятий по реальному улучшению условий труда. Другая проблема: при СОУТ не все факторы идентифицируются как вредные, отсюда тоже может идти снижение классов условий труда.

– **Какой вы видите роль представителей профсоюза в мероприятиях по спецоценке, и вообще, нужен ли здесь профсоюз?**

Василий Жидков:

– Обязательно нужен. Чтобы нормально отработать все вопросы, связанные с проведением СОУТ. Важно помнить цель спецоценки – определить, насколько вредно производство, какие мероприятия требуются, чтобы защитить работника от вредных и опасных факторов. Здесь задача профсоюза – осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда. Профсоюз должен, во-первых, побудить работодателя к тому, чтобы он отнесся к этой работе максимально серьезно и ответственно. Во-вторых – следить за объективностью СОУТ: чтобы учитывались все факторы, проводились все измерения и т. д. В этом смысле мы на профсоюз смотрим как на своих союзников.

Елена Ковина:

– Мнение профсоюза для нас всегда ценно. Бывает так: мы сделали свои оценки и приносим их на рассмотрение комиссии, а комиссия с какими-то результатами не согласна, профком предлагает перемерять. И мы делаем измерения заново. Т. е. происходит разбор полетов, и не раз было, что мы не правы. Мы же все люди, где-то что-то можем не увидеть. И профсоюз в этом случае хороший помощник.

– **Как вы работаете непосредственно с работниками, на рабочих местах которых проводится СОУТ?**

Елена Ковина:

– Когда мы приходим на объект, мы всегда спрашиваем у работника его функциональные обязанности. И обязательно учитываем его мнения, замечания и жалобы, в первую очередь по вредным факторам. Объясняем работнику, что мы обязаны измерить по сегодняшним требованиям.

– **Прокомментируйте ваше отношение к улучшению условий труда. Профсоюзам важно, чтобы вы максимально качественно подходили к своим рекомендациям в отчете по СОУТ, так как мы используем их, убеждая работодателя находить средства на улучшение условий труда.**

Василий Жидков:

– Мы даем, как правило, только рекомендации, лежащие на поверхности. Они радикального улучшения не дают. В них нет технических и организационных работ. Например, говорим – уменьшите воздействие вредного фактора. А как это сделать (поменять технологию, оборудование, изменить режим труда и т. д.), решает работодатель.

Елена Ковина:

– У меня был опыт с большим предприятием, когда мы с техническим директором просто разругались. Он сказал – везде пишете: контролировать применение СИЗ (буршей). Я возражала: это не мероприятие. Мне ответили однозначно: у нас нет денег. Пришлось оформлять такое решение. Подчеркну: решение работодателя, а не мое. И здесь важна роль профсоюза: влиять на решения работодателя – что делать и как по нашим рекомендациям, в какие сроки.

Записал Алексей Лаптев



Школа молодого профлидера

Трудовой кодекс как настольная книга



Школа молодого профлидера областной организации ГМПР в этот раз работала в выездном формате – встречи прошли в городе «медных» металлургов Кыштыме. За два дня (включая выходной) молодые профсоюзные активисты успели многое: побывали в цехах Кыштымского медеэлектролитного завода, встретились с профактивами сразу двух предприятий – КМЭЗ и «Карабашмеди», освоили навыки практической работы с Трудовым кодексом, обсудили рабочие планы на год.

Экскурсия на КМЭЗ, открывшая выездное занятие ШМПЛ, получилась насыщенной и многоплановой: ребята не только посмотрели производство, но и пообщались с рабочими в цехах – узнали, чем живет коллектив предприятия. Они посетили основные структурные подразделения – медеплавильный и электролизный цехи, цех производства медной катанки, наблюдали за разливкой металла.

От производства – к детальному обсуждению трудовых проблем: сразу после экскурсии в пригороде Кыштыма, на базе санатория «Дальняя дача», состоялась встреча участников Школы с профактивом КМЭЗ. Сюда же приехали представители «Карабашмеди» – еще одного «медного» предприятия, как и КМЭЗ, входящего в «Русскую медную компанию». В свою очередь, группа ШМПЛ по составу представила большинство предприятий горно-металлургического комплекса области – городов Челябинска, Магнитогорска, Аши, Миасса, Златоуста, Сатки, Бакала.

Сегодня на отдельных предприятиях ГМК работодатели и собственники пытаются урезать льготы и гарантии, сократить социальные программы. В этих условиях, как отметил ведущий встречи, специалист областного комитета ГМПР Владимир Нечаев, на предприятиях идет коллективные переговоры. Неуступчивость работодателей в вопросах оплаты труда, гарантий и льгот вынуждает представителей профсоюза пересматривать стратегию отстаивания интересов работников в коллективных переговорах, искать новые пути решения социально-экономических вопросов. Не уходят проблемы и в профсоюзе, связанные с уровнем профленства, активностью работников. Промежуточными итогами и положительными результатами переговоров, опытом коллективных действий на встрече поделились представители КМЭЗ, «Карабашмеди», Тургорского рудоуправления, Саткинского чугуноплавильного завода. Хорошие примеры отдельных профорганизаций – проведенные коллективные акции и налаженное взаимодействие с государственными органами (например, с Гострудинспекцией). В то же время, присутствующие согласились, что одной из проблем остается недостаточная коллективная поддержка – как внутри коллективов, так и общеотраслевая. Кроме этого, в первичках ощущается нехватка опытных, квалифицированных переговорщиков, негативно сказывается отсутствие регулярного взаимодействия, координации между профактивами предприятий, в том числе родственных и географически близких.



Теме трудовых отношений был посвящен второй день занятий ШМПЛ. Молодые активисты разобрали типичные и нетипичные случаи в этой сфере. Акценты были сделаны на заработной плате, работе в ночное время, привлечении работника к сверхурочным работам, ненормированном рабочем дне, продолжительности отпусков. Практический тест, специально подготовленный юристом профкома КМЭЗ Эльзой Сираевой, был рассчитан на умение повседневно пользоваться Трудовым кодексом. Как показало занятие, ТК должен стать настольной книгой каждого профактивиста. Поэтому все участники группы в конце получили в подарок экземпляр Трудового кодекса с последними изменениями. Тему завершил Владимир Нечаев, рассказавший об основных документах, регулирующих трудовые отношения на федеральном, отраслевом и областном уровне и непосредственно на предприятии.

Домашняя работа стала заключительным этапом учебы. За круглым столом ребята рассказали о выполнении домашнего задания – коллегиально обсудить в своих первичках пути решения проблем, выявленных в ходе мозгового штурма на прошлом занятии, выйти на профкомы с предложениями по развитию направлений профсоюзной работы. По итогам круглого стола они получили новое задание – разработать конкретный план реализации своих предложений. Группа также обсудила перспективы участия трудящейся молодежи в акциях областной организации ГМПР в 2017 году.



Екатерина Коптеева, ЧЭМК:

– Школа каждый раз дает новые ракурсы в обучении. В этот раз понравилось совмещение форматов – экскурсии на производство, встречи с профактивами и учебной части. Как работают, чем живут на других предприятиях, всегда полезно знать. Тем более что я почти нигде не была, кроме своего комбината. Цеха КМЭЗ удивили чистотой, современным оборудованием, но возникли вопросы к обеспечению рабочих СИЗами. Полезно и общение с профактивами других предприятий. С интересом послушала, как в других коллективах решаются проблемы, как работают профсоюзные организации, какие у них социальные достижения. Есть нюансы, которые подходят одним и не подходят другим. Но есть и то, что хотелось бы иметь и на нашем предприятии. Например – система дотаций родителям на содержание ребенка в детском садике, действующая на одном из предприятий. У нас в коллективе много молодых мамочек, и эта тема очень актуальна. Что касается занятия по трудовому законодательству, то такого обучения для профактивистов всегда мало. Порадовалась за первичку КМЭЗ, где есть такой опытный профсоюзный юрист. Обменялись с Эльзой телефонами для будущих консультаций.

Владимир Широков

Официально

О проблемах в выездном формате

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ ПРОШЛО НА ТЕРРИТОРИИ ЧЕЛЯБИНСКОГО ЗАВОДА «ТРУБОДЕТАЛЬ».

Это первое заседание комиссии в новом составе, избранном в ноябре 2016 года на I пленуме областного комитета ГМПР.

В заседании приняли участие технические и правовые инспекторы областной организации профсоюза, председатели и заместители председателей первичных профорганизаций, специалисты профкомов, отвечающие за охрану труда и правозащитную деятельность.

Участники обсудили итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда областной организации ГМПР» за 2016 год, проект Положения о комиссии по охране труда и законодательству, план работы комиссии на 2017 год.

Одной из тем встречи стали проблемы, связанные с проведением специальной оценки условий труда. Мнениями и опытом участия в СОУТ поделились главный технический инспектор областной организации Виктор Костромитин, технический инспектор областной организации по г. Магнитогорску Владимир Уржумцев, председатель первичной профорганизации Тургорского рудоуправления Татьяна Ковригина. В числе принятых членами комиссии решений и рекоменда-

ций – провести круглый стол по практике и проблемам СОУТ, представителям профсоюза активнее участвовать во всех этапах специализации, особое внимание обращать на хронометраж рабочего времени.

Состоялись выборы председателя комиссии и его заместителя. Ими стали соответственно Егор Цибульский, председатель первичной профорганизации «Трубодедали», и Айдар Сафиуллин, заместитель председателя ППО Челябинского металлургического комбината.

Члены комиссии посетили промплощадку «Трубодедали» – один из основных цехов, где встретились с представителем руководства предприятия, познакомились с производством и условиями труда работников.



Фото пресс-службы АО «Трубо-деталь»

Профессиональный конкурс

Крановщики показали высший пилотаж



На Челябинском металлургическом комбинате прошел конкурс профессионального мастерства: 30 участников в возрасте до 35 лет боролись за звание лучшего крановщика.

Традиционный конкурс «Лучший молодой машинист мостового крана» был организован бюро по работе с общественными организациями управления персоналом и управлением главного механика ПАО «ЧМК». Он проходил в два этапа. На первом – теоретическом – участники демонстрировали знания устройства крана, схем строповки грузов, вопросов охраны труда и техники безопасности.

К практическому этапу допустили 14 крановщиков с лучшими знаниями теории. В ремонтно-механическом цехе №2, фактически в условиях действующего производ-

ства участники поднимали краном ведро с водой, выполняли с ним фигуру «змейка», поворачивали и ставили его на указанную «мишень». Все это требовалось проделать, не расплескав ни капли воды.

По итогам двух конкурсных этапов 1-е и 2-е место заняли представители кислородно-конвертерного цеха: **Александр Маринкин** и **Юлия Галина**. На 3-м месте – **Оксана Гаранина** из прокатного цеха №1. В номинации «Лучший теоретик» победил Сергей Ковыляев из прокатного цеха №4, «Молодость и перспектива» – Ванир Садыков, представлявший ККЦ, «Молодость и талант» – Рустам Альмухаметов из прокатного цеха №3.

– Конкурсы профмастерства для молодых сотрудников ЧМК мы проводим ежегодно по нескольким основным специальностям: машинист крана, сталевар (подручный сталевара), оператор прокатного стана, электромонтер, слесарь-ремонтник и водитель. Такие состязания стимулируют молодежь быть лучшими в своем деле. А это очень важно для профессионального роста, – **прокомментировал начальник управления персоналом ПАО «ЧМК» Алексей Баканов.**

– В этом году общий уровень подготовки возрос, – **говорит ведущий инженер бюро по работе с общественными организациями Эльвира Мифтахова.** – В прошлом конкурсе мы допускали к практическому этапу участников, набравших 7–8 баллов из 15 возможных в теории. В нынешнем проходной балл – девять. Значит, есть прогресс!

**По материалам пресс-службы ЧМК
Фото Федора Шмидта**

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области
www.chelprof.ru
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru



С днем Великой Победы!

Уважаемые ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла!

Дорогие южноуральцы!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области поздравляю вас с праздником Великой Победы! Все дальше уходит от нас 9 мая 1945 года, но мы по-прежнему помним, какой ценой достался нашим отцам и дедом этот день. Он связывает узлами славы военное поколение с теми, кто родился в мирное время, кто своей жизнью, возможностью учиться, мирно трудиться, счастьем растить детей обязан ветеранам. Имена тех, кто отдал свои жизни ради свободы родной земли, всегда будут жить в памяти поколений. Низкий поклон вам, уважаемые ветераны и труженики тыла. От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и долголетия! С Днем Великой Победы!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области



7 мая – День работников связи

Челябинской областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников связи! Этот праздник отмечают работники российской почты и связисты. Качественная и надежная связь обеспечивает работу всех отраслей экономики и социальной сферы Южного Урала. От профессионализма связистов, их эффективной и слаженной работы зависит качество передачи информации. Огромная благодарность и признательность ветеранам, которые своим трудом внесли вклад в становление и укрепление отрасли. Желаю вам профессиональных успехов, благополучия, стабильности и процветания!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области



Челябинской областной организации работников электросвязи Общественной организации Профсоюз работников связи РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников связи! Интенсивное развитие средств связи и массовых коммуникаций требует усилий многих высококлассных специалистов, энергичных, талантливых, творческих людей. Применение высоких технологий обеспечивает необходимый уровень качества связи, создаёт надёжную базу для внедрения широкого спектра современных услуг населению. Особые слова благодарности в этот праздничный день – ветеранам. Ваша преданность делу служит настоящим примером для всех ваших коллег! От всей души желаю всем работникам отрасли успехов, благополучия, смелых идей и ярких проектов!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области



Челябинской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём радио! 7 мая вошел в историю мировой науки и техники как День рождения радио. Именно в этот день в 1895 году осуществлён первый в мире сеанс радиосвязи. Это одно из замечательных событий в истории человечества. Радио и сегодня, в век высоких информационных технологий, остается одним из самых популярных и востребованных источников информации, оперативным и доступным средством коммуникации. Желаю работникам отрасли успехов, реализации поставленных задач, здоровья, мира и благополучия!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов
Челябинской области

Наши таланты

«Профсоюз, тебя зову своей судьбой»



Накануне Первомая в Челябинске прозвучали песни в честь Человека труда. Конкурс рабочей песни впервые собрал такое большое количество участников – более 300 представителей трудовых коллективов со всей области.

Открыл мероприятие Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов области, которая стала учредителем и организатором этого мероприятия. В организации конкурса активно участвовал профком студентов Челябинского государственного института культуры.

С приветственным словом выступили заместитель председателя Федерации профсоюзов, председатель жюри конкурса Олег Екимов, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Ирина Куропаткина.

Главная задача конкурса – пропаганда авторской песни, прославления Человека труда, выявление талантливых авторов и исполнителей, повышение имиджа



профсоюзов и укрепление корпоративного духа трудящихся.

Авторские песни и музыку, а также известные песни в рамках тем конкурса – «Трудовая профессия», «Боевой профсоюз», «Трудовой город, трудовой край» исполнили работники образования и здравоохранения, культуры, горно-металлургического комплекса, железной дороги, оборонной, пищевой промышленности, энергетики, электросвязи, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

Выступили 49 творческих коллективов. Профессиональное жюри оценивало исполнительское мастерство участников, вокальные данные и актуальность темы.

Награждение победителей состоялось 1 мая в

городском саду им. А.С. Пушкина, где была организована праздничная программа и выступления коллективов художественной самодеятельности. Первое место в конкурсе рабочей песни занял мужской вокальный ансамбль «Сплав» ветеранов Челябинского электрометаллургического комбината (ГМПР) за исполнение Гимна ветеранов Южного Урала. Второе место присуждено хоровому коллективу «Энергия души» ОАО «МРСК Урала» - «Челябэнерго» (Всероссийский Электропрофсоюз), исполнившему песню «Энергия – наша судьба». На почетное третье место – аспирантка УрСЭИ Жанна Левичева (профсоюз работников культуры) с песней «Челябинск, ты моя любовь!».

Победителям вручили памятные сувениры и денежные сертификаты. Лучшие в номинациях отмечены специальными призами Федерации профсоюзов области, областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки, культуры, ГМПР, ДОПРОФЖЕЛ ЮУЖД, Всероссийского Электропрофсоюза, межрегионального общественного движения «В защиту человека труда», депутата Законодательного собрания области, заместителя председателя Федерации О. Екимова, политической партии «Союз труда».



Церемония награждения

