



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

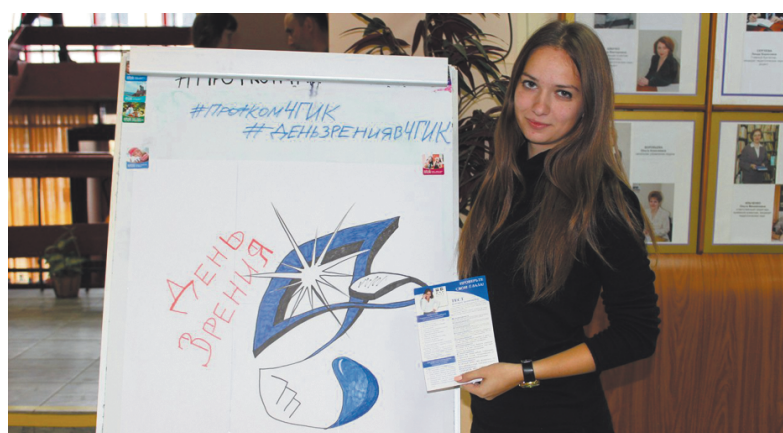
ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№ 22 (414) 16-30 НОЯБРЯ 2016 г.

E-mail: profred@bk.ru



ПРОДВИЖЕНИЕ ИМИДЖА ПРОФСОЮЗОВ ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Интерес профсоюзов к использованию электронных социальных технологий связан с тем, что социальные медиа позволяют обратиться к большому количеству людей одновременно. Эта платформа обеспечивает двустороннюю коммуникацию и дает новые практические решения вопроса мотивации профсоюзного членства.

Профком студентов и аспирантов Челябинского государственного института культуры, используя медиа-маркетинг, за год увеличил аудиторию своей группы «ВКонтакте» более чем в три раза и сделал бренд профсоюза популярным и узнаваемым среди студентов.

Продолжение на стр. 2

Работа на результат



стр. 2

Взгляд в прошлое, шаг в будущее



стр. 3

Стратегия действий 2017-2021



стр. 6

Безопасное производство



стр. 7

ОФИЦИАЛЬНО

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ В ПОИСКАХ КОМПРОМИССНЫХ РЕШЕНИЙ

В Челябинской области продолжают коллективные переговоры по заключению Регионального соглашения. Решение о начале переговорной кампании социальными партнерами – профсоюзами, работодателями и областным правительством принято на заседании Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в марте 2016 года.

В связи со сложной социально-экономической ситуацией в РФ и Челябинской области стороны соцпартнерства пришли к договоренности о продлении на 2017 год Регионального соглашения, заключенного на 2014-2016 годы. Такая возможность предусмотрена статьей 48 Трудового кодекса РФ. До конца 2016 года на заседании трехсторонней комиссии планируется подписание дополнительного соглашения к действующему Региональному соглашению, что будет означать его продление сроком на 1 год. Сегодня также продолжаются переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2017 год. В рамках данного соглашения в 2016 году в области размер минимальной заработной платы составляет для работников внебюджетной сферы экономики - 9 200 рублей, бюджетной - 7 500 рублей.

Комментарий председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая Буякова:

- Заключение соглашений любого уровня всегда сложный процесс. А в непростой социально-экономической ситуации переговоры идут очень трудно. Снижение темпов роста производства, снижение реальной заработной платы – все это сказывается на развитии области и благосостоянии работников. Ряд работодателей, как это часто бывает, всю тяжесть экономической нестабильности пытается переложить на плечи трудящихся и снизить уровень защищенности работников.

И в этих непростых условиях нам удалось найти понимание со стороны работодателей и, не снижая уровень социальных гарантий, продлить действие Регионального со-

глашения на 2017 год. А по вопросу установления минимальной заработной платы работодатели поддержали наше предложение о ее повышении – с 9 200 до 9 700 рублей во внебюджетном секторе экономики,

На год будет продлено и Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

Как разъясняет секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олег Соколов, это решение связано с тем, что в 2016 году федеральный бюджет был принят только на 1 год. В целях разработки Генерального соглашения на три года с учетом бюджетного цикла было принято решение проанализировать выполнение бюджета 2017 года, чтобы в соответствии с этим скорректировать новое соглашение.

В 2017 году с учетом прогноза Министерства экономического развития социально-экономическая ситуация стабилизируется и экономический фон для ведения переговоров будет более благоприятным.

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио-
и фотоматериалы по всем направлениям
деятельности смотрите на сайте
Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

ВНИМАНИЕ, ОПЫТ!

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Социальное партнерство как важнейший ресурс развития муниципальной образовательной системы – этой теме было посвящено выездное заседание президиума областной организации профсоюза работников народного образования и науки, которое прошло в Магнитогорске.



Как отметил лидер областной организации Юрий Конников, практика выездных заседаний – это уже многолетняя традиция. А Магнитогорск всегда отличался тем, что здесь власть и общественность находят точки соприкосновения и совместно решают возникающие проблемы. В городе активное и авторитетное профсоюзное движение, а это говорит о том, что руководство не боится грамотных и сильных оппонентов. Такой опыт заслуживает внимания и может стать ориентиром в работе для коллег из других регионов.

Руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций Магнитогорска, гостей из Агаповского, Брединского, Верхнеуральского, Кизильского и Нагайбакского районов, участвовавших

в заседании, приветствовал глава города Сергей Бердников. «Мы понимаем, что надо защищать свои права, и именно в профсоюзе люди находят поддержку», – отметил он. – Люди работают не для того, чтобы работать, а для того, чтобы жить. Я надеюсь, что профсоюз будет развиваться, и от этого будем выигрывать все мы».

По словам председателя МГСД Александра Морозова, открытие скульптуры учителю в сквере Ломоносова – лучшее подтверждение тому, что в Магнитогорске к педагогам относятся с большим уважением. Поводом для гордости можно считать и традиции шефской помощи, которым следуют многие организации и предприятия города. Как было отмечено, в настоящее время в Магнитке не осталось ни одной школы, у которой не было бы своего шефа.

С докладом выступила председатель городской организации профсоюза работников образования Магнитогорска Светлана Белик. Она рассказала о работе объединения.

Численность организации – 9357 человек, процент охвата профсоюзным членством достиг 94,9%. Особое внимание в рабо-

те уделяется развитию социального партнерства, в том числе с администрацией Магнитогорска. В рамках соглашений, заключаемых сторонами, оказывается поддержка работникам образования. Только в прошлом году на эти цели из городского бюджета было выделено свыше 21 миллиона рублей. Благодаря этим средствам работники дошкольных учреждений смогли получить 50% компенсации родительской платы за содержание детей в детском саду, 81 молодой специалист – единовременную денежную выплату, а лица, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, – материальную помощь.

Среди актуальных проблем профактив особенно выделяет обеспечение своевременного финансирования прохождения медосмотров работниками муниципальной образовательной системы. В октябре этого года вопрос начали решать благодаря поддержке главы города.

О взаимодействии с городским профсоюзом рассказал начальник управления образования Александр Хохлов. Свои мнения по теме высказали представители образовательных организаций города.

Пресс-центр областной организации профсоюза работников народного образования и науки



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА

10 ноября первичная профорганизация ПАО «Агрегат» провела внеочередную конференцию с основным вопросом повестки дня – выборы председателя ППО.

В конференции приняли участие Р. Калякулин, председатель РОБ «Роспрофавиа», О. Мельников, главный технический инспектор труда РОБ «Роспрофавиа», П. Гневашев, заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов Челябинской области, Р. Мустафин, технический директор ПАО «Агрегат».

Делегатам было предложено на рассмотрение пять кандидатур. Выборы проходили в два тура. Во втором участвовали только те, кто по результатам первого занял лидирующие позиции – это А. Хазбулин, ведущий инженер-конструктор отдела главного технолога и В. Напалков, и.о. председателя ППО, начальник бюро отдела охраны труда.

По итогам второго тура с преимуществом в девять голосов председателем первичной профсоюзной организации ПАО «Агрегат» избран Андрей Хазбулин.

ИЗВЕЩЕНИЕ

16 декабря состоится V заседание Совета Федерации профсоюзов Челябинской области. Главный вопрос в повестке дня «О совершенствовании информационной работы – инструмента мотивации профсоюзного членства и укрепления профсоюзов».

**Начало работы Совета в 11.00 часов.
Место проведения: Челябинск,
ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж.**

ПРОДВИЖЕНИЕ ИМИДЖА ПРОФСОЮЗОВ ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Начало на стр. 1

Активное продвижение профсоюза в социальных сетях началось с появления в профкоме smm-специалиста Александра Анисимова, возглавившего информационный сектор. На тот момент Александр закончил культурологический факультет по специальности «сервис» программы бакалавриата и поступил в магистратуру. Smm технологиями (Social Media Marketing – процесс привлечения трафика или внимания к бренду или продукту через социальные платформы) овладел в вузе, изучая несколько смежных дисциплин, связанных с пиаром, рекламой, маркетингом в соцсетях. В настоящее время он является слушателем Школы профсоюзного пиарщика – нового проекта Федерации профсоюзов области.

– Мне было интересно на практике заняться тем, чему я учился в институте, – говорит Александр. – К тому же хотелось реализовать свои идеи и творческий потенциал. А где это лучше всего сделать? Конечно же, в профсоюзе, который предоставляет для этого уникальную возможность.

Группа «Профком студентов и аспирантов ЧГИК» уже была создана «ВКонтакте» и на тот момент насчитывала 200 человек. Для привлечения большего числа участников необходимо было раскрутить группу.

Собрав команду единомышленников (в информационном секторе профкома 10 человек), ребята первым делом стали

посещать различные образовательные форумы, посвященные личностному росту, вопросам лидерства, изучать опыт коллег.

Первым большим событием стал «День «П» (День профсоюза). Он прошел 13 ноября прошлого года в формате лекций и брейн-ринга. В роли преподавателей выступили члены профкома. Они рассказали о социальной активности как факторе успеха, о том, как на стыке с профессиональной деятельностью, используя ресурсы профсоюза, организовать крупные мероприятия в вузе и городе, провели тимбилдинг – игру на командообразование.

Начинание профкома было поддержано и даже принято решение проводить такие дни один раз в семестр. Следующий «День «П» прошел 3 марта 2016 года. Состав лекторов был расширен участием специалиста управления молодежной политики министерства образования (тема – роль профсоюза в защите студентов), преподавателя ЧГИК (трудоустройство после окончания вуза), начальника отряда содействия полиции «Беркут» (гражданская активность личности).

– В ходе подготовки, – отмечает Александр, – важно было продумать все до мелочей, как в реальном, так и в виртуальном мире, осветив мероприятие от А до Я. По smm-технологии изначально событие создается в социальных сетях – «ВКонтакте», «Инстаграм», «Твиттер», «Фейсбук». А дальше, по мере наполнения контента, рассылается о том, что ожидает участников, организуется прямая видеотрансляция, выкладываются фотографии и видеотчеты. В нашей группе «ВКонтакте» можно увидеть, как мы это делаем. Под брендом профсоюза мы пиарим различные мероприятия, проходящие в вузе: посвящение в студенты, смехобатл, витаминные дни, кубок профкома по мини-футболу и другие. Один из недавних проектов – «Тесто» с хэштегом #Замес2016. Это танцевальный проект, в котором участвуют шесть команд различных факультетов, в их числе команда профкома.

Очень важно всегда быть в информационном пространстве. Когда наступает затишье, нужно самим создавать повод для какого-либо события. К примеру, профком решил провести мероприятие, связанное с оздоровлением. Поводом к нему послужил Всемирный день зрения. В этот день специалисты Челябинского областного центра медицинской про-

филактики бесплатно проверяли зрение у студентов. А в это время в фойе проходили различные игры.

С помощью социальных сетей и сервиса Google Forms (универсальный инструмент для создания форм и опросов) профком решает различные вопросы, касающиеся качества жизни студентов: питание, проживание в общежитии, работа библиотеки. Для этого на Google Forms создается опросник по интересующей теме. Через соцсети студентам отправляется на него ссылка, они заходят и голосуют.

В настоящий момент таким образом собирается информация по общежитиям. В прошлом году проводился контроль качества работы столовой. После рассмотрения его итогов ректоратом и администрацией столовой были приняты меры. Результат – улучшилось качество блюд, вырос их ассортимент, снизились цены на обеды.



– Главный результат продвижения профсоюза мы оцениваем не только по увеличению количества участников группы «ВКонтакте», – говорит Артур Трефилов, председатель профкома студентов и аспирантов. – Хотя это тоже результат! Было 200 человек, а сейчас 710. Для освещения профсоюзной деятельности в институте, кроме социальных сетей используются сайт ЧГИК, газета «Академгородок». Самое главное – стало больше профсоюзных активистов, и повысилась активность студентов, принимающих участие в наших мероприятиях.

А некоторые из проектов уже выходят на другой уровень. В очередном «Дне «П» примут участие еще два вуза г. Челябинска – УрСЭИ и УралГУФК. И проходить он будет 1 декабря в Федерации профсоюзов области.

Ирина Митрошина



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВЗГЛЯД В ПРОШЛОЕ, ШАГ В БУДУЩЕЕ

XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР



18 ноября 2016 года состоялась XXII отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации ГМПР. В ее работе приняли участие около 140 человек, в том числе 119 делегатов от первичных профсоюзных организаций.

Среди приглашенных – председатель ГМПР Алексей Безымянных, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, зампредела Федерации профсоюзов области, депутат Законодательного собрания области Олег Екимов, управляющий Пенсионным фондом РФ по Челябинской области Виктор Чернобровин, представители минэкономразвития области, Главного управления по труду и занятости населения области, регионального объединения работодателей, Гострудинспекции.

С отчетным докладом о деятельности областного комитета ГМПР в 2011–2016 годах по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза выступил председатель областной организации Юрий Горанов. Затем делегаты заслушали доклад председателя контрольно-ревизионной комиссии областной организации Марата Сафиева. В прениях приняли участие 11 человек, в том числе Алексей Безымянных, Николай Буяков, Валерий Кусков.

Делегаты приняли постановление, в котором признали работу обкома удовлетворительной. Утверждены Основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2017–2021 годы. Они включают комплекс целей и задач в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, правозащитной и организационной работы, охраны труда и здоровья работников, информационной, молодежной, гендерной и финансовой политики.

Открытым голосованием председателем областной организации ГМПР на новый срок единогласно избран Юрий Горанов. Его заместителем стал Александр Коротких.

Конференция выбрала новый состав обкома (37 человек), контрольно-ревизионную комиссию, делегатов на VIII съезд ГМПР (103 человека), кандидатов от областной организации в состав Центрального совета ГМПР (13 человек).



СОЛИДАРНОСТЬ, СПЛОЧЕННОСТЬ, ЕДИНСТВО

Из доклада председателя областной организации ГМПР Юрия Горанова на XXII областной отчетно-выборной конференции

Уважаемые делегаты и участники конференции!



Сегодня завершается отчетно-выборная кампания в Челябинской областной организации ГМПР. Мы должны утвердить отчет о работе областного комитета за прошедшие 5 лет.

Многое сделано за эти годы, накоплен опыт работы в сложных экономических условиях, внедрялись новые формы работы, в том числе через участие в выборах в органы представительной власти. Но при этом основой деятельности профсоюза были и остаются солидарность, взаимная поддержка и единство действий.

ИСПЫТАНИЕ КРИЗИСОМ

Практически весь прошедший период можно назвать кризисным, с началом в 2008 году. Но если на первом этапе социально-экономические показатели имели низкую, но

все же положительную динамику, то начиная с 2014 года, с включением геополитической составляющей и в связи с недоступностью кредитов для предприятий, эта динамика замедлилась. А по отдельным показателям (объемы производства, инвестиции, уровень заработной платы, занятость) – даже снизилась. В этот период в регионе сменилось правительство, упразднено министерство промышленности, на федеральном уровне вступил в действие Закон о специальной оценке условий труда, введены серьезные поправки в Трудовой кодекс, продолжилась пенсионная реформа.

То, что было не особо заметно при экономическом росте, стало неприемлемым в период экономического спада и снижения доходов работников. Мы почувствовали оторванность членов профсоюза от выборных профсоюзных органов, необходимость поиска новых форм работы, повышения ее эффективности.

В этих условиях мы поставили перед собой ряд задач. Первое – укрепление профсоюзных структур с помощью новых форм организационной работы (органайзинг, акционизм). Второе – повышение эффективности социального партнерства, в т. ч. через формирование института переговорщиков, ежегодную индексацию заработной платы, фиксацию гарантий за работу во вредных условиях труда. Третье – безусловная реализация прав, предоставленных профсоюзам трудовым законодательством.

Социально-экономическая работа обкома велась по двум

направлениям: взаимодействие с органами власти и координация и помощь первичным организациям в отстаивании прав и интересов членов профсоюза.

На уровне исполнительной власти работа строилась через областную 3-стороннюю комиссию. Специалисты областной организации участвовали в заседаниях правительства области. Заключены соглашения о сотрудничестве с Минэкономразвития, Главным управлением по труду и занятости, Государственной инспекцией труда. Продолжилась работа с прокуратурой.

Все эти инструменты позволили нам воздействовать на ситуацию на отдельных, наиболее кризисных предприятиях – ЗМЗ, заводах Верхнего Уфалея, ЧМК, ЧЭМК, в БРУ. Наши представители работали в антикризисном штабе правительства области. Проводилась целенаправленная работа по восстановлению трудовых прав работников и соблюдению гарантий. Благодаря соглашениям о сотрудничестве мы обращались к представителям власти не как к чиновникам, а как к партнерам. И это давало эффект. Думаю, что вновь избранному составу обкома необходимо продолжить эту работу и расширить реестр подобных соглашений. Как показала практика, в современных условиях структура антикризисной помощи со стороны государства во многом отличается от 2008 года. Очередной план действий Правительства РФ, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития страны, не рассчитан на серьезную поддержку реального сектора экономики и стимулирование внутреннего потребительского спроса. Окончание на стр. 4

16-30 НОЯБРЯ 2016



XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР

Начало на стр. 3

Много было сделано в областной организации для реализации представительской функции профсоюза. Речь об участии в переговорах по заключению регионального и отраслевого тарифного соглашения. Наши представители принимали участие и заявляли свою позицию по новациям в законодательстве. К примеру – в сборе 100 тысяч подписей за изменение статьи 134 ТК РФ, в организации в 2013 году массовых акций в поддержку профсоюзной стороны при заключении ОТС, в дискуссиях по введению профессиональных квалификаций в регионе, в контроле реализации изменений в пенсионной системе.

Но основным приоритетом в социально-экономическом направлении оставалась оплата труда.

РАБОТАЮЩИЙ ЧЕЛОВЕК НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ!

«Рабочий человек не должен быть бедным!» – этот лозунг все трудней реализовывать. Снижение материальных затрат работодатели начинают с оптимизации социальных издержек, в том числе за счёт затрат на персонал и зарплату. И к этому их подталкивает государство, в недрах которого появилась новая «мантра» – инвестиционно-сберегательная экономика. В сочетании с традиционной установкой бизнеса сокращать «издержки на труд» это привело к существенному снижению уровня жизни населения.

За четыре с половиной года рост средней заработной платы на предприятиях черной металлургии области составил 35%, в цветной 52%, в горнодобывающей отрасли 44%. За этот же период прожиточный минимум в области вырос на 63%, потребительские цены – на 55,8%. Вывод один: реальная зарплата работников отрасли за эти годы снизилась. И наибольшая динамика падения произошла в последние



2,5 года. Поэтому 2014 год в областной организации был объявлен годом борьбы за индексацию зарплат. И наши совместные усилия дали результат. На сегодня индексация зарплат в ГМК области производится на 80% предприятий. В большинстве предприятий разработаны соответствующие положения и индексируется постоянная часть зарплат. Наша принципиальная позиция – чтобы индексировалась именно постоянная (тарифная) часть зарплат, чтобы индексация производилась ежегодно и на системной основе, т. е. в рамках разработанного совместно с профсоюзом на предприятии положения.

При этом нельзя забывать, что в основе любой работы должно быть в первую очередь желание самих профсоюзных организаций изменить ситуацию. Об этом говорит пример Трубодела, где именно благодаря принципиальной позиции профкома, получившей широкую общественную огласку, было пересмотрено положение об индексации, которое позднее стало образцом для всех предприятий холдинга «ОМК».

В этом году для решения вопроса индексации мы привлекли Государственную инспекцию труда. Почти на 20 предприятиях области прошли целевые проверки и выданы предписания для устранения нарушений. И эта работа продолжается.

ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ В ПРИОРИТЕТЕ

Приоритетной задачей VII съезд ГМПР определил сохранение жизни и здоровья горняков и металлургов. В рамках ее выполнения представители областной организации проводили ежегодные целевые проверки с участием надзорных организаций, участвовали в расследованиях несчастных случаев, организовывали обучение профактива, оказывали помощь первичкам в организации профсоюзного контроля по охране труда. Но красной линией в этой работе проходила тема специальной оценки условий труда.

Если говорить прямо, закон о спецоценке опасен. Так как напрямую связан с пересмотром (и, как правило, снижением) гарантий за работу во вредных и опасных условиях труда. Но с другой стороны мы понимаем, что это объективный процесс. Правительство давно заявляет, что списки №1 и 2, дающие право на досрочную пенсию, должны уйти, как явление социализма. Поэтому наделение профсоюзов правами участия и контроля за процессом спецоценки является

компромиссом. И поэтому мы еще на декабрьском пленуме в 2013 году поставили задачу не допустить необоснованного снижения гарантий работников за работу во вредных и опасных условиях труда. А практика показывает, что мы можем это сделать. Пример – комбинат «Мagneзит», где профком принципиально, при поддержке обкома, добился проведения внеплановой СОУТ.

Более того, уже складывается судебная практика отмены решений по необоснованности снижения подклассов вредности, и специалисты обкома готовы представлять интересы наших первичек и в судебных органах. Именно такие примеры увеличивают доверие к профсоюзу работников. Для этого мы в областной организации текущий год обозначили как Год специальной оценки условий труда и реализовали целую программу мероприятий. В ней были не только семинары, круглые столы, мониторинг и целевые проверки, но и создание совместно с ППО Группы ММК видеопособия по участию профсоюзов в СОУТ.

В отношении спецоценки мы считаем, что это именно тот случай, когда форма имеет приоритет перед содержанием. Именно на уровне первичной организации необходимо осуществлять жесткий контроль за процедурой СОУТ. Наши активисты должны быть включены в процесс, контролировать и собирать информацию непосредственно на рабочем месте. Именно этот материал потом ложится в основу требований профсоюза. А наши технические инспекторы в дальнейшем представляют и защищают интересы работников на всех уровнях. Понимая это, руководство обкома сегодня делает все, чтобы технических инспекторов в нашей организации было больше. За 5 лет их состав в областной организации увеличился почти вдвое.

Поэтому вновь избранному составу обкома необходимо продолжить начатую работу и стремиться, чтобы был реализован установленный в профсоюзе норматив – один технический инспектор на 10 тысяч работников.

ЭФФЕКТ – 24 МИЛЛИОНА РУБЛЕЙ

Аналогичная задача стоит и с повышением численности правовых инспекторов. Из 6 юристов, работающих в профсоюзных организациях области, сегодня пять наделены полномочиями профсоюзных правовых инспекторов труда. Этого мало, и мы пытаемся изменить ситуацию, даже оказывая финансовую помощь первичкам для сохранения в штате юрисконсульты.

При этом наши инспекторы решают поставленные Программой действий ГМПР задачи и добиваются соблюдения работодателями требований законодательства. В ходе проводившихся проверок предприятий наши инспекторы регулярно выявляли нарушения трудового законодательства. Наиболее распространенные – нарушения, связанные с режимом рабочего времени, учетом и оплатой сверхурочной работы, несвоевременным расчетом работников при расторжении трудовых договоров и уходе в отпуск, неначислением компенсации за задержку указанных выплат, нарушением порядка привлечения к дисципли-



нарной ответственности. Сегодняшний анализ результатов контроля свидетельствует о снижении нарушений.

Наиболее эффективны, с точки зрения ответственности для работодателя, проверки с участием государственных инспекторов и прокуратуры. По результатам совместных с Гострудинспекцией проверок к административной ответственности привлечено 35 должностных лиц. Вместе с тем, следует отметить снижение количества совместных проверок с надзорными органами. Уменьшилось и количество обращений профкомов.

Требовать от работодателя соблюдения законодательства профкомы должны и в процессе совместного принятия локальных нормативных актов. Однако не все профкомы справляются с этой задачей.

В целом же за 5 лет экономический эффект правозащитной деятельности в областной организации составил 24 миллиона рублей.

ФАКТОР СИЛЫ И АВТОРИТЕТА

В программе действий ГМПР одним из условий развития профсоюза как сильной, сплоченной и авторитетной организации отмечено дальнейшее организационное и финансовое укрепление. Поэтому эти вопросы всегда были в поле зрения президиума обкома и неоднократно обсуждались на заседаниях обкома.

Сегодня в арсенале нашей работы такие формы, как акционизм, оргайзинг, флешмоб. Они активно применяются в ходе массовых акций, коллективных действий 1 мая, 7 октября, при солидарной поддержке членов профсоюза на предприятиях. Последние яркие примеры – акция «Огонь надежды» совместно с обкомом в г. Бакале, восьмидесяти-тысячная демонстрация солидарности 1 мая этого года в г. Магнитогорске.

В прошедшие годы мы убедились, что решение о сохранении единых профорганизаций в условиях реструктуризации было абсолютно правильным. И огромный опыт той работы, которая сегодня проводится в крупнейшей первичке – профорганизации группы ММК, заслуживает и уважения, и распространения. В том числе это касается опыта создания дочернего предприятия – Объединенной сервисной компании, когда практически не было потери профчленства.



Ведь если говорить о численности членства в профсоюзе, то мы стоим перед серьезным вызовом. Этот вызов не краткосрочный, он носит объективный характер. В частности, в обществе развивается кризис доверия, и это подтверждают социологические исследования. Идет оптимизация численности на предприятиях. За пять лет число работающих в отрасли по нашему региону сократилось на 14 тысяч человек, количество членов профсоюза – на 15 тысяч. То есть динамика падения профсоюзной численности хоть и не намного, но выше темпов снижения общей численности работников. Охват работающих на предприятиях профчленством по состоянию на 1 ноября 2016 года в областной организации составил 75,7%. Снижение уровня профчленства произошло в 25 первичных организациях.

Мы убеждены, что уровень профчленства является одним из основных показателей эффективности деятельности профсоюзной организации. Только системно и настойчиво занимаясь вопросами мотивации профчленства, приема работников в профсоюз, совершенствуя структуру профорганизаций, используя новые формы работы, мы сможем организационно укрепить свои ряды, стать сплоченнее и сильнее.

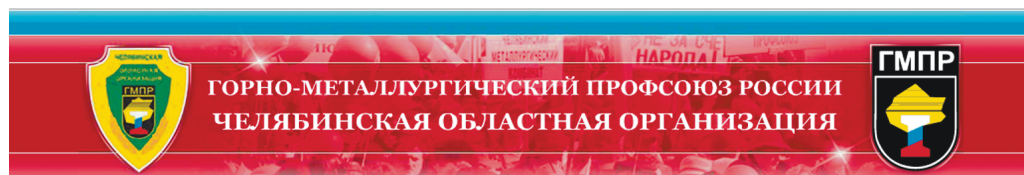
ЗНАНИЯ, ИНФОРМАЦИЯ, МОЛОДЕЖЬ

В отчетном периоде обучение профактива, информационную работу и работу с молодежью областной комитет рассматривал как элемент организационного укрепления нашей организации. Более того, каждому этому направлению были посвящены заседания обкома. Комиссии обкома по направлениям разрабатывали программы действий, а их выполнение контролировалось на президиуме обкома.

Отмечу лишь несколько моментов. В рамках реализации областной концепции системы профсоюзного обучения в 9 школах профактива, созданных при обкоме, проведено более 50 семинаров, на которых прошли обучение около 1 тысячи человек. Большинство семинаров проходило на базе Челябинского УМЦ профсоюзов. А всего, с учётом семинаров в первичках, через систему обучения прошли более 12 тысяч профсоюзных работников и активистов.

Еще пример. Отчетно-выборная кампания этого года показала эффективность работы с молодежью. Четыре вновь избранных председателя первичных организаций – выпускники Школы молодого профлидера. Аналогичная ситуация складывается и на других уровнях профсоюзных структур, в цехомах и профгруппах.

Нельзя не отметить, что на сайте областной организации размещена одна из крупнейших в ГМПР видеотек по профсоюзной тематике. Она включает не только видеопособия по организации процесса обучения, но и материалы, которые позволяют работникам предприятий узнать о наших коллективных и солидарных действиях.



XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР**О ГЛАВНОМ – ПО СУЩЕСТВУ****Из выступлений участников конференции****В СПОРЕ РОЖДАЕТСЯ ИСТИНА**

Егор Цибульский, *председатель первичной профорганизации Трубодела*:

Хочу рассказать о совместной работе нашей первички и обкома по защите социально-экономических прав работников, которая велась весь отчетный период. В эти годы было заключено два колдоговора, и они по сравнению с предыдущими качественно изменились. Каждый раз колдоговор заключался с протоколом разногласий. Но если вначале для наших соцпартнеров это был нонсенс, то сегодня работодатель говорит, что в споре рождается истина, удовлетворяющая все стороны. В 2013 году было выявлено невыполнение работодателем пунктов колдоговора, в т. ч. о порядке учета мнения профкома при принятии локальных нормативных актов. По настоянию областной организации по этим вопросам было принято положительное решение. В том же году профком на конференции коллектива выдвинул требования к работодателю, связанные с оплатой труда. В итоге нам удалось договориться об изменении системы оплаты труда, повышении тарифных ставок, по доплатам за совмещение профессий, о разработке нового положения об индексации зарплаты. Рыночная экономика диктует нашим соцпартнерам новые условия в трудовых отношениях, и от позиции профсоюза зависит, насколько социально ответственным будет работодатель, но формировать его уважение к человеку труда нужно уже сегодня.

**СОЦПАРТНЕРСТВО НА ДЕЛЕ, А НЕ НА БУМАГЕ**

Анна Белова, *председатель первичной профорганизации Бакальского рудоуправления*:



Как представитель первичной организации БРУ считаю, что с поставленными задачами в области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза областной комитет справился. Что касается нашего предприятия, то в ходе развития ситуации на нем мы постоянно и во всем ощущали поддержку областного комитета и конкретных специалистов областной организации. И сегодняшнее положение дел подтверждает на практике, на деле, а не на бумаге роль социального партнерства. Результат – задолженности по заработной плате на предприятии нет. Город Бакал получил статус территории опережающего социально-экономического развития, и поиск инвесторов находится на контроле губернатора области. Специалисты предприятия и министерства экономического развития области корректируют программу финансово-экономического оздоровления БРУ. Искренне благодарю всех, кто оказал нам моральную, солидарную и финансовую поддержку. Спасибо представителям областной трехсторонней комиссии за должную работу в рамках социального партнерства. И предлагаю на будущее не доводить аналогичные ситуации до патовых, а своевременно включаться в них и решать проблемы.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА: ПРОДУКТИВНО, ИННОВАЦИОННО

Айдар Сафиуллин, *заместитель председателя первичной профорганизации ЧМК*:



Отмечу работу областного комитета в области правовой защиты членов профсоюза. Во-первых, радует, что обком не забывает о необходимости повышать уровень знаний своих специалистов и проводит семинары для правовых инспекторов и юрисконсультов первичек. Во-вторых, считаю хорошей традицией проводить семинары для юристов совместно с Федерацией профсоюзов области. Опыт у всех богатый, но по отраслям, а Трудовой кодекс – один. Значит, надо этим опытом делиться. А совместный семинар – это и продуктивно, и инновационно. И еще – о про-

екте нашего Устава, по поводу постоянно действующего коллегиального руководящего органа. Проект Устава предполагает, что это – профсоюзный комитет. Но тогда, в соответствии с Гражданским кодексом, председатель ППО, как лицо, осуществляющее полномочия единоличного исполнительного органа, не может быть председателем профсоюзного комитета. Выход предлагаю такой: профсоюзный комитет назвать постоянно действующим исполнительным, а не руководящим органом. Прошу это учесть при рассмотрении проекта Устава.

РАБОТА ДОЛЖНА БЫТЬ БЕЗОПАСНОЙ

Елена Рамазанова, *председатель первичной профорганизации «ММК-Метиз», член комиссии обкома по охране труда*:



Важнейшим направлением деятельности областной организации является контроль в области охраны труда и окружающей среды. В отчетный период комиссия областного комитета по охране труда проводила проверки предприятий горно-металлургического комплекса области. И хочу отметить, что в основном они были, по сути, в помощь работодателю. Так как проходили до официальных проверок Государственной инспекции труда и Ростехнадзора, и у работодателей была возможность исправить нарушения. Ежегодно комиссия обкома подводила итоги областного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». Конкурс позволяет повысить статус уполномоченных, их роль в общественном контроле в области охраны труда. Комиссией велась активная работа по совершенствованию законодательства, особенно по спецценке условий труда. В Центральный совет ГМПР направлено более 30 предложений, которые касались гарантий и компенсаций по результатам СОУТ. Эти предложения обсуждались в рабочих группах Министерства труда и Госдумы. Комиссия подавала предложения в областное законодательство по охране труда, в проекты Устава ГМПР, Отраслевого тарифного соглашения и другие документы.

МЕНЬШЕ ФОРМАЛИЗМА, БОЛЬШЕ ОТДАЧИ

Юрий Днепровский, *заведующий орготделом первичной профорганизации Группы ММК, председатель комиссии обкома по оргработе*:



В отчетном периоде состоялось 8 заседаний оргкомиссии обкома. Члены комиссии участвовали в Днях обкома, встречах с профактивами предприятий, семинарах, готовили рекомендации для членов президиума и обкома. В приоритете были вопросы преобразования структуры профорганизаций с целью сделать профсоюзную работу более эффективной, менее формальной. Такие преобразования в первичке Группы ММК мы начали еще в 2011 году, с введением доверенных лиц, их помощников и ответственных по направлениям. По рекомендации обкома мы придерживаемся принципа введения освобожденного профработника только в организациях с численностью более 1 тысячи человек. И этот принцип себя оправдал. Стало легче работать, больше времени отводится для встреч с членами профсоюза. Все финансовые ресурсы объединены. Решения, принятые на уровне цехкома, профкома, имеют более высокий статус. Этот опыт был поддержан оргкомиссией и рассмотрен на заседании обкома. Новому составу обкома стоит рассмотреть вопрос укрупнения первичек, с введением уполномоченного на нескольких предприятиях, занимающегося только профсоюзной работой.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ

Михаил Гризодуб, *зампредседателя первичной профорганизации ЧТПЗ, председатель Координационного молодежного совета обкома (КМС)*:

КМС в отчетном периоде были подняты две основные остро значимые проблемы работающей молодежи – недоступность жилья и уровень зарплаты. Мероприятия 2011–2013 годов показали свою эффективность по привлечению молодежи в профсоюз, наблюдался ее рост во всех структурах профсоюза. Выстроена системная рабо-



та, берущая начало в обучении по программе Школы молодого профлидера. В профорганизациях, где работа по профчленству ведется системно, обученные молодые активисты занимают ключевые позиции в профсоюзной работе. Но, несмотря на весь объем сделанного, не все руководители первичек оценивают это направление адекватно. В ряде организаций работа с молодежью носит формальный характер или вообще не ведется. В других случаях молодые активисты не смогли найти свое место в профсоюзной работе. И это отразилось на статистике выхода молодежи из профсоюза в последние годы. Прошу нас всех задуматься об этом. Съезд ГМПР определил, что молодежь – стратегический резерв профсоюза, для которого спустя 5 лет нужно найти применение, и это одна из наших совместных задач на следующий период.

ИНФОРМАЦИЯ, ДАЮЩАЯ РЕЗУЛЬТАТ

Олег Дегтярев, *председатель первичной профорганизации ЧЭМК, член комиссии обкома по информационной работе*:



Информационное сопровождение решения проблем моногородов, в частности, Бакала наиболее ярко продемонстрировало эффективность использования информационных возможностей профсоюза. Именно история с Бакалом и БРУ показала: когда грамотно распоряжаешься информационными ресурсами, обязательно будет результат. Основными задачами информационной работы на предстоящий период по-прежнему остаются своевременное доведение объективной информации до рядового члена профсоюза, профсоюзная пропаганда и агитация. Для этого нужно расширять практику форм и методов работы, таких, как проведение пресс-конференций, круглых столов, «горячих» телефонных линий для консультаций членов профсоюза, выездных встреч с участием лидеров ГМПР, представителей министерств, ведомств и надзорных органов. В рамках социальной рекламы размещать контакты профсоюза на баннерах, экранах, сайтах, в газетах и информационных уголках предприятий. Добиваться через Федерацию профсоюзов внесения в областное трехстороннее соглашение положения о безвозмездном сотрудничестве профсоюзов с региональными и муниципальными печатными и электронными СМИ.

ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД НА ЖЕНСКИЙ ТРУД

Елена Смолина, *председатель профкома инженерных служб ММК, член комиссий ЦС и обкома по вопросам труда и социальной защиты женщин*:



Комиссия обкома регулярно проводила заседания, на которых рассматривались вопросы социально-трудовой защиты работающих женщин, оздоровления детей работников, проведения и участия в тематических мероприятиях. Готовились материалы на заседания президиума обкома, обобщалась практика работы женских комиссий профкомов предприятий. Велась работа по внедрению в колдоговоры предприятий мер, расширяющих соцгарантии для женщин, лиц с семейными обязанностями. Комиссия тесно взаимодействовала с комиссиями профкомов, женсоветами предприятий, Союзом женщин Челябинской области, комиссией Центрального совета ГМПР. В рамках взаимодействия с областным Союзом женщин члены комиссии участвовали в формировании предложений в региональное соглашение, в сборе подписей в поддержку обращения Союза женщин России к Президенту РФ по защите и укреплению российской семьи, а также в областных женских форумах. Комиссия стремилась выработать комплексный подход к решению вопросов охраны труда и здоровья работающих женщин, уделяла внимание вопросам материнства и детства, улучшения здоровья беременных женщин.

XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР О ГЛАВНОМ – ПО СУЩЕСТВУ Из выступлений участников конференции

ЕСЛИ ВМЕСТЕ, МЫ – СИЛА!

Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области:



– То, что сделано в вашей областной организации за 5 лет, говорит о том, что профсоюз активно живет. Есть потенциал, люди, которые могут продолжать и улучшать эту работу. И есть что улучшать – проблем достаточно. И многие из них характерны для профсоюзов в целом. В частности, нам нужно серьезнее задуматься о профсоюзной численности. Эта проблема с каждым годом обостряется. Мы вроде бы что-то предпринимаем, разрабатываем документы, а дело не движется. Значит, нужно пересматривать работу. Прежде всего – в первичном звене. Ведь если такими темпами пойдем дальше, то лет через 10–15 собираться таким форумом уже не сможем. «Если вместе, мы – сила» – этот лозунг должен находить применение, быть нашим постоянным руководством к действию. В этом плане необходимо сделать эффективнее и информационную работу, шире пропагандировать положительные результаты профсоюзной деятельности... Еще один момент – о взаимодействии профсоюзов с властью. Опыт решения проблем в моногородах, таких как Бакал, говорит о том, что нужно активнее сотрудничать с политическими силами. У нас подписаны соглашения о взаимодействии с рядом депутатов Госдумы. Кроме того, есть профсоюзная партия «Союз Труда», в сборе подписей за нее

наша область была в лидерах по стране. Нужно использовать и развивать этот потенциал, чтобы заставить собственников и власть думать о человеке труда.

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ПЕРЕМЕН

Валерий Кусков, председатель Свердловской областной организации ГМПР:



– Мне приятно отметить, что пятилетний период, которому сегодня посвящены выступления делегатов, стал и периодом укрепления дружбы между нашими областными организациями. Мы с вами провели много совместных мероприятий с участием профактивов, профсоюзных специалистов. Мы активно обсуждали и закон о специальной оценке условий труда, и стратегию и тактику по вопросу индексации заработной платы. Мы с вами стояли на площадях возле наших предприятий в Качканаре, у ЧМК и на площади в Екатеринбурге. И все это было направлено на защиту интересов человека труда, на решение вопросов и задач, поставленных съездом нашего профсоюза. От имени Свердловской областной организации хочу сказать вам спасибо за эту работу. И в будущем такой формат надо поддерживать. Как сказал китайский философ, не дай вам бог жить в эпоху перемен, а мы все последние 25 лет живем в такую эпоху. И не просто живем, а работаем для того, чтобы жизнь человека труда стала лучше, комфортнее, безопаснее.

УВАЖЕНИЕ К ПРОФСОЮЗУ РАСТЕТ

Алексей Безымянных, председатель ГМПР:



– Отчетно-выборная кампания в ГМПР близка к финишу. Она показала и проблемы, и позитивные моменты. Например, то, что у людей есть доверие к профсоюзу, уважение и заинтересованность. В ходе конференций и собраний в первичках прозвучало много серьезных предложений. Работники адекватно относятся к проблемам, понимают, что профсоюз не сидит, действует. ГМПР в новом составе в следующие пять лет предстоит много работы.

Главная из остающихся проблем – социально-экономическая ситуация и уровень благосостояния людей. Пока резкого улучшения не ожидается, хотя и появляются оптимистические прогнозы. Еще несколько лет будет идти работа по усовершенствованию закона о СОУТ. В стране не прекращаются попытки пенсионных реформ – не в пользу пенсионеров. Продолжаются попытки законодательно переложить экономические проблемы на плечи рядовых граждан. И противостоять этому все тяжелее. Но мы отстаивали и будем отстаивать свои позиции... Без пафоса скажу, что Челябинскую областную организацию в ГМПР уважают все. И не за слова, а за реальные дела. У вас в копилке немало идей и проектов, которые получили распространение в других регионах. Искренне благодарю профактив за всю пятилетнюю работу.

Официально

СТРАТЕГИЯ ДЕЙСТВИЙ 2017–2021

XXII отчетно-выборная конференция областной организации ГМПР определила целый комплекс целей, к которым в следующем отчетном периоде будет двигаться профактив области. Создать консультационный центр по развитию колдоговорной практики на предприятиях, провести работу по объединению малочисленных профсоюзных организаций с целью более эффективной защиты интересов членов профсоюза – эти и другие планы вошли в принятые конференцией Основные направления деятельности областной организации ГМПР на 2017–2021 годы. Расскажем об основных моментах.

В области защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза

Участвовать в разработке и реализации программ правительства области по сохранению занятости, повышению благосостояния и качества жизни металлургов и горняков. Взаимодействовать с правительством, объединениями работодателей и надзорными органами в вопросах регулирования ситуации на предприятиях ГМК, оказавшихся в сложном финансово-экономическом положении. Продолжить сотрудничество с объединением работодателей по развитию социального партнерства на предприятиях, а также по вопросам изменения трудового законодательства. Оказывать ППО организационную, правовую, финансовую помощь в разрешении трудовых конфликтов. Рассмотреть возможность создания консультационного центра по развитию и усовершенствованию колдоговорной практики на предприятиях ГМК области из числа обученных переговорщиков. Участвовать в развитии на предприятиях трудового наставничества, мероприятиях по повышению престижа рабочих профессий.

В рамках переговоров с работодателями добиваться опережающего роста заработной платы, приведения ее в соответствие с минимальными отраслевыми стандартами, развития практики по разработке механизмов индексации зарплаты, увеличения доли оплаты труда в структуре себестоимости продукции, установления справедливого соотношения зарплат между менеджментом и рабочими. Одновременно с этим добиваться ограничения в условиях реструктуризации массовых сокращений; сохранения ранее предоставленных льгот и компенсаций работникам, у которых по результатам СОУТ условия труда не изменились; разработки совместно с властью реальных программ по созданию новых рабочих мест, обеспечивающих долгосрочные трудовые отношения, по обучению и переобучению высвобождаемых кадров.

Контролировать применение профессиональных стандартов при оценке квалификации работников, а также применение обобщенной трудовой функции, позволяющей работодателю увеличивать интенсивность труда без соответствующего вознаграждения.

звляющей работодателю увеличивать интенсивность труда без соответствующего вознаграждения.

В области правозащитной работы

Продолжить взаимодействие с Государственной инспекцией труда области в рамках контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Акцентировать внимание в ходе проверок на соблюдении работодателями условий трудовых и коллективных договоров. Проводить обязательную правовую экспертизу проектов локальных нормативных актов и приказов о расторжении трудовых договоров с членами профсоюза по инициативе работодателя. Способствовать защите трудовых прав членов профсоюза, представляя их интересы в комиссиях по трудовым спорам, судебных и иных органах. Проводить правовое обучение и информирование членов профсоюза об изменениях трудового законодательства, о правоприменительной и судебной практике в области трудовых отношений.

В области охраны труда и здоровья работников

Участвовать в работе по совершенствованию законодательной и нормативной правовой базы охраны труда, промышленной и экологической безопасности, систем страхования производственных и профессиональных рисков. Продолжить взаимодействие с надзорными органами в области безопасности труда. Участвовать в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, проводить анализ их причин. Оказывать организационно-методическую, техническую и практическую помощь технической инспекции труда ГМПР, уполномоченным по охране труда ГМПР, председателям и профактивам первичных профорганизаций по вопросам охраны труда, организовывать их обучение и повышение квали-



фикации. Продолжить контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области промышленной и экологической безопасности, в том числе при проведении специальной оценки условий труда. Совместно с работодателями добиваться компенсации вреда работникам, пострадавшим на производстве в результате аварий, несчастных случаев и профзаболеваний.

В области организационной работы

Подготовить 5-летнюю программу конкретных мер по организационному укреплению первичных профорганизаций. Рассмотреть возможность объединения малочисленных профорганизаций для более эффективной защиты интересов членов профсоюза. Продолжить практику внедрения института уполномоченных и доверенных лиц в ППО с целью повышения эффективности деятельности выборных органов. Совершенствовать систему обучения профактива, повышения квалификации руководителей и специалистов профсоюзных комитетов с использованием современных образовательных программ, форм и технологий профсоюзного обучения. Использовать практику внедрения дополнительных услуг для членов профсоюза (профсоюзные кассы, страхование, медицинское обслуживание, системы скидок на товары и услуги и др.). Совершенствовать практику проведения выездных заседаний президиума обкома и Дня обкома в первичных профорганизациях.

Продолжение – в следующем номере



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

Сайт Федерации профсоюзов области

www.chelprof.ru

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог» www.chelprof.ru

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПЕРВИЧЕК ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ

Объединенная профсоюзная организация работников учреждений министерства социальных отношений Челябинской области 22 ноября провела семинар-совещание с председателями первичных профсоюзных организаций.



Среди участников более 80 представителей учреждений социальной защиты населения области. В работе семинара приняли участие председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Олег Кузьмин и специалисты обкома, выступившие в роли преподавателей.

- Семинар-совещание – традиционная форма обучения председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Объединенную профсоюзную организацию работников учреждений министерства социальных отношений Челябинской области, проводится он ежегодно, - отметила ее председатель Татьяна Фищева. - 28 человек участвуют впервые, это профсоюзные лидеры новых организаций, которыми пополнились наши профсоюзные ряды в этом году.

В программе семинара были отражены основные направления: правозащитная работа, охрана труда, финансовая деятельность, информационная работа.

Председатель областной организации Олег Кузьмин рассказал о реализации Программы действий профсоюза на 2015-2020 годы, принятой на X съезде в августе прошлого года. Он отметил, что сегодня в условиях социально-экономического кризиса реальная заработная плата и доходы населения снижаются, а цены на продукты питания и тарифы на услуги ЖКХ постоянно растут. Урезаются и социальные гарантии работников. В этих условиях повышается роль

профсоюзных организаций в защите интересов работников. Прежде всего, это связано с тем, что все локальные нормативные акты по социально-трудовым отношениям, в том числе по оплате труда, принимаются работодателем с учетом мнения профсоюзных органов. Сегодня это четко прописано в постановлении правительства Челябинской области №131-П от 31.08.2010 г. «О Положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству социальных отношений Челябинской области» в новой редакции от 24.05.2016 г. Данное постановление разрабатывалось министерством соцотношений и утверждалось правительством области с учетом мнения областной организации профсоюза.

Председатель областной организации также подчеркнул, что одна из главных задач - заключение коллективных договоров, являющихся основным документом.

В ходе семинара состоялось обсуждение вопросов сохранения социальных льгот при реорганизации учреждения.



предоставления дополнительных дней отпуска соцработникам, аккредитации учреждения. Каждый участник получил пакет документов и методические рекомендации по организации профсоюзной работы.

Завершился семинар вручением Дипломов и Благодарственных писем победителям и участникам фотоконкурса Федерации профсоюзов области «Первомай в фотообъективе».

ШКОЛУ ПРОФАКТИВА - НА МЕСТА

В Учебно-методическом центре профсоюзов 10-11 ноября прошли занятия Школы профсоюзного актива Челябинской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

Школа стартовала в прошлом году. В настоящее время обучается первая группа, для которой состоялся очередной семинар.

Среди слушателей 18 профсоюзных активистов различных предприятий отрасли. Занятия с ними вели преподаватели Учебно-методического центра и Челябинского государственного института культуры, специалисты Федерации профсоюзов области и областной организации профсоюза.

Председатель областной организации ВЭП Леонид Коршунов провел информационный практикум «Особенности заключения коллективного договора. Контроль исполнения. Отраслевое тарифное соглашение и практика его применения». Юрисконсульт Федерации профсоюзов области Галина Корзо рассказала о роли профсоюзов при сокращении штатов и оптимизации кадров.

В формате тренинга прошли занятия по основам конфликтологии, которые провела преподаватель УМЦ Татьяна

Поздеева. Навыки речевой коммуникации отрабатывались с преподавателем кафедры режиссуры кино и телевидения ЧГИК Ариной Марковой.

В ходе семинара состоялся круглый стол «Активное обучение – активный профсоюз», на котором директор УМЦ Светлана Корепанова рассказала о системе обучения профсоюзного актива, его уровнях, возможностях получения высшего профсоюзного образования и его практическом применении.

Елена Ганова, специалист по организационной работе обкома профсоюза познакомила с образовательными проектами и мероприятиями, которые проводит областная организация по обучению профсоюзных кадров и актива.

Слушатели высказали желание организовать Школу профактива на местах. А вот свое видение, какой именно должна быть эта Школа, - они представят в домашнем задании, которое выполнят к следующему семинару.

РЕЧЕВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРОФЛИДЕРА



Этой теме был посвящен семинар-тренинг для профсоюзного актива Златоустовского машиностроительного завода.

Обучение провели директор Челябинского учебно-методического центра профсоюзов Светлана Корепанова и преподаватель кафедры режиссуры кино и телевидения Челябинского государственного института культуры Арина Маркова.

Профактивисты учились грамотной самопрезентации, осваивали технологию влияния на аудиторию и на практике отрабатывали публичные выступления. Такие выездные образовательные курсы для профактива Златмаша УМЦ проводит уже много лет. По мнению лекторов, за это время серьезно вырос профессиональный уровень обучающихся, их творческий потенциал. В результате все это находит отражение в эффективности работы профсоюзного актива.

Елена Жабкина, специалист по информационной работе первичной профсоюзной организации АО «Златмаш»

БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО



СМОТР-КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА «МЕТАЛЛ-БАЗЕ»

В ОАО «Металл-база» прошел месячник по технике безопасности. Такой смотр-конкурс был организован впервые по инициативе руководства при поддержке профсоюзного комитета.

Главная цель – повышение эффективности профилактики производственного травматизма, активизация работы по охране труда и технике безопасности, контроль за созданием безопасных условий труда работников.

Конкурс проводился в 10 подразделениях предприятия по двум группам – производственные участки и вспомогательные службы.

Основные критерии: соблюдение норм техники безопасности, правил складирования, техническое состояние и исправность грузозахватных механизмов, знание теории, использование работниками СИЗ, наличие пожарных щитов и наглядной агитации по охране труда на рабочем месте (схемы, инструкции).

Для проведения конкурса была создана комиссия из семи человек, в состав которой вошел председатель профкома



Александр Кырым. В течение месяца комиссия провела проверки во всех подразделениях базы.

Лидером конкурса среди производственных участков стал цех производства металлоизделий (участок ТНП (товаров народного потребления), на втором месте – 5-й склад, на третьем – 7-й склад. Среди вспомогательных служб лучшим признан отдел главного механика и энергетика (ОГМиЭ).

По итогам смотра-конкурса на предприятии издан приказ о необходимости провести работу по устранению выявленных недостатков и принять меры по соблюдению охраны труда и техники безопасности на рабочих местах.

- Месячник по охране труда показал над чем нам надо работать, - отметил председатель профкома Александр Кырым. - Мы продолжим это начинание и будем теперь каждый год проводить такое мероприятие.

<http://www.chelprof.ru>

На сайте Федерации профсоюзов в разделе «Профактивисту» размещены «Профсоюзные стенды» по темам: применение трудового и гражданско-правового договоров, медицинские осмотры, профилактика профзаболеваний, специальная оценка условий труда и другие.



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства далеко не редкость. Разрешить их можно, не доводя дело до суда. Для этого существуют КТС – комиссии по трудовым спорам. Этот орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ИТС) создается во всех организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СПОР

• это неурегулированные разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора.

СРОК ОБРАЩЕНИЯ В КТС

Согласно ст. 386 ТК РФ работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Если срок пропущен по уважительной причине, работник вправе обратиться в КТС с просьбой о его восстановлении.

РЕШЕНИЕ КТС

Должно быть законным, обоснованным и мотивированным. Выводы по предмету спора должны подтверждаться доказательствами и приниматься в соответствии с нормами ТК РФ и иных нормативных актов, включая локальные.

В течение трех дней со дня принятия решения КТС работнику (его представителю) и работодателю (его представителю) вручаются копии решения (ч. 3 ст. 388 ТК РФ). Копии должны быть подписаны председателем комиссии или его заместителем и заверены печатью КТС.

Любая из спорящих сторон может обжаловать решение в суд в 10-дневный срок со дня вручения копии (ч. 2 ст. 390 ТК РФ).

ВАЖНОЕ

Работники должны знать, что установленный законодательством порядок разрешения трудовых споров с помощью КТС – это действующий инструмент защиты трудовых прав

КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

- общественный орган, обладающий государственно-властными полномочиями по рассмотрению индивидуально трудовых споров (ИТС) наравне с судами общей юрисдикции (ст. 382 ТК РФ)
- действует на локальном уровне (ст. 384 ТК РФ)
- образуется как на постоянной основе, так и на временной для разрешения конкретных споров (ч. 3 ст. 384 ТК РФ)
- создается не только в организации, но и в структурных подразделениях организации
- инициатива создания КТС может исходить как от работодателя, так и работников или и от работодателя и от работников одновременно (ч. 3 ст. 384 ТК РФ)
- образуется из равного числа представителей от работников и работодателя (ч. 1 ст. 384 ТК РФ)
- представители работников избираются на общем собрании (конференции) или делегируются представительным органом с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации (ч. 2 ст. 384 ТК РФ)
- представители работодателя назначаются в комиссию приказом (или распоряжением) руководителя организации (ч. 2 ст. 384 ТК РФ)
- организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется работодателем (помещение, оборудованное мебелью, оргтехникой, канцелярскими принадлежностями) (ч. 4 ст. 384 ТК РФ)
- КТС должна иметь свою печать (ч. 4 ст. 384 ТК РФ)
- в случае неисполнения решения, вынесенного КТС, работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным листом (ст. 389 ТК РФ)

КОМПЕТЕНЦИИ КТС

КТС рассматривает все индивидуальные споры за исключением тех, для которых Трудовым кодексом РФ установлен судебный порядок (ст. 391 ТК РФ).

Судебный порядок установлен для разрешения следующих категорий споров (ст. 391 ТК РФ):

- о восстановлении работника на работе
- об изменении даты и формулировки причины увольнения
- о переводе на другую работу
- об оплате времени вынужденного прогула
- о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы
- о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника

ПРОЦЕДУРА РАССМОТРЕНИЯ СПОРА

Работнику необходимо оформить заявление в двух экземплярах: один подается в КТС, другой работник оставляет у себя с отметкой о регистрации.

КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ).

КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, требовать документы от работодателя (ст. 387 ТК РФ) - штатное расписание, сведения о заработной плате работника, графики работы и другие документы в зависимости от предмета спора.

РАССМОТРЕНИЕ СПОРА В СУДЕ

Статья 390 ТК РФ устанавливает два случая, когда спор может оказаться предметом судебного разбирательства.

1. ИТС не был рассмотрен КТС в 10-дневный срок.

2. Одна из сторон спора - работник или работодатель - не согласна с решением КТС.

Решение КТС может быть обжаловано в суде как полностью, так и частично.

Работник при обращении в суд с жалобой на решение КТС освобождается от судебных расходов вне зависимости от того, в чью пользу будет вынесено решение (ст. 393 ТК РФ)

ОБЖАЛОВАНИЕ РЕШЕНИЙ КТС

Право на обжалование решения КТС предоставлено профсоюзу, если он не согласен с решением КТС, и прокурору (ч. 1 ст. 391 ТК РФ)

ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КТС

Осуществляется в добровольном и принудительном порядке. Принудительным исполнением занимаются судебные приставы-исполнители

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

Профсоюзы, призванные представлять и защищать социально-экономические права своих членов, обязаны активно способствовать разрешению трудовых споров, проявлять инициативу в формировании КТС, определять постоянных представителей профкомов для участия в работе КТС, полнее использовать законодательные возможности в восстановлении нарушенных трудовых прав наемных работников.

ВАЖНОЕ

Отказ работников от предложения работодателя создать КТС не влечет ответственности по нормам российского права. Но за уклонение работодателя от создания КТС предусмотрена административная ответственность ст. 5.27. КоАП РФ

ВАЖНОЕ

Право на обращение в КТС зафиксировано лишь за одной стороной трудовых отношений – работником, который вправе составить заявление по существу разногласия и направить его в КТС. Работодатель лишен возможности инициировать защиту своих прав и интересов в КТС

ПРОФСОЮЗ - НА ЗАЩИТЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ!

Юридический отдел Федерации профсоюзов
Челябинской области

Тел.: 8(351)266-62-27, 263-84-67 www.chelprof.ru

ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ БЕСПЛАТНАЯ

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4300 экз. Заказ №30198.
Дата выхода в свет 01.12.2016 г.
Подписано в печать по графику в 11.00,
фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО
«Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. «Свободная цена»