



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 18 (386) 16-30 СЕНТЯБРЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ БЮДЖЕТНУЮ ПОЛИТИКУ! НЕТ ПРОИЗВОЛУ ФИНАНСИСТОВ!



Под таким девизом в этом году пройдет Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». 7 октября профсоюзы по всей стране проведут митинги и пикеты, собрания, встречи с представителями власти.

Главные требования, которые будут заявлены в ходе коллективных действий: достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия, социальная справедливость и безопасные условия труда.

В муниципальных образованиях Челябинской области запланировано проведение профсоюзных собраний с участием профактива, представителей объединений работодателей и органов местного самоуправления.

Активное участие в акции примет профсоюзная молодежь, которая готовит флешмобы, различные акции и другие формы проявления солидарности в поддержку лозунга «За достойный труд!».

Федерация Независимых Профсоюзов России рекомендовала всем членским организациям в ходе Всемирного дня действий использовать Обращение, которое ФНПР приняло в связи с подготовкой проекта фе-

дерального бюджета на 2016 год, и организовать принятие резолюций в поддержку этого документа.

В Обращении, адресованном Президенту РФ, Правительству РФ, членам Совета Федерации и депутатам Государственной Думы, говорится о том, что в трудные времена, которые сегодня переживает российское государство, бремя экономического кризиса ложится на простых людей – работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции происходит снижение уровня и качества жизни населения страны. При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения правительство принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране.

ФНПР обращается к представителям государственной власти с требованиями:

- довести минимальный размер опла-

ты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;

- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат – по реальной инфляции;
- увеличить размеры пособий по безработице;
- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году;
- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости.

Полный текст Обращения ФНПР на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru.

О том, как Федерация профсоюзов области участвовала в акции в рамках Всемирного дня действий с 2008 года, читайте на странице 8

Профсоюзная азбука для студентов



стр.2

Спецоценка или спецуценка?



стр.3

Нашла коса на камень солидарности



стр.5

В авангарде рабочего класса



стр.7

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В Челябинской области началось обсуждение Регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2016 год. Решение об этом принято на состоявшемся 15 сентября заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ПЕРЕГОВОРЫ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЕ НАЧАЛИСЬ

Как отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов, сегодня по соотношению минимальной заработной платы к прожиточному минимуму в реальном секторе экономики Челябинская область занимает только 39 место из 63 регионов РФ, где «минималка» регулируется региональными соглашениями. А по УФО – третье место во внебюджетной сфере и последнее – в бюджетной. В 2015 году, в условиях постоянного роста цен и тарифов на ЖКУ, энергоносители, продукты питания и промышленные товары, введения платы за капремонт, индекс потребительских цен в области увеличился на 14,4 процента, а реальная зарплата снизилась на 6,3 процента. В соответствии с областным Региональным соглашением ещё в 2012 году превышение минимальной зарплаты над прожиточным минимумом составляло почти 17 процентов, а сегодня она отстаёт на 21 процент во внебюджетном секторе и на 42 процента у бюджетников.

Поэтому мы предлагаем сторонам социального партнёрства не принимать решений, ухудшающих социальную защищённость работающих, учитывая низкий уровень заработной платы огромного числа работников. Хотелось бы пожелать всем сторонам социального партнёрства и в будущем своей работой способствовать сохранению стабильности в нашем регионе, недопущению социально-трудовых конфликтов, – отметил Олег Екимов.

Темы заработной платы касалось большинство вопросов, рассмотренных на заседании областной трехсторонней комиссии. Участники обсудили ситуацию в Златоустовском городском округе, с акцентом на работу с организациями, отказавшимися присоединиться к Региональному соглашению, и мерах, принимаемых по их присоединению. Проблемы социального партнёрства в крупных торговых сетях, действующих на территории области, озвучил Олег Фомин, председатель областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое единство».



ПРОФСОЮЗЫ – АКТИВНЫЕ УЧАСТНИКИ ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

На территории Челябинской области в Единый день голосования -13 сентября 2015 года состоялись выборы депутатов. Эта кампания для профсоюзов самая успешная – среди кандидатов, ставших депутатами, больше 30 (!) человек – это представители профсоюзов. Заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов вошел в состав депутатов Законодательного собрания области.

Подробнее читайте в следующем номере газеты.

Председатель ФНПР М. Шмаков стал участником прямого эфира «Радио России». Он рассказал о деятельности профсоюзов в современной социально-экономической обстановке.



Прослушать радиозапись можно на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Медиатека – Радиозапись»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

5 октября – День учителя

Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем учителя!

Мы привычно называем этот праздник профессиональным, но с полным основанием его можно считать всенародным, ведь у каждого из нас есть учителя, оставившие добрый след в нашей жизни.

И в этот день все мы вспоминаем любимых наставников, всех тех, кто изо дня в день кропотливым трудом совершал и совершает настоящее чудо – превращает робкого и пытливого первоклассника в зрелую личность, в гражданина и патриота своей страны.

Желаю всем представителям этой славной профессии здоровья, счастья, бодрости духа и жизненных сил, постоянного движения вперед, достатка и уверенности в завтрашнем дне, семейного благополучия, талантливых и благодарных учеников, которые будут всегда радовать вас своими победами и достижениями!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

11 октября – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

Челябинской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Это праздник тружеников полей и ферм, руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий, фермерских хозяйств, ученых-аграриев, сельской интеллигенции, работников пищевой и перерабатывающей индустрии.

В этот день мы чествуем всех, кто от зари до зари, без выходных и отпусков работает на земле, выращивает хлеб и овощи, поставляет на наши столы молоко, мясо и другие продукты питания.

Благодарю вас за самоотверженный и добросовестный труд и желаю, чтобы ваша жизнь была также плодотворна на любовь, счастье и удачу, как ваш труд плодотворен на дары земли! Пусть ваша работа идет легко, а ее результат будет самым щедрым! Стабильности вам, достойной заработной платы и процветания!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области

К 110-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ И 25-ЛЕТИЮ ФНПР

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА ДЛЯ СТУДЕНТОВ

В Уральском социально-экономическом институте с 21 по 25 сентября прошла традиционная Неделя профсоюзов. В этом году она посвящена 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию образования ФНПР.



профсоюзных и гуманитарных дисциплин УрСЭИ Виталий Иванов. Они рассказали об истории профсоюзного движения, его задачах, актуальных проблемах и «болеющих точках» на современном этапе развития. Узнать о деятельности профсоюзов студенты также могли из видеороликов, которые демонстрировались в фойе института.

В рамках профсоюзной недели прошло обучение в Школе профлидера, состоялась экскурсия в музей истории профсоюзного движения на Южном Урале. А для того, чтобы первокурсники больше узнали о профсоюзах, для них была организована интеллектуальная игра «Что?

Открылась Неделя профсоюзов книжной выставкой в читальном зале института. Первокурсники познакомились с профсоюзным фондом, который собирается в течение 40 лет. Он уникален и некоторые профсоюзные издания можно найти только здесь.

В этот же день состоялась встреча профсоюзного актива преподавателей и студентов с представителями Федерации профсоюзов области. В ней приняли участие заведующий орготделом Федерации Петр Гневашев, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Татьяна Малиновская, доктор политических наук, профессор кафедры связей с общественностью, права,

Где? Когда?».

Ребята выполняли задания на смекалку, разгадывали ребус, работали с Трудовым кодексом. Игра была очень познавательной и по-студенчески зажигательной. Команды легко и быстро справлялись со всеми заданиями. По итогам игры победители были награждены дипломами УрСЭИ и подарками Федерации профсоюзов области. Все участники получили сертификаты и сладкие призы.

Кульминационным моментом Недели профсоюзов стало вручение профсоюзных билетов студентам первого курса и награждение победителей конкурса «Лучшая студенческая профсоюзная группа».

Маргарита Трофимова



ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

Предстоящие пять лет Челябинскую областную профсоюзную организацию работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства будет возглавлять Наталья Вараксина. Такое решение принято делегатами XXVII отчетно-выборной конференции, прошедшей 17 сентября.

ЛУЧШАЯ МОТИВАЦИЯ – ДОЙТИ ДО КАЖДОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

В ее работе участвовали заместитель председателя ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Евгений Калинин, заведующий орготделом Федерации профсоюзов области Петр Гневашев, руководители отраслевых предприятий.

В настоящее время областная организация объединяет 10 первичных профорганизаций с общей численностью 2 695 членов профсоюза, что составляет 61% от общей численности работников предприятий. За отчетный период - два года, с момента проведения внеочередной конференции и избрания Натальи Вараксиной на должность председателя, численность

организации выросла на 19%. Однако, как отметила Наталья Аркадьевна, за это время не появилось ни одной новой первички, хотя работа в этом направлении велась. «Проблема мотивации профсоюзного членства сегодня актуальна как никогда. И лучшая форма мотивации – это работа всех звеньев нашего профсоюза. Наша задача – дойти до каждого члена профсоюза, не оставлять его один на один со своими проблемами и заботами», - говорилось в докладе



председателя.

В отчетном периоде предприятиям городского пассажирского транспорта приходилось работать в условиях острого недостатка финансовых средств и жестко диктуемой тарифной политики. Главными задачами профсоюза в

этих условиях было достижение достойного уровня заработной платы и выполнение социальных гарантий.

- Там, где уровень социального партнерства достаточно высок, - отметила в отчетном докладе Наталья Вараксина, - вопросы, пусть «со скрипом», но решаются. - В качестве положительных примеров можно назвать муниципальные предприятия Челябинска, Копейска, транспортные предприятия Трехгорного, дорожное предприятие в Юрюзани. Однако совсем иначе обстоят дела в МУП «Троицкое ПАТП им. Е.М. Мокеева», где две профсоюзные организации. Администрация создала свой карманный профсоюз, который обеспечивает видимость соблюдения принципов социального партнерства. Попытки областного комитета объединить работников в одну первичную профсоюзную организацию пока безуспешны.

Социальные партнеры в лице руководителей транспортных предприятий, присутствовавшие на конференции, дали свою оценку работе профсоюза. Так, дирек-

тор МУП «ЧелябГЭТ» Александр Портье отметил:

- И областной, и первичными профсоюзными организациями за этот период сделано очень много. В 2013 году в МУП «ЧелябГЭТ» принят коллективный договор. Впервые он имеет такую социальную направленность. Хотя у нас были большие разногласия с профсоюзом, тем не менее, мы закрепили в коллективном договоре положение о ежегодном увеличении заработной платы на процент инфляции. А также ряд дополнительных льгот - для молодых сотрудников предприятия, для тех, кто работает в особых температурных условиях в зимнее время и другие. Хотелось бы обратить внимание профсоюза на то, чтобы сделать особый акцент на работу с молодежью и с не членами профсоюза. Это поможет увеличить численность и показать привлекательность профсоюза для работников. Мы будем поддерживать профсоюзную организацию по мере своих возможностей, чтобы работники чувствовали себя защищенными и с удовольствием шли на работу.

Ирина Митрошина

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



СПЕЦОЦЕНКА ИЛИ СПЕЦУЦЕНКА? ЗАКОН И ЕГО РИФЫ

Реализация закона о специальной оценке условий труда, как и всякого нового законодательного проекта в нашей стране, проходит болезненно. Тут и там закон обнаруживает подводные камни, связанные с отсутствием в нем конкретики по многим позициям. И первыми, кого они грозят ушибить, как всегда, могут стать простые работники, занятые во вредных и опасных условиях труда.

На многих предприятиях горно-металлургического комплекса области спецоценка уже в стадии завершения. Но даже там, где результаты оказались относительно неплохими, то есть у работника, например, сохранились основные компенсации и льготы за подтвержденную «вредность», не все благополучно. Того же работника работодатель, «в связи с производственной необходимостью», может переместить на другое рабочее место, на постоянную работу. И тогда он фактически рассматривается как вновь принятый работник, что, по новым условиям, означает ощутимое снижение всех надбавок по сравнению с прежними, даже если класс «вредности» на новом месте тот же. Ведь закон о спецоценке устанавливает только минимальную доплатную планку – не менее 4 процентов тарифа. Перспективу таких действий работодателя специалисты профкомов и областного комитета ГМПР не только допускают, а реально прогнозируют на многих предприятиях.

Другая сложность связана с продолжительностью дополнительного отпуска. Работникам, отдыхавшим раньше 14 дней, при сохранении прежнего класса «вредности» сейчас оставляют только 7. Плюс, как правило, денежная компенсация, примерно равнозначная еще семи дням. Все это оговаривается в дополнительном соглашении, заключаемом с работником. Каверза в том, что в случае введения режима простоя и неполного рабочего времени теряются и дни,



и компенсация. И такая перспектива тоже реальна для многих предприятий.

Еще один риф – продолжительность рабочей недели «вредника». В случае ее продления с 36 до 40 часов работнику устанавливается повышенная оплата труда: по Отраслевому тарифному соглашению – от 20 до 50 процентов тарифа за каждый час работы сверх 36 часов (в соответствии со статьей 92 ТК РФ). Но эти деньги работник может не увидеть, если, опять же, дело коснется простоя. При суммированном учете отработанного времени, даже если он делается ежемесячно, простой может «съесть» часы переработки в предыдущие недели.

На многих крупных предприятиях спецоценка идет поэтапно. Где-то оценочные замеры еще только предстоят, а где-то уже прошли, но еще не получены результаты. И это пока не дает возможности окончательно оценить, как саркастически отметили в одном из профкомов, «масштабы бедствия», чтобы решить, какой позиции в отношениях с работодателями придерживаться дальше – быть уступчивее или жестче. Тем не менее, по многим сложным моментам предприятия пытаются найти согласованные решения. О том, как подводные камни стараются обойти на предприятиях, в том числе в рамках коллективных

переговоров, мы спросили представителей профкомов.

Николай Головин, технический инспектор труда профкома Группы ММК:

– По новому закону, класс 3.1 исключает дополнительный 7-дневный отпуск. Мы согласовали с работодателем внесение дополнений в коллективный договор о сохранении работникам с этим классом семидневного отпуска. При условии, что эта гарантия действовала на данных рабочих местах по состоянию на 1 января 2014 года и что после проведения спецоценки условия труда существенно не ухудшились.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ДВА МИЛЛИАРДА НА ЭКОЛОГИЮ

ММК в первом полугодии 2015 г. направил на природоохранную деятельность около 2,3 млрд рублей.

В числе основных направлений природоохраны – реконструкция сероулавливающих установок аглофабрики №2 и цикла охлаждения коксового газа блока №1.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу за 6 месяцев 2015 г. по отношению к 6 месяцам 2014 г. уменьшились на 5268,6 т., удельные выбросы сократились на 5% и составили 18,6 кг/т металлопродукции. Сбросы в водные объекты за первое полугодие 2015 г. в сравнении с 6 месяцами 2014 г. уменьшились на 2325,56 т., удельные сбросы сократились на 6,1% по отношению к показателям за аналогичный период прошлого года и составили 6,96 кг/т металлопродукции.

Многолетние природоохранные усилия ОАО «ММК» принесли ощутимый результат. В настоящее время валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с 1989 г., когда на комбинате был достигнут максимальный объем производства, сократились в 3,7 раза, удельные выбросы уменьшились более чем в 3 раза. В 2015 г. ММК стал лауреатом конкурса «100 лучших организаций России. Экология и экологический менеджмент -2015».



СИЛА БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

На трубных предприятиях группы ЧТПЗ состоялось открытие масштабной программы развития кадрового резерва «Сила Белой металлургии». Ее участниками стали около 500 сотрудников подразделений ЧТПЗ и Первоуральского новотрубного завода. В программу зачислены трубки всех уровней управления, от бригадира до начальника цеха, которые прошли несколько этапов отбора.

– Люди – главная ценность группы ЧТПЗ. Цель «Силы Белой металлургии» – развивать и обучать самых талантливых из них. Уверен, что программа принесет каждому участнику пользу, а компании – успех и процветание, – обратился к участникам программы гендиректор группы ЧТПЗ А. Грубман.

Обучение кадрового резерва в группе ЧТПЗ пройдет по принципу 10-20-70. 10% времени будет уделено теории, 20% участники посвятят самообразованию, а 70% – применению полученных знаний и навыков в работе. По итогам годового обучения резервисты уровня заместителей и начальников цехов представят актуальные кросс-функциональные проекты со значимым экономическим эффектом. Бригадирам, мастерам, начальникам службы, смены, группы или бюро предстоит решать рабочие задачи, поставленные руководителями.



ЧЕЛЯБИНСКИЙ ЦИНКОВЫЙ – В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ

Челябинский цинковый завод стал лауреатом первой Всероссийской премии «Производительность труда. Лидеры промышленности России – 2015», учрежденной Российским центром производительности в рамках Общественной инициативы «Производительность 2.0».

При составлении рейтинга было изучено более 5 тысяч промышленных предприятий России, причем особое внимание уделено входящим в перечень системообразующих организаций РФ и перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли РФ.

Челябинский цинковый завод сейчас находится на 13-й строчке общего рейтинга среди металлургических предприятий России, а среди предприятий Челябинской области – на третьей. Согласно данным рейтинга, производительность труда каждого сотрудника ЧЦЗ превышает 9,25 млн. руб. в год.

По словам гендиректора ЧЦЗ П. Избрехта, повышение производительности труда – стратегическая цель не только челябинского предприятия, но и большинства промышленных компаний России. В планах стратегического развития ОАО «ЧЦЗ» – непрерывное повышение эффективности производства, рост производительности труда и снижение затрат.



16-30 СЕНТЯБРЯ 2015

СПЕЦОЦЕНКА ИЛИ СПЕЦУЦЕНКА? ЗАКОН И ЕГО РИФЫ

Начало на стр. 3



Также разработано положение о порядке выплаты ежемесячной денежной компенсации в связи с увеличением продолжительности рабочей недели до 40 часов работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда 3-й и 4-й степени. Кроме этого, проиндексирована часовая стоимость балла для расчета оплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Владимир Поносов, председатель профкома ЧМК:

– На комбинате пока, до 2018 года, действуют результаты последней аттестации рабочих мест. Мы договорились с работодателем о переходном периоде: все льготы и гарантии предоставляются на основании итогов последней аттестации. Но есть рабочие места, где аттестация не проводилась или где сроки действия ее результатов истекли. Там прошла спецоценка. Всего таких мест – около 900. По поводу 40-часовой рабочей недели: принято согласованное решение об оплате, как сверхуроч-

ной работы, с надбавкой 50 процентов тарифа. По дополнительным дням отпуска: договорились, что у класса 3.2 будет 7 дней, у класса 3.3 – 14 дней. По перемещениям работников: пытаемся обговорить все вопросы через индивидуальные соглашения. В целом отмечаю, что закон о спецоценке достаточно сырой. Нет комментариев, пояснений. Нет единства подходов. Отсюда много сложностей. Официально говорится, что спецоценка – то же самое, что и аттестация рабочих мест. Но это далеко не так. Все отдано на откуп переговорам на рабочих местах. Поэтому результаты везде будут разные, даже в масштабах одного предприятия. Люди по одной и той же профессии будут иметь разные льготы и впоследствии, соответственно, разное пенсионное обеспечение. И надо им объяснять, почему так получается. Это самое сложное.

Егор Цибульский, председатель профкома Трубодетали:

– Нам удалось договориться с работодателем, что если работника временно переводят на другое рабочее место, то после возвращения на основное место за ним сохраняются все прежние надбавки за «вредность». Но, с другой стороны, проблема обостряется тем, что на предприятии скоро возможны сокращения. А после этого, не исключено, на завод в прежних объемах пойдут производственные заказы. Тогда сокращенных работников начнут возвращать. Но оформлять будут уже как вновь принятых, соответственно, с новыми, минимальными компенсациями. Что касается дополнитель-

ных отпусков, то мы договорились, что у работника будет право обратного вето – заключать дополнительное соглашение о замене отпускных дней деньгами не раз и навсегда, а ежегодно. Это позволит менять свое решение в зависимости от новых условий. Кроме того, мы предложили работодателю ввести градацию количества отпускных дней в соответствии с классом вредности: 3.1 – 7 дней, 3.2 – 8 дней, 3.3 – 10 дней, 3.4 – 14 дней. Пока предложение обсуждается. Еще одна инициатива – тоже пока на обсуждении – сделать более гибкой систему учета суммированного рабочего времени «вредников» при 40-часовой неделе. Вместо квартального учета мы предлагаем еженедельный.

Закон что дышло: куда повернул, туда и вышло. Закон о спецоценке с общими формулировками и минимумом обязательных нормативов – подарок для работодателя. Рассчитывать на великодушие начальства и собственников наивно. Поэтому специалисты областного комитета ГМПР рекомендуют работникам по всем сложным и непонятным моментам, связанным со спецоценкой условий труда на их рабочих местах и с предоставлением льгот и гарантий за вредную и опасную работу, советовать и консультироваться с представителями профсоюзного комитета. Особенно это касается содержания и заключения индивидуальных дополнительных соглашений.

Владимир Широков

Кстати

Проблемы, связанные со спецоценкой, сегодня волнуют все регионы. В Новокузнецке, под патронажем Кемеровской областной организации ГМПР, недавно прошло совещание с участием технических инспекторов Центрального совета и территориальных организаций профсоюза, в том числе из Челябинской области. Участники обсудили проблемы проведения СОУТ на предприятиях ГК. Рассмотрен широкий круг вопросов практики применения законодательства по СОУТ, включая оценку эффективности СИЗ, факторов трудового процесса. Разобраны отдельные сложные ситуации, с приведением комментариев Минтруда и ЦС ГМПР. По итогам совещания подготовлены рекомендации, которые должны стать подспорьем в работе профактивистов при проведении спецоценок. Кроме того, в ближайшее время проблемы СОУТ планируется рассмотреть на исполкоме ЦС ГМПР.



Итоги конкурса

НАЗВАНЫ ЛИДЕРЫ

Президиум областного комитета ГМПР утвердил итоги областных этапов конкурсов «Лучший председатель цеховой организации ГМПР» и «Лучший профгруппорг ГМПР».

«Лучший председатель цеховой организации ГМПР»

Конкурс проводит Центральный совет ГМПР. Основные цели – повышение эффективности работы цеховых профсоюзных организаций предприятий ГК области, в том числе в области организационно-уставной деятельности, защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, обеспечения безопасных условий труда, повышения мотивации профчленства.

Конкурс проводится в три этапа. Первый этап проводился первичными профсоюзными организациями, второй – территориальными организациями ГМПР. Третий этап среди победителей предыдущих этапов проводит Центральный совет профсоюза.

Победителями областного этапа признаны:

в 1 группе (цеховые организации численностью до 300 человек) – **Николай Андронов** (энергоцех Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК–Метиз»);

во 2 группе (цеховые организации численностью от 300 до 1000 человек) – **Вера Мариничева** (Управление подготовки производства Магнитогорского металлургического комбината);

в 3 группе (цеховые организации численностью от 1000 человек) – **Елена Смолина** (научно-технический центр Магнитогорского металлургического комбината).

Приложения к Почетным грамотам победителей – денежные премии. Кроме этого, они примут участие в 3 этапе конкурса.

Президиум также отметил благодарственными письмами (с выплатной премией) Надежду Баландину (Челябинский цинковый завод), Валентину Ботто (ЧМК), Наталью Загуменникову (ЧМК), Лидию Колясникову (Челябинский цинковый завод), Ларису Котельникову (ММК), Светлану Малышеву («ММК–Метиз»), Игоря Прядыльникова (ТРУ), Мафрузу Тумакову (комбинат «Магнезит»).

«Лучший профгруппорг ГМПР»

Ежегодный конкурс проводится Центральным советом ГМПР с целью повышения роли профгруппоргов в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, эффективности их работы, изучения и распространения опыта работы лучших профгруппоргов.

Конкурс проводится в три этапа. Первый этап проводился первичными профсоюзными организациями, второй – территориальными организациями ГМПР. Третий этап среди победителей предыдущих этапов проводит Центральный совет профсоюза.

Победителями II этапа по Челябинской области признаны:

в 1 группе (профгруппы численностью до 50 человек): 1 место – **Светлана Нагаева** (электроцех №1 Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК–Метиз»); 2 место – **Денис Карамышев** (цех подготовки шихты Челябинского металлургического комбината); 3 место – **Ирина Еремеева** (энергоцех Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК–Метиз»);

во 2 группе (профгруппы численностью от 50 до 100 человек) – **Татьяна Караманы** (прокатный цех Челябинского металлургического комбината);

в 3 группе (профгруппы численностью от 100 до 200 человек) – **Анна Говорухина** (кислородно-конвертерный цех Магнитогорского металлургического комбината);

в 4 группе (профгруппы численностью свыше 200 человек) – **Динар Мусин** (кислородно-конвертерный цех Магнитогорского металлургического комбината).

Для участников, занявших призовые места, предусмотрены денежные премии. Победители примут участие в 3 этапе конкурса.

За участие в конкурсе также отмечена Любовь Бурцева (БРУ).

Поздравляем с заслуженными наградами!



Профессиональное мастерство

Среди работников прокатных цехов Челябинского металлургического комбината определили победителя и призеров ежегодного профессионального корпоративного конкурса «Лучший молодой вальцовщик».

НА ЧМК ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ ВАЛЬЦОВЩИКОВ

Вальцовщик – одна из основных профессий на комбинате, без нее невозможна работа прокатного производства. Вальцовщики контролируют процесс обработки металла на прокатных станах предприятия, производят установку и настройку оборудования. Они трудятся в условиях повышенных температур, в процессе работы имеют дело с раскаленным металлом, поэтому должны обладать физической выносливостью, внимательностью и быстротой реакции.



Конкурс «Лучший молодой вальцовщик» – один из многих конкурсов профмастерства, традиционно организуемых бюро по работе с общественными организациями Управления персонала ЧМК. Он проводится с 2012 года для повышения уровня мастерства, качества профессиональных знаний молодых работников и вовлечения их не только в производственную, но и общественную жизнь комбината. Традиционно конкурсанты отвечают на вопросы по технологии производства, качеству металлопроката и технике безопасности, а ответы оценивает жюри в составе специалистов прокатных цехов комбината и представителей заводского совета молодежи.

В этом году в профессиональном конкурсе приняли участие 20 вальцовщиков – лучших представителей этой профессии среди работников прокатных цехов ЧМК в возрасте до 35 лет.

По результатам конкурса звания «Лучший молодой вальцовщик ЧМК-2015» удостоен представитель прокатного цеха № 3 **Руслан Шайкамалов**. Второе место занял **Иван Шмыгарев** из прокатного цеха № 5, третье – у **Кирилла Зайцева** из прокатного цеха № 1. Для победителя, призеров и номинантов предусмотрены денежные премии.

Екатерина Долдина, ЧМК

Профсоюз в действии

НАШЛА КОСА НА КАМЕНЬ СОЛИДАРНОСТИ

Говорят, солидарность – это возможность почувствовать, что ты не один. Скажем больше: это не только возможность почувствовать, это реальный рычаг, вместе с другими способный повлиять на ситуацию, решение проблемы. Последние кампании профсоюзной солидарности, в которых активно участвовали южноуральские металлурги и горняки, убедительно подтверждают это.



Источник: ru24news.ru

Целый месяц в Республике Крым, на **Керченском стрелочном заводе (КСЗ)**, шла процедура коллективного трудового спора, в последней фазе перешедшая в массовую забастовку работников. Более 400 металлургов – подавляющая часть коллектива предприятия – пытались добиться повышения заработной платы, которая у многих была ниже прожиточного минимума, установленного в республике (8901 рубль). Только после крайних мер – проведения предупредительной и затем бессрочной забастовки – работодатель согласился выполнить требования рабочих. История неоднократно становилась темой публикаций газеты «Солидарность» и других федеральных СМИ.

После присоединения Крыма к Российской Федерации и создания Крымской территориальной



Источник: pimg-fotki.yandex.ru

организации ГМПР керченские металлурги стали частью огромной и сплоченной семьи – Горно-металлургического профсоюза России. И трудные дни борьбы за свои права дали им возможность как никогда ощутить силу и дух профсоюзного единства и солидарности. Центральный совет ГМПР оперативно обратился ко всем территориальным и первичным профсоюзным организациям отрасли с просьбой оказать солидарную поддержку, а также финансовую помощь бастующим. И помощь не заставила ждать: в Крым пошли коллективные письма, а чуть позже денежные переводы. Слова поддержки и возмущение действиями работодателя поступили в профком КСЗ, дирекцию предприятия, республиканское объединение организаций профсоюзов, их получили правительство республики и прокурор Крыма.

Не остались в стороне и южноуральцы. Глубокое возмущение ситуацией и готовность поддержать позицию и действия бастующих любыми законными средствами выражено в письме от имени сотысячного коллектива Челябинской областной организации ГМПР. «Нельзя требовать от работников высокопроизводительного труда, платя им нищенскую заработную плату. Без достойной оплаты труда невозможны инвестиции в человеческий капи-

тал, а это инвестиции в будущее нашей страны», – говорится в письме, подготовленном областным комитетом профсоюза. Аналогичные обращения направили первички горных и металлургических предприятий области.

Кроме того, на последнем заседании президиума Челябинского обкома ГМПР принято решение оказать керченским металлургам финансовую помощь. О том, что работники проблемного предприятия испытывают материальные трудности, говорить не приходится: в период забастовки коллектив полмесяца жил без заработка. Поступающие средства в профкоме КСЗ намерены передавать в первую очередь самым нуждающимся – больным или имеющим больных членов семьи. Первые суммы уже выданы.

Кыргызстан – еще одна «горячая» точка, где при массовой солидарной поддержке людям удалось добиться своих требований. Под предлогом развития частного сектора и якобы ради сбалансирования прав работодателей и работников правительство страны подготовило поправки в Трудовой кодекс, по сути, ухудшающие права работающего населения. В числе предложений – упрощение процедуры увольнения, значительное снижение выходного пособия при увольнении работника по инициативе работодателя. В случае принятия поправок наемные работники также лишались законодательно гарантированной повышенной оплаты труда за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни.

На возражения профсоюзов страны в связи с готовящимся проектом правительство не реагировало. Только после проведения массовых акций работников – флэшмобов, профсоюзного митинга в Бишкеке, у здания Министерства экономики и правительства Кыргызской Республики, а также после начала международной акции солидарности позиция профсоюзов была услышана, подготовлен согласованный вариант поправок в кодекс. Многочисленные письма солидарности в адрес Федерации профсоюзов Кыргызстана и ЦК Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана пришли из России, в том числе от металлургов и горняков Южного Урала. Активная молодежь Челябинской областной организации ГМПР, кроме этого, приняла участие в международной акции в поддержку трудящихся Кыргызстана «Я против рабского трудового кодекса», организованную в соцсетях.

Неравнодушие к проблемам других людей всегда отличало настоящих профсоюзников. Как показали примеры Керчи и Кыргызстана, это основа настоящего профсоюзного единства, которое не считается с обостряющейся политической и экономической ситуацией, уничтожает расстояния, границы и национальные барьеры.

Алексей Лаптев

«В поддержку коллег и братьев из Киргизии».



Геннадий Возиян, председатель профкома Керченского стрелочного завода (по телефону):

– Мы получили больше 50 писем и телеграмм со всей страны. Дальний Восток, Сибирь, Урал, Центральная Россия... Большую часть я зачитал нашим работникам во время забастовки. Это был очень важный момент, очень нужная поддержка. Люди восприняли духом. Почувствовали, что не одиноки, что они в профсоюзе. Меня уже спрашивали, какую лепту внесла эта помощь в решение нашей проблемы. Я повторю: лепта – неправильное слово, оно означает «мелкая монета». Помощь, которую мы получили, огромна.

Лето в этом году успело порадовать и теплом, и солнцем. Капризная местная погода, несмотря на свой уральский характер, все же подарила нам немало ясных, спокойных дней, и им особенно радовались дети. Теперь ароматы летнего леса и ласковый плеск теплых озер остались только в воспоминаниях: солнечный сезон закончился. О том, как он прошел, говорилось на недавнем заседании президиума областного комитета ГМПР, рассмотревшего в числе основных вопросов об итогах оздоровления детей работников горных и металлургических предприятий области летом 2015 года.



ПОСЛЕДНИЕ УЛЫБКИ ЛЕТА



В этом году 8 предприятий горно-металлургического комплекса области открыли 13 детских стационарных загородных лагерей. Это «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический «Скиф» ММК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Уральская березка», «Искорка» и спортивный «Олимпиец» ЧМК, «Акакуль» ЧЭМК, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода, «Горный» Златоустовского электрометаллургического завода, «Радуга» Кыштымского медэлектролитного завода, ДОЛ на базе санатория-профилактория Вишневогорского ГОКа. Всего за сезон, по информации, озвученной помощником председателя обкома Натальей Поповой, в загородных лагерях предприятий ГМК области отдохнули 7620 детей металлургов и горняков.

Общая сумма средств, выделенных правительством области на летнюю оздоровительную кампанию 2015 года, составила 464,7 миллиона рублей. В том числе министерству образования выделено 234,5 миллиона, что на уровне 2014 года. Затраты предприятий ГМК области на организацию кампании – 116 миллионов 601 тысяча рублей. Бюджетные субсидии – 35 миллионов 139 тысяч рублей. Стоимость путевки составила от 14 тысяч рублей (ДОЛ «Горный» ЗЭМЗ) до 25 тысяч («Радуга» КМЭЗ), средняя цена путевки по отрасли – 21,2 тысячи рублей. Размер субсидий варьировался от 1527 до 9500 рублей на 1 путевку.

На ряде горных и металлургических предприятий в первичных профсоюзных организациях была предусмотрена дотация из профсоюзного бюджета на удешевление путевки для родителей – членов ГМПР. Среди них – ММК, ЧТПЗ.

Вопросы подготовки и проведения оздоровительной кампании находились на постоянном контроле профкомов и обкома ГМПР. Особое



внимание, по рекомендациям президиума обкома, уделялось профсоюзному контролю за состоянием пожарной безопасности в ДОЛ, качеству и хранению продуктов, организации питания, работе медпунктов, комплектованию штатов лагерей квалифицированными кадрами, качеству образовательных и развлекательных программ.

В нынешнем сезоне впервые в области освоен опыт «профсоюзных смен», с наполнением лагерной жизни мероприятиями на профсоюзную тематику и участием в них профилированных предприятий. Такую смену организовал ДОЛ «Еланчик» ЧТПЗ. Опыт признан удачным, и его, по предложению председателя областного комитета ГМПР Юрия Горанова, рекомендовано продолжать.

Профсоюзным комитетам совместно с работодателями необходимо предусматривать в коллективных договорах соответствующие средства на оздоровление детей в 2016 году, своевременно проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах о порядке приобретения путевок в оздоровительные лагеря и предоставления бюджетных субсидий, предусмотреть социальную поддержку малообеспеченным и многодетным семьям на оздоровление детей в рамках коллективного договора. Эти рекомендации президиума обкома вошли в принятое постановление.

Активный формат

КОМАНДНЫЙ РАЗУМ, ДУХ И СИЛА

На саткинском комбинате «Мagneзит» стартовали «Веревочные курсы» – совместный многоэтапный тренинг-проект союза молодежи и профсоюзного комитета предприятия.



Сплочение коллектива, формирование и укрепление командного духа – основные цели «Веревочных курсов». Впервые они начали проводиться на предприятии пять лет назад и были поддержаны коллективом. В этом году их приурочили к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

«Жиросжигание» – так назвали первый этап мероприятия, состоявшийся в спорткомплексе ЦМИ-2 Группы «Мagneзит». Девушки и юноши, объединившись в команды, с завязанными глазами искали канат и складывали из него фигуру, «выстаивали» на время в квадрате размером 50X50 сантиметров, со связанными друг с другом ногами преодолевали веревочные препятствия, доверяли себя коллегам, падая с высоты под конника спиной вперед в объятия команды.

– В процессе выполнения заданий создается атмосфера творческого поиска, прорабатываются возмож-

ности принятия нестандартных решений, повышается взаимопомощь и поддержка в команде, – объясняет один из организаторов, председатель Союза молодежи комбината **Юлия Цапурдей**.

– Многие задания можно выполнить только по единой команде. Поэтому важно найти одного лидера и доверить ему общую координацию. А если все разом начнут командовать, получится бардак, – добавляет **Алексей Сабуров**, председатель профкома.

И это участники, методом проб и ошибок, хорошо усвоили: каждая команда нашла своего лидера. Но и этого оказалось мало: важным опытом, обретенным в ходе преодоления препятствий, стали слаженность действий и осознание необходимости участия каждого.

– В веревочном курсе нет места соревновательности. Важен успех и опыт, полученный участниками. Хотя мы и отмечаем время прохождения заданий – чтобы определить, какая команда оказалась сообразительнее и ловчее. Лучшее время будет зафиксировано по итогам прохождения всех заявленных 10 команд в октябре. Главная цель проекта – повысить эффективность работы молодежного и профсоюзного активов, улучшая их взаимодействие, укрепляя отношения доверия и уважения, развивая умение слушать и слышать, ставить и оперативно выполнять цели, – говорит тренер курсов, специалист по работе с молодежью комбината **Дмитрий Коростелев**.

Ощутить командный дух участники смогли в полной мере, ведь для прохождения каждого задания был необходим не только командный разум, но и сила, а

порой и физическая поддержка товарищей по команде.

– Это отличное мероприятие как для состоявшихся, так и для совсем молодых коллективов. Участие в данном курсе подарило мне массу положительных эмоций! Победа на каждом этапе давалась совместными творческими, интеллектуальными и физическими усилиями, что еще больше объединяло нас на пути достижения высоких результатов. Организаторы не оставались в стороне и поддерживали моральный дух нашей команды, что вселяло еще больше уверенности в себе и волю к победе! Теперь я точно знаю, что 1+1 = 11! – делится впечатлениями специалист по кадрам ЦОРП **Анна Севастьянова**.

Ксения Максимова, комбинат «Мagneзит»
Фото автора



Творчество, талант, мастерство

ФЕСТИВАЛЬ СПЛЕТЕННЫХ СЕРДЕЦ

Более 350 работников Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» собрал финал ежегодного, 16-го фестиваля бардовской песни «Перекликаются гитары, переплетаются сердца».



Гала-концерт корпоративного фестиваля состоялся на базе детского оздоровительно-образовательного центра ММК «Горное ущелье». Организатором по традиции выступил профком Группы ОАО «ММК».

Отборный этап участников проходил в августе. Уровень мастерства конкурсантов оказался настолько высоким, что более половины с легкостью прошли в финальный гала-концерт.

– Радует, что фестиваль не просто собирает любителей авторской песни. Здорово, что в ряды его участников и зрителей постоянно вливаются новые люди, – рассказывает специалист профкома Группы ОАО «ММК» **Светлана Лисунова**. – В этом году гала-концерт собрал огромное количество участников. Среди них очень много молодых творческих людей. Это значит, что традиции фестиваля будут и дальше передаваться из поколения в поколение.

За 16 лет бардовский слет, действительно, обзавелся разными традициями. Например – зажжением большого костра, вокруг которого в единый круг собираются все приехавшие на фестиваль. Это своеобразная дань основам бардовского движения, которое зарождалось когда-то в походах возле костров. Другая традиция – запеченная в костре картошка. Готовят ее здесь по-особенному – в ведрах, так что хватает на всех без исключения. Еще одна изюминка мероприятия – так называемый опен-эйр до утра, то есть дискотека на открытом воздухе. В общем, программа продумана самым тщательным образом.

Впрочем, для музыкантов и самобытных ав-

торов-исполнителей первостепенное значение имеет все же конкурсная часть программы. В нынешнем году своей минуты славы дождались более двух десятков работников Группы ОАО «ММК». Именно столько конкурсантов было отмечено членами жюри. Победителями 16-го фестиваля стали: в номинации «Дуэт» – **Шуваевы-Росляковы** (ООО «ОСК»), в номинации «Вокал» – **Олег Бондаренко** (УЖДТ), в номинации «Соло» – **Александра Дульнева** (детский образовательно-оздоровительный центр), в номинации «Лучшая авторская песня» – **Валерий Пелих** (ООО «Ремпуть»), в номинации «Автор-исполнитель» – **Алексей Удьяров** (ООО «ОСК»), в номинации «Эстрадный дуэт» – **Наталья Сологуб** и **Татьяна Плетнищева** (УЖДТ), в номинации «Вокально-инструментальное мастерство» – **Михаил Соболев** и **Ольга Ярош** (УГЭ).

По признанию конкурсантов, получить высокую оценку от членов жюри, в составе которого известные в городе музыканты и работники культуры, дорогого стоит. Это дает силы и вдохновение продолжать и дальше заниматься песенным творчеством в свободное от работы время. Большинство из них уже сейчас начинают подготовку к 17-му фестивалю бардовской песни. Тем более, что он будет проходить в особенный для первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК» год – юбилейный. А значит, без сюрпризов от организаторов вряд ли обойдется.

Ольга Мартынова, профком Группы ММК



Здоровый образ жизни

ВЕЛОТУРНЕ В ГОРАХ БАШКИРИИ

Активная молодежь завода Трубодеталь (поселок Новосинеглазовский, Челябинск) совершила велопоход по живописным местам Республики Башкортостан.



Башкирский хребет Нуралы – одно из популярных туристических мест. Он расположен недалеко от границы с Челябинской областью, по соседству с хребтами Уреньга, Иремель и Таганай. Здесь берет начало река Миасс и находится живописное, считающееся священным озеро Аушкуль (413 метров над уровнем моря). Поэтому неслучайно выбор челябинских металлургов пал именно сюда. А особенности местных дорог и троп, с многочисленными подъемами и спусками, пересеченными речками и ручьями, подсказали основной вид транспорта – велосипеды. Идею похода предложили заводчане-велосипедисты, а организаторами выступили совет молодых металлургов и профсоюзный комитет предприятия.

В марафоне протяженностью почти 40 километров приняли участие не только работники, но и члены их семей. Круговой маршрут пролегал по побережью озера Аушкуль, через реки Миасс, Нижний Иремель и исторические развалины – остатки обогатительной фабрики времен XIX века. В общей сложности на прохождение дистанции ушло больше 4 часов.

Это не первое совместное мероприятие совета молодых металлургов и профкома завода. Незадолго до этого аналогичная акция, направленная на пропаганду здорового образа жизни и сплочение трудового коллектива, но в пешем формате, прошла на территории национального парка «Зюраткуль»: металлурги поднялись на гору Уван. Не только отдых, но и общественная польза входят в задачи организаторов. Еще раньше активисты Трубодетали дважды побывали на Тагане, где провели экологический субботник – очистили несколько площадок национального парка от мусора. Кроме этого, совместными усилиями совета молодых металлургов и профкома в поселке Новосинеглазовском в этом году организованы несколько социальных акций.

Напомним, все эти мероприятия проходят в рамках реализации соглашения о социальном взаимодействии между администрацией и первичной профсоюзной организацией ОАО «Трубодеталь». Двустороннее соглашение было подписано в конце 2014 года и включает совместные действия сторон по решению широкого круга социально-трудовых вопросов.

Сейчас в совете молодых металлургов и профкоме разрабатывается план совместных мероприятий на следующий год. Одно из предложений – продолжить коллективные выезды на природу, в том числе велопоходы.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



На днях отмечает свой юбилейный день рождения директор Челябинского учебно-методического центра профсоюзов

Светлана Валентиновна Корпанова.

Поздравляем Вас с юбилейной датой! Желаем крепкого здоровья, прекрасного настроения, побольше радостных мгновений в жизни, творческих успехов и новых достижений! Оставайтесь всегда такой же позитивной и жизнерадостной!

СОБЫТИЕ

Челябинская областная организация профсоюза машиностроителей РФ провела торжественный прием передовиков производства, посвященный празднованию профессионального праздника — Дня машиностроителя.

В АВАНГАРДЕ РАБОЧЕГО КЛАССА



В конференц-зале Федерации профсоюзов Челябинской области, где проходило торжество, собрались ветераны труда, активисты профсоюзного движения, работодатели, представители власти. От Федерации профсоюзов Челябинской области машиностроителей поздравил заместитель председателя Федерации Олег Екимов.

Торжественное собрание открыл председатель областной организации Юрий Пучков. Он отметил, что День машиностроителя - это праздник труда, праздник патриотов отрасли. Несмотря на то, что в целом этот год оказался достаточно сложным, все же машиностроители области отмечают профессиональный праздник с оптимизмом и верой в стабильное будущее.

Лучшим представителям профессии и профсоюзным активистам за многолетний добросовестный труд и личный вклад в развитие отрасли были вручены Почетные грамоты и Благодарственные письма Законодательного собрания области, администрации г. Челябинска, Федерации профсоюзов области, ЦК профсоюза.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Челябинская областная организация профсоюза работников АПК РФ готовится к проведению VII отчетно-выборной конференции. О том, с какими итогами, достижениями и перспективами организация подходит к этому дню, рассказывает ее председатель Юрий Рябинин.

«РАБОТНИК – ЭТО НЕ МАШИНА, ПРИНОСЯЩАЯ ПРИБЫЛЬ...»

В прошедшие пять лет деятельность профсоюза агропромышленного комплекса была направлена на выполнение государственной программы развития сельского хозяйства и обязательств сторон социального партнерства в области производственных и экономических отношений, соблюдения и сохранения социальных льгот и гарантий тружеников агропромышленного комплекса.

Главным нашим достижением считаю то, что нам удалось сохранить профсоюзную структуру. Сегодня областная организация насчитывает более 15 тысяч человек. Это несколько меньше, чем в 2010 году, но проблема снижения профчленства актуальна для агропромышленного комплекса по всей стране. Работать в профсоюзе сегодня нелегко. Есть примеры, когда работодатель, используя административный ресурс, «выдавливает» профсоюзную организацию. Такое происходило в организациях «Уралбройлер», «СХПК «Черновской», Копейский хлебозавод, Тепличный, СПК «Коелгинское» и другие. Практика показывает - там, где нет профсоюза, нет коллективных договоров, такие предприятия не долговечны. Не секрет, что есть работодатели - временщики. Те, кто не вкладывает средства в развитие. Они не заботятся о завтрашнем дне. Им это попросту не нужно. Пока есть прибыль, которая уже компенсировала их затраты на приобретение предприятий, они будут нещадно эксплуатировать средства производства, использовать человека труда, а когда изменится конъюнктура, тут же бизнес продадут или обанкротят. О каком социальном партнерстве здесь может идти речь? Именно

в таких случаях профсоюзам приходится сначала прилагать огромные усилия, чтобы вернуть работодателя в правовое русло, а уже потом призывать его к принятию дополнительных по сравнению с законодательством льгот и гарантий наемным работникам.

И всё же, несмотря на проблемы и сложности, мы рук не опускаем и не теряем надежды на то, что пусть не сразу, но достигнем и до таких руководителей. Профсоюз не против работодателей, мы только хотим, чтобы люди, вкалывающие от зари до зари, получали достойную зарплату. Чтобы о них помнили не как о машинах, приносящих прибыль. Работодатель обязан достойно платить за труд работника, создавать безопасные и комфортные условия труда.

Сегодняшняя государственная политика направлена на доверие профсоюзам. Это видно из недавних выступлений глав государства и правительства. Возобновление деятельности профсоюза на предприятиях АПК, выстраивание нормальных социально-трудовых отношений с работодателями через заключение коллективных договоров, областных и районных отраслевых соглашений - это основные направления деятельности нашей областной организации.

Сторонами социального партнерства на областном уровне являются - министерство сельского хозяйства, областная организация профсоюза и Агропромышленный союз работодателей.

По нашей инициативе каждые три года заключается новое Областное отраслевое соглашение. Сегодняшние экономические условия вносят свои поправки и коррективы в нашу жизнь, и мы вынужде-



ны садиться за стол переговоров со своими социальными партнерами и решать вопросы защиты прав и интересов тружеников села и повышения их качества жизни.

В агропромышленном комплексе есть достаточное количество примеров социально ориентированного бизнеса, когда благоприятный социальный климат коллектива способствует успешному развитию предприятия даже в условиях экономического кризиса. Это «Птицефабрика Челябинская», «Равис-птицефабрика Сосновская», «Сарафаново», «Троицкое», ПКЗ «Дубровский», комбинат «Борец», Троицкая ветеринарная академия. Руководители этих предприятий и организаций по праву отмечены наградами ФНПР и Центрального комитета профсоюза работников АПК.

Я благодарен профсоюзным активистам, председателям первичных организаций за то, что преодолевая трудности, а порой и противостояние руководителей, они упорно продолжают работу по сохранению и укреплению профсоюзных организаций, грамотно и профессионально защищают интересы тружеников села. Наша сила - в единстве действий, сплоченности и солидарности!

К ДНЮ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

ПРИМЕР МУЖЕСТВА И ПАТРИОТИЗМА

2015 год для ветеранской организации Федерации профсоюзов области выдался урожайным на юбилеи долгожителей. Трое ветеранов отметили 90-летие и трое - 85-летие.



Поколение юбиляров 2015 года - это люди, рожденные в 20-30-е годы 19 века. Это мужественные, ответственные люди, надежные сыны и дочери своей страны, вынесшие на своих плечах тяготы и испытания трудных времен. Они стали достойным примером патриотизма для подрастающих поколений.

Председатель Совета ветеранов Федерации профсоюзов области Клара Беляя рассказывает о каждом из юбиляров.

1 марта 2015 года исполнилось 90 лет бывшему председателю Областного совета профсоюзов (с 1979 г. по 1985 г.) **Владимиру Васильевичу Колоску**. Родом он из Украины. Во время войны, будучи ребенком, был эвакуирован в Магнитогорск. Там после окончания учебы работал на ММК. Был избран заместителем председателя профкома комбината, заведующим промышленным отделом, секретарем Магнитогорского горкома КПСС, председателем Облсовпрофа,

директором Учебно-методического центра профсоюзов. И по сей день Владимир Васильевич остается энергичным человеком. Он активный садовод, рыбак, грибник, очень верный и добрый друг, запевала на наших ветеранских встречах, самый щедрый в раздаче своего садового урожая.

1 августа свой 90-летний юбилей отметила **Анастасия Матвеевна Арепина**. Ее очень тепло поздравляли в городском Совете ветеранов, где она более 20 лет руководила спортивной работой. Анастасия Матвеевна - труженица тыла в годы Великой Отечественной войны, много лет проработала инструктором Облсовпрофа по спортивной работе. Она - пример собранности, организованности и ответственности. Всегда умела отметить людей за успешную работу, сказать добрые слова в их адрес, помочь в их просьбах, проявляя при этом настойчивость перед чиновниками любых рангов.

23 августа исполнилось 90 лет уважаемому профсоюзному финансисту **Зинаиде Ивановне Андриевских**. Человек доброй души, великая труженица, скромная, ответственная, обязательная. С 1968 г. она начала работу бухгалтером в обкоме профсоюза связи и транспорта, затем бухгалтером-ревизором в Облсовпрофе, где

зарекомендовала себя очень грамотным специалистом. Зинаида Ивановна очень добрый и щедрый человек, ветераны относятся к ней с огромным уважением и любовью.

2 июня исполнилось 85 лет **Целе Борисовне Костюковской**. Она долгие годы заведовала библиотекой Облсовпрофа. Высоко эрудированный человек, профессионал своего дела. Всегда выдержанная, доброжелательная и внимательная.

8 июня мы поздравляли с 85-летием **Владимира Ильича Савельева**. Но, к большому сожалению, через месяц его не стало, скончался от сердечного приступа. Он много лет работал на комсомольской работе, затем в профсоюзных организациях, а с 1970 г. и до ухода на пенсию инструктором орготдела Облсовпрофа. Всегда был активным помощником во всех ветеранских начинаниях, хорошим организатором, веселым человеком. Владимир Ильич навсегда останется в наших сердцах.

5 ноября с 85-летием мы будем поздравлять **Прасковью Лаврентьевну Крюкову** - казначея нашей организации. Она работала главным бухгалтером в обкоме строителей, заместителем заведующего финансовым отделом в Облсовпрофе. Это очень душевный, добрый, светлый и порядочный человек.

Ветераны Федерации профсоюзов сердечно поздравляют своих юбиляров. Желаем им здоровья, любви и заботы близких, хорошего настроения и оптимизма!

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ БЮДЖЕТНУЮ ПОЛИТИКУ! НЕТ ПРОИЗВОДУ ФИНАНСИСТОВ!

7 октября профсоюзы всего мира традиционно проводят Всемирный день действий «За достойный труд!». Идея ежегодного проведения дня действий, выдвинутая в 2006 году Международной конфедерацией профсоюзов, глубоко укоренилась в профсоюзном движении мира. Начиная с 2008 года, Всемирный день действий проводится в странах, профцентры которых являются членами МКП.

Своими выступлениями профсоюзы обращают внимание правительства и работодателей, всего мирового сообщества на вопросы безопасных условий труда, справедливой заработной платы, достойного уровня социальной защиты трудящихся.

Федерация профсоюзов Челябинской области ежегодно принимает активное участие во Всемирном дне действий профсоюзов, используя различные формы проведения.



2008 год



7 октября у здания Федерации профсоюзов области прошел митинг. Сюда пришли те, кому не безразлично свое положение и будущее своих детей, кто не может и не хочет видеть нищенскую жизнь пенсионеров, кто поддерживает требования профсоюзов за достойную жизнь.

«Работающий человек не должен быть бедным!», «Сначала повышение зарплаты – потом рост цен и тарифов!», «Доходам россиян – реальный рост!», «Наша сила в солидарности!», – гласят лозунги делегаций. Среди пришедших на митинг – много молодежи.

2009 год



С 5 по 9 октября профсоюзы организовали собрания в трудовых коллективах, встречи с руководителями предприятий, сбор подписей в поддержку коллективов, находящихся в простое или работающих по сокращенному графику. В областном центре 7 октября состоялось заседание Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Проходило оно в Учебно-методическом центре.

2010 год



С 29 сентября по 7 октября прошли собрания в первичных профсоюзных организациях с единой повесткой дня «Достоинству – государственные гарантии!». Во время собраний был организован сбор подписей с требованиями

об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7 октября в здании Уральского социально-экономического института состоялся круглый стол на тему: «Достойный труд – достойная зарплата!» с участием представителей всех сторон социального партнерства – власти, работодателей, профсоюзов и профессорско-преподавательского состава УрСЭИ. Участники круглого стола обсудили вопросы, касающиеся достойной заработной платы, и попытались выяснить суть понятия «достойный труд». Что же это такое и почему в нашей стране слабо развивается тема экономики оплаты труда?

2011 год



День действий профсоюзов «За достойный труд!» в Челябинске прошел в форме собрания председателей первичных профсоюзных организаций. Ведь именно первичка является той основой, на которой держится профсоюзное движение в целом.

В этот день более 600 представителей первичек собрались во Дворце культуры железнодорожников. Среди приглашенных: представители исполнительной и законодательной власти, работодателей, Государственной инспекции труда, министры, руководители управлений, депутаты Законодательного собрания области.

В повестке дня два основных вопроса: социально-экономическое положение Челябинской области, перспективы ее развития и дальнейшие действия профсоюзов Челябинской области в новых экономических условиях.

2012 год



Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» прошла в форме собраний и конференций, на которых обсуждались стандарты Достойного труда.

Южноуральские профсоюзы 5 октября провели расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где социальные партнеры – профсоюзы, правительство и работодатели – обсудили вопрос об участии каждой из сторон в реализации проекта стандартов. Среди участников расширенного заседания – представители правительства области, работодателей, лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты.

2013 год



7 октября Федерация профсоюзов области организовала информационный пикет, в котором приняли участие около 200 человек. В центре Челябинска на улице Кирова собрались представители областных и первичных профсоюзных организаций различных отраслей, предприятий и организаций не только Челябинска, но и других городов области.

Люди вышли на улицу с лозунгами и плакатами: «Нарушителей прав профсоюзов – к ответу!», «Зарплата – на жизнь, а не на выживание!», «Молодой семье – доступное жилье!», «Доходам россиян – реальный рост!».



Профактивисты раздавали информационные буклеты и агитационную литературу. Профсоюзные юристы консультировали горожан по вопросам защиты социально-трудовых прав. Здесь же проходил сбор подписей под требованиями профсоюзов.

2014 год

Федерация профсоюзов Челябинской области провела заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием представителей территориальных трехсторонних комиссий в режиме видео-конференции с подключением студий в муниципаль-



ных образованиях. Социальные партнеры обсудили ситуацию в сфере охраны труда в области и реализацию в 2013-2014 годах Регионального соглашения о минимальной заработной плате. Представители муниципальных образований рассказали о том, как соглашение реализуется на местах.

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ № 24262.
Дата выхода в свет 01.10.2015 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная