



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

www.chelprof.ru

№ 14 (382) 16-31 ИЮЛЯ 2015 г.

E-mail: profred@bk.ru

ТРУД И ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

КОЛДОГОВОР ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ: «ЗА» И «ПРОТИВ»



Фото Голынкина В.В.

Спор о том, должен ли коллективный договор, как сегодня, распространяться на всех работников или только на членов профсоюза, - ведется очень давно. Некоторые профсоюзные лидеры и активисты придерживаются позиции, что распространение действия колдоговора на всех работников — это основная причина демотивации профсоюзного членства. И сторонники, и противники возможного изменения законодательства о коллективных договорах понимают, что без предварительной и тщательной проработки вопроса никаких движений делать нельзя.

Недавно эта тема обсуждалась на круглом столе в Академии труда и социальных отношений в г. Москве. В дискуссии участвовали: заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузмина, первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, секретарь ФНПР, проректор по правовой работе академии Николай Гладков, секретарь

ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе Анатолий Сыроваша, первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, руководители и представители общероссийских профсоюзов, территориальных объеди-

нений организаций профсоюзов.

Обсуждение темы даже на этом уровне не дало готовые ответы, а лишь в очередной раз подтвердило сложность вопроса и необходимость более глубокого изучения. Было решено продолжить работу уже в федеральных округах, в членских организациях с тем, чтобы выработать единое мнение.

Окончание на стр. 2

ОФИЦИАЛЬНО

Исполком Федерации Независимых Профсоюзов России, заседание которого состоялось 22 июля, принял решение о проведении 7 октября 2015 года Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!».

ПРОФСОЮЗЫ ГОТОВЯТСЯ К ОСЕННЕЙ АКЦИИ

Основными формами проведения акции определены митинги, а также собрания в профсоюзных организациях. Членским организациям ФНПР рекомендовано использовать дополнительные формы участия в акции с учетом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в регионе или отрасли. Члены Исполкома утвердили общие требования и лозунги профсоюзов для использования в ходе акции 7 октября 2015 года.

На заседании Исполкома рассматривались и другие вопросы: о созыве Генсовета и его повестке дня, о квоте ФНПР для обучения в АТиСО и о назначении стипендий ФНПР студентам АТиСО и СПБГУП.

Члены Исполкома приняли решение создать Генеральный Совет ФНПР 28 октября, включив в повестку дня вопросы о 25-летию Федерации Независимых Профсоюзов России и 110-летию профсоюзов России.

Документы Исполкома ФНПР размещены на сайте ФНПР <http://www.fnpr.ru>



**Лидер ФНПР
встретился с премьер-
министром России**



стр.2

День металлурга - 2015



стр.3

**Участвуя,
я спасаю жизнь**



стр.7

Профсоюзная путевка



стр.8

В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения во II квартале 2015 года.



В расчете на душу населения величина прожиточного минимума составила 9 765 рублей. Для трудоспособного населения – 10 437 рублей, для пенсионеров – 8 057 рублей, для детей – 10 001 рубль.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

2 августа – День железнодорожника

Общественной организации – Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на ЮУЖД

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем железнодорожника!

В России с ее бескрайними просторами и огромными расстояниями транспорт всегда играл особую роль, а железные дороги справедливо сравнивались с ее кровеносной системой. И день, и ночь по стальным магистралям мчатся поезда, связывая и объединяя многочисленные населенные пункты.

Надежность, четкость и стабильность стали визитной карточкой железнодорожной отрасли. А Южно-Уральская железная дорога – является одной из жизненно важных артерий нашего региона. Профессионализм, обеспечение комфортных и безопасных условий для пассажиров – основные принципы работы южноуральских железнодорожников.

Особые слова признательности ветеранам, посвятившим свою трудовую жизнь становлению отрасли и воспитавшим себе достойную смену.

Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, успехов, благополучия и новых трудовых достижений!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

9 августа – День строителя

Челябинской областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем строителя!

Профессия строителя во все времена пользовалась заслуженным признанием и уважением. Благодаря вашему таланту и мастерству в Челябинской области возводятся жилые дома, производственные и социальные объекты, дороги. Все это делает жизнь южноуральцев комфортнее и красивее.

Строительная индустрия занимает важное место в экономике Южного Урала. Работая на перспективу, вы внедряете в практику современные технологии и новые архитектурные решения. Надежность и качество работы стали фирменным стилем южноуральских строителей.

Желаю вам и вашим семьям здоровья, успехов и процветания! Пусть благополучно воплощаются в жизнь все ваши проекты, новых вам достижений и профессионального роста на благо Южного Урала!

Н.Н. Буяков,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области

СОБЫТИЕ

ЛИДЕР ФНПР ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕМЬЕР-МИНИСТРОМ РОССИИ

Обсуждались вопросы по минимальному размеру оплаты труда и уровень безработицы

29 июля состоялась встреча председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила Шмакова с премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым, на которой лидер профсоюзов подчеркнул, что считает заниженным минимальный размер оплаты труда (МРОТ). По словам Шмакова, уровень МРОТ должен быть доведен до уровня прожиточного минимума, а заложенное в формирование бюджета его увеличение на 7% не решит проблемы.

В ходе встречи обсуждалась тема безработицы в России. Как сказал Михаил Шмаков, «пособие должно давать человеку возможность физиологически выживать, но сегодня сумма от 850 до 4900 рублей такой возможности не дает, а у безработных еще есть семьи и иждивенцы».

– Согласен, что такое пособие должно быть разумно достаточным. В то же время мы знаем, что есть негативный опыт целого ряда других стран, где пособие перестает мотивировать на труд. Нам, конечно, еще пока далеко до этого, но нужен баланс между, с одной стороны, поддержанием трудоспособности человека, восстановлением его жизненных сил, а с другой стороны – мотивацией искать работу, – ответил премьер.

М. Шмаков, со своей стороны, напомнил, что есть и такие «экзотические» предложения борьбы с безработицей, как штрафы за тунеядство. По мнению главы ФНПР, «на рыночном пути требуются другие решения, связанные с безработицей», а одним из главных направлений бюджетной политики должно быть сохранение социальных гарантий.



Фото с сайта Правительства России <http://government.ru/>

<http://www.chelprof.ru>

www.chelprof.ru

КОГО ВИНИТЬ В НИЗКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА?

Можно ли оправдать кризисом понижение зарплат? И стоит ли верить утверждениям, что нам платят мало, потому что производительность труда в России гораздо ниже, чем на

Западе? – об этом в интервью председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Николая Буякова газете «Аргументы и факты».

Интервью читайте на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

КОЛДОГОВОР ТОЛЬКО ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ: «ЗА» И «ПРОТИВ»

Начало на стр. 1

Редакция газеты провела опрос среди лидеров областных и первичных профсоюзных организаций Федерации профсоюзов области. И вот какие мнения и высказывания мы услышали:

Александр Коротких,
заместитель председателя Челябинского обкома ГМПР:

– Наша задача – сплотить коллектив, сделать его одним целым. Если коллективный договор будет только для членов профсоюза, мы поделим всех работников на «белых» и «черных» и создадим работодателю условия для того, чтобы ослабить профсоюзную организацию, а при большом желании и уничтожить. Практика показывает, что есть другие способы мотивации – через заключение дополнительных соглашений к коллективному договору только для членов профсоюза. Этот вектор надо развивать.

Марина Решетова,
председатель ППО ОАО «Агрегат»:

– Если коллективный договор будет распространяться только на членов профсоюза, нам это будет большой плюс. Но это может вызвать большие проблемы. Не члены профсоюза могут подать в суд, отстаивая свое право на получение социальных льгот, финансируемых работодателем, так как они тоже участвуют в создании прибыли. Это будет конфликт. У нас в коллективном договоре есть пункт, который предусматривает дополнительные льготы за счет средств профбюджета только членам профсоюза.

Леонид Коршунов,
председатель областной организации Общественного объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»:

– Коллективный договор должен распространяться на всех работников в соответствии с законодательством. Но в него должны быть включены статьи, содержащие льготы только для членов профсоюза. Они должны иметь дополнительные префе-

ренции, так как платят профсоюзные взносы, и именно профсоюз добивается заключения коллективного договора, отстаивая дополнительные льготы для всех работников.

Олег Кузьмин,
председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:

– Коллективный договор – это установление конкретных правил во взаимодействии между работниками и работодателем. Они должны быть для всех едины. А, значит, колдоговор должен распространяться на всех работников. Данная норма содержится не только в российском законодательстве, но и в конвенции МОТ. Но все же члены профсоюза имеют определенные преимущества. В случае невыполнения условий колдоговора они могут защищать свои интересы через профсоюз всеми доступными способами, а не члены профсоюза должны будут это делать сами.

Татьяна Малиновская, председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры:

– Эта тема далеко неоднозначна. Если нормы коллективного договора автоматически распространяются на всех работников, в том числе и обязательства, а не только льготы, нарушается свобода волеизъявления работников – не членов профсоюза и не уполномочивших свое представительство. Однако в образовании прибыли участвуют все работники, и все они имеют право на ее получение в виде льгот, предоставляемых работодателем в соответствии с коллективным договором. Во избежание противоречий необходимо предусмотреть механизм присоединения работников – не членов профсоюза к коллективному договору аналогично механизму присоединения к соглашениям.

Ирина Митрошина

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА-2015

Металлурги области по традиции широко и с размахом отметили свой профессиональный праздник. В этом году он ознаменовался пуском новых объектов, торжественными собраниями, праздничными мероприятиями, спортивными соревнованиями, встречами.

Праздничные мероприятия, посвященные Дню металлурга, в Магнитогорске начались с торжественных пусков ряда производственных и социальных объектов. Среди социальных объектов – новый многоэтажный жилой дом общей площадью 10917 квадратных метров, где новоселами стали 144 семьи работников Группы ОАО «ММК», новый детский сад, реконструированный перекресток пр. К. Маркса - ул. Грязнова.

Основные массовые торжества состоялись в Магнитогорске 17 июля. Объединенный праздник - День металлурга и День города-2015 посетили около 50 тысяч человек. Металлургов поздравили губернатор Челябинской области Борис Дубровский, председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников, исполняющий полномочия главы города Виталий Бахметьев.

Для гостей праздника работало несколько концертных, развлекательных и игровых площадок. После праздничного фейерверка и зажжения традиционных золотых костров, мероприятие продолжилось ночной дискотеккой под открытым небом.

«5 лет в белом!» – под таким девизом в этом году отметили профессиональный праздник сотрудники Группы ЧТПЗ (Челябинский трубопрокатный завод). Ровно 5 лет назад в День металлурга на запуске цеха «Высота 239» Владимиру Путину была презентована Белая металлургия. Сегодня «Высота 239» признана брендом страны, а Белая металлургия – корпоративная философия – распространилась на все подразделения компании.

Символично, что за пять лет создано пять объектов Белой металлургии – «Высота 239», электросталеплавильный комплекс «Железный Озон 32», Финишный центр по выпуску и обработке труб нефтяного сортамента, образовательный проект «Будущее Белой металлургии». До конца 2015 года будет запущен совместный с Роснано проект - завод «Этерно», – отметил председатель Совета директоров ЧТПЗ Александр Федоров, поздравляя металлургов. – Мы гордимся нашими достижениями, это успех каждого сотрудника компании!

Окончание на стр. 4



Металлургия: блиц-обзор

ТРУБОДЕТАЛЬ - ПОБЕДИТЕЛЬ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА

ОАО «Трубодеталь» (входит в состав Объединенной металлургической компании) стало победителем XII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» по итогам 2014 года в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

Конкурс проводится Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России, Министерством промышленности и торговли и Горно-металлургическим профсоюзом России.

Завод Трубодеталь уже становился победителем этого конкурса по итогам 2012 года в номинации «Работа с молодежью».

Как комментирует администрация предприятия, на заводе Трубодеталь, как и во всей Объединенной металлургической компании, огромное значение уделяется охране здоровья сотрудников и сохранению благоприятной экологической обстановки в регионах присутствия, это один из основных ценностей. Победа в конкурсе только подтверждает этот факт.



СТАН «5000» ММК НА ТРЕТЬ УВЕЛИЧИЛ ОТГРУЗКУ

В первом полугодии 2015 года поставки металлопродукции со стана «5000» горячей прокатки ММК увеличились на 34% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Рост составил 142 тысячи тонн.

Увеличение поставок объясняется реализацией крупнейших газотранспортных проектов, таких, как «Сила Сибири» и «Южный коридор», обеспечивающих стабильную загрузку стана «5000». В начале июля с него отгружена 5-миллионная тонна товарной металлопродукции. За шесть лет с момента ввода стана «5000» в строй в адрес трубных компаний – ключевых потребителей продукции – Группа ЧТПЗ, ОАО «ТМК», АО «ОМК» – было отгружено 3,86 млн тонн металлопроката, изготовленного под крупнейшие трубопроводные проекты ОАО «Газпром», ОАО «Транснефть», ОАО «Лукойл» и других компаний.

Помимо трубной отрасли крупным потребителем продукции стана «5000» является судостроение. В первом полугодии 2015 года поставки в адрес предприятий этой отрасли со стана «5000» в сравнении с первым полугодием 2014 года увеличились на 7%.



НОУ-ХАУ ЧТПЗ ПОЛУЧИЛИ ПАТЕНТ

Белые металлурги группы ЧТПЗ в первом полугодии 2015 г. запатентовали 67 собственных изобретений (для сравнения: за весь 2014 г. год - 69).

Специалисты группы ЧТПЗ разрабатывают уникальное оборудование, технологии, методы, ранее не применявшиеся в трубной отрасли. Патент Федеральной службы по интеллектуальной собственности изобретений выдается сроком на 20 лет.

Большинство ноу-хау белых металлургов нацелено на совершенствование технологии производства резбовых соединений класса «Премиум», труб с новыми потребительскими свойствами для нефтегазовой сферы, атомной и тепловой энергетики, машиностроения; снижение себестоимости продукции и повышение ее качества. В частности, в 2015 г. специалисты ЧТПЗ разработали и запатентовали устройство для проведения перевалочных работ. Новая установка позволила сократить время перевалки в цехе по выпуску труб большого диаметра «Высота 239» с 9 до 3 часов. Экономический эффект изобретения оценивается в 150 млн руб. в год.



Цифры и факты

ЗАРПЛАТА НЕ УСПЕВАЕТ ЗА РОСТОМ ЦЕН

Реальная заработная плата южноуральцев, по данным Челябинскстата, не растет с августа прошлого года. По мнению экспертов-аналитиков, реальное падение дохода и заработной платы связано с тем, что рост номинальных показателей не успевает за ростом инфляции. Это подтверждается и аналитическими данными областного комитета ГМПР, полученными в результате проведенного мониторинга.

В мае 2015 года соотношение средней заработной платы в черной металлургии к прожиточному минимуму составило 3,64. По сравнению с маем прошлого года (4,19 ПМ) снижение реального дохода - более 13%, в цветной металлургии - более 8%, в добыче полезных ископаемых - более 11%.

По мнению экспертов, такого продолжительного падения доходов и заработных плат не наблюдалось в стране с 1998 года, и ждать улучшения благосостояния в этом году не стоит.

Более того, показатель средней заработной платы не отражает объективную картину доходов населения. Серединным показателем доходов населения является медианная заработная плата, которую получает типичный представитель какого-либо сообщества (то есть 50 % работников получают больше, чем у него зарплата, а другие 50 % - меньше, чем у него).

По анализу обкома ГМПР в апреле 2015 года отставание медианной заработной платы от средней в черной и цветной металлургии составило более 25%, в добыче полезных ископаемых - более 35%. Все это свидетельствует о несправедливом распределении доходов, так как свыше 65% работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса области не получают среднюю заработную плату.

Горно-металлургическим профсоюзом России в 2004 году разработана методика Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ), которая носит оценочный характер восстановительного бюджета заработной платы металлурга среднего разряда. Доля составляющих данного показателя до 2014 года: стоимость товаров - 21% продовольственных и 12% непродовольственных, услуг - 29%, обязательных платежей и сборов - 8%, расходы на одного ребенка - 25%, сбережения - 5%.

На май 2015 года ОССОТ по Челябинской

области составил 38 102 рубля. Эта сумма является минимально необходимой для восстановления рабочей силы и содержания одного ребенка.

В связи с динамичным ростом инфляционных показателей за последний год, расходы южноуральских металлургов на приобретение товаров первой необходимости и оплаты коммунальных услуг увеличились более чем на 50% от доходов.

Для сохранения покупательной способности заработной платы работников ГМК областной комитет ГМПР совместно с профсоюзными комитетами предприятий инициировал ряд мероприятий по привлечению внимания работодателей к этой проблеме. По инициативе профсоюзов в апреле 2015 года областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приняла решение, призывающее работодателей с учетом мнения профсоюзов разработать положения по индексации заработной платы на предприятиях Челябинской области. Тема индексации стала одной из главных на Первомайской акции профсоюзов, на которую металлурги области вышли под лозунгом «Я за индексацию заработной платы». В результате, в первом полугодии 2015 года 14 предприятий горно-металлургического комплекса области выполнили требования статьи 134 Трудового кодекса РФ и проиндексировали заработную плату на уровень инфляции, в том числе, ММК, ЧМК, АМЗ, ЧЦЗ, Трубодеталь.

На тех предприятиях, где индексация еще не произведена, областной комитет совместно с первичными профсоюзными организациями планирует во втором полугодии инициировать коллективные переговоры по разработке положений об индексации заработной платы.

Владимир Нечаев

Использованы материалы статьи

«Южноуральцы проедают половину зарплаты» сайта chelfin.ru.

Социальное партнерство

НОВЫЙ ФОРМАТ ДИАЛОГА

В московском офисе «Объединенной металлургической компании» состоялось первое заседание Социального совета ОМК, в котором приняли участие руководители первичных профсоюзных организаций и директора по персоналу всех российских предприятий ОМК, а также представители управляющей компании. Одним из предприятий-участников стало ОАО «Трубодеталь».

Как сообщает пресс-служба «ОМК», на заседании были рассмотрены вопросы: о внедрении стандарта социальной ответственности, создании пилотного проекта

– В любом деле важно начало, и мы считаем, что в данном случае оно было продуктивным, – сказал Александр Штин, председатель профкома Чусовского металлургического завода, избранный председателем совета со стороны работников. – На первом заседании обсуждались конкретные вопросы, важные как для работников, так и для развития бизнеса. Мы были рады увидеть заинтересованность администрации в развитии конструктивного диалога с профсоюзами.



ранжирования проблем социально-трудового характера по уровню управления – социальной карты предприятия, создания комфортных бытовых условий на предприятиях, участия профсоюзных организаций в ежегодном статистическом исследовании вовлеченности персонала, а также вопросы улучшения состояния здоровья работников, развития других социальных проектов.

– Социальный совет поможет объединить усилия компании и профсоюзов в решении общих задач, – отметила вице-президент по управлению персоналом «ОМК» Светлана Николашина, ставшая председателем со стороны работодателя. – На заседании мы договорились по каждому вопросу создать рабочие группы, которые к следующему заседанию отчитаются о внедрении рассмотренных инициатив. Мы рассчитываем, что деятельность совета придаст развитию социального партнерства в «ОМК» системность и будет способствовать прямому и эффективному диалогу между профсоюзами и управляющей компанией.

Социальный совет «ОМК» создан по инициативе профсоюзных организаций предприятий, входящих в компанию: Выксунского и Чусовского металлургических заводов, Трубодетали, Благовещенского арматурного завода и совета трудового коллектива Литейно-прокатного комплекса («ОМК-Сталь», г. Выкса). На начальном этапе в фокусе внимания этого совещательного органа будут выявление и ранжирование проблем социально-трудового характера, а также вопросы безопасности труда, бытовых условий на предприятиях, санаторно-курортного обслуживания, повышения вовлеченности персонала и развития социальных проектов.

Первички Выксунского, Чусовского металлургических заводов и Трубодетали относятся к ГМПР. Профорганизация Благовещенского арматурного завода относится к профсоюзу работников атомной энергетики и промышленности, Альметьевского трубного завода – к профсоюзу работников агропромышленного комплекса РФ.

МОЛОДЕЖЬ ЗА ИНДЕКСАЦИЮ

24 июля состоялось молодежное мероприятие ОАО «ЧЭМК», которое поддержало серию акций по индексации заработной платы, организованных Челябинским обкомом ГМПР. Проходило оно в форме интерактивной городской игры «Схватка» (по типу «Ночного дозора»). К нему присоединилась профсоюзная молодежь еще пяти предприятий г. Челябинска: ЧЦЗ, Трубодеталь, ЧТПЗ, Челябинвтротмет, ЭНЕРГОПРОМ – Челябинский электродный завод.



В игре участвовало 15 команд, из них 10 – Челябинского электрометаллургического комбината. Перед стартом их приветствовали председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов и председатель профкома ОАО «ЧЭМК» Олег Дегтярев.

Основная идея игры заключалась в выполнении заданий на

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ:

Андрей Ломтев, заместитель председателя ППО ОАО «Трубодеталь»:

– Впервые участвовали в такой игре. Очень понравилось. Движение, скорость, позитив всегда вызывают сильные эмоции. И если на этом фоне профсоюз будет доносить идеи об ответственности работодателя и социальной безопасности работника, то, в конечном итоге это приведет к пониманию, что работники находятся под защитой профсоюза, который не позволит работодателю «одеть хомут на шею».

Ольга Меньшикова, председатель молодежной комиссии профкома ОАО «ЧЭМК»:

– Говорят, что молодежи ничего не интересно. Это не правда. Самое главное – вытащить ее из дома. Игра захватывает. Соревновательный момент сплачивает людей, заставляя их действовать как единый организм. Молодежи всегда нравится тусоваться вместе. Но это была не просто тусовка. В игровой форме под флагом профсоюза мы поддержали очень важную тему – индексация заработной платы. И теперь мы можем смело сказать работодателю, что молодым это не безразлично.

Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР:

– Мы готовы искать новые формы работы с молодежью. Интерактивная игра – это одна из таких форм. Ее проведение показало, что молодежи это интересно. Но это не толь-

местности на время. Выполнив все задания, каждая команда получала набор слов, из которых нужно было составить лозунг «Вместе участвуя в солидарных действиях, мы добьемся индексации заработной платы!» и получить фразу «Ст. 134 ТК РФ» (статья об индексации). Команды перемещались на автомобилях, украшенных флагами ГМПР и плакатами с лозунгом «Металлурги за индексацию заработной платы!».

Стартовала игра от парковки ТК «Западный луч», что на улице Труда г. Челябинска, в 22.00 часа 24 июля, а финишировала на следующий день – 25 июля в 2 часа ночи в ДК Челябинвтротмет. Победителем игры стала команда Трубодетали, на втором месте – команда ЧЦЗ, завершила тройку победителей одна из команд ЧЭМК. Всем победителям и участникам вручены ценные подарки и памятные призы.

Ирина Митрошина

ко эмоции. С точки зрения идеологии, игровая форма позволяет решать и более глобальные задачи, привлекая молодежь к решению экономических проблем.

Команда ЧЦЗ:

– В мероприятии такого формата мы участвуем впервые. Получился увлекательный квест, азартный, зрелищный. По пути от одной станции к другой мы штудировали Трудовой кодекс и устав ГМПР, надеясь найти там подсказки и ответы к следующим заданиям. Сам факт участия в подобных акциях – это одна из возможностей выразить свою поддержку и привлечь внимание к проблеме индексации заработной платы нестандартными, креативными способами. Ведь именно этого и ждут от молодежи. Благодарим организаторов акции за отличную работу!

Мария Линник, член молодежной комиссии профкома ОАО «ЧЭМК»:

– Очень понравилось. Поначалу были сомнения: идти – не идти. В итоге не пожалела ни на секунду. Хотелось бы поучаствовать еще раз, чтобы выступить увереннее и улучшить результат.

Пока ребята делятся впечатлениями и обсуждают мероприятие, организаторы задумываются о новой игре. Как сказал один из них, **Марат Абдрахманов**, член цехкома и Совета молодых специалистов ОАО «ЧЭМК», такое пожелание высказали многие участники. По его словам, возможно, это удастся организовать в скором времени.

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА-2015

Начало на стр. 3

В течение праздничной недели прошли спортивные турниры, концерты для детей, лучшие сотрудники были отмечены наградами отраслевого и регионального уровней. Кульминацией праздника стало яркое театральное шоу на стадионе «Восход» в Челябинске. Тысячи людей – металлурги с семьями, жители района и гости пришли на традиционный большой концерт, в рамках которого прошло чествование заслуженных работников, выступление творческих коллективов Урала. Здесь же состоялось награждение семьи Лактионовых – победителей корпоративного конкурса «Трудовая династия», чей общий трудовой стаж на ЧТПЗ – 130 лет (!). Завершился концерт традиционным красочным фейерверком и гимном «Сталеваы России».

Главное праздничное действо для работников **Челябинского металлургического комбината** состоялось на стадионе спорт-комплекса «Металлург» 18 июля. Программа под общим названием «Россия. Победа. ЧМК» была посвящена 70-летию Великой Победы. Представление началось с торжественного выноса знамени комбината и исполнения гимна ЧМК. Собравших поздравили первый заместитель губернатора Челябинской области Сергей Комяков, глава администрации г. Челябинска Евгений Тефтелев и управляющий директор комбината Рашид Нугуманов. В чаше стадиона вспыхнул символический огонь, что стало сигналом начала концертной программы. Для металлургов выступили лучшие творческие коллективы ДК ЧМК, автор и исполнитель русского шансона Виктор Королев. Завершилось действие фейер-шоу и праздничным салютом, осветившим небо мириадами искр, складывающимися в красивейшие узоры.

Челябинский электрометаллургический комбинат чествовал своих работников в театре драмы имени Наума Орлова. Заводчан поздравил глава администрации г. Челябинска Евгений Тефтелев, директор по производству комбината Владимир Иванченко, депутат ЗСО Виктор

Чернобровин, депутат Госдумы Александр Кретов. На сцену театра поднимались передовики производства, ветераны, представители семейных династий. 60 лучших металлургов были отмечены грамотами губернатора, администрации города и Законодательного собрания области. Все они получили ценные подарки от руководства предприятия.

День металлурга на **Челябинском цинковом заводе** был приурочен к 80-летию предприятия. По традиции он отмечался на базе отдыха «Лесная застава». Накануне юбилея завод посетил губернатор Челябинской области Борис Дубровский. Он оценил программу экологической модернизации предприятия и отметил, что ЧЦЗ является примером социально ориентированного и технологичного бизнеса.

Торжественная часть праздника началась с поздравления руководителей завода и официальных лиц. Лучшие работники были отмечены наградами и ценными подарками, главный из которых – ключи от новых квартир. Заводчане приняли участие в легкоатлетической эстафете, были зрителями и участниками зрелищного развлекательного шоу. Кульминацией программы стали «Большие гонки» – соревнования на картингах и сигвеях (двухколесных самокатах).

В **Аше** День металлурга совпал с днем рождения города, который отметил в этом году 117-ю годовщину. Знаковым событием в канун праздника стало завершение благоустройства сквера имени А.К. Соловкова и открытие Аллеи мира, посвященной 70-летию юбилею Великой Победы. 17 июля в районном Дворце культуры состоялся торжественный вечер и награждение лучших работников и ветеранов Ашинского металлургического завода. 18 июля на стадионе «Металлург» прошли спортивные соревнования по мини-футболу. Вечером состоялся праздничный концерт, который традиционно завершился фейерверком, озарившим небо над Ашой.

Группа Магnezит подарила саткинцам и гостям города концерт «Музыка души», кото-

рый состоялся 16 июля и стал продолжением традиционных «Филармонических встреч». В этом году со сцены ДК «Магnezит» звучали шедевры классической вокальной и инструментальной музыки в исполнении лауреатов международных конкурсов. 17 июля в этом же Дворце культуры состоялась торжественная церемония вручения ведомственных, региональных и корпоративных наград работникам Саткинской площадки Группы Магnezит. Завершила праздник традиционная дискотека для молодежи «Оранжевая ночь».

На **«ММК-МЕТИЗ» (г. Магнитогорск)** празднование Дня металлурга прошло в непривычном формате. 7, 8, и 9 июля вместо цеховых выездов были организованы концерты в фойе ДК ОАО «ММК-МЕТИЗ». А 14 июля состоялся традиционный общезаводской торжественный вечер, на котором заводчан приветствовали и награждали руководители Челябинской области и Магнитогорска. Более 350 работников завода были удостоены наград различного достоинства – от государственных до заводских и профсоюзных.

В **Бакале** награждение передовиков и ветеранов производства состоялось 17 июля на торжественном вечере в ДК горняков. За высокие производственные показатели и большой вклад в развитие производства 97 работников ООО «Бакальское рудоуправление» были представлены к отраслевым и заводским наградам. Продолжение праздника ждало жителей города на площади Юбилейной. Для детей были организованы надувные батуты, водный шар, развлекательная программа. Металлургов поздравили творческие коллективы города. Вокальные, танцевальные номера украсили вечер и порадовали собравшихся. Самым ярким зрелищем стал праздничный фейерверк. На следующий день прошёл спортивный праздник, посвящённый Дню металлурга.

Обзор подготовили Ирина Митрошина и Вера Софиенко.

Фото предоставлены пресс-службами и профкомами предприятий



Молодежные дела

«МАССИВ» – АКТИВ ИНИЦИАТИВ

Ярким и запоминающимся стал финал областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер ГМПР», прошедший в прошлом месяце в г. Кусе. Сразу два его участника представили профсоюзную первичку Челябинского цинкового завода и составили серьезную конкуренцию всем конкурсантам. Оба – выпускники Школы молодого профлидера областной организации ГМПР, в том числе самой молодой группы. Активное представительство «цинкачей» в молодежных мероприятиях и проектах ГМПР неслучайно: работа с молодежью на ЧЦЗ в последнее время поднялась на новый уровень, молодые лидеры и активисты завода стали заметными не только на областном, но и на отраслевом уровне.

Когда-то эту работу на предприятии начинали и поднимали энтузиасты своего дела – Урал Жакеев, Дина Сафиулина. И их начин, вовремя поддержанный профкомом, не пропал даром: заводская молодежь стала заметнее в жизни коллектива, повысился процент ее профчленства. Позднее участие и роль молодежи начали проявляться не только в культмассовых и спортивных мероприятиях, но и в более серьезных делах – на уровне социального диалога с работодателем, коллективного договора, в предложении по решению важнейших проблем заводчан.

«Молодежный актив социальных инициатив» – «Массив» – так называется комиссия по работе с молодежью, с 2010 года действующая при профкоме ЧЦЗ. Это та из немногих в области молодежных профсоюзных организаций, которую отличают ярко выраженный корпоративный дух и идея единства. А выражается это, как и заявлено в названии, в реальных социальных инициативах, предлагаемых молодыми активистами.

– Наша главная цель – эффективная реализация молодежной политики на предприятии, включающая в первую очередь со-

тренинги на сплочение и командообразование; набирает популярность корпоративная молодежная страница «В контакте»: в прошлом году количество участников удвоилось и достигло 600.

Заметна роль молодых активистов и в профсоюзной работе: в прошлом году в цехе «КЭЦ» внедрена система профгруппировки, которыми стали активисты «Массива» – электромонтер Вадим Бикбаев, плавильщик Константин Мальцев, механик Дмитрий Евдокимов. Повышению профсоюзной активности способствовало обучение ребят в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР: ее выпускниками в разные годы стали больше десяти «цинкачей».



циально-экономическую защиту молодых работников, содействие им в адаптации, вовлечение в общественную жизнь, – рассказывает секретарь «Массива», ведущий специалист отдела по связям с общественностью ЧЦЗ Лариса Мусина. – Наша организация еще молодая и в опыте уступает многим. Но, учитывая это, ребята делают немало. Ирина Праско, Айсылу Литвинова, Анжелика Комар, Светлана Шек, Алена Кутузова, Анастасия Макарычева и лидер «Массива» Максим Коклеев – каждый из них в каком-то смысле болеет за свое дело, в каждом есть запал, задор, настрой действовать. А все вместе мы – одна сплоченная команда.

Активное участие молодежи ЧЦЗ во всех заводских мероприятиях, в том числе в профессиональных конкурсах «Дебют года», «Лучший молодой рабочий», в социальных акциях самой разной направленности – в этом и многом другом значительна организаторская и инициативная роль «Массива». В прошлом году молодые активисты провели целую серию благотворительных акций, среди которых сбор подарков для воспитанников детского дома в Карабаше, субботник в «детской деревне» в поселке Каштак. Серьезную помощь оказывает молодежь в мероприятиях для ветеранов и детей работников предприятия.

Конечно, и внутри самой молодежи жизнь движется: с подачи «Массива» начали проводиться массовые молодежные выезды – спортивно-оздоровительные,

турниры. Представители ЧЦЗ Николай Ревва и Лариса Мусина – победители областного конкурса «Молодой профлидер ГМПР» и участники отраслевого. В этом же конкурсе, в областном масштабе, в 2015 году достойно представили «Массив» Максим Коклеев и Евгения Коломыцева. Семья «цинкачей» Шульгиных – победитель областного конкурса Российского союза молодежи «Спортивная семья».

Но не только участие и организация мероприятий, но и конкретные достижения есть в активе молодежи ЧЦЗ. Им удалось продвинуть к решению на уровне руководства предприятия несколько социально значимых вопросов. В частности, разработано и утверждено положение о компенсировании заводом части затрат работников предприятия на оплату коммерческих детских садов, увеличена корпоративная скидка на отдых на заводской базе «Лесная застава» (членам профсоюза – максимальный процент скидки). Не все инициативы, по разным причинам, воплощаются в жизнь, но главное – они есть, и есть желание ребят их предлагать, видеть свою работу и себя в ней в будущем.

– Еще несколько лет назад об активной молодежи на заводе даже не говорили, – вспоминает Сергей Яшукин, председатель профкома. – А сегодня это деятель-

ная организация, заметная делами и даже внешне – корпоративной одеждой, атрибутикой. Актив – ребята творческие, талантливые, увлеченные. К ним прислушивается молодежь – это видно, когда они проводят акции, молодежные встречи, общаются с коллективами в цехах. И им нравится эта работа.

Опыт убеждает: чем эффективнее работаешь, тем серьезнее тебе ставят проблемы. Их у «Массива» хватает. Одна из главных связана с привлечением в организацию новых активистов и повышением уровня молодежного профчленства.

– Решение проблем – это развитие, – говорит Лариса Мусина. – Значит, будем развиваться. И будем решать более серьезные и ответственные задачи. Молодежь свойственен максимализм, она хочет что-то двигать, менять, и это хорошее качество, когда оно применяется с пользой.

Владимир Широков

Михаил Гризодуб, председатель Координационного молодежного совета (КМС) областной организации ГМПР:

– «Массив» – молодцы. Ребята полны энергией, интересными идеями, развиваются. Поэтому и заметны в областной организации. Ставят посильные, но вполне серьезные задачи и выполняют их. И не замыкаются на одном, а стараются проявляться во всех направлениях – и в социальных инициативах, и в профсоюзной, и в молодежной работе, и в спортивной жизни. Мы на уровне КМС поддерживаем их и рассказываем об их опыте.

Акция

ЛЕТО ПОД КНИЖНЫМ ЗОНТИКОМ

В магнитогорской Универсальной массовой библиотеке на базе Дворца культуры металлургов, при поддержке первичной профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» этим летом проходит традиционная библио-акция для детей. «Лето под книжным зонтиком» – так в этом году назвали акцию. По сути, на базе библиотеки до конца лета будет функционировать своеобразный летний интеллектуальный лагерь.

– Третий год в дни школьных каникул библиотека становится центром досуга и творчества ребятней Левобережья, – рассказывает заведующая Универсальной массовой библиотекой Ляля Аскарова. – Огромное спасибо хочется сказать первичной профсоюзной организации Группы ОАО ММК в лице её председателя Александра Ивановича Дерунова, который постоянно нас поддерживает. По инициативе профсоюза библиотека за несколько лет заметно преобразилась. Сегодня в распоряжении



наших маленьких посетителей – современные проекторы, мультитачи, компьютеры. Не осталась без внимания профсоюза и нынешняя акция.

Открытие акции «Лето под книжным зонтиком» состоялось в начале июня. Тогда участники получили специальные карточки – «зонтики», которые до конца лета им нужно будет полностью заполнить, принимая участие в читательских конкурсах и викторинах.

Программа мероприятий, которые запланированы на лето в Универсальной массовой библиотеке, расписана буквально по часам. В плане: конкурс буктрейлеров о любимой книге, виртуальные экскурсии и веселые КВНы, интеллектуальные игры и театр книги, поэтические турниры и тренинги по библиотерапии. Все лето в библиотеке проходит читательский марафон, работает кинозалон «Волшебный экран», функционируют веселая мастерская «Самodelки», игротка «Нескучайка». Для самых активных участников акции приготовлены ценные призы.

Челябинская областная организация ГМПР В контакте. Присоединяйтесь! www.vk.com/gmpr74

НАРУШЕНЫ трудовые права?
Ты член профсоюза?
получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

ПЕНСИОННЫЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ВЫДАВАТЬСЯ НЕ БУДУТ

Пенсионное законодательство, вступившее в действие с 1 января 2015 года, не предусматривает выдачу пенсионного удостоверения в качестве документа, подтверждающего факт установления пенсии.

Это нововведение касается тех, кому пенсии будут назначаться впервые, начиная с января 2015 года.

Внесенные изменения в законодательство не отразятся на реализации социальных прав пенсионеров. Для предоставления гражданам мер социальной поддержки в случае необходимости территориальными органами ПФР будет производиться выдача справок о получении пенсии или иных выплат по линии ПФР.

«Нововведение касается тех, кому пенсии будут назначаться впервые, начиная с января 2015 года.

Получить такую справку можно лично или через своего представителя, обратившись к специалисту клиентской службы Управления ПФР по месту жительства. Кроме того, справку можно заказать на официальном сайте Пенсионного фонда РФ, зайдя в «Личный кабинет застрахованного лица», либо воспользовавшись вкладкой «Предварительный заказ документов», а через несколько дней получить ее в Пенсионном фонде по месту жительства.

Обращаем ваше внимание, что пенсионное удостоверение никогда не служило документом, удостоверяющим личность. С его помощью нельзя было получить кредит, купить билет, путёвку или оформить льготные лекарства. С другой стороны, пенсионным удостоверением подтверждался статус пенсионера при проезде в общественном транспорте, в аптеках при получении «пенсионных» скидок, а также для категории «ветеран труда». Новые правила не отменяют имеющиеся на руках у пенсионеров удостоверения.

Пресс-центр ОПФР по Челябинской области

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

УЧАСТВУЯ, Я СПАСАЮ ЖИЗНИ!

Массовая профсоюзная акция с таким названием состоялась в конце июля в городе Верхний Уфалей. Это уже третий «День донора» с участием работников металлургических предприятий. В этот раз он проходил в рамках серии акций по индексации заработной платы под девизом «Вместе участвуя в солидарных действиях, мы добьемся индексации заработной платы!», организованных Челябинским областным комитетом Горно-металлургического профсоюза России.

Федеральная мобильная станция переливания крови разместились на центральной площади Верхнего Уфалея. Сюда пришли более 150-ти молодых профсоюзных лидеров и активистов, чтобы выполнить свой гражданский долг – стать донорами. Инициатор акции – координационный молодежный совет областного комитета ГМПР. В роли организатора «Дня донора» выступил профком ООО «Литейный центр», при участии ООО «Уфалейский завод металлоизделий» и ОАО «Уфалейникель».

Среди доноров был и специалист комитета областной организации ГМПР Владимир Нечаев, для которого это первый опыт донорства.

«Я ответственно подошел к этому решению, как, уверен, и каждый из доноров, – говорит Владимир Нечаев. Именно в этом и заключается человеческая солидарность – не остаться равнодуш-

ными друг к другу.

Председатель профкома ООО «Литейный центр» Мария Кабирова поблагодарила всех участников акции. Она рассказала, что накануне через sms-рассылку были оповещены все члены профсоюза, и организаторы даже не ожидали, что такое большое количество людей откликнется. «Это еще раз подтверждает, что члены нашего профсоюза – люди неравнодушные и готовы не только отстаивать свои трудовые права, но и прийти на помощь в трудную минуту, – говорит Мария. Горняки и металлурги – люди травмоопасной профессии. И мы знаем цену донорской крови, когда она может стать единственным шансом на спасение для твоего коллеги или товарища».

Каждому участнику акции на память были вручены символические значки в виде капельки крови со словами «Я спас жизнь».

Вера Софиевко



ОХРАНА ТРУДА

Соблюдение правил безопасности – главное условие сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов осуществляют профсоюзные инспекторы труда.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ

В 2014 году Государственной инспекцией труда Челябинской области зарегистрировано 75 случаев падения с высоты, что составляет 34, 72% от общего числа несчастных случаев на производстве в области, то есть практически каждый третий работник пострадал, получил тяжелую травму или погиб в результате падения с высоты.

Как следует из большинства материалов расследований, основными причинами несчастных случаев на производстве являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

На территории России 6.05.2015 г. вступили в силу новые правила охраны труда при работе на высоте. Они введены в действие приказом Министерства труда и социальной защиты от 28 марта 2014 года № 155н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте». Новые правила регулируют порядок действий работодателя и работника при организации и проведении работ на высоте. Согласно им к работам на высоте относятся работы, когда:

- существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 метра и более;
- работник осуществляет подъем, превышающий по высоте 5 метров, или спуск, превышающий по высоте 5 метров, по вертикальной лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности более 75°;
- работы производятся на площадках на расстоянии ближе 2 метров от не огражденных перепадов по высоте более 1,8 метров, а также если высота ограждения этих площадок менее 1,1 метра;
- существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 метра, если работа проводится над машинами или механизмами, водной поверхностью или выступающими предметами.

Как поясняет главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Челябинской области Сергей Ярушев, – с выходом новых правил работодатель, без указки сверху, обязан организовать обучение работников и должностных лиц этим правилам. Руководители и работники, имеющие отношение к работе на высоте, обязаны знать и понимать требования этих

новых правил. А для этого, с момента опубликования указанных правил и до их вступления в законную силу должны были быть организованы занятия по охране труда, инструктажи и обучение иного характера. Кроме того, работодатель обязан обеспе-

чить проверку знаний работниками требований охраны труда при работе на высоте. В соответствии с новыми правилами нарушители могут быть привлечены к административной ответственности по результатам проверок, проводимых органами надзора и контроля.

Кроме новых правил по охране труда при работе на высоте работодателям следует обратить внимание и на ряд других «горячих» документов охраны труда, касающихся, прежде всего, здоровья и жизни работников.

21.04.2015. Приказ Минздрава России от 15.12.2014 N 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

04.03.2015. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 N 1104н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок».

03.03.2015. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

20.02.2015. Приказ Минтруда России от 23.12.2014 N 1101н «Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».

18.11.2014. Приказ Минтруда России от 17.09.2014 N 642н «Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».

ЛЕТО — 2015

ЮБИЛЕЙНАЯ СМЕНА В ЛАГЕРЕ «ГОРНОЕ УЩЕЛЬЕ»

Детский образовательно-оздоровительный центр «Горное ущелье» отметил свой юбилейный день рождения – 60 лет. По этому случаю здесь прошли торжественные мероприятия.



Со знаменательной датой коллектив детского лагеря поздравил профком Группы ОАО «ММК». С «Горным ущельем» его связывают давние партнерские отношения. Само возникновение детского комплекса стало возможным благодаря инициативе профсоюзной организации комбината. В 1953 году среди главных задач профсоюза комбината, озвученных завкомом, стала «организация и проведение оздоровительной кампании детей и летнего отдыха работников ММК». Уже в 1955 году именно завком ММК В. М. Жиркин постановил построить на территории Башкирии комсомольский оздоровительный лагерь.

В том же году комплекс, состоящий из столовой, ледника, бани, спортплощадки, одного жилого дома и трёх десят-

ков палаток, принял триста старшеклассников. И уже через несколько лет ведомственный лагерь ММК был признан лучшим в области.

Сегодня центры детского оздоровительного комплекса ММК относятся к категории наиболее популярных мест отдыха для детей в нашем регионе. Комфортное размещение, хорошее питание, насыщенная культурно-познавательная программа – все это привлекает ребятню со всей Челябинской области.

К юбилейной смене в лагере подготовились особенно тщательно. Главным событием стал песенный фестиваль «Золотой голос Горного ущелья». Он собрал юных музыкантов из самых разных уголков страны – Челябинска, Казани, Екатеринбурга, Уфы. В программе юбилейных мероприятий было место для творческих конкурсов, состязаний, фестивалей.

Каждую смену в «Горном ущелье» отдыхает более тысячи школьников. В основном – это дети работников предприятий Группы ММК. По традиции часть затрат на приобретение путевок берет на себя профсоюз. На компенсацию могут рассчитывать все члены профсоюза, отправляющие детей в загородные оздоровительные центры. В 2015 году на эти цели Профком Группы ММК направил около 10 миллионов рублей.

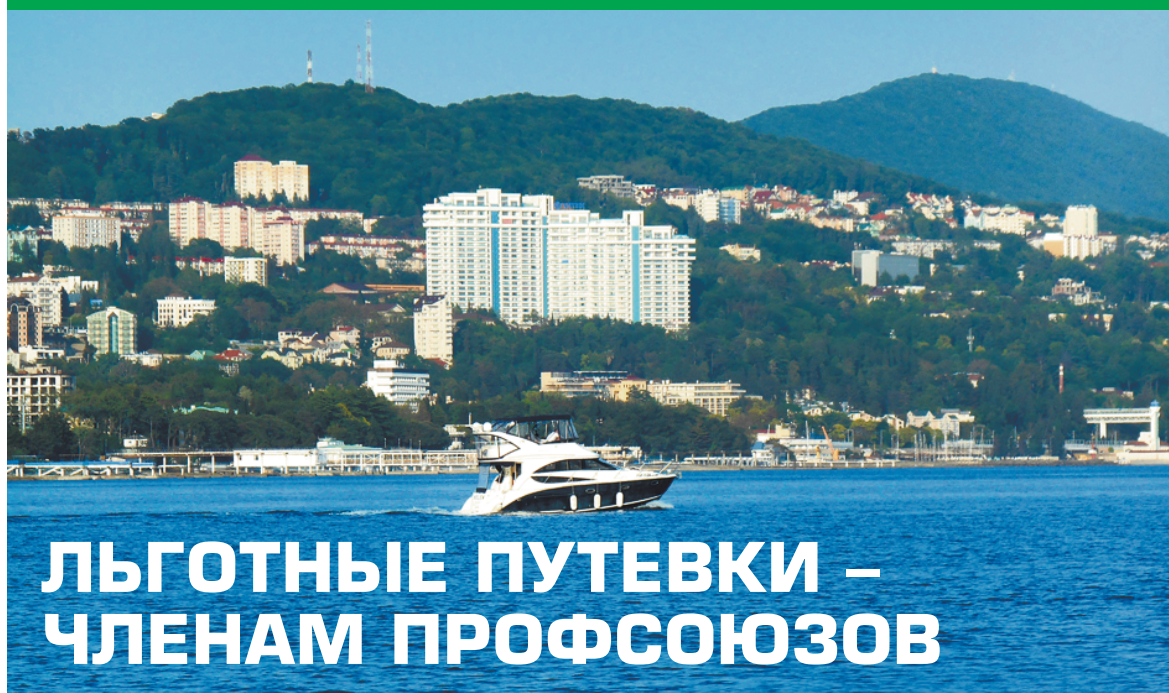
Ольга Мартынова,

специалист по информработе ППО Группы ОАО «ММК»

Автор фото Антон Седой



ПЧТЕВКА СО СКИДКОЙ



Льготные путевки – членам профсоюзов

Федерация профсоюзов Челябинской области ведет работу по оздоровлению работников предприятий и организаций Челябинской области и членов их семей в санаторно-курортных учреждениях. Сегодня есть предложения на приобретение льготных путевок для членов профсоюзов в следующие лечебно-профилактические учреждения:

САНАТОРИИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Санаторий «Урал»

Стоимость путевки на 10 дней - 25 000 руб.

Санаторий «Увильды»

Стоимость путевки на 10 дней – 26 700 руб.

Пансионат с лечением «Карагайский бор»

Стоимость путевки на 10 дней - 17 000 руб.

(В стоимость путевки входит проживание в 2-х местном номере (стандарт), лечение и питание. Заезды каждый день, продолжительность путевки может быть изменена на любое количество дней по желанию заказчика).

Стоимость путевок указана на летний период. При бронировании необходимо уточнять цены!

САНАТОРИИ РОССИИ

Санатории Кавказских Минеральных Вод - скидка 20%

- Пятигорск
- Кисловодск
- Ессентуки
- Железноводск

Санатории Краснодарского края - скидка 20 %

- Сочи - Анапа
- Геленджик

Дома отдыха и санатории Крыма – скидка от 7% до 20%

- Ялта
- Алушта
- Гаспра и т.д.

По вопросам приобретения путевок обращаться по тел.:

8 (351) 264-56-62, 263-87-82

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д. 46, каб.222

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ВЫГОВОР ЗА ОПОЗДАНИЕ

- Опустила на работу на 15 минут из-за проблем с общественным транспортом. Мне за это объявили выговор (замечание у меня уже есть). Правомерно ли это?



- Согласно ст. 21 ТК РФ работник обязан соблюдать правила внутреннего распорядка и трудовую дисциплину. В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие взыскания: замечание, выговор, увольнение. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, и должен соблюдаться порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный ст. 193 ТК РФ. В данном случае применение дисциплинарного взыскания к работнику, допустившему опоздания на работу, правомерно.

ПРОДЛЕНИЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

- Должен ли работодатель продлить испытательный срок на количество дней, в течение которых работник находился в учебном отпуске?

- Согласно ч. 3 ст. 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов. Кроме того, в срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе (ч. 7 ст. 70 ТК РФ). Таким образом, испытательный срок прерывается на время нахождения работника в учебном отпуске и после перерыва продлевается.

ОПЛАТА УЧЕБНОГО ОТПУСКА

- Оплачивается ли учебный отпуск при получении второго высшего образования?

- В соответствии со ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме. Оплачиваемый учебный отпуск при получении второго высшего образования не предоставляется.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Главный редактор О.В. Касаткина

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ № 23589.
Дата выхода в свет 06.08.2015 г.
по графику в 9.00, фактически - в 9.00.
Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт
Челябинск», г. Челябинск,
ул. Линейная, 63. Цена свободная