



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ



«Достойный труд – справедливая зарплата!» - под таким девизом в этом году прошла Первомайская акция профсоюзов. В Челябинске Федерация профсоюзов организовала шествие и митинг, в котором приняли участие около 15 тысяч человек - профсоюзные активисты, представители трудовых коллективов предприятий города и области, рабочая и студенческая молодежь, ветераны и пенсионеры.

Многотысячная колонна демонстрантов прошла по центральным улицам города. В руках участники акции несли флаги, транспаранты и лозунги. Областные и первичные профсоюзные организации творчески подошли к оформлению своих колонн, стараясь как можно ярче их украсить. В колонне металлургов двигалась машина, где на импровизированной сцене восседали три толстяка – герои всем известной одноименной сказки. Через эти образы показаны работодатели, собственники предприятий, чиновники, которые НЕ хотят видеть и НЕ хотят слышать о проблемах, с

которыми сталкивается Человек труда. В рядах представителей профсоюза работников здравоохранения шли ростовые куклы, выполненные в виде сердца и капель крови. Все это делало шествие еще более выразительным, интересным и запоминающимся.

Участники Первомайской акции прошли по центру города до площади Революции, где и состоялся митинг. Открыл его председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, который отметил, что для профсоюзов Первомай это - традиционный день солидарных действий и

солидарных профсоюзных требований, направленных на защиту прав трудящихся.

Среди выступивших: представители органов законодательной и исполнительной власти, работники крупных предприятий области, бюджетники, профсоюзные лидеры и активисты. По итогам митинга принята Резолюция с требованиями.

После митинга участники профсоюзной акции направились в парк имени Пушкина, где проходили культурно-массовые мероприятия с участием коллективов художественной самодеятельности предприятий города и области.

Всего же в шествиях и митингах, прошедших в городах и районах Челябинской области в рамках Первомайской акции профсоюзов, приняли участие около 65 тысяч человек.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В ПОЛПРЕДСТВЕ УФО ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОГЛАШЕНИЙ

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков принял участие во встрече заместителя полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе Бориса Кириллова с руководителями органов исполнительной власти, региональных объединений профсоюзов, объединений работодателей УФО. Состоялась она 18 апреля в Екатеринбурге. Разговор посвящался подведению итогов выполнения окружного и региональных трехсторонних соглашений в 2013 году.



Очень важно поддерживать состояние рабочего диалога, чтобы обеспечить эффективное решение поставленных задач, которые определены, в том числе стратегическими указами президента от 7 мая 2012 года, подчеркнул заместитель полпреда. В своих выступлениях участники дали положительную оценку выполнению региональных трехсторонних соглашений. В ходе встречи лидерами профсоюзов также были обозначены вопросы повышения заработной платы, занятости населения, трудовой миграции, расширения охвата коллективными договорами, создания первичных профсоюзных организаций.

ОФИЦИАЛЬНО

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД – ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ

Задачам профсоюзных организаций области по улучшению условий и охраны труда было посвящено XII заседание Совета Федерации профсоюзов области, состоявшееся 23 апреля.

В его работе приняли участие представители законодательной и исполнительной власти, объединений работодателей, Минэкономразвития, Гострудинспекции, контрольно-надзорных органов, председатели областных и первичных профсоюзных организаций, Ассоциаций профсоюзных организаций муниципальных образований, профсоюзные активисты.

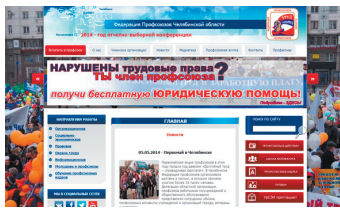
С докладом по основной теме выступил председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Он отметил, что для профсоюзов вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одной из главных задач. Основные причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: недостатки и нарушения организационного характера; износ основных производственных фондов; неэффективность или неприменение коллективных и индивидуальных средств защиты; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда. Изменить ситуацию с обеспечением нормальных условий труда для наемных работников можно только совместными усилиями правительства, работодателей и профсоюзов при поддержке государственных органов надзора и контроля, на научной основе. Развитие и укрепление социального партнерства является определяющим фактором в решении проблем в области охраны труда.

Доклад Н.Н. Буякова и выступления в прениях на стр. 7



В Челябинской области установлена величина прожиточного минимума в I квартале 2014 года.

В расчете на душу населения она составила 7449 рублей. В том числе для трудоспособного населения – 7955 рублей, для пенсионеров – 6143 рубля, для детей – 7670 рублей.



Профсоюзные новости и актуальные материалы на социально-трудовую тему читайте на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области
www.chelprof.ru

*Областной организации
Общественной организации профсоюза
работников связи России*

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников связи!

В век стремительного обновления информационных технологий почтовая связь не утрачивает своего значения и успешно развивается в русле научно-технических достижений.

Современное информационное развитие – результат труда многих поколений ученых, инженеров, техников и рабочих – всех, кого судьба свела с отраслью связи, кто оперативно информирует нас о важнейших событиях, происходящих в мире.

Ваши богатые трудовые традиции и профессиональный коллектив позволят вывести отрасль на новые рубежи.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов в работе и благополучия.

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

*Областной организации работников
электросвязи Общественной организации
профсоюза работников связи России*

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников связи!

Качество жизни современного общества во многом зависит от развития коммуникационной инфраструктуры. Радио, телевидение, мобильная связь, Интернет обеспечивают прямой доступ населения к информационным ресурсам. Без преувеличения можно сказать, что эти задачи в Челябинской области выполняют настоящие профессионалы, ответственные и компетентные специалисты.

От вашего профессионализма зависит развитие индустрии, оказывающей влияние на политические и культурные процессы, имеющей воспитательное и образовательное значение.

Благодарю вас за добросовестный труд и желаю дальнейших успехов в реализации поставленных задач. Удачи вам, благополучия и стабильности.

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

*Областной организации Российского
профсоюза работников радиоэлектрон-
ной промышленности*

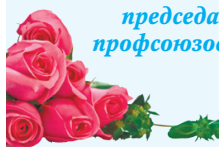
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников связи!

Этот праздник уже давно является знаменательной датой не только для работников отрасли связи, но и радиоэлектронной промышленности.

В нынешней непростой ситуации труженики отрасли продолжают развивать передовые технологии, сохранять экономический потенциал. Все это возможно благодаря добросовестному и плодотворному труду людей, для которых связь – это и профессия, и судьба.

Желаю вам крепкого здоровья, радости, процветания, благополучия и успехов в вашем труде.

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»



Дорогие южноуральцы!

Накануне праздника 9 мая – Дня Победы в Великой Отечественной войне – давайте вспомним наших ветеранов, тружеников тыла и скажем им слова благодарности за их труд и подвиг.

Все дальше уходит от нас 9 мая 1945 года, но мы по-прежнему помним, какой ценой достался нашим отцам и дедам этот день. Он связывает узлами славы военное поколение с теми, кто родился в мирное время, кто своей жизнью, возможностью учиться, мирно трудиться, счастьем растить детей обязан ветеранам. Имена тех, кто отдал свои жизни ради свободы родной земли, всегда будут жить в памяти поколений.

Низкий поклон вам, уважаемые ветераны и труженики тыла. От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, оптимизма и долголетия!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ОЧЕРЕДНОЙ ВЫПУСК ШКОЛЫ ПРОФЛИДЕРА

В Учебно-методическом центре профсоюзов состоялся выпуск очередной Школы молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов Челябинской области.

Финальные занятия проходили в течение двух дней, 16-17 апреля. Со слушателями Школы работали преподаватели Учебно-методического центра и специалисты Федерации профсоюзов. Об отчетах и выборах в организациях профсоюзов, технологиях подготовки и проведения рассказала заместитель председателя по экономическим вопросам первичной профорганизации ОАО «ЧМК» Вера Мехренина. От теории участники Школы перешли к практике. Разделившись на группы, они учились проводить отчетно-выборные кампании.

Взаимоотношения в группе и распределение ролей – такие темы практических занятий предложили участникам Школы Светлана Корепанова, заместитель директора УМЦ и Татьяна Поздеева, психолог центра. Слушатели изучали особенности в работе с профгруппой, психологические механизмы влияния профгруппы на ее членов, мотивы присоединения к профгруппе и факторы, влияющие на эффективность работы в группе.

Второй день семинара был посвящен темам: информационная политика профсоюзов,



кадровая политика, подготовка и продвижение резерва. С молодыми активистами работали руководитель пресс-центра Ольга Касаткина и заведующий организационным отделом Федерации Петр Гневашев.

Подведение итогов обучения в Школе молодого профлидера проходило в форме круглого стола. Выпускники пообщались с председателем Федерации профсоюзов Челябинской области Николаем Буяковым, задавали интересующие их вопросы и делились впечатлениями о Школе.

Здесь же состоялось торжественное вручение сертификатов об окончании Школы молодого профсоюзного лидера.

СОБЫТИЕ

О ПЕРСПЕКТИВАХ ЗАРПЛАТЫ АГРАРИЕВ

Челябинская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, министерство сельского хозяйства Челябинской области и Агропромышленный союз Челябинской области на заседании Отраслевой трехсторонней комиссии подвели итоги выполнения «Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Челябинской области на 2013-2015 годы» по разделу «Оплата труда» за 2013 год.

Инициатором встречи выступила областная организация профсоюза, обеспокоенная тем, что ни одно из сельхозпредприятий региона не достигло уровня средней заработной платы по области – 25 846 рублей. Зарплата тружеников сельского хозяйства составляет 68 процентов от среднеобластной.



В 2013 году среднемесячная заработная плата по отрасли составила 17 557 рублей (на 2 148 рублей или 14% выше уровня 2012 года). Значительный вес составляют зарплаты работников птицефабрик (в среднем 20,2 тыс. руб.). Самые низкооплачиваемые профессии – тракторист, оператор машинного доения, скотник. Их заработок – 4-5 тысяч рублей в ряде районов.

Как отметил в своем выступлении председатель Отраслевой комиссии, первый заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области Евгений Ваганов, в большинстве хозяйств заработная плата увеличилась за счет сокращения численности.

Член отраслевой комиссии, заведующая финансово-экономическим отделом областной организации профсоюза работников

АПК Вера Зуева обратила внимание социальных партнеров на то, что из 22-х сельскохозяйственных районов области Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области выполняется только в двух районах. (В 2013 году минимальная зарплата работников внебюджетного сектора установлена в размере 7 630 рублей).

Руководители сельхозпредприятий, не выполняющие Региональное соглашение о минимальной заработной плате, в качестве причины назвали серьезный спад производства. По их словам, в последние несколько лет ситуация усугубилась еще и тем, что рост производительности труда в сельском хозяйстве сопровождается снижением спроса на трудовые ресурсы. В свое оправдание работодатели высказали надежду, что 2014 год будет урожайным и это позволит поднять уровень заработной платы труженикам села.

Среди нарушений выполнения Отраслевого соглашения отмечено и превышение доли выплаты заработной платы в натуральной форме – выше 20 процентов, предусмотренных Соглашением, в отдельных хозяйствах области.

Итогом заседания трехсторонней комиссии стало Решение, в котором всем сторонам социального партнерства рекомендовано принять меры по реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области. Работодателям рекомендовано стремиться к увеличению уровня средней заработной платы не менее 80 процентов от средней по региону.

Председатель областной организации профсоюза работников АПК Юрий Рябинин призвал директоров содействовать работникам в защите их прав и интересов. По предложению профсоюзной стороны в Решение трехсторонней комиссии внесены рекомендации о проведении работы по созданию районных и первичных профсоюзных организаций и заключении районных отраслевых соглашений по агропромышленному комплексу в тех районах, где они еще не заключены.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

МЫ ДОСТОЙНЫ ЖИТЬ ЛУЧШЕ!

«Достойный труд – справедливая зарплата!» – под таким лозунгом в нынешнем году прошел Первомай. Metallурги и горняки области как всегда активно и организованно приняли участие в шествиях и митингах. Около 25 тысяч работников отрасли с плакатами, транспарантами, праздничной символикой и знаменами ГМПР в День международной солидарности трудящихся вышли на улицы и площади городов Южного Урала. Массовые мероприятия прошли в областном центре, Магнитогорске, Аше, Карабаше, Сатке, Златоусте, Верхнем Уфалее.

В Магнитогорске в общегородском шествии, организованном по инициативе профсоюзного комитета Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», приняли участие около 60 тысяч горожан, в том числе работники ММК, «ММК–Метиз» и других дочерних обществ ММК, представители политических партий, молодежных общественных организаций, из них более 20 тысяч – члены ГМПР. Широкой и яркой колонной, с красочными лозунгами магнитогорцы прошли по проспекту Ленина к Центральному стадиону. Здесь состоялся праздник «Первомай–2014», в котором приняли участие коллективы дворцов культуры города, спортивные организации, а после этого – концерт звезд российской эстрады.

Традиционное массовое шествие трудовых коллективов предприятий и представителей общественных организаций состоялось в Аше. «Слава – в руках труда», «Крепкий коллектив – сильный завод», «Здоровье каждого – богатство всех», «Труд каждого – на благо всех» – такие баннеры и плакаты несли представители Ашинского металлургического завода, возглавлявшие колонну. Всего в шествии приняли участие около 2,5 тысячи человек, в том числе более тысячи металлургов. Традиционная акция, организуемая 1 мая на метзаводе, – день открытых дверей: члены семей, дети работников предприятия побывали на производстве, увидели рабочие места.

С прошлого года в Карабаше возрождена традиция проведения первомайских мероприятий. В шествии, прошедшем в этом году по улице Металлургов, приняли участие 1,3 тысячи горожан, из них около 200 – работники градообразующего предприятия – Карабашмеди. Затем в центре города, на Аллее ветеранов, при поддержке областного комитета ГМПР был организован рок-концерт с участием творческих коллективов Челябинска.

Активное участие в первомайских мероприятиях приняли металлурги Верхнего Уфалея. Здесь прошло шествие, большинство в котором составили работники Уфалейникеля, Уфалейского завода металлоизделий, а также актив недавно созданной профсоюзной первички «Литейного центра».

В Сатке первомайские мероприятия организовал профком комбината «Магнезит». В окрестностях саткинского Каргинского пруда проведен митинг, на котором принята



Челябинск



Магнитогорск



Аша

резолюция с обращением к правительству области. Там же прошел массовый субботник под девизом «Мы за чистый город».

В Челябинске к многотысячной колонне, прошедшей по центральным улицам и площади Революции, присоединились более двух с половиной тысяч металлургов. Это работники челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, трубопрокатного, цинково-

го и электродного заводов и других предприятий отрасли. Представители ЧМК, ЧТПЗ, ЧЭМК и «Челябвтормет» выделялись яркой одеждой и атрибутикой.

Колонна металлургов, возглавившая в Челябинске шествие отраслевых профсоюзов, традиционно привлекала внимание яркими и многочисленными транспарантами, баннерами и плакатами.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ГЛАВА РЕГИОНА В ГОСТЯХ У АШИНЦЕВ

Ашинский металлургический завод с плановым визитом посетил врио губернатора Борис Дубровский.

Делегация в составе председателя правительства области Сергея Комякова, министра промышленности и природных ресурсов Алексея Бобракова и ряда приглашенных лиц посетила выставку продукции основных предприятий района, после чего отправилась непосредственно на градообразующее предприятие – Ашинский метзавод.

Гости посетили 2-й электросталеплавильный и 1-й листопрокатный цехи. Оба имеют непосредственное отношение к техническому перевооружению, начатому в 2004 году.

О задачах, стоящих перед АМЗ, проблемах его перевооружения и перспективах, на которые непосредственное влияние оказывает развернувшийся в металлургии кризис, шла речь на встрече Бориса Дубровского с руководством предприятия. Глава региона выслушал председателя Совета директоров Владимира Евстратова и гендиректора Владимира Мызгина и дал советы относительно стратегии развития завода. Он рекомендовал коллегам сосредоточиться на спецсталях, которые могут заменить импортируемый металл, а также заняться поиском инвесторов, чтобы пережить непростой период реконструкции и выйти на высокие показатели.



МОЛОДЫЕ МЕТАЛЛУРГИ СЪЕХАЛИСЬ В МАГНИТКУ

В Магнитогорске прошла международная научно-техническая конференция молодых специалистов.

В город металлургов съехались делегаты из металлургических предприятий России, Украины, Беларуси и Казахстана. Около 160 молодых специалистов представили свои научные работы в секциях, соответствующих тематике докладов, – аглодоменной, металлургической, коксохимической, энергетической и других.

По итогам конференции были определены победители. Их торжественное награждение состоялось во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе. Хозяева – представители ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», предприятий, входящих в Группу ММК, поднимались на сцену чаще гостей. Кроме призовых мест в секциях были награждены победители в номинациях «Экономический эффект», «Оригинальность разработки», «Лучшая исследовательская работа».

Иногородние участники побывали с экскурсиями в листопрокатных цехах № 9 и № 11, ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск». Прошел также круглый стол, в ходе которого молодые специалисты обменялись опытом в сфере реализации молодежных программ на предприятиях отрасли.



НОВЫЕ ТРУБНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Челябинский завод «Трубодеталь» ввел в эксплуатацию новое диагностическое оборудование, позволяющее на ранней стадии выявлять дефекты и исключить возможные поломки механизмов.

Предприятие уделяет особое внимание профилактике поломок на станках в процессе их эксплуатации. Для реализации программы повышения эффективности технического состояния производственных объектов завод приобрел несколько современных диагностических приборов. Среди них – портативный виброанализатор, способный обнаружить отклонения параметров вибрации машин и механизмов, маслоанализатор, производящий оценку качества смазочных материалов, и тепловизор, отслеживающий тепловой фон и распределение температуры по поверхности объекта. Главные достоинства этих устройств – портативность и простота в эксплуатации.

По словам управляющего директора ОАО «Трубодеталь» Игоря Воронина, выполняя заказы своих клиентов, завод должен обеспечить максимально высокое качество продукции. Даже из-за небольших неполадок в работе оборудования может быть нарушена технология, что в конечном итоге скажется на качестве. Именно поэтому завод вкладывает немалые средства в повышение надежности работы оборудования.

«Урал-пресс-информ»



МЫ ДОСТОЙНЫ ЖИТЬ ЛУЧШЕ!

Начало на стр. 3

«Росту цен – опережающую зарплату!», «Профсоюзы за социальную справедливость!», «Важно для рабочего брата – дом, семья, достойная зарплата!», «Маленькая зарплата – бедная страна!» – эти и другие требования и лозунги несли в руках члены и активисты ГМПР. Внимание всех прохожих привлекала очередная нестандартная театрализация в начале шествия: на импровизированной передвижной сцене «хозяинчили» три толстяка. Это образы работодателей, собственников предприятий и чиновников, которые НЕ хотят никого и ничего видеть и слышать, замалчивают проблемы трудовых людей и раздают пустые обещания. Тему



поддерживали лозунги: «Нет – антисоциальной реформе в ЖКХ!», «Нет – гибели моногородов!», «Нет – снижению компенсаций за детский отдых!», «Нет – ликвидации льгот за работу во вредных условиях труда!»

«Мы достойны жить лучше!» – это требование стало лейтмотивом коллективных действий металлургов Челябинска и нашло отражение в листовках и плакатах. Работник Трубодегати Сергей Михайлин выступил от областной организации ГМПР на митинге, озвучив основные проблемы и требования, с которыми металлурги пришли на акцию. «Не оставайтесь в стороне! Не дайте вогнать себя в нищету и рабство и позволить обогащаться другим за ваш счет! Мы достойны жить лучше! Добьемся этого вместе!» – призвал участников акции Сергей Михайлин.

В тот же день, после шествия и митинга, молодые металлурги Челябинска и области приняли участие в другой массовой акции. Областной комитет ГМПР организовал автопробег. Колонна автомобилей, украшенная плакатами с основным лозунгом Первома – «Достойный труд – справедливая зарплата!», проследовала по дорогам области из Челябинска до Карабаша, в центре которого были организованы митинг и рок-концерт. Этой акцией молодые активисты ГМПР – работники ЧМК, ЧЭМК, «ММК-Метиз», Челябинского цинкового завода, Трубодегати, «Челябтормет», БРУ и предприятий Верхнего Уфалея – выразили солидарность и поддержку трудовому коллективу Карабашмеди, сумевшему в непростых условиях добиться заключения достойного коллективного договора.



Колдоговорная кампания–2014

РЕШИТЕЛЬНОСТЬ – ХОРОШИЙ АРГУМЕНТ

Очередной пик коллективных переговоров пришелся на весну этого года. На многих горных и металлургических предприятиях области переговоры шли непросто, в отдельных случаях в перспективе намечались протоколы разногласий. Только решительный настрой профсоюзной стороны убеждал представителей работодателей идти на компромисс, оставаться в рамках социального партнерства.



Заседание профкома ЧТПЗ

27 марта на Челябинском трубопрокатном заводе, после предварительного многодневного обсуждения в трудовых коллективах, состоялось подписание коллективного договора на 2014–2017 годы.

– Более полугода велись переговоры с работодателем, – говорит Виктор Скрыбин, председатель профкома ЧТПЗ. – И коллективный договор на предстоящие три года не потерял ничего и даже приобрел. В новом документе сохранены все социально значимые статьи, которые были в предыдущем колдоговоре, в полном объеме, а по отдельным пунктам даже увеличены выплаты. Например, при рождении третьего ребенка молодые мамы будут получать по 15 тысяч рублей, тогда как ранее получали 10 тысяч рублей.

В новом колдоговоре трубников заложен рост средней заработной платы, расширены гарантии для молодежи, повышены выплаты на оздоровление.

На Челябинском металлургическом комбинате в апреле закончился срок действия колдоговора. Ввиду непростой социально-экономической ситуации согласительной комиссией предприятия принято решение о его пролонгации до 1 сентября этого года, с сохранением основных действующих льгот и гарантий. В то же время продолжается работа над проектом нового колдоговора, который должен быть принят осенью.

11 апреля на заседании колдоговорной комиссии подписан коллективный договор на 2014–2017 годы Кыштымского медэлектродного завода. В нем предусмотрено повышение средней заработной платы к концу каждого года в пределах 10 процентов, прописан порядок индексации зарплаты.

Стороны договорились считать экономической основой реализации обязательств колдоговора успешное выполнение годовой производственной программы, обеспечивающей выполнение плана по прибыли. В ходе переговоров предметом спора оказались производственно-экономические показатели этой программы, которых, после принятия итогового компромиссного решения, стало в два раза меньше,

чем изначально предлагала сторона работодателя. Это делает условия выполнения колдоговора более реальными. Представители администрации также настаивали на проведении ежегодного повышения и индексации средней зарплаты на уровень прогнозируемой инфляции. Профсоюз принял это, но – с обязательной корректировкой цифр в конце каждого года, учитывающей уровень реальной инфляции.

Важный момент в новом колдоговоре, как отметила председатель профкома КМЭЗ Светлана Маматова, то, что удалось сохранить прежние договоренности. Например, во избежание потери квалифицированных кадров, – дифференциацию окладов: у мастера он должен быть минимум на 20 процентов больше, чем у рабочего высшей категории (эта норма когда-то действовала в Отраслевом тарифном соглашении).

В Карабашмеди в апреле колдоговорной комиссией принято «молодежное» приложение к действующему колдоговору на 2014–2016 годы, заключенному в декабре прошлого года. Новое приложение, разработанное молодежной комиссией профкома, нацелено на закрепление молодых кадров на производстве и призвано мотивировать их на высокопроизводительный труд. Как рассказал молодой профлидер комбината, член колдоговорной комиссии Александр Шибаков, приложение включает оказание материальной помощи молодым работникам, в том числе при заключении первого брака (5 тысяч рублей), рождении ребенка (12 тысяч рублей), а также компенсацию за содержание ребенка в детском саду. Приложение вступает в силу 1 мая.

Напряженно шли переговоры в Тургоряжском рудоуправлении. Только решительный настрой профкома в отстаивании интересов коллектива и готовность работников к коллективному трудовому спору убедили работодателя пойти на компромисс. В итоге новый колдоговор на 2014–2016 годы на конференции трудового коллектива 18 апреля был принят без протокола разногласий. В работе конференции принял участие заместитель председателя обкома Александр Коротких.

Переговоры в ТРУ, согласно Трудовому кодексу, шли 3 месяца – с февраля по апрель. Ссылаясь на экономические проблемы, нестабильность работы предприятия, представители работодателя настаивали на сокращении многих действующих гарантий и льгот. Принципиальное несогласие профкома, как рассказала его председатель Татьяна Ковригина, вызвала попытка руководства при введении режима неполного рабочего времени санкционировать продолжительность трудовой недели не менее 24 часов. Однако такое изменение, согласно статье 74 Трудового кодекса, может вводиться только в связи с изменениями организационных или технологических условий труда. Профком аргументированно отстоял норму прежнего колдоговора – продолжительность недели не менее 32 часов

(то есть не менее 4 рабочих дней в неделю). Удалось отстоять и действовавший ранее пункт об обязательной индексации зарплаты с 1 апреля каждого года путем увеличения тарифных ставок и окладов, в соответствии с ростом потребительских цен. В новый колдоговор включен норматив ОТС о размере минимальной заработной платы не менее 1,5 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе. И еще один важный пункт, оставленный, несмотря на попытки работодателя, без изменений, связан с дополнительными отпусками за работу во вредных и опасных условиях.

14 апреля начались коллективные переговоры в Александринской горнорудной компании.

– Работодатель сам инициировал начало переговоров, обратился к профкому как равноправному соцпартнеру, – рассказывает председатель профкома АГРК Наталья Князькова. – Мы сформировали колдоговорную па-



ритетную комиссию из 8 человек. В нее вошел и представитель нового подразделения – рудника «Чебачье» в Верхнеуральском районе. Проведено три заседания, обсуждены начальные пункты проекта колдоговора, в том числе общие положения, обязанности сторон, а также подходы к разделу «Оплата труда». Работодатель уже предложил нам свой проект колдоговора, сейчас мы обсуждаем его, проводим взаимные консультации. Наша сторона будет настаивать на выполнении нормативов ОТС по доведению «минималки» до полутора прожиточных минимумов, индексации средней заработной платы на уровень инфляции, включению в колдоговор порядка индексации.

Действие прежнего колдоговора АГРК закончится в конце июня. К этому времени планируется принять новый, на 2014–2017 годы. Для этого, как подчеркнула Наталья Князькова, профком намерен созвать конференцию трудового коллектива, хотя это будет и нелегко, учитывая специфику работы предприятия.

Ход колдоговорной кампании на предприятиях ГМК области остается на контроле обкома ГМПР. Специалисты обкома продолжают участвовать в заседаниях согласительных комиссий, проводить экспертизы проектов коллективных договоров, количество которых в связи с реструктуризацией растет. В помощь участникам переговоров организуется обучение, выпускается методическая литература. Актуальные вопросы и проблемы кампании регулярно рассматриваются на заседаниях президиума обкома.

Алексей Лаптев

2014 – Год профгруппорга

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ – В БАНК!

Мотивировать работников вступать в профсоюз непросто. Самый верный способ – убеждать фактами. А что если создать специальный банк таких фактов – единую копилку профсоюзных побед? Ведь профсоюз делает немало для улучшения жизни металлургов, но далеко не все об этом знают. Такая идея родилась в ходе мозгового штурма на областном семинаре для лидеров профгрупп. Около 80 профгруппоргов и профактивистов приехали 12 апреля на базу отдыха Челябинского цинкового завода «Лесная застава». Двухдневное обучение, организованное областным комитетом ГМПР, собрало работников 13 горных и металлургических предприятий области – представителей малочисленных профсоюзных первичек.



Мероприятие прошло в рамках Года профгруппорга областной организации ГМПР, в соответствии с программой обучения профгруппоргов, разработанной Центральным советом ГМПР. В качестве преподавателей в нем приняли участие специалисты профкомов и обкома. Собранных приветствовал председатель обкома **Юрий Горанов**.

В течение двух дней профгруппорги изучали различные направления профсоюзной деятельности. Темы подбирались с учетом их актуальности и востребованности в работе профгруппоргов. Среди них – правовые основы деятельности профсоюзов, система информационной работы, история профсоюзов, мотивация профчленства.

С профгруппорганами работали специалисты с предприятий **Наталья Платонкина** (комбинат «Магнит»), **Ольга Меньшикова** (ЧЭМК), **Мария Кабирова** («Литейный центр»), работники обкома **Наталья Попова**, **Владимир Ревенку**, **Владимир Нечаев**, **Вячеслав Трошин**.

Основную часть семинара составили групповые тренинги, работа над коллективными проектами. Участники обсудили основные проблемы работников на предприятии, освоили технологии вовлечения людей в профсоюз, отработали вопросы обеспечения деятельности профгруппы. В финале группы представляли и защищали свои проекты – делились родинскими в ходе мозгового штурма идеями и

способами их реализации. Коллективная работа выявила неожиданные решения и креативные подходы, показав, что здесь собрались энергичные люди, не равнодушные к проблемам других и готовые помогать в их решении – через коллектив, объединившись в профсоюз. Например, одна из идей, поддержанная всеми, создание единого банка профсоюзных побед. Как отметил ее автор, работник Саткинского чугуноплавильного завода Егор Мельников, людям нужно рассказывать обо всех достижениях и победах профсоюза – и в области защиты трудовых прав работников, и в сфере соцпартнерства. А делать это намного проще, если в распоряжении профлидеров и актива будет такой банк. Еще одна мысль, активно обсуждавшаяся в ходе занятий, связана с необходимостью разработки органа-зера для профгруппоргов – рабочего дневника, небольшого, но емкого и удобного в обращении.

Семинар завершился подведением итогов, в котором принял участие председатель обкома Юрий Горанов. Интересный факт: среди приехавших на встречу были представители первичек тех предприятий, где пока нет профгрупп. В их числе – Челябинский цинковый завод, Трубоделатель, СЧПЗ, «Челябвтормет», Александринская горнорудная компания. И эти работники приняли активное участие в работе семинара, поиске и обсуждении новых идей. Примечательно, что на всех названных предприятиях сейчас уже обсуждаются вопросы создания профгрупп. Например – на Челябинском цинковом заводе. Именно участие работников ЧЦЗ в данном семинаре, как подчеркнул председатель профкома завода Сергей Яшукин, стало первым шагом к созданию на предприятии профгрупп. Они начнут действовать в отделениях комплекса электролиза цинка – самого крупного подразделения ЧЦЗ.

Это была вторая, обучающая, встреча в рамках Года профгруппорга. Первая, информационная, прошла в начале года и собрала профгруппоргов Кыштыма, Верхнего Уфалея, Карабаша и Вишневогорска. Еще одна встреча запланирована обкомом в июне. Место проведения – Магнитогорск.

Окончание на стр.6

Обмен опытом

В ГОСТЯХ У МЕТАЛЛУРГОВ ЧМК

У молодежного профактива Челябинского металлургического комбината одним из приоритетов всегда были выездные встречи по обмену опытом с коллегами других предприятий. Начиная с первого года работы молодежной комиссии профкома ЧМК челябинские металлурги наладили контакты с молодежью большинства крупных металлургических и горных предприятий области, среди которых ЧТПЗ, ЗМЗ, КМЭЗ, саткинский «Магнит», Трубоделатель. Самая масштабная встреча прошла в 2010 году, когда в гостях у молодежи ЧМК побывали молодые активисты предприятий, входящих в Группу «Мечел», первички которых объединены в ГМПР. Сегодня традиция дружеского общения продолжается. Недавно в гостях у работников ЧМК, по их приглашению, побывали молодые представители челябинских электрометаллургического комбината и цинкового завода.

Встреча получилась представительной, несмотря на то, что проходила в выходной день, 12 апреля. Ее участниками стали более 30 человек. Молодые профактивисты посетили производство: для них была организована экскурсия в кислородно-конвертерный и третий прокатный цехи, где расположены машина непрерывного литья заготовок № 5 и универсальный рельсобалочный стан.

Непосредственное общение состоялось в профкоме ЧМК. Вместе с молодежью комбината гостей принимали специалист профкома по делам молодежи и информационной работе **Елена Яковлева**, руководитель пресс-службы ЧМК **Екатерина Усольцева**, председатель цехкома прокатного цеха № 1 **Татьяна Носкова**. Активистам ЧЭМК и ЧЦЗ рассказали о социально-экономическом положении работников ЧМК, деятельности молодежной комиссии профкома завода.



Интерес гостей вызвали вопросы подготовки и содержания коллективного договора, роста и индексации заработной платы, реализации социальных программ, обеспечения работников льготами и гарантиями. В марте 2014 года средняя зарплата на ЧМК составила 30 879 рублей, за 1 квартал этого года – 30 227 рублей, в колдоговоре прописано обязательство работодателя индексировать ее ежеквартально. В этом месяце закончился срок действия колдоговора, сейчас он пролонгирован до 1 сентября этого года. В то же время продолжается работа согласительной комиссии над проектом нового колдоговора, который должен быть принят осенью.

Разговор также коснулся реализации спортивных программ, проблем мотивации профчленства и привлечения работников, особенно молодых, к участию в общественных, профсоюзных мероприятиях. В плане опыта по активизации молодежи профактиву ЧМК действительно есть что рассказать: молодые работники комбината не первый год проявляют себя как одни из самых инициативных, креативных и энергичных в областной организации ГМПР. Активность молодежи предприятия отметили и сами гости.

– Удивило то, как много на ЧМК проводится культурно-досуговых мероприятий, в том числе спортивных, – делится впечатлениями работник ЧЭМК **Тимур Ахмедьянов**. – И сами работники активны в участии, охотно посещают соревнования, игры – общекомбинатские, межцеховые. В цехах ЧЭМК, если сравнивать подразделения, близкие по численности работников, собирать людей на такие мероприятия гораздо сложнее. Позавидовал нашим коллегам, что у них есть собственные спортзалы, прямо на заводской территории, как, например, в первом прокатном цехе. У нас этого нет. Впечатлила экскурсия по территории и на производство. Очень чисто, аккуратно, зелено, на улицах красиво, они не забиты транспортом. Я работаю ведущим инженером в проектно-управлении, поэтому с профессиональным интересом посмотрел новое оборудование, рельсобалочный стан.

Такие же впечатления по окончании встречи высказали и другие работники.

Молодежь трех предприятий планирует развивать дружеские контакты. Уже есть предложение со стороны молодых ферросплавщиков провести аналогичное мероприятие на ЧЭМК и идея провести спортивные состязания между молодежными коллективами двух комбинатов.

Алексей Лаптев

Безопасное производство

400 МИЛЛИОНОВ – НА ОХРАНУ ТРУДА

В ОАО «ММК» подведены итоги выполнения в 2013 году мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором предприятия.

Проведенный анализ показал, что работа в вопросах охраны труда в подразделениях комбината в прошлом году велась в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными документами, локальными нормативными актами ОАО «ММК» и условиями коллективного договора. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) ОАО «ММК» сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. В рамках политики в области промышленной безопасности и охраны труда ММК непрерывно совершенствует СУПБОТ, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого развития предприятия. Компания определяет цели, направленные на планомерное снижение производственного травматизма, аварийности и профессиональных заболеваний.

В 2013 году выполнено 73 мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний, предусмотренных Соглашением по охране труда.

Общественный контроль состояния охраны труда в подразделениях ММК осуществлялся профсоюзным комитетом через уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. Выявленные замечания устранены в кратчайшие сроки. В 2013 году в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал» прошли обучение 69 уполномоченных.

Работники комбината обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и фактическими условиями труда. Затраты на эти цели составили в 2013 году 146,5 миллиона рублей.

Около 850 руководителей, специалистов и служащих прошли обучение по охране труда в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал». Для поступивших на работу, а это около тысячи человек, проведены вводный инструктаж по охране труда, обучение безопасным приемам работы, стажировка на рабочем месте согласно требованиям нормативных документов. Также все они прошли предварительный медицинский осмотр. Действующие же работники предприятия проходили периодический медицинский осмотр. Охват подлежащих осмотру (17952 человека) составил 99,97 процента.



В горячих цехах обеспечивался питьевой режим, в подразделениях выдано 30 новых сатураторов. Работающим в условиях нагревающего микроклимата выдается бутилированная минерализованная вода, а работающие во вредных условиях труда получают чай. Расходы на приобретение чая и бутилированной воды составили в прошлом году 16,4 миллиона рублей. Кроме того, работающие во вредных условиях получали продукты для диетического и профилактического питания. Затраты на эти цели составили 18,6 миллиона рублей, 2,2 миллиона рублей составили расходы на обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда.

Производственные участки обеспечены медикаментами для медицинских аптечек согласно потребности. В необходимых случаях работникам предоставлялась скорая медицинская помощь. По утвержденным графикам проводилась аттестация рабочих мест. Для осуществления работ, связанных с лабораторно-инструментальными исследованиями, при проведении аттестации и сертификации рабочих мест затрачено 21,1 миллиона рублей. Общие затраты на охрану труда в 2013 году в ОАО «ММК» составили 436 миллионов рублей.

2014 – Год профгруппорга

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПОБЕДЫ – В БАНК!

Начало на стр. 5

Говорят участники

Вячеслав Толмачев, Бакальское рудоуправление:

– В профсоюзном обучении участвую не в первый раз – в прошлом году учился в Школе молодого профлидера. Но на семинар профгруппоргов попал впервые. Съехались люди со всей области, и тем интереснее было общаться, узнать, чем дышат коллективы. Особенно тесное общение получилось во время коллективной работы. Я вместе со своей группой разрабатывал проект по проблемам информирования работников. Обсуждения были бурными, горячими. Мы убедились, что у всех есть проблемы, и они, в основном, одни и те же. Одна из проблем, близких моему предприятию, недостаточная активность молодежи. В целом отмечу, что семинар был очень информативным, использовано большое

количество наглядных материалов. О своем участии в нем я рассказал на заседании профкома БРУ.

Денис Худяков, «Челябвтормет»:

– Все темы были интересными и полезными. Особенно – правовая защита. Знаний в этой области никогда не бывает мало, они ощутимо облегчают работу профактива. Теперь, если возникает вопрос, связанный с трудовым законодательством, не приходится самому искать ответ: четко знаешь, что где посмотреть, куда обратиться. Защита проектов проходила очень эмоционально, мы работали вместе с ребятами с Трубодегати и из Бакала, и все участвовали с интересом, на позитиве. Преподаватели – сильные, знающие свое дело.

Встретил здесь много своих знакомых, в том числе по Школе молодого профлидера (окончил Школу несколько лет назад). Узнал о проблемах других и как они решаются.

Владимир Ревенку, зав орготделом обкома:

– Порадовало то, в какой атмосфере проходил семинар. Несмотря на выходные, люди приехали с рабочим настроением, показали желание и готовность работать. Много было интересных мыслей, предложений, даже самокритики. Одна из мыслей: мы должны быть активнее в своих запросах – и к профсоюзу, и к себе. Считаю удачным использование в качестве преподавателей специалистов не только обкома, но и первичек, то есть людей непосредственно с производства. И еще отмечу активное финансовое участие в организации семинара самих профкомов.

**Юрий Горанов, председатель обкома:**

– Семинар показал, что проблем в трудовых отношениях много, начиная с темы заработной платы и заканчивая режимами работы. И одними из первых о них узнают профгруппорги. А чем быстрее они будут доводить проблемы до вышестоящих профсоюзных органов, тем быстрее и эффективнее они будут решаться. И мы увидели, что участники семинара готовы к этому, у них есть желание изменить ситуацию. А профсоюз – неплохой инструмент для этого. На семинаре люди активно общались, это тоже плюс: они имеют возможность не замыкаться в своих коллективах, узнавать, чем живут другие. И мы еще раз убедились, видя эмоциональный накал общения, что профсоюзу – быть. Чем больше вкладывать сил и средств в рядовой актив, тем эффективнее и сильнее будет весь профсоюз. Вновь и вновь подтверждается принцип: профсоюз не сможет сделать за тебя, он будет делать вместе с тобой! Сильная первичка не та, в которой все решает и действует председатель профкома, а та, где за председателем стоят люди, коллектив, и его реальная сила – профгруппорги.

Владимир Широков



Итоги конкурса

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Президиум областного комитета ГМПР утвердил итоги смотра-конкурса за 2013 год «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР».



Конкурс был направлен на повышение уровня профсоюзного контроля за обеспечением на производстве здоровых и безопасных условий труда; повышение активности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в профилактике производственного травматизма и заболеваемости, пропаганде безопасных приемов труда.

Конкурс проходил в два этапа. Первый этап проводили выборные органы первичных профорганизаций. Они же принимали решения о выдвижении кандидатов на следующий, второй этап, который проводил областной комитет по 6 группам: 1 группа – основные цехи численностью от 500 и более работающих, 2 и 3 группы – основные цехи численностью 250–500 и до 250 работающих соответственно, 4, 5 и 6 группы – отделы, вспомогательные и ремонтные цехи, соответственно от 150, до 150 и до 100 работающих.

При рассмотрении кандидатур номинантов комиссией обкома по охране труда учитывались все показатели их работы. Особенно высоко, согласно положению о конкурсе, оценивались поданные ими предложения в коллективные договоры и соглашения по охране труда, обращения о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выданные требования о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников, публикации в СМИ.

Победителями признаны:

в 1 группе – Дамир Асылгузин (калибровочно-прессовый цех ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз») и **Владимир Рындин** (Горно-обогадательное производство ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»);

во 2 группе – Дарья Фатикова (калибровочный цех ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз») и **Андрей Хребтов** (кузнечно-прессовый цех Челябинского филиала ОАО «Уральская кузница»);

в 3 группе – Александр Паников (электрослужба ООО «Огнеупор», дочернего предприятия ММК) и **Александр Кириллов** (цех электродных масс ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат»);

в 4 группе – Анатолий Стригов (энергоцех ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз») и **Евгений Дуган** (цех ремонта металлургического оборудования № 3 ЗАО «Механоремонтный комплекс», дочернего предприятия ММК);

в 5 группе – Николай Нечипуренко (прокатный цех № 3 ОАО «Челябинский металлургический комбинат») и **Валерий Маликов** (цех по ремонту оборудования ООО «Бакальское рудоуправление»);

в 6 группе – Наталья Трофимова (цех подготовки производства ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз») и **Любовь Сомова** (складское хозяйство ООО «Бакальское рудоуправление»).

Приложения к Почетным грамотам победителей – денежные премии.

«За активную работу в осуществлении профсоюзного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда» благодарственными письмами областного комитета отмечены **Андрей Щитиков** (ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»), **Дмитрий Рыжков** (ОАО «Челябгипромет») и **Светлана Михайлова** (ОАО «Челябинский цинковый завод»).

Поздравляем победителей с заслуженными наградами!

Творчество, талант, мастерство

МЕТАЛЛУРГИЯ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Челябинский металлургический комбинат награждает победителей конкурса «Металлургия глазами поколения NEXT» и финала игры брейн-ринг среди школьников Металлургического района Челябинска.

Конкурс «Металлургия глазами поколения NEXT» организован предприятием впервые при содействии Управления образования Металлургического района Челябинска в рамках профориентационной работы ОАО «ЧМК». Творческий конкурс проводился в трех возрастных группах по номинациям «Поэзия», «Проза» и «Живопись», объединенных одной тематикой. Работы участников посвящены профессии металлурга, истории и работе Челябинского металлургического комбината.

На итоговое рассмотрение жюри было представлено 90 творческих работ. Рисунки, стихотворения и рассказы в прозе о металлургии поразили жюри конкурса своей оригинальностью и художественной подачей материала. Победителей конкурса «Металлургия глазами поколения NEXT», а также победителей ежегодной интеллектуальной игры брейн-ринг, которая проводилась в несколько этапов в течение года, наградили на праздничном концерте во Дворце культуры ЧМК. Никто из участников конкурса не ушел без специального приза, а ребята, получившие наиболее высокую оценку жюри, отмечены памятными подарками и грамотами от руководства предприятия.

«В 2013 году мы совместно с управлением образования Металлургического района города утвердили и начали претворять в жизнь программу профориентационной работы. Конкурс «Металлургия глазами поколения NEXT» и игра брейн-ринг показали, что у нас много талантливых детей. В будущем мы ждем вас на нашем предприятии и с удовольствием примем в нашу трудовую семью, мы заинтересованы в активных и инициативных ребятах!» – обратился к участникам мероприятия начальник управления персоналом ОАО «ЧМК» Алексей Баканов.

Организация научно-познавательных игр, встреч и конкурсов для школьников – добрая традиция Челябинского металлургического комбината. Целью данных мероприятий является развитие интеллектуального и творческого потенциала будущего поколения, создание условий для знакомства с одной из главных профессий Южного Урала – профессией металлурга, а также воспитание чувства гордости за свою малую Родину.

Екатерина Усольцева, ЧМК



1 место. Автор Мария Шлей



1 место. Автор Кристина Кононова

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Подробнее смотрите
на сайте Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

Доклад председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буякова

«О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЛАСТИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»

Уважаемые члены Совета, приглашенные!

Для профсоюзов вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одной из главных задач. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. И дей-



ствительно, уходя на работу, человек, его родные и близкие, должны быть уверены, что домой он вернется живым и здоровым.

Определяющим для решения вопросов в области охраны труда является развитие и укрепление социального партнерства.

В региональном трехстороннем соглашении есть специальный раздел «Охрана труда и экологическая безопасность». В области принята и реализуется государственная программа «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2014 – 2016 годы», в работе над которой принимали участие и представители Федерации.

В рамках межведомственной комиссии по охране труда и в повседневной деятельности налажена конструктивная работа профсоюзов с Главным управлением по труду и занятости населения области.

Большая совместная работа проводится по информированию населения области и популяризации безопасного труда через проведение научно-практических конференций, обучающих семинаров и круглых столов, через средства массовой информации и т.д.

С Ростехнадзором, Роспотребнадзором и прокуратурой области проводятся совместные проверки и регулярный обмен информацией. Уверен, что в дальнейшем совместная работа с государственными органами надзора будет расширяться и крепнуть.

Отстаивая права и интересы членов профсоюзов на безопасный труд, добиваясь изменений конкретных условий труда на рабочих местах, мы оправдываем доверие, полу-

В корне изменить условия труда жителей региона и обеспечить их безопасность на производстве должна принятая государственная программа «Улучшение условий и охраны труда в Челябинской области на 2014 – 2016 годы». Однако эффективность её реализации была бы значительно ощутимее, если бы для проведения запланированных мероприятий предусматривалось и выделялось финансирование бюджетных средств не по «остаточному» принципу.

Говоря о финансировании безопасных условий труда, хочется напомнить об обязанности работодателей выделять не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) на мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. Но это требование выполняется далеко не всеми работодателями – что является прямым нарушением закона. Ведь именно по причине недофинансирования буксует работа по обеспечению безопасных условий и охраны труда, не проводятся или проводятся с нарушениями обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

В то же время, хочется отметить, что у нас немало предприятий, где уделяется большое внимание реконструкции производства, внедрению новой техники и технологий для повышения производительности и улучшения условий труда, где уполномоченные (доверенные) лица по охране труда работают очень эффективно. Причем не только в производственной сфере: Магнитогорский металлургический комбинат, Магнитогорский метизно-калибровочный завод, Ашинский металлургический завод, Трубопрокатный завод, Челябинские городские электрические сети, ЧТЗ-УРАЛТРАК, Лафарж Уралцемент, Макфа, но и в бюджетной сфере: организации и учреждения образования, здравоохранения.



Грамотный и дальновидный руководитель, заботящийся об имидже и репутации организации, не может не оценивать того, что именно профсоюз является его партнером в создании безопасных условий и обеспечении охраны труда, и именно через уполномоченных по охране труда.

Одно из важнейших в ближайшей перспективе направлений – специальная оценка условий труда. Законом установлена прямая зависимость предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда от результатов специальной оценки.

Здесь невозможно переоценить роль профсоюзов в лице наших представителей в составе комиссий по оценке. От их принципиальности, настойчивости, умения доказывать и отстаивать мнение профсоюзов зависит очень многое, а зачастую здоровье и даже жизнь человека.

В вопросах обеспечения безопасных условий и охраны труда профсоюзами действительно делается немало. Но надо прямо сказать, что пока ожидаемые результаты не достигнуты. Так что впереди у нас непочатый край работы.

Мы с вами должны мыслить прогрессивно, активно изучать и настойчиво внедрять в своей работе всё новое и передовое. При этом только совместными усилиями правительства, работодателей и профсоюзов, при поддержке государственных органов надзора и контроля, на научной основе, мы сможем изменить ситуацию с обеспечением нормальных и безопасных условий труда для работников.

Полный текст доклада читайте на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в разделе «Охрана труда»

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Валерий Болотов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автомобильный завод «Урал»:

- С января 2014 года вместо аттестации рабочих мест предприятия и организации должны проводить специальную оценку условий труда, от результатов которой будет зависеть размер гарантий и компенсаций работникам, которые трудятся во вредных и опасных условиях, размер их будущей пенсии. Это также повлияет на экономику предприятия, которое обязано платить страховые взносы по дополнительному тарифу. В связи с этим интерес работодателя повернуть результаты спецоценки в свою пользу существенно возрастает. Это еще раз подчеркивает необходимость для профсоюзов подробно изучить процедуру СОУТ и подготовить квалифицированных специалистов для участия в ее проведении. А также провести разъяснительную работу в трудовых коллективах.

Елена Рамазанова, заведующая отделом по охране труда и здоровья профкома ОАО «ММК-МЕТИЗ» обратила внимание участников заседания Совета на четко выстроенную систему работы уполномоченных по охране труда:

- В первичной профсоюзной организации ОАО «ММК-МЕТИЗ» 5245 членов профсоюза – это составляет 98,8 процента профсоюзного членства. Избрано 78 уполномоченных по охране труда, из них 25 – старших. В результате общественного контроля за 2013 год подано более 4000 предложений по улучшению условий труда на рабочих местах, за 3 месяца 2014 года – 866. Через социальное партнерство, создание на предприятии института уполномоченных по охране труда и совместные с работодателем мероприятия профсоюз делает все возможное, чтобы человек трудился в безопасных условиях.

Антон Черепанов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Челябэнергосбыт» отметил важность уровня образовательной подготовки специалистов по охране труда:

- За 2013 год в Учебно-методическом центре профсоюзов прошли обучение 9 уполномоченных – наши представители. Необходимо стремиться к тому, чтобы уровень подготовки уполномоченных по охране труда от профсоюза достигал уровня специалистов по охране труда от работодателя.

Лев Чудаков, председатель областной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России:

- Анализ производственного травматизма в почтовой отрасли, казалось бы, на первый взгляд, совершенно не травматичной, говорит об обратном. В основном это: ДТП, травмы после падения на дороге, криминальные нападения и укусы собак. Несмотря на то, что со стороны руководства постоянно предпринимаются меры, ситуация не меняется. После тщательного изучения ситуации и сравнения с другими регионами мы пришли к выводу, что там, где на более высоком уровне развита инфраструктура, гораздо меньше случаев травматизма среди почтовых работников. Весь комплекс проблем лежит в социальной сфере.

Александр Головырцев, инженер отдела охраны труда и промышленной безопасности ООО «Лафарж Уралцемент»:

- Главная цель компании «Лафарж Цемент» – стать мировым лидером в области охраны труда, добиться того, чтобы вообще не было несчастных случаев на производстве, аварий, профессиональных заболеваний. Один из шагов на пути к этому уже сделан – создан институт уполномоченных лиц по охране труда от профсоюза.

Наталья Макарова, представитель объединения работодателей предложила сторонам соцпартнерства опыт по охране труда на предприятиях и в организациях области собрать воедино, систематизировать и изложить все это в методическом пособии. Это будет полезным подспорьем в работе специалистов по охране труда и ориентиром для молодых руководителей.

Олег Фомин, председатель областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое Единство»:

- Перед областной организацией стоит непростая задача увеличения числа первичных профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса. Один из способов – активное участие представителей профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев. Профсоюз защищает права и интересы работников и в то же время показывает представителям работодателя, участвующим в работе комиссии, на допущенные ими нарушения или на очевидное невнимание с их стороны к вопросам охраны труда. Это становится особенно актуальным сегодня, с принятием закона о специальной оценке условий труда и введением штрафных санкций для работодателей в случае его невыполнения.

Нина Казакова, председатель первичной профсоюзной организации Челябинского аэроузла рассказала о том, как на предприятии осуществляется проверка условий и охраны труда, об обучении уполномоченных и подготовке к СОУТ, реализации колдоговора в части раздела охраны труда, оздоровлении работников.



чаем реальную поддержку и понимание членов профсоюзов. А со стороны иных работников заинтересованность и желание вступить в профсоюз.

По данным Росстата почти каждый третий работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Доля численности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет более 40%, более 70% предприятий отнесены к опасным или неблагоприятным для здоровья работающих.



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА!

Первомайская акция в Челябинске!

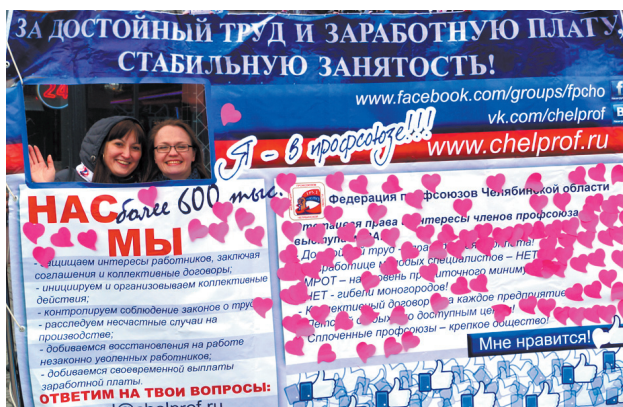
www.facebook.com/groups/fpcho
vk.com/chelprof

 Фото и видео Первомайской акции на сайте www.chelprof.ru

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

Я – В ПРОФСОЮЗЕ!

Необычную информационно-агитационную акцию 28 апреля провел Молодежный совет Федерации профсоюзов Челябинской области. На один час челябинский Арбат (улица Кирова) стал площадкой для поддержки Первомайской акции профсоюзов.



Накануне 1 Мая Молодежный совет Федерации профсоюзов Челябинской области провел информационно-агитационную акцию в поддержку лозунгов и требований Первомайской акции профсоюзов, которая в этом году прошла под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!».

Среди основных лозунгов Первомайской акции в этом году: «В России заработал – в Россию вложи!», «Давай зарплату, мы не рабы!», «Росту тарифов и цен – опережающий рост заработной платы!», «Три «ЗА» – зарплата, занятость, законность!», «Человеку труда – гарантию занятости!».

Каждый желающий мог выразить свое согласие с данными требованиями профсоюзов, поставив «лайк» на баннере, выполненном в стиле странички социальной сети, и



сфотографировавшись на импровизированную «аватарку».

Одновременно с акцией на сцене у челябинского Главпочтамта прошел концерт победителей и лауреатов внутризаводских конкурсов рабочей песни автозавода «Урал», СКБ «Турбина», ЧТЗ-УРАЛТРАК, направленный на популяризацию рабочей профессии.

«В акции поучаствовали около 200 человек, – говорит председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Челябинской области, заведующий организационным отделом Петр Гневашев. – Нас поддержала не только студенческая и рабочая молодежь, которая пришла на это меро-

приятие, но и жители и гости города, проходящие по улице Кирова. Среди участников были представители предприятий и организаций не только Челябинска, но и области. Главная цель акции – рассказать о деятельности профсоюзов, о тех основных направлениях, по которым мы работаем: достойная заработная плата, безопасные условия труда, занятость населения».

Фотографии с Акции «Я – в профсоюзе!» вы можете скачать в официальной группе Федерации профсоюзов Челябинской области в социальной сети Вконтакте: vk.com/chelprof.

НОВОЕ МЫШЛЕНИЕ – СИЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ!

С 17 по 19 апреля в Сочи прошел VII Международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, на котором обсуждалась стратегия развития молодежного профсоюзного движения.



На мероприятии присутствовали сотрудники аппаратов членских организаций ФНПР, отвечающие за работу с молодежью, председатели Молодежных советов, профсоюзные активисты, члены Молодежного совета ФНПР, а также гости из профсоюзных организаций соседних государств: Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана и Таджикистана. Федерацию профсоюзов Челябинской области на молодежном форуме представлял Евгений Тищенко, председатель профкома первичной профсоюзной организации Челябинского филиала ОАО «Ростелеком-Урал».

Основной темой семинара-совещания стала программа по подготовке и проведению Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегия 2014». Цель форума – выработка перспективной молодежной стратегии и решение задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодежи на современном этапе развития гражданского общества в России.

«Профсоюзы ждут непростое время, поэтому сейчас важно подготовить профсоюзных лидеров из числа молодежи, которые смогут достойно защищать социально-экономические интересы трудящихся», – сказала в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева.

Ключевой идеей молодежного форума стал вопрос идеологии, – высказал свою позицию Евгений Тищенко. – Идеологической составляющей профсоюзного движения нужно уделять больше внимания. И поэтому очень важно было молодежи собраться, обменяться мнениями и понять, как дальше действовать. В профсоюзе не должно быть случайных людей. Это возможно обеспечить только тогда, когда есть идеологический стержень, основу которого составляет убеждение «Профсоюз – это не работа, а образ жизни, ориентированный на помощь людям».

Итогами трехдневной работы участников семинара-совещания стала выработка предложений по стратегическому и тактическому плану развития молодежного профсоюзного движения на ближайшие пять лет.

Результатом такой стратегии, по мнению участников молодежного форума, должно стать: осознанное профсоюзное членство среди молодежи; уход от потребительского отношения к профсоюзам; наличие квалифицированных профсоюзных кадров из числа молодежи; организационное и финансовое укрепление профсоюзов. И как следствие – качественно новый уровень молодежной политики профсоюзов, базирующейся на новом мышлении, укрепляющем силу и единство профсоюзов.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ № 1394.
Дата выхода в свет 08.05.2014 г.
по графику в 12.00, фактически – в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная