



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Профсоюзы провели Всероссийскую акцию в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году в Российской Федерации акция проходила в форме собраний и конференций, на которых обсуждался проект стандартов Достойного труда.

Южноуральские профсоюзы 5 октября провели расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где социальные партнеры – профсоюзы, правительство и работодатели – обсудили вопрос об участии каждой из сторон в реализации проекта стандартов. Среди участников расширенного заседания – представители правительства области, работодателей, лидеры областных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, достойный труд это, в первую очередь, труд высокопроизводительный в безопасных условиях, дающий работнику возможность проявить свои навыки и мастерство, труд с достойной оплатой. Для каждого наемного работника важнейшим стандартом без сомнения является минимальная зарплата. Тот минимум, который обеспечит нормальную жизнь ему и его семье. На сегодняшний день в России пока ситуация с минимальной гарантией очень сложная. Минимальная зарплата федерального уровня составляет лишь 70 процентов от прожиточного минимума, и предстоящее увеличение положения особенно не изменит.

Применимо к нашей области есть как позитивные тенденции, так и нерешенные проблемы. Если с объединениями работодателей



В номере

Акция возмущенного молчания

стр. 3

«Кадровая сотня»: настрой на работу

стр. 7

Юрист разъясняет

стр. 8

профсоюзам удастся договариваться повышать МРОТ сверх предельной черты бедности (а обязательства взяты с еще большим оптимизмом, исключая из минималки компенсационные и стимулирующие выплаты), то с правительственной стороны уже в течение пяти лет ситуация тупиковая, и с финансированием МРОТ на региональном уровне ничего не меняется. А предложения профсоюзов, направленные на полноценную реализацию заключенных Соглашений о минимальной заработной плате, остаются без должного внимания. Хотя заинтересованность органов власти в наполнении бюджетов – прямая.

Николай Николаевич обратил внимание участников заседания на то, что ситуацию с МРОТ и его зависимостью от прожиточного минимума необходимо менять. Пора переходить от прожиточного минимума к минимальному потребительскому бюджету и восстановительной потребительской корзине.

Окончание на стр. 2

СОБЫТИЕ

ДИАЛОГ В КОНСТРУКТИВНОМ КЛЮЧЕ

В Екатеринбурге прошло Межведомственное совещание по вопросам соблюдения законодательства о труде, выплаты заработной платы и занятости населения в Уральском федеральном округе под председательством заместителя полномочного представителя Президента РФ в УФО А. Колядина.

Участие в совещании в режиме видеоконференции приняли начальник управления Генеральной прокуратуры РФ в УФО Сергей Филипенко, секретарь Федерации Независимых Профсоюзов России, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Александр Козенков, руководители органов прокуратуры субъектов, заместители губернаторов, руководители профсоюзных объединений и организаций, руководители государственных инспекций труда субъектов УФО.

От Челябинской области в совещании приняли участие председатель Федерации профсоюзов Николай Буяков, начальник Главного управления по труду и занятости населения Владислав Смирнов, руководители областных организаций ГМПР Юрий Горанов и профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Валентина Дизендорф, главный правовой инспектор Федерации Вадим Хохлов, заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации Андрей Шагин.

Открывая совещание, Андрей Колядин подчеркнул, что диалог профсоюзов и органов прокуратуры и подключение к разговору руководителей государственных инспекций труда является в контексте повестки встречи хорошей основой для дальнейшего развития взаимодействия в этой сфере. Без такого взаимодействия в принципе невозможно обеспечить права граждан в области социально-трудовых отношений.

В октябре 2010 года было подписано окружное трехстороннее соглашение на 2011-2012 годы, которое стало базой для развития диалога между органами государственной власти, работодателями и профсоюзными объединениями. В настоящее время проходит подготовка к подписанию очередного соглашения. В связи с этим заместитель полпреда обратил внимание на ряд проблем.

- Признавая значение трехстороннего соглашения, стороны еще не сделали его механизмом постоянного действия, - сказал А. Колядин. - Следует сверять с ним свои решения постоянно, а не время от времени. Для этого к участию в трехстороннем соглашении должно быть при-

влечено максимальное число работодателей, а органы исполнительной власти должны обеспечить контроль за соблюдением сторонами своих обязательств.

Он также отметил, что трехстороннее соглашение, являясь основой для защиты интересов трудовых коллективов, не гарантирует автоматическое исполнение положений соглашения в условиях отсутствия коллективных договоров на конкретном предприятии.

Особенного внимания заслуживает и положение с обеспечением безопасных условий труда. В округе около 40% наемных работников трудятся в условиях, которые не соответствуют санитарно-гигиеническим нормативам, что не позволяет сократить число несчастных случаев и аварий на производстве. Свое слово здесь обязана сказать государственная инспекция труда. В этой ситуации профсоюзные организации и объединения могли бы существенно повысить свою активность.

Серьезным вкладом профсоюзов в нормализацию ситуации по разрешению трудовых конфликтов, например, могло бы стать обеспечение отраслевыми профсоюзными объединениями контроля и регулярного мониторинга на тех проблемных предприятиях, где пока не созданы профсоюзные организации.

В выступлениях участники совещания внесли конкретные предложения, направленные на решение существующих проблем, создание условий, при которых трудящимся в полном объеме обеспечены справедливая и своевременная заработная плата, безопасные условия труда, защищенность их прав в сфере социально-трудовых отношений.

Впечатлениями от совещания мы попросили поделиться председателя областной организации ГМПР Юрия Горанова.

- Прежде всего, отмечу тональность встречи, - сказал он. - В ней обозначилось возрастающее влияние профсоюзов на соблюдение законодательства о труде. Формат совещания, а в нем приняли участие прокуроры, главные инспекторы труда, правозащитники - говорит сам за себя. Считаю победой профсоюзов достижение такого уровня обсужде-

ния этого вопроса, ведь проблем с соблюдением трудового законодательства много.

Об этом, в частности, говорил представитель ФНПР в Уральском федеральном округе Александр Козенков. Рассказав о состоянии дел с соблюдением социально-трудовых прав работников в УФО, он выдвинул ряд предложений. Они касаются усиления материальной ответственности предприятий банкротов, занятости населения, охвата коллективными договорами работников предприятий.

Сегодня здесь есть недоработки. Есть и объективные обстоятельства. В частности, в металлургической отрасли происходит снижение профсоюзного членства. Дробятся предприятия, они становятся меньше, малочисленнее. По этой причине уменьшается и количество заключаемых коллективных договоров. Эту проблему мы обсуждали и на секретариате трехсторонней комиссии, и в областном президиуме. Эта проблема, общая для многих отраслей, стала одной из центральных тем и на данной встрече. И это повышает реальность ее решения.

На совещании было предложено обсудить вопросы соблюдения законности в трудовой сфере и на региональных уровнях. Я считаю, что это сделать нужно, хотя нечто подобное у нас уже было. Возможно, следует расширить формат таких встреч. На них должны быть приглашены не только юристы, но и лидеры профсоюзных организаций, профактив. Готовить такие встречи нужно основательно, строить обсуждение на фактах. Юриспруденция – это конкретика. К ней нужно прибавить четкое понимание задач. Возможно, стоит вычлнить общие проблемы - в режиме работы, в оплате труда, над которыми надо работать. К примеру, в нашей отрасли из-за низких тарифных ставок люди перерабатывают. Из восьмичасового рабочий день превращается чуть ли не в двенадцатичасовой. Эти переработки и оплачиваются ненадлежащим образом. И много таких вопросов, которые надо брать под правовой контроль. Та же индексация, которую на многих предприятиях, особенно средних и малых, просто игнорируют. Это надо брать на контроль и самим профактивистам, это принципиально важно.

Участники совещания конкретно и конструктивно говорили о тех проблемах, которые сегодня для профсоюзов актуальны. Можно сказать, что дан новый, дополнительный импульс нашей совместной работе в укреплении законности в сфере труда, - подчеркнул Юрий Горанов.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Начало на стр. 1

- Если не предпринимать мер по скорейшему увеличению зарплат медиков и работников культуры, то уже в ближайшее время мы потеряем тысячи квалифицированных кадров, которые пойдут искать «лучшей жизни» в других сферах, - отметил лидер Федерации профсоюзов области. - А выпускники вузов попросту не пойдут на работу с низкой зарплатой. В такой ситуации переход на стандарты Достойного труда жизненно необходим.

Также было отмечено, что труд в нашей стране для работника не только дешевый, но и опасный. Регулярные аварии на производстве - доказательство пренебрежительного отношения собственников и менеджмента к жизни и здоровью работника. Порой работник сам идет на нарушения техники безопасности, но делает он это не потому, что не дорожит своей жизнью. Он зачастую стоит перед выбором: либо низкая зарплата при соблюдении правил техники безопасности, либо риск для здоровья, но больше денег.

Пока же, несмотря на меры, предпринимаемые органами власти и направленными на улучшение условий и охраны труда, коренных изменений не происходит. Только в нашей области за восемь месяцев текущего года произошло 173 несчастных случая на производстве, что на 22,7 процента больше, чем за аналогичный период 2011 года.

Приходится признавать, что у работодателей и работников не выработана культура осознанного отноше-



ния к собственной, коллективной безопасности и экологии. Мы повсеместно наблюдаем случаи пренебрежения здоровьем, а порой и жизнью по экономическим соображениям. В этой ситуации настораживают предложения РСПП под предлогом «негибкости» трудового законодательства изменить систему действующих в стране трудовых взаимоотношений. Профсоюзы рассматривают это как попытку навязать обществу свои взгляды, минув сложившуюся практику социального партнерства, переложив системные ошибки работодателей на плечи наемных работников.

Все эти проблемы и призвано решать социальное партнерство, важнейшей задачей которого является формирование стабильной и требующей постоянного совершенствования системы трудовых отношений.

Работа по этим направлениям должна в результате привести к тому, что в нашей стране Концепция «Достойного труда» и ее стандарты будут не просто лозунгом, а реальностью.

Юрий Абдурахимов, член ЦРОР «Союз промышленников и предпринимателей», генеральный директор ООО «Уралмрамор»:

- Главное достоинство для предприятия - это его работники. На Уралмраморе трудится более 300 человек. У нас создана профсоюзная организация, разработан коллективный договор, в котором прописаны все социальные гарантии и льготы работников. У нас разработаны серьезные инвестиционные программы, в результате реализации которых обновляются производственные фонды и, соответственно, есть возможность повышения заработной платы. Сегодня она в среднем составляет 26 тысяч рублей, но и это не предел.

Большое внимание мы уделяем образованию. Все инженерно-технические работники имеют диплом о высшем образовании. По-другому в горной промышленности работать невозможно. Делаем все, чтобы специалисты и дальше совершенствовали свои производственные навыки и развивались.

Человек труда - это звучит гордо, а чтобы звучало гордо, нужно создать условия.

Константин Захаров, исполняющий обязанности президента ЦРОР «ПРОМАСС»:

- Очень хорошо, что в трехстороннем взаимодействии мы находим понимание тех проблем, с которыми сталкиваются работодатели, и со стороны власти, и со стороны профсоюзов. Первая проблема - социальная. Она связана не только с низкими заработными платами, но и с тем, что в жесткой конкурентной борьбе работодателю приходится делать сложный моральный выбор: либо «умирать» вместе с персоналом, проигрывая эту борьбу, либо поступать очень жестко, сокращая «лишние» кадры в борьбе за производительность труда. Необходимо, чтобы у людей была гарантированная возможность переподготовки или получения новой профессии. Вторая проблема - наша ментальность. С одной стороны, мы хотим, чтобы наши работники получали как можно большую зарплату, но с другой стороны не понимаем, что если эта зарплата будет тратиться не на отечественные товары, а на импортные, то тем самым мы будем пилить сук, на котором сидим. Это сокращает рабочие места на национальной территории и, в конце концов, сокращает собственное рабочее место. Необходимо с помощью государства создавать конкурентоспособный и более дешевый продукт и насыщать им отечественный рынок.

Я благодарен челябинским профсоюзам за понимание всех этих проблем и уверен, что в рамках этого понимания, несмотря на то, что мы решаем разные задачи, у нас общая цель - это человек труда.

Мы готовы и дальше конструктивно сотрудничать с профсоюзами и властью в направлении достижения совместного успеха во благо России и ее граждан.

На расширенном заседании трехсторонней комиссии состоялась торжественная церемония награждения победителей областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников» по итогам работы за 2011 год. Подробную информацию о победителях читайте на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru



до 40 процентов, направляется на оплату труда административно-управленческого аппарата в ущерб основному персоналу. Считаю, что необходимо предоставить право учредителю, а не руководителю устанавливать предельную долю оплаты труда работников управленческого аппарата в фонде оплаты труда учреждения. Одним из критериев эффективности деятельности руководителя должен быть рост среднемесячной заработной платы работников учреждения. Предлагаю выносить такие важные вопросы, как совершенствование системы оплаты труда, на рассмотрение областной трехсторонней комиссии, а уж потом принимать решения на уровне правительства области.

Юрий Клепов, координатор областной трехсторонней комиссии, заместитель губернатора области «О влиянии вступления России в ВТО на развитие экономики Челябинской области и о механизмах поддержки промышленных предприятий области»:

- Главная задача присоединения к ВТО как для России, так и для отдельных регионов - повышение конкурентоспособности. Наша область по сравнению с другими регионами достаточно неплохо выглядит в этом плане - у нас около 7,5 миллиарда рублей внешнеторгового оборота, из которых около 75 процентов - экспорт. А из экспорта 90 процентов - это продукция черной и цветной металлургии. В нашем регионе три основных отрасли - металлургия, машиностроение и агропромышленный комплекс. Что даст им вступление в ВТО?

В металлургии: увеличится количество экспорта продукции, в целом будет повышаться ее конкурентоспособность. В АПК области: меры господдержки в связи с вступлением в ВТО могут увеличиться в первый год более чем в два раза и составить 9 миллиардов долларов. Сельское хозяйство за счет мер господдержки у нас в области достаточно хорошо развивается.

В машиностроительном комплексе эксперты прогнозируют достаточно тяжелую ситуацию, потому что мер господдержки машиностроения сейчас практически нет. Но правительство области вышло на федеральный уровень с предложением, чтобы в машиностроении были применены те же меры господдержки, как и для сельского хозяйства: предоставление кредитов на реализацию инвестиционных проектов, компенсация процентной ставки по этим кредитам и так далее.

Компенсационные и специальные меры господдержки предусмотрены и для других отраслей экономики, которые могут испытывать трудности в новой экономической ситуации. Таким образом, вступление в ВТО - это для России больше плюс, чем минус. Особенно для населения. Оно только выиграет с появлением более качественных и дешевых товаров.

Челябинской областной профсоюзной организации Межрегионального профессионального союза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работников пищевой и перерабатывающей промышленности!

Продукция пищевых предприятий Южного Урала все больше завоевывает доверие потребителей и уверенно конкурирует как на российском, так и зарубежном рынках.

За всем этим стоит высокий профессионализм пищевиков, каждодневная работа над качеством и разнообразием выпускаемой продукции и славные традиции трудовых коллективов.

Пусть старания и мастерство всех работников пищевой отрасли приносят пользу южноуральцам и жителям всей России!

Желаю вам, работникам и ветеранам пищевой промышленности, крепкого здоровья, трудовых успехов, творческих идей, благополучия и процветания!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

Челябинской областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!

Дорога - это символ движения. Дороги ведут нас в будущее, соединяют с родными и близкими людьми, объединяют народы и страны.

Развитие транспортного комплекса и дорожной отрасли области имеет важное значение для экономического процветания не только Южного Урала, но и всей России, определяя темпы освоения природных ресурсов, эффективность работы производства, бизнеса и социальной сферы, а в конечном итоге и качество жизни населения.

Желаю вам крепкого здоровья, успехов в строительстве качественных дорог и безаварийной работы транспорта, благополучия и дальнейшего развития!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗЫ

«КАДРОВАЯ СОТНЯ»: НАСТРОЙ НА РАБОТУ

Одним из программных документов VII съезда ФНПР, проходившего в январе прошлого года, стала резолюция «Эффективная молодежная политика – современные профсоюзы». В ГРЦ «КБ им. академика В.П. Макеева» (г. Миасс) приступили к его реализации. В 2011 году там проходили отчеты и выборы, в результате которых состав председателей профбюро значительно помолодел. Так, к примеру, в семи подразделениях КБ №3 председатели профбюро и их заместители впервые были избраны из представителей молодежи.



Об этом рассказал Сергей Рязанов, председатель отделения КБ №3, член профкома ГРЦ «КБ им. академика В. П. Макеева» во время занятий Школы молодого профсоюзного лидера. Слушатели Школы - представители областных и первичных профсоюзных организаций после летних каникул продолжили обучение в Учебно-методическом центре в конце сентября. Это вторая группа Школы молодого профлидера, пополнявшая ряды «кадровой сотни». Выпуск первой группы состоялся в конце прошлого года. Курирует Школу заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

В течение двух дней с ребятами работали специалисты Федерации профсоюзов области и Учебно-методического центра. В первый день слушатели познакомились с правовой основой деятельности профсоюзов, трудовым законодательством и ролью профсоюзов в контроле за его выполнением, взаимодействиями профсоюзов с законодательной и исполнительной властью в сфере социально-трудовых отношений. Об этом говорил главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов.

Преподаватель УМЦ, заместитель председателя по экономическим вопросам первичной профсоюзной организации ОАО «Челябинский металлургический комбинат» Вера Мехренина рассказала об основных направлениях организационной работы, о ведении делопроизводства, технологии подготовки и проведения отчетов и выборов, статистической отчетности.

На следующий день ребята подковались в психологии делового общения. Этому был посвящен тренинг, который проводила методист УМЦ, психолог Татьяна Поздеева. Слушатели узнали о функциях, видах и особенностях такого общения. В режиме мозгового штурма, разделившись на группы, они искали ответы на вопросы, часто возникающие в деловом общении. Например, какие ошибки может допустить слушающий и говорящий, какими коммуникативными качествами должен

обладать профсоюзный лидер.

«Разогревшись» после тренинга, ребята включились в дискуссию об организационном укреплении и реформировании профсоюзов, которую вел куратор Школы Олег Екимов. Ключевым моментом обсуждения стал вопрос: «Позволяет ли структура профсоюзов полноценно защищать права работников?». Две группы участников отстаивали прямо противоположные точки зрения: первая – профсоюзы не нуждаются в кардинальных изменениях и вторая – в профсоюзах нужны изменения кардинального плана. Изложив свое видение, в процессе дискуссии слушатели пришли к единой концепции организационного укрепления профсоюзов, в которой, по словам Олега Екимова, нашли отражение решения VII съезда ФНПР по кадровой политике, организационной и информационной работе.

Но без инициативы снизу трудно будет что-то сделать, - отметил Олег Павлович. - И проводниками этой инициативы должны стать вы - молодые профсоюзные активисты. Для молодых в профсоюзе работы не початый край. Федерация про-



фсоюзов готова к сотрудничеству и в последнее время работа заметно активизировалась. В следующем году, а это будет юбилейный для Федерации год – 65-летие со дня образования, планируется молодежный форум, который станет дополнительным импульсом для активной работы молодежи в профсоюзе.

Говорят участники ШМПЛ:

Сергей Рязанов: председатель отделения КБ №3, член профкома ГРЦ «КБ им. академика В. П. Макеева» (г. Миасс):

- Занятия в Школе молодого профсоюзного лидера очень полезны, они дают возможность раскрыться каждому. Знания, полученные здесь, обмен опытом помогают в дальнейшей работе, придают уверенности в себе. Считаю, что более эффективны активные формы обучения, потому что человек включается в процесс, начинает думать, учится выступать – а это



всегда волнение, с которым нужно уметь справляться. Для меня очень важны знания по психологии, тренинги. Энергии и уверенности у меня хватает, а вот умению убеждать предстоит еще научиться.

Юлия Ефременкова, председатель профкома МП «Маггортранс» (г. Магнитогорск):

- Понравилось, что иллюзий по поводу профсоюзной работы никто не строит, а просто рассказывают все как есть. Сужу по своему опыту – четыре года была заместителем председателя профкома, год назад возглавила профком. Обучение выстроено очень грамотно и в такой форме, которая позволяет нам самим обсуждать и искать пути решения. Преподаватели большие молодцы, очень приятно, что они открыты для общения, дали нам свои контактные телефоны. У меня появились вопросы по работе, я обязательно воспользуюсь такой возможностью связаться с ними. Впечатлило занятие Веры Афанасьевны Мехрениной – подача материала в игровой форме, интересный опыт работы.

Александр Михайлов, доверенное лицо членов профсоюза цеха Электросервис №1 ООО «Электроремонт» ОАО «ММК» (г. Магнитогорск), администратор группы «Школа молодого профсоюзного лидера» «В контакте», где и оставил свой отзыв:

- В целом, второе занятие порадовало. Очень интересно и информативно. Плюс, понравилась атмосфера в группе – уже дружнее. Жаль только, что не все участники Школы собрались.

Николай Зуев, председатель комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «Уральская кузница» (г. Чебаркуль):

- Понравилась работа в группах по обсуждению структуры профсоюзов. Такая форма обучения дает возможность услышать различные мнения и в результате обсуждения выстроить единую программу. Я с большим интересом приезжаю на занятия Школы, она дает знания, учит деловому общению, умению убеждать.

Анна Корзо, председатель первичной профсоюзной организации социально-реабилитационного центра несовершеннолетних детей Металлургического района:

- Последнее занятие дало мощный настрой на работу. Хочется отметить преподавателей Школы. Это не просто лекторы, которые давали какие-то знания, как в институте, они еще и сплачивали группу, вдохновляли эмоциями, создавали такую атмосферу, в которой было легко общаться. Мы пообщались с ребятами, общаемся «В контакте», созваниваемся. Много новых знаний и хороших людей в одном месте – за это особое спасибо Школе.

Ирина Митрошина

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ЗАРПЛАТА РАБОТНИКОВ – ВОПРОС ПЕРВОСТЕПЕННЫЙ

Итоги выполнения областного отраслевого соглашения на 2010-2012 годы в части оплаты труда за первое полугодие 2012 года рассмотрел президиум обкома профсоюза работников АПК.

В работе президиума принял участие заместитель министра сельского хозяйства Челябинской области Евгений Ваганов. Он рассказал о ситуации в сельском хозяйстве области, в эти дни завершающей уборку зерновых, овощей и заготовку кормов. Отметив при этом, что год вновь выдался для селян трудным – засуха воспрепятствовала получению полноценного урожая, затруднила заготовку кормов. Не поднимает настроения работникам АПК и их заработная плата, уровень которой, несмотря на положительную динамику роста, остается одним из самых низких в экономике области.

Среднемесячная заработная плата по отрасли за первое полугодие 2012 года достигла 14 345 рублей, что на 3 202 рубля (или 28,2%) выше уровня аналогичного периода 2011 года. Однако при этом ни одно предприятие АПК не достигло уровня средней заработной платы по области, которая за шесть месяцев 2012 года составила 22 773 рубля.

В прошлом году на заседании президиума остро стоял вопрос об отдельных предприятиях Верхнеуральского и Кунашакского районов, где не выполнялось региональное соглашение о минимальной заработной плате в части доведения ее до 1 июля 2012 года до 6800 рублей во внебюджетном секторе экономики.

Сегодня с этой задачей справились в основном все предприятия за исключением

ООО «Отрадное» Сосновского района, где среднемесячная зарплата сократилась на 115 рублей (1,8%) и составляет 6 352 рубля. Также в СХА (колхоз) «Нива» Чебаркульского района произошло снижение заработной платы на 594 рубля (8,1%), сегодня ее размер составляет 6 720 рублей.

С 1 июля 2012 года Региональным соглашением о МРОТ в Челябинской области во внебюджетном секторе экономики минимальная заработная плата установлена в размере 7 200 рублей. Это означает, что тарифная ставка первого разряда теперь должна составлять 7 200 рублей. Как отмечено на президиуме, пересмотр коллективных договоров и соглашений в соответствии с этим документом ни в одном хозяйстве не сделан.

В области благодаря значительным инвестиционным вложениям и использованию инновационных технологий существенно возросли темпы восстановления производства свинины, а уровень производства мяса птицы превысил дореформенный. Уже сегодня около 30 % продукции свиноводства и птицеводства реализуется за пределами области.

Соответственно и самый высокий уровень заработной платы по-прежнему на предприятиях птицепрома, что оказало существенное влияние на рост средней заработной платы по отрасли (ООО «РАВИС-птицефабрика Сосновская» – 20 828 рублей, ООО «Чебаркульская птица» -19 127 рублей, ОАО «Птицефабрика Челябинская» -18 500 рублей, ОАО «Агрофирма «Ариант» - 15 577 рублей).

Самый низкий уровень заработной платы отмечается в Нязепетровском районе (8 358 рублей), Аргаяшском районе (8 252 рубля) и

Верхнеуральском районе (7 178 рублей).

Был рассмотрен еще один существенный момент: отраслевым соглашением предусмотрено, что выплата заработной платы работникам АПК не денежными средствами не должна превышать 20 процентов. Но мониторинг, проведенный специалистами обкома, показал, что во многих районах доля выплаты заработной платы в «натуральной форме» превышает эту цифру. Так в Еткульском районе «натуроплата» составляет 31,9% от начисленной заработной платы, в Увельском – 28,5%, в Чесменском – 26,9%, в Чебаркульском – 26,5%... Президиум отмечает, что в ряде хозяйств такая ситуация повторяется из года в год, но первичными профсоюзными организациями меры не принимаются. Это ООО «Прибрежное» Кунашакского района (83,2 % натуроплаты), СПК «Коелгинское» (35,3 %), Агрофирма «Филимоново» Чебаркульского района (35,3%).

Проанализировав ситуацию, президиум обкома пришел к выводу, что председателям профсоюзных организаций совместно с областным комитетом необходимо держать на особом контроле сроки заключения и ход выполнения коллективных договоров и соглашений, исполнение Регионального соглашения о МРОТ в Челябинской области, поскольку проблема оплаты труда остается первоочередной практически для всех предприятий АПК.

Председатель профсоюза работников АПК области Юрий Рябинин подчеркнул, что в этот чрезвычайно трудный и засушливый год начальникам управлений сельского хозяйства, профсоюзным организациям всех уровней на местах необходимо принять неотложные

меры по сохранению численности работников и рабочих мест. Позаботиться о том, чтобы труженики села чувствовали себя защищенными и в социально-экономическом, и в правовом отношении. При любой сложности работы в сельхозпредприятиях должны соблюдаться сроки выдачи заработной платы и установленная пропорциональность соотношения денежных средств и натуроплаты. Он призвал председателей профсоюзных организаций всех уровней взять под свой контроль обеспечение частных подворий необходимым количеством кормов для благополучного проведения зимовки скота, обеспечение тружеников села и их семей необходимыми продуктами. Соответствующее положение вошло в принятое участниками заседания постановление министерства сельского хозяйства и президиума областного профсоюза АПК.

Очень заинтересованно прошло обсуждение проекта нового отраслевого соглашения по АПК Челябинской области на 2013-2015 гг. Профсоюз внес свои существенные дополнения в главы проекта, касающиеся изменения режима работы на предприятиях АПК (графики сменности должны составляться только с учетом согласия работника), оплаты и охраны труда, выплат семьям пострадавших при несчастных случаях на производстве.

Президиум принял решение утвердить проект нового отраслевого соглашения, отметив его социальную направленность, и поручил председателю областной организации Юрию Рябинину его подписать с тем, чтобы представить проект в министерство сельского хозяйства и в соответствующие органы для регистрации.

Наталья Ладушина

К ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

В АВАНГАРДЕ РАБОЧЕГО КЛАССА

26 сентября в актовом зале Федерации профсоюзов области состоялся торжественный прием, посвященный Дню машиностроителя.



В зале собрались передовики производства, ветераны труда, активисты профсоюзного движения, работодатели, представители власти. В торжественной церемонии поздравления и награждения участвовал председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Он пожелал представителям одной из ведущих отраслей промышленности Южного Урала новых производственных достижений, а профсоюзным активистам – оптимизма и настойчивости в деле защиты трудовых прав работников.

С профессиональным праздником машиностроителей поздравили председатели областных организаций: ГМПР – Юрий Горанов и профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности – Тамара Кадникова и подрастающее поколение – студенты колледжа промышленной автоматики, подготовившие творческие номера.

Лучшим представителям профессии и профсоюзным активистам были вручены грамоты губернатора, Законодательного собрания области, администрации г. Челябинска, Федерации профсоюзов области, ЦК и областной организации профсоюза.

Среди награжденных были представительницы ОАО «Златоустовский часовой завод»:

Светлана Швецова, контролер ОТК сборочного цеха, заместитель председателя профкома. На заводе работает 36 лет. Она единственный специалист, имеющий свое клеймо «ОТК Ш». Выполняет самые сложные операции по проверке и калибровке средств радиотехнических измерений. В течение нескольких лет была профгруппоргом, членом цехкома, сейчас возглавляет цехком ОТК. Награждена Почетной грамотой губернатора.

Любовь Пономарева, термист инструментального цеха, председатель цехкома, член профкома. Деловой подход, четкое знание производства, умение организовать работу на выполнение поставленной задачи отличают Любовь Петровну. Ее цеховая профсоюзная организация является одной из лучших в профсоюзной организации ОАО «Златоустовский часовой завод». По ее инициативе были внесены дополнения в раздел «Социальные выплаты» коллективного договора. Отмечена Благодарственным письмом Законодательного собрания области.

Светлана Лузгина, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Златоустовский часовой завод», занявшей второе место в конкурсе «Лучший профсоюзный уголок (стенд)» профкома, цехового комитета профсоюза». В коллектив профлидер привезет Диплом почета областной организации профсоюза, который ей за победу ППО вручили на торжественном мероприятии.

– Мы гордимся людьми, которые честно и с душой делают свое дело, – сказал в своем поздравлении председатель областной организации профсоюза машиностроителей Юрий Пучков. – Желаем им сохранить трудовые традиции и всегда быть авангардом рабочего класса!

Ирина Митрошина

С ЮБИЛЕЕМ!



19 сентября Евгению Ивановичу Майорову, ветерану Федерации профсоюзов области, исполнилось 85 лет!

Евгений Иванович прошел большой трудовой путь, стартом для которого стал метизно-металлургический завод города Миньяра. Службу в армии он проходил в годы Великой Отечественной войны, был участником семи парадов на Красной площади в Москве.

После армии вся жизнь Евгения Ивановича была связана с партийной и профсоюзной работой. Он работал в Челябинском обкоме КПСС инструктором орготдела, затем в Облсовпрофе в течение 14 лет возглавлял организационно-инструкторский отдел.

Ответственный, требовательный к себе и людям, справедливый, принципиальный, – так отзываются о нем ветераны Федерации. Хороший семьянин, воспитал замечательного сына.

Свой юбилей Евгений Иванович Майоров отметил в кругу ветеранов Федерации. Поздравить его пришли заместитель председателя Федерации профсоюзов Юрий Шуляк и специалисты орготдела во главе с руководителем отдела, заместителем председателя Федерации профсоюзов Олегом Екимовым.

Юрий Шуляк, для которого Евгений Иванович был учителем и наставником, пожелал юбиляру крепкого здоровья, оптимизма, хорошего настроения и заверил, что традиции, заложенные Евгением Ивановичем, продолжат жить и сохраняют свою преемственность.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАСПИСАНИЕ УРОКОВ

– *Работаю в школе учителем информатики. Нагрузка шесть часов – 1/3 ставки, трудовой договор бессрочный. Эти часы мне растянули на шесть дней по одному уроку. У меня больной муж – инвалид второй группы, готовится к очередной операции. За ним требуется постоянный уход. Могу ли я потребовать, чтобы мне поставили уроки в два дня?*

– В соответствии со ст. 93 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем неполный рабочий день (неделя), могут устанавливаться как при приеме на работу так и впоследствии.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (неделю) по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, особенности неполного рабочего времени можно оговаривать с работодателем и закреплять в письменном соглашении. Если вы получите медицинское заключение о необходимости ухода за вашим мужем, то вправе требовать у работодателя установления подходящего вам режима неполного рабочего времени. Кроме того, в соответствии с пунктом 3.2 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. № 69, «при составлении расписаний занятий образовательное учреждение обязано исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу».

ЛЕГКИЙ ТРУД ПО БЕРЕМЕННОСТИ

– *Имеют ли право урезать зарплату, если меня перевели на лёгкий труд по беременности? И влияет ли это на «декретные»?*

– Согласно статьи 254 Трудового кодекса РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. Средний заработок рассчитывается в соответствии со ст.139 ТК РФ за последние 12 календарных месяцев.

На размер пособия по беременности и родам это повлияет незначительно, так как размер среднего заработка за последние 12 месяцев очень близок к размеру реальной заработной платы за конкретный месяц.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области

СОВМЕЩЕНИЕ И СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

На сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru открыта рубрика «Задать вопрос», где каждый желающий может получить разъяснения специалистов Федерации. В последнее время все чаще люди обращаются с вопросами, касающимися темы совместительства и совмещения. Ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений Инна Демина рассказывает об отличии этих трудовых правоотношений.

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО
регламентируется
ст.ст. 60.1, 282 – 288 ТК РФ

СОВМЕЩЕНИЕ
регламентируется
ст.ст. 60.2, 151 ТК РФ

1 Совместительство предполагает, что работник выполняет работу в свободное от основной работы время у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) с оплатой за фактически выполненную работу.

2 При совместительстве обязательно заключение трудового договора в письменной форме, запись в трудовую книжку производится по желанию работника.

3 Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день и составлять не более половины месячной нормы рабочего времени, кроме случаев приостановки работы или отстранения от работы (ст.284 ТК РФ).

4 Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях трудового договора.

5 При совместительстве ежегодный отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе (ст.286 ТК РФ).

6 Если работодатель принимает на работу постоянного работника, то о прекращении трудового договора работник – совместитель должен быть предупрежден не менее чем за две недели до увольнения.

1 Совмещение – это дополнительная оплачиваемая работа, выполняемая в пределах рабочего времени.

2 При совмещении достаточно письменного согласия работника на выполнение дополнительной работы и приказа работодателя.

3 При совмещении работа выполняется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной работой.

4 Размер доплаты при совмещении устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Причем, если работник работает в должности заместителя, а его начальник заболел или ушел в отпуск, то при его замещении работодатель также обязан произвести доплату, т.к. запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст.60 ТК РФ), а любая дополнительная работа должна быть оплачена.

5 Отпуск при совмещении не предоставляется.

6 Работник и работодатель вправе отказаться от дополнительной работы (совмещения), предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.