

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

15 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА!



**Уважаемые товарищи,
труженики горно-металлургического
комплекса страны!**

Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас, всех работников отрасли, заслуженных ветеранов и учащуюся молодежь с нашим профессиональным праздником – ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА, который в этом году страна отмечает в 55-й раз!

Этот день по традиции будет ознаменован торжественными собраниями и вечерами, концертами художественной самодеятельности, спортивными соревнованиями и теплыми дружескими встречами.

Нет сомнения, что наш профессиональный праздник станет ярким и красивым, что все мы еще раз поймем и прочувствуем все величие нашего труда, испытаем законную гордость за себя и своих товарищей, за наших славных ветеранов.

В этот праздничный день мы не вправе забывать о том, что нас тревожит. В мире снова неспокойно. Экономика большинства стран замедляет свое развитие, впадает в рецессию. Снижаются экспортные возможности нашей металлургии, вызывает озабоченность предстоящее вступление России в ВТО, становятся все более настойчивыми посягательства на Трудовой кодекс РФ, попытки внедрения самых изощренных форм эксплуатации рабочего человека, в том числе и через широкое использование заемного труда.

В этих условиях от работников отрасли и, в первую очередь, от профсоюзных организаций требуется крепить солидарность, сохранять монолитность профсоюза – единственной на сегодня организации, способной отстоять интересы трудящихся. У нас есть полная уверенность, что мы справимся со стоящими перед нами проблемами.

С праздником, уважаемые товарищи! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, счастья и благополучия, хорошего, боевого настроения! Проведем День металлурга торжественно, душевно и достойно, как и подобает труженикам лидирующей отрасли отечественной индустрии!

*По поручению Центрального Совета ГМПР,
председатель профсоюза Алексей Безымянных*

Уважаемые металлурги и горняки!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет всех работников отрасли, ветеранов и молодежь с профессиональным праздником – ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

2012 год ознаменован для металлургов и горняков многими памяtnыми датами. Этот год – юбилейный для нашего профессионального праздника: мы отмечаем его в 55-й раз. Кроме того, несколько крупнейших металлургических предприятий области отмечают в этом году юбилейные дни рождения: Магнитогорскому металлургическому комбинату – 80 лет, Челябинскому трубопрокатному заводу – 70, Златоустовскому металлургическому – 110, Магнитогорскому метизно-калибровочному – 70. Поэтому без преувеличения можно сказать, что День металлурга, к которому принято приурочивать и юбилеи предприятий, в этом году – особенный праздник.

В 2012 году, после прошедших отчетов и выборов, профсоюз начал работать в новом составе. VII съезд ГМПР, состоявшийся в январе, поставил новые цели и задачи. И сейчас активно идет работа по их выполнению: мы продолжаем организационно укрепляться, идет кадровое обновление, наши ряды усиливаются активной молодежью.

Уважаемые металлурги и горняки! Вы даете жизнь одной из ведущих производственных отраслей страны. Благодаря вашему труду на предприятиях проводится реконструкция, вводятся в действие современные производственные объекты. В борьбе за социально-экономические интересы работников отрасли мы с вами переживаем и победы, и поражения. Полученный опыт нас закаляет, еще больше сплачивает в нашем общем правом деле. В день вашего профессионального праздника позвольте от души поблагодарить вас за преданность профессии, вклад в экономическое и социальное развитие Челябинской области. Вместе мы сделаем все, чтобы наша отрасль всегда была на передовых позициях, а человек труда достойно работал и жил!

С праздником вас, с Днем металлурга! Здоровья вам и вашим близким, успехов, благополучия и оптимизма!

*Юрий Горанов,
председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР*

С ПРАЗДНИКОМ, ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ!

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА ПОСВЯЩАЕТСЯ

НЕ ГЛЯНЦЕВЫЕ ЛИЦА ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ

Сегодняшний номер «Сплава» мы открыли снимками, сделанными известными магнитогорскими фотографами – Андреем Серебряковым, Дмитрием Рухмалевым, Василием Макаренко и Игорем Лагуновым. Характер и воля, открытость и искренность – вот о чем говорят выразительные глаза этих металлургов. Закалка, упорство, и в то же время – пронзительный и внимательный взгляд на мир, прямой и глубокий. Лица, в которых весь жар и накипь труда – тяжелого, испытывающего, воспитывающего. Лица мастеров, знающих цену этого труда и любящих свою огненную профессию.

В работах магнитогорских фотографов запечатлены герои стального сердца Родины – сталевары, прокатчики, доменщики, куяющие истинные ценности и славу легендарной столицы черной металлургии. Недавно эти снимки демонстрировались в Госдуме – фотовыставка «Лица. Не глянец» была посвящена 80-летию юбилею Магнитогорского металлургического комбината. «Процесс обновления основных фондов ММК не прекращался даже в сложнейший период, когда в нашей стране закрывались предприятия. В портретах, представленных на выставке, производство предстает не безликим, а одухотворенным и с характером. И это – увлекательный в стихах и песнях магнитогорский характер с его железной выдержкой и ответственностью», – отметил на открытии выставки депутат Госдумы, многие годы возглавлявший ГМПР, Михаил Тарасенко.

День металлурга в этом году – тоже юбилейный: он отмечается в 55-й раз. Хотя история отечественной металлургии гораздо солиднее.

Уже в XVIII веке, когда Российское государство активно развивалось и начало осуществлять политическую и военную экспансию в мире, металлургическая промышленность стала привлекать особое внимание правительства. На протяжении XVIII и XIX веков металлургия являлась важнейшей отраслью народного хозяйства страны, но своего профессионального праздника не имела. И только 28 сентября 1957 года, осознавая важность профессии, Президиум Верховного Совета СССР учредил День металлурга, который стал праздноваться в третье воскресенье июля. Указ 1957 года был подтвержден последующими указами Президиума Верховного Совета в 1980 и 1988 годах.

После распада СССР профессиональный праздник металлургов сохранился практически во всех странах СНГ, где металлургия играет значительную роль.

Международное сотрудничество

ЮЖНЫЙ УРАЛ + АВСТРИЯ = FREUNDSCHAFT

Челябинская областная организация ГМПР обрела дружественные связи в Австрии. С 20 по 25 июня Южный Урал, по приглашению Челябинского обкома ГМПР, при содействии Центрального совета профсоюза, посетила делегация крупнейшего в Австрии Профсоюза работников промышленности PRO-GE, объединяющего наряду с другими отраслями работников металлургических предприятий. За шесть дней пребывания на уральской земле иностранцы успели побывать на производстве, познакомиться с профсоюзной работой металлургов и горняков, пообщаться с активной молодежью ГМПР, встретились с депутатами областного парламента, прикоснулись к истории нашего края и удивились его достопримечательностям.

Делегацию составили молодые профсоюзные лидеры Австрии: председатель организации молодежи профсоюза PRO-GE и Объединения австрийских профсоюзов (ОАП) Юрген Михлмайер, председатель производственного совета предприятия TGW Mechanics, член правления организации молодежи профсоюза PRO-GE Клаус Бахмаер, председатель производственного совета молодежи предприятия Jenbacher GmbH, член правления организации молодежи профсоюза PRO-GE Якоб Блием, секретарь председателя профсоюза PRO-GE Бруно Камранер и секретарь организации молодежи профсоюза PRO-GE Мануэль Коллер.

Цифры и факты

Австрийский Профсоюз работников промышленности PRO-GE объединяет 250 тысяч членов, являясь самым крупным профсоюзом рабочих и второй по численности членской организацией ОАП. В ноябре 2009 г. произошло объединение в PRO-GE профсоюзов работников химической промышленности, металлургов, текстильщиков и пищевиков. Ежегодно PRO-GE заключает свыше 140 базовых коллективных договоров в 16 различных отраслях.

Австрийцы посетили несколько городов области, первым из них – Челябинск. Осмотрели экспозиции областного краеведческого музея, прошли по «Высоте 239» ЧТПЗ, встретились с профактивом трубноркатчиков. Особенно запомнился гостям визит в Законодательное собрание области, где состоялся круглый стол с заместителем председателя ЗСО Александром Журавлевым и молодыми горняками и металлургами области, при участии заместителя председателя ГМПР Андрея Шведова и председателя областного комитета профсоюза Юрия Горанова. Руководитель делегации Юрген Михлмайер рассказал о работе профсоюза, проблемах австрийской молодежи, а челябинская молодежь задала наиболее волнующие вопросы представителям ЗСО – о доступности жилья и образования, обеспечении молодых работников социальными льготами. Затем иностранцы побывали в Федерации профсоюзов области, где прошла встреча с председателем Федерации



На конкурсе «Профсоюзный лидер ГМПР»



На «Высоте 239»

Николаем Бужаковым и профактивом области. Южноуральцы узнали о структуре и молодежных акциях австрийского профсоюза работников промышленности.

22 июня делегация выехала в горнозаводскую зону – посетила саткинский комбинат «Магnezит» и Бакальское рудоправление, встретились с профактивами и руководством предприятий. В Сатке в рамках областного молодежного форума ГМПР гости приняли участие в подведении итогов отраслевого молодежного конкурса «Профсоюзный лидер ГМПР». А после посещения эко-парка «Зюраткуль» присоединились к молодежи ГМПР в Айской долине, где продолжились мероприятия областного форума. Здесь, в палаточном лагере на берегу реки Ай, состоялась заключительная встреча в рамках четвертой Школы молодого профлидера, с вручением выпускных сертификатов. Помимо официальных мероприятий, лидеры PRO-GE и молодежь ГМПР сплави-



Круглый стол с профактивом области

Производственные советы на предприятиях Австрии

На уровне предприятий интересы австрийских работников представляют избираемые первичные организации – производственные советы или, для трудящихся госсектора, профорганизации служащих. Законодательством предусмотрено право трудящихся (в том числе не членов профсоюза) на проведение выборов в производственные советы или профорганизации служащих. Члены производственных советов защищены законом от увольнения. На уровне предприятий они обладают правами, касающимися сотрудничества с работодателем, получения информации, вмешательства, мониторинга. Производственные советы заключают производственные договоры с предприятиями. Они имеют право приглашать на свои совещания экспертов из числа представителей профсоюзов. Более 80 процентов членов производственных советов являются членами Объединения австрийских профсоюзов.

лись на катамаранах по реке Ай, послушали импровизированную концертную программу и выступления команд КВН, пообщались за круглым столом и в неформальной обстановке – поделились опытом решения молодежных проблем, в том числе через активные массовые действия.

Окончание на стр.5

Выполняя решения съезда

ИНИЦИАТИВУ И КРЕАТИВ – В ДЕЛО!

Одной из значимых составляющих Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы, принятой VII съездом ГМПР, является молодежная политика. Как сегодня выполняются решения съезда в этом направлении, что сделано и какие есть проблемы? Эти вопросы 22 июня обсудил президиум областного комитета ГМПР на выездном заседании, состоявшемся в Сатке, в ДК комбината «Магnezит».

Обком системно, через обучение и привлечение молодежи к решению ее проблем проводит работу по вовлечению молодых работников в профсоюз. Выступивший на президиуме Михаил Гризодуб, председатель координационного молодежного совета при обкоме, отметил, что благодаря этой работе за последние два года создано 5 молодежных комиссий профкомов. В колдоговоры 19 предприятий внесены молодежные разделы.

В тех первичках, где работа с молодежью ведется системно, молодые работники все чаще избираются в выборные органы, включаются в комиссии по направлениям работы профкомов, активнее участвуют в колдоговорных кампаниях. «Молодеет» возраст профлидеров.



Все вновь избранные молодые председатели профкомов и их замы прошли обучение в Школе молодого профлидера либо на семинарах для резерва на председателя первичной организации. В ШМПЛ с конца 2007 года обучились более ста человек с 26 предприятий. Особое внимание уделяется обучению молодежного актива непосредственно в первичках, где в занятиях принимают участие выпускники ШМПЛ. Все более популярными стано-

вятся встречи молодежи предприятий, включающие обмен опытом работы молодежных комиссий. Активизировалось участие молодежи в массовых акциях, в том числе в первомайских, с креативным подходом к оформлению колонн. Молодежные акции стали носить тематический и системный характер.

Молодежь внесла новое в информационную работу. Об этом членам президиума рассказала председатель молодежной комиссии профкома ЧМК Татьяна Усова. Как активный пользователь Интернета профсоюзная молодежь успешно реализовала идею самоорганизации: в популярных социальных сетях действуют группы и сообщества областной организации ГМПР, где обсуждаются актуальные проблемы, планируются мероприятия, идет обмен опытом и планами работы молодежных комиссий, проводятся интерактивные акции солидарности. При этом в процесс вовлекается все большее количество активистов и потенциальных членов профсоюза.

Работа обкома в рамках молодежной политики ГМПР отмечена Центральным советом профсоюза.

Вместе с тем, в этом направлении есть и проблемы. Не все профкомы привлекают молодежь к профсоюзной работе. Не везде в полной мере выполняются положения принятой съездом Резолюции «О молодежной политике ГМПР». Присутствует формализм в работе молодежных комиссий некоторых первичек. В отдельных организациях, где численность молодых работников позволяет создать мо-

лодежные комиссии, вопросы об их организации обсуждаются годами, а результата нет. Кроме того, не все профкомы и не всегда используют потенциал молодежи, обученной в ШМПЛ и в рамках других учебных программ обкома. Проведенный в мае областной молодежный конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР» показал, что знания, креатив и инициативность его участников могли бы приносить пользу профсоюзу, делать его более боевым и сплоченным. Свидетельство тому – работа молодежных комиссий по увеличению профчленства среди молодежи ММК, ЧМК, ЧТПЗ, комбината «Магnezит», «ММК-Метиз», Саткинского чугуноплавильного завода.

Необходимо активнее включать обученную молодежь в работу молодежных комиссий профкомов, а наиболее квалифицированных – в кадровый резерв на должности руководителей и специалистов аппаратов профорганизаций, – такое решение принял президиум. В постановлении президиума также записано: предусматривать в профсоюзных бюджетах статью на работу с молодежью; привлекать работающую молодежь к участию в профсоюзных мероприятиях; профсоюзам первичек, наиболее проблемных в молодежном направлении, организовать встречи молодежи с молодежным советом обкома и направить своих представителей на обучение в ШМПЛ; активнее использовать Интернет в информационной работе профкомов и модернизации сайта Gmpr74.ru, с участием модераторов групп в социальных сетях.

В рамках повестки дня члены президиума обсудили ход колдоговорной кампании на горных и металлургических предприятиях области (подробнее о проблемах кампании – в следующем номере), подвели итоги Дня областного комитета, прошедшего в первичной организации Вишневогорского ГОКа, утвердили план работы обкома на III квартал 2012 года.

С ПРАЗДНИКОМ, ГОРНЯКИ И МЕТАЛЛУРГИ!

Юбилей

Коллективу ОАО
«Магнитогорский
металлургический комбинат»

УВАЖАЕМЫЕ МЕТАЛЛУРГИ!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет вас, людей огненной профессии - со знаменательным событием 80 - лением со дня основания ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Восемьдесят лет назад на Южном Урале у горы Магнитной родилось предприятие, коллективу которого предстояло пройти славный трудовой путь, воспетый в легендах, стихах и песнях.

Легендарная Магнитка - это не только флагман отечественной металлургии, ММК стал школой жизни и профессионального становления для десятков тысяч рабочих и специалистов. На протяжении восьми десятилетнего пути комбинат был и остается надежной опорой Магнитогорска, Урала и страны.

Сегодня Магнитогорский металлургический комбинат уверенно наращивает объемы производства, успешно конкурирует на мировом рынке металлопродукции, модернизирует производство, внедряет новые прогрессивные технологии и новации.

Достижения комбината - результат верно выбранной стратегии, грамотного управления, напряженного труда каждого работника предприятия.

Социальная ответственность руководства, конструктивное социальное партнерство позволяют администрации и профсоюзному комитету успешно решать задачи повышения благосостояния работников, охраны здоровья трудящихся и членов их семей, окружая особым вниманием и заботой ветеранов труда.

В этот праздничный и знаменательный день желаем руководству предприятия, всем работникам комбината и ветеранам Магнитки доброго здоровья, благополучия, реализации производственных и социальных программ, процветания и новых трудовых свершений!

Председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов

СТАЛЬНОМУ СЕРДЦУ РОССИИ – 80!

80 лет назад выпуском первой плавки чугуна из первой домны Магнитка известила мир о рождении первого отечественного гиганта черной металлургии.

С начала нынешнего года на комбинате проходят юбилейные мероприятия. Но главные торжества запланированы на жаркие июньские и июльские дни - праздничным марафоном магнитогорцы одновременно отметят День рождения родного предприятия, День города и День металлурга.

На этапе модернизации

К своему юбилею магнитогорцы подошли в напряженном темпе продолжающейся модернизации. В последнее время комбинат кардинально обновил действующие технологические линии и построил новые производства, в том числе уникальные для отечественной металлургии - толстолистовой стан «5000» мощностью 1,5 миллиона тонн продукции в год и стан «2000» холодной прокатки мощностью 2 миллиона тонн. Новые станы позволяют выпускать продукцию с



особыми и уникальными техническими характеристиками. Это металл для производства труб большого диаметра, используемых в нефтяной и газовой промышленности, высококачественный холоднокатаный и оцинкованный прокат для автомобильной промышленности и металл для производителей бытовой техники.

К Дню металлурга ММК планирует полностью ввести в строй комплекс холодной прокатки. Вторая очередь комплекса включает агрегаты непрерывного отжига и цинкования, а также агрегат инспекции полосы и агрегат упаковки. Общая стоимость проекта - около 1,5 миллиарда долларов. Его реализация шла поэтапно в течение нескольких лет. В 2007 году ММК заключил контракт с концерном SMS-DEMAG (ФРГ) на поставку производственного оборудования. Начавшееся вскоре строительство пришлось приостановить осенью 2008 года в связи с последствиями глобального кризиса. Но уже в 2009 году работа возобновилась. В июле 2011 года введена в эксплуатацию первая очередь комплекса со станом «2000». Сегодня завершается вторая очередь. Металлурги Магнитки не без гордости говорят, что их новейшее производство по своим техническим характеристикам не имеет аналогов в России. Опыт Магнитогорска - один из примеров того, как в современных условиях можно и нужно преодолевать издержки глобального кризиса и развивать производство.

В числе других крупных проектов ММК последних лет - строительство металлургического комплекса в Турции ММК-Metalurji мощностью 2,3 миллиона тонн плоского металлопроката в год. Производственные мощности комплекса позволят удовлетворить растущие потребности турецкого рынка в различных видах металлопродукции, а также экспортировать продукцию на зарубежные рынки, в частности, на Ближний Восток, страны Средиземноморья и Европы.

Основная забота - люди

Главным достоянием Магнитки всегда были и остаются люди. Достойно преодолев экономические потрясения последних лет, комбинат сохранил все социально значимые проекты.

Предприятие поддерживало и поддерживает пожилых, людей с ограниченными физическими возможностями, детей-сирот, одаренную молодежь, многодетные семьи. Более 20 лет помощь приходит к людям через благотворительный фонд «Металлург», спонсируемый ММК. В рамках комплексной программы «Забота» более 21 тысячи неработающих пенсионеров комбината и других предприятий, а также пенсионеры бюджетной сферы дополнительно к пенсии получают материальную помощь. Инвалидов и ветеранов обеспечивают средствами реабилитации. Они регулярно проходят курсы профилактического лечения в санаторно-курортных учреждениях комбината. Более 10 лет фондом реализуется комплексная благотворительная программа «XXI век - детям Южного Урала». Среди ее основных направлений - поддержка учреждений социальной сферы, организующих досуг детей, охрана материнства и детства, социальная поддержка многодетных семей, благотворительная поддержка коррекционных центров, школ-интернатов, медицинских и детских учреждений. Еще одно направление социальной деятельности ММК - помощь образовательным учреждениям города. Для работников ММК открыты все социальные объекты комбината - санатории и дома отдыха, два горнолыжных центра и два аквапарка, дворцы культуры, центр «Металлург-Магнитогорск», санаторий «Юбилейный», спортивно-оздоровительный комплекс «Абзаково». Объем финансирования и перечень социальных программ для работников ОАО «ММК» в 2012 году не сократились. На их реализацию, как и в прошлом году, планируется потратить более 1 миллиарда рублей.

На защите прав металлургов

Жизнь трудового коллектива ММК невозможно представить без профсоюзной организации, которая была создана за год до того, как заработала первая домна Магнитки. Сегодня профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» насчитывает более 80 тысяч работников комбината, дочерних предприятий, пенсионеров, учащихся, охват профчленством - 96 процентов. Это самая многочисленная профсоюзная организация среди предприятий отрасли. Значительна роль Магнитки и в деятельности Федерации независимых профсоюзов России, объединяющей почти 30 миллионов человек. В структуре профсоюзной организации ММК 153 профсоюзных организации, из них: 5 организаций производств ОАО «ММК», 11 организаций управлений, цехов и служб ОАО «ММК», 48 организаций дочерних обществ и учреждений, 87 организаций, входящих в состав профкомов производств ММК и дочерних обществ, 2 организации муниципальных предприятий.

В обсуждении даже сложных ситуаций профком и администрация комбината всегда стремятся к взвешенному диалогу, соблюдению баланса интересов сторон, которые закрепляются коллективным договором. Именно поэтому ММК не раз побеждал в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Коллективный договор».



Официально

В ДОБРЫЙ ПУТЬ, МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ!

В Челябинске 21 июня прошло расширенное организационное заседание Координационного совета по работе с молодежью Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России. Это первое заседание совета в новом составе после его утверждения Центральным советом ГМПР.

В ходе заседания молодые лидеры познакомились друг с другом, обменялись опытом профсоюзной работы, поделились проблемами, волнующими молодежь сегодня. Они встретились с председателем Челябинской областной организации ГМПР Юрием Горановым, который рассказал о работе с молодежью, проведенных молодежью области массовых акциях и пожелал новому составу Координационного совета успешной работы. Заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов и бывший председатель Координационного совета Елена Яковлева обсудили работу предыдущего состава совета и дали напутствие на дальнейшее.

Председателем нового состава совета избран Сергей Гудков (Свердловский областной комитет ГМПР), заместителями - Александр Шендрик (Центральный совет ГМПР) и Ксения Иванова (ОАО «Гайский горно-обогатительный комбинат», Оренбургская область).

То, что мне доверено руководить молодежным Координационным советом в течение ближайших нескольких лет, для меня волнительно и очень ответственно, - отметил после избрания Сергей Гудков. - Проблемы у ребят одни, и сообща мы сможем их решить.



Международное сотрудничество

ЮЖНЫЙ УРАЛ + АВСТРИЯ = FREUNDSCHAFT

Начало на стр. 4

Перед отлетом в Москву Юрген Михлмаер, руководитель делегации профсоюза PRO-GE, с удовольствием поделился впечатлениями о визите:

- Наша программа была очень насыщенной. Первое сильное впечатление - от масштабов вашего региона, просторов. И это впечатление усилилось, когда в Законодательном собрании нам показали стену с гербами городов и районов. Я придаю большое значение разговору, в котором мы поучаствовали в Законодательном собрании: очень важно, когда работающая молодежь имеет возможность напрямую общаться с парламентариями. С интересом посмотрели производство и пообщались с профактивами. Мы увидели, как ваш профсоюз на предприятиях работает с людьми: работа большая, серьезная, активная, и это делает сильным ГМПР. Понравилась ваша молодежь, о которой мы узнали из фильмов об акциях и из живого общения. Школа молодого профлидера - качественный проект, здесь обучают людей, которые действительно настроены на эффективную работу. Ваша молодежь - смелая и активная, и у нее такие же проблемы, как и у нашей, поэтому мы должны сотрудничать. В общем, впечатлений очень много. Если честно, мы даже немного устали от поездки, но она того стоила! Завели много новых и полезных контактов. Спасибо за теплый и радушный прием! Ждем ответного визита вашей молодежи в нашу страну.



В Заксобрании области

Владимир Широков

Дополнительные фото по теме - в группе ГМПР «В контакте»: vk.com/gmpr74



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня



Молодой профлидер ГМПР-2012

САТКА СОБРАЛА РЕШИТЕЛЬНЫХ И СМЕЛЫХ

Город Сатка в выходные дни 22–24 июня стал молодежной столицей горно-металлургического профсоюза: здесь прошел отраслевой молодежный конкурс «Профсоюзный лидер ГМПР». Более ста представителей горных и металлургических предприятий страны съехались в горнозаводскую зону Южного Урала, чтобы рассказать о своих достижениях в профсоюзной работе и показать лидерские качества. Встреча, прошедшая в рамках областного молодежного форума «Профдвижение», имела международный масштаб: в церемонии награждения победителей приняли участие гости из Австрии – молодые лидеры Профсоюза промышленных рабочих Австрии PRO-GE. Открыл конкурс заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов.



Несколько часов на сценах Дворца культуры саткинского комбината «Магnezит» шло увлекательное и напряженное действие: ребята защищали свои проекты перед зрителями и жюри – бывшими и действующими членами координационного молодежного совета ЦС ГМПР. На двух площадках были представлены презентации в 6 номинациях: «Профсоюзный лидер», «PR-стратегия», «Новые формы работы: знаю, как решить», «Профсоюзный адвокат», «Лучшая учеба молодежи в организации» и «Направления и эффективность деятельности молодежной комиссии». Честь Челябинской областной организации отстаивали 7 человек (самая многочисленная группа): Мария Додина (Магnezит), Александр Маркин (ММК–Метиз), Ольга Машкина (ЗАО «МРК», Группа ММК), Юлия Миннианова (Магnezит), Александр Михайлов (ООО «Электротремонт», Группа ММК), Светлана Ходько (ММК) и Наталья Эренбург (ЧМК).

Нестандартные, творческие выступления, красочные презентации, высокая профессиональная подготовка и харизма лидеров не оставили жюри сомнений: определять победителей будет очень сложно. Но не столько для победы, сколько по зову души, как общественники по призванию ребята торопились (регламент!) быть услышанными – излагали свои идеи и наработки, новые способы решения старых профсоюзных проблем.

Актуально и перспективно звучали предложения Светланы Ходько (ММК) и Александра Маркина (ММК–Метиз) продолжать активно осваивать Интернет – продвигать ГМПР в социальных сетях, объединять странички первичек в домены региональных организаций. Громко и остро звучали вопросы профсоюзного обучения, оптимального возраста председателя первички, личности молодого профлидера. Тренинг – самая эффективная форма занятий – с таким тезисом выступил Александр Пахомов, председатель профкома Череповецкого металлургического колледжа. Наталья Эренбург (ЧМК) оз-

вучила концепцию 3-ступенчатой системы профсоюзного образования: профком (базовая подготовка) – обком (повышение квалификации) – ЦС (узкая специализация). А профлидеры Алексей Рубахин (Новолипецкий меткомбинат), Артем Галкин («Евраз-НТМК», Свердловская область) и Ренат Сагитов (Учалинский ГОК) зарядили аудиторию эмоциями и удивили ораторскими способностями. Настоящий профсоюзный лидер, по их мнению, обязан работать с полной отдачей и уметь раскрывать молодежь, «должен действовать решительно и смело, чтобы его работа была вызовом!» О массовых акциях как инструменте повышения имиджа профсоюза рассказала Юлия Миннианова, председатель молодежной комиссии профкома Магnezита.

Все участники были сильными, поэтому, как отметил после выступлений член жюри, председатель координационного молодежного совета ЦС ГМПР Сергей Гудков (Екатеринбург), выбирать лучших было «безумно тяжело и трудоемко». Приветственные слова и положительные эмоции от увиденного выразили председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов, члены президиума обкома – Владимир Уржумцев (зампредседателя профкома Группы ММК), председатель профкома Магnezита Алексей Сабуров. Особое впечатление на участников произвело выступление Юргена Михлмайера, председателя молодежной организации австрийского профсоюза PRO-GE и объединения профсоюзов Австрии, отметившего сердечную теплоту и радушие, которыми его коллег окружили на уральской земле.

– Не случайно молодежный конкурс было решено провести на Южном Урале, – сказал, подводя итоги, Андрей Шведов. – В Челябинской областной организации давно и упорно занимаются с молодежью. И есть эффект: молодежь идет работать в профсоюз. Сегодня была напряженная борьба. Я видел, как участники готовились, как переживали, и как волнительно их оценивало жюри... Путь молодого профлидера к освоению профсоюзных знаний и опыта непрост. Но работа, которую ГМПР ведет уже 10 лет, дает свои результаты: каждый год в профсоюзные дела включаются все больше ребят. Даже сегодня на конкурсе я видел тех, кто еще только делает первые шаги. И я думаю, теперь эти шаги будут короче – благодаря нашим молодым профлидерам. Жюри по-разному оценивало участников, учитывались многие критерии. Но явные победители добились победы не только своей харизмой, но и продуманной работой.

И вот самый напряженный момент – объявление победителей. В торжественной обстановке под бурные овации зала оглашаются и награждаются лучшие в номинациях:

«Лучшая учеба молодежи в организации» – **Александр Пахомов** (Череповецкий металлургический колледж), «Профсоюзный адвокат» – **Кристина Паньшина** (Высокогорский ГОК, Свердловская область), «Новые формы работы» – **Юлия Миннианова** (Магnezит), «Профсоюзный лидер» – **Ренат Сагитов** (Учалинский ГОК).

«Направления и эффективность деятельности молодежной комиссии» – **Надежда Бойкова** (Северсталь), «PR-стратегия» – **Анна Баранова** (Металлургический завод им. Серова).

Ура победителям!

Всем участникам вручены почетные дипломы. А победители будут представлять ГМПР на Всероссийском конкурсе молодых лидеров ФНПР, который пройдет в этом году в Карелии.

Челябинский обком поздравляет Юлию Миннианову (Магnezит) с победой и выражает благодарность всем участникам, представившим на конкурсе Южный Урал, а также председателям профкомов, оказавшим им поддержку.

Владимир Широков

Ренат Сагитов, председатель цехкома Узельгинского рудника Учалинского ГОКа (Башкирия), победитель конкурса:

– Я в шоке! Никак не ожидал, что стану победителем!.. Приехал просто себя показать, «засветиться». Рассказал о своей работе. Ее, кстати, начал совсем недавно – 9 месяцев назад, когда меня выбрали председателем. У нас на предприятии очень мало делается из того, о чем узнал сегодня, когда общался с ребятами и слушал выступления. Приеду – пойду к работодателю с новыми предложениями. Одна из мыслей – предложить банку, с которым работает наше предприятие, снизить ставки по жилищным кредитам. Я сам недавно взял квартиру в кредит, у меня семья, двое детей, жена не работает, так что с проблемой жилья знаком не понаслышке.

Дополнительные фото по теме – в группе ГМПР «В контакте»: vk.com/gmpr74

Активный отдых

ТАМ, ГДЕ ДУША РАСКРЫВАЕТСЯ

Лес, горы, голубое небо. Глушь уральской природы, Саткинский район, долина реки Ай. В праздничные выходные 9–11 июня эти красивейшие места облюбовала для активного отдыха профсоюзная молодежь Челябинского металлургического комбината. Большая группа работников ЧМК и предприятий, находящихся на территории комбината, высадила на лоно природы и организовала сплав по горной реке.

В субботу вечером нас собралось человек тридцать. Взяли палатки, продукты, походное снаряжение и выехали на автобусе в сторону Сатки. Остановились на речном берегу, на «Майской поляне», разбили палаточный городок, переночевали, а утром загрузились на плоты и – поплыли...

– По реке Ай я сплавляюсь второй раз, – рассказывает Андрей Шкумат, заместитель председателя молодежной комиссии ООО «УРМО». – Впервые познакомился с местными красотами 4 года назад, надолго насытился яркими впечатлениями и знал, что когда-нибудь отправлюсь сюда опять. И вот весной этого года на собрании молодежной комиссии профкома я предложил ребятам идею о сплаве и получил поддержку. 10 июня мы стартовали на плотах с Майской поляны.

Никто из ребят не остался равнодушным к дзешней природе.

– Трудно описать красоту – надо быть там и видеть, – продолжает Андрей Шкумат. – Мы побывали в Кургазакской пещере, на «сухих» водопадах. Думаю, все остались довольны. Такие мероприятия удовлетворяют не только спортивный интерес, общение с природой заряжает положительной энергией. Большое спасибо за это организаторам и участникам!

– Путешествие до Сатки – это пять часов живой музыки под гитару – никому в автобусе не дали скучать, – вспоминает Рафаиль Габдрахманов (ЗАО «Электросеть»). – А вечером – посиделки у костра, снова под гитару и гармонию. Особенно понравилось и удивило исполнение на гармонии «Сектора газа». По реке я сплавлялся впервые: здорово. Пейзажи завораживают: слева лес, справа утесы, скалы, и так по всему маршруту. Управлять катамараном, как оказалось, не просто. В Кургазакской пещере чувствуешь себя как в фильмах ужаса: ждешь, что из темноты кто-то вылезет; грязно, холодно, но вид все равно впечатляет. Под вечер мы доплыли

до стоянки. Походная баня на речном берегу: усталость как рукой сняло! Запомнился родник на берегу, который бьет из-под земли вверх на несколько метров.

– В городе вокруг нас узкое бетонное пространство, а здесь, на природе, оно безгранично, – описывает свои впечатления Егор Яковлев (ОАО «ЧМК»). – Река Ай спокойная, и есть возможность любоваться окрестностями. Сплавляюсь по ней уже пятый раз и не налюбуюсь окружающей красотой. Свобода, ширь: кажется, что расширяется и наша душа. Мы сидим на катамаранах притихшие, словно медитируем. Поразили «сухие» водопады: речка, которая когда-то давно спускалась вниз, исчезла, и от неё остался лишь след в виде ступеней на камнях. Побывали в Сикияз-Тамакском пещерном комплексе. Видели сталактиты, с фонариками облазили все залы. Доплыли до селения Лаклы в Башкирии, где окончился наш водный поход длиной в сорок километров. Здесь нас ждал автобус, на котором мы вернулись домой – отдохнувшие и вдохновленные для новой рабочей недели. А там, как знать, может, соберемся взобраться на гору, на которой ещё не бывали, или сплавимся по более бурной реке.

Для молодежи комбината организация экскурсий, походов и сплавов привычное дело. Но для молодежной комиссии профкома такая инициатива была впервые. Ребята сами разработали план похода, назначили ответственных, учли все организационные вопросы походных условий. Группа была большая, но при этом все чувствовали себя как одна семья. Приятно было видеть, как мероприятие, организуемое в неформальной обстановке, раскрывает не только талант, но и внутренний мир человека. В преодолении препятствий каждый готов был подать руку, подставить плечо, подбодрить словом. Наверное, в профсоюзе и такие мероприятия нужны: они сплачивают, формируют чувство локтя, дух командности, товарищества, единомыслия.

Елена Яковлева, профком ЧМК



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков