



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 6 (131) 16-31 марта 2011 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЗА СЧИТАННЫЕ ЧАСЫ ДО ПИКЕТА

На Челябинском металлургическом комбинате 25 марта прошло заседание согласительной комиссии по ведению коллективных переговоров. На нем утвержден план работы комиссии и ответственных за разработку разделов проекта коллективного договора на 2011 год. А буквально за день до этого профсоюзные лидеры и активисты комбината уже готовы были развернуть плакаты и вывести работников на пикет – чтобы выразить протест против действий управляющей компании «Мечел» (Москва), затягивающей переговоры. Готовность людей к массовой акции, серьезность их намерений и сплоченность возымели действие: 25 марта, после длительной паузы, возникшей по инициативе компании-собственника, переговорный процесс наконец возобновился.

Еще в декабре прошлого года профком ОАО «ЧМК» направил работодателю уведомление о начале переговоров. 26 января, за два с половиной месяца до окончания срока действия нынешнего колдоговора, прошло первое заседание согласительной комиссии в традиционном формате. Однако вскоре стало известно, что протокол заседания не подписан из-за отсутствия согласования с управляющей компанией, а три последующих запланированных встречи участников переговоров не состоялись. На запрос профкома управляющий директор ОАО «ЧМК» Сергей Малышев ответил, что работа комиссии приостановлена по причине начатой собственником подготовки единого типового коллективного договора для всех предприятий металлургического сегмента Группы «Мечел». Но спустя время ни проект этого документа, ни предложения от руководства компании по срокам переговоров так и не поступили.

– Наш колдоговор в прошлом



году получил второе место в областном конкурсе колдоговоров. «Мечел» позиционирует себя как социально ответственная компания. Поэтому действия ее руководства в нынешнем году вызвали у нас мягко говоря недоумение, – комментирует ситуацию председатель профкома ЧМК Владимир Поносов.

«В непростых экономических условиях, на фоне непрекращающейся реструктуризации ЧМК профком стремится к сохранению работоспособных коллективов, имеющих определенные со-

циальные гарантии, закрепленные в коллективных договорах», – говорилось в письме, направленном профкомом 9 марта генеральному директору «Мечела» Евгению Михелю. Коллективный договор комбината является гарантом здорового микроклимата и социальной стабильности. Поэтому собственник должен прислушаться к предложению представителей трудового коллектива: заключить колдоговоры в 2011 году на всех предприятиях «Мечела», находящихся в Челябинске, по существующей традиционной схеме, а вопрос о

типовом колдоговоре рассмотреть и обсудить по окончании колдоговорной кампании. Но столица так и не прислушалась.

Тогда 16 марта на заседании профкома было принято решение: «если управляющая компания в ближайшее время не возобновит переговоры в традиционном формате, то 24 марта в 16.30 у здания управления комбината состоится пикет». Кстати, дата проведения неслучайная – день торжественного пуска в ООО «Мечел-Кокс» после капремонта коксовой батареи № 6, с участием VIP-гостей из Москвы.

Накануне акции профком комбината обнародовал пресс-релиз. «Позиция управляющей компании, выраженная в желании разработать типовой коллективный договор, в то время как переговоры уже начались, рассматривается профсоюзными организациями предприятий ОАО «Мечел» как намеренное затягивание переговоров», – сказано в пресс-релизе. Срыв колдоговорной кампании – это «попытка ревизии договоренностей между администрацией и профкомом с целью сокращения затрат на персонал».

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

ОАО «ММК» стало победителем Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика, эффективность, ответственность – 2010», в номинации «За экологически ответственный бизнес». Конкурс проводился российским союзом промышленников и предпринимателей.

ОАО «ММК» реализует масштабную инвестиционную программу, осуществляет переход на современные технологические процессы, оснащенные природоохранными сооружениями на базе лучших из доступных на сегодняшний день технологий, с одновременным выводом из эксплуатации уже устаревших агрегатов.

Реконструкция уже позволила закрыть значительную часть устаревших производственных мощностей. В результате выполнения программы технического перевооружения коренным образом изменилась не только структура производства ММК, но и значительно снизился уровень воздействия предприятия на окружающую среду. Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2010 году сократились на 8,2 тысячи тонн, при этом объемы производства ОАО «ММК» в прошлом году выросли по стали – на 18,7 процента, по товарной металлопродукции – на 17 процентов.

Общие затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность в 2010 году составили два миллиарда 239,6 млн

рублей, в том числе на строительство новых и реконструкцию существующих природоохранных объектов – один миллиард 373,3 млн рублей.

ТРУБОПРОКАТЧИКИ НАРАЩИВАЮТ ОБЪЕМЫ

ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» и ОАО «Первоуральский новотрубный завод» в 2010 году по сравнению с 2009 годом увеличили продажи стальных труб в натуральном выражении на 31,29 процента – с одного миллиона 131 тысячи тонн до одного миллиона 485 тысяч тонн.

Рост объемов реализации труб и горячекатаных отводов произошел за счет роста спроса со стороны ОАО «Газпром», ОАО «Транснефть» и ряда других крупных компаний.

Производственный план трубного дивизиона ЗАО «Группа «ЧТПЗ» на 2011 год предусматривает выпуск двух миллионов тонн стальных труб, в том числе одного миллиона тонн труб большого диаметра и 200 тысяч тонн труб сортамента OCTG.

В сентябре 2011 года на Челябинском трубопрокатном заводе планируется ввести в эксплуатацию вторую очередь участка «Керамический флюс» мощностью семь тысяч тонн флюса в год. Генеральным поставщиком оборудования, монтаж которого запланирован на май 2011 года, выступит шведская компания «HAZ Sweden». Общий объем инвестиций в проект – более 650 миллионов рублей. Первая очередь участка «Керамический флюс» на ЧТПЗ мощностью

семь тысяч 200 тонн флюса в год была введена в строй в декабре 2004 года. После запуска проекта «Керамический флюс-2» ЧТПЗ станет одним из самых мощных в Европе производителей керамического флюса.

ЗМЗ В ФОРМАТЕ ПАРТНЕРСТВА

ОАО «Златоустовский металлургический завод» в январе-феврале 2011 года по сравнению с тем же периодом 2010 года сократило выплавку стали в натуральном выражении в 3,43 раза – с 40 тысяч 907 тонн до 11 тысяч 904 тонн, что обусловлено новой политикой предприятия, предусматривающей закупку большей части стальной заготовки у стратегического партнера – ОАО «ЧМК».

Выпуск товарного проката с подкатом вырос в натуральном выражении на 68,13 процента – с 47 тысяч 737 тонн до 80 тысяч 262 тонн. Продажи товарной металлопродукции увеличились на 66,79 процента – с 45 тысяч 127 тонн до 75 тысяч 269 тонн. Численность трудового коллектива завода стабилизировалась на уровне шести с половиной тысяч человек.

В марте 2011 года планируется произвести 42 тысячи 19 тонн товарного проката и отгрузить потребителям 44 тысячи 886 тонн готовой металлопродукции. С марта 2011 года ТЭС и тепловые сети ОАО «ЗМЗ» переданы в аренду ООО «ЗМЗ-Энерго» – дочернему обществу ООО «Мечел-Энерго», что позволит повысить надежность и экономичность энергоснабжения завода и города. Подготовлен план-график разделения основного производственного цикла и системы теплоснабжения ОАО «ЗМЗ».

ЗА СЧИТАННЫЕ ЧАСЫ ДО ПИКЕТА

Окончание. Начало - стр. 3

К этому времени о ситуации на ЧМК уже знали в Центральном совете ГМПР и в регионах. Профком ЧМК провел ряд консультативных встреч с руководством обкома профсоюза. Представители ЦС ГМПР 22 марта встретились с вице-президентом по кадровой и социальной политике ОАО «Мечел» Еленой Селивановой. Письменные и устные слова поддержки челябинцы получили от ле-



Актив ЧМК на ЗМЗ

нинградской и оренбургской территориальных организаций профсоюза, профактивов Гурьевского металлургического завода (Кемеровская область), Нижнетагильского металлургического комбината, «Евразруды», «Уральской стали», Бокситогорского глиноземного завода (Ленинградская область).

Развязка наступила за считанные часы до пикета. 23 марта Москва дала команду: продолжить переговоры. А утром следующего дня состоялось совместное заседание администрации и профкома предприятия, с участием пред-

седателя обкома ГМПР Юрия Горанова. Итог встречи – принятое двумя сторонами постановление: в связи с тем, что 7 апреля заканчивается срок действия колдоговора на 2010 год, продлить его действие до 8 июня 2011 года; продолжить работу согласительной комиссии – провести очередное заседание 25 марта; не позднее 16 мая подготовить и опубликовать проект колдоговора на 2011 год; не позднее 8 июня провести конференцию по утверждению нового колдоговора; намеченный на 24 марта пикет – отменить.

Это соглашение вернуло отношения профсоюза и работодателя в рамки соцпартнерства. По крайней мере – внешне, формально. Так считает Владимир Поносов.

– Такой волюнкции с переговорами у нас никогда не было, – отмечает профлидер ЧМК. – Но то, на чем мы настаивали, все-таки достигнуто. Нас удовлетворяет, что управляющий директор комбината теперь имеет полномочия вести переговоры. Но я думаю, в целом позиция управляющей компании не изменилась. Это видно и по другим предприятиям холдинга, где сейчас тоже идет колдоговорная кампания, и не менее трудно, чем на ЧМК. Поэтому у нас впереди еще много работы, касающейся содержания нового колдоговора, – практический весь переговорный процесс. И он будет непростым. Что касается типового колдоговора, то я считаю, что он нам не нужен. Опыт других крупных металлургических компаний, пошедших по пути принятия подобных договоров, показывает, что в массовом порядке теряется большинство социальных гарантий работников. Но пока конкретных предложений по типовому колдоговору мы не получали. Поступят – обсудим.

Владимир Широков

Пока готовилась акция,

профактивисты ЧМК 23 марта побывали в гостях у коллег на Златоустовском металлургическом заводе. Во встрече с профактивом ЗМЗ приняли участие представители обкома ГМПР – зампреда А. Коротких и юрист А. Горюнов. Группу от ЧМК составили представители профкома: зампреда В. Мехренина, заведующая орготделом Г. Бронникова, специалист по информационной работе и работе с молодежью Е. Душа, член молодежной комиссии А. Дума, а также предцехкома 1-го прокатного цеха Т. Носкова, профлидеры «дочек» – А. Попова («Мечел-кокс»), Л. Рыжкова (Челябинский филиал «Уральской кузницы»).

Цель встречи – объединение усилий активистов в рамках коллективных переговоров и в целом для улучшения социально-экономического положения работников, обмен опытом организационной работы. ЧМК является стратегическим партнером ЗМЗ (в рамках 3-стороннего соглашения с участием администрации области). ЗМЗ находится в оперативном управлении «Мечела», что сближает два предприятия не только в производственно-экономическом, но и в социальном плане. Участники обсудили проблемы нынешних коллективных переговоров – в том числе связанные с реструктуризацией и действиями управляющей компании. Председатель профкома ЗМЗ М. Сафиев поднял вопрос уровня зарплаты на ЗМЗ (сегодня она ниже, чем среднеобластная в металлургии). Зампреда обкома А. Коротких рассказал о социально-экономической обстановке в области. Озвучено предложение организовать встречу профактивов предприятий всего металлургического дивизиона Группы «Мечел».

Колдоговорная кампания

НОВАЯ СТУПЕНЬ ТУРГОЯКСКИХ ГОРНЯКОВ

Каждый год ОАО «Тургорское рудоуправление» преодолевает новую важную ступеньку в социальной обеспеченности работников. Если в 2009-м году в коллективном договоре предприятия в связи с кризисом было приостановлено действие отдельных пунктов, то в 2010-м их полностью восстановили. А нынешний год дал возможность увеличить размер некоторых социальных выплат. Таким образом впервые преодолена социальная планка докризисного периода. 11 марта в рудоуправлении состоялась конференция трудового коллектива, принявшая коллективный договор на 2011–2013 годы с новыми, повышенными гарантиями и льготами работников.

Коллективные переговоры в Тургорском рудоуправлении шли с декабря. Почти по всем пунктам профсоюзному комитету, представлявшему интересы работников, и администрации удалось найти компромисс. В том числе – по оплате труда. Как рассказала председатель профкома Вера Старун, из расчета финансового состояния предприятия профком изначально предлагал работодателю проиндексировать заработную плату всем работникам на 12 процентов. В ходе переговоров договорились на 10 процентов – но не с апреля, как предполагалось, а уже с января этого года. В итоге в январе средняя зарплата составила около 25 тысяч рублей.

В новом колдоговоре с тысячи до полутора тысяч рублей повышена сумма на приобретение подарков работникам, добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, в связи с юбилейной датой. С 700 рублей до 1,1 тысячи рублей увеличен размер пособия женщинам, находящимся в отпуске (без сохранения заработной платы) по уходу за ребенком до 3-летнего возраста. Включен новый пункт по выплате пособия родителям первоклассника (1 тысяча рублей). Разработано и внесено положение о выдаче беспроцентной целевой ссуды на лечение и протезирование зубов. Дополнен пункт о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней работникам, отработавшим календарный год без больничных листов.

По словам Веры Старун, сегодня, после провального для ТРУ 2009-го года,

экономическая обстановка на предприятии постепенно улучшается. Имеются заказы на ближайшее время, на март–апрель собственники прогнозируют стабилизацию объемов отгрузок продукции потребителям. Коллектив рудоуправления, насчитывающий сейчас около 460 человек, в прошлом году попрос на 30 рабочих-технологов – за счет введения третьей смены (в 2009 году было две смены, до кризиса – непрерывный, 4-сменный график работы).

Тем не менее, объемы производства в ТРУ еще не достигли докризисного уровня. Остается неопределенность с долгосрочными заказами. Но у руководства есть основания рассчитывать на то, что летом обстановка не изменится к худшему. Уже намечены планы по дальнейшему экономическому росту и, соответственно, перспективы улучшения материального положения работников. В частности, не исключается возможность повышения заработной платы.

Иван Лаптев



Колдоговор подписан. Председатель профкома В. Старун и гендиректор ТРУ В. Баранников

Профсоюзное обучение

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ СЧИТАТЬ ЧП...

Челябинск, Сатка, Магнитогорск – такова география кустовых семинаров-совещаний с уполномоченными по охране труда профсоюзных комитетов, которые провели в этом месяце технические инспекторы труда областного комитета ГМПР. 3 марта в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области собирались представители предприятий Челябинска и Верхнего Уфалея, 10 марта в Сатке, на базе комбината «Магнит», – работники горно-заводской зоны, а 24 марта местом проведения учебы стала Магнитка. Таким, кустовым способом специалисты обкома ежегодно стараются охватить все горные и металлургические предприятия области.

В ходе семинаров рассмотрен весь спектр вопросов в сфере организации профсоюзного контроля за охраной труда. Участники обобщили состояние охраны труда в организациях горно-металлургического комплекса области и результаты работы в этой области в 2010 году. Подробно проанализированы материалы расследований несчастных случаев, дана оценка роли представителей ГМПР в этой работе. Подняты проблемы аттестации рабочих мест по условиям труда, профилактики и своевременного выявления профессиональных заболеваний, обеспечения работников вредных профессий молоком и лечебно-профилактическим питанием, взаимодействия профсоюзных комитетов с работодателями. Затронута проблема организации работы по охране труда в дочерних организациях. Обсуждались вопросы реализации правительственного постановления № 870 об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым во вредных, опасных и тяжелых условиях труда.

В обучении приняли участие представители работодателей, Государственной инспекции труда, Роспотребнадзора,



специалисты профкомов, правового центра «Металлург». Своим опытом работы поделились лучшие уполномоченные, в том числе лауреаты конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР» за 2010 год.

– Такие встречи дают нам возможность тесно пообщаться с уполномоченными, а им – друг с другом, – говорит спе-

циалист обкома, главный технический инспектор ГМПР Владимир Кукарин. – Других контактов с нашими общественниками у нас нет, и часто все общение замыкается на профкомах... Я хочу отметить то, что уже подкреплял на этих совещаниях: радует, что в последнее время представители ГМПР стали активнее участвовать в расследовании несчастных случаев. Приходит понимание своей роли в этой работе, того, насколько важен, например, голос уполномоченного при установлении степени вины пострадавшего. Надеюсь, такая тенденция сохранится.

В ходе совещаний участникам был продемонстрирован учебный фильм, созданный областным комитетом и посвященный работе уполномоченных. После подведения итогов работы по охране труда за 2010 год определены задачи и приняты рекомендации на текущий год.

«Несчастный случай на производстве считать чрезвычайным происшествием», – записано в едином решении, принятом участниками по итогам всех трех совещаний. В нем обозначены предлагаемые меры по улучшению условий и охраны труда на предприятиях. В их числе: дополнить коллективные договоры условиями, обеспечивающими выполнение общественных функций уполномоченными; предусмотреть материальное стимулирование на участках, где не допущены грубые нарушения правил безопасности; результаты расследования несчастных случаев рассматривать на заседаниях профкомов с участием представителей работодателей, с оценкой роли и позиции представителей ГМПР в этой работе. Кроме того, решено предложить областному комитету организовать постоянную школу уполномоченных и специалистов профкома, отвечающих за охрану труда.

Игорь Болотин

УЧИТЬ – ПРОФСОЮЗНАЯ ПРОФЕССИЯ

Челябинская областная организация ГМПР пополнилась новыми кадрами – преподавателями профсоюзного обучения. С 14 по 16 марта в Челябинске прошел второй этап педагогической подготовки профлидеров и активистов первичных профорганизаций предприятий области. После трех дней заключительных занятий из Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области вышли 26 обученных специалистов, готовых учить других.

В первый раз они собирались в ноябре. Тогда преподаватель московского Центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин посвятил их в премудрости образовательного процесса, в современные образовательные технологии. А на этот раз они уже сами пробовали себя в роли ведущих, и вновь под чутким и опытным руководством Эдуарда.

И хорошо, что эти пробы оказались с ошибками, частичными неудачами: в любой момент можно было остановить «урок», вмешаться, чтобы сделать «разбор полетов», а затем, поняв допущенную промашку, начать сначала или продолжить «учить» дальше.

– В обычной аудитории советы и критику не услышишь, а они очень важны, – говорит представитель ММК, председатель профкома ЗАО «Строительный комплекс» Борис Карандашов. – У меня есть преподавательский опыт: участвовал в семинарах для вновь избранных председателей профкомов. Но сегодня я смог увидеть себя со стороны, услышал объективную оценку своего «урока», понял, чего мне не хватает, над чем работать.

Таким «включенным» способом участники семинара отработали и закрепили методические азы. Это постановка целей и задач обучения, способы составления учебных программ, проектирование конкретных семинаров и других «обучающих форматов», методики проведения дискуссий

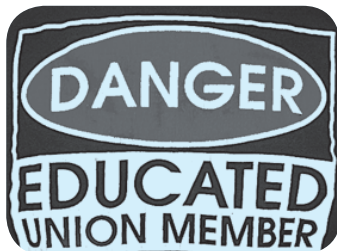
и работы с группами. Каждый из этих азов потребовал от участников немало времени и усилий.

Уметь проектировать семинары, подстраиваясь под конкретную проблему, ситуацию, с учетом неоднородного состава группы (например – разновозрастной) – вот что отметили для себя в усвоенном материале представители профкома саткинского комбината «Магнит» Алексей Зубанов и Наталья Платонкина.

Одновременно участники совершенствовались и педагогическое мастерство – умение преподнести знания, учить интересно, с максимальным эффектом. Здесь даже опытному педагогу есть куда развиваться. Уважения достоин тот, кто слышит и понимает аудиторию, может владеть вниманием слушающих длительное время («не отпустить группу в транс»),

повороте в нара приятной и польза потраченного времени. Мы много информации, но это не самое главное, – делится впечатлениями Галина Бронникова, заведующая орготделом профкома Челябинского металлургического комбината. – Гораздо важнее, ценнее приобретенный методический опыт. Я открыла для себя, что любое, даже самое провальное поначалу занятие можно сделать успешным. Реакция аудитории часто непредсказуема, бывает и негативной. Мастерство преподавателя – суметь «выплыть» в любой трудной ситуации. Например – использовать дно, на котором оказался, чтобы оттолкнуться от него, сымпровизировать, сыграть на противоречиях. Такой способ отлично работает. Раньше, проводя семинары, я исключала подобные варианты, старалась держаться плана. Теперь изменю свою методику.

Самое главное – четко знать: для чего, кому и что следует преподавать. И стремиться к конечному результату, варь-



руя формы. Это усвоили и отметили, подводя общие итоги, все собравшиеся. Отныне обучение для них – профессиональное дело, а тот, кого они обучат, обязательно станет настоящим «профсоюзником» – защитником прав работников. За рубежом про таких говорят: Danger! Educated union member! Осторожно, обученный член профсоюза! Эта надпись ярким слоганом выделялась на одежде Эдуарда Вохмина.

Владимир Широков



Уже несколько лет в Москве Центральный совет ГМПР ведет подготовку специалистов профсоюзного обучения. Ее прошли десятки людей, в том числе десять южноуральцев. Но в Челябинской областной организации профсоюза, одной из крупнейших в отрасли, таких специалистов постоянно не хватает, что сказывается на качестве обучения кадров и актива. «У нас много опытных, сильных лидеров, но учить – это искусство, которое не каждому под силу, – отмечает заместитель председателя областного комитета ГМПР Александр Коротких. – Важно, чтобы профлидера не только слышали, но и понимали, и учились у него». Поэтому президиум обкома в сентябре прошлого года принял решение организовать аналогичную школу «у себя дома», а специалисты УМЦ и обкома разработали учебный план и программу.

Безопасный труд

ОТБИРАЕТЕ ЛЬГОТЫ ЗА «ВРЕДНОСТЬ»? ОБОСНУЙТЕ!

Технические инспекторы труда ГМПР выразили несогласие с действиями Правительства РФ по реализации постановления № 870 об установлении сокращенного предельного рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым во вредных, опасных и тяжелых условиях труда. На отраслевом семинаре-совещании технических инспекторов принято обращение к центральным профсоюзным органам, территориальным и первичным профсоюзным организациям. В нем дана негативная оценка правительственных действий по этому вопросу. В совещании, проведенном Центральным советом ГМПР 15–18 марта в Москве, на базе Открытого института охраны труда, промышленной безопасности и экологии АТиСО, приняли участие представители технической инспекции Челябинской областной организации ГМПР – Владимир Кукарин, Василий Кожухов и Вячеслав Трошин.

Участники семинара подвели итоги деятельности ГМПР в области охраны труда в 2010 году. Определены основные направления в работе технической инспекции труда профсоюза в 2011 году.

Перед собравшимися выступил начальник Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде Федеральной службы по труду и занятости Игорь Воробьев. Он сформулировал приоритетное направление в работе государственной инспекции труда на текущий год: обеспечение работников в полной мере гарантиями и компенсациями.

С предложениями по улучшению концепции законодательной базы по охране здоровья работников выступил начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Магнитогорского металлургического комбината Александр Сиротюк.

В семинаре принял участие Алексей Окуньков, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС). Он рассказал о проектах документов и поправках, которые предлагает АМРОС на рассмотрение Российской трехсторонней комиссии в рамках реализации постановления № 870. Эти документы, как отметили технические инспекторы ГМПР, разрабатываются с позиций работодателей, и их принятие негативно отразится на правах значительной части тружеников отрасли. По предварительным оценкам, компенсаций будут лишены до 40 процентов горняков и до 55 процентов металлургов. Это работники, занятые, по действующей классификации, в условиях «вредного» класса 3.1, который предлагается заменить на «допустимый» 2-й класс.

В связи с этим технические инспекторы ГМПР приняли обращение к Генсовету ФНПР, ЦС ГМПР, территориальным и первичным профорганизациям. В нем предлагается организовать во втором квартале 2011 года ряд мероприятий. В частности – провести в организациях ГМПР и других отраслях промышленности социологическое исследование. Задача – выяснить общественное мнение по поводу гигиенических критериев оценки и классификации условий труда, предлагаемых Минздравсоцразвития (они могут стать нормативной базой для реализации постановления № 870). Результаты – довести до федеральных властей. Участники совещания считают, что подготовленные правительством санитарные нормы и правила недопустимы без дополнительных научных исследований и экспертиз. Эта позиция уже подкреплена мнением медиков-экспертов (НИИ медицины труда РАМН). Есть предложение направить обращения президенту РФ Дмитрию Медведеву.

Владимир Кукарин,
главный технический инспектор труда ГМПР

Творчество, талант, мастерство

О ПРОФЕССИИ – С ЛЮБОВЬЮ

На Челябинском металлургическом комбинате состоялся традиционный ежегодный конкурс «Семья года».

На сцене Дворца культуры ЧМК за звание «Семья года-2011» сразились пять семей – семьи Шпак, Кулмухаметовых, Фогельгезанг, Костиных и Акинцевых. Участники конкурса состязались в четырех этапах-конкурсах: «Визитная карточка», «О профессии – с любовью», детский творческий конкурс «Уральский самородок» и творческий семейный конкурс «Малахитовая шкатулка», в котором нужно было рассказать о родном крае.

Главное звание «Семья года-2011» заслужило семейство Костиных. Работник цеха технического обслуживания ЧМК Сергей, его жена Елена, музыкальный работник в детском саду, и их 9-летняя дочь Александра с честью выдержали все испытания конкурса. На представление романтической «визитки» семьи, посвященной 10-летию совместной жизни, были приглашены близкие друзья Костиных.

Теперь семья-победитель готовится представлять Челябинский металлургический комбинат на отраслевой встрече в Москве.



Семья Костиных

Ее традиционно проводят Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России и Фонд духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».

Всем участникам конкурса были вручены дипломы и сертификаты на покупку бытовой техники, а детям – игрушки.

Традиционный конкурс «Семья года» проводится при поддержке руководства Челябинского металлургического комбината уже 15 лет. На предприятии имеются не только свои трудовые, но и культурные, и спортивные славные традиции. Руководство комбината стремится к успешной реализации творческого потенциала своих работников. Сплоченный коллектив – залог успешной и стабильной работы Челябинского металлургического комбината.

Екатерина Долдина, ЧМК

Металлург помог

ИСК ВЫИГРАН

В прошлом номере «Сплава» в статье «Работник продолжил борьбу» мы рассказывали о том, как слесарь-ремонтник дочернего предприятия Челябинского металлургического комбината Александр Каминский обратился в суд с иском о восстановлении его на работе и кассационной жалобой об увеличении размера компенсации морального вреда.

Напомним, что Александр Каминский получил производственную травму по вине работодателя, в результате которой стали недееспособны обе руки. С требованием о возмещении морального вреда он обратился в суд, который удовлетворил иск работника частично – назначил компенсацию в размере 20 тысяч рублей.

Судебная коллегия по гражданским делам Челябинского областного суда рассмотрела кассационную жалобу об увеличении размера компенсации морального вреда.

Скрупулезно изучив подробности и учтя все обстоятельства, коллегия вынесла решение – повысить размер компенсации морального вреда до 35 тысяч рублей.

Звезды Магнитки пели дуэтом

С гитарами и концертными костюмами 11 марта пришли на рабочую смену многие работники Магнитогорского металлургического комбината. Переоделись, правда, все же в привычные спецовки. Ведь гала-концерт лучших исполнителей XI фестиваля талантливых металлургов «Две звезды» начинался только вечером. Звезд, кстати, оказалось на самом деле целых шестьдесят. А фестиваль был посвящен 80-летию профсоюзной организации ОАО «ММК».

Золотился нотный стан с «ми» и «соль», зеленым и сиреневым светом мигали гирлянды. Приехав, тут же, буквально с колес, артисты поднимались на сцену. Пели под гитару и баян, танцевали, читали стихи – в одиночку и дуэтом, и даже квartetом. Четверка исполнителей ЗАО «Таможенный брокер» получила первое место за песню «Тишина за Рогожской заставой». Причем не только за пение, но и за волшебную коллективную игру на гитарах. А мама и дочка Жадченко – Ирина и Екатерина – поразили жюри и зрителей игрой на рояле – в четыре руки. Ирина, кстати, участвовала и в других творческих конкурсах. Она не только ответственно работает в управлении комбината, но и отлично поет, танцует. Ее не менее талантливая дочь трудится в управлении экономики. Вместе они получили первое место в номинации «Мастерство».

Отличилось в фестивале талантливых металлургов еще одно дуэт-семейство – «хорошие девчата»: Александра Конаненко, бабушка, и Александра Адаменко, внучка. За песню «молодости наших мам» они получили третье место в номинации «Дуэт». Между прочим, внучка в свое время принимала участие еще в конкурсе для одаренных детей работников комбината «Музыкальная горошина». Дочери Александры Конаненко – Оксана и Виктория – спели не менее эмоционально. У них – второе место в номинации «Авторская песня». Пели о маме.

Постоянным участником творческих конкурсов оказался Иван Маликов из локомотивного цеха. Несколько лет назад он пел с папой и дедушкой. Теперь выступил самостоятельно, удачно подражая при исполнении «Осени» лидеру группы «ДДТ» Юрию Шевчуку.

Вадим Евдокимов из сортового цеха с группой поддержки занял первое место в номинации «Танец». Александр Ющенко из электросталеплавильного цеха всколыхнул ностальгические воспоминания туристов песней «Ты да я да мы с тобой» и получил третье место в номинации «Вокал». А первое место в этой же номинации получили Ольга Ярош и Михаил Соболев из ЦЭС ООО «Огнеупор». У Ольги был необыкновенный костюм. Очень точно подражали артисты известной исполнительнице авторской песни Жанне Бичевской.

«Солистом года» на ММК стал Юрий Аверкин, работник горно-обогатительного производства. Он исполнил свою песню «Соловьи». Юрий, к слову, победитель всероссийского отраслевого фестиваля исполнителей авторской песни в Железногорске, где он получил высшую награду – «Курского соловья». Гран-при магнитогорского фестиваля «Две звезды» в номинации «Дуэт»



получили Радик Ихсанов из ООО «Электрремонт» и Елена Жарко – Дворец культуры металлургов имени С. Орджоникидзе.

Под занавес гала-концерта зрителей и участников порадовал исполнением песни собственного сочинения один из членов жюри, работник газоспасательной станции Юрий Блохин. Он – победитель отраслевого фестиваля авторской песни в Новокузнецке, обладатель главной награды фестиваля – «Золотого парусника». Среди жюри фестиваля вообще оказалось немало талантливых людей. Кроме Юрия Блохина, одаренных металлургов оценивали заслуженный работник культуры, руководитель творческих коллективов «Искорка» и «Вольный ветер» Нелли Ситникова, руководитель коллективов «Веселые нотки» и «Нон-стоп» Тамара Башкирова, председатель профкома стекольного завода Татьяна Карькова, а также специалист по культурно-массовой работе профкома ММК Светлана Лисунова.

- В отборочном туре участвовало около двухсот конкурсантов, - рассказывает Светлана Александровна. - На гала-концерт попали шестьдесят самых лучших...

Победителям вручили дипломы и памятные сувениры от профсоюзного комитета ОАО «ММК». Кстати, многим зрителям также достались подарки - на гала-концерте проводился их розыгрыш. Причем для победы достаточно было просто оказаться за одним из столиков, который мог стать «счастливым». Повезло 11 гостям гала-концерта.

- Меня всегда и поражает, и одновременно вдохновляет, что люди, несмотря на такое сложное время, умеют сочетать работу, дом, семью и творчество, - говорит Светлана Лисунова. - Число желающих выступить с каждым годом растет. У нас работают очень разносторонние и действительно талантливые люди...

Организовал традиционный конкурс талантливых металлургов профком ОАО «ММК» при поддержке металлургического комбината и Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе.

По материалам газеты «Магнитогорский металл»

К 20-летию ГМПР

ЛИЦА ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ

Характер и воля, открытость и искренность – вот о чем говорят выразительные лица, глаза этих металлургов. Закалка, упорство, и в то же время – пронзительный и внимательный взгляд на мир, прямой и глубокий. Лица, в которых весь жар и накаливание труда – тяжелого, испытывающего, воспитывающего. Лица мастеров, знающих цену этого труда и любящих свою огненную профессию.

Эти снимки сделали наши коллеги, представители Магнитки. Профессионализм и творческий подход авторов были отмечены на федеральном уровне: работы экспонировались на фотовыставке во время VIII торжественного пленума Центрального совета ГМПР, посвященного 20-летию профсоюза горняков и металлургов (Москва, февраль 2011 года). Мы тоже хотим отдать должное высокому уровню мастерства магнитогорцев, опубликовав избранные снимки на страницах нашей газеты.



Авторы снимков:
1. Андрей Серебряков, газета «Магнитогорский металл»
2. Евгений Рухмалев, газета «Магнитогорский металл»
3. Виктор Васильев, профком ММК

Школа молодого профлидера

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА? СОСТАВИМ АЛГОРИТМ!

Падение профчленства – проблема из проблем в профсоюзе, особенно сегодня. Как в условиях падения деятельности профкому, на что в первую очередь обратить внимание в работе, как эффективно перестроить ее, чтобы работники предприятия пошли в профсоюз? В первичной профсоюзной организации ОАО «Уфалейникель» давно пытаются решить эти непростые вопросы. Этой же проблеме был посвящен очередной семинар в рамках программы модульного обучения областного комитета ГМПР «Школа профсоюзного актива». Он прошел на предприятии 22 марта. Впервые для уфалейцев в учебе, кроме специалистов, в формате онлайн-видеосвязи (через скайп) принял участие председатель обкома Юрий Горанов.

Проект областной Школы профактива, рассчитанный на председателей цеховых комитетов и членов профкомов, стартовал во второй половине 2009 года. Его главная цель – вооружить актив необходимыми и соответствующими знаниями и навыками, тем самым укрепить авторитет и организационное единство профсоюза. Выездные занятия Школы по 36-часовому плану прошли в первичных профорганизациях многих предприятий, среди них – предприятия Челябинска и Магнитогорска, саткинский комбинат «Магнезит» и чугуноплавильный завод, Бакальское рудоуправление. К участию в семинарах привлекались ведущие специалисты Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области, специалисты обкома ГМПР, правового центра «Металлург», преподаватели профсоюзного обучения.

Организаторы семинара попытались охватить все направления профсоюзной деятельности, разделив их на тематические модули. Так определились главные группы тем: основы профсоюзного движения (в том числе – организационная работа, коллективные действия профсоюзов), психологические аспекты профсоюзной работы и основы законодательства РФ. А четвертый, практический

блок посвящен обмену опытом (в том числе представление и защита инновационных проектов участников). Модули сменялись поэтапно. Большую часть времени активисты работали в группах – учились выявлять актуальные для коллектива и первички проблемы, совместно искали пути их решения, в том числе с помощью профсоюза.

По такой же схеме занятия проходили и в «Уфалейникеле». 22 марта здесь состоялся третий, завершающий семинар. Как добиться повышения уровня профчленства на предприятии, какие для этого требуются ресурсы, как правильно их распределить? В поисках ответов на эти вопросы, вместе с заместителем заведующего организационным отделом обкома Владимиром Ревенку профактивисты рассмотрели несколько вариантов действий и в итоге разработали единый алгоритм. Состоялся просмотр учебного фильма о работе профгрупп, подготовленного обкомом. А общение по



скайпу с лидером областной организации профсоюза Юрием Горановым позволило повысить значимость семинара, сделать его более активным, «живым» и информативным.

Следующие занятия по программе модульного обучения пройдут на челябинских предприятиях – электродном заводе и в «Трубоделах».

Владимир Широков