



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 6 (278) 16-31 МАРТА 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

# ТРУД *и* ВРЕМЯ

## НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

### В ПОДДЕРЖКУ ОБОРОНКИ

Российские оборонщики пикетировали отраслевое министерство

22 марта напротив здания Министерства обороны РФ Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности провел пикет.

Так профсоюз в очередной раз выразил протест в связи с тяжелым положением в военно-промышленном комплексе страны. Около ста человек собрались с плакатами и транспарантами. Требования пикетчиков: соблюдать госпрограммы вооружений на 2011 - 2020 годы и обеспечить загрузку предприятий ВПК заказами. Работники оборонной промышленности также недовольны ценовой политикой министерства при проведении конкурсов по госконтрактам.

Председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Чекменев говорит о принципиальном расхождении позиции профсоюзов и министерства в отношении гособоронзаказа. В Минобороны считают, что нужно закупать оружие «лучше и дешевле». Независимо от того, где оно произведено. Главное, чтобы было самое современное, передовое и не очень дорогое оружие. Профсоюз считает такой подход неконструктивным. Можно добывать, даже покупать технологии, но необходимо выпускать продукцию на своих предприятиях и готовить массовое производство у себя. Можно приобрести за границей единственный экземпляр или десяток. Но, создавая настоящую защиту для нашей Родины, мы должны опираться только на своего производителя. Ориентация Минобороны на за-



купки вооружений за рубежом - это тупиковое направление.

По словам лидера Челябинской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности Александра Долганова, ситуация в отрасли тяжелая. Если говорить о Челябинской области, то у нас два боеприпасных завода: ФГУП «Сигнал» и ФГУП «Завод «Пластмасс». В этом году стоимость гособоронзаказа для «Сигнала» составила 125 миллионов рублей, это ровно в половину меньше прошлогоднего заказа. Более того, Министерство обороны накопило долги перед предприятием на сумму более 27 миллионов рублей. Чтобы хоть как-то

выжить и сохранить коллектив, в начале 2011 года администрация предприятия вынуждена была принять решение о сокращении рабочей недели до четырех дней. Впереди коллектив ожидает сокращения численности. Из 1100 человек без работы останутся 170. Учитывая, что сокращения уже проводились и были выведены непрофильные должности, сейчас речь идет о сокращении работников основных профессий. Это особенно усугубляет положение, так как найти квалифицированных специалистов потом будет крайне сложно.

На заводе «Пластмасс» ситуация и того хуже. Председатель первички завода бьет тревогу по

поводу напряженной обстановки в коллективе, потери кадрового потенциала, существенного снижения заработной платы. Еще три года назад гособоронзаказ составлял 95 процентов в общем объеме выпускаемой продукции. Сегодня эта цифра сократилась до 3,8 процента. Чтобы выжить, приходится самостоятельно «добирать» заказ через экспорт.

Челябинские оборонщики выразили свою солидарность с требованиями Всероссийского профсоюза оборонной промышленности. Акция протеста в Челябинске не проводилась по причине отсутствия представительства Минобороны. Вместо этого на предприятиях прошли

### В НОМЕРЕ

Защитим  
кондитеров

стр. 2

За считанные  
часы до пикета

стр. 3

О профессии —  
с любовью

стр. 5

Педагоги на  
горных лыжах

стр. 8

собрания профсоюзного актива, на которых принято Обращение в адрес: Президента РФ, председателя Госдумы Федерального собрания РФ, заместителя председателя Правительства РФ, Министерства обороны РФ.

В тексте Обращения говорится о нарастающем в трудовых коллективах напряжении, о том бедственном положении, в котором оказались предприятия оборонного комплекса. «Если сохранится подобная ситуация, то тысячи людей завтра будут выброшены на улицу, государство потеряет не только специалистов, но и уникальные технологии производства спецпродукции, что в целом нанесет ущерб обороноспособности России», - говорится в тексте.

Люди требуют: не допустить развала отечественной оборонной промышленности, принять меры по сохранению кадрового потенциала.

При подготовке статьи использованы фото и материалы сайта ФНПР

### АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

### ЛЕТО- 2011: ПЯТЬ, ЧЕТЫРЕ, ТРИ...

Еще не расцвела весна, а думать хочется о лете... И хочется, и нужно, ведь до школьных каникул остается каких-то пара месяцев. Куда отправить ребенка из жаркого и пыльного города? Этот вопрос вот-вот встанет ребром в большинстве семей. Оптимальный вариант - загородный оздоровительный лагерь. Получится ли?

15 марта состоялось заседание межведомственной комиссии по организации в Челябинской области летней оздоровительной кампании 2011 года. В ее работе принял участие заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области Сергей Булатов. Сегодня он наш собеседник.

- Сергей Вацлавович, что уже сейчас в области делается для того, чтобы не повторилась ситуация прошлого года, когда из-за организационных трудностей летняя оздоровительная кампания едва не оказалась под угрозой срыва?

- Делается многое, и ситуация, надеемся, не повторится. Как мы помним, трудности были связаны с изменениями в федеральном законодательстве, касающимися финансирования детского отдыха, и долгой «подстройкой» к ним на местах.

- Да, запаздывали необходимые областные постановления, муниципалитеты поздно сдали заявки, не сразу появился подробный список загородных лагерей....

- В этом году сроки практически выдержаны. Как сообщил на заседании межве-

домственной комиссии министр образования и науки Челябинской области Александр Кузнецов, до 5 марта лишь 8 муниципалитетов не представили в министерство необходимый пакет документов для получения субсидий на организацию отдыха детей в каникулярное время. Им был дан крайний срок - до 18 марта.

Было подчеркнуто, что именно муниципальные образования обязаны обеспечить максимальный охват и оздоровление детей на своих территориях, привлекая средства из различных источников финансирования, включая средства областного бюджета. Они должны принять участие в определении и установлении стоимости путевок в загородные лагеря и лагеря, находящиеся на балансе предприятий, расположенных на их территории. Кроме того, к формированию заявок по отдыху и оздоровлению детей должны привлекаться профсоюзные организации и работодатели, чтобы ситуация прошлого года не повторилась, и интересы всех групп были учтены.

- В прошлом году многие предприятия остались «неохваченными» областными дотациями, что вызвало некоторую обиду...

- Я даже могу привести конкретный пример. В Федерацию профсоюзов области обратился профком Южноуральского завода «Кристалл» с просьбой оказать содействие в решении вопроса о финансировании заводского лагеря дневного пребывания «Олимпия». В прошлом году одна путевка в лагерь обошлась «Кристаллу» в ...181 тысячу рублей. Потому что все расходы по его подготовке, а это 4 миллиона рублей, легли на плечи предприятия. И, тем не менее, детей они оздоровили. Как говорится в обращении, завод «Кристалл» остался единственным предприятием города и единственным среди предприятий областного профсоюза радиоэлектронной промышленности, сохранившим и содержащим детский оздоровительный лагерь. А фактически лагерь является общегородским. В 2010 году завод лишился поддержки из бюджета на питание детей, и лагерь оказался убыточным. Профком попросил оказать содействие в принятии необходимых мер по частичному финансированию ДОК «Олимпия» из бюджетных фондов. Федерация профсоюзов обратилась в министерство образования и науки области, и был принципиально решен вопрос о механизме софинансирования детского лагеря завода через систему договорных отношений с муниципалитетом. Заинтересованность в использовании возможностей по оздоровлению детей на базе заводского лагеря высказало Южноуральское управление образования. Могу также сказать, что в Челябинске

кампания по сбору заявок проводится (и уже в стадии завершения) коллегиально, с привлечением профсоюзных организаций, совместно решается вопрос о дотациях - для бюджетников, для предприятий, находящихся в трудной жизненной ситуации, и всех остальных промпредприятий.

- А известен ли уже список загородных лагерей, которые планируются к открытию в этом году?

- Как и было предусмотрено графиком, министерство образования и науки области еще до 15 февраля разместило этот список на своем официальном сайте, с указанием телефонов, стоимости путевок. Я просто призываю всех руководителей профсоюзных организаций открыть этот сайт, его адрес www.minobr74.ru, и в рубрике «Лето-2011» (раздел «Деятельность») познакомиться с этим списком. На сайте также размещена информация о распределении финансов по муниципальным территориям. Так что муниципалитеты, зная ту сумму, которую они получают на детскую оздоровительную кампанию, уже с февраля могли начать работу по заключению договоров с учреждениями оздоровления. Деньги должны поступить в муниципальные образования до 20 апреля. Вопрос о своевременной подготовке к лету в этом году поставлен жестко. Сейчас предприятиям необходимо активно работать с муниципалитетами. Все, что зависело от министерства, оно сделало. Кроме списка, на его сайте можно найти и другую полезную информацию.

Окончание на стр. 2

## ВЫБОР СДЕЛАН

На днях состоялась отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительских услуг и предпринимательства «Торговое Единство».

Одна из основных проблем, которую обозначили делегаты конференции, малочисленность областной организации. Хотя потенциал для роста профчленства не просто большой, а огромный. Из общего количества занятых в экономике области одна треть – это люди, работающие в малом и среднем бизнесе. Тем не менее, на сегодняшний день в этом секторе охват профчленством самый низкий. Выступающие говорили, что настало время вплотную заняться кадровой политикой, развитием информационной работы. И в этом плане на новый руководящий состав обкома возлагаются большие надежды.

На должность председателя областной организации рассматривались две кандидатуры: Сергея Худякова, действующего председателя, и Олега Фомина, чья кандидатура была представлена профгруппой ООО «Семейный ужин». После того как делегаты конференции определились с формой голосования – открытое – началась непосредственно процедура выборов. По итогам голосования лидером областной организации на предстоящий период вновь избран Сергей Худяков.



В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

## ЗАЩИТИМ ЧЕЛЯБИНСКИХ КОНДИТЕРОВ

24 марта в Москве прошла акция солидарности с челябинскими кондитерами, которые требуют повышения зарплат.

Акция проходила у головного офиса холдинга «Объединенные кондитеры», в который входит фабрика «Южуралкондитер». В этом же здании находится и фабрика «Рот Фронт». На пикет собрались около 20 человек. В основном это члены профсоюза работников предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, международного союза пекарей и кондитеров и профсоюза работников агропромышленного комплекса Москвы. Профсоюз столичного АПК уже собрал более 2000 подписей в поддержку работников «Южуралкондитера».

Главным требованием собравшихся было обеспечить достойную зарплату сотрудникам «Южуралкондитера».

Как только демонстранты развернули плакаты с лозунгами «Даешь достойную зарплату!» и «Защитим челябинских кондитеров!», у проходной появились ремонтники и начали заклеивать вход на фабрику бумагой. Ремонт центрального подъезда «Объединенных кондитеров» продолжался, пока шел пикет, при этом даже сами ремонтники не скрывали, что косметические работы были специально приурочены к акции протеста. По мнению собравшихся, таким образом руководство пыталось помешать сотрудникам «Рот Фронта» увидеть участников пикета и оправдывало отсутствие руководителей холдинга на акции.



## ЛЕТО- 2011: ПЯТЬ, ЧЕТЫРЕ, ТРИ...

Окончание. Начало на стр. 1

Например, рекомендации Минздравсоцразвития РФ по организации летнего оздоровительного отдыха.

И еще один важный момент. В соответствии с поручением Президента РФ об организации летнего оздоровительного отдыха, муниципалитетам рекомендовано страхование детей и подростков в период летней оздоровительной кампании во всех загородных учреждениях отдыха и оздоровления детей. Соответствующее письмо также размещено на сайте минобра. И первые муниципалитеты уже определили для себя формы организации страхования детей. Это то, о чем говорилось в течение нескольких лет, но что должно осуществиться впервые. Конечно, это дополнительные, но очень важные хлопоты.

**- Размер областной дотации на одну путевку и общий уровень финансирования предстоящей летней оздоровительной кампании сохранены?**

- Да, объем софинансирования областного бюджета на организацию отдыха одного ребенка в период школьных каникул, как и в прошлом году, 9,5 тысячи рублей. Общее финансирование загородных лагерей составляет 351 миллион 405 тысяч рублей, что на 9 миллионов 405 тысяч рублей превышает сумму субсидий прошлого года.

Что сегодня смущает, так это количество загородных лагерей. В списке указаны 73 загородных лагеря – с учетом палаточных. А в прошлом году было столько же без них. Федерация профсоюзов области обратилась к правительству области с предложением о необходимости целевой про-



граммы, в соответствии с рекомендациями федерального центра, по сохранению и развитию материально-технической базы действующих лагерей и поддержке предприятий-балансодержателей в выполнении данной функции.

Я еще раз призываю всех ответственных за организацию летней детской оздоровительной кампании «взять в работу» информацию с сайта областного министерства образования и науки. Если возникнут какие-то вопросы, можно звонить и нам по телефону 263-48-24. Либо написать по электронной почте на адрес: prof2634824@mail.ru. Уверен, если не быть равнодушным, то все вопросы будут решаться в интересах наших детей.

Подготовила Наталья Ладушина

## НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

### ОФОРМИШЬ СНИЛС – ПОЛУЧИШЬ КАРТУ

**Что такое СНИЛС? Это страховой номер индивидуального лицевого счета, зафиксированный пластиковой «зеленой карточкой», которая выдается Пенсионным фондом. На этом счете хранится вся информация о страховых взносах, производимых в Пенсионный фонд за каждого работающего гражданина.**

В отделении Пенсионного фонда по Челябинской области на днях прошел семинар для журналистов, на котором специалисты фонда рассказали о том, зачем необходим персонифицированный учет, и что таит в себе СНИЛС.

Наше будущее пенсионное обеспечение зависит от уплаты страховых взносов. Эти взносы необходимо где-то учесть. Да так, чтобы они достоверно фиксировались на протяжении всей жизни человека. Индивидуальный лицевой пенсионный счет – это та самая электронная база, где эти сведения хранятся. Такая персонификация позволяет избежать любых искажений, ведь номер такого счета единственен, он присваивается один раз и на всю жизнь, и тем уникален. Настала пора выходить на пенсию – и не нужно собирать недостающие справки по предприятиям и архивам – вся необходи-



мая информация есть в вашей персональной базе данных. Любопытный момент: этот лицевой счет сохраняется и после смерти человека и хранится

в базе данных персонифицированного учета (как и пенсионное дело) еще 75 лет!

В нашей области персонифицированный учет ведется с 1997 года. И если сначала в системе обязательного пенсионного страхования (ОПС) регистрировалось только работающее население, пенсионеры, то сегодня «зеленую карточку» получают студенты, учащиеся, школьники. Получить ее можно даже на новорожденного. И скоро в этом появится настоятельная необходимость. Почему?

С 1 января 2012 года жителям России начнут выдавать универсальные электронные карты. Этот документ обеспечит возможность получения целого комплекса государственных и муниципальных услуг. Карта будет содержать в себе пенсионную, медицинскую, банковскую составляющую. Ее можно будет предъявлять вместо медицинского страхового полиса, при получении электронных услуг разного уровня и, возможно, пенсии. А вот главным реквизитом этой карты будет являться страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

Окончание на стр. 8

## ОФИЦИАЛЬНО

# СОГЛАШЕНИЕ ПРОДЛЕНО

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Правительство, профсоюзы и работодатели Челябинской области договорились о продлении действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области.

Соглашение, подписанное социальными партнерами в 2010 году, по договоренности сторон не теряет свою законную силу и в 2011 году. Действие документа продлится до 1 июля 2011 года.

Правительство Челябинской области, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (далее – Профсоюзы), Челябинские региональные объединения работодателей «ПРОМАСС» и «Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее региональное соглашение (далее – Соглашение) о следующем.

### 1. Предмет Соглашения

1. В соответствии с разделом II – 3 Регионального соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2008-2010 годы, Работодатели и Профсоюзы берут на себя обязательство обеспечить с 1 ноября 2010 года минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 5900 рублей.

2. Правительство Челябинской области вводит отраслевые системы оплаты труда работников бюджетной сферы, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, в соответствии с Положениями об оплате труда, согласованными с областными организациями отраслевых профсоюзов.

3. Размер минимальной заработной платы в Челябинской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается работодателями за счет

собственных средств.

4. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Челябинской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного пунктом 1 настоящего Соглашения при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

### II. Обязательства Сторон

6. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже определенной пунктом 1 настоящего Соглашения.

7. Профсоюзы обязуются: инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1 настоящего Соглашения;

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Окончание на стр. 7

## БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

# ДОРОГИ МЕГАПОЛИСА - В ИХ РУКАХ

На улицах Челябинска можно часто встретить строительную технику с надписью «Дорожная революция». Трудятся на ней работники МУП «Дорожно-ремонтное строительное управление». ДРСУ занимается ремонтом, строительством и содержанием автомобильных дорог, обеспечивая их проезжее состояние. Чаще всего горожане вспоминают об этой службе в гололед или после снегопадов, когда дороги превращаются в одну сплошную «пробку».

В трудовом коллективе ДРСУ — 515 человек. В основном это асфальто-бетонщики, машинисты автогрейдеров, бульдозеров, тракторов, водители погрузчиков, автомашин.

- Работают дорожные строители круглосуточно, и деятельность их связана с большим риском для жизни и здоровья, - говорит инженер по охране труда ДРСУ Татьяна Нехорошкова. Она же является внештатным инспектором охраны труда обкома профсоюза жизнеобеспечения.

- Люди работают на проезжей части дороги во время движения транспортных потоков. К интенсивному движению и загазованности добавляются неблагоприятные температурные условия. Летом, к примеру, к 30 градусам жары добавляются еще 150 градусов температуры горячего асфальта. Зимой при 30-градусном холоде с ветром — все 35 получаются.

Чтобы компенсировать воздействие вредных производственных факторов и создать безопасные условия труда, на предприятии разработана целая программа. В прошлом году на реализацию мероприятий в рамках этой программы направлено около 9 миллионов рублей. Татьяна Нехорошкова рассказала, что конкретно было сделано:

- Прошла аттестация 104 рабочих мест. В нынешнем году она продолжится. Надо сказать, что в ДРСУ нет ни одного рабочего места, которое не отвечало бы требованиям охраны труда и подлежало закрытию. Проводятся ежегодные профилактические осмотры. Профессиональных заболеваний у нас, к счастью, не было выявлено. Риск их возникновения все же сведен к минимуму.

Большое внимание уделяется профилактике травматизма. Со всеми вновь принятыми на работу ведутся вводные инструктажи, в которых основной акцент делается на ана-



лиз несчастных случаев. В 2010 году в ДРСУ было три несчастных случая легкой степени. А вот в 2009 году таких случаев не было вообще.

Поскольку все профессии связаны с вредными и опасными условиями труда, регулярно проводится обучение. Руководящий состав занимается в учебных центрах и курсовых комбинатах, а на участках обучение ведут начальники производств. На каждую профессию разработаны программы и билеты. Экзамены принимает комиссия по охране труда, в состав которой вместе с главными специалистами входит председатель профкома.

- Разъездной характер работы не позволяет людям полноценно питаться, - продолжает Татьяна Петровна. - Мы позаботились об этом и обеспечиваем своих работников горячим питанием прямо на линии. Для этого из прибыли предприятия выделено свыше 800 тысяч рублей. В этом большая заслуга нашего руководителя Ивана Волоскова.

Самой большой статьей расходов стал ремонт санитарно-бытовых помещений. На одном из участков, к примеру, старый железнодорожный вагон, в который и войти-то было страшно, превратили в уютное помещение. Здесь душ, санитарная комната, оборудованное место для принятия пищи, необходимая бытовая техника. Дорожники не нарадуются, что теперь у них есть возможность отдохнуть и пообедать в комфорте.

По вопросам санитарного состояния участков на помощь приходит председатель профкома Валентина Петрик. Ей приходится вести большую разъяснительную работу с людьми, чтобы они поддерживали порядок на своих рабочих местах.

Перечень затрат на охрану труда Дорожно-ремонтным строительным управлением в прошлом году можно продолжать и дальше — сумма в итоге получилась приличная. Все это делается ради создания безопасных условий труда для дорожников. Ведь от их работы зависит ритм жизни целого мегаполиса.

Ирина Митрошина



## ОФИЦИАЛЬНО

# СОГЛАШЕНИЕ ПРОДЛЕНО

Окончание. Начало на стр. 2

### III. Порядок присоединения к Соглашению

8. После заключения Регионального Соглашения о минимальной заработной плате руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения. Руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области уведомляет об опубликовании указанных предложений и Соглашения Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. В случае отсутствия возможности присоединиться к Соглашению работодатель направляет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области мотивированный письменный отказ, согласованный с профсоюзной организацией или иными представителями работников.

10. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Челябинской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

11. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа профсоюзной

организации, объединяющей работников данного работодателя (если он имеется), для проведения консультаций с участием сторон Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультации работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (если он имеется), предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

### IV. Ответственность Сторон

12. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

### V. Действие Соглашения

13. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом III настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

## УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!

### ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

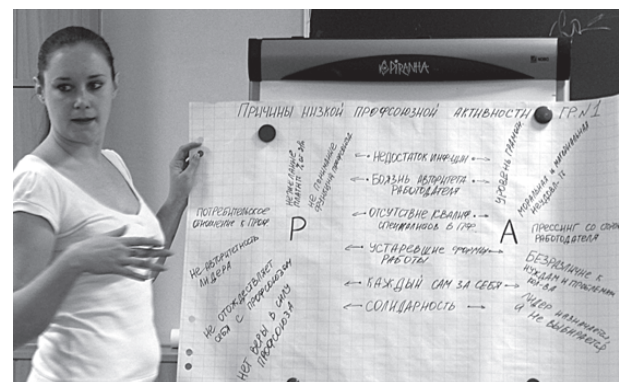
Продолжаем публиковать материалы под рубрикой «Учиться – всегда пригодится!», которая стартовала в №4 нашей газеты. Ее основная цель – помочь профактивистам разобраться в базовых профсоюзных терминах и грамотно их использовать. Для удобства в конце каждого термина дается ссылка на тему тренинга, где эти термины употребляются. И так...

**ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО** – совокупность тех межличностных, семейных, общественных, экономических, культурных, религиозных отношений и структур, которые развиваются в обществе вне рамок и без непосредственного вмешательства и помощи государства. Основные элементы гражданского общества: разнообразие и равенство форм собственности; свобода труда и предпринимательства; идеологическое многообразие и свобода информации; неизбежность прав и свобод человека; развитое самоуправление; цивилизованная правовая власть. **Профессиональные союзы** являются частью гражданского общества. **Тренинг: «Мотивация профсоюзной активности».**

**ГРУППА МАЛАЯ** – группа из двух или более человек (но не более 25), объединенных единой целью, сходными интересами и потребностями в общении и совместной деятельности, находящихся в непосредственном контакте друг с другом. Основной принцип объединения работников в **профсоюзную группу** также заключается в единстве цели, а именно: защите своих социально-трудовых прав на основе межличностного взаимодействия.

**ГРУППОВАЯ ДИСКУССИЯ** – коллективное обсуждение какого-либо вопроса, в ходе которого происходит сопоставление информации, идей, мнений, точек зрения, предложений ее участников. В профсоюзной практике групповая дискуссия широко используется: для выработки и принятия коллективного решения; в качестве метода активного обучения. При проведении тренинговых занятий дискуссия применяется с целью анализа конкретной ситуации из профсоюзной практики, например, коллоквиальной кампании или заседания профсоюзного комитета. **Тренинг: «Групповые формы работы профактивиста», «Деловая полемика, дискуссия и спор в профсоюзной практике».**

**ДЕЛОВАЯ ИГРА** – усвоение знаний методом активного обучения; создание формальной модели производственной ситуации, в которой участвуют различные стороны, наделенные различными интересами. В профсоюзном обучении активно используются тематические деловые игры – «Переговоры», «Проведение отчетно-выборной кампании», «Принятие коллоквиара» и др. В деловых играх, в отличие от



ролевых, основное внимание сосредоточено на инструментальном аспекте, поэтому участники тренинга приобретают конкретные навыки по различным направлениям профсоюзной деятельности. Здесь речь идет больше о технологиях, чем нюансах межличностных отношений.

**ДИАГНОСТИКА** – теория и практика выявления социально-психологических характеристик групп людей. Применяется для оценки развития различных социальных групп, выявления структуры межличностных отношений (социальная диагностика); для определения индивидуально-личностных особенностей человека (личностная диагностика). Социально-психологическая диагностика очень важна в тренинговом процессе. В различных формах (тесты, анкеты, опросы и пр.) диагностика находит применение в профсоюзной работе.

**ИМИДЖ** – (англ. imadge – образ) – сложившийся в массовом сознании и имеющий характер стереотипа сильно эмоционально-окрашенный психический образ чего-либо или кого-либо; сильное впечатление, обладающее большими регуляторными свойствами. Формирование **позитивного имиджа профсоюзной организации** – важное стратегическое направление в развитии современных профсоюзов. Оно включает в себя: содержательные аспекты (приоритет реальных дел по защите социально-трудовых прав работников); использование новейших социальных технологий (PR и реклама, прежде всего). В структуру имиджа профсоюзной организации входят: численность организации; механизм социального партнерства; имидж профлидера; информационная система; осознанная мотивация членства; визуальный образ (профсоюзная символика).

Имидж профлидера базируется на его репутации, которая, в свою очередь, включает в себя такие ценностные характеристики, как честность, ответственность, надежность, порядочность, а также результативность. **Тренинг: «Формирование позитивного имиджа профсоюзной организации», «Тренинг межличностной эффективности».**

Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, специалисты УМЦ

## ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

## ПЕДАГОГИ НА ГОРНЫХ ЛЫЖАХ

**Первый областной чемпионат по горнолыжным видам спорта среди преподавателей и сотрудников высших учебных заведений выявил лучших спортсменов и лучшие команды вузов области.**

Он был организован областным комитетом профсоюза работников образования и науки и проходил 11 марта на базе горнолыжного центра «Солнечная долина», что под Миассом. Надо отметить, что спортивные традиции в областном профсоюзе педагогических работников активно развиваются и крепнут год от года. Популяризация горнолыжного спорта и сноубординга - тому подтверждение.

Программа соревнований включала в себя личное и командное первенства. В состав команд вошли преподаватели, сотрудники, ведущие кафедры, деканы, проректоры, профессора, доценты, доктора и кандидаты наук. Причем при определении команды-победителя дополнительные очки, согласно положению чемпионата, присуждались за наличие ученого звания у участников.

Победителями (1 место) в личном зачете по горным лыжам среди женщин и мужчин стали: Ю.Счастливецова (МаГУ), А. Аминов (ЮУрГУ). В сноуборде лидировали Н. Винокурова (ЧГПУ), А. Анцупов (МГТУ).

В общекомандном зачете 1 место присуждено команде Магнитогорского государственного университета (на снимке), второе - команде Южно-Уральского государственного университета, третье - команде Магнитогорского государственного технического университета.

Победители в личном первенстве и участники команд-победителей награждены грамотами обкома профсоюза, памятными призами и кубками.

Высокие результаты показали участники команды педагогического колледжа №1 г. Челябинска - за участие и волю к победе судейская коллегия отметила команду грамотами, призами и кубком обкома профсоюза.

Сергей Петров



## ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

**- Хочу уволиться по собственному желанию в связи с поступлением на дневное отделение в вуз, но работодатель заявил, что не отпустит в течение 2-х недель в связи с отсутствием замены. Правоммерно ли это?**

- Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работника до истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении по соглашению между работником и работодателем.

Если заявление работника обусловлено невозможностью продолжения им работы в связи с зачислением в образовательное учреждение, выходом на пенсию либо при наличии иных уважительных причин, в силу которых работник не может продолжать работу, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства, либо локальных нормативных актов предприятия, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

**- На нашем предприятии систематически заставляют работать на 2-3 часа в день больше, причем оплачивают фактически отработанное время. Хотелось узнать, не положены ли нам какие-либо особые условия оплаты этих часов?**

- В данном случае имеет место привлечение (возможно даже необоснованное и с превышением установленных законодательно предельных норм) к сверхурочным работам. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**- Работник болел, вышел на работу, предъявив больничный лист. В течение двух месяцев ему больничный лист не оплачивали. Может ли в этом случае работник приостановить работу, так как задержка оплаты была более 15 дней?**

- Согласно ст. 142 ТК РФ приостановить работу работник имеет право в случае задержки заработной платы более 15 дней. Оплата больничного листа является компенсационной выплатой за временную нетрудоспособность, а не заработной платой, поэтому работник не может приостановить свою трудовую деятельность.

Вадим Хохлов, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов

## СПОРТ

## ПОЛОВИНА ПУТИ ПРОЙДЕНА

В середине марта в плавательном бассейне «Ариант» прошли соревнования по плаванию. Это четвертый вид спорта в программе X городской спартакиады среди ветеранов войны, труда, ВС и ПОО, посвященной 275-летию города.

В соревнованиях приняли участие более ста ветеранов всех отраслей промышленности из семи районов города.

Первое место заняли ветераны Калининского района, второе - ветераны Центрального района, на третьем месте - ветераны Курчатковского района. Далее места распределились следующим образом: ветераны Металлургического, Ленинского, Тракторозаводского и Советского районов.

По итогам прошедших соревнований по четырём видам спорта уверенно лидируют ветераны Калининского района, на втором месте - ветераны Тракторозаводского района, на третьем - ветераны Металлургического района.

Анастасия Арепина,  
председатель городского Совета ветеранов спорта

## НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

## ОФОРМИШЬ СНИЛС - ПОЛУЧИШЬ КАРТУ

Окончание. Начало на стр. 2

На 1 марта в Челябинской области в системе ОПС зарегистрировано 448 тысяч юных жителей в возрасте до 21 года. В том числе страховые свидетельства есть у более 200 тысяч подростков в возрасте до 14 лет.

Страховые свидетельства появляются и у совсем маленьких южноуральцев: в области уже зарегистрировано 4,4 тысячи детей 2009 года рождения, 4,3 тысячи малышей, родившихся в 2010 году и даже 213 малышей 2011 года рождения.

По словам специалистов ОПФР, малышам в этом году будет уделяться особое внимание. Анкету для получения страхового свидетельства на ребенка родители могут заполнить и передать в управление ПФР через дошкольное учреждение. А оформление свидетельства новорожденным планируется организовать через органы ЗАГС.

Также СНИЛС можно получить в управлении Пенсионного фонда по месту жительства. За ребят младше 14 лет анкету заполняют родители, а подростки с паспортом могут оформить свидетельство самостоятельно.

В настоящее время страховое свидетельство есть у каждого работающего южноуральца и пенсионера. Всего в нашей области в системе обязательного пенсионного страхования зарегистрировано более 3,8 миллиона граждан.

Лицевой счет сохраняется в электронном реестре на уровне Федерального центра, и даже при утере страхового свидетельства оно может быть легко восстановлено. Персональный номер счета не меняется при смене фамилии, переезде. Что, кстати говоря, позволяет получать выписки из лицевого счета, в какой бы точке России человек ни находился. Так что СНИЛС с вами всегда.

Наталья Иванова

## БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

## «КАРАГАЙСКИЙ БОР» ПРИГЛАШАЕТ



**Пансионат «Карагайский бор» - одна из крупных уральских здравниц с современной лечебной базой, природной минеральной водой, роскошным СПА-центром.**

Расположен на границе Верхнеуральского района Челябинской области и горной части Башкирии, внутри природного заповедника, среди корабельных сосен реликтового леса. Здесь практически нет сильных ветров, изнуряющей жары, да и мороз переносится легче, а ручные белочки стали фирменным знаком здравницы.

Лечебная база пансионата направлена на реабилитацию людей с болезнями органов дыхания и сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, гастроэнтерологическими заболеваниями.

Помимо лечения вам предложат восхитительные процедуры в СПА-центре: массажи от тайского до испанского, молочные и ароматические ванны, различные обертывания и пилинги и многое другое. Разработаны специальные программы по омоложению, восстановлению овала лица, релаксации. Цены на процедуры приятно удивят - они ниже городских в 3-4 раза.

Отдыхающие по достоинству оценят бассейн с площадью водной поверхности 200 кв.м. Вода в нем исключительно родниковая.

Для любителей активного отдыха на выбор: лыжи, коньки, санки. В теплое время года: велосипеды, роликовые коньки, прогулки по пешеходным дорожкам. Здесь проводятся танцевальные вечера в фольклорном стиле, где каждый желающий научится танцевать кадрили, барыню, водить хороводы.

Не оставят равнодушными экскурсионные программы по заповедным местам Карагайского бора. Например, прогулка на древнее языческое святилище или посещение «Жертвенных камней», возраст которых около 15 тысяч лет. Они являются особыми валунами мужской и женской силы и обладают чудотворной силой, способной не только излечить, но и изменить судьбу человека к лучшему.

Пансионат является социально-ориентированным предприятием, с постоянно совершенствующейся системой скидок. Особенно большие скидки предлагаются работникам бюджетной сферы и членам профсоюза.

«Карагайский бор» - это высококачественный отдых с лечением по самым низким ценам в Урало-Сибирском регионе.

Добро пожаловать в «Карагайский бор», который умеет возвращать здоровье, удивлять и дарить прекрасное настроение!

**По вопросам приобретения путевок обращаться по адресу:  
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»  
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 222  
тел. (351) 264-56-62, (351) 263-87-82**



## УЧЕБА

**С 05 по 07 апреля 2011 года Учебно-методический центр ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» проводит семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов.**

**В программе: правовые основы деятельности профсоюзов; организационная работа профкома; контроль профсоюзов за соблюдением трудового законодательства; организация финансовой работы профкома; мотивация профсоюзного членства; профсоюзный лидер как публичная личность.**

**Каждому участнику выдается комплект методической литературы и удостоверение о повышении квалификации.**

**Заявки на обучение предоставляются письменно или по телефонам:  
237-04-55; 237-17-32, 237-17-29.**

**Стоимость обучения одного человека - 1200,00 рублей. НДС не облагается.**

**Семинар проводится по адресу:  
г. Челябинск, ул. Свободы, 155  
Проезд от ж/д вокзала:  
автобусы №№ 18, 64; троллейбусы любого маршрута до остановки «Академическая».**

## ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ  
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:  
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.  
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 354.  
Подписано в печать 29.03.2011 г. по  
графику в 14.00, фактически - в 14.00.  
Отпечатано в Челябинской межрайонной типографии, г. Челябинск,  
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная