



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 4 (129) 16-28 ФЕВРАЛЯ 2011 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: ПРЕДВЕСЕННОЕ ОБОСТРЕНИЕ

Коллективные переговоры и отчетно-выборная кампания – вот главные профсоюзные векторы, по которым на горных и металлургических предприятиях в нынешнем году будут развиваться самые значимые события. И если отчеты и выборы еще только собираются взять старт, то коллективные переговоры уже в разгаре, а кое-где и на финише. Сегодня на предприятиях области, где есть первичные профорганизации, действуют 33 коллективных договора, из них 25 заканчивают действие в 2011 году. 8 февраля первой подвела финальную черту Магнитка: конференция трудового коллектива ММК приняла колдоговор на 2011–2013 годы. Это мероприятие стало итогом огромной плодотворной и публичной работы, подтвердило эффективность действующего на комбинате социальности, социальную ориентированность работодателя.

Однако не везде процесс складывается так же успешно, как на ММК.

Условия, в которых идут переговоры, осложнены продолжающейся реструктуризацией производств: помимо головных предприятий, в 2011 году новые колдоговоры будут заключены примерно в пятнадцати «дочках». Разница взглядов работодателей основных и выделившихся производств на размер оплаты труда, уровень социальных льгот и гарантий уже проявилась в прошлом году, в частности, на Челябинском металлургическом комбинате. И сегодня эти процессы продолжают напрягать отношения социальных партнеров не только на ЧМК, но и на других предприятиях.

В очередной раз камнем преткновения для многих трудовых коллективов стала оплата труда. За три последних года инфляция в области составила 35 процен-



Работники ЗМЗ Вадим Баширов и Владислав Батыршин

тов. Прогнозируемый за нынешний январь и февраль индекс потребительских цен уже превысил половину планируемого годового показателя. Но зарплата горняков и металлургов на этом фоне растет намного медленнее. Одновременно снижается ее доля в себестоимости продукции. Однако предложения представителей работников о соответствующем повышении и индек-

сации зарплаты сегодня не везде встречаются с пониманием.

Особенно непросто идут переговоры на **Златоустовском металлургическом заводе**.

Это предприятие, напомним, с трудом выжило в кризис и сегодня по-прежнему имеет долги – 12 миллиардов рублей. В прошлом году, после рассмотрения дела ЗМЗ в арбитражном суде, завод получил

от кредиторов отсрочку платежей (мировое соглашение заключено на 10 лет). Тогда же у предприятия появился выгодный стратегический партнер – ЧМК. Сегодня объемы отгрузки продукции ЗМЗ растут, и в нынешнем году также планируется положительная динамика. От месяца к месяцу, казалось бы, растет и зарплата металлургов. Тем не менее, ее средний уровень –

15,5 тысячи рублей в январе – пока остается одним из самых низких среди предприятий горно-металлургического комплекса области. Экономические возможности завода позволяют сегодня довести зарплату до 3,8 прожиточного минимума, считает председатель профкома Марат Сафиев. А это около 20 тысяч рублей.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ПОЗИЦИИ ММК КРЕПНУТ

В 2010 году доля поставок на внутренний рынок в структуре отгрузки металлопродукции ММК выросла до 69%.

Как отметил председатель совета директоров ОАО «ММК» В. Рашников, «в силу географической близости и хороших перспектив роста мы рассматриваем внутренний рынок как приоритетный и стратегически важный». Все последние годы ММК неуклонно наращивал продажи металлопродукта внутри России.

Если в 1999 году комбинат реализовал на внутреннем рынке 36% выпущенной продукции, а 64% было отправлено за рубеж, то уже в 2005 году впервые продажи на внутреннем рынке превысили экспортную отгрузку. В 2008 году ММК реализовал на внутреннем рынке 7,2 млн. тонн (65%) металлопродукции. Лишь в 2009 году, в связи с кризисом, доля экспорта в структуре отгрузки ММК несколько увеличилась. В 2010 году объем отгрузки на внутренний рынок и рынок стран СНГ превысил 7 млн. тонн, что на 44% больше показателя 2009 года. В течение 2010 года комбинат наращивал отгрузку на внутренний рынок, достигнув максимальных месячных объемов поставок в начале осени (671 000 тонн в сентябре). Таким образом, по итогам прошлого года доля поставок на внутренний рынок в структу-

ре отгрузки металлопродукции комбината выросла почти до 69%, что является самым высоким показателем за последние 15 лет. Доля экспорта, соответственно, снизилась в 2010 году до 31,2% по сравнению с 44,1% в 2009 году.

ЦИНКАЧИ УВЕЛИЧИВАЮТ ПРОИЗВОДСТВО

Челябинский цинковый завод в 2011 году по сравнению с 2010 годом планирует увеличить выпуск металлического кадмия (используется для изготовления специальных сплавов, химических источников тока, защитных покрытий) на 9,14 процента – с 733 тонн до 800 тонн.

В 2010 году по сравнению с 2009 годом выпуск кадмия вырос на 26,16 процента – с 581 тонны до 733 тонн, что обусловлено изменением структуры перерабатываемого сырья в пользу увеличения доли вторичного сырья с большим содержанием кадмия. Извлечение кадмия из вторичного сырья позволяет сократить потребление цинка во внутренних технологических операциях.

В 2012 году выпуск кадмия может быть увеличен до 1 тысячи тонн. В бюджете ОАО «ЧЦЗ» на 2011 год предусмотрены дополнительные средства на развитие соответствующих мощностей.

ОПТИМИЗИРУЯ СТРУКТУРУ СОБСТВЕННОСТИ

В рамках оптимизации активов, в связи с переходом с 2011 года на международные стандарты финансовой отчетности, ОАО «Ашинский металлургический завод» продолжает сокращение количества своих дочерних предприятий.

С 14 февраля 2011 года завод сократил долю своего участия в уставном капитале московского ООО «Метинвест», специализирующегося на оптовой торговле металлопродукцией, с 74,99 до 49,99 процента. С 28 января 2011 года ОАО «АМЗ» уже уменьшило долю своего участия в уставном капитале ООО «Метинвест» с 99,99 до 74,99 процента.

С 29 декабря 2010 года завод вышел из состава учредителей специализирующихся на заготовке металлолома ООО «Управляющая компания Сталь-Инвест» (поселок Зубово, Башкортостан) и ООО «Карамет» (г. Набережные Челны, Татарстан), где ему принадлежали соответственно 24 и 51 процент уставного капитала. С 31 декабря АМЗ сократил долю участия в уставном капитале металлоторгового ООО «ТрейдМет» (Казань) с 51 процента до нуля.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: ПРЕДВЕСЕННЕЕ ОБОСТРЕНИЕ

Окончание. Начало - стр. 3

Но сторона работодателя с этой цифрой, предложенной профсоюзом, категорически не согласилась. Пока в ходе переговоров удалось договориться лишь о 10-процентном годовом повышении, в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением. Взят тайм-аут на обдумывание альтернативного предложения – довести зарплату до 3,8 ПМ поэтапно, к 2013 году. Колдоговорная конференция запланирована на конец марта.

Оплата труда стала предметом разногласий и на **Челябинском электрометаллургическом комбинате**. Здесь переговоры уже больше года ведутся в постоянном напряжении, и оно день ото дня нарастает. Об этом рассказал председатель профкома

Баженова, близка к критической, люди готовы выйти на акцию протеста.

16 февраля вопрос о задачах профкомов в ходе колдоговорной кампании рассматривался на заседании президиума обкома ГМПР. О характере идущих переговоров рассказал заместитель председателя обкома Александр Коротких. Председатели профкомов ЧМК и КМЭЗ Владимир Поносов и Валерий Зимин проинформировали о ситуации и ходе переговоров на своих предприятиях. Не отойти от позиций ОТС – вот, по мнению Александра Коротких, одна из главных задач. Металлурги-собственники сегодня составляют большинство в рейтинг-десятке отечественных миллиардеров, металлургия остается одной из самых прибыльных отраслей. Значит, деньги у работодателей есть, и им вполне по плечу выполнить нормы ОТС.

Учитывая, как непросто складываются отношения сторон на ЧМК, ЗМЗ, ЧЭМК и других предприятиях, участники президиума отметили в принятом постановлении важность недопущения отказов работодателей, не участвовавших в заключении ОТС, от присоединения к нему, а также необходимость предусматривать в колдоговорах гарантии не ниже установленных ОТС. Там, где

имеет место реструктуризация, профсоюзам рекомендовано добиваться заключения колдоговоров во всех вновь

образуемых организациях, сохраняя достигнутый уровень социальных гарантий. Что касается оплаты труда: на основе экономического анализа деятельности предприятий «добиваться достойной зарплаты, не допускать снижения ее постоянной части ниже 70 процентов», добиваться принятия локальных нормативных актов об индексации зарплаты. Отдельно в постановлении отмечен обязательный к выполнению пункт 7.5 ОТС. В нем оговорена выплата работодателем семье работника, погибшего на производстве, единовременного пособия – не менее годового заработка на каждого члена семьи, включая нетрудоспособных и родившихся после его смерти детей (не позднее 6 месяцев с момента потери кормильца).

По тому, как сегодня идут коллективные переговоры, ясно, что предстоящая весна будет непростой. Эстафету конференций в ближайшие дни планирует принять саткинский комбинат «Магnezит», где пока тоже имеются определенные разногласия. Ход кампании остается на контроле областного комитета ГМПР.

Владимир Широков

МЫ ПРОТИВ СОКРАЩЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ!

Президиум областного комитета ГМПР обратился в Федерацию профсоюзов области и Законодательное собрание области с заявлением против сокращения социальных пособий по временной нетрудоспособности в связи с принятием Федерального закона № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Изменения, вступившие в силу с 1 января 2011 года, по мнению членов президиума, существенно ухудшают положение работников, особенно молодых, снижают их социальные гарантии.

В частности, как отмечено в письме профактива ЧМК, обратившегося с этой проблемой в президиум, в законе при расчете пособия не учитывается уровень инфляции за 2 года. Работник теряет в выплатах, если в течение двух последних лет не работал или его заработок снижался по различным причинам (в том числе в период кризиса). Также теряют молодые люди, которые только начали трудиться и не имеют 2-летнего стажа. А если за это время им приходилось менять

работу, придется собирать справки с каждого предприятия. Кроме того, если в двухлетний период работник долго болел, выплаты по больничным листам исключаются из расчета заработка за это время.

Все это может привести к тому, что работники предпочтут выходить на работу больными, чтобы не потерять в зарплате. Это чревато обострением запущенных болезней и осложнениями. А больные на производстве, подчеркивают профактивисты ЧМК, – «потенциальная опасность для окружающих и источник травматизма».

В связи с этим президиум обкома решил обратиться в Федерацию профсоюзов области и ЗСО.

Заявление

Президиум комитета Челябинской областной организации ГМПР от имени 140 тысяч работников отрасли заявляет протест против нового порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Данный порядок, предусмотренный Федеральным законом № 343, значительно сокращает выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В трудовых коллективах растет социальное напряжение в связи с оплатой больничных листов нетрудоспособности в наступившем 2011 году. Новый порядок расчета больничных резко снизил пособия, в отдельных случаях на 70–80 процентов. Особенно пострадали молодые работники, имеющие стаж менее 2 лет, и женщины, ушедшие в декретный отпуск, отработав на производстве менее года.

Учитывая высокие цены на лекарства, введение нового порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности лишает работников возможности не только лечиться, но и просто выживать в этот период нетрудоспособности.

В связи с этим мы требуем отменить Федеральный закон № 343-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».



ММК. Колдоговорная конференция

ЧЭМК Александр Баженов. Третий год зарплата на предприятии не индексируется в соответствии с ростом потребительских цен (за это время он составил 20 процентов). Профком, пытаясь договориться с работодателем, использовал все способы, предусмотренные трудовым законодательством. Это и утверждение требований работников на конференции, и обращение в трудинспекцию, и участие в судебных заседаниях, и подписание соглашения с работодателем, и сбор подписей работников. Итог всегда один: ответ работодателя о невозможности проведения индексации «в связи с отсутствием свободных денежных ресурсов». Обращение профкома ЧЭМК с просьбой помочь разрешить разногласия, урегулировать конфликт сегодня находится на рассмотрении у заместителя губернатора области.

В настоящий момент на комбинате идут переговоры по колдоговору на 2011 год. И вновь – с разногласиями по вопросам зарплаты. Не исключено, что договор в очередной раз будет принят с протоколом разногласий. Обращения работников по индексации продолжают поступать в профком. Социальная обстановка в коллективе, по словам Александра

Президиум обкома постановил не допускать снижения постоянной части зарплаты ниже 70 процентов.

Укрепляем наши ряды

СТАТИСТИКА ПОДТВЕРЖДАЕТ ПРЕСТИЖ

2010 год для Челябинской областной организации ГМПР стал годом численного роста: за 12 месяцев членов профсоюза прибавилось на 787 человек, общая численность организации к концу года составила 161 тысячу 257 человек. Такие данные приведены в сводном годовом статистическом отчете, составленном организационным отделом областного комитета ГМПР. А вот уровень охвата работающими профсоюзом в то же время снизился – минус 1,4 процента. Поэтому однозначно ответить на вопрос, стали ли мы за год сильнее, крепче, по мнению заведующего орготделом Валерия Федосеева, трудно. Сегодня, после прошедшего заседания президиума обкома, утвердившего статотчет, мы беседуем с Валерием Анатольевичем о том, с чем связана выявленная динамика, и какие еще численные обретения и потери принес нам 2010 год.

– Валерий Анатольевич, на прошедшем президиуме председатель обкома Юрий Горанов вспоминал, что вопрос профчленства упоминался 1 февраля на заседании исполкома Центрального совета профсоюза. В 2008 и 2009 годах ГМПР, объединявший около миллиона человек, потерял, по официальным данным, почти 150 тысяч членов. 2010 год тоже убыточный. Это тревожный сигнал. Но в Челябинской области, судя по отчету, картина не такая удручающая.

– Падение общей численности и уровня охвата профсоюзом идут не первый год не только в ГМПР, но и в других профсоюзах, и вообще в мире. Здесь много причин. Глобализация бизнеса, кризис, реструктуризация – в их числе. Влияет и отношение многих работников, которые пассивно ждут, что даст им профсоюз, а сами в решении своих проблем участвовать не хотят.

Но в нашей областной организации общая численность в 2010 году действительно выросла. И это не единственный положительный показатель. Увеличилась численность работающих членов профсоюза: их стало 118 тысяч 139 человек, на 1034 больше, чем в 2009 году. Этот факт особенно радует, ведь из работающих людей формируется действующий профактив.

– Промышленность Южного Урала, как и зарубежные предприятия, тоже испытала и до сих пор испытывает последствия кризиса. Пример – Златоустовский металлургический завод, Уфалейский завод металлургического машиностроения (сегодняшний банкрот). И реструктуризация у нас, как говорится, не заходящий гость. Тогда какие же факторы «сделали» нам позитивную динамику?

– Да, ЗМЗ и УЗММ действительно пережили и переживают не лучшие времена, и о росте профчленства на этих предприятиях говорить не приходится. Но в целом 2010 год все-таки был подъемным в экономике, послекризисным. Восстанавливался спрос на металлопродукцию, росло производство, создавались рабочие места. Соответственно увеличивался штат работников (за год на предприятиях отрасли их стало больше на 3439 человек), и они вступали в профсоюз. Особенно это было заметно там, где вводили новые объекты. Например – «Высота 239»



на ЧТПЗ. В прошлом году коллектив ЧТПЗ увеличился более чем на тысячу человек. И почти на 950 членов у них выросла первичка. Надо отметить, что вступление в профсоюз происходит не стихийно; очень важно в этих условиях, как работает профком, а он – я имею в виду профком трубопроводчиков – показал себя достойно. Вот и результат: показатель роста профчленства на ЧТПЗ – один из самых высоких в области. Неплохая динамика – и на Ашинском металлургическом заводе, а здесь в прошлом году, мы помним, пущена новая

печь. Вообще, работа профкома, конечно, важна в любом случае, вне зависимости от вводимых цехов и печей. Вот пример Магнитки. Первичка комбината выросла на 2225 человек, в том числе благодаря вновь созданным и влившимся в нее двум профорганизациям. Такой рост возможен только при профессиональной, системной работе профкома, он – ее главный показатель.

– Что подразумевает такая работа?

– Ориентацию в первую очередь на низовое, самое многочисленное звено – профгруппы, и вообще на рядовых членов профсоюза. Еще на VI съезде ГМПР была поставлена задача сконцентрировать все наши ресурсы на профгруппах. Об этом же говорилось практически на всех областных пленумах последних лет.

Окончание на стр. 5

Укрепляем наши ряды

СТАТИСТИКА ПОДТВЕРЖДАЕТ ПРЕСТИЖ

Окончание. Начало на стр. 4

– В такой деятельности очень важна агитационно-пропагандистская, разъяснительная работа. Надо постоянно показывать людям характерные, яркие примеры – как профсоюз защищает работников, добивается улучшения их положения. Надо работать с молодежью, регулярно собирать ее, системно обучать. Такая работа проводится на ММК, ЧМК, «ММК-Метиз», комбинате «Магnezит», в последнее время – на «Трубоделах». Именно на этих предприятиях в 2010 году остался на прежнем высоком уровне охват профчленством, а на некоторых даже вырос, в том числе за счет молодежи. А ведь чем многочисленнее первичка, тем легче профкому договариваться с работодателем, в том числе в рамках идущей сегодня колдоговорной кампании.

– И все-таки в целом в отношении количества членов профсоюза к работающим на предприятиях мы потеряли – 1,4 процента. Что повлияло?

– Да, эта цифра – самая высокая за последние шесть лет, хотя объективно не такая уж и большая. Мне представляется, что одна из главных причин – реструктуризация. Как раз в последние годы она шла на предприятиях наиболее активно, особенно – на ЗМЗ, ЧМК, ММК, Челябинском электродном заводе. Структурные изменения – в частности, объединение подразделений, выведение непрофильных активов в аутсорсинг – сказались и в другом статистическом показателе – количестве профгрупп. Сегодня их в областной организации насчитывается 3365 – на 232 меньше, чем в 2009 году. Но я считаю эту динамику нормальной: профгруппы объединяются, становятся крупнее, их влияние заметнее. Другие причины – давление со стороны работодателей на членов профсоюза в условиях тех или иных конфликтных ситуаций, прием или перевод работников на срочные договоры. Факты давления, как мы помним, были в Александринской горнорудной кампании, на Кыштымском медеэлектролитном заводе. В последнее время аналогичная ситуация складывается в магнитогорском тресте «Водоканал».

– Сегодня процессы структурных перекроек предприятий продолжаются. А работодатели, из тех, что уже «показали зубы», вряд ли вдруг начнут улыбаться профсоюзу. Каковы в связи с этим ваши прогнозы на 2011 год? Нынешнюю планку профчленства удержим?

– Отчеты последних лет говорят в целом о стабилизации статистических показателей, несмотря на все новшества, непопулярные инициативы, предлагаемые бизнесом. Наша областная организация объединяет сегодня 38 первичек, 667 цехкомов, 3365 профгрупп. И это не пустые цифры, не сумма разрозненных единиц, а единая, сплоченная организация. У нас много авторитетных, боевых профкомов и профлидеров, у нас тысячи профактивистов, готовых в нужную минуту проявить солидарность, поддержать своих товарищей – присоединиться к массовым акциям, как это было в прошлом году во время пикета и митингов работников АГРК и КМЭЗ. Но и в рамках соцпартнерства, вне «боевых действий», не «бряцая оружием», как сказал председатель профсоюза Михаил Тарасенко на последнем пленуме ГМПР, мы тоже умеем и готовы работать. Благодаря этому мы и остаемся такой многочисленной организацией, крупнейшей в ГМПР. И если сами не изменим к худшему свое отношение к профсоюзной работе, то и престиж не уроним, а значит – и уровень профчленства.

Записал Владимир Широков



Митинг работников КМЭЗ 30 апреля 2010 г.

2011 – год отчетов и выборов

КАРЬЕРА ЛИДЕРА НАЧИНАЕТСЯ С ПРОФГРУПОРГА



Отчеты и выборы – самый важный этап в жизни каждой профгруппы. За короткое время много нужно успеть: обобщить работу профактивистов, проделанную за четыре отчетных года, обозначить имеющиеся трудности и недостатки, определить пути их преодоления. Особенно важно обсудить роль активистов в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников, в том числе через принятие и реализацию положений коллективного договора. Значимость этой работы, как и деятельность в целом всех профгрупп, трудно переоценить. Они ближе всех стоят к работникам, имеют возможность повседневно работать с каждым из них. Непосредственно через профгруппы цеховые комитеты и профкомы осуществляют связь с рядовыми членами профсоюза. Работа профгруппоргов и их помощников, их авторитет и информированность – залог эффективной работы всей первички, считают в областном комитете ГМПР. И это особенно актуально для тех профорганизаций, которые до сих пор не имеют в своей структуре профгруппы.

За девять весенних дней, до 30 мая, в Челябинской областной организации ГМПР отчитаются о работе и выберут лидеров на новый 4-летний срок 3365 профгрупп. Сложная структура первичной профорганизации Магнитогорского металлургического комбината включает 1575 профгрупп. В этой структуре есть и самостоятельные юридические лица, и профкомы с правами цеховых комитетов, и профкомы муниципальных предприятий; в каждом из них есть профгруппы. Но управляют всей этой системой, ведут за собой остальных энергичные, грамотные, знающие свое дело люди. При всей своей сложности, разветвленности первичка ММК, по словам ее лидеров, – одна команда.

Не меньше хлопот предстоит и другим крупным первичкам области – Челябинского металлургического комбината (535 профгрупп), саткинского комбината «Магnezит» (292 профгруппы), Челябинского трубопрокатного завода (242). Система проведения отчетно-выборной кампании в профгруппах за четыре года в целом не изменилась. Ее порядок регламентируется уставом ГМПР и инструкцией, утвержденной исполкомом Центрального совета профсоюза.

1 февраля пленум ЦС принял постановление «Об отчетах и выборах в профсоюзных группах», в котором профсоюзам рекомендовано провести организационную работу по подбору кандидатур будущих профгруппоргов из числа наиболее

В природе – весна, а в профсоюзном календаре – хлопотное и напряженное время отчетов и выборов в профгруппах. 1 марта в первичных организациях горных и металлургических предприятий звучат отчетные выступления, в бригадах и сменах зашумят предвыборные споры – закипит работа. Начало уже положено: сегодня в профгруппах идут инструктивные совещания, готовятся нормативные документы, а на ММК, в дочернем предприятии ООО «Электротремонт», провели выездной семинар и «круглый стол» для профгруппоргов.

активных и авторитетных работников, а также активнее выдвигать в лидеры молодежь (подробно постановление пленума приведено в прошлом номере «Сплава»).

16 февраля предстоящая кампания обсуждалась на заседании президиума обкома ГМПР. Отчеты и выборы должны пройти на высоком организационном уровне, отметил на президиуме председатель обкома Юрий Горанов. Для этого в помощь профактивам обком подготовил видеопособие – фильм, рассказывающий о работе профгруппоргов, а также издал методические рекомендации. «С профгруппорга должна начинаться карьера каждого профсоюзного лидера. Поэтому нужно смелее выдвигать на эту работу молодежь», – заключил Юрий Горанов.

Алексей Лаптев



Фильм о профгруппоргах, подготовленный и презентованный обкомом на последнем пленуме областной организации ГМПР, подробно и доступно рассказывает о том, как вновь избранному профгруппоргу правильно выстроить свою работу. В сюжетной динамике, поэтично, «живыми» иллюстрациями даны рекомендации и советы, помогающие не только справляться с конкретными общественными делами, но и в целом стать лидером – уметь уверенно держаться в коллективе, компетентно оппонировать представителям работодателя, слыть профессионалом среди коллег по профсоюзу.

ЛУЧШИЕ
УПОЛНОМОЧЕННЫЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Подведены итоги смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда областной организации ГМПР за 2010 год. Соответствующее постановление принял президиум областного комитета ГМПР.

Конкурс был направлен на повышение уровня профсоюзного контроля за обеспечением на производстве здоровых и безопасных условий труда; повышение активности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в профилактике производственного травматизма и заболеваемости, пропаганде безопасных приемов труда.

Конкурс проводился в два этапа. Первый этап проводили выборные органы первичных профсоюзных организаций. Они же принимали решения о выдвижении кандидатов на следующий, 2-й этап, который проводил областной комитет по 6 группам: 1 группа – основные цехи численностью от 500 и более работающих; 2 и 3 группы – основные цехи численностью 250–500 и до 250 работающих соответственно; 4, 5 и 6 группы – отделы, вспомогательные и ремонтные цехи, соответственно от 150, до 150 и до 100 работающих.

При рассмотрении кандидатур номинантов учитывались все показатели их работы. Особенно высоко, согласно положению о конкурсе, оценивались поданные ими предложения в коллективный договор и соглашения по охране труда, обращения о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выданные требования о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников, публикации в СМИ.

Победителями признаны:

в 1 группе – **Павел Бураков** (трубоэлектросварочный цех № 6 ЧТПЗ) и **Нурия Непомнящая** (сталепроволочно-канатный цех Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-Метиз»);

во 2 группе – **Андрей Шутов** (горно-обогательное производство ММК) и **Ольга Хайбулова** (калибровочно-прессовый цех «ММК-Метиз»);

в 3 группе – **Александр Кириллов** (электродное производство ЧЭМК) и **Виктор Куприков** (кислородно-конвертерный цех ЧМК);

в 4 группе – **Алексей Болдырев** (цех тепловодоснабжения «ММК-Метиз») и **Ранис Хайретдинов** (цех ремонта горного и транспортного оборудования саткинского комбината «Магnezит»);

в 5 группе – **Светлана Черенова** (отдел учета и отгрузки ферросплавов ЧЭМК) и **Сергей Лихошерст** (железнодорожный цех «ММК-Метиз»);

в 6 группе – **Наталья Ермачкова** (цех подготовки производства «ММК-Метиз») и **Надежда Бузмакова** (железнодорожный цех «Уралстройцебень»).

Приложения к почетным грамотам победителей – денежные премии.

«За активную работу в осуществлении профсоюзного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда» благодарственными письмами областного комитета отмечены **Сергей Бочкарев** («ММК-Метиз»), **Вера Колякина** (ЗАО «Механоремонтный комплекс», ММК), **Сергей Климкин** (ММК) и **Вадим Рукавишников** (магнитогорский трест «Водоканал»).

С МЕЖДУНАРОДНЫМ
ЖЕНСКИМ ДНЕМ!

Комитет Челябинской областной организации ГМПР тепло и сердечно поздравляет всех женщин с самым ярким и весенним праздником 8 МАРТА!

Вы, милые женщины, воплощение нежности и любви, чуткости и доброты, жизненной стойкости и оптимизма. Примите нашу мужскую искреннюю признательность и благодарность за вашу душевную щедрость, мудрость и нежность, за вашу красоту и обаяние.

В этот замечательный день желаем вам прекрасного настроения, счастья и любви!

Пусть осуществляются все ваши мечты, а в душе всегда царит весна!

Портрет профлидера
ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ЖЕНЩИНЫ – ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ

Точкой отсчета трудовой биографии Людмилы Булдыменко на Магнитогорском металлургическом комбинате стало 2-е сентября 1974 года: она перешагнула порог третьего листопрокатного в должности контролера ОТК. Вспоминает: работа престижная, цех самый новый, чистенький. Девчата ходили в белых кофточках, правда – от правил ТБ никуда не денешься – сверху надевали спецовку.

Прокатный и дрессировочный станы, лужение и оцинкование – она прошла весь цеховой цикл. По вечерам в техникуме изучала технологии неметаллических защитных покрытий – перспективную специальность будущего: тогда на Магнитке еще и в помине не было агрегатов полимерных покрытий. Поэтому практику Людмила проходила в цехе, где эмалью покрывали посуду. Но расписные кастрюльки и чашки ее не вдохновляли. Хоть и работало в эмальцехе много женщин, Людмила вернулась в черную металлургию.

Сегодня улыбается: не зря. Стартовой площадкой в этом цехе стала как для рабочей, так и личной судьбы. В ЛПЦ-3 познакомилась с будущим мужем: Владимир Булдыменко по сей день старший резчик на электролужении. Да и вся родня Людмилы Алексеевны связана с комбинатом: старший сын, брат, его жена. Так что ММК стал для нее синонимом стабильности. Шутка ли: 150 лет стажа у династии. Основатели – родители Людмилы Алексеевны: отец Алексей Иванович трудился в обжимном цехе вырубщиком, мама Евдокия Васильевна там же наладчицей, сейчас они на пенсии. Людмила Алексеевна бережно хранит благодарственное письмо ее большой династии, подписанное председателем совета директоров комбината Виктором Рашиновым.

В начале 80-х Людмила Булдыменко перешла в цех подготовки производства. Выросла до старшего товароведа, возглавляла участок, была заместителем начальника цеха по социальным вопросам и уже почти 20 лет председатель профкома управления подготовки производства. В коллективе – более 600 человек, и все как один – в профсоюзе.

Специалисты УПП наряду с представителями профкома комбината входят в специальную комиссию ОАО «ММК» по приемке спецодежды.

– Сейчас вся спецодежда красивая и удобная, с корпоративной символикой. Ее завозят на наш склад, мы одеваем работников всего комбината. Любо-дорого посмотреть: теплые костюмы «Монблан» на зиму не хуже горнолыжных, плащи от дождя, сигнальные жилеты со светящимися полосами. Охрана труда на комбинате не стоит на месте, – говорит Людмила Булдыменко.

За два десятка лет работы в профсоюзе она убедилась: многое зависит не только от активности общественного лидера, но и от отношения руководителей.

– Мне везло на начальников, с которыми довелось работать, – признается Булдыменко. – УПП возглавлял Анатолий Еретнов, затем Александр Дерунов, нынешний председатель профкома ММК, сейчас – Павел Базанов. Все они руководители, о которых говорят: им до всего есть дело. Мне как председателю профкома гораздо легче работать, пос-

кольку они понимают нужды людей, не оставляют без внимания просьбы, с которыми к ним обращаются.

Микроклимат в подразделении, охрана труда и техника безопасности, отдых и оздоровление – забот хватает. Дверь в профком не закрывается: здесь можно и пожаловаться, и просто выговориться.

– Для оздоровления работников организуем выезды за город – стараемся равномерно охватить все участки. У нас охотно ходят в аквапарк, ездят в санатории. В этом году было немало бесплатных путевок в Ессентуки, «Юбилейный» и «Южный». Каждый месяц выдаем талоны на лечение зубов с 30-процентной скидкой. Желающие пользуются льготными путевками: едут отдыхать на Банное и в Абзаково. Входят в моду путевки выходного дня. На комбинате действует положение, по которому в зависимости от стажа оказывают помощь. И здесь мы работаем в тесном контакте с группой социальных программ, – рассказывает Людмила Булдыменко.

В подразделении средства выделяют из фонда начальника на премирование отличившихся трудящихся в разных сферах: победителей молодежных конкурсов профмастерства и научно-технических конференций, лучших спортсменов, за участие в спартакиадах.

– Ко Дню пожилых людей провели вечер для ветеранов в кафе, – вспоминает Людмила Алексеевна. – У нас более 400 пенсионеров, к круглым датам всем делаем подарки. И работников не забываем: согласно колдоговору женщинам к 50 и 55 годам, мужчинам к 50 и 60 комбинат выделяет подарки. Ко Дню металлургов отмечаем лучших. Начальник УПП Павел Базанов поздравляет на торжественных сменно-встречных собраниях, вручает грамоты, профком помогает с букетами. В общем, совместно стараемся сделать праздник, поднять людям настроение, люди – это главное, без них никакое производство не пойдет.

Она убеждена: ей повезло в жизни. Потому что вокруг всегда много хороших людей.

– И профсоюз дает второе дыхание: ты постоянно вроде бы в чужих заботах, но уже воспринимаешь их как свое личное дело. И радуешься, когда удается помочь. Мне некогда иметь много увлечений – на общественной работе все свободное время занято, но именно ощущение востребованности и дает новые силы.

Виктор Васильев, профком ММК

Фото Дмитрия Рухмалева

РЕЦЕПТЫ ВЕСЕННЕГО НАСТРОЕНИЯ

Хоть март у нас и считается месяцем весенним, погода за окном далека от идеала: то снег, то дождь, то колючий ветер... И как тут радоваться пробуждению природы? Вот простые рецепты для создания весеннего настроения.

Живые цветы – один из рецептов «создать» весну. Конечно, цветы радуют нас всегда. Правда, срезанные, как уверяют психологи, на многих действуют угнетающе. Вы не поверите, но многие женщины в увядающих букетах видят надвигающуюся старость! Такие шутки подсознание выкидывает на фоне общей усталости. Так что смело избавляйтесь от засохшей миимозы, а любимому скажите, что пафосные розы и скучные хризантемы временно отправляются в отставку, а сами идите в ближайший цветочный магазин. Совет. Выберите несколько луковичных первоцветов. Просты в уходе и скоры в росте наперстянки, гиацинты, крокусы и тюльпаны. Приобретите продолговатый горшок, землю и посадите луковичные. Уже через неделю цветы покажут из земли зеленые носики, а через 14-17 дней появятся и первые бутоны. Наблюдая, как на вашем окне зацветают подснежники, вы ощутите невероятный прилив сил, а синие, фиолетовые, розовые и белые соцветия будут постоянно поднимать вам настроение.

Пешие прогулки тоже относятся к нашим рецептам. Весенняя пора просто создана для того, чтобы мы выбрались из своих берлог и погрузились в многообразие звуков, цветов и запахов. Только прогулки позволяют вам целиком окунуться в этот забытый за год мир весны и солнца. Возьмите с собой любимого человека, подругу или собаку и позвольте себе просто идти и дышать. Лучше всего, конечно, гулять в парке, но если поблизости такого нет, не отменяйте променады: поверьте, на улицах города можно увидеть массу интересного! А в повседневной суете мы часто пробегаем мимо удивительных вещей. Совет. Если вы решили прогуляться, то одеваться надо комфортно и удобно,

тогда вам ничего не помешает дышать свежим воздухом. Самое главное – на время прогулки не составлять себе планов, к примеру, зайти в магазин за продуктами. По сторонам лучше смотрите и подмечайте, как просыпается после долгой зимы все вокруг. Весеннее настроение гарантировано!

Оранжевое солнце – третий из рецептов. Весенние дни у многих ассоциируются с ярким солнышком. И психологи утверждают, что апельсиновый или персиковый цвет пальто способен победить зимнюю хандру. Существует целая теория цвета! Смотрите сами: всю зиму мы живем в монохромном мире: нас окружают белый, черный и серый цвета. При длительном созерцании они вызывают подавленность. Так давайте раскрасим если не мир, то хотя бы гардероб! Совет. Отправляйтесь на шоппинг. Строгое табу налагается на темные, серые и белые вещи. Приоритет – у оранжевых, красных и желтых. Неважно, что вы предпочтете: перчатки, зонтик, пальто или сумку, главное – чтобы они радовали глаз. Кстати, и автомобиль веселенького цвета – неплохое решение!

Весеннее меню – четвертый рецепт весеннего настроения. Зимой мы набираем вес: это обусловлено природой. Жировая прослойка призвана защищать внутренние органы от переохлаждения. Весной нам это совершенно ни к чему, так что смело меняем рацион! Только не резко: организму требуется время, чтобы перестроиться. А значит, не стоит разом отказываться от всех пищевых привычек. Достаточно заменить одно блюдо на более легкое, придерживаться рациона около недели, затем облегчить еще один прием пищи. Самое лучшее весеннее меню – легкие и полезные салаты.



Юридическая консультация

Будущим матерям
на заметку

В юридическую службу обкома обратилась бывшая работница челябинского предприятия:

– Будучи беременной, я была уволена по сокращению штата. Через 2 недели после увольнения беременность была прервана по медицинским показаниям. Могу ли я обратиться в суд о восстановлении на работе, так как слышала, что беременных женщин нельзя увольнять?

Отвечает юрисконсульт обкома **Алексей Горюнов:**

– В соответствии с частью первой статьи 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в том числе по сокращению штата, с беременными женщинами не допускается (исключение – ликвидация организации). Учитывая, что трудовой договор был расторгнут в период беременности, работница должна быть восстановлена в прежней должности, даже несмотря на то обстоятельство, что беременность была прервана.

Работодатель также не может расторгнуть срочный трудовой договор, если на момент истечения срока женщина была беременной. По заявлению работницы и при наличии соответствующей медицинской справки работодатель обязан продлить срочный трудовой договор до окончания беременности. Если срочный договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, увольнение беременной женщины допускается. Но – лишь в том случае, если невозможно перевести женщину с ее письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу до окончания беременности.

При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях он обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков