



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 4 (276) 16-28 ФЕВРАЛЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

СТАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Экскурсий на стан - «5000» - самую современную и уникальную для российской металлургии производственную площадку Магнитогорского металлургического комбината - началось выездное заседание Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

В течение двух дней представители Свердловской, Тюменской, Челябинской и Курганской областей гостили на магнитогорской земле. Здесь профсоюзные лидеры посетили производственные и социальные объекты ОАО «ММК» и воочию убедились, что статус социально ориентированной компании оно заслуживает совершенно справедливо.

Непосредственно заседание Ассоциации прошло в общественно-политическом центре. Здесь собрались профсоюзные активисты, представители городских профсоюзных организаций. Разговор строился в русле реализации решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России - «Реальное социальное партнерство - путь к гармоничным трудовым отношениям».

Гостей приветствовал глава администрации Магнитогорска Евгений Тефтелев, который рассказал о взаимоотношениях с профсоюзами на уровне муниципальной власти.

- Я рад и горжусь тем, что моя трудовая биография достаточно тесно связана с профсоюзами, - говорит Евгений Николаевич. - У меня есть понимание важности и необходимости этой работы, и именно с этой позиции я сам (и всегда призываю к этому своих



коллег), выстраиваю взаимоотношения с профсоюзами. В городе сложилась хорошая система взаимодействия ассоциации городских профсоюзов, которую возглавляет депутат городского Собрания, председатель профкома ОАО «ММК» Александр Дерунов, объединения работодателей, которое возглавляет Валентин Поварич, и городской власти. Действующее территориальное соглашение выполняется сторонами в полном объеме. И все возникающие вопросы решаются нами оперативно, в рабочем порядке. Мы работаем под девизом: «Если мы едины - мы непобедимы!», - этими сло-

вами градоначальник завершил свое выступление.

Лидер Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских заинтересовался численным составом городского Собрания депутатов и их членством в профсоюзе. Как оказалось, почти 80 процентов депутатов - члены Горно-металлургического профсоюза. Всего в собрание избран 31 депутат.

ЗАРПЛАТА С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

Михаил Кивацкий, председатель Тюменского Межрегионального объединения профсоюзов, обратился к представителям комбината с

вопросом об организации отдыха и лечения работников.

Об этом, а также об оплате труда и тех социальных программах, которые реализуются на предприятии, рассказал начальник отдела организации труда и заработной платы ОАО «ММК» Сергей Цыганков:

- На сегодняшний день на комбинате работает 21 тысяча 400 человек. Кризис не обошел комбинат стороной. Пришлось идти по пути оптимизации численности персонала. Людей переобучали, устраивали в дочерние структуры. В итоге по сравнению с 2009 годом численность сократилась на 5,7 процента.

В номере

Разговор
с министром

стр. 2

Стандарт
тревоги нашей

стр. 2

Рецепты весеннего
настроения

стр. 6

Встретился
с премьером

стр. 7

При этом производительность труда повысилась на 15,3 процента. Этому способствовали освоение современных мощностей, совершенствование организации труда и реализация комплекса программ по оптимизации видов деятельности. Здесь речь идет о передаче непрофильных видов деятельности в дочерние общества, а также о передаче функций по техническому обслуживанию и ремонту в аутсорсинг.

На комбинате разработана стратегия опережающего роста заработной платы. Дважды в год, как правило это происходит весной и осенью, повышается заработная плата. В прошлом году общее повышение составило 20 процентов. Сегодня средняя зарплата на комбинате 34 523 рубля. Ее рост по сравнению с 2009 годом составил 23,7 процента. Такой уровень зарплаты обеспечивает в 2,56 раза превышение стоимости потребительской корзины. На ММК разработана собственная методика определения стоимости корзины. Расчет ориентирован на взрослого мужчину металлурга. В 2010 году стоимость корзины составила 13 465 рублей.

Окончание на стр. 2

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

НЕСЛАДКАЯ ЖИЗНЬ КОНДИТЕРОВ

25 февраля около 200 работников ОАО «Южуралкондитер» после рабочей смены встали в пикет у проходной фабрики. Акция протеста для них - попытка привлечь внимание собственника предприятия, органов власти, общественности к своим проблемам. Кондитеры больше не хотят и не могут мириться с тяжелыми условиями труда и низкой заработной платой.

Главные требования, которые выдвинули работники: «Требуем индексации заработной платы за 4 года», «Долой 12-часовой рабочий день!», «Достойную зарплату за 8-часовой рабочий день!», «Держи слово, Москва!», «Семьям - матерей, работникам - зарплату!».

Кондитеры поддержали представители Федерации профсоюзов, областной профсоюзной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ. Поддержку пикетчикам выказали представители профкома Челябинского металлургического комбината - члены Горно-металлургического профсоюза России. Они присоединились к акции и выразили свое согласие с выдвигаемыми требованиями.

Последний раз заработная плата на фабрике повышалась в 2007 году. С тех пор ни тарифы, ни размер окладов не изменялись. Сегодня средняя зарплата на предприятии

5-6 тысяч рублей в месяц при 8-часовом рабочем дне. Чтобы свести концы с концами, люди вынуждены работать по 12-часов в смену с получасовым обеденным перерывом. На зарплату около 11-12 тысяч рублей можно надеяться только с учетом постоянной переработки по 60-68 часов в неделю. Основную часть коллектива составляют женщины. Такой тяжелый физический труд и повышенные нагрузки серьезно сказываются на здоровье, они не видят своих детей, на семьи совсем не остается времени. «Верните мам в семьи!» - таков был один из лозунгов пикетчиков.

Вот уже два года как работники не получают вознаграждение по итогам работы. А между тем выручка предприятия за 2009 год превысила миллиард рублей. В прошлом, 2010 году, на 30 процентов увеличился объем продаж. Но такая, казалось бы благополучная финансовая ситуация на фабрике никак не отразилась на благосостоянии работников.

Председатель профкома предприятия Галина Курбатова направляла бесчисленное количество писем в адрес руководства управляющей компании ООО «Объединенные кондитеры», куда входит ОАО «Южуралкондитер», исполнительному директору фабрики. Профсоюзный лидер неоднократно обращала внимание админис-



трации на ситуацию, в которой оказался трудовой коллектив численностью более 600 человек. Летом прошлого года на предприятии проводилась прокурорская проверка, по итогам которой в адрес руководства было вынесено предписание.

Исполнительный директор фабрики Сергей Облапенко откровенно расписывается в собственном бессилии, ссылаясь на отсутствие полномочий решать вопросы повышения зарплаты и выплаты вознаграждения. Хотя, по его приказу с 14 февраля на две недели часть работников была отправлена в вынужденный простой с формулировкой «в связи с отсутствием заявок на производство продукции». Управляющая компания «Объединенные кондитеры», которая находится в Москве, продолжает кормить обещаниями и призывать работников еще немного потерпеть.

Вот только терпение работников истощено. «Мы мирные люди, - говорят они, - мы долго терпели, но так работать и жить дальше у нас просто нет сил».

Администрация фабрики осталась глухой к чаяниям работников. К пикетчикам никто так и не вышел. Выходит, что о судьбе предприятия беспокоятся только его работники?...

Ирина Митрошина

СОБЫТИЕ

РАЗГОВОР С МИНИСТРОМ

1 марта в зале президиума Федерации профсоюзов области прошла встреча с министром промышленности и природных ресурсов Челябинской области Валерием Прудским.

В ней участвовали председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, его заместители Юрий Шуляк и Олег Екимов, лидеры областных и первичных профсоюзных организаций ГМПР, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, оборонной промышленности, ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, машиностроения, Электропрофсоюза.

Встреча с министром в таком формате проходила впервые. Ее цель - выстроить взаимоотношения и наметить перспективы сотрудничества.

Валерий Прудский отметил, что деятельность, которую ведут профсоюзы, очень важна:

- Достойная заработная плата и безопасные условия труда являются одними из важнейших факторов развития промышленного производства. Отношения работодателя и трудового коллектива не могут складываться идеально, и поэтому в конфликтных ситуациях, возникающих сплошь и рядом, надо искать компромиссные решения. Министерство предлагает в рабочем режиме встречаться и обсуждать эти проблемы. Рука помощи и дружбы с нашей стороны будет протянута. Надеюсь, что вы, в свою очередь, постоянно находясь на передовом фронте, будете информировать нас о ситуациях на предприятиях и в организациях.

Разговор продолжался в течение часа. За это время профсоюзные лидеры высказали свои предложения и озвучили наиболее острые проблемы.

Председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов говорил о необходимости выработки общего механизма в решении конфликтных ситуаций. На таких предприятиях, как Магнитогорский завод металлургического машиностроения, где конфликт продолжается больше шести лет, нужно принимать конкретные меры. Он также предложил совместно разработать мероприятия, поднимающие престиж профессии металлургов, являющейся базовой для промышленности, и приурочить их к 310-летию уральской металлургии, которое отмечается в этом году.



Юрий Шуляк акцентировал внимание министра на проблемах, возникающих на предприятиях, собственники которых находятся за пределами Челябинской области. И привел пример Южуралкондитера, работники которого на днях провели акцию протеста и потребовали проиндексировать заработную плату и выплатить вознаграждение в рамках коллективного договора. Валерий Прудский попросил предоставить информацию о таких предприятиях.

Подводя итоги разговора с министром, Николай Буяков подчеркнул значимость этой встречи, которая открывает новые возможности для развития и совершенствования социального партнерства.

Ирина Митрошина

РЫНОК ТРУДА: СИТУАЦИЯ ВЫРАВНИВАЕТСЯ

Михаил Юревич принял участие в совещании под председательством Президента России Дмитрия Медведева, посвященном стабилизации ситуации на рынке труда.

Постепенно ситуация на рынке труда выравнивается. Так, в прошлом году на Южном Урале благодаря реализации федеральной, региональной и муниципальных программ, было дополнительно создано 21,8 тысячи новых рабочих мест, трудоустроены более 100 тысяч человек. Уровень безработицы сократился с 3,6% до 2,2% от трудоспособного населения.

Особое внимание уделяется ситуации в моногородах. По всем двенадцати муниципалитетам Челябинской области, относящимся к территориям с монопрофильной экономикой, разработаны комплексные инвестиционные планы, часть из которых уже реализуется.

Но есть и проблемные точки: усиливается влияние демографических и миграционных факторов, происходит отток молодежи и востребованных специалистов в крупные города. По мнению губернатора, это может привести к локальному кадровому кризису уже в ближайшие годы. «Поэтому, наряду с реализацией уже принятых мер, считаю полезным ввести в практику краткосрочное образование выпускников под конкретное рабочее место, то есть, по сути, восстановить институт ученичества на производстве», - считает Михаил Юревич. Кстати, это направление включено в проект областной целевой программы профессиональной подготовки кадров и будет реализовано уже в текущем году.

Пресс-служба губернатора

СТАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Окончание. Начало на стр. 1

ОТ СТАНКА – НА КУРОРТ

Магнитогорский металлургический комбинат привлекателен с точки зрения социальной направленности. В прошлом году, к примеру, на реализацию социальных программ и благотворительность было направлено 1 миллиард 34 миллиона рублей. Это достойный пример социально ориентированного предприятия. Одно из приоритетных направлений – лечение работников и реализация медицинских программ. Все работники проходят ежегодный регулярный медосмотр. Почти два миллиона приемов осуществили цеховые здравпункты за 2010 год: это вакцинация, профилактические осмотры и лечебные процедуры. Все это в результате позволяет снизить заболеваемость. Около 10 тысяч работников и членов их семей оздоровлены в домах отдыха и санаториях. Из собственного кармана работники за путевку платят только 30 процентов. В межсезонье и вовсе можно отдохнуть за 20 процентов от общей стоимости.

На высоком уровне организован детский отдых. Летом прошлого года в детских оздоровительных лагерях побывали почти две тысячи детишек.

У работников всегда есть возможность поучаствовать в спортивных праздниках и спартакиадах, вместе с семьей выехать в аквапарк, на местные горнолыжные курорты. К слову, по своей красоте и комфорту они не уступают, а порой даже превосходят заграничные.

ОХРАНА ТРУДА - В ПРИОРИТЕТЕ

Особое внимание руководство комбината совместно с профсоюзом уделяет вопросу охраны труда. Система уп-

равления охраной труда и промышленной безопасностью сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта. Как отметил лидер Челябинского областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Юрий Горанов, Магнитогорский металлургический комбинат может стать примером для изучения опыта выстроенной здесь системы общественного контроля состояния охраны труда. Профком ММК всегда в рядах победителей в смотрах-конкурсах на лучшего уполномоченного, на лучшую организацию работы по охране труда.

Председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николай Буяков обратил внимание членов Ассоциации и участников заседания на актуальность этой темы. Для промышленных предприятий это один из приоритетных вопросов, а если учесть, что Челябинская область – промышленный регион, то совершенно обоснованна инициатива Федерации профсоюзов, которая предложила 2011 год объявить Годом охраны труда и промышленной безопасности.

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР

Подводя итоги заседания Ассоциации, советник председателя ФНПР Юрий Ильин сказал, что в Магнитогорск лидеры территориальных профорганизаций привело желание своими глазами увидеть, в чем заключается социально ориентированная политика группы

компаний ММК. Увиденное удивило и поразило своей масштабностью. Со своим коллегой согласился председатель объединения организаций профсоюзов Курганской области Владимир Андрейченко, который подчеркнул четкую и слаженную работу администрации и профсоюза комбината. «Мудрая политика руководства и принципиальная позиция профкома в сумме обеспечивают гарантии и стабильность работникам



– это и есть главная цель партнерства», - отметил профсоюзный лидер.

Участники заседания сошлись во мнении, что опыт взаимодействия администрации и профсоюзного комитета комбината заслуживает высокой оценки и достоин стать примером социального партнерства для территориальных объединений организаций профсоюзов УФО. Постановление Ассоциации будет направлено в ФНПР и полномочному представителю Президента РФ в УФО Николаю Винниченко, с тем, чтобы практика магнитогорцев нашла широкое применение на предприятиях и в организациях Уральского федерального округа.

Ольга Касаткина

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

СТАНДАРТ ТРЕВОГИ НАШЕЙ

Новый Федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС), нависший над школой, «кошмарит» старшеклассников и родителей. Да и учителям непросто разобраться в предлагаемых революционных преобразованиях.

С 15 февраля проект стандарта для старшей школы, доработанный после бурного общественного и профессионального обсуждения, размещен на сайте Министерства образования и науки РФ, и еще есть время подробно с ним ознакомиться. Вводить ФГОС в старших классах в экспериментальном порядке будут с 2013 года, а окончательный переход запланирован с 2020 года. Младшее и среднее звено начнут переход раньше, но заключаться он будет в основном в добавлении к учебе 10 часов в неделю для занятий по интересам и работы над индивидуальным проектом.

Так что же таит в себе новый стандарт?

Недавно в Челябинске на встрече с педагогической общественностью побывал один из разработчиков ФГОС генеральный директор издательства «Просвещение», доктор педагогических наук, член-корреспондент Российской Академии образования Александр Кондаков. Он выступил на Первом областном съезде руководителей общеобразовательных учреждений региона и в режиме видеоконференции ответил на вопросы педагогов, родителей и журналистов.

Благие намерения

По замыслу разработчиков, главная цель новаций – подготовить ребенка к успешной социализации, профессиональному образованию и профессиональной деятельности.

«Мы живем в настолько быстро меняющемся мире, что даже сегодня издаваемые учебники уже на пять лет устаревают, это я как директор издательства говорю, - утверждает Кондаков. - Мы должны ребенка подготовить на основе умений и навыков к очень быстрой и гибкой адаптации к этим изменениям. Умению быстро находить, анализировать, проверять на достоверность, использовать знания и презентовать собственные результаты».

Иными словами, во главу угла перед школой ставят задачу научить ребенка учиться (извлекать самому необходимые знания). Во-вторых, школа должна помочь ему с предпрофессиональной подготовкой. А еще школе возвращают ее воспитательную функцию («Семья и школа», был такой журнал...).

Долой ненужные знания?

Из программы старших классов (и соответственно из аттестатов) уходят обязательные сегодня к изучению 17-18 предметов, останутся 9-10, из которых несколько - по выбору ученика - будут для него профильными. Разработчики ФГОС выделили шесть предметных групп. Первая - филология, вторая - иностранные языки (кстати, добавляется второй язык). Третья - математика и информатика, четвертая - обществен-

ные науки, пятая - естественные науки, шестая - искусство или предмет общекультурной дисциплины по выбору.

Таким образом, если ребенок планирует связать свою профессию с точными науками, он выберет профильное (углубленное) изучение математики - информатики. А ряд других предметов будет изучать, скажем так, на облегченном (интегрированном) уровне, к примеру, не русский язык и литературу, а русскую словесность. И, соответственно, наоборот - гуманитарий выберет углубленное изучение русского языка и литературы, но математикой или химией и физикой особенно загружаться ему не придется.

Неизменными для всех остаются три предмета: ОБЖ, физкультура, новый предмет «Россия в мире», заменяющий для старшеклассников историю, а также индивидуальная проектная деятельность (это не предмет, просто каждый ребенок должен «изобрести свое колесо»).

Кстати, и сейчас, после доработки проекта, сами учителя настаивают на включении в ряд обязательных предметов русский язык. И это правильно. Возможно, без географии молодые теперь и обойдутся (доставит «извозчик», как фон-визинского Митрофанушку), и химия с физикой пусть им теперь не нужны. Но уж без знания своего «великого и могучего» как-то даже стыдно.

Халявы не будет, ЕГЭ остается

Свою образовательную программу будет формировать сама школа. Но с позиции разработчика базовому или интегрированному предмету следует уделять 3-4 часа в неделю, профильному - пять-шесть. Итого 36 часов в неделю. «Таким образом, каждый ребенок обязан изучать литературу, математику и другие предметы. Но все зависит от уровня углубления предмета в зависимости от индивидуального запроса ученика. Главное, к чему мы стремились - это индивидуализация процесса обучения», - говорит Александр Кондаков. Нагрузку усилит обязательная подготовка индивидуального исследовательского проекта, который, возможно, будет засчитываться в качестве дополнительного бонуса при поступлении в вуз. Кстати, ЕГЭ останется, но будет изменен формат его проведения, потому что существующий ЕГЭ проверяет знания стандарта 2004 года. Соответственно, будет меняться система поступления в вузы.

Без права на ошибку

Но вернемся к школе. Выбрать профиль ребенку помогут учителя и родители - в стандарт, как уже говорилось, заложена активизация взаимодействия семьи и школы.

Окончание на стр. 7

ВСТРЕТИЛСЯ С ПРЕМЬЕРОМ

Своими впечатлениями от встречи российского студенчества с премьер-министром Владимиром Путиным в Сочи поделился ее участник - заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ЮУрГУ Антон Калюк.

Он рассказал, что накануне встречи, еще в Москве, участники тщательно обсудили предстоящий разговор с Путиным, чтобы выстроить его не в формате: «дайте нам», а в формате: «есть проблема, предлагаем решение». И это получилось.

Результат встречи, как мы уже знаем, с большим знаком плюс. Впервые, Владимир Путин сообщил о повышении с 1 сентября этого года студенческих стипендий на 9 процентов (а

не на 6,5 процента, как это предполагалось раньше). Премьер заявил, что в России стипендии – это своего рода социальные гарантии государства в отношении всего студенчества. И они должны сохраняться.

Для решения жилищной проблемы студенчества нужно строить новые общежития. Премьер пообещал в этом году восстановить объемы программы по общежитиям, которую в прошлом году пришлось сократить в связи с от-

влечением ресурсов на антикризисные меры. 11 новых общежитий будет построено по всей стране. Во время обсуждения этой темы представитель южно-уральского студенчества предложил главе правительства решить вопрос о выделении федеральных земель под студенческие общежития.

Он задал вопрос: «Можно ли на законодательном уровне закрепить момент, чтобы при распределении земель, например, федерального значения, какую-то часть отдавали вузам?». На что Владимир Путин ответил, что он даст соответствующее поручение Фонду содействия развитию жилищного строительства, который призван эффективно использовать федеральные земли, чтобы они подумали и использовали эти земли и для строительства студенческих общежитий. Так что по земле проблем не будет, заверил премьер.

Антон Калюк сообщил нам, что летом челябинские студенты-строительные, как и в прошлом году, примут участие в возведении олимпийских объектов в Сочи, масштаб строительства которых уже сегодня поражает.

Наталья Иванова



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

СТАНДАРТ ТРЕВОГИ НАШЕЙ

Окончание. Начало на стр. 2

И на самом деле это огромная ответственность обеих сторон – сейчас многие ребята до самой выпускной поры не могут определиться с будущей профессией. Так что придется семь раз отмерить и один – отрезать. Вернее, два: на то, чтобы утвердиться в правильности выбора, у десятиклассника будет полгода, после первого полугодия профиль можно будет поменять. При этом разработчики стандарта поясняют, что в школе не предлагается профессия – предлагается направление.

Школа по прописке отпадает?

И еще очень важный момент. Понятно, что только крупные школы в крупных городах способны на свой индивидуальный учебный план. Под каждого ребенка школа не работает – она работает под группы учеников. И здесь встает вопрос: какой быть старшей школе? В Перми, Красноярске уже есть интересный опыт – появились отдельные школы старшей ступени, в которых учатся 600-800 детей, там есть кадры и возможность максимальной индивидуализации обучения по типу университетских групп.

У нас, как поясняет заместитель министра образования и науки области Елена Коузова, каждая школа будет предлагать определенный перечень услуг. И сейчас идет речь о сетевом взаимодействии школ, чтобы дети могли выбрать обучение в любой школе. Так что школа по прописке от-

падает. Будут ли дети учиться дистанционно, будут ли их возить на школьных автобусах – эти моменты необходимо отработать за оставшееся время. Кстати, Челябинская область входит в координационный совет по введению ФГОС.

За что платить?

Предстоит ли родителям нести дополнительную финансовую нагрузку помимо того, что будет предусмотрено в рамках бюджета?

Нет, утверждает разработчик: «В разделе третьем стандарта подробно прописан механизм формирования бюджетного муниципального государственного задания. Обязательными к финансированию являются 9-10 учебных предметов плюс 10 часов в неделю внеурочной деятельности. На самом деле вопросы финансирования образовательных учреждений не уменьшаются, а расширяются. Ребенок в полном объеме получает бесплатное общее образование, гарантированное Конституцией РФ».

По желанию заплатить можно будет за изучение предметов сверх предложенного набора. Ну, и последний, большой вопрос – хватит ли на все это нынешней подготовки педагогов. Руководители нашего областного министерства в своих кадрах оптимистично уверены. Но в любом случае время на то, чтобы «подтянуться к стандарту», у них еще есть.

Наталья Ладушина

Свое отношение к проблеме мы попросили высказать председателя областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Ю.В. Конникова.

- Меня в этом стандарте больше всего волнует судьба учителя. Не окажется ли он снова в классической ситуации «хотели как лучше...», как это получилось с новой системой оплаты труда.

Я недавно вернулся из Златоуста, где проходила встреча с нашим профсоюзным активом, на которую собрались представители 60 первичек, руководители школ и городской системы образования. Состоялся очень конструктивный разговор, в том числе и по новой системе оплаты труда. Такие встречи проходят повсеместно. Сейчас мы готовим письмо в правительство области с нашими предложениями по улучшению социально-экономического положения работников.

И вот что мне хотелось бы сказать. В конце концов, в этой новой системе мы все приведем в соответствие с нормативами. Но, как бы мы ни старались сделать это хорошо, все равно все упирается в одну проблему: фонда оплаты труда не хватает. Сегодняшнее скудное состояние фонда не дает развиваться этой системе. Она застопорилась. На практике получается, что сталкиваются интересы. Руководителей с коллективом - руководители, несмотря на ответственность и объем работы, не могут себе повысить зарплату, потому что коллективу тогда вообще ничего не останется. Молодых учителей – со стажистами, потому что по новой системе молодые учителя получают пусть незначительно, но больше. Младшего обслуживающего персонала со специалистами... Кошелек-то один, как его ни крути.

А по большому счету учителю ведь все равно, по какой системе он будет получать заработную плату, если его труд будет оценен по заслугам. Но пока некоторые учителя в заревоке теряют.

Не получилось бы так же и с новым стандартом. Лично я склоняюсь к тому, что вводить его нужно. Пусть из нашей школы выпускается молодежь, конкретно позиционирующая себя в социуме. Русский язык - проблема? Но ведь к старшим классам база по этому предмету уже пройдена. Поэтому кто не освоил предмет за предыдущие годы, тот и за оставшиеся не освоит, значит, он ему и не нужен.

Но как при всем этом будет формироваться нагрузка учителя? Как будет оплачиваться его труд? Ведь у нас классно-урочная система пока сохраняется. Поэтому есть тревога и озабоченность по поводу организации этого процесса. Содержание – оно утрясется. Если подойти к процессу гибко, можно выйти на хороший эффект. Но при этом учительство не обидеть бы, чтобы потом не было мучительно больно, не растерять бы кадры. Вот об этом за оставшееся время надо крепко подумать.

УЧИТЬСЯ — ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

Учебно-методический центр Федерации профсоюзов области в этом году отмечает 50-летний юбилей. За это время центру удалось сохранить свою ведущую деятельность – обучение профсоюзных кадров. В продолжение традиций юбилейный год должен стать годом профсоюзного образования в каждой профсоюзной организации. Поможет в этом новая рубрика, которая открывается в газете «Труд и время на Южном Урале» - «Учиться - всегда пригодится». В ней в течение 2011 года будет выходить «Профсоюзная азбука», подготовленная специалистами центра.

Профсоюзная азбука от А до Я поможет профактивистам разобраться в базовых профсоюзных терминах и грамотно их использовать. Большинство из терминов выносятся в названия тренингов, проводимых в УМЦ. Поэтому знакомство с ними необходимо для наиболее полного осознания предложенных тем и практического применения полученных знаний (в конце каждого термина дается ссылка на тему тренинга).

Главная же цель создания азбуки – привлечь внимание к проблеме грамотного ведения профсоюзной пропаганды. Верно произнесенное слово имеет силу убеждения и влияет на осознанные действия членов профсоюза.

АВТОРИТЕТ – добровольное признание группой людей достоинств какого-то одного человека (или другой группы), что приводит к его повышенному влиянию на них. Авторитет профсоюзного лидера зарабатывается в процессе его деятельности и очень сильно влияет на авторитет профсоюзной структуры, которую он возглавляет. Сущность авторитета, как механизма влияния, выражают два понятия – ненасильственное влияние собственного примера, опыта профлидера и добровольное подчинение этому членов профсоюза. **Тренинги:** «Формирование позитивного имиджа профсоюзной организации», «Тренинг лидерской эффективности».

АГИТАЦИЯ – (с лат. – приведение в движение) – устная, печатная и наглядная политическая деятельность, воздействующая на сознание и настроение людей с целью побудить их к политическим или другим действиям. Профсоюзная агитация имеет цели: 1) убедить работников предприятия (организации) в актуальности и действенности профсоюза в деле защиты их социально-трудовых прав; 2) повысить профсоюзную активность внутри самой профсоюзной организации. Агитация в сравнении с **ПРОПАГАНДОЙ** носит более прикладной характер, так как в большей степени опирается на определенные коммуникативные технологии. **Тренинги:** «Коммуникативная компетентность профлидера», «Информационная работа в профсоюзе».

АКТИВ (профсоюзный) - включает в себя представителей профсоюзных организаций – членов профкомов, руководителей и членов постоянных комиссий профкомов, председателей и членов цехкомов, профгруппоргов.

АКТИВИСТ – человек, выполняющий обязанности и поручения на нештатной, добровольной основе, не получающий за это заработную плату. Профсоюзные активисты составляют актив любой профсоюзной организации.

АКТИВНОСТЬ (профсоюзная) – поведение членов профсоюзной организации, направленное на изменение условий их жизнедеятельности через увеличение собственной инициативности и усиление личной ответственности за общее дело. Эффективность всей профсоюзной организации зависит от степени активности каждого члена профсоюза – от рядового до руководителя. **Тренинги:** «Мотивация профсоюзной активности», «Тренинг лидерской эффективности».

АКЦИЯ – это способ «мирного» решения наболевших вопросов, предупредительная форма, показывающая возможность разрешения проблем мирным путем, но в то же время и готовность к более решительным действиям. Профсоюзные массовые акции используются членами профсоюза для выражения своего мнения по какой-либо проблеме с целью привлечения внимания.

Виды профсоюзных массовых акций:

- **«МИТИНГ»** - массовое собрание членов профсоюза для публичного выражения отношения к действиям работодателя (собственнику и администрации предприятия), событиям общественно-политической жизни в городе, регионе, стране, мире;

- **«ДЕМОНСТРАЦИЯ»** - массовое шествие, организованное с целью публичного выражения членами профсоюзов своих общественно-политических настроений и проявления профсоюзной солидарности и степени консолидации сил. Во время шествия используются плакаты, транспаранты и другие виды наглядности с применением профсоюзной символики;

- **«ПИКЕТИРОВАНИЕ»** - наглядный показ группой профсоюзных активистов своих настроений и взглядов на существующую или возможную проблему без шествия и звукоусиления. **Тренинг:** «Групповые формы работы профактивиста».

АЛЬТРУИЗМ – система ценностных ориентаций личности, проявляющихся в актах заботы, милосердия, самоотречения, мотивом которых являются интересы другого человека или социальной группы. Альтруизм у профсоюзного активиста находит свое выражение в бескорыстном поведении в отношении члена профсоюза, нуждающегося в помощи. **Тренинг:** «Мотивация профсоюзного членства».

Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, специалисты УМЦ

К МЕЖДУНАРОДНОМУ ЖЕНСКОМУ ДНЮ 8 МАРТА

ПУСТЬ МИР СТАНОВИТСЯ КРАШЕ!

Женщины в профсоюзе – это великая сила. Именно так можно сказать о женском профсоюзном активе ОАО «АЗ «Урал».

Лишь один пример. Когда при обсуждении нового заводского коллективного договора встал вопрос о сокращении из-за финансовых трудностей социальных льгот, женсовет и профком отстаивали самые весомые из них: единовременную выплату от завода при рождении в семье ребенка и пособие молодым мамам по уходу за ребенком в возрасте от рождения и до трех лет. Сумма расходов для предприятия немалая: 8 тысяч рублей составляет единовременное пособие и 1,5 тысячи – ежемесячное. Но администрация все же решила не урезать эти льготы. И самым убедительным аргументом стал результат заводского анкетирования, на проведении которого настояли женщины. Активно включилась в опрос молодежь завода, из десяти пунктов анкеты выделив именно эти, как наиболее важные.

С 2009 года возглавляет заводскую организацию «Мир женщины» и женсовет профкома Тамара Федоровна Махиборода, признанная женщиной года в одноименном ежегодном городском конкурсе в номинации «Общественная деятельность», что, согласитесь, уже само по себе примечательно. В оргкомитет совета входят председатели женских советов и комиссий всех цехов предприятия, на котором сегодня работает более 4 тысяч женщин



Праздник двойняшек

Я встретила на заводе с уникальными, не побоюсь этого слова, женщинами из оргкомитета, и не могу не назвать их поименно: Римма Булгакова, Анна Чиненова, Раиса Морозова, Надежда Саломатова, Людмила Мочалкина, Марина Арёфьева, Альфия Хамидулина, Наталья Никитина. Это актив, реально работающий на результат по самым важным направлениям.

Одно из них – юридическая помощь, которую работницам завода профессионально оказывает Анна Николаевна Чиненова, юрист профкома. Кстати, благодаря ее разъяснениям, в том числе и через корпоративную заводскую газету, женщины завода хорошо знают о своих трудовых правах. Например, о том, что при невозможности обеспечить беременную женщину соответствующими условиями труда, работодатель обязан предоставить ей оплачиваемый отпуск уже с 12 недель беременности, и это положение закреплено заводским коллективным договором.

Год назад в работе женсовета появился новый аспект: ежемесячные психологические тренинги для женщин. Их проводит заместитель начальника отдела массовых коммуникаций автозавода Римма Рифовна Булгакова, по сути, профессиональный психолог женсовета. Она вспоминает, как на одном из первых занятий предложила тему: «Кто ты есть, женщина, богиня или рабыня?» и получила коллективный ответ: «Женщина – это лошадь!» Знакомо, не правда ли? Но в корне неправильно, утверждает психолог, научиться любить себя и радовать хоть иногда – одна из задач тренингов. Ведь уже доказано, что чем гармоничнее внутренний мир женщины, тем более гармоничное пространство создает она вокруг себя.



У автозаводчанок есть любимое место встреч – библиотека профкома, сохраненная благодаря усилиям одной из замечательных женщин – директора библиотеки и бывшего председателя женсовета Раисы Николаевны Морозовой. С 80-х годов вела она женсовет, предлагая и осваивая вместе с активом все новые формы этой работы. Так родилось общественное движение автозаводчанок «Мир женщины». Тогда были сформированы основные блоки работы женсовета: производственный – огромное внимание уделялось бытовым условиям для женщин на производстве, досуговый, когда все мероприятия начали проводить совместно с Дворцом культуры завода. Стала традиционной благотворительная деятельность – помощь детскому дому «Радуга», Дому малютки.

Ничто не утрачено и сегодня. Раиса Николаевна передала эстафету в надежные руки, и мир автозаводчанок продолжает совершенствоваться. Недавно вместе с другими активистками общественного женского движения города они участвовали во встрече с главой администрации Миасского городского округа Александром Любимовым. Говорили о детях, ценах, благоустройстве, о созидательной миссии женщины.

Кстати, вся интересная и полезная информация, которую удается почерпнуть на подобных встречах, появляется на корпоративном сайте профкома завода, где у женсовета есть своя страничка.

Сейчас женсовет готовит свою программу к 8 Марта. Помня, что самые приятные и дорогие подарки – те, что выполнены своими руками, изготовили вместе с детьми чудесных ангелочков. А еще порадовать нынче женщин решили приглашением их на профессиональный макияж и зрелищем мастер-класса по заплетанию косичек, для чего уже пригласили к участию студентов – будущих парикмахеров. Кстати, искусство заплетания косичек уже было продемонстрировано в прошлом году на великолепно прошедшем празднике двойняшек «Двое из ларца одинаковых с лица», посвященном Дню семьи и Дню матери.



Подарки детскому дому

А к большому нынешнему юбилею завода – его 70-летию, женсовет, включившись в эстафету юбилейных праздников, готовит конкурс чтецов и свой «именной» подарок – альбом «Мир женщины». И пусть этот мир становится действительно краше, наполняясь гармонией, теплом и заботой, которую дарят ему такие женщины!

Наталья Чернова

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

В феврале этого года ветераны и профсоюз Челябинского металлургического комбината проводили в последний путь замечательного друга и товарища – **Попову Анну Александровну**.

Анна Александровна много лет занималась организацией летнего отдыха и оздоровления детей, 30 лет возглавляла один из лучших детских лагерей металлургов – «Уральская березка». За свой вклад в оздоровление детей она награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Анна Александровна была прекрасным руководителем, активным работником в профкоме завода, мудрым, отзывчивым, справедливым человеком. Она воспитала двух дочерей. Старшая, как и мама, работает на ЧМК.

Для своих друзей и коллег Анна Александровна была человеком чести и достоинства, примером во всем. Мы будем помнить ее, как самого надежного друга и товарища.

Выражаем глубокое соболезнование родным и близким Анны Александровны и скорбим вместе с ними.

Клара Беляя,

председатель Совета ветеранов Федерации профсоюзов области.



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Возможно ли объявление гражданина (физического лица) банкротом?

- Банкротство гражданина регулируется Федеральным законом от 26.10.2002 N 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)». Однако правила, предусмотренные главой X настоящего закона, применяются к отношениям, связанным с **банкротством индивидуального предпринимателя и банкротством крестьянского (фермерского) хозяйства**.

Арбитражные суды не вправе возбуждать дела о банкротстве граждан, не являющихся индивидуальными предпринимателями, так как они не могут быть признаны несостоятельными (банкротами), поскольку согласно пункту 2 статьи 231 Закона о банкротстве предусмотренные им положения о банкротстве таких граждан вступают в силу со дня вступления в силу **федерального закона о внесении соответствующих изменений и дополнений** в федеральные законы.

По настоящее время такой федеральной закон не принят. Таким образом, правовой базы о признании гражданина банкротом нет.

- В чём отличие совместительства от совмещения?

- Определение понятия «совместительство» дано в ст. 282 Трудового кодекса РФ. **Совместительство** - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора **в свободное** от основной работы время. При совместительстве работа может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей. Пожалуй, единственное ограничение, которое накладывает законодатель при работе по совместительству - это ее продолжительность. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству **не должна превышать четырех часов в день**. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству **не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени** (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

При совмещении профессий (должностей) ситуация несколько иная. В соответствии со ст. 60.2 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение **в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены)** наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

При совмещении профессий (должностей) **без освобождения от работы**, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Таким образом, основное отличие совместительства от совмещения заключается **во времени выполнения** дополнительной работы, не обусловленной трудовым договором.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 331.
Подписано в печать 03.03.2011 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайонной
типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная