



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 2 (127) 16-31 ЯНВАРЯ 2011 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

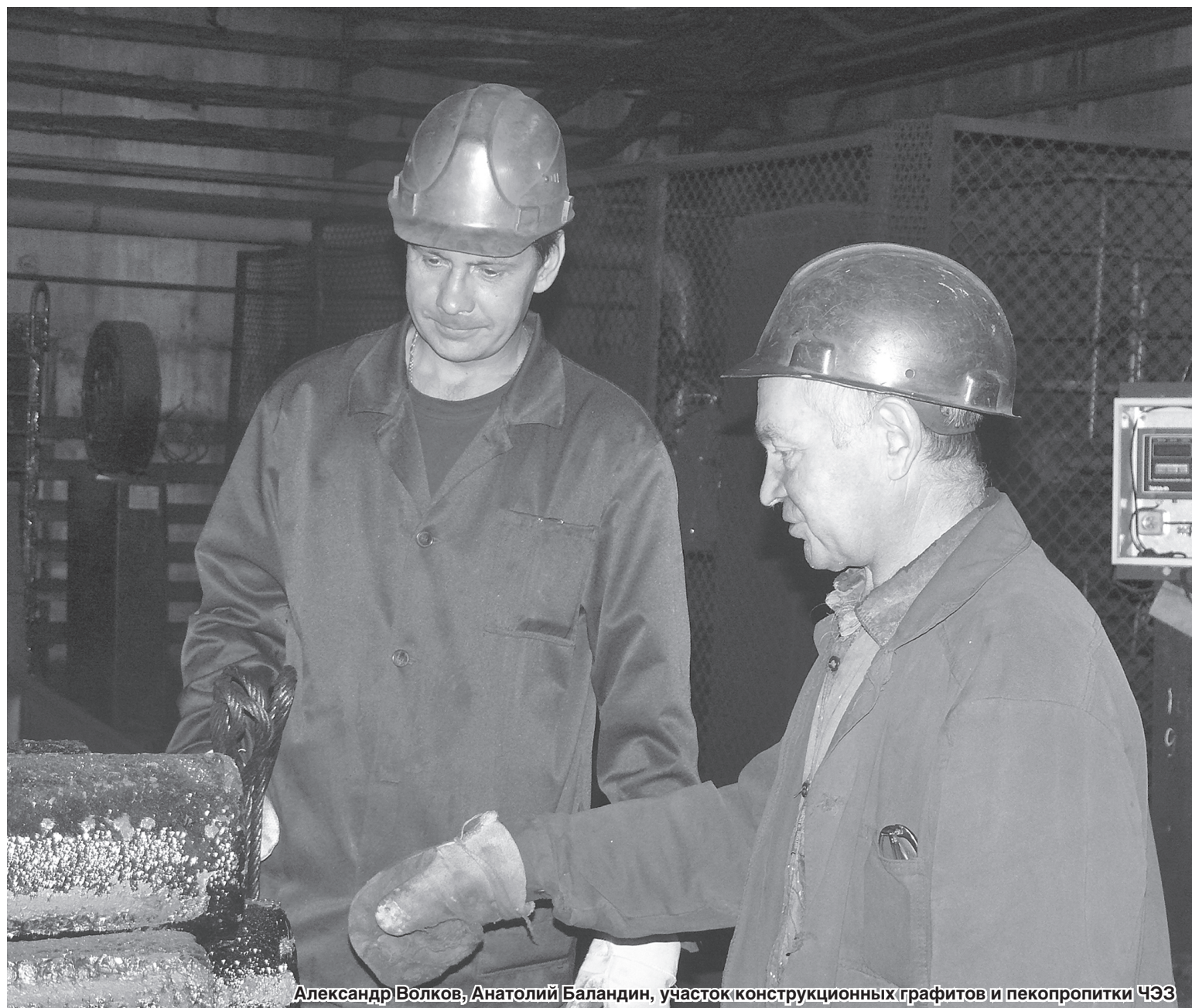
УПРЕЖДАЮЩИЙ ХОД ПРОФКОМА

Реструктуризация – процесс непростой, для трудового коллектива часто тяжелый, а подчас и болезненный. Ликвидация цехов и производств, дробление предприятий на филиалы и «дочки» почти всегда чреватые социальными последствиями. Это и разобщение единых трудовых коллективов, и сокращения рабочих мест, и изменения – чаще не в лучшую сторону – гарантий и льгот работников, выводящихся из головной структуры. Как добиться сохранения прежнего уровня их социальной защищенности? Как при переводах на новые предприятия не потерять членов профсоюза? В профкоме ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод» (ЧЭЗ) нашли достойные ответы на эти вопросы.

В прошлом году часть ЧЭЗ, связанную с выпуском изделий из конструкционного графита, выделили в отдельное предприятие – филиал ООО «Донкарб Графит» в г. Челябинске (мы рассказывали об этом в «Сплаве» – № 20 за 2010 г.). Новое общество осталось в той же Группе «Энергопром», что и ЧЭЗ, но при этом стало юридически самостоятельным. А это для его работников означает потерю всех льгот и гарантий, действовавших на «материнском» предприятии.

Чтобы такой потери не произошло, профсоюзный комитет ЧЭЗ предпринял ряд упреждающих действий. И спустя время они показали свою эффективность.

Мы предложили работодателю заключить специальное соглашение, в котором работникам «Донкарб Графит» гарантируется сохранение всех льгот и гарантий в соответствии с действующим коллективным договором электродно-



Александр Волков, Анатолий Баландин, участок конструкционных графитов и пекопропитки ЧЭЗ

го завода, – рассказывает Татьяна Яншина, председатель профкома ЧЭЗ. – Трехстороннее соглашение подписано генеральным директором ООО «Донкарб Графит», управляющим директором ЧЭЗ и мною как представителем профсоюзного комитета. Пока в ООО нет

своего колдоговора, а подписанный нами документ сегодня эффективно действует, поддерживая на достойном уровне социальную защищенность работников филиала «Донкарб Графит».

Но соглашение небесечно, и без своего колдоговора все равно

не обойтись. А кто будет его готовить и заключать со стороны работников? Нужна профсоюзная организация. Это сразу поняли и в профкоме ЧЭЗ, и в новом коллективе. В ноябре прошлого года, когда с завода в ООО начался массовый отток людей, на выделен-

шемся предприятии прошло профсоюзное собрание. В результате избран цеховой комитет, а после поданного ходатайства все члены профсоюза приняты в состав первички ЧЭЗ на правах цеховой организации.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

НОВАЯ СТАЛЬ МАГНИТКИ

На Магнитогорском металлургическом комбинате внедрен в производство новый класс высокопрочных сверхнизкоуглеродистых и микрولةгированных горячеоцинкованных сталей, предназначенных для широкого круга потребителей.

Совместная разработка ОАО «ММК» и ФГУП «ЦНИИЧермет им. И.П. Бардина» отмечена золотой медалью Международной выставки «Металл-Экспо – 2010». Высокопрочная сталь обладает одновременно высокими прочностными и пластическими свойствами. К такой стали принято относить материал с пределом текучести 210 МПа и выше, вплоть до 800 и даже 1200 МПа. Таким большим разбегом в прочностных характеристиках определяется многообразие используемых в настоящее время и разрабатываемых высокопрочных марок стали.

Внедренные в производство высокопрочные стали используются в автомобильной отрасли, строительной индустрии, а также производителями бытовой техники. Использование высокопрочного металлопроката в производстве автомобилей делает их более безопасными и легкими, а значит и более экономичными.

«ВЫСОТА 239» – САМЫЙ НЕОБЫЧНЫЙ ЗАВОД

Интернет-портал о дизайне Novate.ru признал цех ЧТПЗ «Высота 239» самым необычным современным заводом. Такую оценку предприятие получило от экспертов, включивших его в восьмерку промышленных шедевров мира. «Заводы и фабрики в нашем понимании – это довольно утрюмые, грязные места, где в принципе не может быть ничего интересного. Однако и заводы могут быть шедеврами архитектуры, куда рабочие ходят как на праздник», – отмечают эксперты интернет-портала.

Среди промышленных шедевров названы мусорожигательные заводы в Австрии и Дании, заводы Inotera на Тайване и Cristalchile в Чили, электростанция-вулкан в Англии, солнечная долина в Китае, маслосточный завод в Чили. По словам экспертов, самый необычный современный завод находится в Челябинске. Речь идет о цехе «Высота 239» Челябинского трубопрокатного завода. Цех с площадью, равной 14-ти футбольным полям, и по внешнему виду, и в интерьерах больше похож на торговый центр, чем на место, где создается тяжелая промышленность страны.

АШИНЦЫ ПРОДОЛЖАЮТ РЕКОНСТРУКЦИЮ

Ашинский металлургический завод приступил к разработке альтернативного варианта реконструкции сталепрокатного производства, предусматривающего повышение качества и увеличение объемов производства за счет частичной замены существующего оборудования и установки новых высокопроизводительных агрегатов в действующем 1-м листопрокатном цехе.

В общих чертах проект реконструкции должен быть готов уже до конца марта 2011 года. В ближайшие 10 лет в строительство нового прокатного цеха АМЗ планируется инвестировать 18-20 миллиардов рублей.

Продолжавшаяся почти семь лет реконструкция сталеплавильного производства обошлась предприятию почти в восемь миллиардов рублей.

Строительство нового прокатного цеха позволит АМЗ производить не только листовой, но и рулонный прокат, более гибко реагировать на меняющиеся требования рынка. В связи с отсутствием у завода в настоящее время достаточных средств строительство нового прокатного цеха может быть перенесено на более поздний период за счет реализации менее затратного альтернативного варианта реконструкции прокатного производства. Проект позволит при минимальных вложениях повысить качество и объемы производства толстолистового проката.

УПРЕЖДАЮЩИЙ ХОД ПРОФКОМА

Окончание. Начало – стр. 3

То есть, по большому счету, все встало на свои прежние места: костяк нового коллектива и профактив составили вчерашние работники бывшего цеха механической обработки (ЦМО) ЧЭЗ, где тоже в свое время была цеховая организация. А главное, люди остались под защитой ГМПР.

В том же ноябре лидером профорганизации филиала «Донкарб Графит» была избрана бывший председатель цехкома ЦМО, профактивист с 10-летним стажем Галина Шматко.

– После вывода из структуры ЧЭЗ мы не почувствовали серьезных изменений, – говорит Галина Леонидовна. – Та же работа, те же условия труда. Хотя и знаем, что разница на самом деле есть – в технологическом цикле, например, в том, что теперь нужно самим закупать сырье. Знаем, что еще не все документы, связанные с выпус-

приятия 92 – члены ГМПР. Из них 20 человек, как отметила Галина Шматко, вступили в профсоюз впервые.

– Люди увидели реальную работу профкома электродного завода, проявившего заботу о них, – комментирует этот факт профлидер. – Они поняли, что без профсоюза жить труднее... Кстати, хочу отметить позитивное отношение к профсоюзу директора филиала Виктора Улейского. Он присутствовал на ноябрьском собрании, согласен с необходимостью скорейшего заключения коллективного договора и понимает, что без профсоюза колдоговора не будет. Мы, конечно, приветствуем такую позицию.

К слову о руководстве. На ЧЭЗ недавно сменился директор. Сегодня предприятие возглавляет бывший руководитель центра сервиса и ремонта завода Зульфугар Гумметов. Человек, как отметили в профкоме, с лояльным отношением к профсою-

зу (к тому же сам в недавнем прошлом член ГМПР). И это тоже неплохо для перспективы дальнейшего развития соцпартнерства.

А такая перспектива уже просматривается. В марте-апреле нынешнего года челябинские электродчики планируют заключить новый коллективный договор. К этому времени закончится действие прежнего договора, продленного в связи со структурными преобразованиями. Значит, утратит свою силу и трехстороннее соглашение о гарантиях и льготах работников филиала «Донкарб Графит». Поэтому одновременно с электродчиками намерены заключить свой колдоговор и работники нового предприятия. И сегодня работа по обоим документам уже начинается.

Владимир Широков

КСТАТИ

Полезную практическую информацию о том, как смягчить болезненные социальные последствия реструктуризации и сохранить работников в профсоюзе, содержат утвержденные исполкомом Центрального совета ГМПР «Рекомендации профсоюзным комитетам по работе в условиях реструктуризации предприятий и применения аутсорсинга» (2008 год; они размещены на сайте областной организации gmpr74.ru). В Рекомендациях дана поэтапная схема организационных мероприятий профкомов «на опережение», направленных на «сохранение новых формирований в структуре единой профсоюзной организации». Действия профкома Челябинского электродного завода, как отметили в организационном отделе обкома, полностью соответствуют этим рекомендациям.

ком спецпродукции, готовы. Но надеемся, что все это не скажется плохо на людях. Большая часть трудового коллектива настроена оптимистично.

Сегодня из 145 работников нового пред-

приятия, в том числе за рубежом, однако в работе по охране труда ничего не меняется, все идет самотеком.

Безопасный труд

КОГДА БЕДА ПРИХОДИТ ДВАЖДЫ...

Техническая инспекция труда областного комитета ГМПР подвела итоги прошедшего 2010 года по производственному травматизму на горных и металлургических предприятиях области. Вывод, сделанный специалистами обкома, однозначен и краток: пора бить тревогу.

На 25 процентов (222 случая) по сравнению с 2009 годом вырос общий травматизм, в 1,8 раза – травматизм с тяжелыми последствиями, в два раза – количество групповых несчастных случаев. Негативный плюс в динамике травматизма продемонстрировали 17 предприятий. Особенно высокий рост плачевной статистики отмечен на ЧЭМК, в дочерних предприятиях ЧМК, на Ашинском металлургическом и Кыштымском медэлектролитном заводах, Вишневогорском горно-обогатительном комбинате, саткинском комбинате «Магnezит», магнитогорском Уралкорде, в Карабаше и «Челябтормете».

И вновь, говоря о причинах тревожных показателей, технические инспекторы обкома ставят тот же диагноз, что и раньше: недостаточное отношение, а в отдельных случаях просто равнодушное отношение к охране труда как работода-

– В прошлом году на предприятиях продолжалось восстановление после кризиса, росли объемы производства. Соответственно повышалась интенсивность труда, при сокращенной численности персонала, – отмечает Владимир Кукарин, главный технический инспектор труда обкома. – Но бдительность в вопросах производственной опасности, к сожалению, так и осталась на прежнем уровне, как во времена простоя, так и во время работы. Это показывают результаты проверок, проводившихся нами, в том числе совместно с Гострудинспекцией. Тяжело говорить, но это очевидно: во многих профкомах охрана труда – формальное дело.

Подтверждений сказанному – множество. Практически на всех предприятиях избраны уполномоченные профсоюза по охране труда, но на некоторых следов их реальной деятельности, по словам главного технического инспектора, днем с огнем не сыщешь. Представители не всех первичек участвуют в совещаниях, которые проводит техническая инспекция обкома. Руководители профсоюзных органов с блеском отчитываются на областных президиумах, специалисты профкомов активно учатся, ездят перенимать передовой опыт на другие

предприятия, в том числе за рубежом, однако в работе по охране труда ничего не меняется, все идет самотеком.

Но еще более удручающий факт: мы не учимся на прошлых ошибках, обжигаясь на молоке – и не думаем дуть на воду. Многие несчастные случаи по своему характеру типичны, они периодически повторяются. И результаты их расследования аналогичны друг другу, направлены лишь на выявление человеческого фактора, поиск виноватых. Более того, некоторые происшествия

В 2010 году на предприятиях горно-металлургического комплекса области в 2 раза выросло количество групповых несчастных случаев, в 1,8 раза – травматизм с тяжелыми последствиями.

повторяются на одном и том же производстве, на одном и том же рабочем месте! Именно такой случай произошел в конце прошлого года на крупном металлургическом предприятии: молодой работник получил инвалидность, травмировавшись на том же месте, где три года назад точно так же пострадал его коллега. Оба металлурга оступились на металлургическом решетчатом настиле, потеряли равновесие, оба повредили левую ногу, угодив в зону вращения ножей. Но только после повторения трагедии проводившая расследование комиссия предложила изменить конструкцию настила – сделать его более безопасным.

– Такие факты ставят под сомнение качество расследования несчастных случаев, – заключает Владимир Кукарин. – Истинные причины происшествий остаются нераскрытыми. И рассчитываются за это, как всегда, рабочие – своим здоровьем, жизнью.

В прошлом месяце на совете Федерации профсоюзов области предложено объявить 2011 год годом охраны труда. Обком ГМПР в этот период намерен проводить работу по охране труда, сохранив ее в числе главных приоритетов. Обсуждается идея организовать при обкоме постоянную школу уполномоченных по охране труда. Но все эти меры сами по себе не изменят ситуацию, пока не изменится отношение к проблеме самих производственников – руководителей подразделений, инженеров по охране труда, инспекторов, профсоюзных представителей – членов комиссий по расследованию несчастных случаев.

Алексей Лаптев

ОТС: НОРМАТИВЫ И КОММЕНТАРИИ

Не менее 8 тысяч рублей к концу 2011 года должен составить минимальный размер заработной платы в горно-металлургической отрасли. Такой прогноз дают экономисты исходя из нормативов Отраслевого тарифного соглашения на 2011–2013 годы, подписанного 22 декабря 2010 года. Напомним, что переговоры по этим нормативам между АМРОС и ГМПР проходили осенью и закончились в прошлом месяце. Они складывались непросто, но в результате достигнуты выгодные для работников компромиссы.

Вот один из них. В соответствии с пунктом 5.5 раздела ОТС «Оплата труда» минимальный размер зарплаты теперь не может быть ниже 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в данном субъекте РФ. Напомним, что в 3-м квартале 2010 года ПМ в нашей области составлял 5444 рубля. Сделаем расчет: умножив эту цифру на 1,3, получаем сумму – 7077 рублей. Такой, согласно требованиям нового ОТС, могла быть «минималка» горняков и металлургов области в конце прошлого года. А если предположить, что в течение 2011 года ПМ будет расти так же, как два последних года, то в будущем декабре минимальная зарплата одолеет планку в 8 тысяч. Позитивный итог тарифных переговоров: удалось не только сохранить «привязку» к ПМ, но и повысить соотношение (в ОТС 2010 года «минималка» составляла 1,2 ПМ).

Кроме того, раздел «Оплата труда» содержит и другие важные нормативы, о которых должны знать все работники. В частности, рост зарплаты промышленно-производственного персонала в течение года должен составить не менее 10 процентов, а доля ее постоянной части – не менее 70 процентов (пункты 5.6, 5.8). Помимо этого предусмотрена индексация зарплаты в связи с ростом потребительских цен. Ее порядок устанавливается колдоговором или локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения профсоюза (пункт 5.9).

Другой раздел, на который следует обратить внимание, – «Льготы и социальные выплаты». ОТС предусматривает различные виды социальной защиты. В их числе – дополнительное медицинское и пенсионное страхование, страхование от несчастных случаев на производстве, дополнительная материальная помощь на оздоровление, адресная поддержка работников и их семей, ветеранов.

В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве в соответствии с ОТС работодатель обязан выплатить его семье единовременное пособие.



Окончание на стр. 5



2011 – год отчетов и выборов

МЫСЛИТЬ – КРИТИЧНО,
РАБОТАТЬ – КОНСТРУКТИВНО

Лиха беда начало. Год еще только наступил, а работа в первичных профорганизациях уже разгорается: пора готовиться к отчетам и выборам. 1 февраля сроки и особенности предстоящей кампании будут обсуждаться на пленуме Центрального совета ГМПР. Но уже сейчас ясно, что конец зимы – начало весны станут временем старта для профгрупп. В рамках этого этапа на Магнитогорском металлургическом комбинате в конце февраля запланировано комплексное обучение профгруппиров. Позже эстафету подхватят цеховые организации, затем состоятся отчетно-выборные конференции в первичках, а в ноябре – конференция областной организации профсоюза. По такому же графику, в соответствии с принятыми в ГМПР требованиями единства сроков, пройдут отчетно-выборные мероприятия во всех регионах. Завершится кампания в начале 2012 года съездом ГМПР.



Всего в течение года на предприятиях горно-металлургического комплекса области отчитаются о своей работе, выберут новых лидеров и новые составы профактивов 3344 профгруппы, 643 цеховых и 38 первичных профсоюзных организаций (согласно статистике по состоянию на январь 2011 года). А в целом принятые в ходе собраний и конференций решения по профсоюзной части коснутся примерно 118 тысяч человек – именно столько сегодня объединяет Челябинская областная организация ГМПР. В областном комитете профсоюза констатируют: отчетный период мы завершаем с высоким уровнем охвата профчленством – более 80 процентов. Таковым этот уровень остается уже не первый год, что является показателем неплохой работы по мотивации профчленства, реализации Программы действий ГМПР до 2011 года, утвержденной на VI съезде профсоюза.

Заметный отпечаток на предстоящие отчеты и выборы наложат структурные изменения, произошедшие во многих первичках в результате реструктуризации предприятий. Выделение и объединение цехов и производств вместе с их трудовыми коллективами идут в от-

расли уже не первый год, но в последнее время в результате мирового финансово-экономического кризиса – особенно активно. В прошедшие годы серьезные структурные пертурбации коснулись Челябинского металлургического комбината, Челябинского электродного завода (подробнее о ситуации на ЧЭЗ – в материале «Упреждающий ход профкома»). Аналогичный случай – на Уфалейском заводе металлургического машиностроения, где к тому же значительно упала численность членов профсоюза. Но труднее всех пришлось коллективу Златоустовского металлургического завода, на котором в прошлом году в связи с созданием новых подразделений проходили перевыборы профактивов.

В общем, как отметил Юрий Горанов, председатель областного комитета ГМПР, работа в рамках отчетов и выборов предстоит большая, трудная, напряженная.

– Нынешний год станет временем важных и ответственных решений, которые зададут вектор всей нашей работе на четыре следующих года, – говорит Юрий Александрович. – Мы ожидаем качественные изменения в

составах профактивов, приток во все структурные звенья свежих сил – профсоюзных работников и активистов со знанием дела, профессионалов, неравнодушных к профсоюзным принципам и идеям. Ожидаем и молодежь, которая активно обучалась весь отчетный период как на предприятиях, так и в целом в областной организации ГМПР. Хочу отметить, что всего через систему обучения начиная с 2008 года прошло более полутора тысяч человек – работников горных и металлургических предприятий области.

Нельзя забывать, что сегодня еще не все последствия кризиса преодолены, на многих предприятиях остаются непростыми отношения между представителями профсоюза и работодателями. Кроме того, кризис высветил много проблем во внутрипрофсоюзной работе. Это и организационное укрепление, и подготовка кадров и актива, и опять же мотивация профчленства.



Мы должны учесть все это в предстоящей кампании. Наша задача в новых условиях – провести отчеты и выборы критично и конструктивно.

Владимир Широков

Портрет профлидера

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ
ПЕРВИЧКИ –
СЕМЕЙНЫЙ
ПРАЗДНИК

Денис Баландин из тех, о ком говорят: всего добился сам. Правда, он считает, что многое зависело от людей, которых ему посчастливилось встретить.

После лицея РАН Денис окончил Московский психолого-социальный институт. Еще студентом начал работать в коммерческой службе метизного завода, пробовал силы в собственном бизнесе. Сегодня, в свои двадцать девять, Денис Баландин возглавляет профком ЗАО «Русская металлургическая компания» – дочернего предприятия Магнитогорского металлургического комбината. Он один из самых молодых профсоюзных лидеров на производстве.

Трудно поверить, что некоторое время назад Денис побывал в статусе безработного. Поиски стабильного заработка привели его в РМК: взяли бригадиром на склад подготовки производства. Активный парень с высшим экономическим образованием быстро оказался в поле зрения руководства. Его направили на стажировку в отделы экономики и финансовый, бухгалтерию. Задержался он в отделе кадров – поручили вести работу с молодежью. Тот же блок вопросов начал курировать в профкоме. Активно участвовал в жизни союза молодых металлургов и был дважды удостоен звания «Лауреат молодежной премии ОАО «ММК». Когда оставался замещать председателя профкома, с делом справлялся отлично и уже через три года официально был избран на должность.

Его рабочий день начинается «перекличкой» с цеховыми помощниками. Главная тема неизменна – дела и люди РМК. Один из самых актуальных вопросов круглый год – оздоровление работников и их семей.

– Спортивные корпоративные праздники выходного дня за городом проходят хорошо, – рассказывает Денис. – Программа для взрослых и детей насыщенная – тут горнолыжные центры, УСК «Металлург-Магнитогорск», биатлонный центр в Абзакове отрабатывают на пять с плюсом. Все выезды оплачивает профком комбината. Настраиваю своих помощников, чтобы при комплектовании групп приоритет отдавали рабочим.

Первое, что видишь на выходе из тоннеля, ведущего на коксохимическое производство и в РМК, – обилие информации. Графики медосмотров в отделении профилактики медсанчасти, приглашения отдохнуть на природе и с комфортом в центре «Уральские зори», календарь матчей хоккеистов «Металлурга»: регулярно поставлять самые свежие новости на промплощадку тоже забота профсоюза.

– У нас хороший тандем с профкомом коксохимии и его председателем Дмитрием Гавриленко, – рассказывает Денис. – У них – технологическое звено, у нас – ремонтники, коллективы работают бок о бок на одной промплощадке. Поэтому общие не только информационные стенды. Много совместных проектов – спортивные турниры по теннису, волейболу, мини-футболу, баскетболу, выезды за город.

Первые помощники Дениса – председатели профкомов подразделений. Спортивную работу Михаил Дусанов из кузовного ремонтно-механического цеха (КРМЦ) № 2 ведет с постоянным успехом: в летней спартакиаде комбината спортсмены РМК заняли все призовые места в своей подгруппе. Отличились КРМЦ-2, цех ремонта коксовых печей и кузовной электроремонтный цех.

«Молодежные функции» Денис передал Марии Шмотьевой, инженеру отдела кадров. Она работает в связке с союзом молодых металлургов, поэтому сферы приложения ума, таланта и усилий молодых работников РМК многообразны – от научно-технических конференций и конкурсов профмастерства до субботников в парках и на улицах города.

Заместитель Дениса – Ирина Иванова, председатель профкома службы подготовки производства, ответственная и исполнительная – занимается еще и детским оздоровлением.

В тесном контакте работает профком РМК с председателем Совета ветеранов Анатолием Сычевым. Общими усилиями решают частные проблемы пенсионеров, не забывают поздравить с юбилеем, организовать праздники.

Окончание на стр. 6

ОТС: НОРМАТИВЫ И КОММЕНТАРИИ

Окончание. Начало – стр. 4

Размер пособия – не менее годового заработка погибшего на каждого члена семьи, включая трудоспособных и родившихся после его смерти детей (пункт 7.5.1). Эта сумма выплачивается сверх установленного государством пособия. Обозначен срок выплаты – не позднее 6 месяцев со дня гибели работника.

В целях усиления социальной защищенности женщин Соглашением рекомендовано включение в колдоговоры соответствующих разделов (пункт 7.6). Такая практика уже сложилась на предприятиях нашей области, и ее необходимо продолжать.

И еще один важный пункт касается беременных женщин (7.6.7). Работницам, занятым на тяжелых и вредных работах, дающих право на льготную пенсию, по их желанию с момента установления беременности может предоставляться дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления отпуска по беременности и родам. Он также может предоставляться беременным женщинам, занятым на других работах, за два месяца до отпуска по беременности и родам.

Серьезное значение имеет раздел «Охрана труда».

В пункте 9.3 оговорена обязанность работодателей создавать уполномоченным по охране труда необходимые условия для их общественной работы, предусматривать меры их поощрения. Обращаем внимание на пункт 9.4: работодатели организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, включают представителей первичной профорганизации в состав аттестационной комиссии, обеспечивают их обучение и повышение квалификации. Результаты АРМ используются в мероприятиях по приведению рабочих мест в соответствие с нормами охраны труда, а также для обоснования предостав-

ления льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях.

Тем, кто трудится во вредных условиях, работодатель обязан по установленным нормам бесплатно выдавать молоко, лечебно-профилактическое питание (9.11). Они могут быть заменены денежным эквивалентом, если это предусмотрено колдоговором. Но такая замена возможна только по персональным медицинским показаниям, на основании заявления работника и подтверждающего документа медучреждения.

Напоминаем, что названные нами разделы ОТС содержат лишь часть обязательств работодателей. Нельзя забывать и о других разделах – «Занятость» (включает мероприятия при сокращении численности или штата работников), «Рабочее время», «Отпуска» (в том числе пункты о дополнительных оплачиваемых отпусках за работу во вредных и опасных условиях), «Работа с молодежью», «Гарантии прав профсоюзных органов».

В 2011 году на предприятиях ГМК области будет заключено более 20 колдоговоров. ОТС является нормативной базой, обязательной для использования в колдоговорах. Ссылка на положения Соглашения – весомый аргумент в руках профсоюза в переговорном процессе, который, с учетом финансового состояния предприятий, должен быть направлен на конкретизацию механизмов выполнения положений ОТС (сроки, размеры, порядок предоставления компенсаций и т. д.). Кроме того, в колдоговорах могут устанавливаться более высокие по сравнению с ОТС нормативы. Поэтому от работников предприятий зависит, какими в итоге будут уровень их зарплаты, условия труда и социальные гарантии.

Игорь Болотин

КОНКУРС РАБОТАЕТ НА ИМИДЖ

Конкурс – один из самых эффективных способов стимулирования и повышения качества работы профактивистов. Так считают в первичной профсоюзной организации Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-Метиз». Недавно здесь подвели итоги сразу нескольких ежегодных смотров-конкурсов – на лучшую цеховую профорганизацию, лучшего профгруппорга и лучшего уполномоченного по охране труда.



Председатель профкома А. Солоцкий с лучшими профгруппоргами.

Рассказывает Людмила Сваровская, помощник председателя профкома «ММК-Метиз»:

– Профком предприятия, возглавляемый Андреем Петровичем Солоцким, традиционно проводит смотры-конкурсы. Они направлены прежде всего на моральное и материальное стимулирование активных членов профсоюза, усиление их работы с рядовыми членами профсоюза на рабочих местах, в трудовых коллективах, на поиск нестандартных подходов к проблеме вовлечения работников в профсоюз. И как

В конце декабря, подводя итоги конкурсов, профком «ММК-Метиз» определил лучшие цеховые профорганизации 2010 года. Первые места в своих группах заняли организации сталепроволочного цеха (председатель Вера Полякова), отдела технического контроля (Надежда Федотова), центральной заводской лаборатории (Венера Самохвалова) и технического управления (Анжелика Лукутина). Лучшими профгруппоргами (1, 2 и 3 места соответственно) названы Наталья Забалуева (сталепроволочно-канатный цех), Алла Юровская (калибровочно-прессовый цех) и Раиса Кораблева (административно-хозяйственное управление). Лучшие уполномоченные по охране труда (1, 2 и 3 места): Наталья Ермачкова (цех подготовки производства), Сергей Бочкарев (гвоздильный цех) и Ольга Хайбулова (калибровочно-прессовый цех). Звание лучшего уполномоченного по охране труда среди обществ «Магус» и «Томаг» присвоено Николаю Любичкому. Всем обладателям призовых мест вручены грамоты и денежные премии.

результат – высокая степень активности этих людей и высокий уровень профчленства в организации в целом – 98-99 процентов.

Все это имеет значение для имиджа нашей профсоюзной организации. Уполномоченные по охране труда следят за состоянием и условиями труда на рабочих местах, и если они видят внимание и интерес к своей работе со стороны профкома, то результаты общественного контроля превосходят все ожидания. А в трудовом коллективе работники видят заботу о них, будь то обеспечение спецодеждой, обувью, организация питьевого режима, работы сатураторных установок, создание нормальных условий на рабочих местах, в санитарно-гигиенических помещениях. Все это находит положительный отклик у работников.

Считаем важным, чтобы работало звено профгруппоргов, так как именно они трудятся на рабочих местах, а для нас важно дойти до каждого члена профсоюза, обеспечить информационное сопровождение всех направлений работы профсоюза. И, конечно, через них имеем обратную связь, узнаем проблемы, помогаем их разрешать, узнаем мнение о работе цеховой организации и профсоюзной организации в целом.

Не случайно в цехах, которые вышли победителями в смотре конкурсе на лучшую цеховую организацию 2010 года, самый высокий уровень профчленства. В сталепроволочном цехе при численности 404 человека только один не член профсоюза, в сталепроволочно-канатном цехе из 619 работников не состоят в ГМПР только трое. В гвоздильном цехе в профсоюзе весь коллектив – 331 человек; аналогично в отделе технического контроля, где трудятся 162 работника. Такие показатели – результат планомерной, целенаправленной работы по мотивации профчленства.

Алексей Лаптев

«Металлург» помог

Льготную пенсию – через суд

Работнице Челябинского электрометаллургического комбината Н. Базаровой при обращении в Пенсионный фонд было отказано в назначении досрочной пенсии по старости на льготных условиях. Правовой центр «Металлург» помог восстановить данное ей конституцией законное право в судебном порядке.

Основанием для отказа Пенсионного фонда стало невключение в специальный трудовой стаж периода работы Базаровой контролером в производстве черных металлов на участке горячих работ в цехе №2 ОАО «ЧЭМК». Несмотря на записи в трудовой книжке и все необходимые документы, представленные работодателем, ПФ не усмотрел в них подтверждения полной занятости во вредных условиях труда.

– Дело в том, – пояснила ситуацию специалист центра Галина Корзо, – что у Пенсионного фонда особое отношение к представителям данной профессии. – ПФ отказывает всем контролерам производства черных металлов в досрочной пенсии по причине того, что не считает, что они работают во вредных условиях полный рабочий день. И только те, кто обращается в суд, добиваются этого назначения.

Для того чтобы судиться с Пенсионным фондом, Н. Базарова как член горно-металлургического профсоюза обратилась в правовой центр «Металлург» за юридической помощью. Было составлено исковое заявление, и она получила поддержку своих интересов в суде специалистом центра Галиной Корзо.

В ходе судебных заседаний документы по делу работницы – их оказалось предостаточно – были озвучены. Особое внимание в них обращалось на моменты, характеризующие вредность условий труда: получение специальной одежды, которая не плавится и выдерживает высокую температуру, описание рабочего места контролера, который в течение всей смены находится рядом с плавильщиком, и другие.



Во 2-м цехе ЧЭМК.

Более того, во втором заседании участвовал представитель работодателя, подтвердивший, что условия технологического процесса производства черных металлов не вызывают никаких сомнений по вредности. Он также представил карту цеха, где схематично было показано, что весь цикл работ происходит на одной замкнутой территории, разделенной лишь перегородками, сохраняющими общий температурный режим и загазованность.

В результате суд вынес решение: признать за Н. Базаровой право на досрочную пенсию по старости на льготных условиях и назначить такую пенсию.

Такое решение суда в пользу истицы еще раз подтверждает: если у вас возникла подобная ситуация, когда Пенсионный фонд отказал в назначении льготной пенсии, ни в коем случае не соглашайтесь с этим и оспаривайте в суде. Члены профсоюза в этом случае находятся в более выгодном положении, так как могут обратиться в Правовой центр «Металлург», где им окажут бесплатную юридическую помощь. Практика применения таких судебных споров уже есть.

Ирина Митрошина

Юридическая консультация

ОПЛАТА БОЛЬНИЧНЫХ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Продолжаем рассказывать об изменениях в федеральном законе от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (изменения вступили в силу с 1 января 2011 года). Сегодня поговорим об оплате больничных лицам, работающим у нескольких работодателей.

С 1 января 2011 года изменился порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности лицам, работающим у нескольких работодателей (страхователей).

✓ Если работник на момент наступления временной нетрудоспособности работал у нескольких работодателей и два предшествующих календарных года (2009–2010) работал там же, пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются ему по всем местам работы (пункт 2 статьи 13 Федерального закона № 255-ФЗ от 29.12.2006 года).

✓ Если работник на момент наступления временной нетрудоспособности работал у нескольких работодателей, а два предшествующих календарных года работал у других работодателей, все пособия назначаются и выплачиваются работодателем по одному из последних мест работы по выбору работника (пункт 2.1 статьи 13 Федерального закона № 255-ФЗ).



✓ Если работник на момент наступления страхового случая работал у нескольких работодателей, а два предшествующих календарных года работал как у этих, так и у других работодателей, пособия по временной нетрудоспособности могут быть выплачены ему по всем местам работы, либо по одному из последних мест работы по выбору работника (статья 12, пункт 2.2 статьи 13 Федерального закона № 255-ФЗ).

Информируем, что постановлением правительства России от 27 ноября 2010 года № 933 предельная величина базы для начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (415 тысяч рублей) проиндексирована в 1,1164 раза с учетом роста средней заработной платы и с 1 января 2011 года составляет 463 тысячи рублей.

Алексей Горюнов, юристконсульт обкома ГМПР

Портрет профлидера

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ПЕРВИЧКИ – СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК

Окончание. Начало – стр. 5

На досуге Денис увлекается горными лыжами и автомобилями, участвовал в автогонках на льду, всей семьей они любят выезжать за город. Жизнерадостный, веселый, общительный... Что еще добавить к портрету?

– Стараюсь быть справедливым к людям, – говорит Денис. – Хотя жизнь прожита небольшая, но опыт есть.

Эталоном руководителя и примером человека с большой буквы для него стал директор РМК Вячеслав Егоров.

– Рад, что работаю рядом с Вячеславом Николаевичем, – признается профлидер. – Он для меня учитель, потому что на руководителя, который с большим уважением относится к окружающим, хочется равняться.

За науку жизни Денис благодарен родителям. Его отец, Анатолий Петрович, всю жизнь трудится в восьмом листопрокатном оператором поста управления, по его стопам пошел и младший брат Дениса Игорь. Мама, Лариса Станиславовна, была мастером в цехе эмалированной посуды, теперь на заслуженном отдыхе, нянчится с внуками.

В прошлом году 26 июня – в день рождения профсоюзной организации ММК – Денису Баландину вручена Почетная грамота за активную работу. В тот же день супруга Олеся подарила ему сына Ивана. Так что теперь эта дата не только профессиональный, но и большой семейный праздник Баландиных.

Еще по работе в отделе кадров Денис хорошо изучил трудовое законодательство, многих на предприятии знает лично, а это помогает в нынешнем деле. Он разбирается в экономических, финансовых вопросах, сейчас овладел и опытом социальной службы.

– Работа с людьми – непростая, – рассказывает Денис. – У нас есть квартальные планы, но жизнь богаче на события. Поэтому нужно уметь быстро вникать в конкретную человеческую ситуацию и действовать.

Часы приема в кабинете он считает условностью – обратиться к нему можно в любое время. По графику бывает во всех подразделениях компании, общается с людьми на сменно-встречных собраниях и в неформальной обстановке. В обратной связи слышит оценку своей работы, пожелания на будущее.

Виктор Васильев, профком ММК

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru