

ПРОФЛЕДИ ИЗ ЧЕЛЯБИНСКА

Итак, знай наших! Подведены итоги первого профсоюзного конкурса «Профледи», объявленного газетой «Солидарность» накануне Международного женского дня 8 Марта. Из почти 80 участниц победительницами - без присуждения мест - признаны три профсоюзные красавицы России. Лариса Смирнова, председатель профкома ОАО «Макфа», в их числе!

По условиям конкурса желающие в нем участвовать должны были прислать на электронный адрес «Солидарности» фотографию с небольшим рассказом о себе. Авторитетное жюри во главе с редактором газеты Александром Шершуковым взялось выбрать «красавицу, в чьих руках стиль и обаяние столь же действенное оружие, как и Трудовой кодекс», и пригласить ее в Москву на день рождения «Солидарности» для вручения диплома и ценного приза. Портретом избранницы обещали украсить газету. Избранниц оказалось три, и 19 августа в Москве, на торжественной церемонии в честь 20-летия газеты «Солидарность», им были вручены Дипломы победительниц конкурса «Профледи».

Решение об участии в конкурсе Лариса Владимировна Смирнова приняла даже и не сама - так «постановил» президиум обкома пищевиков.

- Мы были уверены, что наша Лариса - достойный кандидат, - говорит председатель обкома Тамара Кадникова. - Профсоюзный комитет предприятия «Макфа» совместно с администрацией постоянно работает над улучшением качества жизни трудового коллектива, для чего выполняется очень много социальных программ. Сама Лариса Владимировна много сил и внимания уделяет людям, профком инициирует заключение и контролирует выполнение коллективного договора. За свою отличную работу первичка «Макфы» награждена дипломами, почетными грамотами обкома профсоюза и Федерации профсоюзов области в номинациях «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший коллективный договор» и даже «Лучшая заводская столовая».

Вот такие «золотые кадры» в профсоюзе пи-



шевиков. Добавим, что сама Лариса Владимировна награждена Почетной грамотой ЦК отраслевого профсоюза и даже грамотой Челябинской городской Думы за большой личный вклад в развитие профсоюзного движения в области. При этом была и остается простой и скромной красавицей! Обаяние, энергичность и искреннее внимание к людям помогают ей выполнять свою работу с душой и интересом. Вот и сейчас вместе с членами профкома они готовят традиционный на предприятии «День первокурсника», а впереди - и подготовка награждений активистов профсоюза в честь профессионального праздника, и заключение коллективного договора на 2010-2013 годы - очень ответственный этап. Но все это и есть - любимая работа.

Наталья ЧЕРНОВА.

МАШИНОСТРОИТЕЛИ - В АВАНГАРДЕ!

Поздравляем первичную профсоюзную организацию ЗАО «Челябинские строительные дорожные машины» и ее председателя Василия Булаева с вручением профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный Авангард-2010»!

Диплом лауреата премии, адресованной первичке завода, получил 19 августа в Москве в редакции газеты «Солидарность» председатель Челябинского областного комитета профсоюза машиностроителей Юрий Пучков. Вместе с дипломом челябинский профлидер получил Почетную грамоту в номинации «Новация»: высокой награды удостоена областная организация Роспрофмаша.

«Профсоюзный Авангард» - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная центральной профсоюзной газетой «Солидарность» для поощрения представителей российских профсоюзов, внесших наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.

Подведение итогов конкурса ежегодно приурочивается к празднованию дня рождения газеты «Солидарность» - 19 августа. Ныне газета отпраздновала юбилейный - 20-й день рождения, и свой юбилей ознаменовала чествованием лауреатов.

Первичка челябинского завода строительно-дорожных машин стала обладателем премии в номинации «Акция» - за успешную



борьбу за сохранение рабочих мест и отмену введенного работодателем нового норматива заработной платы. Мы все помним, что именно профсоюз совместно с Советом ветеранов области, по сути, отстояли завод в трудный период кризиса, когда руководство «Группы ГАЗ» намеревалось закрыть предприятие. Через обращения в прокуратуру профком также добился отмены руководством предприятия приказов об установлении норматива заработной платы и о снижении тарифных ставок, нарушающих трудовые права работников.

В настоящее время на предприятии наступило оживление, растут объемы производства, заработная плата, численность работников.

Продолженная работа послужила основанием для решения пре-

зидиума областной организации профсоюза машиностроителей РФ о выдвижении первичной профсоюзной организации завода для участия в конкурсе на соискание премии «Профсоюзный Авангард». Как видим, не зря!

Почетной грамотой газеты «Солидарность» в номинации «Новация» награждена Челябинская областная организация Роспрофмаша за разработку «Методического пособия по организации работы школы профсоюзного актива первичной профсоюзной организации». Подготовке профлидеров и специалистов, способных отстаивать интересы человека труда, обком профсоюза уделяет больше внимания.

Так держать, машиностроители!

Наталья ЛАДУШИНА.

МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

« стр. 2

Еще одно новшество: обладатели сертификатов, которые уже распорядились МСК, но имеют на счете денежные остатки в сумме менее 12 000 рублей, вправе подать заявление на единовременную выплату в размере фактического остатка средств.

Напоминаем, чтобы получить единовременную выплату на текущие нужды семьи в размере 12 000 рублей, нужно подать заявление в районное управление ПФР: не позднее 31 декабря 2010 года - если ребенок родился (родится) в период с 1.01.2007 г. по 30.09.2010 г. включительно. И не позднее 31 марта 2011 года, если малыш появится на свет (будет усыновлен) начиная с 1.10.2010 г. и по 31.12.2010 г. включительно.

Разрешилась и ситуация с выдачей сертификатов МСК

родителям (усыновителям), чьи дети умерли на первой неделе жизни. Такие граждане могут обратиться в органы ЗАГС и получить там свидетельство о рождении указанных детей. И затем, подав в территориальный орган ПФР пакет необходимых документов, получить сертификат.

Напомним, что сегодня размер материнского капитала составляет 343378 рублей 80 копеек. Каждый год эта цифра меняется с учетом индексации, по сравнению с прошлым годом материнский капитал вырос на 31 тысячу рублей.

Для сравнения: в 2007 году в Челябинской области было выдано 11896 материнских сертификатов, а на конец июля 2010 года - 59689. Из них 46193 владельца сертификата получили единовременную выплату в размере 12 тысяч рублей.

Вот как комментирует изменения в законе Андрей ИСАЕВ, заместитель председателя ФНПР, председатель комитета Госдумы РФ по труду и социальной политике, в газете «Солидарность»:

- Пакет поправок к закону о материнском капитале направлен на расширение возможностей использования семейного капитала. Он позволяет использовать средства на ремонт и достройку жилья не через строительные компании. Это прежде всего в интересах тех, кто живет в малых городах и на селе: как правило, здесь люди строят дома без спецподрядчиков. Поправки к закону позволят гораздо большему числу семей, имеющих двух и более детей, использовать средства материнского капитала. До недавнего времени капитал можно было потратить для решения жилищных проблем только путем погашения ипотечного кредита либо покупки дома или квартиры, либо организации ремонта и постройки жилья через подрядную организацию.

В свое время, когда принимали закон, финансовый блок Правительства РФ опасался, что разрешение использовать маткапитал на строительство без участия подрядчиков приведет к отмыванию денег, к его расходованию нецелевым образом. Однако мы столкнулись с многочисленными жалобами граждан, которые хотели бы улучшить жилищные условия своими силами, без привлечения подрядчиков. И количество обращений в наш комитет было так велико, что в итоге удалось добиться того, чтобы людям пошли на встречу.

Сергей ПЕТРОВ.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Когда работник должен получить деньги за оплачиваемый учебный отпуск - до начала сессии или после нее? При том, что справка-вызов предоставлена заранее, до начала сессии.

- В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

- Как правильно оформить отказ от получения аванса работником? Может ли не выплачиваться аванс, если вся зарплата перечисляется на пластиковую карту?

- В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

За нарушение сроков выплаты заработной платы статьей 142 Трудового кодекса РФ установлена ответственность работодателя в соответствии с ФЗ РФ.

Кроме того, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

- Может ли человек с ненормированным рабочим днем привлекаться для работы в выходные дни?

- В соответствии со статьей 111 ТК РФ всем работникам предоставляются выходные дни. Таким образом, выходные дни предоставляются работникам независимо от установления ненормированного рабочего дня. Если работодатель принял решение о привлечении вас в выходной день, то он должен заручиться вашим письменным согласием и оплатить ваш труд как сверхурочный.

Татьяна МАЛИНОВСКАЯ,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области.