

К 20-летию ФНПР

ЧКАЛОВСКИЙ ЭКСТРИМ

Профсоюзная молодежь России в конце июля собралась на Нижегородской земле, где успешно прошел Всероссийский молодежный профсоюзный слет «Чкаловск-2010», посвященный 20-летию ФНПР.

Участие в форуме приняли около 400 молодых профактивистов, представлявшие территориальные профобъединения страны и общероссийские отраслевые профсоюзы. В делегацию Уральского федерального округа в составе 60 человек вошли представители Федерации профсоюзов Челябинской области. В качестве модераторов от Челябинской области выступили Владимир Нечаев, специалист обкома ГМПР, и Евгений Ванин, председатель первичной профсоюзной организации работников Челябинской государственной медицинской академии.

С приветствиями к участникам слета «Чкаловск-2010» обратились Президент России Дмитрий Медведев и председатель Правительства РФ Владимир Путин. В работе слета участвовали председатель ФНПР Михаил Шмаков, заместитель председателя ФНПР Татьяна Фролова, председатель Комитета Госдумы по труду и социальной политике Андрей Исаев, сенатор Совета Федерации Руслан Гаттаров.

Три дня слета были настолько насыщенными, что у нас не было и пяти минут свободного времени на отдых, - делится своими впечатлениями Петр Гневашев, председатель студенческого профкома УрСЭИ, руководитель группы представителей молодежи от Федерации профсоюзов Челябинской области. - Все было для нас непривычно, мы жили в палатках, в полевых условиях. Несмотря на экстремальную жару, в один из дней столбик термометра поднялся аж до 48 градусов, мы успели сделать очень много. Участвовали в тренингах, мастер-классах, панельных дискуссиях. Участие в форуме лидера российского профдвижения Михаила Шмакова в качестве эксперта позволило максимально объективно обсудить дальнейшее развитие молодежной политики ФНПР.

«Ваши инициативы - наша поддержка!» - имен-



но так сформулировал суть молодежной политики ФНПР Михаил Шмаков.

Экстремальные условия, в которых проходил слет, сплотили молодых профактивистов. Для уральской молодежи проверка на прочность и экзамен на отвагу начались еще на пути в Чкаловск. В дороге у автобуса, в котором ехала делегация, случилась неожиданная поломка, в результате чего он едва не съехал в обрыв. Только чудо спасло ребят. Дым, пыль и паника... Но молодые люди быстро взяли себя в руки. Чтобы отвлечься и снять шоковое состояние тут же развели костер и начали репетировать визитку. Проезжающие мимо машины останавливались, и люди с любопытством наблюдали за молодежью, которая в чистом поле в 4 часа утра что-то репетировала. Тут же рядом стоял автобус с вырванными колесом и дверью.

Конечно, ситуация нестандартная, - рассказывает Петр Гневашев. - Но это не помешало нам, несмотря на опоздание, сразу включиться в работу слета. В КВНе, который проходил в этот же день, мы заняли 4 место. Это при том, что времени на его подготовку у нас не было.

По итогам работы определялись лидеры «Чкаловска-2010». Одним из таких лидеров стал Петр Гневашев. Михаил Шмаков лично вручил ему диплом.

«За вами - будущее! И все те знания и умения, которые вы получили на этом слете, безусловно, пригодятся вам в ближайшие годы. В России будет создана молодежная профсоюзная команда страны!», - сказал лидер российских профсоюзов на подведении итогов слета.

Ирина МИТРОШИНА.

Отдых и путешествия

НА ТУРЕЦКИХ КУРОРТАХ

Впервые отдел реализации путевок Федерации профсоюзов Челябинской области предлагает вам совершить путешествие в самую популярную и близкую сердцу российского туриста страну - Турцию. Страну веселья и романтики, необыкновенно красивой природы и архитектуры.

Анталья - сердце южного побережья Турции, славится своими первоклассными отелями, спортивными комплексами, оживленной гаванью, ночными клубами, барами и роскошными бутиками.

Кемер знаменит историческими и культурными местами, такими как античные города Фаселис и Олимпос, в окружении национальных парков и заповедников. Впечатляющие панорамные виды не раз заставят ваше сердце замирать от трепетного восторга!

Сиде является самым уникальным во всей Турции музеем под открытым небом. Обилие исторических достопримечательностей в сочетании с красотой нетронутой природы дает возможность насладиться прекрасным отдыхом.

Элегантная **Аланья**, окруженная садами, с широкими проспектами и чудесной гаванью, со спокойной и неторопливой жизнью, считается самым популярным турецким курортом.

Мармарис расположен в районе соединения Средиземного и Эгейского морей. Это чудесное местечко, привлекающее множество живописных и укромных бухт. Потрясающая природа, широкие зеленые улицы, где растут пальмы и эвкалипты и конечно же, возможность искупаться в двух морях.

Отдых в Турции - сегодня одно из самых популярных направлений среди туристов. Теплое море, ласковое солнце, великолепные пляжи и достопримечательности, а главное - отличное соотношение цены и качества.

По вопросам приобретения путевок обращаться по тел.: 264-56-62, тел/ф. 263-87-82.



ЮРИСТ ОТВЕЧАЕТ

-Я получаю зарплату два раза в месяц в определенные расчетные дни - 10 и 28 числа. Планирую уйти в отпуск в день, не попадающий в эти даты - допустим, 25-го числа. Когда можно получить отпускные?

- Трудовой кодекс устанавливает жесткое правило: отпускные должны быть начислены и выплачены работнику до начала отпуска - не позднее чем за три дня до его начала (ст. 36 ТК РФ).

Если же работодатель не выполнил это правило, то работник в соответствии со ст. 124 ТК РФ имеет право написать заявление о переносе отпуска на любое другое время, согласованное с работодателем. В этом случае работодатель не вправе отказать работнику.

- На сегодняшний день у меня остались неиспользованные дни отпуска за 2009 год в количестве 15 дней. Есть какой-то закон, если ты не использовал дни в течение 1,5 лет, то они автоматически сгорают. И если я уволюсь, например через 5 лет, то предприятие должно мне выплатить компенсацию за 2009 год?

- Ежегодный отпуск - один из основных видов времени отдыха, направленный на восстановление трудоспособности работника. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска является важнейшей конституционной гарантией (ст. 37 Конституции РФ).

На сегодняшний день ТК РФ (ст. 127) устанавливает обязанность работодателя в случае увольнения работника выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска ко дню увольнения. Какие-либо ограничения периода выплаты компенсации за отпуск законом не установлены. Компенсация выплачивается в полном размере независимо от общей продолжительности непредоставленных отпусков и основания, по которому прекращается трудовой договор.

Татьяна МАЛИНОВСКАЯ,
юрисконсульт

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Точка зрения

ПОДНЯТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАВИТЬ

« стр. 7

Результаты опросов общественного мнения показывают, что подавляющее большинство россиян - 88 процентов - против увеличения пенсионного возраста. Как пишет на сайте ФНПР в своем комментарии к кудринскому заявлению председатель Комитета Государственной Думы по труду и социальной политике, заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев:

«Граждане выступают против не только потому, что не хотят расставаться с нынешним уровнем социальной защиты, они в первую очередь руководствуются бытовой мудростью, которой, видимо, не достает министру финансов. Сегодня значительная часть лиц, достигших пенсионного возраста, продолжает работать. Как правило, пенсионеры работают на крайне низкооплачиваемых должностях, в том числе в бюджетной сфере: это санитарки в больницах и поликлиниках, технички в школах, уборщицы в подъездах, вахтеры и билетерши, библиотекари. Однако вместе с пенсией их, увы, невысокая зарплата формирует сносный доход. Если завтра у этих людей отберут пенсию, они уйдут искать другую работу, и у нас начнется кадровый голод в бюджетной сфере. Та часть пенсионеров дееспособного возраста, которая все-таки покидает рабочие места, тоже несет крайне важную социальную функцию: на плечах этих «молодых» пенсионеров держатся семьи во многих небольших городах и поселках городского типа, там, где катастрофически не хватает мест в детских садах и отсутствуют серьезные социальные службы, способные ухаживать за более пожилыми родственниками. Если завтра мы предложим им продолжить работу до 60-65 лет, то общество естественно потребует от нас строительства дополнительных детских садов и расширения сетей социальных служб. Учитывает ли эти расходы министр финансов?»

И еще один, очень немаловажный аргумент приводит А. Исаев: «Сегодня в России 8 процентов безработных. С увеличением пенсионного возраста вырастет и безработица, в первую очередь среди молодых специалистов, для которых не будут освобождаться рабочие места. (Думаю, что это совершенно не увязывается с идеями модернизации). Государству придется тратить дополнительные средства на пособия по безработице и на проведение активной политики занятости, - создание подчас искусственных рабочих мест для удержания социальной стабильности».

Таким образом, реформа требует огромной подготовительной работы. И если увеличение пенсионного возраста неизбежно, то сделать это нужно без ущерба для граждан, организовав их достойную старость.

Подготовила Наталья ЛАДУШИНА.