

Актуальная тема

ПРОТИВ ЗАСУХИ В СОЮЗЕ С НАУКОЙ

« стр. 2

На повестке дня находится Троицкий район, потом будут поездки в другие районы области.

Юрий Рябинин заявил в министерстве сельского хозяйства области, что необходимо не только спасти животноводство и зерновое производство, но и сохранить людей, кадры, трудовые коллективы. Уже известно, что люди начали поговаривать о миграции в другие регионы страны. Селян зовут в Курганскую, в Свердловскую и в Тюменскую области, где готовы предоставить квартиры, приглашают работать и вахтовым методом. Назрела задача - не допустить оттока людей из области. Социальные, экономические гарантии человека труда должен получить, как бы тяжело ни было.

И вот засуха стала отступать. Нынешний дождь прошел в северной части области, пролившись на поля до Троицкого района. По мнению Юрия Рябинина, это позволяет незамедлительно провести летние посевы кормовых культур, а в конце сентября получить сенаж или сено на корм животным. Правда, проблема в том, что не каждое хозяйство имеет страховой фонд семян. Но правительство страны приняло решение выдать пострадавшим регионам кредиты для приобретения семян. Надо немедленно их получать и приобретать семена для получения кормов. Нельзя допустить уменьшения поголовья скота. Это отбросит нашу область, другие регионы на годы назад.

Директор Челябинского научно-исследовательского института сельского хозяйства, доктор сельскохозяйственных наук Александр Васильевич Вражнов согласен с Юрием Рябининым. Нынешний дождь надо использовать по максимуму: сеять просо, овес, рапс на корма. К сентябрю получим сенаж, зеленую массу, заложим силос.



Александр Вражнов рассказывает:

- Если бы под засуху попала одна Челябинская область - для страны было бы полбеды. Я вот недавно проехал через Башкирию, Татарстан, Оренбуржье, дальше через Самару и Ульяновск. В Ульяновске родственник институт отмечал 100-летний юбилей. Там были представители Саратова, Мордовии, Пензы, Оренбурга. Рассказывают, что везде одна картина. Везде будет большой ущерб от засухи. Там состоялась научная конференция, где ученые обменялись мнением по поводу засухи. Выступил и я, заявив, что сам убедился: где в хозяйстве привыкли работать грамотно, с высокой культурой земледелия, там поля меньше пострадали от засухи. Это происходит за счет того, что все усилия направлены на влагобережение, хорошо и вовремя делаются все операции, применяются те технологии, которые сегодня рекомендует наука.

Совсем уйти от потерь во время засухи невозможно, но максимально снизить ее последствия можно. На своих землях наш институт даже нынче получит по 15-18 центнеров

с гектара. Озимая рожь - гарантия от засухи, потому что она успевает использовать осенние, зимние и весенние осадки. А ее почему-то не хотят применять на корм скоту. А яровые культуры определяются маем-июнем. Если в этот период не выпали осадки - они погорели.

Надо заниматься семеноводством многолетних трав, потому что покупать семена очень дорого. В каждом хозяйстве необходимо иметь три сорта пшеницы: раннеспелую, среднеспелую и позднеспелую. Это позволяет сеять и убирать в разные сроки. Наш институт вывел и районировал такие сорта.

После нашей беседы представители аграрной науки собрались в актовом зале, где Юрий Рябинин вручил директору НИИ Александру Вражнову и председателю профкома института, кандидату сельскохозяйственных наук Харису Юмашеву Диплом Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ за победу в смотре-конкурсе среди научных учреждений страны. Оказывается, челябинские ученые-агрономы сильны не только в лабораториях и на полях, но и в профсоюзных делах.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

Точка зрения

ПОДНЯТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАВИТЬ

Кажется, нас серьезно готовят к тому, что возраст выхода на пенсию в России будет увеличен. Недавно на Санкт-Петербургском международном экономическом форуме министр финансов Алексей Кудрин снова выступил с такой инициативой. Он предложил конкретный план, рассчитанный на 5 лет и предполагающий повышение пенсионного возраста до 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин.

Этот непопулярный шаг предлагается в качестве меры для «спасения» российской экономики. Основной аргумент - необходимость финансовой стабилизации пенсионной системы и преодоление ее дефицита. Кроме того, «поднять трудовую планку» нам, вроде бы, позволяет тот факт, что пенсионный возраст в России один из самых низких в мире: у женщин он наступает в 55 лет, у мужчин - в 60. Но при этом продолжительность жизни в России чуть превышает 73 года у женщин, а мужчины уходят из жизни в среднем около 60. И если в Европе люди обоих полов выходят на пенсию в 60-65 лет, то и живут европейцы в среднем 75,5 лет.

Федерация Независимых Профсоюзов России вновь подтвердила свою позицию несогласия по данному вопросу. На официальном сайте ФНПР опубликовано заявление за подписью ее председателя, Михаила Шмакова.

«Ранний возраст выхода на пенсию в России по сравнению с развитыми странами связан с низкой продолжительностью жизни российского населения, - говорится в нем. - Сегодня большинство граждан, достигших пенсионного возраста, продолжают работать. Как правило, пенсионеров на работу толкает крайняя нужда, связанная с низкими размерами заработной платы и пенсий. () Повышение пенсионного возраста - мера, затрагивающая жизненные интересы миллионов граждан России. Такой шаг требует всестороннего социально-экономического исследования и широкого обсуждения, в том числе в рамках Российской трехсторонней комиссии.

Мы солидарны с позицией Всероссийской политической партии «Единая Россия», Бюро Высшего Совета партии, высказанной Председателем Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Б.В.Грызловым, отвергающей инициативу повышения пенсионного возраста.

ФНПР считает, что в действующей пенсионной системе существует ряд организационно-финансовых ресурсов для ее совершенствования в социальном и экономическом аспекте. Реальным шагом в этом направлении явился переход на страховые принципы. Вопрос повышения пенсионного возраста стоит в этом ряду далеко не на первом месте.

Вместо того, чтобы будоражить общественное мнение малоэффективными предложениями, целесообразнее направить усилия на создание таких экономических условий, которые создадут новые рабочие места, повысят производительность труда, увеличат благосостояние населения и его социальную защищенность. Эти шаги понятны населению и будут поддерживаться Федерацией Независимых Профсоюзов России и ее членскими организациями».



» стр. 8

К Дню железнодорожника

НАДЕЖНАЯ ПРОФЕССИЯ

Светлана Шумакова с детства мечтала быть проводником и ездить на поездах. Проводником, правда, она не стала, но свою судьбу с железной дорогой связала прочно. За 14 лет работы в ее послужном списке значится: монтер путей, технолог, диспетчер, инспектор по охране труда, а ныне председатель первичной профсоюзной организации Челябинской дистанции пути (ЧДП), признанной в 2009 году лучшей на Южно-Уральской железной дороге. Накануне профессионального праздника мы встретились с ней.

Светлана Шумакова с «красным» дипломом окончила Петропавловский железнодорожный техникум по специальности «строительство железных дорог, путевое хозяйство». Потом продолжила обучение в Уральском государственном университете путей сообщения в Екатеринбурге по этой же специальности.

- Я не представляю себя без железной дороги, - говорит она. - Это гарантия надежности, которую страшно потерять. В трудные времена закрывались заводы, банкротились предприятия, а железная дорога выдержала все. У нас мощнейший коллективный договор с пакетом социальных гарантий.

- Нам удалось сохранить людей, - продолжает моя собеседница. - Челябинская дистанция пути протяженностью бо-

лее 800 километров - одна из самых больших в сети железных дорог. Обслуживают ее 735 человек. Так вот, во время кризиса под сокращение попали только шесть человек.

Именно в сложный период кризиса Светлане Шумаковой как начинающему председателю профкома пришлось пройти проверку на прочность. А началась ее профсоюзная карьера на железной дороге пять лет назад, когда она, переехав в Челябинск, устроилась инспектором охраны труда в Полтавскую дистанцию пути. Затем работала в Челябинском отделении ЮУЖД, где отметила ее организаторские способности и порекомендовали в Челябинскую дистанцию пути, профсоюзную организацию которой она вскоре возглавила.



- Поначалу было очень трудно, потому что я для всех была человеком со стороны, - вспоминает Светлана Шумакова. - Люди просто не верили мне, считая, что председатель профкома может только раздавать обещания. Поэтому главным правилом для меня стало: не обещать, если не можешь сделать. Лучше сказать: «я попробую». Очень поддержал и помог терком. Считаю, что мне все же удалось повернуть людей к профсоюзу. Количество обра-

ний в профком по сравнению с 2005 годом возросло в три раза.

Пока мы разговаривали, в кабинет председателя профкома заглянули несколько человек. Один из них приехал из Аргаяша, чтобы разобраться: почему он не получил полагающуюся премию.

А сколько вопросов, которые решаются просто по телефону! Порой от количества звонков раскаляется трубка. И потому планировать рабочий день не удается, коррективы вносятся ежедневно. Но на первом плане, для Светланы Николаевны всегда люди.

Между звонками и приемом, - работа с документами и подготовка мероприятий, которые проходят ежемесячно. Жарким, и не только по градусу на термометре, выдался июль. 20-го числа состоялась отчетно-выборная конференция, первая для Светланы Шумаковой. Она, конечно, переживала: это отчет и оценка проделанной работы. Три года в роли профсоюзного лидера - срок небольшой, а сделано уже немало. Профсоюзная организация за это время принимала актив-

ное участие в жизни и самого предприятия, и Южно-Уральской железной дороги. Подтверждением тому стала победа в смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию на ЮУЖД в 2009 году. Вознаграждение за это - диплом победителя и премия, а председателю профкома - именные часы от председателя Дорпрофсожа Виталия Орешкова.

На хороший уровень поставлена информационная работа. Для повышения мотивации разработано Положение профкома о грамоте и благодарности. Первые активисты получают награды уже в этом году - к 105-летию Роспрофжела и Дню железнодорожника. На отчетно-выборной конференции работники выразили доверие и вновь избрали Светлану Шумакову председателем.

В завершение разговора Светлана Николаевна воспользовалась случаем и через нашу газету поздравила всех железнодорожников с профессиональным праздником.

Ирина МИТРОШИНА.