

ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛЬНАЯ СТРАНА!

« стр. 1

ЧЕМУ УЧИТЬ В ШКОЛЕ?

Слово «инновация» в последнее время стало очень востребованным. Оно применимо в различных сферах наряду с еще одним очень популярным нынче термином «модернизация». Собственно, по смыслу они и должны идти рядышком. Коль скоро мы по всей федеральной вертикали беремся за модернизацию нашей экономики, то сделать это без новых подходов и технологий невозможно. Потребность в инновациях будет расти. И здесь человеческий фактор стоит не на последнем месте. И даже появился новый термин, который довелось услышать в одном из выступлений на конференции - инновационный тип личности. Вот отсюда и выстраиваются новые задачи в образовательной системе страны, выливаясь в новую тему для обсуждения педагогов: как воспитать такую личность, чему и как следует для этого учить.

Ответы не из заоблачных вершин: учить детей следует творческому самостоятельному мышлению. Но образовательная система для этого должна немножко поменяться - здесь тоже нужны новые механизмы управления,



нужны новые подходы, которых набирается уже немало, о чем и шла речь на конференции. Как заметил министр образования и науки области Александр Кузнецов, новая модель образования требует и новую модель управления образованием.

ОТ НАМЕРЕНИЙ К КОНКРЕТИКЕ

Министр озвучил общие задачи нового учебного года. Это переход на новые государственные образовательные стандарты, причем область уже «в процессе». В этом году 3,5 тысячи южноуральских первоклассников будут заниматься по новым образовательным стандартам, выводящим систему образования на новый качественный уровень, что позволит набор знаний превратить в навыки

практической жизни. Это поэтапное введение новой системы оплаты труда (НСОТ), причем уже в новом учебном году, подчеркнул Кузнецов, области по силам перевести на новую систему большинство образовательных учреждений, что позволит материально стимулировать профессиональный рост и творческий подход к работе педагогов. Это автономизация - переход учреждений в новый правовой статус, что придаст больше финансовой самостоятельности садикам, школам, лицеям и техникумам и позволит не только повысить зарплату сотрудникам, но и решать функционально новые задачи в рамках воспитания той самой личности «инновационного типа». Сейчас в «свободном плавании» 17 дошкольных учреждений об-

ласти, но до конца 2012 года планируется перевести в «автономный режим» 12 процентов детских садов, каждую пятую школу и всю систему начального и среднего профобразования, которую также ждут большие перемены.

Помогут инновационным процессам и новые образовательные технологии. Это и «электронные учебники», и дальнейшее обновление компьютерной базы школ, совершенствование школьных сайтов. Кстати, в самом министерстве образования и науки области тоже стремятся к совершенству: на сайте министерства появилась электронная образовательная карта, благодаря которой вся сфера образования области будет связана информационными системами. Новейшие

информационные технологии, позволяющие в том числе прекрасно справляться с дистанционным обучением, были продемонстрированы в фойе университета на выставках «Информационная среда современной системы образования - основа информационного общества», «Учебная техника и технология», «Наша новая школа - современный учитель - успешный ученик» (см. фото).

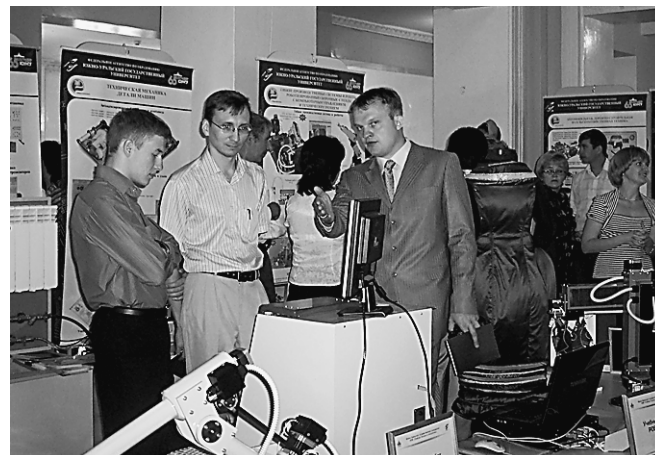
ПРИОРИТЕТ - ЗАРПЛАТА

2010 год объявлен Годом Учителя, но, к сожалению, не произошло главного - существенных перемен в оплате труда педагогов. Об этом в своем выступлении говорил председатель областного профсоюза работников образования и науки

Юрий Конников. И хотя Александр Кузнецов отметил, что с нового учебного года повышается на 10 процентов фонд оплаты труда образовательных бюджетных учреждений, что, безусловно, хорошо и своевременно, но кардинально проблему заработной платы педагогов это не решит. Профсоюз намерен и дальше - в режиме социального партнерства - лоббировать этот вопрос, отстаивая социальные права и гарантии педагогов. Все инновации должны осуществляться на крепкой финансовой основе, только это даст реальный результат и позволит совершенствовать работу педагогов.

Высокую оценку работе челябинского педагогического сообщества дал заместитель министра образования и науки РФ Юрий Сентюрин, заметив, что череда победителей - южноуральцев во Всероссийском конкурсе «Учитель года» - это не случайность. Замминистра выразил уверенность, что и предстоящий в Магнитогорске финал конкурса «Учитель года-2010» пройдет на высоком уровне, а также пригласил педагогов области совместно поработать над проектом нового федерального закона «Об образовании».

Наталья ЛАДУШИНА.



ДОЛЖНИКОВ НАКАЖУТ ПО ВСЕЙ СТРОГОСТИ

Уголовное наказание за невыплату и задержку зарплат, пенсий, стипендий и социальных платежей для руководителей предприятий и организаций планируется дифференцировать. И в целом ужесточить.

Президент РФ внес в Госдуму поправки в ст. 145-1 УК РФ («Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат»). Кроме того, в УК вводится наказание для лиц, которые платят сотрудникам суммы ниже МРОТ. Проект уже поддержан правительством. Его принятие парламентом состоится в осеннюю сессию.

В нынешней редакции ст. 145-1 УК невыплата свыше двух месяцев зарплат и иных социальных платежей, «совершенная руководителем организации, работодателем - физлицом из корыстной или иной личной заинтересованности», карается штрафом в размере до 120 тысяч рублей, дисквалификацией на срок до 5 лет или лишением свободы до 2 лет. При этом в статье не предусмотрено наказание за длительную невыплату работникам зарплат в полном объеме и нет дифференциации ответственности лиц за полную невыплату зарплат (социальных платежей) и за частичную. Также не установлено, какой размер частичной выплаты этих платежей не влечет уголовной ответственности. В результате у «правоприменителей» нет единого подхода к толкованию норм этой статьи: в одних случаях обвиняют в частичной невыплате, в других - прокурор исходит из того, что состав преступления образует только невыплата в полном объеме.

Таким образом, проект предусматривает дифференциацию ответственности управленцев за полную и частичную невыплату зарплат



и иных социальных платежей. В первой части статьи устанавливается ответственность за частичную невыплату свыше двух месяцев зарплат и иных выплат, во второй части - за полную их невыплату, а в третьей - за те же деяния, повлекшие тяжкие последствия. (В примечании к статье «частичная невыплата зарплат, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат» определена как «осуществление платежа в размере менее половины от подлежащей выплате суммы».) Проект включает в число субъектов данного преступления, помимо руководителей организации и работодателей - физлиц, еще и других «менеджеров» - лиц, в чьи полномочия входит принятие решения о соответствующей выплате, что перекрывает имевшуюся лазейку с созданием обособленных филиалов. Теперь их

хозяевам будет труднее чинить произвол «из формализма».

Статью 145-1 УК РФ изложат в следующей редакции. Частичная невыплата свыше двух месяцев зарплат, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем - физлицом или иным уполномоченным на принятие решения о выплате, наказывается штрафом в размере до 120 тысяч рублей или в размере зарплат или иного дохода осужденного за период от 1 года либо дисквалификацией на срок до 1 года, либо лишением свободы на срок до 1 года.

Полная невыплата свыше двух месяцев зарплат, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат либо выплата зарплат свыше двух месяцев в размере ниже установленного законодательством РФ МРОТ - наказывается штрафом в размере от 100 до 500 тысяч рублей или в размере зарплат или иного дохода осужденного за период до трех лет либо лишением свободы на срок до 3 лет с дисквалификацией на срок до 3 лет или без таковой.

«Деяния, предусмотренные частями 1 или 2 настоящей статьи, повлекшие тяжкие последствия, - накладываются штрафом в размере от 200 тысяч до 500 тысяч рублей или в размере зарплат или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3 лет либо лишением свободы на срок от 2 до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового».

Бухгалтеру - на заметку

ЕСЛИ РАБОТНИК ОСТАЛСЯ В КОМАНДИРОВКЕ

Если работник остался в командировке на выходные, НДФЛ со стоимости билета можно не удерживать. Если же сотрудник решил провести свой отпуск в месте, куда был командирован, со стоимости обратного билета, оплаченного компанией, инспекторы потребуют заплатить НДФЛ.

Стало безопасно не платить НДФЛ, если числа, указанные на проездных билетах, не совпадают со временем начала и окончания командировки. Правда, только в том случае, если отклонение несущественное. Такие разъяснения выпустили специалисты главного финансового ведомства (письмо Минфина России от 10 июня 2010 г. № 03-04-06/6-111). Чиновники подтвердили, что налог можно не платить, если компания компенсирует работникам целевые (!) расходы на проезд к месту командировки и обратно. Этот вывод финансисты сделали из норм абзаца 10 пункта 3 статьи 217 Налогового кодекса РФ. А когда работник уезжает раньше даты, приведенной в приказе о командировании, или возвращается позже установленного дня, связь расходов со служебной необходимостью чиновники подвергают сомнению.

Даже если ваша компания избегает споров с налоговыми инспекторами, помните: не всегда в случаях задержки в командировке работник должен платить НДФЛ. Так, в письме №03-04-06/6-111 Минфин рассмотрел две ситуации. Первая - в городе, куда был командирован работник, он затем решил провести свой очередной отпуск. Вторая - работник остался в месте назначения служебной поездки только на выходные или нерабочие праздники. Либо прибыл туда заранее в нерабочие дни.

Финансисты подчеркнули: если в месте, куда был командирован сотрудник, он находился значительно дольше, чем было установлено в приказе, то работник тем самым получил экономическую выгоду в размере стоимости обратного билета. Значит, НДФЛ он заплатить обязан. Небольшое же отклонение в датах (как во втором случае) чиновники допускают. При этом они разрешают НДФЛ не удерживать.