

Социальное партнерство

«ПРОМАСС» ЗА ИННОВАЦИОННЫЙ БИЗНЕС

В составе территориального объединения работодателей «ПРОМАСС» сегодня 198 участников, представляющих 945 предприятий и организаций Челябинской области, работает 20 отраслевых комиссий, 42 территориальных объединения. В рамках социального партнерства, совместно с правительством области и Федерацией профсоюзов, ведется работа в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

О новых задачах, которые стоят перед всеми участниками партнерства, мы побеседовали с исполнительным директором объединения «ПРОМАСС» Натальей Макаровой.

- Наталья Анатольевна, меняется время, меняется персональный состав участников социального партнерства, но не меняется его суть: решая любые задачи, власть, бизнес и профсоюзы должны уметь договариваться, соблюдая баланс интересов.

- И я не вижу на сегодняшний день никаких противоречий с точки зрения взаимных контактов и взаимных обсуждений проблем. Понятно, что у каждого своя позиция и свой интерес, но в любой ситуации мы находим компромисс в рамках трехстороннего соглашения.

Меняется время, меняется законодательство, а главное - сегодня меняется структура экономики. Мы должны работать на опережение, сделать прорыв в экономике. А для этого нужны, кроме технических, производственных - и социальные ресурсы. Инновации - это не только финансы, это люди, их творческий потенциал, это научные и интеллектуальные разработки. И здесь, кстати говоря, широкое поле деятельности и для бизнеса, и для профсоюзов, которые могут инициировать новые подходы в социальных направлениях.

- В своем выступлении на годовом собрании вашего объединения губернатор области Михаил Юревич сделал акцент на том, что

«ПРОМАСС» и СПП играют значительную роль в выработке экономической политики региона, и призвал бизнес к большей активности.

- И это очень правильно, потому что мы можем развиваться, только если развивается экономика и промышленность в регионе, в муниципальных образованиях. Власть должна поддерживать предпринимателей, как было сказано, от ларька и до производства, привлекать инвестиции, проявляя разумный протекционизм и лоббирование.

- Какой проект в Челябинской области может в ближайшей перспективе стать центром привлечения инвестиций, над которым «ПРОМАСС» готово работать?

- На мой взгляд, здесь не может быть одного направления, их будет несколько. Большой интерес представляет проект создания инновационного центра «Наномед» с участием госкорпорации «Роснано-тех». В случае его реализации объем инвестиций составит пять миллиардов рублей. Наноразработки касаются металлургической отрасли, что для нашей области очень важно.

- Наталья Анатольевна, чему все-таки научил кризис нас всех, и работодателя в том числе?

- Для работодателя было, есть и остается самым важным получение прибыли, иначе бизнес теряет свой смысл. Поэтому для него главное, чтобы предприятие работало прибыльно. Это очень непро-



сто, особенно в кризисные периоды. Но большинство работодателей поменяло сегодня свою психологию: они не ставят задачу - прибыль любой ценой. Мы не провалились в кризис до такой степени, чтобы упасть и не реализовывать никак свои коллективные договоры и социальные обязательства, это как раз результат нашего диалога в рамках социального партнерства. На крупных предприятиях социальные программы все сохранены, а те, что приостанавливали действие социальных программ, потихоньку сейчас к ним возвращаются. Нам и дальше надо находить компромиссы в реализации задач, которые мы ставим. Мы с профсоюзами по-прежнему в одной лодке. Культура нашего диалога и социальной ответственности не просто сохранилась - она повышается. Что дает надежду и на развитие наших партнерских отношений, и на активизацию нашей промышленной политики.

Беседовала
Наталья ЛАДУШИНА.

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

Нет более скорбной даты в России, чем 22 июня. Потому что нет российской семьи, которой бы, так или иначе, не коснулась Война, начавшаяся именно в этот день, 69 лет назад. Вздрогнула в то летнее утро планета, и встало наше Отечество. Поднялась страна огромная на священную войну - на долгие, бесконечно долгие 1418 дней и ночей. Почти 27 миллионов жизней наших соотечественников унесла та война. Невосполнимая утрата.

Быть достойными их и помнить - этой памяти ради мы собираемся каждый год 22 июня у монументов Славы и возлагаем цветы к подножию Вечного огня.

Так было и на этот раз. Почтить память соотечественников, павших, защищая Родину, пришли представители власти области и города, профсоюзов и других общественных организаций, ветераны войны, труженики тыла, горожане.

Открывая митинг, председатель Законодательного собрания области Владимир Мякуш говорил о неискренности народной памяти, о преемственности эстафеты воинского долга. Рефреном звучали слова всех выступивших на митинге.



Делегация Федерации профсоюзов области.

Минутой молчания почтили участники память павших.

Помним. Мы помним о тех, кто уже не придет никогда. Детям своим, внукам своим мы будем передавать эту Великую Память, и она будет жить вечно в сердцах живых.

Ольга ВАГАНОВА,
председатель ППО Челябинской ГРЭС.

Охрана труда

ПОРЯДОК И КОНТРОЛЬ - ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

На очередном заседании президиума областной организации профсоюза машиностроителей РФ рассматривался вопрос об охране труда в ОАО «Копейский машиностроительный завод». Рассказывая об опыте работы, председатель профкома Геннадий Вольф привел такую статистику: число несчастных случаев на производстве в последние несколько лет составляло от 15 до 23 за год. Нынче за полгода произошел только один несчастный случай. Эта информация вызвала безусловный интерес у членов президиума. Чтобы познакомиться с системой охраны труда и узнать, что позволило так существенно снизить травмоопасность на производстве, мы побывали на самом предприятии.



Николай Кайгородов (справа).

Службу охраны труда Копейского машиностроительного завода возглавляет Юрий Сергиенко. Именно с его приходом на предприятие два года назад председатель профкома связывает повышение эффективности работы в этой сфере.

- Ничего нового не изобретали, вспомнили лишь хорошо забытое старое, - рассказывает Юрий Сергиенко. - Мы возобновили трехступенчатую систему контроля: первая ступень осуществляется мастером, энергетиком, механиком цеха, которые отслеживают состояние дел по охране труда на участке. Вторая ступень - это уровень начальника цеха, который контролирует первую ступень. Контроль на третьей ступени прерогатива технического директора. Он же возглавляет ко-

миссию в составе 10 человек, в которую входит начальник службы технического контроля, начальник охраны труда и председатель профкома. Раз в квартал комплексно проверяем одно из подразделений производства, затем на совещании подводим итоги.

Чтобы сократить риски несчастных случаев и профзаболеваний начали аттестацию рабочих мест, по итогам которой в сентябре нынешнего года завод впервые пройдет сертификацию.

- В вопросах охраны труда у нас есть хороший помощник - профсоюз, - замечает Юрий Леонидович. - Профсоюзный комитет участвует в работе всех наших комиссий и в ежеквартальных совещаниях. Ни одно расследование несчастного случая не проходит без участия председателя профкома Геннадия Владимировича. Он всегда выступает со своим мотивированным мнением. Уполномоченные по охране труда участвуют в первой ступени контроля по наведению первичного порядка, оказывая нам огромную поддержку на местах.

- Миссия уполномоченных в том и заключается, - продолжил разговор Геннадий Вольф, - чтобы выявлять опасные места на участке и контролировать соблюдение техники безопасности своими товарищами по работе. Ведь в 90 процентах несчастных случаев причиной их возникновения становится человеческий фактор. Возьмем, к примеру, последний случай. Опытная работница, в течение 9 лет выполнявшая одну и ту же операцию, потянула на себя не ту крышку прессформы. В результате травмировалась, сломала палец. Во время расследования случившегося я высказал свое отношение: мастер был недостаточно строг. То есть, необходим постоянный контроль и порядок на местах.

» стр. 8

ЗАЧЕМ ПРОФСОЮЗУ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕСУРС?

« стр. 2

Знакомство с профсоюзом у вновь поступающего на работу почтовика начинается в отделе кадров. Там ему дают почитать коллективный договор и бланк заявления о вступлении в профсоюз. На человека никто не давит, но сведения о его решении поступают в профком. С «отказниками» занимается уже Леонгардт. Она вспоминает, как в минувшем году в одно из отделений связи устроились на работу два молодых парня. Вступать в профсоюз не захотели, на беседе в профкоме отшутились, сказали, что не видят в этом смысла. А потом одному потребовалась материальная помощь, другой пришел за путевкой на базу отдыха. Сегодня оба состоят в профорганизации.

Председатель областной организации профсоюза работников связи Лев Чудаков, отчитываясь недавно на заседании президиума Федерации профсоюзов области, сказал, что беспрерывно проводимая реорганизация «Почты России» заставила обком всерьез заняться укреплением профсоюзных рядов, мотивационной работой, чтобы собрать вновь профсоюзную организацию. Хорошо, что руководство филиала «Почты России» предоставило профсоюзу возможность воспользоваться административным ресурсом - помощью кадровой службы. Это помогло сохранить профсоюзные ряды.

Вот и руководство Челябинского почтамта с пониманием относится к нуждам профсоюзной первички. Дирекция предприятия не только помогает профсоюзу административным ресурсом, но и сама пользуется влиянием общественной организации. Лилия Викторовна показала мне листок из папки «Жалобы»: клиенты 139-го отделения связи сообщали о протекающей крыше. Директор почтамта Юрий Раваев распорядился о выполнении ремонта, а копию жалобы отписал профкому - для контроля. Он знает, что профсоюз не позволит выполнить работу спустя рукава. Так и должны действовать социальные партнеры.

Анатолий УСОВЦЕВ.