

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВКЛАД В АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДУ

Юрий КОННИКОВ, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Мы прекрасно понимаем, что положение работников нашей отрасли напрямую зависит от того, как наполняется бюджет области. Но есть проблемы, которые приходится преодолевать и нам. Новации, такие как введение новой системы оплаты труда (НСОТ), должны основываться на финансовой основе, в противном случае они не улучшают, а иногда ухудшают положение работников. По этому поводу по решению совместного - с руководителями отраслевых профсоюзных организаций Уральского федерального округа - заседания президиума нами было направлено обращение к представителю президента в УрФО, на которое уже получен достаточно обнадеживающий ответ. Зарплата в нашей отрасли не индексировалась на протяжении двух лет и составляет 7-8 тысяч рублей. И когда говорят, что учителям выдают автомобили, не надо забывать, что их получают единицы, а основная масса работников не почувствовала пока ни Год учителя, ни какие-то социально-экономические сдвиги. Эти вопросы мы будем активно поднимать и пытаться решать и с новой командой управления областью.

Еще одна проблема - переход к автономным учреждениям, вокруг чего ходят всякие страшилки, и мы хотели бы оперативно получать от властных структур необходимую информацию, чтобы доводить ее до наших работников. Также нужна конкретика вокруг вхождения - или невозможности стимулирующих и компенсационных выплат в состав минимального размера оплаты труда. В конце концов, зачем нам судебные разборки, когда есть комментарий президиума Верховного суда РФ по этому поводу? Считаю, что сегодня, в связи со сменой областной правительственной команды, Федерация профсоюзов области должна подготовить обоснованную записку на имя губернатора с указанием этих проблем и нашим видением путей их решения.

Вера МЕХРЕНИНА, заместитель председателя профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

- В первые месяцы кризиса объем производства на комбинате сократился более чем на 30 процентов. Сгладить последствия удалось посредством работы над коллективным договором. Совместным постановлением администрации и профсоюзного комитета действие коллективного договора было продлено на 1 год, как на комбинате, так и в дочерних структурах. Социальные гарантии в течение 2009 года выполнялись практически в полном объеме. Уровень средней заработной платы промпersonала на 2009 год в колдоговоре был зафиксирован на уровне 2008 года - 19 100 рублей, то есть падение зарплаты не планировалось. Сегодня средняя зарплата растет, мы уверены, что самое сложное время кризиса мы пережили. Начиная с марта, комбинат показывает положительную рентабельность.

В этом году профком поставил себе задачу добиться повышения тарифных ставок, пересмотреть уровни минимальной заработной платы, и, конечно, увеличить реальную заработную плату. На комбинате средняя зарплата в 2010 году будет не менее 24700 рублей,

в дочерних и выделенных предприятиях - от 20 до 23 тысяч.

От ФНПР мы ждем, что при работе над новым Генеральным соглашением будут твердо поставлены требования: об увеличении минимального размера оплаты труда до размера, сопоставимого с прожиточным минимумом; об исключении из МРОТ компенсирующих выплат. А также требование изменений в налоговом законодательстве: считаем, что необходимо отказаться от плоской шкалы налогообложения, вернуться к прогрессивной шкале.

Ирина ПРИСЯЖНЮК, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Агрофирма «Ариант»:

- Я хочу обратить внимание

прозвучит диссонансом к выступлению Юрия Владимировича Конникова. Он говорил, о чем удалось договориться с работодателем, правительством в условиях кризиса. Я же хочу остановиться на нерешенной главной проблеме. Когда начался кризис, и встал вопрос, как выжить, профсоюзы, как сторона социального партнерства, вошли в положение работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления. В чем же? Чтобы не допустить сокращений, мы согласились с неполной рабочей неделей. Согласились с тем, что выплаты стимулирующего характера практически прекратились на местах, что многие социальные программы, предусмотренные соглашениями

удалось смягчить влияние экономического кризиса.

Хочу назвать горячие цифры итогов за 4 месяца нынешнего года. Индекс прироста промышленного производства составил 17,4 процента, сельскохозяйственного производства - 2,6 процента. Внешнеторговый оборот, который был провальным в 2009 году, дал прирост почти на 20 процентов. Иностранные инвестиции продолжают поступать в нашу область. Уровень заработной платы за 4 месяца вырос почти на 5 процентов. Задолженность на сегодня сократилась и составляет 6 миллионов рублей. Создано 6 тысяч рабочих мест.

Все проблемы, которые были озвучены, полностью принимаются. Это не значит, что ими

городов и районов. Практиковать участие руководства Федерации профсоюзов области в заседаниях территориальных трехсторонних комиссий. Изучить опыт работы Ассоциаций профсоюзов территориальных образований Свердловской области и, может быть, выйти с инициативой об участии органов социального партнерства в формировании государственной политики в сфере труда на уровне УрФО.

Александр БЕЗГОДОВ, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области:

- В работе Гострудинспекции особое внимание уделяется погашению задолженности по заработной плате. На начало 2010 года она составляла 17 млн. 300 тысяч рублей, на 11 мая - снижена до 6 млн. рублей.

Хотел бы обратить ваше внимание на вопросы охраны труда. При расследовании несчастных случаев профсоюзные органы не всегда отстаивают позицию Гострудинспекции. В ходе проверок хозяйствующих субъектов мы стали больше внимания уделять вопросам аттестации рабочих мест. Есть случаи, когда результаты аттестации вызывают сомнения, и инспектор указывает в предписании необходимость прохождения госэкспертизы. Федеральная служба по труду и занятости ориентирует нас на то, чтобы по каждой проверке проводить проверку аттестации рабочих мест.

В Челябинской области реализуется общероссийский проект декларирования деятельности. Хочу поблагодарить Николая Николаевича Буякова за то, что он поддержал эту инициативу и принял принципиальную позицию в переговорах с областными властями. На данный момент три предприятия уже готовы к получению сертификатов доверия.

Юрий ИЛЬИН, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в УрФО:

- На очередном заседании Исполкома ФНПР состоится обсуждение антикризисной работы профсоюзов. Будет рассматриваться вопрос об оздоровлении детей. У нас в целом получилась неразбериха. Только в Челябинской и Московской областях приняты законы об оздоровлении детей. Вся ответственность ложится на территории, им придется очень сложно. В том числе и профсоюзам.

Правильно было высказано, что в Уральском федеральном округе сроки введения НСОТ в учреждениях образования и бюджетной сферы перенесены. Работа по этому вопросу продолжится, и если будет необходимо, мы встретимся с полпредом. Надо сказать, что необходимость встречи с полпредом созрела у профсоюзного актива и Ассоциаций территориальных объединений по ряду вопросов, в том числе оздоровления.

В выступлениях поднимался вопрос о социальном партнерстве на уровне УрФО. В нынешнем году надо будет составлять новое трехстороннее соглашение. Готовые предложения, мы будем их рассматривать.

И последнее. Выскажу некоторое удовлетворение. На майскую демонстрацию, которая проходила в Челябинске, впервые вышли 22 тысячи человек. Это, видимо, доверие профсоюзам и очень большое доверие. Позвольте мне в заключение пожелать вам дальнейших успехов.



присутствующих здесь представителей областной власти на нездоровую ситуацию, сложившуюся между работниками с одной стороны, и руководством и собственником нашего предприятия с другой по вопросу индексации заработной платы. Несмотря на отраслевое соглашение по АПК на 2010-2012 годы, предусматривающее индексацию не реже, чем раз в год, у нас ее не было более двух лет. При этом итоги финансово-хозяйственной деятельности ОАО за последние два года позволяют говорить о наличии у предприятия финансовых возможностей для индексации. Как профсоюзам защитить право работников на достойное вознаграждение за свой труд?

Мы еще в марте обратились через обком профсоюза в правительство области, но ответа не дождалось. Были вынуждены от имени работников обратиться к заместителю губернатора Юрию Клепову как координатору трехсторонней комиссии с просьбой вмешаться в решение затянувшегося вопроса. Надеемся, что ответ все же получим.

В свете всего сказанного у нас есть предложение к руководству области: сделать обязательным условием получения предприятиями льготных кредитов и субсидий от государства - выполнение работодателем отраслевого соглашения.

Олег КУЗЬМИН, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ:

- Возможно, мое выступление

и коллективными договорами, не выполнялись ввиду отсутствия средств. Мы с этим согласились временно, пока идет кризис. А результат плачевный - увеличился капитал и количество миллиардеров, и никто из них не пострадал.

Если мы вошли в положение, а теперь увидели, что кризис как бы и проскочил мимо, то пора и требовать. 10 марта наконец-то разрешился вопрос что такое МРОТ. Верховный суд дал определение и вынес постановление. А дальше никаких телодвижений. И все говорят: денег нет. Как нет? На местах идет возмущение. Люди готовы идти в суд. Я думаю, нужно более кардинально решать вопрос с МРОТ и внести его на рассмотрение областной трехсторонней комиссии.

Галина СИНИЦЫНА, первый заместитель министра экономического развития Челябинской области:

- Хочу поблагодарить профсоюзы за то, что в то тяжелое время, когда кризис отбросил нас на несколько лет назад, они взяли на себя такую важную сторону, как моральный аспект. Люди, с которыми разговаривали и убеждали - потерпите, они не создали нам социальную напряженность. Предприятия, хоть и работали не в полную мощь, но все же работали. Мы считаем, что механизм социального партнерства, которое действует в нашей области, отлажен. У нас есть взаимопонимание между всеми сторонами. Только благодаря этому

никто не занимается. Они постоянно обсуждаются на заседаниях секретариата, областной трехсторонней комиссии. Цифры, которые я только что привела, говорят, что подвижки есть. Проблемы и трудности тоже есть. И преодолевать их нам вместе.

Валерий БОЛОТОВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Автомобильный завод «Урал»:

- На территориальном уровне хотел бы отметить слабоватую пока солидарность представителей разных профсоюзов. Это показали праздничные мероприятия 1 Мая.

Территориальные трехсторонние соглашения носят весьма и весьма рекомендательный характер. Ссылаться на эти документы в работе профсоюзам очень сложно.

Для более плодотворной работы Ассоциаций профсоюзов на разных уровнях хотел бы вынести на обсуждение следующие предложения. Приложить усилия к изменению ст. 35 ТК РФ, установив отчетливо сформулированную обязанность соответствующих органов государственной власти и местного самоуправления выступать инициаторами создания трехсторонних комиссий на всех уровнях. Ввести в план работы областных комитетов профсоюзов отчеты об обязательном участии представителей профсоюзных организаций на территориальном уровне в мероприятиях ассоциаций. Планировать регулярное обучение председателей Ассоциаций профсоюзов округов,