



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

НАЧНИ С СЕБЯ И ДЕЙСТВУЙ!

Последняя декада марта выдалась для южноуральской молодежи ГМПР как никогда напряженной. Сначала, 19 марта, прошло заседание дискуссионного клуба, на следующий день - выезд с ночевкой на семинар в «Лесную заставу», а все остальное время - непрерывный обмен эмоциями от произошедшего. Форум Gmpr74.ru буквально ломился от заполнивших его впечатлений участников событий.

А эмоциональных поводов было действительно хоть отбавляй. Например, полемичный фильм «Воспитатели», показанный в дискуссионном клубе и действительно вызвавший серьезную дискуссию, которая продолжается до сих пор. Далее - выездной семинар, прошедший на эмоциях, уже «подогретых» фильмом. И непростой семинар.

В рамках обучения непосредственные организаторы - специалисты обкома ГМПР - впервые собрали вместе участников областной Школы молодого профлидера (включая не только южноуральцев, но и оренбуржцев) и «резервистов» - активистов, составляющих резерв на должность председателя профкома. К идее объединения группы подтолкнула сама тематика семинара - вопросы идеологии, стратегические цели и задачи ГМПР, векторы профсоюзного движения. И, наконец, главная особенность нынешних занятий - участие в них молодых экспертов немецкого профсоюза металлургов IG Metall.

Представитель производственного совета заво-

да Зальцгиттер Флахсталь Андреас Кеппе и специалист IG Metall по работе с молодежью Свен Фенигер прибыли в Челябинск еще в четверг, 18 марта. В пятницу они встречались с профактивом области (*подробнее об этом - на 3 стр.*). В тот же день приняли участие в заседании дискуссионного клуба и уже после, на выходные дни, отправились на семинар в «Лесную заставу».

Работа по группам в постоянном эмоциональном напряжении, с многочисленными «подзарядками», и в то же время в психологическом комфорте, в атмосфере взаимопонимания, единодушия - в таком духе прошли оба учебных дня. Что особенно удивительно: и русские, и немцы чувствовали себя здесь в одной команде. Ребята рассказали о ситуации на предприятиях, начавшейся колдоговорной кампании. Специалисты обкома Наталья Попова и Владимир Ревенку заострили внимание на информационной работе и молодежной политике. Позже южноуральцы представляли коллективные проекты,



нацеленные на выявление сильных и слабых мест в профсоюзной работе, поиск резервов. Затем, уже с участием Андреаса и Свена, так же, группами, определяли векторы будущего движения, перспективы, разрабатывали алгоритмы, конструктивно спорили о том, как модернизировать профсоюз.

Активисты области с интересом слушали рассказ зарубежных коллег о том, как немецкие металлурги в современных экономических условиях борются за свои права, как в профсоюзе работают с молодежью, как решают вопросы организационного укрепления. «Измениться, чтобы стать успешным» - ключевой слоган IG Metall. А главные направления изменений на сегодняшнем этапе - это повышение активности рядовых членов профсоюза, усиленное внимание к обучению, оргнаинг (с использованием опыта США и других стран). Сплоченность и солидарность - вот боевые качества, которыми отли-

чается IG Metall. Если требуется, например, послать работодателю письмо с каким-нибудь требованием и попросить отправить аналогичные письма других (это называется «бросить электронную бомбу»), то обязательно откликнутся тысячи адресатов, и работодатель в конце концов уступит. А если в ходе тарифных переговоров профсоюз просит поддержки работников коллективными действиями, то предприятия, как сказал Андреас, попросту «вымирают».

Для нас общение было очень важным, - отметил по окончании семинара Андреас. - Я получил массу информации, очень многое записал. Возьму все это с собой, расскажу своим коллегам. У нас очень много общего с ГМПР. Это тоже сильный профсоюз. Мы родственны своими проблемами, подходами к их решению. Поэтому нам так важно знать, что происходит в России.

Владимир ШИРОКОВ.

УМЕТЬ НАХОДИТЬ ПОДВОХИ

На предприятиях ГК области продолжается колдоговорная кампания. Молодежь не остается в стороне от главных событий: представители молодежных профсоюзных органов активно работают в составе согласительных комиссий. А на Челябинском металлургическом комбинате решили пойти дальше: в нынешнем году в коллективных переговорах впервые приняли участие ребята, еще только осваивающие профсоюзные навыки. Это учащиеся областной Школы молодого профлидера.

Пока что они не входят в согласительные комиссии, а являются лишь наблюдателями. Задача у них простая, но важная - «повариться в теме», набраться опыта, чтобы подготовиться и позже участвовать в этом процессе уже в качестве полноправных членов.

Рассказывает специалист профкома ЧМК Елена Душа:

- Идея привлечения молодых работников к участию в колдоговорной кампании возникла у нас с созданием молодежной комиссии профкома. Ведь кто, как ни молодежь - активная, смелая, целеустремленная - может воплотить свою энергию, потенциал и настойчивость в отстаивании трудовых прав работников! В 2008 году впервые в согласительную комиссию был включен член молодежной комиссии профкома. Кроме этого, внимание теме колдоговора мы уделяем еще на этапе занятий в школе профактива профкома нашего предприятия. В ходе семинаров молодежь не только знакомится с содержанием колдоговора, но и участвует в ролевых играх по ведению переговоров. Впечатление от такой практики - колоссальное! Вывод, к которому приходят участники: найти компромисс - дело непростое, особенно когда понимаешь, что в руках у работодателя финансы и ресурсы, а за представителями профкома - многотысячный коллектив. Кроме этого, участники Школы учатся грамотно обрабатывать предложения, обоснованно выдвигать их.

Те, кто прошел Школу профкома ЧМК, направляются в областную Школу. На этом этапе они и ста-



Молодежный профактив ЧМК.

новятся у себя на предприятии «наблюдательными» участниками переговоров по колдоговору. Такая новая форма познавательной деятельности - еще одна ступень на пути к профсоюзному «мастерству». Вот что говорит участница этого эксперимента Татьяна Усова:

- Я присутствовала на заседании по вопросам оплаты труда и социальной сферы. Основное, что вынесла для себя: работодатель очень неохотно принимает предложения представителей трудового коллектива, особенно по вопросу зарплаты, и постоянно пытается свести разговор к формальному компромиссу, который, по сути, выгоден только ему. Споры шли буквально за каждую сотню рублей. Еще я поняла, что это очень нелегкое дело - представлять и защищать интересы коллектива, тем более такого большого, как на ЧМК. Для этого требуются огромные знания в экономике, юриспруденции и других направлениях. Нужно уметь вовремя разглядеть подводные камни и подвохи в предложениях работодателя. А еще нужны стойкость, гордость и сила, чтобы нести ответственность за решения целого коллектива!

7 апреля на ЧМК состоится колдоговорная конференция. Сейчас в цехах комбината идут собрания по обсуждению проекта договора, избираются делегаты, в том числе среди молодежи. На заседаниях молодежной комиссии профкома обсуждаются вопросы по проекту колдоговора, готовятся выступления на конференции.

Алексей ЛАПТЕВ.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ



Дмитрий Бакланов (ЧМК):

- У меня осталась масса впечатлений. Семинар оказался очень познавательным. Интересно было послушать о делах и проблемах немецких профсоюзов, о том, как в IG Metall решают эти проблемы. Немецкие ребята - хорошие парни! Они очень легко и быстро влились в наш коллектив, и ни у кого не возникло больших трудностей в общении. Мне кажется, если бы с ними не было переводчиков, мы бы все равно их понимали. Вызывает уважение то, как немецкие профактивисты проводят коллективные действия. Сплоченности их молодежи нам стоит поучиться.

Наталья Бронникова (ЧМК):

- Я уже рассказала о семинаре на собраниях профактива цеха, на заседании молодежной комиссии в

профкоме. С каждым разом после таких семинаров я все больше заряжаюсь эмоциями и желанием действовать. У меня есть импульс, есть желание, силы и время. Я верю: у меня все получится!

Урал Жакеев (Челябинский цинковый завод):

- Я не думал, что в Германии живут настолько близкие нам по духу люди. Огромное спасибо за этот семинар организаторам, в особенности Володю - Ревенку и Нечаеву. Если в профсоюзе будут такие люди, то мне с ними по пути!

Владимир Ревенку (обком ГМПР):

- Сложно выразить все эмоции, которые мы испытывали. Но то, что это обучение будет дополнительным толчком в профсоюзной работе, несомненно. Общий вектор задан, дело - за малым. Как высказались участники одной из групп, защищавшие на семинаре проект по модернизации ГМПР, - **начни с себя и действуй!**

Еще хочу высказать несколько мыслей о фильме «Воспитатели». Каждый из нас в течение жизни меняется. Чем больше мы получаем благ, тем меньше обращаем внимания на несправедливость вокруг. Если не будет внешней силы (такой, как главные герои фильма), которая будет пытаться что-то изменить, общество перестанет развиваться.

И в заключение хочется сказать огромное спасибо всем ребятам, приехавшим на семинар, - за активность и открытость. Благодарим также организаторов этих мероприятий - профсоюз IG Metall, фонд Эберта, ЦС ГМПР. Отдельное спасибо - членам президиума обкома, которые, невзирая на сложную экономическую обстановку и затратность Школы молодого профлидера, принимают решения о продолжении обучения молодежи.