



# МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru  
Forum.gmpr74.ru

## СОЦИАЛЬНАЯ ЗАБОТА НА ВЫСОТЕ

Весна и лето нынешнего года на Челябинском трубопрокатном заводе прошли под знаком молодежи. Именно в этот период трудовой коллектив предприятия особенно заметно прирос молодыми рабочими кадрами. И очень кстати для отряда новичков оказались одновременные изменения в действии коллективного договора завода: в апреле все молодые трубопрокатчики получили хорошие дополнительные льготы, которые раньше были заморожены.

Приток парней и девушек на производство увеличился, когда на ЧТПЗ начался набор персонала в новый трубоэлектросварочный цех «Высота 239». Укомплектованный почти наполовину работниками 27-35 лет, этот современный комплекс, торжественно пущенный в День металлурга, сегодня можно по праву назвать «молодежной высотой». И это относится не только к трудовому коллективу, но и к профсоюзному активу цеха.

Под стать омоложенному коллективу ЧТПЗ и качество социальных забот.

В период кризиса, несмотря на сложную экономическую обстановку, на предприятии продолжали действовать основные молодежные программы - «Спорт ЧТПЗ», «Лучший молодой рабо-

чий по профессии», - рассказывает заместитель председателя профкома ЧТПЗ Михаил Гризодуб. - Но финансовые трудности все же вынудили приостановить в коллективном договоре действие ряда пунктов молодежного раздела. А теперь, после прошедшего мартовского заседания коллоквиума, все восстановлено. Это сделано по инициативе профсоюзного комитета, который предварительно провел совещательные встречи с коллективами цехов, собрал аналитические данные.

Главные из размороженных пунктов касаются материальной поддержки. На ЧТПЗ отлично понимают, как непросто молодому человеку устроить свою жизнь, например, после прихода из ар-

мии. Еще труднее - когда настала пора создавать семью. Поэтому эти жизненные ситуации специально оговорили в коллективном договоре. Для тех, кто уходил с завода на военную службу, и затем вернулся обратно, предусмотрены «подъемные» в размере средней заработной платы (по сегодняшнему дню - около 24 тысяч рублей). А каждому молодому трубопрокатчику, вступающему в брак, гарантирована единовременная выплата 10 тысяч рублей.

Большая работа сделана по реализации еще одного

восстановленного пункта коллоквиума. Это материальная помощь работникам в размере средней заработной платы в связи с неотложными нуждами. Имеются в виду сложные жизненные обстоятельства - дорогостоящая операция, ипотека и прочее. Решение об оказании поддержки принимает специальная комиссия, в которую входят представители работодателя и профсоюзной организации. За три месяца, начиная с мая, поддержку по этому пункту получили 23 человека. Но, как говорят в профкоме, важно не только де-



нежное выражение помощи. Главное, что человек не оставляет в одиночестве со своими жизненными проблемами, что о нем помнят, его ценят. И это касается не только молодежи.

В мае на предприятии по инициативе профкома прошла общезаводская молодежная конференция, на которой собравшимся рассказали обо всех льготах и гарантиях, предусмотренных для молодежи в коллоквиуме. Количество и активность участников конференции, с интересом реагировавших на все обсуждавшиеся вопросы, лишний раз подтвердили устоявшееся

мнение о том, что нынешний год для ЧТПЗ - молодежный.

Сегодня на заводе продолжается прием новых работников. Система отбора - строгая, процедура трудоустройства - многоэтапная. Но молодым - перспективным и энергичным - отказывают редко. Вновь пополняется квалифицированными кадрами «Высота 239», коллектив которой сейчас насчитывает около 500 человек. Проектная мощность нового цеха позволяет трудоустроить в целом около тысячи работников.

Владимир ШИРОКОВ.



Общезаводская молодежная конференция.

## Представляем молодого профлидера

## ТАКИХ ПРОФСОЮЗ НЕ ОТПУСКАЕТ

Денис Херсун, один из молодых профлидеров Магнитогорского металлургического комбината, с профсоюзом «подружился» не сразу. Сначала была настороженность, как у любого человека ко всему неизвестному. Тогда, в 2005-м, после окончания университета он пришел работать в цех эксплуатации Управления железнодорожного транспорта ММК. Но вступив в том же году в ГМПР, начал чаще общаться с людьми - работниками других цехов, активистами, обсуждать с ними рабочие и жилищные проблемы, участвовать в коллективных делах. И благодаря общению, которое дал профсоюз, постепенно отпали все сомнения и вопросы, появился интерес, а затем и желание действовать.



ные организаторские способности, но и потому, что по-настоящему заразился делом, работой с благородной целью - помогать людям. А таких профсоюз не отпускает.

Чем больше я работал с людьми, тем больше мне это нравилось, - рассказывает Денис. - Каждый работник, приходя в профсоюзный комитет, ищет поддержку, понимание, надеется на помощь в решении той проблемы, с которой он пришел. Конечно, всех проблем не решить, но главное - выслушать человека, понять его и постараться максимально ему помочь.

Активному парню не позволили потеряться в коллективе, дали возможность проявить себя - избрали заместителем председателя цехового профсоюзного комитета и одновременно - полномочным представителем цеха в Союзе молодых металлургов. И он оправдал доверие - справился с общественной нагрузкой. И не только потому, что нашел в себе нуж-

ные организаторские способности, но и потому, что по-настоящему заразился делом, работой с благородной целью - помогать людям. А таких профсоюз не отпускает.

Школа профлидера, по словам Дениса, дала глубокие, практические знания, соответствующие сегодняшним требованиям в профсоюзной работе. За время учебы довелось познакомиться с хорошими ребятами, энтузиастами своего дела, опытными профактивистами, поучаствовать в массовых акциях - пикетах, митингах, шествиях. Это - отличная теория и практика, за которую он благодарен всем преподавателям и организаторам - специалистам областного комитета ГМПР.

Летом нынешнего года в профсоюзном комитете ММК произошло штатное обновление: на вакантное место в организационном отделе пригласили Дениса Херсуна. Зарекомендовавшему себя молодому человеку снова дали возможность проявить себя, но теперь уже на другом уровне. Так он стал специалистом-«орговином».

Все, кто работает в профкоме комбината, - люди ответственные, со знанием дела и с душевным подходом, - говорит заведующий отделом по организационной работе профкома ММК Юрий Днепровский. - То же самое могу сказать и о Денисе. Активный, инициативный парень, владеет качественными знаниями и навыками, нужная хватка есть, потенциал. Мы заметили его, когда он работал в УЖДТ, занимался молодежными делами. Направили на учебу в областную школу

молодого профлидера, затем взяли в профком на стажировку, которую он успешно прошел. Мы поняли, что не ошиблись.

У Дениса четкий, ясный взгляд на перспективу, с легким, но уже заметным «прищуром» опыта и мудрости:

У нас в профсоюзном активе есть люди, которые относятся к профсоюзу по старинке, по-социалистически. Пройдя школу молодого профлидера, поработав в цехе, и сейчас, работая в профсоюзном комитете ММК, я понял: время идет, и мы вместе с ним не стоим на месте. Профсоюз тоже должен меняться. Та программа по изменению структуры профсоюзной организации комбината, которая сегодня проводится по инициативе и под руководством председателя профкома Александра Дерунова, в будущем принесет свои полезные плоды. Я также считаю правильной стратегией ГМПР на привлечение в профсоюз молодежи. Наше будущее за активными, позитивно мыслящими молодыми людьми. А пока надо работать, работать и еще раз работать. Особенно - в направлении мотивации и информирования членов профсоюза. И на деле применять те знания и опыт, которые нам, молодому поколению, передают наши старшие наставники.

Алексей ЛАПТЕВ.



## УЛЫБНИСЬ!

Руководитель беседует с молодым человеком, который хочет устроиться на работу.

- Во-первых, в нашей фирме, - говорит руководитель, - очень заботятся о чистоте. Вы вытерли ноги о коврик перед тем как войти?

- О да, разумеется.

- Во-вторых, - продолжает руководитель, - мы требуем от наших сотрудников правдивости. Никакого коврика там нет.

\*\*\*

Звонок в отдел АСУП:

- Здравствуйте! Я недавно устроилась на работу в бухгалтерию и не знаю, как пользоваться компьютером. Подскажите, пожалуйста, что мне делать.

- Главное - не волнуйтесь. Возьмите для начала лист белой бумаги и ручку. Теперь пишите «Заявление». Затем с красной строки - «Прошу уволить меня по собственному желанию...»

\*\*\*

Встречаются две подруги:

- А я вчера ходила устраиваться на новую работу.

- Слышала. Я так за тебя переживала...

- Знаешь, несмотря на это, меня приняли.