

МЕТАЛЛУРГИ МАГНИТКИ СОРЕВНУЮТСЯ

На Магнитогорском металлургическом комбинате стартовал конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии».



В традиционном конкурсе, организованном с целью повышения престижности рабочих профессий и совершенствования профессионального мастерства, участвуют молодые работники ММК и акционерных обществ Группы ММК в возрасте до 30 лет и со стажем работы не менее одного года.

Мероприятие проходит в два этапа. Первый - отборочный - состоится в структурных подразделениях комбината. В ходе выполнения практических и теоретических заданий молодые сталевары, вальцовщики, разлившники стали, горновы, машинисты должны продемонстрировать навыки в овладении профессией и доказать свое право называться лучшими. Теоретический экзамен проводится по билетам, в которые, кроме вопросов по технологии и устройству приборов и оборудования, включены вопросы техники безопасности, промышленной санитарии, противопожарной безопасности. На втором - финальном - этапе призеры отборочного тура будут соревноваться между собой, выполняя практические и теоретические задания.

В состав организационного комитета конкурса вошли руководители производств, ведущие специалисты предприятия, представители отдела кадров и управления персоналом комбината, руководители обществ Группы ОАО «ММК», представители профсоюзного комитета комбината и Союза молодых металлургов - городской молодежной общественной организации.

Победители финального этапа будут награждены дипломами, денежными премиями. Поощрения предусмотрены также и для возрастных металлургов - лучших наставников молодежи. На эти цели администрацией и профсоюзным комитетом комбината выделен почти один миллион рублей.

Конкурс «Лучший молодой рабочий по профессии» - часть комплексной корпоративной программы «Молодежь ОАО «ММК». Он проводится на комбинате ежегодно по 48 специальностям. В 2009 году в конкурсе приняли участие свыше 450 молодых рабочих из 39 структурных подразделений.

Виктор ВАСЬКОВ, профком ММК.

Внимание, опыт

ЗАЩИТА, ЗАНЯТОСТЬ... И СТРАХОВКА

« стр. 4

Новаторским путем пошли на комбинате «Магнит» профком предприятия заключил с крупными предпринимателями Сатки договоры на предоставление скидок работникам комбината, членам профсоюза при покупке в местных магазинах товаров народного потребления и получении услуг.

Аналогичный по новаторскому духу замысел реализовали **челябинские электрометаллурги**. Это система страхования членов профсоюза от несчастных случаев - идея, «подсмотренная» у западных коллег. Рассказывает председатель профкома ЧЭМК Александр Баженов:

- Сегодня все крупнейшие профсоюзы Европы в качестве дополнительной мотивации обеспечивают своих членов дополнительными страховками (помимо тех, что предоставляют работодатели). Это правильно: люди получают

новые формы защиты, а профсоюз становится более востребованным. Сейчас такая практика осваивается и в России. Мы тоже решили попробовать. В нашей стране все работодатели обязаны страховать своих работников от несчастных случаев на производстве. Но мы пошли дальше - кроме трудовой, охватили страховкой и бытовую сферу жизни людей. Например, занимался человек в выходной день у себя на даче ремонтом, упал с лестницы, повредился - страховой случай, можно обращаться за выплатой. Другой пример - заболевание от укуса клеща. Статистика свидетельствует о росте таких случаев в последние годы.

В прошлом году профком ЧЭМК провел тендер среди страховых компаний, затем, в апреле 2010 года, заключил корпоративный договор с одной из них (на один год); сегодня идет подписание индивидуальных договоров. Перед этим был сделан комплексный анализ травматизма и профзаболеваний в подразделениях

комбината: начать страхование решили с тех работников, которые чаще рискуют своим здоровьем, - плавильщиков, слесарей-ремонтников, машинистов кранов. Первыми в мае прошлого года договоры получили профактивисты. Акция вызвала интерес и у других работников, и тогда решили застраховать всех членов ГМПР, занятых на опасном производстве.

Интерес людей к проекту, как отметили профактивисты предприятия, показал его жизнеспособность. Это и работодателю выгодно: меньше «текучки», у людей больше аргументов держаться на производстве. Пока администрация не проявила желания финансового участия в этих мероприятиях, и страхование идет на средства профбюджета. Но акция набирает обороты, и в профкоме надеются, что работодатель пересмотрит свое мнение.

В настоящий момент на комбинате застраховано около 3,8 тысячи человек. Уже

Профсоюз - это страховка от неправомерных действий работодателя

произведено несколько страховых выплат (в среднем на сумму 10 тысяч рублей, а максимальная из предусмотренных - 300 тысяч). И эти случаи в нынешнем году убедили не одного работника вступить в профсоюз.

- Согласен, что такой «бонус» рассчитан на потребительскую психологию работников, - признается Александр Баженов. - Но мы же реалисты и понимаем: одного осознанного членства для того, чтобы количественно усилить наши ряды, недостаточно; профсоюз не может состоять только из актива. И вообще, профсоюз сам по себе - это ведь тоже в определенном смысле страховка - от неправомерных действий работодателя. И чем больше членов ГМПР, тем эффективнее такая страховка работает.

Владимир ШИРОКОВ.

СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

Взаимопонимание и взаимоуважение, доверие, умение слушать и слышать друг друга, нацеленность на совместный результат: не каждый трудовой коллектив сегодня может похвастаться такими командными качествами. А вот на саткинском комбинате «Магнит» этому серьезно обучают по специальной методике - «Веревоочный курс». Эта программа тренинга очень популярна в США и на Западе. Она включает комплекс психофизических упражнений, нацеленных на формирование и сплочение команды.



- Год назад в Череповце на семинаре профактива я впервые стал участником «Веревоочного курса», который проводили специально приглашенные бизнес-тренеры, - рассказывает заместитель председателя профкома комбината Алексей Сабуров. - Занятия очень понрави-

лись. Нас разделили на две группы и предложили выполнить ряд несложных, но увлекательных заданий. Мы справились с ними только в конце тренинга, когда стали настоящей командой - собранной, дружной и сообразительной. Тогда и появилась идея организовать что-ни-

будь аналогичное на нашем предприятии.

Магнитовский «веревочный» комплекс - совместный проект профкома и союза молодежи комбината. Курс, рассчитанный на полтора года, проводится бесплатно для работников цехов и подразделений предприятия. Предлагаемые участникам задания выполняются поэтапно. Чтобы было сложнее и интереснее, а эффект сплочения - убедительнее, команды формируют разновозрастные и разнополые. Им ставятся условные препятствия, которые нужно преодолевать обязательно вместе, в контакте - например, взявшись за руки.

Но игровая форма и всплеск эмоций ничуть не принижают серьезность и значимость конечных результатов. Не так-то просто, к примеру, за одну минуту прокатить по рукам или пропустить сквозь них «магический шар» (на снимке), и если кто-то уронил, вся команда стартует заново. Еще сложнее пройти «спеучасток» с закрытыми глазами или связанными ногами. Здесь мало одной сноровки. Здесь важен творческий подход и

нестандартные решения, взаимопомощь и коллективная поддержка. Чтобы победить - раньше других справиться с поставленными задачами, - нужна единая стратегия действий, которые умело направляются одним человеком - лидером. А к лидерам - тем, кто активно проявил себя в «веревочных» эстафетах, - профком относится с особым вниманием: они - потенциальные общественники, профактивисты.

- Это действительно работа командой, - говорит одна из участниц курса Ольга Чабаева. - На полосе препятствий мы поняли, кто на что способен, ощутили необходимость дружеского плеча, осознали, насколько важно сопереживать и поддерживать друг друга. И еще здорово было почувствовать командный дух, драйв, азарт, вдохновение на действия, на решение неразрешимого.

Кстати, один из последних этапов курса - вступление участников в профсоюз (ведь занятия проводятся не только для членов ГМПР). Этап, разумеется, добровольный, но сегодня его уже «успешно прошли» несколько



ко десятков человек. Стать частью одной сплоченной и сильной команды, показавшей себя в деле, - чем не пример профмотивации?

Объединение и сплочение саткинцев по «веревочной» методике продолжается. Более того, оно растет в масштабе. Профком комбината уже получил предложения о прове-

дении серии аналогичных тренингов от администрации «Магнит» (для команды менеджеров) и администрации города (для педагогов). В ближайших планах - пустить «магический шар» по рукам участников Школы молодого профлидера областной организации ГМПР.

Владимир ШИРОКОВ.

Веревоочный курс (team building - «построение команды») разработан более 40 лет назад в США для солдат. С его помощью создавались сплоченные отряды, в которых бойцы понимали друг друга с полуслова и вместе были готовы пройти огонь и воду. Впоследствии этот комплекс адаптировали для мирной жизни, он превратился в мощный бизнес-тренинг и получил нынешнее название.