



МЕТАЛЛУРГИ ПОДДЕРЖИВАЮТ КУЛЬТУРУ

На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги выполнения обязательств по коллективному договору в первом полугодии 2010 года.

Силами дворцов культуры комбината в первом полугодии 2010 года проведено 339 мероприятий для работников предприятия. Затраты на финансирование социального заказа на проведение в ДК им. С. Орджоникидзе и Левобережном дворце культуры металлургов культурно-массовых мероприятий и содержание

дворцов культуры из всех источников за 6 месяцев текущего года составили 15,47 миллиона рублей.

Развитие сферы культуры Магнитогорска и организация культурно-массовой работы является одним из важных направлений социальной деятельности ММК. На балансе Магнитогорского металлургического ком-

бината находятся два дворца культуры - Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе и Левобережный ДКМ. На базе дворцов культуры комбината занимаются более 60 коллективов художественной самодеятельности, в которых насчитывается свыше полутысячи участников, из них более половины - дети. Многие коллективы самодеятельности имеют звания «народный» и «образцово-показательный».

В 2009 году творческие коллективы дворцов становились лауреатами всероссийских и международных конкурсов по хореографии, черлидингу, хоровому пению. Так, коллектив «Танцующий город» завоевал в прошлом году бронзовые медали открытого чемпионата Лондона по спортивным бальным танцам. Успехов добились также театр мод и команда КВН.

Пресс-служба ММК.

«Металлург» помог

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ - ЧЕРЕЗ СУД

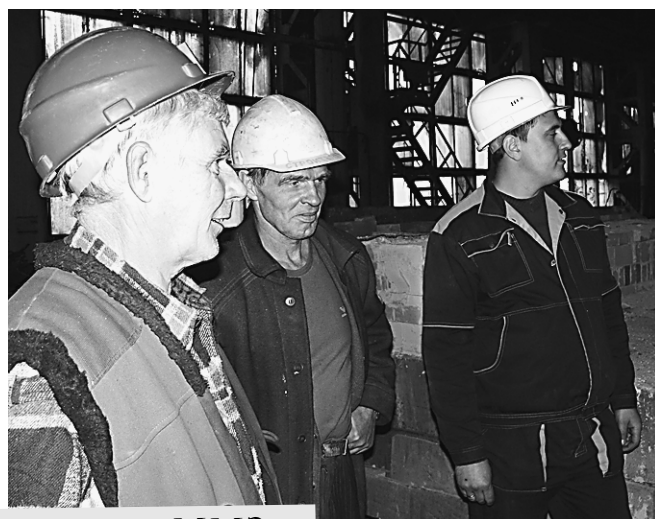
Магнитогорское предприятие «Металлургмаш» и расположенное на его территории предприятие-арендатор ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» уже не в первый раз упоминаются в связи с нарушением трудового законодательства. И вот - очередное судебное разбирательство с участием представителей работодателя ММЗ в роли ответчика. И вновь дело закончилось в пользу работников.

В правовой центр «Металлург» обратились за юридической помощью четверо работников ММЗ. Они были уволены с предприятия в связи с сокращением штата.

По закону, в день увольнения работодатель должен выплатить каждому работнику заработную плату за отработанное время, компенсацию за неиспользованный отпуск, выходное пособие в размере среднего заработка, а также выдать трудовую книжку. Все эти обязательства руководство ММЗ выполнило. За исключением одного - выплаты выходного пособия.

Более того, сославшись на отсутствие денежных средств, работодатель отказался выдать не только первичное выходное пособие, положенное в день увольнения, но и два последующих - по истечении одного и двух месяцев соответственно со дня увольнения. При этом все

условия, дающие по закону право на эти пособия, работники выполнили. Они встали на учет в центр занятости (в течение двух недель с момента расторжения трудового договора), о чем предоставили справки, а так-



Все иски работников ММЗ удовлетворены.
Общая сумма выплат - около 75 тысяч рублей

же принесли трудовые книжки (все это делается в случае, если человек не устроился на новое место работы).

Добиться справедливости в суде магнитогорцам помогла юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо. Были проведены консультации, подготовлены необходимые документы, составлены и направлены в суд иски о взыскании выходного пособия.

Ную роль сыграла своевременность действий: подавая иски, работники уложились в назначенный для этого срок (три месяца с того дня, когда они

узнали о нарушении своих трудовых прав).

Дело рассматривалось в федеральном суде Ленинского района г. Магнитогорска. Итог: все иски удовлетворены. Решение суда вступило в законную силу. Общая сумма выплат - около 75 тысяч рублей.

Владимир ШИРОКОВ.

Согласно статье 178 Трудового кодекса РФ, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (предприятия) либо сокращением численности или штата работников увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Продолжается прием работ в рамках конкурса на лучшую публикацию на профсоюзную тематику среди первичных организаций ГМПР Челябинской области.

Напоминаем, что конкурс проводится по двум номинациям - «Информационное сопровождение деятельности профсоюзной организации» и «Лучшая публикация». Участие в нем принимают члены профсоюза, профсоюзные активисты, работники профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций. Для участия принимаются и рассматриваются печатные материалы на профсоюзную тематику, опубликованные в корпоративных газетах, профсоюзных изданиях, областных и российских средствах массовой информации с апреля по сентябрь 2010 года. Работы предоставляются до 1 октября 2010 года в печатном или электронном виде на CD- или DVD-дисках по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, Челябинский областной комитет ГМПР. Публикации также можно направлять по электронной почте: obkom@gmpr74.ru. Объемы и количество материалов, предоставляемых одним автором, не ограничены. Тексты могут сопровождаться фотографиями.

Итоги конкурса будут подведены оргкомитетом до 1 ноября 2010 года. Рассмотрение и утверждение итогов состоится на заседании президиума областного комитета в декабре 2010 года.

Для победителей и призеров предусмотрено награждение дипломами областного комитета и денежными премиями - 6000, 4000 и 2000 рублей соответственно за 1-е, 2-е и 3-е места в каждой из двух номинаций.

Также напоминаем о продолжающемся фотоконкурсе «В объективе - ГМПР», объявленном Центральным советом ГМПР и посвященном 20-летию Горнометаллургического профсоюза России.

К участию в конкурсе приглашены работники предприятий ГМК, ветераны и учащиеся, члены профсоюза, профсоюзные работники и активисты. Основные темы: деятельность ЦС ГМПР, территориальных и первичных профсоюзных организаций в период с 1999 по 2010 год; образ рабочего человека; коллективные действия; мотивация профсоюзности; профсоюз и молодежь. В соответствии с темами предусмотрены пять номинаций. В каждой номинации - два призовых места, обладатели которых получают дипломы и денежные премии: 1 место - 12 тысяч рублей, 2 место - 8 тысяч рублей. Победители отраслевого конкурса в номинации «Человек труда» будут представлены на Всероссийский фотоконкурс «Профессия в лицах».

Работы принимаются до 25 декабря 2010 года. Окончательные итоги будут подведены в день 20-летия ГМПР - 28 января 2011 года.

Более подробную информацию о фотоконкурсе можно найти на сайтах gmpr.ru и gmpr74.ru.

Юридическая консультация

РАБОТА И ОБУЧЕНИЕ

В прошлом номере нашей газеты в рубрике «Юридическая консультация» мы рассказывали о проблеме работницы ЗАО «Карабашмедь», которая добивалась от работодателя оплаты дополнительного отпуска в связи с обучением в вузе (судебное разбирательство было прекращено: истец и ответчик заключили мировое соглашение). Мы узнали, что на «Карабашмеди», как и на других предприятиях, сегодня трудится немало студентов учебных заведений или планирующих стать ими. Поэтому мы решили вернуться к этой теме и поговорить подробнее о гарантиях и компенсациях, на которые вправе рассчитывать работник, совмещающий обучение в вузе с производством, а также о том, что делать, если работодатель отказывается предоставлять соответствующие льготы.

Разъяснения дает юрисконсульт областного комитета ГМПР Алексей Горюнов.

- Основные гарантии и компенсации лицам, совмещающим учебу с работой, закреплены в Трудовом кодексе РФ (глава 26), федеральных законах «Об образовании» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании». Обращаю внимание на то, что гарантии предоставляются в том случае, если работника на учебу направил работодатель или если работник поступил самостоятельно в образовательное учреждение и получает образование соответствующего уровня впервые. Важно также, чтобы вуз имел государственную аккредитацию (если ее нет, гарантии и компенсации учащимся устанавливаются колдоговором или трудовым договором).

В соответствии со статьей № 173 ТК РФ, работники, совмещающие работу с обучением в учреждениях высшего профессионального образования, и работники, поступающие и успешно обучающиеся в них, вправе требовать от работодателя дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка. При прохождении в вузе промежуточной аттестации на 1-м и 2-м курсах соответственно этот отпуск равен 40 календарным дням, на каждом из последующих курсов - 50 календарным дням (при освоении основных образовательных программ в сокращенные сроки на 2-м курсе - 50 календарных дней). А в случае подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - 4 месяца, или просто сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Работодатель обязан предоставить 15 календарных дней отпуска без сохранения заработной платы работникам, допущенным к вступительным испытаниям в вузы, слушателям подготовительных отделений вузов (для сдачи выпускных экзаменов), работникам для прохождения промежуточной аттестации (в каждом учебном году). 4-х месячный отпуск без сохранения заработной платы дается для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых госэкзаменов, 1 месяц - для сдачи итоговых госэкзаменов.

Один раз в учебном году работодатель оплачивает работнику проезд к месту нахождения вуза и обратно. На 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта или сдачи госэкзаменов рабочая неделя по желанию работника сокращается на 7 часов. За время освобождения от работы выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже МРОТ.



При обращении к руководству предприятия с просьбой о предоставлении учебного оплачиваемого отпуска работник должен предъявить справку-вызов из вуза на очередную сессию. Важно, чтобы на копии этого документа лицо, принявшее его (секретарь), поставило соответствующую отметку. И если работодатель отказывается предоставить дополнительный отпуск на указанный в справке-вызове период, нужно обращаться за защитой в профком либо в государственную инспекцию труда. Иногда руководство пытается принудить работника на время сессии брать очередной отпуск или отпуск за собственный счет. Хочу предупредить: соглашаясь на это, человек сознательно отказывается от своих законных прав.