

Внимание: опыт!

СТРОЙНАЯ СИСТЕМА ИНФОРМРАБОТЫ

Президиум комитета Челябинской областной организации ГМПР на своем заседании 23 июня нынешнего года заслушал вопрос «О состоянии информационной работы и ресурсах первичной профсоюзной организации ОАО «Челябинский металлургический комбинат». Члены президиума приняли решение одобрить практику информационной работы в профсоюзной первичке комбината и рекомендовали профсоюзам предприятий горно-металлургического комплекса области использовать этот опыт в развитии собственной системы информобеспечения членов профсоюза. Чем же интересны наработки специалистов и профактива ЧМК в информационной сфере?

Надо отметить, что информационная работа в профсоюзном комитете комбината проводится в соответствии с требованиями единой информационной системы ГМПР, постановлениями президиума и рекомендациями областного комитета. Во-первых, доведение необходимых сведений до всего профсоюзного актива проводится через систему информационных встреч. Для этого еженедельно практикуются организационные совещания с инструкторами, освобожденными председателями цехкомов и председателями профкомов дочерних предприятий, а освобожденные работники профкома и председатели цеховых комитетов участвуют в сменно-встречных собраниях.

Кроме того, по понедельникам в профкоме проходит оперативное совещание с председателями цеховых комитетов. Во вторник специалисты профкома и освобожденные председатели цехкомов принимают участие в оперативном совещании у руководителя предприятия. Четверг же - день охраны труда, и специалисты профкома, председатели цехкомов и уполномоченные по охране труда участвуют в еженедельных обходах рабочих мест и собраниях по итогам обхода. На всех встречах и совещаниях звучит живое человеческое слово, которое, как известно, доходчивее языка документов. Да и

распространяется 90 экземпляров газеты «Солидарность», не менее 20 экземпляров журнала «ИНФО-ГМПР», для женсоветов и комиссий по работе с женщинами 50 экземпляров газеты «Уралочка». А в корпоративной газете предприятия «Челябинский металлург» публикуются материалы о коллективном договоре, мероприятиях, организуемых профкомом, и другая информация.

В профсоюзной библиотеке членам профсоюза обеспечен бесплатный выход в Интернет, оборудован учебный кабинет для проведения регулярной профсоюзной учебы и семинаров, на которых рассматриваются вопросы ведения переговоров по заключению коллективного договора, мотивации профсоюзного членства, по охране труда с решением практических задач, дается информация правового характера. Здесь регулярно оформляются тематические выставки при проведении мероприятий и профсоюзных собраний. По заявкам профкома работники библиотеки предоставляют всю необходимую тематическую литературу и проводят обзор новых профсоюзных изданий.

Профком ЧМК регулярно, 1-2 раза в месяц, выпускает «Информационный листок» различной тематики, а для членов профсоюза и вновь принятых на работу издаются полноцветные, с иллюстрациями информационно-мотивационные буклеты, в которых рассказывается о ГМПР, его целях и задачах, структуре, основных направлениях деятельности по защите трудовых прав и социальных гарантий работников.

Для обеспечения информационной деятельности профкомом приобретены 16 компьютеров, множительная техника, цветной принтер. Специалисты профкома обеспечены выходом в Интернет. Для проведения информационных мероприятий в первичной профсоюзной организации имеется видео-, и фотоаппаратура, переносной видеопроектор, экран, два стационарных видео-комплекса. В работе первичной профсоюзной организации широко используются электронные средства передачи информации. Электронной почтой охвачено 100 процентов цеховых комитетов, причем половина председателей цехкомов получает информацию напрямую, а остальные - через электронную почту, установленную у секретарей цехов.

Все это свидетельствует о том, что в профорганизации ЧМК создана достаточно стройная система информационной работы, и ее опыт, считаем, будет полезен другим первичкам горно-металлургического комплекса области.

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя
областного комитета ГМПР.

«ЦВЕТЫ В НЕБЕ» ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Челябинская область отпраздновала свой главный профессиональный праздник - День металлурга



Этот праздник отмечается в третье воскресенье июля, начиная с 1980 года, когда эту дату включили в число праздников Указом Президиума Верховного Совета СССР.

Для Челябинской области, где металлургический комплекс - ведущий в экономике, это особая дата. В металлургии работает каждый третий южноуралец из занятых в промышленности. Поэтому День металлурга на Южном Урале принято отмечать с большим размахом.

В Челябинске День металлурга стартовал 16 июля с запуска комплекса внепечной обработки стали - агрегата «ковш-печь» №2 и вакууматора на Челябинском металлургическом комбинате. После пуска новых объектов ис-



кры праздника зажглись на стадионе СК «Металлург», который превратился в грандиозную концертную площадку. «Металл победы» - так называлась нынешняя концертная программа, посвященная Дню металлурга и 65-летию Победы. Жаркий отблеск горячего металла сиял в последних лучах заходящего солнца и золотисто-алых нарядах артистов, на куполах храма Святого Георгия Победоносца, фрагменты освещения которого демонстрировались на экране, и в огненных брызгах салюта, расплескавшихся в ночном небе. Праздник получился ярким и запоминающимся.

» стр. 6

Люди горячей профессии

ПРЕДЦЕХКОМА НА ВЫСОТЕ

Автобус с профсоюзными лидерами горно-металлургической отрасли области притормозил возле пускового комплекса Челябинского трубопрокатного завода, и в переднюю дверь вошел молодой, улыбающийся парень. Председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрыбин представил его:

- Знакомьтесь: Александр Затеса, председатель цехового комитета «Высота 239».

Парня сразу же забили вопросами о цеховой профсоюзной организации. Вот что он рассказал:

- Сегодня в цехе «Высота 239» примерно 90 процентов работников состоят в профсоюзной организации. Цеховая профсоюзная организация создана год назад. Тогда провели в цехе конференцию, избрали цеховой комитет, а меня - председателем цехкома. Персонала в цехе тогда было около 100 человек, в основном инженерно-технические работники. Но когда цех выйдет на проектную мощность, здесь будет работать около тысячи человек, может быть, даже больше.

Цех у нас молодой, трудятся люди в среднем 27-30 лет. Поэтому главное - молодежная политика. К нам приходят работать выпускники институтов, переходят специалисты из других цехов. Считаю, что у нас хорошо поставлена мотивация профсоюзного членства, поэтому подавляющее большинство работников становятся членами профсоюза. Мы в корне меняем представление людей о профсоюзе. Объясняем вновь пришедшим людям: если в советское время профсоюз занимался распределительными функциями, то сегодня это организация по отстаиванию прав работников, которых надо убедить и заинтересовать. Это не столь уж сложно, ведь приходят к нам молодые, амбициозные люди, легко агитируемые, поскольку на заводе есть хорошие социальные программы, которых добился профсоюз. Кроме того, молодежь заинтересована в том, чтобы на предприятии прислушивались к их мнению, считались с ними. Для этого нужна организация, способная защищать их интересы.

Я встречаюсь с новыми работниками в бригадах. Если возникают вопросы, лично отвечаю на них. Но поскольку поначалу было немного народу, мы все стали друзьями, все знакомы друг с другом. У меня появились помощники, которые могут доходчиво рассказать, довести информацию, сформировался своеобразный актив.

Александра спросили:



- Какая у вас рабочая специальность?
- Ведущий инженер по охране труда, - ответил предцехкома.

- Расскажите, каков здесь персонал по образованию?

- У нас очень серьезный отбор людей. Сюда принимают с образованием не ниже среднего технического, берем с высшим образованием. Молодые очень быстро обучаются. С высшим образованием люди приходят на рабочие специальности: сварщиками, фрезеровщиками, операторами постов управления. У нас применяются передовые технологии, мы по максимуму уходим от ручного труда, все компьютеризировано. Работник должен владеть компьютером, разбираться в программах. Поэтому образование играет не малую роль. Чем быстрее человек разберется в оборудовании, овладеет им, тем быстрее пойдет его карьерный рост.

После, когда мы шли по новому комплексу, я поинтересовался у Александра, с каким настроением он встречает нынешний День металлурга?

- Если честно ответить, мы все в работе, - сказал он. - У нас рабочее настроение. Мы понимаем, что на нас лежит большая ответственность за своевременный пуск цеха. Ведь проделана огромная работа и проектанты, и строителями, и коллективом работников, и акционерами предприятия. Праздновать будем позже, а пока надо работать.

Я пожелал молодому председателю цехкома успехов и в жизни, и на «Высоте 239».

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

Важное значение в первичке
уделяется печатному слову

обратная связь членов профсоюза с профкомом осуществляется незамедлительно.

Однако и информирование членов профсоюза с помощью документов в первичке ЧМК считают действенной формой. В профсоюзном комитете обеспечен оперативный документооборот в соответствии с постановлением президиума областного комитета. Внутренний документооборот осуществляется посредством электронной связи с цехами предприятий, тиражирования и раздачи документов и информационных материалов на еженедельных информационных встречах. Председатель профкома В.А. Поносов, являясь членом исполкома ЦС ГМПР, а также президиума областного комитета, оперативно доносит информацию до профсоюзного актива о принятых решениях вышестоящих органов.

Важное значение в первичке ОАО «Челябинский металлургический комбинат» уделяется печатному слову. Профком ежегодно проводит подписку для членов профсоюза на 400 экземпляров региональной профсоюзной газеты «Труд и время на Южном Урале» с отраслевым приложением «СПЛАВ». Газета распространяется по цехам предприятия и по адресной подписке. Для профактива