



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ЗЛАТОУСТОВСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

« стр. 4

Все это особенно важно в связи с предстоящей колдоговорной кампанией: в октябре на ЗМЗ планируется заключение нового колдоговора. Большое внимание было уделено участию профсоюза в охране труда - предупреждению травматизма, проведению аттестации рабочих мест, работе уполномоченных по охране труда. Обсуждались насущные профсоюзные вопросы: членство и мотивация, организационное укрепление первички, работа профгруппиров, система информирования членов ГМПР. Изучена деятельность профкома по всем направлениям, в частном порядке проведены консультации.

Первичка ЗМЗ в прошлые годы не раз была в



передовиках по постановке работы в сфере охраны труда. Но пришел кризис, изменился состав профкома, удержать лидерскую планку стало труднее. На итоговом собрании профактива ЗМЗ Юрий Горанов порекомендовал заводчанам обратить особое внимание на это направление ра-

боты. Представители ГМПР должны активнее участвовать в аттестации рабочих мест и расследовании несчастных случаев, принципиально отстаивая права работников. На этом сделал акцент Владимир Кукарин. Среди других направлений, выделенных специалистами обкома, - не-

достаточное обучение актива, дефицит и неоперативность профсоюзной информации.

Что касается будущего ЗМЗ (эта тема тоже активно обсуждалась на собрании), то вполне приемлем вариант приобретения завода Группой «Мечел», его нынешнего стратегического партнера. Об этом уже ведутся переговоры. Поэтому в развитии социальной политики, как отметил Юрий Горанов, златоустовцам целесообразно ориентироваться на предприятия Группы.

По итогам Дня обкома профактиву ЗМЗ даны рекомендации, практические предложения по улучшению профсоюзной работы. В июне их обсудит президиум обкома.

Владимир ШИРОКОВ.

ФИНАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ В ШКОЛЕ ПРОФАКТИВА

Завершающий, 4-й учебный модуль в рамках проекта областного комитета ГМПР «Школа профсоюзного актива» 14-15 мая прошел в Сатке. Работники комбината «Мagneзит», Саткинского чугуноплавильного завода и Бакальского рудоуправления, в очередной раз собравшиеся на 2-дневном семинаре, получили удостоверение «квалифицированных» профактивистов.

Проект Школы, рассчитанный на председателей цеховых комитетов и членов профкомов, стартовал во второй половине прошлого года (об этом мы рассказывали в «Сплаве»). Его главная цель - вооружить актив необходимыми и соответствующими времени знаниями и навыками, тем самым укрепить авторитет и организационное единство профсоюза. В течение нескольких месяцев выездные занятия Школы прошли в первичных профорганизациях Челябинского электродного завода, «Трубодетали», «Карабашмеди», на базе профкома «ММК-Метиз» (для предприятий Магнитогорска). К участию в семинарах были привлечены ведущие специалисты Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области - Светлана Корепанова, Татьяна Поздеева, специалисты обкома - Людмила Мещерякова, Владимир Кукарин, Владимир Ревенку, юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо, а также заместитель председателя профкома ЧМК, преподаватель профсоюзного обучения, прошедшая подготовку по программе Центрального совета ГМПР, Вера Мехренина.



Организаторы обучения попытались охватить все направления профсоюзной деятельности, разделив их на тематические модули. Так определились главные группы тем: основы профсоюзного движения, психологические аспекты профсоюзной работы и основы законодательства РФ. А 4-й, практический блок был посвящен обмену опытом (в том числе представление и защита инновационных проектов участников). Модули сменялись поэтапно. Большую часть времени активисты работали в группах - учились выявлять

Профсоюзная учеба

ИСТИНУ НАХОДИТЬ СООБЩА

Как известно, кадры решают если не все, то многое. В профсоюзе от знаний и подготовленности лидера первички и членов профактива зависит качество работы, которую он призван осуществлять, защищая трудовые и экономические права и интересы работников. Поэтому обучение профактива - одна из основных и обязательных функций обкома ГМПР, к выполнению которой он подходит самым серьезным образом.



Очередной семинар для резерва на должность председателя комитета первичной профсоюзной организации, как всегда, был насыщен интересными темами. Два дня представители профактива большинства предприятий горно-металлургической отрасли области вбирали в себя теорию и практику профсоюзной работы. И не только профсоюзной: лекция «Анализ финансового состояния предприятия», которую провела (а не просто прочитала) доцент кафедры «Финансы и кредит» УрСЭИ Ольга Зубкова, вызвала интерес у большинства слушателей. Конечно, за четыре часа экономического «ликбеза» даже в самом популярном изложении, специалистом не станешь, но, как считает, к примеру, председатель молодежной комиссии профкома ОАО «ЧЭМК» Олег

Дегтярев, стала понятна методика подхода к оценке финансового состояния предприятия, а это уже много. И даже такие простые знания, как, например, понятие финансовой устойчивости предприятия, умение отличить рентабельность от выручки - могут принести пользу.

- Работодатель сегодня очень грамотный, нам тоже нужно быть подкованными в финансовых вопросах, - добавляет Олег.

Практически все слушатели высоко оценили юридический практикум применения Трудового кодекса в судах. Его провела юрист АНО «Уральский консалтинговый правовой центр «Металлург» Галина Корзо. На конкретных примерах из практики работы центра она объяснила, в каких случаях можно безоговорочно требовать возме-

щения морального вреда, от чего зависит размер суммы возмещения, ответила на уточняющие вопросы слушателей. Интересны были и разъяснения по нарушениям пенсионных прав работников.

- Как юристу мне этот практикум был особенно интересен, очень профессионально и доходчиво были поданы многие сложные вещи, - поделился впечатлениями Павел Пятков, заместитель председателя профсоюзной организации ОАО «ЧТПЗ».

Тема охраны труда обсуждается практически на каждом семинаре, и на этот раз ей было уделено большое внимание. Директор УМЦ Юрий Парфенов познакомил слушателей с системой стандартов безопасности труда и системой управления охраной труда. В развитии темы участники семинара прослушали информацию заведующего испытательной лабораторией Центра охраны труда Южно-Уральской торгово-промышленной палаты Дмитрия Шилина об аттестации рабочих мест и участии профсоюзных организаций в этой работе.

Начальник правового отдела Государственной инспекции труда в Челябинской области Тамара Рукавишникова осветила «узкие места» в вопросах гарантий и компенсаций в области заработной платы.

Еще ни один обучающий семинар обкома металлургов, а учеба эта проходит вот уже третий год, не обходился без самой активной его части - «круглого стола». Его бле-

стят проводят заместитель заведующего орготделом обкома ГМПР Владимир Ревенку и специалист орготдела Владимир Нечаев. На этот раз за «круглым столом» обсудили проблематику Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) и работы с коллективным договором. Тема для профсоюзников неиссякаемая, и каждое ее обсуждение дает новую информацию и новые знания.

- Не перестаю удивляться энергии и творческому поиску этих молодых людей, - делится впечатлениями инструктор профкома ОАО «ЧМК» Татьяна Носкова, человек с уже немалым опытом профсоюзной работы (возглавляла большую цеховую профсоюзную организацию). - Они прекрасно понимают, что учеба ценна не только новой информацией, но и обменом опытом, общением, и выстраивают это общение так, что все цепляется «за живое», и истину мы находим сообща. В целом семинар насыщенный, закрепляющий уже полученные ранее знания. Мне была очень важна уточняющая информация по аттестации рабочих мест для доказательства на некоторых участках «вредности производства», что важно для предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам, и я ее получила.

Профсоюзный активист должен многое знать и уметь применять эти знания в своей работе. Источник этих знаний - квалифицированная учеба.

Наталья ЛАДУШИНА.

Активисты учились выявлять актуальные проблемы, совместно искали пути их решения

актуальные для коллектива и первички проблемы, совместно искали пути их решения, в том числе с помощью профсоюза.

По такой же схеме с осени прошлого года занятия проходили в Сатке - для профактивистов предприятий Сатки и Бакала. Повышение заработной платы, выдача спецодежды, контроль за выполнением коллективного договора и увеличение профчленства - вот блок самых горячих вопросов, которые сегодня беспокоят магнитовцев и бакальских горняков. Решение этих проблем должно стать делом каждого, а не только председателя профкома и его зама. В этом, защищая коллективные проекты, убедились участники семинара. А суметь привлечь к участию каждого - основная задача профактивиста.

- Время меняется, а вместе с ним меняются люди и, конечно, трудовые отношения, - говорит один из организаторов учебы, заместитель заведующего орготделом обкома Владимир Ревенку. - Мы должны соответствовать изменениям. Для этого нужно учиться, и этот процесс должен быть непрерывным. Тем более что отсутствие знаний, в том числе базовых, - по-прежнему слабое место у многих активистов. Сегодня мы завершили обучение в Сатке. Вспоминаю слова одного из его участников, предцехкома: «Я только теперь начал понимать, как должен работать предцехком!»

» стр. 6