

ПРАВО НА ГОСПОДДЕРЖКУ ОТСТОЯЛИ В СУДЕ

Этот трагический случай произошел на Челябинском цинковом заводе летом прошлого года. Александр Прокошев, слесарь-монтажник, выполнял демонтаж оборудования в старом, выведенном из эксплуатации сернокислотном цехе. Возвращаясь после выполнения задания, он наступил на непрочное перекрытие проема в полу и упал с высоты почти девять метров. Прибывшие через несколько минут на место происшествия медработники констатировали смерть.

Предприятие выплатило семье погибшего единоразовную компенсацию морального вреда (средняя зарплата в 12-кратном размере, в соответствии с коллективным договором) и материальную помощь на организацию похорон. А вот Фонд социального страхования отказал вдове Прокошева и оставшейся на иждивении дочери в назначении страхового обеспечения (единовременная и ежемесячные выплаты), предусмотренного законом в связи с потерей кормильца.

Работников регионального отделения ФСС не убедила форма акта Н-1, составленного комиссией, которая проводила расследование несчастного случая. Страховщик не согласился с выводами о том, что происшествие было связано с выполнением производственного задания и, таким образом, считается *страховым случаем* (именно это подразумевает форма Н-1).

Подтвердить свою позицию представители ФСС попытались в рай-



онном суде, в который они обратились с иском о признании акта недействительным. Но суд признал доводы ФСС сомнительными, а выводы комиссии - правильными. Не помогла и кассационная жалоба, поданная позднее тем же истцом в областной суд. В итоге работники соцстраха отменили свой первоначальный отказ: не дожидаясь решения областного суда, за несколько дней до его принятия, они пригласили вдову Прокошева на оформление страховых выплат.

На протяжении всего периода расследования несчастного случая в нем активно участвовала техническая инспекция труда Челябинского областного комитета ГМПР. Главный технический инспектор обкома Владимир

Кукарин в составе комиссии по расследованию при голосовании и в «особом мнении», в отличие от представителей ФСС, принципиально настаивал на полной невиновности погибшего (итоговое компромиссное решение комиссии - виновен наполовину). На заседаниях районного и областного судов в качестве третьего лица Владимир Кукарин представлял интересы Федерации профсоюзов Челябинской области. Консультативную помощь техническому инспектору оказывала специалист правового центра «Металлург» Галина Корзо. Все эти действия дали суммарный положительный результат, помогли семье, потерявшей основного кормильца, добиться законной государственной поддержки.

Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию (статья 3 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», с изменениями от 23 июля 2008 г.).

Владимир ШИРОКОВ.

ИНФОРМИРОВАН - ЗНАЧИТ АКТИВЕН

Информированность - первое и важнейшее условие активного участия каждого работника в профсоюзной жизни. Профком ОАО «Челябинский металлургический комбинат» провел смотр-конкурс на лучшую постановку информационной работы среди цеховых профорганизаций.

Конкурс ориентирован на выявление не только лучших информационных уголков, отображающих профсоюзную деятельность подразделения, трудовые будни работников цеха, социально-трудовые отношения, но и эффективных форм и методов информирования.

Мероприятие охватило около 50 цеховых организаций. В каждой из них, с учетом специфики и условий, сложились свои традиции и особенности информационной работы.

Так, в цехе ремонта металлургического оборудования и ЖДЦ-3, где в штате имеются профессиональные художники, информационные материалы всегда яркие и красочны. В цехе механизации производства и ЖДЦ-1 в каждой профгруппе оформлены стенды с профсоюзной информацией, инструкциями и внутрицеховыми ново-

стями. А в цехе подготовки составов выпускаются плакаты по учету профчленства. Богаты историческими сведениями из трудовой жизни коллектива материалы фасонно-литейного цеха. Кислородно-конвертерный цех к своему юбилею выпустил книгу, а в ООО «Мечел-Кокс» создан собственный музей. Лучшие Доски почета отмечены в Управлении железнодорожным транспортом, РМЦ-1 и «Мечел-Кокс».

На особом счету в профкоме доменный цех и прокатный цех № 5, где сложилась четкая система работы. На каждом этаже в самых «проходных» местах имеется профсоюзная и производственная информация. В доменном цехе, помимо материалов, поступающих от профкома, обкома и Центрального совета ГМПР, готовятся собственные тематические бло-

ки, размещаются «мотивационные» плакаты и даже поэтическое творчество работников.

В службе информационных технологий используются самые современные средства: информация поступает по электронной почте каждому индивидуально, оперативно, в полном объеме. И это оправдано. Говорит председатель цехкома службы Татьяна Крупнова:

- У нас 95 процентов сотрудников имеют электронную почту. У меня есть различные группы рассылки, с их помощью я почти моментально довожу всю информацию до аудитории. В «почте» мне помогают дополнительные функции - «календарь», «задачи». Они позволяют планировать мероприятия, напоминать о событиях, при этом, не собирая сотрудников, выставляя нужные документы для обсуждения и поправки. Программа сервиса быстрых сообщений позволяет проводить конференции (одновременно общение с несколькими участниками), а работникам - задавать мне интересующие

Укрепляем наши ряды

ПРАКТИКА С АКАДЕМИЧЕСКИМ УКЛОНОМ

« стр. 4

На особом контроле в профкоме комбината - вновь избранные председатели профкомов структурных подразделений. С 2002 года ежегодно для них разрабатывается комплексная программа, в последнее время - с академическим уклоном. Нынешний учебный сезон - еженедельные занятия - начались в декабре, закончатся в марте. Продолжительность курса впервые доведена до 192 часов, из них 128 часов - практика. Высокий уровень преподавания обеспечивают доктора и кандидаты наук, профессора и доценты ведущих уральских вузов: Уральской академии госслужбы, УрСЭИ, ЮУрГУ, а также специалисты обкома ГМПР и профкома комбината, группы социальных программ ММК и Совета ветеранов комбината.

Программа включает два блока. Теоретический блок - это вопросы социально-экономического положения России, политической ситуации, основы профсоюзного движения, опыт профсоюзов по защите трудовых прав и интересов работников, принципы деятельности и методы работы традиционных профсо-

сти, - говорит преподаватель, тренер ФНПР по программе МОТ, кандидат исторических наук, доцент УрСЭИ Людмила Пестуненко, - и эта группа председателей не исключение. Стоит подчеркнуть, что состав профлидеров молодеет, и акценты в обучении смещаются к активным, практическим формам. Конечно, мы идем навстречу слушателям, при необходимости вносим коррективы в программу.

В середине марта обучающимся председателям предстоит защита коллективных работ по заданным темам, а 30 марта - итоговый зачет. Он пройдет по нетрадиционной схеме: профлидерам, разделенным на четыре команды, предложат посоревноваться в творческих конкурсах. Участники в игровой форме покажут, насколько хорошо они знают историю профсоюзного движения, нормативно-правовые акты и устав ГМПР, информационную работу; проявят организаторские способности, деловые качества и ораторское мастерство; расскажут о способах решения социальных проблем членов профсоюза. Такой КВН будет проводиться уже в третий раз.

Но и на этом, в перспективе, занятия с председателями профкомов подразделений не закончатся. В планах профкома ММК, по словам Юрия Днепровского, возможная организация для них второго, более профессионального уровня обучения.

- Все направления работы профкома комбината тесно связаны, - отмечает заведующий орготделом профкома. - Проводя обучение, мы налаживаем обратную связь, узнаем проблемы и потребности людей, в соответствии с этим корректируем рабочие планы. И наоборот, то, что актуально в нашей работе, бывает, становится частью обучения. Например, сейчас в рамках вопроса об организационном укреплении нашей организации обсуждаем положение о новой категории профактивистов - доверенных лиц членов профсоюза структурного подразделения. Проводим обмен мнениями, выносим этот вопрос на заседания совета председателей. Так и получается единая система, сплоченная организация. А единство - один из главных принципов профсоюзного движения.

Виктор ВАСЬКОВ,
Алексей ЛАПТЕВ.



Состав профлидеров молодеет, и акценты в обучении смещаются к активным формам

юзов и альтернативных профсоюзных объединений. А также - ораторское искусство, технологии общения с аудиторией. Второй блок - теория и практика профсоюзной работы. Здесь рассматривается социально-экономическое положение области, трудовое законодательство и вопросы участия профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений, организационно-правовые основы деятельности профсоюзов. Также нашли отражение в программе новации в пенсионном законодательстве и особенности назначения пенсий за работу во вредных и опасных условиях труда, устав ГМПР, механизм подготовки колдоговора, мотивация профчленства, имидж профлидера, информационная работа и PR-технологии, делопроизводство и финансовая работа.

- В каждой группе обучающихся по данной программе есть свои особенно-



ЧМК.
Заседание цехкома доменного цеха.

их вопросы, делать заявки и многое другое. Наши работники - и члены профсоюза, и не члены - активно интересуются и используют всю информацию, представляемую профкомом.

При оценке информационной работы учитывалось все - и организация наглядной агитации, и проведение встреч с работниками, и участие в сменно-встречных собраниях, семинарах, конференциях, Школе профактива. Но самым главным критерием стали участие работников в коллективных действи-

ях и изменение уровня профчленства.

- Информационная работа в нашем цехе базируется на трех основных принципах - наглядность, оперативность и личное общение, - говорит Ирина Слипченко, предцехкома газоспасательной станции. - Постоянно пополняем информацией стенд, еженедельно на цеховых «оперативках» знакомим людей с профсоюзными новостями, рассказываем о работе профкома. Но самое важное - непосредственное общение.

» стр. 6