



КРИЗИС - СЛОВО ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОЕ

« стр. 3

Эти методы деятельности ронят российский и немецкий профсоюзы, мотивируют на обмен опытом. И вообще, как отметил Андреас Кеппе, отвечая на вопрос о взаимодействии молодежных органов при администрации предприятий и первичных профорганизациях, «у нас с вами и работодатели одинаковые».

Но нам не удалось добиться более справедливого распределения финансового «пирога», как хотелось бы, - добавляет немецкий профлидер. - В Германии бизнесмены большую часть капитала сегодня вкладывают в финансовые рынки, а не в инвестиции. В 2008 году мы с большим трудом добились повышения заработной платы работников отрасли на 5,2 процента. И это был для нас лучший результат за несколько лет. Но я знаю,



что лидерам ГМПР на тарифных переговорах каждый год удается намного больше.

Правда, когда после этих слов у Андреаса Кеппе выяснили,

сколько зарабатывают немецкие металлурги, относительность сделанного им сравнения стала очевидной. Факт: россиянин, работающий в ГМК, в пересче-

те на европейскую валюту сегодня получает в среднем около 600 евро, а рабочий той же отрасли в Германии - 2000! И эта цифра, названная гостем, долго будоражила зал.

Но, несмотря на все различия, профсоюзам металлургов России и Германии есть чем делиться и чему учиться друг у друга - и в органайзинге, и в формах проведения массовых акций, и в других направлениях. Крепкие международные профсоюзные связи, к тому же,

дают возможность влиять на политику правительств.

В тот же день, 19 марта, Андреас Кеппе и Свен Фенигер побывали на очередном заседании молодежного дискуссионного клуба областной организации ГМПР, а 20 и 21 марта приняли участие в российско-германском семинаре, посвященном молодежным проблемам (*подробнее об этом читайте на 6 стр. сегодняшнего номера*).

Владимир ШИРОКОВ.

Политический фонд им. Ф. Эберта, первого президента Германской (Веймарской) республики, основан в 1925 году. Это частная культурная организация, верная идеям и ценностям рабочего движения, занимающаяся образованием людей всех социальных слоев, стремящаяся содействовать взаимопониманию между народами. В рамках сотрудничества с ГМПР фонд проводит в России семинары для профактивистов, финансирует различные образовательные проекты. В 1996 и 1998 годах фонд помогал в организации семинаров в Челябинске с участием специалистов IG Metall.

Укрепляем наши ряды

РАБОТАТЬ - ЧТОБЫ СТАТЬ СИЛЬНЕЕ

Высокий уровень охвата профсоюзным членством - свидетельство силы профсоюза. А сила - это отсутствие слабых мест. Говоря об организационном укреплении, следует в первую очередь обращать внимание на проблемные в этом отношении предприятия. Так считают в областном комитете ГМПР. На днях, 18 марта, президиум обкома обсудил ситуацию с профчленством в ОАО «Саткинский чугуноплавильный завод», «Уфалейникель» и ЗАО «Карабашмедь».

С 75 до 51 процента - такова динамика падения профчленства у карабашских медеплавильщиков за несколько последних лет. Еще хуже обстоят дела у их коллег: 44 процента на сегодняшний день - в СЧПЗ и 35 - на Уфалейникеле (*подробнее об обстановке на Уфалейникеле читайте в ма-*

териале «Когда профком в щекотливой ситуации»). Одним словом, собравшимся членам президиума было о чем поговорить и спросить у приглашенных на заседание лидеров проблемных первичек - Максима Шавалеева, Анатолия Костоглодова и Валерия Со- рокина.



Как же привлечь работников в профсоюз? Как не допустить выхода из него? На большинстве предприятий ГМК области за многие годы сложились алгоритмы и направления действий в решении этих вопросов. Сегодня они проверены кризисом и обобщены обкомом. Проведение разъяснительной и пропагандистской работы в трудовых коллективах о деятельности, целях, правах и возможностях профсоюза, а также агитационной работы

персонально с каждым работником, не состоящим в профсоюзе; создание «системы общения с вновь поступающими на работу по вопросу вступления в профсоюз»; разработка «конкретных мероприятий по усилению мотивации профчленства»; оперативное владение информацией о чис-

статков, проанализировать состояние профчленства в структурных подразделениях проблемных первичек с последующим рассмотрением этого вопроса на заседаниях выборных органов - таково решение президиума.

Кроме этого, для укрепления первичек и повышения авторитета и влияния профсоюза в коллективах президиум утвердил изменения и дополнения в Программу практических мер по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР на 2008-2011 годы. В числе внесенных предложений - введение системы ежеквартального информирования профкомов цехомами о численности работающих и членов профсоюза в структурном подразделении и о количестве впервые принятых в ГМПР; создание на базе УМЦ профсоюзной области школы профсоюзных преподавателей; организация «модульного» обучения председателей цехкомов в небольших профорганизациях с участием профсоюзных преподавателей и специалистов УМЦ; изучение и внедрение опыта профкомов ММК, ЧМК, ЧТПЗ, комбината «Магнит» и Вишневогорского ГОК в вопросах мотивации профчленства.

Президиум также принял постановление о созыве VI пленума комитета областной организации ГМПР (пленум пройдет 23 апреля 2010 года). Утверждены сводный статотчет областной организации за 2009 год и Положение о конкурсе на лучшую публикацию на профсоюзную тематику среди первичных организаций ГМПР области. Подведены итоги смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда областной организации ГМПР за 2009 год (*об итогах смотра-конкурса и о конкурсе на лучшую публикацию читайте в материалах сегодняшнего номера*).

Алексей ЛАПТЕВ.

КОГДА ПРОФКОМ В ЩЕКОТЛИВОЙ СИТУАЦИИ

Темой семинара-совещания, проведенного недавно областным комитетом ГМПР в Верхнем Уфалее, была ситуация с охраной труда на предприятиях ГМК области. Но выступавший первым на правах представителя принимающей стороны председатель профкома ОАО «Уфалейникель» Максим Шавалеев говорил все больше о переговорах с работодателем по заключению колдоговора. Даже сам извинился перед собравшимися: дескать, нынче это беспокоит его как профлидера более всего.

Понять Максима Андреевича можно: колдоговор - важнейший документ предприятия, определяющий уровень зарплаты, социальные льготы и гарантии для трудового коллектива. А если еще учесть некоторую щекотливость ситуации, в которой находится профком Уфалейникеля, будет и совсем очевидна причина обеспокоенности Шавалеева ходом коллективных переговоров. Дело в том, что в профсоюзной организации никелевого комбината состоит сегодня менее половины, а точнее - 34,7 процента работающих на предприятии. И работодатель в любой момент, сославшись на Трудовой кодекс, может отказать профсоюзу в праве представлять интересы работников.

Еще до начала работы семинара мы обсуждали эту проблему с Максимом Андреевичем.

- Пока проблем с работодателем не возникло, - говорит профлидер.

Что тут скажешь: дай-то Бог! Но на память тут же приходит ситуация в Александринской горнорудной компании, где работодатель немедленно воспользовался снижением численности профсоюзной организации ниже 50 процентов, создал «карманный» Совет трудового коллектива и с его помощью «заморозил» действие колдоговора. Пример этого предприятия, как говорится - другим наука.

Шавалеев это понимает и считает рост численности профсоюзной организации своей главной заботой. Но как ее поднимать? Максим Андреевич делится планами:

- Хотим применить опыт комбината Магнит по внедрению дисконтных карт, предоставляющих скидки на товары и услуги для членов профсоюза. Пытаемся работать с молодежью. К примеру, создали при профкоме совет молодежи. У нас есть молодежный лидер Александр Садырев, который и возглавил этот совет. Он учится в Школе молодого профлидера обкома ГМПР. У парня неплохо получается, вокруг него собираются молодые работники. Он трудится механиком



В АГРК работодатель воспользовался снижением численности профсоюзной организации ниже 50 процентов

на Черемшанском карьере, так там процент профчленства среди молодежи выше, чем по комбинату. Наше желание - опыт Садырева распространить по всему предприятию.

Конечно, планы по увеличению членства профком Уфалейникеля вынашивает правильные, успешно опробованные другими первичками. Вот только никак не отделаешься от мысли: почему только сегодня о них говорит Максим Шавалеев? Ведь численность первички комбината год от года снижается уже целую пятилетку. Если в 2005 году процент охвата профчленством превышал половину, то уже в 2006 году составил 42,3 процента. А в 2007 году и вовсе опустился до 32,8 процента. И ведь тогда еще ни о каком кризисе и, как следствие, сокращении персонала, речи не шло.

Президиум комитета областной организации ГМПР, заслушав сообщения о работе профкомов ЗАО «Карабашмедь», ОАО «Саткинский чугуноплавильный завод» и ОАО «Уфалейникель», постановил: за серьезные недостатки и упущения в организации работы по сохранению и росту профчленства к председателям профкомов этих предприятий применить меру общественного взыскания - замечание.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.