



В ЗАЩИТУ СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

19 августа в Законодательном собрании области состоялась внеочередная конференция общественного движения женщин Челябинской области. На ней избран новый председатель областного совета женщин - Наталья Кустова. Активное участие в мероприятии приняли представители женских общественных организаций горно-металлургического комплекса региона.

Более ста руководителей женских общественных организаций городов, районов и промышленных предприятий приветствовал 1-й помощник председателя ЗСО Борис Мизрахи. Он зачитал приветствие председателя ЗСО Владимира Мякуша, проинформировал присутствующих о социально-экономическом положении области. С теплыми словами приветствия выступили председатель областного Совета ветеранов Анатолий Сурков, член областной общественной палаты Дмитрий Рыжий. Открыла и вела конференцию исполняющая обязанности председателя областного совета женщин Наталья Кустова.

Большая часть времени была посвящена вопросу взаимодействия женских организаций и структур власти в реализации социальных проектов региона. С докладом по данному вопросу выступила 1-й заместитель министра социальных отношений области Ирина Гехт. Она акцентировала внимание женщин на вопросах государственной семейной политики, подчеркнув проблему ослабления главных функций современной семьи - воспитательной и репродуктивной. В Челябинской области работает более ста общественных организаций, и сегодня назрела необходимость создания механизма взаимодействия между этими органи-

ями и органами власти, отметила Ирина Гехт. Также она озвучила проблему детских домов: адаптированных к жизни детей из этих учреждений выходит только 10 процентов, и необходимо объединить усилия правительственных структур и общественных организаций на решение задачи по улучшению данных показателей.

Лидеры женских организаций приняли живое и заинтересованное участие в обсуждении озвученных вопросов. Первой выступила Мария Москвина - руководитель общественного объединения «Я - женщина» ОАО «ММК», которому в этом году исполнилось десять лет. Она рассказала о структуре объединения, включающей координационный совет и президиум. Самым тесным образом общественная организация сотрудничает с руководством ММК, администрацией г. Магнитогорска, социальным факультетом Магнитогорского государственного университета и другими структурами города.

С интересом был воспринят опыт работы ММК по поддержке и защите семьи, материнства и детства. На комбинате действует три основных программы. В рамках одной из них - «Программы поддержки детей, материнства и стимулирования рождаемости» - работница предприятия - будущая мама - освобождается от работы с 13



недель беременности при обязательном условии посещения корпоративного центра «Материнство». На рождение каждого ребенка комбинат выплачивает единовременное пособие в размере 12 тысяч рублей, ежемесячное пособие до полутора лет - 650 рублей, от полутора до трех - 1250 рублей. «Программа поддержки многодетных семей» предусматривает оказание материальной помощи семьям - примерно 45 тысяч рублей в год на каждую многодетную семью (3 и более детей). «Программа по поддержке семьи при потере кормильца» рассчитана на семьи, в которых родитель погиб на производстве. Детям таких родителей до 18 лет (до 23 лет, если они обучаются в вузе) выплачивается ежемесячное пособие в размере 11,5 тысячи рублей.

Мария Москвина также рассказала о политической деятельности движения, регулярно участвующего в выборах в го-

родское собрание. Она озвучила предложение, которое было высказано депутату Госдумы РФ Ирине Родниной во время ее встречи с женским активом Магнитогорска, о внесении изменений на законодательном уровне, касающихся взыскания алиментов на содержание ребенка: женщины предложили, чтобы их уплачивало государство, которое в последующем удерживало бы соответствующие суммы с родителей-должников.

Опытной своей работы по взаимодействию со структурами власти поделились и другие участники конференции. В ходе выступлений высказаны предложения о необходимости повышения статуса женских организаций, законодательном закреплении его на областном и муниципальном уровнях. Также предложено усилить работу с комиссиями по делам несовершеннолетних.

С озабоченностью и тревогой

выступила председатель женсовета г. Миасса Ирина Кутюхина по проблемам, связанным с предстоящей реформой в ЖКХ. В частности, в связи с принятием федерального закона № 261, в котором предусмотрена установка приборов учета расходов тепла и воды. Она уточнила, что установка только одного счетчика по учету отопления в многоквартирном доме будет стоить 150 тысяч рублей, а кроме этого необходимо установить счетчики в каждой квартире. На это требуются большие средства, но на сегодняшний день неясно, кто будет оплачивать расходы. Предложение - обратиться к властям за разъяснением, какие источники будут привлечены для финансирования, и поставить вопрос о необходимости информирования населения о предстоящих изменениях.

С информацией о будущих выборах выступила Ирина Старостина, председатель избирательной комиссии области.

Делегаты единогласно избрали нового председателя Совета общественного движения женщин области - Наталью Кустову, общественного деятеля, кандидата педагогических наук.

Закончилась конференция принятием постановления и резолюции.

На протяжении всей работы в зале царили дух единства, понимания, активности и доброты, желание изменить жизнь к лучшему.

Наталья ПОПОВА,
председатель комиссии обкома ГМПР по вопросам труда и социальной защиты женщин.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА - НАЦИОНАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Правительство Российской Федерации внесло в Государственную Думу РФ на ратификацию Конвенцию Международной организации труда (МОТ) № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда» (от 2006 года). Закон планируется принять уже в начале осенней сессии парламента.

По данным разработчиков (захождение документа отвечает Министерству здравоохранения и социального развития), «анализ соответствия законодательства РФ положениям Конвенции №187 показывает, что в российском законодательстве в полной мере реализуются положения и требования конвенции. И «существующая законодательная база РФ, и сложившаяся структура органов исполнительной власти, обеспечивающих осуществление надзорных и контрольных функций за выполнением норм конвенций, вполне позволяют подготовить к ратификации Конвенцию МОТ №187». Нормы конвенции не противоречат законодательству РФ, принятие ее положений возможно без внесения изменений в действующее законодательство и без дополнительных расходов из госбюджета.

Согласно положениям 187-й Конвенции МОТ, каждое государство, ратифицирующее этот договор, для предупреждения случаев производственного травматизма, профзаболеваний и гибели людей на производстве «содействует созданию безопасной и здоровой производственной среды посредством разработки соответствующей национальной политики и создания необходимых органов управления, отвечающих за вопросы безопасности и гигиены труда». Государство «разрабатывает, проводит, следит за выполнением, оценивает и периодически пересматривает национальную программу по безопасности и гигиене труда на основе консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и работников». Цель такой политики - «предупреждение несчастных случаев и повреждений здоровья, возникающих в результате работы, в ходе ее или связанных с ней, сведение к минимуму, насколько это обоснованно и практически осуществимо, причин опасностей, свойственных производственной среде».



По материалам www.gmpr.ru

ЗАРПЛАТА РАСТЕТ: ХОРОШЕЕ НАЧАЛО

« стр. 3

Заметно (по некоторым профессиям - почти вдвое) в АГРК увеличились премии. Кроме этого, начались выплаты дополнительных сумм, предусмотренных в колдоговоре, в частности, в связи с уходом работника в отпуск.

Это повышение александринцы связывают с прошедшими на предприятии массовыми акциями протеста.

- Мы убеждены: не было бы пикетов и митингов с требованиями поднять зарплату, внимания общественности и властей к нам и другим медным предприятиям - не было бы и сегодняшних достижений, - говорит исполняющая обязанности председателя профкома АГРК Наталья Князькова. - Мы ощущали солидарную поддержку металлургов - областного актива ГМПР, помощь обкома профсоюза, организовавшего встречи с представителями РМК и органами власти. Все это дало общий результат.

На Кыштымском меделектролитном заводе тоже наблюдалась положительная «зарплатная» динамика. Правда, здесь подъем идет в обязательном, предписанном надзорным органом порядке.

В апреле 2010 года по результатам проверки, проведенной Гострудинспекцией, руководству КМЭЗ было выдано предписание - повысить чрезмерно заниженные в от-

дельных подразделениях тарифы и оклады. Дважды - в городском и областном судах - работодатель пытался оспорить предписание, но оба раза - безуспешно. По данным заводского отдела труда и заработной платы, собранным профкомом, сейчас повышение коснулось работников ОТК, цеха измерительных приборов и автоматики,

за ориентир 2008 год заменен 2009-м и ссылками на последние официальные данные по ПМ. Прописана индексация зарплат.

Информация об изменениях в оплате труда работников медных предприятий в настоящий момент собирается и обрабатывается специалистами обкома ГМПР. Но уже сегодня видно, что наметивши-

Вместе с повышением зарплаты на предприятиях РМК начал выстраиваться социальный диалог

непроизводственной сферы. В числе низкооплачиваемых пока остаются специалисты ЦЗЛ, энергоцеха, часть водителей.

Как отметила заместитель председателя профкома КМЭЗ Светлана Маматова, сегодня между работодателем и профсоюзной организацией КМЭЗ достигнута договоренность по некоторым социальным значимым позициям. 16 августа на заседании двусторонней комиссии принято решение о внесении изменений в колдоговор на 2008-2011 годы. Все они направлены на улучшение положения работников. В пунктах раздела «Оплата труда», в частности, «отредактированы» привязки к прожиточному минимуму: первоначально взятый

еся изменения - серьезный позитивный шаг. Вместе с повышением зарплаты на производствах РМК начал выстраиваться социальный диалог. А это, по словам заместителя председателя обкома Александра Коротких, очень ценный итог, к которому профсоюзные организации стремились не один месяц. Нельзя не отметить, что стремление профсоюза целиком совпадает с губернаторской инициативой об осуществлении «качественного рывка в жизни региона». У работодателя сегодня есть понимание проблем работников и готовность двигаться к их решению. Теперь важно, чтобы этот диалог продолжался.

Владимир ШИРОКОВ.