



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ЗЛАТОУСТОВСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

В докризисные времена по уровню заработной платы Златоустовский металлургический завод хоть и не далеко, но все-таки стабильно шел впереди среднеобластных показателей. Но сегодня один южноуралец зарабатывает в среднем около 15 тысяч рублей, а златоустовский металлург - только 12,5 тысячи. Этому отставанию есть нерадостное объяснение - хромающая с прошлого, тяжелого для ЗМЗ, года экономика завода. На предприятии до сих пор «висят» долги: 4,5 миллиарда рублей - свои, и около 14 миллиардов - бывшего собственника, компании «Эстар». Об этих проблемах 25 мая шел разговор председателя областного комитета ГМПР Юрия Горанова и управляющего директора завода Рашида Нугуманова. Встреча состоялась в рамках прошедшего на ЗМЗ Дня обкома.

На 1 июня назначено заседание арбитражного суда по вопросу банкротства завода. Оно поможет прояснить перспективы предприятия. Пока производство медленно, но растет. Как заявил в прессе управляющий директор, сейчас ЗМЗ делает 80 процентов докризисного уровня. В апреле потребителям было отгружено 33 тысячи тонн продукции на 740 миллионов рублей. К концу года планируется достигнуть уровня в 37 тысяч тонн (для сравнения: июньский показатель прошлого года - 5 тысяч тонн). Стратегические задачи на сегодня - привлечение на златоустовскую площадку инвесторов, модернизация и диверсификация производства. Пока работа в целом убыточна. Тем не менее, в беседе с лидером областной организации ГМПР Рашид Нугуманов высказал намерение к декабрю поднять среднюю зарплату до показателей докризисного периода.

Увидеть работу основных цехов, поговорить с работниками на местах, узнать, как живет коллектив, проанализировать состояние работы профкома, - такие задачи поставили специалисты обкома ГМПР, приехавшие на ЗМЗ в рамках традиционно проводящегося на предприятиях ГМК области Дня обкома. Вместе с председателем выездную группу составили заведующий орготделом Валерий Федосеев, главный технический инспектор труда Влади-

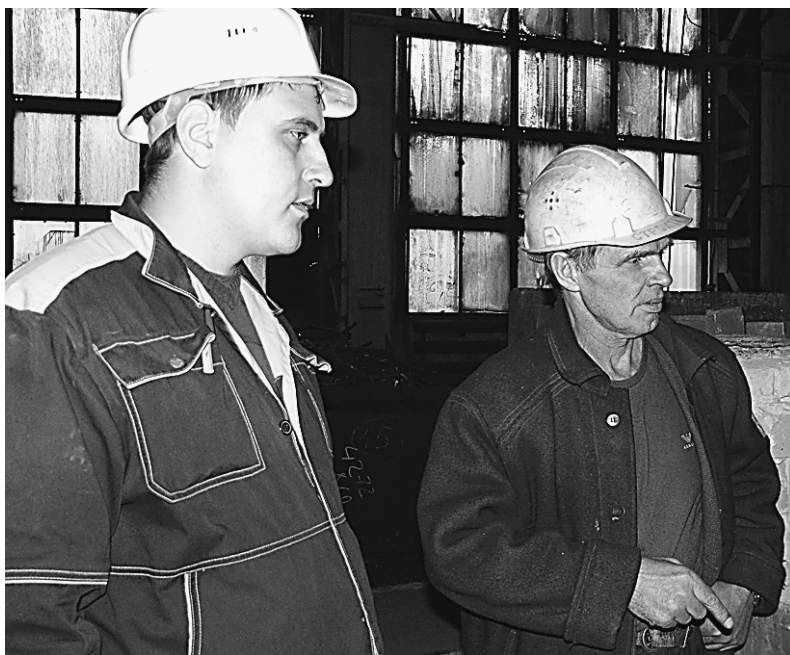
✓ К декабрю средняя зарплата работников ЗМЗ поднимется до уровня докризисного периода

мир Кукарин, а также главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов и член обкома, председатель профкома Тургоякского рудоуправления Вера Старун. 25 и 26 мая они встретились с профактивом ЗМЗ, посетили производство - термо-калибровочный, мартеновский, 1-й и 3-й прокатные цехи.

Беседа с рабочими, руководителями цехов и профлидерами, представители обкома подняли вопросы реструктуризации производства, повышения зарплаты (в том числе за счет доведения минимального тарифа до МРОТ уже в ближайшее время), соблюдения рабочих режимов, организации медосмотров, обеспечения людей спецодеждой. Озвучивались проблемы свернутых на ЗМЗ социальных программ, выполнения нормативов ОТС.

» стр. 5

НЕ ДАЙТЕ УМЕРЕТЬ КОЛЛЕКТИВУ!



«Срок договора аренды у «Магнитогорского машиностроительного завода» заканчивается в апреле 2010 года. Что будет дальше, пока неизвестно. Как и в ситуации с прежним работодателем, людям могут указать на дверь, и они вновь останутся без средств к существованию». Этими словами заканчивался материал, опубликованный в нашей газете в сентябре прошлого года и посвященный судьбе многострадающего трудового коллектива ЗАО «ММЗ». Бесконечные увольнения в связи с многочисленными ликвидациями и банкротством хозяйствующих субъектов-арендаторов и арендуемого предприятия - «Металлургмаша» - стали для работников ММЗ и судьбой, и образом жизни. И эта черная полоса, длящаяся без малого уже 10 лет, к сожалению, пока не прервалась.

А вышло именно так, как мы и опасались в сентябрьском «Сплаве»: 1 апреля 2010 года аренда закончилась, и ММЗ был ликвидирован. Конкурсный управляющий, ведавший делами предприятия, ушел в отставку и не продлил аренду. И коллектив уже в который раз стал жертвой безответственного, а лучше сказать бесчеловечного бизнеса: около 300 человек, всего через несколько месяцев после последнего трудоустройства, попали под сокращение.

При содействии областного комитета ГМПР и правового центра «Металлург» многие

уволненные работники в прошлом году смогли решить проблему неполученных от работодателя выходных пособий и компенсаций. Но сегодня, после апрельского сокращения, ситуация повторяется: вновь имеется задолженность по выходным пособиям и компенсациям за неиспользованные отпуска. Есть долги и по заработной плате; несколько человек, по информации председателя профкома ММЗ Людмилы Андриановой, не получали расчет с марта. Правда, работодатель, как отмечают в профкоме, по его же словам, «зарплатные» деньги выделил. Но счета, на

которые были перечислены средства, арестовала налоговая инспекция. По фактам невыплаты сейчас проводится прокурорская проверка.

- Мы устали обращаться в различные инстанции и ведомства, - говорит Людмила Андрианова. - Несмотря на отдельные случаи вмешательства власти, реального изменения ситуации не произошло. И сегодня многие из нас, в буквальном смысле лишенные средств к существованию, отказываются верить в лучшее. Сейчас на «Металлургмаш» пришел очередной арендатор - ООО «Завод металлургического машиностроения»; начат прием работников, из числа уволенных набрано 150 человек. Но надолго ли?.. Мы хотим через профсоюзную газету еще раз привлечь внимание общественности и обратиться к власти: помогите металлургам и их семьям, не дайте умереть предприятию и коллективу!

Комментарий юриста правового центра «Металлург» Галины Корзо:

- Положение коллектива ММЗ, к сожалению, действительно напоминает прошлый год. Вновь налицо нарушения тех же трудовых прав работников. И вновь, как я поняла из общения с людьми, они не торопятся обращаться в суд. А добиться погашения всех долгов можно только через суд. Я уже не раз говорила и подчеркиваю: не надо сидеть сложа руки, ждать до последнего дня. Подавать заявление важно вовремя, срок давности - 3 месяца. А если работодатель после некоторой задержки все-таки рассчитался с долгами, иск, принятый судом, всегда можно отозвать. Самое главное - не быть апатичным к собственной судьбе. Обиднее всего вторично наступать на те же грабли.

Алексей ЛАПТЕВ.

ЗДОРОВЬЕ С СИЛИКАТНЫМ ПРИВКУСОМ

« стр. 3

Резко уменьшена продолжительность льготных отпусков труженикам ДОФ и других «экстремальных» подразделений - рудника, механического и автотранспортного цехов. Убран стаж, дающий право на льготную пенсию. «У нас нет вредности», - объяснила администрация свои действия в ответ на запрос технической инспекции труда обкома ГМПР. Это, естественно, не удовлетворило ни работников предприятия, обратившихся с жалобой в профсоюз, ни представителей обкома. В настоящий момент на ГОКе проводится проверка Гострудинспекции с участием специалистов ГМПР.

Чтобы вредные и опасные условия труда были признаны таковыми, требуется провести аттестацию рабочих мест (АРМ), получить результаты. Такая работа на ГОКе идет, но - вялотекущими темпами, с длительными перерывами, по мере финансирования. А пока нет итогов аттестации, о «вредности» и, соответственно, льготах и компенсациях, получается, можно умалчивать.



Дробильно-сортировочный комплекс ВГОК.

- А ведь аттестацию можно затягивать годами! - возмущается Владимир Кукарин. - Вот несовершенство федерального законодательства и нормативной базы - Порядка проведения АРМ, утвержденного в 2008 году Минздравсоцразвития, 212 статьи Трудового кодекса. Есть сроки проведения аттестации - раз в 5 лет, но периодичность проведения никто не контролирует и результатов никто не требует. Значит, пока идет АРМ, людям можно травиться задаром! Кста-

ти, такая ситуация характерна не только для ВГОКа, но и для многих других предприятий.

Вопрос АРМ не случайно стал сегодня проблемой номер один в профсоюзе. 23 апреля он обсуждался на пленуме комитета Челябинской областной организации ГМПР (материал об этом - в 8-м номере «Сплава»), а 13 мая - на VI пленуме Центрального совета ГМПР. Порядочную порцию масла в огонь в этой проблеме подлили постановление Правитель-

ства РФ № 870 от 20 ноября 2008 года и подготовленные Минздравсоцразвития проекты нормативных актов (приказы от 22.03.2010), нацеленные на установление зависимости компенсаций «вредникам» и их размеров от результатов АРМ.

Нельзя допустить, чтобы заниженные по сравнению с действующими размеры компенсаций стали для работодателей стимулом к отказу от более емких финансовых затрат, связанных с приведением рабочих мест к нормальным условиям труда, говорится в постановлении пленума ЦС ГМПР. Решение пленума - усилить контроль профорганов за объективнос-

тью АРМ; территориальным органам рассматривать итоги аттестации с приглашением представителей работодателей, органов госнадзора и исполнительной власти; профсоюзам по итогам АРМ добиваться проведения мероприятий, направленных на улучшение условий труда, обеспечить необходимое представительство профорганов в аттестационных комиссиях. Соответствующим службам ЦС поручено подготовить для направления в органы власти предложения по совершенствованию нормативной базы АРМ.

Владимир ШИРОКОВ.

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

- Сегодня государство снижает гарантии работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, и устанавливает лишь самый минимум. А в остальном нужно договариваться с работодателем. Сможешь договориться - хорошо, не сможешь - твои проблемы. Такая локальная постановка вопроса, к которой склоняются в Минздравсоцразвития, неправильна. Это грозит реальным ухудшением положения металлургов и горняков. Если в каких-то позициях в сфере охраны труда интересы работодателя и профсоюза едины, то в вопросах компенсаций и льгот в этой же сфере они не совпадут никогда. Поэтому участие профсоюза в этой работе сегодня выходит на первый план.