

Областной организации
Общероссийского
профсоюза
работников связи РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» сердечно поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем Российской почты!

В эпоху развития высоких технологий почта не утрачивает актуального значения, сокращая расстояния и сохраняя тепло человеческого общения. Во всех городах и селениях люди всегда с надеждой и радостью ждут почтальона.

Ваша преданность профессии, самоотверженный труд вызывают чувство искренней благодарности.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию, работники почты делают всё возможное, чтобы внедрялись современные технологии, появлялись новые виды услуг, повышалось качество обслуживания.

Желаем вам благополучия, успешной работы, неиссякаемой душевной энергии!

Крепкого вам здоровья, мирного неба и добра в семьях, счастья и благополучия!

Н. Н. БУЯКОВ,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области».

ЗАЧЕМ ПРОФСОЮЗУ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕСУРС?

Челябинцы по привычке называют здание с часами и шпилем на Кировке главпочтамтом, не подозревая, что такого учреждения не существует. Есть Челябинский почтамт, основное здание которого располагается по соседству с железнодорожным вокзалом. Именно там находится его руководство, там же «прописан» и профсоюзный комитет. А всего в систему Челябинского почтамта входят 95 отделений связи, где трудится целая «армия» операторов и почтальонов - более полутора тысяч человек.

- Если быть точным, то 1595 человек, - говорит председатель профкома Лилия Викторовна Леонгардт. - Это сейчас. Завтра может быть другая цифра. В нашей службе не избежать «текучки» - низкий уровень заработной платы. Ну что такое сегодня - восемь тысяч рублей в месяц?

С точностью до человека называет Леонгардт и цифру не вступивших в профсоюз работников - сто семь. Откуда такая осведомленность? Отвечает просто: с каждым не вовлеченным в организацию почтовиком она как председатель профкома работает лично. Убеждает в нужности профсоюза, агитирует, что называется, с фактами в руках. Выходит это у нее успешно - в профсоюзной первичке сегодня состоит 93, 2 процента работников.

Мы договорились встретиться с профсоюзным лидером почтамта в восемь утра, чтобы поговорить о проблемах мотивации профсоюзного членства. Без четверти восемь я был у нее в кабинете - Лилия Викторовна уже

вела деловые разговоры по телефону. «Хорошо, Андрюша, я себе пометила: завтра ты работаешь на базе».

- Это звонил Андрей Иванов, профорг 78-го отделения связи, - пояснила мне, положив трубку. - Ему всего лишь восемнадцать, поэтому для меня он - Андрюша. Доложил, что завтра участвует в субботнике по подготовке базы отдыха к сезону. Третьего июня сдаем базу в эксплуатацию, вот потому и субботничаем всем миром.

База отдыха «Кумкуль» является хорошим, но не единственным стимулом для вступления в профсоюз. Распоряжается ею профком, поэтому он и решает, кому предоставить путевки в летнее время. Если работник не пожелал связать свою судьбу с профорганизацией, то отдохнуть на базе почтовиков может рассчитывать только зимой. А еще профком выдает направления для плавания в арендованный бассейн, билеты в театр, оказывает нуждающимся материальную помощь

» стр. 7

ПРОФЛИДЕР СТАЛ ЛАУРЕАТОМ ПРЕМИИ ЗСО

В канун Дня молодежи в Концертном зале имени С. Прокофьева состоялась торжественная церемония награждения лауреатов премии Законодательного собрания Челябинской области в сфере молодежной политики и победителей конкурса лучших студенческих работ о ЗСО.



В зале присутствовали депутаты Законодательного собрания области, руководители органов исполнительной власти и местного самоуправления, лучшие представители молодого поколения, принимающие активное участие в жизни региона.

Постановлением ЗСО учреждено 50 ежегодных премий в сфере молодежной политики в размере 50 тысяч рублей каждая. Премия вручалась за достижения в реализации государственной молодежной политики, программ социально-экономического развития области, благотворительных проектов, за участие в деятельности молодежных общественных организаций, творческих коллективов, ведущих активную работу по формированию созидательной позиции молодежи.

Всех собравшихся с Днем молодежи поздравил председатель ЗСО Владимир Мякуш. Он пожелал молодому поколению, живущему в интересное время модернизации, сделать все для процветания России.

Среди лауреатов премии на сцену концертного зала поднялись также профсоюзные активисты студенческой и работающей молодежи. Один из них - Петр Гневашев, председатель профсоюзного комитета студентов Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и социальных отношений.

ВРЕМЯ РАСЧЕТОВ, АРГУМЕНТОВ И ФАКТОВ

« стр. 1

Что же касается его дальнейшего развития, то профсоюзы Челябинской области готовы к переговорному процессу по заключению нового трехстороннего договора.

Теорию финансово-экономических кризисов (глубинные причины, закономерная цикличность, неизбежные последствия) - участникам семинара блестяще преподнесла заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Заметив при этом, что нынешний кризис стал катализатором усиления роли профсоюзов в социуме - они первыми предложили стране свой «антикризисный пакет», они занимали и занимают наиболее активную позицию в отстаивании социально-экономических прав трудящихся. Она обратила внимание на особенности реализации антикризисных программ в регионах России, на предстоящие изменения в качественной составляющей этих программ.

Почему не должны умирать моногорода и как их оптимально модернизировать - этому был посвящен отдельный фрагмент выступления Нины Кузьминой. В развитие темы перед участниками выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских с сообщением о реализации проекта «Урал Промышленный - Урал Полярный», обосновав необходимость участия профсоюзов в его реализации. Главный аргумент «за» - новый проект должен работать на активную мотивацию профсоюзного членства.

О реализации решений VI съезда ФНПР в сфере социальной защиты и социального страхования и задачах профсо-



юзов в условиях перехода от ЕСН к системе страховых взносов в своем докладе рассказал заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

На семинаре обсуждались вопросы пенсионного законодательства и его реализации. Татьяна Завьялова, начальник управления Пенсионного фонда РФ в УрФО, сообщила, что на 1 января 2010 года общая задолженность по страховым взносам в ПФ по УрФО составила 8 млрд. 311 млн. рублей. Для того, чтобы приучить работодателя ежемесячно платить начисленные страховые взносы, необходимо тесно сотрудничать, отметила она.

О взаимодействии Отделения ПФ РФ по Челябинской области и Федерации профсоюзов области в рамках заключенного между сторонами соглашения говорила в своем выступлении Елена Алексеева, начальник управления администрирования страховых взносов отделения ПФ РФ по Челябинской области. С профсоюзами ОПФР области работает в тесном контакте, подчеркнула Елена Алексеева.

Программа семинара включала и проведение «круглых столов».

Практике работы профсоюзных организаций в условиях реформирования отраслей бюд-

жетной сферы (переход на новые системы оплаты труда, изменение правового положения государственных муниципальных учреждений) был посвящен «круглый стол» для представителей бюджетной сферы. Его



провели советник руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Ольга Ольшанская и секретарь по экономическим вопросам ЦК профсоюза здравоохранения РФ Татьяна Гончарова. И хотя на все набравшие вопросы найти ответы не удалось, общение позволило выявить самые острые проблемы и узкие места начавшейся реструктуризации финансирования бюджетных отраслей и оценить степень участия в этой работе профсоюзов. И вывод один: профсоюзы должны включаться во все.

В работе «круглого стола» по теме «Актуальные задачи профсоюзов в сфере защиты социально-экономических прав работников» приняли участие

представители отраслевых профсоюзов внебюджетного (реального) сектора экономики. Вели заседание Олег Соколов, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Ап-

парата ФНПР, и Андрей Черкасов, руководитель Департамента социального развития Аппарата ФНПР. Во вступительном слове Олег Соколов отметил, что во время кризиса обострилась проблема социального партнерства. С одной стороны усилилась интенсивность контактов с органами власти и работодателями. С другой - резко активизировались и работодатели.

В этом году они сделали то, чего не делали никогда - подготовили свой проект Генерального соглашения.

Первый тур переговоров и консультаций прошел, в результате был выявлен круг вопросов, по которым есть разногласия с органами власти и работодателями. Не удалось догово-

риться о проведении консультаций по возвращению прогрессивной шкалы подоходного налогообложения. Не достигнута договоренность по МРОТ. Не согласована доля тарифной части в заработной плате. Однако в этом вопросе, как заметил Олег Соколов, нашелся неожиданный союзник - премьер-министр Владимир Путин, высказавшийся после трагедии на шахте Распадской о том, что доля тарифа в заработной плате должна быть не менее 70 процентов. Что касается рынка труда, то предметом разногласий стало пособие по безработице - нужно пересмотреть сроки его выплаты и размеры.

Андрей Черкасов прокомментировал раздел Генерального соглашения по социальному страхованию и социальной защите. Профсоюзы настаивают на отмене ЕСН, который обезличил социальные страховые выплаты и не обеспечил их возврат к страхователям, и переходе на страховые принципы.

Участники обсудили обозначенную тематику «круглого стола» и поделились своим опытом. О заслуживающей безусловного внимания практике защиты социально-экономических прав работников горно-металлургического комплекса рассказал председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов. Выступили и другие представители отраслевых профсоюзов.

У профсоюзов огромное поле деятельности, стержнем и основой которой является защита социально-экономических прав работников, отметили участники.

Подготовили
Наталья ЛАДУШИНА,
Ирина МИТРОШИНА.