



С Новым годом!



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 24 (125) 16-31 ДЕКАБРЯ 2010 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

Дорогие товарищи!

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет вас, членов ГМПР, всех работников и ветеранов металлургии с наступающим 2011 годом!

Нынешний Новый год мы встречаем в условиях стабилизации производственной и экономической ситуации в отрасли, что, в конечном итоге, обеспечило повышение заработной платы работников по сравнению с ее докризисным уровнем.

Дальнейшее улучшение социально-экономического положения работников отрасли – одна из самых главных задач профсоюза в будущем году. Переговоры между ГМПР и Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2011-2013 годы предусматривают при проведении модернизации производства защиту социально-экономических прав и интересов тружеников предприятий, в том числе рост зарплаты, обеспечение безопасных условий труда, заботу о здоровье горняков и металлургов и членов их семей, а главное – повышение качества жизни людей.

Однако выход горно-металлургического комплекса на новые социально-экономические рубежи сам собой не случится. О решении первоочередных проблем, в частности, будет идти речь на февральском пленуме ЦС ГМПР, в дни празднования 20-летия профсоюза.

Характерной чертой будущего года станет также повышенное внимание и усиление требовательности всех членов ГМПР к результативности профсоюзной работы на всех уровнях – от профгрупп до ЦС. Именно об этом откровенно и взыскательно будут говорить наши товарищи на отчетно-выборных собраниях и конференциях, выбирая самых активных и инициативных профлидеров.

Центральный совет ГМПР желает всем вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, успехов, счастья и благополучия, всего самого доброго в 2011 году!

С Новым годом, дорогие товарищи!

Председатель
ГМПР Михаил
Тарасенко

Уважаемые горняки и металлурги!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с наступающим 2011 годом!

С надеждой и оптимизмом мы провожаем год уходящий. Он стал для горно-металлургического комплекса временем экономического подъема, постепенной стабилизации, улучшения положения работников. Мы вышли на тот социально-экономический уровень, на котором в 2008 году нас постиг кризис. И сегодня есть основания считать, что в следующем году мы преодолеем эту планку.

2011 год для предприятий отрасли станет годом отчетов и выборов, важных и ответственных решений, которые зададут вектор всей нашей работе на четыре следующих года. Поэтому от того, как мы с вами его проживем, будет зависеть в будущем очень многое и в жизни трудовых коллективов, и в деятельности всего профсоюза. Этот год потребует от нас новых сил и умений. Но тем, кто их не пожалеет, я уверен, он принесет и удачу, и успех.

2011 год – юбилейный для нашего профсоюза: Горно-металлургический профсоюз России отметит 20 лет со дня своего создания. Это важная веха, к которой мы шли вместе с вами. Так пусть этот значимый год пройдет под знаком позитивных перемен в горно-металлургическом комплексе. Пусть он станет годом уверенного роста и модернизации производства, создания новых рабочих мест, повышения благосостояния и защищенности работников отрасли.

И пусть на фоне этих перемен в юбилей ГМПР семей горняков и металлургов станет больше, а в каждой новой семье появится новая жизнь!

Я желаю всем в новом году плодотворной работы, максимальной самореализации, достижения всех поставленных целей. Пусть сбываются надежды, исполняются мечты. Крепкого вам здоровья, огромного счастья, благополучия и дальнейших трудовых успехов!

Председатель
областного
комитета ГМПР
Юрий Горанов



Юрий Горанов:

«МЫ СТАЛИ НЕ ТОЛЬКО СИЛЬНЕЕ, НО И МУДРЕЕ»

Последние дни уходящего 2010 года – время вспомнить, каким он был для областной организации горно-металлургического профсоюза, время обобщить основные, самые значимые события, оценить проделанную в профсоюзе работу и попробовать заглянуть в ближайшее будущее, обозначить перспективы на следующий год. В предновогоднюю декаду, 22 декабря, состоялся VII пленум областной организации ГМПР, в котором приняли участие профактивы всех крупных горных и металлургических предприятий области. Пленум был итоговым – рассмотрел вопросы о ходе выполнения Программы ГМПР на 2008–2011 годы и о работе комитета областной организации ГМПР в 2010 году. Сегодня, по следам пленума, мы подводим итоги года вместе с председателем областного комитета Юрием Горановым.

– Юрий Александрович, год был непростым, но, как говорят факты и экономисты, уже не таким тяжелым, как предыдущий: кризис постепенно отступает. Согласны ли вы с этим утверждением? Насколько сегодня ощутили подъем горные и металлургические предприятия нашей области?

– Да, в этом году в отрасли и области действительно наметился положительный тренд, позволяющий говорить о выходе на докризисный, 2008 года, уровень. Об этом говорят показатели роста и в черной, и в цветной металлургии, а также успешно реализованные крупнейшие инвестиционные проекты области – «Высота 239» на ЧТПЗ, 120-тонная электросталеплавильная печь – на Ашинском металлургическом и ряд других. Но улучшение происходит далеко не везде. Пять предприятий не выстояли в кризис. На двух сегодня идет процедура ликвидации юрлица. Это трест «Уралцветметгазоочистка» и Магнитогорский завод металлургического машиностроения. Мы содействовали решению проблем коллективов предприятий на всех уровнях, помогали защищать права работников. И благодаря нашей помощи социальные последствия банкротств и ликвидаций ощущались не так остро.



ЧТПЗ. «Высота 239»

нию проблем коллективов предприятий на всех уровнях, помогали защищать права работников. И благодаря нашей помощи социальные последствия банкротств и ликвидаций ощущались не так остро.

– Как подъем в производстве отразился на материальном положении работников?

– В течение года областной комитет систематически проводил мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях области. Анализ средней заработной платы, проведенный нашими специалистами за 9 месяцев, по отношению к тому же периоду прошлого года показал ее номинальный рост в среднем на 20–25 процентов. Но 2009 год был кризисной ямой, и в сравнении с 2008 годом цифры уже намного ниже. А на трех предприятиях не преодолена планка даже 2008 года. Это ЗМЗ, ТРУ и «Уралкорд». Только десять предприятий достигли соотношения зарплаты к прожиточному минимуму не менее 3,8 (норматив ОТС). В целом зарплата, как я уже сказал, выросла лишь номинально, а реально пока не достигла докризисных значений. Хоть и не намного, но снизилась покупательная способность зарплаты. Более того, уменьшилась ее доля в структуре себестоимости.

Как видим, материальное положение горняков и металлургов пока отстает от темпов экономического роста. Цена их труда по-прежнему сильно занижена. Ссылаясь на последствия кризиса, работодатели не торопились увеличивать зарплатные



ЧЦЗ. Колдоговорная конференция

фонды. И подобная практика как инструмент антикризисного управления использовалась повсеместно.

– В 2010 году на предприятиях проходила колдоговорная кампания. На ней тоже сказались инициативы работодателей экономить на зарплате?

– Безусловно. Кампания шла напряженно, в сложных условиях, но все же в целом конструктивно. Максимальную выгоду от переговоров получили коллективы тех предприятий, профкомы которых продемонстрировали умение вести диалог и одновременно – принципиальность своих позиций. В этом году на 19 предприятиях колдоговоры заканчивали свое действие. В 12 обществах были заключены новые, в 5 – пролонгированы действующие. Неплохих результатов в разделах «Оплата труда» достигли ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Ашинский металлургический завод, Бакальское и Туроякское рудоуправления. Эти же предприятия, плюс «Магnezит», ЧЭМК и Челябинский цинковый завод сохранили в колдоговорах основные гарантии и льготы. Новым делом, увеличилось количество протоколов разногласий. На ЧЭМК профком потребовал увеличения фонда оплаты труда на 20 процентов, в поддержку этого требования в трудовом коллективе собрано больше 5 тысяч подписей. Мы помним, как непросто в апреле шли переговоры в Челябинском филиале ОАО «Уральская кузница». Но на июньской конференции стороны, вопреки первоначальному радикальному настрою, пришли к компромиссу, чем продемонстрировали готовность слышать друг друга и идти на уступки. Буквально в эти дни в Челябинске прошел пикет с участием работников Челябинского филиала ООО «Мечел-Материалы», образованного из бывших подразделений ЧМК. Об этом 22 декабря на пленуме областной организации рассказал председатель профкома ЧМК Владимир Поносов. В Челябинском филиале уже полтора года идут переговоры, но представители управляющей компании, взяв на себя все переговорные полномочия, под разными предлогами затягивают и усложняют процесс. В результате работники предприятия до сих пор живут без колдоговора. В пикет вместе с ними вышли металлурги ЧМК.



Митинг в Кыштыме 30 апр. 2010 г.

– И это, помнится, не единственные солидарные действия в этом году?..

– Да, прошедший год, особенно первая его половина, был достаточно «богатым» на эти события. Весной, мы помним, проходила кампания солидарности в поддержку требований работников предприятий Русской медной компании – Кыштымского медэлектролитного завода, «Карабашмеди», Александринской горнорудной компании. 19 апреля состоялся пикет у челябинского представительства РМК с участием работников челябинских предприятий и поддержкой областного комитета, а 30 апреля – митинг в Кыштыме, у заводоуправления КМЭЗ. И, надо сказать, эти массовые акции прошли не зря: на всех трех предприятиях позднее была увеличена средняя заработная плата, и таким образом удовлетворены требования работников по выполнению коллективных договоров. Это один из самых серьезных положительных итогов 2010 года.

Повторюсь, подытожив, что вся нынешняя колдоговорная кампания, включая выполнение обязательств по действующим колдоговорам, была жесткой. Не везде получился диалог с работодателями. Да и с органами исполнительной власти, после последних кадровых перемен, наши контакты стали реже. Но мы многому научились – чтобы соответствовать вызовам времени. Прежде всего научились организованному взаимодействию (как внутри профсоюза, так и на внешнем уровне, с надзорными органами), солидарным действиям, умению отстаивать свои позиции. Мы стали не только сильнее, но и мудрее.

– Чем еще в плане успешной реализации защиты прав горняков и металлургов запомнился этот год?

– Очень много сделано юристами областного комитета, представлявшими интересы коллективов в трудовых спорах, судебных процессах, оказывавших консультативную помощь. Экономическая эффективность деятельности нашей правовой службы в 2010 году составила более 50 миллионов рублей. Хорошо показала себя практика совместной работы правовых профсоюзных инспекторов и представителей государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Так, в результате совместной проверки КМЭЗ работодатель получил предписание, обязавшее его произвести выплаты работникам в соответствии с колдоговором.

Окончание - стр. 5

Официально

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

Москва, 22 декабря 2010 года. После трех месяцев напряженной работы наконец завершились тарифные переговоры – заключено Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу РФ на 2011–2013 годы. Его подписали председатель ГМПР Михаил Тарасенко и исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей АМРОС Алексей Окуньков.

С самого начала переговоры шли напряженно. Разногласия касались, в основном, раздела «Оплата труда». Неоднократно, не найдя точки соприкосновения, стороны прерывали процесс, проводили дополнительные совещания и консультации. В начале декабря переговоры окончательно застопорились. В связи с этим 14 декабря на внутреннем совещании членов тарифной комиссии, представлявших ГМПР, обсуждался план подготовки и проведения коллективных действий. К обсуждению подключились все регионы.

15 декабря состоялось последнее заседание тарифной комиссии с участием представителей ГМПР и АМРОС. Михаил Тарасенко, представлявший сторону работников, категорически заявил: на тех минимальных условиях, которые предлагает сторона работодателей, «мы никогда не подпишем Соглашение»: это дискредитирует деятельность ГМПР по защите прав трудящихся. Поэтому, если АМРОС не пойдет на предложения профсоюза, «мы выйдем из переговорного процесса». Это заявление послужило началом развязки. Взяв 20-минутный тайм-аут, сторона работодателей, возглавляемая Алексеем Окуньковым, наконец согласилась уступить.

Достигнута договоренность о том, что ежегодный рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала ГМК должен быть не ниже 10 процентов.

До 1,3 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ повышен размер минимальной заработной платы в отрасли. Восстановлены все льготы и гарантии, действовавшие до кризиса.

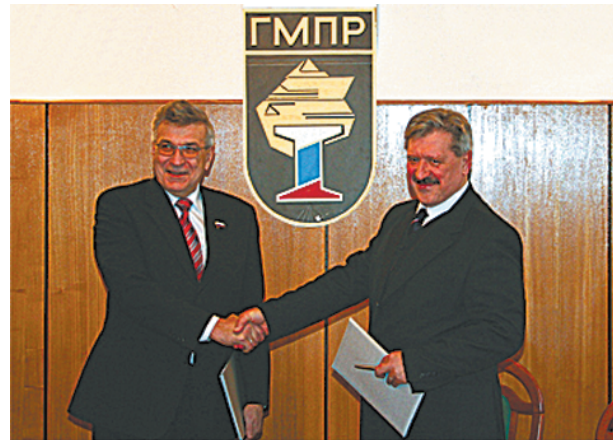
Комментируя событие, Михаил Тарасенко сказал:

– Переговоры были непростые. Но, как и раньше, возобладал здравый смысл и ответственность сторон социального партнерства, что в конечном итоге привело к позитивному результату. Социальный диалог, открытость, честность, уважение к позиции и интересам социальных партнеров помогли заключить Соглашение, которое позволит отрасли двигаться вперед. Достигнутые сегодня договоренности выводят социальную защищенность работников на докризисный уровень.

Алексей Окуньков, исполнительный директор АМРОС:

– Мы нашли те необходимые формулировки, которые позволят реализовать намеченные инвестиционные проекты, сохранить и укрепить положение человека труда.

ОТС стало главной темой VII пленума Центрального совета ГМПР, прошедшего на следующий день, 23 декабря, в селекторном режиме. Учитывая важность распространения ОТС на все предприятия, где действуют первичные организации ГМПР, профсоюзным органам следует уделить особое внимание вопросу присоединения к нему работодателей, не входящих в АМРОС, отмечено в постановлении пленума.



Профсоюзам рекомендовано добиваться включения в коллективные договоры предприятий, особенно выделившихся в самостоятельные организации в ходе реструктуризации, положения о присоединении к Соглашению; привести положения коллективных договоров в соответствие с ОТС.

Алексей Лаптев

«МЫ СТАЛИ НЕ ТОЛЬКО СИЛЬНЕЕ, НО И МУДРЕЕ»

Окончание. Начало на стр. 4

Работодатель обжаловал предписание, но областной суд ему отказал. В итоге сумма выплат составила около 20 миллионов рублей. Об этом случае в прошлом месяце мы рассказывали членам комиссии ЦС ГМПР по охране труда и законодательству, выездное заседание которой проходило здесь, в Челябинске. Аналогичные совместные проверки по нашей инициативе проведены на Вишневогорском горно-обогатительном комбинате, в АГРК и Карабаше. Везде выданы предписания, нарушения устранены. Летом в пользу работников закончился коллективный трудовой спор на «Трубоделах». Здесь, мы помним, работодатель установил 20-процентную доплату за работу в ночное время. Через трудовой арбитраж работники добились 40 процентов. Эффективно работал по защите индивидуальных трудовых прав членов профсоюза правовой центр «Металлург».



IG Metall в Челябинске

– Приоритеты, цели и задачи во внутрипрофсоюзной деятельности областной организации: выполнены ли они? Какую оценку в целом вы бы дали проделанной в нынешнем году работе?

Организационное укрепление, сохранение численности членов профсоюза и усиление мотивации профчленства – вот векторные направления, в которых мы двигались весь год. Их задавал съезд ГМПР, областная отчетно-выборная конференция. Свои коррективы, с учетом кризиса, социально-экономических изменений, внесли последующие решения руководящих органов. В рамках этих направлений шла работа президиума обкома, в том числе выездная, а также работа в формате Дня обкома, общение специалистов обкома с первичками. 23 апреля пленум областной организации рассмотрел важный в связи с этим вопрос реализации Концепции кадровой политики в ГМПР. Пленум также поставил еще один актуальный вопрос – о действиях профкомов при проведении в организациях аттестации рабочих мест. Проблема возникла в связи с практикой использования работодателями результатов АРМ при обеспечении компенсациями работников, занятых во вредных условиях. В этом месяце по нашей инициативе секретариатом областной трехсторонней комиссии решено обратиться к региональному объединению работодателей с предложением сохранить компенсации работникам, пока не урегулированы все правовые вопросы на федеральном уровне.

В целом работа по всем направлениям проделана очень большая и продуктивная. 22 декабря это подтвердили участники пленума областной организации ГМПР. Сегодня в крупных первичках идет организационная перестройка, направленная на усиление роли всех звеньев, особенно низовых. Это значит, что мы на деле становимся сильнее, крепче. Но в этом направлении взят только старт, определены проблемы, идет обмен опытом и мнениями; в следующем году наша задача – набирать обороты. В рамках решения задач по организационному укреплению и усилению мотивации профчленства весь год проводилось системное обучение профактива.

– В августе президиум Федерации профсоюзов области одобрил практику работы обкома по обучению. В ЦС ГМПР сегодня говорят, что областная организация «давно является примером того, как надо организовывать профсоюзную учебу» (слова Алексея Безмянных, 1-го зампреда ГМПР). Значит, и в этом направлении год стал новым рубежом?

Да. Системное обучение шло по всем направлениям, со всеми категориями профактива. В выходные дни, по традиции, работала Школа молодого профлидера. Продолжалось обучение резерва на должность председателя профкома. Проводились семинары-совещания по охране труда, и не только в Челябинске, но и в Магнитогорске, Верхнем Уфалее, Сатке. По вопросам АРМ ор-



VII пленум областной организации ГМПР

ганизовано обучение на базе НИИ охраны и экономики труда. Проведены семинары для ответственных за информационную работу, профсоюзных юристов, председателей комиссий по работе с женщинами, бухгалтеров. Новый проект, реализованный в этом году, – подготовка преподавателей профсоюзного обучения. Она только началась, мы будем ее продолжать в будущем. Всего нам удалось обучить почти 350 человек – значительно больше, чем в прошлом году. Да и качество обучения стало гораздо выше. Это – благодаря совершенствованию учебных программ, систематизации процесса, участию в нем преподавателей-профессионалов, в том числе москвичей, коллег из зарубежных профсоюзов.

Кроме того, как в обучении, так и в информационной работе мы активно применяли новые ресурсы – видеофильмы – пособия для

активистов, сюжеты на разные темы. В этом году наша видеотека серьезно пополнилась, фильмы размещены на сайте обкома. Презентация последнего фильма, посвященного работе профгруппиров, прошла на последнем пленуме областной организации. В следующем году мы планируем сделать фильм о коллективных переговорах. Еще один ресурс, освоенный совсем недавно, – групповое общение по скайпу. Мы впервые применили его для связи с комбинатом «Магнит», когда там проходило обучение профактива. А 22 декабря с помощью скайпа в работе пленума приняли участие 1-й заместитель председателя ГМПР Алексей Безмянных и председатель комитета Запорожской областной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины Валерий Козуб.

– Вы упомянули общение с зарубежными коллегами. Можно ли сказать, что в прошедшем году международные связи областной организации ГМПР стали крепче?

Это несомненный факт. 2010 год для нас был очень насыщенным на мероприятия по обмену опытом на международном уровне. Значимое событие состоялось в марте, когда к нам приезжали представители немецкого профсоюза IG Metall. Они встретились на ЧМК с профактивом области, пообщались с молодежью – приняли участие в Школе молодого профлидера, дискуссионном клубе. В октябре прошла видеоконференция с молодыми активистами IG Metall и участниками ШМПЛ. Также осенью представители Челябинской областной организации вместе с профлидерами из других регионов побывали на немецкой земле, в гостях у IG Metall. Все эти встречи и поездки обогатили нас опытом, особенно в организационном плане, что для ГМПР сейчас очень актуально. Подобные контакты дают возможность сравнивать, помогают разобраться, чего нам не хватает для того, чтобы стать сильнее, крепче.

Еще один профсоюз, с которым в этом году у нас активно развивались отношения, – Запорожская областная организация



Пикет работников «Мечел-Материалы»

Профсоюза металлургов и горняков Украины. С 6 по 10 декабря мы принимали их представителей в Челябинске. А на днях, как я уже говорил, наши украинские коллеги с помощью скайпа приняли виртуальное участие в работе областного пленума.

– Какие важные события ожидают ГМПР в 2011 году?

Прежде всего 2011 – год отчетов и выборов: в феврале возьмут старт первички, а затем, в конце года, предстоит областная отчетно-выборная конференция. Завершится кампания в начале 2012 года съездом ГМПР. Так что 2011 год будет очень напряженным. Он станет временем важных и ответственных решений, которые зададут вектор всей нашей работе на четыре следующих года. Нельзя забывать, что сегодня еще не все последствия кризиса преодолены, на многих предприятиях остаются непрытыми отношения между представителями первичек и работодателей. Кроме того, кризис высветил много проблем во внутрипрофсоюзной работе. Мы должны учесть все это в предстоящей кампании. Наша задача в новых условиях – провести отчеты и выборы критично и конструктивно.

– Еще одно важное событие – грядущий юбилей ГМПР...

Да, в последних числах января наш профсоюз отметит 20-летие. В 1991 году в эти дни состоялся учредительный съезд профсоюза, приняты декларация об образовании организации и устав. В феврале в Москве состоится торжественный пленум, приуроченный к этому событию. Мы много прошли за этот 20-летний период, небольшой, но трудный, насыщенный важными профсоюзными и общественно-политическими событиями. Поэтому это очень значимая веха. И отрадно осознавать, что мы вступаем в юбилейный год на подъеме: стабилизируется экономика отрасли, растут объемы производства, медленно, но верно улучшается положение горняков и металлургов. Хочется надеяться, что эта тенденция сохранится в течение всего 2011 года.

И еще приятно констатировать, что под занавес года, 22 декабря, после нашего пленума, в Москве подписано Отраслевое тарифное соглашение. Мы помним, как непросто с самого начала шли тарифные переговоры; была реальная угроза, что они так и закончатся ничем. Но все же представители АМРОС согласились на основные требования ГМПР, включая раздел «Оплата труда». И этот итог можно считать подарком к Новому году для каждого работника отрасли.

Подготовил Владимир Широков

Металлургические НОВОСТИ

НОВЫЕ СТАНДАРТЫ ММК

На Магнитогорском металлургическом комбинате внедрены в производство стандарты Ford Motor Company на прокат с цинковым покрытием.

Эти стандарты определяют требования к продукции для автомобильной промышленности, поставляемой на предприятия Ford Motor Company. Стандарты распространяются на такие виды продукции, как стальной лист, устойчивый к вмятинам, горячеоцинкованный прокат из низколегированной стали с высокой и сверхвысокой штампуемостью. В рамках внедрения стандарта ОАО «ММК» организует первые поставки партий металлопроката, изготовленного по стандартам Ford Motor Company.

Одной из стратегических задач, которую ставит перед собой ОАО «ММК», является организация в России производства автолиста, соответствующего мировым стандартам. В рамках достижения этой цели на ММК полным ходом идет реализация проекта по строительству стана «2000» холодной прокатки. Кроме того, в ноябре в Санкт-Петербурге введены в эксплуатацию первая очередь завода штампованных компонентов и сервисный металлоцентр «ММК-Интеркос», который будет перерабатывать продукцию стана «2000» для автозаводов северо-запада России.

Внедряя стандарты ведущих мировых автопроизводителей, ОАО «ММК» делает еще один шаг на пути превращения в ключевого поставщика продукции для отечественного автопрома и зарубежных автоконцернов, открывающих в России свои производства.

ЗЛАТОУСТОВСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ НАРАЩИВАЮТ ОБЪЕМЫ

В январе-ноябре 2010 года Златоустовский металлургический завод по сравнению с тем же периодом 2009 года втрое увеличил отгрузку металлопродукции.

Выплавка стали выросла на 35 процентов – до 154 тысяч 323,36 тонны, выпуск товарного проката с подкатом – в два раза – до 361 тысячи 718 тонн, отгрузка товарной металлопродукции – в три раза – до 348 тысяч 677 тонн.

На прокатном стане «1150» освоено производство проката из конструкционной нержавеющей титаносодержащей стали аустенитного класса 12X18H10T в слитках весом более 6,5 тонны. Ранее этот прокат изготавливался лишь из слитков весом 2,7 и 3,6 тонны.

Завод принял участие в состоявшейся в Москве 16-й международной промышленной выставке «Металл-Экспо-2010».

В третьем прокатном цехе проведен плановый капитальный ремонт стана «350/500» стоимостью 31,12 млн рублей. Для термокалывочного цеха приобретено более 30 единиц компьютерного и сетевого оборудования для автоматизации контроля за движением металла по технологическим переделам. Численность трудового коллектива предприятия стабилизировалась на уровне пяти тысяч 800 человек.

БОЛЬШЕ ЦИНКА В НАТУРЕ

ОАО «Челябинский цинковый завод» в январе-сентябре 2010 года по сравнению с тем же периодом 2009 года увеличило выручку по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) на 34 процента – с 6,502 до 8,732 миллиарда рублей.

Рост обусловлен увеличением продаж цинка и цинковых сплавов на шесть процентов – с 5,267 до 5,596 миллиарда рублей при росте котировок цинка на Лондонской бирже металлов на 43 процента, увеличением продаж свинцового концентрата на 60 процентов – с 323 до 516 миллионов рублей (в натуральном выражении продажи выросли в 4,06 раза – с полутора тысяч тонн до шести тысяч 100 тонн), попутной продукции – на 51 процент – с 760 миллионов рублей до 1,151 миллиарда рублей, что обусловлено увеличением продаж серной кислоты, индия и сульфата цинка.

Производство товарного цинка в натуральном выражении выросло на 44 процента – с 83 тысяч 200 тонн до 119 тысяч 800 тонн. Продажи цинка в натуре выросли на 43 процента – с 83 тысяч 800 тонн до 119 тысяч 700 тонн.

«Урал-пресс-информ»



Что принесут нам Кролик и Кот

Новый 2011 год Кролика и Кота, несомненно, принесет много удачи и счастья. Кот всегда падает на четыре лапы - ему всегда везет! Он счастливчик! Каждый день нового года Кролика станет символом изменений в личностном и психологическом аспекте.

Любовь! Вот то, что будет самым важным в новом 2011 году. Любовь будет везде, вы будете ощущать ее всеми своими органами чувств, радоваться, как дети, и получать удовольствие от жизни! Все объясняется очень просто: по китайскому (восточному) календарю - год начнется 14 февраля, а это День всех влюбленных! Посмотрите вокруг и полюбите ближнего - именно это будет основным лейтмотивом нового 2011 года!



Востоковеды уточняют, что новый 2011 год - это год "белого металлического кролика".

Если вы родились в год Козы, Лошади (особенно «Огненной Лошади»), Собаки, Быка или Дракона - то этот год будет особо удачным для вас. Используйте момент! Затеите новое дело и с удачей исполните его!

Сложнее придется тем, кто родился в год Тигра, Петуха или Обезьяны. Этот год потре-

бует от этих людей напрячься, чтобы достичь поставленных целей и не растерять накопленного благополучия.

Для остальных "животных восточного календаря" 2011 год Кролика обещает быть нейтральным.

Что еще интересного ждать от нового года? Известные астрологи обещают, что этот год будет торжеством справедливости. Тот, кто незаконно завладел чужим имуществом, в этот год запросто может лишиться его.

Кризис, скорее всего, в будущем году еще будет мучить нас в своих объятьях. Но конец будущего года принесет серьезное облегчение. Надеемся, друзья, на лучшее!

Самое благоприятное ожидает нас в делах семейных. Вы знаете, что кот - семейное животное, он мягок и создает дома уют. Вот именно поэтому ждите в новом году, что в семье у вас все будет самым наилучшим образом, а если вы только мечтаете завести семью, то этот год - хорошее время для такого начинания!

Ждите серьезных изменений во многих областях науки и общественного мировоззрения. Все изменения будут максимально положительными и приятными для нас.

Знаменитости рожденные в год Кролика:

Конфуций, Борис Савинков, Иосиф Сталин, Лев Троцкий, Сергей Вавилов, Игорь Курчатов, Василий Жуковский, Константин Симонов, Эпикур, Льюис Кэрролл, Фидель Кастро, Альберт Эйнштейн, Мария Кюри, Питер Фонда, Стинг, Уитни Хьюстон, Ева Перон.

НАСЛАЖДАЙТЕСЬ ПРЕКРАСНЫМ ЭТАПОМ ЖИЗНИ!

Деловой и личный гороскоп на 2011 год

2010 год принес свежести и обновления для большинства знаков Зодиака. Теперь посмотрим, что судьба даст вам в 2011 году.

ОВЕН. Люди, рожденные под знаком Овна, могут столкнуться с некоторыми проблемами в своей карьере в течение первой половины этого года. Они могут испытывать обманы со стороны близких людей, друзей. Тем не менее, они смогут преодолеть все трудности. Овнам, рожденным в период 20.03-22.03, не рекомендуется осуществлять различного рода рискованные мероприятия, в частности, в профессиональной деятельности. В плане личной жизни этот год обещает быть для Овнов удачным, одинокие могут встретить свою любовь, а некоторые даже отпразднуют свадьбу. Этот год не потрясет Овна финансовыми проблемами и потрясениями.

ТЕЛЕЦ будет наслаждаться прекрасным этапом жизни практически весь год. Некоторые из них могут даже получить неожиданное продвижение по службе. Семейная жизнь будет гармоничной. Друзья будут оказывать поддержку в течение года. Финансовые проблемы, возникшие в этом году, будут решены в течение 2011 года. Однако некоторые из Тельцов могут столкнуться с проблемами, связанными со здоровьем.

БЛИЗНЕЦЫ. Это средний по важности год для Близнецов. Тем не менее, возможны изменения в карьере и финансовый рост в 2011 году. В середине года могут возникнуть проблемы со здоровьем, поэтому вы должны следить за этим аспектом. Многие Близнецы в 2011 году будут сомневаться - в своих чувствах, в чувствах любимого человека. А делать этого не следует: постоянное недоверие, подозрения, как со сторо-

ны вашего партнера, так и с вашей стороны, могут вызвать их охлаждение, особенную опасность представляет этот, 2011 год.

РАКАМ в 2011 году может сильно повести в выборе партнеров. В различных сферах деятельности можно ожидать помощи от партнеров, которые не подведут.

Отношения же с родственниками, братьями, сестрами могут быть напряженными.

Следует также в 2011 году воздерживаться от случайных знакомств, особенно в период июнь-июль. Усилия 2010 года принесут свои плоды в начале 2011 года. В этом году вы способны добиться успеха в ваших проектах, и новые возможности обогатят вас и вашу жизнь.

Вы встретитесь с новыми людьми, которые окажутся важными и смогут открыть новые двери к достижению ваших целей.

ЛЕВ. 2011 является хорошим годом для Льва. Вас ждут романтические встречи, и вы даже можете вступить в брак, по крайней мере год для этого будет благоприятным для вас. Советуем регулярно заниматься спортом и придерживаться правильного питания, чтобы избежать проблем со здоровьем.

Некоторые Львы могут получить продвижение по службе. В середине года вы сможете насладиться прекрасным временем и можете побаловать себя незабываемым отдыхом.

Работоспособность может ухудшиться из-за излишнего расслабления и нежелания работать. Октябрь может ознаменоваться множеством случайных знакомств, приобретением новых приятелей в своем окружении.

Судьбоносные события во второй половине года ждут Львов, рожденных в середине августа - в частности, в сфере финансов. Не рекомендуется в этот период одалживать деньги, тратить большие суммы.

ДЕВА. Этот год окажется средним по важности для людей, рожденных под знаком Девы. Тем не менее, этот год будет финансово-стабильным для Девы. Семейная жизнь тоже не нарушит своего ритма. Небольшие проблемы со здоровьем могут возникнуть в начале года. Придется затратить немало энергии для продвижения в карьере. Тем не менее, если у вас есть свой бизнес, он может принести больше прибыли, чем предыдущий год.

ВЕСЫ. Людям, рожденным под знаком Весов, астрологи предсказывают замечательный год. Вам будет улыбаться удача, вы сможете сохранить прекрасные отношения с членами семьи и друзьями. В середине года появится прекрасная возможность совершить путешествие своей мечты. Самое удачное время для путешествий - вторая половина года. Успех во многих областях Весам принесет проявление инициативы, энергичности. В 2011 году, несмотря на большое нежелание переложить часть проблем на других, Весам придется рассчитывать только на самих себя.

СКОРПИОН. Средний год для людей, рожденных под знаком Скорпиона. В начале года вы можете столкнуться с некоторыми проблемами своего здоровья, которые не стоит запускать. Некоторые проблемы могут возникнуть и в семье. Постарайтесь быть честным со своим партнером, в противном случае это может привести к неприятностям и недопониманию.

СТРЕЛЕЦ. Этот год очень хорош для Стрельца. В романтических и семейных отношениях этот год обещает приносить только приятные сюрпризы. Тем не менее, будьте

начеку, потому что могут возникнуть некоторые финансовые проблемы. Друзья окажут большую поддержку. Некоторые из Стрельцов могут получить повышение по службе. Еще у Стрельцов в 2011 году возникнет сильная тяга к путешествиям. Активизируются тайные, скрытые стороны жизни, которые могут стать явным для окружающих людей. Различного рода кризисные ситуации будут возникать в общественной жизни Стрельцов.

КОЗЕРОГ. Средний по важности год для этого знака. Хотя финансовое положение окажется на прежнем уровне, возможны проблемы с профессиональным развитием. Вы можете столкнуться с некоторыми проблемами в своей семье. Будьте терпеливы, в противном случае год обещает поражения и неудачи. Несмотря на эти неудобства, вы будете здоровы круглый год.

ВОДОЛЕИ будут иметь фантастически успешный год. Некоторые могут даже получить повышение по службе. В семейной жизни не возникнет никаких проблем. Финансовые проблемы будут решены, притом без особых усилий, да еще и в том аспекте, который более важен, например, приобретение недвижимости. Однако некоторые проблемы, связанные со здоровьем, могут возникнуть в летнее время. Поэтому будьте осторожны со своим здоровьем.

РЫБЫ. Этот год очень хорош для Рыб. В личной жизни вас ожидает успех, со здоровьем не возникнет никаких больших проблем. Тем не менее, финансовые проблемы могут возникнуть в начале этого года. Влюбленные Рыбы могут вступить в брак. Некоторые Рыбы могут даже получить продвижение по службе, более вероятно в конце года.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru