



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО: ОБОЙДЕМСЯ БЕЗ КЛАССОВОЙ ВРАЖДЫ?..

Единственный цивилизованный способ решения возникающих проблем и возможности дальнейшего развития - в совершенствовании социального партнерства на всех уровнях.

Именно к такому выводу пришли участники профсоюзной сессии, прошедшей в рамках ежегодной Международной научно-практической конференции. Встреча прошла в формате круглого стола с четко обозначенной темой: «Возможности соцпартнерства по преодолению экономического кризиса в России».

Участники собрались в зале президиума Федерации профсоюзов. Среди них: представители профсоюзов, объединения работодателей «ПРОМАСС», Министерства экономического развития области, Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и социальных отношений.

- Иногда мы пытаемся подменять понятие социального партнерства классовой борьбой, но это в корне неверно, - начал свое выступление заместитель председателя Федерации профсоюзов **Юрий ШУЛЯК**. Классовая борьба предполагает уничтожение одного из классов, в случае соцпартнерства на первый план выступает цивилизованный путь - переговоры, возможность компромиссных



решений. К активным действиям профсоюзы приступают только когда переговоры превращаются в профанацию.

Тут же **Юрий Шуляк** отметил, что в период кризиса профсоюзы были вынуждены соглашаться с непопулярными решениями правительства. Что менее болезненно - уменьшать зарплату или сокращать работников?.. Приходилось выбирать меньшее из зол. Но профсоюзы оставались непоколебимы, когда разговор шел о сохранении льгот и гарантий, закрепленных в ранее принятых коллективных договорах.

По словам **Нatalьи МАКАРОВОЙ**, исполнительного директора «ПРОМАСС», соцпартнерство в области работает и подтверждение тому 2009 год, который мы хотя и трудно, но прожили достойно. Она акцентировала внимание участников встречи на ряде вопросов: стимулирование работодателя быть

социально ориентированным, развитие соцпартнерства в моногородах. Так же отметила, что в последнее время в экономике появился некий феномен - собственник. Работодатель делится на собственника и исполнителя (наемного работника). И это не может не влиять на развитие партнерских взаимоотношений.

Лидер профсоюзной организации ОАО «Автозавод «Урал» **Валерий БОЛОТОВ**, согласился с тем, что феномен собственника приобретает все большую роль. По его словам, руководитель автозавода - человек социально ориентированный, но его действия жестко регламентированы управляющей компанией. Договоренность, которую удается достичь профсоюзу и работодателю, не распространяется там, где правила игры диктует собственник.

» стр. 8

КРЕПИТЬ ЕДИНСТВО ПРОФСОЮЗА

Не раз приходилось отмечать, что заседания коллегиальных органов Челябинской областной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ проходят четко и деловито. А все дело в том, что каждый вопрос, внесенный в повестку дня, тщательно готовится и прорабатывается накануне. Вот и последнее заседание Совета областной организации, состоявшееся 17 марта 2010 года, не стало исключением. Члены совета в числе приоритетных обсудили итоги работы VI съезда Профсоюза АСМ РФ, прошедшего в Москве месяцем раньше, и приняли план основных мероприятий областной организации по выполнению Программы действий профсоюза на 2010-2014 годы.

С докладом об итогах работы съезда выступила его делегат, председатель областной организации профсоюза **Валентина Дизендорф**. Отметив представительный характер съезда (а в его работе, кроме делегатов, приняли участие заместители министров РФ, председатели отраслевых профсоюзов из Украины, Беларуси, Молдовы, Германии и Норвегии, председатель ФНПР **Михаил Шмаков**), **Валентина Васильевна** рассказала членам совета, что происходило на главном форуме профсоюза. Она остановилась на основных положениях доклада, который обнародовал председатель Профсоюза АСМ **Андрей Фефелов**, и выступлениях делегатов. **Валентина Дизендорф** отметила, что среди вопросов повестки дня был и вопрос о реорганизации профсоюза.

В докладе **Андрея Фефелова** речь шла о приоритетных направлениях работы Центрального комитета профсоюза в отчетном периоде. Это всемерное содействие устойчивой работе предприятий отрасли, предотвращение массовых увольнений, обеспечение достойного уровня заработной платы. Говорилось о том, что было сделано для достижения этих целей. Широко использовались принципы социального диалога на всех уровнях. Разработано и заключено отраслевое тарифное соглашение. Со стороны работодателей его подписало руководство вновь созданного недавно объединения работодателей «Союз машиностроителей России».

В составе профсоюза сегодня работает 26 территориальных организаций, объединяющих 292 первичных организаций. Наиболее крупные - Самарская, Нижегородская, затем Челябинская организация, в которой 6,7 процента от общего числа членов профсоюза. За пять лет число первичек сократилось на 21 организацию, численность работающих членов профсоюза уменьшилась на 17 процентов.

- Когда шел разговор об организационном укреплении профсоюза, - сказала **Валентина**



Дизендорф, - **Андрей Фефелов** привел пример по нашей территориальной организации, в которую в 2006 году вошла первичная профсоюзная организация Челябинского тракторного завода.

Делегаты съезда активно обсудили изложенный председателем доклад, высказались о положении в профсоюзе. Говорили о негативном влиянии кризиса на работу отрасли. Со стороны правительства до сих пор нет разработанной программы развития автопрома. Поломана схема оздоровления детей. Почему это надо было делать в кризисный период? Высказано замечание и в адрес **Михаила Шмакова**: ФНПР ничего не сделала по правовому обеспечению объединения двух профсоюзов, которым занимались в течение трех последних лет, и ни к чему в итоге не пришли.

В. Дизендорф дополнил другой делегат съезда, председатель профкома «АЗ «Урал» **В. Болотов**. Члены совета приняли информацию к сведению и постановили: областной и первичным организациям сосредоточить усилия на укреплении профсоюза, как единой организации, выражающей и защищающей трудовые, экономические и социальные права работников отрасли.

Алексей ПАВЛОВ.

Блиц-опрос

ПЕРВОМАЙ, ВЫШЕ ФЛАГИ ПОДНИМАЙ!

« стр. 1

Юрий Пучков, председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ:

- Считаю, что необходимо выделить одну главную проблему, особенно волнующую сегодня работников, и вынести ее на первомайскую демонстрацию. Не распыляться на решение других вопросов, а долбить и долбить в одну точку. Это заработная плата, ее повышение с учетом жизненных реалий.

Что касается формы солидарных выступлений, то, думаю, пора отказаться от традиционного митинга на площади, который сегодня всем приелся. Почему бы не организовать шествие или пикет протяженностью от памятника «Орленку» до магазина «Детский мир»? Впрочем, скоро у нас состоится заседание совета, где мы посоветуемся с коллегами о форме проведения первомайской демонстрации.

Наталья Крутикова, председатель профкома ФГУП «Сигнал»:

- Я - за митинг или шествие. Пикет - это несерьезно. Надо стремиться к тому, чтобы на демонстрации было много молодежи. Мы сегодня в своей работе делаем упор на преемственность поколений, привлекаем в профсоюз молодых работников, организовали на предприятии Совет молодежи. Требования? На первом месте, конечно, заработная плата. А для коллектива «Сигнала» еще и занятость, работа. Это главный лозунг. Судите сами: приближается май, а у нас до сих пор нет госзаказа.

Василий Спиридонов, председатель областной организации Профсоюза жизнеобеспечения:

- Я бы не возражал и против проведения мавевки на берегу реки Миасс. Вообще, хотелось бы чего-то нового. Может быть, организовать массовое шествие по главной улице областного центра?

Тамара Кадникова, председатель областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности:

- 1 мая - это Праздник Весны и Труда. Поэтому работники наших предприятий всегда приходят на демонстрацию с цветами и шарами, нарядные и веселые. Но митинги надоели, их надо проводить осенью, когда у людей накапливаются протестные настроения. В Первомай нужно яркое праздничное шествие.

Александр Папковский, заместитель председателя профкома Приборостроительного завода (г. Трехгорный):

- Мы традиционно совместно с городской профсоюзной организацией проводим 1 мая праздничное шествие и короткий митинг, тоже праздничного содержания. Но если у кого-то наболело на душе, ему никто не запрещает высказаться по проблемам. В городе всегда проходит концерт художественной самодеятельности, играют духовые оркестры, всюду цветы, шары, знамена. Молодежь с увлечением украшает колонны, а на улицах звучит музыка. Первомай - это праздник!

Наталья Попова, помощник председателя областной организации Горно-металлургического профсоюза:

- Предлагаю организовать 1 мая большой протестный информационный пикет, растянув его по всему проспекту Ленина в Челябинске. Люди должны стоять с плакатами и транспарантами и раздавать прохожим листовки с нашими требованиями. Главная тема - заработная плата. Вы посмотрите, что происходит с заработной платой. Растет она в лучшем случае на 10-15 процентов, а цены увеличились в разы. Даже детский отдых, и тот правительство «сбросило» на регионы! А пикет надо дополнить профсоюзной информацией на городском транспорте, чтобы охватить основные районы города.

А какие предложения выскажет по поводу 1 мая областная профсоюзная группа Комитета солидарных действий ФНПР?

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

ГЕНСОВЕТ ФНПР

« стр. 1

Остаются нерешенными проблемы, связанные с расширением внутреннего спроса, доступностью кредитных ресурсов для предприятий, своевременным финансированием государственного заказа. Проводимая тарифная политика, особенно в жилищно-коммунальной сфере, не увязывается с динамикой денежных доходов населения. Констатируется то, что без преодоления кризиса системы трудовых отношений невозможна реальная модернизация страны.

В развитие предпринимаемых Правительством РФ антикризисных действий Генеральный Совет предложил комплекс социально-экономических и организационных мер, в числе которых: переход к установлению минимального размера оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета; индексация заработной платы бюджетников; увеличение периодов выплаты и величины пособий по безработице; введение обязательного страхования от потери работы.

Поскольку срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации заканчивается в 2010 году, Генеральный совет ФНПР одобрил концепцию нового Генсоглашения, разработанную с учетом приоритетов в социальном партнерстве.

Сайт ФНПР.