



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 18 (119) 16-30 СЕНТЯБРЯ 2010 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА!

СОЦИАЛЬНАЯ ВЫСОТА АШИНСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

Более 8 миллиардов рублей собственных средств вложил Ашинский металлургический завод в реконструкцию основного производства, которая длится на предприятии уже около семи лет. Такие данные озвучил генеральный директор ОАО «АМЗ» Владимир Евстратов на выездном заседании президиума Челябинского областного комитета ГМПР, которое прошло на заводе 16 сентября.

В мероприятии приняли участие члены президиума, актив первичной профсоюзной организации АМЗ, председатели профкомов предприятий горно-металлургического комплекса области, специалисты областного комитета ГМПР. Открыл и вел рабочее заседание председатель обкома Юрий Горанов. Он отметил, что выездные заседания президиума дают положительный опыт, позволяют членам президиума и профсоюзному активу более конструктивно организовать общение и объективно оценить социально-экономическую обстановку.

Выступая перед собравшимися в зале заседаний заводоуправления, гендиректор предприятия Владимир Евстратов рассказал о сегодняшнем дне и перспективах АМЗ.

За время реконструкции проведена большая работа. Запущены в эксплуатацию печь-ковш, слабовая машина, построена подстанция стоимостью 1,5 миллиарда рублей, много сделано для объединения двух цехов без остановки производства. В настоящее время идет освоение электросталеплавильной печи. В нынешнем году растут объемы производства, увеличивается заработная плата, реализуются социальные программы. Сегодня на предприятии трудятся 4398 человек, в период кризиса сокращение численности практически не проводилось.



Сохранению трудового коллектива способствовало участие завода в областной целевой программе по стабилизации ситуации на рынке труда.

«О работе профсоюзного комитета ОАО «Ашинский металлургический завод» по выполнению Программы действий ГМПР на 2008–2011 годы в области оплаты

труда и социальных гарантий» рассказал председатель профкома завода Юрий Курицын. Он охарактеризовал социально-экономическое положение предприятия, отметил,

что на заводе заключен коллективный договор на 2010–2012 годы, в котором предусмотрен рост заработной платы на 25 процентов.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

МИЛЛИОННАЯ ТОННА СО СТАНА «5000»

На Магнитогорском металлургическом комбинате выпущен первый миллион тонн продукции с толстолистового стана «5000».

Миллионная тонна горячего проката произведена 13 сентября ночной сменой листопркатного цеха № 9. Юбилейная партия металла класса прочности K60 (X70) предназначалась для Выксунского металлургического завода, входящего в состав Объединенной металлургической компании.

Стан «5000» является ключевым элементом комплекса по производству толстолистового проката, который включает стан «5000», комплекс внепечной обработки и машину непрерывного литья заготовки № 6. Контракт на комплексную поставку оборудования ММК подписал в ноябре 2006 года с немецким машиностроительным концерном SMS-DEMA. Стан предназначен для выпуска высокорентабельного толстолистового проката шириной до 4850 миллиметров с категорией прочности до X120 для нефтегазовой отрасли, судостроения и машиностроения.

В состав оборудования стана входит полный комплект механизмов и устройств, от загрузочных устройств нагревательных печей до уборочных устройств на складе готовой продукции. Сердце стана – прокатная клеть с максимальным усилием прокатки порядка 12 тысяч тонн.

СТРОИТЕЛЬСТВО В РЕШАЮЩЕЙ ФАЗЕ

На Челябинском металлургическом комбинате подходит к финалу строительство универсального рельсобалочного стана.

ОАО «Мечел» объявило о подписании кредитного соглашения на привлечение 471,2 миллиона долларов США для финансирования строительства стана. Кредит предоставляется тремя траншами банками «BNP Paribas S.A.», ОАО «ГПБ» и «UniCredit Corporate Banking S.p.A.». Период выборки средств по всем трем траншам составляет 30 месяцев с даты подписания кредитного договора. Средства кредита пойдут на оплату контракта на поставку оборудования и технологии, заключенного с итальянской компанией «Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.», и контракта на выполнение работ с генеральным подрядчиком строительства – китайской корпорацией «MinMetals Engineering Co. Ltd».

На универсальном рельсобалочном стане впервые в СНГ будет начато производство стальных рельсов длиной до 100 метров по уникальной технологии, а также фасонного проката. Годовая производительность стана – 1,1 миллиона тонн проката. Общая стоимость проекта, реализация которого начата в 2009 году, – более 950 миллионов долларов США. Первоначально ввод стана был намечен на конец 2011 года.

ПОСЛЕДНИЕ ЧАСЫ МАРТЕНОВСКИХ ПЕЧЕЙ

На Ашинском металлургическом заводе в связи с ликвидацией мартеновского производства остановлена и полностью выведена из эксплуатации 120-тонная мартеновская печь № 4.

До конца ноября 2010 года будут выведены из эксплуатации все мартеновские печи завода: до конца сентября – печь № 3, в начале ноября – печь № 1. Первой, еще в 1986 году, в связи с закрытием доменного производства, была демонтирована мартеновская печь № 2. В ноябре–декабре 2010 года на проектную мощность – один миллион тонн жидкой стали в год – планируется вывести пущенную 30 июля 2010 года первую в СНГ, пятую в Европе и 34-ю в мире автоматическую 120-тонную дуговую электросталеплавильную печь с конвейерной загрузкой металлошихты.

В результате перехода от мартеновского к электросталеплавильному способу производства стали время каждой плавки сократится с 4 часов до 50 минут, существенно уменьшатся себестоимость производства и объем вредных выбросов в окружающую среду. Остановленные печи мартеновского цеха будут демонтированы, территория цеха войдет в состав реконструируемого прокатного производства.

uralpress.ru

Социальная Высота ашинских металлургов

Окончание. Начало - стр. 3

За первое полугодие этого года средняя заработная плата повысилась на 12,4 процента и составила 19,8 тысячи рублей. Все работники обеспечены высокими социальными гарантиями, прописанными в коллективном договоре. На балансе предприятия находятся крупные объекты социальной сферы, в том числе два санатория-профилактория, поликлиника, здравпункты в производственных подразделениях, спортивный комплекс, дворец культуры. Профсоюзным комитетом совместно с администрацией завода для работников предприятия разработана жилищная программа. Ветеранам производства и металлургам, попавшим в трудные жизненные ситуации, оказывается материальная поддержка. Работники, обучающиеся в ВУЗах, получают компенсацию затрат на оплату обучения. В целом за два года затраты на содержание социальных объектов и развитие социальных программ составили 250 миллионов рублей.

Члены президиума приняли активное участие в обсуждении выступления Юрия Курицына и предложили профсоюзным комитетам использовать опыт работы профкома ОАО «АМЗ» для повышения социальных гарантий работников, чтобы добиваться закрепления в коллективных договорах четких, конкретных нормативов, определяющих рост заработной платы.

Также было предложено рассмотреть на очередном пленуме областного комитета профсоюза выполнение Программы действий ГМПР и основных направлений работы Челябинской областной организации ГМПР на 2008–2011 годы.

Кроме того, члены президиума рассмотрели итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2009–2010 учебном году (об этом



читайте в сегодняшнем материале «Ставка на образовательные технологии»), итоги оздоровления детей и подростков в прошедший летний период, утвердили план работы областного комитета ГМПР на IV квартал 2010 года. В рамках выездного заседания президиума его участники посетили производственные цехи (электросталеплавильный № 2, прокатный № 3, комплекс производства товаров народного потребления) и объекты социального назначения.

В этот же день Юрий Горанов встретился с молодежным профсоюзным активом АМЗ. В ходе состоявшегося разговора обсуждались вопросы обмена опытом работы и обучения молодых активистов.

Председатель обкома призвал собравшихся активнее участвовать в профсоюзной жизни.

Наталья Попова,
помощник председателя обкома ГМПР

Юрий Горанов:

– Хочу подчеркнуть, что Ашинский металлургический завод – одно из немногих предприятий, которым в нелегкое время удалось сохранить на балансе социальные объекты. Вообще, вся социальная политика предприятия реализуется на достойном, очень высоком уровне. Отмечаю не только хороший соцпакет и «сильные» социальные программы, но и интересную систему взаимодействия представителей работников и работодателя в разработке и принятии социальных программ. Председатель профкома Юрий Курицын является членом совета директоров завода, что позволяет профсоюзу владеть полной информацией о финансово-экономическом состоянии предприятия. Кроме того, контрольным пакетом акций АМЗ владеют не сторонние лица, а представители заводчан. Все это дает дополнительную позитивную «окраску» в социальной политике. И еще. Радуют конкретные социальные нормативы, заложенные в коллективном договоре ашинцев. Пример – четкие коэффициенты повышения заработной платы. Такое есть не везде. Поэтому мы записали в постановлении президиума – всем профсоюзам добиваться аналогичных нормативов.

Официально

Тарифная комиссия обсудила ОТС

В Москве 13–14 сентября состоялось заседание тарифной комиссии Центрального совета ГМПР. Собравшиеся обсудили проект будущего Отраслевого тарифного соглашения. В обсуждении принял участие заместитель председателя Челябинского обкома ГМПР, член тарифной комиссии Александр Коротких. Сегодня он рассказывает об итогах встречи.



– Заседанию предшествовала большая подготовительная работа, – говорит Александр Валентинович. – В конце июля текст проекта Соглашения, подготовленный профсоюзной стороной, был разослан во все первичные организации для обсуждения в трудовых коллективах. К началу заседания тарифной комиссии проект прошел согласование с членами ЦС ГМПР. В это же время велась работа по сбору предложений и дополнений в ОТС, которые были рассмотрены членами тарифной комиссии.

Всего поступило более 250 предложений. Проявили себя все регионы. Наиболее активное участие приняли Свердловская, Кемеровская, Челябинская, Иркутская, Волгоградская и Липецкая области, Красноярский край, Республика Башкортостан. Конкретные предложения профсоюзных организаций предприятий этих регионов позволили внести существенные коррективы во все разделы проекта ОТС. Они касаются, в частности, возвращение ряда нормативов, действие которых было приостановлено в период кризиса.

По отдельным вопросам члены тарифной комиссии проводили голосование для принятия окончательных формулировок. Возник спор о сроке действия соглашения – два или три года. Решили действовать в зависимости от позиции представителей работодателей: если по основным положениям они согласятся с профсоюзным проектом ОТС, то – принимать его на три года, если нет – добиваться принятия на два года. Серьезно обсуждался вопрос сферы действия соглашения: по мнению большинства, ее необходимо расширять, в том числе на производства, отделенные в процессе реорганизации и ставшие самостоятельными юрлицами. Принято решение добиваться усиления влияния голоса профкомов при различных непопулярных мерах работодателя – чтобы любое свое действие руководство предприятия имело не просто с учетом мнения, а только с согласия первички.

Горячие дискуссии развернулись при рассмотрении разделов «Оплата труда» и «Льготы и социальные выплаты». Размер заработной платы предложено увязывать не с прожиточным минимумом, который сложно отслеживать, а с МРОТ. Поднят вопрос об увеличении единовременной материальной помощи членам семьи работника, погибшего при несчастном случае на производстве (за основу взят принцип подсчета, предложенный южноуральцами).

Предложения профсоюзной стороны по проекту ОТС уже направлены в АМРОС. И как раз в эти дни начались переговоры по заключению ОТС: в Москве 27 сентября прошло первое совместное заседание представителей ГМПР и АМРОС.

Записал Владимир Широков

Событие

Новые первички Магнитки

Первичная профсоюзная организация работников ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» пополнилась новыми профорганизациями. Они созданы в дочернем предприятии комбината – ООО «Центр подготовки металла» и обществе, входящем в группу ММК, – ЗАО «Магнитогорская сервисная компания». В середине сентября на этих предприятиях прошли учредительные профсоюзные собрания трудовых коллективов.

ООО «Центр подготовки металла» (ЦПМ) – бывший участок ММК по переработке некондиционного металла. В прежние годы здесь действовала цеховая профорганизация, а после выделения в «дочку», как рассказал заведующий орготделом профкома ММК Юрий Днепровский, коллектив поставил вопрос о создании первички. В нее вошли все 160 работников предприятия. В настоящий момент по ходатайству работников профорганизация ЦПМ поставлена на учет в профком ММК. Профактивом во главе с избранным председателем профкома, работницей управления Валентиной Разуваевой, начата разработка коллективного договора.

ЗАО «Магнитогорская сервисная компания» (создано в 2005 году) специализируется на обслуживании и ремонте энергетического оборудования. Коллектив сформирован, в основном, из бывших работников ММК. Пока он насчитывает около 170 человек, но в связи с предстоящими структурными изменениями (в том числе – присоединение в ноябре участка отделки литой заготовки, подразделения ММК) обещает увеличиться до 340 человек. Участки МСК разбросаны по цехам ММК, что осложняет профсоюзную работу. Тем не менее, профколлектив в коллективе быстро растет. После ноябрьского прибавления численность членов ГМПР должна превысить 50 процентов, тогда пройдут довыборы профкома, начнется подготовка к коллективным переговорам. Председателем профкома предприятия избран слесарь-энергетик Александр Солдатов.

Алексей Лаптев

Есть такая проблема

Закон – что дышло: куда повернул, туда и вышло. С народным словотворчеством, как говорится, не поспоришь. Вот еще одно подтверждение этой мудрости – неоднозначная на сегодня ситуация с дополнительными льготами работников «вредных» профессий.

ЗАКОН – ЧТО ДЫШЛО...

Всем специалистам по охране труда хорошо известно постановление правительства РФ № 870, утвержденное в ноябре 2008 года. В нем говорится об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, минимального ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и минимального повышения оплаты труда «работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда». Но при этом в документе не прописаны ни условия предоставления указанных компенсаций, ни конкретные для каждого класса «вредности» их размеры (соответствующее поручение, данное Министерству здравоохранения и социального развития, пока не выполнено). А если нет четкости и конкретики, можно действительно воротить дышло в какую угодно сторону – с максимальной собственной выгодой. Именно так происходит на Вишневогорском горно-обогатительном комбинате, руководством которого решено экономить на здоровье людей.

В прежние времена сварщики, машинисты экскаватора и тепловоза, дробильщики и другие вишневогорские «вредники» железно имели к отпуску 14 дополнительных дней. Такой норматив установлен в Списках производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утверждены Госкомтруда Совмина СССР и президиумом ВЦСПС в 1974 году, в 1991 году внесены изменения). Но сегодня администрация ВГОК сокращает дополнительные отпуска с 14 до 7 календарных дней



Работник ВГОК, бурильщик Александр Гаврилов

– в соответствии с минимумом, указанным в постановлении № 870. В связи с этим работникам предлагается подписывать дополнения в трудовые договоры. Работодатель также настаивает на внесении соответствующих изменений

в коллективный договор. С такой позицией категорически не согласны в профкоме и областном комитете ГМПР.

Вот что говорит технический инспектор труда

обкома Вячеслав Трошин, побывавший недавно на предприятии с инспекторской проверкой:

– Наша позиция такова: пока механизм предоставления льгот и компенсаций не разработан, данное постановление применять нельзя, это ухудшит положение работников. А работодатель считает – можно, если нет противоречия с другими нормативными актами. Но тогда льготы у всех получаются одинаковые, минимальные.

Обком ГМПР категорически против действий руководства ВГОК, сокращающего дополнительные отпуска «вредникам».

Окончание на стр. 5

Безопасный труд

ВО ИЗБЕЖАНИЕ БУДУЩИХ ТРАГЕДИЙ

Техническая инспекция труда Челябинского областного комитета ГМПР провела проверку работы по охране труда на предприятиях ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».



Специалисты областного комитета Владимир Кукарин (главный технический инспектор труда) и Василий Кожухов проверили соблюдение правил и норм охраны труда на дочерних предприятиях ММК – ООО «НПО «Автоматика» и ЗАО «Механоремонтный комплекс», крупнейшей «дочке» комбината (около 7 тысяч работников). Обследование проводилось в связи с произошедшими в этих организациях в 2010 году несчастными случаями (один со смертельным исходом – в НПО и три тяжелых – в МРК).

По результатам проверки работодателям и руководителям профсоюзных комитетов даны предложения по улучшению системы обучения по охране труда работников – представителей рабочих профессий; в частности, по порядку, форме, периодичности и продолжительности организации занятий. Даны рекомендации по ежегодному обучению работников навыкам оказания первой помощи пострадавшим на производстве. Проверяющие также обратили внимание на недопустимость ущемления прав профсоюза на представительство в составе комиссий по расследованию несчастных случаев. Для привлечения работников в управление охраной труда предложено включать в состав совместных

комитетов по охране труда представителей цехов – старших уполномоченных по охране труда ГМПР.

Важно добавить, что оба проверенных предприятия прошли сертификацию работ по охране труда и имеют сертификаты безопасности. Это свидетельствует о высоком уровне системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

В марте в ЗАО «МРК» успешно прошел сертификационный аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Проверку – наблюдения за соблюдением процедур СУПБОТ на рабочих местах, анализ документации, интервью с персоналом – проводили ведущие аудиторы независимого сертификационного органа BUREAU VERITAS Certification. Они отметили сильные стороны функционирования СУПБОТ в МРК: лидерство высшего руководства; компетентность персонала, ответственного за поддержание и улучшение СУПБОТ; осведомленность персонала о своей роли в повышении результативности системы менеджмента; информационная открытость и ответственность в части предоставления информации об опасностях и рисках в деятельности Общества; поддержание и улучшение уровня производственной среды и инфраструктуры.

Работа по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях ЗАО «Механоремонтный комплекс» осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативными документами, локальными нормативными актами ЗАО «МРК» и ОАО «ММК» и условиями коллективного договора. В 2009 году затраты предприятия на охрану труда составили 38,8 миллиона рублей. Количество несчастных случаев в прошлом году по сравнению с 2008 годом в ЗАО было снижено на 37 процентов.

Алексей Лаптев

ЗАКОН – ЧТО ДЫШЛО...

Окончание. Начало – стр. 4

Кто же прав? Юристы говорят в таких случаях: есть закон, а есть правоприменительная практика, то есть, определенный опыт истолкования закона в одну из сторон, сложившийся в ходе судебных процессов. Только в нашем случае такого опыта пока нет. Но и ждать, пока в Минздравсоцразвития распишут все нужные механизмы, тоже нельзя: в заложниках у времени – здоровье людей.

В начале 2010 года Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства обратилась в Департамент заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития с просьбой дать уточняющие разъяснения по сути постановления № 870.

Заместитель директора департамента Валерий Корж ответил, что этот документ не считается «нормативным правовым актом прямого действия» и что предоставлять дополнительные льготы и компенсации следует «в соответствии с действующими нормативными актами». А таким актом, по мнению технических инспекторов труда обкома ГМПР, могут быть только вышеназванные Списки «вредных» профессий с нормативом в 14 дополнительных отпускных дней.

Пока намерения руководства ВГОК и предложенные им изменения в колдоговор обсуждаются профактивом предприятия. Планируется конференция по проверке выполнения колдоговора. Профком уже направил работодателю официальное несогласие с его инициативой, и эта позиция поддержана областным комитетом профсоюза. К решению вопроса привлечена Государственная инспекция труда.

Владимир Широков

КСТАТИ

Вишневогорский ГОК уже не в первый раз отмечается проблемами в предоставлении гарантий и льгот работникам «вредных» профессий. В конце весны этого года («Сплав» № 10) мы писали о неоднозначной ситуации с аттестацией рабочих мест, сложившейся на этом предприятии. А уже после этого, летом, горно-обогатительный комбинат проверяла Гострудинспекция и выяснила, что некоторым работникам, занятым во вредных условиях (согласно исследованиям в рамках программ производственного контроля), дополнительные отпуска вообще не предоставляются. Получив от гострудинспектора соответствующее предписание, работодатель выполнил его, но опять же по-своему – предоставил работникам только 7 дней отпуска. На это в ходе недавней проверки вновь обратила внимание техническая инспекция труда обкома ГМПР.

Профсоюзное обучение

Ставка на образовательные технологии

В новом 2010–2011 учебном году в Челябинской областной организации ГМПР впервые будет реализована программа по подготовке преподавателей профсоюзного обучения. Такое решение принял президиум областного комитета ГМПР, выездное заседание которого прошло 16 сентября на Ашинском металлургическом заводе.

Занятия с будущими профсоюзными преподавателями, согласно утвержденной программе, начнутся в ноябре этого года с семинара «Современные образовательные технологии в профсоюзном обучении». Он пройдет в Челябинске, на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области. Организатор – Челябинский областной комитет ГМПР. Планируется участие московского Центра социально-трудовых прав.

Подготовка специалистов профсоюзного обучения уже несколько лет ведется в Центральном совете ГМПР. Ее прошли десятки профлидеров и активистов, в том числе несколько южноуральцев. Но в Челябинской областной организации профсоюза, одной из крупнейших в отрасли, таких людей постоянно не хватает, что сказывается на качестве обучения профсоюзных кадров и актива. Поэтому президиум обкома принял решение организовать аналогичную школу «у себя дома».

Определяя цели и задачи в новом учебном году, члены президиума подвели итоги обучения

в минувший период. С информацией по этому вопросу выступил специалист организационного отдела обкома Владимир Ревенку.

Работа сделана большая. В течение 12 прошедших учебных месяцев обком организовал 7 школ профактива, полный курс

которых прошли 240 человек. Тридцать два представителя предприятий области получили дипломы выпускников Школы молодого профлидера, которая проводилась в выходные дни, без отрыва от производства. Продолжались занятия с резервом на должность председателя профкома и с уполномоченными по охране труда. Организованы семинары для председателей женсоветов, председателей комиссий профкомов по работе с женщинами, профсоюзных юристов и бухгалтеров.

Знания, полученные слушателями в прошедшем сезоне, стали глубже и качественнее. Это достигнуто в том числе благодаря использованию инновационных форм – выездных семинаров, дискуссионного клуба. К таким же формам можно отнести разработанный в первичке комбината «Магнит» и впервые примененный в этом году «веревочный курс» – комплекс занятий, нацеленных на сплочение команды и выявление лидеров. Кроме того, учебный процесс вновь (при содействии Центрального совета ГМПР) проходил с участием зарубежных коллег, на этот раз – специалистов немецкого профсоюза «ИГ-Металл».

Обком в очередной раз отметил системный подход к организации обучения (в особенности отдельных групп профактивистов) профсоюзных комитетов Магнитогорского металлургического комбината, саткинского комбината «Магнит», «ММК-Метиз», Челябинского трубного завода, Тургорского рудоуправления. Оправдала себя практика проведения обкомом совместно с УМЦ вы-

ездной Школы профактива – в первичных организациях Саткинского чугуноплавильного завода, Бакальского рудоуправления, «Трубодела», челябинских цинкового и электродного заводов, Уфалейника, магнитогорского треста «Водоканал». Именно



в этих организациях в последнее время заметно улучшились показатели обучения.

Но есть и серьезные проблемы. Как сказано в информационной записке к постановлению президиума, профкомы недостаточно активно проводили занятия с председателями цеховых комитетов (обучено только 360 предцехкомов – 54 процента от их общего количества) и профгруппоргам. В 17 первичках обучение не проводилось вообще. За весь учебный год семинарами охвачено 2300 профактивистов, а это в два раза меньше, чем в прошлый период. Доля средств на эту работу в бюджетах первичек до сих пор составляет от нуля до 3 процентов, тогда как еще в 2008 году VI съезд ГМПР установил планку в 6 процентов. А ведь учеба, как подчеркнул Владимир Ревенку, важна не только для профактивистов, стремящихся повысить профессиональный уровень.

Это – дополнительный мотивирующий фактор профчленства для каждого работника.

В новом учебном году профсоюзам необходимо продолжить системное обучение профактива с привлечением к процессу в качестве преподавателей специалистов обкома, с использованием возможностей УМЦ; обеспечить финансирование обучения с долей средств в бюджетах не менее 6 процентов; разработать конкретные меры повышения эффективности и качества обучения в первичной организации. Такие задачи определены в постановлении, принятом членами президиума.

(О других вопросах, рассмотренных на президиуме 16 сентября, читайте в материале «Социальная высота ашинских металлургов»).

Игорь Болотин

В 2010–2011 учебном году в Челябинской областной организации ГМПР впервые будет реализована программа по подготовке преподавателей профсоюзного обучения.

Школа молодого профлидера

ВРЕМЯ УЗНАВАТЬ, ОСВАИВАТЬ, УЧИТЬСЯ



Школа молодого профсоюзного лидера Челябинской областной организации ГМПР готовится к открытию третьего учебного сезона. С 16 по 18 октября – по традиции, в выходные – в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области пройдет первый блок занятий для новой группы молодых активистов ГМПР – работников горных и металлургических предприятий области.

Всего в течение сезона областной комитет профсоюза запланировал провести 7 занятий-блоков. Первые семинары будут посвящены задачам профсоюзов, истории профсоюзного движения, организационной структуре ГМПР, мотивации профчленства и органайзингу.

Базовую часть тем, которым уделено максимальное количество часов программы, по традиции, составили правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов (трудовой кодекс, трудовые споры), вопросы охраны труда, социального партнерства (отраслевые и региональные соглашения, коллективный договор и колдоговорная кампания) и оплаты труда (правовые основы и система начисления заработной платы).

Отдельный тематический раздел посвящен деятельности первичных профсоюзных организаций. Сюда относятся организационная работа (в том числе делопроизводство профкома, цехкома, работа с профгруппами), финансовая работа и информационное обеспечение, включающее рекламу профсоюзов и использование пиар-технологий.

Еще одна важная часть знаний, которыми должен хорошо владеть профлидер, – защита трудовых прав и интересов членов профсоюза. На это отведены 6 учебных часов, в течение которых учащиеся познакомятся с понятием индивидуальных трудовых споров, разберут порядок их рассмотрения в комиссиях по трудовым спорам, освоят азы практики применения соответствующих статей трудового кодекса.

Вновь не останется без внимания профсоюзная работа с молодежью – формы и методы, эффективность, новые подходы.

Развитие и совершенствование лидерских качеств молодых активистов – одна из главных задач Школы. Этому также посвящен специальный раздел. Участники узнают специфику профсоюзного лидерства, освоят коммуникативные навыки, научатся преодолевать психологические барьеры межличностного и делового общения. Сюда же включены психологические аспекты переговорного процесса: практика и эффективные способы ведения и влияния на ход переговоров, умение противодействовать скрытым манипуляциям со стороны оппонентов.

Методика обучения на занятиях – прежняя: активные формы, с обязательной обратной связью. Основные часы займут тренинги, «круглые столы», ролевые и деловые игры. Вновь планируется работа на предприятиях – выездные семинары-практикумы. В рамках дискуссионных клубов – демонстрация и обсуждение фильмов на профсоюзные и остросоциальные темы. А в перерывах между занятиями – выполнение домашних заданий.

Основной состав преподавателей тоже не изменился. Хорошо зарекомендовали себя специалисты УМЦ. Чередясь с ними, «уроки» будут вести специалисты областного комитета, а также представители профкомов – преподаватели профсоюзного обучения, прошедшие подготовку по программе Центрального совета ГМПР. Состав дополнят преподаватель московского центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин и другие приглашенные специалисты. В качестве модераторов (ведущих) в тренингах примут участие члены молодежной комиссии областной организации ГМПР и выпускники Школы.

В настоящий момент к занятиям в Школе готовы приступить 26 человек. Но формирование группы не закончено. Пока не все первичные организации направили своих представителей на учебу. Областной комитет особое значение придает участию в занятиях работников средних и малых предприятий области. Среди них – Уфалейникель, Челябинское рудоправление, Вишневогорский горно-обогатительный комбинат, Кыштымский огнеупорный завод, «Уралкورد», «Уралстройщепень», магнитогорский трест «Водоканал». Обучение, как отметил VI съезд ГМПР, – один из стратегических приоритетов профсоюзной работы. Не каждый профком в состоянии собственными силами обучить свой молодежный актив. Но эту возможность дает Школа молодого профлидера.

Владимир Широков

Пенсионный фонд информирует

ПИСЬМА СЧАСТЬЯ — С ДОПОЛНЕНИЕМ

Более 600 тысяч южноуральцев уже получили в этом году письма-извещения от Пенсионного фонда о состоянии индивидуальных лицевых счетов, которые в народе окрестили «письмами счастья».

Всего в нашу область поступил 1 миллион 804 тысячи 811 таких писем-извещений. Традиционно письма-извещения содержат сведения обо всех работодателях (если гражданин имел не одно место работы); о сумме страховых взносов, перечисленных ими на формирование страховой и накопительной части пенсии; информацию об общем размере перечислений. Эта информация дает возможность гражданам узнать, как работодатель уплачивал страховые взносы за своих сотрудников.

В этом году жители области получают обновленные извещения. Они более доступны по форме и содержат дополнительные сведения о процессе формирования будущей пенсии. У граждан, вступивших в программу государственного софинансирования пенсии, впервые в извещении отражена сумма дополнительных взносов, перечисленных на накопительную часть в 2009 году. Если же третьей стороной в софинансировании выступил работодатель, то в письме прописывается уплаченная им сумма.

Отдельной строкой указываются средства, направленные на накопительную часть трудовой пенсии из размера материнского (семейного) капитала. В этом году в области 16 матерей решили направить средства материнского капитала на свою будущую пенсию.

Также по извещению ПФР можно проследить, как в 2009 году проходил процесс инвестирования пенсионных накоплений. Здесь все зависит от того, кому доверены сбережения – государственной или частной управляющей компании, либо негосударственному пенсионному фонду (НПФ). По состоянию на 1 сентября в Челябинской области подано около 500 тысяч заявлений о переводе накопительной части трудовой пенсии в НПФ, около 70 тысяч – в частные управляющие компании.

К каждому извещению приложено обращение Пенсионного фонда. В нем говорится о том, как можно распорядиться своими пенсионными накоплениями и как вступить в программу государственного софинансирования пенсии.

ДЛЯ СВЕДЕНИЯ: в России более трех миллионов граждан вступили в программу государственного софинансирования пенсий, из них почти 150 тысяч жителей Челябинской области. Напомним, что по условиям программы участник должен в течение года перечислить в фонд своей будущей пенсии от 2 до 12 тысяч рублей. В этом случае государство удвоит эти деньги. Платить можно ежемесячно или разовым платежом, причем, как через бухгалтерию своего предприятия, так и через любой банк. По окончании года можно обратиться в налоговые органы по месту жительства и воспользоваться правом на социальный налоговый вычет, который составляет 13 процентов от уплаченной суммы. Вступить в программу можно только до 1 октября 2013 года.

И еще один важный момент: каждый человек, вступивший в программу, вправе сам определять и менять размер своих взносов, а также прекратить или возобновить их уплату в любое время, однако важно помнить, что государственное софинансирование предоставляется тем, кто уплатит в текущем году не менее двух тысяч рублей. По итогам прошлого года в Челябинской области на индивидуальные лицевые счета участников программы из федерального бюджета поступило 83,2 миллиона рублей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

29 сентября председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ ДЕРУНОВ

отметил 60-летний юбилей. Более трех десятилетий связывают Александра Ивановича с Магнитогорским металлургическим комбинатом. В течение этого времени он прошел все этапы карьерного роста, стал авторитетным руководителем.

Возглавляя управление подготовки производства ММК, выстроил собственную систему работы. А с 2007 года настойчиво и успешно защищает социально-трудовые права и интересы металлургов на посту председателя профсоюзного комитета первичной организации ММК – одной из крупнейших в отрасли.

Александр Иванович подходит к профсоюзной работе с высоким профессионализмом, компетентностью и принципиальностью. Начатая по его инициативе и под его руководством структурная реорганизация первичной профсоюзной организации ММК уже дает свои положительные плоды.

В день юбилея от всей души желаем вам, уважаемый Александр Иванович, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успехов в профсоюзной работе, благополучия и большого человеческого счастья!



Областной комитет ГМПР

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru