



# ТРУД *и* ВРЕМЯ

## НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

### КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

Взбодоражившие общественность «предложения олигарха Прохорова», касающиеся увеличения рабочей недели до 60-ти часов, расширения сферы применения срочных трудовых договоров, упрощения и удешевления для работодателей увольнения сотрудников, сокращения гарантий для работников, совмещающих работу с обучением, перестают быть лишь «литературными фантазиями на трудовые темы».

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), члены которого, владельцы крупных предприятий, являются работодателями для миллионов россиян, на заседании бюро правления 17 ноября одобрил поправки в Трудовой кодекс РФ, разработанные профильным комитетом под руководством президента группы «Онэксим» Михаила Прохорова. Это решение является официальным мнением РСПП в части направления изменений трудового законодательства в России.

На что Федерация Независимых Профсоюзов России отреагировала Заявлением от 22 ноября, в котором говорится: «...поддержав предложения олигарха Прохорова, Российский союз промышленников и предпринимателей готов развязать социальную войну в России».

Под дымовой завесой пышной риторики о «модерниза-



Фото Д. Рухмалева, победителя конкурса «Профессия в лицах»

ции», «инновациях», «свободе выбора» российским работникам предложено отказаться от реальных трудовых прав во имя очередного «светлого» будущего. Трудящихся пытаются вернуть к уровню социальных прав середины 19-го века.

Российские профсоюзы отмечают, что даже высказывание подобных идей качественно подрывает социальную стабильность в обществе, служит разжиганию социальной розни.

В связи с этим мы требу-

ем от гаранта Конституции — Президента, от Парламента России и служб, отвечающих за защиту Конституции, решительных мер по пресечению попыток ее нарушить» (полный текст Заявления на сайте ФНПР).

От имени 26-миллионной армии членов профсоюзов и всех трудящихся Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет, что российские работники не будут мириться с подобными «законодатель-

ными нововведениями». Точно так же как они не мирятся с нарушением своих трудовых прав в 1905 году в «Кровавое воскресенье», в 1912 году во время Ленских событий, в 1962 году, когда на требования рабочих Новочеркаска советская власть ответила пулями.

Российские профсоюзы объявили кампанию солидарности и готовы с помощью любых разрешенных законодательством методов встать на пути «предложений олигарха Прохорова».

бить свои карманы за счет обнищания и закабаления трудящихся.

В противовес «предложениям олигарха Прохорова» об увеличении рабочей недели до 60 часов профсоюзы предлагают уменьшить ее до 35 часов. Именно такая практика существует в европейских странах. Уменьшение продолжительности рабочего времени за ту же зарплату в Европе используется для сокращения уровня безработицы.

К сожалению, в России работодателям только на руку растущая безработица. В период кризиса ее уровень, по оценкам МОТ,

### ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поддерживает Заявление ФНПР

Подобные действия объединения работодателей не только нарушают основные принципы социального партнерства, но и в целом ставят под вопрос реальность его существования в России.

Своими предложениями РСПП замалчивается на одно из главных завоеваний Октябрьской революции - восьмичасовой рабочий день, противодействует борьбе прави-

тельства по снижению безработицы.

И при этом работодатели не устают повторять, что в России низкая производительность труда. Да. Низкая. Но не у работников, а у работодателей. Ведь именно они пытаются увеличить производительность не за счет модернизации оборудования, совершенствования управленческих методик, а за счет сверхэксплуатации работников. Цель — на-

работающим во вредных и опасных условиях труда. Наша поликлиника в соответствии с приказами Минздрава систематически проводит профосмотры работников вредных профессий. И я не могу сказать, что им «недостаточно» времени за станком или у мартена — болячек у каждого, к сожалению, год от года становится больше. Как и вредных факторов вокруг нас. Казалось бы, чем плоха работа в офисе за компьютером. Но если сидеть за монитором более половины рабочего дня, компьютер становится не помощником, а врагом здоровья. При продленном рабочем дне мы просто будем все работать на аптеку. Так что как доктор я категорически против таких «новаций».

Что касается предложения профсоюзов о сокращении рабочей недели до 35 часов — это разумно. Только не нужно при этом убавлять заработную плату, иначе нет

смысла в высвобождении этого часа в день. У нас, медиков, и сегодня рабочая неделя от 36 до 39 часов в зависимости от участка деятельности. Но здравоохранение — отрасль специфическая. И здесь свои тонкости. Я приветствую это предложение, пусть у рабочего человека появится лишний час для профилактики своего здоровья.

**Руслан Евстигнеев, работник органов внутренних дел:**

— Легко рассуждать об увеличении рабочего дня тем, кто не знает, что такое настоящая работа. Олигархи, видно, решили над нами поэкспериментировать. Можно, конечно, работать и по 20 часов в день, но за ту зарплату, которая позволит работнику и его семье купить квартиру, которая нравится, отдыхать там, где хочется, ездить на хорошей машине, ходить в магазин за покупками, не заглядывая в кошелек из боязни, что не хватит на кассе рассчитаться. Но нам предлагают больше работать за те же деньги. И во что превратится наша жизнь?..

### В номере

**Счетчик тарифу не помеха**

стр. 2

**Пополнение в профсоюзной семье**

стр. 5

**Учиться и жениться - на ЧМК помогут**

стр. 6

**Профлидеры взяли «Высоту 239»**

стр. 8

### ИЗВЕЩЕНИЕ О СОВЕТЕ

24 декабря 2010 года состоится III заседание Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», на котором планируется рассмотреть вопросы:

- О задачах профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях области;
- О позиции ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» на VII съезде ФНПР;
- Выборы делегатов на VII съезд ФНПР.

Совет состоится по адресу:  
г. Челябинск, ул. Свободы, д. 155.  
Актовый зал УМЦ.  
Начало работы в 11 часов.

вырос до 10% трудоспособного населения. Ведь это очень удобно. Не нравится зарплата или условия труда? — пожалуйста!.. За воротами на твоё место найдутся желающие.

Задача профсоюзов — противостоять снижению уровня социально-трудовых гарантий в России, не позволить превратить в жизни «законодательные нововведения», нарушающие Конституцию РФ.

### БЛИЦ-ОПРОС

## ОЛИГАРХОВ - К МАРТЕНУ

**Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:**

— Расцениваю предложения РСПП как провокацию со стороны работодателей. Задача трудового законодательства — уравновесить две неравнозначные силы, действующие на рынке труда, — работодателя и слабого работника; закон обеспечивает работника гарантиями прав. Но сегодня предлагается их уничтожить. Это прямой откат на века назад. Работодателям дай волю — они вернут нас в рабовладельческий строй! В основе их амбиций — плохо пахнущий прагматизм. И на этом фоне мы сегодня говорим о гражданском обществе!

**Зинаида Толстихина, главный врач поликлиники № 7, заслуженный врач РФ:**

— Увеличить рабочую неделю? А когда же восстанавливаться? Особенно людям,

**Ирина Крикунова, председатель первичной профсоюзной организации ГП «Миасский машиностроительный завод»:**

— Нет слов! Только одно желание — далеких от тяжелых условий производства олигархов поставить к мартеновской печи с металлургами. Заставить работать 12 часов в день — значит высосать все до капли из рабочего человека. Конечно же, нет! Мыслимо ли это при наших условиях жизни...

У многих не решен жилищный вопрос, а зарплата зачастую не позволяет прокормить семью, не говоря уже о том, чтобы поддержать здоровье. 8-часовой рабочий день — это завоевание социализма. Куда мы идем? К дикому капитализму, получается. Есть еще дети, которых надо воспитывать, а у женщин — работа в семье. Человек за 12 часов не может восстановиться физиологически. Наглядным примером стала 6-дневная рабочая неделя в ноябре нынешнего года, когда работники жаловались на усталость и недомогание.

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

## СЧЕТЧИК ТАРИФУ НЕ ПОМЕХА

В новый год без долгов – девиз любого нормального человека, примета такая. И коммунальных – в том числе. Оплатив счета и существенно опустошив семейный кошелек, мы с грустью задумываемся о том, что в новом году жилищно-коммунальные платежи неизбежно повысятся. А вот зарплата – вряд ли.

В 2011 году тарифы на жилищные услуги в Челябинске вырастут в среднем на 12 процентов. В домах без газового оборудования – на 11 процентов и на 13 процентов – в домах с газовым оборудо-

мусоропроводом и лифтом будет платить за жилищные услуги 928 рублей 80 копеек. Это на 12,6 процента превышает тариф текущего года – 824 рубля 58 копеек. Таким образом, размер повышения платы за жилье



ванием. Единый тарифный орган Челябинской области согласовал эти изменения, а Челябинская городская Дума приняла соответствующее решение на своем заседании 23 ноября.

Вот как примерно это будет выглядеть. Семья, проживающая в стандартной двухкомнатной квартире площадью 54 квадратных метра, оборудованной стационарной газовой плитой, в многоквартирном доме с

не выйдет за установленную председателем правительства РФ Владимиром Путиным предельную планку роста тарифов на услуги ЖКХ в 2011 году – 15 процентов. О том, что Правительство РФ в 2011 году продолжит сдерживать тарифы даже более жестко, чем в 2010 году, премьер-министр заявлял уже неоднократно.

Окончание на стр. 7

## ГОТОВИМСЯ К СОВЕТУ

В рамках подготовки к заседанию Совета Федерации профсоюзов области, которое состоится в декабре нынешнего года и будет посвящено вопросу «О задачах профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях Челябинской области», 16 ноября прошел «круглый стол».

Представители технических инспекций труда областных организаций, комиссий по охране труда профкомов, уполномоченные собрались обсудить тему «О реализации права на общественный контроль уполномоченными по охране труда в соответствии с ТК РФ».

Вел заседание заместитель председателя Юрий Шуляк. В работе приняли участие главный технический инспектор труда Борис Кузнецов и директор Учебно-методического центра Юрий Парфенов.

Цель «круглого стола» – еще раз накануне заседания Совета Федерации обсудить проблемы, связанные с общественным контролем и системой управления охраной труда на предприятиях области. О чем же рассказали его участники?

Большая работа ведется на ЧТЗ-УРАЛТРАК. Александр Майоров, председатель комиссии по охране труда профкома сообщил о том, что ежегодно мероприятия по охране труда включаются в колдоговор. Уполномоченные на местах, их на заводе 246, следят за их выполнением. Определенные коррективы в работу этого направления внес кризис. Ссылаясь на финансовые трудности, руководство не отказывает, но и не выполняет принятые на себя обязательства по охране труда. В связи с этим увеличилось число обращений в профком. Подходит к завершению аттестация рабочих мест, 90 процентов из них в настоящее время аттестовано.

А вот в учреждениях народного образования аттестация продвигается медленными темпами. Она, как и все мероприятия по охране труда, проходит при полном отсутствии финансирования. Об этом говорил главный технический инспектор труда обкома профсоюза работников народного образования и науки Павел Козин. Общественным контролем охраны труда занимаются энтузиасты своего дела – 45 внештатных технических инспекторов труда, которые есть в каждой территории области, и 1932 уполномоченных по охране труда. Их передовой опыт благодаря ежегодным областным конкурсам обобщается и распространяется в отрасли.

Одна из победительниц такого конкурса «Лучший уполномо-



моченный по охране труда профсоюза народного образования и науки» 2007-2008 года в группе дошкольных учреждений Елена Макарова, заместитель заведующего детского сада №400 Ленинского района Челябинска, приняла участие в заседании. Она познакомила присутствующих с системой охраны труда дошкольного учреждения.

С большим интересом участники «круглого стола» выслушали выступление специалиста по охране труда профкома ЧМК Алексея Зисмана. На комбинате трудятся свыше 22 тысяч человек. Охраной труда занимаются свыше 630 уполномоченных, из них более 50 – старшие. Обучают уполномоченных на предприятии своими силами. Для этого работодатель по коллективному договору освобождает их на один день от работы. Занятия проводят специалисты профкома. Таким образом, в 2010 году обучено 52 уполномоченных, в 2011-м планируется около 70.

Уполномоченные ведут журналы, которые проверяются администрацией каждый четверг, участвуют в обходах цехов, в расследовании несчастных случаев. Только за 9 месяцев нынешнего года на ЧМК произошло 32 несчастных случая. «Мы много боролись с тем, чтобы несчастные случаи не скрывались», обратил внимание Алексей Зисман.

Один раз в полгода 35-40 уполномоченных поощряются за свою работу. Это закреплено в коллективном договоре. По вопросам охраны труда на Челябинском металлургическом комбинате профком работает в тандеме с администрацией, было сказано в выступлении.

«Круглый стол» по вопросам охраны труда в таком формате, когда представители областных организаций говорили о своих проблемах и делились наработками, проходил впервые. Юрий Шуляк предложил продолжить такое общение и в первом полугодии 2011 года обсудить практику работы по охране труда на предприятиях с привлечением иностранного капитала.

Итогом «круглого стола» стало принятие разработанных рекомендаций, которые будут направлены в областные организации профсоюзов.

Ирина Митрошина

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## НОВОМУ ЛИДЕРУ – ДЕРЖАТЬ КУРС!

VI конференция областной организации профсоюза работников оборонной промышленности подвела итоги за отчетный период и выбрала нового лидера.



В работе конференции приняли участие заместитель председателя Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Михаил Новак, заместитель председателя областной Федерации профсоюзов Юрий Шуляк, представитель министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области Александр Андриянов.

О том, каким был отчетный период для профсоюза оборонщиков в объективном и взвешенном докладе рассказал председатель областной профсоюзной организации Виктор Юшин.

Основная работа была направлена на реализацию главной задачи – защиту социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза. Для этого использовалось социальное партнерство, действовало отраслевое трехстороннее соглашение между областной организацией профсоюза, Ассоциацией предприятий оборонно-промышленного комплекса и министерством промышленности и природных ресурсов Челябинской области. Коллективные договоры в отчетном периоде имелись и действовали на всех предприятиях.

Но результаты выполнения профсоюзами своей защитной функции неразрывно связаны с состоянием дел про-

изводства и экономики отрасли. А предприятия оборонно-промышленного комплекса и особенно боеприпасной отрасли трудились и продолжают трудиться в условиях бесконечных проблем, отметил докладчик. В истекшем пятилетии с положительной динамикой роста производства и прибыльно работали только два акционерных общества – ОАО «Электромашина» и ОАО «СКБ «Турбина». Наиболее напряженная обстановка сложилась на предприятиях «Сигнал», «Станкомаш», она сохраняется и в текущем году. Челябинский автоматико-механический завод практически прекратил свою производственную деятельность с 2008 года. Сейчас он находится в завершающей стадии банкротства. Профсоюзным органам приходилось нелегко. С одной стороны, они должны были добиваться постоянной занятости работников, достойной оплаты труда, здоровых и безопасных условий работы и определенных социальных гарантий и льгот. С другой стороны, они понимали, что выполнение этих требований напрямую связано с эффективностью работы предприятия. В этих условиях главным было выполнить первоочередную задачу – добиваться повышения заработной платы. Ведь она на предприятиях отрасли значительно ниже, чем в среднем по оборонно-промышленному комплексу в России и ниже среднего уровня по области, подчеркнул Виктор Юшин.

Постоянным источником социального напряжения являлась и несвоевременность выплаты зарплаты. Областной комитет и профкомы предприятий не оставляли без внимания эти вопросы. На «Заводе «Пластмасс» и «Сигнале» после

длительного замораживания тарифов и окладов в 2010 году удалось все же добиться их индексирования. Принесли положительные результаты длительные и тяжелые переговоры по требованию профкома на «Станкомаше», здесь удалось добиться повышения зарплаты для малооплачиваемой категории персонала.

Особо сложным периодом стал 2009 год. Свою защитную функцию профсоюзу пришлось выполнять уже в условиях кризиса, когда способности требованию законодательства было очень сложно. И работодателям, и профсоюзам пришлось выбирать из двух зол меньшее – сокращать людей или сохранить людям работу, но с оплатой не в полном размере. Выбирали тот путь, что вел к сохранению коллективов. Однако за такой компромисс тяжело пришлось заплатить именно рядовым труженикам. Но уверенно можно сказать, отметил В. Юшин, что без влияния профсоюзных органов положение работников было бы значительно хуже. Благодаря профсоюзному контролю не допускались грубые нарушения законодательства со стороны отдельных работодателей.

Серьезной проблемой для организации стало сохранение профсоюзного членства. За отчетный период численность работающих на оборонных предприятиях области сократилась примерно на 3 тысячи человек. На столько же снизилась и численность членов профсоюза, сегодня она составляет 7 тысяч человек (74,7% от количества работающих). В состав областной организации, отметившей в этом году свое 45-летие, в настоящее время входит 11 действующих первичных профсоюзных организаций.

Совершенствовать работу, добиваться в полной мере защиты интересов членов профсоюза пожелал новому составу комитетов первичных и областной организаций Виктор Андриянович Юшин. Успешно возглавлявший организацию с 1996 года, он не стал выставлять свою кандидатуру на выборы в связи с уходом на заслуженный отдых.

Делегаты конференции дали высокую оценку деятельности выборных органов организации профсоюза за отчетный период и выразили искреннюю благодарность Виктору Андрияновичу за плодотворную работу и реальную помощь, которую обком всегда оказывал первичкам. Михаил Новак и Юрий Шуляк также тепло поблагодарили В.А. Юшина за многолетнюю успешную работу.

Новым председателем областной первичной профсоюзной организации делегаты конференции избрали Александра Долганова, занимавшего должность заместителя председателя обкома. При этом Александр Семенович по-прежнему возглавляет и профсоюзную организацию ОАО «Электромашина».

Наталья Ладущина

## АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

# СЧЕТЧИК ТАРИФУ НЕ ПОМЕХА

Начало на 2 стр.

Однако сдержать рост в целом коммунальных платежей удастся не везде. Так, по информации руководителя комитета «Единый тарифный орган» по Челябинской области Сергея Образцова агентству «Урал-пресс-информ», предварительные расчеты, выполненные с учетом исполнения графиков перекрестного субсидирования, показали, что в 115 из 317 муниципалитетов области рост коммунальных платежей граждан превысит 15 процентов. В частности, по Челябинску, расчетный индекс роста составил 119 процентов, то есть чисто экономически обосновано, что общий платеж за коммунальные услуги должен будет вырасти на 19 процентов.

По этому поводу, сообщает С. Образцов, готовится специальное постановление правительства Челябинской области о выделении субсидии гражданам, у которых совокупный рост платежей за коммунальные услуги в 2011 году превысит 15 процентов. На сегодня право на субсидию имеют граждане, чья доля расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи превышает 22 процента (для отдельных категорий установлена более низкая планка - 11 процентов). Чтобы подтвердить право на получение субсидии, нужно представить квитанции за прошлый и текущий годы, которые отражают разницу между платежами.

Этот вид субсидии будет выплачиваться независимо от материального положения семьи. Субсидия будет устанавливаться на год с ежемесячной выплатой, но обращаться за ее начислением гражданам придется только один раз.

Сейчас министерство социальных отношений ведет необходимые расчеты. Окончательная сумма будет зависеть от количества обратившихся. По предварительным данным на эти цели понадобится 400-500 миллионов рублей.

**Как стать эффективным собственником?**

Закономерный вопрос, возникающий у населения: а приведет ли к экономии на платежах установка в домах и

квартирах приборов учета (водо- и газосчетчиков), которые в обязательном порядке должны у нас появиться с января 2012 года? Кстати, отсрочки с установкой приборов учета коммунальных услуг не будет, о чем вполне определенно заявил Президент РФ Дмитрий Медведев на заседании президиума Госсовета по проблемам ЖКХ в Сыктывкаре 23 ноября. «Если я перенесу на 2015 год, значит и к 2025 году не сделают. Давайте, работайте, как следует. А если все-таки не будем удаваться, я тогда попозже перенесу», - сказал Д. Медведев.

На днях в Челябинске прошел большой «круглый стол», посвященный внедрению приборов учета в многоквартирных домах, с участием первого вице-губернатора области Сергея Комякова, министра строительства, дорожного хозяйства и инфраструктуры Виктора Тупикина, начальника управления ЖКХ администрации Челябинска Вадима Борисова, и ряда руководителей жилищно-коммунальных структур областного центра.

«Оприборивание», как выразился один из специалистов, для населения обязательно, необходимо воспитывать эффективного собственника. Если собственники помещений в многоквартирных домах этого не сделают, то эта обязанность переходит к поставщику услуги, граждане же в течение пяти лет будут обязаны вернуть долг коммунальщикам с учетом ставки рефинансирования Центробанка за использование средств.

Всего по Челябинской области необходимо установить около 81 тысячи приборов учета, пока смонтированы 22 тысячи. До 1 января 2012 года проблему надо решить, подчеркнул С. Комяков.

Но что это даст самому собственнику? Совсем не обязательно, что экономии на коммунальных платежах, считают сами специалисты. При ветхости нашего жилищного фонда, изношенности водо- и теплосетей счетчики устанавливать бесполезно. Приборы будут работать только на хорошей системе инженерной коммуникации дома. Нормативный



Фото с интернет-ресурса www.yandex.ru

срок службы систем холодного и горячего водоснабжения - 20-25 лет. Даже в Курчатовском, относительно молодом районе Челябинска, более 80 процентов внутридомовых тепло- и водокommunikаций требуют замены. Для того, чтобы эффект был действительно ощутимым, нужно озаботиться капитальным ремонтом жилого фонда. А это огромная работа. Пока же в старых домах приборы учета могут сослужить «медвежью услугу».

**Стирайте ночью, господа!**

А вот сэкономить на электроэнергии можно уже сейчас. Как поясняет заместитель генерального директора ОАО «Челябэнергосбыт» Сергей Суходоев, если в квартире установлен двухтарифный счетчик, и вы, к примеру, стираете после одиннадцати вечера, «накрутит» немножко меньше. А тарифы, считает он, у нас и без того очень низкие, ниже, к примеру, чем в Екатеринбурге. Так что, господа, стирайте ночью. А также готовьте (если электроплита), гладьте, и лучше без света. Уж экономить так экономить. Глядишь, и воспитаем в себе эффективного собственника.

Наталья Чернова

## УЧЕБА ПРОФАКТИВА

# УМЦ: РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

В конце октября президиум Федерации подвел итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2009-2010 учебном году. Центральным звеном этого чрезвычайно ответственного направления работы в Федерации является его Учебно-методический центр. Именно здесь ведется профессиональная подготовка профсоюзного актива. На днях состоялось также и итоговое заседание методического совета УМЦ, приняты проекты учебных планов на новый учебный год.

Сегодня наш собеседник - директор Учебно-методического центра Федерации Юрий Парфенов.

**- Юрий Семенович, в своем постановлении президиум дал в целом хорошую оценку деятельности по обучению профсоюзных кадров. А как оцениваете эту работу вы сами, скажем так - изнутри? Есть ли чувство удовлетворения от сделанного коллективом? Год ведь был непростым...**

рения у коллектива, безусловно, есть.

**- На ваш взгляд, что выигрывают первички от обучения своих активистов в вашем центре? Что вы можете им предложить сегодня?**

- Те, кто пользуется нашими услугами, действительно много выигрывают. Во-первых, у нас подобрана и отработана наиболее актуальная тема-

тика, необходимая для профактива. Во-вторых, сотрудничество с нами помогает готовить профсоюзные кадры системно и поэтапно. Именно так работают с УМЦ первичные организации горно-металлургического профсоюза, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, народного образования и науки, Роспрофжела ЮУЖД, здравоохранения, оборонной промышленности, машиностроителей. При этом большинство областных организаций по финансированию обучения далеки от требуемых шести процентов от бюджета. Думаю, над этим предстоит серьезно работать.

Сегодня мы предлагаем 16 тем по всем направлениям деятельности профсоюзной организации. Это межотраслевые семинары, расписанные по месяцам. Помимо того у нас имеется более десятка разработанных тренингов по самым злободневным и интересным для профактива темам. Это наши собственные разработки, которыми мы постоянно прирастаем. Сочетание злободневности темы с новыми методиками как раз и интересно слушателям. Это отмечает и наша «обратная связь» - анкетирование, его мы проводим по результатам семинаров в каждой группе.

**- Что нового еще предстоит преподавательскому составу освоить и внедрить в процесс обучения в наступившем учебном году?**

Сейчас мы предлагаем 16 тем по всем направлениям деятельности профсоюзной организации. Это межотраслевые семинары, расписанные по месяцам. Помимо того у нас имеется более десятка разработанных тренингов по самым злободневным и интересным для профактива темам. Это наши собственные разработки, которыми мы постоянно прирастаем. Сочетание злободневности темы с новыми методиками как раз и интересно слушателям. Это отмечает и наша «обратная связь» - анкетирование, его мы проводим по результатам семинаров в каждой группе.

# ЮБИЛЕЙ АКАДЕМИИ

Первый вуз Челябинска, ныне Челябинская государственная агроинженерная академия, отметил на днях свой 80-летний юбилей.

Начинался этот вуз в 1930 году как Уральский институт индустриального земледелия. ЧИМСХ, ЧИМЭСХ, ЧГАУ, ЧГАА - это не просто смена вывески, это этапы истории кузницы инженерных и научных кадров. Это ведущий учебный и научно-методический центр Урала и Сибири в области сельскохозяйственной науки и подготовки высококвалифицированных кадров для сельского хозяйства России. В настоящее время в академии обучается более шести тысяч студентов.

Почетными гостями на торжественном собрании по поводу 80-летия стали представители власти от губернатора, Законодательного собрания области, администрации города, муниципальных образований области, министерств, ректоры вузов города, области, России и стран СНГ, зарубежные гости из Великобритании и Германии.

Юбилеи поздравили заместитель председателя Федерации профсоюзов области Юрий Шуляк и председатель областной организации профсоюза работников АПК Юрий Рябинин.

- Очень существенно для нас, что, несмотря на некоторые финансовые затруднения, совместно с Федерацией принято решение на править двух ведущих преподавателей УМЦ на повышение квалификации в институт профсоюзного движения (филиал Академии труда и социальных отношений). Это позволит поднять обучение в УМЦ на еще более высокий профессиональный уровень.

В рамках выполнения постановления президиума мы намерены развить работу школ профсоюзного актива, не ограничиваясь только одной - двумя организациями, сейчас разрабатывается такая программа. Еще одна важная задача - до конца этого года начать обучение в школе профсоюзного резерва, о чем говорилось еще на VI профсоюзной конференции. Мы также намерены развивать обучение в рамках единого образовательного пространства ФНПР с номинальным участием института профсоюзного движения. Тем самым мы сможем поднять и статус, и качество профсоюзного обучения.

Начало нового учебного года подтверждает высокий интерес профсоюзного актива к обучению, повышению своей квалификации. Продолжились занятия в «Школе молодого профсоюзного лидера ГМПР», состоялись семинары для резерва и по информационной работе, проведены семинары для профактива Южно-Уральского изоляторного завода, ОАО

«Электромашина» В ноябре прошли семинары еще в ряде первичных организаций.

С 14 по 16 декабря запланирован семинар в УМЦ для впервые избранных председателей и зам председателей профсоюзных комитетов.

**- Юрий Семенович, 2011 год - юбилейный для вашего коллектива. Учебно-методическому центру исполняется 50 лет. Каких добрых перемен ждете? О чем мечтаете?**

- Да, 7 сентября 1961 года было принято постановление президиума обсовпрофа о создании профсоюзных курсов, преобразованных впоследствии в Учебно-методический центр Федерации. Поэтому считаю, что этот год должен стать годом профсоюзного образования в каждой профсоюзной организации.

Мы не утратили традиции, наработанные за 50 лет. Центр сохранил свою ведущую деятельность - обучение профсоюзных кадров. И мы уверены, что объединенными действиями профсоюзных организаций, Федерации профсоюзов и Учебно-методического центра профсоюзное образование получит новое развитие, укрепляя профсоюзную деятельность по защите интересов членов профсоюзов в области.

Беседовала Наталья Иванова



## ПРОФЛИДЕРЫ ММК ВЗЯЛИ «ВЫСОТУ 239»

Очередной выездной совет председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений Магнитогорского металлургического комбината прошел в областном центре, на Челябинском трубопрокатном заводе.

В его рамках состоялась встреча с председателем профкома ОАО «ЧТПЗ» Виктором Скрябиным, заместителем председателя профкома Михаилом Гризодубом, которые рассказали о работе предприятия и его профсоюзной организации, планах на будущее. Кроме того, профсоюзные лидеры цехов комбината и дочерних предприятий посетили Дворец культуры ЧТПЗ, новейший медицинский центр предприятия, распахнувший свои двери работникам в 2006 году и цех по выпуску труб большого диаметра «Высота 239».

- Новый цех – настоящий революционный прорыв, – отметил на экскурсии инженер службы качества группы обеспечения качества Сергей Ветчинников. – Единство инновационных технологий и оборудования, высокой культуры производства, наилучших условий труда, компетентности персонала «Высоты» позволяет говорить о том, что в России, на ЧТПЗ, появилась «белая металлургия»

- принципиально новый уровень развития отрасли. Толстый лист для наших труб поставляется из Японии и Кореи. Но с выходом на проектную мощность стана «5000» ОАО «ММК» главным поставщиком листа, который по своим характеристикам соответствует мировым стандартам, является ОАО «ММК».

Социальные программы для работников завода отражены в коллективном договоре предприятия. Трубопрокатчики и члены их семей восстанавливают здоровье в медицинском центре, профилактории «Изумруд» и детских лагерях.

Регулярно проводятся спортивные праздники в заводском спорткомплексе «Восход», а культурные мероприятия – во Дворце культуры ЧТПЗ.

- Все возникающие у работников вопросы стараемся совместно с работодателем решать оперативно, – отметил председатель профсоюзного комитета завода Виктор Скрябин.

- Это заработная плата, которая сегодня по заводу составляет 28 тысяч рублей, оздоровление, молодежные программы, работа медицинского центра, питание трудящихся. Руководство завода и профсоюзная организация взаимодействуют активно, значительные финансовые средства собственники вкладывают не только в производство, но и в социальные программы. Это, в конечном счете, положительно сказывается на работниках, условиях их труда, заработной плате и социальных гарантиях.

- Подобные встречи полезны, – подвел итог выездного совета председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов. – Сотрудничество комбината и трубопрокатного завода положительно влияет на социально-экономическое положение в области. Уверен, добрые взаимоотношения между профсоюзными организациями ОАО «ММК» и ОАО «ЧТПЗ» также послужат хорошим примером для остальных предприятий области. Взаимный обмен опытом, идеями всегда идет на пользу работе.

Виктор Васильев, профком ММК



### НОВОСТЬ

## В РЯДАХ ПИЩЕВИКОВ ПРИБЫЛО

Новая первичка немалой численностью – 260 человек – влилась в областную организацию Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ.

Курганский комбинат хлебопродуктов вошел третьей площадкой в состав профсоюзного блока ОАО «Макфа».

Профсоюзную конференцию на предприятии в Кургане провели 25 ноября председатель обкома Тамара Кадникова и председатель профкома ОАО «Макфа» Лариса Смирнова.

А накануне президиум обкома пищевики подвел итоги двух ежегодных конкурсов,

которые проходили на предприятиях отрасли под эгидой профсоюза. Победителем фотоконкурса «Трудом красив и славен человек!» по праву признан челябинский «Первый хлебокомбинат» (председатель профкома Марина Шевченко), второе место заняла профсоюзная организация ОАО «Макфа» (председатель Лариса Смирнова), на третьем месте дизайн-студия «Домашний очаг» (председатель профсоюзной организации Виктория Исайкина).

Подведены итоги конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда. Ими стали Евгений Шаврин (1 место, ОАО «Макфа»), Сергей Расторгуев (II место, ОАО «Первый хлебокомбинат»), Леонид Никитин (III место, ОАО «Макфа»), Олег Волков (IV место, ОАО «Мишкинский КХП»).

Сергей Петров



## САМЫЙ ТЕПЛЫЙ ДЕНЬ!

В Челябинской области День матери стали отмечать с 1994 года – на четыре года раньше, чем праздник был закреплен на всероссийском уровне. Особый знак отличия Челябинской области – «Материнская слава» – учрежден в 2007 году.

Знаком «Материнская слава» III степени и премией в 50 тыс. рублей награждаются женщины, родившие и образцово воспитавшие пять или шесть детей. Знаком «Материнская слава» II степени и премией в 75 тыс. рублей поощряются матери семи, восьми и девяти детей. Наивысшая награда – «Материнская слава» I степени и премия в 100 тыс. рублей – вручается матерям десяти и более детей.

За три года почетный знак «Материнская слава» и денежную премию получили 1077 жительниц Южного Урала, 57 из них были удостоены награды I степени. На выплату денежных премий из бюджета региона было направлено более 73 млн. рублей.

В этом году восемь жительниц Челябинской области удостоены высшего знака отличия – «Материнская слава» I степени и премии в 100 тыс. рублей за то, что родили и воспитали более десяти детей. Эту награду им вручили на торжественном губернаторском приеме.

День матери все увереннее входит в российские дома. И это замечательно: сколько бы хороших, добрых слов мы ни говорили нашим мамам, сколько бы поводов для этого ни придумали, лишними они не будут.

Иван Васильев

### УЧЕБА

## ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР

С 14 по 16 декабря 2010 года Учебно-методический центр ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» проводит семинар для впервые избранных председателей, заместителей председателей профсоюзных комитетов

В программе семинара:

- Правовые основы деятельности профсоюзов.
- Защита трудовых прав работников через систему социального партнерства.
- Мотивация профсоюзного членства.
- Профсоюзный лидер как публичная личность.

Семинар проводится по адресу:

г. Челябинск, ул. Свободы, 155, начало работы в 10.00, регистрация участников с 9.30.

Заявки на обучение предоставляются письменно и по телефонам: 237-04-55; 237-17-32; 237-17-29.

Стоимость обучения одного человека – 1200 рублей, НДС не облагается.

## ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Устроилась на работу 1 октября 2010 года. Написала заявление о приеме, сдала трудовую книжку. Отработав неделю, попросила трудовой договор, но кадровик все откладывала на потом. В итоге 20 октября мне говорят, что не нуждаются в моих услугах. Трудовую книжку отдали без записей. Что мне делать?

- Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней. Вы имеете право обратиться в суд по месту нахождения работодателя.

Чтобы доказать данный факт придется привлекать свидетелей и предоставлять иные доказательства. В судебном порядке вы признаете трудовой договор заключенным, и суд обяжет работодателя сделать запись в трудовой книжке и выплатить зарплату за фактически отработанные дни. Для подготовки всех необходимых документов обратитесь к юристу.

- Меня хотят уволить и наложить дисциплинарное взыскание. Я нахожусь на больничном. Имеет ли работодатель на это право?

- В соответствии со ст. 81 ТК РФ, не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности.

В соответствии со ст. 193 ТК РФ, до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе.

Поэтому работодатель должен подождать окончания временной нетрудоспособности работника.

Вадим Хохлов,  
главный правовой инспектор  
Федерации профсоюзов области

## СДЕЛАЙ И ТЫ СВОЙ ВЫБОР!



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА  
НА ГАЗЕТУ  
«ТРУД И ВРЕМЯ  
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»

ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ ИДТИ В НОГУ  
СО ВРЕМЕНЕМ И БЫТЬ В КУРСЕ ВСЕХ  
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ  
НАША ГАЗЕТА – ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!

**ТРУД И ВРЕМЯ**  
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ  
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.  
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:  
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».  
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.  
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном  
территориальном управлении Минпечати РФ.  
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1499.  
Подписано в печать 30.11.2010 г. по  
графику в 14.00, фактически – в 14.00.  
Отпечатано в Челябинской межрайон-  
ной типографии, г. Челябинск,  
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная