

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВКЛАД В АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ Н. Н. БУЯКОВА

Уважаемые члены Совета и приглашенные!

Повестка нашего заседания Совета выбрана не случайно, несмотря на то, что мы этот вопрос обсуждали на различных заседаниях, в том числе и на отчетно-выборной Конференции, которая состоялась в декабре прошлого года. Намечены меры, определены задачи, выбрана стратегия действий.

И сегодня, на наш взгляд, крайне важно ответить на два главных вопроса: какими мы выходим из экономического кризиса, и как строить нашу дальнейшую работу.

Напомню, что с первых дней кризиса мы активно включились в разработку антикризисных мер, причём ряд наших предложений вошел в пакет антикризисных мер Правительства области.

Острая фаза кризиса продолжалась около 8 месяцев, и только со второй половины прошлого года началось постепенное восстановление экономики области на основе согласованных действий всех сторон социального партнерства.

В настоящее время заметно растет индекс промышленного производства, и в 1-м квартале т.г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года он составил 115,5 процента.

Особенно это заметно в Горно-металлургическом комплексе, электроэнергетике, ряде предприятий машиностроения. Практически ликвидированы долги по заработной плате, растут платежи в бюджет.

Всё это вселяет определенный оптимизм, но вряд ли можно поддерживать заявления о том, что мы вышли из кризиса и дальше всё будет хорошо. Расслабляться пока рано, уровень зарплаты на многих предприятиях не достиг докризисного периода.

Для нас очень важным остаётся то, что в начале кризиса, да и в дальнейшем профсоюзы не растерялись, не паниковали, а продолжали действовать по реализации своей главной задачи - защите прав и интересов наёмных работников. В это сложное время нам удалось сохранить систему социального партнёрства, хотя определённые попытки со стороны работодателей по её расшатыванию были достаточно серьёзны. Вспомним хотя бы заявление о том, что на период кризиса необходимо приостановить действие ряда статей Трудового кодекса. После наших жестких ответов по этому поводу на всех уровнях работодатели к этому вопросу больше не возвращались, и удалось даже во многих коллективных договорах сохранить большинство социальных гарантий.

Поднялись на новый уровень и более конкретными стали наши взаимоотношения с Правительством и Законодательным собранием области, Пенсионным фондом. Ряд мер по стабилизации обстановки был предпринят с региональным отделением партии «Единая Россия».

Особое значение приобрели для нас Соглашения о взаимодействии, заключённые с Прокуратурой области и Государственной инспекцией по труду.

Наши совместные действия по ликвидации задолженности по заработной плате, восстановлению незаконно уволенных работников, других нарушений законодательства стали более конкретными и эффективными.

Сдержанная, конструктивная и



в то же время принципиальная позиция Федерации профсоюзов получила широкую поддержку членских организаций и большинства членов профсоюзов по реализации антикризисных мероприятий.

Поддержка нашим действиям была высказана и делегатами на VI отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов и на всех отчетно-выборных конференциях областных организаций профсоюзов. Кроме этого, активная позиция профсоюзных лидеров позволила многим победить на прошедших выборах в муниципальных образованиях. Всего избрано в различных органах более тридцати профсоюзных работников и активистов. А председатель профкома Златоустовского металлургического завода Марат Сафиев стал депутатом Законодательного собрания области, председатель профкома Южноуральского арматурно-изоляционного завода Александр Подкорытов избран председателем Совета депутатов г. Южноуральска.

Уважительное отношение к профсоюзам подтверждает тот факт, что нам удалось усилить представительство в Общественной палате области и, наряду с председателем Федерации, членом палаты стал Юрий Конников - председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Это еще раз доказывает тот факт, что люди видят активно действующих профсоюзных вожаков и доверяют им.

В то же время ситуация в социально-трудовой сфере остаётся достаточно напряженной. По данным социологических исследований, проведенных в апреле этого года Всероссийским центром уровня жизни, более 90 процентов россиян даже не входят в понятие «среднего класса». Число низкообеспеченных (с доходом от 5 до 12 тыс. рублей) составляет свыше половины жителей России. Разница между самыми бедными и самыми богатыми россиянами - более чем в 20 раз. Общий капитал десяти самых богатых российских миллиардеров вырос с 46 млрд. долларов до 139 млрд. долларов. Вот уж, как говорится, кому война, а кому мать родна.

Не лучшее положение и в нашей области. Социальные исследования, проведенные Челябинским отделением РАН, показывают, что почти 95 процентов опрошенных оценивают своё положение, как «тяжелое или очень тяжелое».

Реальная заработная плата за прошлый год снизилась на 10,5 процента, а на фоне резкого повышения цен на электроэнергию, газ, водоснабжение это еще более усугубляет тяжелое материальное положение южноуральцев.

Сложной остаётся ситуация на

рынке труда. В настоящее время почти 59 тысяч безработных, около 30 тысяч трудятся в режиме неполного рабочего времени. Это серьёзный психологический прессинг на наёмных работников, и поэтому они зачастую готовы трудиться за низкую зарплату лишь бы не потерять работу.

Не добавляет оптимизма и действия Правительства РФ, которое, руководствуясь благими намерениями укрепления Фонда государственного социального страхования, приняло решение считать нестраховыми случаями оздоровление детей и реабилитацию больных после сложных операций и заболеваний сердечно-сосудистой системы. Все полномочия по этим вопросам переданы в регионы, а в условиях финансового кризиса это очередной удар по социальным гарантиям. Вот и получается, что с оздоровлением детей в лагерях до сих пор до конца разобраться невозможно, и многие родители просто вынуждены будут оставить детей в запущенном и загазованном городе в пришкольных лагерях дневного пребывания.

Ещё хуже ситуация с долечиванием больных в санаториях. Деньги вроде выделены, но конкурсы ещё не проведены, и средства в санатории поступают в лучшем случае в конце июня. Большинство санаториев находится на грани банкротства.

Особую тревогу вызывает и то, что в условиях кризиса некото-

рых профсоюзов. Надо ясно понимать, что сегодня идёт давление на металлургов и, если мы проявим слабость, то завтра такие же агрессивные действия последуют в отношении других профсоюзов.

Пользуясь тем, что на нашем заседании присутствуют представители правительства и объединений работодателей, я еще раз обращаюсь с просьбой о необходимости принять меры и унять этих антисоциальных партнёров, иначе ситуация может выйти из-под контроля.

С учётом того, что я уже сказал и предложениями, которые обозначены в проекте постановления заседания Совета, считаю необходимым высказать следующие предложения о первоочередных задачах, которые предстоит решать в ближайшее время.

Прежде всего, необходимо окончательно решить вопрос об установлении величины минимальной заработной платы на территории области на уровне прожиточного минимума. Эта тема обсуждается с начала года, вроде не было особых возражений ни со стороны правительства, ни со стороны работодателей, но все время что-то мешает принять окончательное решение.

Одновременно мы начали подготовку проекта нового Регионального трехстороннего соглашения на 2011-2013 годы. Сейчас началось обсуждение в членских организациях, а в середине



августа мы намерены направить наши предложения в Правительство области и объединения работодателей. В ходе подготовки основополагающего для нас документа были достаточно основательно изучены аналогичные соглашения ряда областей. Как правило, они достаточно однотипны, но, на наш взгляд, возможно внести такие предложения, как:

- разработка прогноза потребности экономики области в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности;

- продолжение работы по доведению минимальной заработной платы с 2011 года до 120%, с 2012 года - 130%, а с 2013 года - 140% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения области;

- проведение не реже одного раза в полугодие анализа фактически складывающегося уровня заработной платы в бюджетной сфере, в том числе по категориям работающих и типам учреждений;

- установление состава минимальной заработной платы без

включения в него компенсационных и стимулирующих выплат;

- предусмотрение расходов в областном бюджете на оздоровление работников бюджетной сферы;

- предусмотрение в бюджете средств для предоставления дотаций трудовому арбитражу, а также финансирование учебных центров профсоюзов для ежегодного обучения не менее 20 тысяч представителей сторон социального партнерства;

- обеспечение информирования населения о деятельности сторон социального партнерства на безвозмездной основе (на страницах областных газет - 1 раз в неделю, на радио - 20 минут в неделю, на телевидении - 60 минут в месяц).

Также в проекте соглашения должны найти отражение вопросы участия профсоюзов в модернизации экономики и решения проблем моногородов.

Наряду с этим предстоит и подготовка специального раздела или дополнения в региональное соглашение специально по бюджетным отраслям, как это записано в постановлении VI отчетно-выборной Конференции Федерации профсоюзов.

Но, давайте всё-таки будем реалистами и окончательно уясним, что средства в бюджете появляются не по желанию профсоюзов, а от того, как сработают предприятия реального сектора экономики. Поэтому создавать раздел только с благими пожеланиями вряд ли целесообразно.

В любом случае мы готовы рассмотреть предложения областной Ассоциации профсоюзных организаций бюджетных отраслей по созданию такого документа. Важно, чтобы он был обоснован и согласован со всеми соответствующими органами профсоюзов.

Особое внимание будем уделять вопросам охраны труда. Прежде всего, необходимо наконец-то реализовать в полном объеме положения областного закона об охране труда. А это создание государственной экспертизы условий труда в области и принятие областной целевой программы по охране труда.

Недавние трагические события на шахте «Распадская» еще раз показали, что ослабление внимания к этим вопросам грозит большими бедами.

Также мы намерены использовать положительную практику по принятию специального документа, регламентирующего совместную деятельность Правительства области и Федерации профсоюзов. Такое постановление Губернатора действовало с 2004 года, и оно доказало свою эффективность.

Уважаемые коллеги!

В связи со сменой Правительства области нам необходимо в самое ближайшее время наладить конструктивные взаимоотношения для продолжения тех позитивных тенденций, которые сложились в создании эффективной системы социального партнерства для улучшения благосостояния жителей области.

Самое главное - не расслабляться, не успокаиваться и продолжать наращивать свои действия на основе взаимопонимания и солидарности.

Вместе - мы сила, которую уважают, и с нами готовы сотрудничать. Единство, сплоченность и солидарность - вот наши главные составляющие в борьбе за интересы наёмных работников и всех южноуральцев.