



ЗАБОТА О ДОСТОЙНОЙ СМЕНЕ

Добиваться права законодательной инициативы, активнее использовать труды ученых и опыт зарубежных коллег, поднимать престиж человека труда и растить себе достойную молодую смену - такие перспективы для профсоюзов увидели участники международной видеоконференции.

В обсуждении тем «Стратегия и тактика профсоюзов в современных условиях» и «Молодежь и профсоюзы» участвовали представители Республики Башкортостан, городов: Екатеринбург, Нижний Новгород, Челябинск. Это были руководители и представители российских и зарубежных профсоюзных центров, организаций, высших учебных заведений, общестественности.

Надо отметить, что челябинцы отличились своей активностью. По сравнению с другими сторонами от нас выступили три человека.

Ректор УрСЭИ, профессор, доктор социологических наук **Сергей КУБИЦКИЙ** отметил, что обсуждаемый вопрос стратегии и тактики профсоюзов неразрывно связан с вопросом подготовки профсоюзных кадров. Именно Уральский социально-экономический институт Академии труда и социальных отношений занимается этой работой. Около 7 тысяч студентов обу-



чаются в вузе и на протяжении всей учебы они осваивают восемь дисциплин, связанных с профсоюзами. В институте создана кафедра профсоюзного движения, выпускаются методическая литература, монографии и пособия для практической работы проактива. И это хорошее подспорье для активной деятельности в профсоюзах.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов, заведующий организационным отделом **Олег ЕКИМОВ** акцентировал внимание на работе с молодежью.

- Нам следует уходить от работы с молодежью в профсоюзах к работе молодежи в профсоюзах, - говорит он. - Молодежь сама по себе более инициативна, мобильна, креативна и эти качества обязательно должны быть использованы на благо профсоюзов. Студенчество же - самый активный авангард моло-

дёжного движения и если мы не «завладеем» этим авангардом, то найдутся желающие в лице различных общественных движений, партий.

Будущее профсоюзного движения О. Екимов видит в умножении активной жизненной позиции молодых профсоюзников, их импульсивности и некой бесшабашности на опыт и разум старших товарищей.

Доцент кафедры профсоюзного движения УрСЭИ **Нэлли ЕГОШИНА** обратила внимание участников конференции на необходимость уделять особое внимание подготовке достойной смены. Для этого нужно применять современные методы работы, расширять информационно-пропагандистскую деятельность через СМИ и, конечно же, использовать опыт зарубежных коллег.

Ольга КАСАТКИНА.

ГУБЕРНАТОР ОТЧИТАЛСЯ ПЕРЕД ДЕПУТАТАМИ

Губернатор Челябинской области Петр Сумин представил депутатам Законодательного собрания и населению Челябинской области отчетный доклад об итогах социально-экономического развития в 2009 году и задачах на 2010 год.

«Мы прожили тяжелый, напряженный год... Но этот год не был катастрофически провальным или «пустым». В жестких условиях кризиса Россия, а вместе с ней и наша область, выстояли, выдержали и сумели противостоять пришедшим невзгодам», - сказал губернатор.

В целом есть основания полагать, что наиболее острую фазу кризиса экономика области постепенно преодолевает. Со второй половины прошлого года наблюдается рост объемов промышленного производства. К концу года восстановлено 11,4 процента падения промышленных объемов. Растет производство металлопродукции, электроэнергетики, товаров легкой и перерабатывающей промышленности, стройматериалов.

Но кризис не закончился, и предстоит еще большая работа по преодолению его последствий. К сожалению, остается чрезвычайно тяжелой ситуация на

рынке труда, отметил губернатор. С начала года число безработных опятьросло и составляет 68,3 тысячи человек. В феврале в области стартовала вторая программа стабилизации ситуации на рынке труда, ее финансирование превысит 4 миллиарда рублей, это огромная помощь федерального центра. Программой предусмотрено в текущем году трудоустроить не менее 170 тысяч человек, причем более 17 тысяч рабочих мест будет создано на новых производствах

Главной задачей текущего и следующего года, безусловно, является восстановление докризисных объемов промышленного производства и повышение эффективности, конкурентоспособности всех отраслей экономики, подчеркнул глава региона.

Сергей ПЕТРОВ.

ВНИМАНИЕ, КОНКУРСЫ!

Федерация профсоюзов области объявила конкурсы: «На лучшие журналистские работы, посвященные 65-летию Победы в Великой Отечественной войне», «На лучшую публикацию, телесюжет и радиорепортаж на профсоюзную тематику среди средств массовой информации Челябинской области», второй областной фотоконкурс

«Профессия в лицах»

и второй областной конкурс агитбригад

«Профсоюзы - за достойный труд!».

Более подробную информацию об участии и критериях оценки победителей конкурсов вы можете узнать на сайте Федерации профсоюзов: WWW.CHELPROF.RU или в пресс-центре Федерации по телефону: 263-34-01, 263-20-42.

ВИЗИТ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА НА ЧМК

« стр. 1

Как пояснил Сергей Малышев, часть людей трудоустроена на дочерних предприятиях, часть уволилась по соглашению сторон или по собственному желанию, другие - вышли на пенсию.

- С каждым была проведена индивидуальная работа, - говорит Владимир Поносов. - Обращений в суды или Государственную инспекцию не было. Люди понимали сложность ситуации. И мы со своей стороны старались учесть интересы каждого конкретного работника.

Одно из перспективных направлений комбината сегодня - строительство рельсобалочного стана. Работу тормозит финансовый вопрос, окончательное решение которого пока не найдено. Этот проект называют сложным с точки зрения финансирования и реализации, но весьма перспективным для дальнейшего развития производства.

Появятся ли новые рабочие места с запуском стана? - на этот вопрос управляющий отвечает однозначно: общего увеличения трудящихся не произойдет. Людей переведут с менее перспективных направлений, которые готовятся к закрытию. Конечно, новые технологии и другой уровень производства потребуют специальной квалификации.

- Мы готовы переобучать людей и понимаем, что на это уйдет время, - поясняет Сергей Малышев. - Тем не менее, увеличивать количество работающих не будем. Проведенный анализ показывает, что эффективности производства возможно добиться за счет грамотной инвестиционной политики и за счет оптимизации численности работников.

Как пояснил Владимир Поносов, оптимизация - это не значит сокращение.

Анастасия ПОЛОНСКАЯ.

ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ

С рабочим визитом в столице Южного Урала побывал председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров. Основная цель приезда - участие в конференции по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2009 год на Южно-Уральской железной дороге.



Перед конференцией Николай Алексеевич посетил ряд важных железнодорожных объектов области и встретился с профсоюзным активом ДОРПРОФСОЖА. В наступившем году руководству и профсоюзу ОАО «РЖД» предстоит разработать новый коллективный договор. «Нам необходимо знать мнение рядовых членов профсоюза по всем важным вопросам», - подчеркнул Никифоров.

Среди обсуждаемых на встрече самыми важными были вопросы о внедрении новой системы социальной поддержки персонала, о реформе РЖД, важные этапы которой приходятся на 2010 год.

Новая система социальной поддержки персонала РЖД - это пока эксперимент. Она предусматривает замену ряда соци-

альных льгот и гарантий, прописанных в коллективном договоре в натуральном виде, денежной компенсацией. Это путевки на оздоровление, детские сады, спорт, проезд на железнодорожном транспорте. Устраивает ли эта своеобразная «монетизация» людей? Как подойти к этой работе наиболее эффективно? И нужно ли вообще переходить на такую систему? Вопрос неоднозначный, поэтому мнение в этом вопросе каждой территориальной первички для ЦК профсоюза важно. Ведь профсоюз намерен в переговорах с работодателем отстаивать интересы большинства работников.

Реформирование РЖД, существенный этап которого должен пройти в 2010 году, также заботит

профсоюзных активистов. Ведь реформа подразумевает и структурные изменения в ОАО «РЖД», а значит - и в профсоюзной организации отрасли. В первичных профсоюзных организациях, подчеркнул Никифоров, в этот период важно избежать потерь в профсоюзном членстве, для чего необходимо усилить мотивационную составляющую.

Давая оценку работе объединенной первичной организации Челябинской области, лидер отраслевого профсоюза заметил, что это организация, где сохранен один из самых высоких процентов профсоюзного членства, где хорошо поставлена информационная работа. В период финансово-экономического кризиса профсоюз сделал все возможное, чтобы сохранить тот уровень социальных гарантий железнодорожников, что был закреплён в коллективном договоре на 2008-2010 годы.

Добавим, что на реализацию обязательств по коллективному договору за 2009 год Южно-Уральской железной дорогой было израсходовано средств на сумму 3,7 миллиарда рублей.

Наталья ИВАНОВА.