



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 20 (121) 16-31 ОКТЯБРЯ 2010 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА!

ЭХО ЭЛЕКТРОДНОГО ПЕРЕДЕЛА

Нынешний год для ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод» стал годом начала масштабного технического перевооружения. Оно связано с необходимостью ухода от сырьевой ориентации экономики, с направлениями развития и требованиями рынка. Сегодня новые высокие технологии внедряются на всех электродных заводах, входящих в управляющую компанию ЗАО «Энергопром-Менеджмент», – в том числе новочеркасском и новосибирском. У челябинцев, как рассказал в прессе заместитель генерального директора ЗАО «ЭПМ» по технике и технологиям Владимир Фокин, инновационным и профилирующим станет производство обожженных анодов (электродную «специализацию» полностью отдадут новосибирцам). Их выпуск будет доведен до 100 тысяч тонн в год. Для этого на ЧЭЗ построят анодную фабрику, две обжиговых печи открытого типа. Уже начаты переговоры с коллегами из Китая на поставку вибро-пресса, планируется реконструкция ряда переделов.

Сегодня, одновременно с готовящимися строительно-монтажными работами, на предприятии полным ходом идет реструктуризация. Цель – сужение специализации основного производства. Несколько лет назад из структуры ЧЭЗ вывели завод углеродно-конструкционных материалов (ЗУКМ) с трудовым коллективом численностью около 350 человек. В этом году часть предприятия объединили в ООО «Донкарб Графит». В бли-



Вячеслав Волков. Участок конструкционных графитов

жайшем будущем, согласно планам руководства управляющей компании, это ООО станет челябинским филиалом Новочеркасского электродного завода. В филиал уйдут очень важные участки подразделений – цех механической обработки (ЦМО), участок конструкционных графитов и пекопропитки, участок графитации. Здесь сегодня трудят-

ся в целом около 220 человек.

После вывода «Донкарб Графит» на ЧЭЗ останется немногим более 700 работников. А всего несколько лет назад – например, в 2007 году – трудовой коллектив завода насчитывал более 2,1 тысячи человек. Главная причина потери людских ресурсов – мировой кризис, вынужденная оптимизация

численности персонала. Но идущая сегодня реструктуризация не оставляет электродчиков без работы. Более того, для тех, кто переводится на другое предприятие, останутся действующими все гарантии и льготы, предусмотренные в коллективном договоре ЧЭЗ. Это – результат своевременных действий профсоюзного комитета завода.

Рассказывает председатель профкома Татьяна Яншина.

– Когда началась реструктуризация, и пошли приказы о сокращениях и переводах, о создании нового ООО, у людей, естественно, возникли вопросы: а что будет с ними?

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

БАШКОРТОСТАН И ММК РАЗВИВАЮТ СОТРУДНИЧЕСТВО

Президент Республики Башкортостан Р. Хамитов и председатель совета директоров ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» В. Рашников провели рабочую встречу, посвященную теме сотрудничества республики и ММК.

ММК активно взаимодействует со многими промышленными предприятиями республики, которые поставляют на комбинат оборудование, дизельное топливо, масла, бензин и другую продукцию. ММК, в свою очередь, является одним из основных поставщиков металлопроката в Башкортостан.

Кроме того, Магнитка – крупнейший инвестор Абзелиловского и Белорецкого районов Башкортостана. «Горнолыжные центры ММК, построенные в Башкортостане, предоставили местным жителям около тысячи рабочих мест», – отметил В. Рашников. На социальных объектах ММК заняты больше половины работников из числа жителей этих районов республики.

Группа компаний «ММК» является крупным налогоплательщиком в бюджет Башкортостана. Кроме того, в соответствии с корпоративной социальной политикой Группа осуществляет добровольную финансовую поддержку, способствующую развитию местного сообщества. За период с 1990 по 2010 год в развитие инфраструктуры Башкортостана

вложено более 7 миллиардов рублей. Эти и другие проекты получают развитие в новом двустороннем соглашении о сотрудничестве между республикой и комбинатом, которое будет заключено в ближайшее время.

СТАЛЬ ЧМК ОЦЕНИЛИ В ВЕЛИКОБРИТАНИИ

Орган по сертификации арматурной стали Великобритании CARES провел аудит и испытания арматурной стали ЧМК. Они проходили на предприятии и в независимых лабораториях в Великобритании. Сертификацию прошли прокатные цехи №1 и №2, кислородно-конвертерный цех, техническое управление, исследовательско-технологический центр, центр качества и сертификации, управление технического контроля, отдел метрологии, центральная аналитическая лаборатория, управление внешнеэкономических связей и центр испытания металлопродукции. Аудиторы дали высокую оценку функционирующей на комбинате системе менеджмента качества и по достоинству отметили высокое качество арматурной стали.

В результате аудита ЧМК получил сертификат на соответствие системы менеджмента качества требованиям BS EN ISO 9001 2008 и сертификат на соответствие британскому стандарту BS 4449 прутков диаметром 10-20 миллиметров из стали марок B500B и 460B. Комбинату дано право на-

несения маркировки CARES на данную продукцию.

Наличие сертификатов обеспечит конкурентное преимущество продукции ЧМК в Великобритании, на Ближнем Востоке, в Юго-Восточной Азии и на других рынках качественной арматурной стали.

ПАР ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ АМЗ

В теплоэнергетическом цехе Ашинского металлургического завода пущен в эксплуатацию новый паровой котёл Е-50 производительностью 50 тонн пара в час с коэффициентом полезного действия 94 процента.

Новый котёл заменит три котла-утилизатора, выведенных из эксплуатации в связи с пуском летом 2010 года новой дуговой электросталеплавильной печи ДСП-120 и ликвидацией мартеновского производства. Основным топливом для агрегата будет природный газ, резервным – мазут.

Монтаж котла был начат в декабре 2009 года. Стоимость проекта с учётом оборудования, новой дымовой трубы и монтажа – 90 миллионов рублей. Котёл будет вырабатывать необходимый для производства электроэнергии пар с температурой 350 градусов и давлением 14 килограммов на квадратный сантиметр. Пар будет подаваться на собственную электрическую блок-станцию АМЗ мощностью 14,5-18 мегаватт.

uralpress.ru

ЭХО ЭЛЕКТРОДНОГО ПЕРЕДЕЛА

Окончание. Начало - стр. 3

Председатель профкома Татьяна Яншина продолжает:

«Поэтому мы предложили работодателю заключить специальное соглашение, в котором работникам «Донкарб Графит» гарантируется сохранение всех льгот и гарантий в соответствии с действующим коллективным договором. Соглашение подписали представители трех сторон – гендиректор «Донкарб Графит», управляющий директор ЧЭЗ и я как представитель профкома. Документ заключен на время действия колдоговора. Кстати, из-за идущих реорганизаций мы отсрочили до весны следующего года принятие нового колдоговора. Это позволило сделать специально оговоренный в нем пункт, гарантирующий сохранение действия договора до окончания всех структур-

кризиса, – подытоживает Татьяна Яншина. – Мы по-прежнему не ощущаем стабильности. У нас есть заказы, в показателях выпуска продукции в последние месяцы наблюдается положительная динамика. Недавно выиграли тендер на поставку большой партии товара – холоднонабивной низкоуглеродистой массы – Магнитке. Нашей продукцией интересуется РУСАЛ, ее представители недавно приезжали, знакомились с производством. Заработная плата в среднем по предприятию, считаю, неплохая – 20220 рублей (промышленно-производственный персонал). Коллективный договор в самые трудные времена выполнялся и сегодня по всем пунктам действует. Но все это – пока. Цифры по производству – неровные. Мы не знаем четко, чем закончится реструктуризация, не обернется ли она



Участок графитации

ных преобразований.

К этому же времени профком планирует создать на выделенном предприятии профсоюзную организацию, которая станет структурным подразделением первички ЧЭЗ. Так что работники останутся под защитой ГМПР. Одновременно при поддержке профкома начнутся переговоры по заключению коллективного договора с ООО «Донкарб Графит».

В настоящий момент, несмотря на идущую модернизацию производства, в коллективе ЧЭЗ пока нет уверенности в завтрашнем дне.

– Нельзя сказать, что завод полностью вышел из

массовыми сокращениями. Коллектив – в состоянии выживания.

В любом случае, как отметила председатель профкома, сегодняшние преобразования ЧЭЗ вселяют некоторую надежду на лучшие перспективы: начатая модернизация – верный признак того, что менеджеры компании не просто думают о будущем, а планируют его, действуют, готовы вкладывать средства. А профком в этих условиях готов бороться не только за сохранение людей на производстве, но и за их льготы и гарантии. И в не меньшей степени – за сохранение работников в профсоюзе.

Владимир Широков

ТРАВМАТИЗМ – В РЕЖИМЕ НЕТЕРПИМОСТИ

Эти несчастные случаи произошли в плавильных цехах ЧЭМК почти одновременно, в течение одной недели. 13 августа смертельную травму на производстве получил работник 7-го цеха, а 20 августа в 8-м цехе травмировались сразу два человека, один из которых позже скончался. Случившиеся трагедии и общий рост травматизма на ЧЭМК стали поводом для серьезного разговора обо всей системе работы по охране труда предприятия. В сентябре неблагополучные цеха обследовали профком комбината и техническая инспекция труда областного комитета ГМПР. А 20 октября результаты проверки рассмотрены на заседании президиума обкома.

Состояние условий труда в подразделениях ЧЭМК и совместные действия работодателя и профкома по профилактике производственного травматизма стали основным вопросом заседания президиума.

Проведенное обследование показало, что работа по охране труда на предприятии ведется неэффективно – как работодателем, так и профсоюзным комитетом. Ослаблено внимание к обучению по охране труда работников, занятых во вредных и опасных условиях. Не проводятся внеплановые инструктажи для тех, кто долго отсутствовал на работе. Плавильщики, имеющие перерыв в производственной деятельности более года, допускаются к самостоятельной работе в течение первого месяца без обучения и проверки знаний по охране труда. Нет надлежащего контроля за состоянием опасных механизмов. Несмотря на проведенную аттестацию рабочих мест, значительная часть оградительного оборудования эксплуатируется с отступлениями от требований безопасности. Из 37 мероприятий по улучшению и охране труда, запланированных на два года, пока реализованы 9. Не выполняются рекомендации, данные областным комитетом профкому и работодателю в 2005 году.

Председатель профкома Александр Баженов и начальник службы охраны труда ЧЭМК Дмитрий Герб рассказали президиуму о сложившейся на предприятии системе работы по охране труда. После случившихся трагедий на комбинате организованы круглосуточные дежурства технических служб, совместно с профсоюзом проведена внеочередная проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности. Тем не менее, если судить по фактам, в целом вся эта работа, по признанию Дмитрия Герба, заслуживает оценку «неуд».

Радикально менять отношение к охране труда, не быть беспринципными, обострять обстановку, «создавать режим нетерпимости» к проблемам, любыми средствами добиваться результатов призвали представителей ЧЭМК главный технический инспектор труда обкома Владимир Кукарин и председатель обкома Юрий Горанов. Система должна работать, а не хоронить людей, подчеркнул заместитель председателя обкома Александр Коротких. Президиум постановил потребовать от работодателя ЧЭМК выполнения статьи 230 ТК РФ: результаты расследования несчастных случаев рассматривать с участием первичной профорганизации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев. Профкому и работодателю предложено «с целью повышения эффективности социального партнерства и вовлечения работников в управление охраной труда включить в состав комитета по охране труда» старших уполномоченных цехкомов.

Социально-экономическому положению предприятий



Охрана труда сегодня требует радикальных подходов и принципиальности

ГМК области в 1-м полугодии 2010 года была посвящена следующая часть заседания президиума. По этому вопросу обком подготовил аналитическую информацию, которая призвана помочь более аргументированно вести с работодателями переговоры по оплате труда. Специалист обкома Владимир Нечаев озвучил показатели динамики производства, производительности труда и зарплаты за 3 года. Он заострил внимание участников на сегодняшней тревожной тенденции снижения работодателями затрат на оплату труда в структуре себестоимости продукции (*подробнее об этом мы рассказывали в прошлом номере «Сплава»*). Профсоюзам – провести анализ производственных и социально-экономических показателей предприятий, при формировании бюджетов на 2011 год – внести в них предложения по увеличению фондов оплаты труда, – записано в принятом президиумом постановлении. В ходе переговоров – добиваться выполнения норм ОТС по сохранению доли постоянной части заработной платы не менее 60 процентов и ее минимального уровня не ниже 1,2 ПМ. Уделять при этом особое внимание структурным подразделениям, выделяемым в отдельные юридические лица.

В рамках повестки дня участники заседания также обсудили деятельность комиссии по труду и социальной защите женщин профсоюзного комитета ОАО «Челябинский металлургический комбинат». Председатель комиссии Галина Бронникова рассказала о достижениях в работе по защите трудовых прав и социальных интересов женщин, по охране материнства и детства и реализации на ЧМК социальных программ и мероприятий с участием женского профсоюзного актива. Принято постановление одобрить практику этой работы и рекомендовать использовать ее в первичных профорганизациях области.

Среди прочих президиум рассмотрел вопрос о созыве VII пленума комитета областной организации ГМПР. Пленум пройдет 23 декабря 2010 года в Челябинске.

Алексей Лаптев

Международные новости

Мировая металлургия сегодня и завтра

В г. Кардиффе (Великобритания) в середине октября состоялось совместное заседание Европейской и Международной федераций металлургов. Во встрече приняли участие делегации 23 членских организаций из 18 стран. Делегацию ГМПР возглавлял 1-й заместитель председателя профсоюза А. Безмянних.

МФМ представлял директор департамента по базовым отраслям металлопромышленности Р. Джонстон, ЕФМ – Ю. Киртон-Дарлинг.

Участников приветствовали заместитель генерального секретаря профсоюза металлургов «Юнайт» (Великобритания) Т. Пай и заместитель генерального секретаря профсоюза металлургов «Комьюнити» (Великобритания) Р. Рикхус.

Главными темами встречи стали состояние отрасли после кризиса, оценка его влияния на социальные и экономические проблемы рабочих в Европе и в мире, стратегия развития основных металлургических транснациональных корпораций (ТНК) и роль профсоюзов в этом процессе.

С докладом «Мировое развитие металлургии и экономический кризис» выступил представитель аналитической фирмы «Синдекс» (Франция) Ф. Морванну. Говоря о мировом производстве стали, он отмечал такие его аспекты, как снижение доли зарплаты, слабые темпы роста, сокращение доли внутреннего потребления, рост цен на сырье, спад производства во многих странах. В частности, он отметил, что в России используется 77 процентов мощностей, в то время как в Китае – 95, в Японии – 85.

В Европе в кризис потеряно более 40 тысяч рабочих мест, в странах третьего мира значительно выросла безработица, все больше используется труд заемных рабочих. Эти факты озвучил Р. Джонстон. На многих



предприятиях руководства компаний препятствуют созданию профсоюзных сетей, в том числе и в ТНК «Арселор-Миттал». А между тем, «голос профсоюзов должен быть услышан на всех предприятиях». Участники совещания высказали резкое недовольство демаршем этой компании.

В рамках вопроса о перспективах развития черной металлургии обсуждались про-

блемы изменения климата, снижения выбросов парниковых газов, промышленной политики и перехода к «чистому» производству. Состоялись дискуссии по проблемам заключения коллективных соглашений в различных регионах, улучшения условий и охраны труда, борьбы с нестандартными формами занятости. А. Безмянних сделал сообщение о ситуации в черной металлургии России, остановился на вопросах подготовки Отраслевого тарифного соглашения, аттестации рабочих мест, защиты окружающей среды. Представители «ИГ Металл» (ФРГ) рассказали о том, как соблюдается соглашение в области охраны труда между МФМ и «Арселор-Миттал». Во время инспекционной поездки членов евросовета компании по ряду предприятий были выявлены грубые нарушения этого соглашения. В заключение участники встречи осудили антипрофсоюзные действия бразильской горнодобывающей ТНК «Вейл Инко», против которой МФМ организовала кампанию солидарности.

Международный отдел ЦС ГМПР

Первичка в действии

СТРОИТЕЛИ РАВНЯЮТСЯ НА МЕТАЛЛУРГОВ

Очередной выездной совет председателей профкомов производств, дочерних обществ и учреждений Магнитогорского металлургического комбината прошел в ОАО «Магнитогорский цементно-огнеупорный завод» – дочернем предприятии ММК.

В рамках совета состоялась встреча с заместителем директора по производству Валерием Савиновым, заместителем директора по общим вопросам ОАО «МЦОЗ» Александром Коротковым, председателем профкома предприятия Натальей Башлыкковой. Они рассказали о работе предприятия и его профсоюзной организации, поделились планами на будущее.

В настоящее время на МЦОЗ в рамках реализации инвестиционной программы идет полномасштабная реконструкция производственных мощностей, вводятся новые агрегаты. В 2007 и 2009 годах запущены новые 4-я и 5-я технологические линии по производству клинкеров.

– Все производственные мощности соответствуют экологическим стандартам, – отметил Валерий Савинов. – Долгие годы главным индикатором нашей деятельности был расположенный рядом поселок цементников и садовые товарищества, где были проблемы с экологией. Люди часто страдали от соседства с заводом. Сегодня эта проблема решена с вводом в эксплуатацию самых современных фильтров. В 2006 году завод сертифицирован на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14000 (экология), OHSAS 18000 (здоровье и безопасность).

Сегодня МЦОЗ является одним из ве-

дущих предприятий Южного Урала, специализирующихся на шлако-портландцементе с годовым объемом производства до 400 тысяч тонн железного доломита, используемого при производстве стали в кислородно-конвертерном цехе ММК, и 840 тысяч тонн цемента. Заказчики продукции – предприятия и организации не только Магнитогорска, Челябинской области, но и Башкортостана, Казахстана, Москвы.

Социальные программы для работников завода в целом соответствуют стандартам материнской компании – ОАО «ММК». Работники завода и члены их семей восстанавливают свое здоровье в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК», а дети проводят лето в «Горном ущелье» и «Уральских зорях».

– Все возникающие у работников вопросы стараемся совместно с профсоюзной организацией решать оперативно, – отмечает Александр Коротков. – Это и оздоровление работников и членов их семей, и работа здравпункта, и питание.

Несмотря на прошлый кризисный год, трудовой коллектив предприятия удалось сохранить, а заработная плата с этого года вновь, пусть немного, но стала расти. Профсоюзная организация завода по отраслевой принадлежности относится к профсоюзу строителей.



– В своей работе стараемся ориентироваться на комбинат, – подчеркивает председатель профкома Наталья Башлыккова. – И нам очень интересны принципы и методы работы профсоюзной организации ММК, самой крупной в отрасли. Это касается всех аспектов профсоюзной деятельности: правовой защиты, коллективного договора, работы с молодежью и ветеранами, культурно-массовой, спортивной работы, условий труда работников.

В этом году профкомом завода совместно с администрацией создан молодежный совет, активизирована работа с ветеранами. В планах – участие в программах под-

держки ветеранов, создание музея истории завода.

– Подобные встречи полезны, – подвел итог председатель профкома ОАО «ММК» Александр Дерунов. – Это взаимообмен опытом, идеями, наработками, принципами работы. Отлично, что руководство завода и профсоюзная организация работают слаженно, значительные финансовые средства вкладываются не только в производство, но и в социальные программы, что в конечном счете положительно сказывается на работниках, условиях их труда, зарплате и социальных гарантиях.

Виктор Васильев, профком ММК

Профсоюзная акция

Мы против обкрадывания наших доходов!

Металлурги и горняки Южного Урала приняли активное участие в акции профсоюзов 7 октября 2010 года в рамках всемирного Дня действий «За достойный труд!»

Президиум Челябинского областного комитета ГМПР 28 сентября поддержал решения исполкома Центрального совета ГМПР и президиума Федерации профсоюзов Челябинской области об участии в Дне действий. В соответствии с принятыми постановлениями в структурных подразделениях первичных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области с 1 по 7 октября прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Достойному труду – государственные гарантии!». В них приняли участие более 30 тысяч человек.

На встречах обсуждались самые злободневные вопросы: индексация заработной платы и повышение ее покупательной способности, улучшение условий труда на рабочих местах, соблюдение социальных гарантий работников, развитие социального партнерства, организационное укрепление профсоюзов. Металлурги Магнитки подняли проблему несоответствия российской системы пенсионного обеспечения международным стандартам, согласно которым размер пенсии должен составлять минимум 40 процентов от прежнего заработка трудящегося. Также среди требований магнитогорцев – остановить бесконтрольный рост цен на продукты питания и услуги ЖКХ.

Одновременно с ММК массовые профсоюзные собрания состоялись на ЧМК, ЧТПЗ, Златоустовском металлургическом заводе, саткинского комбината «Магнит» и чугуноплавильном заводе, в Тургорском рудоуправлении.

Профактивисты ОАО «Челябинский металлургический комбинат» 4 и 7 октября организовали у основных проходных предприятия «информационный пикет» – раздачу листовок. В них содержались сведения о готовящихся изменениях в законодательстве, направленных на сокращение социальной поддержки работающих



людей. «Органы власти, соблюдайте конституционные требования!», «Мы против обкрадывания наших доходов!», – к таким заявлениям призвал профсоюзный комитет ЧМК всех членов первичной профсоюзной организации завода.

Среди работников предприятий ГМК области также организован сбор подписей в поддержку требования профсоюзов об исключении выплат компенсационного и стимулирующего характера из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Под этим требованием подписались тысячи металлургов и горняков.

Подготовил Алексей Лаптев

ПОЗИЦИИ КОЛДОГОВОРА ОТСТОЯЛИ

Наступивший октябрь работники Челябинского металлургического комбината связывали с ожидаемым повышением заработной платы. Согласно пункту 4.1. Коллективного договора на 2010 год, с 1 октября работодатель должен был проиндексировать на 4 процента тарифные ставки, что автоматически увеличило бы и среднюю заработную плату.

На ЧМК это вторая индексация в текущем году. Первое повышение тарифных ставок, согласно колдоговору и достигнутому с администрацией договоренностям, произошло в июле.

Однако ввиду непростой финансово-экономической ситуации, сложившейся на комбинате из-за систематического невыполнения производственных планов в течение года, администрация предприятия в сентябре предложила внести изменения в коллективный договор. Повысить тарифные ставки предлагалось не с октября, а с 1 декабря.

Профсоюзный комитет ОАО «ЧМК» не согласился с такой постановкой вопроса. Как рассказала нам заместитель председателя профкома Вера Мехренина, профсоюзный комитет посчитал невозможным принять предложение администрации. Своим постановлением профком веско аргументировал несогласие. Во-первых, говорится в нем, коллективный договор – это документ, закрепляющий договоренности сторон, и его выполнение обязательно. Во-вторых – тарифные ставки и оклады – это гарантированная часть заработной платы работников. Премия, которая служит прибавкой к тарифу, зачастую снижается работодателем на 100 процентов даже за незначительные упущения в работе и не может служить гарантированным источником средств существования. А невыполнение установленных производственных планов – это следствие большого количества аварий и инцидентов из-за износа оборудования, несвоевременных ремонтов в 2008-2009 годах и не всегда обоснованной оптимизации персонала.

– Мы понимаем, что финансовая ситуация на комбинате сегодня не самая благоприятная. Но отстаивать позицию коллективного договора считали для профсоюза принципиально важным, – говорит Вера Афанасьевна. – Большим составом – профком плюс все председатели цеховых комитетов, всего около шестидесяти человек, мы встретились с управляющим директором комбината. Высказали наше несогласие с политикой, когда производственные проблемы решаются за счет фонда заработной платы. В этом году составляющая зарплаты в себестоимости продукции уменьшилась до 6,8 процента, тогда как в 1 полугодии 2008 года она была 7,2 процента.

По нашему мнению, для стимулирования производственной деятельности коллектива нужны более конструктивные рычаги. Мы считаем, что

повышение тарифных ставок как инструмент погашения инфляции должно сопровождаться повышением фонда заработной платы, и добиться этого – задача наших будущих переговоров.

В итоге мнение профсоюза администрации было учтено, приказ о повышении тарифных ставок на 4 процента с 1 октября текущего года подписан.

Непростую ситуацию с оплатой труда удалось разрешить и в Челябинском филиале ОАО «Уральская кузница».

С 1 июля на предприятии в соответствии с достигнутыми договоренностями также были увеличены тарифные ставки, а соответственно поднялась и заработная плата. 24 августа был согласован приказ об увеличении тарифных ставок и с 1 октября. Однако по предложению администрации филиала одновременно должно было произойти уменьшение размера премии за основные производственные результаты. Эта оставила бы заработную плату на прежнем уровне.

Производственные проблемы не должны решаться за счет фонда заработной платы

– Мы направили обращение профсоюзного комитета директору Челябинского филиала ОАО «Уральская кузница», – рассказывает Вера Мехренина. – Выразили свое мнение о том, что изменения, связанные с уменьшением пре-

мии, идут вразрез с достигнутыми договоренностями, что ухудшит положение работников. Профком направил также обращение вице-президенту по кадровой и социальной политике ОАО «Мечел». В нем мы отметили, что в коллективе зреет напряжение, а руководство филиала не в полной мере оценивает это настроение и готовность работников к защите своих прав. Мы предложили изыскать средства для повышения тарифных ставок и окладов в Челябинском филиале, который наращивает производство и увеличивает объемы реализации продукции. Эти меры также возымели свое действие: достигнута договоренность о допустимом снижении премирования работников не более, чем на 10 процентов.

Главная борьба профкома «Уральской кузницы», как и на комбинате, должна быть за повышение фонда оплаты труда. Только эта мера позволит снять напряжение в вопросах соответствия заработной платы и интенсивности труда.

Как видим, профсоюз ОАО «ЧМК» ставит перед собой серьезные задачи. Но они ему по силам.

Наталья Иванова

Профсоюзное обучение

Имидж профкома в океане информации

Мы живем в информационном обществе. Нас окружают океаны данных и сведений. Как не утонуть в них – найти нужное, полезное и отбросить лишнее? Информация сама должна искать потребителя, должна быть активной, оперативной – «рабочей», – так требует современное общество. А это уже не просто информация, это – дополнительная сила, оружие, ведь не зря говорят: информирован – значит вооружен.

Чтобы вооружать, мало просто делать информацию, нужно уметь доводить ее до людей. Поэтому сегодня так важны стратегия и тактика информационной деятельности. Этот аспект в работе профкомов в рамках единой информационной системы областной организации ГМПР стал главной темой семинара, который обком ГМПР провел 21–22 октября в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области. Семинар объединил председателей и заместителей председателей профкомов, активистов, занимающихся информационной работой в первичках.

Информационная работа сегодня является одним из приоритетов в работе областной организации профсоюза. На это обратил внимание, открывая семинар, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. Не скупясь на затраты, обком в этой сфере активно задействует современные технические средства, применяет инновационные подходы. Примеры тому – использование коммуникативных технологий, связанных с Интернетом, создание видеопособий (фильмов) в помощь представителям отдельных групп профактивистов. И это особенно важно в преддверии 2011-го, отчетно-выборного года: приближающаяся кампания потребует оперативного, профессионального



очень многое зависит от личностных качеств самого человека, несущего информацию. Эти люди в профсоюзе не случайно называются пропагандистами и агитаторами: важно не только оповещать, рассказывать, но и убеждать, привлекать. К такому выводу помогли прийти специалисты УМЦ Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, организовавшие в рамках семинара «мозговой штурм» – «проблемы профсоюзной пропаганды и агитации».

Во-вторых, информационная работа должна быть системной. Об этом говорили Юрий Горанов и ведущая семинара, помощник председателя обкома Наталья Попова.

В-третьих, высоких результатов в информационном деле иногда помогают достичь совместные действия профсоюза и работодателя. О таком опыте рассказали представители ММК и его дочерних организаций. В рамках единой корпоративной информационной системы профком ММК успешно сотрудничает со СМИ города и комбината, включая полноцветную прессу, FM-радио и ТВ. Пресс-секретарь первичной профорганизации ММК Виктор Васильев отдельно рассказал о практике и опыте информационного сопровождения отчетно-выборной кампании.

Но есть предприятия, где работодатель, наоборот, препятствует распространению профсоюзной информации. Например – Александринская горно-рудная компания. Председатель профкома АГРК Наталья Князькова рассказала за «круглым столом», как на предприятии «глушатся» всякие упоминания о профсоюзе, как работники добывают профсоюзные листки, передавая их из рук в руки, как трудно проводить профсоюзные встречи и собрания. Только со-

лидарные действия александринцев, организационная и информационная поддержка обкома летом этого года позволили привлечь к их проблемам внимание областных и центральных СМИ.

О практике информационной работы на уровне первички рассказали за «круглым столом» специалист профкома ЧЭМК Олег Дегтярев и председатель профкома Тургорского рудоуправления Вера Старун. Опытном издании собственной профсоюзной газеты поделился представитель комбината «Магнит» Алексей Зубанов. Председатель профкома Бакальского рудоуправления Анна Белова сообщила о системе информационного сотрудничества первички БРУ с местной муниципальной газетой «Горняк

Бакала».

Вообще, как показывает практика, сотрудничество с другими СМИ – одна из основ информационной деятельности профсоюзов на современном этапе. Информация должна доходить до людей не только по внутренним, профсоюзным каналам, но и по внешним. Профсоюзы должны постоянно работать над расширением информационного поля и заботиться о своем имидже. Такова концепция информационной политики ГМПР. У Челябинского обкома есть опыт взаимодействия с внешними СМИ. Например – с радио. О том, как готовятся и анализируются радиоматериалы профсоюзной тематики, рассказала внештатный

корреспондент обкома, спецкор «Радио «Южный Урал» ЧГТРК Татьяна Палатинская.

С большим интересом участники выслушали выступление специально приглашенной на семинар Аксаны Сгибневой, пресс-секретаря и руководителя департамента социальных отношений и информационной политики Федерации профсоюзов

Свердловской области. Она раскрыла актуальные темы информационного менеджмента и отношений со СМИ, управления информационными потоками, формирования и продвижения имиджа профкома. Состоялся интересный разговор об информационных поводах, которые носят «циклический событийный и специально созданный характер». Подробно разбирались технологии проведения пресс-конференций и подготовки пресс-релизов. Успешный опыт свердловчан в этих вопросах – практическое подтверждение правильности информационной политики российских профсоюзов на современном этапе.

Алексей Лаптев



освещения.

Но, несмотря на все успехи, проблем более чем достаточно. Самая главная: информация, по словам Юрия Горанова, по-прежнему «буксует» в первичках и часто не доходит до рядовых членов профсоюза, а иногда и до профгрупп.

В решении этой проблемы, как выяснили участники семинара, должно быть несколько подходов. Во-первых,

Аксана Сгибнева, пресс-секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области:

– Если вы не занимаетесь политикой, политика займется вами. Это в полной мере относится и к информационной политике. В конфликтных отношениях с работодателем профсоюзы могут использовать такой рычаг, как давление на бренд предприятия, через подачу информации о действиях работодателя, имеющих негативные последствия для работников, и в это время добиваться преимуществ для членов профсоюза.

Безопасный труд

ГЛУБЖЕ ЗНАНИЯ – ЖЕСТЧЕ КОНТРОЛЬ

Аттестация рабочих мест по условиям труда в последнее время не случайно стала одной из главных тем заседаний профсоюзных органов всех уровней. Низкое качество и необъективность проведения аттестации, недостаточно активное участие в ней представителей профсоюза – вот серьезные, тревожные факты сегодняшнего дня, ставящие под прямую угрозу здоровье и жизнь металлургов и горняков. Профсоюз должен сосредоточить усилия на решении этой проблемы, в частности, ужесточить контроль за проведением АРМ – записано в постановлениях прошедших в этом году пленумов Центрального совета и Челябинского областного комитета ГМПР.

Контролировать аттестацию, согласно Порядку, утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития, можно только через участие представителей профсоюза в работе аттестационных комиссий. А это требует от работника специальной подготовки. Важно знать, например, как проводить замеры вредности и опасности, как оценивать результаты и вести соответствующую документацию. Отдельные первичные профсоюзные организации сегодня находят возможность проводить такую подготовку. Но как быть остальным?

С 2009 года в помощь первичкам, которые не могут обучать своих представителей, областной комитет ГМПР организует системные учебные занятия. В свое время эту идею предложили сами первички, а позднее ее поддержал президи-

ум обкома. Занятия проходят в Челябинске, на базе Южно-Уральского филиала ФГУ «Всероссийский НИИ охраны и экономики труда» (ВНИИОЭТ) Министерства здравоохранения и социального развития. Обучение проводят опытные, практикующие специалисты ВНИИОЭТ, представители аттестующих организаций. Ведущий преподаватель – кандидат технических наук Элеонора Кудрявая.

В этом месяце семинары по программе ВНИИОЭТ прошли для двух групп профсоюзных представителей – членов аттестационных комиссий: с 11 по 13 октября собирались работники челябинских предприятий, а 19–21 октября – горняки и металлурги области. В общей сложности более 60 участников прошли обучение по апробированной, утвержденной на федеральном уровне 20-часовой программе. В числе основных

учебных вопросов – нормативная база для проведения АРМ и использование ее результатов, определение и классификация вредных и опасных производственных факторов, оценка факторов производственной среды и трудового процесса, порядок и нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, порядок заполнения карт АРМ и прочих документов.

– В прежние годы, согласно правил, утвержденным положениями, аттестация рабочих мест проводилась с одной, главной целью – приведения условий труда в соответствие с требованиями государственных нормативных актов, – говорит главный технический инспектор труда областного комитета ГМПР Владимир Кукарин. – Но в 2007 году утвержден новый порядок проведения АРМ, в котором такая цель в приоритетах уже не значится, зато указано, где и как должны использоваться результаты АРМ, в том числе – при предоставлении компенсаций и льгот. Вспомним и ноябрьское от 2008 года постановление правительства, которым установлена прямая зависимость предоставления компенсаций «вредникам» от результатов аттестации. Все это заставляет по-новому смотреть на вопрос участия профсоюза в АРМ и доказывает актуальность и востребованность организованного нами обучения.

Владимир Широков



Цифры и факты

Центральный совет ГМПР проанализировал итоги аттестации 320 тысяч рабочих мест на предприятиях, первичные организации которых входят в ГМПР. Специалисты отдела охраны труда и окружающей среды ЦС выяснили, что более чем на 68 процентах рабочих мест условия труда отнесены к вредным и опасным. Это почти на 8 процентов больше итоговой цифры АРМ 2004 года. Приведенные данные говорят о некотором росте качества аттестации, но в то же время свидетельствуют о недостаточном уровне требовательности профсоюзных работников в вопросах разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда. Отдельные факты указывают на формальность подходов профсоюзных организаций к участию в АРМ, обусловленную неподготовленностью, а зачастую и бестриципностью профсоюзных представителей в составе аттестационных комиссий.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru