



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 24 (272) 16-31 ДЕКАБРЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ДОРОГИЕ ЮЖНОУРАЛЬЦЫ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ! ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ 2011 ГОДОМ!

Мы с вами провожаем еще один год, который каждому принес что-то свое – новые победы, радости, встречи и открытия. Конечно, были разочарования и ошибки, но они дали нам новый опыт, сделали нас сильнее и сплоченнее. И, несмотря на напряженные моменты, социально-экономические трудности нам с вами удалось не только выстоять, но выйти на новую траекторию подъема и развития. Сегодня продолжается рост объемов производства, снижается безработица, поднимается заработная плата. Мы чувствуем себя увереннее и с оптимизмом смотрим в завтрашний день наступающего нового года. Так пусть эти ожидания лучшего не обманут нас! Пусть реализуются все планы и сбываются все надежды! Желаю всем жителям нашей области тепла и уюта в доме, радости в сердцах, понимания близких людей. Берегите друг друга, дарите друг другу любовь и заботу. Здоровья, благополучия и согласия вам, вашим родным и близким! Новых успехов, ярких побед и свершений! Счастливых и добрых перемен!

Председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Н.Н. Буяков

2011 – ГОД ОХРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» завершает этот год обсуждением одного из самых важных и актуальных вопросов – «О задачах профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях области». Этой теме было посвящено прошедшее на днях заседание Совета.

С докладом выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Юрий Шуляк. Члены Совета, заслушав и обсудив доклад, приняли постановление.

На заседании Совета также рассмотрены вопросы: о позиции ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» на предстоящем VII съезде Федерации Независимых Профсоюзов России, который назначен на 12 января 2011 года; об избрании делегатов на съезд; о кандидатуре на должность Председателя ФНПР. Совет поддержал ранее

выдвинутую членскими организациями ФНПР кандидатуру Михаила Викторовича Шмакова.

Совет выразил свою позицию в отношении попыток РСПП внести в ТК изменения, ущемляющие социально-трудовые права наемных работников. Об этом говорится в

Обращении к Правительству и Федеральному Собранию РФ

Федерация профсоюзов Челябинской области, представляющая социально-эконо-

мические интересы большинства наемных работников области, выражает категорический протест в связи с очередными попытками Российского союза промышленников и предпринимателей ущемить социально-трудовые права наемных работников.

Предложения РСПП об увеличении продолжительности рабочей недели до 60 часов; существенного расширения сферы применения срочных трудовых договоров; упрощения и удешевления для работодателей увольнения сотрудников; а также сокращения га-

В номере

«Мы стали не только сильнее, но и мудрее»

стр. 4

Отраслевое соглашение подписано

стр. 4

Что принесут нам Кролик и Кот

стр. 6

«Счастливчик» — говорят мне люди»

стр. 8

рантий работникам, совмещающим работу с обучением, качественно подрывают социальную стабильность в обществе и трудовых коллективах, противодействуют мерам по снижению безработицы в стране, ставят под сомнение реальность существования социального партнерства и социальную ответственность бизнеса в целом по России.

Мы поддерживаем:

– проект закона, внесенный депутатами Исаевым А. К. и Тарасенко М. В. о запрете заемного труда и распространении гражданско-правовых договоров на фактические трудовые отношения.

– обращение Федерации Независимых Профсоюзов России к Правительству и Федеральному Собранию РФ, предлагающее подробно обсудить и принять решения по неотложным вопросам для ускорения модернизации экономики, обеспечения финансовой стабильности и развития человеческого капитала.

Мы готовы использовать все законные меры, вплоть до солидарных коллективных действий, чтобы противостоять попыткам снижения уровня социально-экономических гарантий работникам.

Мы требуем от Правительства и Федерального Собрания Российской Федерации принять все исчерпывающие меры для сохранения социальной стабильности в России, повышения благосостояния и улучшения качества жизни населения страны.

О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЛАСТИ

Доклад заместителя председателя Федерации профсоюзов области Ю.В. Шуляка

Уважаемые члены Совета и приглашенные!

В нашей стране каждые 3,5 минуты происходит несчастный случай на производстве, каждые 1,5 часа погибает человек. Вдумайтесь в эти цифры, которые означают только одно – трагедия, которая нежданно-негаданно приходит в эти семьи, когда человек идёт зарабатывать деньги, чтобы прокормить семью, и больше не возвращается. Это по-настоящему должно быть болью и заботой именно профсоюзных организаций, потому что забота о здоровом и безопасном труде во все времена остаётся центральной задачей для нас, как реальных представителей и защитников законных интересов наёмных работников.

Не случайно год назад на нашей отчетно-выборной конференции вопросам охраны труда уделялось самое серьезное внимание. Я еще вернусь к тому, что удалось сделать за это время.

А на сегодняшний день ситуация с охраной труда в области остаётся сложной. По оперативным данным за 11 месяцев текущего года в области зарегистрировано 152 несчастных случая с тяжёлыми последствиями, 77 человек погибло на производстве (в прошлом году за аналогичный период – 67 человек).

Основная причина сложившейся ситуации заключается в том, что мероприятия по охране труда финансируются по остаточному принципу в масштабе всей российской экономики. Мало кто из работодателей тратит на финансирование мероприятий по охране труда больше 0,2% суммы затрат на производство продукции, т.е. больше минимума, определённого в Трудовом кодексе.

Согласно новой модели охраны труда, подерживаемой МОТ, несчастные случаи происходят в основном по объективным причинам, а не в результате ошибочных действий персонала, поэтому необходимо изменить саму философию охраны труда: вместо политики реагирования на несчастные случаи осуществлять политику активного вмешательства в технологический процесс. Ключевой фигурой новой системы должен быть не инженер по охране труда, а работодатель с его управленческой вертикалью.

Именно поэтому считаем, что надо сегодня провести обстоятельный разговор о возможностях профсоюзов в этом направлении.

Трудовым кодексом нам предоставлены довольно большие права и, прежде всего, это общественный контроль за охраной труда. И в целом, задача реализуется сложившейся системой. Так, на предприятиях и в организациях избрано около 8 тысяч уполномоченных по охране труда, свыше 3 тысяч представителей профорганизаций входят в состав комитетов и комиссий по охране труда. В областных организациях на штатных должностях работают 13 технических инспекторов профсоюзов. Отрадно отметить то, что в конце этого года появились освобожденные работники в обкомах профсоюзов оборонной промышленности и Электропрофсоюзе. А мы имеем немало примеров эффективной работы. Так, в Дорпрофсоже, где почти 2 тысячи уполномоченных, ежегодно совместным решением руководства дороги и дорожного комитета проводится смотр-конкурс на лучшего уполномоченного, по итогам которого 30 уполномоченных награждаются денежной премией, а трём лучшим присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте» с вручением диплома, нагрудного знака и денежной премии. И не случайно только за 2009 год профсоюзными активистами выявлено 1642 нарушения. А технической инспекцией труда проведено 75 проверок, выявлено 849 нарушений. По результатам проверок направлено 26 требований о привлечении к ответственности виновных.

На высоком уровне поставлена работа профкома Магнитогорского метизно-металлургического завода, где внедрён стандарт «общественный контроль охраны труда», который подготовлен в соответствии с международными стандартами. Не случайно на предприятии не выявлено ни одного случая негативного отношения к работе уполномоченных, а за 11 месяцев только этого года ими подано более 1500 предложений и практически все они реализованы.

Интересная практика накоплена и в ряде других областных организаций. Особо следует отметить обкомы: горно-металлургического профсоюза, автосельхозмаша, жизнеобеспечения, народного образования, здравоохранения.

В ходе подготовки к Совету мы провели анкетирование среди руководителей организаций, которые проходили обучение по охране труда в нашем учебно-методическом центре. И, как оказалось, около 70% респондентов не знают, кто осуществляет общественный контроль за охраной труда, хотя в целом высказываются за его необходимость.

На заседании «круглого стола» с уполномоченными, которые мы провели в октябре, и по оценке его участников оно прошло с большой пользой, был высказан ряд предложений по повышению эффективности этой работы, которые касались осуществления систематического контроля за выполнением работодателями раздела коллективного договора «охрана труда», проведения смотров конкурсов, создания условий для выполнения функций общественного контроля в части предоставления не менее 2 часов в неделю во время рабочего дня. И, конечно же, морального и материального поощрения. А всё это должно базироваться на системном, целенаправленном обучении, в том числе и с отрывом от производства. Наш Учебно-методический центр вполне способен справиться и готов решить эту проблему.

Вторым направлением мы совершенно обоснованно считаем систему социального партнерства.

Это, прежде всего, коллективные договоры на предприятиях и в организациях, потому что именно там сосредоточены и распределяются те средства, которые, в конечном счёте, и влияют на состояние охраны труда.

Вот только один пример. На Магнитогорском металлургическом комбинате в соответствии с соглашением по охране труда в первом полугодии этого года выполнено 41 мероприятие, направленное на улучшение условий труда, вся поступающая спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты проходят комиссионную внешнюю приёмку и имеют сертификаты качества. Затраты на приобретение средств индивидуальной защиты и их содержание за первое полугодие составили около 75 млн. рублей.

Немало полезного можно почерпнуть, как в отраслевых, так и в областных соглашениях о социальном партнерстве в разделах охраны труда.



Для Федерации профсоюзов основополагающими документами являются Региональное трехстороннее соглашение и закон «Об охране труда в Челябинской области».

В соглашении, которое подписано на 2011–2013 годы, раздел «Охрана труда» проработан достаточно основательно и там есть практически все направления, по которым мы внесли свои предложения.

Дело, как говорится, за малым – добиться его реализации, причём, естественно, чем раньше, тем лучше.

Что же касается закона, то здесь ситуация сложнее. Несмотря на наши неоднократные обращения в различные органы законодательной и исполнительной власти, закон реализуется далеко не в полном объеме. Прежде всего, это отсутствие государственного управления охраной труда в области, областной целевой программы, государственной экспертизы условий труда. По нашей инициативе, ход реализации закона рассматривался на заседании комитета по социальной политике Законодательного собрания в 2008 году, но принятые решения не были реализованы в связи с наступившим финансово-экономическим кризисом. Поэтому мы вновь обращаемся к депутатам Законодательного собрания с просьбой вернуться к рассмотрению этого закона.

Также надо сказать и о том, что созданная не так давно межведомственная комиссия по охране труда сделала уже немало для привлечения внимания к решению этой проблемы. Но вот статус этой комиссии пока явно недостаточен для эффективной деятельности. Буквально накануне мы встретились с недавно назначенным начальником Главного управления по труду и социальным вопросам Смирновым Владиславом Валентиновичем, который возглавляет эту комиссию.

Надо сказать, что нашли полное взаимопонимание и, безусловно, для нас исключительно важно, что новое руководство уделяет вопросам охраны труда такое пристальное внимание.

Но всё же мы прекрасно понимаем, что большинство наших решений и инициатив носят, как правило, рекомендательный характер и поэтому очень высоко оцениваем подписанные соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией по труду, Уральским управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Территориальным управлением федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и прокуратурой области. И, прежде всего, это, конечно же, инспекция. На наших совместных встречах и совещаниях, в которых принимают участие представители обеих сторон, мы всегда подчёркиваем, что делаем одно общее дело и для нас важнейшей задачей является защита законных прав и интересов наёмных работников.

Все Соглашения выданы вам при регистрации, чтобы ещё раз напомнить о наших возможностях и использовать их в работе.

Но вопрос о том, как используются возможности соглашений, остаётся открытым и, прежде всего, с нашей стороны.

Так, руководство инспекции регулярно направляет нам планы проверок различных организаций и предлагает совместное участие, но вот наши представители далеко не всегда откликаются на эти приглашения, а эффект мог бы быть довольно значимым для повышения авторитета профсоюзов. Конечно же,

можно ссылаться на хроническую нехватку времени, отсутствие освобождённых работников, но это ни в коей мере не оправдывает нашу инертность.

Понятно, что и отдел охраны труда Федерации профсоюзов в составе одного главного технического инспектора тоже в сложнейшей ситуации, но мы неоднократно предлагали обкомам профсоюзов, где нет технических инспекторов, объединить усилия и, прежде всего, финансовые и ввести в штат Федерации еще одного или двух инспекторов, которые, конечно же, будут, прежде всего, заниматься отраслевыми вопросами, но в целом это будет достаточно сильное и мобильное подразделение.

Определённые предложения есть у нас к Павлу Борисовичу Шишмакову.

Для повышения эффективности нашей работы было бы целесообразно, на наш взгляд, при посещении инспекторами предприятий привлекать к совместным проверкам уполномоченных профсоюзов, а по итогам проверок провести совещание с ними по организации совместной работы. Думается, что эффект от таких действий был бы достаточно значимым.

Аналогичные предложения у нас и к другим государственным надзорным органам.

Явно не в полной мере используем мы и возможности института охраны труда, хотя надо сказать, что определенные сдвиги в последние время есть, и это подтвердили наши встречи с руководством института. И, как показало наше непосредственное участие в подготовке и проведении состоявшегося в этом году совещания Минздравсоцразвития, у нас есть немало совместных точек взаимодействия.

И, наконец, о том, что предстоит сделать в самое ближайшее время. И здесь главным направлением в действиях профсоюзных организаций становится участие в аттестации рабочих мест на предприятиях и в организациях.

Статья 212 ТК предусматривает обязательное проведение работодателем аттестации рабочих мест по условиям труда. Проведение аттестации даёт возможность решать проблемы установления льгот и компенсаций для работников, определить приоритеты деятельности в обеспечении безопасных и здоровых условий труда, а главное – создает условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Согласно статье 147 ТК доплаты работникам за тяжелые работы с вредными или опасными условиями труда будут устанавливаться на основе результатов аттестации.

И здесь появляется, образно говоря, несколько подводных камней, на которые бы не напоротся профсоюзам.

Главное – в условиях, когда именно работодатель будет выделять средства на проведение аттестации, то, естественно, возникает соблазн минимизировать затраты на эти цели. На недавнем заседании межведомственной комиссии мы выяснили, что аттестация одного рабочего места может стоить от 800 до 9 тысяч рублей. По какому пути пойдет большинство работодателей, нетрудно догадаться. Причём для них, и это вытекает из философии большинства младокапиталистов, главное не здоровье работников, а сокращение дополнительных выплат и компенсаций, т.е. исключение из результатов аттестации вредных факторов. И по нашей информации перед организациями, которые занимаются аттестацией, зачастую делаются попытки ставить именно такие задачи. И здесь, как говорится, «кто платит деньги, тот и заказывает музыку».

Профсоюзным организациям в этой ситуации главное – не пустить процесс на самотёк, а добиваться включения своих представителей в состав аттестационных комиссий, и это есть в рекомендациях Минздравсоцразвития.

Пока у нас, к сожалению, нет достаточно чёткой картины уровня аттестации. Так по некоторым данным в промышленности аттестовано до трети рабочих мест. На железной дороге – 100%, в металлургии – 95%, на Челябинском тракторном – 95%, а во многих обкомах просто нет достоверных данных. А вот по информации представителей Госинспекции, за которой определено право контроля за проведением этой работы, из более 211 тысяч хозяйствующих субъектов, зарегистрированных в области, подвергнуты аттестации менее 1 процента от их общего числа.

В сложном положении находится большинство бюджетных организаций, где средства на выделение аттестации просто не предусмотрены в бюджетах и на следующий год их также пока нет.

А для нас, и это очень важно понять, аттестация является одним из сильнейших мотивационных факторов для профсоюзного членства. Достаточно часто звучит вопрос: «Вот я плачу членские взносы, а что мне даёт профсоюз?».

Каждый член профсоюза ежемесячно платит членские взносы, и за год их размер эквивалентен зарплате примерно за 2,5 рабочих дня.

В результате же правильно проведённой аттестации рабочих мест и качественного коллективного договора работник получает ежегодно, как минимум 7 календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в ненормальных условиях на рабочем месте. К этому следует добавить еще и повышенную оплату труда по тем же основаниям. Результаты аттестации, подтверждающие наличие вредных производственных факторов, являются законными основаниями для выдачи работникам бесплатно молока или других равноценных продуктов.

Окончание на стр. 7

О ЗАДАЧАХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЛАСТИ

Доклад заместителя председателя Федерации профсоюзов области Ю.В. Шуляка

Окончание. Начало на стр. 2

Это еще раз подтверждает необходимость ни в коем случае не упустить этот процесс из-под пристального внимания и непосредственного участия в этой работе представителей профсоюзов всех уровней.

Уважаемые коллеги!

Впереди у нас непростая работа по взаимодействию с руководством предприятий по модернизации производства. И от этого никому не уйти, потому что конкурентоспособность продукции многих производств оставляет желать лучшего. Непосредственно с этим связан и вопрос, который мы сегодня обсуждаем. Так, в январе этого года Президент РФ Дмитрий Анатольевич Медведев на заседании комиссии по модернизации высказал критические замечания по подготовке стандартов безопасности труда, отсутствию современной концепции производственной безопасности, которые тормозят внедрение модели технического регулирования и международных стандартов безопасности.

Кроме того, в последнее время очень много говорится о демографических проблемах, катастрофическом состоянии здоровья нации. Так, по данным Минздравсоцразвития в нашей стране по причинам, связанным с вредными и опасными производственными факторами, ежегодно умирает около 180 тысяч человек, что в несколько раз больше, чем в странах Евросоюза.

По уровню смертности на 1000 человек Россия по данным за 2009 год находилась на 12 месте с конца в мировой классификации. Наши соседи в этом рейтинге – Нигерия, Чад, Зимбабве и Сомали.

Долгие годы сохраняется африканский уровень смертности. По продолжительности жизни занимаем 162 место. Особенно катастрофическая ситуация у мужчин. У нас по последним данным продолжительность жизни 61 год, а в странах ЕЭС – 79 лет, а в США – 78 лет, в Канаде – 81.

И не случайно недавнее заявление «узника Куршевеля» Прохорова, поддержанное его обнаглевшими от собственной безнаказанности друзьями олигархами, по введению 12-часового рабочего дня вызвало столь широкий протест профсоюзов. Получается, что просто уморить хотят трудоспособное население вместо того, чтобы создавать нормальные условия труда, которые и давали бы возможность для повышения производительности труда.

Нам предстоит повышать значение трудовой охраны деятельности, оказывающей позитивное влияние на конкурентоспособность любого производства, на социально-экономическую политику государства.

Нередко наши работодатели, да и представители власти, селят на низкую производительность труда в сравнении со странами Запада. Но, посмотрите, что там происходит с охраной

труда. Так, на предприятиях Германии статус службы охраны труда и зарплата её сотрудников являются одними из самых высоких. В структуре правительства страны есть государственный орган, занимающийся только охраной труда – Федеральное ведомство по охране труда, о чём нам, к сожалению, приходится только мечтать.

Да и в целом понятие ценности человеческой жизни у нас далеко не такое, как в цивилизованных странах. Нам следует обратить внимание, как относятся к вопросам здоровья на предприятиях с иностранным капиталом. Так мы обобщили и распространили в наши организации опыт коркинского «Лафаржцемент», где отношение к этим вопросам в корне отличается от многих наших доморощенных работодателей. Аналогичные примеры можно привести по ряду предприятий электроэнергетики.

Неужели нам мало трагедий, происшедших на СаяноШушенской ГЭС, на шахте «Распадская», в клубе «Хромая лошадь», пожарах, происшедших этим летом. Что еще нужно, чтобы власть повернулась лицом к этой проблеме?

Правда, буквально недавно по инициативе Минздравсоцразвития появился законопроект, который предлагает внести в КОАП и Уголовный кодекс поправки, значительно ужесточающие наказания за нарушения законодательства по охране труда. В частности, за непроведение аттестации юридическое лицо заплатит штраф до 300 тыс. руб., а за гибель человека на производстве грозит от 3-х до 5-ти лет лишения свободы. Профсоюзы поддержали эти предложения, хотя работодатели категорически против.

К сожалению, большинство наших сограждан уже привыкли к тому, что у нас население для государства, а не государство для обеспечения достойной жизни населения. По данным ряда социологов на вопрос, что вы выберете между достойными условиями труда и высокой заработной платой, большинство опрошенных наёмных работников выбрали заработную плату, потому что жить и достойно содержать семью и детей нужно сегодня, а не верить обещаниям о лучшем будущем.

Это подтверждает и тот факт, что мы практически не можем привести примеров, когда в соответствии со статьей 379 ТК ра-

ботники используют право на самозащиту и приостанавливают работу, если это угрожает их жизни и безопасности.

И это еще один из важнейших поводов обратить внимание профсоюзных работников и активистов. Задумайтесь о том, что, бывая на предприятиях и в организациях, многие зачастую просто проходят мимо явных нарушений по охране труда. Не случайно говорят: «Не бойся врага, в крайнем случае, он может убить тебя, не бойся друга, в крайнем случае, он может предать тебя. Бойся равнодушного – именно с их молчаливого согласия совершаются все преступления на земле».

Поэтому Федерация профсоюзов обращается ко всем уровням власти, ко всем профсоюзным активистам – сделайте всё возможное для создания нормальных условий труда, и, поверьте, благодарное отношение наёмных работников не заставит себя долго ждать.



На недавно состоявшемся заседании трёхсторонней комиссии по подписанию трёхстороннего соглашения председатель Федерации профсоюзов Н.Н. Буяков предложил правительству, работодателям и Законодательному собранию объявить в области 2011 год Годом охраны труда и промышленной безопасности. Предлагаю поддержать эту инициативу и направить заявления в ее поддержку от всех членских организаций.

Спасибо за внимание.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ ПО ДОКЛАДУ

Павел Шишмаков, руководитель Государственной инспекции труда в Челябинской области:

- За девять месяцев этого года Гострудинспекцией было проведено 3,5 тысячи проверок, из которых более двух третей - инспекторами по охране труда. Выявлено 16 тысяч нарушений в сфере охраны труда, из них 864 связаны с проведением аттестации рабочих мест.

Совместно с представителями профсоюзных организаций всех уровней проведено свыше 170 проверок, в ходе которых выявлено более 2,5 тысячи нарушений законодательства. Несмотря на принимаемые меры, зарегистрирован рост тяжелых несчастных случаев на производстве. Нас такое положение дел устраивать не может. Обеспокоенность вызывает качество медицинского обслуживания трудящихся. Растет количество работников, умерших на производстве. В этом году уже расследовано 69 случаев естественной смерти на рабочих местах. При этом возраст умерших составляет от 30 до 50 лет. Хотя все эти работники своевременно проходили медицинский осмотр, причиной смерти подавляющего большинства стали различные заболевания сердца.

В нарушение закона «Об охране труда в Челябинской области» до настоящего времени не принята областная целевая программа охраны труда, отсутствует государственная экспертиза условий труда. Органам местного самоуправления не переданы конкретные полномочия в сфере охраны труда.

В нынешнем году мы совместно с Федерацией профсоюзов области приступили к вручению сертификатов доверия работодателю, всего за год их выдано семь. Уверен, что наше взаимодействие будет только укрепляться.

Владислав Смирнов, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области:

- Очевидно, что вопросы охраны труда будут получать все больший вес в сфере экономики. Ведь в рамках стратегии социально-экономического развития Российской Федерации поставлена задача увеличения производительности труда относительно 2005 года на 250 процентов. Конечно, стратегия не предполагала такого явления, как кризис 2008-11 года.

В связи с кризисом вопросы охраны труда в Российской Федерации были задвинуты, а сейчас они автоматически начинают подниматься. И я предлагаю всем нам, представителям различных ведомств, начать двигаться в сторону извлечения прибыли. Я не имею в виду финансовую прибыль, а подразумеваю интересы ведомственные, корпоративные. В частности, появляется очень серьезная возможность у профсоюзов, роль которых именно в этом вопросе президент подтвердил, лоббировать те пункты, которые здесь назывались. И в первую очередь, это принятие на уровне области программы в сфере охраны труда. Со своей стороны мы готовы отрабатывать наши вопросы, так как нашей службе это тоже выгодно. Думаю, в ближайшие годы роль вопросов, связанных с безработицей, будет уменьшаться, и наша служба также будет переключаться на проблематику охраны труда. В нашем лице профсоюзные организации имеют союзника, который внятно понимает свою выгоду от этого союза. Поэтому предлагаю расширить наше взаимодействие по вертикали.

Елена Макарова, заместитель заведующего МДОУ №400 Челябинска, уполномоченный по охране труда:

- Я представляю опыт работы уполномоченного по охране труда в дошкольном образовательном учреждении компенсирующего вида. Ежегодно между администрацией и профсоюзным комитетом подписывается Соглашение о мероприятиях по охране труда. Создана комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда избирается на профсоюзном собрании. В план работы уполномоченного на 2010 год было включено 30 мероприятий, из них 17 – по контролю за выполнением требований охраны труда на рабочих местах. Уполномоченный участвует в работе комиссий по проведению проверки технического состояния здания, оборудования, обеспечения работников СИЗ, в проведении аттестации рабочих мест, обучении по охране труда.

Наше учреждение ежегодно награждается дипломами, почетными грамотами, в том числе и по охране труда. В 2008 году мы заняли 1-е место в областном конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников народного образования и науки РФ».

Василий Спиридонов, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения:

- Главным инструментом в реализации всех прав и гарантий работников в вопросах охраны труда был и остается коллективный договор. Раздел охраны труда в нем – один из затратных для работодателя и облегчает его денежный мешок. Поэтому работодатель старается, особенно в малом и среднем бизнесе, уклоняться от заключения коллективного договора. А где же в этом случае находятся наши государственные органы контроля за охраной труда – государственная инспекция труда, а также муниципальные органы власти, которые проводят регистрацию колдоговоров?

Необходимо обратиться в правительство Челябинской области, чтобы после каждых очередных выборов проводилось обучение представителей органов власти по развитию социального партнерства. Нам необходимо еще раз вернуться к вопросу возрождения своей технической инспекции профсоюзов. Возможно, попробовать кооперирование средств на содержание одного инспектора на несколько отраслей. Есть предложение выйти с инициативой в законодательные органы власти о внесении изменений в бюджет ФСС на 2011 год с учетом выделения средств на финансирование мероприятий по обучению работников правилам охраны труда.

Сергей Правило, заведующий Центром профпатологии Челябинской области:

- Хотелось бы отметить, что там, где профсоюзы работают, там есть контакты, есть результаты. Там где плохо, там профсоюзов просто нет. Профилактическое направление сегодня уходит, и начальные формы профзаболеваний чаще всего расцениваются как состояние, не препятствующее продолжению работы во вредных условиях труда. Самая главная проблема – мы не знаем, сколько у нас рабочих мест с вредными условиями труда. В силу этого невозможен нормальный контроль за допуском на рабочее место с вредными условиями труда. А это приводит к травматизму и несчастным случаям. Профосмотры проводятся, но они не эффективны. Работодатель не заинтересован проводить более дорогой и качественный профосмотр, в результате которого будут выявлены профзаболевания, и придется платить компенсацию. В Челябинской области высокий уровень профзаболеваемости, она занимает 1-е место в УрФО.

Хотелось бы высказать пожелание профсоюзам – усилить контроль за заключением договоров между работодателем и лечебным учреждением. Договор – это основа, которая определяет качество и результат профилактического осмотра. И участвовать в комиссии по расследованию профзаболеваний.

ЮБИЛЕЙ

«СЧАСТЛИВЧИК» – ГОВОРЯТ МНЕ ЛЮДИ...»

Вот и завершается юбилейный год - год 65-летия Победы Советского народа в Великой Отечественной войне. В эти дни наш коллега и товарищ, журналист, ветеран войны Леонид Устинович Чернышев отмечает свой День рождения.

В канун Нового года ему исполняется 90 лет!!! Известный и уважаемый не только на Урале человек с интересной судьбой. В ряды Красной Армии Леонид Чернышев был призван осенью 1940 года, служил в роте связи 88-й стрелковой дивизии, которая находилась в Архангельске. Здесь и застала его весть о вероломном нападении гитлеровских войск на нашу страну.

Позже Леонида Устиновича перевели на Северо-Западный фронт в состав Первой ударной армии. Он участвовал в наступательных операциях, освобождая города и села от фашистских захватчиков.

День Победы 9 мая 1945 года Леонид Чернышев встретил близ Калининграда.

В мирной жизни он – радиожурналист. Работал главным редактором областного радио, сборком Всесоюзного радио и Центрального телевидения на Южном Урале. Его неоценимая заслуга в том, что он сумел сохранить живые голоса наших южноуральцев-героев войны и труда.

Леонид Устинович имеет немало наград за участие в Великой Отечественной войне. А к 60-летию Победы он получил орден Серебряной Звезды «Общественное признание». Такой награды в нашей области нет ни у кого.

Леонид Чернышев известен как человек неумной энергии, живого ума и пронзительного взгляда на жизнь. Его талант не имеет границ. И сегодня, несмотря на почтенный возраст, он продолжает работать, создавая все новые поэтические творения.

В канун своего юбилея Леонид Чернышев выпустил сборник стихов и воспоминаний «Честно говоря». Несколько экземпляров подарил Федерации профсоюзов области, подписав титульный лист поэтическими строками:

Счастливчик – говорят мне люди.

Я улыбаюсь им в ответ:

Под Новый год всего-то будет

Каких-то 90 лет...

И слово ПРОФСОЮЗ донине

Живет в душе моей святыней

В строю других хороших слов!

Это говорю вам я –

Л. Чернышев.



Мы, ветераны Федерации профсоюзов Челябинской области, поздравляем Леонида Устиновича Чернышева с его большим почтенным юбилеем!

Желаем крепкого, по возрасту, здоровья, семейного благополучия и продолжать поэтическое творение.

Клара Николаевна Беляя,
председатель Совета ветеранов
Федерации профсоюзов области

С наступающим годом Кролика!

ОРИГИНАЛЬНЫЕ НОВОГОДНИЕ ТОСТЫ

С наступающим 2011 Новым годом! Пусть цифры 2,0, 1,1 будут символически: 2 – это любовь и взаимопонимание; 0 – отсутствие проблем и огорчений; 1 – успехи в карьере. А последнее 1 – это исполнение самой заветной мечты!

Как известно, Кролик – животное очень мирное и очень любвеобильное. Желаю, чтобы в 2011 году у вас было как можно меньше сложностей и как можно больше любви! Счастья вам, творческого подъёма, решения всех насущных проблем и – обязательно! – прибавления в семье!

Пусть Новый 2011 год будет годом творческих побед, финансового благополучия, подъёма по карьерной лестнице и исполнения желаний! Пусть всё будет так, как хочется, и пусть сбывается то, о чём мечтается!

Желаем здоровья и гармонии в душе, в семье – мира и взаимопонимания, в работе – творческой реализации и карьерного роста, в финансах – стабильности и достатка. Пусть мечты сбываются, пусть всё складывается как нельзя лучше и пусть удача не отходит ни на шаг!

Пусть 2011 год будет годом... дружбы. Чтоб голова дружила с сердцем, желания – с возможностями, финансы – с потребностями, логика – с эмоциями. Пусть вас окружают друзья – самые близкие люди, которых человек выбирает сам, в отличие от родственников, которых посылает нам Бог. Пусть будут мир и дружба в семье: именно дружба лежит в основе стабильных партнёрских отношений. И, наконец, пусть Кролик – покровитель этого года – станет вам другом и щедро одарит удачей, здоровьем, благополучием и тысячами позитивных эмоций!

ШУТОЧНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

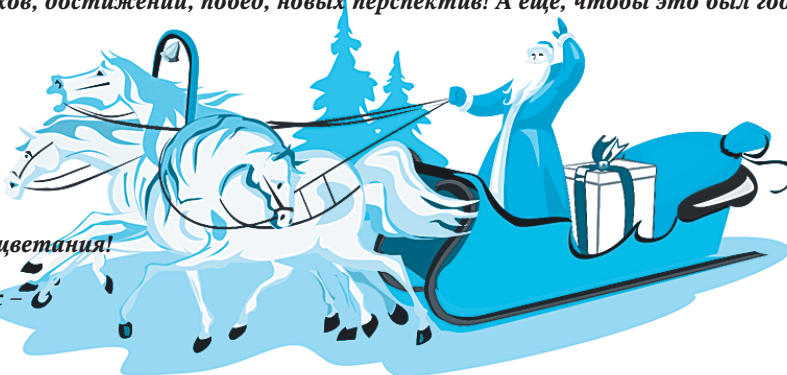
Пусть наступающий 2011 год принесёт нам то, чего всегда не хватает: свободного времени, денег и признания заслуг! Пусть отпуск будет длиннее, рабочий день короче, зарплата больше! И пусть руководство всегда замечает наши достижения, закрывая глаза на косяки!

С наступающим годом Кролика! Пусть все мы будем так же быстры, любвеобильны и беззаботны, как зверь года!

Пусть этот год будет для вас годом успехов, достижений, побед, новых перспектив! А ещё, чтобы это был год долгих каникул и больших зарплат.

Желаем, чтобы 2011 год был лучше, чем год уходящий. Пусть будет больше креативных идей, удачных проектов, дружных сотрудников, надёжных бизнес-партнёров и финансовых побед!

Пусть Новый год будет годом успеха и процветания! Пусть в работе будет творческий подъём, в коллективе – единство, а в достижениях – исполнение самой заветной мечты!



ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Окончание. Начало на стр. 7

Елена Рамазанова, заведующая отделом профкома «ММК-Метиз» по охране труда и здоровья:

– Хочу рассказать о работе профкома «ММК-Метиз» по охране труда. Профком работает в тесном контакте с руководством завода, главными специалистами, управлением охраны труда, руководителями подразделений, поликлиникой и здравпунктами. Ежедневно проводим оперативные совещания с предцеховыми, прорабатываем профилактику производственного травматизма, рассматриваем состояние заболеваемости и бытового травматизма. Наши представители в обязательном порядке участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве. В процессе расследования мы всегда на стороне рабочего!

В работе с уполномоченными в первую очередь обращаем внимание на их подготовку. Гарантии деятельности уполномоченных обеспечены не только колдоговором и специальным положением, но и Стандартом организации «Общественный контроль охраны труда», введенным в 2007 году. В 2008 и 2010 годах президиум обкома ГМПР обобщил и одобрил опыт профкома по охране труда. Это высокая оценка, которой мы гордимся.

Олег Косых, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»:

– Используя и развивая социальное партнерство на уровне предприятия, удастся многое сделать в этом важнейшем вопросе. Подтверждение тому – сертификат соответствия работ по охране труда, полученный нашим предприятием в этом году.

На заводе работает комитет по охране труда, созданный на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзной организации.

Аттестация рабочих мест ведется на заводе с 2008 года, и есть уверенность, что в 2011 году она будет полностью завершена. На проведение аттестации израсходован 21 миллион рублей, 11 миллионов – за счет Фонда социального страхования. В среднем расходы на аттестацию одного рабочего места составили 1800 рублей.

Перед нашей профсоюзной организацией в 2011 году стоит задача еще более усилить контроль за аттестацией рабочих мест, продолжить обучение уполномоченных и представителей профсоюза в аттестационных комиссиях, по итогам аттестации добиваться выполнения необходимых мероприятий.

Решая эти задачи, мы сможем повлиять на негативную статистику и сказать: «У нас все работники вернулись с работы домой живыми и здоровыми»

Ирина Налимова, директор Южноуральского филиала «ВНИИ охраны и экономики труда» Минздравсоцразвития России:

– Повысить безопасность и улучшить здоровье работников позволит дальнейшее совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда. По данным Роструда в январе-сентябре 2010 года в России произошло 7397 несчастных случаев на производстве. По словам директора Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития России Натальи Жаровой, в настоящее время в сфере охраны труда действует около 1000 нормативных правовых актов, однако многие из них не пересматривались по пять лет. В связи с этим Минздравсоцразвития проводит работу по изменению нормативной правовой базы. Новые нормативные требования охраны труда нашли свое отражение в проекте постановления Правительства РФ, разрабатываемого взамен постановления от 23 мая 2000 года № 399. Принятие постановления позволит сформировать прозрачную нормативную структуру и привести государственные нормативные требования охраны труда в соответствие с действующим законодательством. Особое внимание должно быть уделено стандартам безопасности труда. Основной задачей Минздравсоцразвития России в настоящее время является введение в законодательство об охране труда механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

Виктор Костромитин, начальник отдела государственного строительного и металлургического надзора по Челябинской области Уральского управления Ростехнадзора:

– Хотел бы остановиться на результатах работы Ростехнадзора в Челябинской области. За 11 месяцев 2010 года инспекторским составом проведено более 8 тысяч обследований, выявлено около 47 тысяч нарушений на промышленных предприятиях. 14 раз приостанавливалась административная деятельность. С 2012 года в предвижу большой рост травматизма на промышленных предприятиях. Связано это будет с тем, что все предприятия в обязательном порядке заключат договоры страхования и будут заинтересованы показывать все, в том числе и скрытые несчастные случаи, чтобы получать за это компенсацию от страховой компании.

Реструктуризация, которая происходит в стране, коснулась и нашей службы. Мы уже года три-четыре пытаемся перейти к новой системе – не контролировать работу самих машин и механизмов, а контролировать систему работы, которая организована на предприятии, систему контроля. Профсоюз должен в том числе осуществлять этот контроль.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1653.
Подписано в печать 28.12.2010 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайонной
типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная