

ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

PROFRED@CHELPROF.RU

№12 (260) • 16-30 ИЮНЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

МРОТ: ДВОЙНЫЕ СТАНДАРТЫ

«Непоследовательным и ангажированным» названо решение Верховного суда РФ отозвать собственное разъяснение о том, что в состав МРОТ не могут входить дополнительные выплаты.

Об этом говорится в Заявлении Департамента общественных связей Федерации Независимых Профсоюзов России, которое было размещено на сайте ФНПР 23 июня.

Как известно, 10 марта 2010 года Постановлением Президиума Верховного суда Российской Федерации был утвержден обзор судебной практики Верховного суда РФ за IV квартал 2009 года. В нем приведено разъяснение по вопросу о минимальном размере оплаты труда при установлении месячной заработной платы работникам. Иными словами, Верховный суд РФ сделал вывод о том, что в состав МРОТ не могут входить компенсационные и стимулирующие выплаты.

Реализация указанного Постановления Президиума Верховного суда РФ позволила бы повысить заработную плату миллионам работников по всей России. Но уже 16 июня Верховный суд РФ отозвал свое решение.

«Российские профсоюзы не страдают подобной «гибкос-

тью» за счет трудящихся. Мы считали до мартовского решения ВС РФ и считаем сегодня - после «самоотзыва» этого решения - что в МРОТ не включаются дополнительные выплаты. Мы основываем свою позицию на положениях Конституции России, гарантирующих достойную оплату за труд, и нормах Трудового кодекса. Мы и далее будем отстаивать эту позицию, обратившись в иные судебные инстанции. В случае, если российская судебная власть будет и далее «играть в наперстки» интересами трудящихся, меняя свое мнение по жизненно важным для граждан вопросам, профсоюзы оставляют за собой право обращения в международные судебные органы», - говорится в Заявлении Департамента общественных связей ФНПР.



Позиция члена Общественной палаты Челябинской области, председателя Федерации профсоюзов Челябинской области **Николая БУЯКОВА**:

- Вместе с отменой данного решения разрушены ожидания миллионов людей. В первую очередь, конечно, это касается работников бюджетной сферы. Трудно сегодня четко ответить на вопрос, что заставило Верховный суд изменить свою позицию. Зато есть вполне четкий ответ: до правового государства нам предстоит нелегкий путь.

А вот что по этому поводу говорит член Общественной палаты Челябинской области, лидер областной организации профсоюза работников народного образования и науки **Юрий КОННИКОВ**:

- Я бы назвал это событие «уникальным» со знаком минус. Такого прецедента еще не было. Верховный суд сделал комментарий всероссийского масштаба - и вдруг отзывает его. Почему это могло произойти?.. Либо Верховный суд, действительно, признал свою ошибку, что совершенно недопустимо, либо ситуацию «подавили».

ВРЕМЯ РАСЧЕТОВ, АРГУМЕНТОВ И ФАКТОВ

Семинар с руководителями и специалистами территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа по вопросам защиты социально-экономических прав трудящихся, организованный Федерацией Независимых Профсоюзов России в Челябинске на базе областной Федерации (наша газета уже сообщала о нем в предыдущем номере), признан насыщенным и плодотворным. Насыщенным в плане объема актуальной информации, предоставленной специалистами ФНПР, плодотворным в плане обмена опытом профсоюзной работы.



Участников семинара приветствовали заместители председателя ФНПР Давид Кришталь и Нина Кузьмина, секретарь

ФНПР, представитель ФНПР в УрФО Юрий Ильин, руководители ряда Департаментов ФНПР, председатели террито-

риальных объединений организаций профсоюзов УрФО.

На правах принимающей стороны председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буйков начал свое выступление с краткого экскурса по области, не преминув при этом отметить, что Южный Урал - это край озер, которых у нас более трех тысяч. Южный Урал - это и исконно металлургический край, и сегодня предприятия черной металлургии Челябинской области производят практически треть от российского объема выпуска стали и проката. Более 54 процентов поступлений в бюджет области - это вклад горно-металлургической отрасли. Но именно по этой отрасли сильнее всего ударил финансово-экономический кризис: на 40 процентов упали объемы продукции в металлургическом комплексе в пик кризиса. Челябинская область попала в первую десятку наиболее пострадавших областей, из региона-донора в одночасье превратившись в дотационную территорию.

Рассказывая о практике работы профорганизаций Челябинской области по вопросам защиты социально-экономических прав трудящихся, Николай Буйков остановился на самых трудных этапах периода кризиса. Главным инструментом преодоления его последствий - резкого роста безработицы, сокращения и несвоевременности выплаты заработной платы - стала работа в режиме социального партнерства. Был и такой момент, когда на заседании областной трехсторонней комиссии профсоюзам пришлось категорически противостоять инициативе отдельных работодателей, заявивших о необходимости приостановить реализацию части статей трудового кодекса, в том числе касающихся гарантий своевременности выплаты заработной платы. И позиция профсоюзов была услышана и поддержана. Практика социального партнерства показала свою жизнеспособность на большинстве предприятий области.

» стр. 2

В НОМЕРЕ:

Профлидер - лауреат премии
» стр. 2.

Суд признал правоту профсоюза
» стр. 8.

Страховые взносы с отпусковых
» стр. 8.

БЕЗРАБОТИЦА СНИЖАЕТСЯ

Южный Урал в числе 73 регионов РФ, где планомерно снижается количество зарегистрированных нетрудоустроенных людей. По данным еженедельного мониторинга уровень регистрируемой безработицы в Челябинской области на 30 июня составляет 2,7 процента. На учете в центрах занятости населения состоит 50579 человек.

По оценкам специалистов информационно-аналитического отдела Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области летом, как правило, число вакансий значительно увеличивается - открываются летние кафе, озеленяются и благоустраиваются улицы, парки и скверы города. Есть хорошая возможность получить сезонную работу.

Еще одна причина уменьшения статистических данных по безработице заключается в том, что на летний период некоторые южноуральцы снимаются с учета - уезжают в сады, на базы отдыха и прочее. При этом они не трудоустроены и попадают в число той категории людей, которую относят к скрытой форме безработицы.

О предстоящих увольнениях по сокращению в июне - декабре 2010 года 3768 работников уведомили 154 организации, расположенные на территории Челябинской области. В режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя работают 23232 человека на 278 предприятиях, в простое находятся 1265 человек на 32 предприятиях, в отпусках без сохранения заработной платы - 1642 человека на 62 предприятиях.