



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 20 (268) 16-31 ОКТЯБРЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

РЫНОК ТРУДА ЖДУТ ПЕРЕМЕНЫ

В эти дни рынок труда Челябинской области вышел на «площадку» по численности безработных – 39500 человек. Такой относительно ровный уровень безработицы держится на протяжении уже некоторого времени.

Что ждет нас в перспективе? Можно ли говорить о стабилизации на рынке труда, и к чему готовиться работодателям на предстоящем этапе? На эти и другие вопросы нашему корреспонденту ответил начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов.

«Трудно сказать однозначно, как рынок поведет себя дальше, на выходе из кризиса. Либо это будут затухающие колебания, либо наступит стагнация. Но до весны мы будем «расти», это закономерно. Вопрос – как. В текущем году это было лавинообразно, весной отмечался очень серьезный рост. Но уже можно сказать, что ситуация 2009 года не повторится. Сейчас мы по абсолютным цифрам вышли примерно на начало февраля 2009 года. По прогнозу, максимальные цифры весны 2011 года составят 43 - 44 тысячи (в марте 2009 года абсолютные показатели составляли 70 тысяч безработных).

Что касается конкретно территорий, предприятий и профессий. Сегодня Магнитогорск практически вышел на уровень докризисной ситуации. Пока проблематично выглядят Златоуст и Миасс. Традиционно имеют высокие показатели по безработице Уфалей,



Идет тестирование профессиональных предпочтений

Нязепетровск, Октябрьский район. При этом можно констатировать, что очень серьезные проблемы, вызванные засухой, вдвое сократившей нам показатели по урожаю, на рынок труда не повлияли.

По рабочим и инженерным профессиям два момента сейчас формируют ситуацию. Первое, наблюдается очень резкий «забор» безработных с рабочими и инженерными профессиями. Это явный признак того, что производственная экономика Южного Урала быстро восстанавливается. Но пока также очень востребованной остается

такая услуга, как создание временных рабочих мест. Это чисто антикризисная мера: порядка 40 тысяч человек в Челябинской области продолжают работать на временных рабочих местах. Для нормальной экономики этого не нужно.

Второй момент. На рынке сформировалось значительное количество вакансий, сейчас это уже 21-22 тысячи. На начало года было 5 тысяч.

– Это тоже показатель «выздоровления»?

– Да, с одной стороны. Но с другой – это первый четкий звонок нашим работодателям,

которые в абсолютном своем большинстве предоставляют нам вакансии с очень низкой оплатой труда – 7-8 тысяч рублей. Люди на такие деньги не идут.

– Вряд ли работодатели так быстро поменяют свою политику оплаты труда.

– Бизнес есть бизнес. Он будет выжимать деньги до последнего. А последнее – это когда от работодателя побегут работники. Поэтому ситуация скоро изменится. Начнется межотраслевая конкуренция за кадры, что приведет к гонке зарплат.

Окончание на стр. 7

В номере

Опыт взял верх *стр. 2*

Эхо электродного передела *стр. 3*

НСОТ: уравниловки не будет *стр. 7*

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Губернатор Челябинской области принял постановление, согласно которому устанавливаются величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Челябинской области в III квартале 2010 года.

Так, величина прожиточного минимума в среднем на душу населения определена в 5021 рубль, по основным социально-демографическим группам населения, в том числе для трудоспособного населения – 5444 рубля, для пенсионеров – 3900 рублей, для детей – 4917 рублей.

Трехстороннее соглашение подписано

На расширенном заседании Совета Гражданского форума УФО в Екатеринбурге подписано Соглашение о сотрудничестве между полномочным представителем президента РФ в УФО, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УФО и Координационным советом объединений промышленников и предпринимателей УФО на 2011–2012 годы. В работе заседания участвовал председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков.

Документ подписали полномочный представитель Президента РФ в УФО Николай Винниченко, председатель Координационного совета объединений промышленников и предпринимателей РСРП в УФО Игорь Нак и председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов УФО Юрий Ильин.

Соглашение содержит обязательства сторон в выполнении задач в области социально-экономического развития округа, обеспечения социально-экономических интересов жителей и соблюдения трудовых прав работников.

Как отметил Николай Винниченко, впервые такое соглашение подписано в прошлом году. Это очень помогло в совместной антикризисной работе. Во многом благодаря этим действиям удалось сохранить экономическую и социальную стабильность, избежать серьезных трудовых конфликтов.

О ДЕЙСТВИЯХ ПРОФСОЮЗОВ

В СВЯЗИ С ПРОЕКТИРУЕМЫМ СНИЖЕНИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ПОСОБИЙ

В целях обеспечения бездефицитности и сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ в 2011–2013 годах Правительство РФ в одностороннем порядке без предварительного обсуждения с социальными партнерами определило комплекс мер, направленных на «оптимизацию» расходов Фонда путем значительного снижения уровня обеспечения работающих пособиями по социальному страхованию.

Только 20 сентября эти новации были доведены до социальных партнеров. В рабочую группу РТК внесены законопроекты о бюджете Фонда на 2011–2013 годы и о внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Планировалось доведение до 3 дней оплаты пособия по болезни за счет средств работодателя, увеличение до 24 месяцев расчетной базы при определении среднего заработка для исчисления пособия, пересмотр шкалы выплаты пособия в зависимости от страхового стажа: до 8 лет – 60 % среднего заработка, от 8 до 15 лет – 80 %, свыше 15 лет – 100 % (в настоящее время: до 5 лет – 60 %, от 5 до 8 лет – 80 %, свыше 8 лет – 100 %).

21 сентября эти вопросы обсуждались на заседании межфракционной депутатской профсоюзной группы «Солидарность».

22 сентября на заседании рабочей группы РТК представителями профсоюзной стороны Комиссии и стороны работодателей выражено негативное отношение к проектам федеральных законов, ухудшающих условия обеспечения трудящихся пособиями по социальному страхованию.

22 сентября принято заявление ФНПР, в котором ФНПР призвала органы власти к соблюдению конституционных требований

и заявила о несогласии с попыткой ухудшения уровня социальной защиты трудящихся путем фактического снижения норм выплаты пособий по временной нетрудоспособности. Заявление направлено А. Жукову, Т. Голиковой, А. Кудрину, А. Шохину, в членские организации ФНПР.

23 сентября председатель ФНПР М. Шмаков озвучил позицию профсоюзов на заседании Правительства РФ. 29 сентября на заседании правления ФСС представители профсоюзов заявили о несогласии с предлагаемыми мерами.

30 сентября Правительство РФ внесло в Государственную Думу проекты федеральных законов о бюджете ФСС на 2011–2013 годы и внесении изменений в ФЗ-255 (о пособиях по соцстраху). 8 октября на заседании РТК профсоюзная сторона и сторона работодателей не поддержали проекты этих законов. Заключение сторон доведены до секретариата РТК и Госдумы.

18 октября в результате сложных переговоров с участием А. Жукова, Т. Голиковой, А. Шохина, М. Шмакова удалось добиться изменения ряда позиций:

- сохраняется действующая шкала выплаты пособия по болезни, замещающего заработок в зависимости от страхового стажа;
- снимается вопрос о включении в базу для расчета страховых взносов доходов по договорам гражданско-правового характера.

Эти договоренности, как и предложение о рассмотрении в рамках РТК в течение года иных мер по стабилизации бюджета ФСС, оформлены в виде дополнения к проекту постановления Госдумы о проекте федерального закона «О бюджете ФСС РФ на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов» при его рассмотрении в первом чтении.

Департамент социального развития Аппарата ФНПР

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРЕДМЕТ РАЗНОГЛАСИЙ,
НО НЕ СПОРОВ...

Готовится подписание Регионального соглашения на 2011-2013 годы.

Подходит к завершению действие Регионального соглашения между профсоюзами, работодателями и Правительством Челябинской области на 2008-2010 годы. Наступило время заключения областного документа на новый период.

В мае этого года президиумом Федерации профсоюзов области принято решение о подготовке проекта нового Соглашения. В процессе работы над документом внесены предложения от членских организаций Федерации, студенческой молодежи, областного Совета ветеранов и Гострудинспекции в Челябинской области. Изменения и дополнения коснулись 166 пунктов.

В конце июля проект Соглашения был направлен сторонам соцпартнерства, которые в свою очередь предложили ряд изменений и даже исключений формулировок. Рабочая группа трехсторонней комиссии по подготовке проекта приступила к переговорному процессу. В результате совместной конструктивной работы согласия по всем пунктам удалось достичь с представителями работодателей. С правительственной стороны остаются разногласия по 4 ключевым пунктам:

- о перспективе роста минимальной заработной платы, а именно ее доведения с 2011 года до 120%, с 2012 года – до 130%, с 2013 года – до 140% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения области, установления компенсационных и стимулирующих выплат свыше величины минимальной зарплаты;

- об установлении с 2011 года минимальной зарплаты для работников организаций, финансируемых из бюджета области и местных бюджетов, в размере не менее величины ПМ, с доведением до 1 декабря 2011 года до уровня 120% от ПМ. Из состава минимальной заработной платы исключить компенсационные и стимулирующие выплаты. Для этих целей предусмотреть бюджетные средства;

- обеспечить ежегодную индексацию зарплаты работников организаций, финансируемых из бюджета области и местных бюджетов, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии со статьей 134 ТК РФ;

- предусмотреть в бюджете области средства на обеспечение работников бюджетных учреждений дополнительным пенсионным и медицинским страхованием.

По мнению профсоюзной стороны, эти пункты должны найти отражение в новом Соглашении, так как это поможет решать вопросы на региональном уровне. Именно об этом говорил и премьер-министр Владимир Путин на встрече с профсоюзным активом Ленинградской области.

Профсоюзы предложили сторонам соцпартнерства еще раз глубоко и тщательно обсудить цену каждого из пунктов разногласий и сопоставить их со значимостью, актуальностью и возможностями экономики области и уровнем жизни южноуральцев.

На прошедшем 14 октября заседании секретариата Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны еще раз обсудили пункты, ставшие предметом разногласий.

В итоге решено провести совместную встречу представителей Федерации профсоюзов области с министром финансов области А. В. Пшеницыным, которая, хочется надеяться, исчерпает все разногласия. После этого проект Соглашения планируется доработать и вынести на подписание сторонами соцпартнерства на ближайшем заседании трехсторонней комиссии.

Маргарита Трофимова

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ОПЫТ ВСЕ ЖЕ ВЗЯЛ ВЕРХ

Молодежь в профсоюзах – тема актуальная и насущная. Что делается для ее привлечения в профсоюз, как она себя проявляет – это и многое другое активно обсуждалось на VI отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза работников АПК, состоявшейся 20 октября.

Отчетный период для областной организации выдался одним из самых напряженных. Райкомам профсоюза и первичкам приходилось работать в сложных условиях кризиса и засухи, банкротства предприятий, низкой заработной платы и нищенского существования тружеников села. Приоритетными направлениями в деятельности областной организации оставались защита трудовых прав работников, укрепление организационного единства, развитие системы социального партнерства.

Стратегическим ресурсом в этой работе, как отметил в отчетном докладе председатель областной организации Юрий Рябинин, стала молодежь, составляющая 36 процентов от общей численности. За прошедшее пятилетие организация активизировала работу с молодежью. Во все коллективные договоры были включены разделы, предусматривающие льготы и гарантии для молодых специалистов. На многих предприятиях молодежь участвовала в конкурсах профессионального мастерства, трудовом соревновании. Возродилось движение студенческих трудовых отрядов. В 2010 году в 55 студотрядах отработало свыше 850 человек.

Интересным опытом работы с молодежью поделилась Екатерина Курмашева, председатель профкома ООО «Равис - птицефабрика Сосновская». Она говорила о том, что делает профсоюз совместно с администрацией, чтобы не только сохранить, но и увеличить численность молодых специалистов и закрепить молодежь на селе. Для адаптации молодых специалистов на «Рависе» создано структурное подразделение «Резерв». В течение 5 лет через него прошли более 200 человек из числа бывших студентов. Заключены



долгосрочные договоры с вузами области о направлении студентов на производственную практику. В нынешнем году такую практику прошли 54 студента, которые после окончания обучения могут вернуться на предприятие в качестве молодых специалистов. По итогам смотра-конкурса, проводимого областной организацией, «Равис» стал лучшим предприятием, принимающим студенческие трудовые отряды.

Студенческую молодежь на конференции представляла Мария Евдокимова, заместитель председателя объединенного профкома студентов, преподавателей и аспирантов Челябинской агроинженерной академии. Выступив в прениях, она рассказала, как профсоюз вуза занимается мотивацией, проводит различные акции и организует жизнь студентов.



О том, что на молодежь надо обращать внимание и ее представители должны быть не просто членами профсоюза, а входить в руководящие органы, говорил председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, принявший участие в работе конференции. Он также отметил, что проблематичной в организации является кадровая политика, и поставил в упрек председателю то, что он не подготовил себе резерв: «Работа с кадрами должна быть системной, можно сказать ежедневной, а не от случая к случаю».

В конференции также принял участие заместитель председателя ЦК профсоюза работников АПК Владимир Залипухин.

Работу Челябинской областной организации в такой непростой период оцениваем по заслугам. Что есть, то есть. Ваша организация в отраслевом профсоюзе впереди всех по количеству заключенных коллективных договоров и охвату ими тружеников села. Но, надо сказать, что это не всегда приносит должный эффект. По уровню заработной платы в сельском хозяйстве и пищевой и перерабатывающей промышленности Челябинская область на 3 месте в УрФО, а по России в сельском хозяйстве на 39 месте, в пищевой и перерабатывающей промышленности – на 33-м. Проблем остается много. Поле деятельности у вас есть.

В. Залипухин выразил благодарность представителям областной организации в ЦК профсоюза, достойно выполнившим свою работу, а также вручил Юрию Рябинину знак ЦК «За заслуги перед профсоюзом».

Конференция дала оценку работе областной организации за отчетный период – удовлетворительно – и выбрала председателя. Им вновь стал Юрий Рябинин, за которого проголосовало большинство делегатов. Свою кандидатуру на должность председателя выдвигал также представитель министерства сельского хозяйства области Михаил Васильев. Несмотря на имеющийся стратегический ресурс и активное участие молодежи, бороться за лидерство в руководстве ее представители пока не стали. Опыт все же взял верх.

Конференция Челябинской областной организации профсоюза работников АПК стала одной из завершающих в отчетно-выборной кампании отраслевого профсоюза. На 30 ноября намечен V съезд профсоюза, где будут обсуждаться перспективы и задачи предстоящего периода.

Ирина Митрошина

ОХРАНА ТРУДА

«ВРЕДНОСТЬ» ЧЕРЕЗ АТТЕСТАЦИЮ

В редакцию нашей газеты обратился работник одного из предприятий с вопросом: «Более 30 лет я проработал машинистом аммиачных холодильных установок. Относится или нет эта специальность к «вредным» профессиям. Что является основным доказательством работы во вредных условиях?».

Помог в этом разобраться главный технический инспектор Федерации профсоюзов области Борис Кузнецов, который предложил обратиться к руководству предприятия и выяснить, проводилась ли аттестация данного рабочего места и каково ее заключение.

Это важно, так как сам факт включения профессии в «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», является основанием для предоставления льгот.

Тема аттестации рабочих мест стала одной из главных на прошедшем семинаре с работниками служб охраны труда предприятий жизнеобеспечения и муниципалитетов Челябинской области. Проводился он по инициативе обкома профсоюза жизнеобеспечения. Вел семинар председатель обкома, а также председатель комиссии по охране труда Федерации профсоюзов области Василий Спиридонов. В работе семинара участвовал главный технический инспектор труда Федерации Борис Кузнецов.

Среди обсуждаемых вопросов: изменения и дополнения в законодательстве по охране труда; определение классов условий труда по итогам АРМ, дающих право на получение льгот и компенсаций за вредные условия труда.

Представитель Роспотребнадзора Александр Лучинин рас-

сказал о критериях и оценке классификации труда, факторах вредности; приоритетности профилактических мероприятий, предотвращающих профзаболевания.

Чтобы нагляднее представить классификацию труда, доцент кафедры безопасности жизнедеятельности Челябинской агроинженерной академии Андрей Богданов привел примеры из практики. Вот один из них: при определении класса труда бухгалтера кроме прочих факторов обязательно учитывается напряженность, включающая эмоциональную нагрузку, монотонность работы, напряжение зрения и внимания. Согласно этому фактору работа бухгалтера относится к третьему «вредному» классу труда. И это непременно должно учитываться при аттестации.

Другой пример: рабочему месту директора, в кабинете которого кроме письменного стола, стула, шкафа и телефона/факса ничего нет, - присваивается третий класс. На каком основании?.. Оказывается, телефон/факс идет с евровилкой, но включен он в обыкновенную розетку без заземления, что является источником повышенной травмоопасности.

Тема обеспечения СИЗ также оказалась весьма актуальной. И здесь случаются казусы. Приобретение СИЗ должно строго соответствовать нормативам. В случае, если работодатель решил заменить кирзовые сапоги отечественного производства, которые «разлетаются», не отслужив и половины срока, на

импортные, - ему придется списывать эти расходы не по статье затрат на охрану труда, а на прибыль, чтобы провести через бухгалтерию.

Сложностей и нюансов, с которыми приходится сталкиваться специалистам по охране труда, предостаточно. Об этом можно было судить по тем вопросам, которые задавали участники семинара: Можно ли провести аттестацию своими силами, не привлекая аттестующую организацию? Как правильно формировать состав аттестационной комиссии? Как поступать, если человек в течение многих лет получал доплату за «вредность», а после аттестации с него эта доплата снимается? Что такое «аналогичное» рабочее место?

Завершился семинар обсуждением важного аспекта заявленной темы – охрана труда в рамках социального партнерства. Участники конкретно рассмотрели и разобрали обязательства, содержащиеся в разделе охраны труда коллективного договора, и все приложения по предоставлению льгот и компенсаций за вредные условия труда.

Ольга Касаткина

Все работодатели обязаны проводить АРМ и потом повторять ее раз в пять лет (ст. 212 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.07 № 569). За непроведение аттестации возможен штраф до 50 000 рублей или приостановление деятельности до трех месяцев (ст. 5.27 КоАП РФ). В Минздравсоцразвития уже разработали проект закона, который предусматривает, что с 2011 года компании обязаны будут сообщать о результатах аттестации в ФСС РФ. С их учетом фонд будет устанавливать скидку или надбавку к страховому тарифу в пределах 40 процентов от него.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НСОТ: УРАВНИЛОВКИ НЕ БУДЕТ

Переход на новую систему оплаты труда (НСОТ) – «горячая» тема в педагогической среде области. Ситуацию в преддверии повсеместного введения новых экономических механизмов в образовательных учреждениях обсудил Общественный совет по правовым и экономическим вопросам областной отраслевой организации профсоюза совместно с педагогами области.

Очень многочисленная аудитория собралась в зале президиума областной Федерации профсоюзов: помимо членов Общественного совета - директора и председатели профсоюзных организаций образовательных учреждений, председатели райкомов и горкомов профсоюза, руководители управлений образования, представители обкомов профсоюзов непроизводственной сферы. В заседании принял участие министр образования и науки области Александр Кузнецов.

Открывая встречу, председатель обкома профсоюза работников образования и науки, Юрий Конников обозначил цели обсуждения. Учителей и руководителей волнует, как повлияют перемены на состояние в коллективах – психологическое, этическое и, конечно, финансовое. Насколько эффективна новая система на практике, и какие «овраги» могут встретиться на пути внедрения НСОТ в жизнь.

Именно с практики, полученной в режиме эксперимента в некоторых школах области, началось обсуждение. Первым опытом работы в новых условиях поделились руководители МОУ СОШ № 16 г. Миасса, № 15 г. Златоуста, МОУ «Миасская СОШ № 1» Красноармейского района.

Школы разные, и проблемы разные. Но есть общие моменты, которые вызывают у руководителей образовательных учреждений особые трудности. Как учесть все важные аспекты в нормативном локальном акте? Сколько должно быть критериев для расчета стимулирующей части зарплаты педагогов? К примеру, в школе № 16 г. Миасса распределение коэффициента зависит и от сложности предмета. И в каждом учреждении подходы свои.

Стимулировать надо так, считают дирек-

тора, чтобы в школе задерживались хорошие преподаватели, а для этого стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 30 процентов. Сегодня эта цифра в основном намного меньше. Трудно поделить большую сумму, а маленькую еще труднее, поэтому руководители образовательных учреждений должны учиться брать ответственность на себя. Но при всех сложностях у педагогов уже появляется уверенность, что новая система оплаты труда – это механизм, способный заставить школу работать эффективнее, позволяющий оплатить всю реальную работу учителя и стимулировать лучших.

Как заметил в своем выступлении министр образования и науки области Александр Кузнецов: «В системе образования будет конкурентный механизм. Мы уходим от уравниловки, и это нормально».

В условиях НСОТ возрастает роль профсоюза в каждом образовательном учреждении. Он должен стоять на страже трудовых прав каждого учителя.

- Мы видим здесь два основных направления деятельности профсоюза, - говорит Юрий

Конников. - Главный момент работы по-новому - это наполнение бюджета образовательного учреждения, того, что имеет школа в фонде оплаты труда. Мы ставим для себя задачей добиваться увеличения этого фонда. Либо – возможно и такое направление – увеличения базового оклада. Для учителя сегодня более эффективной мерой стало бы увеличение базового оклада, это гарантировало бы ему повышение заработной платы. У руководителей есть другое мнение: увеличивать стимулирующую часть для повышения качества работы учителя. Сразу хочу сказать, что мы не за уравниловку. Но очень важно, чтобы эти новые процессы не захлестнули коллективы, и настроение учителей сохранилось творческое. Необходимо сохранить благоприятный микроклимат внутри коллективов.

На 10 ноября Ассоциация профсоюзов непроизводственной сферы РФ объявила Всероссийскую акцию протеста «Бюджетникам страны – достойную зарплату!». Мы будем организовывать встречи на всех уровнях. Речь пойдет о наполнении бюджета в ближайшие три года. К сожалению, пока просматривается увеличение фонда оплаты труда бюджетников на 6,5 процента только летом 2011 года. Это, конечно, мизер. Очень обидно, что наша отрасль так отстает в заработной плате. Будем действовать вместе.

Наталья Чернова

26 октября Федерация Независимых Профсоюзов России приняла заявление в поддержку акции профсоюзов непроизводственной сферы. В нем говорится:

«Мы принципиально не разделяем позицию финансово-экономического блока правительства РФ, игнорирующего профсоюзные предложения по проведению достойной, регулярной и своевременной индексации заработной платы бюджетников, повышению стипендий студентов.

В ситуации окончания финансово-экономического кризиса, а значит - прогнозируемого роста доходов бюджетов всех уровней, фактическая «заморозка» и без того невысоких зарплат бюджетников является циничной и неприемлемой.

Более того, ориентируясь на бюджетную «заморозку», существенная часть работодателей других сфер экономики также пытается отказаться от индексации зарплаты работников, не говоря уже о ее существенном увеличении. Вместо этого, работодателям предложено снова увеличить интенсификацию труда, используя морально устаревшее оборудование и старые управленческие методики.

Мы поддерживаем наших товарищей из профсоюзов непроизводственной сферы и будем вместе добиваться роста оплаты труда во всех сферах экономики!»

РЫНОК ТРУДА ЖДУТ ПЕРЕМЕНЫ

Окончание. Начало на 1 стр.

- Что именно произойдет? Вы в своих выступлениях неоднократно говорили, что рынок труда, кадровая ситуация изменится в 2012 году. Что такое 2012 год?



- Это год сочетания нескольких факторов. Год бурного роста экономики посткризисного периода, как следует из экономической теории. Но самое главное – это год, когда на рынок труда не выйдет молодежь 90-91 года рождения, потому что она в эти годы просто не родилась. Возникнет дефицит кадров. Он начнется уже с середины 2011 года. Работодатель будет по-прежнему ожидать, что он может себе позволить набирать готовых квалифицированных специалистов с рынка труда, а их уже не будет. Сегодняшние 39500 человек безработных – это последние комфортные условия для работодателя. После того, как рынок уйдет за 30-28 тысяч по области – начнутся проблемы. Не получится взять работников квалифицированных, задешево и сразу. Будут неквалифицированные, которые захотят многого, да еще и подумают. Вот тогда и начнется конкуренция за кадры, и работодатель вынужден будет менять политику оплаты труда.

- Программу занятости придется выстраивать как-то по-новому?

- Я надеюсь, что мы избавимся от временного трудоустройства безработных. Ужесточим меры по получению пособий, потому что уже многие приходят к мнению, что это формирует новую иждивенческую прослойку нашего общества. Но пока мы находимся в фазе борьбы с кризисными явлениями, временная занятость оправдана. Должны остаться программы переквалификации, переобучения, на некоторое время еще понадобится программа по самозанятости для моно- и сельских территорий. Конечно, пособия нужно будет сохранить для людей, которые находятся в безвыходной ситуации.

Вероятно, государство будет менять в целом политику, связанную с безработицей. Очевидно, это будет страхование от безработицы. Думаю, вернутся к тому, чтобы передавать профессиональное обучение в руки работодателя, который его оптимизирует до реальных задач и потребностей бизнеса.

- На что уже сейчас нужно ориентироваться в борьбе профессии?

- Ориентироваться нужно на реальный производственный сектор экономики. Основные отрасли, где кадры будут востребованы, известны. Это металлургия, транспорт и энергетика, сельское хозяйство в нашей области неплохо развито. Что касается банковских и юридических услуг, то они существуют за счет основных отраслей, это очевидно. Управленческие факультеты – это тоже не выбор. Нынешние управленцы – это всего лишь обслуживающий персонал в системе управления, клерки. Это не начальники. А почему-то все стали считать именно так.

Мой подход простой – нужно начинать с рабочей специальности. И ничего в этом плохого нет. Желательно, конечно, чтобы к этому было стремление и душа лежала. Как там продвигаться? Как сделать карьеру? Об этом надо задумываться. Но уже через некоторое время начнется открытие социальных лифтов не где-то там, а у нас в Челябинской области, в Российской Федерации. Молодых людей, имеющих хорошие технические знания, будут поднимать вверх. Это будет прослойка очень грамотных молодых «технарей», быстро продвигающихся и очень хорошо зарабатывающих. Я появлению такой прослойки рад.

- Владислав Валентинович, по Вашему мнению, как в этой ситуации эффективнее проявить себя профсоюзам? Какие вопросы брать на себя?

- Это вопросы охраны труда и привлекательности рабочего места. То есть, закрепления работника. Тут колоссальная роль может быть у профсоюзов, говорю это как бывший профсоюзный деятель. Будет гонка за кадры. И в условиях конкуренции вопросы закрепления работника – через привлекательность его рабочего места – будут очень важны. Здесь профсоюзу легче договориться с работодателем, который вынужден будет прислушиваться. У работо-

дателя нет других специалистов, которые не просто могли бы взять деньги у генерального директора и разработать программу социального пакетирования. Профсоюзы понимают, что такая социальная политика, применительно к конкретному рабочему месту и конкретному предприятию. Второе. Нужно будет более жестко лоббировать интересы трудящихся. В бизнесе очень непростая ситуация на самом деле. Из одного кризиса мы переходим в другой, и работодатель опять начнет пытаться как-то выкручивать руки. Нормально договариваться и выводить ситуацию на позитив – хотя бы к конструктивному компромиссу – это задача, которую профсоюзы могут решить. Я очень надеюсь, что в



своей нынешней должности я буду активно работать с профсоюзами именно по этому направлению.

По большому счету, служба занятости занимается той же работой, что и профсоюзы. Это конструктивное улаживание негативных ситуаций. Мы снижаем индексы социальной напряженности в обществе. А профсоюзы снижают индекс социальной напряженности в отношениях между работниками и работодателем. И мы точно так же, как и профсоюзы, работаем по вопросам качества человеческого капитала.

Беседовала Наталья Ладушина

Ирина Митрошина

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

А КОШЕЛЕК-ТО ХУДЕЕТ...

Челябинская область постепенно выходит из кризиса и все уверенней наращивает свои экономические и производственные показатели. Так за девять месяцев этого года индекс промышленного производства составил 113,1%. По данным статуправления реальные денежные доходы населения области за период январь – август 2010 года составили 102,9%. На 2,2% выросла численная заработная плата за полгода в расчете на одного работника.

Вместе с тем, в середине года цены на продукты питания и услуги заметно ушли вверх. И это несмотря на заверения областного правительства держать уровень цен под контролем.

Чтобы контролировать ситуацию, южноуральские профсоюзы проводят свой мониторинг цен на продукты питания, товары и услуги. Этим занимается рабочая группа Федерации профсоюзов области, куда еженедельно поступает информация из районов и городов области о реальных ценах в магазинах торговых сетей ООО «Урал-Агро-Торг» («Пятёрочка»), ООО «Дикси-Челябинск», «Теорема», РС «Проспект», ООО «Молл» («Молния»). Здесь же собирается информация из министерства сельского хозяйства, Единого тарифного органа области.

В результате анализа полученных данных установлено, что за 9 месяцев с начала года возросла оптовая цена на молоко на 9,7 процента и на творог – на 12,2 процента на ОАО «Чебаркульский молочный завод», – рассказывает заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов, руководитель рабочей группы по мониторингу Андрей Шамин. – С августа по сентябрь повысилась оптовая цена на сахар-песок на 12 процентов, крупы гречневую – на 63,7 процента, рис шлифованный – на 12,1 процента (оптовик ООО «Нова-Инвест»).

За 9 месяцев 2010 года в магазинах сети «Пятёрочка» в разрезе основных производителей молочной продукции области увеличились цены на молоко на 34,6 процента - ОАО «Челябинский городской молочный комбинат» и на 28,1 процента - ОАО «Чебаркульский молочный завод». Также увеличена цена на творог 5-процентной жирности на 41,3 процента. В ООО «Дикси-Челябинск» только за 10 дней октября возросла цена на творог на 22,6 процента.

За первую декаду октября в магазине «Пятёрочка» увеличилась стоимость говядины на 37,7 процента, рыбы замороженной – на 42,9 процента. Наибольший рост цен произошёл на картофель за период с начала 2010 года к началу октября; в частности, в «Пятёрочке» – на 69,2 процента.

По ряду продуктов питания произошло снижение.



Так, лук репчатый по всем проверяемым сетям подешевел на 4-18 процентов.

С начала 2010 года (к декабрю 2009 года) цены и тарифы на жилищно-коммунальные услуги повысились на 18,7 процента. Содержание и ремонт жилья для граждан-собственников жилья подорожали на 14,6 процента, услуги по организации и выполнению работ по эксплуатации жилых домов – на 25,5 процента, вывоз мусора – на 25,9 процента, коммунальные услуги – на 22 процента, холодное водоснабжение и водоотведение – на 35,2 процента, отопление – на 20,6 процента, горячее водоснабжение – на 23,6 процента, газ – на 16,5 процента, электроснабжение – на 10,2 процента.

На вопрос, каким способом возможно регулировать цены и не допускать их резкого взлета, Андрей Шамин говорит следующее:

– Августовско-сентябрьская ситуация на продовольственном рынке связана с сезонным колебанием цен. В частности, молоко из года в год в сентябре дорожает, а в марте-апреле снова дешевеет. Свою роль сыграло и засушливое лето. Многие сельхозтоваропроизводители области серьезно пострадали и понесли многомиллионные убытки. Остается надеяться, что исправить ситуацию им поможет поддержка в виде межбюджетного кредита. Но если засуха, низкая урожайность зерновых и овощей – это объективные факторы, то наряду с ними происходит и откровенная спекуляция. Это ярко было продемонстрировано на примере гречневой крупы, которая буквально за сутки исчезла с прилавков и появилась через несколько дней, но уже по запредельно завышенной цене. Задача профсоюзов – отслеживать подобные факты и силами сторон соцпартнерства их искоренять. Пожалуй, настало время и для принятия поправок в закон о торговле и увеличения штрафов для ритейлеров за резкое повышение цен. Хотя, конечно, эта инициатива может встретить сопротивление со стороны сетевиков. Ведь, в конечном счете, более эффективный регулятор цен на рынке – это свободная конкуренция.

Подготовила Ольга Касаткина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- В каком случае производится увольнение сотрудника по несоответствию занимаемой должности? Как должна быть обоснована эта формулировка? Как она может быть оспорена?

– Уволить сотрудника по данному основанию довольно сложно. Трудовой кодекс (ст. 81 ТК РФ) требует не просто констатации несоответствия, а подтверждения ее результатами аттестации. Это целая процедура, законность которой, как правило, успешно оспаривается в судебном порядке со стороны уволенного работника (ст. 391 – 397 ТК РФ). В организации должен быть разработан локальный нормативный акт, регулирующий процедуру проведения аттестации.

- Токарь 5 разряда допустил брак в своей работе. Имеет ли право работодатель наказать работника за допущенный брак путем лишения его 5 разряда и перевода на 4 разряд.

– Нет, не имеет. Лишить разряда, оплаты и перевести на более низкий – это по сути, изобретенное работодателем новое дисциплинарное взыскание, которое ТК РФ не предусмотрено. Трудовой кодекс однозначно регулирует данный вопрос в ст. 156: брак не по вине работника оплачивается наравне с годными изделиями. Полный брак по вине работника оплате не подлежит. Частичный брак по вине работника оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции.

Существенное различие между порядком, установленным ст. 156 ТК РФ и решением работодателя заключается в том, что неплата брака или оплата его по пониженным расценкам носит разовый характер, а решение работодателя о снижении разряда предполагает, видимо, постоянство, до тех пор пока после аттестации работник снова не получит новый разряд. В данном случае, если брак допущен по вине работника, работодатель вправе привлечь его к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 ТК РФ, а также к материальной ответственности.

Татьяна Малиновская,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ПУТЕШЕСТВИЯ И ОТДЫХ

ПАНСИОНАТ «ТУРГОЯК» - ЛУЧШИЙ ОТДЫХ!

С давних времен людей тянуло на берега уникального озера Тургойак, которое по чистоте и прозрачности воды не уступает озеру Байкал.

Это одно из крупнейших озер, отнесенных к памятникам природы Челябинской области. Редко когда встречаются сразу горы, озеро в горах, а вокруг хвойный лес. В этих живописных местах расположен пансионат «Тургойак», который ждет на отдых тех, кто устал от повседневных забот и суеты, кому необходим душевный комфорт и спокойствие.

Гостей размещают в номерах от эконом класса с удобствами на блок в корпусах до комфортабельных номеров европейского уровня в коттеджах.



К услугам отдыхающих русская баня с чайной комнатой и бассейном, наполняемым водой из озера Тургойак, танцевально-концертный зал, на первом этаже которого работает бар на 50 посадочных мест, бильярд.

Для отдыха в кругу друзей на территории пансионата есть мангальные зоны и беседки с прекрасным видом на лес и озеро.

А любознательным гостям предлагаются экскурсии в музей Миасса и Кыштыма.

Приглашаем всех в пансионат «Тургойак»!

Стоимость одного дня

с 3-разовым питанием – от 690 рублей в сутки.

По вопросам приобретения путевок обращаться по адресу:

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб.222 тел. (351) 264-56-62; 263-87-82

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

СОВЕТУ ВЕТЕРАНОВ СПОРТА – 20 ЛЕТ!

Время летит очень быстро. Позади 20 лет, кажется не много, но когда подумаешь, сколько сделано добрых дел... И не только для ветеранов спорта, но и ветеранов всех отраслей промышленности, учреждений и учебных заведений, детей и подростков по месту жительства, допризывной молодежи города... Приходишь к мысли, что не зря мы - общественный ветеранский актив города Челябинска, в который входит более ста человек, - проработали эти годы.

Отрадно отметить, что в городе с каждым годом все больше ветеранов и пенсионеров приобщаются к здоровому образу жизни. На многих промышленных предприятиях, в учреждениях и учебных заведениях уже вошло в традицию проведение соревнований по различным видам спорта, таким как лыжные гонки, легкая атлетика, плавание, волейбол, дартс, настольный теннис и другие.

Особенно хорошо они проходят на ЧЭМК, ЧТЗ-УРАЛТРАК, ЧМК, Теплоприборе, в ЧелГУ и других организациях города. Ежегодно в соревнованиях различного уровня принимает участие более 15 тысяч человек.

Большую работу ветераны спорта

проводят среди детей и подростков по месту жительства, в школьных оздоровительных лагерях, с допризывной молодежью, тем самым отвращая их от наркомании, пьянства, курения и скитания по вокзалам и подвалам.

В течение двух лет горсовет проводит смотры-конкурсы на лучшую организацию спортивно-массовой работы среди детей и подростков на дворовых ледовых площадках, хоккейных кортах и площадках мини-футбола. В течение года более 50 тысяч детей Челябинска участвуют в 300 соревнованиях различного уровня.

Значительную работу проводит горсовет по социальной защите ветеранов. Ежегодно на базе горбольницы №2 (гл. врач И. П. Круглякова) более ста ветеранов проходят углубленный медосмотр, после чего нуждающиеся принимают бесплатное стационарное лечение. 3-4 раза в год (в предпраздничные дни) больным ветеранам развозят продовольственные наборы стоимостью 700-800 рублей. Ежегодно чествуем по 20-25 юбиляров. Оказываем помощь родным в организации похорон ушедших из жизни ветеранов спорта.

Горсовет большое внимание уделяет проведению культурно-массо-

вых мероприятий в предпраздничные дни – 8 марта, в День Победы, День физкультурника, День пожилого человека, где в течение года принимает участие около 300 ветеранов спорта.

На протяжении всех 20 лет городской Совет ветеранов спорта работает в тесном контакте с городским Управлением ФКСиТ. Мы единая команда, которая решает одни и те же задачи – привлечение как можно большего количества людей к систематическим занятиям физкультурой и спортом.

Ветераны спорта выражают большую благодарность руководству министерства и городского управления физической культуры, спорта и туризма, а также всем тем, кто оказывал им поддержку все эти годы.

Анастасия Арепина,
председатель городского Совета ветеранов спорта

Губернатор Челябинской области Михаил Юревич направил городскому Совету ветеранов письмо, в котором поздравил с 20-летием, оценив значительный вклад организации в развитие спортивного движения города и области.

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам. редактора В. А. Широков

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1375.
Подписано в печать 28.10.2010 г. по графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинском окружном межрегиональной типографии, г. Челябинск, ул. Северокрымская, 20. Цена свободная