

ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

PROFRED@CHELPROF.RU

№14 (262) • 16-31 ИЮЛЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ФИЛОСОФИЯ «БЕЛОЙ МЕТАЛЛУРГИИ»

Главным событием июля для челябинцев стал визит Председателя Правительства РФ Владимира Путина. Премьер встретился с губернатором области Михаилом Юревичем и обсудил ситуацию в регионе, побывал на двух металлургических предприятиях и провел совещание «О мерах по развитию черной металлургии».

В ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» Владимир Путин приехал с важной миссией - запустить в эксплуатацию новый трубоэлектросварочный цех «Высота 239» - крупнейший инвестиционный проект отечественной «белой металлургии» 2010 года. Почетное право нажать кнопку премьер доверил молодому рабочему.

Путину рассказали об истории завода, показали легендарный снимок «Труба тебе, Аде-науэр!» и познакомили с авто-



Фото пресс-службы ОАО «ЧТПЗ».

ром этой фотографии. А в финале визита Владимир Путин оставил в книге для почетных гостей свой автограф с надписью: «Удачи!» Чуть позже глава правительства с восторгом рассказывал о своих впечатлениях от «Высоты 239»: «Понимаешь, что ты находишься на высокотехнологичном современном предприятии, где технологии соответствуют самым высоким мировым стандартам, и работники подготовлены по

самому высшему разряду. Это очень впечатляет».

Отметим, что строительство цеха началось еще в 2008 году, и сдача планировалась в течение года с небольшим, но вмешался кризис. В конце 2009-го Группа ЧТПЗ получила госгарантии по банковскому кредиту на строительство «Высоты 239», что позволило его возобновить и даже немного ускорить.

Всего «Высота» обеспечит

работой 1400 специалистов, зарплата которых будет гораздо выше средней по отрасли. Сейчас набрано около 700 специалистов, которым пришлось пройти четырехступенчатый отбор при конкурсе порядка 10 человек на место. 60% из них имеют высшее образование, средний возраст 30-40 лет, более ста прошли стажировку в Европе и США. Для каждого, включая начальника цеха, при приеме на работу составляется

индивидуальная программа развития и обучения.

- «Белой металлургией» мы называем это производство не только потому, что все рабочие здесь в белой одежде, - подчеркнул генеральный директор Группы ЧТПЗ Александр Федоров. - Мы вкладываем в это глубокий философский смысл: чистый, красивый цех, современное и уникальное оборудование, лучшие сотрудники. Это новая философия производства и труда».

ПЕРВЫЕ СЕРТИФИКАТЫ ДОВЕРИЯ

О четко выстроенной системе производства на Челябинском трубопрокатном заводе, неукоснительном исполнении трудового законодательства на его территории говорит и тот факт, что еще накануне визита премьера ЧТПЗ стал обладателем Сертификата доверия. Церемония вручения происходила на состоявшемся 22 июля заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Инициатором введения Сертификатов в рамках общероссийского проекта «Декларирова-

ние деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей»,

одобренного председателем Правительства РФ, стала Гострудинспекция в Челябинской области. Эту идею активно поддержала Федерация профсоюзов области.

Три предприятия Челябинской области возглавили список работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников. Среди награжденных: ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», ОАО «Мобильные ТелеСистемы» филиал в г. Челябинске, ООО «Урал-мармор» г. Верхний Уфалей.

По словам лидера южноуральских профсоюзов Николая Буякова, получение Сертификата доверия является гласным выражением доверия работодателям и позволяет повысить привлекательность и конкурентоспособность предприятий. Но в то же время это накладывает на работодателя и профсоюзную организацию еще большую ответственность - соответствовать данному статусу. А для работников это гарантия безопасных условий труда, стабильной заработной платы и

уверенности в завтрашнем дне. Наша задача - привлечь к участию в этом конкурсе как можно большее количество предприятий и организаций.

- Добросовестный работодатель, получая такой сертификат, гарантирует исполнение трудового законодательства на своей территории, - отметил руководитель Государственной инспекции труда в Челябинской области Павел Шишмаков. Это и выполнение коллективного договора, и своевременная выплата заработной платы - не реже двух раз в месяц, и сертифицированные средства индивидуальной защиты и многое другое. Для наиболее успешных предприятий мы создаем определенные преференции и стараемся показать их положительный опыт другим действующим и будущим предпринимателям, а также оптимизировать работу инстанции в этой сфере и своей деятельностью способствовать её развитию.

На заседании трехсторонней комиссии в рабочем порядке был



рассмотрен ряд вопросов: опыт реализации социальных программ для работников предприятий в условиях экономического кризиса; о ходе и проблемах летнего оздоровительного отдыха детей в 2010 году; о результатах организации и проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на территории Челябинской области.

Ольга КАСАТКИНА.

В НОМЕРЕ:

Против засухи
в союзе с наукой
» стр. 2,7.

Поднять нельзя
оставить
» стр. 7,8.

«Цветы в небе»
для металлургов
» стр. 5,6.

Судебный
прецедент
» стр. 6.

Сласти в ведерке
» стр. 6.