



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 18 (266) 16-30 СЕНТЯБРЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ФНПР ЭКЗАМЕН ВЫДЕРЖАЛА

18 сентября в Москве в Колонном зале Дома союзов прошло торжественное заседание Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященное 20-летию ФНПР.

На это мероприятие съехались делегации профсоюзного актива со всей России – около тысячи человек. В президиуме, помимо руководства ФНПР и членов Генерального Совета ФНПР, присутствовали президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, депутаты Госдумы, представители законодательной и исполнительной власти.

Открывая торжественное заседание, председатель ФНПР Михаил Шмаков зачитал приветственную телеграмму Президента РФ Дмитрия Медведева. В ней в частности говорилось: «Федерация сегодня играет важную роль в защите прав работников практически всех отраслей отечественной экономики. Многие дела для укрепления социального партнерства и гармонизации трудовых отношений. Рассчитываю, что ФНПР будет содействовать модернизации и технологическому перевооружению промышленности, росту производительности труда и внедрению передовых методов управления. И при этом решительно отстаивать интересы трудящихся, способствуя повышению уровня их жизни».

Михаил Шмаков, выступая с основным докладом, отметил,



что минувший двадцатилетний период был непростым этапом в истории как для страны, так и для профсоюзов, тем не менее, профсоюзы прошли его достойно. «Мы независимы от власти, от бизнеса и партий, решения принимаем самостоятельно и будем бороться за права трудящихся», – особо подчеркнул Михаил Викторович.

Коснулся лидер ФНПР и острых проблем настоящего времени, в частности, пенсионного возраста. «ФНПР против вбрасываемых идей увеличения пенсионного возраста, сегодня нет никаких достаточных оснований для этого – ни экономических, ни социальных, ни демографических», – заявил Шмаков. Также он отметил, что сейчас «рост доходов трудящихся оче-

виден, но недостаточен», поэтому ФНПР продолжит борьбу за увеличение зарплат и социальных гарантий. Также профсоюзы намерены отстаивать увеличение размера пенсий. По словам Шмакова, «трудовые пенсии должны быть не менее 40% от прежних зарплат».

В числе задач, которые профсоюзам предстоит решать в ближайшей перспективе, лидер ФНПР отметил преодоление экономической бедности, обеспечение условий эффективного использования квалифицированного труда и создание безопасных рабочих мест, обеспечение реального роста доходов трудящихся и основных социальных гарантий, присущих цивилизованной стране.

Завершая выступление,

Михаил Шмаков выразил уверенность в том, что ФНПР двадцатилетний экзамен выдержала. Она была и остается основным хребтом России как социального государства, основным защитником прав трудящихся.

Бурей аплодисментов зал встретил вышедшего на трибуну первого председателя ФНПР Игоря Клочкова, стоявшего у истоков создания ФНПР и ушедшего со своего поста после известного противостояния Верховного Совета и президента Ельцина в 1993 году.

Тогда председатель ФНПР активно поддержал Верховный Совет РСФСР, что впоследствии поставило под вопрос существование крупнейшего объединения профсоюзов России.

Окончание на стр. 7

В номере

Прокурор встретился с профсоюзами

стр. 2

Закон — что дышло...

стр. 4

Письма счастья — с дополнением

стр. 6

Педагог — призвание на всю жизнь

стр. 7

ДОСТОЙНОМУ ТРУДУ — ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ!

Несколько десятков тысяч членов профсоюзов Южного Урала примут участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

Ежегодно международная акция, проводимая по решению Генерального совета Международной конфедерации профсоюзов с 2008 года более чем в 130 странах мира, признана днем борьбы работников за социально-трудовые права и интересы.

Основываясь на постановлении Исполкома ФНПР, президиум Федерации профсоюзов Челябинской области принял решение всем областным, первичным организациям профсоюзов принять участие в проведении с 29 сентября по 7 октября собраний первичных профорганизаций с единой повесткой дня «Достойному труду – государственные гарантии!». Во время собраний будет организован сбор подписей с требованиями об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Планируется проведение пикетов у предприятий, на которых задерживается выплата зарплаты, нарушаются права профорганизаций. Самое активное участие в проведении собраний, акций и пикетов примет молодежь. Сегодня члены молодежного Совета Федерации профсоюзов занимаются подготовкой этих мероприятий.

Непосредственно 7 октября в здании Уральского социально-экономического института состоится «круглый стол» с участием всех сторон социального партнерства, представителей профессорско-преподавательского состава УрСЭИ.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации Независимых Профсоюзов России

Основные направления бюджетной политики на 2011 год и плановый период 2012 и 2013 годов и проект федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов», разработанные в Правительстве Российской Федерации, предусматривают значительные изменения норм обеспечения застрахованных граждан пособиями по временной нетрудоспособности.

Этими документами планируется доведение до 3-х дней оплаты пособия по болезни за счет средств работодателя, увеличение до 24 месяцев расчетной базы при определении среднего заработка для исчисления пособия, пересмотр шкалы выплаты пособия в зависимости от страхового стажа: до 8 лет – 60 % среднего заработка, от 8 до 15 лет – 80 %, свыше 15 лет – 100 % (по действующему законодательству: при стаже до 5 лет – 60 %, от 5 до 8 лет – 80 %, свыше 8 лет – 100 %).

Изменение норм выплаты пособий, а по сути, снижение их размеров предлагается буквально после вступления в силу федеральных законов № 212-ФЗ и № 213-ФЗ, закрепивших переход системы социальной защиты работника на страховые принципы, в соответствии с которыми бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации на 2010 год и на период 2011-2012 годов позиционировался сбалансированным и по доходам, и по расходам. В этой ситуации аргументацию нововведений в связи с бюджетным дефицитом Фонда профсоюзы рассматривают не иначе, как просчеты в бюджетной и тарифной политике системы обязательного социального страхования.

В очередной раз новации проводятся через бюджетное зако-

нодательство и только затем оформляются в виде поправок в законы по конкретному виду социального страхования, принимаемых в силу процедурных причин позже, фактически подгоняя нормы к планируемому объему финансирования.

ФНПР неоднократно указывала, что вопросы тарифной политики и установления норм обеспечения пособиями должны быть предметом договоренности сторон социального партнерства. Национальное законодательство о социальном страховании должно опираться на международные нормы, предусматривающие актуальное обоснование тарифов страховых взносов. Базой для этого должна стать ратификация Конвенции № 102 МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения».

ФНПР считает порочной протеренную федеральными органами исполнительной власти практику пересмотра норм страхового обеспечения без предварительной проработки с социальными партнерами. Провал эксперимента с единым социальным налогом, который привел систему обязательного социального страхования к разбалансированности и кризису, не стал уроком для чиновников в их решимости продолжения в одностороннем порядке политики «оптимизации социальных расходов» за счет работающих граждан.

ФНПР призывает органы власти к соблюдению конституционных требований и заявляет о несогласии с попыткой ухудшения уровня социальной защиты трудящихся путем фактического снижения норм выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

22.09.2010

**Челябинской
областной организации
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ**

Уважаемые коллеги!

**ООПС «Федерация
профсоюзов
Челябинской области»
поздравляет всех членов
профсоюза с праздником –
Днём учителя!**

Профессия учителя одна из самых важных и благородных в обществе!

Именно учителя своими знаниями, жизненным опытом и душевной теплотой умеют зажигать детские сердца, раскрывать таланты и тем самым закладывают в своих учениках прочный фундамент будущего Южного Урала и всей России.

В этом сложном и кропотливом процессе профсоюз народного образования твердо стоит на защите законных прав и интересов работников. Прилагает значительные усилия, поднимая престиж профессии учителя и сохраняя добрые трудовые традиции.

Выражаем глубокую признательность за ваш благородный труд и преданность профессии.

Желаем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и творческих успехов, мира, счастья и благополучия вам и вашим близким!

**Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»**

**Челябинской
областной организации
Общероссийского
общественного
объединения «Профсоюз
работников
агропромышленного
комплекса РФ»**

Уважаемые коллеги!

**ООПС «Федерация
профсоюзов Челябинской
области» поздравляет
всех членов профсоюза
с профессиональным
праздником –
Днем работника сельского
хозяйства и перерабатываю-
щей промышленности!**

Южноуральский агропромышленный комплекс является важнейшим звеном в обеспечении продовольствием жителей Челябинской области.

Каждодневным трудом в сложных условиях засухи, выращивая хлеб, производя молоко и мясо, сельские труженики гарантируют продукцию высокого качества.

Животноводы, хлеборобы и овощеводы Южного Урала вносят весомый вклад в развитие рынка продуктов питания, насыщают его отечественными товарами, укрепляют продовольственную безопасность России.

Примите самые искренние и теплые слова благодарности и глубокой признательности за вашу добросовестную работу.

Желаем всем членам профсоюза и ветеранам сельского хозяйства здоровья, оптимизма, мирного неба, счастья и благополучия!

**Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»**



прежнему является крупнейшим и авторитетнейшим объединением трудящихся страны, членами которой являются более 26 миллионов человек – около 95 процентов всех членов профсоюзов в России.

Ближе к середине собрания в Колонный зал Дома союзов прибыл Премьер-министр РФ Владимир Путин. Зал приветствовал его аплодисментами. Премьер поздравил ФНПР с юбилеем и в своем выступлении отметил, что профсоюзы должны бороться не только за увеличение зарплат, но и за создание квалифицированных рабочих мест и формирование цивилизованного рынка труда. Затронув больной вопрос трудовых мигрантов, Путин сказал, что «нужно помогать законопослушным людям, приехавшим к нам на заработок, адаптироваться в России, защищать их трудовые права... Здесь открывается огромное поле для деятельности профсоюзов, у которых есть большой опыт разрешения трудовых споров и сильная юридическая служба».

Далее последовал блок цифр. По словам премьера, в течение года было создано около миллиона новых рабочих мест, а безработица сократилась до 7% экономически активного населения. В конце 2009 года было 8,6%. Рост реальной заработной платы со-

ФНПР ЭКЗАМЕН ВЫДЕРЖАЛА

Окончание. Начало на 1 стр.

«Я чувствовал, что стал для власти, как красная тряпка для быка, – вспоминает Игорь Клочков. – Мне нужно было уйти, чтобы сохранить организацию». В результате организация была сохранена и в настоящее время по-

ставляет 4,9%, промышленного производства – 9,6%. В. Путин отметил, что в 2011 году планируется очередная индексация пенсий и напомнил, что кабинет министров поддержал профсоюзы и страховые платежи были возвращены в государственные внебюджетные фонды. «В результате валоризации пенсионного капитала и дополнительного увеличения в апреле 2010 года средний размер пенсий по старости составляет сейчас 8169 рублей в месяц», – отметил он. «В будущем году мы еще раз проиндексируем пенсии», – заявил премьер.

В. Путин высоко оценил работу ФНПР и ее председателя Михаила Шмакова. Он назвал его «конкретным человеком, не очень удобным переговорщиком». В качестве примера привел включенные в российское законодательство по предложениям профсоюзов нормы Международной организации труда, ратификацию трех конвенций этой организации и ведущую работу по еще восьми конвенциям.

В целом В.Путин позитивно оценил сотрудничество Правительства РФ с профсоюзами. Он отметил, что правительство заинтересовано в скорейшем заключении нового Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством, в котором будут определены планы совместной работы на 2011-2013 годы.

Завершилось торжественное юбилейное заседание Генсовета церемонией награждения.



Делегация Челябинской области

ДИАЛОГ

ПРОКУРОР ВСТРЕТИЛСЯ С ПРОФСОЮЗАМИ

На днях состоялась встреча руководства Федерации профсоюзов области и лидеров областных профсоюзных организаций с прокурором Челябинской области Александром Войтовичем.

Работа, которой занимаются профсоюзы, для прокурора известна не понаслышке. Ведь и сам Александр Петрович когда-то работал в этой структуре. Поэтому с представителями профсоюзов он встретился как со своими коллегами, с которыми в течение полутора-часового разговора обсудил множество вопросов.

А. Войтович рассказал о тех болевых точках, которые сегодня существуют в области, и мерах, предпринимаемых для их устранения. Прежде всего это долги по заработной плате, уровень безработицы, охрана труда. Один из действенных рычагов решения этих вопросов – прокурорское воздействие. Сигналы, поступающие из городов и районов области, проверяются, и соответствующими органами оперативно принимаются необходимые меры.

Что касается вопроса охраны труда, то на этом прокурор особенно акцентировал свое внимание. По статистике самые травмоопасные отрасли: металлургия, строительство, транспорт. Ежегодно в Челябинской области возбуждается около ста уголовных дел, касающихся халатности и несоблюдения техники безопасности, в результате которых происходят несчастные случаи, в том числе и с летальным исходом. По мнению А. Войтовича, с этим необходимо бороться, причем общими усилиями.

Сторона профсоюзов обратила внимание, что принятый в области закон «Об охране труда» не работает. В муниципалитетах нет ответственных за охрану труда, не создана государственная экспертиза условий труда. Необходимо оказание содействия. А. Войтович разделил беспокоенность профсоюзов в этом вопросе и предложил в ближайшее время провести проверку совместно с представителями профсоюзов, прокуратуры, Гострудинспекции.

Не обошел прокурор вниманием и один из актуальных на сегодняшний день вопросов – цены на продукты питания. «Конечно, засуха нас серьезно подкосила, и, как следствие,

произошел скачок цен, – говорит А. Войтович. Но на такие товары первой необходимости как хлеб, молоко не произойдет повышения, выходящего за усредненные показатели. Эта ситуация под контролем и ответственность за нее возложена на губернатора области, глав муниципалитетов. Задача силового блока, то есть прокуратуры – предотвратить возможность спекуляции».

Пользуясь случаем личного общения с прокурором области, лидеры областных профсо-



юзных организаций обратились с вопросами, просьбами и предложениями. Они касались защиты интересов профлидеров и активистов, безопасности на рабочих местах, соблюдения работодателями трудового законодательства, исполнения ряда законов актов.

Александр Войтович внимательно выслушал все вопросы и просьбы участников встречи и дал обещание уже в ближайшее время разобратся по каждому из пунктов. Также предложил все вопросы в дальнейшем присылать по электронной почте, которая указана на сайте областной прокуратуры.

Завершая встречу, лидер Федерации профсоюзов области Николай Буяков отметил, что подобные встречи позволяют в рамках «делового диалога» решать наболевшие проблемы, минуя баррикады. Ведь в конечном счете всех нас объединяет стремление законными путями защищать права и интересы работников, повышать благосостояние южноуральцев.

Ольга Касаткина

НА ЗАМЕТКУ

НАМ ПОВЫСЯТ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

На Южном Урале к 2013 году должны быть ликвидированы очереди в поликлиниках, повышена зарплата медикам, отремонтированы больницы и поликлиники. В дальнейшем это приведет к увеличению продолжительности жизни и снижению смертности. Все эти глобальные задачи должна решить новая программа «Качество жизни (здравоохранение)».

«Цель программы изменить уровень здравоохранения в России, – отметил на заседании Законодательного собрания области председатель комитета по социальной политике ЗСО, главный врач областной клинической больницы Александр Журавлев. – Вопреки тем утверждениям, что здравоохранение сегодня умерло, база имеется. Задача заключается в том, чтобы эту базу поднять, обеспечить ее кадрами, вывести на новый информационный уровень и обеспечить стандарты лечения не хуже чем в Европе».

Основные направления работы в сфере модернизации работы медицинских учреждений обсуждались и на недавнем аппаратном совещании у губернатора.

На сегодняшний день существует своеобразная «привязка» жителей к медицинским учреждениям муниципалитетов. В малых населенных пунктах такие больницы зачастую оказываются крайне неэффективны для обслуживания жителей, в них не хватает узких специалистов и современного оборудования. В ближайшее время здравоохранение всей страны и Челябинской области в частности должно перейти на другой принцип работы, предусматривающий создание крупных многопрофильных больниц в крупных муниципалитетах и райцентрах. В малых же населенных пунктах будет усовершенствована служба скорой медицинской помощи и первичного здравоохранения – поликлиник или офисов врачей общей практики. Благодаря такой модернизации будет существенно улучшен уровень оказания медицинской помощи населению.

ПЕДАГОГ - ПРИЗВАНИЕ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

-Нынешний год — особый для педагогов. Объявленный Президентом РФ Годом учителя, он должен послужить «развитию творческого и профессионального потенциала учителей, повышению социального престижа профессии учителя, утверждению приоритетов образования в обществе». Накануне профессионального праздника педагогов мы побеседовали с председателем обкома профсоюза работников образования и науки РФ Юрием Конниковым и подвели некоторые итоги.

- Юрий Владимирович, что же позитивного произошло в Год учителя? Что из ожидаемого сбылось, на что остается надеяться?

- По большому счету у нас каждый год должен быть годом учителя, медика, работника культуры, промышленности... - каждый год должен приносить какие-то позитивные вещи, и в каждой отрасли. Но все же образование - это особая отрасль, формирующая основу для всех отраслей - кадры. Поэтому к образованию должно быть чуть-чуть особое отношение. И хотя учителя - это очень реальные люди, все понимают и не витают в облаках, - но ждали большего.

- Можно ли сентябрьскую добавку к зарплате бюджетников - 10 процентов к фонду оплаты труда - рассматривать как первый шаг и готовность областной власти пойти в этом направлении и дальше.

- Мы на это надеемся. Это действительно, первый шаг. Однако при переходе с 1 ноября на новую систему оплаты труда только этого шага не хватит. Большие деньги делить тяжело, маленькие - еще тяжелее, тут острее проявляются моральные нюансы. Конечно, очень многое будет зависеть от мудрости руководителя и от профессионализма профсоюзной организации в каждом учреждении. Наша задача - помочь сделать так, чтобы все было честно и объективно. Но должно быть дальнейшее движение финансовых потоков.

Нам приятно, что в этом году большая часть наших мероприятий была включена в план правительства. Организационно их поддержали на всех уровнях, но финансовой поддержки не было, наверно, повлиял кризис. А мероприятия достаточно затратны. В профсоюзе деньги тех же учителей, их, конечно, можно было потратить и на материальную поддержку учителя. Но - не хлебом единым...

- Что из этой плеяды мероприятий запомнится педагогам больше всего?

- Для нас все значимо. Совсем недавно в стенах

Челябинского Государственного педагогического университета День творчества оставил очень хорошие впечатления. Это многоплановое мероприятие объединило и выставку прикладного творчества учителей, и поэтическую гостиную, мы подвели итоги конкурса имени Аси Горской, ну и, конечно, порадовали педагогов большим гала-концертом. Весной ярко прошла спартакиада, впервые объединившая многие виды спорта, и участвовали в ней практически все территории. В этом году впервые, совместно с министерством образования и науки области мы провели слет победителей и финалистов областных конкурсов профессионального мастерства. Уникальное мероприятие прошло в Увельском районе. Хочу заметить, что, с одной стороны, все наши мероприятия - это проявление профессиональной корпоративности, в самом хорошем понимании этого слова,



а с другой - реальное проявление социального партнерства. Главы муниципальных образований, министерство - мы на одной волне.

-На сайте вашего обкома есть информация, что участники слета в завершение приняли обращение в адрес губернатора?

- Да, и это очень важно. Мы напомнили, что по уровню заработной платы работники образования сегодня сильно отстают от среднего уровня по области. Поэтому в нашем обращении мы, выражая благодарность губернатору за стремление сохранить уже наработанное, предлагаем пойти дальше. Мы считаем, что в области необходимо разработать и принять целевую программу «Педагогические кадры», в которую войдут разделы и о материальном стимулировании педагогов, и о совершенствовании условий труда, и о поддержке молодых специалистов.

Окончание на 8 стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЖЕСТЧЕ СТАВИТЬ ВОПРОСЫ

«Наше предприятие разваливается. Мы пропадаем», - таким криком о помощи прозвучало выступление Николая Гузеева, водителя Троицкого ПАТП на XXV отчетно-выборной конференции Челябинской областной территориальной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, состоявшейся 21 сентября.

Такое бедственное положение, к сожалению, сложилось не только в Троицке, а в ряде автотранспортных хозяйств Челябинской области. Председатель областной организации Вячеслав Волошенко в отчетном докладе назвал одну из главных причин - отсутствие законодательной базы по организации транспортного обслуживания населения пассажирскими перевозками на всех уровнях власти. Несовершенство механизма передачи финансовых средств из бюджета любого уровня транспортным предприятиям приводит к постоянной их нехватке и создает неустойчивый режим работы.

В связи с малым финансированием и отсутствием объемов работ из отрасли уходят специалисты. Несмотря на приложенные усилия, областной организации не удалось сохранить трудовые коллективы Каслинского АТП, Сосновского АТПМ, Уйского АТП, под вопросом остается существование Кыштымского АТО.

Это привело к снижению численности первичных профсоюзных организаций и сказалось на организационном единстве областной организации. Из 6 тысяч работников в профсоюзе состоят только 1882 человека, что составляет 31,4 процента.

Областная организация неоднократно обращала внимание как регионального, так и федерального руководства на существующие проблемы. В некоторых случаях удавалось добиться положительного результата. Так, к примеру, для погашения задолженности по заработной плате в МУП «Челябинскавтотранс» из областного бюджета было выделено 155 миллионов рублей.

Делегаты конференции, выступившие в прениях, дали удовлетворительную оценку работе областной организации и обратили внимание на то, что профсоюзу надо укреплять организационное единство и все же жестче ставить вопросы перед властью.

Председателем областной организации избран вновь Вячеслав Волошенко.

В работе конференции принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов области, заведующий орготделом Олег Екимов.

Ирина Митрошина

НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ

С ЗАБОТОЙ О ТРУЖЕНИКАХ СЕЛА

Накануне отчетно-выборной конференции Челябинской областной организации профсоюзработников агропромышленно-комплекса РФ мы попросили ее председателя, Юрия Рябинина, рассказать об основных итогах работы организации в этот экономически сложный период, о задачах на перспективу.

- Да, областной профсоюзной организации, так же, как и райкомам профсоюза, и первичным организациям в отчетном периоде приходилось работать в сложнейших экономических условиях, в состоянии крайней социальной нестабильности и напряженности на селе. Задачи перед министерством сельского хозяйства и областным профсоюзом АПК стояли не простые. С одной стороны - как в экстремальных условиях засухи, три года подряд испытывающей южноуральский агропромышленный комплекс на прочность, обеспечить животноводство кормами и сохранить поголовье скота. С другой стороны - как сохранить трудовые коллективы и рабочие места, обеспечить выполнение социальных гарантий работникам села. Это являлось одним из приоритетных направлений работы организации в сфере социального партнерства. Установление деловых отношений с хозяйственными руководителями помогло заключению и выполнению отраслевых соглашений и коллективных договоров. За пять лет было заключено три областных отраслевых соглашения между министерством сельского хозяйства области, областной профсоюзной организацией и Агропромышленным союзом, что еще больше повысило его значимость для работников.



Для усиления роли коллективного договора

в защите трудовых прав работников и повышения его качественной составляющей, наши профсоюзные организации принимали участие в смотрах-конкурсах на лучший коллективный договор, как на областном, так и на отраслевом уровне, занимая призовые места. Победителями были «Чебаркульский молочный завод», «Варненский комбинат хлебопродуктов», «Равис» и другие. У нас достаточно положительных примеров ответственного подхода к социальному партнерству среди руководителей сельхозпредприятий, успешно развивающихся даже в условиях экономического кризиса. Это генеральный директор ОАО «Птицефабрика Челябинская» В.Ф. Мурашов, генеральный директор ООО «Равис - птицефабрика «Сосновская» П.А. Подгорнов, глава Увельского района А.Г. Литовченко. Все эти руководители по праву отмечены знаком ФНПР «За социальное партнерство».

Повышение заработной платы сельских тружеников - вот одна из главных задач, которая стояла перед областной организацией. И если не удавалось решать вопросы переговорным путем со своими социальными партнерами, мы использовали законные формы и способы коллективных действий - обращения, заявления, акции протеста, отстаивая права и интересы тружеников села. Заработная плата сельчан значительно увеличилась за отчетный период, но по-прежнему продолжает оставаться самой низкой среди всех отраслей области. И это нас тревожит.

Забота о безопасных условиях труда, сохранение здоровья и жизни работников - важнейший принцип, которым руководствовалась профсоюзная организация работников

АПК области. Примером добросовестного отношения к общественному поручению может служить работа уполномоченного по охране труда профорганизации «Варненский комбинат хлебопродуктов» Ж.С. Исмурзинова, занявшего в 2009 году второе место в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза работников АПК России».

Благодаря целенаправленной работе с молодежью, созданию на всех уровнях молодежных комитетов и комиссий, отмечался рост числа молодых активистов среди председателей первичных и районных профсоюзных организаций. По инициативе профсоюзной организации во все коллективные договоры был внесен раздел «О молодежной политике». Возродились молодежные трудовые студенческие отряды. Впервые в 2010 году наша областная организация инициировала разработку и утверждение Положения о смотре-конкурсе на «Лучший трудовой студенческий отряд» среди сельскохозяйственных вузов области.

Особое внимание в отчетном периоде обком уделял информационной работе в профсоюзных организациях, но этого было недостаточно. Я думаю, сегодня необходимо ставить на новые рельсы информационную политику. И пора уже нам от распределения членских профсоюзных взносов на материальную помощь перейти к созданию определенных фондов, способствующих и приобретению современных средств информкоммуникации. Ежедневно, шаг за шагом, инновационные технологии входят в нашу жизнь. И это даст нам возможность создать единую информационную сеть для всего профсоюза АПК области, а не только отдельно взятой первичной организации.

Деятельность организации в сфере защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза сказалась на организационном укреплении наших рядов и вовлечении в профсоюз новых работников. В работе по созданию первичных профсоюзных организаций были отмечены Троицкий, Сосновский и Чебаркульский райкомы профсоюза.

Хочу выразить слова особой благодарности членам президиума и областного комитета. На протяжении всего отчетного периода они коллегально подходили к решению поставленных вопросов, сплоченно и организованно решали сложнейшие задачи, твердо стояли на позициях защиты интересов трудового человека. Этим путем надо идти и дальше.

ПРАЗДНИК ПОЧЕТНОЙ ОТРАСЛИ



Машиностроение является базовой и почетной отраслью экономики не только Южного Урала, но и всей страны, сердцевинной индустрии, ее промышленным и интеллектуальным потенциалом. Накануне профессионального праздника – Дня машиностроителя, в зале президиума Федерации профсоюзов области состоялся торжественный прием передовиков производства.

Работников машиностроения и ветеранов пришли поздравить представители власти, работодатели. От Федерации профсоюзов области в церемонии награждения участвовал заместитель председателя Юрий Шуляк.

Лучшим работникам вручены почетные грамоты и благодарственные письма губернатора, Законодательного собрания области, городской администрации, ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов области, областной организации профсоюза машиностроителей РФ.

Лучшими предприятиями 2009 года по итогам смотр-конкурса по 2 группе (с численностью до 500 работников) названы ОАО «Челябинский часовой завод «Молния» и ФГУ «Челябинский центр стандартизации, метрологии и сертификации». Среди крупных предприятий, по решению президиума Совета областной организации профсоюза машиностроителей РФ, победители не определялись, так как профсоюзным организациям этих предприятий не удалось в условиях кризиса в полной мере обеспечить защиту социально-экономических интересов работников.

Ирина Митрошина

ПЕДАГОГ - ПРИЗВАНИЕ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Окончание. Начало на 7 стр.

Реализация такой программы могла бы значительно поднять престиж учительской профессии.

- Юрий Владимирович, еще один момент. Есть то, что волнует педагогов, но есть и то, что беспокоит родителей. Новый учебный год связан не только с переходом на НСОТ, но и с началом реализации 83 Федерального закона о переходе бюджетных учреждений на новую правовую основу, иными словами – с автономизацией учреждений. Родители опасаются, что излишняя самостоятельность школ грозит введением платных уроков.

- Давайте напомним, что говорил на встрече с нашим профсоюзным активом министр образования области Александр Кузнецов. Он отметил, что идеология закона – предоставить больше свободы бюджетному сектору, и что никакого снижения бюджетного финансирования основной деятельности учреждений не предполагается. Речь идет о совершенствовании механизма этого финансирования, а не о переходе на платное образование. Обязательные стандарты по начальной школе даже несколько подрастают. На дополнительное образование средства выделяются, так что родителям волноваться не нужно. Другое дело, что возможности для маневрирования у учреждения даже при автономии все равно очень невелики. И, как и при переходе на НСОТ, есть опасение, что из-за нерешенности вопросов дополнительного финансирования новые механизмы могут заработать не в полную силу.

Об этом мы также говорим в своем обращении к губернатору.

Надеемся, что будем услышаны.

- Немного о перспективах. В новом учебном году предстоит аттестация педагогов. Какова роль профсоюза в этой работе?

- От профсоюза, во-первых, зависит, какое положение об аттестации будет сформировано на уровне области. Я являюсь членом главной аттестационной комиссии, мои коллеги председатели в территориальных комитетах входят в территориальные комиссии. Стараемся профессионально работать, и привлекаем для этого профессионалов-педагогов. Во-вторых, профсоюз здесь должен быть на страже справедливости, не доводя конфликты до абсурда, если таковые возникают.

Хотя пока таких зашкаливающих вещей не было. Аттестация деятельности учителя – это не только ЕГЭ и использование им новых технологий. На самом деле, какие бы учитель не использовал технологии, если есть результат, он виден. Здесь важна как вузовская подготовка, так и личностная профессиональная составляющая. Никакие новые современные технологии не заменят профессионального живого общения с детьми.

- Кстати, как вы оцениваете подготовку специалистов для системы образования в наших педвузах?

- Очень болезненный вопрос. Мне больно слышать, как шельмуют сегодня педвузы. Я считаю, что у нас высочайший уровень подготовки в Челябинском пединституте, и не потому, что это моя альма-матер. И в ЧелГУ уровень не ниже, и традиции не хуже. На самом деле все прекрасно понимают, почему молодежь не идет в педагоги, но очень легко свалить вину на кого-то. Кстати, в этом

году очень хороший набор в педуниверситет, но это совсем не означает, что у нас будет больше молодых специалистов в школе. И причина не в вузах, а гораздо глубже.

- Согласна. Юрий Владимирович, что пожелать учителям в новом учебном году?

- Сегодня учителя – это по большому счету одни из немногих – хранители традиций, работающих на будущее. И пусть они ими остаются. Лично я горжусь тем, что я в образовании, моя семья в образовании. Я очень хочу, чтобы все работники образования ощущали внимание со стороны общества.

Хочу, чтобы та желтая гадость, что порой сейчас выливается против учителя, была правильно воспринята нашим обществом. Я хочу, чтобы были здоровье и оптимизм у учителя, чтобы его хватило на эту высочайшую функцию. Чтобы дома у наших учителей все было хорошо. Между прочим, это все составляющие удовлетворения нашей системой образования родителей. И пусть будет как можно больше поводов у учителя гордиться тем, что он – учитель!

- Спасибо! А у нас есть прекрасный повод гордиться нашими учителями – победителями конкурсов «Учитель года». В Магнитогорске именно в эти дни благодаря учителю математики Наталье Никифоровой – обладательнице Большого хрустального пеликана за победу в прошлом году проходит финал Всероссийского конкурса «Учитель года России - 2010». Пожелаем нашим учителям новых профессиональных побед!

Беседовала Наталья Ладушина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Нахожусь в ежегодном оплачиваемом отпуске, затем сразу хотела бы взять отпуск за свой счет, на четыре месяца, до начала отпуска по беременности и родам. Возможно ли взять отпуск без содержания на столь длительный срок беременной женщине, и что для этого необходимо сделать?

- Да, возможно. Для этого необходимо написать заявление, приложить справку гинеколога о беременности. Данный вид отпуска предоставляется только по согласованию с работодателем.

- У дочери ребенок в возрасте 2 месяцев. Ранее она училась в институте заочно. С нового учебного года их переводят на очную форму обучения. Остался всего один год, поэтому брать академический отпуск не хочет. Могу ли я - бабушка, взять отпуск по уходу за ребенком? Имею ли я право на пособие и в каком размере? Подобной практики на нашем предприятии не было, поэтому боюсь, что мне откажут.

- Да, можете. Согласно ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Отпуск по уходу за ребенком можно использовать полностью или по частям также отцу ребенка, бабушке, дедушке, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющему уход за ребенком. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами. Размер пособия будет зависеть от вашего заработка (Федеральный закон от 19.05.1995 г. №81-ФЗ).

Необходимо отметить, что ваша дочь или вы во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком можете работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости).

- Уволился по сокращению численности, написав заявление раньше окончания 2-х месячного срока со дня уведомления. Положена ли дополнительная компенсация за время, оставшееся до истечения срока предупреждения об увольнении. В трудовой книжке - запись по сокращению численности.

- Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока (2 месяца), выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ).

Татьяна Малиновская,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ПУТЕШЕСТВИЯ И ОТДЫХ

Новый год в Финляндии!

**Бронирование
коттеджей
на 10 человек
за 2990 евро/неделя**



Новый комфортабельный коттедж на берегу самого чистого и рыбного озера Восточной Финляндии - Куолимо. Прекрасное место для встречи Нового года и зимней рыбалки.

ГОСТИНАЯ: Камин, ТВ, ДВД, СД, мягкая мебель

ПЯТЬ СПАЛЕН: Двухспальные кровати, корпусная мебель

САН.БЛОК: Душ, сауна

КУХНЯ: Плита, посудомоечная машина, тостер, кофеварка, эл.чайник, СВЧ, посуда на 12 чел.

На первом этаже все полы с подогревом.



ИНФРАСТРУКТУРА:

В 1,5 км. от коттеджа расположен магазин, ресторан, зимний дворец, каток, зимняя купальня, автозаправка.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНО
ОПЛАЧИВАЕТСЯ:**

плата за бронирование
-40 евро/чел
мед. страховка - 1евро/сут.на чел.
авиа /билет - от 400 евро
финская виза - от 60 евро

По вопросам приобретения путевок обращаться по адресу:
г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб.222
тел. (351) 264-56-62; 263-87-82
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ТРУД и ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1243.
Подписано в печать 30.09.2010 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная