



РАБОТАТЬ С КАДРАМИ СИСТЕМНО И ЕЖЕДНЕВНО

« стр. 5

Сегодня в областной организации около 24 процентов председателей профкомов - старше 60 лет, тогда как в 2000 году, например, было лишь 7 процентов. Не во всех первичках действуют молодежные комиссии. Не везде системно обучают молодых активистов. В отдельных профкомах несколько лет не проводились семинары для предцехкомов. До сих пор в рядах профлидеров встречаются инертные личности, благодаря которым талантливая, подающая надежды молодежь не попадает в резерв, а если и попадает, то так и остается там, не продвигаясь дальше.

Работа с кадрами, по словам лидера профсоюзов области Николая Буякова, это «работа каждого дня». Чтобы решить названные проблемы, при создании и подготовке кадрового потенциала профкомам необходимо в первую очередь руководствоваться Концепцией кадровой политики ГМПР и рекомендациями исполкома ЦС профсоюза по организации работы с резервом. Важно, формируя резерв, также учитывать решения VI съезда ГМПР, направленные на его омоложение. Вовлечение молодежи в профсоюз и активизация ее должны



Делегация ППО «Евразруда»

быть взяты за приоритет в деятельности молодежных комиссий. Такие решения записаны в постановлениях, принятом пленумом. Кроме этого, в нем определены конкретные задачи: создать молодежные комиссии во всех первичках и продолжить обучение всего профактива, с акцентом на подготовку предцехкомов и молодежного актива.

- Без опыта нам не обойтись, но и боевые, «прорывные» ребята тоже нужны. Пусть опыт и молодость идут в паре. Мы должны продолжать работать системно и непрерывно, к организации обучения относиться как к постоянной обязанности. Надо всем четко представлять, что там, где есть профессионализм и преданность общему делу, где есть поддержка члена-

ми профсоюза своих выборных органов и лидеров, где есть единство и солидарность, там есть и позитивные для человека труда результаты. И добиваться таких результатов - главная задача кадровой политики ГМПР, - подчеркнул в заключение Александр Коротких.

Кроме «кадрового вопроса», пленум рассмотрел проблемы, связанные с проведением в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда (об этом - на 4-й и 5-й стр.), и утвердил Программу практических мер по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР на 2008-11 годы, с изменениями и дополнениями.

Владимир ШИРОКОВ.

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОПЫТ НА МОЛДАВСКОЙ ЗЕМЛЕ

С 15 по 17 апреля в Кишиневе (Республика Молдова) прошел 3-дневный российско-молдавский семинар «Методы работы профсоюзных организаций в условиях кризиса и давления со стороны работодателя». В нем принял участие заместитель заведующего организационным отделом Челябинского областного комитета ГМПР Владимир Ревенку.

Ежегодно Международная федерация металлургов (МФМ) с целью обучения и обмена опытом профсоюзной работы проводит семинары в каждой из стран СНГ. Основными участниками нынешнего мероприятия, организованного МФМ совместно с Центром социально-трудовых прав (Москва), стали лидеры и активисты

но-трудовых прав Эдуард Вохмин.

Социальное партнерство в современных экономических условиях, защита социально-трудовых прав работников, выплата заработной платы - эти и другие вопросы составили тематическую программу международного семинара. На предприятиях Молдовы кризис

ность, например, то, что в Молдове нет крупных промышленных предприятий (самая многочисленная первичная профсоюзная организация, представленная на семинаре, - 380 человек), а большинство из них находится в собственности государства. Небольшие корпоративные бюджеты не позволяют финансировать социальные льготы и гарантии работников, поэтому социальные вопросы решаются на отраслевом уровне, а главная задача профлидеров (они все - неосвобожденные) - следить за выполнением заключенных между представителями профсоюзов и головных компаний колдоговоров.

У ГМПР и, в частности, у Челябинского областного комитета, имеется хороший опыт в отстаивании социально-трудовых прав работников в непростых условиях финансово-экономического кризиса. К тому же, в профсоюзной работе у южноуральцев и молдаван интересы и проблемы, по существу, одни и те же. Они касаются, в том числе, и мотивации, и профчленства, и организационного укрепления, и работы с молодежью. Поэтому Владимиру Ревенку было чем поделиться с коллегами из ближнего зарубежья.

Алексей ЛАПТЕВ.

Юридическая консультация

РАБОТОДАТЕЛЬ ОТВЕТИТ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ

В каком размере производится оплата за время приостановки работы, если отказ работника от исполнения трудовых обязанностей вызван задержкой выплаты заработной платы?

Ответ на этот вопрос интересовал профсоюзных юристов со дня принятия Трудового кодекса РФ в феврале 2002 года. (В газете «Сплав» № 22 за прошлый год мы объясняли, как может действовать работник, если ему задерживают зарплату.) Судебная практика по спорам в этой области была разнообразной: суды взыскивали с работодателя и 2/3 средней заработной платы (как за простой по его вине), и средний заработок. Были и отказы в удовлетворении исков. В период экономической стабильности интерес к этому вопросу ослабел - заработная плата везде выплачивалась своевременно. Но сегодня в различных отраслях и на предприятиях ситуация с задержкой выплаты заработной платы вновь становится актуальной проблемой.

Верховный суд Российской Федерации, разъясняя вопросы, возникающие в судебной практике из трудовых отношений (Обзор законодательства и судебной практики Верховного суда РФ за IV квартал 2009 года), разъяснил следующее.

Согласно статьи 142 Трудового кодекса РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

При этом, поскольку Трудовым кодексом РФ специально не оговорено иное, **работник имеет право на сохранение среднего заработка за все время**

задержки зарплаты, включая период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.

На основании изложенного работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном в статье 236 Трудового кодекса РФ.

Людмила МЕЩЕРЯКОВА,
главный юрисконсульт обкома ГМПР.



«Металлург» помог

ОТКАЗАЛ ПФ - ОБРАЩАЙТЕСЬ В СУД

В очередной раз работник металлургического производства, отработав во вредных условиях достаточное количество лет, обратился в Пенсионный фонд за назначением досрочной пенсии. И в очередной раз Пенсионный фонд дал отказ.

Таких примеров в судебной практике правового центра «Металлург» немало. В данном случае речь идет о работнице ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» Марине Устименко. Она устроилась на горячий участок работ в плавильный цех контролером производства черных металлов для того, чтобы получить право на льготную трудовую пенсию.

Отказ в управлении ПФР Калининского района Челябинска мотивировали тем, что для подтверждения вредных условий труда представлено недостаточно документов. Оставался только один выход - восстанавливать свое право через суд.

- Работница ЧЭМК, зная телефоны нашего центра, - говорит юрист ПЦ «Металлург» Галина Корзо, - обратилась к нам. Мы подготовили иск в суд. В качестве третьего лица был привлечен представитель работодателя, сыгравший боль-

шую роль в данном иске. Он предоставил документы, подтверждающие наличие таких вредных факторов, как высокий температурный режим и загазованность, действующих на работника в течение всей смены.

Одним заседанием дело не закончилось. Потребовались показания свидетелей. В итоге, пройдя все судебные тяжбы, М. Устименко по решению суда получит льготную пенсию с момента назначения.

Специалисты правового центра «Металлург» еще раз призывают членов профсоюза: если вам отказывает Пенсионный фонд, **вы всегда можете обратиться в наш центр, который окажет вам бесплатную юридическую помощь в виде консультации и будет представлять ваши интересы в суде.** Обращаться в областной Пенсионный фонд нет смысла: вы потратите время и ничего не решите.

Ирина МИТРОШИНА.

У ГМПР и, в частности, у Челябинского обкома, имеется хороший опыт в отстаивании социально-трудовых прав работников в условиях кризиса

крупнейших молдавских профсоюзов, входящих вместе с ГМПР в МФМ, - металлургов и коммунистов (объединяет связистов, электронщиков, работников почты). От Международной федерации металлургов на семинаре присутствовал ее представитель в странах СНГ Вадим Борисов. В роли модератора (ведущего) выступил преподаватель Центра социаль-

отразился не меньше, чем на горно-металлургической отрасли нашей страны. Молдаване испытали на себе и неоплачиваемые отпуска (как следствие отсутствия заказов и вынужденных простоев), и снижение заработной платы, и массовые сокращения.

Все эти проблемы, к тому же, имеют «национальную» специфику. Важная особен-