



ПРЕКРАТИТЬ ДАВЛЕНИЕ НА ПРОФСОЮЗ!

« стр. 3

Уже не первый год пер-
вичка АГРК испытывает
жесткое административ-
ное давление со стороны
работодателя. Причиной
опалы актива и рядовых
членов профсоюза с само-
го начала стало всего
лишь желание наладить с
работодателем социаль-
но-экономические отноше-
ния - добиться разработки и за-
ключения на предприятии
коллективного договора,
затем - его выполнения, в
том числе пункта по ин-
дексации заработной пла-
ты, чтобы она соответ-
ствовала хотя бы мини-
мальному показателю
сносного существования.
Но руководство АГРК,
посчитав требования
профсоюза чрезмерно за-
вышенными, создало
«карманный» совет трудо-
вого коллектива - так ре-
шалась задача уменьшить
влияние профсоюза, а
еще лучше - развалить
его. Но этого сделать не
удалось. И тогда админи-
страция предприняла
иные меры.

Сегодня в рамках со-
кращения штатов в АГРК
целенаправленно избав-
ляются от профсоюзных
лидеров и активистов.
Зампредседателя профко-
ма Наталья Князькова
дважды была уволена и
оба раза сумела восстано-
виться на работе через
суд. В настоящее время
вновь издан приказ о ее
увольнении. «Требуем от-
мены приказа об увольне-
нии Князьковой!» - напи-
сали возмущенные горня-
ки на одном из плакатов,
привезенных 19 апреля в

Челябинск и развернутых
перед офисом РМК.

Другой фронт действий
- снижение уровня проф-
членства. В Александрин-
ке, по словам многих гор-
няков, давно уже приме-
няется такой способ «об-
работки»: людей вызыва-
ют по одному в кабинет
начальника и предлагают
выйти из профсоюза, для
убедительности намекают
на возможные админист-
ративные репрессии. И
люди выходят и, из стра-
ха потерять работу, нико-
му не жалуются. А в прес-
се в это время РМК заяв-
ляет о том, что в АГРК,
как и на других «медных»
предприятиях, нормаль-
ная обстановка, что нико-
го не «давит».

Хочется верить строгим
и официальным словам,
но простому отчаянию
пикетчиков верится боль-
ше. И не только - алек-
сандринцев, но и, напри-
мер, кыштымцев.

- У нас в цехе большин-
ству предлагали написать
заявления о выходе, - го-
ворят участники акции,
работники КМЭЗ, одна из
них - машинист крана
Вера Дидюхина. - Доводы
приводились самые раз-
ные. Были и угрозы, и
обещания материальной
поддержки, и попытки
убедить в том, что проф-
союз не нужен. Многие
поддались. А сегодня, ког-
да мы садились в автобус,
идущий на пикет, началь-
ники подходили к нам и
спрашивали: «Вы хорошо
подумали? Смотрите, не
пожалейте!» А чего нам
жалеть? Зарплату на заво-
де не повышают, хотя это
и записано в колдоговоре.



Объем работы вырос.
Многие в конце смены
просто падают, даже в ту-
алет некогда сходить. И
сокращать больше некого.

Но все-таки сокраща-
ют. Администрация АГРК
находит козыри для «бу-
зотеров» - так определи-
ли тех, кто выражает не-
согласие с политикой ру-
ководства. Работники
александринского рудни-
ка уже не раз планирова-
ли массовые акции, в том
числе забастовку. Ликви-
дируем предприятие -
обещало им на это руко-
водство. Компанию не
ликвидировали, а вот на
месте многих из несоглас-
ных сегодня работают
«наемники-краткосроч-
ники»: такие люди шу-
мет не будут, потому что

получают больше, и
профсоюз им не нужен.

- Так сколько же это
будет продолжаться? Ко-
гда прекратится произвол
бизнесменов? Когда к
нам начнут относиться
по-человечески? - эти
вопросы 19 апреля десят-
ки раз прозвучали под
окнами медного холдинга.
И хотя к пикетчикам из
строгости здания кирпич-
но-медного цвета так
никто и не вышел, пред-
ставители РМК через об-
щественность и прессу
получили прекрасную
возможность убедиться,
что не все так благопри-
ятно на их предприятиях,
как они представляют и
заверяют.

Владимир ШИРОКОВ.

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

- То, что работники приехали сегодня сюда, не нра-
вится РМК. И неизвестно, как с этими людьми обой-
дутся на предприятии завтра. Поэтому их поступок
можно без преувеличения назвать гражданским подви-
гом. Сегодняшняя акция показала готовность ее учас-
тников идти до конца. И мы также готовы до после-
днего помочь им отстаивать свои экономические и
конституционные права.

АТТЕСТАЦИЯ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Отменить существующие «списки» профессий, а компенсации для ра-
ботников, занятых на вредных или опасных работах, определять по ре-
зультатам аттестации рабочих мест (АРМ) по условиям труда. Такова
суть нормативных актов, которые сегодня готовятся в Правительстве РФ
(приказы Минздравсоцразвития РФ № 173Н и 175Н от 22.03.2010). Со-
мнительное социальное благо от такой реформы, уже обсуждавшееся два
месяца назад на страницах газеты «Солидарность», - лишь одна сторона
намечающейся проблемы. Результаты АРМ теперь будут являться основ-
ным инструментом определения и условий предоставления гарантий и,
что особенно важно, их размера. Поэтому отныне так важно участие проф-
союза в проведении АРМ. Не случайно этот вопрос был вынесен глав-
ным в повестку дня прошедшего 23 апреля пленума комитета областной
организации ГМПР.

Вопрос об участии профкомов в
работе по АРМ рассматривался ран-
нее на заседании президиума об-
кома. И уже тогда отмечалось, что
аттестация проводится без актив-
ного участия профсоюза. Сегодня,
как показывает проведенный обком-
ом анализ, на ряде предприятий
ГМК области комиссии по АРМ
формируются без представителей
профсоюзного органа, уполномо-
ченных по охране труда, членов
совместного комитета по охране
труда. Содержание карт условий
труда на рабочих местах не дово-
дится до работников. Профкомы не
проводят системный анализ ре-
зультатов АРМ и их влияния на ус-
ловия труда. Все эти проблемы, вы-
ступая на пленуме, озвучил пред-
седатель обкома ГМПР Юрий Го-
ранов.

Кроме этого, на вновь вводи-
мых рабочих местах компенсации
за вредные и (или) опасные ус-

ловия труда, как правило, не пре-
доставляются до окончания работ
по АРМ, а эти работы часто за-



Результаты АРМ будут являться инструментом определения и условий предоставления гарантий, и их размера

тягиваются на длительный срок.
Не реализуются, а иногда остают-
ся невыполненными до начала
нового этапа аттестации предло-
жения аттестационных комиссий.
На уже аттестованных местах
люди нередко получают травмы.
Все это говорит о низком качестве
АРМ.

В обком поступают заявления
работников о несогласии с резуль-
татами АРМ, которые не находят
поддержки в профкомах. Тем не
менее, благодаря позиции профко-

мов удается отстаивать необосо-
ванные отказы в выдаче молока,
предоставлении работникам «за
вредность» дополнительных отпус-
ков.

Работу по проведению АРМ не-
обходимо в корне менять. С этим
согласились все выступавшие: Ми-
хаил Прохоров (ММК), Александр
Гимпель (ЧМК), Евгений Никитин
(ЧЭМК), Алексей Сабуров (комби-
нат «Магnezит»), представитель
гостей из Кемеровской области -
председатель шахткома Таштаголь-
ского филиала первичной профор-
ганизации «Евразруда» Владимир
Эглит, заместитель руководителя

Гострудинспекции области Нико-
лай Ключко.

Конкретные меры и задачи уча-
стники пленума определили в при-
нятом постановлении. Приоритеты
для первичек: предлагать работода-
телям привлекать к АРМ специа-
лизированные организации; на-
правлять в цеховые аттестационные
комиссии представителей профсо-
юза, прошедших подготовку по об-
щим вопросам АРМ.

» стр. 5

ЭКОНОМИСТЫ ГМПР СОБРАЛИСЬ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

Металлургической столицей страны стал на три
дня, с 13 по 15 апреля, Челябинск. В эти дни здесь
прошел отраслевой семинар-совещание по социаль-
но-экономическим вопросам. Около 50 приехавших
на Южный Урал профсоюзных специалистов пред-
ставили 30 предприятий, расположенных в 16 круп-
нейших металлургических регионах. Это Волгоград-
ская, Кемеровская, Липецкая, Новосибирская,
Оренбургская, Свердловская, Самарская, Челябин-
ская области, Красноярский и Пермский края, Баш-
кирия, Хакасия и Удмуртия. Группу россиян до-
полнили зарубежные гости - специалисты профсо-
юзов металлургов Казахстана и Украины. Органи-
заторы мероприятия, традиционно проводящегося на
южноуральской земле, - Центральный совет и Че-
лябинский областной комитет ГМПР.

Открыл семинар заместитель председателя проф-
союза Андрей Шведов. С приветственным словом к
собравшимся обратился председатель Федерации
профсоюзов Челябинской области Николай Буяков.
О ситуации на горных и металлургических предпри-
ятиях региона и современных направлениях работы
областной организации профсоюза рассказал пред-
седатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Го-
ранов.

В течение трех семинарских дней на лекциях, в ходе
практикумов и «круглых столов» участники обсудили
сложившуюся социально-экономическую ситуацию в
отрасли; итоги выполнения Отраслевого тарифного
соглашения за 2009 год и содержание ОТС на 2010



год; вопросы уплаты страховых взносов в связи с от-
меной ЕСН, оплаты временной нетрудоспособности
и выплаты пособий на детей в 2010 году; методики
расчетов средней заработной платы. Отдельно затро-
нуты практика применения трудового законодатель-
ства в условиях кризиса и тема летней детской оздо-
ровительной кампании, проблемы действующего ОТС
- присоединение к Соглашению, распространение
ОТС на непрофильные предприятия, внесение изме-
нений в коллективные договоры, предложения в про-
ект будущего ОТС.

Вместе с представителями ЦС ГМПР - Андреем
Шведовым, работниками социально-экономического
отдела ЦС Сергеем Вестфалем (завотделом) и Татья-
ной Леденовой - семинар вели приглашенные специ-
алисты - юристы, экономисты, а также методисты
Учебно-методического центра Федерации профсою-
зов Челябинской области, в стенах которого прохо-
дили занятия.

В рамках программы участники посетили производ-
ственные объекты ОАО «Челябинский металлургиче-
ский комбинат», пообщались с профсоюзными акти-
вистами ЧМК, поделились опытом работы и плана-
ми на будущее.

Сегодня многие говорят, что финансово-экономи-
ческий кризис закончился. Но по нашей отрасли,
как отметил в первый день семинара Андрей Шве-
дов, этого пока сказать нельзя. Ни по объему про-
изводства основных видов продукции, ни по дру-
гим показателям металлургии страны не достигли док-
ризисного уровня. Средняя заработная плата в 2009
году хоть и поднялась в среднем по отрасли на 5
процентов, но уступила в покупательной способно-
сти (сейчас по этой части она соответствует лишь
2004 году). Поэтому сегодня так важно владеть нуж-
ной информацией в социально-экономической сфе-
ре, координировать действия в реализации мероп-
риятий, направленных на повышение заработной
платы, обмениваться опытом на уровне всей отрас-
ли.

Все участники совещания выразили слова благодар-
ности его организаторам и подтвердили важность и
необходимость подобных встреч.

Алексей ЛАПТЕВ.