



ДЕЛАМ НАВСТРЕЧУ

План работы на 2010 год одобрил и утвердил на своем заседании президиум обкома профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности. В ряду намеченных дел - участие в конкурсах, посвященных 65-летию Победы в Великой Отечественной войне, 20-летию ФНПР (второй областной фотоконкурс «Профессия в лицах»). Кроме того, в честь Всемирного женского дня газета «Солидарность» объявила всепрофсоюзный конкурс «ПрофLady» - «смотри дам, в чьих руках стиль и обаяние - столь же действенное оружие, как и Трудовой кодекс».

Президиум обкома рекомендовал к участию в конкурсе «ПрофLady» профлидера ОАО «Макфа» Ларису Смирнову, учитывая ее профессиональное мастерство и большое женское обаяние. Пожелаем ей достойно справиться с этим «маленьким, но ответственным поручением»!

С ОТЛИЧНЫМ НАСТРОЕНИЕМ

Накануне праздника 8 Марта на «Макфе» по инициативе профкома предприятия замеча-



тельно прошел ставший уже традиционным конкурс «А ну-ка, девушки!».

Конкурс выявил самых умелых и талантливых. Восхитила подготовка участницами домашнего задания - «Нестандартное применение продукции ОАО «Макфа». Выполненные в «макфатическом» стиле платки, украшения, целые композиции из макаронных изделий покорили и жюри, и зрителей.

Победительницей конкурса стала Евгения Брагина (мельзавод), второе место заняла Елена Сиверцева (профком), третье место жюри присудило Наталье Талышевой (бухгалтерия).

Наталья ИВАНОВА.

ЗАРПЛАТА - НЕ В ОБМЕН НА ЗДОРОВЬЕ

Сегодня мы публикуем вторую часть статьи Вячеслава ТВЕРДОХЛИБА, доктора медицинских наук, профессора, заведующего кафедрой Оренбургского государственного института менеджмента (начало см. в №3). В ней автор говорит о том, что научные исследования убедительно доказывают: «молоко за вредностью», выдаваемое работникам на производстве с особыми условиями труда, не обладает способностью обезвреживать или ускорять выведение из организма вредных для него химических чужеродных соединений.

Известно, что в 1918 году распоряжением В.И. Ленина в Питере на Путиловском заводе начали бесплатно выдавать молоко. Необходимо было накормить рабочих, падавших у станков в голодные обмороки. Молоко оказалось в той ситуации единственным доступным и достойным продуктом питания. Но с тех страшных для России революционных лет прошло 92 года. Это решение правительства молодой республики было подхвачено молодыми же советскими профсоюзами и оказалось очень удобным для решения и других социальных проблем пролетариата. В том числе, и компенсации за плохие технологии, низкую культуру охраны труда, за вред-

ные производственные факторы.

Постепенно не одно поколение работающих людей усвоило свое право на «бесплатную» выдачу молока за вредность». Разницу между **питательными свойствами** молока и его **способностью связывать яды и вредные химические соединения** людям никто и не пытался объяснить. Под вредностью производственного процесса стали понимать и химическую агрессию, и физические нагрузки, и стрессы напряженного интеллектуального труда, и многое другое. Профсоюзы и их лидеры, вышедшие из этой же производственной среды, другого представления о молоке тоже не имели. Такое время и такая доля выпала России в XX веке. И мало кто связывал высокую заболеваемость, раннюю инвалидизацию, рождение неполноценного потомства, преждевременное старение и повышенную смертность людей с «химией» и вредным производством. Повышенная зарплата, «горячий стаж», ранняя пенсия, заслуженные льготы – все это отодвигало на второй план заботу о здоровой и продолжительной жизни. «Молоко за вредность» воспринималось и до настоящего времени воспринимается **закононой компенсацией** в жизни молодого рабочего.

Все говорит за то, что необходимо пересмотреть состояние всей профилактической работы на вредных производствах. Ясно, что «бесплатная выдача молока и равноценных пищевых продуктов» - лишь один аспект этой трудной работы. Но в условиях формирования гражданского общества, при рыночных отношениях в экономике **становится невыгодным болеть**. Человеческий ресурс начинает цениться не меньше, чем сырьевые и финансовые возможности государства. Надо, наконец, не на словах, а на деле поверить науке, действительно научиться ценить здоровую и долгую жизнь. Для этого, прежде всего, необходимо сохранить жизнь и **здоровье работающих людей**. При такой постановке вопроса «маленькая проблема» становится проверкой на прочность для профсоюзных комитетов предприятия, а для самих работников - напоминанием о реальной угрозе их здоровью, которое ни на какие деньги менять неразумно. **Вопрос о том, как скоро будет осознана необходимость замены «молока за вредность» на пищевые продукты, действительно обладающие обезвреживающими свойствами, остается открытым. Принять решение должны сами работники и их профсоюзные лидеры.**

ВСТРЕЧА В БОЛЬШОМ ФОРМАТЕ

◀ стр. 2

Тема «зацепила» участников встречи. В постановлении совместного заседания Тюменскому обкому поручили разработать методические рекомендации «О работе профсоюзных организаций в условиях автономного учреждения», а также провести семинар по этой теме для председателей горкомов и райкомов профсоюза УрФО в Тюмени.

О СЕЛЬСКИХ ЛЬГОТАХ

Совместное решение необходимо было выработать и еще по одной очень важной теме - мерам поддержки сельских педагогов. Относительно спокойная сегодня ситуация со льготами педагогическим работникам на селе грозит измениться не в лучшую сторону. На рассмотрении в Государственной Думе - проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Рос-

сийской Федерации в части установления мер социальной поддержки педагогических работников». В проекте предложена новая редакция статьи 55 закона РФ «Об образовании», по которой полномочия социальной поддержки сельских учителей переходят с уровня Федерации на уровень субъектов РФ. Таким образом, сельские педагоги могут быть лишены государственных гарантий на бесплатные квартиры с отоплением и освещением, если муниципалитеты решат ограничить льготы своими нормативами.

В совместном обращении в Госдуму президиумы территориальных организаций обращают внимание законодателей на эту вероятность и предлагают предусмотреть установление конкретных единых по всей стране обязательств субъектов РФ по оплате жилья и коммунальных услуг педагогических работников на селе.

О КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ

Кроме того, в совместном обращении в адрес полномочного представителя Президента РФ в УрФО президиумы областных комитетов просят обратить внимание и на необходимость при введении новой системы оплаты труда в субъектах обязательно предусматривать увеличение фонда оплаты труда на обеспечение стимулирующих выплат (не менее 30 процентов). Введение НСОТ без увеличения ФОТ дискредитирует саму концепцию новаций, отмечено в обращении.

По всем проблемным вопросам были приняты обращения и в адрес депутатов законодательных органов Курганской, Свердловской, Тюменской и Челябинской областей. Все они будут озвучены на VI съезде ЦК профсоюза работников народного образования и науки, который состоится уже 31 марта.

Наталья ЛАДУШИНА.



Традиционная 47-я лыжная эстафета «Командиры производства» прошла среди работников Кыштымского радиозавода.

Организовало и провело ее бюро спортивно-оздоровительной работы завода под руководством начальника Валерия Шипулина. В качестве почётных гостей были приглашены заслуженные работники физической культуры РФ, ру-

ПОКА НЕ СОШЕЛ СНЕГ...

ководители спортобщества профсоюзов «Россия» - Анатолий Кабанец и Юрий Горшков.

На лесной поляне собрались трудящиеся завода с семьями, приятно было видеть улыбки, сияющие глаза, слышать веселый смех участников.

В эстафете приняло участие 38 команд.

По I группе места распределились так: 1 место - отдел главного технолога, 2 место - отдел тех-

По II группе: 1 место - 5-й цех, 2 место - 25-й цех, 3 место - планово-экономический отдел завода.

Благодаря слаженной работе судейской бригады соревнования прошли чётко. Довольны остались все.

Александр ГОРШКОВ,
ведущий специалист ЧРОО-ФСФП «Россия».

