



Великая Победа-65

ПОМНИТ СЕРДЦЕ, НЕ ЗАБУДЕТ НИКОГДА...

С Виктором Яковлевичем Власовым мы условились встретиться в музее Челябинского металлургического комбината. Это место как нельзя более подходило для знакомства - здесь, в музее, в экспозиции, посвященной истории Победы, есть и «уголок» участника Великой Отечественной войны, ветерана комбината Виктора Власова.



- Вот это моя гимнастерка, - улыбаясь, показывает Виктор Яковлевич на теперь уже музейный экспонат в стеклянной полусфере. - В ней я воевал, она многое повидала, и, наверное, была счастливой - за всю войну серьезно не был ранен...

Повезло Власову, как с этим не согласиться, вернулся с войны живым и невредимым. И сегодня, в свои 84 года, ветеран подтянут, энергичен, точен в формулировках и очень скромен в общении.

...17-летним парнишкой, оканчивая в 1943-м году десятилетку в Кыштыме, написал Виктор заявление в Уральский добровольческий танковый корпус. Сразу, конечно, в танкисты молодых добровольцев не брали, направили в учебный танковый полк. Через полтора месяца сдал экзамены и стал старшим сержантом, радистом-пулеметчиком «тридцатьчетверки».

- Машины получили прямо на ЧТЗ. 3 июля 43-го года двумя маршевыми ротами отправились на фронт, а 12 июля уже приняли боевое крещение на Курской дуге в составе 65-танковой бригады II танкового корпуса, - рассказывает ветеран. С этой бригадой Виктор Власов освобождал Белоруссию, Украину, Польшу, Восточную Германию и дошел до Берлина.

Дважды выбирался из горящего танка, оба раза чудом уцелел. В бою под Ковелем снаряд попал в топливный бак, все выскочило, но командир танка, Алексей Панкратов, был убит автоматной очередью... Второй танк Власова сгорел 18 апреля 1945 года в бою на Зееловских высотах, снаряд попал под люк механика-водителя Василия Демченко, и снова потерял Виктор боевого товарища. Ему же опять повезло. А шальной осколок настиг Виктора Власова за несколько дней до Победы, уже в Берлине, да и тот товарищи сами вытащили, управились без медсестры.

- Смазали «дырку» в боку йодом, наложили марлевую салфетку и закрепили простой изолентой, - вспоминает с улыбкой ветеран. А еще он вспоминает, как любил играть на привалах на старенькой гармонике, преданной спутнице военных дорог. Он и сейчас нет-нет, да и возьмет гармонь в руки, и домашние с удовольствием слушают ее переливы...

» стр. 8

ТВОРИТЬ ИЛИ ВЫЖИВАТЬ?

Работники культуры по роду своей профессии должны думать, главным образом, о творчестве. Но действительность такова, что, прежде всего, им приходится думать, как выживать на тот мизер, которым государство вознаграждает их за труд. О проблемах насущных, о том, как в такой ситуации главным помощником становится профсоюз и что им было сделано за прошедшее пятилетие - говорили на отчетно-выборной конференции Челябинской областной организации Российского профсоюза работников культуры 7 апреля.

По уровню материального обеспечения работники культуры находятся на одном из последних мест среди представителей бюджетной сферы. Их средняя заработная плата в 2010 году составила 6010 рублей.

По сравнению с 2005 годом (2780 рублей) она увеличилась в 2,2 раза. Как подчеркнула в отчетном докладе председатель областной профсоюзной организации Ирина Кузьякина, впервые она хоть ненамного, но превысила уровень прожиточного минимума трудоспособного населения. Комментарии к этому излишни: творить или выживать?

Вопросы повышения уровня жизни работников, оплаты труда постоянно находились в центре внимания обкома. Они поднимались в обращениях к органам законодательной и исполнительной власти области, на заседаниях Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на уровне Федерации профсоюзов области.

Большие надежды работники культуры возлагали на улучшение своего материального положения в связи с переходом на новые системы оплаты труда. Но грянул финансовый кризис, и переход на НСОР был приостановлен, так как для этого нужно 579 миллионов рублей.

» стр. 8

РАБОТНИК СЕЛА НЕ ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕДНЫМ

В минувшем сентябре довелось побывать в одном из ведущих сельскохозяйственных предприятий области - СПК «Коелгинское», что в Еткульском районе. Иван Никандрович Шундеев, вот уже сорок лет бесменно руководящий хозяйством, рассказал тогда, как живут и что зарабатывают в кризисный год коелгинские труженики. Живут непросто, ведь лето 2009 года выдалось капризное, в июне ударил град, побивший 350 гектаров пшеницы. Ущерб на шесть с половиной миллионов рублей. А 6 июля - выданное ли дело! - случился заморозок. Потом - засуха, которую сменили дожди. Но работники СПК все-таки намолотили 24 тысячи тонн зерна. Потому-то и зарабатывали коелгинцы в среднем не менее 12 тысяч рублей в месяц.

Вот и на недавнем заседании президиума областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса СПК «Коелгинское» ставилось в пример другим хозяйствам. В минувшем году средняя зарплата здесь составила 13 343 рубля. На фоне таких предприятий, как, например, ООО «Искра» Кунашакского района, где в минувшем году работники получали меньше трех тысяч рублей в месяц, да и те только на четверть денежными средствами, коелгинские труженики сказочно богаты.

Правда, старший специалист обкома профсоюза работников АПК Вера Зуева, подготовившая анализ выполнения областного отраслевого соглашения по оплате труда в сельхозпредприятиях за 2009 год, не удержалась от упрека и в адрес руководителей «Коелгинского». Дескать, и там около половины заработанного люди вынуждены получать не «живыми» деньгами, а услугами и продукцией сельского хозяйства. С таким положением не должен мириться председатель районной профсоюзной организации Сергей Ваулин, обязанный следить за ходом выполнения коллективных договоров сельхозпредприятий. Вот и председатель обкома профсоюза работников АПК Юрий Рябинин заявил членам президиума, что областная профорганизация будет требовать соблюдения законодательства, предусматривающего выплату заработной платы не в денежной форме не свыше 20 процентов.

С докладом об итогах выполнения областного отраслевого соглашения по оплате труда на предприятиях АПК выступил на заседании президиума обкома профсоюза работников отрасли Александр Завалишин, первый заместитель министра сельского хозяйства области. Он сказал, что хотя минувший, 2009 год был трудным, но и в такой год работники агропромышленного комплекса произвели 1,5 миллиона тонн зерна, обеспечили население овощами и молоком на уровне предыдущего года, а вот в производстве мяса даже прибавили.

Что касается зарплаты работников АПК, то в 2009 году она составила 9 715 рублей. Но эта цифра все равно, что средняя температура по больнице. Подросла она за счет предприятий птицепрома, где платят людям значительно выше. А если провести анализ по районам, то обнаружится другая картина: зарплата колеблется в пределах от 5400 рублей (Верхнеуральский район) до 7700 рублей (Троицкий район). Так что до выполнения задачи отраслевого соглашения по преодолению социально-экономической бедности в сельской местности еще далеко, - отметили члены президиума.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

Конфликтная ситуация

ПРЕМИЯ РАЗДОРА

Нас пригласили в кабинет исполнительного директора ОАО «Южуралкондитер» и усадили за стол для заседаний. На нем стояли три огромные вазы с продукцией предприятия, от которых трудно было отвести глаз. «Угощайтесь!» - любезно предложил хозяин кабинета Геннадий Курносов. Мы вежливо отказались. На дворе было 2 апреля 2010 года - страстная пятница.

Челябинские кондитеры каждый Новый год встречали с отличным настроением. И было от чего. Заканчивалась напряженная работа четвертого квартала. Впереди - новогоднее застолье, десятидневные каникулы, а в семьях - мир и достаток, поскольку работники Южуралкондитера традиционно, вот уже с десяток лет подряд, получали к празднику материальное вознаграждение по итогам года. Люди эту денежную премию называли «тринадцатой зарплатой».

Рассказывает исполнительный директор ОАО «Южуралкондитер» Геннадий Курносов:

- Год мы отработали, можно сказать, героически. Люди трудились хорошо, на 17 процентов подняли производительность труда. Заканчивался год, и мы рассчитывали по его итогам выплатить премию. Но, к сожалению, такой возможности не нашлось.

Мы приехали на встречу с работодателем челябинских кондитеров по причине зашкаливавшей социальной напряженности в коллективе предприятия. Мы - это председатель областной организации профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ Тамара Кадникова, заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов и корреспондент профсоюзной газеты «Труд и время на Южном Урале».

Мы спросили Геннадия Курносова: почему не нашлось возможности премировать трудовой коллектив? Оказывается, руководство Южуралкондитера не прочь было порадовать добросовестных тружеников «тринадцатой зарплатой» и еще до февральского собрания трудового коллектива трижды называло даты выдачи им вознаграждения по итогам работы за год. Но челябинское предприятие входит в холдинг «Объединенные кондитеры». Вот и ушла в Москву прибыль уральских кондитеров. А Геннадия Курносову пришлось прикрываться формулировкой в приказе о невыполнении плана продаж...



Галина Курбатова, председатель профкома Южуралкондитера, рассказала, как назревали в коллективе протестные настроения, очень сильные - вплоть до объявления забастовки. Исполнительный директор Геннадий Курносов в конце декабря обещал людям премию. Но 28 декабря он уехал в отпуск, за него остался директор по персоналу Павел Боровков, а денег на премию нет. Тогда 29 декабря Боровков взял на себя ответственность и выписал всем внеплановый аванс. Люди посчитали, что получили частичное вознаграждение по итогам года, но это было не так. Когда в январе кондитеры пришли за зарплатой, то оказалось, что чуть ли не у третьей части коллектива зарплата ушла «в минус». А вскоре подоспели платежи на услуги ЖКХ, и от новых тарифов людям становилось дурно. И тут началось! Звонки, обращения в профком и к директору.

- Мы трижды после нового года встречались с директором, - говорит Галина Курбатова. - Он трижды называл дату выплаты премии. Когда очередной срок оказался провален, люди потребовали от профкома принятия мер. Я объявила собрание, на котором из 640 человек работников присутствовало 470 человек. Там были выдвинуты требования о выплате премии и о повышении заработной платы, которую не повышали с 2007 года. А в протоколе записали: в случае неудовлетворения выдвинутых требований в срок до 12 февраля 2010 года приступить к организации забастовки.

Собрание состоялось 4 февраля. На следующий день протокол собрания был передан администрации предприятия и отправлен в Москву руководству холдинга, а также заместителю губернатора Юрию Клепову как координатору областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

» стр. 8