

К Дню медицинского работника

РАБОТА - МОЕ ХОББИ

Откровенно завидую тем, кто ходит на работу не только ради зарплаты, а из любви к своему делу. Правда, таких счастливиц немного. Ведь когда приходится выбирать между интересом и достатком, в большинстве случаев перевешивает второе.

Елена Яворская (в центре на снимке) никогда не ставила себя перед выбором. Еще задолго до окончания школы твердо решила — ее призвание дети. Получив среднее образование, в 1993 году она поступила в Кокчетавский колледж культуры (Казахстан), где выучилась по специальности «музыкальный руководитель, организатор детского досуга». После работала в детском саду. Со временем появилось желание получить высшее образование, и не какое-то, а непременно преподавателя иностранных языков.

К тому времени семья девушки из Казахстана переехала в Троицк. Сама же Елена отправилась в Челябинск поступать на лингвистику в педагогический институт.

- Жизнь в Челябинске оказалась дорогой, - рассказывает моя собеседница. Нужно где-то жить, питаться, одеваться. К родителям в Троицк каждый день не наездишься. Поэтому училась на вечернем отделении, а днем работала музыкальным руководителем в детском саду. Получив диплом о высшем образовании, решила искать работу по специальности. Однажды совершенно случайно шла мимо медицинского колледжа, в голову пришла мысль, а что если зайти в отдел кадров и поинтересоваться. Может быть у них найдется для меня работа?.. На дворе стоял сентябрь 2004 года.

Елену Владимировну приняли с большой радостью. Молодой специалист со знанием языка, музыкальным образованием, любит детей, умеет найти подход к каждому.

И до сегодняшнего дня Елена Яворская, теперь уже не просто препода-

ватель, а заведующая медсестринским отделением, работает в медколледже. Признаться, сначала меня смутило - педагог и - заведующая отделением медицинских сестер?.. Оказывается, эта должность и предполагает наличие педагогического образования. А вот заведующим кафедрой непременно должен быть врач с высшей категорией, определенным стажем, так как для него важна специфика.

В обязанности Елены Владимировны входят: отслеживание успеваемости студентов, ведение учебной документации, проведение студсоветов, собраний, в том числе и родительских. Ведь в колледже учатся ребята не только после 11-го, но и 9-го класса. А это пятнадцатилетние подростки, и ответственность за них несут родители.

С сентября прошлого года Елена Яворская избрана председателем профсоюзной организации студентов колледжа. Не скрывает, что работать с подростками не просто. На помощь ей приходят не только профессиональные навыки, но и природная терпимость, умение слушать и слышать.

- Сложнее всего объяснять пятнадцатилетним мальчишкам и девчонкам, что такое профсоюз и зачем нужно в него вступать, - продолжает разговор Елена Владимировна. - Мысли этих ребят, вчерашних школьников, заняты больше учебой, общением, развлечениями. А я им о коллективном договоре, льготах на жилье, защите законных прав. Если бы еще в школе объясняли на факультативах что такое профсоюз, хотя бы простейшие понятия, то было бы легче. К сожалению, у нас нет такой практики. Приходится начинать с



азов. Объясняя, что профсоюз - это большая дружная семья, где помогут решить любые вопросы, не оставят в беде и материально поддержат в трудную минуту. Конечно, пока мы «играем» в профсоюз. Учимся отстаивать свои интересы, вести переговоры с работодателем. Понемногу ребята приобщаются. Еще в сентябре на моем медсестринском отделении из 173 человек в профсоюзе было только 30, сегодня уже 93 человека. Считаю это маленькой победой. Ребятам нравится выполнять профсоюзные поручения, они с удовольствием каждый год участвуют в Первомайской акции и в других мероприятиях. Моя задача как профсоюзного лидера, помочь прочувствовать значение профсоюза и проследить, чтобы эта ниточка не прерывалась во взрослой жизни наших выпускников.

На мой вопрос, как заведующая отделением, преподаватель в своем плотном графике находит время для профсоюзной работы, Елена Яворская ответила:

- Загруженность по работе действительно большая. Для профсоюзных дел приходится отводить личное время. Порой просто вихрем закручивает, но меня это ничуть не смущает. Напротив, я считаю себя счастливым человеком. Ведь для меня это не просто работа - это мое любимое хобби.

Анастасия ПОЛОНСКАЯ.

СЛАВЬТЕСЬ, ЛЮДИ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ!

Городская клиническая больница №3 в июне нынешнего года отметила 30-летний юбилей. Торжественное мероприятие, посвященное этой дате, состоялось 10 июня в Театре оперы и балета им. Глинки.

ГКБ №3 (больница скорой помощи) - одно из крупнейших лечебно-профилактических учреждений Челябинска и области. Только за год в больнице делается 18 тысяч операций, пролечивается более 44 тысяч больных, рождается 2,5 тысячи детей. Здесь трудятся более 2 тысяч сотрудников.

Замечательный коллектив больницы скорой помощи в этот день пришли поздравить руководители города и области. Поздравили юбиляров также председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Нина Ковальчук.



Председатель Федерации вручил главному врачу Олегу Маханькову почетную награду Федерации Независимых Профсоюзов России - «Знак за сотрудничество», подарок коллективу больницы и грамоту Федерации профсоюзов области.

Ирина МИТРОШИНА.

ПЕНСИИ РАСТУТ

По информации Пенсионного фонда РФ, на 1 января 2010 года средний размер трудовых пенсий составлял 7240 рублей, государственных пенсий - 4653 рубля. Средний размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) составлял 1354 рубля.

С 1 апреля текущего года в результате проведенных индексаций средний размер трудовых пенсий составил 7695 рублей. (По видам трудовых пенсий: по старости - 7937 рублей; по инвалидности - 5039 рублей; по случаю потери кормильца - 4674 рубля.).

Средний размер государственных пенсий вырос на 8,8 процента и составил 4986 рублей. (По видам государственных пенсий: по инвалидности вследствие военной травмы - 8375 рублей; по инвалидности участникам Великой Отечественной войны - 7528 рублей, по случаю потери кормильца родителям погибших военнослужащих - 5935 рублей, социальные пенсии - 4551 рубль).

Ежемесячные денежные выплаты (их получают 47 категорий льготников) после проведенной индексации также выросли, средний размер ЕДВ составляет 1504 рубля.

С 1 июля 2010 года запланирована дополнительная индексация государственных пенсий на 3,5 процента. В результате проведенных индексаций на 31 декабря 2010 года средние размеры составят: трудовых пенсий - 7698 рублей; государственных пенсий - 5154 рубля; ежемесячных денежных выплат - 1504 рубля.

ЧЕГО БОЯТСЯ В «МЕТРО»?

Попытки дискриминации и выдавливания профсоюза в российских подразделениях немецкой компании «Метро Кэш энд Керри» продолжаются. Компания все так же нарушает права работников на объединение в профсоюз и препятствует их деятельности на предприятиях. При этом поражает циничность методов, к которым прибегает местный менеджмент. Настолько велика боязнь правозащитной деятельности профсоюза?



История председателя первичной профсоюзной организации филиала ООО «Метро» (ТЦ) в Копейске (Челябинская область) Антона Логинова схожа с нашумевшей историей в екатеринбургском магазине сети «Метро» и напоминает детектив. С той лишь разницей, что сам Антон оказался очень крепким орешком.

Успешный выпускник ЧелГУ после нескольких лет работы по специальности (переводчиком) получил в 2007 году приглашение в открывшийся в Копейске торговый центр «Метро» на должность управляющего торговым залом. Спустя два года здесь при поддержке Челябинского обкома профсоюза «Торговое Единство» была создана первичная профсоюзная организация, которую Антон Логинов возглавил. Лидер по натуре, активный, равнодушный парень как нельзя более подходил на это место, и сразу взялся за работу. Люди начали вступать в профсоюз (сейчас из 250 работающих в ТЦ 50 человек - члены профсоюза) и обращаться за помощью по защите

трудовых прав работников. Профсоюз выразил твердое намерение отстаивать права и интересы членов трудового коллектива.

КАК ДЕЛО ДОШЛО ДО «ДЕЛА»

Реакция последовала незамедлительно: руководство региональной службы безопасности компании «Метро» вызвало Логинова на беседу и предложило по доброй воле уволиться, либо прекратить инициирование профсоюзной деятельности в коллективе. (За увольнение «по собственному желанию» чуть позже Логинову была даже предложена единовременная выплата, размер которой вырос по мере давления с шести до двенадцати окладов). На этот прессинг Логинов не поддавался. В скором времени на него и его заместителя Руслана Хужаева в Копейском отделении милиции завели... уголовное дело с привлечением в качестве свидетелей радеющих «за чистоту рядов» сотрудников частного охранного предприятия. Инкриминировали Логинову и Хужаеву ни много, ни мало - создание преступной организации, куда «входили» и вышеупомянутые охранники, которых «силой и давлением принудили закрывать глаза на хищение товара». И «вывезенного» таким образом из торгового центра товара оказалось чуть ли не на три миллиона рублей!

Однако уголовное дело застопорилось, несмотря на все хитромудрые попытки повесить на ребят вину за действительно имевшую место недостачу товара, к которой они не имели никакого отношения. Антон и Руслан решили не ждать, как все сложится, и начали активно противодей-

ствовать такому произволу сами. Обратились в прокуратуру, написали письмо в Москву руководству центрального офиса компании. Активную позицию заняла и профсоюзная организация магазина, на тот момент насчитывающая уже 30 человек. Тем временем, не найдя поддержки в московском офисе, руководство которого заняло выжидательную позицию, ребята написали письмо в Германию - представителям высшего менеджмента компании «Метро Кэш энд Керри». Но и там не нашли поддержки. Дело было передано из Копейска в главное следственное управление УВД по Челябинской области, в общей сложности его рассмотрение длилось тринадцать месяцев. Вину свою Логинов и Хужаев не признавали, потому что никаких преступлений не совершали, и с какого-то момента их просто отстранили от работы, выплачивая среднюю зарплату. И по этому поводу, и по поводу оказываемого на них в ходе следствия давления Антон и Руслан написали жалобу в прокуратуру. А дело, меж тем, рассыпалось окончательно, потому что на очных ставках «свидетели» - сотрудники охранного предприятия - от своих ложных показаний благоразумно отказались. Уголовное преследование Логинова и Хужаева таким образом в апреле 2010 года было официально прекращено по реабилитирующим основаниям.

ЗА ЗАКОННЫЕ ПРАВА

Но выйти сразу на работу ребята не смогли по причине теперь уже простоя, в который их отправили приказом от 18 января. И тогда они сами инициировали судебные иски о признании простоя не только незаконным, но и дискриминационным по принадлежности к профсоюзу.

» стр. 8