

ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ПРОФСОЮЗА

« стр. 2

Тему мотивации продолжили члены президиума, поделившиеся своим опытом. Олег Косых, председатель профкома ООО «ЧТЗ УРАЛТРАК» отметил:

- Чем больше членов профсоюза, тем легче решать вопросы социально-экономической защиты работников. У нас хороший социальный пакет. Благодаря тому, что численность выросла с 50 до 73 процентов, стала возможна, к примеру, касса взаимопомощи. Если бы ее не было, тогда очередь на оказание материальной помощи выстроилась бы у кабинета директора. Когда нас много, вырабатывается единое мнение. А с таким коллективом и руководителю легче. Профсоюз - это первый помощник директора в работе с персоналом.

Валерий Болотов, председатель профкома ОАО «Автомобильный завод «Урал», обратил внимание вот на какой момент:

- Предприятие, где активно развивается социальное партнерство работодателя и профсоюза, поддерживают и губернатор, и Законодательное собрание области, и городские власти. Свидетельство тому - многочисленные конкурсы. Если предприятие оказывается в списке не только номинантов, а даже просто участников - это повышает его рейтинг.



После того, как высказалась профсоюзная сторона, слово взял генеральный директор Валерий Филатов:

- Одной из главных причин падения профсоюзной численности стала коренная ротация кадров в последние 10 лет. Основные работники ушли: кто-то в поисках легкой жизни, кто-то на пенсию. При наборе новых кадров ставку сделали на молодых. И сегодня на предприятии трудится 45 процентов молодежи. Согласен с высказыванием Олега Максимовича, что профсоюз - помощник руководителя, который занимается решением социальных проблем. Я всегда был сторонником методичных действий, направленных на анализ и стабилизацию состояния коллектива изнутри. Когда профсоюз начинает работать и общаться с руковод-

ством, нам гораздо понятнее становится, как настроены люди, в том ли направлении мы движемся. Особенно сейчас, в условиях жесткой концентрации производства. Если мы с профсоюзом совместными усилиями начнем работать с коллективом, думаю, что к концу года удастся повысить численность профсоюзной организации.

Такая позиция генерального директора, безусловно, вызвала одобрение членов президиума. Подводя итоги заседания, Валентина Дизендорф выразила общее мнение: «Мы удовлетворены сегодняшней встречей. Это трудная работа, которую необходимо делать».

В завершение визита генеральный директор провел экскурсию по заводу, познакомил с производством.

Ирина МИТРОШИНА.

На заметку

ИДЕМ В ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

РОССИЯ ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К КОНВЕНЦИИ ОБ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКАХ

Тем, кто пока только строит планы на отдых в этом году, возможно, придется их пересмотреть. Россия ратифицировала Конвенцию Международной организации труда (МОТ) N132 об оплачиваемых отпусках, которая потребует внести некоторые изменения в наше законодательство и особенно в практику.

А это значит, что до конца года вы обязательно должны побывать как минимум в двухнедельном отпуске, а остаток использовать не позднее середины 2012 года.

Вообще 132-я Конвенция МОТ, принятая аж в 1970 году, в некотором смысле для нас - давно пройденный этап. В частности, она провозглашает, что «отпуск ни в коем случае не может составлять менее трех рабочих недель за один год работы». Наш Трудовой кодекс образца 2001 года зафиксировал минимальную продолжительность отпуска - 28 календарных дней, а до этого он составлял 24 рабочих дня, то есть вместе с воскресеньями выходили те же 28 дней. Тогда возникает резонный вопрос: что ж мы 40 лет тянули с ратификацией? Чего боялись?

«В Конвенции есть одна позиция, которая смущала нашу страну, - рассказывает эксперт по вопросам деятельности МОТ Виталий Савин. - Она касается возможной разбивки ежегодного оплачиваемого отпуска на части и переноса отпуска по тогдашнему КЗоТу на последующие годы. Разбивка может быть разрешена компетентным органом власти страны-участницы, но при этом в Конвенции особо оговаривается, что продолжительность одной из частей отпуска должна быть не менее двух непрерывных рабочих недель. Такая схема невыгодна многим работодателям, да и самим работникам».

В принципе уже многие организации взяли за правило делить отпуска на две-три части, но из-за такой дележки люди порой не успевают отгулять все положенное время, и отпуска накапливаются. А потом человек: раз - и выпал из

рабочего процесса на несколько месяцев, решив наверстать упущенное. Теперь будет по-другому: минимум две недели подряд в течение года работник просто обязан отдохнуть, а остальное использовать в течение 18 месяцев, считая с конца года, за который предоставляется отпуск. После того, как ратификационная грамота поступит в Бюро МОТ, мы уже не сможем растянуть отпускное удовольствие на несколько сладких кусочков.

Впрочем, похоже, наши законодатели пришли к выводу, что это не самая большая беда. Во многих странах работники только и сказали бы: «Нам бы ваши проблемы!» В Японии, например, в первый год работы оплачиваемый отпуск - страшно подумать - одна неделя! Может, поэтому у них самый высокий в мире уровень суицидов.

Кстати сказать, из 183 стран-участниц Международной организации труда к 132-й Конвенции пока присоединились только 35 стран. Подавляющее большинство даже сильно развитых стран не готово поставить перед своим бизнесом жесткие требования дать работникам хотя бы трехнедельный оплачиваемый отпуск. В перечне 35 ратифицировавших эту Конвенцию государств не замечены США, Канада, Франция, Великобритания и многие другие. Нашими единомышленниками оказались из стран Старого света Германия, Швеция, Испания, Финляндия, Бельгия, Италия, а также Йемен, Мальта, Буркина-Фасо, Уругвай, Армения, Украина и ряд других.

По материалам «Российской газеты».

Актуальная тема

РОССИЯ - СТРАНА МИГРАНТОВ?

С 1 июля вступил в силу Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Изменения в миграционном законодательстве упрощают порядок оформления разрешений на работу, а также дают возможность мигрантам, работающим у частных лиц, получить специальный патент. Эта мера направлена на сокращение числа нелегалов, работающих в России. Но не ущемит ли нововведение права российских граждан?

Еще на этапе обсуждения законопроекта Федерация Независимых Профсоюзов России не одобрила редакцию нового документа, настаивая на его переработке. Председатель ФНПР Михаил Шмаков неоднократно обращал внимание на проблемы трудовой миграции в нашей стране. Он подчеркивал необходимость более тщательного контроля за миграционными процессами со стороны власти. Ведь избыточное привлечение в страну дешевой рабочей силы снижает цену труда в России, которая и без того значительно занижена. Россия сегодня превратилась в транзитную страну мигрантов, когда низкоквалифицированные работники едут сюда, а наши высокооплачиваемые наоборот, выезжают. В такой ситуации инновационные процессы в российской экономике становятся проблематичными.

Кроме того, наш рынок труда до сих пор не восстановился полностью, безработица продолжает оставаться высокой. И кажется очевидным, что

сначала необходимо максимально трудоустроить тех, кто потерял работу. Именно поэтому профсоюзы в период кризиса настаивали на пересмотре квот для мигрантов в России. И если в 2008 году квоты для мигрантов составляли 4 миллиона человек, то на 2009 год профсоюзы добились их уменьшения до 2 миллионов человек, а на 2010 квота на трудовых мигрантов составила примерно 1,3 миллиона человек.

Новый закон существенно упрощает порядок привлечения иностранной рабочей силы из стран СНГ. Он подробно описывает механизм, регламентирующий трудовую деятельность иностранных граждан у физических лиц. Речь идет, например, о нянях, нанятых в семью, а также других подобных категориях лиц, не связанных с ведением предпринимательской деятельности. Получить такую «домашнюю» работу иностранный гражданин сможет, оформив патент.

Выдачу патентов правительство сочло праворегилирующей мерой, кроме того, здесь оче-

видны выгоды для российского бюджета.

В самом деле, для того, чтобы спокойно работать у частного, гастарбайтеру сегодня достаточно приобрести патент и ежемесячно платить по тысяче рублей за его продление, причем продлеваться патент будет в уведомительном порядке - повторная явка не нужна. (Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством). Таким образом, если 2 миллиона трудовых мигрантов будут в течение года продлевать патент, российская казна получит 24 миллиарда рублей в год.

Но, во-первых, в более ущемленном положении могут оказаться россияне, желающие трудоустроиться на аналогичную работу у частного лица. Ведь на оформление всех необходимых документов у них будет уходить гораздо больше времени (заключение трудового договора с нанимателем, который в этом случае должен зарегистрироваться, как работодатель, после чего регистрация этого договора в органе местного самоуправления). Поэтому, коль скоро допускается такая форма организации труда, то почему бы не внести эту норму в трудовой кодекс, что-



бы каждый российский гражданин мог тем же самым воспользоваться, и подход не был бы таким односторонним, как и предлагали профсоюзы.

А во-вторых, саму систему многие эксперты считают несовершенной. Как указывает секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ Николай Гладков, отсутствует координирующий орган, способный свести к единому знаменателю усилия многих служб. Отчасти причина тому тот факт, что изменения в закон о правовом положении иностранных граждан не находились в зоне ответственности

Комитета по труду и социальной политике. Такие вопросы следует обсуждать в рамках социального партнерства, считает Н. Гладков.

Проблемы нелегальной миграции не решаются только административным ресурсом. Необходимо также участие бизнеса и общества, отмечает и президент фонда «Миграция 21 века» Вячеслав Поставин, ссылаясь на зарубежный опыт, где вопросы легализации труда мигрантов решаются при участии граждан.

Наталья ЧЕРНОВА.