

ОТ ЛИКБЕЗА - К ЭЛЕКТРОННОЙ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ

« стр. 1

Программа обучения резерва специалистами УМЦ подготовлена, остается сформировать группы. Они сейчас активно формируются орготделом Федерации, и в ближайшее время мы приступим к выполнению этой задачи. Для более качественного обучения мы обязательно привлечем методики Института профсоюзного движения, и, возможно, специалистов из столицы - из института и академии.

Обучение с использованием организационно-информационных и методических услуг Института профсоюзного движения дает основание для получения слушателями удостоверения от института по итогам обучения. В то же время в Федерации, наших образовательных учреждениях имеется достаточный методический и кадровый ресурс для качественного профессионального профсоюзного образования.

На семинаре нам наглядно показа-



ли, какими электронными ресурсами обладают библиотеки нашего академического центра. Они действительно солидные. Сегодня электронная библиотека есть и в академии, и в институте. Нам туда доступ открыт. Фонд библиотеки располагает новейшими научными разработками по профсоюзной тематике. Но для этого надо максимально внедрять в профсоюзную работу электронные средства и ресурсы. Например, нас познакомили с опытом московской Федерации

профсоюзов, где осуществили программу ликвидации электронной безграмотности, а сейчас перешли к программе электронной обеспеченности.

В рамках семинара проходило заседание методического совета ФНПР, который рассмотрел итоги конкурса «Активное обучение - эффективный профсоюз». В минувшем учебном году он был посвящен деятельности школ профсоюзного актива. По итогам этого конкурса Федерация профсоюзов Челябинской области признана в числе победителей, ей присуждено третье место. Полагаю, что в этом немалая заслуга Учебно-методического центра.

Наш учебный центр приближается к своему 50-летию юбилею, поскольку он был создан в 1961 году. И мы намерены подойти к юбилею с максимальным удовлетворением запросов профсоюзных организаций в повышении квалификации профсоюзных кадров и актива.

Записал Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

НЕ ПРОДАВАЙТЕ «УЛЫБКУ»! НЕ ОТНИМАЙТЕ «НАДЕЖДУ»!

С какими результатами подошла Челябинская областная организация работников электросвязи к пятилетнему рубежу? Разговор об этом состоялся на прошедшей 3 марта отчетно-выборной конференции.

Профсоюзный лидер организации Вера Коробейникова заметила, что проблем было достаточно. Кризис сказался и на телекоммуникационном бизнесе. Прежде всего, это коснулось заработной платы работников. В 2009 году она уменьшилась на 8 процентов.

Постоянная смена социальных партнеров, ротация кадров, сокращение персонала стали характерными явлениями прошедшего периода. Главным было сохранить членов профсоюза. Благодаря целенаправленной работе областной организации эту задачу удалось выполнить.

Областной организации также удалось сохранить все социальные льготы и гарантии и закрепить их в коллективном договоре ОППО ЧФЭ ОАО «Уралсвязьинформ» в 2009 году.

Очень актуальным остается вопрос о сокращении рабочих мест. Особенности телекоммуникаций требуют постоянную смену оборудования и технологий, сопровождающуюся высвобождением работников. Соблюдение трудового законодательства, поддержка работников в этот

трудный момент, выплата дополнительных средств - задачи, которые ставит перед собой профсоюз.

Если говорить о будущем электросвязи, то отрасли в ближайшее время предстоит серьезная реконструкция. В 2011 году планируется создание единого общероссийского оператора под брендом «Ростелеком». Профсоюз при этом взял на себя очень серьезную роль. Создание объединения межрегиональных профсоюзных организаций электросвязи позволило вступить в диалог с руководящим холдингом ОАО «Связьинвест». Цель - добиться, чтобы при объединении не ущемлялись права работников, сохранились льготы и гарантии в колдоговоре.

На конференции также обсуждалась судьба баз отдыха «Улыбка» и «Надежда», которые остались на балансе предприятий. Работодатели не желают выделять средства на содержание и хотели бы их продать. Профсоюзная организация заявила, что сделает все, чтобы воспрепятствовать этому. Свой протест профсоюз выразил в специально подготовленных лозунгах: «Не продавайте «Улыбку»!», «Не отнимайте «Надежду»!».

Делегаты конференции подвели итоги и выбрали председателя обкома. Им вновь стала Вера Коробейникова.

Ирина МИТРОШИНА.

Хорошая новость

БЕЗРАБОТИЦА ПОШЛА НА СПАД



« стр. 2

На динамику влияет сезонный фактор - вторая причина. И третья - у нас в сельских территориях почти половина обращающихся в центры занятости, а где-то и больше половины, - это люди, которые длительное время не работали. Их привлекают к нам такие направления программы стабилизации ситуации на рынке труда, как предпринимательство и самозанятость. Поэтому задача службы занятости отобрать среди этой массы желающих открыть свое дело способных и перспективных людей. Приоритеты отдаются тому бизнес-плану, который предусматривает производство товаров, услуг, то есть реальному делу. И только в пос-

леднюю очередь принимается во внимание торгово-закупочная деятельность.

- На нынешний год создана новая программа стабилизации ситуации на рынке труда. Перечислите ее направления.

- Новая программа во многом повторяет программу 2009 года. И это хорошо. В 2009 году мы осваивали эти направления, учились, ошибались, а нынче пришло время их совершенствовать. Думаем, что ошибок будет меньше. Проверенные временем направления остались и в новой программе. Прежде всего, это опережающее переобучение. В 2009 году мы переобучили более 13 тысяч человек, находящихся под риском увольнения. В 2010 году предприятия сделали заявку на шесть с небольшим тысяч человек.

Вдвое меньше мы утвердили заявок от предприятий на временную занятость и общественные работы для людей, находящихся под риском увольнения. Это линия политического руководства страны. На этом направлении будет занято около 29 тысяч человек. А в прошлом году через это направление прошло более 80 тысяч человек. Примерно в том же объеме будет оказана адресная поддержка тем, кто пожелал переехать в другую местность.

А предпочтение отдается самостоятельной занятости и предпринима-

тельству. В прошлом году чуть более 1 300 человек занялись предпринимательской деятельностью. В этом году мы запланировали помощь трем тысячам начинающих предпринимателей. Плюс около одной тысячи человек наших же безработных они трудоустроят, создав дополнительные рабочие места. Всего получается, что будут с работой четыре тысячи человек.

В нынешнем году в самостоятельное направление выделена стажировка выпускников. В прошлом году она входила в первое направление - временная занятость и общественные работы. При этом дополнительно выделяются средства на наставников начинающих специалистов.

И, наконец, новое направление - создание рабочих мест для инвалидов. Ныне мы планируем таким образом трудоустроить около 300 человек.

- Леонид Поликарпович, какой вы можете дать прогноз по поводу ситуации на рынке труда?

- Конечно, на рынке труда определяющим является оживление экономики. Думаю, что в марте-апреле мы стабилизируем ситуацию с безработицей в нашей области, а в летний период, с учетом сезонного фактора (развертывание строительных, дорожных, сельскохозяйственных работ), удастся понизить ее уровень.

Алексей ПАВЛОВ.

НАМ ДВАДЦАТЬ ЛЕТ!

В апреле нынешнего года редакция областной профсоюзной газеты «Труд и время на Южном Урале» будет отмечать круглую дату - 20-летие со дня выхода первого номера. Газета «Труд и время» (так первоначально называлось издание Челябинского областного совета профессиональных союзов) была учреждена постановлением секретариата облсовпрофа от 14 марта 1990 года. А ее первый номер увидел свет 18 апреля того же, 1990 года.

В постановлении, подписанном тогдашним председателем областного совета профсоюзов Михаилом Прохоровым, были продекларированы цели учреждения печатного органа: «всестороннее освещение деятельности профсоюзных организаций области, обобщение и распространение опыта первичных организаций и профгрупп, обеспечение оперативного информирования населения о позиции и конкретных действиях профсоюзов по защите прав и законных интересов трудящихся». А в «нулевом» или, как сегодня бы сказали, пилотном номере редакция новой газеты, обращаясь со своим «Словом к читателю», конкретизировала эти цели: «Роль профсоюзных органов в реализации коллективных договоров и социальных программ, в улучшении условий труда и производственного быта, в соблюдении социальной справедливости и трудового законодательства - вот далеко не полный круг проблем, которые найдут отражение на страницах нашего еженедельника. Но какая бы тема ни была, в центре внимания всегда будут заботы и чаяния трудящегося человека».

Так о чем же писала газета в том, уже далеком 1990 году?

Вот перед нами первый номер профсоюзного издания. Он открывается статьей «Дворец с молотка?» - о проблемах так называемой непрофильной собственности предприятий: дворцах культуры и клубах, спортивных сооружениях, библиотеках и прочем соцкультбыте. Содержать их заводам стало уже не под силу, а отдавать в чужие руки жалко - свои работники останутся без очагов культуры. Что делать? «Миллион предложили предприимчивые акционеры за ДК «Победа» Челябинского завода ЖБИ, - сообщила в своем материале газета. - Но профсоюзный комитет сказал: «Нет!». Статья отражала реалии того времени: предприятия еще не перешли в частные руки, поэтому профсоюзная организация могла отказать руководству завода в реализации намерений продать собственность. «Члены профкома единодушно сказали «Нет!». Мы не разрешим продавать ДК, - сообщила корреспонденту председатель профкома Н. Н. Коршунова. - Столько строили его, столько сил вложили!».

На первой и второй страницах газеты опубликована статья «Эти трудные мирные рельсы». В материале ответственный ЦК профсоюза рабочих оборонной промышленности В. В. Харламов рассказывает о конверсии предприятий оборонной промышленности и о трудностях в ходе этого процесса. А еще еженедельник «Труд и время» напоминает читателям, что новое издание продолжает эстафету челябинских профсоюзных изданий, берущую начало в годы становления советской власти на Урале. В статье «Первые профсоюзные газеты в Челябинске» сообщается: «В августе и сентябре 1919 года в Челябинске начали свою деятельность 13 отраслевых профсоюзов: металлостроителей, печатников, строительных рабочих и других. Бюро челябинского Губпрофсовета принимает знаменательное решение - об издании еженедельной страницы в газете «Степная Коммуна» как органа совета профессиональных союзов и утвердило редакционную коллегию из трех лиц - Шварца, Локацкого и Вовсы. Первый номер газеты под названием «К коммунистическому труду» вышел в свет 27 сентября. В нем значительное место заняли материалы о первом делегатском съезде профсоюзов Челябинского района».

Газета не обошла стороной и юридическую консультацию. На вопросы работников ответила юрисконсульт облсовпрофа Л. Перескокова.

Андрей ГОРБУНОВ.