



О РАБОТЕ РАССКАЖЕТ ДНЕВНИК

На заседании Совета областной организации профсоюза машиностроителей РФ, проходившем в конце апреля, одним из основных в повестке дня был вопрос о практике работы профсоюзного комитета ЗАО «Челябинские строительные машины» по руководству цеховыми профсоюзными организациями. Члены совета заслушали отчет о работе в этом направлении председателя профкома завода Василия Булаева.

Сегодня на заводе 23 цеховых организации, численность которых от пяти до ста человек. По известным причинам - сокращения, вызванные последствиями финансово-экономического кризиса, - на заводе снизилось количество работающих с двух тысяч до 1048 человек. Но структура цеховых профсоюзных организаций сохранена.

Все председатели цеховых комитетов являются членами профкома завода, собственно, профком и представляет собой совет председателей цеховых комитетов, что способствует наиболее эффективной организации профсоюзной работы на местах. Такая структура профкома сложилась в 2007 году и, как подчеркивает В. Булаев, максимально себя оправдывает: профсоюзная организация завода - это реальная сила. Именно профсоюз вместе с Советом ветеранов области фактически отстоял завод, когда в острый момент кризиса собственник решил его закрыть.

Профсоюзный актив учится и на практике, и в теории. В январе текущего года для председателей цехкомов был организован обучающий семинар, большую помощь в его проведении оказал аппарат областного совета профсоюза. Больше внимания стали уделять на местах наглядной агитации, обновилась профсоюзная уголки. На заводе разработано и действует положение о смотре-конкурсе на лучшую цеховую профорганизацию. Итоги с награждением и поощрением победителей подводятся каждый квартал.

А недавно на предприятии ввели такое новшество, как Дневник работы цеховой профсоюзной организации. Идея дневника принадлежит председателю областного совета профсоюза Ю. Пучкову, профком завода ее с готовностью поддержал. Возмело ли это свое действие? Безусловно, считает В. Булаев. Во-первых, в дневнике содержится много необходимой для профсоюзной работы информации: примерное положение о цеховой профсоюзной организации; извлечение из Устава профсоюза машиностроителей, методические рекомендации. Во-вторых, дневник - это наглядное подтверждение систематической работы цехкома и его председателя, ведь за один

день «для отчета» его не заполнишь. Ведение дневника председателей не только дисциплинирует, но и пробуждает творческую инициативу и активность. И отчитываются на заседаниях профкома председатели только с дневниками. А поскольку по условиям коллективного договора завода неосвобожденным председателям цеховых комитетов предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до трех дней (кстати, за счет средств предприятия), то по дневнику профком и судит, сколько дней кому предоставить.

Работы, если ее делать, всегда много. Но с каждым годом становится все труднее подбирать кандидатуры на место председателей цеховых профсоюзных организаций, подчеркнул В. Булаев. В настоящее время из 23 председателей шесть - пенсионеры, которые в любой момент могут уйти на заслуженный отдых. А на эти места нет никого даже в резерве.

По этой же причине в 2005 году в профсоюзной организации завода был упразднен институт профгруппиров. В их качестве в крупных цехах теперь работают члены цеховых комитетов. Такой подход, считают в профкоме завода, оправдан: лучше меньше, да лучше. Так ли все однозначно? С этим вопросом я подошла к Василию Павловичу Булаеву после заседания совета.

- Лучше, когда общественной работой занимаются те, кто хочет и умеет это делать. И пусть это будет два реальных человека, а не двадцать номинальных. Почему не очень охотно люди идут на профсоюзную работу? Потому что к профсоюзу все еще относятся по принципу: «дай-дай». Дай премию, дай путевку, а тому же профгруппиров и ответить порой нечего. Тут ведь и характер у человека должен быть особенный, не каждому дано умение работать с людьми. У профсоюзного активиста в коллективе должен быть авторитет. Поэтому мы и учебу проводим, и спрашиваем за работу строго. Но и в обиду не даем: в прошлом году администрация предприятия две попытки сократить председателей цехкомов, но профком завода предъявил администрации свое мотивированное мнение, и свой актив отстоял. Кто работает - тот всегда нужен.

Наталья ЛАДУШИНА.

ВETERАНЫ ТАНКОГРАДА - ЧТЗ

Прокопий Савельевич ОГУЙ

Прокопия Савельевича призывали в армию 5 марта 1942 года. После трехмесячного обучения в Еланском воинском соединении (Пермская область) был зачислен в пехотный полк и направлен на фронт.



Войну встретил под Воронежем. Через полтора месяца получил первое ранение. Лечился в госпитале, затем его направили в заградительный отряд, после этого - на учебу. Пройдя еще одну трехмесячную учебу, с 1943 года Прокопий Огуй служил в разведроте, потом в 101-й танковой бригаде (тоже разведчиком) на Орловско-Курской дуге - вплоть до августа 1944 года.

Затем Прокопия перебросили на Рижское направление, где он получил второе тяжелое ранение и пролежал в госпитале более четырех месяцев.

Вылечившись, Прокопий вернулся на Урал, в Кыштым, поступил на курсы поваров. Здесь он встретил известие об окончании войны с Германией. Но на Дальнем Востоке боевые действия продолжались, и вскоре его снова отправили на фронт. До 1946 года он воевал в Китае с японцами, потом еще год находился на территории Китая.

В 1947 году Прокопий Огуй демобилизовался в звании сержанта и вернулся в родные края - на Урал. Поступил на Челябинский тракторный завод, где проработал 43 года.

Ветеран труда, имеет множество наград военного и мирного времени, среди которых есть орден Отечественной войны I степени и два ордена Красной звезды.

Климентий Гаврилович ИЛЬИН

Климентий Гаврилович родился 19 января 1924 года в Башкирии. В 1942 году был зачислен в учебный полк младших командиров. С января 1943 по июль 1944 года готовил новобранцев к боевым действиям. А в июле 1944 года Климентия Ильина направили на Третий Прибалтийский фронт в составе 54 армии, 1013 полка. На фронте он был контужен.

После ликвидации группировок немецких войск в Прибал-

тике, их полк был переброшен в Восточную Пруссию. В 1944 году Климентия перевели в распоряжение Первого Украинского фронта на территорию Польши.



«С боями вошли в Германию, - вспоминает он. - Там мы слышали о конце войны. Радость, конечно, была неописуемая. Ведь мы остались живы и вернемся домой с гордостью победителей!»

После демобилизации Климентий Ильин приехал в Челябинск, где устроился работать на ЧТЗ в цех калибровки. На заводе проработал 39 лет.

Имеет 15 наград, в том числе благодарности от маршала И.С. Конева.

Информацию собирал
ветеран труда, педагог,
историк
Рафаил Алексеевич
ШИРШОВ.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ АКЦИИ



Виктор ТРЕНЬКИН, слесарь-инструментальщик ФГУП «Станкомаш», пришел на Первомайскую акцию с наболевшим:

- Мне бы хотелось напомнить нашему правительству: не губите оборонную промышленность и наш «Станкомаш». Он находится в тяжелом положении, но народ не виноват. Просим помочь выбраться из

такой ситуации. Мы - люди простые, и хотим понимания и доброго к нам отношения. Наш завод должен жить. Я думаю, что нас услышат и поймут. Непонимание приводит к конфликтам, а нам они не нужны. Мы хотим жить и работать на своем родном заводе. 1 Мая для нас трудовой праздник.



Анвар СЕРАЖЕТДИНОВ, председатель профкома территориального управления №3 Уральского филиала ОАО «Ростелеком»:

- Без ложной скромности скажу, что я до мозга костей профсоюзник. Придя работать в управление, в профсоюз вступил не сразу. Присматривался, долго думал. Но, когда писал заявление о вступлении,

то четко представлял себе, что такое профсоюз и какова моя в нем роль. Вот уже год как меня избрали лидером первички. Разговариваю с каждым работником, знаю их проблемы и трудности и всегда стараюсь помогать. И люди платят уважением и доверием. Год назад в профсоюзе состояло 83 человека из 340 работающих, сегодня - 166 человек. Этот показатель говорит сам за себя. Мое убеждение - сила профсоюза в единстве. И наше участие в Первомае тому яркая демонстрация.



Валерий НОСОВ, председатель ревизионной комиссии обкома профсоюза работников машиностроения:

- Достойная зарплата - самый актуальный лозунг на все времена. Мы ежегодно выходим на улицы с лозунгами и транспарантами, но зачастую власть глуховата к нашим требованиям. Думаю, что мы вяло используем воз-

можность представительства интересов профсоюзов через политические партии. Нужно активнее участвовать в выборах на всех уровнях. И конечно не стоит забывать об обучении. От профгруппировки и до высшего профсоюзного лидера - каждой из этих категорий профактивистов важно быть грамотной и квалифицированной, чтобы повести за собой миллионы людей.



Евгения УШАКОВА, Мария РИТЦЕЛЬ, работницы ОАО «Птицефабрика «Челябинская»:

- Мы всей душой поддерживаем требования, которые сегодня выставляют профсоюзы. Это единственная массовая общественная организация, которая способна объединить людей и помочь защитить себя. Ведь нередко работник попадает в ситуацию, из которой, казалось бы, сложно найти достойный выход. На выручку всегда придет профсоюз. И как бы ни говорили, что профсоюз это - зарплата, занятость и защита, это еще и культурно-массовая работа. Если профсоюз не организует для нас спортивный праздник, новогодний, торжество на 8 марта или 23 февраля, то этого не сделает никто. А для нас и наших детей, особенно в таких маленьких городках и поселках, как наш Октябрьский, это очень важно.



Галина ЧЕРНОВА, старший мастер ООО «ЭУ-23», председатель первичной организации профсоюза работников жизнеобеспечения:

- Мы научились выстраивать взаимоотношения с работодателем в рамках социального партнерства. И даже в период кризиса удавалось найти компромисс, и ни одной статьи колдоговора не сократили и не заморозили. Но общая нужда - это зарплата. Она ничтожно мала, а потому у нас столько не залатанных дыр. Конечно, все заявленные на Первомай лозунги актуальны. Но первоочередной - зарплата. Будет достойная оплата труда - будут и отдых, и квартира, и образование детей.

кратили и не заморозили. Но общая нужда - это зарплата. Она ничтожно мала, а потому у нас столько не залатанных дыр. Конечно, все заявленные на Первомай лозунги актуальны. Но первоочередной - зарплата. Будет достойная оплата труда - будут и отдых, и квартира, и образование детей.