

СЕРДЦЕ, ОТДАННОЕ ДЕТЯМ

Детскому Дворцу культуры «Данко» ОАО «ЧМК» 9 февраля исполнилось 25 лет. Жителям Metallургического района Челябинска не надо напоминать, что это за учреждение. С «Данко» связано детство и взросление многих заводчан. А сегодня здесь приобщаются к творчеству и «взрачивают душу» их дети.

Галина Денисова руководит дворцом все эти годы, и для нее это, конечно же, и личная веха.

- Галина Владимировна, прежде всего, поздравляем с юбилеем. 25 лет вы и «Данко» неразлучны. Дворец - это, по сути, ваше детище...

- Это вся моя жизнь. 25 лет я вхожу в эти двери, встречаю приветливые взгляды коллег, слышу громкий смех наших «умников», «знаек», и сердце наполняется радостью. Я себя не представляю без этого. Сейчас во дворце и его филиале 11 детских и подростковых коллективов, где более половины - дети работников металлургического комбината.

- Знаю, что в «Данко» есть уникальные детские творческие коллективы, с историей, с традициями, с признанием...

- Да, в 1999 году звание «Образцовый самодеятельный коллектив» получили ансамбль русской народной песни «Марьюшка», танцевальный коллектив «Топотушки», детский театр моды «Галина». Это ведущие коллективы дворца. Они неоднократно победители международных, всероссийских и региональных конкурсов.

- Уже по одному театру моды «Галина» дворец «Данко» знают далеко за пределами области. Сколько, по сути, «олимпийских» высот он взял!



- Это наш монолит. И высоты у коллектива, действительно, яркие. Театр «Галина» - обладатель Гран-при Дома моды Вячеслава Зайцева, обладатель «Золотого диплома Тома Клайма», лауреат Всероссийского конкурса-фестиваля «Театральные подмостки» и многих других. Это, безусловно, заслуга художественного руководителя театра Галины Николаевны Костровой и ее помощниц - хореографа Елены Николаевны Лятегиной и педагога Флоры Александровны Мациной. Помимо названных коллективов успешно работает наш театр игровой куклы «Де-ТИК». Очень востребованы и в районе, и в городе коллективы дополнительного образования - школа «Умка», студия «Горошина», в которой занимаются детки с двух лет, английский клуб. Наши методисты и педагоги используют самые различные формы досуговой деятельности. А сколько всего мы прошли за эти годы! Школа народной культуры - это было целое направление нашей работы под руковод-

ством профессора Александра Ивановича Лазарева. Идеи проведения «Семьи года металлургов» и «Металлинки» родились у нас...

- Вам легко с вашим педагогическим коллективом?

- Да, конечно, мы - единомышленники. Мне всегда везло на добрых, отзывчивых людей. Начиная с истоков нашей работы. Для меня начало нашего дворца связано с именем «народного директора» завода - Олега Ивановича Тищенко, со светлой памятью Анатолия Васильевича Шерстнева. Многие наши идеи воплотились, благодаря поддержке профсоюза. В частности, помощи Раисы Прокопьевны Проценко из ЦС профсоюза металлургов. Тогда была школа директоров клубов и дворцов, созданная Проценко. И любая новинка, которая рождалась в любом дворце горняков и металлургов, становилась общим достоянием.

А Марина Павловна Краснова, заместитель председателя профкома комбината, светлая ей память. С ней мы ходили к Олегу Ивановичу Тищенко. И хлопотали о дворце - чтобы он был, не как у всех. Как загорелись глаза у Олега Ивановича! И каждый кабинет был дооборудован так, как нам виделось. Много помогали председатель профкома Сергей Иванович Тетерев, Людмила Николаевна Рыкова, заведующая отделом культуры обкома ГМПР, которая пришла потом к нам во дворец работать.

» стр. 8



KAIZEN ПО-УРАЛЬСКИ

« стр. 1,2

Профсоюзный лидер разъяснил ситуацию с финансированием предстоящей детской оздоровительной кампании, долечивания (реабилитации) в санаториях области.

Отвечал он и на ряд вопросов. Один из них: как бороться со стереотипами восприятия профсоюзов в роли распределителя путевок, материальной помощи и прочих благ? Сегодня профсоюзы позиционируют себя как защитники прав и интересов наемных работников, их достойной зарплаты, занятости и безопасных условий труда. Но люди по-прежнему воспринимают профсоюзы как кассу взаимопомощи.

-Быстро этот стереотип искоренить не удастся, - ответил председатель Федерации. Должна проводиться индивидуальная работа с каждым членом профсоюза. Желание получить материальную помощь или бесплатную путевку - не от хорошей жизни. Наша с вами беда - низкая заработная плата, которую получает большинство наемных работников в нашей стране. Получая за свой труд достойную зарплату, человек самостоятельно приобретет путевку в любой лагерь или санаторий, купит квартиру, машину и все необходимое. Достойная заработная плата - вот главная задача для профсоюзов. А вместе с ней безопасные условия труда и занятость.

Необходимо создавать фонд солидарных действий по примеру западных профсоюзов, которые в случае необходимости в состоянии вывести трудящихся на улицы с протестом, объявить забастовку. И при этом каждый член профсоюза может рассчитывать на финансовую поддержку из фонда солидарности. Сильный финансовый кулак станет серьезным аргументом для работодателей.

P.S. В рамках визита в Миасс председатель Федерации профсоюзов Н. Буяков встретился с главой города И. Бирюковым. Разговор преимущественно касался занятости населения, вопросов жизнедеятельности города и перспектив.

Ольга КАСАТКИНА.

ПОРА СОЗДАВАТЬ СОВРЕМЕННЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

« стр. 1

Во время кризиса оно приобрело особую значимость. В рамках Соглашения осуществлялось совершенствование нормативно-правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

Оказывалась поддержка предприятиям в сфере промышленности. ЗСО совместно с профсоюзами постоянно вело мониторинг ситуации на проблемных предприятиях. К примеру, благодаря принятым мерам удалось стабилизировать ситуацию на ЗМЗ. Сотрудничество с профсоюзами позволило не допускать роста социальной напряженности на предприятиях области.

Неожиданное предложение высказал на заседании Константин Захаров, представитель президента Челябинского регионального объединения работодателей «ПРОМАСС»:

- Профсоюзы способны влиять на работодателей, побуждая их к структурным изменениям. Нам нужно вести опережающее обучение не только рабочих, но и руководителей предприятий для того, чтобы учить их руководить предприятиями новой формации. Я считаю, что с помощью профсоюзов решить эту задачу легче. На базе профсоюзов можно организовывать такое обучение руководителей нового формата. Профсоюзы могут направлять менеджмент предприятий на проведение реструктуризации

предприятий, на создание совместно с властью новых рабочих мест.

Подвел итоги заседания председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Он отметил, что закончившийся год был тяжелым, но и начало нынешнего - непростое. Напряженность на рынке труда будет продолжаться.

- Но мы за прошлый год накопили опыт, - сказал лидер профсоюзов области. - Надо не просто создавать временные рабочие места, хотя и без этого мы не обойдемся, надо создавать постоянные, современные рабочие места. Эта тема звучала и во время встречи Президента РФ Дмитрия Медведева с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. Профсоюзы должны побуждать работодателей и власть активизировать эту работу.

Николай Буяков напомнил, что сегодня идет колдоговорная кампания. Профсоюзы должны в переговорном процессе с работодателями добиваться увеличения оплаты труда, и индексирования заработной платы. Профсоюзные организации должны активизировать свою работу, не дожидаться момента, когда зарплата начнет задерживаться. Подключать и прокуратуру, и Гострудинспекцию и совместными усилиями решать эту проблему.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

Актуальная тема

ЗА ЭКОНОМИЮ СЕГОДНЯ ЗАПЛАТИМ ЗАВТРА

Профсоюзы обеспокоены проблемами финансирования долечивания больных в санаториях области и проведения летней оздоровительной кампании.

В начале февраля представители Федерации профсоюзов Челябинской области, председатели областных организаций профсоюзов работников непроизводственной сферы встретились с руководством Законодательного собрания области, Челябинского регионального отделения партии «Единая Россия». В ходе беседы обсуждался ряд важных вопросов.

В первую очередь, конечно, уровень заработной платы бюджетников и предстоящий переход на новую систему оплаты труда.

Средняя зарплата в здравоохранении около 15 тысяч рублей, у педагогов она не дотягивает до 11 тысяч рублей. В сфере культуры ситуацию можно назвать катастрофической. Средний заработок в прошлом году составил 7150 рублей, а в 15 муниципальных районах области и трех городских округах специалисты получают зарплату ниже прожиточного минимума. Это влечет сильное старение кадров и потерю статуса профессии. Уже сегодня средний возраст работников старше 50 лет, молодые специалисты здесь - редкость.

Представители профсоюзов обратили внимание депутатов, отраслевых министров на необходимость решать вопросы индексации заработной платы, социальной поддержки специалистов здравоохранения, образования и культуры, проживающих на селе.

Представители профсоюза образования выразили надежду на то, что наступивший Год учителя запомнится педагогам не только культурно-массовыми мероприятиями, различными профессиональными конкурсами, но и реальной поддержкой учителя со стороны государства и региональной власти - что поможет укрепить престиж профессии педагога.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Юрий Шуляк акцентировал внимание на вопросах финансирования долечивания (реабилитации) больных в санаториях области и подготовки к летней оздоровительной кампании. Что касается отдыха, то, по словам заместителя губернатора Евгения Редина, летняя оздоровительная кампания в 2010 году пройдет на уровне прошлого года. И для этого выделены необходимые финансовые средства. Снижение возможно только по круглогодичному санаторному отдыху детей.

Решать вопрос по долечиванию оказалось куда сложнее. Финансирование этой статьи за счет средств Фонда социального страхования РФ прекращено, а в областном бюджете на это средств еще не предусмотрено. Как отметил министр здравоохранения области Виктор Шенелев, о новой статье расходов в регионах узнали уже после формирования годового бюджета.

После операции трудящихся пациентов пока ждет вариант «домашней» реабилитации: больничный и бесконечные приемы в городских поликлиниках.

- Механизм долечивания будет запущен, - пояснил Евгений Редин. - А вот в каком объеме и какими денежными средствами это будет подкреплено - пока решается.

Позиция профсоюзов однозначна: экономия на здоровье сегодня чревата огромными затратами завтра. Это не только нарушает права граждан на бесплатное медицинское обслуживание, но и ведет к банкротству ряда санаториев.

Ольга КАСАТКИНА.