

Как живешь, первичка?

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД ПОД КОНТРОЛЕМ

Проблемы безопасности и охраны труда всегда были приоритетными в профсоюзной деятельности. Особенно важна эта работа на производствах с повышенным риском, к каковым относится и энергетика. В России она занимает третье место по нагрузкам и вредности труда.

Работникам этой сферы приходится сталкиваться с такими факторами риска, как ток, шум, вибрация, воздействие электромагнитных полей, запыленность, загрязненность и прочее.

Профсоюз Челябинской ГРЭС видит свою задачу в усилении результативности общественного контроля за состоянием охраны труда на производственных площадках. Общественный контроль осуществляют как уполномоченные по охране труда (в настоящее время у нас избрано восемь уполномоченных), так и представители профсоюза в совместных комиссиях по охране труда.

Проведенная на предприятии поэтапная аттестация рабочих мест позволила объективно оценить состояние условий труда, определить очередность выполнения мероприятий на перспективу, в результате наиболее важные из них были внесены в соглашение по вопросам охраны труда.

После аттестации до каждого работника была доведена информация о состоянии его рабочего места. В целях предупреждения производственного травматизма боль-

шое внимание уделяется организации обучения и проверки знаний по охране труда и промышленной безопасности. Центр работы по обучению - это кабинет охраны труда, который оборудован и оснащен техническими средствами обучения в соответствии с современными требованиями. Во всех цехах и на участках имеются уголки по охране труда, наглядные пособия, специлитература. Ежемесячно по графику проходят «Дни техники безопасности». Стало хорошей нормой участие в них председателя первичной профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда, членов комиссии. Лучшими уполномоченными по праву можно назвать М.П. Литовку, Н.А. Брянского, О.В. Смирнову, В.А. Балыкина.

Во время ремонтной кампании на особом контроле и подрядные организации, они полноправные участники «Дней ТБ», по итогам которых намечаются мероприятия с указанием ответственных и сроков выполнения.

Наставничество также в традиции энергетиков. Вновь устроившиеся про-



ходят обучение и стажировку под руководством опытных работников.

Хочу отметить, что руководство компании «Фортум», структурным филиалом которой является Челябинская ГРЭС, уделяет большое внимание вопросам охраны труда и техники безопасности, повышению культуры труда. Ежедневно проводятся обходы безопасности, регулярно проходят беседы с персоналом.

На ЧГРЭС работает свой здравпункт, где вахтенный персонал электростанции ежедневно проходит предсменный контроль. В здравпункте проводятся ежегодные профилактические осмотры персонала предприятия. В рамках ДМС (добровольное медицинское страхование) работники оплачиваются лечение, операции, реабилитации

онно-восстановительные мероприятия. Заботясь о здоровье своих трудящихся, компания «Фортум» компенсирует 50 процентов расходов на приобретение путевок работникам и членам их семей, что закреплено в «Положении об обеспечении отдыха». Это положение является неотъемлемой частью коллективного договора ОАО «Фортум», заключенного на 2009-2011 годы между администрацией компании и трудовым коллективом.

Практика совместной работы администрации и профсоюзной организации в вопросах охраны труда и техники безопасности показала, что только такой подход дает реальный результат.

Ольга ВАГАНОВА,
председатель ППО
ЧГРЭС.

Достойная смена

МОЛОДЕЖЬ ГОТОВИТСЯ К ДНЮ ДЕЙСТВИЙ

На днях члены молодежного Совета Федерации профсоюзов области встретились с участниками молодежного слета «Чкаловск-2010».

В ходе общения ребята с удовольствием делились своими впечатлениями о поездке, о тех мероприятиях, в которых им довелось участвовать в рамках форума. Самыми запоминающимися и полезными в смысле понимания роли и функций профсоюзов стали спортивные мероприятия по командообразованию. Молодежь с восторгом описывала, как проходил «веревочный курс», как быстро это помогло им познакомиться, сплотиться и в дальнейшем доверять друг другу.

Мастер-классы интересны по темам, но очень ограничены по времени. Одна из новых и пока еще мало изученных ребятами тем - оргайзинг. Заместитель председателя Федерации профсоюзов Олег Екимов пообещал, что эта и другие интересные для молодежи темы: информационная работа, мотивация профчленства, соцпартнерство, работа комиссии по трудовым спорам - все это будет включено в программу слета молодых проактивистов, который планируется в скором времени провести в Челябинской области.

Полуторачасовое общение закончилось договоренностью пересмотреть периодичность проведения заседаний молодежного Совета Федерации профсоюзов в сторону увеличения. Ближайшее заседание состоится в середине сентября, и основной темой для обсуждения станет подготовка к Всемирному дню действий «За достойный труд!» 7 октября. Молодежь выступила с желанием принять самое активное участие в этой акции.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Губернатор Челябинской области принял постановление, согласно которому устанавливаются величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Челябинской области во II квартале 2010 года.

Так, величина прожиточного минимума в среднем на душу населения определена в 4931 рубль, по основным социально-демографическим группам населения, в том числе для трудоспособного населения - 5347 рублей, для пенсионеров - 3829 рублей, для детей - 4824 рубля.

Внимание, опыт!

КАРТОШЕЧКА - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОДУКТ

Традиционный День поля по картофелеводству, прошедший недавно на опытных площадках Южно-Уральского института плодородия и картофелеводства Россельхозакадемии (ЮУНИИПОК), собрал руководителей и ведущих специалистов картофелеводческих хозяйств и сельхозпредприятий области.



В его организации и проведении приняли участие профком института (председатель И.А. Рындин) и председатель областного профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности РФ Т.С. Кадникова, ведь институт давно занял прочное место в ряду членских организаций профсоюза пищевиков.

Картофель на Урале, можно сказать, - стратегический про-

дукт и следует по востребованности сразу за зерновыми, а южноуральский климат по всем параметрам один из самых подходящих для выращивания картофеля. Да только нынче прогнозы как по зерну, так по картофелю удручают. Засуха сделала свое черное дело, и урожайность ожидается очень низкой. Как рассказала участникам совещания начальница отдела развития растениеводства министерства сельского хозяйства

Челябинской области Л.М. Смирнова, ожидаемый сбор зерна в этом году лишь 450 тысяч тонн, из них на семена области требуется около 300 тысяч тонн, но после проверки зерна по партиям на пригодность может образоваться дефицит семян. Уборка зерновых в области уже началась, что фактически на две недели раньше традиционных сроков. Хлеба подошли, и надо собрать все, что выросло, и в первую очередь определиться по семенам.

Вполовину меньше ожидается нынче и урожай картофеля. Из засаженных картофелем 7127 гектаров списать по причине засухи пришлось 572. Ожидаемый валовой сбор картофеля по сельхозпредприятиям и крестьянским фермерским хозяйствам - 57 тысяч тонн, это ровно вполовину меньше, чем в прошлом году. Чтобы сохранить прежние объемы посадки, 23 тысячи тонн из нового урожая необходимо резервировать на семена. Остается совсем немного, и вывод один, подчеркнула Л.М.Смирнова: с реализацией картофеля хозяйствам не надо торопиться, следует заложить его в хранилища и дожидаться самых выгодных цен, чтобы хоть как-то покрыть убытки, которые понесет нынешней осенью сельхозхозяйства. А покрыть убытки будет



очень сложно даже с помощью государства.

Для нас же, горожан, не имеющих своих картофельных посадок, такой подход означает только одно: картошечка нынче будет сильно «кусаться». Вокруг Южного Урала картофель сгорел полностью: в Оренбургской, Самарской, Саратовской, Волгоградской областях его просто нет, немного сохранилось в полях Курганской и Тюменской областей. Так что и поставлять картофель нынче неоткуда. Худо обстоят дела и с другими традиционными для нашего стола овощами - свеклой, морковкой, луком, во многих хозяйствах без полива они даже не взошли. Так что зима нас ожидает трудная.

И при всем при том - жизнь продолжится. Переживем и зиму, будет новый год, придет новая весна. И надо сделать

все, чтобы вопреки природным катаклизмам росли у нас и хлеб, и картошка, и свекла с морковкой. Для этого и работает коллектив уникального в своем роде института плодородия и картофелеводства, двигая вперед такую насущную науку.

О наиболее интересных разработках и перспективах развития научных исследований института рассказала участникам встречи его директор Т.В. Лебедева. А заведующая отделом картофелеводства Н.А. Бекишева поведала именно о перспективах развития картофелеводства на Южном Урале. Нарботки в этой области у южноуральских ученых хорошие. Но плохо то, подчеркнула Надежда Андреевна, что в России не работает научно-обоснованная система семеноводства.

» стр. 8