



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

СЕМИНАР В АБЗАКОВО

Союз молодых металлургов при поддержке профкома ОАО «ММК» в последние выходные мая провел на базе дома отдыха «Абзаково» традиционный информационный семинар для полномочных представителей молодежи в подразделениях Магнитогорского металлургического комбината. В работе семинара участвовал председатель профсоюзного комитета ММК Александр Дерунов.

В качестве преподавателей выступили специалист областного комитета ГМПР Владимир Нечаев и менеджер отдела информации и общественных связей комбината Сергей Обертас. Предметом обсуждения стали такие темы, как определение направлений деятельности СММ и комиссии по работе с молодежью при профкоме, выявление проблем молодежи на предприятии и решение их через СММ и профсоюзный комитет, а также привлечение молодежи к решению своих проблем.

Обучение прошло в активной форме с использованием тренингов и мозговых штурмов. «Еще раз убедился, что одна голова хорошо, а две-три еще лучше, - говорит полномочный представитель молодежи листопрокатного цеха №9 Сергей Ко-



новалов. - Всем вместе легче найти решение. Впечатления о семинаре самые положительные. Любое обучение - полезно, как и любые ошибки, которые учат и дают возможность двигаться вперед».

Участники семинара получили практическую информацию, которую в дальнейшем смогут использовать в повседневной работе.

Ирина ЮРЬЕВА.

ГОРЫ СВЕРНУТЬ!

С таким желанием разъезжались домой слушатели Школы молодого профлидера с очередного, предпоследнего в 2009-2010 учебном году занятия. Проходило оно 22-23 мая на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов.

Первый учебный день был посвящен теме коллективных договоров. В роли преподавателя выступила заместитель председателя профкома ЧМК Вера Мехренина. Методист УМЦ Татьяна Поздеева рассказала о методах самоорганизации профлидера. Специалисты обкома ГМПР Владимир Ревенку и Владимир Нечаев провели «круглый стол», посвященный анализу работы по привлечению и активизации новых членов профсоюза.



Главные темы второго дня: оргнализинг, основные направления деятельности профсоюзного организатора, работа с людьми и работа с информацией. Всех участников разделили на группы для «обыгрывания» ситуаций, характерных для трудовых коллективов, «отработки» типичных проблем. Обмен мнениями в конце занятий, коллективное обсуждение различных способов решения помогли составить общий алгоритм действий.

- Школа задала мне общий вектор - что и как делать, как вести себя, - говорит ее участница Анастасия Вышинская,

председатель цехкома ОАО «ММК-Метиз». - У меня сформировалось общее понимание и смысл работы в статусе председателя цехкома. Впечатления самые хорошие. Каждый раз что-то новое, интересное. На последнем занятии особенно понравилась работа психолога с нами.

Для Александра Садырева, члена комиссии по работе с молодежью профкома ОАО «Уфалейникель» важно было узнать, как обстоят дела на других металлургических предприятиях:

- Других посмотрели, на себя оглянулись. У нас не плохо, но есть предприятия, на которых дела обстоят еще лучше. Мы с комитетом молодежи собираемся, анализируем, думаем, как это можно сделать у нас. После такого общения шире смотришь на все и приходишь к выводу: оказывается, нас много и мы многое можем изменить. Понравилась форма обучения - она очень практичная, конкретные ситуации прорабатываются вживую, через себя.

Владимир Старостенко, член профсоюза НИИМеталлургии в Школе молодого профлидера оказался случайно. И об этом совсем не жалеет.

- Каждый раз интересно и познавательно. Школа дала много информации, позволила освободиться от комплексов, научила помогать людям. У нас на предприятии была такая ситуация - в отпуск разрешали уходить только с 1-го числа.

Мы изучили Трудовой кодекс и смогли доказать работодателю неправомерность его решения. А работать с Трудовым кодексом я научился в Школе молодого профлидера.

Валерий Масалов, член профкома ОАО «Магнит» отметил организацию самого семинара и свободного времени, которой занимались Владимир Ревенку и Владимир Нечаев:

- Мне понравился также мозговой штурм, который проводила Татьяна Юрьевна. Психологические тесты позволили узнать больше о себе, раскрыть себя, может быть, даже с неожиданной стороны. Вера Афанасьевна рассказала много интересного по коллективным договорам - как «торговаться» с работодателем, чтобы добиться улучшения условий труда и повышения зарплаты. Такое обучение дает, прежде всего, заряд энергии. От полученной информации выстраиваются планы действий. Едешь домой с желанием свернуть горы.

После семинара участники посмотрели и обсудили фильм «Робин Гуд».

На занятия Школы молодого профлидера приезжали ребята из Свердловской областной организации ГМПР. Елена Беспалова, председатель молодежной профсоюзной организации филиала «Уральский алюминиевый завод» ОАО «Суал» поделилась своими впечатлениями:

- Ваши ребята - готовые профсоюзные лидеры. Они могут и знают, как отстаивать права работников. Мне бы хотелось, чтобы наша молодежь была такой же образованной и информированной. Понимаем, что это затратно, но все же попытаемся в своей первичке начать такое же обучение. Это очень правильная и интересная задумка.

Ирина МИТРОШИНА.

УВЕРЕННОСТЬ, ПОДКРЕПЛЕННАЯ ЗНАНИЯМИ

В Школе профактива Челябинского металлургического комбината, как и в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР, вопросы обучения и вовлечения молодежи в профсоюзную жизнь решаются в комплексе, одновременно. Для этого используются активные формы - мозговые штурмы, деловые игры, «круглые столы». Но если обком собирает на занятия уже проявивших себя ребят, то профком комбината ведет работу с молодыми работниками с нуля - практически с момента их поступления на завод. Локальных задач в такой работе гораздо больше. Это и знакомство с профсоюзом, и психологическая адаптация, и сплочение участников. Но есть еще одна особенность. Готовя занятия, работники профкома ЧМК намеренно формируют смешанные группы - собирают вместе и новичков, и выпускников Школы, состоявшихся профактивистов. Это позволяет успешнее выполнять поставленные задачи: новички быстрее и глубже погружаются в жизнь коллектива и профсоюзные дела, а «бывалые» делятся опытом.

Одно из таких занятий прошло в первые выходные лета: 27 работников комбината и «дочек» выехали на базу отдыха «Чайка» на берегу озера Увильды. Здесь в рамках Школы состоялся 2-х дневный семинар «Оргнализинг: формы и методы взаимодействия в укреплении профсоюзного единства».

- Семинар для нас начался уже в дороге, в автобусе: на пути к базе мы дружно обсуждали организационные вопросы, - рассказывает участник учебы Алексей Гордеев. - После ужина смотрели фильм «Северная страна». Я бы посоветовал всем его посмотреть - отличный пример борьбы, отстаивания своих прав, солидарности, единства, силы и сплоченности коллектива. Фильм показывает, как много можно достичь вместе. Мы долго обменялись мыслями после просмотра.

Первую часть семинара вел юристконсульт профкома ЧМК Айдар Сафиуллин. Он привел примеры незаконного увольнения, отстаивания прав работников через суд, рассказал, как вести себя в подобных случаях, призвал всех не бояться обращаться за защитой в профком. Затем заместителя заведующего орготделом обкома Владимир Ревенку познакомил участников с историей профсоюзов, их сегодняшней деятельностью. В последующей дискуссии ребята обсудили насущные проблемы коллектива и первички ЧМК. В их числе - производственный травматизм, низкая зарплата, снижение количества членов профсоюза. Затронули и тему колдоговорной кампании. По этим вопросам успел высказаться каждый.



Вот позиция Алексея Гордеева:

- Не участвуя в решении проблем, мы сдаем свои позиции и скоро можем остаться без защиты, в плохих условиях труда и с низкой зарплатой. Заклучая колдоговор, все понимают, что он регулирует интересы работников настолько, насколько они сильны, активны и едины. Приятно осознавать, что наш коллектив ежегодно добивается повышения оклада и тарифов, сумел отстоять в этом году 45 процентов доплаты за работу в ночное время и многое другое. Конечно, хочется больших результатов, но мы их достигнем только проявив активность, солидарность и сплоченность.

А вот на семинаре «активность, солидарность и сплоченность» его участники проявили чуть ли не с первых минут. Плюс к этому, по словам участницы Ольги Антоновой, серьезный настрой и искренняя заинтересованность ребят.

- Активная учеба, отдых и труд сближают, роднят людей, - говорят Галина Гордеева и Татьяна Суворова. - Наше единство чувствовалось во всем, даже в бытовом обустройстве. Ребята подходили и предлагали помощь. Надеюсь, что их активность, желание обучаться будут набирать обороты. Хочется верить, что с такими ребятами нам многое по плечу! Наши ведущие заставили всех задуматься и поверить в свои возможности. Главное - уверенность в своих силах, и хорошо, когда она подкреплена знаниями.

Положительные эмоции и массу полезной информации получил каждый. Теперь важно, как отметил Михаил Гурин, не останавливаться на достигнутом и добиваться лучшего. Завершил семинар торжественный момент: молодому работнику доменного цеха Антону Сербину вручили профсоюзный билет.

Елена ДУША, профком ЧМК.