



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ, ТРУДА И МОЛОДЕЖИ

В День международной солидарности трудящихся в нынешнем году практически половину участников массовых мероприятий в городах области составила молодежь.

Учащиеся, студенты, молодые работники и профсоюзные активисты пришли на Первомай дружными группами, многие - с семьями и друзьями. В Челябинске в шестви и митинге приняли участие сотни молодых членов ГМПР. Особенно выделялись количеством, праздничными эмоциями и бодрым шагом представители

челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, трубопрокатного завода, студенты Челябинского металлургического колледжа. Большинство из них встало в авангард движения - впереди всех пронесли по улицам лозунги и знамена. А вместе с ними, с разноцветными шариками и флажками ГМПР, кто за руку с

мамой, а кто на плечах у отца, - смеющиеся и беззаботные дети. Красочно и убедительно смотрелись высоко поднятые плакаты в руках молодых: «Достойная зарплата! Достойные

пенсия и пособия!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Молодежь! Учись защищать свои права!», «Детям - право на отдых и оздоровление!»

ГОВОРЯТ МОЛОДЫЕ УЧАСТНИКИ ПЕРВОМАЯ

Алексей Зисман, инспектор по охране труда профкома ОАО «ЧМК»:

- На первомайские мероприятия сегодня люди выходят осознанно, чтобы показать открыто, чего они хотят добиться, продемонстрировать свою солидарность, свою массовость. Посмотрите - сколько нас, и с нами нельзя не считаться! Нас объединяют одни цели, одни задачи. А главная задача профсоюза сегодня - это солидарные действия по защите прав и интересов человека труда: это его рабочее место, его стабильная и достойная заработная плата, его социальные гарантии. Мы сегодня открыто и вполне мирно вышли с нашими профсоюзными лозунгами, и пусть власть их увидит, чтобы законы принимались во благо трудящихся, а не шли вразрез с нашими интересами, в том числе металлургов и горняков. Пусть услышит, а главное - увидит нашу массовость и наше единство и работодатель. Потому что, если потребуются защищать наши трудовые интересы - мы также выйдем и будем их отстаивать вместе.

Владимир Серячков, слесарь-ремонтник энергоцеха ЧЭМК:

- Приходим на демонстрации каждый год, чтобы встретить весну, настроение поднять. Первомай - прекрасный, оптимистичный праздник, связанный с обновлением, с новыми надеждами на достойную жизнь. Наш главный профсоюзный лозунг сегодня - добиваться повышения заработной платы, но пока это не сдвигается с места, кризис сильно помешал производству. Но по большому счету все у нас неплохо - мне нравится моя работа, мой коллектив, мой завод. Я еще молод и надеюсь на себя, на свои силы. И, конечно, на нашу профсоюзную солидарность.

Наталья ЛАДУШИНА, Владимир ШИРОКОВ.

НЕ АГИТАЦИЯ, А ЖИВОЕ ДЕЛО

Такой подход предлагает использовать в своей работе студенческому профкому Челябинского металлургического колледжа **Федор Гардт**, председатель профкома преподавателей колледжа, заведующий по воспитательной работе. Разговор об этом со студентами состоялся 4 мая. На встречу к ним приехали специалист областного комитета ГМПР **Владимир Нечаев**, специалист по работе с молодежью профкома ЧМК **Елена Душа**, студент УрСЭИ **Сергей Арсентьев**.

Поводом для такой встречи послужило переизбрание председателя профкома студентов и активиста, так как многие из ребят в этом году заканчивают обучение. Председатель профкома **Олег Петченко** отчитался о проделанной работе за два года. За это время студенческий профсоюз сумел проявить себя. Поднимался вопрос о студенческой столовой. В результате сменилось руководство, и улучшилось качество питания. Удалось увеличить количество скамеек в колледже. Студенты пользуются ими и очень довольны. Студенческий профком обозначил вопрос обеспечения охраны. Теперь в колледже установлен турникет, и работает система видеонаблюдения.

Профкомы студентов и преподавателей в колледже работают в тесной связке. У **Федора Гардта** большой профсоюзный опыт, он возглавляет профсоюзную организацию преподавателей 27 лет. В своем выступлении перед ребятами он обратил их внимание на три узловых момента:

- Это работа студенческого совета в общежитии, где вы должны стать хозяевами. Работа столовых. Хотя руководство и сменилось, но проблема качества и недорогого питания студентов по-прежнему ос-

тается. Нужно обращаться в тот же профком преподавателей, чтобы проводить совместные проверки, делать контрольные взвешивания. А также студенческий профком должен защищать права студентов и участвовать в работе комиссий по отчислению и назначению стипендий. Вот тогда за профсоюзом потянутся. Не агитировать надо, а доказывать свою нужность конкретными делами.

Какими конкретными делами занимается студенческий профком в УрСЭИ - поделился **Сергей Арсентьев**. Он говорил о том, что в рамках коллективного договора работников и администрации вуза действует

соглашение между администрацией и профкомом студентов. Студенческий профком регулирует цены на проживание в общежитии, на оплату за обучение, ищет спонсоров для финансирования внеучебной работы, организует досуг и оздоровление студентов.

Елена Душа рассказала, как профком ЧМК проводил обучение со студентами 3-го курса по основам профсоюзной деятельности. Надо отметить, что с каждым годом ЧМК все больше внимания уделяет колледжу. Для старшекурсников, которые проходят практику на комбинате, а потом, как правило, туда и трудоустраиваются, есть определенные льготы. Их профсоюзный стаж не прерывается, и они с первых дней могут пользоваться льготами для членов профсоюза со стажем.

Ребята посмотрели два фильма, посвященные работе с молодежью и встрече с ИГ-Металл на ЧМК.



Студенты метколледжа.

Говоря о целях таких встреч со студентами, **Владимир Нечаев** отмечает:

- Сегодняшние студенты - это будущие работники. Они нужны нам со своей энергией, с новыми идеями, когда придут на предприятия и укрепят молодежные ряды профсоюза.

Какую роль профсоюзу в дальнейшей судьбе отводят нынешние выпускники металлургического колледжа? **Олег Петченко** пока не определился - будет ли совмещать работу с профсоюзными делами. Но на профсоюзный учет встанет сразу. Вообще, заниматься профсоюзной работой ему понравилось. А больше всего в профсоюзе его подкупила взаимопомощь и солидарность.

- Тебя не оставят одного со своей проблемой, - говорит **Олег**, - помогут, но и ты должен свое плечо подставить. Мы с **Даниилом Насибуллиным**, студентом 1 курса, были на митинге против антипрофсоюзной политики «Русской медной компании» в Кыштыме. И видели все своими глазами - что творится на заводе, как администрация оказывала давление. И, несмотря на это, люди шли на митинг. **Даниил** был удивлен, потому что на примере студентов думал, что народ собрать невозможно. А те, кто приехал поддержать кыштымских металлургов с других предприятий - каждый из них посчитал: если не я, то кто? Наверное, это и есть профсоюзная солидарность не на словах, а на деле.

Ирина МИТРОШИНА.

Психолог советует

КАК ПОНРАВИТЬСЯ РАБОТОДАТЕЛЮ

Молодость - на такой уж большой недостаток. Убедите в этом работодателя.

У молодых людей при приеме на работу есть немало преимуществ. Возможно, вы удивитесь, прочитав это. Но это правда. Работодателям чаще требуются опытные люди. А молодые, мол, и в коллективе еще работать не умеют, и порой к дисциплине не приучены. Доля истины в этом есть. Но!

Если вы на собеседовании произвели на работодателя хорошее впечатление, но заметили, что его смущает ваш возраст, заведите сами об этом разговор, развеяв его опасения и напомнив про достоинства, которые, безусловно, имеются у молодежи.

Итак, опасения работодателя («минусы», якобы свойственные всем молодым): отсутствие опыта и, как следствие, длительный период «вхождения» в суть работы; легкомыслие; необязательность; максимализм; отсутствие уважительного отношения к руководителю, старшим, нерешенность бытовых и семейных проблем. Убедите работодателя, что вам это несвойственно.

«Плюсы» молодых: высокая обучаемость; гибкость в принятии решений, мобильность, способность легко осваивать новые технологии; современные знания (в том числе компьютер); интерес к новой технике; здоровье, много сил, энергии; возможность работать ненормированно; отсутствие профессиональных шаблонов; желание реализовать себя, сделать карьеру.

Дополните этот список своими личностными достоинствами.

Ну, а если вам все-таки посчастливилось и вы приняты на работу, не расслабляйтесь. Знайте, что к вам еще долго будут присматриваться, оценивать ваш труд «с испытательным сроком». Как правильно зарекомендовать себя в этот период? Как не попасть в список увольняемых?

Вот основные рекомендации.

Никогда не говорите: «Это не моя работа». Не бойтесь брать за то, что вы никогда не делали. Работайте не только «от и до» в рамках регламента рабочего времени, особенно в трудных для предприятия ситуациях. Изучайте иностранный язык, который может пригодиться в вашей работе; осваивайте новую технику. Научитесь тому, чего не знают и не умеют ваши коллеги. Общайтесь с людьми близких специальностей из других предприятий, ищите новые идеи и сообщайте о них руководству. Старайтесь дружить с наибольшим числом сотрудников вашего предприятия или организации.

По материалам
Интернет-изданий.