



Профсоюз помог

РАБОТОДАТЕЛЬ «ТЯНУЛ РЕЗИНУ». ЗРЯ...

В профсоюзный комитет ОАО «Челябинский металлургический комбинат» обратились двое работников дочернего предприятия ЧМК с просьбой оказать юридическую помощь в связи с их увольнением. Изучив ситуацию, юрисконсульт профкома Айдар Сафиуллин взялся защищать работников в суде.

По первому делу удалось установить, что на работника было наложено дисциплинарное взыскание за неоднократное невыполнение им без уважительных причин трудовых обязанностей. В последующем это и послужило основанием для увольнения. Но невыполненные обязанности, как выяснилось, не были предусмотрены должностной инструкцией, что ставит под сомнение законность наложенного взыскания и, соответственно, увольнения.

Юрист профкома помог работнику составить исковое заявление о



Поодиночке работников легче загнать, запугать, наказать. А вместе мы ведь можем...

восстановлению на работе и взысканию с работодателя среднего заработка за время вынужденного прогула.

Почти полгода шли судебные заседания. Представитель работодателя всячески затягивал процесс, рассчитывая на то, что истец, устав от тяжбы, сам откажется от борьбы. Но все действия работодателя были обжалованы в судебном порядке. Итогом разбирательства стало восстановление работника в должности, взыскание заработной платы за время вынужденного прогула в размере 45 171 рубля и компенсация мо-

рального вреда в размере 2 500 рублей.

После долгого и изнурительного процесса работник, несмотря на восстановление, отказался продолжать прежние трудовые отношения. Специалисты профсоюзного комитета помогли ему заключить соглашение с работодателем: работник уволился по соглашению сторон, работодатель выплатил ему «отступные» в размере 130 000 рублей.

На второго работника (вернее, работницу) оформили приказ об увольнении «задним числом», об изменении условий трудового договора за два месяца, как требует

закон, не известили. Кроме того, окончательный расчет не был произведен в последний рабочий день, а должность, в которой женщина работала, оказалась фактически сокращенной.

Как и в первом случае, юрист профкома помог работнице подготовить исковое заявление о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула. В ходе судебного разбирательства, оценив представленные доказательства, суд пришел к выводу о неправомерности действий работодателя. Судебным решением работница восстановлена в должности, с работодателя взысканы заработная плата за время вынужденного прогула в размере 41 296 рублей и 1 500 рублей в счет компенсации морального вреда.

По окончании процесса женщины поделилась своими мыслями:

- Я на комбинате отработала 25 лет без замечаний и нареканий. Ни разу премии не лишали. Отношения со всеми были хорошие. Сегодня, видя нарушения и несправедливое отношение ко мне, я обратилась в профком за помощью юриста. Юрисконсульт профкома представлял мои интересы в суде. Справедливость восторжествовала. Но меня больше всего беспокоит то, насколько сегодня деньги управляют людьми и насколько мы, работники, слабы, боязливы, не готовы коллективно отстаивать свои права. Нас поодиночке легче загнать, запугать, наказать. А вместе мы ведь можем...

Елена ДУША,
специалист профкома ЧМК.

Юридическая консультация

ЕСЛИ ВАМ ПРЕДЛАГАЮТ ПОЙТИ НА МИРОВУЮ

В современной судебной практике, касающейся трудовых споров, нередко случаи заключения мирового соглашения: стороны договариваются о прекращении судебного разбирательства на основе взаимных уступок. Поговорить о такой форме разрешения спора нас подтолкнул случай, произошедший недавно с бывшей работницей ЗАО «Карабашмедь».

Марина Малухина добросовестно трудилась на предприятии с 2005 года, в последнее время - экономистом в финансово-экономическом управлении. В марте нынешнего года работодатель, сославшись на сокращение численности персонала, издал приказ о ее увольнении. При этом, как указано в мотивированном мнении профсоюзного комитета завода и исковом заявлении самой работницы, работодатель допустил ряд правовых нарушений. В частности - статьи 179 Трудового кодекса РФ о предоставлении работнику преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата.

Допущенные нарушения, позднее подтвержденные представителем надзорного органа, государственным инспектором труда в Челябинской области Андреем Бурковым,

стали поводом для подачи искового заявления. Юридическую помощь на этом этапе бывшей работнице «Карабашмеди» оказали специалисты правовой службы областного комитета ГМПР. По их же рекомендации она обратилась в первичную профсоюзную организацию Кыштымского медэлектродного завода - доверила представлять и защищать свои интересы в городском суде юрисконсульту профкома КМЭЗ Эльзе Сираевой.

Но в конце июля разбирательство было прекращено: истец и ответчик заключили мировое соглашение. Работодатель согласился изменить формулировку приказа на «уволить по собственному желанию» и выплатить Малухиной, по обоюдной договоренности, денежное вознаграждение в размере 50 тысяч рублей. А несколькими днями позже

подписанием мирового соглашения, вновь предложенного работодателем, закончилась тяжба по другому иску работницы - об оплате отпуска в связи с первичным обучением в профильном вузе.

Что дает работнику мировое соглашение, в каких случаях оно предпочтительнее ожидаемого решения суда? На этот вопрос отвечает юрисконсульт обкома ГМПР Алексей Горюнов:

- Возможность заключить письменное мировое соглашение оговорена в Гражданском процессуальном кодексе РФ (статья 39). Поскольку суть соглашения состоит в достижении компромисса, необходимость в дальнейшем разбирательстве отпадает. Поэтому, после утверждения мирового соглашения судом, процесс прекращается (статья 220 ГПК). Принять обоюдное решение, устраивающее обе стороны, можно не только во время судебного разбирательства, но и в других стадиях судебного процесса. Соглашение не допускается, если оно затронуло интересы госу-

дарства или лиц, не участвовавших в деле, ущемляет права и законные интересы сторон. В остальных случаях условия договоренности не ограничены.

Мировое соглашение - как правило, частичное отступление истца от своих первоначальных требований. Но это отступление может иметь свои мотивировки, например, психологические, моральные. Напряженные отношения с работодателем, последствия его действий душевно травмируют человека, а иногда наносят урон и здоровью. Поэтому работнику, например, тяжело возвращаться на прежнее рабочее место после своего восстановления. Тогда действительно проще взять «вознаграждение» - отступные в достойном размере, и расстаться с работодателем. Соглашаться на предлагаемую «сделку» или нет, каждый решает сам, но обязательно следует учитывать, что после ее утверждения вторичное рассмотрение спора между теми же сторонами, о том же предмете и по тем же основаниям невозможно.

И КОНЯ НА СКАКУ ОСТАНОВИТ...

В Магнитке, на водной станции спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» состоялся спортивный этап конкурса среди работниц Магнитогорского металлургического комбината, дочерних обществ и учреждений «Женщина года». Его организовала первичная профсоюзная организация работников ОАО «ММК».



В соревнованиях приняли участие работницы десяти подразделений Группы компаний комбината, в том числе представительницы Механоремонтного комплекса, Центральной лаборатории контроля, Дворца им. С. Орджоникидзе, автотранспортного управления.

Участницы освоили четыре вида спортивной борьбы: стрельба в тире, дартс, велослалом, гольф. Все проходило в атмосфере веселья, задора, азарта и теплой зрительской поддержки. А поддержать женщин пришли их семьи, друзья, коллеги.

О конкурсе «Женщина года» рассказывает председатель комиссии по работе с женщинами профсоюзного комитета ОАО «ММК» Елена Владимировна Смолина:

- Конкурс включает в себя как спортивные, так и творческие состязания, и призван показать, что женщины в Группе обществ ММК могут не только хорошо работать, но и отлично отдыхать, активно заниматься спортом, быть замечательными мамами и прекрасными хозяйками. Это первый конкурс, проходящий у нас в таком масштабе. Видимо, женщины еще толком не знают, что это такое и как все происходит. Многие боятся. Потому мы взяли всех, кто изъявил желание. На сегодняшний день участницы уже прошли презентационный этап, в котором подробно рассказали о себе. Кто-то сделал это в стихах, кто-то - в прозе; готовили свои фотоальбомы, коллажи, видеопроекты, также представляли себя в рамках компьютерных презентаций. Этап прошел очень интересно и показал, что все его участницы - достойные. Подведение итогов конкурса состоится в ноябре, в канун Дня матери. А до этого времени женщинам предстоит пройти еще кулинарный и творческий этапы.

- Неожиданно интересным для меня оказался этап по гольфу, - призналась одна из участниц конкурса, представительница ООО «Автотранспортное управление» Ольга Шекина. - Играла в первый раз. Оказывается, очень сродни шахматам. Да и другие конкурсы были не менее интересными. Дартс был в новинку. На велосипедах никогда не ездила. Если бы не участвовала, то этих вещей так бы и не узнала.

Несмотря на насыщенную программу мероприятия, женщины поражали своей эмоциональностью и энергичностью. И коня бы на скаку остановили, будь такое задание!

Виктор ВАСЬКОВ,
специалист профкома ОАО «ММК».
Фото Дмитрия РУХМАЛЕВА.

