



Нередко пропущенные работником сроки обращения в суд или КТС являются причиной отказа в удовлетворении его требований



НАГРАДЫ ЗА ОХРАНУ ТРУДА

Комиссия по охране труда профсоюзного комитета ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ» подвела итоги традиционного ежегодного смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда профсоюзной организации.

В соответствии с принятым профкомом Положением в конкурсе приняли участие старшие уполномоченные и уполномоченные по охране труда, избранные в подразделениях завода и общества «МАГУС» и «ТОМАГ». В этом же Положении определены основные критерии, которыми руководствовалась конкурсная комиссия при определении победителей. Это количество замечаний и предложений в журнале уполномоченного, сделанных в результате регулярных обходов; количество замечаний, устраненных руководством цехов; своевременность сдачи ежемесячных отчетов в профком; выступления на сменно-встречных собраниях в коллективах.

При подведении итогов также учитывалось состояние наглядной агитации по охране труда в структурных подразделениях; состояние питьевого режима; обеспечение работников цехов средствами индивидуальной защиты и контроль за их применением; участие и выступления уполномоченных на заседаниях по комплексному



обследованию цехов по условиям труда, проводившемуся врачом-инженерной бригадой. Кандидатуры уполномоченных цехов, в которых в течение 2009 года произошли несчастные случаи, связанные с производством, комиссией не рассматривались.

На итоговом совещании по охране труда председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК-МЕТИЗ» Андрей Солоцкий в торжественной обстановке вручил победителям смотра-конкурса грамоты профсоюзного комитета и денежные премии (от тысячи до трех тысяч рублей).

Лучшим уполномоченным предприятия признан волонтер цеха металлических сеток **Сергей Костенко**. Второе

и третье места присуждены соответственно бригадир электродного цеха **Елене Кадошниковой** и бригадир цеха подготовки производств (метизная площадка) **Наталье Ермаковой**. Отдельно оценивалась работа уполномоченных обществ «МАГУС» и «ТОМАГ». Победителем среди них стал работник ООО «ТОМАГ» **Николай Любичский**.

За активную и добросовестную работу по общественному контролю за охраной труда на рабочих местах благодарственными письмами профсоюзного комитета и денежными премиями также отмечены 11 уполномоченных.

Елена РАМАЗАНОВА,
профком ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Укрепляем наши ряды

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА ЗНАНИЙ



« стр. 5

Но таким специалистам уже не нужно объяснять, зачем, к примеру, нужен профсоюз. Для них важнее качество знаний. И главными «действующими лицами» здесь становятся приглашенные профессиональные преподаватели - специалисты обкома и Учебно-методического центра профсоюзов области.

То же самое можно сказать и об обучении уполномоченных по охране труда профкома. Сегодня на «Магnezит» их более трехсот. И каждый в течение года, по плану, пройдет полный курс занятий. Сама специфика сферы охраны труда требует постоянно освежать знания: новые вопросы здесь возника-

ют чуть ли не ежедневно, остаются большими проблемы аттестации рабочих мест, обеспечения спецодеждой.

А первая серия семинаров (модуль) для этой категории работников уже состоялась: в конце февраля в течение двух дней профком обучал старших уполномоченных по охране труда. Перед слушателями выступили приезжие специалисты - представители гострудинспекции области Александр Поздеев и Любовь Истомина, главный технический инспектор труда обкома ГМПР Владимир Кукарин, а также начальник управления охраной труда, промбезопасности и защиты окружающей среды комбината Людмила Ковальчук.

Вопросы, поднятые в ходе семинара, касались трудового законодательства, правовой тематики. Рассмотрены проблемы организации профсоюзного контроля за охраной труда, система управления охраной труда на «Магnezите». В конце занятий председатель аттестационной комиссии, директор УМЦ профсоюзов области Юрий Парфенов провел тестирование слушателей и вручил им (вместе с Владимиром Кукариным) удостоверения.

- Обучение дается нам нелегко, - отмечает Виктор Вершинин. - Проблем хватает - и организационных, и финансовых. Молодежь недостаточно активна в посещении и участии. Но в любой работе без проблем не бывает. Хорошо, что работодатель идет навстречу - предоставляет помещения для занятий, без оговорок освобождает учащихся от производства с сохранением среднего заработка. А отдача от того, что мы делаем, есть, и немалая. Мы регулярно получаем позитивные отзывы участников, видим, как та же молодежь «заряжается» на семинарах. Ребята, обученные нами и обкомом, начинают привлекать к себе других, возглавляют комиссии и профсоюзные ячейки. И это не может не радовать.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимке: вручение удостоверения.

Юридическая консультация

ОБРАЩАЙТЕСЬ В СУД ВОВРЕМЯ!

В областной комитет обратился житель г. Сатки:

- Меня неправильно рассчитали при увольнении. В какой срок я должен обратиться в суд, чтобы взыскать недополученный за работу?

Отвечает главный юрисконсульт обкома **Людмила Мещерякова**.

- Нередко именно пропущенные работником сроки обращения в судебные органы или в комиссию по трудовым спорам (КТС) являются причиной отказа в удовлетворении его законных требований к работодателю.

Трудовое законодательство установило два срока для обжалования действий работодателя: один месяц - по спорам об увольнении и три месяца - по всем остальным спорам, вытекающим из трудовых отношений. К спорам по заработной плате применяется трехмесячный срок.

Согласно статьи 392 Трудового кодекса РФ этот срок исчисляется со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, то есть, когда работник узнал или должен был узнать о том, что заработная плата ему не начислена или начислена не в полном размере. Как правило, это день, когда работник получил заработную плату, если ее выплата осуществляется непосредственно на предприятии через кассу. В настоящее время на большинстве предприятий зарплата перечисляется на счет работника в банке. В этих случаях реально работник узнает о невыплате (неполной выплате) заработной платы в день проверки состояния своего счета. Однако срок для обращения в суд или КТС будет исчисляться с того момента, когда работник имел ре-



Нередко пропущенные работником сроки обращения в суд или КТС являются причиной отказа в удовлетворении его требований

альную возможность проверить зачисление заработанных им средств на его счет в банке. Исключением являются случаи, когда работник не имел фактической возможности посетить банк или иным образом ознакомиться с состоянием своего счета (находился в командировке, в больнице на излечении и тому подобное).

Пример. В марте работник отработал сверхурочно 3 часа. Однако при получении расчетного листка не увидел в нем оплаты сверхурочных и не получил их при выплате зарплаты за март. Днем выплаты зарплаты является, например, 25 апреля. Следовательно, в суд или КТС работник должен обратиться не позднее 25 июля.

По иному исчисляется срок для обращения в суд или КТС, если заработная плата (например, те же сверхурочные) работнику была начислена, но не выплачена. Такое нарушение рассматривается Верховным Судом РФ (постановление ВС РФ от 17.03.2004 г. № 2 «О практике применения судами РФ Трудового кодекса РФ») как длящееся нарушение, и работник за взысканием начисленной, но не выплаченной зарплаты может обратиться в любое время, пока он работает у данного работодателя. Правило о 3-месячном сроке в этом случае будет применяться, если работник уволится и окончательный расчет с ним не будет произведен. Срок будет исчисляться со дня увольнения.

Суд или КТС по просьбе работника могут восстановить пропущенный срок обращения, если он пропущен по уважительной причине. В качестве уважительных причин пропуска срока могут рассматриваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением трудового спора (постановление ВС РФ от 17.03.2004 г.). Примеры - болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость ухода за тяжело больными членами семьи. Этот перечень не является исчерпывающим, тем не менее сроки обращения в суд лучше не пропускать.

Трехмесячный срок обращения в суд или КТС применяется и к спорам об оспаривании дисциплинарных взысканий, ненадании (лишении) премиальных вознаграждений, незаконных переводов на другую работу и других споров, кроме споров о восстановлении на работе.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГМПР СТАЛИ ДЕПУТАТАМИ

Комитет Челябинской областной организации ГМПР поздравляет председателя профкома ОАО «Златоустовский металлургический завод» М. С. Сафиева с избранием в Законодательное собрание Челябинской области, председателей профкомов ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» А. И. Дерунова, ОАО «Ашинский металлургический завод» Ю. И. Курицына, членов профсоюзного комитета ОАО «Златоустовский металлургический завод» С. А. Гусеву и А. Ю. Негребецких, члена профсоюзного комитета ОАО «Комбинат «Магnezит» Е. А. Глушкова - с избранием депутатами городских и районных муниципальных образований.

Вы получили высокое доверие избирателей и трудовых коллективов предприятий. Желаем вам с честью оправдать это доверие, успешно и настойчиво выполнять свой гражданский долг, быть истинными представителями народа и Горно-металлургического профсоюза России!