



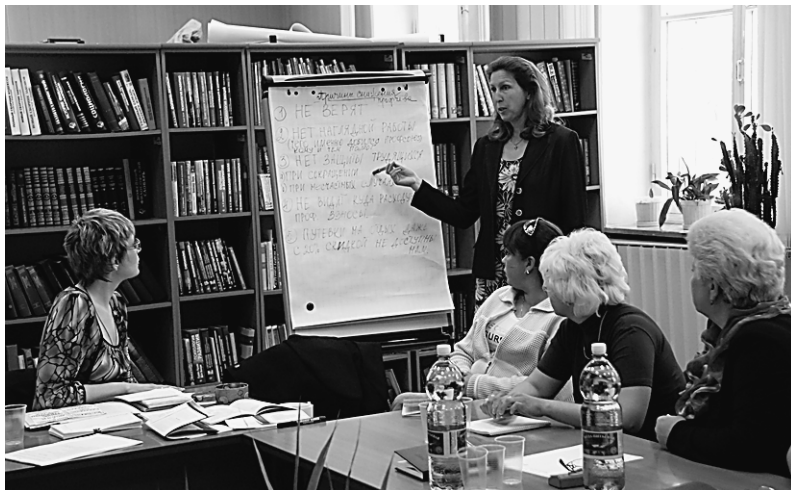
ЮРИСТ И ПСИХОЛОГ В ОДНОМ ЛИЦЕ

« стр. 4

«Точечная проработка» ослабленных звеньев областной профсоюзной организации во исполнение принятого три месяца назад постановления президиума началась с СЧПЗ: весной для профактива саткинского металлургов был проведен семинар. Сегодня настала очередь уфалейцев.

Уровень членства в профсоюзе напрямую зависит от качества работы по мотивации. Ведущие занятий - методист УМЦ психолог Татьяна Поздеева и специалист обкома Владимир Ревенку - подошли к этой проблеме с двух сторон. Одну часть семинара посвятили вопросу профсоюзной мотивации работников, а во второй части разбирались, как мотивировать самого профактивиста (предцехкома) на высокий уровень и качество возложенной на него работы. Определение проблем и поиск способов их решения, выработка алгоритмов, вовлечение работников в процесс поиска, в «рабочую динамику» - такие задачи в ходе семинара попытались выполнить ведущие. И это удалось.

Семинары у нас проводились и раньше, хотя, к сожалению, не часто, - говорит председатель профкома Уфалейника Максим Шавалеев. - Но сейчас чувствуется другой подход. Практики стало больше. Я думаю, подход правильный:



знания преподносятся не в готовом виде, их надо искать, добывать, а это стимулирует развитие.

С председателем профкома согласен профлидер энергоцеха с 15-летним стажем Алексей Питерский:

- На занятиях мы с интересом включились в работу, стали думать сами, как поговорится, шевелить мозгами; попытались посмотреть на себя со стороны - объективно, критично.

В своей работе профактивисту не обойтись без правовых и психологических знаний, считает самый молодой участник семинара Андрей Михайлов (ЦРМО). Ориентация в трудовом законодательстве и умение найти подход к человеку, расположить к себе - основа проф-

союзной работы. Как раз этому и учат на таких занятиях (в прошлый раз одним из ведущих был юрисконсульт обкома).

Вообще, как отметил Максим Шавалеев, на Уфалейнике давно назрела потребность в обучении: первичка пополнилась молодежью, вновь избранными лидерами, которым недостает навыков. Есть положительный сдвиг: желание действовать, живой интерес к профсоюзной работе. Энергетическая подпитка в таком деле - еще один полезный момент прошедшего обучения. Теперь важно не растерять заряд, передавать его другим, продвигаясь в выбранном векторе, и продолжать учиться.

Владимир ШИРОКОВ.

Детский отдых

КРАСКИ ЛЕТА-2010: ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА

В летний сезон 2010 года на территории Челябинской области планируется открыть 828 учреждений для отдыха и оздоровления детей, в том числе 56 загородных (по данным uralpress.ru). В последние майские выходные состоялись заезды первых смен в загородные лагеря, до 19-го июня в летнем режиме начнут работать все детские оздоровительные учреждения.



Одним из первых сезон открыл лагерь ЧТПЗ «Еланчик». 31 мая он принял около 700 школьников, почти половина которых - дети работников ЧТПЗ. Всего до 25 августа в течение четырех заездов здесь планируется оздоровить более 2,5 тысячи человек. 2010 год для лагеря - юбилейный. Учреждению исполняется 35 лет. По этому случаю, а также в связи с Годом учителя, «краски лета» (такое название дано сезону) будут особенно яркими: готовятся массовые праздничные мероприятия, в которых примут участие и дети, и педагоги.

Кроме «Еланчика», в этом году в области открываются еще 9 загородных стационарных ДОЛ горных и металлургических предприятий: «Горное ущелье», «Уральские зори», водно-туристический «Скиф» (ММК), «Радуга» (Кыштымского медэлектrolитного завода), «Уральская березка», «Искорка», спортивный «Олимпиец» (ЧМК), «Акакуль» (ЧЭМК), «Лесная застава» (Челябинского цинкового завода). Организован городской лагерь Тургоянского рудоуправления.

Подготовка к летней кампании в области складывалась непросто. Новые механизмы финансирования оздоровления детей взамен прежних, которые реализовывал фонд соцстраха, разрабатывались медленно. Сегодня правительством области утвержден порядок предоставления путе-

вок в загородные лагеря. Каждое муниципальное образование в регламентированном порядке получило из областного бюджета субсидии пропорционально заявленному количеству детей из расчета 9500 рублей на одну путевку, а общая сумма выделенных на эти цели средств составила 342 миллиона рублей (примерно столько же было в прошлом году). Предоставление и определение размеров субсидий для родителей возложено на управления образования городов и районов. В Челябинске и Магнитогорске право на установление компенсационных сумм получили оздоровительные учреждения.

Предприятия ГМК заключили договоры с управлениями образования на приобретение путевок с предоставлением субсидий. Размер субсидии на одну путевку в области варьировался от 4725 до 9500 рублей. Так, ДОЛ «Еланчик» установил сумму для работников ЧТПЗ, равную 8,5 тысячи, для сторонних организаций - 7 тысячам рублей. Всего лагерь получил 18,7 миллиона рублей на 1969 детей из расчета 9,5 тысячи рублей на путевку.

Более 2 миллионов рублей на детский отдых выделено ММК, 11,1 миллиона - ЧЭМК. Саткинского муниципального образования установило единый размер субсидии - 4725 рублей (это не ниже суммы, выделявшейся ФСС в 2009 году). ЧМК направил «Олимпийцу» 5 миллионов рублей на весь сезон для воспитанников спортшкол, а вот детям своих работников путевки полностью оплачивает комбинат (с последующим удержанием из зарплаты родительского взноса).

От 800 до 4,5 тысячи рублей - таков разбег в родительских взносах за путевки на предприятиях ГМК области. ЧМК установил взнос в размере 15 процентов от средней заработной платы, но не более 3,5 тысячи рублей. В нынешнем году, по прогнозам, общая сумма компенсаций для детей южноуральских горняков и металлургов составит более 60 миллионов рублей (в прошлом году ФСС выделил отрасли 50,9 миллиона рублей).

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя обкома ГМПР.

Обмен опытом

РАБОТАЕМ В ОДНОМ КЛЮЧЕ

Делегация молодых специалистов и работников ЧТПЗ в конце мая побывала на Магнитогорском металлургическом комбинате.

Идея такого визита принадлежит комиссии по работе с молодежью профкома ЧТПЗ. 45 молодых трубочников посетили стан «5000», металл с которого будет использоваться при производстве труб в новом строящемся цехе ЧТПЗ «Высота-239». Они воочию смогли увидеть и оценить грандиозность проекта.

Магнитогорцев, в свою очередь, интересовали вопросы, касающиеся проекта «Высота-239». «Что это - белая металлургия?», «На какой стадии сегодня находится строительство?», «Каковы критерии отбора персонала в цех будущего?».

мается Союз молодых металлургов - городская общественная организация, которая тесно взаимодействует с Советом молодых специалистов и комиссией профкома ОАО «ММК» по работе с молодежью. Нам интересно было узнать о таких программах, как «Помощь молодым семьям» и «Доступное жилье», которые дают возможность молодым магнитогорским семьям приобрести жилье на льготных условиях.

- Может быть, у нас по-разному называются программы, но работаем мы в одном ключе, - по этому же поводу высказался председатель СММ Егор Кожа-



Молодые трубки побывали на ММК,
оценили грандиозность стана «5000»

В рамках встречи прошел «круглый стол» в Левобережном ДК металлургов. Участники обсудили молодежную политику на предприятиях, корпоративные программы, направленные на поддержку молодых металлургов, поделились опытом и планами совместной работы.

- В принципе, мы занимаемся одним и тем же, - говорит председатель комиссии профкома ЧТПЗ по работе с молодежью Михаил Гризодуб. - Единственное отличие в том, что у нас всю молодежную политику курирует комиссия профкома, а на ММК разработкой и реализацией молодежной политики зани-

ев. - Мы взяли себе на заметку программу подъемных для молодых специалистов ЧТПЗ. Сама идея очень хорошая. Сейчас в металлургической отрасли ощущается нехватка кадров. А с помощью этой программы можно было бы привлекать молодежь.

Поездка удалась, знакомство и обмен опытом оказались не просто интересными, но и продуктивными. Трубопрокатчики увезли с собой массу впечатлений и ожидание новой встречи. Во время визита родилась идея провести фестиваль КВН с участием команд ЧТПЗ и ММК.

Ирина МИТРОШИНА.



Внимание, конкурс!

В ОБЪЕКТИВЕ - ГМПР

Центральный совет профсоюза объявил фотоконкурс «В объективе - ГМПР», посвященный 20-летию ГМПР. Конкурс проводится с целью сохранения и приумножения традиций трудовых коллективов, привлечения внимания к освещению всех сфер деятельности профсоюза, территориальных и первичных профорганизаций, производственной жизни коллективов, формирования положительного имиджа профсоюза и человека труда. К участию приглашаются работники предприятий ГМК, ветераны и учащиеся, члены профсоюза, профсоюзные работники и активисты.

Основные темы конкурса: деятельность ЦС ГМПР, территориальных и первичных профорганизаций в период с 1999 по 2010 год; образ рабочего человека; коллективные действия; мотивация профчленства; профсоюз и молодежь. Предусмотрены пять номинаций. В каждой - два призовых места, обладатели которых получают дипломы и денежные премии: 1 место - 12 тысяч рублей, 2 место - 8 тысяч рублей. Победители отраслевого конкурса в номинации «Человек труда» будут представлены на Всероссийский фотоконкурс «Профессия в лицах».

Работы на участие принимаются до 25 декабря 2010 года. Окончательные итоги будут подведены в день 20-летия ГМПР - 28 января 2011 года. Более подробную информацию о фотоконкурсе можно найти на сайтах gmpg.ru и gmpg74.ru.