



Обучение эффективно, когда учитываются экономические условия, обновляющийся состав профактива, настроения в коллективах

СПЛАВ 5

1 - 15 марта 2010 года

МАТЕРИНСТВО ПОД ЗАЩИТОЙ

На ММК подвели итоги выполнения коллективного договора за 2009 год. Один из бесспорных позитивных моментов его реализации в кризисном году - сохранение в полном объеме социального пакета, предоставляемого металлургом. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, комбинат не свернул ни одну из социальных программ.

В частности, продолжалась реализация программы «Охрана материнства и детства». В рамках программы 896 семьям оказана материальная помощь для приобретения одежды новорожденным, 1744 женщины получали ежемесячную материальную помощь на содержание ребенка в возрасте до 1,5 лет, 1084 женщины - помощь по уходу за ребенком до 3 лет. По рекомендациям медиков для укрепления здоровья беременных женщин организовано оздоровительное купание в городском аквапарке «Водопад чудес».

Как рассказала нам председатель комиссии профкома ОАО «ММК» по работе с женщинами Елена Смолина, программа поддержки материнства и детства на комбинате действует с 1 июня 2004 года. Ее цель - стимулировать рождаемость и обеспечить женщине-работнице оптимальные условия для вынашивания ребенка в период беременности и ухода за ним до 3-х лет. В 2009 году на реализацию этой программы комбинатом направлено 34,8 миллиона рублей.

На базе медсанчасти комбината создан медицинский центр «Материнство». Если раньше женщину в положении переводили на легкий труд, то теперь после 12 недель беременности будущая мама освобождается от работы и до момента наступления декретного отпуска посещает центр. При этом за ней сохраняется средняя заработная плата.

Для будущих мам в центре «Материнство» созданы прекрасные условия: уютная комната релаксации с кол-

лекцией уникальных видеофильмов по подготовке к родам и уходу за новорожденным, душевая кабина, процедурный кабинет, зал для психологических тренингов и занятий гимнастикой. В каждом помещении установлены ионизаторы воздуха: очищенный кислород полезен не только матери - это прекрасная профилактика гипоксии плода. Женщины бесплатно получают совершенно необходимые для нормального течения беременности препараты и витамины нового поколения.

В центре работают квалифицированные медики - старший фельдшер, акушерка, психолог, два раза в неделю состояние будущих мам контролируют опытные врачи-гинекологи. Задача центра «Материнство» - обеспечить не только медикаментозную, но и психологическую поддержку будущих мам, подготовить их к родам и послеродовому периоду.

Очень важно, что при центре открыта школа будущих пап - мужчины тоже готовятся к новой для себя роли.

После рождения ребенка дополнительно к государственному социальному единовременному пособию матери выплачивается 12 тысяч рублей (при рождении двойни - 24 тысячи).

Огромные плюсы такого подхода к охране материнства наглядно подтверждает статистика. Среди работниц комбината наметилась устойчивая тенденция повышения рождаемости (число родов с 2004 года выросло практически в два раза - с 478 до 877). Улучшились показатели течения беременности и родов (сократилось число осложненных родов - с 81,6 процента в 2004 году до 28, 5 процента в 2009). Руководство и профком комбината делают все возможное для того, чтобы материнство и детство здесь были под надежной защитой.

Подготовила Наталья ИВАНОВА.

Укрепляем наши ряды

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА ЗНАНИЙ

В прошлом номере газеты мы рассказывали о системе профсоюзного обучения магнитогорских металлургов. Сегодня хотим обратить внимание на опыт ОАО «Комбинат «Магnezит». Первичная профорганизация саткинских огнеупорщиков - одна из немногих в области, где обучение в системе затрагивает практически все направления профсоюзной работы. Это и организационное укрепление, и сплочение работников, и мотивация профчленства, и обеспечение информацией, и, конечно же, повышение уровня профсоюзных знаний.



Многолетняя практика магнезитовцев показала: проводя семинары, никогда не следует отказываться от поиска новых форм. Обучение эффективно и полезно тогда, когда учитываются меняющиеся экономические условия, обновляющийся состав профактива, настроения в коллективах. «Курс» на современные реалии и обратную связь делает учебные планы гибкими и актуальными.

Чтобы знать из первых уст насущные проблемы работников, иметь обратную связь, профком комбината в нынешнем году сделал акцент на работу непосредственно в коллективах подразделений, в первичных звеньях - профгруппах и цеховых организациях. Не только привлечение, но и вовлечение в процесс, в коллективный поиск решений проблем, активизация участия - такой принцип в профкоме сделали руководящим. Отсюда и формы занятий - «круглые столы», дискуссии, тренинги, нацеленные не только

Обучение эффективно, когда учитываются экономические условия, обновляющийся состав профактива, настроения в коллективах

на получение знаний, но и на командообразование, выявление лидеров. Это особенно актуально среди молодежи. И еще один плюс: хождение в цеха, работа «на передовой», по словам одного из организаторов обучения, заместителя председателя профкома Алексея Сабурова, решают проблему дефицита и недоступности профсоюзной информации.

Все обучение в первичке строится на комплексном плане. Он составляется ежегодно с учетом рекомендаций обкома ГМПР. Вообще, конструктивное влияние обкома здесь проявляется во всех учебных вопросах. К примеру, проводившаяся в Сатке в этом году уже во второй раз «киноконференция» - аналогия дискуссионного клуба, организованного молодыми лидерами областной организации ГМПР. Это отличная «учеба в общении». Да и сами специалисты обкома, и опять же молодежь, - частые гости в здешних аудиториях. И участие в семинарах они принимают в роли не только преподавателей, но и настоящих лидеров, идейных и эмоциональных «заводил».

- Ни одна категория профсоюзных активистов и специалистов, даже самая малочисленная, в плане обучения не остается без внимания профкома. В этом тоже есть система, - утверждает лидер первички Виктор Вершинин.

По категориям здесь разделяют и вновь избранных предцехкомов, и членов комиссий (по трудовым спорам, по подготовке и заключению колдоговора, по работе с женщинами, молодежью, по контролю за деятельностью столовых, по приемке спецодежды и СИЗ).

» стр. 6

Охрана труда

КАК РАЗМИНУТЬСЯ С НЕСЧАСТЬЕМ

На одном из металлургических предприятий случилось несчастье: раскатившаяся пачка заготовок придавила подкранового рабочего. Тот лежал под грузом, не подавая внешних признаков жизни. Подоспевший мастер приказал работникам сменить ничего не трогать до прибытия начальства. Между тем упавшие на человека заготовки были разогреты до технологической температуры... Правильно ли поступил мастер?



Этот вопрос главный технический инспектор труда обкома ГМПР Владимир Кукарин задал собравшимся в зале уполномоченным по охране труда ОАО «Уфалейникель» и ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения». Спросил не случайно, ведь инструкции, с одной стороны, предписывают сохранить в первоначальном виде обстановку при несчастном случае до начала расследования, а, с другой - принять все меры для спасения попавшего в беду человека. Кто-то из общественных контролеров озадаченно чесал в затылке, но большинство было единодушно: мастер не прав, нужно прежде всего спасать человека.

Такую ситуацию с конкретным несчастным случаем Владимир Кукарин

привел на семинаре-совещании уполномоченных по охране труда, который состоялся в Верхнем Уфалее 11 марта. В нынешнем году этот традиционный семинар по охране труда областной комитет ГМПР проводит «по кустам». В первую неделю марта собирали для учебы профсоюзных уполномоченных предприятий горно-металлургического комплекса региона в Челябинске, затем состоялась встреча в Верхнем Уфалее. Далее предстоят семинары с общественниками в Сатке и Магнитогорске. Такая форма проведения совещаний себя оправдывает: и людей далеко возить не нужно, отвлекая от работы, и значительно большее количество уполномоченных получает новые знания и практический опыт.

Необходимость проведения учебы профсоюзных уполномоченных диктуется обстановкой с охраной труда на предприятиях горно-металлургического комплекса области. Хотя итоги 2009 года показали снижение общего производственного травматизма на 32 процента, травматизма с тяжелыми последствиями на 47 процентов, группового травматизма - в два раза по сравнению с 2008 годом, но ведь и предприятия работали не с полной загрузкой. Вместе с тем, было допущено на два несчастных случая со смертельным исходом больше, чем в 2008 году. Выросло и число вновь выявленных профессиональных заболеваний. Возрос производственный травматизм в таких обществах, как «Ашинский металлургический завод», «Златоустовский металлургический завод», «Челябинский металлургический комбинат», «Трубодепаль», «Бакальское рудоправление», «Саткинский чугуноплавильный завод». Так что работы общественникам хватает.

Участники семинаров отмечают, что одной из основных причин производственного травматизма является крайне неудовлетворительное обучение работников вопросам охраны труда. Ведь 40 процентов несчастных случаев из числа тяжелых и со смертельным исходом приходится на людей со стажем работы до трех лет. Между тем организации, экономика средства, перешли на индивидуальную профессиональную подготовку, минуя учеб-

ные центры, что отражается на качестве обучения специалистов.

Да и профсоюзным организациям, осуществляющим общественный контроль за охраной труда, есть над чем работать. Отдельные профкомы не иницируют совместное с представителями работодателя обсуждение результатов расследования несчастных случаев на производстве, не все принимают ежегодные соглашения по охране труда. Есть факты, когда работодатели создают нелегитимные комиссии по расследованию несчастных случаев, ущемляя права на представительство со стороны ГМПР. Не может удовлетворять профсоюз и качество медицинского обслуживания горняков и металлургов области.

Перед участниками семинара-совещания в Верхнем Уфалее выступил главный государственный инспектор труда Максим Вшивков, юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо, заместитель руководителя филиала областного фонда социального страхования Елена Соловьева, председатели профкомов Уфалейникеля Максим Шавалеев и УЗММ Сергей Греков, представители профкомов ряда челябинских предприятий отрасли. По итогам работы принято решение, в котором определены направления работы на 2010 год по профилактике производственного травматизма и предупреждения профессиональных заболеваний.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.