

НАСТОЯЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛ ТОЛЬКО ВМЕСТЕ, САМИ ЗА СЕБЯ!

В южноуральскую делегацию, направляющуюся на днях в Москву на праздничные мероприятия в связи с Днем металлурга, среди лучших работников и профсоюзных активистов предприятий горно-металлургического комплекса Челябинской области включен и Владимир Николаевич Самарин. Включен не случайно, поскольку в ОАО «Челябинский цинковый завод» слышит и отличным производственным, и далеко не последним общественником. Вот что пишут о нем в характеристике начальник цеха «Комплекс электролиза цинка» А. С. Ефременко и председатель цехкома В. А. Архипов:



«В 2002 году Владимир Самарин в числе лучших рабочих электролитного цеха был переведен в строящийся цех «Комплекс электролиза цинка». Трудился в составе бригады по запуску в работу технологического оборудования отделения электролиза. В кратчайшие сроки В. Н. Самарин не только освоил импортное оборудование, но при этом внес большой личный вклад в совершенствование технологии электролиза цинка...»

Мне удалось поговорить с Владимиром Николаевичем лишь по телефону. Поздравив с профессиональным праздником, я поинтересовался его нынешней работой.

С 2005 года я возглавляю бригаду катодчиков по подготовке производства для обеспечения бесперебойной работы сменных бригад, - ответил Самарин. - Нашему коллективу поручена одна из важнейших операций на сдирочном комплексе по настройке кранов-операторов и электролизных ванн для проведения сдирки катодного цинка в автоматическом режиме, - и чувствуя, что совсем сбил меня с толку профессиональными терминами, добавил: - Если сказать проще, то мы занимаемся настройкой технологического оборудования повышенной сложности, и от качественного выполнения этих операций зависит бесперебойная работа не только отделения электролиза, но и цеха в целом.

О профессионализме Владимира Самарина говорится и в производственной характеристике: «Обладая большим производственным опытом, хорошими теоретическими знаниями, а также такими ценными человеческими качествами, как порядочность, доброжелательность, трудолюбие, умение убеждать, В. Н. Самарин в 2008 году был признан победителем корпоративного конкурса в номинации «Настоящий профессионал».

Владимир Николаевич с начала своей трудовой деятельности тесно связан с профсоюзом. Сегодня он является членом цехового профсоюзного комитета. А еще он отличный семьянин, воспитывает пятерых детей.

Иван ЛАПТЕВ.

То, что происходит на Александринке, вызывает у людей шок. Об этом газете «Сплав» рассказала Наталья Князькова, исполняющая обязанности председателя профкома ОАО «Александринская горнорудная компания». Совсем недавно она вернулась из Санкт-Петербурга с международного семинара «Деятельность вновь созданной профсоюзной организации с целью увеличения численности и выхода на коллективные переговоры в условиях давления администрации».

Организатор семинара - Международная федерация металлургов, представляющая коллективные интересы 25 миллионов работников металлообработки, состоящих в 200 профсоюзных организациях в 100 странах мира. Ее представлял Хельмут Ленсе, директор департамента автомобилестроения МФМ (г. Женева).

Среди участников: представители Горно-металлургического профсоюза России, профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, авиационной промышленности, судостроения, машиностроения. Координатором программ стал преподаватель Центра социально-трудовых прав (г. Москва) Эдуард Вохмин.

Выбор кандидатуры от Челябинской областной организации ГМПР для участия в семинаре на Наталье Князьковой остановился не случайно. Профсоюз АГК в течение последних двух лет испытывает сильнейшее давление работодателя, отказывающегося выполнять коллективный договор.

Наталья Князькова поде-

лилась своими впечатлениями:

Мой рассказ о ситуации на Александринке вызвал шок у участников семинара. По три раза заместителя председателя профкома нигде не сокращали. Некоторые просто не верили. Надо же разговаривать с работодателем, говорили мне, отправляя к трудовому законодательству. Это при том, что мы неоднократно обращались во все инстанции: в прокуратуру, Гострудинспекцию, Законодательное собрание области, к главе районной администрации, проводили пикеты. Известие о пикете 19 апреля облетело весь мир, о нем сообщалось в №1/2010 журнала МФМ «Metal World». Реакции со стороны собственника никакой - все ровноенько ходит по кругу. Некоторые участники семинара оказались далеки от этой темы, потому что никогда с таким не сталкивались. Подобная ситуация складывалась в Пикалево, только там она была более накалена, потому что ее заложником стал весь город.

В ходе семинара мы мо-

делировали различные ситуации работы профорганизации в условиях давления работодателя, разбирались как лучше и эффективнее действовать профсоюзу, - продолжает разговор Наталья Михайловна. - Единственный выход, о котором я всегда знала и еще раз убедилась в правильности своей позиции, - массовость. Чтобы заключить коллективный договор и чего-то добиваться - в профсоюзе должно быть не меньше 50 процентов работающих. Хельмут Ленсе приводил пример, что на европейских предприятиях автомобильной промышленности во время кризиса удалось защитить работников от сокращений и сохранить докризисный уровень заработной платы. Но это возможно было только там, где профсоюзное членство составляло больше 50 процентов. Другого метода надавить на работодателя нет. Только вместе, сами за себя! А для этого надо работать с каждым работником, чтобы он вступил в профсоюз.

Наталья Князькова вернулась из Санкт-Петербурга с настроением и дальше продолжать борьбу с работодателем. Подтверждением тому стал прошедший на днях митинг на Александринке. (Читайте о нем на страницах газеты «Труд и время на Южном Урале»).

Ирина МИТРОШИНА.

НА «ВЫСОТЕ 239»

соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения в IV квартале 2009 года не менее 3,8. На остальных предприятиях уровень зарплаты ниже, и перед ними стоит задача прописывать в коллективных договорах ее увеличение в течение текущего года не менее чем на 10 процентов.

На совещании выступил директор по качеству и технологии Челябинского трубопрокатного завода Анатолий Воронин. Он остановился на стратегии развития компании «Группа ЧТПЗ», которая объединяет Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы.

По этой стратегии, - отме-

тил Анатолий Андреевич, который, к слову сказать, когда-то был профсоюзным лидером и возглавлял профком ЧТПЗ, - мы должны были построить новый цех по производству труб «Высота 239» в 2009 году, одновременно с Магниткой, где возводили стан «5000». Они запустились вовремя, мы же отстали из-за кризиса. Но, говорят, нет худа без добра: этот дополнительный год позволил нам еще раз осмыслить намеренное, определить, в правильном ли направлении мы идем. Сегодня мы знаем, что с пуском нового цеха наша компания выходит на один уровень с крупнейшими мировыми компаниями. А заложенных здесь новшеств по производству труб

нет ни на одном предприятии мира.

Сейчас крупнейшие газонефтяные компании - Газпром и Транснефть - предъявляют жесточайшие требования к качеству труб. Все эти требования заложены в нашу технологию. А металлургические заводы не могут поставить нам такого качества лист. Поэтому на пуск нашего цеха поступил лист из Японии, Кореи, Германии. Мы начнем работать на этом листе. Но следующим этапом будут поставки листа с ММК, прокатанного на стане «5000». К сожалению, Магнитка не сумела еще освоить все необходимые типоразмеры листа. Для того, чтобы обезопасить себя, мы ставим на входе листа на завод мощный заслон. На входе у нас будет стоять самая современная установка по контролю качества листа. А на финише устанавливаем другую, которая осуществляет полный контроль качества выходящей продукции.

И Анатолий Воронин предложил участникам совещания совершить экскурсию по предприятию. Однако профсоюзных лидеров повели сначала в цех № 1, с которого и начинался Челябинский трубопрокатный. Цех запущен в работу в грозном 1942 году, здесь смонтирован эвакуированный из Мариуполя прокатный стан производства тридцатых годов. В цехе было жарко, полутемно и душно, на уши давил грохот работающих агрегатов. Глядя на прокатываемую раскален-



Экскурсия по трубопрокатному заводу.

ную заготовку, председатель профкома Челябинского цинкового завода Сергей Буряковский заметил: «Да, это и есть черная металлургия!»

А потом было посещение готовящегося к пуску комплекса «Высота 239», который уже получил в народе бренд «Белая металлургия». «Белая» не только потому, что здесь используется новейшая инновационная технология без гари и копоти. Здесь даже персонал будет носить белые робы, для приведения которых в идеальный порядок строится специальная химчистка. И в сфере организации бытовых условий, питания «высотников» в этом цехе будет применен передовой мировой опыт. Для этого в штат

компании принят специалист с опытом работы генерального управляющего ресторанным и гостиничным бизнесом Мигель Ангел Салинас Ласкано. Этот менеджер запускал «с нуля» проекты в Испании, Германии и России, а теперь займется организацией корпоративного питания, клининга и химчистки в челябинской «Высоте 239».

Участники совещания кроме того посетили ЗАО «Соединительные отводы трубопроводов», а после отправились в Сатку, где побывали на «Порогах», осмотрели электростанцию и ферросплавную печь, исторические места и природные достопримечательности.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.



Совещание профсоюзных лидеров отрасли.