



ЖЕНСКИЙ АКТИВ ГМПР В МАГНИТКЕ

В Магнитогорске прошло выездное заседание комиссии Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. На форум прибыли активистки из 16 регионов - представительницы профсоюзных организаций Алтайского, Пермского и Красноярского краев, Белгородской, Вологодской, Воронежской, Иркутской, Кемеровской, Кировской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Ростовской и Свердловской областей, из Башкортостана и Челябинска. Своих участниц в Магнитку прислали не только металлургические, но и горно-обогатительные, коксохимические и огнеупорные предприятия.



Весь груз организации мероприятия взял на себя профком ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», и участники выездного заседания высоко оценили заботу и предоставленную возможность для плодотворной работы. Особые слова благодарности выразили председателю профкома ММК Александру Дерунову, всем работникам профкома, принимавшим непосредственное участие в подготовке и проведении форума.

Поездка носила не только ознакомительный характер. Цель встреч - обобщить опыт и распространить его, ведь в ГМПР доля женщин сегодня велика - 37 процентов, а на ряде предприятий - более 50.

В Магнитке накоплен огромный опыт по защите прав и интересов работающих женщин, материнства и детства. Комиссия по проблемам труда и социальной защите женщин работает в ЦС ГМПР более 10 лет. И на протяжении всего периода ежегодно проходят выездные заседания на предприятиях России. Это дает активисткам женского движения возможность ознакомиться с опытом работы женских организаций, увидеть производственные и социальные объекты. Не случайно поэтому было принято решение провести выездное заседание в

Магнитке. Профкомом ММК накоплен огромный опыт по защите прав и интересов женщин, материнства и детства, а это стало возможным благодаря социальному партнерству и ответственному бизнесу.

Заседания комиссии вела Наталья Попова - помощник председателя Челябинского областного комитета. Участники обсуждали вопросы летнего оздоровления детей, социально-экономического положения предприятий, положения женщин на производстве, защиты материнства и детства.

В работе комиссии приняла участие Елена Посаженикова - начальник отдела персонала ОАО «ММК». Она рассказала о социальных программах комбината. Несмотря на изменения конъюнктуры рынка и снижение объемов производства в кризисный период, ММК не отказался от выполнения обязательств по основным социальным направлениям. На реализацию льгот и гарантий работников в 2008 году направлено 631,9 миллиона рублей. Разработаны и успешно реализуются программы добровольного медицинского и пенсионного страхования. Продолжает действовать программа «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости». Успешно работа-

ет центр «Материнство», где проводятся занятия по подготовке к родам и воспитанию ребенка, консультации по планированию семьи, действует «школа отцов».

Работницам ММК и «дочек» предоставляется отпуск с 14 недель беременности, с ежемесячной выплатой средней заработной платы, при условии обязательного посещения центра «Материнство» и выполнения всех предписаний докторов. Единоразовое пособие на рождение ребенка выплачивается в размере 12000 рублей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет - 650 рублей, от 1,5 до 3 лет - 1250 рублей.

Мария Москвина, председатель общественного движения «Я - женщина», Марина Шеметова, главврач медсанчасти АГ и ОАО «ММК «Материнство», Людмила Скоророва, замдиректора ЧУ «Детский образовательный комплекс», поделились опытом работы по своим направлениям.

В Левобережном ДК состоялась встреча с участием женского профактива комбината. Собравшихся поприветствовал председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. Он ознакомил женщин с социально-экономическим положением горняков и металлургов области. Затем выступили директор производственно-оздоровительного центра «Василиса» и председатель женсовета «Записки» Валентина Малофеева, председатель комиссии профкома Новолипецкого меткомбината Светлана Криволап и зампредседателя профкома ОАО «Северский трубный завод» Надежда Вахрушева.

На следующий день состоялся обмен опытом работы за «круглым столом». В эти же дни профактивистки побывали на производственных площадках ММК, познакомились с объектами социальной сферы - санаторием «Юбилейный», домом отдыха «Березки», ДООУ «Уральские зори», ГЛЦ «Металлург», центром «Материнство». Неотъемлемый опыт и яркие впечатления увезли с собой все участницы.

Наталья ВАСИЛЬЕВА.

ЮРИСТЫ ДОШЛИ ДО ВЕРХОВНОГО СУДА

Верховный суд РФ удовлетворил жалобу челябинского металлурга, председателя цехового комитета, по назначению ему льготной пенсии.



Валерий Пашнин (на снимке) много лет трудился во вредных условиях в железнодорожном цехе Челябинского металлургического комбината (в позапрошлом году мы рассказывали о нем в «Сплаве» как о делегате съезда ГМПР). Исполнял обязанности помощника машиниста и машиниста электровоза. С 1999 года Пашнин - освобожденный председатель цехкома железнодорожного цеха, ныне - Управления железнодорожного транспорта (УЖДТ).

Когда металлургу исполнилось 55 лет, он обратился в Пенсионный фонд с просьбой об оформлении ему льготной (досрочной) пенсии. Для этого имелись все основания: включение в общий и специальный стаж периода работы на освобожденной должности в выборном органе первичной профсоюзной органи-

ный закон ФЗ-173 «О трудовых пенсиях в РФ», в котором не предусмотрены нормы включения периодов освобожденной профсоюзной работы в специальный стаж.

Но юристы ГМПР не отступились и смогли добиться правды. 2 апреля нынешнего года в длительном споре была поставлена точка. В этот день в Москве состоялось заседание Верховного суда РФ: рассмотрена подготовленная Галиной Корзо надзорная жалоба на определение коллегии областного суда. В заседании приняли участие юристы обкома ГМПР Людмила Мещерякова и Алексей Горюнов. Запросив дело Пашнина и обстоятельно изучив его, судьи оставили решение районного суда в силе, а решение областной инстанции отменили. Так пенсионер и профсоюз выиграли спор.

Таким образом, как отмечает Людмила Мещерякова, если непосредственно перед избранием на освобожденную выборную должность в первичной профсоюзной организации работник трудился во вредных условиях, то период выполнения профсоюзной работы должен включаться в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии. Главное, не надо отказываться от законной льготы, опускать руки и дарить деньги Пенсионному фонду. Юристы ГМПР всегда готовы оказать в таких спорах профессиональную помощь.

Алексей ЛАПТЕВ.

Период выполнения профсоюзной работы должен включаться в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии

зации предусмотрено в статье 26 федерального закона о профессиональных союзах и статье 375 Трудового кодекса РФ. Имелась и соответствующая юридическая практика: в 2008 году судебное решение было вынесено в пользу профсоюзного работника саткинского комбината «Магнетит». Но, несмотря на это, Пенсионный фонд дал отказ.

Помощь ветерану оказал правовой центр «Металлург»: юрист центра Галина Корзо обратилась с иском в Металлургический районный суд Челябинска. И суд принял сторону истца: ответчика обязали назначить Пашнину пенсию.

Но тогда, в марте прошлого года, это назначение так и не состоялось: Пенсионный фонд, не согласившись с вынесенным решением, подал кассационную жалобу в областной суд. Судебная коллегия по гражданским делам облсуда рассмотрела жалобу и отменила решение районного суда. При этом в качестве аргумента приводился федераль-

Охрана труда

РАБОТА ЦЕНОЮ В ЖИЗНЬ

« стр. 4

Особенно беспокоят технических инспекторов обкома случаи смерти среди машинистов локомотивов. Раньше каждый из них по штату имел помощника, который постоянно находился рядом, в кабине. Но сегодня, после проведенных на предприятиях сокращений, машинистам приходится водить составы большую часть времени в одиночку: функции помощников переложили на составителей поездов, а те не имеют возможности быть безотлучно в кабине. Вот и выходит, что если человеку станет плохо, помочь ему своевременно будет некому. А сколько уже таких случаев было!

Обком ГМПР не раз привлекал внимание к проблеме и работодателей, и руководителей первичных профсоюзных организаций, и властей. Тема озвучива-

лась на совещаниях с участием представителей правительства области. В частности, поднимался вопрос о механизмах проведения периодических медосмотров, в том числе - для «вредников» со стажем 5 лет и более - на базе областного профцентра (порядок проведения таких осмотров закреплён в специальном правительственном положении, но оно сегодня не выполняется). Обком также обращался к руководителям предприятий ГМК области и председателям профкомов с предложением «рассмотреть организацию медосмотров работников, возможность проведения внеочередных медосмотров для работников в критическом возрасте, организацию периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим».

Но все эти сигналы, по большому счету, остались не услышанными. А скорбные цифры статистики, между тем, неумолимо растут.

- Если бы в правительстве области и медицинских учреждениях реально прислушивались к нашим предложениям, то, уверен, ситуация стала бы лучше, - говорит Владимир Кукарин. - Никогда нельзя забывать, что металлургическое производство - одно из самых тяжелых, вредных и опасных среди других отраслей. И какие бы современные технологии здесь ни применялись, пока в них участвует человек, всегда будут присутствовать «агрессивные» факторы - повышенная температура, пыль, газ, копоть, гарь. А значит, всегда будет риск для здоровья и жизни людей.

Владимир ШИРОКОВ.

