



МИХАИЛ ТАРАСЕНКО:

ДЕШЕВАЯ РАБСИЛА - СОЦИАЛЬНЫЙ ТУПИК

« стр. 4

Увеличение пенсии для тех, кто уже в силу возраста не может повлиять на свой пенсионный капитал, - тоже в некотором роде заслуга ГМПР, который одним из первых взбунтовался против унижительных пенсий.

- Мы должны чувствовать себя единой семьей, - сказал в заключение Михаил Тарасенко. - В этом наше преимущество. Когда работодатели объединяются и договариваются повысить цены на металл, вмешивается Федеральная антимонопольная служба и обвиняет их в сговоре. Это действительно нарушение законодательства. А мы, профсоюзы, являемся организацией, в истоке которой лежит сговор, причем абсолютно законный. Мы, рабочие конкурирующих предприятий, договариваемся о том, что труд должен одинаково оцениваться и в Аше, и в Магнитогорске, и во Владивостоке...

После выступления председатель ГМПР ответил на вопросы из зала. Они касались в том числе предсказанной в ближайшем будущем второй волны экономического кризиса и проблемы увеличения пенсионного возраста.

- Когда только начался кризис, я всем говорил: кризис закончится, а капиталисты еще три года будут рассказывать, что он продолжается, и как им тяжело, - сказал Михаил Тара-



сенко. - Не верьте ни в какую вторую волну. Я ориентируюсь на данные ООН, Международного валютного фонда и ту информацию, которая была обнародована на Всемирном конгрессе профсоюзов, где шла дискуссия с представителями международных экономических институтов. Да, кризисные явления могут наблюдаться, но таких обширных, как в 2008 году, уже не будет. Что же касается проблемы пенсионного возраста, то при среднем возрасте мужчины 60 лет, я считаю, безнравственно говорить о каком-то увеличении. В правительстве тоже не все поддерживают позицию министра финансов Алексея Кудрина и понимают, что увеличение возраста не снизит дефицит Пенсионного

фонда. Кстати, партия «Единая Россия» тоже категорически против этого. Я более чем уверен, что к этой теме страна вернется, но не сегодня.

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков рассказал о напряженной ситуации, которая сложилась в регионе в связи с засухой, а также о социально-экономическом положении в области. Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР, остановился на актуальных аспектах деятельности областной профсоюзной организации, рассказал об идущей на предприятиях ГМК области колдоговорной кампании.

Марина ШАЙХУТДИНОВА,
Аша.

Есть такая проблема

ОПЛАТА ТРУДА: СКРЫТАЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

На одном из металлургических предприятий области (по некоторым причинам умалчиваем его название) работодатель предложил трудовому коллективу изменить систему оплаты труда - перейти от сдельной формы к повременной. Мотивировка: «для повышения гарантий работников при снижении объемов производства». Тарифную (постоянную) часть заработной платы было предложено увеличить на 20 процентов, правда, за счет изменения дополнительных выплат - снижения с 40 до 20 процентов от базовой зарплаты размера доплаты за работу в ночное время. При этом людям устно обещали, что тарифы будут соответствовать такому уровню, который не повлечет уменьшения средней заработной платы.



Прельщенный мотивировкой и обещаниями работодателя, коллектив согласился на его предложение. Но позднее выяснилось, что после введения новой системы средняя зарплата у работников основного производства предприятия все-таки упала. Что же произошло? Работодатель обманул? С этими вопросами мы обратились к специалистам областного комитета ГМПР.

Разъясняет специалист обкома Владимир Не-чаев:

- Кризис вынуждает работодателей применять смекалку с целью оптимизации затрат как на производство, так и на зарплату работни-

ков. Один из приемов - переход на новую систему оплаты труда. То, что произошло на данном предприятии (а это не единственный случай), я бы назвал *скрытой оптимизацией фонда оплаты труда*. При переводе людей со «сделки» на часовую тарифную ставку у них действительно, на первый взгляд, повышаются гарантии. Но вот нюанс: при введении часовой тарифной ставки для работника, который прежде трудился сдельно, невозможно отследить, увеличился ли у него тариф, потому что раньше его просто не было. То же самое касается соответствия нового уровня зарплаты прежнему. Как можно увидеть увеличение того, чего раньше не было?! А оптимизация заключается в том, что работодатель со ссылкой на единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий устанавливает изначально заниженную тарифную ставку, а затем увеличивает ее всем за счет «ночных» на 20 процентов, создавая иллюзию заботы о людях!

Сейчас работники предприятия, о котором мы говорим, ведут коллективный трудовой спор с работодателем - требуют вернуть 40 процентов «ночных». Но гораздо проще было бы для них не соглашаться в мотивированном мнении на новую систему. А чтобы вовремя разглядеть возможные подвохи, нужно внимательнее и тщательнее анализировать все, что предлагает работодатель, требовать от него соответствующих конкретных и четких расчетов, экономических выкладок (чтобы можно было сравнивать), и обязательно консультироваться с экспертами ГМПР. Данный случай - полезная информация к размышлению для коллективов других предприятий.

Записал Иван ЛАПТЕВ.

ОТС БЕЗ ОГЛЯДОК И ОГОВОРОВ

Острая фаза экономического кризиса в России миновала - так официально заявляют сегодня государственные органы. В первом полугодии 2010 года в сравнении с тем же периодом прошлого года, по данным статистики, объем производства металлургической продукции в стране вырос на 22 процента. Реализация продукции в отрасли за 5 месяцев с начала года составила 1194 миллиарда рублей, то есть увеличилась к соответствующему периоду 2009 года на 51 процент, а прибыль на предприятиях горно-металлургического комплекса с января по апрель про- тив аналогичного периода прошлого года увеличилась в 20 раз!

Все эти данные, приведенные социально-экономическим отделом Центрального совета ГМПР, выразительно свидетельствуют об экономическом выздоровлении отечественной металлургии, а значит, и о новых социальных перспективах для работников отрасли. Так считают в ЦС ГМПР, где уже начата подготовка к заключению нового, «посткризисного» Отраслевого тарифного соглашения, с повышенной планкой социальных обязательств работодателей.

В аппарате Центрального совета разработан проект (рабочий вариант) будущего ОТС. Он создан на основе действующего Соглашения, но отличается от него уже в сроках действия: предполагается заключить его вместо одного на три года (2011-2013). Основные же различия касаются главного раздела - «Оплата труда». Минимальный размер заработной платы предлагается увеличить с

Факты говорят об экономическом
выздоровлении отрасли, а значит, и
о новых социальных перспективах
для работников

1,2 до 1,3 величины прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ, а долю постоянной части заработной платы - повысить с 60 до 70 процентов.

С 4 до 4,5 ПМ в проекте увеличен размер средней заработной платы промышленно-производственного персонала. Кроме того, разработан порядок ее поэтапного повышения «с учетом фактически сложившегося уровня достижения соотношения заработной платы к прожиточному минимуму». Для предприятий с соотношением в 2010 году ниже 4,5 ПМ ежегодный рост зарплаты должен быть не ниже 25 процентов, а при соотношении 4,5 ПМ и более - не ниже 15 процентов.

Дополнен раздел проекта «Работа с молодежью»: внесен пункт о предоставлении работникам, обучающимся без отрыва от производства, оплачиваемых учебных отпусков и других льгот, предусмотренных коллективным договором.

В настоящее время по рабочему варианту проекта тарифного соглашения начат сбор предложений, дополнений и замечаний от первичных организаций и территориальных органов профсоюза. Челябинский областной комитет ГМПР направил письма с соответствующими просьбами на предприятия ГМК области. Важность этой работы очевидна: чем больше предложений с мест, тем полнее, объективнее, «живее» содержание будущего ОТС.

Особое внимание в Челябинском обкоме обращают на то, чтобы готовящееся Соглашение было более действенным, чем предшествующее, содержало больше четких и обязательных норм, формулировок прямого действия и меньше ограничивающих условий и оговорок. Такие ограничения прописаны, в частности, в пунктах 5.5, 5.6, 5.11 действующего ОТС и проекта. Они каса-



ются сферы действия (распространения на те или иные предприятия) положений по оплате труда, темпов роста зарплаты и уровня «минималки», оплаты труда в ночное время. Вот как сказано, к примеру, в пункте 5.11: доплата за ночную работу «производится в повышенном на 40 процентов размере тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях, если иные значения (как в сторону увеличения, так и уменьшения) не установлены коллективным договором». В сегодняшних экономических условиях, как считают в обкоме, у ГМПР есть все основания потребовать от работодателей отказа от формулировок с оглядками на «финансовое состояние предприятия» и от «отступных» ссылок на колдоговоры. И именно сейчас, в период сбора и обсуждения предложений, у трудовых коллективов и профактивов есть возможность проявить в этом вопросе принципиальную позицию.

Формирование окончательного варианта проекта ОТС с конкретизацией включаемых в него норм и положений предполагается завершить к началу сентября. А в конце года (и это время уже не за горами!) начнет работу двусторонняя тарифная комиссия.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимке: Москва, февраль 2010 г. Принимается ОТС на 2010 г.