

### ПРОФСОЮЗ ММК ОТМЕТИЛ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Коллективу  
ОАО «Челябинский цинковый завод»

Уважаемые товарищи!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет трудовой коллектив со знаменательным событием 75 - летием со дня основания ОАО «Челябинский цинковый завод».

Челябинский цинковый завод - крупнейший производитель цинка в России. На предприятии на протяжении нескольких лет проходила реализация крупномасштабного в истории завода инвестиционного проекта.

С пуском Комплекса электролизного цинка завод получил новый импульс и возможность обеспечивать потребителей самым качественным в России цинком. Это стало возможным благодаря профессионализму и мастерству инженеров и работников предприятия.

Сегодня Челябинский цинковый завод уверенно наращивает объемы производства, успешно конкурирует на мировом рынке. Достижения завода - это результат верно выбранной стратегии, грамотного управления, напряженного труда каждого работника.

Социальная ответственность руководства, активное социальное партнерство позволяют администрации и профсоюзному комитету последовательно решать задачи повышения благосостояния работников, охраны здоровья трудящихся и членов их семей, окружая особым вниманием и заботой ветеранов труда.

Поздравляя коллектив с 75-летием завода, комитет Челябинской областной организации ГМПР желает рабочим, инженерно-техническим работникам и ветеранам предприятия доброго здоровья, благополучия, реализации производственных и социальных задач, процветания и трудовых побед!

**Ю.А. ГОРАНОВ,**  
председатель комитета  
Челябинской областной организации  
ГМПР.

26 июня профсоюзной организации работников ОАО «ММК», самой крупной в Горно-металлургическом профсоюзе России, исполнилось 79 лет.

История профсоюза началась в июне 1931 года, когда было создано организационное бюро с правами президиума общезаводского комитета. Это было вызвано острой необходимостью подготовки кадров для работы на строящемся промышленном гиганте - Магнитогорском металлургическом комбинате. На первых порах в состав профсоюза входило пять тысяч человек.

Сейчас профсоюзная организация работников ОАО

«ММК» ГМПР объединяет более ста пятидесяти цеховых профсоюзных организаций и насчитывает около 90 тысяч работников комбината, дочерних предприятий, пенсионеров, учащихся.

Это самая многочисленная организация среди предприятий, входящих в Горно-металлургический профсоюз России. Велико значение Магнитки и в деятельности Федерации независимых профсоюзов России, объединяющей 28 миллионов человек.

За 79 лет у руля профсоюза стояли 25 председателей, вначале заводского комитета, а затем - профсоюзного комитета ММК. С ноября 2007 года профсоюзную организацию ММК возглавляет Александр Дерунов.

Люди горячей профессии

### ДОВЕРЯЮТ МАГНЕЗИТОВЦЫ ОСКОЛКОВУ

Василий Алексеевич Осколков человек в Сатке известный - один из профсоюзных лидеров градообразующего предприятия - ОАО «Комбинат «Магnezит», долгие годы работает председателем цехового комитета цеха магнезиальных изделий № 2. Накануне профессионального праздника - Дня металлурга я спросил Василия Алексеевича, что для него значит профсоюз? Он, без паузы, как видно, не задумываясь, ответил:

- Профсоюз - это неотъемлемая часть моей жизни. Я себя просто не мыслю вне профсоюза. Сегодня это единственная общественная организация, к которой тянутся люди, и которая занимается проблемами рабочего человека. У профсоюзных лидеров двери практически не закрываются - люди к ним идут с грузом своих забот, с



горем, настигшим внезапно, ищут поддержки, помощи. Мне нравится работа с людьми, и я отдаю ей значительную часть своей жизни.

Василий Осколков начал работать на комбинате «Магnezит» в 1975 году и прошел там путь от слесаря-ремонтника до начальника прессового отделения цеха магнезиальных изделий № 2. С пер-

вых же дней активно включился в производственную и общественную деятельность.

В трудные годы «перестройки» и резкой смены политического курса люди избирают Василия Алексеевича председателем цехового комитета цеха магнезиальных изделий № 2. В этой должности он трудился с 1988 по 1994 год. Затем два года работал заместителем председателя профсоюзного комитета ОАО «Комбинат «Магnezит», пока не перешел на производство начальником прессового отделения в ЦМИ-2. Но в 2002 году возвращается на профсоюзную стезю - его вновь избирают председателем цехкома. Доверяют магнезитовцы Василию Осколкову. И он сполна оправдывает доверие рабочего коллектива.

- Предприятие постепенно выбирается из кризисной

ямы, - говорит он, - сегодня производство на «Магnezите» восстановлено где-то на 85-90 процентов. Значит, есть возможность добиваться повышения заработной платы, хотя бы ее индексации на уровне инфляции. Как же иначе? Труд работников должен оплачиваться достойно.

А еще Василий Осколков закончил курсы преподавателей профсоюзного движения при ЦС ГМПР и сейчас передает знания молодым магнезитовцам и профсоюзному активу.

В нынешнем году в связи с профессиональным праздником - Днем металлурга Василий Алексеевич награжден нагрудным знаком Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Алексей ПАВЛОВ.

## ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА -

Заводская территория плавится под палящими лучами июльского солнца, а под километровой длины сводами нового, с иголочки, цеха прохладно и относительно тихо. Нет, работа здесь кипит непрерывно круглые сутки, но в отличие от рева строительной техники на прицеповых площадках, наладчики оборудования трудятся споро и деловито. Это сооружается и готовится к пуску на Челябинском трубопрокатном заводе новейший комплекс «Высота 239» по производству труб большого диаметра с уникальными качественными характеристиками, так необходимыми для прокладки нефтегазопроводов.

Июль - месяц главного профессионального праздника работников горно-металлургического комплекса. К нему готовятся, награждают и чествуют передовиков, лучших представителей горячей профессии, делают подарки. Иногда это целые производственные комплексы, как было в минувшем году в Магнитке, когда на Маг-

нитогорском металлургическом комбинате торжественно запустили в работу толстолистовой прокатный стан «5000». Такого же значения инвестиционный «пирожок» «испекли» нынче челябинские трубопрокатчики, и сейчас наладчики «заворачивают» его в подарочную предпусковую фольгу.

За неделю до Дня металлурга



На «Высоте 239»

комитет Челябинской областной организации ГМПР собрал совещание председателей первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области. Тема - состояние и развитие социального партнерства. Место проведения - Челябинский трубопрокатный завод. И, конечно же, не случайно. Как отметил, открывая совещание, председатель обкома Юрий Горанов, это предприятие обладает хорошими традициями не только в производственной сфере, но и в деле социального партнерства. И работа ЧТПЗ является примером для всех других горно-металлургических предприятий области.

В работе совещания приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, директор по качеству и технологии Челябинского трубопрокатного завода Анатолий Воронин и ряд специалистов предприятия, представитель министерства промышленности и природных ресурсов области, работала пресса. Юрий Горанов в своем выступлении охарактеризовал ситуацию в области по социальному партнерству.

- В нашей областной профсоюзной организации, - сказал он, - на сегодня заключено 68 коллективных договоров. Их действие распространяется практически на всех работников ГК области. В прошлом

году было пролонгировано Отраслевое тарифное соглашение и действие колдоговоров на многих предприятиях отрасли. Сегодня ведется кампания по переговорам и заключению новых коллективных договоров. Сложность - в нестабильности на производстве и финансовом положении предприятий.

Если в прошлом году основной задачей профсоюзных организаций было сохранение трудовых коллективов, то сегодня на первый план вышла необходимость добиваться повышения заработной платы. К примеру, в ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» восстановлены положения коллективного договора о повышении средней заработной платы и социальных гарантий работников. Зарплаты выросли в девяти акционерных обществах, в ряде компаний они восстановились до уровня 2008 года.

Социальные программы тоже восстанавливаются. Так, ОАО «Комбинат «Магnezит» и ОАО «ММК-МЕТИЗ» возобновили свои социальные программы. В ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» увеличены социальные гарантии работников, запланировано на эти цели более 600 миллионов.

Однако в целом на начало колдоговорной кампании и принятого Отраслевого тарифного соглашения на 2010 год лишь семь предприятий области - ОАО «АМЗ», «ММК», «ЧМК», «ЧЭМК», Трубодеваль, «Энергопром-ЧЭЗ», «ЧЦЗ» - достигли



Цех № 1. С него начинался ЧТПЗ.