



СПОРИТЬ - ПРИНЦИПИАЛЬНО, РЕШАТЬ - МУДРО

« стр. 3

Работодатель согласился повысить тарифы и оклады в течение года только один раз - в июле, до 2420 рублей (при 18-разрядной сетке), и отверг предложение работников повторить индексацию в октябре, увеличив тарифы до 2660 рублей. Другой норматив, вызвавший спор сторон и занесенный в протокол, - размер средней зарплаты: к концу года при выполнении плана она должна составить не менее 22260 рублей, но - лишь за 7 месяцев (начиная с мая - записано в колдоговоре), а не за весь год (требование работников).

Протокол разногласий стал главной темой совещания представителей работодателя и работников, состоявшегося 2 июня, на следующий день после конференции. В нем приняли участие вице-президент ОАО «Мечел» по кадровой политике Елена Селиванова, а также Владимир Поносов, Юрий Горанов. И этот день как нельзя лучше продемонстрировал принципиальность и мудрость обеих сторон. Обсудив все встречные предложения, поправки и замечания, после проведенных консультаций оппоненты пришли к окончательному соглашению. Договорились, во-первых, увеличить бюджет фонда зарплаты

на 28 процентов относительно 2009 года (эта цифра почти совпадает с заявленной работниками). Во-вторых - обеспечить рост средней зарплаты в 3-4 квартале до 22600 рублей «при условии выполнения месячных оперативных планов реализации продукции». В-третьих - предусмотреть 2-х этапное повышение тарифов с июля - до 2370 рублей, с октября - до 2560, при любых экономических условиях. Таким образом, тарифы увеличатся на 16 процентов, а это почти «среднее арифметическое» того, что предлагали стороны. Кроме того, удалось договориться о возможности повторного рассмотрения вопроса об увеличении фонда зарплаты (при условии выполнения планов реализации продукции).

Елена Селиванова признала, что тарифы на предприятии действительно чрезмерно низки. Теперь положение изменилось, и «уровень уважения к рабочему», который, по словам Людмилы Рыжковой, адекватен размеру его зарплаты, отныне наконец станет достойным.

По окончании переговоров Юрий Горанов прокомментировал итоги:

- Эта история во многом показательна. Переговорщики от профсоюза достойно представляли интересы работников. Обе стороны продемонстриро-



Работники ЧМК голосуют за колдоговор.

вали готовность слышать друг друга, совместно обсуждать проблемы, идти на уступки. И это вопреки первоначальному радикальному настрою отдельных участников. Я хочу отметить колоссальный объем и высокое качество работы, которую в рамках кампании проводит профком ЧМК в подразделениях комбината и на предприятиях, входящих в его профсоюзную структуру. Пример такой работы - ситуация в филиале «Уральской кузницы»: задействованы все инструменты в рамках конструктивного

общения, включая протокол разногласий (это тоже нормальная форма в колдоговорной практике); последовательно выстроена цепочка действий, цель которых - договоренность, а не конфронтация. Сторонам удалось избежать трудового спора. А итог позитивен для всех, ведь коллективные переговоры - это дорога с двусторонним движением. Теперь задача номер один - контролировать выполнение принятых решений.

Владимир ШИРОКОВ.

Профсоюзная учеба

ЮРИСТ И ПСИХОЛОГ В ОДНОМ ЛИЦЕ

Настоящий профактивист должен быть хорошим юристом и психологом в одном лице. Обучить такой двойной «специализации» нелегко: полученные знания и навыки должны быть качественными и отвечающими запросам сегодняшнего дня. Соответствующая «профессиональная» подготовка требует не один час теории и практики. Учебно-методический центр Федерации профсоюзов области успешно справляется с этой задачей. Так считают в профкоме ОАО «Уфалейникель». Недавно УМЦ при поддержке областного комитета ГМПР провел здесь выездной семинар для членов цехкомов и профкома, председателей цехкомов.

Место проведения учебы было выбрано не случайно. Еще в марте этого года президиум областного комитета в очередной раз обратил внимание на низкий уровень профченства в ОАО «Уфалейникель» и двух других предприятиях горно-металлургического комплекса области - ОАО «Саткинский чугуноплавильный завод» и ЗАО «Карабашмедь».

» стр. 5

Трудовой конфликт

В НАРУШЕНИЕ ПРАВА НА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ...

Месяц назад они вышли на митинг на предзаводскую площадь и прямо заявили работодателю: «Хватит набивать карманы нашими зарплатами! Немедленно повысить заработную плату!». А сегодня их - тружеников Кыштымского медеелектролитного завода - убедительно поддержали надзорные органы - Государственная инспекция труда и прокуратура. В то же время о «зарплатных» проблемах медеелектролитчиков узнали не только в областной власти, но и в аппарате президента страны.



Митинг у проходной КМЭЗ 30 апреля 2010 г.

Многомесячное существование рабочих КМЭЗ и их семей на грани нищеты при максимальной интенсивности труда вынудило их выйти на массовую акцию и написать жалобы во все возможные инстанции. С просьбой «взять ситуацию под контроль» и «применить власть для восстановления законности и справедливости» кыштымцы обратились к Президенту РФ Дмитрию Медведеву, Премьер-министру Владимиру Путину, губернатору Михаилу Юревичу, председателю Законодательного собрания области Владимиру Мякушу.

Вот что говорит председатель профкома КМЭЗ Валерий Зимин:

- Жизнь дорожает почти каждый день, а зарплата на КМЭЗ не индексировалась уже более двух лет. Переговоры с Русской медной компанией, инициированные по нашей просьбе областным комитетом ГМПР (последняя встреча прошла в начале марта), ни к чему не привели. РМК все время ссылается на тяжелую экономическую ситуацию. Но это лукавство. Цена на медь в прошлом году значительно выросла, а объемы выпуска продук-

ции на предприятии превысили докризисный уровень; в то же время в полтора раза увеличилась производительность труда. Сегодня собственнику уже никто не верит. Поэтому мы вышли на митинг, несмотря на скрытые попытки администрации сорвать его. Мы собрали подписи, которые приложили к коллективным обращениям и заявлениям в надзорные органы. И теперь наконец имеем положительные результаты, в первую очередь благодаря вмешательству государственного инспектора труда в Челябинской области Андрея Буркова.

Взять ситуацию на КМЭЗ под контроль - ответила Москва официальным сигналом в правительство области. По указанию от Дмитрия Медведева проведена прокурорская проверка предприятия. Депутаты ЗСО готовятся встретиться с представителями руководства завода и профактива.

Сегодня вместе со специалистами обкома ГМПР «досье» КМЭЗ пристально изучили представители Гострудинспекции. Вывод надзорного органа: работодатель нарушил трудовое законодательство. И это уже подтверждено прокуратурой.

Выявлен факт невыполнения руководством завода коллективного договора, устанавливающего заработную плату в размере не ниже 1,2 прожиточного минимума: 27 работников в 2008 и 2009 годах получали в месяц меньше 5 тысяч рублей (записанное в пункте 3.4.2 договора соотношение - не меньше 6,2 тысячи). Кроме того, «в нарушение статьи 57 Трудово-

го кодекса РФ в трудовых договорах работников не закреплена компенсация за тяжелую работу и работу во вредных и (или) опасных условиях труда» (по штатному расписанию она входила в оклад). И еще одно нарушение - заниженность по сравнению с нормами колдоговора тарифов и окладов работников вспомогательных служб (энергетов, КИПиА, центральная заводская лаборатория, автотранспортный цех и другие подразделения - всего около 460 работников).

Меры по устранению этих нарушений, указанных в выданных руководством предписаниях, уже принимаются: сле-

говорит главный юрисконсульт обкома ГМПР Людмила Мещерякова. - И каждый год налицо были нарушения трудового законодательства, чаще всего в оплате труда. Но, несмотря на регулярно получаемые предписания, работодатель продолжает нарушать права работников. Напрашивается вопрос: зачем снова осложнять ситуацию, рисковать своей репутацией, если уже заранее знаешь, что профсоюз не будет молчать?

Опыт КМЭЗ, как отметил трудинспектор Андрей Бурков, показывает значимость совместных действий надзорных органов и профсоюза.



С просьбой «взять ситуацию под контроль» кыштымцы обратились к Президенту РФ Дмитрию Медведеву

лан перерасчет работникам, получавшим меньше 1,2 ПМ (цена вопроса - 321 тысяча выплаченных рублей), и специалистам вспомогательных служб (хотя и не всех); произведены доплаты за вредность. Но у представителей профсоюза остались претензии к администрации. Они, в частности, касаются пересчета несвоевременно выплаченных сумм: за задержку выплат по закону полагается компенсация, которую работодатель пока не числил.

- Последние три года совместно с Гострудинспекцией и прокуратурой мы неоднократно проверяли предприятие, -

Проведена большая и трудная работа. Но и результаты существенны. А в дополнение к ним первичная профорганизация завода от имени всего коллектива обратилась в ЗСО с просьбой выйти с законодательной инициативой в Госдуму: разработать и принять закон, предусматривающий ответственность за несоблюдение трудового законодательства не только непосредственного руководства предприятия, ограниченного в полномочиях, но и собственника вне зависимости от места его проживания.

Алексей ЛАПТЕВ.