



«МАРТЕНОВСКИМ ЧАСАМ» ДАН ОБРАТНЫЙ ОТСЧЕТ

« стр. 4

ДСП-120 сможет выйти на проектную мощность в течение 4-5 месяцев после пуска, а в течение 2 месяцев - перекрыть объемы мартеновского производства. В результате уже в сентябре этого года предполагается начать поэтапный вывод из эксплуатации всех трех морально устаревших мартеновских печей, то есть, по словам генерального директора завода Владимира Евстратова, окончательно «уйти от технологий, связанных с тяжелыми физическими условиями труда металлургов».

Один из основных принципов металлургии - не люди для металла, а металл для людей! Сегодня мы присутствуем при событии, которое подтверждает верность этих слов, - отметил Михаил Тарасенко на митинге, посвященном пуску ЭСПЦ и ДСП-120. - Завод, перешагнувший свое 112-летие, получает второе рождение благодаря тому, что уходят устаревшие виды технологий, им на смену приходят современные, которые дают основу для будущего предприятия. Восемь с половиной миллиардов рублей - эти деньги направлены во благо не акционеров, а трудящихся, в будущее их детей, в будущее города. Я уверен, что АМЗ станет тем производством, которым будут гордиться и работающие на нем люди, и вся страна. От имени Центрального совета ГМПР и Комитета по труду и социальной политике Госдумы поздравляю коллектив, руководство предприятия, строителей, проектантов, итальянских партнеров, всех жителей Аши со столь знаменательным событием!

В этот же день, 30 июля, Михаил Тарасенко, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков и председатель обкома ГМПР Юрий Горанов вместе с председателем профкома АМЗ Юрием Курицыным встретились с гендиректором Владимиром Евстратовым и позднее - с профсоюзным активом предприятия (*подробнее об этом - в материале «Дешевая рабсила - социальный тупик»*), посетили социально-культурные объекты. На встречах были подняты вопросы производственных перспектив, реализации социальных программ, жилищного строительства.

Зоя ГРИГОРЬЕВА, Аша.



МИХАИЛ ТАРАСЕНКО:

ДЕШЕВАЯ РАБСИЛА - СОЦИАЛЬНЫЙ ТУПИК

Депутат Государственной Думы РФ, председатель ГМПР Михаил Тарасенко назвал окончание реконструкции сталеплавильного производства на Ашинском металлургическом заводе знаковым событием, говорящим о сбалансированной, ответственной политике руководства предприятия и самоотверженной работе трудового коллектива. Об этом и многом другом шла речь на встрече лидера профсоюза с профактивом АМЗ, прошедшей на предприятии 30 июля, в день пуска первого в России комплекса дуговой сталеплавильной печи с непрерывной конвейерной загрузкой. Во встрече приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков и председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов.

Двадцать лет назад нас пытались убедить, что переход к рыночной экономике в России возможен только путем ликвидации монстров, а таковыми называли Магнитку и практически все металлургические комбинаты, - отметил в приветственной речи Михаил Васильевич. - Сегодня мы убедились в том, что если бы не отечественная металлургия, созданная нашими отцами и дедами, вряд ли наша страна занимала бы сегодня столь достойное место в мировом сообществе. В начале 90-х годов наши старые уральские заводы вызвали серьезные опасения. Многие критично оценивали их будущее. То, что ваш завод сумел не просто выстоять, но и освоить большие средства на модернизацию производства, - существенная победа. Сегодня уже ясно, что это только начало. Завершение реконструкции сталеплавильного комплекса ставит перед металлургами Аши еще более глобальную задачу: предстоит модернизация прокатного производства. Все это говорит о том, что у ваших детей и внуков будут рабочие места, а значит, будущее в родном городе.



Если бы не металлургия, вряд ли Россия занимала бы достойное место в мировом сообществе

По словам Михаила Тарасенко, социальная направленность политики руководства ОАО «АМЗ» - это пример, которых, к сожалению, уже не так много в России. Ситуация в сфере социально-трудовых отношений в металлургии достаточно драматическая. Михаил Васильевич рассказал о том, что переговоры с объединением работодателей по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения ведутся около 5 месяцев. Приходится учитывать, что есть предприятия последнего поколения, такие как «НЛМК», «Северсталь», «ММК», «Российский алюминий», а есть и старые заводы. Поэтому профсоюзы в своих требованиях об увеличении зарплат вынуждены ориентироваться на средние предприятия.

Даже если средняя зарплата в отечественной металлургии будет составлять 40 тысяч рублей, вместо сегодняшних 26 тысяч, бизнес не почувствует разницы.

сий, нет системы медицинского страхования. Но это путь тупиковый. Нашу позицию поддерживают Президент РФ Дмитрий Медведев и Председатель правительства Владимир Путин. Не случайно в стратегической программе развития России, которая называется «2020», говорится о том, что средняя зарплата через 10 лет в нашей стране должна составить 2600 долларов на одного гражданина. Между тем есть силы, которые продолжают даже на уровне Правительства заявлять, что конкурентное преимущество России - дешевая рабочая сила. Профсоюзам приходится вести жесткую линию, чтобы сломать эту политику.

Несмотря на все сложности, в межотраслевом трудовом соглашении удалось заложить 10-процентный рост зарплат по 2010 году с индексацией в соответствии с ростом потребительских цен.

» стр. 5

Колдоговорная кампания-2010

ПЕРВЫЙ ШАГ СДЕЛАН

Работники специализированного предприятия «Свэчел» (г. Челябинск) 11 августа на конференции трудового коллектива приняли новый колдоговор. Это событие стало знаковым для предприятия: впервые за многие годы коллективный документ серьезно пополнился дополнительными гарантиями и льготами, перестав быть механической копией Трудового кодекса.

Как мы уже рассказывали (*см. «Слав» № 12*), колдоговорная кампания на «Свэчеле» началась в июне. К этому времени профсоюзный комитет при поддержке специалистов областного комитета ГМПР разработал проект колдоговора на 2010-2012 годы. Два летних месяца стали напряженным временем двусторонних переговоров и обсуждений проекта, который в итоге, после некоторых изменений, и был принят 11 августа.

Не все, что предлагал профком, представлявший интересы работников, было безоговорочно одобрено. Даже на конференции по отдельным пунктам проекта колдоговора между работниками и работодателем развернулась полемика. Например - по вопросу оплаты выходных и праздничных дней, которую директор, несмотря на предварительное согласие, в канун конференции в одностороннем порядке отменил. Но и то, о чем удалось договориться, - серьезный шаг вперед.

Сославшись на сложную специфику работы предприятия, сторона работодателя отклонила предложение профсоюза увя-

зать размер минимальной заработной платы с величиной прожиточного минимума. Тем не менее, достигнутый итог позитивен: согласились на доведение «минималки» до 1,25 минимального размера оплаты труда (МРОТ). Это соотношение (в денежном выражении по сегодняшнему дню - 5,4 тысячи рублей) - минимум, гарантированный каждому работнику «Свэчела», в том числе на случай простоя, что особенно актуально в период кризиса.

Есть что отметить и в других местах раздела «Оплата труда». Впервые предусмотрена индексация заработной платы. В ходе переговоров и на самой конференции удалось отстоять доплату за труд в вечерние и ночные смены - 40 процентов часовой тарифной ставки. Повышены оклады мастеров: записано, что они будут не менее чем на 20 процентов выше тарифных ставок рабочих высшей квалификации в соответствующих подразделениях (прежде постоянно случались курьезы - когда некоторые мастера получали меньше рабочих). И еще: личное предложение генерального



директора Владислава Гимельфарба - выдавать зарплату не один, как раньше, а два раза в месяц.

Кроме того, положительно решен вопрос с выплатой средней заработка людям, которые по состоянию здоровья не могут выполнять прежнюю работу (например, в период послеоперационной реабилитации). На этой льготе принципиально настоял председатель профкома Петр Нольд.

Одним словом, как отметил участвовавший в переговорах специалист обкома ГМПР Владимир Нечаев, на «Свэчеле» утвержден действительно новый документ - и по сроку действия, и в первую очередь по содержанию. Он принят участниками конференции едино-

гласно, а это дает основания надеяться на дальнейшее укрепление в коллективе духа единства, на то, что отныне работники будут активнее и сплоченнее участвовать в решении своих общих проблем.

Да и с колдоговором работа на этом не закончена.

Принять договор - это только полдела, - замечает Владимир Нечаев. - Не менее важно для коллектива контролировать его выполнение, реализовать содержание. И не следует забывать, что чем больше людей состоит в профсоюзе, тем эффективнее он может вести переговоры с работодателем, отстаивая права работников, добиваясь повышения их гарантий. Только та профсоюзная организация по настоящему дееспособна, кото-

рая объединяет больше половины коллектива, и только с той считаются, в которой каждый - участник общего дела.

Гендиректор предприятия «Свэчел» Владислав Гимельфарб:

- Наше предприятие работает по тендерам. А тендер выигрывает тот, кто предлагает самую низкую стоимость своих услуг. С такой спецификой никогда нельзя быть уверенным в будущем. В прошлом году мы полностью выполнили колдоговор, но при этом отработали с убытком (около 6 миллионов рублей в первом полугодии). Из-за банкротства одного из партнеров - Златоустовского металлургического завода - потеряли златоустовскую площадку. Сегодня вынуждены сократить один из участков в Челябинске (15 человек). Тем не менее, пока нам удастся сохранить производственный потенциал. Недавно предприятие получило ряд лицензий, пока есть спрос на некоторые наши услуги. Первое полугодие этого года закончили с прибылью - 600 тысяч рублей. Но этого мало. Резервы на дополнительные льготы и гарантии для работников находить очень трудно.

Владимир ШИРОКОВ.