



ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ: ПРИОРИТЕТЫ ЗАДАНЫ

« стр. 3

- Здесь есть положения, которые раньше были заморожены, в том числе, что особенно важно, рост зарплаты. Главная задача - восстановить условия ОТС 2006-2008 годов - выполнена, - говорит Александр Коротких.

В очень непростое время пришлось вести диалог членам тарифной комиссии.

- Когда в одночасье рушатся многолетние договоренности, - продолжает Александр Коротких, - когда люди остаются без работы, когда судьба предприятия зависит порой от личных амбиций собственника, договориться о взаимовыгодных условиях становится проблематично. Да и надо ли добиваться недостижимого, ведь многие предприятия в прошлом году не смогли выполнить нормативы действовавшего ОТС. 2009 год обнажил все больные места в финансово-экономической деятельности каждого предприятия. Он выявил собственников, для которых приоритетом было не развитие производств на российской земле, а использование их как залог под активы недвижимости других стран. Такие люди вопросы о перераспределении материальных благ, особенно чистой прибыли, в условиях кризиса считают некорректными: чистая прибыль, по их мнению, является частью собственности и не должна влиять на зарплату рабочих.

В непростых условиях сегодня приходится вести и коллективные переговоры. И в этих условиях особо значимыми становятся вопросы роста зарплат и занятости.



Обком ГМПР констатирует, что за последние три года жить в регионе стало намного дороже и что зарплата южноуральцев серьезно отстала от темпов удорожания. К таким выводам приводят данные мониторинга, проведенного обкомом на основе сведений территориального органа Федеральной службы статистики. В 2007 году рост потребительских цен в области составил 11 процентов, в 2008 году - 12,8, а в 2009 - 8,6 процента. Стоимость жизни за три года выросла на 36 процентов. За этот же период тарифы на услуги населению подорожали на 45,1 процента, а в жилищно-коммунальной сфере и того более - на 67,9 процента.

2008-й год металлургии и горняки области прожили сносно: средняя зарплата в черной металлургии приросла на 16 процентов, в цветной - на 23 процента, на горнодобывающих предприятиях - на 28 процентов. А вот 2009-й, кризисный год, сломал эти едва наметившиеся векторы: на отдельных предприятиях зарплата упала до 48 про-

центов. Но дороже рублей, конечно, люди. Жертвами «мероприятий по оптимизации численности персонала» в 2009 году стали 16 тысяч человек (12,4 процента от общего количества работников ГМК области).

Сегодня экономика в металлургии идет в рост. Косвенное подтверждение этому - «размороженные» положения принятого ОТС. Вести переговоры трудовым коллективам вместе с профсоюзами будет непросто: уступать всегда легче, чем затем наверстывать. Но приоритеты уже заданы: размер «минималки» - не ниже 1,2 ПМ, 60-процентная доля постоянной части зарплаты (с формулировкой «работодатель *обязуется*»), а также наличие механизмов индексации, ссылка на ОССОТ. Важно помнить, что экономический потенциал в отрасли есть и что в «социальке» отступать некуда. А сохранение нормативов кризисных времен на фоне дорожающей жизни - это отступление.

Владимир ШИРОКОВ.

ЗАМЕТКИ НА ПОЛЯХ СТАТОТЧЕТА

Профсоюзная статистика в горно-металлургическом комплексе Челябинской области в последние годы, признаться, особого оптимизма не вызывала. Начиная с 2005 года, уменьшалось не только общее количество членов профсоюза, что понятно и объяснимо в условиях постоянной реструктуризации акционерных обществ и выведения непрофильных активов в аутсорсинг, но понемногу, на десятки доли процента в год, снижался также и процент охвата работающих профсоюзным членством.

А вот сводный статистический отчет областной организации ГМПР за 2009 год вселяет некоторый оптимизм. Впервые за последние годы процент членства в профсоюзе среди работающих на предприятиях ГМК Челябинской области несколько вырос по сравнению с предыдущим годом. Одна десятая процента - прибавка, конечно, небольшая, но данный факт говорит о том, что в период снижения производства и, как следствие, высвобождения персонала гарантии по сохранению занятости у членов профсоюза выше, чем у не членов ГМПР.

Необходимо отметить, что в условиях кризиса обострились противоречия между профсоюзными комитетами и собственниками предприя-

В 2010 год Челябинская областная организация ГМПР вошла, имея в своем составе 38 первичных организаций, объединяющих более 160 тысяч членов профсоюза. Да, общая численность ее уменьшилась почти на 11 тысяч человек. Но ведь и количество работающих на предприятиях отрасли убавилось почти на 15 тысяч человек. Более всего сократился персонал на таких предприятиях, как ОАО «Златоустовский металлургический завод», ЗАО «Уралкорд», ЗАО «Уралстройшебен», ОАО «Тургорское рудоуправление», ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения».

На горно-металлургические предприятия приходят молодые работники, и они не чураются профсоюза. Интересно отметить, что на 1 января 2010 года на учёте в первичных организациях ГМПР области состоит молодёжи в возрасте до 35 лет 40,5 тысячи человек, что составляет 34,4 процента от общего числа работающих членов профсоюза. И молодым оказывается доверие: их выдвигают в состав выборных органов, поручают руководить цеховыми комитетами, профгруппами. В целом за 2009 год увеличилось количество молодёжи среди профсоюзного актива в сравнении с прошедшим годом.

Первички продолжали кропотливую работу по укреплению своих рядов. В минувшем году в члены ГМПР впервые приняты почти семь тысяч работников. Увеличился до 5 процентов или остался на уровне предыдущего года процент охвата профсоюзным членством в 19-ти первичных организациях. От 5 до 10 процентов и выше выросло профсоюзное членство среди работников на четырёх предприятиях. Наибольший рост - в ОАО «Александринская горно-рудная компания» (15,2 процента) и ЗАО «Уралкорд» (9,5 процента).

» стр. 5

Профсоюзная учеба

О ХИТРОМ МАЛЬЧИКЕ И ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ

На днях продолжила работу выездная Школа профактива. В Сатке и Бакале обком ГМПР провел двухдневное обучение по модульной системе. Слушателями стали председатели цехкомов и профактивисты комбината «Магнит» и Бакальского рудоуправления. К ним присоединились работники Саткинского чугуноплавильного завода и Бакальского завода горного оборудования.

Перед собравшимися выступили главный технический инспектор труда обкома Владимир Кукарин, юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо и Вера Мехренина - зампреда профкома ЧМК, преподаватель профсоюзного обучения, прошедшая подготовку по программе Центрального совета ГМПР.

Тематические блоки (модули) составили вопросы ведения коллективных переговоров, правовой тематики, охраны труда. Прав у профсоюзной организации достаточно, но нужно уметь ими грамотно пользоваться - такова ключевая мысль, которую в ходе семинаров высказывали и комментировали челябинцы.

Владимир Кукарин остановился на статьях закона о профсоюзах, которые должны соблюдаться при расследовании случаев производственного травматизма. Профсоюз имеет право на информацию о каждом несчастном случае. Его представители должны входить в комиссию по расследованию несчастных случаев, чтобы защищать интересы пострадавших работников. Технический инспектор привел массу примеров, когда комиссия признавалась нелегитимной из-за отсутствия в ней представителей ГМПР.

Владимир Иванович также разъяснил тонкости закона «О страховании от несчастных случаев». С его принятием исчезла такая проблема, как невозможность получения пострадавшими работниками обанкротившегося или перепроданного предприятия возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве. Теперь независимо от того, ликвидируется предприятие или нет, работник имеет право на возмещение. Однако в последнее время этот закон не всегда используется в интересах человека труда. Речь идет о «смешанной ответственности»: комиссия устанавливает степень вины пострадавшего; если есть возможность обвинить работника, его, соответственно, обвиняют, и он уже не имеет права на полное возмещение. Иногда по поводу пострадавших цинично шутят: природа не любит глупых - умный никогда не травмируется. Но такой подход в охране труда неприемлем, и от профсоюза в этом деле зависит немало.



Вера Мехренина раскрыла тему колдоговоров. Только в том случае, если в переговорах удастся добиться гарантий более высоких, чем в трудовом законодательстве, колдоговор интересен работникам. Наибольший интерес участников вызвал вопрос разрешения коллективных трудовых споров. Опыт последних лет показывает, что все большее число профорганизаций, не достигнув договоренностей с работодателями, отказывается идти у них на поводу и отстаивает права людей через коллективные действия. Чтобы добиться участия всех работников в переговорной кампании, нужно вести постоянную разъяснительную работу о необходимости поддержки требований профкома, возникающих в переговорах, регулярно информировать людей о ходе переговоров.

Говоря о значимости профсоюза в колдоговорной кампании, Вера Афанасьевна рассказала притчу о хитром мальчике, который нещадно эксплуатировал своего глупого ослика. Нагрузив животное тяжелой поклажей, мальчик подвесил перед его мордой морковку. И ослик, пытаясь дотянуться до нее, не догадываясь об обмане, шел, пока не упал от изнеможения. И некому было его защитить.

По приезду в Челябинск Вера Мехренина поделилась своими мыслями, возникшими по ходу обучения и после него:

- Я подумала о том, как неправы те профлидеры, которые говорят о пассивности и равнодушии работников. Надо просто больше общаться с людьми, вовремя информировать их о всех принимаемых решениях, да просто доверять им. А самое главное - самим руководителям менять свое отношение к процессу переговоров, делать его более творческим, не бояться поспорить с работодателем и не идти на унизительные компромиссы. Надо всегда помнить, что за нашими спинами - тысячи наемных работников, и если мы добьемся их поддержки, все у нас получится!

Ольга ВИКТОРОВА, профком комбината «Магнит».

На горно-металлургические предприятия приходят молодые работники, и они не чураются профсоюза

тий по уровню социальных гарантий и заработной платы работников. Профсоюзными организациями нынче значительно сложнее добиваться льгот для трудовых коллективов. А если это отягощено еще и недостаточной информационной работой, не лучшим качеством обучения профактива и неумением жестко отстаивать свою позицию, в том числе по Отраслевому тарифному соглашению, что, к сожалению, проявилось в работе некоторых первичек, то результат предсказуем - потеря уровня доверия к профсоюзу и выход из рядов ГМПР. Статистика свидетельствует, что этот процесс остановлен, и ситуация стабилизировалась.