



«АНТИПРОФСОЮЗНЫЙ РЕЖИМ» ОТМЕНЯЕТСЯ

« стр. 3

12-го января в ходе трехчасового разговора сторонам, наконец, удалось найти общие подходы в разрешении проблемы. Представители РМК заверили, что администрация предприятий прекратит оказывать давление на членов профсоюза и препятствовать работе профсоюзных органов. Также было объявлено, что до июля 2010-го года зарплата работников АГРК вырастет в три этапа на 27 процентов. Уже в январе александринские горняки должны получить зарплату за декабрь с 10-процентной прибавкой. Кроме этого, в ходе беседы стороны наметили обсудить в ближайшем будущем возможность выполнения в нынешнем году основных положений коллективных договоров.

Эта договоренность и стала причиной отмены пикета. Однако в случае невыполнения данных работодателем обещаний сторона работников не исключает возможности проведения акции протеста.

Обком ГМПР в конце прошлого года информировал министерство промышленности и природных ресурсов области о «медной» проблеме. Тогда по сделанному министерством запросу было получено письменное уведомление гендиректора АГРК Юрия Мещерякова о предстоящем повышении заработной платы работников Александринки. А 12-го января, после общения с представителями РМК, Юрий Горанов встретился с министром промышленности и природных ресурсов области Владимиром Елистратовым. Подытожив проблему, министр выразил готовность взять под контроль ситуацию на предприятиях РМК и выполнение принятых работодателем АГРК обязательств.

Областной комитет ГМПР также продолжает мониторинг социально-экономической обстановки на предприятиях РМК.

Владимир ШИРОКОВ.

Президиум областного комитета ГМПР, первичные профсоюзные организации ОАО «Александринская горно-рудная компания», ЗАО «Кыштымский медэлектродный завод», ЗАО «Карабаш-медь» выражают признательность и благодарность всем областным и первичным профсоюзным организациям ГМПР за солидарность и требования, направленные в адрес руководства ЗАО «Русская медная компания», по прекращению давления на членов профсоюза и неукоснительному соблюдению гарантии профсоюзных прав, закрепленных законодательством России и Конвенциями МОТ.

Ваша поддержка внесла неоценимый вклад в борьбу за конституционное право работников на объединение, заставила представителей собственников сесть за стол переговоров, в результате чего достигнут ряд договоренностей по данной ситуации между представителями собственников и руководством областного комитета.

Солидарность, сплоченность и единство — это наше главное оружие в борьбе за права работников наемного труда, что доказано практикой.

Спасибо всем, кто поддержал работников холдинга ЗАО «Русская медная компания»!

Укрепляем наши ряды

ДИНАМИЧНАЯ СТРУКТУРА В ИЗМЕНЯЮЩЕЙСЯ СРЕДЕ

В конце 2009 года на V пленуме комитета Челябинской областной организации ГМПР обсуждался вопрос организационного укрепления первичных профсоюзных организаций в современных условиях. И не случайно. Как отметил в своем докладе председатель Юрий Горанов, эта проблема и раньше постоянно находилась в поле зрения президиума обкома, но особенно актуальной она стала нынче, при проведении реструктуризации предприятий. Этой же проблеме посвящена новая рубрика «Укрепляем наши ряды», которую мы открываем сегодня и в которой будем рассказывать об опыте первичных организаций в вопросах укрепления профсоюзной структуры.



в этом виде цеховые профсоюзные организации? Чем они должны заниматься?».

Мне вспоминаются события шестилетней давности, когда в конце 2003 года газета «Труд и время на Южном Урале» провела дискуссию, начатую статьей тогдашнего председателя обкома ГМПР Николая Буякова «А нужен ли цехком?». Профсоюзный лидер размышлял о том, что на первый план в профработе выходят вопросы заработной платы, занятости, охраны труда. Значит, в корне меняются функции и задачи цеховой профсоюзной организации. А это, в свою очередь, требует структурных изменений. И рассказал о предполагаемом эксперименте в ряде крупных профсоюзных организаций. Суть его заключается в следующем: назначать и утверждать в штате профкома уполномоченных профсоюзного комитета, наделенных соответствующими правами и обязанностями, в помощь цеховым комитетам, их председателям.

Прошло шесть лет. Так был ли проведен, а, главное, оправдал ли себя задуманный тогда эксперимент? На декабрьском 2009 года пленуме в качестве положительного примера называлась профсоюзная организация Челябинского металлургического комбината, где вместо ранее действующих освобожденных председателей цеховых комитетов в профкоме были введены должности инструкторов. Сегодня аналогичные процессы обсуждаются в профсоюзной организации ММК. Поменялась структура профсоюзного комитета на ЗМЗ. Не остался в стороне от этих перемен профсоюзный комитет комбината «Магнит». Мы попросили поделиться опытом профсоюзного строительства на уровне первички председателя профкома ЧМК Владимира Поносова. Вот что он рассказал:

— Еще шесть лет назад, участвуя в газетной дискуссии, я говорил, что цеховой комитет нужен. Не изменил этого мнения и сейчас. В металлургическом производстве работают большие коллективы. И на уровне предприятия должна быть определенная профсоюзная структура.

» стр. 5

Внимание, опыт

СТРАНА - БОЛЬШАЯ, А ПРОБЛЕМЫ - ОДНИ

«Страна у нас большая, а проблемы у всех одни. И мы должны чаще, активнее взаимодействовать, встречаться на уровне регионов, чтобы делиться опытом их решения». Такую мысль высказал Александр Миронов, председатель Кемеровской территориальной организации ГМПР по окончании своего двухдневного визита в Челябинск. 9 и 10 декабря он вместе со своими коллегами-земляками общался с профактивом предприятий горно-металлургического комплекса Южного Урала. В рамках обмена опытом между двумя регионами (эта традиция зародилась несколько лет назад) гости приняли участие в работе V пленума Челябинской областной организации ГМПР, посетили первичную профсоюзную организацию ЧМК, познакомились с разработками Челябинского обкома по отдельным направлениям.

Сегодня мы расскажем о том, как живут горняки и металлурги Кемеровской области - труженики Кузбасса, как работает актив Кемеровской территориальной организации (КТО), объединяющей 38 тысяч человек, 17 первичек. Основой для этого материала стал наш разговор с Александром Мироновым накануне его отъезда из Челябинска.

— Практически всех предприятий Кузбасса, как и других регионов, коснулись и реструктуризация, и аутсорсинг, а в 2009 году - и последствия финансово-экономического кризиса, - рассказывает Александр Дмитриевич. - Отсюда - характерные проблемы: простои, задержки выплаты зарплат, уменьшение социальных гарантий и льгот работников. Миллиардные долги по кредитам накопились у «Евразхолдинга», Западно-Сибирского металлургического комбината. Тяжелым испыта-



В условиях дробления производств в Кемеровской области объединяют профкомы в более крупные организации

нием стал кризис для Гурьевского металлургического завода, «побратима» с южноуральским ЗМЗ: у обоих был один собственник - группа «Эстар». В настоящий момент идет судебный процесс по признанию этого завода банкротом.

Серьезный вопрос для промышленности Кемеровской области - дробление производств

и, как следствие, профорганизаций, усложняющее профсоюзную структуру, угрожающее организационному единству. Эту проблему в КТО пытаются решить методом объединения профкомов небольших предприятий (самостоятельных юридических лиц) в более крупные организации. Именно так создавалась первичка «Кузнецкие металлурги»: в ее составе - более 10 тысяч работников, в том числе градообразующего Новокузнецкого металлургического комбината. Но для Кузбасса, по мнению Александра Миронова, как



А. Миронов (слева) знакомится с работой Челябинского обкома.

я и «дочках» всю профсоюзную работу. Они не числятся в производственном штате и поэтому не зависят от воли работодателя. (Подробнее об этом читайте в сегодняшнем материале «Динамичная структура в изменяющейся среде»).

Большая потеря для всего региона - начавшиеся в начале 2009 года массовые сокращения.

— За девять последних месяцев в горно-металлургическом комплексе нашей области стало меньше на 5,6 тысячи работников, из них 4,8 тысячи - чле-

ны ГМПР, - подсчитывает Александр Дмитриевич. - Многие ушли по соглашению сторон, в основном, на условиях выплаты 5 средних зарплат. А ведь люди - это кадровый ресурс. Их потеря в будущем грозит успешной производственной деятельности предприятий. Тем, кто остается без работы, на уровне губернатора оказывается поддержка, например, в сфере развития среднего бизнеса. Но это не решает всех проблем.

» стр. 5