



КОЛЛЕКТИВ ДАЕТ СИЛЫ И ВЫДЕРЖКУ

« стр. 3

Постоянная совместная комиссия по подготовке, внесению изменений и дополнений в колдоговор, контролю за выполнением действующего колдоговора в БРУ создана несколько лет назад. Положение об этом органе, включая регламент работы и состав (с возможностью его изменения), является частью колдоговора. Десять членов комиссии, представляющих интересы трудового коллектива, - это председатели цехкомов и председатель профкома Анна Белова (руководитель комиссии).

В октябре прошлого года на предприятии произошла смена руководства, новым директором назначен Владимир Гладских. И коллектив сразу почувствовал разницу: с прежним руководителем договариваться об оплате труда, льготах и гарантиях для работников было намного проще. Тогда работодатель не ссылаясь постоянно на убытки предприятия. А сегодня, хотя экономическое положение БРУ не ухудшилось, отношения с администрацией, по словам члена комиссии, профактивиста Евгения Поповой, стали напряженнее. Поэтому, когда встал вопрос о начале переговоров, профкому потребовалась постоянная квалифицированная поддержка. Так было принято решение (впервые) ввести в состав комиссии специалиста областного комитета ГМПР: постоянным участником заседаний стал юрист-консульт Алексей Горюнов.



Начиная с 11 февраля, когда состоялось первое заседание, стороны обсудили пять разделов действующего колдоговора. С особой тщательностью, и не без накладок, рассмотрены вопросы по рабочему времени и оплате труда. Рассказывает председатель профкома Анна Белова:

- Руководство обещало учесть переданные нами претензии работников железнодорожного цеха, связанные с рабочими графиками. Люди заняты на погрузке вагонов, которые поставляются не всегда своевременно. И им приходится трудиться в том числе в ночные часы, а доплата за это время не производится. Еще одна проблема - Соновский рудник - новое подразделение БРУ, открытое в прошлом году. Там постоянный штат пока не укомплектован, и работников отправляют на руд-

ник как в командировку, с оплатой по среднему заработку. Позиция профкома такова: горняки должны направляться туда переводом, как на основное место работы. Тогда они не будут терять в зарплате.

Главные баталии по проекту колдоговора в БРУ ожидаются во второй половине марта. «За нами - весь коллектив. И эта ответственность добавляет сил, выдержки, помогает искать аргументы. Будем добиваться своего», - так говорят в профкоме. В апреле согласованный проект будет, по традиции, опубликован в городской газете «Горняк Бакала». А окончательное утверждение документа состоится после публикации, на конференции трудового коллектива.

Владимир ШИРОКОВ.

ВЕРНУТЬСЯ К ПРЕЖНЕМУ - ХОРОШИЙ РЕЗУЛЬТАТ

В ОАО «Тургорское рудоуправление» завершилась работа по подготовке проекта коллективного договора на 2010 год. На днях, 3 марта состоялось последнее заседание паритетной комиссии. А 19 марта согласованный документ официально утвердит конференция трудового коллектива.

Нынешний договор по содержанию будет напоминать своего предшественника, действовавшего в 2007-2008 годах. И это, по словам председателя профкома ТРУ Веры Старун, хороший результат, потому что удалось восстановить ряд пунктов, приостановленных в 2009 году. Напомним, что прошлый год выдался для рудоуправления очень тяжелым: производство из-за отсутствия заказов сократилось в несколько раз, предприятие долгое время находилось на грани банкротства. Тогда колдоговор был пролонгирован с условием частичной «заморозки».

Один из восстановленных ныне пунктов касается рабочего времени. В этом году, в соответствии с проектом нового колдоговора, работодатель сможет сокращать рабочую неделю не более чем до 32 часов, тогда как в прошлом году допускалось введение 3-дневки (24-часовая неделя). Что касается индексации зарплаты, то она будет производиться за счет повышающего коэффициента в зависимости от объемов отгрузки товарной продукции, то есть, по мере возможности. Это условие пока устраивает тургорских горняков, тем более что несколько месяцев назад им вместе с профкомом удалось добиться повышения тарифных ставок

В Тургорском рудоуправлении завершилась работа по подготовке проекта колдоговора на 2010 год

на 26 процентов.

Экономическая обстановка в ТРУ пока относительно стабильна, предприятие по-прежнему находится в состоянии средней тяжести. В феврале потребителю было отгружено 87 тысяч тонн продукции (оптимальный показатель докризисного периода - 150-160 тысяч тонн). До декабря прошлого года весь коллектив трудился 4 дня в неделю, с декабря технологический персонал перевели на 5-дневку (по 2-сменному графику). А с 1 марта полный рабочий режим установлен для всех работников. С этого же месяца в ТРУ действует 3-сменный график, то есть, восстановлено круглосуточное производство (в рабочие дни).

Коллектив ТРУ недавно принял 40 человек - на новые заказы потребовались дополнительные рабочие руки. Но это пополнение, скорее всего, временное: заказы, рассчитанные на 80-100 тысяч тонн отгрузки, в июне закончатся, и производственные перспективы после этого месяца пока неясны.

Игорь БОЛОТИН.

ТРЕБОВАЛИ И ГОЛОСОВАЛИ СЕРДЦЕМ

Повысить заработную плату промышленно-производственного персонала до уровня не ниже 4 прожиточных минимумов, а зарплату высококвалифицированных рабочих - не ниже 6 ПМ; увеличить оклады (тарифные ставки) на 30 процентов; отозвать полномочия совета трудового коллектива на представление от имени работников их интересов, предоставить эти полномочия профсоюзному комитету. «В случае невыполнения наших требований оставляем за собой право на проведение забастовки». В таком духе в начале марта прошли собрания коллективов рабочих смен в ОАО «Александринская горнорудная компания».

С позапрошлого года на предприятии идут напряженные переговоры о повышении заработной платы, но она так и осталась прежней. По этой части, как отметил председатель профкома Петр Каштайкин, коллективный договор не выполнялся, не выполняется и, скорее всего, не будет выполняться. Объемы производства меди повсеместно растут, цены на этот металл сегодня уже достигли докризисного уровня, а горняки так и не стали жить лучше. В чем

же дело? Когда людей, наконец, начнут уважать? Как жить на «медные гроши» дальше? Когда прекратится давление на членов профсоюза? С такими вопросами пришли горняки на рабочие собрания, в которых приняли участие представители областного комитета ГМПР.

С декабря и февраля на руднике и обогатительной фабрике АГРК введены фонды начальника подразделения, из средств которых работникам выплачиваются дополнительные



Считать колдоговор невыполненным. Кто «за»?

ные вознаграждения. На увеличение фонда заработной платы руководство холдинга - «Русской медной компании» - выделило 16 миллионов рублей. Но распределяются эти деньги, по словам возмущенных рабочих, несправедливо, «волевыми решениями сверху», формально - по принципу коэффициента трудового участия (КТУ), а на деле - по схеме «кто больше нравится». Такая дележка разъединяет коллектив. И ни для кого не секрет, что меньше всего администрации сегодня «нравятся» те, кто состоит в профсоюзе. Участники собрания были единодушны: это «не повышение, а извращение!»; зарплата должна быть «человеческой, а не издевательской!»

Невыполнение колдоговора санкционировал совет трудового коллектива - созданный по инициативе администрации

интересы, а постоянно соглашается с позицией работодателя. Кроме того, в его составе появились лица, которые не избирались на конференции. Считаю, что СТК полностью себя дискредитировал. Поэтому предлагаю отозвать все предоставленные ему полномочия, - с этим предложением Петра Каштайкина, прозвучавшим на собраниях, согласилось подавляющее большинство.

Без каких-либо возражений и споров согласились и со всем остальным: усталость и состояние на грани отчаяния объединили людей. Более 200 человек проголосовали за утверждение требований к работодателю. Проголосовали не просто жёсткими, а эмоциями, сердцем. За этими протоколами и подписями - напряжение коллективного духа, боевой настрой на незамедлительные действия.

Алексей ЛАПТЕВ.



Накануне собраний, 4 марта, лидеры областной организации ГМПР Юрий Горанов и Александр Коротких встретились с руководством РМК. Председатель совета директоров РМК Игорь Алтушкин посетовал на убыточную работу АГРК. Тем не менее, он признал обоснованным требование ГМПР отменить на предприятии фонды начальника подразделения и направить их средства на повышение окладов горняков (в соответствии с индексом потребительских цен - на 30 процентов). Представителям профсоюза было также обещано разобраться с деятельностью СТК. У Александринки имеются оптимистичные перспективы: в ближайшее время, по словам собственника, в связи с открытием нового месторождения Чебацкие планируют увеличить работ на обогатительной фабрике. К 2011 году месторождение должно выйти на проектную мощность.