



СПЛАВ

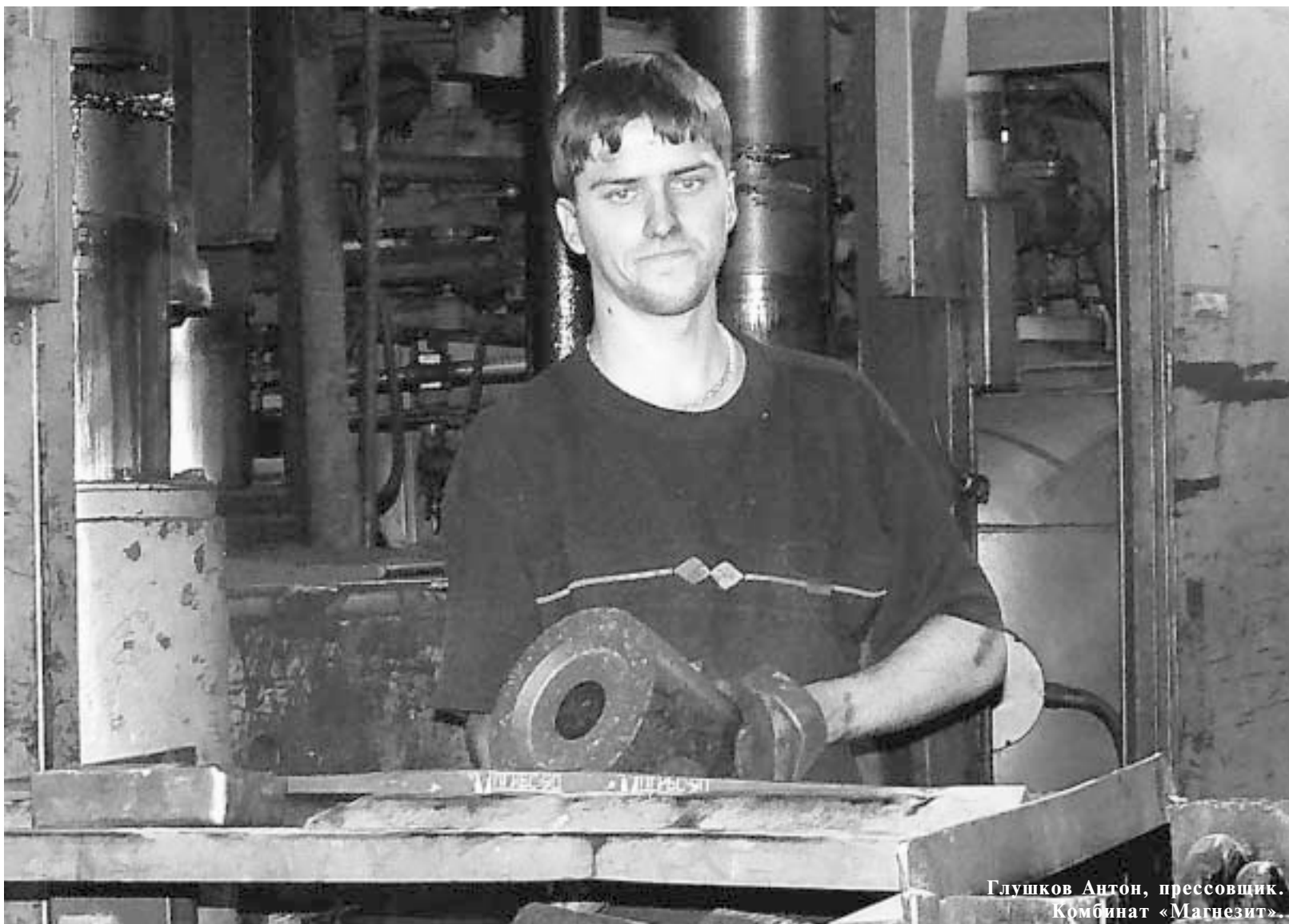
WWW.GMPR74.RU

№ 7(108) ● 1-15 АПРЕЛЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: ВРЕМЯ ПИК

Напряженная пора - время проведения колдоговорных конференций. Традиционно пик этих событий на предприятиях горно-металлургического комплекса области приходится на март-апрель. И нынешний год не исключение. Прошлый месяц стал «моментом истины» для Ашинского металлургического завода, Тургорского рудоуправления и Уфалейника. Заключением новых колдоговоров коллективы этих предприятий отметили в своей жизни новую веху. В этом же месяце пролонгировали прежние отношения с работодателем с сохранением основных гарантий металлургии Челябинского металлургического завода. Переговоры и конференции проходили и проходят при организационной, методической и практической поддержке областного комитета ГМПР.



Глушков Антон, прессовщик.
Комбинат «Магнит».

Оживленно встретили весну и в тех акционерных обществах, в которых сроки действия колдоговоров еще не закончились. Одно из них - саткинский комбинат «Магнит», где 17 марта состоялась конференция трудового коллектива по проверке выполнения колдоговора в 2009 году.

Несмотря на экономические трудности прошедшего года, большую часть обязательств работодатель, как отметили участники конференции, выполнил. Вот только среднемесячная заработная плата по

предприятию так и не достигла записанного на отчетный период минимума - 18 тысяч рублей. Поэтому профком и администрация наметили создать совместную комиссию для разработки плана мероприятий по «поэтапному повышению темпов производительности труда и эффективности производства для их достижения» (в соответствии с отраслевым тарифным соглашением).

Экономическое положение «Магнита» сегодня остается нестабильным. В связи с этим принято решение пока не вос-

становливать отдельные «замороженные» в прошлом году пункты (например, выплата компенсаций за проезд иногородним работникам). Зато возвращен к действию временно отмененный норматив ОТС - о минимальном размере зарплаты, который не должен быть меньше 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе. И это, как считают в профкоме, серьезный позитивный шаг.

1 апреля годовые итоги выполнения колдоговора подвели

на Челябинском электродном заводе (ОАО «ЭНЕРГОПРОМ-ЧЭЗ»). Этот завод в минувшем году тоже переживал не лучшие времена. Были и простой (с выплатой 2/3 среднего заработка), и сокращения персонала (самое серьезное - 133 человека - в феврале 2009 года). Предприятие участвовало в программе по снижению напряженности на рынке труда (привлечение людей к общественным работам). Тем не менее, как следует из отчета управляющего директора ЧЭЗ Александра Золотайко, основная часть мероп-

приятий по колдоговору выполнена. На реализацию соглашения по охране труда потребовалось более 1,1 миллиона рублей. Своевременно производились все социальные выплаты, в том числе единовременные - при увольнении по сокращению штата, в связи с выходом на пенсию, при поступлении на производство после окончания учебного заведения. Финансировались социальные объекты. Это отметила председатель профкома Татьяна Яншина.

» стр. 4

Металлургические новости

МИНИСТР ПОСЕТИЛ ЧТПЗ

Челябинский трубопрокатный завод с рабочим визитом посетил глава Министерства промышленности и торговли России В. Христенко. За 3 месяца до запуска в ОАО «ЧТПЗ» электросварочного цеха по выпуску труб большого диаметра «Высота-239» - крупнейшего в отрасли инвестиционного проекта, - министр проинспектировал площадку нового производства и оценил темпы работ.

В конце 2009 года Группа ЧТПЗ получила государственные гарантии по банковскому кредиту на строительство цеха «Высота-239». Кредит, предоставленный ОАО «Газпромбанк» в сумме 5 миллиардов рублей, позволил компании интенсифицировать работы по проекту. На начало апреля 2010 года из средств в рамках господдержки потрачено более 2 миллиардов 346 миллионов рублей. В настоящее время общая готовность проекта оценивается в 80 процентов.

В. Христенко отметил существенные перемены,

произошедшие на площадке строящегося цеха с момента его последнего визита на ЧТПЗ в декабре 2009 года. Темпы реализации проекта не вызывают сомнений, что цех будет запущен в срок - ко Дню металлурга.

ОХРАНА ТРУДА - ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ

В ЗАО «Механоремонтный комплекс», одном из крупнейших дочерних предприятий ОАО «ММК», успешно прошел сертификационный аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Проверку проводили ведущие аудиторы BUREAU VERITAS Certification.

В ходе аудита проводились наблюдения за соблюдением процедур СУПБОТ на рабочих местах, анализ документации, интервью с персоналом. Отмечены сильные стороны функционирования СУПБОТ. В их числе: компетентность персонала, ответственного за поддержание и улучшение СУПБОТ; информационная открытость и ответственность перед различными

ми заинтересованными сторонами в части предоставления информации об опасностях и рисках в деятельности предприятия; успехи в обучении персонала, в том числе занятого в области СУПБОТ.

ЧЦЗ УВЕЛИЧИТ ИНВЕСТИЦИИ

На состоявшемся очередном заседании совета директоров ОАО «Челябинский цинковый завод» единогласно принято решение об увеличении инвестиционной программы 2010 года на 111 миллионов рублей. Эти средства решено направить на реконструкцию участка фильтрации кеков гидрометаллургического цеха с установкой двух дополнительных автоматических фильтр-прессов. Это позволит устранить одно из узких мест технологической схемы производства цинка и уже в 2011 году обеспечить выпуск не менее 160 тысяч тонн товарного цинка. Общая сумма капитальных вложений в 2010 году составит 622 миллиона рублей (без учета вложений в дочерние предприятия ОАО «ЧЦЗ»).