



ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ АКЦИИ



Сергей ОРЛОВ, председатель Тракторозаводской районной организации работников профсоюза жизнеобеспечения города Челябинска:

- Для меня 1 Мая - это праздник Весны и Труда, праздник солидарности. Мы выходим для того, чтобы продемонстрировать, что рабочий народ еще есть. Такое количество трудового народа - красивого и гордого - можно увидеть только на Первомайской демонстрации. У людей не так много отдушин. А здесь они могут высказать свое мнение. Идут с желанием и хорошим настроением. Наверное, чувствуют силу за профсоюзом. Сейчас такая ситуация, что интересы трудового человека, кроме профсоюза защищать некому. От нашей районной организации сегодня здесь, на площади, около 100 человек.

Лозунг о достойном труде, заработной плате и стабильной занятости - самый актуальный на сегодня. Я хожу по рабочим собраниям, и мне порой стыдно и больно за людей. Человек с утра до вечера работает и получает 6-7 тысяч рублей, квалифицированный слесарь 8-9 тысяч рублей - разве это нормально? Разве это достойно человека труда?



Ирина ФИЛЮНИНА, председатель первичной профсоюзной организации Управления здравоохранения администрации Челябинска:

- С малых лет привыкли, что 1 мая - это праздник Труда. Любой здравомыслящий человек, болеющий за свою страну, за родное предприятие, не мыслит себя без труда. А профсоюзы всегда были

на защите интересов человека труда, сплавляли коллективы, были заинтересованы в хорошей работе, отдыхе и оздоровлении работников.

Отрадно, что в этом году перед майским праздником мы согласовали отраслевое тарифное соглашение между Управлением здравоохранения администрации Челябинска и обкомом профсоюза работников здравоохранения, в котором оговариваются трудовые права и гарантии работников, ответственность работодателя и профсоюза. Я считаю, что в этом сыграл немаловажную роль профсоюз.



Вера БАЧУРИНА, воспитатель детского сада №392 Металлургического района Челябинска с внуком Никитой:

- Посмотрите, сколько сегодня собралось людей. Все они хотят сказать, что мы солидарны и организованы. 30 лет я работаю педагогом и, поверьте, получать нищенскую зарплату очень обидно. Если бы мне представилась

возможность выступить на трибуне, я бы сказала, глядя на всю аудиторию, которая собралась здесь - она достойна жить лучше и богаче. Если мы сплотимся так, как сегодня, не один раз в году - 1 Мая, то, может быть, государственные мужи задумаются и нас услышат. Люди готовы отстаивать свои требования.



Мария ОВСЯННИКОВА, Егор КОЧИГИН - студенты первого курса Уральского социально-экономического института:

- Мы на Первомайской демонстрации впервые. Как-то неожиданно, что собралось столько людей. Все они хотят высказать свое мнение. Для нас, студентов, важно, чтобы у нас была стипендия, бесплатное питание для студентов с нарушениями здоровья, льготный проезд.

- Мы, студенческая молодежь, выступаем за достойное образование и занятость, - присоединился к разговору **председатель профкома студентов УрСЭИ Петр ГНЕВАШЕВ**. - Сегодняшние студенты - это завтрашние выпускники, которые обеспокоены тем, что после окончания вуза они не могут трудоустроиться. Хотим, чтобы принятый закон о квотировании первого рабочего места все-таки начал действовать. Говорим, чтобы вернули льготы студентам, обучающимся на коммерческой основе. Сегодня льготами пользуются только студенты-бюджетники. Студенты коммерции ничем не хуже, они тоже закончат вузы и будут в итоге работать на государство. И уже на сегодняшний день мы обеспокоены нашей будущей пенсией. Много заработной платы выдают в конвертах. Поэтому чистая заработная плата - достойная пенсия в будущем.

В ЕДИНОМ ПРАЗДНИЧНОМ СТРОЮ



« стр. 1

Нынче главным лозунгом Первомайской акции стал призыв «За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!».

С этим лозунгом были солидарны и представители челябинского отделения партии «Справедливая Россия», присоединившиеся, как и сторонники «Яблока», к митингующим на главной площади областного центра.

Митинг начался в 11 часов. Его открыл председатель Федерации профсоюзов области Николай Буюков. Он, в частности, сказал:

- Мы пережили очень тяжелый год, когда экономический кризис больно ударил по всем наёмным работникам и серьёзно снизил жизненный уровень большинства южноуральцев. Но, несмотря на проблемы, в области удалось сохранить социальную стабильность и, благодаря усилиям всех сторон социального партнерства, начался постепенный подъем экономики, восстанавливается промышленность, сокращается безработица, практически ликвидированы долги по заработной плате.

Профсоюзы поддерживают курс на модернизацию экономики и повышение эффективности производства, но одно-

временно мы считаем, что только социально ответственная позиция власти и бизнеса может стать основой для роста благосостояния населения и преодоления кризиса!

Лидер профсоюзов области заявил, что сегодня участники митинга выступают за принятие федерального закона о заработной плате, установление минимальных стипендий и пенсий на уровне прожиточного минимума; отмену плоской шкалы подоходного налога; восстановление обязательного социального страхования от риска потери работы и создания новых рабочих мест с высоким уровнем оплаты и условий труда; установление государственного регулирования цен на социально значимые продукты и товары; мораторий на цены естественных монополий.

Требования профсоюзов поддержали все собравшиеся на площади Революции, включая представителей политических партий. Слова поддержки прозвучали в выступлениях региональных лидеров «Единой России», председателя Законодательного собрания области Владимира Мякуша и «Справедливой России», депутата Госдумы Валерия Гартунга, других участников акции.

«Мы будем бороться за свои права, за достойный труд и заработную плату!» - говорится в резолюции митинга.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД К КОЛДОГОВОРУ

Как выполнялись коллективные договоры на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Челябинской области в 2009 году? Этот вопрос стоял на повестке дня последнего заседания президиума областной организации профсоюза работников АСМ, прошедшего в конце апреля. Вот что рассказывает председатель областной организации Валентина Дизендорф:

- Председатели профкомов сообщили, что на предприятиях прошло подведение итогов выполнения коллективных договоров и в основном они были пролонгированы на 2010 год. Одним из лучших можно назвать коллективный договор ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

Несмотря на все сложности и неполную загрузку, на предприятии попытались сохранить все социальные льготы и гарантии - это выплаты женщинам, уходящим в декретный отпуск и родившим, молодым работникам, вернувшимся из рядов вооруженных сил, льготы по молодежной программе и другие. Единственное, что были приостановлены льготы по ипотечному кредитованию. Они предоставлялись молодым семьям, в которых муж и жена работают на заводе - каждому по 225 тысяч рублей. В нынешнем году эта сумма будет выплачиваться только одному из работающих. Такое положение будет сохраняться до стабилизации экономического положения предприятия. На прежнем уровне осталось оздоровление работников, которые могут отдохнуть в мае, июне, октябре в санатории в Лазаревском (Сочи) бесплатно, а в бархатный сезон за 20 процентов от стоимости путевки. Безболезненно пройдет и оздоровительная кампания детей. 300 человек уже подали заявления в

профсоюзный комитет на путевки в лагерь «Чайка», что на озере Смолино.

Подвели итоги и пролонгировали колдоговор на 2010 год на автозаводе «УРАЛ». В связи с тем, что ситуация на заводе стабилизируется - увеличена программа заказа, растет заработная плата, введена 5-дневная рабочая неделя, с начала года принято 500 человек - в колдоговор были внесены изменения. В этом году начали действовать приостановленные социальные льготы для молодежи, возвращающейся из армии, льготы для 300 работников, занятых во вредных условиях производства. С января 2010 года вновь заработал прекративший в последнее время свое существование профилаторий. Его работа тоже нашла отражение в коллективном договоре. У завода есть свой лагерь имени Ф. Горелова, в котором этим летом отдохнут и оздоровятся 542 ребенка.

Порадовал коллективный договор Челябинского кузнечно-прессового завода. Приостановленные в 2009 году социальные льготы и гарантии восстановлены. И даже планируются их выплаты за третий и четвертый кварталы 2009 года.

На Челябинском автомеханическом заводе все пункты коллективного договора, кроме оз-

доровления, выполнены. На заводе сложилась непростая ситуация: численность работников упала с 1000 до 450 человек. Но профком в коллективном договоре закрепил положение о дотации на приобретение путевок в ДОЛ для детей работников и другие социальные гарантии.

Появились дополнения в колдоговоре Челябинского опытного завода НИИТавтопрама. Теперь профилактический осмотр будет проходить для всех работников предприятия, независимо от вредных условий производства, как это было раньше.

В ходе заседания члены президиума отметили, что в последнее время увеличился процент охвата колдоговорами работающими на предприятиях АСМ. Содержание их стало более конкретным благодаря обучению в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов. Главная задача - сохранить этот уровень коллективных договоров, не допустить даже временной приостановки отдельных пунктов и усилить контроль за его выполнением, сказано в принятом на заседании постановлении.

И ко всему этому Валентина Дизендорф добавила, что у профсоюзных лидеров появился творческий подход к подготовке и принятию коллективных договоров. Они стараются закрепить возможность вносить изменения и дополнения, улучшающие условия труда и жизни работников, в зависимости от ситуации на предприятии.

Ирина МИТРОШИНА.