



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ПРЕМИЯ В ДЕНЬ ЗНАНИЙ

Федерация профсоюзов Челябинской области продолжает традицию премирования студентов Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и социальных отношений.

1 сентября – в День знаний на площадке перед УрСЭИ собрались студенты, преподаватели и, конечно же, первокурсники, ради которых и был организован праздник. Ректор института, заслуженный работник высшей школы, доктор социологических наук, профессор Сергей Кубицкий приветствовал вчерашних школьников и поблагодарил за выбор этого вуза. Он пообещал, что обучение здесь будет интересным, насыщенным, и ребята получат все необходимые знания, которые помогут устроиться в дальнейшей жизни.

Председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков поздравил первокурсников с началом студенческой жизни и пожелал, чтобы этот период в их жизни был ярким и наполненным только хорошими впечатлениями.

По традиции десяти студентам очной формы обучения, отличившимся в учебе и общественной работе в профсоюзе, Николай Буяков вручил стипендии в размере пяти тысяч рублей. Счастливыми стали: Алексей Брюхов (3 курс, специальность «Менеджмент организации»), Екатерина Жигунова (2 курс, «Финансы и кредит»), Александр Карпов (2 курс, «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»), Андрей Лысов (3 курс, «Прикладная информатика»), Татьяна Сарманова (4 курс, «Финансы и кредит»), Мария Сахно (3 курс «Связи с общественностью»), Юлия Смирнова (2 курс, «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»), Александр Хоров (3 курс «Менеджмент организации»), Анастасия Филичкина (2 курс, «Связи с общественностью»), Анастасия Шпакова (2 курс, «Финансы и кредит»).

Первокурсникам лидер профсоюзов пожелал брать пример со своих старших товарищей, приобщаться к профсоюзной работе и тогда уже в следующем году кто-то из них сможет стать стипендиатом премии Федерации профсоюзов области.



В номере

Почем фунт крестьянского хлеба?

стр. 2

Трудовой спор разрешил арбитраж

стр. 3

О выплатах семье пострадавшего

стр. 5

Школьное фото — десять лет спустя

стр. 6

ЮБИЛЕЙ ФНПР

18 сентября в Колонном зале Дома Союзов состоится торжественное заседание Генерального Совета ФНПР, посвященное 20-летию организации.

На него съедутся члены Генсовета, профработники и профактивисты всех общероссийских профсоюзов из всех регионов РФ, представители всех ветвей власти, работодателей, политики, ветераны профдвижения, зарубежные гости – всего около тысячи человек.

В состав делегации от Челябинской области вошли двенадцать человек.

УЧИТЕЛЬ - НЕ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЕДИНИЦА

На днях Министр образования и науки РФ Андрей Фурсенко выступил с заявлением о том, что в российских школах можно сократить 200 тысяч учителей. Заявление было опубликовано в газете «Ведомости» и вызвало большой резонанс.

«В вопросах определения оптимальной численности учителей можно опираться как на российский, так и на мировой опыт. В Европе в среднем на одного учителя приходится 13-15 учеников. У нас десять лет назад было примерно такое же соотношение. Сейчас – девять-десять учеников на одного учителя. Сегодня в России около 13 миллионов учеников – к сожалению, их число вследствие демографических проблем в ближайшее время существенно не вырастет. Рост начнется не ранее 2015-2016 годов. Чтобы выйти на соотношение хотя бы десятилетней давности, нам нужен сегодня 1 миллион учителей. Сейчас их около 1,2 миллиона. То есть потенциал для сокращения – 200 тысяч человек», – заявил Фурсенко в интервью газете. При этом министр подчеркивает, что его ведомство никоим образом не собирается указывать школам, сколько и когда нужно уволить учителей. Это решение полностью остаётся за руководством того или иного образовательного учреждения.

В среде учителей и преподавателей заявление министра было встречено, мягко говоря, без энтузиазма. В Интернете и печатных СМИ появилось много крити-

ческих откликов. «Удивляться нечему, такого заявления давно следовало ожидать, – комментирует ER.RU член-корреспондент Российской Академии образования Александр Абрамов. – Вопрос о соотношении количества учащихся и учителей в школе поднимался давно. Вопрос требует поиска решения, и в то же время, совершенно очевидно, что механическое решение вопроса, простое увольнение учителей – это не решение проблемы, а лишь ее усугубление. Думаю, что и сейчас ничего не будет сделано в вопросе трудоустройства такого огромного количества людей, что в условиях безработицы станет серьезной социальной проблемой».

Свою позицию выражает профсоюз работников образования и науки РФ. Вот как прокомментировала заявление Фурсенко председатель ЦК профсоюза Галина Меркулова в газете «Солидарность».

– Чтобы делать такие заявления как Андрей Фурсенко, нужно предоставлять расчёты – столько-то у нас лишних учителей, по таким-то предметам, столько-то лишнего обслуживающего персонала. Мы с его заявлениями совершенно не согласны! Во-первых, сравнивать нас с Европой не оправдано. У нас своя страна, свои особенности и ориентиры-

ваться нам надо на то, что у нас есть в реальности. Во-вторых, перед тем как говорить о сокращениях, а уж тем более приступать к ним, необходимо провести серьёзные исследования.

Комментарий нашей газете дал председатель областного комитета профсоюза работников образования и науки Юрий Конников.

– Опасной вещью оказывается статистика при таком усреднённом подходе. Если сегодня 200 тысяч педагогов нам не нужны, если мы и нашу перспективу увязываем с тем, что учащихся становится все меньше, то, выходит, это чистейший блеф, что у нас увеличивается рождаемость? Это первое.

Второе. Да, сегодня детей в школе меньше, и учителей в соотношении на количество учащихся получается больше. Так давайте порадуемся этому! В заработной плате учитель при уменьшении нагрузки потеряет, но у него появится время на очень важные вещи – на самообразование, на повышение качества работы, ведь столько нового в последние годы на учителя свалилось, не так-то просто все познать и освоить. У нас сегодня в школах по России только 4,4 процента молодых специалистов, подготовленных по новым образовательным технологиям, а в основном – педагоги с большим стажем, им требуется время на освоение нового. Пусть будет больше этого времени у учителя, и тогда его хватит и на семью, на отдых. Ведь не вечно же ему испытывать космические перегрузки!

Окончание на стр. 7

Челябинской областной
организации профсоюза
работников лесных
отраслей РФ

Уважаемые коллеги!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём работников леса!

Лес – одно из главных богатств Южного Урала, залог экологической безопасности и экономической стабильности не только нашего региона, но и всей России.

Благодаря усилиям южноуральских специалистов лесного комплекса, их самоотдаче, квалифицированному подходу к работе, удалось в условиях аномально жаркого лета и повышенной пожароопасности сохранить лесные угодья области.

Уверен, что вы успешно справитесь со всеми поставленными задачами по приумножению лесного богатства!

Примите слова искренней признательности и благодарности работникам и ветеранам отрасли за честный и добросовестный труд, верность и преданность профессии.

Желаю вам новых трудовых свершений и побед, крепкого здоровья, мирного неба, счастья и благополучия!

Н.Н. Буклов,
Председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

РЫНОК ТРУДА

НЕ ПОТАКАЙТЕ МОДЕ НА ПРОФЕССИИ

На Южном Урале продолжается снижение численности безработных. Как сообщил на недавней пресс-конференции начальник главного управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов, на 10 сентября в области зарегистрировано 43 тысячи безработных, что составляет 2,3 процента к экономически активному населению.

С начала года число южноуральцев, имеющих статус безработного снизилось на 22,3 тысячи человек. Тем не менее, отметил В. Смирнов, максимально высокий уровень безработицы наблюдается в Нязепетровском, Локомотивном, Катав-Ивановском, Красноармейском, Уйском, Кусинском муниципальных образованиях.

О возможных предстоящих увольнениях в сентябре 2010 – марте 2011 гг. уведомили 172 организации области, предполагается, что общее сокращение численности или штата работников составит 4863 человека. Причем цифра эта формируется в большей части по ведомству министерства обороны, так как воинские подразделения, расположенные, в том числе, на территории Челябинской области, готовятся к реорганизации. Но в службу занятости, по словам Смирнова, обратится лишь 160-170 человек, так как большинство уволенных будет трудоустроено на те же рабочие места, но уже без воинских званий. Так что никакого напряжения на рынке труда эти сокращения не вызовут. Сезонный рост безработицы ожидается с октября, он связан с естественным окончанием полевых, дорожных, ремонтно-строительных работ. Пиковые цифры, по прогнозам, придутся на начало марта 2011 года.

Главная проблема, с которой, по словам Владислава Смирнова, предстоит разбираться – это безработные выпускники вузов. Управление занятости даже намерено начать ежемесячно публиковать «рейтинг» высших и средне-специальных учебных заведений, которые являются основными поставщиками безработных на рынок труда. Сегодня среди вузов лидируют



ЮУрГУ, ЧелГУ, ЧГПУ, магнитогорские государственный и технический университеты, по-прежнему выпускающие не востребованных на рынке труда юристов, экономистов, дизайнеров, управленцев и финансистов. (Хотя магнитогорские вузы занимают значительно более активную позицию в трудоустройстве своих выпускников). Всего на 1 сентября по области зарегистрировано 1285 человек с дипломами, но без работы, а это значит, что бюджетные деньги на образование этих молодых людей потрачены впустую, жестко заметил Владислав Смирнов, заявив, что так долго не может и не должно продолжаться – нельзя потакать социальным модам на профессии.

Судя по сделанным на пресс-конференции заявлениям, новый начальник главного управления по труду и занятости населения (Владислав Смирнов возглавляет управление с июля 2010 года), намерен всерьез заняться выстраиванием новой политики на молодежном рынке труда. Его государственное регулирование должно заключаться в новых подходах к профессиональному образованию, и эти подходы обозначены в основных направлениях деятельности правительства РФ до 2012 года. «Там в разрезе перспектив профессионального образования говорится о необходимости сокращения профобразования по срокам, сокращения некоторых общеобразовательных дисциплин, и самое главное – о передаче его в руки работодателя. И я полностью с этим согласен», – заметил он.

Прогноз же востребованных профессий на перспективу таков: государству с 2012 года понадобятся специальности, связанные с энергетикой, машиностроением, приборостроением, металлургией, строительством. Так что делайте правильный выбор!

Наталья Иванова

ЗАСУХА-2010

ПОЧЕМ ФУНТ КРЕСТЬЯНСКОГО ХЛЕБА?



«Не уродилась нынче пшеничка, – с грустью и тревогой замечает председатель обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Юрий Рябинин по дороге в хозяйство «Карсинское», что в Троицком районе.

Мы держим путь туда, где кипит уборочная страда. Поля ООО «Карсинское», входящего в агрохолдинг «Равис», раскинулись широко. Куда ни брось взгляд – всюду колосся пшеницы. От обилия золотого ажа в глазах рябит.

Этим летом природа испытывала крестьянина на прочность, – присоединяется к разговору начальник Троицкого районного управления сельского хозяйства Василий Писаревский. – В июне температура поднималась до 37 градусов, а местами и выше до 40 доходила. Осадков в первой половине лета выпало 12,9 миллиметра при норме 57. Парило так, что почва иссушилась на глубину до 15 сантиметров. Отсюда и низкорослая пшеница, в ее метелках практически нет полноценных колосков.

Серьезность ситуации в районе заставила принимать экстренные меры. В июле было проведено заседание комиссии по чрезвычайным ситуациям, на котором принято решение об объявлении чрезвычайного положения в сельхозпроизводстве района. Комиссия в момент солнцестояния объезжала поля, с тем, чтобы быть в курсе происходящего и кон-

тролировать ситуацию. Засуха нанесла ущерб району на десятки миллионов рублей. Почти 74 тысячи гектаров посевов пришлось списать. Из них 49 тысяч гектаров пшеницы, 300 – гречихи, 10 – ячменя, 3 – овса. Селяне надеются, что с зерновой ситуацией удастся разрешить с помощью прошлогодних запасов, а вот с кормами дело обстоит куда сложнее.

Тем временем мы подъезжаем к месту, где нас уже ждет бригада комбайнеров. Исполнительный директор ООО «Карсинское» Анатолий Васильев в роли хозяина представляет гостей из города и объясняет, что приехали, мол, не из праздного любопытства, а посмотреть, как работа идет, как с последствиями засухи справляются. Комбайнеры доброжелательно встретили гостей, но были немногословны, все больше слушали. Я обратилась к одному из них.

Оказалось, что Юрий Николаев трудится здесь с целой династией – три родных брата и один двоюродный. Так и работают одной бригадой плечо к плечу или правильное комбайн к комбайну. На мой вопрос доволен ли он зарплатой – отвечает скромно и сдержанно: «Хотелось бы больше, конечно. На руки тысяч восемь, бывает чуть больше, остальное натурпродуктом. Под зарплату нам хозяйство выдает мясо, бычков, цыплят, с тем, чтобы в крестьянских семьях было сытно. Стараются и подсобное хозяйство

поддерживать, помогают кормами, сеном. Так что живем, не жалуемся».

И все-таки, признаются в разговоре комбайнеры, и директор хозяйства их в этом поддерживает, живых денег не хватает. Семью надо одевать, детей обучать, обстановку в дом хочется купить, а если пришло время детям поступать в техникум или вуз, так и вовсе в кредиты приходится залезать.

«Да и отдохнуть бы хоть разок в санатории, – говорит один из братьев Николаевых. – А еще мечта есть – в Ялту с семьей съездить».

Вот такие они простые, но пока трудно осуществимые желания крестьянина. На деле же все весьма пессимистично.

Правительство с оптимизмом и на всех уровнях заявляет о поддержке села, всевозможных льготах и многообещающих программах. На деле же все весьма пессимистично. Взять, к примеру, программу по обеспечению жильем специалистов на селе, предусматривающую выделение бюджетных средств на приобретение срубов для постройки домов. Сельхозпроизводители или фермерские хозяйства приобретают срубы для сельских работников.

Окончание на 7 стр.

ФЕСТИВАЛЬ СМИ

Со 2 по 4 сентября в Кыштыме прошел XII фестиваль СМИ Челябинской области. Он собрал порядка 350 журналистов Южного Урала, а также соседних регионов, Татарстана и Казахстана. Профсоюзную прессу на фестивале представляла руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов Челябинской области Ольга Касаткина.

Торжественная часть фестиваля была организована в стиле Демидовской эпохи и напоминала своего рода пикник в барской усадьбе: на сцене исполнялись танцы в духе балов XVIII века, рядом на пруду парочки, одетые в костюмы того времени, катались на лодках, неподалеку открылась выставка народных промыслов и старинных самоваров...

Затем председатель оргкомитета фестиваля, первый вице-губернатор Олег Грачев тепло поблагодарил главу Кыштыма Людмилу Шебелеву за блестящую организацию праздника. А приехавшие из столицы секретарь Союза журналистов России Владимир Касютин и телеведущий канала «НТВ-Мир» Лев Новоженков поздравили южноуральских коллег с открытием форума.



В рамках программы фестиваля прошли творческие встречи не только со Львом Новоженковым, но и директором северо-кавказского центра НТВ Русланом Гусаровым, писателем Алексеем Ивановым, соавтором уникального телепроекта «Хребет России».

Традиционно прошел ряд мастер-классов для журналистов и пресс-секретарей. Речь шла о проблемах и тенденциях развития современного телевидения, юридичес-



кой безопасности журналистов, раскрутке сайтов и другом. Состоялась выставка печатных СМИ, где также были представлены фотоработы журналистов областной профсоюзной газеты «Труд и время на Южном Урале».

Завершился фестиваль торжественной церемонией награждения победителей и призеров творческих конкурсов.

Хочется пожелать, чтобы на следующем фестивале свою активность проявили представители профсоюзной прессы.

Вячеслав Иванов

Окончание. Начало на 1 стр.

УЧИТЕЛЬ - НЕ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЕДИНИЦА

Третье. Что нас сравнивать с Европой? Ведь там такого количества малокомплектных школ, как у нас, просто нет. Так давайте не будем в этих школах все предметы взваливать на одного учителя. Пусть биологию ведет, хоть и на полставки, учитель биологии, а математику – учитель математики. Ведь мы не хотим, чтобы в наши села вернулись времена Филиппков?

И все же, давайте посмотрим на перспективу. Да, эти педагоги уйдут, если не будут востребованы, а кто будет учить потом? Других ведь нет. У директора школы не стоит за дверью очередь для прохождения «кастинга», педагога «из шляпы» не вынешь, когда он понадобится.

И еще одна опасная вещь. Если сейчас директорам бросить клич: сокращайте, то где гарантия, что под это сокращение попадут самые слабые? В первую очередь, «уйдут» негодных. Вообще это настолько многогранная проблема, которую нельзя вот так взять и одним сокращением «по-решать», как предлагает министр. Складывается впечатление незнания глубины ситуации в собственной отрасли. Да, наверное, есть в системе образования нерациональные расходы, и надо все внимательно просчитать. Но формировать взгляд на учителя как на экономическую единицу и только – просто недопустимо, считает Ю. Конников.

Подготовила Наталья Ладущина

НОВОСТИ ИЗ ФНПР

СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Федерация Независимых Профсоюзов России и Общероссийская общественно-государственная организация «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» заключили Соглашение о сотрудничестве.

Организации планируют реализовывать совместные программы и проекты по патриотическому воспитанию молодежи, например, проведение всероссийских и региональных спортивных фестивалей, праздников, выставок, семинаров и конференций по военно-патриотической тематике. Кроме того, профсоюзы будут оказывать ДОСААФ помощь в организации профориентационной работы, а также в освоении молодежью основных армейских специальностей. Соглашение рассчитано на пять лет.



Председатель ДОСААФ С. Масов и лидер ФНПР М. Шамаков

ЗАСУХА-2010

ПОЧЕМ ФУНТ КРЕСТЬЯНСКОГО ХЛЕБА?

Окончание. Начало на 2 стр.

При этом получатель субсидии должен иметь в своем распоряжении дополнительные денежные средства для окончательного расчета с продавцом жилья. Это могут быть как собственные деньги селянина, так и средства, выделенные муниципалитетом или работодателем. Стоимость срубa оплачивается бюджетом в размере не более 95 процентов от его полной стоимости, при этом в комплект срубa входят брус, кругляк, лаги, оконные и дверные блоки, доски, обрешетка. Все бы хорошо, да вот только где взять деньги для окончательного расчета? И вообще, впечатление, что писали программу, не выходя из кабинета и не соизмеряя с той реальностью, в которой приходится жить сельским труженикам. Ну откуда, скажите, у крестьянина, который с весны и до наступления заморозков с утра до вечера вкалывает, есть время на постройку дома из срубa, который ему «щедро подарил» государство? Можно, конечно, постараться и за зиму в тридцатиградусный мороз поставить дом. Но разве это разумно?..

Юрий Рябинин уже слышал об этой проблеме. Он пообещал, что в Минсельхозе обязательно задаст этот вопрос. Ведь и решение его лежит на поверхности – выделять срубы не индивидуально, а на хозяйства, которые в свою очередь найдут возможность нанять бригаду для постройки домов из этих срубov.

Позже, уже в своем кабинете, где разговор проходил в рамках выездного заседания комиссии обкома АПК по оказанию практической помощи районным и первичным профсоюзам в чрезвычайных ситуациях в связи с засухой, директор хозяйства признался:

«Долго я не забуду разговор с комбайнерами. Ведь могли начать жаловаться на судьбу, на условия и трудности, с которыми приходится бороться ежедневно, на безденежье, а они только улыбаются и с гордостью обещают в срок завершить все работы и сделать все, что только от них зависит. Пока есть такие люди, село живет. Вот только достойной смены этим трудягам нет, не заботится у нас государство о подготовке механизаторов, трактористов, животноводов. Расплодили юристов, экономистов, менеджеров, дизайнеров. А кто их кормить будет? Настало время вводить моду на рабочую профессию. И делать это нужно было еще вчера.

Председатель Троицкого райкома профсоюза АПК Владимир Кошуба поддерживает своего коллегу. «Мотивация – одна из стратегических задач для села. Директора хозяйств понимают важность этого вопроса и



Комбайнер Ю. Николаев

стараются совместно с профсоюзом находить пути решения. В первую очередь, это дополнение коллективного договора в сторону расширения социальных гарантий, мотивация молодежи, возможность предоставления им жилья, выплата подъемных пришедшим в хозяйство после получения диплома, материальная помощь при заключении брака, рождении детей, в юбилей».

С тех пор, как хозяйство возглавил Анатолий Васильев, а произошло это десять лет назад, у нас появилась хорошая традиция, – присоединяется к разговору председатель первичной профсоюзной организации Иван Васильев. – 1 января и 8 марта в семь утра в кабинете директора проходит планерка с участием руководителей всех подразделений, а потом мы все вместе выезжаем на рабочие места к животноводам, дояркам и поздравляем их с праздником. Подарки, прав-

да, скромные – коробка конфет или открытка и шоколадка, но людям очень дорого такое внимание. И они готовы трудиться с еще большей отдачей. Ну а проблемы, которые возникают у наших работников, а их в хозяйстве трудится 192 человека и 189 из них члены профсоюза, мы стараемся разрешать миром. Признаться, не сложилось у нас взаимоотношения с директором, то и профсоюзу было бы туго. Нам повезло, Анатолий Васильев не только хороший хозяин, но и разумный человек, умеющий слушать и слышать своих коллег, сочувствовать людям. Подтверждением моих слов является тот факт, что директор ООО «Карсинское» – единственный руководитель хозяйства из тех двадцати, что есть в районе, – награжден знаком ФНПР «За содружество».

Ольга Касаткина

ЛИЦЕЙ С НОВА ПОБЕДИТЕЛЕМ

В этом году победителем конкурса «Училище года», который в нашей области проводится уже в одиннадцатый раз, вновь стал Златоустовский профессиональный лицей №111.

Звание лучшего и премию в размере 500 тысяч рублей лицей впервые получил, участвуя в конкурсе в 2006 году. И вот вновь победа и заслуженная награда. Все это благодаря директору учреждения Вячеславу Тафинцеву, который, кстати, совсем недавно отметил свой юбилей – 65 лет. С чем мы его искренне и поздравляем.

Вячеслав Анатольевич уже более 30 лет работает в системе начального профессионального образования, из них 27 лет в качестве директора. Это педагог высшей квалификационной категории, заслуженный учитель России, отличник профтехобразования, ветеран труда. По словам коллег, заслуга директора лицей в том, что ему удалось из заурядного СПТУ создать многопрофильное учебное заведение – одно из лучших не только в Златоусте, но и в Челябинской области.

Директор лицей постоянно заботится об укреплении материально-технической базы учреждения, где готовят строителей, сварщиков, отделочников, операторов ЭВМ. Под его руководством формируется имиджевая политика лицей и пропагандируется престиж рабочих профессий. В лицее постоянно проводятся Дни труда, конкурсы профессионального мастерства.

Здесь поддерживают стремление педагогов повышать свой профессиональный уровень и методическое мастерство, оказывают поддержку и помощь тем студентам, кто решил получить дополнительную профессию. Ежегодно на последнем звонке Вячеслав Анатольевич лично вручает директорскую премию за профессиональный рост таким выпускникам.

Десять лет назад при поддержке директора лицей здесь создана профсоюзная организация. В лицее хорошо поставлена работа с ветеранами.

Профсоюзный комитет лицей и Златоустовская городская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания желают Вячеславу Анатольевичу новых профессиональных свершений, крепкого здоровья и благополучия.

Ольга Банина, председатель Златоустовской городской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Председатель обкома профсоюза работников оборонной промышленности Виктор Юшин на днях отметил свой юбилейный день рождения. Коллеги поздравили его с этим событием и пожелали крепкого здоровья и достижения новых высот. Лидер профсоюзов Челябинской области Николай Буков вручил юбиляру нагрудный знак «За активную работу в профсоюзах».

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

Ученые определили самый полезный для человека фрукт. Им оказалось обычное яблоко.

Яблоки оказывают благоприятное воздействие на организм благодаря наличию мощных антиоксидантов. В них содержится наибольшее количество витаминов и полезных веществ, которые снижают риск образования раковых опухолей и защищают организм от

сердечно-сосудистых заболеваний.

Одно яблоко содержит в полтора раза больше антиоксидантов, чем в трех апельсинах или восьми бананах. Специалисты рекомендуют ежедневно употреблять 2-3 чашки яблочного сока или съедать 2-4 яблока. Регулярное употребление яблок и яблочного сока предотвращает разрушение клеток мозга, приводящее к потере памяти.



Александр Горшков, ведущий специалист ЧРОО-ФСОП «Россия»

ПУТЕШЕСТВИЯ И ОТДЫХ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Скидка - до 50%

Санаторий «УРАЛ» - 1200 руб./сутки

Медицинский профиль:

лечение желудочно-кишечного тракта, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, нервной и сердечно-сосудистой системы, мочеполовой системы, гинекологических и кожных заболеваний



Санаторий «СУНГУЛЬ» - 857 руб./сутки

Медицинский профиль:

Лечение органов пищеварения, опорно-двигательного аппарата, нервной и сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, почек и гинекологических заболеваний

Санаторий «ДАЛЬНЯЯ ДАЧА»

- 1100 руб./сутки

Медицинский профиль:

Лечение сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, эндокринной системы, желудочно-кишечного тракта, нервной системы, гинекологических заболеваний.



Скидка - 20 %

- **КАВМИНВОДЫ** - от 1190 руб.

- **ЧЕРНОМОРСКОЕ ПОБЕРЕЖЬЕ** - от 1250 руб./сутки

По вопросам приобретения путевок обращаться по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, каб. 205/2 тел. (351) 264-56-62; 263-87-82

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

-Как должны оформить человека, принятого на работу в связи с уходом в декретный отпуск предшественника?

-Процедура такого оформления мало чем будет отличаться от той, когда работник заключает с работодателем договор на неопределенный срок. С новым сотрудником в данном случае заключается срочный трудовой договор (ст. 59 ТК РФ). На основании заключенного трудового договора оформляется приказ о приеме на работу, который объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. Работодатель должен сделать запись в трудовую книжку. Работника знакомят с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

-При оформлении срочного трудового договора нужно ли делать запись в трудовую книжку о том, что сотрудник принят на работу по срочному трудовому договору?

-Нет, делать запись в трудовой книжке о том, что работник принят именно по срочному трудовому договору, не нужно. В соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социального развития РФ №69 в трудовой книжке делается запись о приеме или назначении в структурное подразделение организации с указанием его конкретного наименования (если условие о работе в конкретном структурном подразделении включено в трудовой договор) и наименования должности (работы, специальности, профессии) с указанием квалификации.

-При прохождении испытательного срока я решила уволиться. Но меня заставляют отработать две недели. Должна ли я что-либо отработать? И какие будут последствия при отказе отработать?

-Если в период прохождения испытания вы понимаете, что предложенная вам работа не подходит, то вы вправе расторгнуть договор по собственному желанию, предупредив работодателя в письменной форме за три дня (п.4 ст.71 ТК РФ). Иными словами, со дня, следующего за днем подачи вами заявления о расторжении договора, вы должны отработать три дня. Если вы откажетесь их отработать, вас могут уволить за прогул, поскольку в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Татьяна Малиновская, юристконсульт Федерации профсоюзов области

ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1229.
Подписано в печать 16.09.2010 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайонной
типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная