



ПРОФСОЮЗ ЛЕСНИКОВ ПРИРАСТАЕТ МОЛОДЕЖЬЮ

5 февраля состоялась XXI отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ. От Федерации профсоюзов области в работе конференции участвовал заместитель председателя, заведующий организационным отделом Олег Екимов.

С докладом о работе областного комитета профсоюза за прошедшее пятилетие выступил председатель Валерий Жеребин. Он отметил, что затаившаяся в течение последнего десятилетия реорганизация негативно сказалась на положении дел в отрасли и в трудовых коллективах. Численность работающих в лесном хозяйстве области за пятилетие снизилась на 44 процента. В два раза сократилось и профсоюзное членство. Если в 2005 году областная организация профсоюза объединяла 36 первичных профсоюзных организаций с численностью 2993 человека, то в настоящее время - 27 ППО с численностью 1478 человек. К сожалению, областному комитету не удалось создать профсоюзные организации среди работающих в обществах с ограниченной ответственностью, созданных на основе аренды лесного фонда. Как подчеркнул Валерий Жеребин, «нам предстоит в этом направлении много работать».

По-прежнему не выполняется обязательство, предусмотренное отраслевым тарифным соглашением по выплате заработной платы лесоводам на уровне средней зарплаты по области. Несмотря на рост за прошедшее пятилетие в 2,4 раза, с 4074 рублей до 9831 рубля, уровень зарплаты лесников не дотягивает до среднеобластного. Особенно тяжелым был 2009 год, когда задолженность по заработной плате в лесном хозяйстве региона составила свыше 21 миллиона рублей.

У областной организации есть проблемы и в финансовом плане. Связаны они с тем, что некоторые руководители принимают единоличное решение прекратить перечисление профвзносов.

Делегаты и гости конференции, выступившие в прениях, обсудили положения доклада. Начальник Главного управления лесами, член президиума и обкома Зуфар Камалетдинов считает, что руководителям, в том числе и профсоюзным, надо больше внимания уделять формированию коллективов, проявлять заботу о каждом работнике: «Если человек будет идти к нам с желанием, то будет и отдача». Он также озвучил и такую проблему: «Два года подряд не освобождаем областные субсидии на жилье. С 8 миллионов опустились до 2,5 миллиона, и те не освоили. И это при том, что к нам приходит молодежь. Профсоюзы здесь недорабатывают».

Олег Екимов в своем выступлении поприветствовал делегатов конференции и пожелал успешной работы.

- Областной организации, особенно в последнее время, приходилось работать в достаточно сложных условиях, - сказал он. - Вы это почувствовали, когда возникла задолженность по заработной плате более 21 миллиона рублей. Благодаря совместным действиям Федерации профсоюзов области, областной организации, Главного управления лесами - эта задолженность была погашена. По последним данным на предприятиях лесного хозяйства области наблюдается приток молодежи. Растет и молодежное членство в составе первичных профсоюзных организаций. Значит, у профсоюза лесников есть перспективы и будущее. Делегаты предложили оценить работу областного комитета за отчетный период удовлетворительно. Председателем вновь избран Валерий Жеребин.

Ирина МИТРОШИНА.

KAIZEN ПО-УРАЛЬСКИ

» стр. 1

Начиная с ноября 2008 года, на заводе на 50 процентов уменьшили управленческие затраты и на столько же - оборотный капитал (складские запасы, незавершенное производство, готовая продукция). На 30 процентов пришлось сократить коммерческие расходы и общепроизводственные. Такие меры позволили снизить себестоимость продукции, и уже к маю 2009 года удалось достичь безубыточности.

Не обошлось и без сокращения персонала. Был закрыт прием работников. Как рассказывает профлидер завода, в первую очередь, увольняли и сокращали нарушителей трудового распорядка. К сожалению, пришлось расстаться и с частью достойных работников. Их увольняли по соглашению сторон, выплатив компенсации в размере 4-5-месячного выходного пособия. Поэтому у людей, ушедших с завода, не должно быть обиды на предприятие.

Кризис помог реализовать идеи и цели, которых в обычном ритме завод бы не достиг, и дал толчок для расширения экспорта автомобилей.

В период эйфории, когда спрос опережал предложение, покупатели выстраивались в очередь. Кризис же заставил перейти на индивидуальную работу с потреби-



телями. Также расширилась география экспорта автомобилей. Сегодня они пользуются спросом в странах Азии, Латинской Америки. Очень любят «уралы» в войсках. Их легко осваивают солдаты, да и в содержании и обслуживании грузовики достаточно просты. Это мощная и надежная машина, способная работать в любых климатических условиях.

По мнению Николая Буякова, УралАЗ с достоинством выходит из кризиса. Известие о том, что министерство обороны в целях экономии в 2010 году намерено прекратить закупки уральских грузовиков для армии, грозило массовой безработицей и социальным взрывом. Завод и город в целом пережили настоящий стресс. Но под занавес года вопрос был решен в пользу завода. Гособорон-

заказ удалось сохранить в объеме, предусмотренном контрактом на 2008-2010 годы. Это дает надежду на стабильную работу, а вместе с ней и заработок.

В этом году средняя зарплата заводчан вырастет до 20 тысяч рублей. Положительно оценить работу профсоюзного комитета и взаимодействие профсоюза с работодателем позволяет и сохранение практически всех пунктов коллективного договора.

Сегодня завод перешел на пятидневную рабочую неделю. Он уверенно набирает обороты, пополняет портфель заказов. А самое главное - на предприятии вновь открыт прием работников. Этому способствует серьезный рост объемов производства. По плану в этом году с конвейера должны были сойти 8400 автомашин, фактически же

заказ поступил на 8700 - 40 машин за рабочую смену.

Обеспечить стабильную работу помогает и внедрение принципов «бережливого производства», впервые апробированных японской фирмой «Toyota». АЗ «Урал» по системе KAIZEN (в переводе: изменение к лучшему) работает уже шестой год. Основная цель: безопасность и условия труда работников; снижение незавершенного производства, остатков, запасов; оптимизация затрат. Это позволило удержать конкурентноспособную цену на продукцию.

Как работает японская система на российском предприятии Николай Буяков и его коллеги увидели воочию. В автосборочном цехе, где им довелось побывать, кругом чистота и порядок. Не у каждой хозяйки в доме такое встретишь. Ощущение, словно попал в лабораторию. По словам управляющего автосборочного цеха Григория Прохорова, каждый работник ценит комфортные и безопасные условия труда и старается делать все, чтобы их сохранить.

После экскурсии по цехам завода Николай Буяков встретился с профсоюзным активом. Разговор касался в основном социально-экономического положения области, реализуемых антикризисных мероприятий.

» стр. 7

К Дню защитника Отечества

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА СЛУЖБУ

В начале февраля работники ОАО «Электромашина» получали январскую зарплату. Получил и Ильшат Исламов, оператор станков с программным управлением. Это был его первый заработок после возвращения на предприятие после службы в армии. Но в эти же февральские дни банковская пластиковая карточка Ильшата «потяжелела» еще раз - сразу на 31 тысячу рублей. Такой суммой родной завод поблагодарил демобилизованного солдата за верность предприятию.

Ильшат Исламов (на снимке) вернулся из армии в конце декабря прошлого года. Для него выбор: служить или не служить - не стоял.

- «Косить» не пытался, - говорит Ильшат. - Армии не надо бояться, не надо искать отсрочки. Главное - морально себя подготовить, чтобы выдержать все испытания и не упасть духом.

Помимо моральной стойкости, достойно справляться с трудностями армейской жизни ему помогала поддержка родных, друзей и коллег по работе. Дело в том, что призвался будущий защитник Отечества в ряды российской армии с завода «Электромашина». Сюда он пришел, когда был еще студентом Челябинского политехнического техникума.

- Когда призвали в армию, - рассказывает Ильшат, - заключил Соглашение с заводом о сохранении рабочего места. В нем записано, что я обязуюсь в течение двух недель после возвращения из армии отметиться на заводе, а потом - трудоустроиться на прежнем месте. Поэтому сразу после новогодних праздников приступил к работе.

На «Электромашине» за Ильшатов не только сохранили рабочее место, ему здесь еще и причиталась материальная помощь в размере двух средних месячных зарплат. А поскольку средняя зарплата сегодня на заводе составляет 15,5 тысячи рублей, именно 31 тысячу и перечислили на банковскую карточку Исламова.

Ситуацию поясняет председатель профкома ОАО «Электромашина» Александр Долганов:

- Еще лет пять-шесть назад мы записали в коллективном договоре в разделе молодежная политика положение, согласно которому бывшим работникам, заключившим при призыве в армию Соглашение с предприятием о сохранении рабочего места и трудоустроившимся на заводе в течение первого месяца после демобилизации, работодатель оказывает единовременную материальную помощь в размере двух средних зарплат. А после пошли ходатайства от начальников цехов: давайте будем поощрять материально и тех, кто раньше у нас не работал, но в течение месяца после демобилизации заключил с предприятием трудовой договор. Ведь у людей после армии нет элементарного - нормальной одежды. Что ж, внесли дополнение в колдоговор - выплачивать таким заводским «новобранцам» по одному среднему заработку.

Но подстраховались. Выплаты материальной помощи новичкам производятся по истечении трех месяцев работы по ходатайству администрации и профсоюзного комитета. Мало ли как человек поведет себя на производстве! В 2009 году шести работникам, вернувшимся из армии, в том числе и бывшим, было выплачено свыше 150 тысяч рублей. А всего, по подсчетам Александра Долганова, работодатель выделяет на социальные гарантии по коллективному договору около 14 миллионов рублей в год - неплохо для двухтысячного коллектива «Электромашин»!

Ильшат Исламов говорит, что деньги сейчас ему совсем не лишние, после



армии надо одеться, восстановиться. А вообще есть мысли купить машину, и вознаграждение будет хорошим подспорьем.

Согласитесь, такая поддержка молодых ребят дорогого стоит, тем более, сейчас, когда не так просто найти работу с достойным и стабильным заработком. Тогда и у молодежи перспективы появляются - развиваться вместе с предприятием, поскольку оно в них заинтересовано. Тот же Ильшат хотел бы выучиться на наладчика. ЦГАП (цех гибкого автоматизированного производства), в котором он работает - самый молодой и современный - постоянно модернизируется, появляются новые станки. Чтобы работать на них, надо совершенствоваться. Да и профсоюз только крепнет от того, что в его ряды вливаются молодые, энергичные, закаленные армией - этой «школой жизни» - ребята.

Ирина МИТРОШИНА.