



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 23 (124) 1-15 ДЕКАБРЯ 2010 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ДРУЖИТЬ НАРОДАМИ – «СТАЛЬНАЯ» ТРАДИЦИЯ

Челябинская областная организация ГМПР с 5 по 11 декабря принимала у себя дома зарубежных гостей – лидеров Запорожской областной организации Профспілки металургів і гірників України – Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ). Международная встреча прошла в рамках подписанного в 2006 году договора о сотрудничестве и обмене опытом между областными организациями горняков и металлургов Южного Урала и Запорожья.

Начиная с 2006 года юноруральцы дважды были в Украине, в том числе в рамках совместного семинара-совещания профактива по вопросам защиты социально-экономических интересов работников в условиях мирового финансового кризиса. И вот в нынешнем году впервые состоялся ответный визит украинцев в Челябинск.

Делегацию гостей составили: председатель комитета Запорожской областной организации ПМГУ Валерий Козуб, специалисты обкома Елизавета Якименко, Ирина Евдокимова, председатели профкомов ОАО «Украинский графит», «Запорожжкокс», «Днепроспецсталь», ГП «Гипропром» – Владимир Ермаков, Галина Анедченко, Евгения Жало, Алла Попова, заместители председателя профкомов ОАО «Запорожжогнеупор» и «Запорожский железнорудный комбинат» Дмитрий Меркулов и Николай Пастушенко. Их приветствовали специалисты Челябинского областного комитета во главе с председателем Юрием Горановым, а также приехавшие на встречу москвичи – заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов и Юрий Тимофеев, генеральный секретарь профцентра «Союзметалл», объединяющего профсоюзы металлургов и горняков стран СНГ.

6 декабря гости встретились за «круглым столом» с профактивом предприятий Челябинска. Открывая встречу, Юрий Горанов рассказал о социально-экономической обстановке в ГМК области и проблемах завершающейся колдоговорной кампании, о Челябинской областной организации ГМПР и направлении ее деятельности, в том числе о боль-



шом опыте работы по организационному укреплению, мотивации профчленства, правовой защиты, о новаторских методах в работе с молодежью. Богатый иллюстративный материал был представлен в видеофильмах, продемонстрированных гостям.

В разговоре принял участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, который отметил важность обмена профсоюзным опытом на международном уровне. Примечательно, по его словам, что осенью этого года между правительствами Челябинской и Запорожской областей достигнуто соглашение о сотрудничестве в сфере промышленности, сельского хозяйства,

транспорта и других отраслях. Но начало сближению двух регионов четыре года назад положила именно профсоюзная дипломатия – подписанием «стального» договора о дружбе.

О приоритетах деятельности ГМПР рассказал Андрей Шведов. Особенно глубоко заместитель председателя профсоюза затронул тему трудно идущих тарифных переговоров: сегодня между представителями ГМПР и объединением работодателей АМРОС имеются серьезные разногласия по разделу «оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения. Для консультаций и выработки общих позиций в переговорах объявлен двухнедельный тайм-аут.

В Украине тоже непросто складываются «тарифные отношения». Но есть результат – подписанное недавно генеральное тарифное соглашение. Об этом рассказал профлидер запорожских горняков и металлургов Валерий Козуб. Одно из достижений украинских профсоюзов: удалось добиться доведения минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума. Несмотря на все различия, в том числе в законодательной базе, проблемы украинцев сродни нашим. Это, к примеру, сокращения производства и персонала, прошедшие в период кризиса, проблема выстраивания социального диалога с владельцами предприятий или проблема час-

той смены собственников и руководства, которую озвучила профлидер «Днепроспецстали» Евгения Жало.

7 декабря запорожцы побывали на ЧТПЗ, встретились с профактивом завода. Председатель профкома предприятия Виктор Скрыбин рассказал гостям о заводе, поделился опытом профсоюзной работы, включая участие профкома в продвижении и реализации корпоративных социальных программ. Состоялся обмен мнениями по проблемам, связанным с аутсорсингом и аутстаффингом, вопросам оплаты труда, финансирования социальных объектов, пенсионного законодательства, обязательного медицинского страхования.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ЧМК УВЕЛИЧИЛ ПОСТАВКИ

Челябинский металлургический комбинат в январе-октябре 2010 года по сравнению с тем же периодом 2009 года увеличил объем отгрузки металлопродукции потребителям в натуральном выражении на 11,1 процента – до 3,7 миллиона тонн. Отгрузка на внутрисоюзный рынок выросла на 26 процентов – до 2,9 миллиона тонн.

Реализация начатых инвестиционных проектов позволила комбинату удовлетворить увеличившийся спрос со стороны российских потребителей и увеличить долю поставок высококачественной продукции в строительной, химической, пищевой, нефтегазовой отраслях, а также в машиностроении и энергетике. Для расширения марочного и размерного сортамента, повышения качества продукции летом 2010 года пущен комплекс по производству качественных и нержавеющих сталей в 6-м электросталеплавильном цехе, включающий машину непрерывного литья заготовок № 2, агрегаты выпечной обработки стали – «ковш-печь» и вакууматор. С запуском нового комплекса годовой объем производства слабов будет увели-

чен вдвое – до 1,2 миллиона тонн, существенно сократится удельный расход сырья, материалов и электроэнергии.

НАГРАДЫ МЕТАЛЛУРГАМ МАГНИТКИ

Президент России Д. Медведев подписал указ о награждении государственными наградами РФ работников металлургической промышленности. В списке награжденных есть и работники ОАО «ММК».

За большой вклад в развитие металлургической промышленности и многолетний добросовестный труд медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены старший машинист котельного оборудования паровозодувной электростанции А. Кручинин, дозировщик ЦПАШ горно-обогатительного производства П. Мороз, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования газового цеха С. Фатеев, ведущий специалист ЛПЦ №4 Р. Хузин. Почетное звание заслуженного металлурга РФ присвоено машинисту крана кислородно-конвертерного цеха А. Смородину.

КОМПАНИЯ ГОДА–2010

Магнитогорский меткомбинат удостоен национальной премии «Компания года» в номинации «Металлургия».

Победителя национального конкурса, проведенного группой компаний РБК, определял экспертный совет, состоящий из влиятельных представителей государственной власти, бизнеса и общественных деятелей. РБК проводит этот конкурс ежегодно. Главная цель – формирование позитивного имиджа российского бизнеса. По замыслу создателей, национальная премия «Компания года» призвана содействовать привлечению инвестиций в российскую экономику.

Высокой оценки организаторов конкурса удостоены инвестиционные проекты ОАО «ММК». В частности, запущенный в 2009 году стан «5000». В текущем году стан вышел на проектную мощность. Благодаря ММК российские производители труб получили возможность приобретать отечественный металлопрокат, соответствующий мировым стандартам.

«Урал-пресс-информ»

ДРУЖИТЬ НАРОДАМИ – «СТАЛЬНАЯ» ТРАДИЦИЯ

Окончание. Начало – стр. 3

Большой интерес у делегации вызвало выступление заместителя председателя профкома ЧТПЗ Михаила Гризодуба, который познакомил с действующими на предприятии молодежными программами. В завершение участники посетили новый цех по производству труб большого диаметра «Высота 239».

– Челябинск и Запорожье связывают давние и крепкие узы, – отметил после встречи на ЧТПЗ Валерий Козуб. – В годы войны сюда была эвакуиро-



вана большая часть оборудования запорожских предприятий. В это же время на Южный Урал переехали и остались здесь навсегда многие наши соотечественники-металлурги. Приятно отметить, что сегодня наш совместный дружественный почин поддержали другие регионы: договор о сотрудничестве подписали, например, Днепропетровск и Екатеринбург. У нас с вами единые цели и задачи, но при этом ГМПР во многих вопросах идет на шаг впереди. И нам интересно, как вы решили те или иные проблемы, которые нам еще предстоит решать. Думаю, что и дальше мы будем идти вместе.

– Сегодня бизнес сметает географические и политические границы, идет по пути глобализации, создает транснациональные корпорации, – говорит Юрий Тимофеев, генеральный секретарь профцентра «Союзметалл». – И профсоюзы тоже должны обрести и укреплять зарубежные связи, обмениваться информацией, опытом. Профцентр «Союзметалл» этому содействует. Сегодня налажены тесные профсоюзные контакты между Россией, Казахстаном, Таджикистаном. Примечательно, что именно трубники, в том числе ЧТПЗ, первыми начали такие отношения. Они встречаются на международном уровне уже 15 лет. И в этой совместной работе любой опыт полезен, даже отрицательный. Идея проста: сила профсоюзов – в объединении, выработке общих позиций, в дружбе и сотрудничестве.

В рамках визитной программы украинские коллеги посетили музей Федерации профсоюзов Челябинской области, выехав в горнозаводскую зону, познакомились с природными достопримечательностями Южного Урала.

Гости уехали домой с позитивным эмоциональным зарядом и огромным багажом полезной информации, ведь у южноуральцев, как они отметили, во многом есть чему поучиться.

Владимир Широков



Договор о сотрудничестве между Челябинской областной организацией ГМПР и Запорожской областной организацией ПМГУ направлен на «укрепление дружественных связей между горняками и металлургами» двух регионов и двух государств. Он предусматривает обмен информацией и опытом работы по реализации «прав профсоюзов на участие в управлении производством, защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза», проведение совместных встреч, семинаров профактива, культурных, спортивно-оздоровительных и других массовых мероприятий.

В ИННОВАЦИЯХ – НЕ ПОТЕРЯТЬ ЧЕЛОВЕКА

В Москве продолжаются переговоры по Отраслевому тарифному соглашению. Но диалог идет напряженно, даже драматично. В чем причины? Что мешает работодателям и ГМПР договориться? Об особенностях процесса мы попросили рассказать его участницу Ирину Леденеву, заместителя председателя профсоюза. Недавно она побывала в Челябинске – на заседании комиссии Центрального совета ГМПР по охране труда и законодательству.

– Ирина Васильевна, как вы оцениваете сегодняшнее положение в отрасли? Кризис миновал или выход из него только намечился?

– Можно сказать, что 2010 год – год выхода из кризиса. Если брать черную и цветную металлургию, основные ее показатели, то, безусловно, очевиден рост. Правда, не везде. Где-то наметилась стабилизация, но нет подъема. Кроме того, на все накладывают отпечаток огромные кредиты, взятые в период и до кризиса. И сегодня, когда мы ведем диалог с работодателями, они ссылаются на эти выплаты. Мы вынуждены признать это. Кредиты в том числе направлялись на поддержание производства, выплату зарплаты, социальные расходы. Поэтому, как говорится, кризисы приходят и уходят, но экономические трудности продолжают довлеть над предприятиями, и с этим нужно считаться.

– В чем еще трудности нынешних переговоров?

– Когда наши коллеги начинают колдоговорную кампанию на предприятиях, там сидят представители одного собственника. А нам – еще сложнее: мы имеем дело с рядом собственников, причем некоторые конкурируют друг с другом на рынке. Другая проблема: все компании находятся в разном экономическом положении. Нельзя сравнить, например, Новолипецкий меткомбинат и Ашинский метзавод. А мы – вынуждены, потому что ОТС должно распространяться на всех. Мы обязаны договориться с собственниками об определенных условиях. Например – что зарплата не должна опускаться ниже условленного уровня. А работодатели – грамотные, зачастую талантливые люди. Они договариваются между собой, что только тогда пункт пройдет, когда абсолютно все компании, представленные в АМРОСе, примут единую точку зрения. В этом – большая сложность для нас.

– Так было всегда? Или раньше договариваться было легче?

– Так было сразу, как только союз работодателей стали представлять реальные собственники. Хотя до кризиса было проще. Но и в трудные времена мы не сдали позиции, а лишь отступили от них. Мы понимали, что напирать бесполезно, что придется приостановить ряд пунктов, иначе предприятия бы не выжили. Поэтому в 2009 году пошли на компромисс. Но сегодняшние предложения работодателей в проект ОТС ниже предложений 2009 года. И мотивируют они тем же – что выход из кризиса идет постепенный, что «мы еще все в долгах», что на первом месте сейчас инновационные технологии, замена оборудования. С этим трудно спорить. Но тогда мы задаем им прямой вопрос: а где вы видите в этой системе человека труда? Если думать только о технологиях, то с кем тогда работать? У человека нет второй жизни, он живет сейчас и надеется только на сегодняшний день. Вот один из наших аргументов. Поэтому, безусловно, нынешние переговоры – острее.

– Каков ваш прогноз их окончания? Когда ожидать финала?

– Планировали закончить в конце декабря. Но этого, скорее всего, не произойдет. Наши оппоненты «заволаживают» процесс. Если не сможем договориться – выйдем из переговоров. Но



я не имею права быть пессимисткой. Я работаю в ГМПР с начала его создания, прошла через все тарифные соглашения начиная с 1992 года, и у меня есть основания надеяться, что нам удастся найти компромисс. В декабре на селекторном пленуме мы или констатируем, что ОТС принято, или планируем иные ходы, в частности, коллективные акции. Правда, сегодня, надо признать, не многие в первичках к этому готовы. Не все понимают важность ОТС. Зачем оно нужно, если у нас, мол, хороший колдоговор? Но скажите, где гарантия того, что завтра на этом предприятии не сменится такой хороший, понимающий собственник, что завтра не изменится конъюнктура? Ведь тогда ОТС может стать основным законом для этого предприятия, той нижней планкой, которой так нужно добиваться. Поэтому я бы предложила всем организациям, независимо от того, на каком они этапе переговоров, продумывать любой сценарий. История показала, что те предприятия, которые десятилетиями жили благополучно, оказывались в определенном момент у разбитого корыта, не готовыми ни к чему. Хорошо, что был профсоюз, территориальный, центральный орган, который был готов подставить плечо.

– Есть практика: сначала принимается ОТС, затем – колдоговоры, чтобы первички в переговорах с работодателями могли ссылаться на готовые отраслевые нормативы. Но сегодня тарифный процесс затягивается. Как быть предприятиям?

– Мы на отраслевом уровне понимаем, что в определенном смысле загнаны в угол. Поэтому говорим коллегам на местах: если есть условия для подготовки и принятия колдоговора, не ждите Тарифного, принимайте. Колдоговор – это как конституция, основной документ, по которому живет предприятие. Это тем более важно, если учесть, что скоро начнутся отчеты и выборы. И я могу сказать, что сегодня многие предприятия уже приступили к работе, а некоторые даже приняли колдоговоры.

Тарифные переговоры – это для нас каждый раз новый процесс, новые неожиданности. Поэтому мы продолжаем учиться – оппонировать работодателям, добиваться улучшения положения человека труда, гарантий его защищенности в новых условиях.

Подготовил Алексей Лаптев

Международные новости

МЕТАЛЛУРГИ ПРОТИВ ЗАЕМНОГО ТРУДА

Рабочие-металлисты всего мира сегодня продолжают ощущать негативные последствия финансово-экономического кризиса: хотя и создаются новые рабочие места, доля заемного труда увеличивается. Такое заявление сделал президент Международной федерации металлистов (МФМ), 1-й председатель профсоюза металлистов ФРГ Бертольд Хубер на заседании исполкома МФМ, прошедшем в начале декабря в Женеве (Швейцария).

На заседании заслушан отчет секретариата МФМ, сделанный генсекретарем Юрки Райна, рассмотрены Программа деятельности на 2011 год, финансовый и аудиторский отчеты, предложения по бюджету на 2011 год.

В связи с принятием декларации о намерениях по созданию глобальной Федерации промышленных рабочих (куда войдут МФМ, Международная федерация химиков, угольщиков и энергетиков и Международная федерация текстильщиков) заслушан отчет созданной рабочей группы МФМ по этому вопросу. Участники отметили, что следует и далее тщательно анализировать ключевые задачи и цели, структуры, финансовые требования и план действий с кон-

кретными сроками по созданию новой глобальной профсоюзной федерации. Конкретные шаги по этому пункту рабочая группа представит на следующем заседании исполкома.

По просьбе Юрки Райна председатель ГМПР Михаил Тарасенко проинформировал присутствующих о проходившей в Москве Международной конференции по правам профсоюзов. Он также сообщил о внесенном им (совместно с депутатом Госдумы РФ Андреем Исаевым) законопроекте о запрете заемного труда в РФ. Лидер ГМПР выразил серьезную обеспокоенность по поводу предпринимаемых союзами работодателей России попыток законодательно продолжить «либерализацию» трудовых отношений, лега-

лизовать заемный труд, под видом «гибкой занятости» перейти к преимущественно срочным контрактам и лизингу рабочей силы, что чревато размыванием социальных гарантий работодателей в отношении работников.

На заседании принято решение в связи с продолжающимся нарушением профсоюзных прав в Мексике провести 14-19 февраля 2011 года акции солидарности с Национальным профсоюзом металлургов и горняков. Определены дата и место проведения следующего заседания исполкома – 25-26 мая 2011 года, Женева.

По материалам gmp74.ru

Безопасный труд

ХРОМОЙ ПОХОДКОЙ РАВНОДУШИЯ

Пришла беда – отворяй ворота. Угробился на работе человек – большие неприятности для руководства. Цинично, но факт: не о людях печаль, а о предстоящих хлопотах: придется выяснять обстоятельства происшествия, создавать специальную комиссию, разрабатывать и принимать соответствующие меры, усиливать контроль, отчитываться. Увы, сегодняшние действия работодателей по расследованию несчастных случаев на производстве приводят именно к таким мыслям.

В унисон сказанному – скорбные цифры. За 11 месяцев 2010 года на предприятиях горно-металлургического комплекса области в результате несчастных случаев на производстве погибли 14 человек. Прошлый год (тот же период) унес 12 жизней. Несмотря на комплексные меры, принимаемые по каждому происшествию, несмотря на миллионы расходуемых на охрану труда рублей, грозная статистика печально стабильна – мы продолжаем терять людей.

Вот характерное трагическое ЧП. Работник умер от поражения током: выполняя задание вместе с коллегой-сварщиком, случайно задел рукой электродержатель невыключенной сварочной установки. Созданная по этому поводу комиссия устанавливает: нарушены правила охраны труда при сварочных работах. Сварщик оставил аппарат под напряжением, значит, он виноват. Решение комиссии: провести с ответственными дополнительный инструктаж, а рабочих снова учить технике безопасности. Расследование закончено.

До боли типичный итог. Почему-то хочется назвать комиссии сыскными агентствами, главная цель которых – найти виновных. А о том, что оборудование допотопное и опасное для жизни, – официальный молчок. Упомянутый случай произошел на одном из крупных металлургических предприятий, прошедшем все проверки на соответствие международным требованиям промышленной безопасности и охраны труда. Обстоятельства несчастия изучала техническая инспекция труда областного комитета ГМПР. Рассказывает

14 погибших
в результате несчастных случаев на производстве
- печальный итог
11 месяцев 2010 года

главный технический инспектор обкома Владимир Кукарин:
– Комиссия работала долго, наработала пухлое дело. Сначала склонялись к тому, что случай не связан с производством – работник, мол, умер своей смертью (а было ему 36). Затем, после опровержения судмедэксперта, нашли человеческий фактор – действия сварщика, хотя он не оставлял аппарат, а только приостановил сварку. Комиссия не учла, что работы велись в стесненных и особо опасных условиях, в которых должны использоваться более совершенные установки – с ав-



томатическим отключением холостого хода или ограничением напряжения. Но в цехе мне сказали, что оборудование старое и оснастить его подобными устройствами нет возможности.

Упростим ситуацию, и получится так: шел человек по дороге, споткнулся о камень, упал и сломал ногу. Встал, обругал камень, пожалел про себя ногу и – поковылял дальше. А о том, что больно, что ногу лечить надо, терпеливо молчит. Да и валун с дороги убрать бы – чтобы другие не расшибались... Абсурд? А ведь именно так и поступаем: расследуем, находим виновных и хромаем дальше! Семь бед – один ответ...

– Комиссии видят только то, что наименее хлопотно и затратно, лукавят, не хотят вникать в тонкости, проводить дополнительные обследования, – заключает Владимир Кукарин. – А представители профсоюза, участвующие в расследованиях, почти всегда молча соглашаются с принимаемыми решениями – не решаются спорить с работодателями. Что дают нам такие расследования?.. Миллионные затраты на охрану труда не оправдывают, не уменьшают человеческие жертвы. А ведь жизнь и здоровье – главная цель. Мы должны всегда в первую очередь думать о том, как не допустить повторения трагедий, и не молча думать, а дельно.

Вот именно – дельно. Ведь пока рассуждаем, нагрянет 2011 год. И, печально-стабильный, заберет еще ... жизней. Сколько? Чьих?..

Владимир Широков

«Металлург» помог

РАБОТА - ДОРОГОЙ ЦЕНОЙ

В практике областной организации ГМПР произошел судебный прецедент. Суд вынес решение: работнику Челябинского цинкового завода Андрею Загородневу, пострадавшему в результате несчастного случая на производстве, возместить компенсацию морального вреда в размере 100 тысяч рублей. То, что произошло с ним, на самом деле было на грани жизни и смерти и имело необратимые последствия для его здоровья.

В прошлом номере «Сплава» мы уже рассказывали об Андрее Загородневе, о том, как он в судебном порядке оспорил незаконное распоряжение о лишении его премии. Это оказалось не единственным поводом для разбирательств с работодателем.

Молодой парень в 2007 году устроился на цинковый завод слесарем-ремонтником в серно-кислотный цех. Через полгода с ним произошел несчастный случай. В результате производственной травмы – ожог серной кислотой 80 процентов всего тела. Очевидцы произошедшего говорили, что на него страшно было смотреть: «это был «кусочек мяса».

Загородневу пришлось перенести четыре пластические операции, в результате хирургии смогли привести лицо в более менее нормальный вид. Но все же сохранился неудаляемый дефект и из-за многочисленных швов стали затруднительными движения шеи.

На теле остались сильнейшие шрамы. Андрею предлагали продолжить пластические операции. Но он отказался, потому что не смог бы все это выдержать из-за ослабленного здоровья. От нагрузки на сердце во время операций появилась гипертония II степени. Обострились проблемы со зрением, так как были повреждены глаза. Ухудшилась память.

Наряду с физическими Загородневу пришлось пережить сильные нравственные страдания. Во время лечения в ожоговом центре за ним ухаживала его жена. Она буквально подняла его, лежащего, тяжелобольного, на ноги, постоянно находясь рядом. Но, пережив шок и мужественно выдержав такую нагрузку, она потеряла ребенка, которого в семье очень ждали.

Все это стало тяжелыми последствиями производственной травмы, случившейся, как было установлено в результате расследования, по вине работодателя.

Все операции оказались очень дорогостоящими. Работодатель оплатил часть лечения. Однако в расходы не входили затраты на реабилитацию, обезболивание и уход, которые требовали ежемесячно больших денежных средств. Но и полученные деньги работнику достались с большим трудом – приходилось просить и унижаться. В связи с этим его здоровье тоже ухудшалось.

Зная о том, что при несчастном случае полагается компенсация морального вреда, размер которой устанавливает суд, Андрей обращался за юридической помощью в несколько адвокатских контор. Там за услуги выставляли большие суммы, которых у него не было. Откладывая свое обращение в суд на потом, в итоге он совсем потерял надежду.

И только благодаря правовому центру «Металлург», который оказал ему, как члену ГМПР, бесплатную юридическую помощь, он смог получить компенсацию морального вреда.

– Было много судебных заседаний, – рассказывает специалист центра Галина Корзо. – Работодатель предложил заключить мировое соглашение с выплатой в 50 тысяч рублей. В последствии он увеличил сумму до 70 тысяч рублей. Но Андрей, испытавший столько унижений, готов был идти до конца, даже если бы размер компенсации в итоге оказался меньше.

Рассмотрев массу доказательств и свидетельских показаний, суд вынес решение – взыскать с работодателя компенсацию морального вреда в размере 100 тысяч рублей. На сегодняшний день в практике ГМПР это единичный случай выплаты такой большой суммы.

После долгих мытарств, с помощью центра «Металлург» Андрей Загороднев добился того, чтобы работодатель заплатил ему за причиненные тяжелые физические и нравственные страдания.

Но есть ли цена этого вопроса? Сколько стоит безвозвратно утерянное на производстве здоровье работника?

Ирина Митрошина

Новости ГМПР

НЕСИТЕ ГОРДО ИМЯ ПРОФСОЮЗА!

ГМПР – это не только опыт, но и молодость. Такое утверждение сегодня уже не вызывает сомнений: молодежное движение в ГМПР активно развивается, профсоюзная молодежь чутко реагирует на социальные изменения, актуальные законодательные инициативы и предложения. Подтверждение тому – региональный молодежный форум «Если вместе – мы сила, если все заодно», состоявшийся 26–27 ноября в Белгородской областной организации ГМПР и посвященный 20-летию профсоюза.

Белгородская организация ГМПР объединяет 34 первички, более 55 тысяч членов. Молодежный форум в областном масштабе здесь проходил впервые. В его работе приняла участие председатель координационного молодежного совета при ЦС ГМПР, специалист профкома ЧМК Елена Душа. По возвращении домой она поделилась с нами впечатлениями о мероприятии.

– Мне понравилась форма проведения форума, – рассказывает Елена. – Это и пленарное заседание с интересными, актуальными докладами, и работа в тематических группах, и «круглый стол» по принципу телепередачи «Пусть говорят».

Открыл пленарное заседание зампредела обкома ГМПР Андрей Никитский. О действиях профсоюзов области рассказал Дмитрий Сиротенко, зампредела областного объединения

профсоюзов. Слово предоставили и ветеранам профсоюза, призвавшим молодежь наладить работу по укреплению имиджа профсоюза. «Несите гордо имя профсоюза! Будьте достойны его!» – пожелал участникам председатель совета ветеранов Лебединского ГОКа Владимир Волога.

Участники не оставили без внимания выступление Анатолия Безбенко, исполнительного директора регионального отделения Союза промышленников и предпринимателей, одобрявшего предложения Михаила Прохорова, которые «дают возможность» работникам и работодателям свободно определять условия трудового договора. С опровержением на эту тему выступили Владимир Перминов, председатель профкома Лебединского ГОКа, Сергей Коршиков, зампредела профкома Оскольского электрометаллургического комбината. Юрий Еременко, председатель профкома Старооскольского технологического института, акцентировал: «Молодежь, будьте бдительны во всем, что предлагает нам правительство! Сбрасывая подобную информацию, власти наблюдают за нашей реакцией!».

Как противостоять подобным заявлениям, уметь отстаивать свои права, обсуждалось уже в группах. Они сформировались по направлениям: профсоюзы в России и за рубежом, солидарность как одно из условий успешной работы, про-



фсоюз в современном правовом поле, профсоюз как законный представитель учащихся. По итогам все однозначно высказались, что обсуждение было не только интересным, но и полезным, каждый приобрел весомый багаж знаний и друзей. «За нас раньше думали, а сейчас мы учимся сами сознательно решать за себя, закалять себя в тяжелых условиях», – высказался Денис Зинов, молодой профгруппорг ОЭМК.

За два дня многое удалось охватить. Отзыв участников единогласен – полученной информацией делиться с другими, а подобные встречи проводить чаще. Принято решение подготовить обращение от молодежи ГМПР в поддержку законопроекта Исаева–Тарасенко, предлагающего запретить заемный труд и распространение гражданско-правовых договоров на фактические трудовые отношения.

Подготовил Игорь Болотин

Творчество, талант, мастерство

ОЧАРОВАНИЕ В ЯБЛОНЕВОМ ЦВЕТЕ

На Магнитогорском металлургическом комбинате завершился конкурс «Женщина года-2010», в котором приняли участие работницы ММК и его дочек. Инициаторами конкурса выступили профком ММК, администрация предприятия и ДК металлургов им. С. Орджоникидзе. По условиям состязаний их участницы должны были быть не младше 30 лет, проработать на предприятии не менее 5 лет и иметь детей. Конкурс, длившийся полгода, предусматривал три тура: спортивный, кулинарный и творческий. В финал, одновременно являющийся отборочным туром фестиваля-конкурса «Российская женщина», вышли 12 работниц. Финальная шоу-программа «Двенадцать месяцев», приуроченная ко Дню матери, проходила в ДКМ им. С. Орджоникидзе. Выступления участниц оценивало жюри, возглавляемое председателем профкома ММК Александром Деруновым.

...За окном ноябрь, а здесь – в достатке белого яблоневого цвета и ароматов разнотравья лугов, вальсирующих золотых листьев и зимнего кружева с новогодним волшебством. На сцене сменялись зима и осень, весна и лето, подчеркивая очарование претенденток на главную награду – звезду конкурса «Женщина года».

Начали с лазерного шоу, фанфар и видеоряда с портретами конкурсанток. По жеребьевке каждой достался один из месяцев: представить его и рассказать о себе. В трехчасовом шоу все было на высоте: идея и сюжет номеров, костюмы и декорации, а главное – умение женщин жить на сцене, играя, и при этом оставаться собой. Они не стеснялись чувств и эмоций, могли и растрогать до слез, и до слез рассмешить.



А. Маркина, Женщина года З. Ибатуллина, А. Дерунов Хормейстер ДКМ им. С. Орджоникидзе Ирина Чигринова, представляя март, пела о «профессии – мама»,

повторила на бис композицию из творческого конкурса: с мужем Дмитрием и дочкой Лизой исполнила песню, сочиненную, когда вся семья ожидала появления на свет второй дочурки Сонечки. Сейчас Софье годик, она – самая юная участница конкурса «Женщина года», на котором ее мама заслуженно победила в номинации «Талант».

В номинации «Творчество» лучшей признана инженер ООО «Автотранспортное управление» Юлия Попова: зажигательную «Мамбу» она танцевала с мужем Дмитрием и друзьями из студии «Танцующий город». Инженер ЦЛК Ирина Завьялова выступала с сыновьями-красавцами и внучкой Ксюшей. Такую хрупкую женщину только на руках носить, что и продемонстрировал супруг на сцене, приблизив победу Ирины в номинации «Кураж». Девчата из МРК достойны наивысшей похвалы за искренние слова, душевные стихи и песни. Инженеру-конструктору Екатерине Скоридовой за позитивный настрой досталась награда в номинации «Дружелюбие», а инженеру БОТиЗ Наталье Дьяконовой, проникновенно напомнившей о главном майском празднике – Великой Победе – в номинации «Вдохновение».

Если бы мы не знали, никогда не догадались бы, что Елена Ермакова – это легкое, подвижное, почти воздушное создание в шляпке, танцующее в апрельском водевиле, – трудится контролером на горячем участке в 4-м листопрокатном цехе. Жюри назвало ее королевой в номинации «Артистизм».

На паровозике из Ромашкова инженер управления персонала и общественных связей Татьяна Швидчикова привезла щебет птиц и краски лета. Ее награда ждала в номинации «Нежность». Июльскими этюдами и шоколадной фантазией порадовала зрителей работница главной бухгалтерии ММК Оксана Карпачева, достоинства которой подчеркнула номинация «Азарт». Новогодние мечты навевали зимушки-снегурочки: инженер лаборатории охраны окружающей среды ММК и обладательница звания «Элегантность» Наталья Бакетина, старший лаборант ЦЛК и само «Очарование» Маргарита Намятова. Начальник бюро ООО «Огнеупор» Татьяна Лаптева, пригласив всех на февральский день рождения комбината, обрела приз в номинации «Модель конкурса».

Говорят, характер и целеустремленность есть судьба. Тому подтверждение – пример Зульфии Ибатуллиной, инспектора-делопроизводителя ООО «НПО «Автоматика». В кинопроекте «Белое солнце августа» она отразила сильные



стороны женской сути, за что получила награду в номинации «Многогранность». На сцене она была то мудрой рассказчицей Шахерезадой, то чарующей танцовщицей, то искусной хозяйкой, и просто женщиной, предназначение которой – создать семью и вырастить детей. В выступлении Зульфии всего было в меру: шутивая остринка, озорство и кокетство, искусство подчеркнуть внешние данные и, безусловно, большой труд. А в итоге каждый ее выход на сцену – легкость, загадка, праздник.

Огласить имя победительницы на сцену вышла генеральный директор фестиваля-конкурса «Российская женщина» Алла Маркина. Она рассказала, что конкурс «Российская женщина» превратился в настоящее женское движение – отборочные туры проводят различные регионы.

– В Магнитке замечательные руководители градообразующего предприятия – ММК, которые сохранили и приумножают самые лучшие традиции. А конкурсантки, девчонки, все однозначно яркие звезды! И праздник получился семейным, – отметила Алла Маркина.

Победительницей конкурса стала Зульфия Ибатуллина. Каждая финалистка получила статуэтку, победительница – звезду. Под овации зала их щедро одали цветами, многочисленными подарками от спонсоров. Для оздоровления и активного отдыха женщинам вручены путевки на базы отдыха ММК, билеты на спектакли, в кино, семейный клуб, аквапарк. Теперь Зульфия Ибатуллина и Екатерина Скоридова, получившая спецпредложение от Аллы Марковой, будут отстаивать честь Магнитки на всероссийском конкурсе.

Маргарита Курбангалеева, Виктор Васков; ММК
Фото Дмитрия Рухмалева

Юридическая консультация

ЗАЧЕМ НУЖНЫ КТС?

Индивидуальные трудовые споры на предприятиях – явления нередкие. Весьма эффективное звено в системе их рассмотрения – комиссии по трудовым спорам (КТС). К сожалению, такие органы сегодня созданы и результативно действуют далеко не везде. А между тем, если в комиссию входят профессионалы, знающие законодательство, если она имеет авторитет у работников, то ее деятельность экономически выгодна и работодателю, и коллективу, поскольку позволяет сохранить время, деньги, наконец, репутацию обеих сторон спора.

Один из главных принципов КТС – доступность. Как правило, споры вначале разбираются в организации, что упрощает процедуру сбора доказательств и сокращает сроки их рассмотрения. Только если стороны не могут найти взаимоприемлемое решение в рамках организации, рассмотрение переходит в суд.

Преимущества рассмотрения споров в КТС очевидны.

Комиссия – первичный (досудебный) орган по рассмотрению споров между работником и работодателем. В ней может рассматриваться абсолютное большинство индивидуальных трудовых споров (статьи 381–397 Трудового кодекса РФ), за исключением некоторых категорий, указанных в ТК (статья 391).

Споры, которые могут быть рассмотрены в КТС: об изменении отдельных условий трудового договора, определенных его сторонами; об оплате труда (по большинству ее аспектов); о гарантийных и компенсационных выплатах; о наложении и снятии дисциплинарных взысканий и др.

Споры, не подлежащие рассмотрению в КТС: об отказе в приеме на работу; о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора; об изменении даты и формулировки причины увольнения; о переводе на другую работу; об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в зарплате за время выполнения нижеоплачиваемой работы; о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника; о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами. В КТС не могут обращаться лица, работающие по трудовому договору у работодателей – физических лиц, не

являющихся индивидуальными предпринимателями (ИП); работники религиозных организаций; лица, считающие, что они подверглись дискриминации. Работник вправе решить спор самостоятельно или воспользоваться услугами представителя. Это может быть выборный профсоюзный орган (или кто-то из его состава), родители или лица, их заменяющие (для несовершеннолетних), профессиональные юристы (в т. ч. адвокаты).

Предложение по созданию КТС может исходить от любой стороны трудовых отношений. Комиссия образуется по инициативе работников (их представительного органа) и (или) работодателя (организации, ИП).

КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателя. Важный момент – закрепление обязанности как работодателя, так и представительного органа работников при получении в письменной форме предложения от другой стороны о создании КТС направить в нее своих представителей. Максимальный срок, в течение которого представители должны быть направлены, – 10 дней.

Работники могут избрать своих представителей в КТС на общем собрании (конференции) работников. Они также могут быть делегированы в комиссию профкомом, но – с последующим их утверждением на общем собрании (конференции) работников.

Представители работодателя назначаются в КТС руководителем организации, работодателем.

Желательно, чтобы в комиссию входили люди, имеющие определенное представление о трудовом законодательстве (юристы, экономисты по труду, работники кадровых служб и т. д.). Состав КТС утверждается приказом по предприятию.

Алексей Горюнов, юрисконсульт обкома ГМПР



VII пленум обкома ГМПР

22 декабря 2010 года в Челябинске пройдет VII пленум комитета областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Соответствующее постановление 20 октября принял президиум комитета областной организации ГМПР.

В повестку дня внесены вопросы:

- об изменениях в составе комитета областной организации ГМПР;

- о ходе выполнения Программы ГМПР на 2008–2011 годы;

- о 20-лети ГМПР;

- о работе комитета областной организации в 2010 году;

- о финансовом плане-бюджете комитета областной организации ГМПР на 2011 год.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru