



Челябинской областной организации Российского профсоюза работников культуры

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днём работников культуры!

Сегодня десятки тысяч работников библиотек, театров, дворцов и домов культуры, музеев, учебных заведений своим творческим трудом вызывают у южноуральцев положительные эмоции и добрые чувства, духовно возвышают и обогащают человека, вносят свой значительный вклад в гуманизацию нашего общества.

Мы благодарны вам за высокую миссию воспитания культуры человечества, преданность профессии, каждодневный и добросовестный труд.

Желаем вам крепкого здоровья, творческих успехов и побед, мирного неба и благополучия!

Н. Н. БУЯКОВ,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Челябинской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днём работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения!

Ваш добросовестный труд в одной из самых важных отраслей экономики нашей страны обеспечивает жителям области комфортные бытовые условия.

В сложнейших условиях реформирования ЖКХ работники коммунальной сферы делают все возможное для того, чтобы в жилых домах, производственных и административных зданиях было тепло, светло и уютно, обеспечивают на должном уровне благоустройство территорий городов и поселков.

Выражаем искреннюю признательность за ваш кропотливый, каждодневный труд и преданность профессии.

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, мира и благополучия вам и вашим близким!

Н. Н. БУЯКОВ,
председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

ВСТРЕЧА В БОЛЬШОМ ФОРМАТЕ

Совместное заседание президиумов Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областных организаций профсоюза работников народного образования и науки прошло 11 марта в стенах Федерации профсоюзов Челябинской области.

В заседании приняли участие заместитель председателя Челябинской областной Федерации профсоюзов Юрий Шуляк, представитель министерства образования и науки Челябинской области Михаил Елагин. Были приглашены председатели горкомов и райкомов профсоюза работников народного образования и науки области, представители смежных профсоюзов здравоохранения и культуры.

Инициировал встречу Челябинский обком профсоюза. Как заметил его председатель Юрий Конников, встречи в таком формате в профсоюзе образования не было уже более 20 лет. Такая необходимость назрела, чтобы обсудить и скоординировать действия по самым значимым вопросам. Хотя в каждой территории

проблемы, как и опыт, свои, у работников образования есть общие болевые точки. При этом совместная деятельность, безусловно, строится на принципах социального партнерства, перспективы которого участники заседания обсудили в первую очередь.

ОБ ОБРАЗОВАНИИ В АВТОНОМНОМ РЕЖИМЕ

Опыт соседей - всегда бесценный материал. К примеру, если Тюменская область уже реализует закон «Об автономных учреждениях» и, как стало очевидным из выступления председателя Тюменского обкома Валентины Худяковой, весьма успешно, то другим областям, в том числе и нашей, это еще предстоит. И процесс этот у нас, по всей ви-



димости, будет не таким безболезненным, как у сибиряков. В Тюменской области все детские сады, учреждения начального и среднего профессионального образования, дополнительного образования функционируют в статусе автономных учреждений вот уже третий год. Они действительно приобрели расширенные права и финансовую самостоятельность. Через наблюдательные советы к управлению широко при-

влечена общественность, в том числе и профсоюз. У работников этих учреждений значительно выросла зарплата. Неплохо? Да, конечно же. Но такое стало возможным только благодаря тому, что все три года постоянно увеличивался фонд оплаты труда бюджетникам. Будет ли у нас такая возможность? Трудный вопрос. А без денег есть ли смысл переходить на автономию?

» стр. 8

Хорошая новость

БЕЗРАБОТИЦА ПОШЛА НА СПАД

Динамика роста безработицы, которую демонстрировал рынок труда в Челябинской области осенью прошлого года, оптимизма не внушала. Численность «лишних» рабочих рук стабильно увеличивалась каждую неделю и к концу февраля 2010 года достигла 69 092 человек, плотную приблизившись к майскому пику в 70 тысяч. Что происходит на рынке труда? Почему растет безработица, хотя экономика региона вступила в фазу оживления? Мне хотелось задать эти вопросы начальнику Главного управления по труду и занятости населения области Леониду Шушарину, но наша встреча все откладывалась.

- Нам не удалось повстречаться две недели назад, - заметил Леонид Поликарпович, когда встреча все-таки состоялась, - но зато сегодня есть хорошие новости: 3 марта 2010 года мы получили первое снижение численности активно ищущих работу людей. А на сегодняшний день в области 68432 человека безработных.

Это на 660 человек меньше, чем было в конце февраля. Мы так и прогнозировали, что в начале марта должен наступить перелом. То, что началось снижение безработицы - это добрый знак.

- Леонид Поликарпович, есть статистические данные за январь 2010 года: экономика области пошла в рост.

В январе рост объемов производства составил свыше 15 процентов. Для сравнения взят январь 2009 года. Это радует. А вот цифры безработицы до последнего времени тоже увеличивались. В чем тут дело?

- Рост промышленного производства не столь велик, чтобы это почувствовал рынок труда. Он всегда реагирует на экономические изменения с некоторым запозданием. Вот и сейчас: хорошо, что началось оживление экономики, но оно не сразу повлияет на рост занятости, на снижение численности безработных. Однако это не единственная причина.

» стр. 7

Блиц-опрос

ОБЪЕДИНЯЕМ И СЛОВОМ, И ДЕЛОМ

« стр. 1

Юрий БЕРСЕНЕВ, председатель первичной профорганизации РЯЦ-ВНИИТФ им. академика Е.И. Забабахина:

- Я бы сказал, что причина низкой мотивации в состоянии общества. Большинство все еще видит в профсоюзе источник каких-то благ. Всем хочется побольше и почаще материальную помощь получить, путевки в санатории. Исправить это можно двумя способами: информационно-пропагандистской работой и правовой защитой членов профсоюза. Нужно без усталости повторять о достижениях профсоюзов, тех маленьких или более значимых победах, которые нам удастся одерживать. Скажем так, и словом, и делом привлекать в профсоюз. Ну и, конечно, особая категория - молодежь. Это более мобильная социальная группа, реально оценивающая обстановку. Зачастую молодые ребята, не видя перспективы в профсоюзе, не хотят вступать в его ряды. Они дорожат своим временем и молодостью. Мы же, я имею в виду старшее поколение профсоюзников, со

своей стороны должны всячески привлекать молодежь. Они - наше завтра.

Елена ДУША, специалист профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

- Мне по работе много приходится общаться с молодежью. На днях у нас прошла очередная встреча с «новичками» в профсоюзе. Пришли пять человек. Это люди с разным стажем работы - от полугода до девяти лет. Те из них, кто уже обращался в профсоюз за правовой помощью, за ссудой из кассы взаимопомощи, уже более-менее представляют, что такое профсоюз и чем он занимается. Другие слышали от коллег, третьи родители, работающие здесь же, на комбинате, рассказывали. Есть, правда, и те, кто ничего не слышал. Порой удивляюсь, вроде бы, расширяем информационную работу: встречаемся на собраниях, выпускаем брошюры, буклеты, газеты, сайт есть. И все-таки информированность слабая. Этим нужно заниматься постоянно и применять все новые формы. Незнание и недоверие - вот, на мой взгляд, причина

низкой профсоюзной активности. А методы мотивации могут быть самые разные, в том числе, учитывая наш российский менталитет, я бы не стала исключать также поздравления, корпоративные вечера. Все это идет в одну копилку.

Виктор ЮШИН, лидер областной организации профсоюза работников оборонной промышленности:

- В очередной раз убеждаюсь, что профсоюзы - это стабилизатор ситуации. Наступивший финансово-экономический кризис вновь это подтвердил. Вместо того, чтобы мобилизовать людей на кардинальное решение проблем, мы вели процессы переговоров, старались найти компромиссы. А ведь за все это платит рабочий человек. И чего мы добились? Уровень дифференциации между слоями населения растет вглубь и вширь, проблемы многие остались. Сгладилась их острота, но они не решены. Наша власть плохо воспринимает такой диалог. Вот когда мы сумеем показать свою боевистость, утвердим непререкаемый авторитет и заставим с нами считаться, это

и будет действенным методом мотивации. Люди поверят в профсоюзы.

Вера КОРОБЕЙНИКОВА, председатель обкома профсоюза работников электросвязи Общероссийского профсоюза работников связи:

- Судя по нашей организации, могу сказать, что у нас профчленство повышается. Сегодня мы создаем новую первичку. Конечно, кризис больно ударил по нам, но он же заставил нас мобилизоваться, на многие вещи смотреть по-другому, принимать нестандартные решения. В это непростое время мы твердо и уверенно сумели защитить людей, а профсоюз от этого стал крепче, обогатился новым опытом. Решать вопрос мотивации нужно с помощью грамотных специалистов, которые всегда готовы оказать правовую и экономическую помощь. Важно также, чтобы нигде не прерывалась цепочка заинтересованности в профсоюзе: от рядового члена профсоюза, профгруппа, предцехкома и дальше. Ответственность, желание качественно делать общее дело и

работать на результат - вот наша задача.

Марина РЕШЕТОВА, председатель первичной профорганизации ОАО «Агрегат»:

- Думаю, что в последнее время началось некоторое оживление. Профсоюз все больше приобретает популярность среди молодежи. К примеру, на нашем предприятии даже в таких больших цехах как механический, где работают по 200-300 человек, лидерами цехкомов избирают молодых парней. Привлекает их позитивность, активность, энергия и желание действовать. И это хороший знак для профсоюзов. Что касается нововведений, способных сделать профсоюзы более привлекательными, то, считаю, не нужно изобретать велосипед. Это личное общение, собрания, агитация. Все это в совокупности дает результат. Профсоюз для людей - это защитник, советчик и даже жилетка, в которую можно поплакаться при необходимости. Это всегда была и остается самая массовая организация.

Ольга КАСАТКИНА.