

**Челябинской областной организации
Горно-металлургического профсоюза России**

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником - Днем металлурга!

Металлургия - это ключевая отрасль, определяющая промышленный потенциал Челябинской области и всей страны, её экономическую стабильность.

Южноуральские металлурги благодаря своей настойчивости и таланту сумели не только выстоять в период кризиса, а сделать шаг вперёд - вы осуществляют модернизацию производства, осваиваете новые технологии, увеличиваете объёмы выпускаемой продукции.

В сложный период вы, взяв на вооружение огромный опыт, обеспечиваете защиту социально-трудовых прав членов профсоюза.

Желаем вам новых трудовых свершений, крепкого здоровья, мира, счастья и благополучия!

Н. Н. БУЯКОВ,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области».

**Челябинской
областной организации
профсоюза
работников торговли,
общественного
питания,
потребительской
кооперации
и предпринимательства
«Торговое Единство»**

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работников торговли!

Торговое дело - одно из самых древних в истории человечества. Когда-то торговля стала связующим звеном во взаимодействии разных стран и уголков всего мира.

Торговля - одна из движущих сил, которая помогает осуществлять не только куплю-продажу, но, прежде всего, является средством общения людей друг с другом.

Желаем вам новых трудовых свершений, успехов в решении задач по защите прав и интересов членов профсоюза!

Прозвонения вашей отрасли, уверенности в завтрашнем дне, крепкого здоровья, мира, счастья и благополучия вашим семьям!

Н.Н. БУЯКОВ,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области».

НАМ ТЕРЯТЬ НЕЧЕГО

« стр. 1

Поддержать трудовой коллектив приехали представители первичных профсоюзных организаций ОАО «ЧМК», ОАО «ММК», ОАО «Комбинат «Магnezит», ООО «Бакальское рудоуправление». Они выступили со словами поддержки. Вот что сказал нам председатель первичной профсоюзной организации горно-обогатительного производства ОАО «ММК» Валерий Иванов:

- Мы приехали сюда поддержать трудовой коллектив, чтобы люди знали, что они не одни, в этом и заключается профсоюзная солидарность. Эти проблемы волнуют и нас. Хорошо, когда собственник и работодатель живут хорошо, но почему простые работники должны жить плохо? А они ведь, действительно, не требуют ничего сверхъестественного. Сегодняшняя акция показывает, что профсоюз - это сила. И с ней должны считаться.

Митинг длился час, на него пришли те, кто был свободен от смены, а шахтеров, работающих в дневной смене, - из шахты не выпустили. Подошли в обеденный перерыв и присоединились к акции более



десять рабочих фабрики - токари, слесари, водители. Встали к митингующим, взяли в руки плакаты. Возможно, не с легким сердцем делали они это, ведь собственник нынче «скор на расправу»: не нравится - увольняйся, вступил в профсоюз - пиши заявление. И любая публичная акция требует гражданского мужества.

Участники митинга приняли резолюцию в поддержку требований трудового коллектива Александринской горнорудной компании:

-установить минимальную зарплату не ниже 1,2 прожиточного минимума в Челябинской области;
-повысить заработную плату всем работникам ОАО «АГК» на 30 процентов с 1 июля 2010 года через увеличение окладов и тарифов с последующей индексацией;

-вернуть вознаграждение за выслугу лет;
-неуклонно выполнять коллективный договор;
-прекратить сокращения рабочих;
-прекратить давление на членов профсоюза.

Если государство не может сегодня защитить рабочего человека от собственника - это будет делать и делает профсоюз. Областной комитет ГМПР всегда готов поддержать членов своего профсоюза в борьбе за трудовые права.

Наталья ЛАДУШИНА.



ЗАСЕДАНИЕ РТК

29 июня 2010 года состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии.

По итогам первого полугодия стороны Комиссии постарались оценить социально-экономические последствия для населения и отдельных видов экономической деятельности текущих тарифов на продукцию и услуги субъектов естественных монополий.



Как и предупреждали профсоюзы, рост регулируемых тарифов и свободных цен на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий привёл к сокращению потребления и росту кредиторской задолженности у потребителей, в том числе населения по оплате коммунальных услуг; произошло ухудшение экономических показателей предприятий реального сектора, так как эти предприятия в массе своей энергоёмки. Последствия монополизации инфраструктурных отраслей (железнодорожные перевозки, энергетика) легли на население и на предприятия других отраслей, которые вынуждены оплачивать монополизированную, дорогую и устаревшую инфраструктуру.

Правительственная сторона Комиссии в целом признала, что тарифная политика оказалась для населения более жесткой, так как в прошлом и текущем годах рост доходов граждан оказался ниже, чем предполагалось. Более точно определить последствия реализации тарифной политики в текущем году, по мнению правительства, представляется затруднительным, и пока не ясно, как добиться того, чтобы тарифная политика государства соотносилась с динамикой доходов населения и чтобы при этом было возможно развитие всех отраслей российской экономики.

Профсоюзная сторона также обратила внимание участников заседания на тот факт, что необходимы централизованные механизмы регулирования тарифов (цен) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий и централизованный контроль. Это предложение профсоюзов принято к поэтапной реализации.

Стороны также обсудили проблемы применения некоторых правовых актов правительства в сфере регулирования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Комиссия приняла к сведению результаты мониторинга (который ведет каждая из сторон социального партнерства) ситуации на рынке труда в разрезе регионов и отраслей. С результатами профсоюзного мониторинга можно ознакомиться на сайте ФНПР.

Кроме того, на заседании был принят проект Единого плана первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2010 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2008-2010 годы.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

Как живешь, первичка?

ВЫБОР В ПОЛЬЗУ ПРОФСОЮЗА

Завод Уралавтоприцеп, что в Металлургическом районе Челябинска, 29 июня стал местом проведения выездного президиума областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. В областном совете к этому событию готовились долго и, надо сказать, очень переживали. Ведь на повестке дня непростой вопрос: о мерах по усилению мотивации профсоюзного членства в ОАО «Уралавтоприцеп», которое за последние несколько лет снизилось в разы.

ОАО «Уралавтоприцеп» на рынке узнаваемо по такому бренду, как ЧМЗАП - Челябинский машиностроительный завод автомобильных прицепов. Предприятие выпускает всю номенклатуру прицепной техники, разрабатывает новые прицепы для нужд гражданской и военной техники, пользующиеся спросом не только на российском, но и международном рынке. На заводе трудятся более 600 человек, из них членов профсоюза меньше 10 процентов (а когда-то эта цифра составляла более 90 процентов). Именно это и стало поводом для беспокойства областного совета профсоюза.

Гостей ждали. Профсоюзную делегацию радушно встретили две Галины: Косенкова, председатель профкома, и Колесникова, заместитель директора по персоналу. К началу заседания к членам президиума присоединились генеральный директор Валерий Филатов, главный технолог Андрей Мясников, заместитель директора основного производства Сергей Дунашин, начальник механического производства Николай Коротковский. В заседании также принимал участие главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов.

Председатель совета областной организации Валентина Дидендорф открыла заседание и начала нелегкий разговор:

- Мотивация профсоюзного

членства тесно связана с финансовым положением организации. У крупных предприятий возможностей в этом смысле больше. Коллективные договоры таких гигантов как «ЧТЗ-УРАЛТРАК», автомобильный завод «Урал» насыщены по содержанию социальными льготами и гарантиями. И потому, несмотря на сложные годы, рост профсоюзного членства у них не прекращался. Интересная работа ведется и в малочисленных организациях.

- Для мотивации важна нацеленность не только на членов профсоюза, нужно информировать всех работников коллектива о деятельности профсоюза, - подчеркнула Валентина Дидендорф. - Люди многое не знают: к примеру, что профсоюзы, и в частности областная организация, лоббировали принятие закона о звании ветерана труда Челябинской области, решали вопрос о полном перечислении пенсионных страховых взносов предприятием-банкротом.

- В жизни всегда есть выбор: либо оставить все как есть, либо попытаться что-то сделать, - заключила лидер областной организации. - Но надо сделать больше, чем просто написать заявление в профсоюз. Мы надеемся на понимание и поддержку руководства завода, которое поможет возродить былую славу профсоюзной организации.

» стр. 7