



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@chelprof.ru

№ 23 (271) 1-15 ДЕКАБРЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

К ОБЩЕМУ ЗНАМЕНАТЕЛЮ ЧЕРЕЗ СОЦПАРТНЕРСТВО

Под занавес уходящего года в области произошло событие, которого ждали все – и профсоюзы, и правительство, и работодатели. 8 декабря состоялось подписание Регионального соглашения на 2011-2013 годы. Этот документ по праву считается основой реализации социально-трудовых прав южноуральцев.

Торжественная церемония подписания проходила в резиденции главы региона, где по этому поводу собрались члены трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, главы городов и районов области, лидеры областных организаций профсоюзов.

Со стороны правительства документ подписал губернатор Михаил Юревич, со стороны профсоюзов – председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николай Буяков, со стороны работодателей – первый вице-президент Челябинского регионального объединения работодателей «ПРОМАСС» Константин Захаров и первый вице-президент Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» Александр Федоров.

По словам лидера южноуральских профсоюзов Николая Буякова, соглашение является подтверждением того, что в Челябинской области социальное партнерство имеет под собой прочную основу. Документ, скрепленный подписями социальных партнеров, это, по сути, руководство к действию. Основная его цель



Церемония подписания Соглашения.

– защита прав трудящихся, их социальных льгот и гарантий, укрепление и развитие экономики региона, повышение качества жизни южноуральцев. В документе прописаны пункты, касающиеся заработной платы работников, их правовой защищенности, охраны труда и безопасного производства, рабочей молодежи и студенчества, материнства и детства.

Председатель Федерации профсоюзов особо подчеркнул, что социальное партнерство способствует сохранению стабильности в обществе. В частности, оно сыграло свою

роль в период финансово-экономического кризиса, когда останавливалось производство, резко увеличилась безработица, люди тысячами оставались на улице без средств к существованию, росли долги по заработной плате. Социальное напряжение накопилось до предела, и доведенные до отчаяния люди готовы были выйти на митинги и пикеты. В ряде городов и районов так и происходило. Еще свежи в памяти события на Златоустовском метзаводе, где была объявлена голодовка, на предприятиях Русской мед-

шались права трудящихся. И только благодаря согласованным действиям органов власти, работодателей и профсоюзов ситуацию удалось удержать под контролем. Были разработаны антикризисные программы, локализованы назревшие трудовые конфликты. Так социальное партнерство в Челябинской области прошло проверку на прочность и доказало свою состоятельность.

Оценивая Региональное соглашение прошлого трехлетнего периода, Николай Буяков отметил, что основные положения документа реализованы.

Окончание на стр. 2

В номере

Внеочередной
съезд ФНПР

стр. 2

Дружить народами -
«стальная» традиция

стр. 3

В инновациях - не
потерять человека

стр. 4

Несите гордо имя
профсоюза

стр. 5

Будьте здоровы!

стр. 8

ИЗВЕЩЕНИЕ О СОВЕТЕ

24 декабря 2010 года состоится III заседание Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области», на котором планируется рассмотреть вопросы:

- О задачах профсоюзных организаций по улучшению условий и охраны труда на предприятиях и в организациях области;
- О позиции ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» на VII съезде ФНПР;
- Избрание делегатов на VII съезд ФНПР.

Совет состоится по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, д. 155.
Актовый зал УМЦ.

Начало работы в 11 часов.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС: МЕНЯТЬ ИЛИ НЕ МЕНЯТЬ?..

Такой вопрос обсуждался на совместном заседании Челябинского регионального отделения работодателей «ПРОМАСС», клуба политического действия «4 ноября» и общественной организации «Деловая Россия», которое состоялось 1 декабря. Профсоюзы приняли активное участие в разговоре.

Разговор касался «предложений олигарха Прохорова» по изменению Трудового кодекса. Депутат Законодательного собрания Константин Захаров, выступивший в роли модератора, предложил участникам заседания сосредоточиться на различных аспектах проблемы, кроме предложения ввести 60-часовую рабочую неделю. Задавая тон разговору, он отметил, что относит себя к числу тех людей, кто расценивает вброшенную в СМИ информацию как провокацию.

Первое слово было предоставлено профсоюзной стороне. По мнению лидера обкома горно-металлургического профсоюза Юрия Горанова, трудовые отношения подвергаются все новым нападкам. И задача профсоюзов – не позволить ущемить права трудящегося человека.

«Менять сегодня Трудовой кодекс – значит усугубить ситуацию, – говорит Юрий Александрович. – А предложенные Российским союзом промышленников и

предпринимателей поправки ущемляют положение работников и снижают уровень их социальной защищенности.

Своего коллегу поддержал заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов, отметив, что действительно поправки вызовут еще большую эксплуатацию работников. Тем более, часть из того, что предлагается, уже прописана в ТК, в частности, заключение срочного трудового договора, прием на работу с испытательным сроком.

Точку зрения стороны работодателей озвучил исполнительный директор СПП Александр Гончаров. По его мнению, вопросы изменения в ТК давно назрели. Сегодня совершенно другие условия для бизнеса, нежели в 2001 году, когда был принят ТК. Необходимо достичь баланса интересов между защитой трудовых норм и гибкостью рынка. Интересы трудящихся должны быть защищены, но не более чем интересы работодателей. Сегодня же законодатель-

ство слишком защищает работника, и работодателю порой очень трудно расстаться с плохим сотрудником, а это не способствует развитию экономики и улучшению жизни общества.

Экс-директор Челябинского цинкового завода Всеволод Гейхман высказался в защиту рабочего человека, подчеркнув, что размер зарплаты должен быть таким, чтобы у людей не было желания протестовать. «Когда система зарплат прозрачна, когда люди понимают, что деятельность предприятия напрямую связана с их заработной платой, тогда и вопросов нет», – сказал В. Гейхман. С участниками заседания он поделился опытом отношений с трудовым коллективом. Каждый месяц он, занимая пост руководителя предприятия, участвовал в расширенном заседании профкома и отчитывался о своей работе. При этом всегда находил общий язык и с собственниками предприятия, доказывая им, что работники должны иметь нормальную зарплату и жилье. В. Гейхман также подчеркнул роль профсоюзов, охарактеризовав их как неотъемлемый инструмент в бизнессообществе.

Гендиректор корпорации «Стратум» Олег Пермяков поделился своим мнением, ска-

зав, что существующий закон защищает тех, с кем работодатель готов расстаться, и не стимулирует работников к совершенствованию. Он предложил для обсуждения такие понятия как «человеческий капитал» и «человеческий ресурс», отметив при этом, что никто не защитит интересы работников лучше, чем работодатель, если они являются частью человеческого капитала. Предприниматели даже в кризис постарались сохранить ядро своих компаний. Но существует и балласт. И интересы таких работников не защитит даже государство. Как быть с этой довольно значительной частью общества?

Идею внести поправки в ТК первыми подхватили СМИ, истолковав ее как частную инициативу бизнесмена. Но она приняла более серьезную форму после одобрения бюро правления РСПП. Чем же чреваты предлагаемые изменения?.. Ожидать ли нам бурного экономического подъема или все это, в конечном счете, приведет к росту эксплуатации человека человеком?..

Пока ясно лишь одно, подобные предложения и попытки таким образом изучить общественное мнение, проверить его на интеллект, не обходятся без последствий...

Ольга Касаткина

Челябинской областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза»

Уважаемые коллеги!
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днём энергетика!
Энергетика Челябинской области является основой составляющей эффективного посткризисного восстановления экономики Южного Урала. Отрасль богата своим кадровым составом, людьми ответственными, умеющими находить верные решения сложных задач.
Выполняя свой профессиональный долг, вы создаете условия для стабильного развития предприятий промышленности и сельского хозяйства, обеспечиваете работу больниц и школ, детских садов и учреждений культуры, комфортные бытовые условия южноуральцам.
Благодарим всех работников и ветеранов отрасли за сохранение лучших трудовых традиций, каждодневный добросовестный труд и преданность профессии.
Искренне желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и мирного неба!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

К ОБЩЕМУ ЗНАМЕНАТЕЛЮ ЧЕРЕЗ СОЦПАРТНЕРСТВО

Окончание. Начало на стр. 1

Более подробно итоги будут подведены в начале нового 2011 года на заседании трехсторонней комиссии. Предстоящие же три года сторонам предстоит работа над решением задач, определенных в новом соглашении. Особое внимание будет уделено вопросам занятости населения, в частности, созданию эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, достойной заработной платой. Особое внимание требует сфера охраны труда и промышленной безопасности. Учитывая нынешнюю обстановку в области по производственному травматизму, профсоюзы вышли с предложением объявить 2011 г. – «Годом охраны труда и промышленной безопасности». Стороны социального партнерства одобрили эту идею.

В комментариях журналистам губернатор области Михаил Юревич подчеркнул важность Регионального соглашения:

- В эпоху рыночной экономики лучшего механизма осуществления защиты работников, чем профсоюзы, не существует. С помощью рычагов социального партнерства – переговоров, компромиссных решений – можно прийти к общему знаменателю. Мы часто видим, как зарубежные профсоюзы активно отстаивают свое право через забастовки, акции протеста. Во многих странах профсоюзы представляют мощную политическую силу. В нашей стране также все к этому идет.

Константин Захаров в своем выступлении отметил новизну Регионального соглашения: - «Формат соглашения не меняется уже много лет, он отточен. Но дух

соглашения меняется постоянно, потому что меняется жизнь вокруг нас. Нынешний документ также наполнен новым смыслом. Это инновации в отношениях, процессы улучшения взаимодействия между работниками и работодателями. Конечная цель этих отношений – прорыв в экономике».

После подписания соглашения состоялось награждение победителей областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников». Лучшим работодателям и лидерам первичных профсоюзных организаций предприятий и учреждений вручены благодарственные письма, дипломы и кубки победителей. Стоит отметить, что главным критерием для участия в этом конкурсе было наличие коллективного договора, отсутствие долгов по заработной плате, финансовое обеспечение программ профессиональной подготовки и переподготовки персонала, социальных программ. Также учитывался коэффициент частоты производственного травматизма, уровень профзаболеваний, финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда.

В числе награжденных: ОАО «Государственный ракетный центр им. академика В.П. Макеева», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ОАО «Уральская кузница» (г. Чебаркуль), ОАО «Комбинат «Магнетит» (г. Сатка), ОАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Автомобильный завод «Урал» (г. Миасс), учреждения здравоохранения и образования области.

Анастасия Полонская

НОВОСТИ ФНПР

ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД

1 декабря под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.



Были рассмотрены вопросы: «О проекте Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011-2013 годы», «О ходе подготовки VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», ряд других вопросов. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, РСПП, депутаты Госдумы.

В ходе дискуссии отмечены разногласия по принципиальным вопросам подготовки нового Генсоглашения. Прежде всего, противоречия касаются минимального размера оплаты труда, который не индексируется уже два года, а также попыток сокращения ряда социальных гарантий для граждан. Кроме того, сторона работодателей не поддерживает пока предложения профсоюзов о запрете наемного труда, а правительственная сторона – об образовании Министерства труда.

Генеральный совет, предложив представителям ФНПР в профсоюзной стороне РТК продолжить переговоры по проекту Генсоглашения, делегировал Исполкому ФНПР право по итогам переговоров рассмотреть возможность его заключения. Координационному комитету солидарных действий ФНПР поручено подготовить предложения о действиях профсоюзов в связи со сложившейся ситуацией на переговорах.

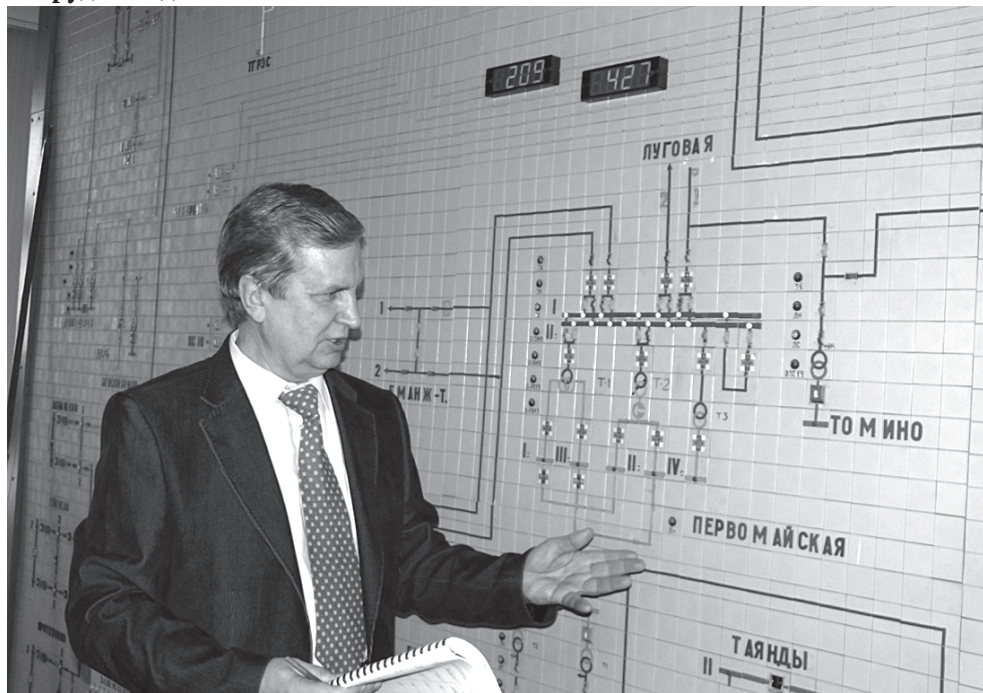
В выступлениях членов Генсовета прозвучала озабоченность тем, что подготовка VII съезда ФНПР проходит в крайне напряженной социально-экономической обстановке. Говорилось о том, что работодатели предпринимают целенаправленные попытки ограничить права трудящихся через внесение соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ, и только решительные возражения ФНПР предотвратили снижение уровня обеспечения работающих пособиями по временной нетрудоспособности.

Учитывая обострение социально-экономической ситуации в стране, необходимость выработки адекватной позиции профсоюзов решено провести VII съезд ФНПР 12 января 2011 года, считая его в соответствии с Уставом ФНПР внеочередным.

К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ

ЭНЕРГЕТИКА – ЭТО ЖИЗНЬ

Свет и тепло приходят в каждый дом. Современный человек просто не мыслит без них свою жизнь. А что будет, если это перестанет происходить? «Да каменный век наступит», - так высказался о значении энергетики Николай Павлович Епанчинцев (на снимке), заместитель начальника оперативно-диспетчерской службы ПО ЦЭС Челябинэнерго (филиала ОАО «МРСК Урала»). О ней он знает гораздо больше простого пользователя. Для него это дело всей жизни, которому посвящено 42 года трудовой деятельности.



Что же стало главным в выборе профессии? На этот вопрос он ответил так:

- Здесь много физики. А этот предмет в школе у меня был любимым. Мне нравилось изучать процессы, связанные с энергией, узнавать, откуда она берется, как преобразуется, и где ее используют. Задумывались ли вы когда-нибудь, как энергия от электростанции в вашу розетку попадает? На самом деле все не так просто, за это время с ней много преобразований происходит. Это очень интересно.

Сразу после школы Николай Павлович поступил в Челябинский политехнический институт на энергетический факультет по специальности «Электрические сети и системы». После его окончания 17 лет работал в Свердловском

пусконаладочном управлении инженером-наладчиком. Это была очень хорошая школа, в которой он получил неоценимый практический опыт и расширил теоретические знания, повысив квалификацию. Приходилось работать в Курганской, Пермской областях, в Казахстане, выезжать за границу - 2,5 года налаживал электрооборудование в Камбодже.

В Центральные электрические сети пришел в 1992 году. ЦЭС обслуживают население, индустрию и сельское хозяйство на территории семи административных районов, шести муниципальных образований и городов Челябинской области, в том числе крупные энергоёмкие предприятия Челябинска. Зона их

деятельности - территория в 26,3 тысячи квадратных километров с населением более 2 миллионов человек. В составе ЦЭС - 104 электроподстанции, 14 тысяч километров линий электропередачи, 2500 трансформаторных пунктов в сельских сетях. Около половины электрической мощности, потребляемой на территории области, передается через линии и подстанции ЦЭС.

Единым мозговым центром этого большого хозяйства является оперативно-диспетчерская служба. Сюда стекается вся информация о том, что происходит с технологическими режимами электрических сетей. Здесь, в случае сбоев, принимаются оперативные решения по восстановлению электроснабжения. Служба работает круглосуточно.

Диспетчеру поступает сообщение. Видя перед собой всю схему сетей, он знает, как поврежденный участок выделить, обойти и запитать потребителей. Чтобы устранить повреждение, нужно, прежде всего, обесточить участок. Диспетчер дает нужные команды, контролирует их безопасное выполнение, отвечает за подачу напряжения. Это целая система, связанная с охраной труда и сохранностью оборудования.

- Зачастую свои коррективы в работу вносит природа. Чрезвычайные ситуации, - рассказывает Николай Павлович, - нередко создаются из-за таких природных явлений, как гроза, наводнение, шквалистый ветер, недавно было налипание мокрого снега на провода. Тогда собирается штаб, составляется график дежурства в аварийном режиме. Чтобы «договориться» с природой, иногда даже приходится прибегать к неземным силам (смеется). Был у нас такой случай. В поселке Первомайском в грозу разнесло половину подстанции. Старожилы поведали о том, что место это нехорошее, и посоветовали пригласить батюшку, чтобы он окропил это место святой водой. Мы так и сделали. Восстановили все оборудование, а затем учинили обряд с освещением.

- Наша работа опасная, но интересная и перспективная, - продолжил он. - Думаю, что человек, который выберет профессию, связанную с энергетикой, никогда не пожалеет об этом. Энергетика – это жизнь. Она всегда на передовых рубежах.

За преданность своему делу Николай Павлович Епанчинцев награжден знаком Министерства энергетики РФ «Почетный энергетик», ему присвоено почетное звание МРСК Урала «Заслуженный работник электросетевого комплекса Урала».

Кроме своих должностных обязанностей Николай Павлович занимается большой общественной работой – второй год возглавляет Совет ветеранов.

- Мы проводим много мероприятий, поддерживаем ветеранов, а их у нас 304 человека, поздравляем их с праздниками, юбилеями, оздоравливаем, - рассказывает председатель Совета. - Недавно у нас была акция – несколько человек отправили на бесплатное лечение в санаторий. Поскольку все подразделения сетей разбросаны по области, то вся связь с ветеранами у нас идет через цеховые комитеты профсоюзов и отдел кадров. Профсоюз – наш первый помощник. Так, в Нязепетровском районе, вместе с цехкомом и руководством РЭС мы помогли ветерану получить квартиру.

Приближается наш профессиональный праздник – День энергетика. Конечно же, мы поздравим своих ветеранов. Хотелось бы пожелать им и всем, кто работает в этой отрасли, здоровья, успехов и благополучия.

Ирина Митрошина

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВОГО ЛИДЕРА

РАБОТАТЬ БУДЕМ КОЛЛЕГИАЛЬНО

Как наша газета уже сообщала, после отчетно-выборной конференции профсоюза оборонщиков областную организацию возглавил Александр ДОЛГАНОВ. Сегодня по традиции мы представляем нашим читателям нового профсоюзного лидера.

- Александр Семенович, расскажите немного о себе.

- Родился в Южноуральске 28 февраля 1957 года. В 1974 году поступил в Челябинский политехнический институт на автотракторный факультет. В 1980 году защитился и начал трудовую деятельность на Челябинском заводе «Электромашина». В общественную работу как молодого специалиста включили сразу, поручив возглавить цеховую комсомольскую организацию. По истечении нескольких лет работы ввели в состав цехкома и через некоторое время избрали его председателем, я также вошел в состав профкома завода. Через год работы предложили учебу в филиале Высшей школы профсоюзного движения (ВШПД), сказав: подучись, хотим забрать тебя в профком на освобожденную должность.

В то время я был старшим мастером, работать с людьми нравилось. Я дал согласие и в марте 1989 года пришел уже обученным в профсоюзный комитет, стал заместителем председателя. Мне поручили два направления работы – охрану труда и жилищно-бытовую комиссию. Профсоюзы тогда еще занимались распределением жилья, очень сложные вопросы приходилось в то время решать.

Когда наш председатель профкома перешел на административную работу, меня на внеочередной конференции избрали на его место, это был 1998 год, и с тех пор я возглавляю профорганизацию завода «Электромашина».

- Заместителем Виктора Андрияновича Юшина были на общественных началах?

- Да, с 2008 года. Возглавлял и свою организацию, и помогал председателю в обкоме.

- Александр Семенович, теперь у вас более высокая должность, более значимая и сложная работа и большая ответственность. Вы чувствуете в себе готовность к этой работе? Ваш 20-летний опыт профсоюзной активной деятельности – это очень хорошая база.

- Есть, конечно, серьезные различия. Я это почувствовал уже сейчас, при передаче дел. Но, понимая всю «кухню» изнутри – из первички, мне проще будет соотносить и строить работу. Я знаю, какую помощь ждут мои коллеги. Конечно, отчет-



ность – она была, есть и останется, реагировать на документы вышестоящих органов тоже необходимо. Когда давал согласие на эту должность, сразу сказал, что работать мы будем коллегиально. Тем более, что я по совместительству остаюсь председателем профкома завода «Электромашина».

- Одно другому не мешает?

- Альтернативы пока у меня нет. Бросить первичку на данный момент для меня невыносимо. Состав ее на сегодня 1950 человек, у нас 83, 5 процента профсоюзного членства. Это мой родной завод, мне интересно там работать. Тем более на предприятии сейчас есть сложности, связанные с реорганизацией, в такой момент первичку нельзя бросать. Поэтому буду стараться успевать. Главное – подобрать хорошего заместителя, что в профсоюзной работе непросто. Найти активиста, который хочет работать, еще недостаточно, из него еще необходимо «вылепить» профлидера. Мне в свое время очень помогло обучение в ВШПД.

- В оборонном комплексе проблем немало. Целые предприятия теряют устойчивость, автоматизированный завод, например, как таковой, уже не восстановить...

- Да, завод, видимо, уже не реанимировать, и профсоюзную организацию мы, по сути, потеряли. От предприятия осталась лишь часть действующего производства, где сохранилась профсоюзная первичка. Так что все отрицательные моменты оборонно-промышленного комплекса косвенно отражаются и на профсоюзных организациях. Но надеюсь с помощью моих коллег, а мы друг друга хорошо чувствуем, не упустить ничего важного.

- Из ваших слов следует, что стиль руководства вы изберете не авторитарный, а демократичный. Так?

- Да. У нас ведь так и было. Виктор Андриянович умел очень хорошо сочетать требовательность с уважительным и демократичным отношением к коллегам. Так что у меня есть пример. И я буду стремиться строить работу в таком же ключе.

- Спасибо и успехов!

Беседовала Наталья Ладушина

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ ПОДВЕЛИ ИТОГИ

На XXIX отчетно-выборной профсоюзной конференции ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, которая состоялась 7 декабря, подведены итоги работы за прошедший период и намечены перспективы.

В работе конференции приняли участие 117 делегатов и более 100 приглашенных. Среди почетных гостей: начальник Южно-Уральской железной дороги Виктор Попов, заместитель председателя Роспрофжел Сергей Чернов, председатель

Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД Виталий Орешков в своем докладе отметил, что на Южно-Уральской железной дороге традиционно сильны принципы социального партнерства между администрацией и профсоюзом. Эти принципы стали инструментом согласования позиций и интересов сторон, что позволило успешно проводить реформирование, сохраняя при этом высококвалифицированные кадры и выполняя социальные программы.

Выступая перед делегатами конференции, начальник ЮУЖД Виктор Попов отметил стабильную работу дороги за прошедшие пять лет, что позволило сохранить все социальные гарантии и льготы для работников Южно-Уральской магистрали.

Делегаты конференции признали работу Дорожного комитета удовлетворительной и единогласно избрали председателем Дорожной территориальной организации профсоюза на Южно-Уральской железной дороге на последующий пятилетний период Виталия Георгиевича Орешкова.



МОЛОДЕЖЬ

ГОТОВИТСЯ К СЪЕЗДУ

В конце ноября в Москве во Дворце Труда профсоюзов под эгидой ФНПР прошел трехдневный Международный семинар-совещание по вопросам молодежной политики.

В нем приняли участие более 100 молодых профлидеров и активистов из всех регионов России – члены Молодежного совета ФНПР, специалисты по молодежной политике членских организаций Федерации, а также профлидеры стран СНГ и Балтии. Федерацию профсоюзов Челябинской области представлял председатель профкома студентов УрСЭИ Петр Гневашев.

Среди приглашенных гостей – депутаты Госдумы, члены Совета Федерации РФ, известные политологи, представители бизнес-сообщества, федеральных СМИ.

Открыл встречу председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он призвал участников к активной выработке новых идей, которые чрезвычайно важны для решения актуальных проблем в области социально-трудовых и экономических отношений. Особенно сейчас, когда «наши квазипродвинутые олигархи выступили с инициативой ввести 60-часовую рабочую неделю, упростить увольнения, перевести всех на срочные трудовые контракты, ограничить возможность получения образования работающим людям», отметил М. Шмаков.

Представители профсоюзной молодежи полностью поддержали позицию ФНПР, так как прекрасно понимают, что такие предложения могут ухудшить положение человека труда.

Именно поиск адекватных вызовам времени решений для реализации положений Концепции молодежной политики ФНПР стал главным лейтмотивом международного молодежного форума профсоюзов.

В дискуссии по вопросам участия профсоюзной молодежи в политическом процессе большинство участников сошлось во мнении, что молодым профсоюзным лидерам через профсоюзы по силам реализовать свои карьерные устремления, стать публичными политиками, быть избранными депутатами различных уровней законодательной власти.



В рамках семинара активно проходила работа в группах, в которых представители молодежи в режиме «мозгового штурма» обсуждали новые формы коллективных действий, форматов международного сотрудничества, инструментов информационного влияния и продвижения профсоюзных тем.

- Встреча передовой профсоюзной молодежи в таком формате, безусловно, была полезной для всех нас, - поделился своими впечатлениями Петр Гневашев. - Мы подготовили рекомендации по молодежной тематике в резолюцию VII съезда ФНПР, внесли свои предложения по созданию механизмов в решении молодежных проблем. И, конечно же, ближе познакомились и обменялись опытом. Хотелось бы, чтобы идеи, прозвучавшие на семинаре, реализовались непосредственно на местах. А для этого необходимо активнее обучать молодых профлидеров, как, к примеру, это делают металлурги, расширять разделы коллективного договора по работе с молодежью, ездить по первичным организациям и общаться с молодыми ребятами, разрабатывать мотивационную программу привлечения молодежи в профсоюз.

Ирина Митрошина

БУХГАЛТЕРУ НА ЗАМЕТКУ

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ СОСТАВЯТ 34 ПРОЦЕНТА

16 октября 2010 года принят Федеральный закон № 272-ФЗ, который уточняет тарифы страховых взносов на 2011-2019 годы. В следующем году для большинства компаний они составят 34 процента. Из них: 26 процентов – в ПФР; 2,9 процента – в ФСС РФ; 3,1 процента – в федеральный ФОМС; 2 процента – в территориальный ФОМС.

До появления нового закона предполагалось, что распределение тарифа между федеральным и территориальным ФОМС в 2011 году составит 2,1 и 3 процента. Это было предусмотрено первоначальной редакцией Федерального закона от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ. Но теперь тарифы поменялись. Причем с 2012 года в федеральный фонд надо будет платить 5,1 процента. А вот отчисления в территориальный делать вовсе не придется.

В законе № 272-ФЗ также разъяснено, какие компании в ближайшие годы смогут платить взносы по пониженным тарифам. Уже сейчас льготными ставками вправе воспользоваться организации, работающие в области информационных технологий. Для них действует тариф в размере 14 процентов (взносы надо полностью перечислять в ПФР). Но применять пониженные тарифы такие компании могут, только если соответствуют нескольким критериям, а именно: у организации есть документ о государственной аккредитации, доходы в области информационных технологий составляют не менее 90 процентов от всей выручки, средняя численность работников составляет 50 человек или больше.

В 2011-2019 годах пониженные тарифы также будут действовать для общественных организаций инвалидов и сельскохозяйственных производителей.

ВНИМАНИЕ !

Не запутайтесь, когда будете платить взносы в следующем году – тарифы в федеральный и территориальный ФОМС изменились!

По страницам журнала «Главбух», №22, ноябрь 2010 г.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

«СУНГУЛЬ» - ЭТО КАЧЕСТВО И КОМФОРТ

Ваш отпуск выпал на зимний месяц? Прекрасно! Ведь у вас появился уникальный шанс уединиться на природе и по-настоящему отдохнуть. От повседневных забот, беспокойства и городской суеты. Ну и, конечно, – поправить здоровье.

Полтора часа на автобусе – и вы в тихом, райском, заснеженном уголке Южного Урала, у Вишневых гор на берегу озера Сунгуль. Именно здесь расположен уютный санаторий, названный, как и озеро, «Сунгуль».

Целебный микроклимат смешанного леса, воздух, насыщенный кислородом и фитонцидами, сделают лечение еще более эффективным. А предложат вам здесь полноценный комплекс лечебно-оздоровительных процедур. Это электросветолечение, бальнеотерапия, грязе-теплотерапия, спелеотерапия, иглорефлексотерапия и др.

В санатории проводится медицинская реабилитация больных по основным профилям заболеваний: органов пищеварения; опорно-двигательного аппарата; нервной и сердечно-сосудистой систем; органов дыхания; почек и гинекологических.

Богатством санатория является лечебная грязь озера Светленькое, которая относится к сульфидным сапропелевым грязям. Она эффективна при лечении заболеваний опорно-двигательного аппарата, нервной системы, кожи.



Бесспорное преимущество санатория – уникальный подбор лечебных методик. «Сунгуль» гордится лечебными методами, которые редко встретишь в других санаториях – гирудотерапия, иппотерапия, апитерапия, исследовательский комплекс «Живая капля», эксклюзивная лечебная космети-



ка и многое другое.

Питание, лечение – в одном основном корпусе, что немаловажно для отдыхающих, особенно зимой и в межсезонье. Не нужно лишний раз надевать верхнюю одежду, все можно сделать здесь и сейчас.

После процедур вы вернетесь в уютный комфортабельный номер, где все располагает к отдыху. Полное расслабление можно получить на специальном релаксационном массаже. А тем, кто любит постоянно держать себя в форме, поможет хорошо оборудованный тренажерный зал.

В уютной столовой вас ждет заказное меню с большим выбором блюд и нескольких диет, разработанных профессиональными узкоспециализированными врачами вместе с диетологами. Кухня в «Сунгуле» вкусная, не уступает домашней.

Приятно удивит и библиотека с приличным книжным фондом, а вечером желающие могут попеть любимые песни под баян.

Конный двор и мини-зоопарк – это тоже «изюминка» санатория «Сунгуль», замечательный отдых для детей и взрослых!

Прогулки по окрестностям санатория доставят вам истинное удовольствие как летом, так и зимой. Здесь в полной мере можно насладиться природным лечебным фактором: смешанный лес, большое количество озер, горы. А вечером из окна номера вас ждет великолепное зрелище заката над озером, когда мягкое солнце плавно укладывается на ночь за горный кряж...

Дорога труда не составит: санаторий находится между Челябинском и Екатеринбург. Около 120 километров от санатория до любого из этих городов.

Вполне приемлемы и цены. На период с середины января по март цены снижены на 20 процентов.

Ждем ваших звонков по телефону: 8-800-200-29-20, звонок бесплатный.

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ

Хотим через газету поблагодарить областной комитет профсоюзной организации работников пищевой и перерабатывающей промышленности за оказанную помощь.

Наши два частных предприятия – ИП «Пилук» и ИП «Ишимбетова» из села Полетаево Сосновского района в 2010 году вступили в эту профсоюзную организацию и обратились в областной комитет за помощью в получении субсидии по федеральной программе поддержки малого и среднего бизнеса. Мы занимаемся животноводством и птицеводством.

Нам помогли составить письмо в министерство экономического развития Челябинской области с обоснованием необходимости выдачи субсидии, был составлен бизнес-план с расчетом экономического риска. В результате мы получили федеральные субсидии в размере 190 и 120 тысяч рублей. Эти деньги стали хорошим подспорьем для развития наших хозяйств. Планируем укрупниться, создать новые рабочие места. Так что профсоюзная поддержка стала для нас очень значимой.

Гульнара Пилук

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

13 декабря 2010 года на 68-м году жизни безвременно скончался
СВИРИДОВ
Петр Владимирович

Петр Владимирович прошел удивительный трудовой путь. Он работал секретарем Ленинского райкома ВЛКСМ Челябинска, директором киносети, областной филармонии, заведующим отделом культурно-воспитательной работы Дорпрофсожа ЮУЖД, возглавлял отдел социальных гарантий Федерации профсоюзов Челябинской области.



Петр Владимирович много внимания уделял развитию культурно-массовой работы и самостоятельного творчества в трудовых коллективах области, тесно сотрудничал с Дворцами культуры и клубами. В течение 20 лет он был автором и бессменным руководителем межрегиональной «Школы мастеров хорошего настроения». За творческую деятельность П.В. Свиридову присвоено звание «Заслуженный работник культуры России». Его труд по достоинству оценен губернатором области, Федерацией Независимых Профсоюзов России, Федерацией профсоюзов Челябинской области.

Где бы он ни работал, его всегда отличали творческий подход, стремление к поиску новых форм, инициативность, энергичность, умение организовать дело, порядочность и доброжелательность.

Уход из жизни такого человека – тяжёлая и невозможная утрата. Память о Петре Владимировиче Свиридове навсегда останется в наших сердцах.

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» выражает искренние соболезнования родным и близким и глубоко скорбит вместе с ними.

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Что делать, если работодатель изменяет мои должностные обязанности, поручает мне другую работу, увеличивает ее объем, но зарплата при этом остается прежней?

- Чтобы этого не произошло, прежде всего, необходимо всегда точно знать, а что входит в ваши должностные обязанности, каковы их границы и объем вашей работы. Ответы на эти вопросы содержит ваш трудовой договор и должностная инструкция.

Поручить вам дополнительную работу работодатель имеет право только с вашего согласия. Вы вправе не соглашаться. Если же вы соглашаетесь, позаботьтесь о том, чтобы у вас на руках был письменный документ, в котором определены содержание и объем дополнительной работы и размер доплаты.

Вы в любой момент вправе отказаться от продолжения выполнения дополнительной работы, предупредив работодателя в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника можно оформить временным переводом или соглашением о выполнении дополнительной работы. Если должность та же, то это увеличение объема работ. Если должность другая, то это совмещение.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области

СДЕЛАЙ И ТЫ СВОЙ ВЫБОР!



**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА
НА ГАЗЕТУ
«ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ»**

**ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ ИДТИ В НОГУ
СО ВРЕМЕНЕМ И БЫТЬ В КУРСЕ ВСЕХ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ
НАША ГАЗЕТА – ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР!**

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1634.
Подписано в печать 14.12.2010 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная