



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ЧТО ДЕЛАЕТ ТРУД ДОСТОЙНЫМ?

Более тридцати человек – представители социального партнерства приняли участие в работе «круглого стола» по теме «Достойный труд – достойная зарплата!», который прошел 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!».

Мероприятие проходило в стенах Уральского социально-экономического института (филиал) Академии труда и социальных отношений. Вместе с представителями профессорско-преподавательского состава вуза участники «круглого стола» обсудили вопросы, касающиеся достойной заработной платы, и попытались выяснить суть понятия «достойный труд». Что оно подразумевает и почему в нашей стране слабо развита тема экономики оплаты труда?

По мнению заведующего кафедрой экономики труда, профессора, доктора экономических наук Павла Лутовинова, в этом наша общая вина. К сожалению, сегодня отсутствует четкое понимание науки и производства. Происходящие по данной теме обсуждения не несут конструктивного подхода, а значит, нет и конкретного решения. В экономике происходит конфликт между работодателем и работником, если смотреть шире, то и между отдельными отраслями. Наблюдается существенная дифференциация в оплате труда между областями. К примеру, в Москве средняя заработная плата составляет 30 тысяч рублей, у наших соседей – в Свердловской области – 19 тысяч, в Челябинской – 17 тысяч рублей.



Это приводит к тому, что в отраслях, составляющих основу жизнедеятельности человека, не хватает квалифицированных кадров.

К примеру, если раньше в сельском хозяйстве нашей области трудилось 20% от общего количества трудоспособного населения, то сегодня – 4,3%; в обрабатывающей промышленности – было 50%, теперь только – 26%. Поддержка, оказываемая государством, недостаточна. Необходимо создавать конкурентоспособное производство, стимулировать инновационный труд.

Тему нехватки кадров продолжил председатель областной организации профсоюза работников образования и науки Юрий Конников. По его словам,

сегодня молодых специалистов в отрасли 4,4%. Эта цифра общая по России. О чем говорят такие показатели как не о гибели системы! Причина – отсутствие нормативно-законодательной базы, формирующей достойный труд.

– Как добиваться этого, если нам, – представителям профсоюзов, приходится «партизанскими тропами» попадать в Законодательное собрание области, когда там происходит обсуждение жизненно важных законопроектов, – говорит Юрий Владимирович. – Нам насильно навязывают идеи модернизации, инновации. Мы бы рады, но только благосостояние педагога от этого не меняется. Настроение учителей слишком пессимистично. Это заметили

все, кто присутствовал на недавнем прошедшем в Магнитогорске конкурсе «Учитель года». У нас есть замечательные высококлассные специалисты, они сполна отдают себя работе. Вот только что получают за это?

Лидер областной организации ГМПР Юрий Горанов обратил внимание присутствующих на то, что труд должен быть не только достойно оценен, но и морально возвышен, а работник защищен в правовом отношении. Юрий Александрович высказал свою точку зрения о том, что профсоюзы здесь явно не дорабатывают. Хотя в их арсенале достаточно средств: это и переговорный процесс, и коллективные действия.

Окончание на стр. 2

В номере

«Зарплатный»
кризис
продолжается

стр. 4

Ребенок –
в подарок заводу

стр. 6

Мамы –
лучшие на свете

стр. 7

Новое о больничном

стр. 8

Профсоюз помог

стр. 8

ЗАДАЙ ВОПРОС ЮРИСТУ

На сайте Федерации профсоюзов Челябинской области открыта новая рубрика «Задать вопрос юристу».

www.chelprof.ru

Если у вас есть вопросы, касающиеся социально-трудовых прав и гарантий, задайте их юристам правового отдела Федерации профсоюзов и получите квалифицированный ответ.

Вы попали под сокращение... Вам угрозили увольнением или не выплатили полагающуюся премию... Как защитить себя от произвола работодателя на законном основании?

Обо всем этом вы узнаете, зайдя на сайт Федерации или отправив письмо с вопросом на адрес:

e-mail: yurist@chelprof.ru

БЕЗРАБОТИЦА ПОШЛА НА СПАД

На сегодняшний день численность безработных достигла абсолютного минимума за период кризиса и составила 39 546 человек. По сравнению с пиком, который пришелся на 1 марта 2010 года, количество безработных снизилось более чем на 30 тысяч человек.

Это результат стабилизации экономических процессов в регионе, а также действия государственной программы по снятию напряженности на рынке труда. За неделю практически на сотню выросло количество вакансий, предлагаемых работодателями. Благодаря государственной программе по самозанятости 3 587 безработных организовали собственное дело.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Федерации Независимых Профсоюзов России

Право свободно создавать профсоюз, вступать в профсоюз, право профсоюзов самостоятельно определять свои действия, в том числе внутреннюю политику организации – это основополагающие права трудящихся, защищенные международными нормами, Конвенциями Международной организации труда. Несколько дней назад эти основополагающие права в России подверглись серьезной опасности. Недавнее учреждение так называемого «Союза профсоюзов России», с нашей точки зрения, продемонстрировало не развитие независимого профсоюзного движения, а сильный удар по нему.

Достоинством общественности стали факты давления на профструктуры со стороны государственных чиновников, являющихся сотрудниками Администрации Президента РФ. Характерно, что при этом отсутствовали даже формальные отговорки о «непричастности» к манипулированию общественными организациями. Роль «комического персонажа» в этой пьесе выполнил руководитель профобъединения СОЦПРОФ Сергей Вострецов, которого длительное время прочили на место председателя очередного выращенного «конкурента ФНПР», но в результате – оставили в стороне. Вся эта история обращает на себя внимание не только вмешательством госчиновников во внутреннюю деятельность профсоюзов. По нашим оценкам, новое «профобъединение» видимо активно поддерживается олигархическими структурами как финансами, так и оргресурсами.

Таким образом, в России создается откровенно «желтое» профобъединение – сервильное и по отношению к власти, и в отношении работодателей. Это подтверждают попытки его ли-

деров подорвать кампанию «МРОТ – по закону!», которую проводит Федерация независимых профсоюзов России. В рамках этой кампании наши профорганизации, требуя повышения оплаты труда для наиболее низкооплачиваемых работников, сталкиваются с ожесточеннейшим сопротивлением и работодателей, и части местных властей. Вероятно, именно поэтому заявленная лидерами СПР антипрофсоюзная, штрейкбрехерская позиция, дезавуирующая наши усилия, не является случайной.

В связи с этим ФНПР заявляет:

- Кампания «МРОТ – по закону!» будет продолжена, солидарными усилиями мы добьемся реального роста зарплат для членов профсоюзов,

- Усилия штрейкбрехеров останутся безрезультатными, несмотря на то, сколько денег работодателей поступит в их распоряжение, и в каких кабинетах они получат инструкции,

- Любое разжигание межпрофсоюзной борьбы мы расцениваем как выполнение социального заказа капитала для снижения уровня жизни наёмных работников, как нарушение Конституции РФ и международного права.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР
23.09.2010

**Челябинской
областной профсоюзной
организации
Межрегионального
профсоюза работников
пищевой, перерабатывающей
и смежных видов
экономической
деятельности РФ**

Уважаемые коллеги!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников пищевой промышленности!

Пищевая промышленность Южного Урала является неотъемлемой частью экономики области, обеспечивающей жителей городов и поселков продуктами питания.

Потребительский рынок Челябинской области развивается и насыщается качественными отечественными товарами, отвечающими требованиям мировых стандартов, благодаря вашим каждодневным усилиям и высокому профессионализму.

Примите слова благодарности за добросовестный труд. Особая признательность и уважение ветеранам отрасли за основание добрых трудовых традиций и передачу опыта молодому поколению.

Желаем всем членам профсоюза крепкого здоровья, мира и благополучия!

**Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»**

ЧТО ДЕЛАЕТ ТРУД ДОСТОЙНЫМ?

Окончание. Начало на 1 стр.

Если же конфликт не удастся разрешить на этом уровне, то он переходит на другую стадию развития. И такие случаи известны на примерах Пикалево, Златоуста. Также было отмечено, что работодатель зачастую весьма неадекватно реагирует на действия профсоюзов. Акции, митинги, пикеты приводят работодателей в ярость и становятся причиной уничтожения первичек, гонений на профсоюзных лидеров и активистов.

Эта тема затрагивалась и на недавно прошедшей встрече профсоюзов с прокурором области. Профактивист, публично защищая права и интересы наемных работников, фокусирует на себе внимание и ставит себя под удар. В данном случае все ресурсы находятся в руках работодателя и могут быть направлены против члена профсоюза.

Возвращаясь непосредственно к обсуждению темы оплаты труда, председатель обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Олег Кузьмин в частности отметил, что средняя заработная плата не может быть показателем эффективности, так как она сегодня не выполняет своих функций: воспроизводительную, стимулирующую, измерительную, распределительную, регулирующую. И само по себе противостоит, когда минимальная заработная плата ниже прожиточного минимума. Та неразбериха,



которая на сегодняшний день происходит в организации оплаты труда, говорит о существовании у нас рабского труда во всероссийском масштабе, эмоционально высказался Олег Кузьмин.

Депутат Законодательного собрания Челябинской области Вадим Воробей согласился с выступающими в том, что действительно в оплате труда допущены большие перекосы. «Для решения этого и многих других вопросов социальной направленности необходимо использовать профсоюзное лобби, которое сложилось в ЗСО», - считает он. - Владимир Мякуш, Виктор Чернобровин – бывшие профсоюзные активисты, Марат Сафиев – действующий. И я, как член профсоюза работников образования, также причисляю себя к числу защитников и подвижников профсоюзных идей. Наша позиция всегда солидарна с позицией профсоюзов».

Подводя итоги работы «круглого стола» и резюмируя выступления его участников, лидер Федерации профсоюзов области



Информационный пикет у проходной ЧМК

Николай Буяков подчеркнул, что задача профсоюзов - контролировать ситуацию в сфере труда и заработной платы.

-Работник должен быть уверен, - говорит Николай Николаевич, - что за свой труд он получит достойную зарплату, что его рабочее место безопасно для жизни и здоровья. Существуют такие виды труда, как принудительный и труд по необходимости. Случаи первого – единичны, а вот второго – достаточно распространены. Сегодня не так-то просто устроиться на работу, особенно эта тема актуальна для моногородов. Здесь у человека практически нет выбора, не важно интересна ли ему эта работа, достаточно ли за нее платят? Лишь бы был источник для существования. Это широкое поле для деятельности профсоюзов. Насколько мы – профсоюзы эффективно будем работать, настолько будет расти и улучшаться благосостояние работников.

Ольга Касаткина

Всемирный день действий «За достойный труд!» проводится в 130 странах мира и признан днем борьбы работников за социальное-трудовые права и интересы. Решение об учреждении Всемирного дня действий принято в 2008 году Генеральным советом Международной конфедерации профсоюзов.

В Челябинской области в мероприятиях, прошедших в рамках дня действий «За достойный труд!», приняли участие около 90 тысяч членов профсоюзов Южного Урала.

Собрания трудовых коллективов прошли в 2000 первичных профсоюзных организациях. В ходе акции собраны десятки тысяч подписей с требованиями об исключении из минимального размера оплаты труда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ЗЕМЛЯ КРЕПКА ХОЗЯИНОМ

На 70 километров - от Златоуста до Варламова - протянулась нынешняя территория СХПК «Черновской», что в Чебаркульском районе. Практически в два раза укрупнился сельхозкооператив после присоединения к нему СПК «Кундравинское», и теперь это, по сути, крупнейшее хозяйство в области.

Центральной усадьбой «Черновского» осталось село Смородинка, куда и выехала комиссия обкома профсоюза работников АПК РФ по оказанию практической помощи районным и первичным профсоюзным организациям в чрезвычайной ситуации в связи с засухой во главе с председателем обкома профсоюза Юрием Рябининым.

В Чебаркуле к членам комиссии присоединился начальник районного сельхозуправления Владимир Семенов, рассказавший о положении дел в целом в хозяйствах района. Положение не лучшее, засуха свое дело сделала. Только-только в помощь пришли федеральные субсидии. Однако там, где крепкие руководители, такие, как директор «Черновского» Александров, земля «работает» и в неблагоприятных условиях, подчеркнул Владимир Вениаминович. Хозяйство живет и развивается по нарастающей.

... В прошлом году в сельхозкооператив «Черновской» приехали голландцы, чтобы посмотреть на хозяйство, которое за восемь лет в 12,5 раз увеличило надои молока (в год получается до 30 процентов). В 2009-м по семь тысяч килограммов в среднем на одну корову здесь надоили – по области это были самые высокие надои.

Чебаркульский район – третья часть Голландии, и если появятся еще такие точки роста, то уже наше молоко хлынет в Европу, и голландцы обеспокоились. Но опыт решили изучить в «Черновском» можно практически все. Хотя бы то, как в засуху быть с кормами.

Показывать свое хозяйство Владимир Николаевич Александров и его заместитель, председатель первичной профсоюзной организации Владимир Александрович Кутепов

начали с двух отремонтированных телятников, куда вскоре должны были поместить на зимовку по 200 животных в каждый. Что, между прочим, добавляет хозяйству 100 новых рабочих мест. Выполняя программу реконструкции молочного производства и взяв под опеку остатки бывшего кундравинского поголовья, (теперь в хозяйстве 1430 коров), «Черновской» ежедневно отправляет со своей территории на Чебаркульский молокозавод по 25 тонн молока. И нынешние надои будут ненамного меньше прошлогодних – в среднем по шесть тысяч килограммов на корову. Поголовье постоянно прибавляется, а стало быть, растут потребности в кормах.

-Нынче, в ущерб зерновой программе, мы сделали максимальный акцент на кормовой клин, и это себя оправдывает – позволит обеспечить животных кормами и дать работу людям, - говорит директор.

Два поля - кукурузное и рапсовое стояли еще не полностью убранные. И плоды оптимальной агрономии нам довелось увидеть воочию.

- Эта царица полей, если к ней относиться с уважением, дает достойный урожай, - рассказывает Александров, сорвав тугой золотистый початок. - Сегодня мы за два дня на кукурузе делаем то, что делали на озимой ржи за месяц. И если бы сейчас у нас не было 500 гектаров этой кормовой культуры и 350 гектаров рапса, все было бы гораздо сложнее. По 700 тонн в день заготавливаем силосной массы, и в зимовку заходим спокойно, остается докупить фуражные корма. Так что выход на кукурузу себя полностью оправдал. Как засухоустойчивая культура она смогла взять своими корнями все, что возможно.

Думаем, не сделать ли ее основной культурой в севообороте. Один гектар кукурузы дает урожай в среднем 250 центнеров и заменяет 20 гектаров озимой ржи.



Когда опыт с экспериментаторством соединяются – получается результат. Владимир Александрович Кутепов 35 лет на земле работает, у него свой уникальный инженерно-технический опыт накоплен, у Александрова – свой особый агрономический взгляд. И дождей не было, и удобрений в достатке, но была земля, хорошие семена, соблюдалась разумная агротехника. И как результат - абсолютно чистые, без сорняков, посевы, высокий урожай.

Рапсовое поле бивается в желтеющую уже стерню ярким зеленым клином.

- Много значит грамотная смесь кормовых культур, - поясняет Владимир Николаевич, - слава Богу, сегодня разнарядку сверху не получаем, что нам сеять. Рапс – это уникальная кормовая культура, из которой получается высокоэнергетичный корм, сбалансированный по всем показателям. Сегодня мы посеяли его в зерносмеси с суданской травой, высокосахаристой культурой, богатой углеводами, что также необходимо животным для выработки молока. Очень хорошо себя ведет в смеси с кукурузой в силосной яме. И получается мечта любого зоотехника – сбалансированный корм для животных. Это как сыр с маслом и тоненьким кусочком белого хлеба - три в одном. Семена берем в ведущих селекционно-генетических центрах. Достойные семена, правильная агротехника – и есть молоко у коровы. А значит, есть зарплата у животноводов – все взаимосвязано.

Окончание на 7 стр.

**Челябинской областной
территориальной
профсоюзной
организации работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства**

Уважаемые коллеги!

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником – Днем работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства!

Эффективное развитие экономики Челябинской области и улучшение качества жизни южноуральцев невозможно без стабильной работы автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Труд автомобилистов и дорожников позволяет своевременно доставлять сотни тысяч тонн грузов в различные города и поселки, обеспечивать динамичную работу организаций и предприятий всех сфер экономики области и жизнедеятельность населения.

Примите слова признательности за ваш добросовестный труд и профессионализм.

Особая благодарность – ветеранам отрасли, заложившим добрые трудовые традиции и сохранившим свой богатый опыт для молодого поколения.

Желаем всем членам профсоюза крепкого здоровья, успехов, материальной стабильности и благополучия!

**Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»**

К ДНЮ ПИЩЕВИКА

МАМЫ – ЛУЧШИЕ НА СВЕТЕ

IV женский слет, который провел накануне своего профессионального праздника обком профсоюза пищевиков, собрал особую категорию женщин - многодетных мам, работающих на предприятиях отрасли. И не случаен его девиз:

«Мое богатство – моя семья!».



Женское счастье, как поется, – был бы милый рядом. Материнское счастье – были бы дети здоровы и благополучны. И то, и другое, по большому счету, зависит от женщины. И нет на свете никого лучше своей – единственной мамочки!

Чудесным осенним утром, явно сулящим еще один денек бабьего лета, автобус с 35-ю участницами слета взял курс на «Восход» - муниципальный оздоровительный центр в Увельском районе. Благоприятное место это еще называют краем пяти озер, на берегу одного из них – целебного озера Подборное и расположился центр.

Среди участниц слета – делегация ОАО «Макфа» во главе с председателем профкома Ларисой Смирновой, тоже, между прочим, воспитавшей троих детей, а также победительницей конкурса газеты «Солидарность» ФНПР «Профледи». Группу замечательных мам с Первого хлебокомбината возглавила председатель профкома Марина Шевченко. В ее делегации – самая «богатая» мама – у Елены Юрьевны Пожарицкой семеро детей! Приехали также представительницы ОАО «Южуралкондитер» вместе со своим председателем профкома Галиной Курбатовой, делегаты ООО «Инженер-сервис» и научно-исследовательского института плодовоовощеводства и картофелеводства (ЮНИИПОК). Двух замечательных мам делегировала профсоюзная организация Мишкинского комбината хлебопродуктов (Курганская область). Это обладательница знака отличия «Материнская слава», мама пятерых детей Наталья Кривоногова и также многодетная мама Светлана Чурбанова. В областной профсоюз пищевиков вошла недавно и профорганизация центра «Восход», ее представляла мама четверых детей Оксана Курочкина.

Окончание на 8 стр.

ОХРАНА ТРУДА

РАБОТНИК ДОЛЖЕН ВЫИГРАТЬ В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ

Александр и Сергей Кичигины, братья-близнецы, в выборе профессии пошли по стопам своего отца. Четыре года назад они устроились на Челябинский тракторный завод, где их отец Сергей Кичигин работал главным специалистом по охране труда литейно-кузнечного дивизиона. Начали трудиться в литейном цехе стерженщиками машинной формовки. Это одно из старых и грязных производств на заводе. Позднее оба заочно окончили институт и остались в этом же цехе. Только Александр перешел на стержневой участок стального и чугунного литья мастером.

Цех один, а участки по условиям труда отличаются как небо и земля. На том производстве, где сегодня трудится Александр, установлен Лаэтре – автомат для изготовления стержней в холодной оснастке. На один цикл агрегат тратит 2 минуты. Производительность по сравнению с прежними временами больше в три раза. И самое главное, труд стал безопаснее. Нет такой пыли, грязи и шума, и респираторы стерженщиков не черного, как в «литейке», а белого цвета. Здесь же монтируется линия по производству отливок из стали производительностью 1000 тонн в месяц. Все эти мероприятия проводятся в рамках модернизации производства по программе аттестации рабочих мест, которая прошла в цехе в 2008 году.

Аттестация рабочих мест включает оценку условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных, опасных факторов и мероприятия по приведению условий труда в соответствие с нормативными требованиями. Проведение такой оценки – единственный способ, позволяющий всесторонне исследовать условия труда на конкретном рабочем месте, выработать меры по защите работника от воздействия вредных факторов.

На Челябинском тракторном заводе аттестация активно ведется с 2008 года, - рассказывает заместитель технического директора ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Виктор Стародубцев. - Мы взяли на себя повышенные обязательства – закончить эту работу в 2010 году. Все идет к тому, что в конце нынешнего года ЧТЗ будет полностью аттестован. Это очень масштабное и дорогостоящее мероприятие, особенно при наличии такого многочисленного персонала, как у нас. На его проведение затрачено порядка 21 миллиона рублей, из них 11 миллионов – за счет социального страхования. В среднем аттестация одного места стоит 1800 рублей. На сегодняшний день на 11,5 тысячи работающих приходится 8–8,5 тысячи рабочих мест, подлежащих аттестации.

В проведении АРМ есть свои сложности. Как отметил Виктор Стародубцев, это постоянно меняющиеся и без того жесткие требования к аттестующей организации. Мало иметь лицензию, она должна быть аккредитована в соответствии с приказом Минздравсоцразвития. Поэтому сложно выбрать организацию, которая качественно выполнит требуемую задачу. В процессе аттестации ЧТЗ впервые прошел сертификацию по охране труда и 1 июня, в день рождения завода, получил сертификат. Это значимое событие.

Еще одна сложность – в организации работ. Нужно создать условия – подготовить перечень рабочих мест,



встретить замерщиков, разработать план корректирующих мероприятий, уменьшающих вредность.

Поскольку предприятие разбросано на большой территории, в каждом подразделении есть своя комиссия по АРМ, и кроме того, есть общая комиссия, в которую входит председатель профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Олег Косых.

Аттестация занимает много времени, а условия труда меняются, - добавил к этому начальник отдела АРМ Егор Зайцев. - Из того, что мы делаем, процентов 10 приходится переделывать. Считаю, в том, что карта аттестации принимается на пять лет, есть недоработка.

Из-за постоянно меняющихся условий производства возникают случаи, когда работники не соглашаются с итогами АРМ. Тогда создается комиссия, которая рассматривает эти вопросы. Доведением итогов аттестации до работников и согласованием возникающих разногласий занимается профсоюз.

Наша задача – контролировать проведение аттестации, - говорит председатель комиссии по охране труда профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Александр Майоров. - В феврале нынешнего года состоялось заседание расширенного профактива, на котором Виктор Стародубцев отчитывался о ходе ее проведения. Там, где аттестация уже прошла, мы проверяем, что делается по намеченному улучшению условий труда, решаем спорные вопросы.

В настоящее время от результатов аттестации зависит многое – доплаты, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, назначение пенсий, выдача молока, профилактического питания, спецодежды и другое. Начиная с 2010 года вся спецодежда на ЧТЗ выдается только по результатам АРМ.

Кардинально корректирующими мероприятиями на предприятии планируют заняться в 2011 году, когда по итогам аттестации будет разработан план. Работник должен выиграть в любом случае – либо получить деньги, либо безопасные условия, считают заводчане.

Ирина Митрошина

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ЗЕМЛЯ КРЕПКА ХОЗЯИНОМ

Окончание. Начало на 2 стр.

Девять лет руководит Александров хозяйством. Разлился здесь же, в селе Смородинка. 20 лет назад окончил Тимирязевскую академию - направили от совхоза на учебу, и не ошиблись. Вернулся специалистом, еще и отслужив в армии. Стал главным агрономом, а в 2001 году ему предложили стать руководителем хозяйства.

Хозяйство на тот момент было объявлено банкротом и предназначалось к распродаже, - рассказывает Александров. - Но мы смогли в обратную сторону это банкротство развернуть, мировое соглашение заключить. И с тех пор, когда в «Черновском» было 200 коров, дающих по стакану молока в день, вышли на заметные позиции в области.

Сегодня зарплата в «Черновском» - одна из самых высоких среди сельхозпредприятий области - в среднем 12,7 тысячи рублей. А у передовиков и того выше. В поле мы разговаривали с Сергеем Коротковским. Он спустился со своего «Дона», как с корабля. Сергей Николаевич, один из лучших комбайнеров-механизаторов. Работает на комбайне с 1992 года, до этого здесь же был сварщиком.

Год нынче непростой, но в таком хозяйстве с такими толковыми руководителями в любых условиях работать можно, - утверждает он. - Без денег не сидим, 15 тысяч - средняя зарплата, в сезон побольше, по итогам года будут доплаты. Подворья у нас теперь немногие держат, но мясо, молоко по себестоимости за 12 рублей литр всегда можно выписать в хозяйство. Жить можно.

Конечно, до такого отношения к сельскому труженику, как в Европе, у нас еще далеко, - улыбается директор. - В Европе человек, который трудится на ферме, приравнивается к военнослужащему, на 20 лет раньше на пенсию уходит, его не заби-

рают в армию. Таких людей там остается все меньше, их стараются социально поддержать. Но у нас другое - люди трудятся на своей земле. Они знают, что и их детям здесь будет рабо-



та, а это немаловажно, знают, какие у хозяйства перспективы. Коллектив сегодня у меня, как у руководителя, вызывает огромное чувство благодарности. Люди хотят работать и ценят наши общие усилия, вкладываются в улучшение своего дома, в детей. Школе, детскому саду совхоз оказывает необходимую посильную помощь. Человек может заказать себе делянку в лесу и построить дом, мы такие вещи приветствуем. Молодым специалистам даем общежитие, а потом содействуем в получении жилья, помогаем с кредитами на неотложные цели, на

ипотеку. Есть планы строительства собственного недорогого жилья в Смородинке.

Добавим, что коллективный договор - понятие в «Черновском» обязательное. Уральский коэффициент здесь сохранили, доплаты за стаж тоже, на профсоюзную работу средства отчисляются. Праздники, конкурсы на лучшего по профессии, повышение квалификации - это обычные вещи. Как евроокна в коровниках, которые пять лет назад в районе, да и в области - произвели фурор.

Свой потенциал хозяйство использует в полную силу. Но есть внешние факторы, которые и хороших руководителей откровенно разочаровывают. Как известно, в этом году сельским хозяйствам области помимо федеральной помощи на покрытие ущерба, нанесенного засухой, поступила помощь и из областного бюджета. 300 миллионов рублей получили девять районов, наиболее пострадавших от засухи. В число этих девяти Чебаркульский район не вошел, как и многие другие из «молочного кольца области». В связи с чем 30 июня в СМИ было опубликовано открытое письмо губернатору Челябинской области от руководителей крупных молочных хозяйств, на долю которых приходится более 80 процентов производства молока. Поскольку ответа не последовало, в сентябре руководители этих хозяйств направили обращение губернатору области, в котором просили о рабочей встрече и обсуждении сложившейся ситуации. Такая встреча пока не состоялась, но ее ждут.

И еще. Как считает директор СХПК «Черновской» Александров, в области необходимо иметь системный механизм, законодательно закрепляющий в бюджете статью о дотации производителям молока - 3 рубля на литр. «Сегодня мы нашим гражданам даем в два раза меньше молока, чем требуется по медицинским нормам, - говорит он. - И без стабильности и рентабельности наших предприятий положение не улучшится. Я прошу наш профсоюз, как общественную трибуну, донести эту мысль до руководства области».

Наталья Ладушина

СПОРТ

ЗДОРОВЬЕ НАРОДА – БОГАТСТВО СТРАНЫ!

В прошедшие выходные спортбщество профсоюзов «Россия», Министерство по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области и Федерация профсоюзов области провели легкоатлетический кросс в зачёт областной рабочей Спартакиады среди предприятий области.

Мероприятие проходило на городской муниципальной лыжной базе «ЧТЗ» (лесопарковая зона) и было посвящено 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Участвовало свыше 200 спортсменов.



В соревнованиях приняли участие коллективы физкультуры и спортивные клубы крупнейших промышленных предприятий области: челябинские СК «Металлург» ОАО «ЧМК», СК «ЧТЗ» ООО «ЧТЗ-УралТрак»



и СК ОАО «ЧЭМК»; СК «Таганай» ОАО «Златмаш» (Златоуст), СК «Гранит» ПО «Маяк» (Озёрск), ФОК «АЗУрал» (Миасс), ОАО «Уральская кузница» (Чебаркуль), приборостроители из г. Трёхгорного и спортсмены кыштымского «Радиозавода», известные легкоатлеты города и области.

Кроссмены показали отличные результаты. Этому способствовали хорошая погода, которая просто необходима для проведения кросса, и профессионально организованная работа судейской бригады во главе с Виктором Стаценко.

Победителем по I группе предприятий стал СК «Металлург», на втором месте – СК «ЧТЗ» и третье место в упорнейшей борьбе заняла СК «Таганай».

По II группе предприятий лидировали спортсмены ОАО «Уральская кузница», на втором месте – г. Трёхгорный, завершил тройку победителей коллектив физкультуры ОАО «Радиозавод».

Александр Горшков, ведущий специалист ЧРОО ФСОП «Россия»

К ДНЮ ПИЩЕВИКА

МАМЫ – ЛУЧШИЕ НА СВЕТЕ

Окончание. Начало на 7 стр.

Участницами слета стали индивидуальные предпринимательницы из Полетаево, члены отраслевого профсоюза Гульнара Пильнюк и мама пятерых детей Роза Ишимбетова.

Подкрепившись с дороги горячим чаем и вкуснейшими пирожками, испеченными мастерицами столовой «Восхода», делегаты приступили к работе.

Слет начался со сбора подписей в поддержку акции, проводимой 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд». Председатель обкома профсоюза Тамара Кадникова рассказала о целях акции, участницы ознакомились с соответствующим постановлением президиума областной Федерации профсоюзов, сбор подписей они проведут и на своих предприятиях. А затем женщины начали удивлять своим мастерством хозяйшек, легко и быстро организовав конкурс - выставку «Умелые ручки». Поистине, женские руки умеют все. Шить пуховые одеяла и вязать, как Гульнара Пильнюк из Полетаево (а еще она пишет замечательные стихи). Ее подруга Роза Ишимбетова держит в своем хозяйстве коров, лошадей, овец, кур и предлагает домашнюю продукцию на любой вкус. В конкурсе они заняли первое и второе места.

Порадовали своим мастерством работницы «Макфы». Лучатся добром картины-вышивки Натальи Мишиариной, мамы троих детей. Заманчиво влекут на садовую лужайку фотоработы Любви Серебряковой, а та лужайка и цветники расположены, между прочим, в ее собственном саду и возделаны ее руками. Эти участницы заняли соответственно третье и четвертое места в конкурсе. Интересную коллекцию природных лечебных камней представила Лилия Рындина.

Грамоты и подарки получили все участницы слета. Причем, подарки, подготовленные по заявке обкома в ООО «Макфа», оказались на удивление «в тему»: вложенные стопкой в изящные фирменные баночки «Макфы» рецепты приготовления самых различных блюд с продукцией этого предприятия. А праздничный стол дополнили фирменные торты от Первого хлебокомбината и конфеты от Южноуральской кондитерской фабрики. Своим участием душевно украсил праздник вокально-инструментальный ансамбль «Урал» Увельского Дворца культуры.

Конечно же, главное впечатление участниц слета - это удовольствие от общения с коллегами, с единомышленницами по «женскому счастью».

- Нам нечасто выпадает такая возможность - все же расстояние, и такое внимание особенно ценно, - говорит Наталья Кривоногова, работница Мишкинского комбината хлебопродуктов. – А вообще мне нравится, как работает наш профсоюз, он стремится сделать наши коллективы сплоченными и активными.

- Здесь собрались женщины - хранительницы домашнего очага, но при этом успевающие и хорошо работать, и заниматься общественными делами. Поэтому наш женский слет – это пропаганда семьи, здорового образа жизни, но это и мотивация труда и профсоюзного членства, - подводит итог профсоюзный лидер Тамара Кадникова.

И с этим трудно не согласиться. Такие крупные мероприятия, безусловно, расширяют сферу влияния отраслевого профсоюза, укрепляя его ряды.

Наталья Ладушина

НОВОЕ О БОЛЬНИЧНОМ

Правительство РФ продолжает искать варианты, как «закрыть» дефицит в фондах, и, в частности, в Фонде социального страхования. Уже со следующего года предполагаются изменения в системе выплаты социальных пособий, и, в частности, выплат по больничным листам.

Тема становится злободневной. В ходе встречи с активом Ленинградской Федерации профсоюзов премьер-министр РФ Владимир Путин высказал мнение о необходимости изменить методику расчета выплат по больничным листам. «Российская газета» цитирует это высказывание: «Мы напринали в предыдущие годы такие решения, которые изменили структуру выплат. Связано это с тем, что в этой структуре мы начали учитывать не только доход по зарплате, но и все другие доходы, связанные с поощрениями, премиями, подарками. Все туда записали». Он также добавил, что дефицит бюджета Фонда соцстрахования РФ составил 77 млрд. рублей.

Как пишет «Российская газета» в номере от 11 октября, Минздравсоцразвития на днях внес в Госдуму законопроект, который радикально меняет схему оплаты больничных листов. Главное в нем то, что сто процентов среднего заработка будет оплачиваться не через 8 лет трудового стажа, а через 15 лет. И начисляться больничные будут исходя из среднего заработка не за 12 месяцев работы, а за 24 месяца. Кроме того, законопроект предполагает оплату трех дней больничного за счет работодателя (сейчас два дня).

Сегодня фонд собирает на одного застрахованного 6,6 тысячи рублей в год, тратит на одного застрахованного 8 тысяч. Предполагается, что благодаря новым правилам соотношение изменится: доход останется на уровне 6,6 тысячи рублей, а расход будет 6,3 тысячи. Бюджет фонда превратится в профицитный. Интересно, что наибольшую экономию, даст пункт, связанный с увеличением с 12 до 24 месяцев срока, за который насчитывается средний заработок для больничного. Ведь два года назад зарплата у большинства работников, где бы они ни работали, была ниже, чем в настоящее время, а значит, она уменьшит сумму пособия.

Профсоюзы не поддерживают такую арифметику. Главный аргумент: законопроект ухудшает положение работников. Свое мнение по поводу нововведения высказывает в «Российской газете» Игорь Шанин, секретарь Федерации независимых профсоюзов России: «Нельзя нарушать Конституцию России, в которой четко сказано: в стране не должны издаваться законы, умаляющие



права людей. А если новые нормы будут утверждены, снизится уровень социальной защищенности людей. Суммы больничных у большинства россиян станут меньше. Ситуацию рассматриваем не иначе, как просчеты в бюджетной и тарифной политике системы обязательного социального страхования».

И еще одно нововведение грянет в системе выплат по больничным листам. Как заявляет председатель Фонда социального страхования РФ Сергей Афанасьев, в 2011 году фонд запускает пилотный проект, который изменит существующую зачетную систему. В настоящее время работодатель сам выплачивает пособия по временной нетрудоспособности, а фонд засчитывает эти выплаты в счет начисленных страховых взносов. Предполагается, что в «пилотных» территориях пособия по временной нетрудоспособности будут выплачиваться не по «зачетному принципу», а напрямую из фонда на основании больничных листов. Суммы начисленных страховых взносов по тарифу 2,9 процента будут поступать в бюджет фонда, а уже он будет производить начисление и выплату пособий непосредственно работникам на их банковские счета или социальные карты. Что это даст?

Во-первых, поясняет С. Афанасьев, зачетный принцип вызывает серьезные трудности с точки зрения контроля. Во-вторых, на сегодняшний день 37 процентов предприятий в нашей стране являются убыточными. Здесь несвоевременно выплачивается зарплата, задерживается выплата больничных, пособий по беременности и родам. Новая система позволит своевременно осуществлять эти выплаты. Кроме того, решится проблема фальшивых больничных листов. Таким образом прямая оплата больничных повысит защищенность работающих граждан.

Что ж, как говорится, поживем – увидим...

Подготовила Наталья Чернова

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ПРОИЗВОЛ ДИРЕКТОРА ЗАКОНЧИЛСЯ ЕГО ДИСКВАЛИФИКАЦИЕЙ

22 сентября этого года директор некоммерческого партнерства «Учебно-тренировочный комплекс» (далее по тексту НП «УТК») Т.Е. Рябенко дисквалифицирована на 1 год без права занимать руководящую должность на предприятии любой формы собственности.

Этой истории уже больше года. Началась она с обращения работников НП «УТК» в областной комитет «Электропрофсоюза» с жалобой на действия руководителя и нарушение им прав по выплате заработной платы; установлению порядка применения дисциплинарных взысканий; гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с учебой в вузах; гарантий беременным женщинам при расторжении трудового договора.

Обком обратился в Гострудинспекцию по Челябинской области и прокуратуру Калининского района города Челябинска. В результате неоднократных проверок были выявлены нарушения трудового законодательства: задержка выплаты заработной платы (общая задолженность составила 1,2 миллиона рублей), нарушение установленного срока выплаты отпускных и причитающейся денежной суммы при увольнении работников, невыполнение требований по коллективному договору. В отношении директора Т.Е. Рябенко было возбуждено дело об административном правонарушении.

Директору НП «УТК» также было объявлено предупреждение о недопустимости указанных нарушений закона.

Ее предупредили о возможном возбуждении административного производства по части 2 статьи 5.27 КоАП РФ, предусматривающего наказание в виде дисквалификации сроком от одного года до трех лет.

Но Т.Е. Рябенко не испугали ни предписания, ни наложение штрафов. Она игнорировала требования Гострудинспекции и прокуратуры Калининского района, решения Калининского суда г. Челябинска. Нарушения прав работников в организации продолжались.

Это заставило работников НП «УТК» и специалистов обкома обратиться к прокурору Челябинской области А.П. Войтовичу.

В итоге 22 сентября 2010 года директор Т.Е. Рябенко была дисквалифицирована на один год. Кроме того, прокуратура направила в суд заявление о выдаче судебного приказа о взыскании задолженности в пользу уволенных работников.

Римма Трофимова, эксперт по вопросам социально-трудовых отношений областной организации Всероссийского «Электропрофсоюза»

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1367.
Подписано в печать 14.10.2010 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайонной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная