



WWW.GMPR74.RU

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

№ 17 (118) 1-15 СЕНТЯБРЯ 2010 Г.

ЗАРПЛАТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАЩИТА!

Трудовой спор разрешил арбитраж

В пользу работников закончился коллективный трудовой спор в ОАО «Трубодеталь». 2 сентября состоялось заседание трудового арбитража по рассмотрению спора, который вынес соответствующее решение. Причиной разногласий между работодателем и коллективом предприятия стала оплата за работу в ночное время: в апреле этого года руководство уменьшило размер доплаты с прежних 40 до 20 процентов.

Несогласие с новым «ночным» нормативом работники ОАО впервые выразили 6 мая 2010 года на общезаводской конференции по проверке выполнения действующего коллективного договора. Тогда были утверждены требования, профсоюзному комитету поручено направить их работодателю и представлять интересы работников в трудовом споре. Летом на предприятии действовала примирительная комиссия, но договориться стороны так и не смогли. Поэтому после второго заседания комиссии профком решил обратиться в министерство экономического развития области с просьбой сформировать трудовой арбитраж.

Возможность урегулирования коллективного трудового спора с помощью арбитража – временного органа в составе трудовых арбитров – прописана в Трудовом кодексе РФ (статьи 402, 404). Она применяется в рамках примирительной процедуры «в случае недостижения согласия в примирительной комиссии». В Челябинской области, согласно постановлению губернатора, арбитраж формирует низкоквалифицированной области.

Такая форма разрешения трудового спора стала первым подобным опытом не только для «Трубодетали», но и для всего



горно-металлургического комплекса Южного Урала.

После окончания заседания арбитража мы встретились с председателем профкома предприятия Борисом Гайдамовичем.

– Апрельское снижение «ночных» работодатель мотивировал

переходом на новую, повременную-премиальную систему оплаты труда, – рассказывает председатель профкома. – Нам обещали, что с учетом новых тарифов и премиальных в среднем зарплата не станет меньше. Но получилось иначе. По отдельным специальностям

зарплата снизилась почти до 30 процентов... Любая работа ночью вредна и опасна – это доказано медициной, и компенсировать ее премиями и коэффициентами неправильно. Премии зачастую выплачиваются не в полном объеме, а коэффициенты непостоянны, за-

висят от воли работодателя.

Другой мотив, которым руководствовался работодатель, урезая «ночные», – норматив, прописанный в Отраслевом тарифном соглашении по горно-металлургическому комплексу на 2010 год.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

КАДРЫ ДЛЯ НОВОГО ПРОИЗВОДСТВА

На Магнитогорском металлургическом комбинате идет подготовка персонала и формирование кадрового состава нового цеха холодной прокатки (ЛПЦ-11), первую очередь которого планируется ввести в строй в 2011 году.

В настоящее время на ММК ведется строительство стана «2000» холодной прокатки производительностью два миллиона тонн продукции в год, предназначенного для выпуска высококачественного холоднокатаного и оцинкованного проката. Пуск первой очереди комплекса намечен на День металлурга-2011. Однако уже сейчас ведется активная работа по подготовке технологического персонала будущего стана, комплектованию кадрового состава ЛПЦ-11, в котором будет расположен агрегат.

Всего к пуску первой очереди комплекса в цех планируется принять около 350 человек, в том числе 285 рабочих. С учетом персонала из других подразделений комбината, задействованных на обеспечении потребностей цеха, количество работников ОАО «ММК», обслуживающих комплекс ЛПЦ-11, превысит 500 человек. Сегодня принято уже более 90 человек, которые активно участвуют в строительстве и подготовке к пуску стана «2000».

Подготовка кадров осуществляется в том числе в рамках внутриконтактного обучения. Предполагаются обучение и стажировка на предприятиях поставщика, при мон-

таже и пусконаладочных работах – на площадке ММК. Технологический персонал цеха участвует в интеграционных тестах и проходит обучение у поставщика оборудования в компании SMS-Siemag. Отдельный блок обучения – теоретическая подготовка работников в рамках специальных программ повышения квалификации по вопросам технологии проката из высокопрочных сталей. Помимо этого, около 1200 работников комбината пройдут обучение на курсах переподготовки и производственно-технических курсах, а также на курсах целевого назначения.

ВЫРУЧКА ЧМК ВЫРОСЛА

В ОАО «Челябинский металлургический комбинат» подведены итоги производственной деятельности в первом полугодии 2010 года.

За период с января по июль 2010 года по сравнению с тем же периодом 2009 года выручка ЧМК выросла на 68 процентов – до 41 миллиарда 915 миллионов рублей. В том числе выручка от производства и реализации металлопродукции увеличилась на 60,8 процента – до 35 миллиардов 269 миллионов рублей. Это обусловлено изменением структуры рынков сбыта, ростом цен и себестоимости продукции.

Выручка от экспорта продукции ЧМК уменьшилась на 20,4 процента – до 7 миллиардов 963 миллионов рублей. Выручка от реализации на внутреннем рынке возросла в

2,27 раза и превысила 33 миллиарда 952 миллиона рублей. Прибыль от продаж увеличилась с убытка в 999 миллионов рублей до прибыли в один миллиард 508 миллионов рублей. Производительность труда на одного работника увеличилась на 85,25 процента – до двух миллионов 737 тысяч рублей. Численность трудового коллектива комбината стабилизировалась на уровне 15 тысяч 239 человек.

ВРЕДНЫХ ВЫБРОСОВ СТАНЕТ МЕНЬШЕ

На Челябинском электрометаллургическом комбинате начат ввод в эксплуатацию второй системы газоочистных сооружений американской компании «W.L. Gore & Associates LTD» стоимостью 30 миллионов долларов.

Пуск новой газоочистки позволит комбинату в 2010 году по сравнению с 2009 годом сократить количество вредных выбросов в атмосферу на 30 процентов. В новой системе использована прогрессивная беструбная технология замкнутого цикла, предусматривающая улавливание 99,95 процента вредных твердых выбросов мембранными рукавными фильтрами с их последующей переработкой. Мощность газоочистной установки – более 2,2 миллиона кубометров отходящих газов в час.

uralpress.ru

Трудовой спор разрешил арбитраж

Окончание. Начало - стр. 3

В пункте 5.11 ОТС читаем: оплата каждого «ночного» часа работы «производится в повышенном на 40 процентов размере тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях...» И здесь же приводится интересная оговорка: «...если иные значения (как в сторону увеличения, так и уменьшения) не установлены коллективным договором». За это дописку и ухватился работодатель, решив оставить людям лишь самый мизер – минимальный размер, установленный правительством.

– Сорокапроцентная надбавка у нас была всегда, и не только у нас, но и, как мне известно, на всех металлургических предприятиях области, – продолжает Борис Гайдамович. – Но наши доводы не приняли во внимание ни руководство завода, ни президент холдинга – «Объединенной металлургической компании» – Владимир Маркин, к которому профсоюзный комитет обращался с письмом. В период работы примирительной комиссии профком выяснял мнения у работников цехов. В поддержку выдвинутых на конференции требований мы собрали более 400 подписей. Они были представлены членам арбитража и, я уверен, произвели нужный эффект. Большую помощь в ведении переговоров и подготовке к арбитражу оказал областной комитет ГМПР. И наши действия, и поддержка обкома оказались не напрасны.

В состав трудового арбитража вошли представители трех сторон: начальник управления персоналом Челябинского металлургического комбината Сергей Кабешкин

(со стороны регионального объединения работодателей «ПРОМАСС»), начальник отдела прогнозирования качества жизни населения и развития социального партнерства минэкономразвития области Сергей Шумилов и главный юрист консульт областной организации ГМПР Людмила Мещерякова. Вместе с представителями министерства в заседании также принял участие специалист организационного отдела областного комитета ГМПР, член примирительной комиссии Владимир Нечаев.

Все члены арбитража поддержали позицию работников. Итог заседания – принятое постановление: «В целях урегулирования коллективного трудового спора обязать работодателя ОАО «Трубоделатель» с 1 октября 2010 года производить доплату работникам предприятия за работу в ночное время в размере 40 процентов от базовой заработной платы».

Предварительно, в соответствии с требованиями Трудового кодекса, представители работодателя и трудового коллектива подписали двустороннее соглашение об обязательном выполнении решения арбитража.

Этот прецедент, как отметил специалист обкома Владимир Нечаев, дал новый опыт разрешения коллективного спора – с помощью трудового арбитража. Только совместные действия работников «Трубоделатели», взаимная поддержка друг друга, твердость в отстаивании своей позиции и требований помогли добиться такого результата.

Владимир Широков

Работодатель решил оставить людям лишь самый мизер – минимальный размер, установленный правительством.

Безопасный труд



Несчастные случаи: разбор с пристрастием

За 6 месяцев 2010 года на предприятиях горно-металлургического комплекса страны, профсоюзные организации которых входят в ГМПР, произошло 727 несчастных случаев. Примерно каждый седьмой случай квалифицирован как тяжелый, а каждый двадцатый унес человеческую жизнь. Такие данные приводит отдел охраны труда и окружающей среды Центрального совета ГМПР.

По всем показателям в нынешнем году в сравнении с аналогичным периодом прошлого года статистика несчастий на металлургическом производстве демонстрирует тревожную динамику. Так, общий травматизм в отрасли за полугодие вырос на 14 процентов, количество групповых случаев – на 28 процентов, а тяжелых – почти наполовину (47 процентов). К сожалению, увеличился и самый скорбный показатель: происшествий со смертельным исходом случилось больше на 11 процентов. И в этом списке, как и в других, не обошлось без участия Южного Урала.

За полугодие наша область дважды попала в отраслевые сводки групповых несчастий. Сначала – в марте, взрывом и пожаром в коксовом цехе «Мечел-Кокс», в результате которого погибла женщина. Затем – в апреле: на Магнитогорском металлургическом комбинате в зоне печи обжиги, спасая пострадавшего, задохнулся оцинковщик металла. И эти случаи, увы, не исключение в общей картине травматизма по ГМК региона.

Техническая инспекция труда Челябинского областного комитета ГМПР констати-

Колдоговорная кампания

ВРЕМЯ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

Колдоговорная кампания 2010 года на предприятиях горно-металлургического комплекса Южного Урала близка к завершению. Сегодня в ГМК области действует 35 коллективных договоров. На 9 предприятиях в этом году заключены новые договоры, на 5 – пролонгированы, на 4 ведется подготовка к переговорному процессу. И как раз в эти же дни в Москве начинаются тарифные переговоры по новому Отраслевому тарифному соглашению, которое планируется заключить на 2011–2013 годы.



Работники ЧМК принимают колдоговор

Конференции по утверждению новых колдоговоров прошли на ЧМК, ЧЭМК, Ашинском металлургическом заводе, Уфалейнике, Саткинском чугуноплавильном заводе, Челябинском предприятии «Свэчел», в Туроякском и Бакальском рудоуправлениях, магнитогорском тресте «Водоканал». Разработаны и пока обсуждаются проекты договоров ЗМЗ и Челябинского цинкового завода.

Ход кампании показывает, что большинство предприятий более-менее успешно преодолело последствия экономического кризиса. Уже можно констатировать: принятые в текущем году колдоговоры в целом не только восстанавливают, но и повышают социальные гарантии работников, а также предусматривают увеличение средней заработной платы. Так, на ММК заложены поэтапное повышение зарплат на 25 процентов и увеличение расходов на социальные гарантии. Аналогичную – 25-процентную – прибавку записали ашинские металлурги (на прошлый год планировалось 20 процентов, но этот пункт был «заморожен»). Руководство ЧМК взяло на себя обязательство к концу 2010 года поднять зарплату не менее чем на 18 процентов – до 24,7 тысячи рублей. 10-процентное повышение в несколько этапов запланировано на ЧТПЗ и в БВУ.

2009 кризисный год серьезно повлиял на социально-экономическое положение работников отрасли: профсоюзные организации были вынуждены соглашаться на «замораживание» роста зарплат и дополнительных льгот. Но сегодня очевиден подъем производства. И этот фактор, «обостренный» повсеместным снижением численности персонала и, как следствие, увеличением интенсивности труда, дает предпосылки не только к восстановлению всех льгот и гарантий, но и к социальному движению вперед. Это касается и колдоговоров, и ОТС. Так считает Александр Коротких, заместитель председателя обкома ГМПР, член тарифной комиссии.

– В прошлом году в рамках ОТС мы сумели договориться с представителями АМРОС лишь о 10-процентном росте средней зарплаты, – говорит Александр Коротких. – Но в условиях кризиса даже этого добиться оказалось непросто. Сегодня условия изменились, и теперь, обсуждая будущее ОТС, мы в полной мере можем требовать от работодателей повышения их социальных обязательств, отказа от прежних формулировок с оглядкой на «финансовое состояние предприятия» и от «отступных» ссылок на колдоговоры. Новое соглашение своим содержанием должно подкреплять принятую в 2008 году на VI съезде ГМПР Программу действий на 2008–2011 годы. Сейчас заканчивается работа по сбору предложений от первичек и территориальных организаций профсоюза в проект ОТС. Все они будут учтены в Центральном совете ГМПР. Но нельзя надеяться на моментальную уступчивость наших оппонентов. Мы должны быть готовы отстаивать свои позиции, бороться за них – единством мнений, солидарной поддержкой, в том числе возможными коллективными действиями. Только в этом случае можно рассчитывать на благоприятный для работников исход тарифных переговоров.

Алексей Лаптев

рует: с января по июль этого года на горных и металлургических предприятиях Южного Урала на рабочих местах при выполнении работ пострадали 102 работника, из них 21 человек получил тяжелые травмы. Данные за аналогичный период 2009 года: 80 пострадавших и 7 (в 3 раза меньше!) тяжелых случаев. Нельзя умалчивать и «черные» цифры – шесть смертей против четырех в прошлом году. И вот уже 2-е полугодие, едва начавшись, «отметилось» сразу двумя трагедиями: на Челябинском электрометаллургическом комбинате 13 и 20 августа погибли двое работников (второй случай – вновь групповой: еще один человек получил тяжелую травму).

Что же происходит на металлургическом производстве? Почему оно стало таким опасным для здоровья и жизни людей?

Специалисты технической инспекции труда обкома ГМПР в числе главных причин называют неудовлетворительное знание руководителями и специалистами предприятий требований промышленной безопасности и как следствие – «неудовлетворительную организацию безопасного производства работ». Эта проблема – давняя, но сегодня она усугубляется новыми факторами.

– Прошлый год был кризисным, – говорит главный технический инспектор труда обкома Владимир Кукарин. – Многие предприятия находились в простое. Люди приходили на свои рабочие места, но большую часть времени не работали. Кто-то занимался ремонтом, уборкой. Кроме того, многим коллективам в этот период пришлось пережить мероприятия по оптимизации численности персонала или, проще говоря,

сокращения. А потом пошел резкий подъем производства.

Вот официальные данные, которые привел технический инспектор труда обкома Василий Кожухов. В первом полугодии 2009 года по сравнению с тем же периодом 2008 года объемы производства на горных и металлургических предприятиях области снизились на 35 процентов. А нынешнее полугодие к 2008 году показывает рост на треть и почти в два раза – к 2009 году. При этом численность работающих на этих же предприятиях в прошлом году сократилась с 123338 до 112638 человек, в нынешнем – уже до 106227 человек.

– Людей стало меньше, а работы – больше, – подытоживает Владимир Кукарин. – Рост интенсивности труда привел к учащению случаев травматизма. Повсеместная оптимизация численности обернулась увечьями и гибелью. Кризис, спровоцировавший эти действия работодателя, взял в заложники самое ценное, что есть у человека, – здоровье и жизнь.

Еще одна грань проблемы, по мнению технических инспекторов обкома: время простоя работодатели использовали не в полной мере эффективно. Ведь простой был не только производственный, но и профессиональный: люди бездействовали, теряя квалификацию, навыки, а в металлургии с ее технической сложностью и темпами модернизации такие потери ощутимы очень сильно. Простой давал время для профессионального обучения, в том числе по безопасности труда, но эту возможность использовали немногие.

Окончание на стр. 5

Бакальские горняки набирают силу



ООО «Бакальское рудоправление» в 2010 году по сравнению с прошлым годом планирует увеличить выпуск продукции в 2,5 раза.

Объем отгрузки продукции БРУ, по информации агентства «Урал-пресс-информ», в денежном эквиваленте возрастет с 801,8 миллиона до 1,9 миллиарда рублей. Балансовая прибыль увеличится до 433,3 миллиона рублей, чистая прибыль превысит 300 миллионов рублей. По итогам 2009 года предприятие имело убыток в 80 миллионов рублей. Рост объемов производства обусловлен увеличением спроса на железную руду со стороны металлургических предприятий России.

«Бакальское рудоправление набирает силу», — отметил губернатор Михаил Юревич после поездки 10 сентября в Сатку и Бакал.

В ближайшее время БРУ планирует возобновить производство кварцитов и увеличить объемы поставок железной руды Магнитогорскому металлургическому комбинату. На сегодняшний день более 60 процентов всей выпускаемой предприятием продукции поставляется металлургам Магнитки.

БРУ продолжает вкладывать инвестиции в основное производство. Общая стоимость инвестиционной программы пред-

приятия, рассчитанной на 2007–2012 годы, превышает полтора миллиарда рублей. Уже освоено более 742 миллионов рублей, в том числе 573 миллиона — займов и 170 миллионов собственных средств. В 2010 году из собственных средств на развитие основного производства будет направлено более 310 миллионов рублей. Основную часть денег — 270 миллионов рублей — получит недавно открытый Сосновский рудник.

**15 ТЫСЯЧ
РУБЛЕЙ**
должна превысить
средняя зарплата
работников БРУ

В 2011 году значительные средства предполагается направить на реконструкцию дробильно-обогатительной фабрики в Бакале, создание современной системы управления обжиговыми печами и реализацию совместного с комбинатом «Мagneзит» проекта по отработке технологии восстановления железа бакальского сидерита в печах «Мagneзита».

Руководство рудоправления в настоящее время готовит документы по увеличению средней заработной платы работников на 10 процентов. Сегодня она равна 13,4 тысячи рублей. К концу года, в соответствии с принятым в апреле коллективным договором, учитывая рост экономических показателей, средняя зарплата должна превысить 15 тысяч рублей.

Несчастные случаи: разбор с пристрастием

Окончание. Начало — стр. 4

Сейчас, в пору экономического подъема, на многих предприятиях меняется отношение к работе по охране труда. Учитываются замечания, сделанные при расследовании последних несчастных случаев. Например, вводятся сменно-встречные собрания с жестким контролем за их проведением, как на Челябинском цинковом заводе; усиливается наставническая работа. Но это делается уже постфактум, после трагедии. Слишком дорого даются такие нововведения. Опасность для жизни нельзя обмануть, нельзя схалтурить перед ней, но всегда можно предотвратить несчастие, убежден Владимир Кукарин. Именно это должно быть приоритетом в

охране труда. Обучение (по технике безопасности, оказанию первой помощи пострадавшим), инструктирование и подготовка рабочих мест — вот главные составляющие профилактики травматизма. Каждый, кто занят в этой сфере, обязан трудиться на совесть, с максимальной концентрацией и отдачей. Аналогично и при расследовании несчастных случаев: работать не просто качественно, а скрупулезно, пристрастно, докапываясь до истинных причин, до конкретики. Никогда нельзя забывать, как высокая цена такой работы.

Владимир Широков

КСТАТИ

Пример качественного рывка в профессиональном обучении — Челябинский цинковый завод. (На этом предприятии, правда, простоя не было, хотя в кризис объемы производства снижались на треть.) «Цинкач» — профессия сложная; «цинковых» обжигальщиков, аппаратчиков и фильтровальщиков в Челябинске не готовят. Поэтому руководство предприятия приняло решение создать собственный учебный центр. Его открытие, как рассказал председатель профкома завода Сергей Буряковский, состоялось в марте этого года. В штате преподавателей — заводские ИТРовцы, имеется лицензия. Одно из приоритетных направлений в обучении — навыки безопасного труда. Работники, в особенности новички, проходят курс по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Большое внимание уделяется регулярной проверке знаний техники безопасности.

Юридическая консультация

О выплатах семье пострадавшего

Одна из тем сегодняшнего номера газеты — проблема возросшего количества травм и гибели людей на производстве (статья «Несчастные случаи: разбор с пристрастием»). Каждый несчастный случай — это трагедия; потерянное здоровье, а тем более жизнь, конечно, ничем не возместить. Тем не менее, мы хотели бы напомнить, что каждая семья пострадавшего работника вправе рассчитывать на страховые и прочие денежные суммы, которые могут понадобиться в трудную минуту.



Порядок возмещения вреда в случае смерти работника при исполнении им своих трудовых обязанностей регулируется федеральным законом от 24.07.98 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Обращаем внимание на то, что помимо гарантий, закрепленных в этом законе, для семьи работника, погибшего на производстве, предусмотрены дополнительные социальные гарантии. Они прописаны в Отраслевом тарифном соглашении по Горно-металлургическому комплексу РФ, а также в коллективном договоре предприятия, на котором произошел несчастный случай.

В соответствии с федеральным законом от 24.07.98 № 125-ФЗ, семья погибшего на производстве работника имеет право на получение единовременной и ежемесячных страховых выплат. В частности, на это могут претендовать нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также прочие лица, перечисленные в статье 7 вышеуказанного закона. Максимальный размер страховых выплат устанавливается федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год. В 2010 году единовременная страховая выплата была определена в размере 64 400 рублей. Размер ежемесячных страховых выплат исчисляется исходя из среднемесячного заработка погибшего, но, по сегодняшнему дню, не более 49 520 рублей в месяц.

В соответствии с пунктом 7.5 Отраслевого тарифного соглашения, в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, связь с производственной деятельностью которого подтверждена материалами акта специального расследования, работодатель в качестве возмещения морального вреда выплачивает его семье сверх установленных законодательством сумм единовременное пособие. Размер выплаты — не менее годового заработка на супруга (супругу), а также на каждого нетрудоспособного члена семьи.

Помимо этого, в коллективном договоре предприятия может быть установлен более высокий уровень материальной поддержки семьи погибшего, чем в Отраслевом тарифном соглашении, либо предусмотрены иные виды поддержки.

В случае трудностей при оформлении документов на своевременное получение выплат, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением, коллективным договором, рекомендуем обращаться за помощью в профсоюзный комитет предприятия или в юридический отдел Челябинской областной организации ГМПР:

г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, офис 305. Контактный телефон: (351) 263-08-77.

Алексей Горюнов, юристконсульт обкома ГМПР

Событие

МИЛИАРД РУБЛЕЙ НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ

Президент ООО «Управляющая компания ММК» Виктор Рашников подписал приказ об индексации тарифных ставок и окладов работников Магнитогорского металлургического комбината.

Как сообщает пресс-служба ММК, повышение тарифных ставок и окладов произойдет в рамках утвержденной программы роста заработной платы работников ОАО «ММК». Тарифные ставки и оклады рабочих и РСС (руководители, специалисты, служащие) вырастут на 10 процентов.

Это уже второе повышение заработной платы работников комбината в текущем году. Также на 10 процентов тарифные ставки и оклады индексировались в марте 2010 года.

Суммарные затраты ОАО «ММК» на повышение зарплат в текущем году составят порядка 1 миллиарда рублей. Как отметил Виктор Рашников, «даже в сегодняшней, не самой простой ситуации на рынке, мы находим возможность увеличить зарплату работников предприятия. Уверен, что повышение заработной платы металлургов будет способствовать не только росту их реальных доходов, но и станет действенной мерой мотивации работников, послужит укреплению престижа металлургической профессии».

По итогам восьми месяцев 2010 года среднемесячная заработная плата работников комбината составила 33,1 тысячи рублей. Регулярная индексация тарифных ставок и окладов позволяет реализовать стратегию опережающего роста зарплат металлургов по сравнению с инфляцией.

Лето-2010

НЕДЕТСКИЕ ПРОБЛЕМЫ ДЕТСКОГО ОТДЫХА

Сентябрь – время подводить итоги прошедшего лета, закончившегося оздоровительного сезона. А сезон и подготовка к нему с самого начала были непростыми.

Система организации летнего отдыха детей работников горных и металлургических предприятий области в 2010 году претерпела ряд изменений. Это произошло в связи с принятием новых федеральных законов и отменой финансирования детского оздоровления фондом социального страхования. В марте был утвержден областной закон «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей». Он не предусматривал организацию отдыха школьников в каникулярное время, что затормозило разработку механизма финансирования летней кампании и не способствовало планомерной работе по подготовке к сезону, открытию оздоровительных учреждений и своевременному приобретению путевок.

Областной комитет ГМПР не остался в стороне от этих проблем. С требованиями и предложениями по разработке механизма финансирования оздоровительной кампании обком обращался к заместителю губернатора области, в межведомственную комиссию по организации отдыха и оздоровления детей, в министерство образования и науки области, Центральный совет ГМПР.

К началу лета правительство области утвердило порядок предоставления путевок, отдав право муниципалитетам самостоятельно определять механизмы их оформления, оплаты и выдачи. В ряде случаев муниципальные образования передали это право детским оздоровительным учреждениям.

К началу сезона в ГМК области были подготовлены и открыты 11 загородных стационарных лагерей: «Горный» (ЗМЗ), «Горное ущелье», «Уральские зори» и водно-туристический «Скиф» (ММК), «Радуга» (Кыштымского медэлектролитного завода), «Уральская беззвезда», «Искорка», спортивный «Олимпиец» (ЧМК), «Акакуль» (ЧЭМК), лагерь круглогодичного действия «Еланчик» (ЧТПЗ), «Лесная застава» (Челябинского цинкового завода).

Цена путевки в области составила от 10 тысяч («Радуга») до 15,8 тысячи рублей (лагерь ММК). Родительский взнос варьировался от 750 до 4,5 тысячи рублей, а субсидия на одну путевку – от 4 тысяч до 9,5 тысячи рублей.

Всего за лето в ДОЛ отрасли оздоровлено 22740 школьников, из них 16140 – дети горняков и металлургов. Это на 2678 человек больше, чем в 2009 году. Однако анализ показал, что численность отдохнувших детей увеличилась за счет оздоровления в лагерях дневного пребывания (5768 человек). А загородные лагеря в этом сезоне приняли лишь 10327 человек – на 1856 меньше в сравнении с прошлым годом.

В целом нынешняя кампания стоила около 147 миллионов рублей. Эту сумму составили субсидии, средства предприятий и профбюджетов, родительские взносы.

Оздоровительный сезон 2010 года, организованный по новой системе, выявил ряд трудностей. Во-первых, это различия в подходах в муниципальных образованиях к формированию механизма оплаты и выдачи путевок (в результате предприятия оказались в неравных условиях). Во-вторых: дети, проживающие и обучающиеся в других муниципальных об-

разованиях, не должны были включаться в заявку предприятия на приобретение путевок. Но даже тогда, когда эти обстоятельства определились, их родителям отказали в приобретении путевок по месту жительства, так как заявки были уже сформированы и средства распределены. В-третьих – сложности при оформлении справок на предоставление субсидии: в первой половине лета школы выдавали справки неустановленного образца, их можно было получить только по заявлениям и лично родителям, в определенные часы. В-четвертых: в ряде случаев муниципальные образования выделяли субсидии только в муниципальные лагеря, ограничив право выбора лагеря. И последнее: без путевок с предоставлением субсидии остались будущие первоклассники, отчисленные из детских дошкольных учреждений, но еще не достигшие 7-летнего возраста.

Все эти проблемные вопросы рассмотрены на заседании президиума обкома ГМПР и будут учтены при подготовке к следующему сезону.

Наталья Попова, помощник председателя обкома ГМПР



Добрые дела

ШКОЛЬНОЕ ФОТО – ДЕСЯТЬ ЛЕТ СПУСТЯ

На Магнитогорском метизно-калыворочном заводе 26 августа состоялся необычный школьный праздник – выпускной вечер для детей работников предприятия, которые в нынешнем году окончили школу. Десять лет назад в канун 1 сентября администрации завода, профсоюзный комитет и женсовет «ММК-Метиз» торжественно проводили этих ребят в первый класс. А ныне 29 юношей и девушек – выпускников разных школ города – провожали во взрослую жизнь.



Все эти десять лет комиссия профкома по работе с женщинами и женсовет предприятия опекали своих ребят: собирали дневники на проверку, следили за успеваемостью. А лучших отмечали: в канун начала каждого учебного года в торжественной обстановке на сцене заводского Дворца культуры награждали грамотами, благодарственными письмами и подарками. Так заводчане стремились стимулировать детей к хорошей учебе.

Эта идея в свое время родилась у женсовета тогда еще метизно-металлургического завода. Она нашла поддержку у руководства предприятия и профсоюзного комитета, что позволило решить вопрос финансовых затрат. И сегодня это стало доброй традицией: в нынешнем году завод проводил в школу уже 190 первоклашек. Но первыми были именно те, кто шел за парту десять лет назад, в 2000-м.

На выпускной вечер их пригласили вместе с родителями. В фойе Дворца культуры накрыли столы со сладостями и фруктами. Но сначала, как и десять лет назад, организовали экскурсию в один из цехов завода.

– Нам было интересно узнать, что они помнят из первого посещения завода и как сейчас все воспринимают, – говорит Людмила Сваровская, председатель комиссии профкома по работе с женщинами. – В ходе встречи мы выяснили, что практически все ребята уже определились с выбором профессии. Одиннадцать человек поступили в вузы не только Магнитогорска, но и Челябинска, Екатеринбурга; остальные обучаются в колледжах и профессиональных учебных заведениях. Среди ребят

– будущие программисты, электронщики, социологи, дизайнеры, экономисты, филологи; есть и прокатчики, машинисты кранов. Мы надеемся, что многие из них, окончив учебные заведения, придут на наш завод, на смену своим родителям. Хотелось бы назвать наших отличников, гордость не только школ, но и завода. Это Киселев Павел, Кургина Дарья, Лаврентьева Ксения, Мингазова Алина. От руководства предприятия и профсоюзного комитета они получили ценные подарки.

А еще ребята ждали неожиданные сюрпризы. Например – большое общее фото, сделанное, когда их провожали в первый класс. А теперь их снова попросили собраться для фотографирования и встать точно так же, как и десять лет назад. Трудно было узнать в этих взрослых юношах и девушках тех первоклашек.

Все выпускники получили памятные сувениры и напутствия, а их родители – благодарственные письма и денежные премии от администрации завода и профсоюзного комитета за достойное воспитание своих детей. Коллектив Дворца культуры подготовил интересную концертную программу.

Женсовет завода, комиссия профкома по работе с женщинами совместно с работниками Дворца культуры, проводив первых выпускников в новую, взрослую жизнь, будет и дальше продолжать оказывать помощь и содействие работникам завода в учебе их детей.

Подготовлено по материалам профкома «ММК-Метиз»

ПРАЗДНИК В СТРАНЕ ЗНАНИЙ



В последние дни августа и первые дни сентября в ДК предприятий области и на школьных дворах прошли мероприятия, посвященные Дню знаний. Программы главных праздничных событий – посвящений в первоклассники – включали игры и конкурсы, выступления художественных и спортивных коллективов, напутственные речи официальных лиц. В проведении этих мероприятий по традиции приняли активное участие профсоюзные организации.

В Магнитогорске школьникам посвятили целую праздничную неделю, длившуюся с 28 августа по 5 сентября. На водно-гребной базе спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» собрались дети работников коксохимического производства Магнитогорского металлургического комбината и дети с ограниченными возможностями. Они с интересом посмотрели спектакль, приняли участие в спортивных конкурсах, турнире по мини-гольфу. Для ребят, родители которых трудятся на прокатном производстве и в Управлении железнодорожного транспорта ММК, организовали синема-праздник в Доме кино. А детский театр «Буратино» принял в своих стенах детей работников управления и центральной лаборатории комбината.

4 сентября около тысячи первоклассников, чьи мамы и папы работают на ММК и в общестах Группы ММК, собрались в магнитогорском Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе. В программу большого детского праздника вошли игровые, спортивные и танцевальные шоу и конкурсы, мастер-классы и посвящение в первоклассники – кино-концертная развлекательная программа «В 2010-м царстве, школьном государстве».

ММК оказывает материальную помощь работникам, впервые провожающим своих детей в школу. В этом году каждый из таких родителей получил полторы тысячи рублей. «Первый раз – в первый класс» – традиционный театрализованный праздник для детей работников Челябинского металлургического комбината, прошедший во Дворце культуры предприятия. Около 600 будущих первоклашек получили от администрации ЧМК школьный ранец с необходимыми для первого года учебы канцелярскими принадлежностями, а от профкома – сладкий подарок. Традиция поздравления будущих школьников появилась на комбинате 12 лет назад.

Работники Челябинского трубопрокатного завода, дети которых в этом году впервые сели за парты, в канун Дня знаний получили от администрации предприятия сертификаты стоимостью 1,5 тысячи рублей на покупку школьных принадлежностей (администрация завода заключила договор о реализации сертификатов с одной из торговых сетей города). На саткинском комбинате «Магнит» новоиспеченным школьникам вручили новенькие портфели-ранцы. Это стало возможным благодаря участию в акции профкома, совета молодежи предприятия и местного отделения партии «Единая Россия».

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru