

ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

PROFRED@CHELPROF.RU

№13 (261) • 1-15 ИЮЛЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

НАМ ТЕРЯТЬ НЕЧЕГО

Работники Александринской горнорудной компании 6 июля вышли на митинг. Акция проходила перед контрольно-пропускным постом предприятия в поселке Нагайбакский. Это еще одна попытка трудового коллектива решить проблему низкой заработной платы. Напомним, что весной, 19 апреля, представители коллектива с этой же целью выставили пикет у здания южноуральского представительства «Русской медной компании».



Публичные акции против антисоциальной и антипрофсоюзной политики в ОАО «Александринская горнорудная компания», входящем в ЗАО «Русская медная компания», проводились неоднократно. Люди требовали выполнять коллективный договор, прекратить сокращения работников предприятия и давление на профком, вставший на защиту коллектива, но ситуация не меняется. 10 и 16 июня на рабочих собраниях коллектив выказал намерение снова провести протестную акцию, назначив ее на 6 июля. Областной комитет ГМПР поддержал это решение и оказал организационную помощь, направив в назначенный день в Александринку своих представителей — заме-

стителя заведующего организационным отделом Владимира Ревенку и юрисконсульта обкома Алексея Горюнова.

С большой выступила на митинге исполняющая обязанности председателя профкома ОАО «АГК» Наталья Князькова. Она говорила о том, что люди не требуют ничего сверхъестественного, ведь в коллективном договоре предприятия нет ни одной лишней буквы, люди хотят лишь выполнения основного его положения — адекватной заработной платы и ее индексации. Постоянные ссылки работодателей на то, что у фабрики нет перспектив и она вот-вот закроется — уловка для простаков, считает она. Есть и перспективы — даже

если закроется этот рудник, обогатительная фабрика, имея высокотехнологичное производство, будет работать на другой — верхнеуральской руде. Есть сегодня и прибыль, из которой работникам не достается ничего.

Уведомления об акции профком предприятия направил накануне в администрацию Нагайбакского района и поселка Нагайбакский, а также генеральному директору ОАО «АГК» Юрию Мещерякову. На митинг приехал глава поселка Нагайбакский Анатолий Бантюков. Работодатель и собственник — снова отмолился. И это, к сожалению, уже привычная политика «Русской медной компании».

Анатолий Бантюков дал свою оценку ситуации:

— Жаль, что здесь сегодня нет представителей собственников предприятия. Нет и представителей администрации фабрики, хотя работодатели — это те же наемные работники. Но «обратной связи» в любом случае не хватает. Для нашего поселения горнорудная компания — серьезное предприятие, отчисляющее налоги в муниципальный бюджет. И мы, конечно, заинтересованы в том, чтобы оно было эффективным, со стабильным, благополучным коллективом. Думаю, что польза от сегодняшней акции должна быть.

» стр. 2

МРОТ: ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ НЕ МЕНЯЕТСЯ

Верховный суд РФ отозвал свое разъяснение о том, что в состав МРОТ не могут входить дополнительные выплаты.

Напомним, что 10 марта этого года Постановлением Президиума Верховного суда Российской Федерации был утвержден обзор судебной практики Верховного суда РФ за IV квартал 2009 года. В нем приведено разъяснение по вопросу о минимальном размере оплаты труда при установлении месячной заработной платы работникам. Иными словами, Верховный суд РФ сделал вывод о том, что в состав МРОТ не могут входить компенсационные и стимулирующие выплаты.

Но уже 16 июня 2010 года данное разъяснение было отозвано.

В связи с этим ФНПР направила в адрес всех членских организаций Разъяснение по данному вопросу. Вот некоторые выдержки из документа:

«...Разъясняем вам, что ни в действующем законодательстве, ни в позиции ФНПР по этому

вопросу ничего не меняется: отозвано «разъяснение по вопросу», но положения Конституции РФ и ТК РФ, которыми руководствуются суды в своих решениях, продолжают действовать».

Далее секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ Н. Гладков поясняет правовую природу минимального размера опла-

ты труда, понятия компенсационных и стимулирующих выплат, на основании чего делается вывод: «Проведенное сопоставление вознаграждения за труд и компенсационных выплат, выявившее различную правовую природу этих двух составных частей заработной платы, указывает на неправомерность их обезличивания или отождествления в составе заработной платы и, следовательно, на неправомерность попыток «включения» компенсационных выплат в МРОТ, являющийся нижней планкой вознаграждения за труд».

«...попытки «включения» стимулирующих выплат в МРОТ являются, по сути, имитацией соблюдения конститу-

ционной гарантии МРОТ и фактической ликвидацией стимулирующих выплат как таковых».

«...В случае установления работникам тарифных ставок, окладов (должностных окладов) ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, необходимо инициировать подачу членами профсоюзов исковых заявлений в суд о взыскании недоначисленной заработной платы. Судебные решения не в пользу работников необходимо опротестовывать в вышестоящих судебных инстанциях».

Полную версию Разъяснения читайте на сайте ФНПР.

В НОМЕРЕ:

Выбор в пользу профсоюза
» стр. 2,7.

День металлурга на «Высоте 239»
» стр. 4,5.

ПРЕДПРИЯТИЯМ ПОМОГУТ

Областной антикризисный штаб, заседание которого состоялось 8 июля, обсудил ситуацию на предприятиях, находящихся в предбанкротном состоянии, и меры, принимаемые для нормализации их положения.

Открывая заседание, первый заместитель губернатора Сергей Комяков сообщил, что в области сохраняется положительная тенденция на рынке труда в части снижения уровня безработицы и долгов по заработной плате. На сегодняшний день количество безработных составляет 2,6 процента от трудоспособного населения, тогда как в начале года этот показатель равнялся 3,8 процента. Но главной целью работы штаба является помощь в восстановлении экономической активности тех предприятий, которые в наибольшей степени ощутили влияние финансового кризиса.

Так, на одном из самых крупных предприятий Челябинска — ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» — объемы промышленного производства до сих пор не достигли докризисного уровня. Однако планомерная совместная работа правительства региона и руководства завода позволила избежать появления долгов по заработной плате, ЧТЗ стабильно обеспечен заказами министерства обороны и предприятий нефтегазовой отрасли.

Члены штаба обсудили ситуацию на предприятиях сельскохозяйственной отрасли. Жара и отсутствие осадков существенно скорректировали планы: есть серьезные проблемы с заготовкой кормов. Планируется, что в рамках комплекса субсидий на поддержку животноводства и растениеводства бюджетные ассигнования будут увеличены на 300 млн. рублей — на борьбу с последствиями засухи.