



# С наступающим 2018 годом!

ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

## ТРУДИ ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

www.chelprof.ru

№23 (439) 1-31 декабря 2017 г.

E-mail: profred@bk.ru

### Профсоюзная солидарность в защиту человека труда



стр. 2

### Закон о повышении МРОТ до прожиточного минимума принят



стр. 7

### Лучшие в информработе в сфере ЖКХ



стр. 8

### В Кисегач за здоровым сердцем



стр. 8

### Победа профсоюзов

|         |    |    |    |    |    |    |
|---------|----|----|----|----|----|----|
| 12 2017 |    |    |    |    |    |    |
| ДЕКАБРЬ |    |    |    |    |    |    |
| Пн      | Вт | Ср | Чт | Пт | Сб | Вс |
|         |    |    |    | 1  | 2  | 3  |
| 4       | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |
| 11      | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18      | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25      | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

7 декабря стоит обвести в календаре красным карандашом как большую профсоюзную победу! В этот день Конституционный суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистый МРОТ».

Продолжение на стр. 7

## ДОРОГИЕ ЮЖНОУРАЛЬЦЫ!

Поздравляю вас с наступающим 2018 годом! Прошедший год был для южноуральцев, как и для всей России, годом напряженного труда и ответственных решений. Несмотря на объективные трудности, общими усилиями нам удавалось находить решение проблем. Многие удалось сделать, и у нас большие планы на будущее.

2018 год пройдет под знаком выборов Президента Российской Федерации. С этим событием россияне связывают надежды на достойную и стабильную жизнь. Профсоюзы поддержат кандидата, способного вывести Россию на качественно новый этап развития, поднять уровень жизни в стране, защитить права и интересы наемных работников.

Для профсоюзного движения Южного Урала наступающий год станет этапом оценки своей деятельности, потенциала социального партнерства и подведения итогов перед значимым событием – предстоящим 70-летним юбилеем Федерации профсоюзов области.

Сегодня профсоюзы – это самая массовая и влиятельная общественная организация, приори-

тетом для которой всегда является работник. Защита его социально-трудовых прав и интересов – главная наша задача. И сегодня, в век передовых технологий, цифровой экономики эта тема приобретает особое значение. Важно, чтобы перемены к лучшему отражались и на качестве жизни южноуральцев – заработной платой, условиях труда, давали стабильность и уверенность в будущем.

Дорогие друзья! Пусть Новый год принесет всем только хорошие перемены и подарит позитивный настрой!

Пусть он будет на редкость удачным и счастливым, наполненным новыми свершениями и яркими событиями!

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Челябинской области  
Н.Н. Буяков**



## Региональное соглашение – руководство к действию

Под занавес уходящего года в области произошло событие, которого ждали все – и профсоюзы, и правительство, и работодатели. 19 декабря состоялось подписание Регионального соглашения на 2018-2020 годы. Этот документ по праву считается основой реализации социально-трудовых прав южноуральцев.

В Региональном соглашении прописаны пункты, касающиеся заработной платы работников, их правовой защищенности, занятости населения, охраны труда и безопасного производства, рабочих и студенческой молодежи.

Со стороны профсоюзов Соглашение подписал председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, со стороны правительства области – губернатор Борис Дубровский, со стороны работодателей – вице-президент Челябинской областной ассоциации работодателей «Союз промыш-

ленных и предпринимателей» Александр Фёдоров.

Торжественная церемония подписания Соглашения проходила в резиденции главы региона, где по этому поводу собрались члены трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, главы городов и районов области, лидеры и профактивисты областных и первичных организаций профсоюзов.

Как отметил Николай Буяков в интервью СМИ, документ, скрепленный подписями социальных партнеров, – это, по сути,

руководство к действию. Основная его цель – защита прав трудящихся, их социальных льгот и гарантий, укрепление и развитие экономики региона, повышение качества жизни южноуральцев и их благосостояния. Нынешний документ рождался непросто, ему предшествовали длительные переговоры и большая работа по обсуждению содержания каждого пункта. В итоге удалось найти золотую середину в противоречиях между трудом и капиталом. И это позволит сохранить социальную стабильность в регионе.



## НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области

[www.chelprof.ru](http://www.chelprof.ru)

# Профсоюзная солидарность в защиту интересов человека труда

Итоговое в уходящем году заседание Совета Федерации профсоюзов области, прошедшее 15 декабря, было посвящено отчету по основным направлениям работы. Участники заседания обсуждали формы и методы работы в быстроменяющихся условиях социально-экономической жизни общества, варианты корректировки действий профсоюзов с тем, чтобы занять еще более прочную позицию в защите прав работников и членов профсоюзов. Высказана позиция и относительно предстоящих в марте 2018 года выборов Президента Российской Федерации. И это взаимосвязанные вопросы, поскольку именно избранный лидер страны будет задавать курс для всего государственного аппарата и контролировать выполнение поставленных задач.

Как отметил в своем выступлении председатель Федерации Николай Буяков, система социального партнерства достаточно успешно функционирует благодаря действиям и инициативам профсоюзной стороны, и это вызвано крайней необходимостью обсуждения различных спорных либо конфликтных ситуаций. За три года областной трехсторонней комиссией и ее секретариатом проведено 44 заседания, рассмотрено более 100 вопросов социально-трудового характера.

В решении проблемы низкого уровня минимальной заработной платы Федерация проф-

союзов принимала активное участие в заключении и реализации Регионального соглашения о минимальной зарплате. И ни для кого не секрет, как иногда трудно договариваться с нашими партнерами. Тем не менее, в период с 2015 по 2017 годы прошло увеличение минимальной заработной платы для работников бюджетных организаций на 28,7% и внебюджетных организаций на 16,9%.

Благодаря усилиям сторон социального партнерства удалось реально изменить отношение к охране труда в области. Продолжает реализовываться областная целевая программа по улучше-

нию условий и охраны труда и проект «Декларирование деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей по соблюдению трудового законодательства». Но, несмотря на положительные достижения в области охраны труда, уровень производственного травматизма продолжает оставаться высоким. И статистика показывает, что большое количество пострадавших от несчастных случаев - это молодые работники. Причины - снижение ответственности руководства и, прежде всего, самих собственников предприятий за охрану труда и отсутствие финансирования программы улучшения усло-



вий труда.

Усилить возможности профсоюзных правовых служб позволили соглашения о взаимодействии с Прокуратурой области и Государственной инспекцией труда. В 2016 году с участием работников прокуратуры были организованы и проведены встречи с профактивом в 10 муниципальных образованиях Челябинской области. За три года более чем 20 тысяч человек получили консультацию по вопросам трудового права, тысяча из них - через интернет.

С призывом активнее

использовать информационный ресурс для коллективного единства, чтобы профсоюзы были услышаны и с нами считались, Николай Буяков обратился к участникам мероприятия. В год профсоюзной информации этому направлению уделялось особое внимание и теперь важно сохранить нарабатанное и, не сбавляя темпов, работать на освоение новых информационных ресурсов.

Осваивать новое профсоюзам предстоит и с внедрением цифровой экономики. Как было отмечено в ходе заседания, если цифровая эко-

номика позволит увеличить собираемость налогов, вывести из «тени» занятость, контролировать выполнение условий трудовых договоров, коллективных договоров и соглашений, выявлять нарушения в сфере труда, - профсоюзы готовы поддержать перевод данных в цифру при гарантиях признания за цифровыми данными юридической силы.

Задача построения нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работника, - это наказ российских профсоюзов для Президента страны.



**Нина Ковальчук, председатель областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, председатель комиссии Совета Федерации профсоюзов области по организационно-уставной работе** отметила, что основная кадровая проблема профсоюзных организаций связана с тем, что выполнение профсоюзных обязанностей выборными профорганами и профлидерами осуществляется на общественных началах. Мы не используем тот ресурс, который дает нам Трудовой кодекс. В соответствии со ст. 377 ТК РФ в коллективном договоре можно установить размер оплаты труда председателя первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя.

**Василий Спиридонов, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, председатель комиссии Совета Федерации профсоюзов области по охране труда и окружающей среды** в своем выступлении обратил внимание на высокую долю несчастных случаев

со смертельным исходом от так называемых «общих заболеваний» - 49%. Это говорит о низком качестве проводимых медицинских осмотров. 124 несчастных случая (57%) произошли на предприятиях, где нет профсоюзных организаций. Рост травматизма по сравнению с аналогичным периодом 2016 года составил 23,8%, что вызывает особую тревогу в обеспечении безопасных условий труда. Считает, что профсоюзы должны активнее привлекать к этой работе органы государственного надзора и контроля, а не ограничиваться подписанием с ними соглашений.

**Екатерина Зырянова, заместитель председателя ППО НПО «Электромашина», председатель Молодежного совета ППО, член Молодежного совета Федерации профсоюзов** рассказала об итогах реализации Молодежной программы Федерации профсоюзов области на 2015-2019 годы. В их числе - создание Молодежных советов в ППО и областных организациях профсоюзов, молодежные разделы в Региональном соглашении и

## Выступления в прениях

коллективных договорах, участие в массовых акциях и различных мероприятиях, в том числе и на уровне УрФО.

**Юрий Горанов, председатель областной организации ГМПР, председатель комиссии Совета Федерации профсоюзов области по социально-трудовым вопросам** сообщил о работе комиссии в 2017 году, которая была направлена на решение вопросов в рамках подготовки проектов региональных соглашений. По Региональному соглашению между профсоюзами, работодателями и правительством был подготовлен профсоюзный вариант, который и стал основой. В результате трудных переговоров достигнут компромисс. Но другой вопрос, как будет распространяться его действие. С этой целью Федерацией профсоюзов области предложен новый проект закона «О социальном партнерстве в Челябинской области».

**Ольга Касаткина, главный редактор газеты «Труд и время на Южном Урале», заведующая пресс-центром Федерации профсоюзов области** представила новые проекты и интересные идеи в рамках года профсоюзной информации: Школа профсоюзного пиарщика (проект пресс-центра Федерации и Учебно-методического центра профсоюзов); sms-сервис, который сегодня активно используют многие первичные профорганизации; мобильное приложение «Мой профсоюз», разработанное профсоюзной организацией Груп-

пы ММК; информационные киоски на предприятиях и в организациях (опыт Дорпрофжел); День «П» (авторы и разработчики профком студентов и аспирантов ЧГИК).

**Алексей Сабуров, председатель ППО ПАО «Комбинат «Магнит», председатель Ассоциации профсоюзных организаций Саткинского городского округа** отметил, что программа ТОСЭР не поддерживает жителей Саткинского района и не решает проблемы старого, ныне действующего производства, а направлена только на создание новых рабочих мест. Инвесторов нет, и, наверное, не будет.

**Олег Екимов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, председатель комиссии Совета Федерации профсоюзов области по разработке проектов законов и иных нормативных актов** рассказал о работе комиссии: - Подготовлены замечания и предложения относительно поправок в ТК, в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», инициированных профсоюзными депутатами в Госдуме для последующей передачи в ФНПР. Федерацией профсоюзов проведена большая работа по изменению существующего областного законодательства, с целью повышения социальных гарантий работников и учета мнения профсоюзных организаций при принятии решений в социальной сфере. Статья 35.1 ТК предусматривает возможность участия органов со-

циального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда. Мы одни из первых в РФ реализовали это право на законодательном уровне. Теперь любой нормативный акт Челябинской области или муниципального образования в социально-трудовой и экономической сфере должен быть рассмотрен на трехсторонней комиссии (областной или территориальной).

В настоящее время идет большая работа вместе с объединением работодателей и Главным управлением по труду и занятости по разработке проекта Закона области «О социальном партнерстве». Основными положениями должны стать условия о распространении регионального соглашения не только на организации, входящие в объединение работодателей, а на все субъекты предпринимательской деятельности в области.

**Ирина Куропаткина, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе** акцентировала внимание на теме развития социального партнерства в УФО. В округе действуют 12 региональных соглашений, включая соглашения о минимальной заработной плате, 463 территориальных и отраслевых соглашения, около десяти тысяч коллективных договоров. В каждой территории заключены соглашения о минимальной заработной плате. 27 декабря предстоит подписание нового окружного регионального соглашения.



# СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

## Уважаемые горняки и металлурги!



Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с наступающим 2018 годом!

Традиционно вступая в новый год с большими надеждами и добрыми ожиданиями, мы верим, что он для всех нас будет лучше и успешнее предыдущего, что металлургия продолжит свое обновление и развитие, что труд горняка и металлурга будет оцениваться по достоинству.

2017-й год для нас прошел под знаком решения главных проблем металлургов и горняков – занятости, оплаты труда, обеспечения социальными гарантиями. Мы вместе решали их в переговорах с работодателями в рамках разработки и заключения коллективных договоров. Мы заявляли о них нашими акциями солидарности и в самых широких общественных кругах, в рамках Года профсоюзной информации.

Вся эта работа уже дала результаты в прошлые годы, и 2017-й год не стал исключением.

Следующий год ожидается не менее событийным и напряженным. По нашему с вами решению это будет год профсоюзного укрепления. Будет «перезагрузка» всей организационной работы, усилено внимание каждому звену нашей профсоюзной структуры. Планируется много массовых мероприятий, в новом формате, с реализацией креативных идей. И надеемся, что вы, как и всегда, будете их активными участниками.

Пусть наступающий год станет годом улучшения благосостояния и защищенности работников отрасли, а для ГМПР – годом дальнейшего укрепления профсоюзного единства.

Пусть он станет счастливым для каждого горняка и металлурга, ветерана и студента, для каждой семьи нашего родного края.

Желаю всем новых свершений в труде, благополучия, взаимопонимания и уверенности в завтрашнем дне!

Здоровья, добра и счастья в каждом доме!

**Председатель областной организации ГМПР Ю. А. Горанов**

### Металлургия: блиц-обзор

#### ДОМЕНЩИКИ УПРАВЛЯЮТ РЕСУРСАМИ

Значительный экономический эффект позволила получить реализуемая в доменном цехе ММК стратегическая инициатива по вовлечению металлургов в процесс управления ресурсами.

Программа «Персонализация управления ресурсами» действует на ММК с 2015 г. Она подразумевает выделение во всех подразделениях так называемых «мест возникновения затрат» и оснащение их приборами для измерения расхода ресурсов. Главная цель – вовлечь работников предприятия в процесс управления подконтрольными ресурсами, развить у них личную заинтересованность и ответственность. Для этого используется опыт советских времён – трудовые соревнования и материальное поощрение. Пока программа реализуется в нескольких подразделениях. Одно из них – доменный цех.

В целях снижения затрат здесь проведено техническое перевооружение литейных дворов, оборудованы закрытые горновые желоба, установлены машины для закрытия и вскрытия чугунной лётки. Доменные печи оборудованы приборами учёта ресурсов. В процесс управления ресурсами вовлечён весь персонал цеха. В помощь доменщикам создана специальная программа, позволяющая отслеживать расход топливно-энергетических ресурсов в режиме реального времени.



#### АРМАТУРА ЧМК ПОСТАВЛЕНА «ГАЗПРОМУ»

Челябинский металлургический комбинат произвел 1000 тонн арматуры для строительства комплекса «Газпрома» по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в Ленинградской области. Это первая партия металлопроката, в дальнейшем поставки на данный объект будут продолжены.

Компания «Газпром» строит комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа в районе компрессорной станции «Портовая» в Ленинградской области. «Портовая» является самым мощным подобным объектом в мире и служит начальным пунктом морской части газопровода «Северный поток».

При возведении комплекса используется стальная арматура марки 25Г2С производства Челябинского меткомбината. Поставка металлопродукции на стройплощадку реализована «Мечел-Сервисом» (металлоторговая компания Группы «Мечел»).

Компрессорная станция предназначена для хранения излишков газа, который не отбирается экспортным рынком, а также для снабжения газом компаний-потребителей Калининградской области. В состав комплекса войдут 45 различных технических зданий и сооружений. Планируется, что мощность завода составит до 1 млн тонн топлива в год. Работы планируется завершить в конце 2018 года.



#### ГОРЯЧЕКАТАНАЯ ПРОДУКЦИЯ ЗЭМЗ

В прокатном цехе №1 Златоустовского электрометаллургического завода освоили производство новой продукции – горячекатаной полосы сечением 45х580 мм.

Прокат полосы произведён на стане «1150» из слитка марки 08Х18Н10Т массой 2,8 т. Технология разработана техническими службами Златоустовского электрометаллургического завода в сжатые сроки. Благодаря применению новых утепляющих смесей при разливе слитков в изложницы прокат осуществлялся без промежуточной зачистки в холодном состоянии и дополнительного подгрева. За один передел из слитка сечением 560х560 мм получена горячекатаная полоса 45х580 мм с высоким качеством поверхности.

Полосовой прокат будет направлен заказчику – Волгоградскому металлургическому комбинату «Красный Октябрь», где и осуществят его дальнейший передел на листопркатном стане.

Освоение производства новых видов продукции на ЗЭМЗ проходит одновременно с модернизацией основных мощностей предприятия. Так, сейчас в прокатном цехе №3 идет установка новых прокатных печей и оборудования для них. Планируется, что по окончании модернизации златоустовские металлурги обретут новых партнеров, которые обеспечат производство постоянными заказами.

«Урал-пресс-информ»





## Цифры и факты

# Челябинская область в мировом рейтинге



В 2017 году международное агентство Fitch Ratings подтвердило кредитный рейтинг Челябинской области на уровне «BBB-» с прогнозом «Стабильный». Это говорит об устойчивости бюджетных показателей региона и его высокой кредитоспособности в среднесрочной перспективе. Региональным социально-экономическим итогом был посвящен семинар профактива горных и металлургических предприятий области, прошедший в Челябинске, в здании областной Федерации профсоюзов.

По приглашению обкома ГМПР об итогах, сегодняшнем положении и перспективах социально-экономического развития области профлидерам предприятий ГМК рассказали начальник управления стратегического планирования областного Минэкономразвития Андрей Аксентьев и доцент кафедры политологии, истории и философии Челябинского филиала РАНХиГС Елена Сытых.

Завершающийся год для области стал периодом роста основных показателей. Хотя в социальной сфере позитива меньше. По данным Минэкономразвития, индекс промышленного производства за 10 месяцев вырос на 4,8%, что выше общероссийского показателя (1,8%). Наибольший рост зафиксирован в добыче полезных ископаемых (8,3%) и на обрабатывающих производствах (5%). На 6,3% увеличились объемы в металлургии, на 10% – в строительстве. Крупнейшими экспортёрами и импортёрами остаются металлургия-гиганты – ММК, ЧМК, ЧЭМК, Челябинский цинковый завод, ЧТПЗ, КМЭЗ, «Мagneзит».

Общая сумма денежных доходов населения за январь–июнь, по данным Челябинскстата, снизилась на 3,1%, составив 457,6 миллиарда рублей. Снизились (на 4,7%) и расходы, общая сумма – 427 миллиардов рублей. На 3,1% снизились среднемесячные доходы на душу населения, сейчас они равны 21 775 рублей. Более 31 тысячи рублей составила среднемесячная зарплата – с учетом инфляции она выросла на 3,8%. Планируется рост зарплаты в реальном

выражении, к 2020 году она должна увеличиться на 5 тысяч рублей.

В областном правительстве ожидают устойчивый рост промышленного производства начиная с 2018 года. Причем – несмотря на снижение потребления металлопродукции на внутреннем и внешнем рынках и введение Евросоюзом пошлин на прокат. По прогнозу, в 2018 году рост составит 1,3%, а в дальнейшем в среднем по одному проценту в год. Ожидается, что в числе «толкателей» экономических индексов станут территории опережающего социально-экономического развития. Активное развитие взаимодействия с восточноазиатскими партнерами уже по итогам этого года может дать увеличение экспорта на 7,8 %.

Предполагается восстановление инвестиционной политики компаний в металлургическом комплексе, что в итоге приведет к ожидаемому росту отраслевых инвестиций на 2,5 процента. В целом Челябинская область стала значительно более инвестиционно-привлекательной: в национальном рейтинге состояния инвести-

онного климата она поднялась на 10 позиций – это эксперты считают серьезным достижением.

По итогам 2017 года объемы валового регионального продукта вырастут по прогнозу на 0,8%, и если позитивная динамика сохранится в дальнейшем (а для этого есть все условия), регион сократит отставание от общероссийских темпов в этой области.

Повышение качества жизни южноуральцев – основная цель областной «Стратегии–2035». Этот документ, который пока еще в разработке, определит главные векторы социально-экономического развития региона.

Алексей Лантеев

## Информационное поле

### Названы лучшие первички

Президиум комитета областной организации ГМПР утвердил итоги конкурса на лучшую информационно-агитационную работу среди первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса области.

Конкурс проводился в рамках Года профсоюзной информации. Основные цели – активизация работы ППО в области информационно-политики, повышение эффективности информационно-агитационной работы в первичках. Конкурс был также нацелен на формирование положительного имиджа и деловой репутации профсоюза, развитие и совершенствование информационно-агитационной работы в рамках единой информационной системы ГМПР, обеспечение и развитие информационных связей между профсоюзными структурами.

Конкурс проводился по трем группам профорганизаций в зависимости от их численности: 1-я группа – до 500 членов профсоюза, 2-я – до 5 000 членов профсоюза, 3-я – свыше 5 000 членов профсоюза.

Деятельность первичных профорганизаций оценивалась по нескольким направлениям. Среди них: наличие в ППО комиссии по информационной работе, ответственного за информационную работу; отражение в планах профкома информационных вопросов; наличие профсоюзных стендов, их наполнение и периодичность обновления; публикации в корпо-



ративных и муниципальных СМИ; выпуск собственной информационно-продукции.

Итоги конкурса подводились и обсуждались коллегиально, на заседании комиссии по информационной работе областной организации ГМПР.

Рассмотрев предложения комиссии, президиум постановил признать победителями, с вручением дипломов и денежных премий, следующие организации:

- в 3-й группе: 1 место – ППО Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», 2 место – ППО ПАО «Челябинский трубопрокатный завод», 3 место – ППО АО «Комбинат «Мagneзит»;

- во 2-й группе: 1 место – ППО ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-Метиз», 2 место – ППО ПАО «Челябинский цинковый завод» и ППО ООО «Бакальское рудоуправление», 3 место – ППО ПАО «Ашинский металлургический завод»;

- в 1-й группе: 1 место – ППО ОАО «Тургайское рудоуправление», 2 место – ППО ОАО «Трубодеталь», 3 место – ППО ООО «Литейный центр».

Поздравляем победителей с наградами!

## Как живешь, первичка?

Для саткинского предприятия Группы «Мagneзит» 2017 год был напряженным: продолжалась реструктуризация, осложнилась социально-экономическая обстановка. Это сделало особо значимой работу первичной профсоюзной организации комбината «Мagneзит». Годовым итогом профсоюзной работы была посвящена традиционная отчетная конференция первички комбината.

Встреча собрала профактив комбината «Мagneзит» и предприятий саткинской площадки Группы «Мagneзит» – председателей и членов цехкомов, профлидеров бригад и смен. Председатель первички Алексей Сабуров отчитался о работе организации по защите социально-трудовых прав работников по всем направлениям.

Несмотря на сложные условия, свои обязательства перед работниками первичка постаралась выполнить, подчеркнул Алексей Сабуров. В частности, регулярно контролировалось выполнение норм Отраслевого тарифного соглашения, в соответствии с ним

### Проблемные итоги года. Вариант «Мagneзита»

вносились изменения и дополнения в колдоговор «Мagneзита». В этом году он был пролонгирован, с сохранением основных социальных гарантий и льгот. Сейчас на этапе подписания колдоговор «ММС», направлено обращение к работодателю о начале коллективных переговоров в «РМП». Одним из главных пунктов переговоров на протяжении всего года была заработная плата.

– Нам вновь удалось провести ее индексацию. К сожалению, небольшую – чуть более 700 руб. В итоге среднемесячная зарплата на «Мagneзите» и в «ММС» увеличилась в среднем на 3,18 %, в «РМП» – на 8,7%, – констатировал председатель первички.



Много было сделано для коллективов и по другим направлениям: продолжались переговоры с руководством по обеспечению работников социальными гарантиями и компенсациями, регулярно проводились юридические консультации, велась работа с молодежью, организовывался досуг для детей магнитовцев. Несмотря на финансовые трудности, оказывалась адресная помощь

членам профсоюза – ее получили более 300 работников, общая сумма выплат составила более миллиона рублей.

О работе по улучшению условий труда женщин, детскому отдыху и взаимодействию с молодежной организацией рассказала председатель женсовета Елена Леонтьева.

Первичная профорганизация комбината «Мagneзит» сегодня объединяет 3 013 работников. В структуре первички 32 подразделения, 168 профгрупп, 183 уполномоченных по охране труда.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ  
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ





# Дадим мы России металла!



**По-семейному тепло и по-праздничному ярко на Челябинском трубопрокатном заводе отметили 75-летие первичной профсоюзной организации. За души и сердца, открытые людям, отмечены лучшие активисты. Песни о металлургах и другие творческие подарки дарили талантливые артисты.**

«Выше нос и не трусь, коль стремишься к намеченной цели! Знай, что есть профсоюз, он поддержит, поймет и оценит!» – весь вечер со сцены ДК ЧТПЗ звучали признания в любви к профсоюзу, воспоминания и поздравления. Праздник собрал практически весь профактив предприятия. Поздравить первичку приехали профлидеры Ашинского металлургического завода, «ММК-Метиз».

Поздравления передали областная организация и Центральный совет ГМПР.

Профсоюзная организация ЧТПЗ – ровесница завода. Она была рождена в один из самых драматических и героических периодов Великой отечественной войны – в разгар Сталинградской битвы. И все годы, как неоднократно повторялось в словах приглашенных на сцену и ведущих, профсоюз оставался для работников семьей, крепким и надежным объединением друзей, командой единомышленников. Остается таким он и сейчас, объединяя более 95% коллектива.

Один из показателей сегодняшней работы профкома – сильный коллективный договор, неоднократно отмечавшийся в числе лучших в области

и России. Значимые показатели, как результат эффективного соцпартнерства профсоюза с работодателем и акционерами, действующие на предприятии социальные программы – «Спорт ЧТПЗ», «Лучший молодой рабочий», «Молодая семья», успешная деятельность всех объектов социальной сферы.

Работников предприятия приветствовали, поздравили и вручили высшие профсоюзные награды за многолетнюю и активную работу председатель ППО завода **Виктор Скрыбин** и председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**.

– Сегодня здесь собрались люди, которые лучшие годы жизни посвятили профсоюзной работе, для которых профсоюз стал судьбой. Здесь и председатели цеховых комитетов,

и спортивные организаторы, и уполномоченные по охране труда, – отметил Виктор Скрыбин. – Желаю всем здоровья, успехов в труде, и пусть все у вас получается в жизни и работе!

– Особо хочется сказать слова благодарности ветеранам профсоюзного движения, которые стояли у истоков тех социальных достижений, которые вы сегодня имеете. Выразить



уважение и нынешнему профсоюзному активу – за высокий уровень социального партнерства на вашем предприятии, на которое равняется вся область в России, – обратился к залу Юрий Горанов. – Желаю всем социальной стабильности, уверенности и сплоченности!

В любви к профсоюзу, с надеждой на взаимность, признался со сцены председатель Совета директоров ЧТПЗ **Александр Федоров**, отмеченный за активное взаимодействие с профсоюзом и последовательную социальную политику.

Собравшихся поздравили именитые творческие коллективы, лауреаты национальных премий. Особенно блистала молодая вокальная группа собственного «производства» – «На высоте!»: на открытии и в финале ребята эмоционально исполнили самые популярные песни о металлургах – гимн ГМПР и «Сталевары России».

**Владимир Широков**

## Наши люди

# Меты истории, память как жизнь



**Юрий Тимофеевич Батин – человек-история. Его память – огромный музей событий, кровная связка судеб и вех в истории металлургии, профсоюза, страны. Сын и пасынок советского отечества, он принял от него не один удар, но выстоял, воспитав волю и сохранив душу и сердце. Сегодня он – один из старейших ветеранов труда и профсоюзного движения, вместе с которым мы отмечаем вековой юбилей великих революций.**

Страшнейший удар, с самого детства перекосивший его судьбу, – безотцовщина. Отца, заводского рабочего, у него отняла советская власть, как и у тысяч других, разделивших долю детей врагов народа. И хотя «взяли» отца по ошибке, а впоследствии реабилитировали (посмертно), черное «вражье» клеймо Юрий Тимофеевич вынужден был нести и скрывать многие годы. Еще ребенком запомнил он злое «воронки» 30-х годов, в которых людей увозили в небытие. Запомнил – чтобы бояться и молчать. Но даже полвека спустя, в автобио-

графии 1984 года, в нарушение требуемой типовой формы, он вновь молчал о факте репрессии – чтобы продолжать трудиться, быть полезным своей стране, двигать вперед любимое дело – металлургию.

Самые тяжелые дни в истории страны и для него стали самыми тяжелыми, буквально. Он хорошо помнит июнь 1941 года, хотя и было ему тогда только десять: родной рабочий поселок Куса и пионерлагерь, куда его отправили за несколько дней до войны и откуда вернули сразу после ее начала – готовить школу под эвакогоспиталь. Помнит нескончаемые военные эшелоны: мальчишки перетаскивали раненых – тяжелых мужиков, разгружали еще более тяжелую эвакуированную технику, оборудование, боеприпасы. И еще помнит могучий уральский лес, который тоже валили детские руки.

Но особенно будоражат воображение условия того времени, его противоречия, меты. Об этом теперь Юрий Тимофеевич рассказывает почти без эмоций – как заклеивали в школьных учебниках изображения арестованных Туха-

чевского и Блюхера, как молились на лошадей, на которых держались хозяйства и все коммуникации, весь транспорт, как ходили в обносках и как голодали. Дети, отцы которых были на фронте, получали доплату – кусок хлеба с яичным порошком, офицерские дети – усиленный паек, а детям врагов народа – ничего, выживайте как хотите. Он выжил только благодаря неравнодушию окружавших его взрослых, на глазах которых рос и которые не верили в виновность отца.

Где родился, там и пригодился: профессию в то время и в тех местах не выбирали, скорее выбирала профессия. Отец и мать трудились на Кузинском литейно-механическом заводе, тетя строила Магнитку, и он продолжил семейный «профиль» – стал металлургом. И всю дальнейшую жизнь, вкладывая в работу руки, ум и сердце, как будто пытался доказать, что может сделать еще больше – и за себя, и за отца, которому этой возможности не дали.

Вместе со страной Юрий Тимофеевич поднимал послевоенную промышленность, трудясь рабочим на кузинском заводе. Получил специальность в техникуме, и за умелое применение знаний и навыков его направили учиться дальше, в вуз. Потом, после окончания Челябинского политехнического института (ЧПИ, ныне ЮУрГУ), был Челябинский металлургический завод: работал слесарем, механиком на стане «300-2», вальцовщиком, мастером производства. Модернизировал старое оборудование, добивался снижения убыточности. Имена, должности, высказывания – он с легкостью вспоминает всех, с кем работал, как будто было вчера. Помнит талантливых производственников, инженеров. Помнит и других – заключенных, надрывавших трудом на производстве испукавшую вину. А вина некоторых была лишь в том, что оказались в оккупации.

За рационализаторский подход Батину предложили работать в ЧПИ. Так он стал ученым-исследователем. Был сотрудником кафедры прокатки, написал в соавторстве несколько десятков трудов и научных статей, сделал 42 изобретения. Позже окончил аспирантуру, по-

лучил степень кандидата наук и звание старшего научного сотрудника. Продолжил научно-исследовательскую работу и закончил трудовой путь в челябинском ВНИИ металлургии.

Общественник с комсомольским и партийным опытом, Батин активно занимался и профсоюзной работой. Был председателем профорганизации кафедры в ЧПИ, а затем почти 40 (!) лет – председателем профкома ВНИИМ, коллектив которого в советские годы насчитывал больше тысячи сотрудников. Был членом обкома профсоюза металлургов, делегатом нескольких профсоюзных съездов, в т. ч. исторического – учредительного съезда ГМПР... И здесь вновь включается память: десятки лиц, имен – лидеров первичек предприятий отрасли, председателей Челябинского обкома профсоюза, руководителей других общественных организаций, деятелей органов власти. Со многими он работал тесно – добивался улучшения условий работы и жизни металлургов, участвовал в создании ГМПР, ходатайствовал об увековечении памяти жертв политических репрессий.

Страна не очень расщедрилась на госнаграды: из них у него только юбилейная медаль (к 100-летию со дня рождения Ленина), все остальные – профсоюзные. И с пенсией, судя по запустению в доме, где 87-летний ветеран сейчас живет один, совсем не разбежаться. Он тяжело ходит – настолько, что даже дверь с трудом открыл, когда навещать его приехала сегодняшняя профсоюзная молодежь – профактив ВНИИМ и представители обкома профсоюза. Но он молодец, держится. Он живет прошлым, о котором может говорить часами. О том, как клетки заливаются водой и охлаждаются валки, и как приспособить к работе в наших условиях новый стан, привезенный из далекого Магдебурга. Прошлое – это его настоящее, а в потоке переживаемых воспоминаний – времени и будущее.

**Алексей Лантеев**



# Двигайтесь к цели! Друзья помогут!

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВОСТОЧНЫЙ ГОРОСКОП НА 2018 ГОД

Согласно китайскому календарю, Красный Огненный Петушок не оставит нас с боем курантов, а повластвует еще немножко, пока не поскребется в дверь Желтая Земляная Собака. Она примет власть 17 февраля 2018 года, и все двенадцать животных будут в переживаниях – вроде к Петушку уже привыкли, а что же принесет с собой темпераментная Собачка?

Звезды советуют сосчитать до десяти и выдохнуть – причин для паники нет. Желтая Собака существо тихое и миролюбивое, а уж в вопросах справедливости ей нет равных – всё будет четко и по правилам.

Новая царица года лояльна к тем, кто решил добиваться карьерного роста. Но вот от лицемерия нам лучше избавиться еще в начале года – Земляная Собака этого терпеть не может. Конечно, она не призывает ругать руководство, глядя ему в глаза, или смеяться над коллегами, которые не отличаются особым умом – всё хорошо, как известно, в меру.

В год Желтой Собачки многие сумеют наладить отношения в коллективе, и атмосфера будет дружелюбной и очень теплой. Но всегда надо будет учитывать, что Собака в 2018 году будет Земляная – это значит, что она терпелива, но и упряма, целеустремленна и дипломатична.

Кто-кто, а уж **Собаки** в 2018 году будут везунчиками, вне всякого сомнения. Хозяйка года «своих» не бросает и всегда протянет лапку помощи и хвостик поддержки.

Коллеги будут добрыми, а руководство – внимательным, вот такая

идеальная обстановка. И в ней легко будет реализовать новую задумку, даже целый проект.

**Свинки** могут не бояться быть съеденными – конкуренты с завистью поглядывают на ваши розовые спинки и не решаются подойти ближе. Еще бы, хозяйка года разогнала всех неприятелей и решила охранять вас день и ночь. Фортуна тоже взяла Свиней под опеку – ваша рассудительность и обязательность по нраву госпоже удаче. Приветствуется и риск – ваши пятки чувствуют выгодные настроения руководства и ведут в нужном направлении. Год подходит для того, чтобы реализовать все ваши таланты.

**Петушки** – создания активные и энергичные, но в этот год размахивать крыльями не придется. Хозяйка года устроит всё в лучшем виде и поможет вам в любых начинаниях. Мечты Петухов с легкостью воплотятся в жизнь, если вы будете меньше делиться планами с

окружающими – расскажите о своих желаниях на ушко Собаке.

**Обезьяны** в любой год чувствуют себя прекрасно, а в год Желтой Собаки вы и вовсе будете хохотать, плясать и подпрыгивать от счастья. Беззаботная жизнь – это чудесно, но способности никуда не спрячешь – придется потрудиться и блеснуть талантами. Коллеги восхищаются, недоброжелатели завидуют – даже звезды рыдают от восторга, когда наблюдают за успехами энергичных Обезьянок. Хлопот на работе будет много. Молоко за вредность Собачка тоже добудет, да не простое, а кокосовое – всё, как вы любите.

**Лошади** будут скакать от радости и порхать от счастья – да, и такое бывает. С недоброжелателями вы разберетесь с помощью копыт – защищаться и атаковать будете уверенно. В 2018 году необходимо обновить сбрую, да и за гривой неплохо поухаживать – многие вас будут встречать по одежке. Лошади обожают путешествовать, и Желтая Собака предоставит вам такую возможность, еще и не одну – как вам идея про еженедельные командировки?

**Козочки** ребята аккуратные и любят, чтобы всё было по правилам – Желтая Собака такая же и возьмет вас под опеку. Можно не бояться неудач – им нет места в жизни Коз, ведь вы станете счастливчиками почти во всех сферах. Некоторые, и очень заветные, мечты станут ближе к реальности, главное не улетать в заоблачные дали – мечтать о том, что осуществимо и в чем могут помочь коллеги, которых вы считаете друзьями.



**Коты и Кролики** в 2018 году будут смеяться и плясать – Собака не собирается скалывать зубы и рычать на ласковых пушистиков.

Котики обожают комфорт и уют, и всё будет складываться так, как вы себе придумали. Коты редко совершают необдуманные поступки и всегда приземляются на четыре лапки – Собака ценит эти качества и оберегает хвосты от неприятностей. На работе будет много выгодных ситуаций – не ленитесь, пользуйтесь ими.

**Змейки** могут быть и кобрами, и удавами, и даже питонами – в зависимости от того, кто вас окружает. О вашей интуиции и мудрости будут ходить легенды – Змеи любую ситуацию просчитывают на десятки шагов вперед и всегда делают правильный выбор. Особенно вы преуспеете в творческой деятельности – тут есть где развернуться, и мир ахнет от ваших талантов.

Большинство **Драконов** обладает колдовским даром, а в год Желтой Собаки ваши магические способности увеличатся в несколько раз. Можете наколдовать себе новую должность или вообще сменить профессию на более высокооплачиваемую. Драконы тоже ребята творческие, и в 2018 году вас ждет слава и признание.

В 2018 году милые **Тигрята** забудут о проблемах и заботах – четвероногая хозяйка года и вас возьмет под опеку. Окраску можно не менять – в год Желтой Земляной Собаки приветствуется искренность и открытость в общении. Рычать тоже не нужно – Тигров уважают и коллеги, и те, кто работает в конкурирующей организации. Но есть и подводные камни – лстецы и мошенники не дремлют, и Тиграм желательно чаще прислушиваться к интуиции, которая будет работать на полную катушку.

**Быки** сумеют проявить свои таланты и способности, а Земляная Собака поможет решить проблемы. Упрямства Бычкам не занимать, и вы преодолите любое препятствие. Многим захочется чего-нибудь новенького – нечего стесняться, ведь вы довольно долго носили маску непробиваемости и непоколебимости.

**Крысы** забудут о проблемах – добрая Собака никого не даст в обиду. Но пользоваться обаянием в корыстных целях не нужно – хозяйка года любит, когда всё по-честному. По крайней мере, очаровывать начальников и коллег желательно с помощью профессиональных талантов, а красивые глазки пригодятся в другом месте.

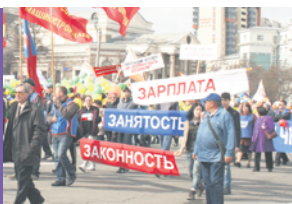




Сайт Федерации профсоюзов области  
www.chelprof.ru  
МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам. Ответы на вопросы в рубрике «Профсоюз помог»  
www.chelprof.ru



Официально

Начало на стр. 1

# Закон о повышении МРОТ до прожиточного минимума принят

15 декабря депутаты Госдумы приняли в третьем окончательном чтении законопроект о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Законом устанавливается с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда на уровне 85% от величины прожиточного минимума – это 9489 рублей.

А с 1 января 2019 года МРОТ будет устанавливаться в размере прожиточного минимума за второй квартал года, предшествующего установлению МРОТ.

«Начиная с 2019 года МРОТ предлагается установить в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал преды-

дущего года. Величина прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал устанавливается в порядке, определенном Правительством РФ, после чего минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом», – говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Напомним, 12 мая 2017 года Президент Владимир Путин на встрече с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым заявил, что в правительстве обсуждается возможность повышения МРОТ сразу до прожиточного минимума. Как результат, в сентябре 2017 года Путин поставил перед правительством задачу внести в Госдуму инициативу о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности раньше.



Тем не менее, 18 сентября правительство одобрило законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума лишь с 1 января 2019 года.

Профсоюзы продолжают настаивать на ускорении процесса. В ходе прямой линии 13 октября 2017 года председатель ФНПР еще раз

заявил, что «добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году».

Победа профсоюзов

## «Северные» не должны включаться в зарплату, вынес вердикт Конституционный суд

7 декабря Конституционный суд РФ поставил точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистый МРОТ»: отныне северные надбавки в него не включаются. Этому предшествовали акции протестов в регионах страны, взаимноисключающие судебные решения и 100 тысяч подписей россиян за инициативу Роспрофжела.

По мнению судей, «северные» надбавки нужно начислять даже не на МРОТ, а на всю зарплату! Такое постановление суд огласил по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса РФ 7 декабря, и это победа российских профсоюзов!

Официальная позиция суда:

«Конституционный суд неоднократно подчеркивал, что в системе оплаты труда должна соблюдаться и норма, гарантирующая добросовестному работнику зарплату не ниже МРОТ, и другие нормы трудового законодательства, в частности, правило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Такая повышенная оплата должна производиться после определения размера зарплаты и выполнения требования об обеспечении МРОТ. Соответственно, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера заработной платы».

Комментарий главного правового инспектора Федерации профсоюзов области Вадима Хохлова:

– 14 ноября Конституционный суд рассмотрел дело о проверке конституционности положений ста-

ты 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Российской Федерации.

Поводом к рассмотрению послужили жалобы четырех российских граждан. Работники были недовольны системой расчета своих зарплат, при котором районные коэффициенты включаются работодателями в состав минимального размера оплаты труда. Попытки отстоять своё право в федеральных судах общей юрисдикции не приводили к успеху. Суды приходили к выводу, что право работника на повышенный размер оплаты труда в связи с осуществлением трудовой деятельности в местности с особыми климатическими условиями не нарушается при установлении ему заработной платы, в состав которой включается районный коэффициент и процентная надбавка, соответствующие минимальному размеру оплаты труда, определенному федеральным законом (минимальной заработной плате в субъекте Российской Федерации).

И вот, в очередной раз Конституционный суд попытался разрешить проблему соотношения минимального размера оплаты труда и компенсационных выплат.

Порассуждав о политике России как правового и социального государства, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, и территориальных масштабах Российской Федерации и её географическом положении, Конституционный суд приходит к следующему выводу:

В силу прямого предписания Конституции Российской Федерации (статья 37, часть 3) минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. явля-

**Конституционный суд РФ поставил точку в затянувшемся споре о соотношении МРОТ и компенсационных выплат. На очереди МРОТ и стимулирующие выплаты, но это уже будущая история.**

ся общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность; в соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации величина минимального размера оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а значит, районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

В противном случае месячная заработная плата работников, полностью отработавших норму рабоче-

го времени в местностях с особыми климатическими условиями, могла бы по своему размеру не отличаться от оплаты труда лиц, работающих в регионах с благоприятным климатом. Таким образом, гарантия

повышенной оплаты труда в связи с работой в особых климатических условиях утрачивала бы реальное содержание, превращаясь в фикцию, а право граждан на компенса-

цию повышенных затрат, обусловленных работой и проживанием в неблагоприятных условиях, оказалось бы нарушенным. Нарушились бы и конституционные принципы равенства и справедливости, из которых вытекает обязанность государства установить такое правовое регулирование в сфере оплаты труда, которое обеспечивает основанную на объективных критериях, включая учет природно-климатических условий осуществления трудовой деятельности, заработную плату всем работающим и не допускает применения одинаковых правил к работникам, находящимся в разном положении.

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВИЛ (ВЫДЕРЖКА):

1. Признать взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Выявленный в настоящем Постановлении конституционно-правовой смысл положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации является общеобязательным, что исключает любое иное их истолкование в правоприменительной практике.

Таким образом, Конституционный суд РФ поставил точку в затянувшемся споре о соотношении МРОТ и компенсационных выплат. На очереди МРОТ и стимулирующие выплаты, но это уже будущая история.



## Профессиональные праздники

### 22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Челябинской областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз»

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ ЭНЕРГЕТИКА!**

Энергетика считается одной из ключевых, стратегически важных отраслей отечественной экономики. Благодаря труду энергетиков осуществляется бесперебойная работа промышленных предприятий, муниципальных учреждений, школ, больниц. Работники энергетического комплекса обеспечивают жизнедеятельность всех отраслей хозяйства нашей страны.

Желаю вам безаварийной работы, экономической стабильности на ваших предприятиях, уверенности в завтрашнем дне. Крепкого здоровья, оптимизма, дальнейших производственных и творческих успехов.



**Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области**

### 27 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ СПАСАТЕЛЯ

Челябинской областной организации Общественной организации – Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ – ДНЕМ СПАСАТЕЛЯ!**

Спасатель – одна из самых мужественных и благородных профессий, заслуживающих безмерное уважение. И в будни, и в праздники спасатели первыми приходят на помощь в любых экстремальных ситуациях, рискуя своей жизнью ради спасения других. Их нелегкий, а порой, и героический труд является примером самоотверженности, мужества и отваги при выполнении служебного долга.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, дальнейших успехов в доблестной службе. Счастья, мира, добра вам и вашим семьям.



**Н.Н. Буяков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области**

## Социальное партнерство

# Обком профсоюза жизнеобеспечения подвел итоги



На V пленуме Челябинского обкома профсоюза жизнеобеспечения, состоявшемся 28 ноября, подведены итоги работы за 2017 год. В работе пленума приняли участие представители Федерации профсоюзов области, министерства строительства и инфраструктуры, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, профсоюзный актив.

С докладом по итогам работы выступил председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Василий Спиридонов. Он отметил, что из-за непрекращающейся реорганизации в течение 20 лет сегодня ситуация в отрасли очень сложная. «Система социального партнерства работает неэффективно, в территориях прослеживается грубое воспрепятствование созданию профсоюзных организаций работодателями, нет поддержки в проведении этой работы со стороны и муниципальных органов власти, и ассоциаций первичных профсоюзных ор-

ганизаций», – говорилось в докладе.

В 2017 году областной комитет сконцентрировал особое внимание на разви-

тии социального партнерства, сохранении и создании профсоюзных организаций. Приоритетными также были вопросы заработной платы работников, обеспечение безопасных условий труда.

Важным итогом состоявшегося пленума стала договоренность с представителями министерства строительства и инфраструктуры и Главного управления по труду и занятости о развитии социального партнерства и создании отраслевого объединения работодателей на уровне области. Также была поддержана позиция обкома, предлагающего упростить требования для получения наград отраслевого уровня и губернатора области.

Завершилось мероприятие церемонией награждения профсоюзных активистов и победителей конкурсов на «Лучшую организацию работы административных предприятий и профсоюзных организаций по оздоровлению и отдыху работников и членов их семей», «Лучшую информационную работу профсоюзных организаций».

Победителем конкурса по информационной работе стала ППО МУП ПОВВ (председатель Е. Новикова), второе место заняла ППО АО «Челябинскгоргаз» (председатель В. Минин), третье место – ППО ООО ПЖРЭО Курчатковского района (председатель И. Мелехина).



# ООО «КУРОРТ «КИСЕГАЧ»

## АКЦИЯ «ЗДОРОВОЕ СЕРДЦЕ»

**с 10.01.2018 по 20.02.2018 г. 1600 руб/сут**

**ЦЕЛЬ АКЦИИ:** Профилактика болезней сердца и сосудов, санаторно-курортная реабилитация и диспансеризация кардиологических больных.

**ЦЕНА ПУТЕВКИ:** Акция проводится на условиях 25% скидки от полной стоимости путевки. Стоимость составляет 1600 рублей в сутки на срок не менее 12 дней.

**РАЗМЕЩЕНИЕ** в двухместном номере (1 категории)

**ПИТАНИЕ** четырехразовое

### ДИАГНОСТИКА:

- Оценка факторов риска болезней сердца и сосудов
- Определение уровня сахара в крови
- 6-минутный тест на выявление и оценку сердечной недостаточности
- ЭКГ-типологический анализ по методике профессора О.Ф. Калева
- Суточное мониторирование ЭКГ, велоэргометрия, кровь на МНО по показаниям

### ШКОЛЫ ЗДОРОВЬЯ ПО:

- Артериальной гипертензии
- Профилактике и лечению ишемической болезни сердца (ИБС)
- Факторам кардиоваскулярного риска (первичная профилактика)
- Организации здорового питания

**КОМПЛЕКСНОЕ ЛЕЧЕНИЕ** в рамках базовой программы «ЗДОРОВОЕ СЕРДЦЕ»:

- Прием и наблюдение врача-кардиолога
- Психологическая реабилитация
- Лечебная физкультура (ежедневно: гимнастика, терренкур, скандинавская ходьба)
- Массаж - 8 процедур (1,5 зоны)
- Лазеротерапия (7 процедур)
- Гидропатия
- Ингаляции
- Физиотерапевтическое лечение

\*Консультация профессора О.Ф. Калева

\*Удаленное постсанаторное сопровождение

ПО ВСЕМ ИНТЕРЕСУЮЩИМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОТДЕЛ РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Г.ЧЕЛЯБИНСК, УЛ. ЦВИЛЛИНГА, 46, КАБ 222.  
ТЕЛ. 8(351)264-56-62, 263-87-82



**ТРУД И ВРЕМЯ**  
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:  
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,  
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,  
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4000 экз. Заказ №35749.

Дата выхода в свет 21.12.2017 г.

Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»