



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ПРОФСОЮЗЫ В КАЛЕЙДОСКОПЕ ВЕРНИСАЖА

Челябинск отметил свой 276-й день рождения. В рамках праздничных мероприятий 9 сентября в парке культуры и отдыха им. Ю.А. Гагарина уже в седьмой раз прошел Общественно-политический вернисаж.

Эта форма праздника была выбрана организаторами – администрацией города и Общественной палатой Челябинской области – для того, чтобы каждая общественная организация могла заявить о себе, рассказать о своей деятельности, установить новые контакты, обменяться опытом.

В целом же это получился массовый красочный праздник с участием национальных и культурных центров, молодежных и ветеранских объединений, творческих союзов, политических партий. На вернисаже были организованы выставки декоративно-прикладного искусства, фотовыставки, мастер-классы, оборудованы специальные площадки, чтобы каждый желающий мог продемонстрировать свои творческие и спортивные таланты.

Представители Федерации профсоюзов области, областных организаций профсоюзов горно-металлургического комплекса, народного образования и науки приняли активное участие в вернисаже. Основная тема выставочных материалов, агитационной ли-



тературы, презентаций и фильмов, с которыми профсоюзы вышли в народ, – достойная заработная плата, безопасные условия труда, социальные гарантии и льготы, право на которые имеет каждый работник.

Молодые профсоюзные активисты раздавали прогуливающимся по аллеям парка

агитационную литературу и рассказывали о деятельности и достижениях профсоюзов в области заработной платы, охраны труда, о преимуществах членства в профсоюзе. На профсоюзной площадке квалифицированные юристы консультировали по вопросам трудового права.

Окончание на стр. 2

В номере

Советам нужна
активность

стр. 2

Сократить не
значит уволить

стр. 5

Ищем позитив и
искру в глазах

стр. 5

В чем твоя сила,
профлидер?
В знаниях!

стр. 7

Внимание,
конкурсы!

стр. 8

СОБЫТИЕ

ВИЗИТ ПОЛПРЕДА

На днях полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Игорь Холманских побывал с рабочей поездкой в Магнитогорске.



Российской Федерации показывает, что это вполне реально, заявил Игорь Холманских.

Участники совещания заострили внимание еще на одном факторе, влияющем на результаты системы профобразования – это отсутствие

совместно с губернатором Челябинской области Михаилом Юревичем полпред посетил одно из наиболее прогрессивных учреждений профессионального образования региона – Магнитогорский политехнический колледж. После ознакомления с учебной базой образовательного учреждения он провел совещание по вопросам развития профессионально-технического образования.

Среди наиболее актуальных проблем развития сферы среднего профессионального образования Игорь Холманских назвал низкое качество учебного процесса и недопустимо медленное его обновление. В своем выступлении он отметил, что в значительной мере это обусловлено слабой мотивацией педагогических кадров. В среднем зарплата преподавателей профессиональных колледжей составляет 13 тыс. рублей, что меньше, чем у школьных учителей и значительно ниже средней по экономике региона (более 22 тыс. рублей).

Надеюсь, что правительство области сможет найти приемлемое решение данной проблемы. Опыт других субъектов

долгосрочного прогноза потребности в рабочих кадрах. В настоящее время государственный заказ и целевая подготовка специалистов формируются с учетом анализа текущего состояния рынка труда, но мало ориентированы на стратегические прогнозы. Было отмечено, что от оперативности решения этой задачи зависят темпы модернизации экономики в целом.

В ходе рабочей поездки в Челябинскую область Игорь Холманских также встретился с кандидатами, поддержанными общественным движением «В защиту человека труда» которые участвуют в выборах в органы местного самоуправления. В разговоре с ними полпред обратил внимание на проблемы моногородов, вся жизнь которых зависит от одного-двух предприятий.

В своем обращении к участникам разговора полпред отметил, что движение «В защиту человека труда», всегда на стороне тружеников. Главная задача движения – предотвращать социальные конфликты. «Дестабилизация ситуации – не наш путь», – заявил Игорь Холманских.

Источник: <http://www.uralfo.ru>

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ

ЗАРПЛАТА – ПО ЗАКОНУ

Работник одного из частных предприятий города Троицка обратился с вопросом о правомерности отказа работодателя повысить заработную плату до минимального уровня в размере 7200 рублей, который на территории Челябинской области установлен Региональным соглашением о МРОТ с 1 июля 2012 года.

По словам обратившегося, на сегодняшний день его заработная плата составляет шесть тысяч рублей. Он задал вопрос директору предприятия о возможности ее повышения, на что получил ответ – денег на повышение нет, в связи с этим ООО направило отказ от присоединения к Региональному соглашению в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

Региональное соглашение распространяется на всех работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, заключивших или присоединившихся к Соглашению в установленном порядке, за исключением бюджетных организаций различных уровней, – отвечает на вопрос ведущий специалист отдела социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области Инна Демина.

Отказ от присоединения к Соглашению работодатель данного ООО действительно направил в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области, тем самым решив, что исполнение им Регионального соглашения необязательно. Но кроме отказа необходимо было предоставить протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников, или представителями работников, а также предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до 7200 рублей.

Не предоставив эти документы, работодатель нарушил порядок отказа от присоединения к Региональному соглашению о МРОТ, следовательно, обязан установить с 1 июля 2012 года для работников предприятия минимальную заработную плату не менее 7200 рублей. Также работодатель должен выплатить всем работникам, у которых зарплата была установлена ниже МРОТ, недополученную ими заработную плату с учетом денежной компенсации, предусмотренной ст.236 Трудового кодекса РФ (за каждый день задержки).

Напоминаем, работодатели (юрлица) внебюджетного сектора экономики Челябинской области, в том числе работодатели – индивидуальные предприниматели обязаны выплачивать минимальную заработную плату не ниже 7200 рублей.

В случае нарушения законных трудовых прав работники вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в Челябинской области (Свердловский пр., 60, г. Челябинск, тел.237-08-32), прокуратуру по месту нахождения работодателя или в суд (по вашему месту жительства либо по месту нахождения работодателя).

Факты обращений по данному вопросу известны и разрешены они в пользу работников. Один из недавних примеров, когда работникам ОАО «Агрофирма «Ариант» по предписанию Государственной инспекции была пересчитана заработная плата за десять месяцев. Доплаты составили от 40 рублей до 9 тысяч. В общей сумме было выплачено около двух миллионов рублей. Это яркое доказательство действия Регионального соглашения о МРОТ.

ГЛАВНОЕ – знать о своих законных трудовых правах и добиваться от работодателя их соблюдения. В этом вам всегда поможет ПРОФСОЮЗ!

Областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем учителя!

Нет в мире более важной профессии, чем Учитель. В жизни каждого человека он играет ведущую роль, от него зависит, каким станет ученик, с какими знаниями и ценностями он войдет во взрослую жизнь.

Дорогие учителя! Вы помогаете юным южноуральцам постигать азы науки, познать себя и найти свое призвание. И, без сомнения, главная награда для каждого из вас - ваши ученики, которые пронесут по жизни полученные знания, оценят ваше терпение, доброту и заботу.

От души благодарю всех педагогов и ветеранов образования за бесценный подвижнический труд и верность профессии.

Желаю крепкого здоровья, мудрости и терпения, умных учеников и понимающих родителей, благополучия вашим семьям!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

Областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» поздравляет всех членов профсоюза с профессиональным праздником - Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Агропромышленный комплекс во все времена был и остаётся одним из важных секторов экономики. Вклад, который вы вносите в его работу, сложно переоценить.

Минувшее жаркое и засушливое лето стало очередным испытанием на прочность для тружеников села. Несмотря на это, благодаря вашему самоотверженному труду, жители области обеспечены мясомолочной и зерновой продукцией, фруктами и овощами.

Особая благодарность ветеранам отрасли, сохранившим славные трудовые традиции, передавшим бесценный опыт молодым специалистам.

Спасибо вам за преданность родной земле, за труд и весомый вклад в развитие экономики Южного Урала. Крепкого здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

Н.Н. Буяков,
председатель ООПС
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

ПРОФСОЮЗЫ В КАЛЕЙДОСКОПЕ ВЕРНИСАЖА



Начало на стр. 1

За те пять часов, которые были отведены для общественно-политического форума, за помощью к юристам обратились более 100 человек. Были и те, кто не намерен больше мириться с произволом работодателей и написал заявление о факте нарушения трудового законодательства.

Такая форма общения показала, что люди готовы объединяться для защиты своих прав и интересов. На следующий год профсоюзы планируют более масштабное участие в вернисаже.



Как отметил глава администрации Челябинска Сергей Давыдов: «Вернисаж дает возможность жителям и гостям города узнать что-то новое, ценное и полезное. Здесь собираются люди с различными взглядами на искусство, природу, спорт, люди с разными увлечениями. Мы все по-разному оцениваем те или иные вещи, но нас объединяет одно – любовь к родному городу, и это чувство помогает Челябинску развиваться».

По итогам вернисажа традиционно издается каталог-справочник общественных объединений, где будет собрана информация об участниках форума.

СОВЕТАМ НУЖНА АКТИВНОСТЬ

Семинар-совещание с председателями территориальных профорганизаций и отраслевых координационных советов провел областной комитет профсоюза жизнеобеспечения.

В его работе принял участие заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов.

Как отметил, открывая совещание, председатель обкома Василий Спиридонов, последний раз подобная встреча с анализом работы отраслевых координационных советов проходила в 2006 году, на которой были определены мероприятия по их активизации. Конечно же, многое с тех пор изменилось. Накопилось немало вопросов, которые следовало обсудить, чтобы выработать план дальнейшей совместной работы.

Он напомнил, что отраслевые координационные советы в территориях были созданы по решению президиума обкома профсоюза еще в начале девяностых, после того, как был сокращен ряд горкомов профсоюза. Тогда менялась общественно-политическая формация в России, сокращались аппаратные структуры, в том числе и в профсоюзах. А между тем в то время в областную организацию профсоюза жизнеобеспечения входило 400 первичных организаций. Их работу необходимо было координировать. И президиум обкома в 1991 году принял решение о создании в этих территориях координационных отраслевых советов для направления деятельности первичных профорганизаций, для укрепления взаимосвязи между ними и областным комитетом профсоюза.

На сегодня эти советы остались в одиннадцати территориях об-

встречу друг другу. Не дело, когда координатор совета даже не знает, что в его территории существует ассоциация. А такие факты, как выяснилось, есть. Как есть и факты замалчивания профлидером серьезных проблем, таких, к примеру, как двухмесячная невыплата заработной платы работникам жилищно-коммунального предприятия в Троицке. Такая позиция совершенно недопустима, считают в обкоме. Как справедливо заметил Олег Екимов, позиция «замалчивания» проблем отрицательно влияет на имидж профсоюза.

Очень значимо, что сегодня работа ассоциаций профсоюзов при активном содействии областной Федерации возрождается, выходит на новый уровень, о чем участникам совещания рассказал Олег Екимов. Он также нацелил координаторов на максимальное сотрудничество отраслевых советов с ассоциациями, ведь они являются главным связующим звеном между Федерацией профсоюзов и первичными профсоюзными организациями области.

О «своих среди чужих»

Острую дискуссию на семинаре вызвал затронутый Людмилой Савочкиной, председателем Магнитогорской городской организации, вопрос об отраслевой принадлежности ряда первичных профсоюзных организаций Магнитогорска. Дело в том, что до реформирования жилищно-коммунального хозяйства крупные предприятия Челябинской области, в том числе и Магнитогорский металлургический комбинат, имели свои коммунальные (ведомственные) службы. В процессе реформирования отрасли ЖКХ эти организации были от ведомств переданы муниципалитетам с последующей сменой формы собственности и отраслевой принадлежности. Как поясняют специалисты обкома, городская профсоюзная организация и областной комитет профсоюза жизнеобеспечения в большинстве этих организаций вместо цеховых комитетов создали первичные профсоюзные организации и приняли их на свое профобслуживание. Однако работники трех организаций жилищно-коммунальной сферы являются членами горно-металлургического профсоюза. Правильно ли это, задаются вопросом в обкоме? Ведь на сегодняшний день эти предприятия не имеют принадлежности к ММК и по производственной деятельности являются жилищно-коммунальными организациями, имея прямое отношение к министерству строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области. Почему же ГМПР пополняется «не своими» коллективами? – спрашивает Людмила Савочкина. Городская профорганизация жизнеобеспе-



чения готовит и проводит ежегодно профессиональные праздники, где эти три организации всегда готовы принимать участие именно по отраслевой принадлежности. Получается странный парадокс, комментирует В. Спиридонов, - руководители этих организаций находятся в подчинении управления ЖКХ города и участвуют во всех оперативных совещаниях, проводимых данным управлением, а председатели профкомов участвуют в работе профсоюзной организации ГМПР.

О позиции профлидера

Советы нужно возрождать, считает областной комитет. Это трудно, но резервы у отраслевого профсоюза для этого есть. Областной комитет готов взять на себя необходимую помощь – проведение выездных обучающих семинаров, методическую поддержку, организацию встреч с руководством муниципалитетов. Но много зависит от профлидеров на местах, от их настойчивости и желания по-настоящему работать. Председатель совета не должен бояться выходить на работодателей, на исполнительную власть. Ведь в территориях действует региональное трехстороннее соглашение, и представители всех сторон должны работать совместно в рамках социального партнерства.

Важно, чтобы председатели координационных советов были включены в состав территориальных ассоциаций профсоюзных организаций, считают в обкоме. Здесь стороны должны двигаться на-

правления готовит и проводит ежегодно профессиональные праздники, где эти три организации всегда готовы принимать участие именно по отраслевой принадлежности. Получается странный парадокс, комментирует В. Спиридонов, - руководители этих организаций находятся в подчинении управления ЖКХ города и участвуют во всех оперативных совещаниях, проводимых данным управлением, а председатели профкомов участвуют в работе профсоюзной организации ГМПР.

Выражая свою точку зрения на ситуацию, Олег Екимов, подчеркнул, что руководствоваться следует, прежде всего, интересами людей, инициатива должна исходить от них. Если работники сами решат, что им необходимо перейти из одного профсоюза в другой – это их право и это их волеизъявление. Но перетягивать работников из одного профсоюза в другой – не наш метод. Самое оптимальное – обсудить и принципиально решить этот вопрос на заседании городской Ассоциации профсоюзных организаций, предложил Олег Павлович. Предложение нашло поддержку.

О том, как территориальным организациям и отраслевым советам еще активнее работать по мотивации профчленства и созданию ППО рассказала участникам зав. отделом правовой и организационной работы обкома Марина Бугаева.

Участники семинара обсудили важный вопрос подготовки и проведения совместной акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», другие организационные вопросы. Настрой на работу – главный итог совещания.

Наталья Иванова

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

В ЧЕМ ТВОЯ СИЛА, ПРОФЛИДЕР? В ЗНАНИЯХ!

С традиционной недели профсоюзного образования 1 октября начинается новый учебный год в системе профсоюзного обучения. Сотрудники и преподаватели учебных центров «сверяют» планы, проводят организационные мероприятия, настраиваются на необходимый лад – так в оркестре перед выступлением проверяют «рабочие инструменты» музыканты.



Коллектив Челябинского учебно-методического центра профсоюзов в учебный год уже вошел – начались первые занятия. Что в арсенале центра сегодня? Почему для профсоюзных организаций так важно не упустить момент и сразу приступить к учебе своего актива? В чем сила обученного профактивиста?

Об этом наша беседа за круглым столом в УМЦ с его директором Юрием Парфеновым, заместителем директора Светланой Корепановой, методистом центра Татьяной Поздеевой.

В ходе беседы вырисовались главные аспекты профсоюзного обучения. Мы выясняли, почему **обучение должно быть:**

СИСТЕМНЫМ

Ю. Парфенов:

- Профсоюзное обучение было и остается необходимым. Без него профсоюзы, как общественная организация, в принципе не могут существовать. Систематизированные знания с учетом специфики работы и умение применять их на практике – это основа эффективности профсоюзов. Подходы к профсоюзному обучению меняются вместе со временем, но неизменным остается одно – оно должно быть постоянным. У нашего центра огромный опыт работы, и сегодня мы готовы решать задачи профобразования на современном уровне. Мы знаем, с кем работаем, знаем, чему можем научить и как это сделать.

Главным остается профильное обучение. Профактив – это меняющееся по составу формирование, и всех вновь пришедших необходимо сначала научить азам профсоюзной работы по разным направлениям.

Безусловно, привлекательными стали занятия, направленные не просто на изучение предмета, а на развитие и углубление профсоюзной работы с учетом изменений трудовых отношений, новых вызовов времени. Разработчиками таких учебных программ являются наши специалисты. И это, пожалуй, главный мотив, который привлекает и будет привлекать наших слушателей. Но это понятно и ценно для тех, кто пришел к нам и учится. А тот, кто вне систематического учебного процесса, всегда будет жить прошлыми представлениями и отставать.

Свежую струю в планы нынешнего учебного года внесла прошедшая осенью научно-практическая конференция в честь юбилея УМЦ. Мы выпустили сборник материалов конференции, постараемся довести их и до профсоюзных организаций

в помощь предстоящей работе.

Формируя планы работы, некоторые областные организации выдвигают такой аргумент: «На учебу нет денег». Это в корне неправильно. Никакое дело не может жить без специалистов. А они ниоткуда не берутся, их нужно готовить.

Т. Поздеева:

- И здесь вопрос приоритетов: как они расставлены в профсоюзных организациях. Те, кто обучает своих специалистов систематически, и отдачу имеют реальную – это прирост профсоюзного членства на местах. Обучение в нашей «Школе профсоюзного актива» упорядочивает знания. Затем идет процесс на их углубление. К примеру, одна и та же тема – «Мотивация профсоюзного членства» в первый и второй год обучения подается по-разному. Поэтому разовое обучение просто не может дать максимального эффекта. Мотивация – это очень филигранная, очень ответственная работа. И нельзя ею заниматься, имея поверхностные знания. Необходимо профессиональное и системное обучение.

ПРЕДМЕТНЫМ

Ю. Парфенов:

- Преподаватели Челябинского УМЦ глубоко вникают в практические дела первичных организаций. Они выстраивают занятия адресно, с учетом ситуации в той или иной профсоюзной организации. Многие преподаватели связаны с первичками по работе в Федерации, в отраслевых профсоюзах. Мы и дальше призываем специалистов Федерации профсоюзов, отраслевых комитетов прийти к нам в качестве преподавателей, смелее и активнее принимать участие в занятиях центра. Прекрасными преподавателями центра стали главный бухгалтер Федерации Т.Г. Хваткова, главный правовой инспектор В.Б. Хохлов, заместитель председателя профкома ЧМК В. А. Мехренина. Учебный центр, зная потребности и запросы слушателей, имеет все необходимые возможности – технические, методические, педагогические, чтобы эти запросы удовлетво-



рить. Готовясь к новому учебному году, мы пересмотрели и обновили методическую базу. Важно, чтобы наши возможности были востребованы.

СОВРЕМЕННЫМ

С. Корепанова:

- Наши слушатели – взрослые обученные люди, со своим багажом знаний. И наша задача – эти знания пополнять. Для этого у нас накоплен огромный опыт преподавания в активной форме.

С прошлого года мы работаем со слушателями по программе обучения мотиваторов. Это системное обучение профсоюзных лидеров по привлечению в профсоюз. Не меньший интерес вызывает и программа по актуальным проблемам молодежи в профсоюзе. В прошлом году прошло 20 учебных мероприятий с молодежью, в том числе и выездных. И в этом году будем продолжать работать в этом направлении. Почему так важна грамотная работа с молодыми профактивистами? В том числе и потому, что они зачастую слишком увлекаются строительством «нового профсоюза». И порой действуют агрессивно – разрушим старое и построим свое. Причем на первый план выходит субъективное понимание профсоюзных задач. Это принципиально неверный подход. Да, новации – это движение вперед, но нельзя разрушать базовые основы профсоюза, то, что и составляет его главную силу – единство и солидарность. Молодым нужны базовые знания об основных функциях профсоюзов, о современных требованиях к профсоюзной работе. И мы готовы эти знания дать, соединяя традиции и новации (одна из таких новаций – тренинг «Школа переговорщиков», программу которого мы разработали в этом году). Безусловный интерес вызовут у профактива тренинги «Мотивация деятельности профсоюзного лидера» и «Мотивация через убеждение» – они помогут профсоюзным лидерам работать эффективнее. Новой будет программа по социальному партнерству. Эта программа согласована с Федерацией профсоюзов области, она рассмотрена областной трехсторонней комиссией по социальному партнерству и модифицирована для всех участников соцпартнерства. Необходимость комплексной учебы в этом направлении есть и у профсоюзов, и у работодателей.

ПРОФЕССИОНАЛЬНО ГРАМОТНЫМ

С. Корепанова:

- В нашем центре по отдельной программе «Научи учителя» мы обучаем профсоюзных преподавателей. Ведь это особая методика – работать со взрослой, неподготовленной к учебному процессу аудиторией, здесь свои подходы и нюансы. Даже прекрасный профессионал в своей отрасли может затрудниться в грамотной и доступной передаче своих знаний. А в этом и заключается искусство преподавания. Мы этому искусству обучаем.

Уважаемые руководители областных профорганизаций! Расставьте приоритеты, не ждите эффекта от разовой учебы, придерживайтесь системы в обучении. Только в таком случае возможна отдача.

Уважаемые профсоюзные лидеры! Чтобы быть эффективными, необходимо работать профессионально. Для этого надо учиться. Чем больше ваш багаж профсоюзных знаний, тем больше вам будут доверять члены профсоюза. Тем выше будет ваш авторитет, тем увереннее вы будете работать.

Главная идея профсоюзов – идея солидарности закладывается через обучение!

В 2011 году в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов обучено 1858 профактивистов. Всего через центр за год прошли обучение 3878 человек. Присоединяйтесь!

Подготовила Наталья Ладушина

НА ЗАМЕТКУ

ЗАПРЕТ СВЕРХУРОЧНЫХ ДЛЯ ОДИНОКИХ РОДИТЕЛЕЙ

Родителей детей до 14 лет могут запретить посылать в командировки и привлекать к сверхурочным работам. Если родитель воспитывает ребенка один. Такие поправки к Трудовому кодексу РФ внес в Госдуму депутат от ЛДПР Александр Старовойтов.

Сейчас ст. 259 ТК предоставляет беременным и воспитывающим малолетних детей ряд гарантий при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздники. (В частности, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет.)

При этом беременных данная статья ТК вообще запрещает эксплуатировать подобным образом. А «воспитателей» можно привлекать к такой деятельности только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медзаключением, выданным в порядке, установленном законодательством. Причем женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от всех этих видов дополнительной нагрузки.

По мнению автора проекта, отсутствие четко прописанных в законе ограничений для работодателя при решении вопросов, связанных с направлением в командировки, привлечением к сверхурочной, работе в ночь, выходные и праздники тех матерей и отцов, которые воспитывают детей от пяти лет без второго супруга, поставит этих родителей «в трудную ситуацию». Перед ними, скорее всего, встанет вопрос выбора – либо работа, либо воспитание ребенка.

Разработчик напоминает, что законодательство РФ «в ряде случаев устанавливает четырнадцатилетний возраст, как рубеж, по достижении которого ребенок приобретает дополнительные права и обязанности». Но это с одной стороны, а с другой – 14 лет это «порог», до достижения которого за человеком необходимы «повышенный уход, присмотр, выполнение семейных обязанностей» (статьи 93, 261 ТК).

Поэтому автор предлагает распространить гарантии, предусмотренные для родителей малолетних детей, на матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет. В итоге закон защитит права как этой категории работников, так и малолетних детей и подростков.

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

ПРОГРАММА «ТЫСЯЧА НА ТЫСЯЧУ»

В Челябинской области с начала 2012 года участники программы «тысяча на тысячу» пополнили свои пенсионные счета на 91 млн. рублей (что на 7,7 млн. рублей больше, чем за аналогичный период 2011 года). Из них более 25 млн. рублей поступило только за июль и август этого года. Резко возросло и число участников программы софинансирования пенсии: за два летних месяца около 11 тысяч южноуральцев решили копить на пенсию вместе с государством. Всего в области к программе присоединилось 272 тысячи человек.

Такой ажиотаж вокруг программы «тысяча на тысячу» не случаен. Уже почти два с половиной месяца прошло с того момента, как вступил в силу Федеральный закон от 30.11.2011 г. №360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений», в рамках которого россиянам назначаются средства пенсионных накоплений. В том числе накопленное будут получать участники программы софинансирования.

Например, жительница Челябинска летом этого года вышла на пенсию. И как участница программы она претендовала на единовременную выплату из средств пенсионных накоплений. Пенсионерка уже написала в управление ПФР заявление, и в октябре этого года ей выплатят свыше 90 тыс. рублей. По ее словам, она вступила в программу и на протяжении четырех лет вносила по 12 тыс. рублей в год в виде дополнительных взносов, которые теперь удвоены.

Отметим, что особые условия участия в программе у тех, кто достиг общеустановленного пенсионного возраста и не обратился за назначением пенсии. Для этой категории граждан объем софинансирования от государства увеличится в четыре раза. То есть, перечислив на накопительную часть пенсии 12 тыс. рублей за год, человек может накопить 60 тыс. рублей.

Получить более подробную информацию о программе государственного софинансирования пенсии можно на сайте ПФР (www.pfrf.ru). Также о видах и условиях выплаты пенсионных накоплений можно узнать на сайте в разделе «О пенсионных накоплениях».

Пресс-центр ОПФР по Челябинской области

НА ЗАМЕТКУ

УЧАСТВУЙТЕ В КОНКУРСАХ!

Уважаемые руководители профсоюзных организаций и члены профсоюзов! Подходит к концу срок подачи заявок на участие в объявленных Федерацией профсоюзов области конкурсах «Лучший агитационный плакат» и «Профсоюзная акция» (фотоконкурс). Напоминаем, что работы принимаются до 1 ноября.

Конкурсы проводятся с целью популяризации деятельности профсоюзов, усиления мотивации профчленства, привлечения внимания молодежи к общественной жизни и активному участию в деятельности профсоюзов.

Конкурс «Лучший агитационный плакат» проводится по трем номинациям:

- «Лучший агитационный плакат на тему мотивации»;
- «Лучший агитационный плакат на тему защиты прав трудящихся»;
- «Лучший агитационный плакат на тему «Молодежь и профсоюзы».

С условиями проведения конкурса можно ознакомиться на сайте областной Федерации профсоюзов.

Для победителей конкурса в каждой из трех номинаций предусматриваются первое, второе и третье призовые места. Победители награждаются Дипломами Федерации и денежными премиями:

- 1 место – 3000 рублей;
- 2 место – 2500 рублей;
- 3 место – 1500 рублей.

Лучшие работы будут представлены в профсоюзных СМИ, в экспозициях выставок, а также использованы Федерацией для изготовления календарей, агитационной литературы и т.д.

Фотоконкурс «Профсоюзная акция»



ориентирован на выявление лучших фоторабот, посвященных массовым акциям – шествиям, митингам, пикетам, акциям поддержки, которые проводят Федерация, областные и первичные профсоюзные организации. С условиями его проведения также можно ознакомиться на сайте областной Федерации профсоюзов.

Победителей ждут Дипломы Федерации и денежные премии:

- 1 место – 4 тысячи рублей;
- 2 место – 3 тысячи рублей;
- 3 место – 2 тысячи рублей.

Участие в конкурсах принимают рабочая и студенческая молодежь, работники предприятий и организаций Челябинской области, являющиеся членами профсоюзов, профсоюзные активисты, ветераны профдвижения.

Авторов для участия в конкурсе представляют областные и первичные профсоюзные организации.

Участие без представления исключено.

Время проведения конкурсов с марта по октябрь 2012 года. Агитплакаты и фотографии принимаются в печатном или электронном виде на e-mail: profredtiv@mail.ru или по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр.

Вся информация о конкурсах, составе оргкомитетов на сайте Федерации профсоюзов области www.chelprof.ru

ВНИМАНИЕ!



КОНКУРС!

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПОВЫШЕННАЯ СТИПЕНДИЯ

- В этом году я поступил в ЮУрГУ. Могу ли рассчитывать на повышенную стипендию, поскольку нахожусь на иждивении у бабушки?

- Студенты, среднедушевой доход семьи которых ниже величины прожиточного минимума, могут претендовать на повышенную стипендию. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 02.07.2012 № 679 размер стипендии студентов, отнесенных к категории «нуждающихся», не может составлять менее 6307 рублей.

Петендовать на такую стипендию могут студенты первого и второго курсов, успешно обучающиеся в вузах по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований, соответствующих определенным критериям. Помимо указанного выше, к категории нуждающихся отнесены, в частности, студенты, являющиеся детьми-сиротами либо оставшиеся без попечения родителей; студенты из числа лиц, пострадавших в результате радиационных катастроф, и др.

УТРАЧЕННАЯ КОМПЕНСАЦИЯ ПО СРОКУ ДАВНОСТИ

- В 1992 году меня уволили по сокращению штатов при выходе на работу из трехлетнего отпуска по уходу за ребенком. Положенную компенсацию мне не выплатили. Теперь мне посоветовали обратиться в суд за ее получением. Имею ли я на это право через 20 лет?

- К сожалению, данное право вы утратили. В соответствии с Трудовым кодексом РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права (ст. 392 ТК РФ).

Татьяна Малиновская,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ЗДОРОВЫЙ РАБОТНИК — ЗДОРОВЫЙ КОЛЛЕКТИВ!

В первые выходные сентября в социальном оздоровительном центре «ВОСХОД», расположенном в живописном уголке Увельского района, состоялся спортивный праздник для работников и членов семей ОАО «МАКФА».



И, конечно же, все победы в этот день посвящались 75-летию ОАО «МАКФА»!

Более 80 человек, в том числе семейные пары, приняли участие в соревнованиях по волейболу, футболу, настольному теннису, бильярду.

Спортивный азарт, желание проявить себя во многих состязаниях сплотили коллектив. Каждая игра проходила в напряженном темпе, команды прилагали все усилия для того, чтобы показать отличные результаты.

Радость гола, поддержка близких – это все получили как

игроки «пляжного футбола», так и болельщики. Хорошая погода позволила провести игру на поле. Для детей все эти соревнования стали отличным примером приобщения к спорту, активному образу жизни.

Призовые места распределились следующим образом:

- волейбол (мужской) - команда основного производства п/п Челябинска;
- волейбол (женский) – сборная команда п/п Рожино;
- футбол – сборная команда п/п Рожино;
- настольный теннис, личное первенство – Назаров В.И. (ОГМ п/п Челябинска);
- номинация – «Лучший в игре по футболу» - Пряников Евгений (м/ц №2 п/п Рожино).

Солнце, изумительный сосновый воздух, лечебная вода озера Подборное дали мощный положительный заряд энергии всем отдыхающим. А сюрпризом стали вечерняя дискотека и поздравление отличившихся в соревнованиях с вручением сладких призов.

Веселые состязания на знание наименований выпускаемой продукции предприятия, конкурсы-путешествия по Индии, Италии, Японии и поощрение работников в шуточных номинациях вызвали радость и удивление участников праздника.

Насыщенная программа завершилась посиделками у костра с бардовскими песнями. По мнению самих участников праздника, выходные получились замечательными!

От всей души поздравляем наших призеров с заслуженной победой! А весь трудовой коллектив - с 75-летним юбилеем предприятия. Здоровья, счастья, семейного благополучия!

Лариса Смирнова,
председатель ППО ОАО «МАКФА»

И «АНТЕЙ» - С ПРОФСОЮЗОМ!

Профсоюзы и малый бизнес – эта тема справедливо считается проблемной. Создать профсоюзную организацию на частном предприятии, особенно небольшом, всегда было делом непростым, а порой и невозможным. Но пути к решению проблемы есть. Рассказывает Тамара Кадникова, председатель обкома профсоюза пищевиков.

- Небольшой цех по переработке мясорыбной продукции «Антей» - торгово-производственное предприятие из Южноуральска - можно назвать образцом семейного бизнеса. 80 работающих предприятия изготавливают и выпускают для населения вкуснейшую продукцию (глубокой заморозки, полуфабрикаты (пельмени, котлеты), выпечку.

Семейный бизнес супруги Ивановы организовали в 2007 году, Татьяна Евгеньевна - она директор «Антея» по производству - 20 лет проработала микробиологом на Южноуральском молокозаводе. Ее супруг, Александр Николаевич, из механиков молокозавода стал механиком своего предприятия, а дочь, Элина - его финансовый директор.

Год назад представителей «Антея» мы пригласили поучаствовать в открытом конкурсе кулинарного мастерства, организованном нашим обкомом на площадке социально-оздоровительного центра «Восход». Откликнулись они с удовольствием, а после конкурса приняли решение о создании у себя первичной профсоюзной организации и вступлении ее в наш областной профсоюз. Председателем избрали бухгалтера Юлию Глебову, молодого и инициативного работника. Сегодня в профсоюз здесь вступили все 100 процентов работающих.

30 августа обком провел на площадке «Антея» выездное заседание, на котором был совместно разработан коллективный договор предприятия, он обсуждается и будет принят на собрании коллектива в ближайшее время.

ТПК «Антей» - предприятие социально-ориентированное. Здесь для всех работающих организовано бесплатное питание, доставка на работу и с работы, проводится бесплатный медосмотр.

Но в «Антее» не ограничиваются заботой только о своих работниках - благотворительную помощь предприятие оказывает клубу, детскому саду и школе села Половинка, где открыт филиал цеха из 35 работающих. «Антей» помогает администрации села в решении социальных программ. А этим летом по просьбе руководства завода «Кристалл», на чьей площадке предприятие арендует производственное помещение, антеевцы обеспечивали горячим питанием детей в заводском лагере дневного пребывания «Олимпия». По 110 детей в первую и третью смены и 150 детей во вторую были обеспечены вкусным здоровым питанием, за что «Антей» получил благодарность от завода.

13 сентября ТПК «Антей» исполнилось 5 лет. Мы желаем коллективу и его профсоюзу дальнейших успехов! В честь юбилея и наступающего профессионального праздника - Дня работников пищевой промышленности лучшим работникам предприятия и профсоюзным активистам будут вручены грамоты обкома профсоюза, ЦК отраслевого профсоюза, министерства сельского хозяйства области.



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 1645.
Подписано в печать 19.09.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная