

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



УФАЛЕЙНИКЕЛЬ: ПОМОЖЕМ ВСЕМ МИРОМ

Градообразующее предприятие Верхнего Уфалея – ОАО «Уфалейникель» – сегодня остается одним из самых неблагополучных в регионе. Завод уже несколько месяцев находится в глубоком экономическом кризисе, и перспективы выхода пока не видно. Более того, сейчас все чаще говорят об угрозе частичной и даже полной остановки производства. Помочь предприятию готова вся область – и работодатели, и власть, и профсоюз.

Очередное, резкое падение цен на никель на Лондонской бирже металлов с начала этого года болезненно сказалось на себестоимости продукции, выпускаемой Уфалейником, вызвало сильнейший дефицит оборотных средств и трудности с оплатой кредитов. Одному из кредиторов – госкомпания Росрезерв – завод задолжал более миллиарда рублей, тысячи тонн никеля и кобальта. Сейчас Росрезерв настойчиво пытается вернуть долги через суд, следствием чего может стать банкротство предприятия.

Экономические проблемы тяжелым бременем легли на весь трудовой коллектив, насчитывающий около 3 тысяч работников. С 21 тысячи рублей до 16–17 тысяч с мая на Уфалейнике упала средняя заработная плата, сейчас ее уровень – один из самых низких в отрасли. В результате снизились социальные гарантии, начался отток кадров, в городе ощутимо выросла безработица.

Сегодня специалисты уже прикидывают варианты остановки Уфалейника и оценивают, чем это грозит городу и области. Предприятие экономически влияет на средний и малый бизнес Верхнего Уфалея, и его остановка повлечет за собой закрытие большинства предприятий торговли, жилищно-коммунального хозяйства, бытового сервиса и сокращение работников. Предполагается, что при наихудшем исходе в центр занятости обратятся в целом более 4 тысяч человек,



из них 3,7 тысячи могут быть признаны безработными, уровень безработицы в городе поднимется до 30,5 процента. Ожидаются массовые обращения и в службу социальной защиты. Предварительный расчет на 2013 год говорит, что финансовые потери в связи с социальными и прочими выплатами и затратами для местного, областного и федерального бюджетов могут составить

почти 400 миллионов рублей, а по налоговому отчислению всех видов область может лишиться 1 миллиарда рублей.

Проблемой Уфалейника сейчас озабочены не только в городе и области, но и в регионе. 4 сентября в Верхнем Уфалее состоялась встреча представителей руководства предприятия, министерства промышленности и природных ресурсов области, адми-

нистрации города и профсоюза. В разговоре приняли участие мэр Верхнего Уфалея Павел Казаков, руководители местных органов соцзащиты и службы занятости, а также председатель Челябинского областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Участники обсудили один главный вопрос – как помочь проблемному заводу, вывести его из кризиса.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ММК – ЛУЧШИЙ ПОСТАВЩИК

Магнитогорский металлургический комбинат второй год подряд входит в число победителей Всероссийского конкурса «Лидеры государственных и муниципальных закупок».

В этом году ММК вновь вошел в число лучших поставщиков и подтвердил способность выпускать продукцию требуемого качества в установленные контрактами сроки, а также соблюдение организацией действующего законодательства РФ в области поставок продукции, работ и услуг. В награду ММК получил диплом победителя Всероссийского конкурса «Лидеры государственных и муниципальных закупок 2012 года» и золотую медаль, отчеканенную на московском монетном дворе Гознака.

В прошлом году комбинат также побеждал в конкурсе в номинации «Добросовестный поставщик» и был внесен в Федеральный реестр добросовестных поставщиков.

По словам заместителя генерального директора ОАО «ММК» по продажам Николая Лядова, заслуженная награда стала результатом той работы, которую в течение многих лет ведут сбытовые службы комбината на внутреннем рынке. На данный момент практически три четверти поставок ММК приходится на российский рынок, который выбран руководством предприятия в качестве стратегически важного и приоритетного.

ЧМК ГОТОВИТ ПЕРСОНАЛ

На Челябинском металлургическом комбинате, входящем в компанию «Мечел», разработана и реализуется программа «Обучение персонала для освоения комплекса универсального рельсобалочного стана».

Универсальный стан является уникальным проектом в российской металлургии. Качественное и своевременное обучение его сотрудников является залогом успешного введения в эксплуатацию и вывода на проектную мощность

нового оборудования. В настоящее время на ЧМК ведется работа по подготовке технологического и обслуживающего персонала и комплектованию кадрового состава прокатного цеха №3, в котором расположен стан. Программа подготовки специалистов для универсального стана включает три направления – стажировку в тренинговых центрах поставщика оборудования – итальянской компании Danieli, сотрудничество с ведущими вузами страны и подготовку в собственном учебном центре ЧМК.

Стажировку в Италии и Великобритании уже прошли технологи, механики, специалисты по гидравлическому оборудованию, а также электрики и автоматчики. Предполагается дальнейшее обучение сотрудников ЧМК в тренинговых центрах Danieli в сентябре и октябре. Несколько групп специалистов ЧМК прошли обучение на базе ЮУрГУ и других научных центров страны. Внутреннее обучение специалистов осуществляется в учебном центре ЧМК.

Всего подготовку для работы на универсальном рельсобалочном стане ЧМК пройдут порядка 900 сотрудников из числа технологического персонала стана и обслуживающего персонала.

ТРУБОДЕТАЛЬ РЕАЛИЗУЕТ УНИКАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

ОАО «Трубодеталь» г. Челябинска, входящее в состав Объединенной металлургической компании, в августе 2012 года приступило к внедрению новой автоматизированной системы идентификации и прослеживаемости изделий.

Данный проект является приоритетным для завода. Его реализация позволит повысить корректность учета и контроля за движением сырья, заготовок и готовой продукции. Планируется, что проект будет завершен до 1 декабря 2012 года.

Особенностью новой автоматизированной системы является то, что она охватит все технологические процессы пред-

приятия, предоставит возможность получать точную информацию о движении продукции и выполнении производственных заданий в режиме реального времени за счет индивидуальной идентификации каждой единицы продукции.

«Благодаря внедрению данной системы мы сможем отслеживать ход производства и минимизировать количество ошибок при идентификации продукции, – отметил директор по производству ОАО «Трубодеталь» Александр Барыков. – Это значит, что мы значительно сократим время, необходимое для производства соединительных деталей трубопроводов, усовершенствуем все технологические процессы предприятия и повысим качество производственного учета».

ЧТПЗ И РС ПОДПИСАЛИ ДОГОВОР

Российский морской регистр судоходства (РС) подписал договор с ОАО «ЧТПЗ» на проведение технического наблюдения за изготовлением стальных труб для морского подводного трубопровода месторождения им. В. Филановского.

Как отметил генеральный директор РС Михаил Айвазов, в условиях современной динамики развития проектов по разведке и добыче углеводородов на континентальном шельфе России существует острая необходимость в создании объектов обустройства морских месторождений, вспомогательного флота, подводных трубопроводов и другой сопутствующей инфраструктуры. Нарастание доли услуг в этом высокотехнологичном сегменте рынка является одним из приоритетных направлений деятельности РС.

Согласно договору, подписанному РС и ЧТПЗ, объектами наблюдения будут изготавливаемые на данном предприятии трубы из стали марки РСТ36W размером 559х15,9 мм, весом 27 000 тонн. Целью технического наблюдения РС является проверка соответствия труб требованиям правил и руководств РС.



УФАЛЕЙНИКЕЛЬ: ПОМОЖЕМ ВСЕМ МИРОМ

Начало на стр. 3

Справка

Исторически сложилось, что основной биржей, осуществляющей торговые операции с металлами, признана Лондонская биржа металлов (London Metals Exchange). LME была основана еще в 1877 г., когда объем импорта металла достиг значительных величин. В настоящее время LME обеспечивает поставки практически всех металлов – базовыми являются медь, никель, алюминий, цинк, олово, свинец – по всему миру, поддерживает тесные связи с металлургической промышленностью и обеспечивает ее необходимыми средствами. Поэтому именно ее ценовые котировки по базовым металлам являются определяющими для производителей и потребителей всего мира. В связи с этим любое колебание цен может вызвать самые нерадужные последствия для экономик многих стран, в том числе и для России. Наша страна занимает 1-е место по производству никеля и 2-е – по производству алюминия.



Один из вариантов экономической поддержки, как было отмечено на встрече, – снижение тарифов на железнодорожные перевозки сырья. Его в Верхний Уфалей поставляют Серовский карьер – подразделение Уфалейникеля, расположенное в Свердловской области. Содержание никеля в поставляемой породе – очень низкое, а платить за ее транспортировку приходится с повышенным коэффициентом, как за полноценное сырье. К решению этого вопроса сегодня подключилось правительство не только Челябинской, но и Свердловской областей. Готовится обращение от имени первых лиц области к руководству РЖД с просьбой о снижении для Уфалейникеля железнодорожных тарифов.

Правительство области и Законодательное собрание области также намерены обратиться к премьер-министру

Дмитрию Медведеву с просьбой оказать содействие в решении кредитной проблемы – помочь добиться от Росрезерва отсрочки погашения долгов. С аналогичным обращением готов выступить и Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России. В поддержку этих обращений председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов предложил организовать массовую акцию работников предприятий горно-металлургического комплекса области (в позапрошлом месяце солидарность с уфалейскими металлургами уже выразила активная молодежь области). Руководство Уфалейникеля взяло на заметку предложение председателя обкома.

О том, какое сейчас настроение в трудовом коллективе, рассказал после прошедшей встречи профлидер предприятия Максим Шавалеев:

– Работники каждый день встают и идут на работу с надеждой. Каждый день, как сводку погоды, ждут новостей с Лондонской биржи. Многие не выдерживают – уходят, пытаются искать работу в других городах. Остановка завода для нашего города – полный крах. Мы надеемся, что государство все-таки нас услышит и поможет решить проблемы с кредитами и железнодорожными тарифами.

– Остановки предприятия нельзя допустить. Оно дает не только рабочие места, но и жизнь целому городу. И в решении его проблем работодатель, власть и профсоюз должны действовать сообща, – отметил Юрий Горанов.



7 сентября состоялась еще одна встреча, на которой обсуждались создавшаяся ситуация и ближайшие перспективы Уфалейникеля. На этот раз управляющий директор завода Эдуард Карпенко общался с трудовым коллективом. На встречу пришли около 200 человек. Директор рассказал



о мерах, принимаемых руководством по выводу из кризиса, ответил на вопросы работников, в основном касающиеся заработной платы. Разговор прошел в конструктивном русле и закончился на ноте сдержанного оптимизма: о проблеме завода знают не только в области, но и в стране, меры принимаются, в том числе властями, а пока нужно работать дальше.

Владимир Широков

Минпромторг РФ и руководители регионов занялись никелевыми проблемами

Падение цен на никель на мировых рынках цветных металлов спровоцировало финансово-экономические проблемы на всех никелевых предприятиях России. Эта тема стала главной на совещании, которое недавно провел в Орске директор департамента базовых отраслей промышленности Министерства промышленности и торговли России Виктор Семенов. Делегацию правительства Челябинской области возглавлял 1-й замминистра промышленности и природных ресурсов области Валерий Кортюшов. В разговоре также участвовали представители правительств Оренбургской, Свердловской областей, руководители Уфалейникеля, Режникеля, Южуралникеля и Тихвинского ферросплавного завода.

Целью совещания стала разработка комплекса мер для поддержки предприятий отрасли. Проблемы, которые были озвучены в ходе встречи, характерны для всех производителей никеля. Обсуждались вопросы установления льготного железнодорожного тарифа на перевозку никелевой руды, снижения тарифов на электроэнергию, шла речь и о необходимости модернизации производственных мощностей. Как отметил Виктор Семенов, все кризисные вопросы нужно решать как на правительственном уровне, так и на уровне самих предприятий. Участники совещания договорились через некоторое время встретиться снова и выработать пути дальнейшего взаимодействия по стабилизации сложившейся ситуации.

Охрана труда

НА ММК СТАЛО ЧИЩЕ, ТЕПЛЕЕ, СВЕТЛЕЕ

За первое полугодие 2012 года на Магнитогорском металлургическом комбинате выполнено пятьдесят мероприятий, запланированных соглашением по охране труда, которое подписали работодатель и профсоюзный комитет.

Подробнее о том, что сделано для улучшения условий труда и профилактики профзаболеваний, на заседании президиума профкома комбината рассказал заместитель главного инженера ОАО «ММК» Александр Медведев.

Улучшена освещенность литейных дворов на доменных печах и на рабочих местах дежурных стрелочных постов цеха железнодорожного транспорта.

В целом на промплощадке введены в работу сорок новых кондиционеров, двадцать тепловентиляторов, тридцать один сатуратор и четыре антивибрационных кресла.

Три комнаты отдыха и приема пищи оборудованы бытовыми приборами.

Принятые меры позволили улучшить условия труда 3,6 тысячи работникам, в том числе 741 женщине. Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда составили 224,7 миллиона рублей.

По графику ремонта санитарно-бытовых помещений в полном объеме отремонтированы душевые в цехе подготовки аглошты и в аглоцехе. По информации начальника производственно-аналитического отдела Евгения Сюрин, во втором полугодии будут закончены ремонты еще трех душевых – на

аглофабриках и в копровом цехе. Кроме того, сверх утвержденной программы произведены ремонты в душевых кислородного цеха, ЦПМШ, цеха водоснабжения, локомотивного.

По итогам прошлого года на ремонты в душевых потрачено 8,7 миллиона рублей. За семь месяцев этого года освоено уже 7,6

миллиона. В 2013 году планируется привести в порядок душевые в восьмом листопрокатном цехе, цехе покрытий, локомотивном, паросиловом, кислородном, на руднике, в сортовом цехе, ЦЖТ, ЦПМШ, энергоцехе.

Как обстоят дела в ЗАО «Строительный комплекс», отчитался главный инженер Олег Алифанов.

Соглашением по охране труда предусмотрено выполнение различных мероприятий – организационно-технических, по улучшению условий труда и производственного быта, профилактике производственного травматизма. За семь месяцев выполнено 30 мероприятий. Самой «весомой» стала замена электрооборудования и освещения цеха по изготовлению металлоконструкций в СМУ-2.

С целью снижения ПДК сварочной аэрозоли смонтирована вытяжная вентиляция для наплавочного станка в цехе подготовки вагонов. Реконструирована рабочая площадка для организации безопасного проведения техобслуживания и ремонта привода ковшей многоковшового экскаватора на заводе «Керамик». Для нормального питьевого режима установлено пять сатураторных установок – в ЖБИ, на заводе «Керамик» и в цехе подготовки вагонов. В целом по Стройкомплексу отремонтированы несколько комнат приема пищи, для которых приобрели чайники, микроволновки и холодильники, офисные и промышленные вентиляторы.

Главный инженер НПО «Автоматика» Василий Дерманский доложил о выполнении соглашения по охране труда на своем предприятии. В числе завершающих мероп-

приятий – ремонты комнат личной гигиены и сменно-встречных собраний, модернизация освещения, оснащение бытовой техникой комнат отдыха, в процессе – ремонты душевых и санузлов. Из года в год на предприятии проходят периодические медосмотры, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и обувью, идут учеба по охране труда и аттестация рабочих мест.

Подводя итог заседания, председатель профкома Группы ММК Александр Дерунов призвал профсоюзных лидеров подразделений ОАО «ММК» и предприятий Группы и впредь активно участвовать в планировании мероприятий по улучшению условий труда. Положительный опыт уже есть: в последние годы в соглашение включают реально выполнимые ремонты, а приоритетные выполняют первыми.

По решению президиума профкома ММК управление охраны труда и промышленной безопасности до конца октября представит согласованные с цехами и производственно-аналитическим отделом предложения по улучшению условий труда и графику первоочередных ремонтов душевых во всех структурных подразделениях Группы ОАО «ММК» на 2013 год.

По материалам профкома ММК



Практика работы

ИЩЕМ ПОЗИТИВ И ИСКРУ В ГЛАЗАХ

В жизни первичной профсоюзной организации Саткинского чугуноплавильного завода нынешний год стал особой вехой. За последние месяцы здесь качественно изменилась работа с профактивом и рядовыми членами профсоюза, чему результат – заметное повышение уровня профчленства. Изменения произошли после прошлогодних отчетов и выборов, когда первичку возглавили новые, молодые лидеры – работник доменного цеха Дмитрий Калинин, избранный председателем профкома, и Екатерина Шишкина, его заместитель. О том, как удалось добиться положительных результатов, рассказывает Екатерина Шишкина.



Мы начали работу сразу после отчетно-выборной конференции, с ноября прошлого года. Первым делом попытались выяснить причину низкого профчленства. Для этого пошли в коллективы – стали проводить собрания в цехах, регулярно общаться с людьми. Рассказывали о направлениях деятельности профсоюза, планах своей работы, в том числе по коллективному договору, который

нужно было заключать через несколько месяцев. Так, в ходе общения, выяснилась основная проблема – устаревшее понимание работниками функций профсоюза, и определилась наша главная задача – менять это понимание, формировать отношение к ГМПР прежде всего как защитной организации.

Приоритетными в своей работе мы поставили четыре направления: информация, поиск профактива, обучение членов профсоюза и сплочение коллектива.

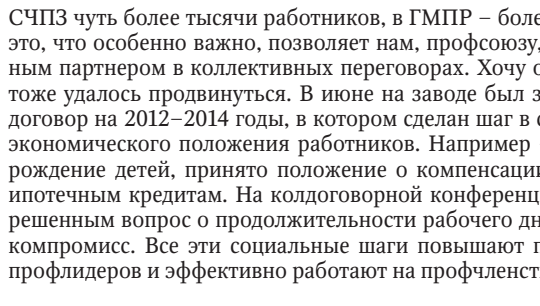
В информационном плане, как я уже говорила, сделали ставку на собрания в цехах. Кроме этого, подключили председателей цехкомов – поставили им главную задачу постоянно доводить до рядовых работников информацию о работе профсоюза, которую они получают от нас. Сейчас эта работа ведется системно. Мы также занялись информационными стендами. В их изготовлении помог областной комитет ГМПР. Сейчас стенды есть во всех цехах, находятся в людных местах. На них размещены последние номера газеты «Труд и время на Южном Урале», информационные листки обкома, журнал Центрального совета ГМПР «ГМПР-Инфо», объявления о профсоюзных мероприятиях.

Поиск профактива занимаемся все время. Нам нужны хорошие помощники – люди с активной жизненной позицией, позитивные, с искрой в глазах. Ищем их на всех массовых мероприятиях – учебных, спортивных, на встречах в коллективах. Здесь нам тоже помогают председатели цехкомов. И надо сказать, что результат есть, особенно среди молодежи. Тех, кого применили, направляем на обучение, в том числе организуемое обкомом. К стати, сейчас формируется очередная учебная группа на семинары профактива, которые скоро будет проводить профком комбината «Магnezит», с приглашением представителей предприятий Сатки и Бакала.

Работа по обучению ведется по трем направлениям – выездные семинары, учеба на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области и обмен опытом. Ввиду отсутствия опыта и ограниченных возможностей нашей небольшой первички сами не обучаем, но стараемся регулярно направлять наших работников на занятия, которые проводятся на других предприятиях. Уже сложившаяся практика – участие представителей СЧПЗ, большей частью молодежи, в семинарах и встречах по обмену опытом на базе первички «Магnezита». Одно из таких мероприятий состоялось в прошлом месяце – наши ребята участвовали в расширенной встрече молодежных комиссий профкомов «Магnezита» и Челябинского металлургического комбината. Шесть человек прошли обучение в Челябинске – на базе УМЦ (семинары по охране труда), в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР; я посещала занятия в УМЦ для вновь избранных председателей профкомов, заместителей председателей и предцехкомов.

Мероприятия по **сплочению коллектива** включают культурно-массовую работу и спортивные состязания. Радует, что молодежь все активнее участвует в этих делах. Сначала мы подключались к мероприятиям наших коллег с «Магnezита», а теперь все проводим сами. Работодатель выделяет средства, профком – организует. Участвуем в проведении городской спартакиады, организуем состязания по командным видам спорта, сборы на природе и походы. Недавно поднимались на хребет Зюраткуль, опускались в пещеры (программа называлась «Сильные люди»). Ближе к зиме планируем посещение горнолыжного центра.

По всем этим направлениям, по меркам нашей первички, я считаю, сделано немало, и мы добились неплохих результатов. Одно из подтверждений этого – выросший за последние месяцы уровень профчленства: в декабре он составлял 36 процентов, сегодня – более 50 (всего на



СЧПЗ чуть более тысячи работников, в ГМПР – более 500), и рост продолжается. А это, что особенно важно, позволяет нам, профсоюзу, быть полноправным социальным партнером в коллективных переговорах. Хочу отметить, что в этом плане нам тоже удалось продвинуться. В июне на заводе был заключен новый коллективный договор на 2012–2014 годы, в котором сделан шаг в сторону улучшения социально-экономического положения работников. Например – увеличен размер пособия на рождение детей, принято положение о компенсации работодателем процентов по ипотечным кредитам. На колдоговорной конференции поднимался, но остался нерешенным вопрос о продолжительности рабочего дня. Теперь по нему тоже найден компромисс. Все эти социальные шаги повышают престиж профсоюза, авторитет профлидеров и эффективно работают на профчленство.

Владимир Широков

На снимках: молодежь СЧПЗ учится; восхождение на Зюраткуль.

Проблемная ситуация

СОКРАТИТЬ НЕ ЗНАЧИТ УВОЛИТЬ

На Златоустовском металлургическом заводе сложилась непростая социальная обстановка. В нынешнем году руководство градообразующего предприятия, входящего в компанию «Мечел», наметило остановить часть производства, в связи с чем – сократить персонал. Эти планы вызвали беспокойство в трудовом коллективе, работники обратились с вопросами к заводской и городской администрации. 29 августа в профсоюзном комитете ЗМЗ прошла встреча представителей профсоюза, работодателя и исполнительной власти, которые обсудили создавшуюся ситуацию и экономические перспективы предприятия. Участниками разговора стали председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов, генеральный директор ОАО «ЗМЗ» Антон Левада, мэр города Вячеслав Жилин, профлидеры и профактив завода.

Волнение златоустовских металлургов понятно: трудовому коллективу в свое время пришлось пережить закрытие не одного цеха, в том числе крупнейших мартеновского, электросталеплавильного (ЭСП) № 1, молотового. И вот новая тревожная информация – грядущая остановка производства в электросталеплавильном комплексе (ЭСПК) и предстоящие сокращения. Сегодня в ЭСПК трудятся более 200 человек, и часть из них уже получила соответствующие уведомления.

Но повода для беспокойства, как заверил Антон Левада, нет. Планируется остановить только одну открытую печь в электросталеплавильном объединении № 2, входящем в ЭСПК. Все остальные агрегаты комплекса останутся действующими. К остановке печи руководство вынуждает убыточность выпускаемых сплавов и снижение спроса на них. Тем не менее, всех работников, попавших под сокращение (пока их 24), работодатель обещал трудоустроить. Сейчас на предприятии с численностью коллектива около 5 тысяч человек имеется недоштат, и руководство не заинтересовано терять опытных специалистов. Поддержку в трудоустройстве обещал оказать и глава города Вячеслав Жилин.

Директор признал, что экономическая обстановка на заводе сейчас не лучшая, что связано с неблагоприятной конъюнктурой мирового рынка спецсталей. Но есть хорошие перспективы. Имеются долгосрочные договоры с крупными заказчиками, в том числе с автопроизводителями. В ближайших планах

ЗМЗ – постепенно наращивать производство.

Низкая заработная плата, низкие тарифные ставки – еще одна проблема, волнующая златоустовских металлургов и затронутая на встрече. В июле средняя зарплата по предприятию составила 19 252 рубля – это, как и прежде, ниже и среднеобластного, и отраслевого уровня. К тому же, как отметили представители профкома, налицо очень высокая дифференциация:



среднюю зарплату получают только около 30 процентов заводчан. Руководство согласилось с необходимостью решения этой проблемы. И некоторые шаги уже сделаны: несмотря на убыточную работу предприятия, в этом году удалось хоть и незначительно, но все же увеличить фонд оплаты труда, повысить уровень средней заработной платы.

– Капиталистический путь развития цикличен по своему характеру, мы должны признать, что кризисные периоды неизбежно будут повторяться. И нам нужно учиться защищать людей в такие периоды. У нас есть много вопросов к управляющей компании «Мечел» и желание их решить на федеральном уровне – в масштабе холдинга. На Челябинском металлургическом комбинате тоже есть проблема, связанная с заработной платой. Важный вопрос – экономическое взаимодействие управляющей компании с предприятиями холдинга. С этими и другими темами в ближайшем будущем мы планируем выйти на руководство УК «Мечел», – отметил на встрече председатель обкома ГМПР Юрий Горанов.

Владимир Широков

Юбилейные даты

БАКАЛ ОТМЕТИЛ 255-ЛЕТИЕ

Представители разных, но одинаково важных профессий собрались на торжественном приеме по случаю 255-летия города Бакала! Врачи, педагоги, работники культуры, производственники и коммунальщики - 7 сентября в ДК горняков были приглашены самые достойные представители различных сфер общественной жизни. В торжестве приняли участие заместитель министра промышленности и природных ресурсов Челябинской области Виталий Курятников и заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких.

Большая часть собравшихся была удостоена наград в честь юбилейного праздника. 95 человек получили благодарности и дипломы за добросовестный труд на благо городских предприятий.

Среди них немало людей, заслуживших внимание Правительства РФ, губернатора области, Законодательного собрания области, профильных министерств и ведомств. Губернаторские грамоты вручал Виталий Курятников. Он пожелал, чтобы Бакал в ближайшем будущем стал одним из самых процветающих городов Челябинской области, чтобы производство вышло здесь на новый виток развития, а социальная сфера получала все возможные блага.

Из рук областного гостя Почетные грамоты Министерства промышленности и торговли РФ получили сотрудники БРУ: начальник смены ЖД цеха Виктор Зубков, машинист буровой установки Виктор Кушпелев, начальник химлаборатории Елена Саушкина, начальник ОКСа рудоуправления Любовь Трясцына.

Грамоты губернатора Челябинской области удостоен прежний директор Бакальского рудоуправления Александр Кошкалда. Его появление на сцене зал встретил стоя и долго рукоплескал экс-руководителю. Александр Николаевич немало сделал для процветания предприятия, способствовал развитию плодотворных отношений в коллективе.

Не менее тепло встретил зал награждение бессменного руководителя профкома Бакальского рудоуправления Анны Беловой. Она удостоена Благодарственного письма Законодательного собрания области. Заслуженного «профкомовца» поздравил заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких. Он отметил, что Анну Хайдаровну отличает организаторский талант, такие черты характера, как честность, справедливость, принципиальность. Ее трудовой стаж на предприятии - 38 лет. За это время Анна Хайдаровна внесла большой вклад в дело защиты интересов работников предприятия. Александр Коротких от имени областной организации ГМПР поздравил всех горняков-металлургов города Бакала с таким знаменательным событием:

– Город Бакал и Бакальское рудоуправление всегда были одним целым, – сказал он. – Многие поколения, проработавшие на предприятии, составляли основу города, строили его. Сегодня здесь трудятся люди самоотверженные, сильные духом. Благодаря им город и рудоуправление живут, и у них есть будущее.

Череду поздравлений подхватили глава Саткинского района Александр Глазков, глава Бакальского поселения Алексей Медведев, директор Бакальского рудоуправления Максим Унашотлев. Он отметил, что судьба Бакала неразрывно связано с деятельностью Бакальского рудоуправления. Оно сегодня остаётся стабильно работающим градообразующим предприятием, обеспечивающим рабочими местами четвертую часть экономически активного населения города и прилегающих посёлков. Помимо этого, БРУ традиционно выполняет множество социальных обязательств перед работниками и населением, играет немаловажную роль в развитии Саткинского района, в том числе как крупный налогоплательщик.

Недавно Бакальское рудоуправление обрело единственного собственника - НПРО «Урал», и в связи с этим выходит на новый виток развития, ставит глобальные задачи и намечает пути их решения. Максим Георгиевич заверил, что руководство предприятия намерено продолжать сотрудничество с городскими и районными властями, участвовать в программах благоустройства и развития города.

Карина Смольникова, по страницам газеты «Горняк Бакала»



НОВОСЕЛЬЕ В СЕМЬЕ ШАРХАПОВЫХ

В феврале прошлого года в молодой семье Шархаповых из г. Сатки случилось несчастье: практически дотла сгорел дом. Пожар уничтожил всю мебель, технику, а главное, оставил семью из пяти человек без крыши над головой. Государство не оказало погорельцам ощутимой помощи. А вот профсоюз в трудную минуту в буквальном смысле подставил свое плечо: провел на их участке коллективный субботник, помог разобрать и вывезти остатки разрушенного жилья – многотонную гору мусора. Благодаря прессе о проблеме Шархаповых узнала вся область. И вот наконец хорошая новость: недавно семье предложили квартиру в новостройке.



Как мы уже рассказывали, после пожара с просьбой о помощи молодые супруги обили не один порог и оттоптали не одну ковровую дорожку, но не нашли отклика в чиновничьих душах. Единственное, что им тогда предложили, – это тесный угол в общежитии без удобств и комфорта.

Для семьи с грудным ребенком и еще двумя малыми детьми предложенные условия оказались невыносимыми, и супруги были вынуждены снимать жилье. «Пока живем на квартире, разберем пожарище, расчистим место и начнем потихоньку отстраиваться», – на перспективу рассчитывали Шархаповы. Администрация комбината «Магnezит», на котором работает глава семьи Станислав, оказала пострадавшим материальную помощь. Выделил деньги и профсоюзный комитет предприятия. Но средств катастрофически не хватало – большую часть съедала плата за съемное жилье.

И вот только сейчас, спустя полтора года после трагедии, наконец замаячила светлая перспектива: в июле администрация Магnezита предложила многодетной семье однокомнатную квартиру в новом доме, построенном на средства предприятия. Вот что рассказала Ольга Шархапова:

– Мы всей семьей участвовали в корпоративном празднике «Мама, папа, я – спортивная семья», а через два дня нам позвонил Игорь Самигулин, начальник отдела социальных инвестиций комбината «Магnezит», и спросил, устроит ли нас полупорка в западном районе, в новостройке. Мы решили ее посмотреть и через несколько дней съездили.

Квартира – на пятом этаже в девятиэтажке. Площадь, правда, не разбежишься – 42 квадратных метра: для семьи из 5 человек, мягко говоря, тесновато, и они вправе рассчитывать на больше. Но, по словам Ольги, лучше синица в руках, чем журавль в небе: на помощь государства они перестали надеяться, да и продолжать ждать уже нет сил. Стоимость квартиры нужно выплачивать не менее 15 лет, размер ежемесячной выплаты составит львиную часть семейного бюджета, но Шархаповы все равно рады: деньги пойдут уже не на чужой счет, а на собственное жилье. Сейчас они собирают необходимые документы, а новоселье планируют справить к концу года.

Шархаповы благодарны профсоюзу за участие в их судьбе – организацию уборки на пожарище, в которой приняли участие около пятидесяти молодых профсоюзных лидеров и активистов области, и за информационную поддержку.

Владимир Широков

На снимке: субботник на участке Шархаповых

Юридическая консультация

В ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНОМУ

В современных условиях рыночной экономики никто, к сожалению, не застрахован от потери работы. Как защитить себя, если это все-таки случилось? Что нужно знать человеку, потерявшему работу, чтобы не отчаиваться и не считать такую ситуацию безвыходной?

Одна из форм социальной защиты безработных – предоставление пособия по безработице. Кто может претендовать на пособие по безработице, каков его размер, куда следует обращаться за назначением пособия и в какие сроки – все эти вопросы регулируются Законом РФ от 19.04.1991г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (далее Закон о занятости).

Право на получение пособия по безработице имеют граждане, признанные в установленном порядке безработными. Гражданин, потерявший работу, (при желании) должен обратиться для постановки на учет в службу занятости по месту своего жительства.

Для постановки на учет он должен предъявить: паспорт или документ, его заменяющий; трудовую книжку или документ, ее заменяющий; документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию; справку о среднем месячном заработке за последние три месяца по последнему месту работы. Справка не нужна, если гражданин не работал более года подряд или в течение года проработал суммарно менее 26 недель.

Для впервые ищущих работу, необходимо предъявить: паспорт или документ, его заменяющий; документ об образовании.

Служба занятости не позднее 11 дней со дня подачи всех необходимых документов принимает решение о признании гражданина безработным. В течение этого времени (10 дней со дня регистрации) служба занятости может предложить гражданину подходящую работу или пройти профессиональную подготовку (для впервые ищущих работу).

Для признания гражданина безработным, необходимо, чтобы он:

- был старше 16 лет, но моложе 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины) и был трудоспособным по состоянию здоровья. В отношении инвалидов – виды деятельности, которыми гражданин может заниматься, должны быть указаны органами медико-социальной экспертизы (МСЭ) в индивидуальной программе реабилитации;
- не работал по трудовому, гражданско-правовому или авторскому договору, не находился ни на какой оплачиваемой работе (включая сезонные, временные работы, работы по совместительству), не являлся зарегистрированным индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, не учился на

очном отделении в образовательном учреждении, другими словами не был занят;

- и был готов приступить к предложенной службой занятости первой подходящей работе.

Не могут быть признаны безработными граждане: моложе 16 лет; пенсионеры по старости, которым пенсия назначена в соответствии с пенсионным законодательством РФ; осужденные по решению суда к исправительным работам; дважды, в течение 10 дней со дня регистрации в службе занятости, отказавшиеся от предложенной подходящей работы; не явившиеся в течение 10 дней со дня регистрации в службе занятости для предложения им подходящей работы, а также не явившиеся в срок, установленный органами службы занятости для регистрации в качестве безработных.

Что, с точки зрения закона, является подходящей работой?

Подходящей считается работа, в том числе работа временного характера, которая соответствует профессиональной подготовке работника (за искл. оплачиваемых общественных работ), состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места.

Что касается заработной платы по предлагаемой работе, то она не должна быть ниже среднемесячного заработка работника, исчисленного за последние три месяца по последнему месту его работы. Однако, если среднемесячный заработок работника на прежней работе превышает величину прожиточного минимума, установленного в регионе, то подходящей работой для такого работника будет работа с оплатой труда не ниже величины прожиточного минимума, установленного в Челябинской области.

Будет считаться подходящей любая предложенная работа для гражданина:

- если он впервые ищет работу и при этом не имеет профессии;
- если он за год, предшествующий обращению в службу занятости, увольнялся за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия более одного раза;
- ищет работу после длительного (более года) перерыва;
- был направлен на обучение и за виновные действия был отчислен;
- состоит на учете в службе занятости более 18 месяцев и при этом не работает более 3-х лет;
- обратился в службу занятости после окончания сезонных работ и в других случаях, предусмотренных ст. 4 Закона о занятости.

О размерах пособия, сроках и условиях его выплаты читайте в следующем номере.

Людмила Мещерякова,

главный юрисконсульт обкома ГМПР

Портрет профлидера

ЧТО ПО СИЛАМ СЛАБОЙ ЖЕНЩИНЕ...

Как много прекрасных женщин работает на Челябинском металлургическом комбинате! И не просто замечательных тружениц, но и активных общественниц, неравнодушных, деятельных членов профсоюза.

И большинство из них «вышли» из женсовета профкома ЧМК. Вот и Татьяна Ибрагимова, председатель профкома доменного цеха, до этого работала в составе, а затем и возглавляла в цехе женсовет. 20 лет – стаж ее работы на этом общественном поприще. Немало добрых дел на счету женщин цеха в рамках работы женсовета профкома комбината.

Одно из самых милосердных – шефство над домом-интернатом для инвалидов и престарелых в Каштаке. А у себя в цехах женщины добивались улучшения условий труда и производственного быта, беря на себя задачу внесения в коллективный договор комбината «социальных» статей и их реализации.

Многие заводчане помнят, как говорила делегат Татьяна Ибрагимова на конференциях по принятию коллективного договора о необходимости установить в доменном цехе кондиционеры, кулеры с питьевой водой, о необходимости создания в цехах условий для работающих женщин. И одним из первых доменный цех стал получать бутилированную питьевую воду. В комнате отдыха горновых и на пультах управления действительно установили кондиционеры. Во всех бытовках на участках сегодня есть микроволновки и холодильники. Сама с «горячего» участка - Татьяна Галимянова 8 лет проработала в цехе бункеровщиком доменных печей, она понимала, как важно, чтобы у людей при тяжелой работе были нормальные условия для кратковременного отдыха в перерывы, чтобы и на рабочих местах что-то менялось к лучшему.

В 1999 году Ибрагимову избрали председателем профсоюзной организации цеха, сначала неосвобожденным, а через год, с момента присоединения к доменному цеху аглофабрики, она стала освобожденным председателем объединенной профорганизации. И вот уже четвертый созыв возглавляет профком цеха. Несмотря на то, что после реструктуризации на комбинате аглофабрика снова стала самостоятельным производственным звеном и профсоюзная организа-

ция в цехе уменьшилась (300 человек из 430 работающих, 75 процентов профсоюзного членства), профком оставил Ибрагимову освобожденным председателем, назначив ее своим уполномоченным по ряду цехов.

Как отметил заместитель председателя профкома комбината Айдар Сафиуллин, Татьяна Ибрагимова обладает важнейшими для профсоюзного лидера качествами – это настойчивость и независимость.

Эти качества помогают ей и в ответственные моменты, такие, как обсуждение коллективного договора, участие профсоюза ЧМК в совместных акциях, так и в повседневных делах. К примеру, она добилась выделения для коллектива цеха дополнительных домиков на базе отдыха на Увильдах. В цехе на участках многое изменилось в условиях труда благодаря совместной работе руководства и профкома.

- Доменному цеху повезло с начальником, - говорит Татьяна Галимянова. - Николай Серафимович Поляков профессионал в своем деле и неравнодушный человек. В цехе сделали хороший ремонт, просьбы работников и предложения профсоюза руководство слышит. Если я представляю свои замечания по цеху - вопросы решаются. Думаю, в том, что профсоюзное членство в цехе укрепилось, есть и его заслуга.

Татьяна Галимянова вспоминает, как год три назад, в кризисный период, пошел в коллективе цеха «шумок» - дескать, да зачем бы этот профсоюз вообще нужен? Цех высокооплачиваемый, профсоюзные взносы получались немаленькие... Тогда Ибрагимова выпустила информационный листок, в котором по полочкам «разложила», зачем же нужен профсоюз, и раздала его по участкам. А в беседах с людьми просто спрашивала: а зарабатывали бы вы так хорошо без коллективного договора? Удержались бы в кризис трудовые коллективы без профсоюза? А в цехе разве немало делается по условиям



труда? Заявления о выходе не написал никто.

В том, что информация – это движущая сила в профсоюзе, Ибрагимова убеждена. Информационные листки, профсоюзные уголки со свежими вестями, с обязательными брошюрами коллективного договора и отраслевого тарифного соглашения, газеты... Это все важно. Поэтому в профкоме она старается брать профсоюзных изданий побольше. Чтобы на каждый участок хватало.

Накануне 70-летия профсоюзной организации комбината профком ЧМК проводит конкурс на лучшую информационную работу, подводит итоги и по другим направлениям. Доменщики также участвуют в конкурсах, работает профсоюзный актив. Ибрагимова отмечает своих помощников. Это и Юлай Ахмадеев, физорг цеха, и в спартакиаде цех если уж не первый, то точно второй. Это и члены цехкома Алексей Кириленко, Валерий Синько, Александр Нечипуренко, Наталья Кузнецова, Антон Кузовенков, председатель совета молодежи цеха. Антон отвечает за работу с молодежью и в цехкоме, это направление также очень важно в работе профсоюзной организации.

...Откуда же берутся лидерские качества у женщин ЧМК? Ведь сколько их в профсоюзном активе комбината!

Наверно, не каждая женщина пойдет на тяжелое, «вредное» производство. А если уж женщина взялась за такую трудную работу, и ей она по силам – значит, это сильная женщина. И ее не может не волновать то, что происходит вокруг. Она берется наводить порядок – вместе со всеми, кто неравнодушен к работе, к жизни, к людям и к себе. Ведь только рядом с теми, кто в ладах с собою, легко и окружающим.

У Татьяны Галимяновны кроме настойчивости и независимости есть и еще одно замечательное качество – целеустремленность. Когда была нужна квартира – она пошла на стройку. Когда задумалась о будущем – пошла «за горячим стажем». Когда профсоюз выбрал ее своим лидером – пошла на профсоюзную трибуну и стала добиваться поставленных людьми перед нею целей.

При этом она дважды мама (дочка, Венера, кстати, работает на ЧМК, она медик, фельдшер в «Прокате-3»), дважды бабушка, водитель своего авто с десятилетним стажем, и – прекрасная хозяйка. Ну, кто скажет, что жизнь не удалась?!

Наталья Ладушина

**Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков**