



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

БЫТЬ РАБОЧИМ – ПОЧЕТНО

Закрепление кадров на производстве становится одной из важнейших задач для работодателя в условиях надвигающегося кризиса трудовых резервов. Что, кроме зарплаты, может стимулировать человека стать кадровым рабочим, остаться в профессии? Конечно же, престиж этой профессии плюс весомые социальные гарантии от предприятия, к примеру, такие, как помощь в приобретении жилья.

Немалую роль в повышении престижа рабочей профессии играют конкурсы профессионального мастерства, а доступности жилья способствует расширение программ жилищного строительства. Именно эти вопросы были рассмотрены на состоявшемся 15 июня заседании Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В его работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов области Н. Буяков, министр экономического развития Челябинской области Е. Мурзина, заместитель министра строительства, инфраструктуры и дорожного хозяйства Челябинской области С. Сихарулидзе, исполнительный директор ЧРОР «ПРОМАСС» Н. Макарова, исполнительный директор ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» А. Гончаров, начальник Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области В. Смирнов.

С докладом «О проведении региональных конкурсов профессионального мастерства в Челябинской области в рамках конкурса профессионального мастерства Уральского Федерального округа «Славим человека труда» выступил заведующий отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов А.



Шамин. Он подчеркнул, что в проведении конкурсов профсоюзные организации принимают активное участие через закрепленные в коллективных договорах обязательства сторон, и на многих предприятиях они стали традицией, но работа эта носит локальный характер и зависит от многих факторов, в том числе от финансовой возможности и желания работодателей. Главным условием проведения конкурсов является их финансирование – на организацию, приобретение призов и ценных подарков. Поэтому финансовое подкрепление в бюджете области придаст системность всему конкурсному движению, а профсоюзы готовы активно содействовать такой нужной работе для развития региональной экономики.

Своим решением комиссия поддержала планы проведения ежегодных региональных конкурсов и обязала сторо-

ны соцпартнерства обеспечить участие в них предприятий, входящих в региональное объединение работодателей и профсоюзов.

Рассказывая о развитии жилищного строительства в рамках реализации областной целевой программы, С. Сихарулидзе подчеркнул, что в текущем году в области ввод в эксплуатацию жилья составит не менее 1,5 миллиона кв. метров. При этом 1,3 миллиона приходится на Челябинский и Магнитогорский городские округа. За пять месяцев текущего года уже введена в эксплуатацию треть от планового показателя. По сравнению с аналогичным периодом 2011 года рост составил более 147 процентов. В регионе начинают действовать программы строительства корпоративного жилья, разработана подпрограмма развития жилья эконом-класса.

Все это, конечно, здорово, но жилье

Окончание на стр. 2

В Номере

В «кадровой сотне»
пополнение

стр. 2

Магнитка внедряет
новации

стр. 3

За задержку зарплаты
– дисквалифицировать!

стр. 4

НСОТ: устранить
перекося

стр. 7

ПРЕМИИ РАБОТНИКАМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В канун профессионального праздника Дня медицинского работника пятьдесят лучших работников здравоохранения области получили денежные премии и нагрудные знаки Законодательного собрания. Это фельдшеры и медицинские сестры, врачи и заведующие отделениями.

Владимир Мякуш в своем приветственном слове отметил, что премии работникам в сфере социальной политики вручаются на протяжении десяти последних лет. «В 2002 году с такой инициативой вышли депутаты Законодательного собрания области, и с тех пор мы отмечаем этой наградой лучших».

ОФИЦИАЛЬНО

ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

20 лет назад, в соответствии с рекомендациями Международной организации труда, в России, в том числе и в нашей области, начало развиваться социальное партнерство. Министрство образования и науки Челябинской области и Челябинская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ в прошлом году подписали очередное – седьмое Отраслевое соглашение. Итоги его выполнения были подведены на заседании коллегии министерства образования и президиума областной организации профсоюза.

Было отмечено, что стратегическим направлением реализации Отраслевого соглашения в 2011 году стал процесс внедрения новой системы оплаты труда и параллельно – повышение заработной платы в рамках реализации программы модернизации системы образования.

Результаты в целом положительные. Главные из них: увеличение заработной платы с учетом качества работы, сохранение льгот сельским педагогам, 25% надбавки к заработной плате, 30% увеличение заработной платы учителям и работникам дошкольных учреждений, сохранение стабильности в большинстве коллективов.

Анализ обращений работников образования, встречи в коллективах позволили сделать вывод о том, что прозрачность и объективность в распределении фонда заработной платы во многом зависит от уровня социального партнерства в образовательном учреждении, взаимоотношений между руководителем и председателем профсоюзной организации. Там, где есть активная, взвешенная позиция профсоюзной организации и понимание руководителей, новая система оплаты труда имеет положительные результаты.

Вместе с тем, в области сложилась негативная практика несвоевременной выплаты за классное руководство, единовременной денежной выплаты, ежемесячных надбавок молодым специалистам, воспитателям дошкольных учреждений, недопустимо низкой остается заработная плата работников дополнительного образования. По этому поводу было подготовлено и отправлено письмо губернатору

Челябинской области.

Одним из основных положений Отраслевого соглашения по-прежнему остается правовая защита работников образования. Ежегодно более 5 тысяч работников образования обращаются за правовой помощью в обком профсоюза.

Представители организаций профсоюза в 2011 году участвовали в судебных заседаниях, отстаивали права членов профсоюза. Оказывали правовую помощь при подготовке исковых заявлений в суд по обжалованию решений Пенсионного фонда об отказе в назначении досрочных пенсий за педагогический стаж, о взыскании незаконно удержанных средств по жилищно-коммунальным услугам педагогам сельской местности, о восстановлении на работе и отмене дисциплинарного взыскания. Из числа обращений, поступивших в министерство и профсоюз в 2011 году, большее количество связано с установлением и распределением стимулирующей части заработной платы.

Самой актуальной и наименее решаемой проблемой является обеспечение жильем работников образования. Областные целевые программы для большинства работников образования, в том числе молодых специалистов пока недоступны.

Однако мы уже можем сегодня привести положительные примеры решения этой проблемы в отдельных территориях области. Так в г. Златоусте за 2011 год 17 семей работников образования улучшили жилищные условия. В Катав-Ивановске 12 семей получили субсидии на приобретение

жилья. В Сосновском районе учителям выделено бесплатно 118 земельных участков под строительство жилых домов.

В ходе решения проблемы обеспечения льготами работников образования на селе сложились партнерские отношения с областным министерством социальных отношений. Результат – сегодня практически нет обращений, связанных с предоставлением коммунальных льгот на селе.

Остается проблемой привлечение в образовательные учреждения молодых специалистов. Несмотря на существующие сегодня меры правительства области о выделении единовременной материальной помощи в размере 10 тысяч рублей и ежемесячной доплаты в течение трех лет молодым специалистам, а также решения местных органов власти о выплате им единовременной материальной помощи от 2 до 5 тысяч рублей, это не привлекает молодежь. Сегодня нужны более значительные меры, более весомая материальная поддержка и помощь со стороны органов власти на всех уровнях.

Большая работа в 2011 году проведена в муниципалитетах по заключению отраслевых соглашений. На сегодняшний день соглашения действуют во всех территориях (за исключением Верхнеуральского, Кунашакского и Нагайбакского районов). Только в течение 2011 года заключено 32 соглашения, в 27 из них участвуют главы администраций. 96% образовательных учреждений, в которых созданы первичные профсоюзные организации, имеют коллективные договоры, действие которых распространяется на 96,9% от общего количества работающих членов профсоюза.

В 2012 году будет продолжена работа по развитию социального партнерства, расширению круга взаимодействия с другими министерствами, ведомствами, общественными организациями.

Людмила Салтысюк,
главный специалист обкома профсоюза
работников образования и науки

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ

В «КАДРОВОЙ СОТНЕ» ПОПОЛНЕНИЕ

«Кадровая сотня» Федерации профсоюзов области пополнила свои ряды. Новая группа слушателей – представителей областных и первичных профсоюзных организаций - собралась 7 июня в Учебно-методическом центре на учебу. Это вторая Школа молодого профсоюзного лидера, а первый ее выпуск состоялся в конце прошлого года.



Обучение рассчитано на 74 часа и проходит по программе «Основы менеджмента профсоюзной организации», разработанной институтом профсоюзного движения АТиСо.

Курирует Школу молодого профсоюзного лидера заместитель Председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов. Он и провел первое занятие, на котором состоялось знакомство и разговор о структуре Федерации Независимых Профсоюзов России, стратегии и тактике в современных условиях.

Среди участников семинара – представители областных организаций ГМПР, профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, АПК, госучреждений и общественного обслуживания, пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности, машиностроителей, ДОПРОФЖЕЛ ЮУЖД, оборонной промышленности, связи; первичных профсоюзных организаций – ГРЦ «КБ им. академика В.П. Макеева» (г. Миасс) и Усть-Катавского вагоностроительного завода.

В первый день обучения слушатели познакомились с историей российских и зарубежных профсоюзов, имиджем профсоюзного лидера, обсудили гендерные аспекты.

На следующий день им предстояло обучение в тре-

нинге «Мотивация профсоюзной активности», который проводили Светлана Корепанова, заместитель директора АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», и Татьяна Поздеева, психолог и методист центра. В завершение обучения слушатели обменялись впечатлениями и обсудили актуальные проблемы профсоюзного движения за круглым столом. Поделившись опытом, они обозначили такие темы, как заключение коллективных договоров в «дочках» предприятий, взаимодействие комиссии профкома по работе с молодежью и Совета молодых специалистов на предприятии, привлечение молодежи в профсоюз.

Торжественным моментом учебного процесса стало появление выпускников первой Школы и вручение им удостоверений государственного образца.

Вот что говорят участники второй ШМПЛ:

Инна Сивань, председатель молодежной комиссии профкома ОАО «Автомобильный завод «Урал»:

- Понравилась работа в команде, когда каждый мог высказаться и поделиться своим опытом. Путем кол-



лективного обсуждения был раскрыт механизм работы с молодежью. Такое общение очень полезно. Нравится настрой группы – все ребята позитивные.

Для **Александры Пихтиной**, члена профкома, воз-



главляющего комиссию по делам молодежи профсоюзной организации Управления ЮУЖД, важным оказалось получение знаний по мотивации профчленства.

- Я теперь знаю, как аргументированно объяснить людям: зачем вступать в профсоюз. Знания уже применяю на практике, и они помогают мне в профсоюзной работе. Во время учебы появились новые знакомства, обменялись контактами. Будем сотрудничать с молодежью других предприятий.

На следующий день после занятий в социальной сети «В контакте» была создана группа «Школа молодого профсоюзного лидера Федерации профсоюзов области» http://vk.com/fnpr_school74. Администратором группы и одним из инициаторов ее создания стал **Александр Михайлов**, доверенное лицо членов профсоюза цеха Электросервис №1 ООО «Электроремонт» ОАО «ММК»:

- Формат социальных сетей предполагает постоянное общение. Сейчас главное - пригласить всех «школьников» и сформировать коллектив группы, чтобы задавать тон, обсуждать какие-то вопросы, информировать членов группы о предстоящих мероприятиях. Подогреть интерес можно различными темами, ссылки на которые давали преподаватели во время обучения. У меня есть опыт работы в социальных сетях, я веду несколько групп. Знаю, что это эффективно, интересно и современно. Это площадка для формирования будущего профсоюзов.

Занятия в Школе молодого профсоюзного лидера продолжатся после летних каникул.

Ирина Митрошина

БЫТЬ РАБОЧИМ – ПОЧЕТНО

Начало на стр. 1

должно не только строиться, но и быть доступным для работников. Об этом говорили при обсуждении вопроса лидеры областных профсоюзных организаций ГМПР (Ю. Горанов) и работников культуры (И. Кузякина). Ирина Кузякина предложила комиссии рассмотреть возможность разработать в области в рамках жилищной программы «Доступное и комфортное жилье» подпрограмму по предоставлению жилья по договору социального найма, которой смогли бы воспользоваться, в том числе, и работники культуры.

Юрий Горанов привел в своем выступлении данные социологических исследований УрСЭИ, согласно которым только два процента опрошенной молодежи считают для себя реальным приобретение собственного жилья. Значит – что-то здесь нужно менять, сказал он, предложив в ближайшее время рассмотреть отдельно тему доступности жилья.



Один из путей изменить ситуацию – развивать корпоративные жилищные программы, о чем активно говорили выступающие. И такой опыт в области уже есть, к примеру, в Миассе, где с помощью объединения работодателей «ПРОМАСС» и бизнессообщества реализован пилотный проект такого строительства, в результате чего 50 семей, в том числе и работников «АЗ «УРАЛ», в конце июня вселятся в новые квартиры.

В своем решении трехсторонняя комиссия отметила положительный опыт участников Челябинских региональных объединений работодателей в развитии жилищного строительства и реализации программ строительства корпоративного жилья и рекомендовала им в срок до 1 июля направить в министерство строительства области предложения по разработке новых программ строительства корпоративного жилья.

Наталья Ладушина

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

УВОЛЬНЕНИЕ СРАБОТАЛО НА АВТОРИТЕТ

Уволенная по инициативе работодателя Татьяна Шляхтина, председатель объединенной первичной профсоюзной организации МУП «Челябинский автобусный транспорт», с помощью обкома профсоюза за жизнеобеспечения восстановлена на работе через суд.

Татьяна Пантелеймоновна Шляхтина, диспетчер отдела эксплуатации филиала №2 МУП «Челябинский автобусный транспорт», 16 марта 2012 года была уволена за неоднократное неисполнение должностных обязанностей по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. О начале конфликта, сложившегося на предприятии между работодателем и председателем профсоюзной организации, наша газета рассказывала в № 4 (16-29 февраля) 2012 года.

Решением суда первой инстанции 1 июня этого года она восстановлена в прежней должности, отменены все приказы о применении дисциплинарных взысканий. Более того, с ответчика взыскана компенсация за вынужденный прогул в размере 24534 рубля, моральный вред – 4000 рублей, а также госпошлина – 1336 рублей.

Ситуацию прокомментировала заведующая отделом правовой и организационной работы обкома Марина Бугаева, представлявшая интересы истицы в суде.

- Меня поразил тот факт, что работодатель уволил работницу, совершившую дисциплинарных проступков, - говорит она. - Из этого усматривается умысел работодателя избавиться от неугодного ему профсоюзного лидера любым способом, включая незаконный. По делу Татьяны Пантелеймоновны Шляхтиной было пять заседаний суда. С помощью свидетельских показаний пришлось доказывать незаконность каждого приказа, ненадлежащее составление актов, которые не соответствовали действительности, и нарушение порядка применения дисциплинарных взысканий.

- Как показывает практика, - продолжает Марина Филимоновна, - зачастую восстановленные по решению суда работники испытывают давление руководства и уходят сами. Ситуация с Татьяной Пантелеймоновной отличается тем, что она была уверена в правильности своих действий и в том, что победит. Эта борьба только закалила ее, а увольнение сработало на укрепление авторитета. Все время, пока шло судебное разбирательство, работники филиала верили в своего лидера и всячески поддерживали его. Они написали обращение в суд, которое было приобщено к материалам дела. А во время судебных заседаний телефон Татьяны Пантелеймоновны буквально разрывался от звонков сослуживцев, интересовавшихся ее судьбой.

Непосредственную роль в убедительной победе работницы сыграл областной комитет профсоюза, оказавший юридическую помощь.

В настоящий момент Татьяна Пантелеймоновна приступила к работе и успешно исполняет свои обязанности.

Ирина Юрьева

ОТ ДИАЛОГА К ДЕЙСТВИЯМ

Профсоюзы и прокуратура провели очередную встречу в рамках реализации Соглашения о взаимодействии.

Пару лет назад такая встреча состоялась лично с прокурором Челябинской области Александром Войтовичем. На тот момент самой болевой точкой являлась охрана труда. Ежегодно в области возбуждалось более ста уголовных дел, касающихся халатности и несоблюдения техники безопасности, в результате чего происходили несчастные случаи, в том числе и с летальным исходом. Стороны тогда договорились о совместных проверках и жестком контроле ситуации с травмоопасностью.

На той же встрече лидеры областных организаций профсоюзов обратились к прокурору с вопросами, просьбами и предложениями. Они касались защиты интересов профлидеров, активистов, соблюдения работодателями трудового законодательства.

Спустя два года встреча повторилась, повторился и круг вопросов. Все так же остро стоят темы: охраны труда, дискриминации работников по признаку членства в профсоюзе, препятствия ряда работодателей созданию и деятельности первичных профорганизаций.



Представителей профсоюзной стороны – председателей профсоюзных организаций, правовых инспекторов, юрисконсультов – интересовала позиция прокуратуры по соблюдению условий соглашений различного уровня (включая отраслевые) по размерам МРОТ, тарифной ставки рабочего первого разряда основной профессии в случае их несоответствия условиям соглашения; по произвольному изменению работодателем трудовой функции работника.

Были вопросы, касающиеся правовой оценки системы доплат (надбавок, премирования), сложившихся в настоящее время в учреждениях бюджетной сферы; правомерности включения в трудовой договор условий о том, что при отсутствии средств работодатель вправе приостановить выплаты стимулирующего характера.

Сторону профсоюзов интересовала также позиция прокуратуры в отношении индексации заработной платы. Сегодня далеко не во всех организациях и предприятиях этот механизм есть, и сломить сопротивление работодателя в данном вопросе удается не каждому профкому. Также не везде принят коллективный договор. В ряде случаев сторона работодателя умышленно затягивает его принятие, и это длится годами. Хотя теперь есть основания надеяться, что положение изменится. Правительство внесло в Госдуму пакет поправок к Трудовому кодексу. Законопроект устанавливает предельный срок разработки колдоговора – шесть месяцев, в течение которых и могут вестись переговоры. Если по истечении этого срока стороны не придут к согласию, то они обязаны будут подписать соглашение с протоколом разногласий.

Представитель прокуратуры – начальник отдела по надзору за соблюдением федерального законодательства, прав и свобод граждан Орехова Оксана Ивановна отметила, что прокуратура со своей стороны обязуется оперативно реагировать на обращения профсоюзов и принимать необходимые меры. На что профсоюзная сторона выразила пожелание – сотрудничать активнее и с результатом в пользу работников. Ведь в итоге профсоюзы и прокуратура должны быть партнерами в решении вопросов защиты социально-трудовых прав трудящихся.

Анастасия Полонская

С ПРОФСОЮЗОМ - НАДЕЖНЕЕ

Семинар для юристов и ответственных за правовую работу в профорганизациях, прошедший недавно в Учебно-методическом центре профсоюзов, стал полезным для этих специалистов во многих отношениях.

Практика показывает, что за правовой помощью в профсоюзы люди обращаются не только по трудовым, но и по чисто «житейским» вопросам. Поэтому в качестве лекторов на семинар были приглашены адвокат по трудовым отношениям областной коллегии адвокатов, магистр кафедры трудового права и социального обеспечения ЮУрГУ Наталья Шунайлова и судья Ленинского районного суда г. Челябинска Светлана Чернецова. Вел семинар заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор областной Федерации Вадим Хохлов.

Наиболее распространенные гражданские дела в реальной жизни – это споры, возникающие из жилищных и семейных правоотношений. И порой нам так не хватает, казалось бы, элементарных знаний в этой сфере. Семейно-жилищный кодекс применительно к судебной практике – в таком ключе выступала и отвечала на вопросы слушателей судья С. Чернецова.

Небезынтересно было услышать, какие изменения произошли в судебной практике, к примеру, по исполнению решений о взыскании долгов за коммунальные услуги. Бывают ситуации, рассказывала судья, когда гражданин, проживая в трехэтажном коттедже, накопил огромные долги за коммуналку, но исполнить судебное решение по обращению взыскания нельзя, так как это жилье является для должника и его семьи единственным помещением, пригодным для проживания. Теперь в судебной практике начали выделять излишки жилой площади, исходя из существующей нормы обеспечения жильем. Так, в Челябинской области эта норма составляет 18 кв. метров общей площади на человека. Соответственно, если в квартире проживает должник, то ему и членам его семьи «оставляют» по 18 кв. метров общей площади, а все остальное выделяют и на эту площадь обращают взыскание с целью исполнения решения суда. Это касается не только жилых домов, но и квартир. Данная позиция, сказала С. Чернецова, уже нашла подтверждение в Конституционном суде, и скоро соответствующие изменения будут внесены в Гражданский кодекс. Так что «копить» долги стало небезопасно.

В то же время судья подчеркнула, что выселить гражданина за неуплату долгов без предоставления ему другого жилья по норме 6 квадратных метров общей площади - по закону нельзя.

Изменилась и норма для постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий за счет муниципалитета, с 1 марта 2005 года она составляет не шесть квадратных метров, а десять. При этом в судах сегодня наплыв гражданских дел по отказу в постановке на учет, заметила Светлана Михайловна, - госучреждения не хотят выполнять своих обязанностей. К сожалению, ответственности за неправомерный отказ в постановке на учет законом не предусмотрено, но суд может обязать госучреждение это сделать, если отказ является необоснованным (к примеру, много заявлений по необоснованному отказу в участии в программе «Молодая семья»).

Слушатели узнали и о том, какие изменения произошли в судебной практике в части защиты жилищных прав детей-сирот, инвалидов (в Челябинской области появился конкретный порядок предоставления жилья инвалидам). О том, в каком случае жилье признается непригодным для проживания, существует ли срок давности при разделе имущества, нужно ли писать заявление для освобождения от оплаты коммунальных услуг, если гражданин не проживает по месту регистрации, а оплату производит по фактическому месту жительства (нужно – в управляющую компанию) и так далее. Все услышанное, конечно же, было «взято на вооружение».

Не менее интересным опытом своей адвокатской практики рассмотрения дел по спорам, возникающим из трудовых и социальных отношений, поделилась адвокат Наталья Шунайлова, также ответив на вопросы участников семинара. В частности, они узнали, что при общении с работодателем по предмету трудового спора можно пользоваться диктофоном и без его согласия. Эти записи при рассмотрении споров могут рассматриваться в суде как доказательство, но диктофон при этом лучше использовать не цифровой, а пленочный. А если работник решил отозвать заявление об увольнении, надо успеть это сделать до истечения двух недель с момента его написания. О том, что восстановленным по решению суда работникам невыплаченную заработную плату должны выплатить в тот же или на следующий день...и о многом другом.

Наталья Шунайлова отметила, что количество обращений к юристам по трудовым спорам растет, но там, где есть профсоюзы, занимающие активную позицию, работники чувствуют себя гораздо более защищенными в своих трудовых и социальных правах.

Наталья Ладушина

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

НСОТ: УСТРАНИТЬ ПЕРЕКОСЫ

Введение НСОТ в сфере культуры не решило проблему реального повышения уровня оплаты труда, - с обсуждения этой, самой волнующей темы, председатели городских и районных организаций профсоюза работников культуры начали свое совещание.

По словам лидера областной организации профсоюза работников культуры Ирины Кузякиной, минимальные оклады в размере от 1500-2200 рублей просто унизили, а принимаемые меры по доведению минимальной заработной платы до уровня МРОТ (4611 руб.) практически уравнивают в оплате труда специалистов и малоквалифицированных работников. Без выделения дополнительных финансовых ресурсов эту ситуацию не исправить.

В прошлом году средняя заработная плата работников культуры в целом по области составила – 7 736 рублей.

В качестве положительного момента было отмечено, что средняя заработная плата, хоть и медленно, но растёт. Уменьшилось количество муниципальных образований, в которых зарплата работников культуры ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения. В 2010 году их было 34, в прошлом - уже 13. Но в этих 13 территориях работники культуры живут за чертой бедности. Это города Миасс, Троицк, Брединский, Верхнеуральский, Еманжельинский, Еткульский, Катав-Ивановский, Кизильский, Кусинский, Октябрьский, Пластовский, Троицкий, Чебаркульский районы.

Самая низкая заработная плата у работников культуры Брединского (4 438 рублей), Кусинского (4 786 рублей) и Кизильского (4 993 рубля) районов.

На совещании также было отмечено, что НСОТ предоставила большую самостоятельность руководителям учреждений культуры по утверждению штатных расписаний, установлению размеров окладов, определению порядка стимулирующих выплат. И здесь, после проведения проверок Контрольно-ревизионной службы Министерства культуры РФ был выявлен ряд недостатков: незаконные расходы из фонда оплаты труда на выплаты руководителям; выплаты стимулирующего характера производились без учета уровня профессиональной подготовленности и квалификации; совместителям за документально неподтвержденные часы работы необоснованно начислялась зарплата.

Что касается права руководителей учреждений на утверждение штатного расписания, то и здесь выявлены случаи, когда значительная часть ФОТ, около 40%, направлялась на оплату труда административно-управленческого персонала в ущерб основному персоналу.

Чтобы устранить подобные перекосы, Минздравсоцразвития готовит в 2012 году изменения в Постановление Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583. Право установления предельной доли оплаты труда работников АУП в ФОТ учреждений различных типов и примерного перечня должностей, относимых к АУП, будет предоставлено учредителю, а не руководителю.

Лидер обкома профсоюза рассказала о тех мерах, которые предпринимаются по защите социальных и экономических прав работников культуры на уровне областной организации.

Учитывая низкий уровень заработной платы, отсутствие ее полноценной индексации, председатели обкомов профсоюзов образования, здравоохранения и культуры в 2008-2009 годах неоднократно обращались в правительство, Законодательное собрание области с предложениями по поводу проведения индексации заработной платы. С 1 сентября 2010 г. ФОТ был увеличен на 10%.

В 2010 г. областная организация приняла участие во Всероссийской акции работников бюджетной сферы «Бюджетникам – достойную зарплату!», итогом которой стало увеличение ФОТ в 2011 году не на 6,5%, как было запланировано Правительством РФ, а на 13% (6,5% с 1 июня и 6,5% с 1 октября 2011 года).

Обкомом профсоюза ежегодно направляется информация о социально-экономическом положении работников культуры в органы власти всех уровней, губернатору, председателю ЗСО, главам муниципальных образований.

Вопрос низкой заработной платы работников культуры по предложению обкома профсоюза рассмотрен и на одном из заседаний областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Председателем обкома были внесены предложения: ввести дополнительные меры стимулирования, включая повышение заработной платы для малооплачиваемых категорий работников культуры; разработать единые стандарты оплаты труда работников бюджетной и внебюджетной сфер; распространить действие Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области и на работников бюджетной сферы.

Еще одна из глобальных тем, вынесенных на рассмотрение участниками данного совещания, - мотивация профсоюзного членства. Председатель обкома отметила, что членство не просто снижается, а катастрофически падает. В 2005 г. численность областной профсоюзной организации составляла 12 743 члена профсоюза, а в 2011 г. – 9 849 членов профсоюза. Уменьшилось и количество первичек с 261 - в 2005 г. до 234 - в 2011 г.

В числе мер, которые способны исправить ситуацию с мотивацией: проведение анализа состояния профчленства в территориях; составление списка первичек с низким процентом охвата профсоюзным членством; создание банка данных о предприятиях отрасли, где нет профсоюзных организаций; проведение конкурса на лучшую профорганизацию и, конечно же, агитационно-пропагандистская работа на местах. И это, как отметила Ирина Кузякина, главное. Чтобы привлечь внимание к профсоюзу, повысить его социальный статус, нужно постоянно информировать работников (не только членов профсоюза) о том, чем профсоюз занимается, чего удалось достичь. Нужно стремиться к тому, чтобы люди постоянно видели профсоюз и слышали его. Нужно громче говорить о своих достижениях в деле защиты прав и интересов работников.

Маргарита Трофимова



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

МОЛОДЕЖЬ ВСТРЕТИЛАСЬ С ПРОФЛИДЕРОМ

На «Автомобильном заводе «Урал» в Миассе состоялась встреча активистов молодежной комиссии профкома и объединения молодых сотрудников с председателем профсоюзного комитета предприятия Валерием Болотовым.

В центре внимания стоял вопрос о том, как взаимодействует между собой заводская молодежь, чем увлекается, что планирует. Присутствовавшие на собрании представители всех производств завода рассказали, что в коллективах созданы молодежные советы, активисты собираются для обсуждения различных проблем, проводят мероприятия.



Чтобы молодежь могла делиться опытом, учиться друг у друга, общаться не только в рамках своего предприятия, Валерий Болотов предложил создать молодежный комитет при ассоциации профсоюзных комитетов

города, председателем которой он является. Инициатором первой встречи станет уралазовская молодежь.

Участники встречи обсудили план летних мероприятий и заслушали отчет председателя молодежной комиссии профкома Инны Сивань по итогам работы молодежи за полгода, подготовленный в виде презентации.

По материалам газеты «Уральский автомобиль»

ЭТО ТВОЙ ПРАЗДНИК, ЛЮБИМАЯ СТРАНА!

Канун Дня России для студентов ЮУрГУ был ознаменован началом работы на его площадке гражданского клуба «Доверие», о создании которого наша газета уже писала. Одной из иницирующих организацию клуба сторон выступил профком ЮУрГУ.

Встреча началась торжественно, подобающе празднику: прямо на ступеньках университета состоялся флеш-моб «Моя Россия», во время которого хор студентов, преподавателей, сотрудников и гостей ЮУрГУ исполнил гимн Российской Федерации.

С приветственным словом к участникам пленарного заседания, которое прошло в зале заседаний Ученого Совета ЮУрГУ, обратились первый заместитель губернатора Челябинской области Олег Грачев и проректор Международного университета в Москве, основатель Школы политологии «Достоинство» профессор Геннадий Бурбулис, которого с ЮУрГУ связывает многолетнее плодотворное сотрудничество.

Доверие, диалог, достоинство – девиз гражданского клуба «Доверие», цель которого – взаимодействие общественных структур, в том числе и молодежных и формирование в формате общественного диалога стратегии развития нашей страны. Как подчеркнул Олег Грачев – здесь, в этих аудиториях и коридорах зарождаются новые идеи и формируется наше будущее. Власти нужно и важно общение со «светлыми» головами, важен вот такой доверительный диалог.

Задуматься о своей стране, Родине, о своем месте в жизни настроило молодых людей выступление Геннадия Бурбулиса «Особенности становления новейшей российской государственности, или «С чего начинается Родина?». Ему ли – человеку, чья подпись стояла под историческим Беловежским соглашением от 8 декабря 1991 года рядом с подписью президента Бориса Ельцина, не знать, как складывалась новейшая история нашей страны...

Заседание клуба по теме: «Мы – граждане новой России: диалог поколений, мировоззрений и личностей» было продолжено в конференц-зале ЮУрГУ. Дискуссии прошли по интереснейшим вопросам: «Место и роль студенческой молодежи в определении и реализации стратегии развития Российской Федерации на 2012-2018 годы», «Конституция РФ как процесс гуманитарно-правового и нравственно-духовного коллективного творчества (о главном Законе страны также рассказал Геннадий Бурбулис, участник Конституционного совещания 1993 года). Участники заседания клуба рассуждали о том, как научиться взаимному доверию, взаимопомощи и уважению друг к другу. Как жить достойно в родной стране.



Наталья Иванова

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ПРИВЫЧКИ СЧАСТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ

Вы задумывались, почему одни умеют радоваться жизни, быть счастливыми, а другие нет?... Что именно позволяет человеку испытывать удовольствие от каждого дня, от общения с родными, близкими, коллегами?... Оказывается, в основе всего – наши привычки.

Людей, уверенно идущих по жизни, объединяет особый взгляд на мир. Они счастливы не столько потому, что им улыбается фортуна, а потому, что они выработали привычки, которые позволяют им легко справляться с трудностями.

КАКИЕ ОНИ - ПРИВЫЧКИ СЧАСТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ?

1. Не интересоваться тем, что думают о нас другие.

Мы привыкли зависеть от чужого мнения, но вокруг нас огромное множество людей, и у каждого своя точка зрения. Во что может превратиться наша жизнь, если мы будем стараться угодить каждому? Станьте уверенным человеком и не оглядывайтесь на других в поисках одобрения или осуждения.

2. Уметь видеть ситуацию со стороны.

Не бывает ни однозначных побед, ни однозначных поражений. Поэтому самое лучшее – оставаться нейтральным. Нужно научиться беспристрастно наблюдать за жизнью со стороны. Это позволит принимать правильные решения и не растрачивать силы понапрасну.

3. Не терзать себя сожалениями.

Погружаясь в самоедство, мы теряем не только время, но и огромное количество жизненной энергии. Упущенных возможностей не вернуть, а вот перестать размазывать слезы и проанализировать причину неудачи будет отличным выбором.

4. Уметь благодарить.

И делать это от самого сердца. Когда мы благодарим, мы фокусируемся не на том, чего у нас нет, а на том, что есть, а подобное притягивает подобное. Будьте благодарны – и благодарите авансом даже за то, что еще не случилось. Перед сном обязательно вспоминайте как минимум пять причин сказать «спасибо» жизни.

5. Беречь чувство новизны.

Запоминайте и «якорите» моменты своего триумфа. Радостные события должны стать генератором ваших будущих побед, поэтому снова и снова вызывайте в памяти и заново переживайте счастливые моменты.

6. Уметь над собой посмеяться.

Человек, умеющий быть ироничным по отношению к самому себе, – неуязвим. Самоирония – признак развитого интеллекта. Способность смеяться самим над собой присуща только сильным духом и разумом людям, которые выше любых предрассудков, она напрямую связана с жизнелюбием и оптимизмом.

7. Жить «в отсечку сегодняшнего дня».

Люди, живущие под гнетом прошлых ошибок и негативного опыта, под страхом потерпеть неудачу в будущем, не живут вовсе. Они больше похожи на зомби. Умейте отделить вчера, сегодня и завтра. И будьте уверены, что завтра все будет еще лучше.

8. Никогда не переставать учиться.

Книги, путешествия, новые хобби, иностранные языки, желание познать этот мир и никогда не переставать удивляться – это поможет всегда быть в тонусе и реализовывать себя.

9. Выбирать друзей с умом.

Эмоциональные состояния так же заразны, как и болезни. Самый опасный тип людей, кто всегда всем недоволен. Бегите от них. Общайтесь со счастливыми – и они «заразят» вас счастьем. Общайтесь с щедрыми – и станете такими же. Если вы мрачны – держитесь людей жизнелюбных.

10. Никогда не завидовать.

В здоровой конкуренции нет ничего плохого, однако чаще всего она перерастает в чувство недовольства самим собой. Помните, на свете есть только один человек, с которым вы можете себя сравнивать – это вы сами, но в прошлом. И если сегодня вы стали хоть чуточку лучше, чем вчера – вы победитель и вправе завидовать самому себе.



СПОРТ

БОРЬБА НА «ГОЛУБЫХ ДОРОЖКАХ»

Шестой вид областной Спартакиады трудящихся – плавание. Плавательный бассейн автомобилестроителей Миасса принимал участников этого вида соревнований.

В упорной спортивной борьбе среди предприятий I группы победителем стала команда ОАО «АЗ «Урал» г. Миасса, 2-е место занял спортклуб «Металлург»



ОАО «ЧМК», 3-е место – спортсмены СК «Гранит» ПО «Маяк» из г. Озерска.

Во II группе предприятий 1-е место у приборостроителей из г. Трехгорного, 2-е место заняли спортсмены ОАО «Уральская кузница» г. Чебаркуль.

В III группе победила команда филиала ОАО «Лафарж Цемент» из г. Коркино.

Министерство по физической культуре, спорту и туризму области,

спортобщество профсоюзов «Россия» наградили команды победителей памятными Кубками и дипломами, победителей и призеров в личном зачете каждой возрастной группы призами, медалями и грамотами.

Юрий Горшков,

зам. председателя ЧРОО ФСОП «Россия»

ЗАЗВЕНЕЛО РЕБЯЧЬЕ ЛЕТО!

Не успел отцвести одуванчиковый рай, а уже вовсю вступило в свои права лето, и дети наших работников выезжают в загородные оздоровительные лагеря.

103 путевки на общую сумму 1 миллион 435 тысяч 500 рублей приобрела областная организация профсоюза пищевики. Этому предшествовала большая кропотливая совместная работа Федерации профсоюзов области, обкома профсоюза работников пищевой промышленности и первичных профсоюзных организаций.

«Березка», «Чайка», «Горный», «Искорка», «Еланчик» – стоимость путевок в эти лагеря составляет от 11 до 19,5 тысячи рублей. Почти на все путевки получены дотации от управления образования г. Челябинска. Родители заплатили за путевку своего ребенка от 1000 до 3000 рублей, остальную сумму возместили хозяйственные руководители и профкомы.

Вопросы летнего оздоровления детей заложены в колдоговорах, отраслевом соглашении. Все решается там, где есть слаженность, tandem в работе: ОАО «Первый хлебокомбинат» (М. Шевченко, В. Сенчищев), ОАО «Макфа» (Л. Смирнова, С. Турковский, депутат ЗСО), ОАО «Южуралкондитер» (А. Старухин, С. Киселев), ООО «ТемпАвтотех» (Н.Осипова, А. Галкин) – наши передовики по летнему оздоровлению.

Ребячьи голоса звенят в ДОЛах уже с 4 июня, лето-2012 открылось!

Тамара Кадникова,

председатель обкома профсоюза работников пищевой промышленности

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Зам. редактора В. А. Широков

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4750 экз. Заказ № 1028.
Подписано в печать 19.06.2012 г.
по графику в 12.00, фактически – в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная