

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



МАГНИТКА ВНЕДРЯЕТ НОВАЦИИ

Первичная профсоюзная организация Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» в организационной работе всегда была в лидерах не только в областной организации, но и в целом в ГМПР. Здесь постоянно идет движение – реализуются новые идеи, проекты, которые затем получают распространение далеко за пределами Магнитки. Одно из последних новшества, успешно реализуемых в крупнейшей первичке отрасли, – введение института доверенных лиц членов профсоюза. А вот другой, пилотный проект менее известен, но так же интересен как опыт организационного укрепления профсоюзной структуры. Это введение уполномоченного профсоюзного комитета Группы «ММК».

В первичную профсоюзную организацию комбината входят более 150 профорганизаций производств, управлений, цехов, отделов и служб ОАО «ММК», дочерних обществ и учреждений. Управлять такой структурой совсем не просто. Наряду с крупнейшими, объединяющими тысячи работников, входят сюда и малые организации с численностью в десятки раз меньше. А есть совсем миниатюрные – до ста членов профсоюза. В основном это организации социальной сферы – дворцов культуры, санаториев-профилакториев, спортивных и медицинских учреждений, аквапарка, редакции газеты «Магнитогорский металл» и прочих ООО, всего 23. Финансовыми и организационными возможностями таким малюткам трудно тягаться с профсоюзами основных производств и цехов. Поэтому, чтобы профсоюзная жизнь и уровень социальных забот здесь не отставали от комбинатовских, профком Группы «ММК» решил объединить эти организации. При этом – не отменяя их выборные органы.

Рассказывает заведующий орготделом профкома Группы ММК Юрий Днепровский: – В начале 2011 года на профкоме первички мы утвердили положение об уполномоченном профсоюзного комитета первичной профорганизации работников ОАО «ММК». Уполномоченный представляет интересы первичной профорганизации комбината в



Фото Дмитрия Рухмалева

малочисленных организациях, координирует их деятельность, отвечает за проведение в них общих массовых мероприятий. При этом профкомы этих организаций, как и прежде, продолжают работать со своими членами профсоюза.

Решением профкома ММК в конце прошлого года уполномоченным был назначен специалист орготдела Олег Обухов.

– Финансовые возможности организации численностью меньше ста человек, сами понимаете, очень невелики, – объясняет Олег Обухов. – Исходя из своего бюджета профком такой организации мало что может предложить члену профсоюза. В то время как другие в состоянии регулярно проводить обучение, развивать информационную работу, организовывать массовые мероприятия. А

средства профкома Группы «ММК», направляемые в нижестоящие организации, лимитированы и зависят от численности членов профсоюза. Теперь мы объединили работников всех малочисленных организаций, а это около 2,5 тысячи членов профсоюза, что равносильно, к примеру, профорганизации цехов всей энергослужбы комбината.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ММК В ЧИСЛЕ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ МИРА

Мировая ассоциация производителей стали представила свой ежегодный рейтинг крупнейших сталелитейных компаний мира. Магнитогорский металлургический комбинат вошел в число крупнейших производителей стали.

Мировая ассоциация производителей стали (World Steel Association) регулярно готовит глобальные отчеты по производству и потреблению черных металлов. В последнем таком списке «Top steel-producing companies 2011» присутствуют 40 компаний. Магнитогорский металлургический комбинат с объемом выплавки стали в 2011 г. в 12,2 млн т. занял в топ-40 Worldsteel 30-е место, в очередной раз войдя в число крупнейших мировых металлургических компаний.

Мировая ассоциация производителей стали была основана как Международный институт чугуна и стали в 1967 г. В 2008 г. институт переименован в World Steel Association (Worldsteel). Ассоциация является некоммерческой организацией с офисами в Брюсселе и Пекине. В состав ассоциации входят около 170 крупнейших производителей в мире, в том числе 17 компаний из ТОП-20 производителей. Члены ассоциации в сумме обеспечивают около 85% мирового выпуска стали.

АШИНСКИЙ МЕТЗАВОД – ЛУЧШИЙ СТРАХОВАТЕЛЬ

Ашинский металлургический завод признан победителем 2-го ежегодного Всероссийского конкурса, объявленного Пенсионным фондом РФ.

Генеральному директору предприятия В. Евстратову вручен диплом «Лучший страхователь 2011 года по обязательному пенсионному страхованию». В престижном Всероссийском конкурсе приняли участие более 6,8 миллиона работодателей из всех субъектов Российской Федерации, уплачивающих страховые взносы на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование. Главная цель конкурса – повышение социальной ответственности работодателей и уровня их вовлечения в процесс увеличения будущей пенсии своих работников.

Основными критериями определения победителей стали своевременная уплата страховых взносов в пенсионную систему, своевременное представление документов по персональному учету и уплате страховых взносов, а также регистрация в системе обязательного пенсионного страхования всех своих сотрудников.

Наиболее социально ответственных работодателей выбирали в четырех категориях: с численностью сотрудников свыше 500 человек, от 100 до 500 человек, до 100 человек, а также индивидуальных предпринимателей, имеющих наемных работников.

Ашинский металлургический завод стал победителем в первой категории, разделив лидерство с ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и ФГП ПО «Маяк».

По словам В. Евстратова, руководством градообразующего предприятия Аши прилагаются все усилия, чтобы сделать бизнес социально ориентированным, а завод – надежным партнером не только для компаньонов, но и для собственных работников.

ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ СТАНДАРТАМ

В ООО «Огнеупор», входящем в Группу компаний ОАО «ММК», успешно завершился ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007.

Аудиторы международного органа по сертификации Quality Austria провели проверку функционирования процессов ИСМ, направленных на производство высококачественной продукции при минимальном воздействии на окружающую среду, обеспечение здоровых и безопасных условий труда. Аудит охватил основные структурные подразделения ООО «Огнеупор». Предприятие продемонстрировало улучшение в ряде областей деятельности, соответствие политике в области качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности.

По результатам ресертификационного аудита отклонений от требований стандартов не выявлено. Команда аудиторов предложила сертификационному совету Quality Austria выдать ООО «Огнеупор» сертификаты соответствия систем менеджмента требованиям международных стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001: 2007.

Аудиторы Quality Austria в числе основных показателей надежности функционирования интегрированной системы менеджмента ООО «Огнеупор» отметили: компетентность персонала в вопросах качества, экологии, охраны труда и промышленной безопасности; высокую корпоративную культуру предприятия; стратегическое планирование на уровне высшего руководства.

«Урал-пресс-информ»



МАГНИТКА ВНЕДРЯЕТ НОВАЦИИ

Начало на стр. 3

— Это позволило консолидировать их профсоюзные бюджеты и таким образом увеличить финансовые возможности, — продолжает Олег Обухов. — Какие мероприятия мы проводим в этих организациях? Культурные, спортивные, оздоровительные. Предлагаем и обсуждаем идеи коллегиально, затем реализуем. Уже организовали пять экскурсий по области и России. Провели водно-спортивный праздник: работники малочисленных организаций на профсоюзные средства впервые смогли посетить аквапарк. Планируем в ближайшее время изготовить и обеспечить все организации информационными стендами, провести с председателями обучающий семинар.

Координацию деятельности и оперативное информирование малочисленных организаций Олег Обухов осуществляет через совет председателей профкомов, который он возглавляет. Заседания проходят раз в месяц. Часть организационных вопросов решается непосредственно на местах, на встречах с профактивами. О результатах своей деятельности уполномоченный докладывает раз в квартал на ежемесячных семинарах-совещаниях председателей профкомов ОАО «ММК» и обществ Группы ММК.

Новый организационный опыт удался, считают в профкоме Группы «ММК». О реализации проекта рассказывалось в марте на выездном заседании комиссии по работе областного комитета ГМПР, которое прошло здесь же, в Магнитке. Удалось не просто скоординировать деятельность, а именно объединить самые маленькие организации. Благодаря этому, по словам Юрия Днепрова, люди стали ближе друг к другу, сплоченнее, проявили себя взаимовыручкой и взаимопомощью. Новые организационные и финансовые возможности позволили работникам этих организаций, членам профсоюза почувствовать себя увереннее, сильнее. Активизировалась, стала заметнее, масштабнее профсоюзная работа. А профком комбината получил еще один механизм управления сложной структурой крупнейшей в отрасли профсоюзной первички. К концу этого года профсоюзный комитет проведет анализ и подведет итоги реализации проекта. Не исключено, что опыт получит развитие — будут охвачены организации с численностью больше 100 членов профсоюза.

Владимир Широков

НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ИНФОРМАЦИЯ

Нас объединяет информация — этот слоган еще раз подтвердил семинар-совещание информационных работников, организованный Центральным советом ГМПР в Иркутске. Почему именно там? Это не случайно. Давно участники ежегодных семинаров по информационной работе высказывали предложения сменить Санкт-Петербургскую базу проведения семинаров на региональные. Это первый опыт проведения семинара в территории, и он удался.

Во-первых, программа семинара носила больше практический характер, теории в предыдущие годы было достаточно. Хотя справедливости ради надо сказать, что в этот раз было много новичков, и это объективно оправдано. Прошла отчетно-выборная кампания, съездом утвержден новый 5-летний срок полномочий нашего профсоюза, произошли кадровые изменения, и учеба была необходима.



Во-вторых, мы все имели возможность поделиться своими наработками, опытом практической деятельности, рассказать о проблемах, с которыми сталкиваемся в работе, увидеть презентации информработы, печатную и видеопродукцию.

В-третьих, в ходе семинара использовались современные технологии. Мы имели возможность общаться по Skype, продемонстрировать на экране свою продукцию, увидеть, разобрать и обсудить сайты организаций.

В-четвертых, наши предложения по проведению семинаров в регионах были учтены, и мы смогли побывать в уникальном и красивейшем месте Сибири, в городе с большой историей — Иркутске.

Радушно и заботливо нас встречала принимающая сторона. Семинар открылся просмотром фильма «VII съезд ГМПР». Председатель Иркутского областного комитета Михаил Воробьев тепло поприветствовал участников, рассказал о работе областной организации и ее структуре.

Вел семинар заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Участники внимательно прослушали его доклад о положении в горно-металлургическом комплексе и профсоюзе. Заведующий информационно-издательским центром ЦС профсоюза Анатолий Трусков подробно остановился на информационном разделе Плана практических мер ГМПР по реализации Программы действий профсоюза на 2012-2016 годы, принятого на II пленуме.

В работе семинара в режиме он-лайн принял участие секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. Он говорил о том, что единое информационное поле в профсоюзе еще не создано, что ФНПР сегодня планирует более активное участие в территориях, что необходимо выстраивать информационную вертикаль. Это — форма, а по содержанию очень важна солидарность и поддержка. После его выступления участники активно обсуждали Рекомендации по информационному взаимодействию структур ФНПР, было высказано много замечаний и предложений, которые в последующем будут учтены, скорректированы информационно-издательским центром ЦС и направлены в организации.

Бесценным для каждого участника стало общение за круглым

столом, на протяжении 2 дней каждый имел возможность рассказать о своей работе, поделиться опытом. Для меня, как ответственного за информационную работу в обкоме, интересен был опыт как обкомов, так и первичек. Хотелось бы отметить презентацию информационного обеспечения, представленную Анной Барановой (металлургический завод им. Серова): как ни странно, бухгалтер профкома находит время и увлеченно занимается информационной работой, являясь председателем комиссии профкома по связям с общественностью. В профкоме создан и успешно работает сайт, издаются газета и другая печатная продукция, реально действует система информационного обеспечения.

Наряду с профсоюзными активистами, на круглом столе выступил представитель Международной федерации металлистов по странам СНГ Вадим Борисов. Он рассказал о грядущих изменениях, о том, что готовится создание нового объединения, в которое войдет 140 стран и около 50 миллионов человек; рассказал о новых формах работы — «Ночь профсоюзного кино», профсоюзных SMS-атаках на работодателей; о проведении массовых акций и их информационном сопровождении. В качестве альтернативных и эффективных форм Вадим Борисов предложил брать на вооружение элементы шоу, привести в пример костюмированные пикеты, рекламные акции на улицах, использование в акциях всевозможных инструментов — от свистков, дудок до барабанов.

О работе по созданию и оформлению сайта рассказала референт ИИЦ ГМПР Нина Овчинникова. Информацией по опыту наполнения сайтов поделились представители Свердловской и Вологодской областных организаций Сергей Гудков и Артем Акихьев.

Темой моего выступления была роль видеопродукции в информационном сопровождении деятельности профорганизаций.



Участники проявили большой интерес к нашим фильмам. Просмотрели видеоклип к XXI отчетно-выборной конференции, видеопособие «В помощь профгруппоргу», мотивационный видеofilm «Будущее за молодежью! От слов к делу», взяли на вооружение нашу видеопродукцию для практического использования в работе.

В заключение участники встречи выразили искреннюю благодарность руководству ЦС, Иркутского областного комитета за организацию мероприятия, теплый и радужный прием.

Наталья Попова, помощник председателя обкома

Проблемная ситуация

ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ — ДИСКВАЛИФИЦИРОВАТЬ!

Административное наказание назначено руководству ООО «Кыштымское управление строительства» за нарушение трудового законодательства — задержку перечисления профсоюзных взносов. Суд наказал работодателя незначительным штрафом, хотя, по мнению представителя трудинспекции, ответчик вполне заслужил профессиональную дисквалификацию — в первую очередь за многомесячную задержку выплаты зарплаты.

ООО «КУС» — бывшее подразделение Кыштымского медеэлектролитного завода, профсоюзная организация которого входит в первичку КМЭЗ. Собственник — депутат Законодательного собрания области Александр Вольхин. Предприятие с незавидной долей, как и многие, в свое время выделившиеся из структуры основных производств, а позже «подведенные» под банкротство. Несколько лет назад КУС объединял полтысячи работников, 350 членов профсоюза. Сегодня, после последних сокращений, на заводе остались работать только несколько десятков человек.

С сентября прошлого года руководство завода перестало в полном размере и своевременно платить работникам зарплату. Проблемы с ее задержкой, за исключением некоторых частичных выплат, продолжались зимой и весной. Еще раньше работодатель перестал перечислять профсоюзные взносы, хотя и продолжал удерживать их из зарплат работников. К маю 2012 года общая задолженность по зарплате составила более 1,6 миллиона рублей, а по профвзносам, не перечислявшимся с мая прошлого года, — 126 тысяч рублей.

«На вопрос о выплате зарплаты мы слышим только обещания», — написали работники КУС на форуме сайта «Кыштымского рабочего». Прокуратура, в которую они обратились с жалобой, после проведенной проверки под-

твердила факт нарушения трудового законодательства. Но ни прокурорское решение, ни приостановка работы, дважды инициированная трудовым коллективом, не привели к улучшению ситуации.

Государственной инспекцией труда в Челябинской области ООО трижды привлекалось к административной ответственности в виде штрафа, столько же раз привлекался исполнительный директор предприятия Михаил Харитонов, депутат городского собрания.

Но, несмотря на продолжительное противоправное поведение, Кыштымским городским судом ООО «КУС» и его исполнительный директор освобождались от административной ответственности за «малозначительность», суд ограничивался замечанием, — комментирует ситуацию государственный инспектор труда Андрей Бурков. — Данная «лояльность» судей понятна, так как за повторное аналогичное нарушение законодателем предусмотрена дисквалификация руководителя. Неприятный осадок оставляет то, что руководителем и собственником предприятия являются народные избранники. Сложившаяся ситуация показывает, что равенство перед законом у нас только на бумаге.

Вот один из последних фактов. 25 мая состоялось очередное отложенное заседание Кыштымского городского суда по делу КУС. Повестка дня — перечисление про-

фвзносов. Участник заседания (заинтересованная сторона) — представитель первичной профорганизации КМЭЗ. Ответчик (представитель работодателя) на заседание не явился. Решение суда — штраф тысяча рублей. А воз и ныне там...

В который раз жертвой ситуации становятся работни-



ки и их семьи, поставленные работодателем на грань выживания. Аналогичные зарплатные проблемы уже коснулись многих малых предприятий области, среди них ООО «Литейный центр» (Верхний Уфалей), магнитогорский метмаш. Кто будет следующим? Есть только один способ, по мнению Андрея Буркова и юриста профкома КМЭЗ Эльзы Сираевой, закрыть этот черный список — изменить трудовое законодательство, повысив ответственность работодателей и ужесточив наказание за его нарушение.

Алексей Лаптев

Профсоюзное обучение

ЮРИСТЫ ПОДКОВАЛИСЬ В ПСИХОЛОГИИ

Профессионализм профсоюзных юристов – это не только правовые знания, но и психологические. Ведь им, отстаивая права работников, кроме судебных заседаний, приходится участвовать и в коллективных переговорах, где нередко требуются умение правильно аргументировать, эффективно вести спор, а подчас и волевые качества, умение владеть собой. Психологические навыки нужны и в частном общении с работниками, которые обращаются к юристам с трудными вопросами и жалобами. Как добиваться согласия оппонентов, уметь убеждать и избегать конфликтов – на эти и другие вопросы правовым инспекторам областной организации ГМПР помог ответить состоявшийся на днях психологический тренинг «Технологии убеждающего воздействия».



Учеба, организованная областным комитетом ГМПР, прошла в Челябинском учебно-методическом центре профсоюзов. Аудиторию составили юристы первичек горных и металлургических предприятий Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Кыштыма. Собравшихся приветствовал председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, который рассказал о социально-экономической ситуации на южноуральских предприятиях отрасли.

Основную часть семинара – о том, как выстроить «общение вне поля конфликта», – провела Оксана Рудакова, кандидат психологических наук, преподаватель ЮУрГУ. Поиск и использование нужных доводов и аргументов, способы, правила и техника аргументации, технологии получения согласия оппонента, приемы ведения дискуссии – эти и другие аспекты психологического мастерства Оксана Рудакова преподавала в теории и на практике.

Семинар завершился круглым столом, который провела Людмила Мещерякова, главный юрисконсульт обкома. Участники обменялись собственным опытом, обсудили наиболее частые проблемы в работе и пути их решения.

Игорь Болотин

ПРОФГРУПОРГИ ГОВОРИЛИ ОБ ИМИДЖЕ

Мотивация профсоюзного членства и имидж профлидера стали одними из главных тем прошедшего на Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» обучения для профгруппоргов. Ежегодный семинар, организованный профсоюзным комитетом ОАО «ММК-Метиз», собрал в зале заводского ДК 80 профгруппоргов цеховых профсоюзных организаций завода и ООО «МАГУС».

С большим интересом участники семинара просмотрели видеопрезентацию по рассматриваемой тематике, подготовленные областным комитетом ГМПР. Затем перед профгруппорами выступили представители администрации завода. Они рассказали о правовых основах и гарантиях деятельности профсоюза, основах трудового законодательства Российской Федерации, организации оплаты труда на предприятии. Отдельно поднят вопрос индивидуальных и коллективных трудовых споров (порядок разрешения).

Работники аппарата профсоюзного комитета осветили темы, связанные с деятельностью профсоюзной организации, обеспечением контроля соблюдения требований охраны труда. Состоялся разговор об Отраслевом тарифном соглашении и коллективном договоре как средстве эффективной защиты прав работников. Еще один блок вопросов касался непосредственно работы профгруппоргов – их роли в деятельности профсоюзной первички и организационных проблем.

Обсуждение предложенных тем прошло в активной форме. Участники получили исчерпывающие ответы на заданные вопросы. Всем профгруппоргам выданы печатные материалы, даны устные рекомендации, помогающие организовать и улучшить работу в профгруппах.

Юрий Сизоненко, профком «ММК-Метиз»



ПРАЗДНИК НА ПЛАНЕТЕ ДЕТСТВА

В сказочную планету детства 1 июня, в Международный день защиты детей, превратилась столица Южного Урала. Целый день маленькие горожане безмятежно хозяйничали на площадях и в парках, водили родителей по «неведомым дорожкам» своего царства, по которым вместе с ними бродили приветливые и смешные мульти-друзья. Сказочные спектакли показали маленьким зрителям театры Челябинска. На площадях, в парках и на центральных улицах города состоялись детские праздники, «Дни здоровья» и конкурсы, в которых приняли участие тысячи ребят, детские спортивные и творческие коллективы.

Большие праздничные программы для детей, по традиции, реализовали предприятия горно-металлургического комплекса области совместно с профсоюзами.

Красочное шоу детских талантов 1 июня организовали женсовет, администрация и профком Челябинского металлургического комбината. Традиционный праздник «Здравствуй, лето!» прошел на стадионе «Металлург». В спортивных и творческих мероприятиях участвовали дети, занимающиеся в спорткомплексе «Металлург», ДК «Металлург», детском ДК «Данко», районном центре детского творчества, а также ребята из подшефных учреждений – районного социально-реабилитационного центра и школы-интерната № 13. В рамках Дня защиты детей, кроме этого, проведена традиционная благотворительная акция «Маршрутом добра и милосердия»: представители ЧМК посетили с подарками дом ребенка в поселке Каштак, детскую больницу № 8, школу-интернат № 13, социально-реабилитационный центр.

Не осталась в стороне и профсоюзная молодежь ЧМК. Члены молодежной комиссии профкома и профактив организовали акцию «Подари дом птицам» для

возможностями в оздоровительный центр «Уральские зори».

А главные праздники состоялись 2 июня. В этот день все учреждения культуры Магнитогорска были задействованы в детских мероприятиях. В театре «Буратино» маленькие зрители посмотрели спектакль «Умка». В театре драмы им. Пушкина девочки и мальчики узнали о том, «Как Иван за счастьем ходил». А в театре оперы и балета показали спектакль «У Лукоморья». Причем были учтены пожелания юных зрителей – в цехах сами выбирали, какую сказку смотреть. На арене магнитогорского цирка с творческой программой «Мир улыбок» для ребят выступили профессиональные артисты цирка и творческие коллективы «Арлекино» и «Улыбка». На площади перед цирком развернулась детская программа «Веселые вытворяшки», с конкурсами, веселыми стартами и призами. По традиции большую культурно-развлекательную программу профком разработал совместно с цехами и дочерними предприятиями в киноконцертных залах Дома Кино и в ДК металлургов им. Орджоникидзе. Также в ДКМ Орджоникидзе состоялись семейные праздники «Лето зовет» и «Маша и медведь» с конкурсами, соревнованиями, запуском воздушных змеев и просмотром мультфильмов.

В целом в мероприятиях, приуроченных ко Дню защиты детей, в рамках празднования 80-летия ММК приняли участие около 7 тысяч ребят. Первичная профорганизация выделила для этого более 2 миллионов рублей.

Праздничную программу для детей работников Магнитогорского метизно-калибровочного завода организовали администрация, профком и женсовет «ММК-Метиз». Учащиеся младших классов посетили легкоатлетический манеж, где для них состоялся спортивно-развлекательный праздник. Школьники среднего звена посмотрели фильм в кинотеатре «Современник», а старшеклассники побывали в развлекательном центре «Джаз молл». В целом участие в празднике приняли около 900 детей заводчан.



Магнитогорск. Легкоатлетический манеж

воспитанников школы-интерната № 13 и социально-реабилитационного центра. На территории этих учреждений вместе с детьми молодые металлурги развешали скворечники, которые использовались в первомайской профсоюзной акции «Недоступное жилье».

Профком Магнитогорского металлургического комбината День защиты детей решил не ограничивать календарной датой. Причем многочисленные культпоходы в театр и кино, выезды на базы отдыха были приурочены не только к празднику детства, но и к значимой вехе – 80-летию ММК.

Первое мероприятие, посвященное Дню защиты детей, ставшее уже традиционным, прошло 26 мая: профком организовал выезд детей с ограниченными воз-



Челябинск. «Подари дом птицам»

Активный отдых

ДЕНЬ СЕМЬИ В АБЗАКОВО

Работники ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» отметили Международный день семьи на живописном лоне природы, в доме отдыха «Абзаково». Социальный отдел, женсовет и профсоюзный комитет завода организовали большой семейный праздник для заводчан и членов их семей.

Программа мероприятия была очень насыщенной: веселые старты, путешествие по канатно-кресельной дорожке, боулинг, детские игровые автоматы, бильярд, теннис.

Прибывшие на трёх автобусах участники разделились на три команды – «Задорные ребята», «Победители» и «Дружная семья». В них вошли семьи работников из сталепроволочно-канатного и калибровочно-прессового цехов, цеха подготовки производства, центральной заводской лаборатории, заводоуправления, гвоздильного цеха и ООО «Магнитогорские услуги». В веселых стартах все команды дружно доказали, что отдыхать они привыкли активно и творчески. В упорной борьбе самыми ловкими и быстрыми оказались «Задорные ребята».

А после напряженных состязаний – увлекательный подъем по канатной дорожке, открывшаяся возможность с высоты птичьего полета полюбоваться красотой Уральских гор и лесным пейзажем. Море впечатлений, детские голоса восторга, свежий горный воздух, памятное фото, подарки, врученные спортивным семьям и ребятишкам, – всё это создало замечательное настроение всем заводчанам и их родным.

Елена Рамазанова, зав. отделом профкома «ММК-Метиз»





МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня



ОНИ ГОТОВЫ К СЕРЬЕЗНЫМ ДЕЛАМ

На Челябинском металлургическом комбинате уже несколько лет действует система обучения молодежи в Школе профактива. И результаты налицо: выпускники Школы активно включаются в профсоюзную работу, избираются в выборные органы. В первых числах июня прошло заключительное занятие очередной группы Школы, молодым активистам вручили сертификаты об окончании. По традиции, профком пригласил на встречу всех выпускников Школы, а также ребят с других предприятий. О семинаре и в целом об итогах обучения молодежи ЧМК рассказывает специалист профкома Елена Яковлева.



С 2007 года для обучения в Школе мы стали формировать группы молодых активистов. С каждым годом количество желающих обучиться увеличивается. Радует, что желание участвовать в наших семинарах есть и у наших коллег-друзей родственных предприятий. Так, на наших занятиях побывали работники КМЭЗ, Трубодела, ЧТПЗ, а в этом году полностью прошли обучение работники Челябинского металлургического комбината – Эдуард Водяников и Александр Усов. В курс обучения включено семь занятий. И, это уже традиция, заключительное занятие мы организуем на базе отдыха на Увильдах, приглашая всех выпускников Школы. В этом году объединили выпускников 7 групп. В прошедшем семинаре приняли участие Айдар Сафиуллин, зампреда профкома, уполномоченный профкома по охране труда Алексей Зисман, специалисты обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев, специалисты Федерации профсоюзов области Ирина Соболева. В качестве преподавателя приглашена Арина Маркова – преподаватель речевого центра «Эфир».

6 июня исполнилось пять лет, как мы впервые с молодыми работниками собрались в зале профкома и решили организовать профсоюзную молодежную комиссию. Сегодняшний семинар обобщил результаты 5-летней работы. Проведя опрос, мы выяснили, что основная часть выпускников Школы включена в профсоюзную деятельность: некоторые избраны председателями и заместителями председателя цехкома, другие стали членами цехкома и профгруппорами, 8 человек – члены профкома, многие вошли в комиссию профкома. Это и была наша первоначальная цель. Сейчас задачи расширяются – необходимо усиливать внутреннюю профсоюзную работу и продолжать вовлекать и обучать новичков.

Кстати, этот семинар молодежная комиссия организовала самостоятельно, огромная ответственность легла на плечи Татьяны Усовой, председателя комиссии, и ее заместителя Александра Думы. В целом хотелось бы каждого отметить: были ответственные за питание, субботник, спортивные мероприятия, транспорт, музыку, костер и так далее. И каждый справился со своими обязанностями. Я благодарна всем

нашим ребятам за их активность, «новую струю», за их энергию и оптимизм!

Ребята действуют – и мы сможем!

Говорят участники семинара

Сергей Некрасов, «Челябвормет»:

Непринужденная обстановка, доброжелательность и открытость ведущих и участников. Удачная форма подачи материала – в игровой форме, информация усваивается быстро, легко. Много для себя узнал из выступления Алексея Зисмана по вопросам охраны труда. Интересно было общаться с Ариной Марковой. Ее советы – как правильно привлечь к себе внимание и наладить контакт с аудиторией – очень полезны для любого профактивиста. Как председатель молодежной комиссии профкома почерпнул много нового от общения с Татьяной Усовой – о методах работы с молодежью. И еще меня впечатлили масштабы ЧМК: огромное предприятие и соответствующий уровень профсоюзной работы.

Ольга Меньшикова, ЧЭМК:

Запомнилось занятие по коммуникативным навыкам общения. Арина Маркова не просто рассказывала, а давала нам возможность увидеть на практике, как работают те или иные способы общения, какую роль играют жесты.

Я недавно стала председателем молодежной комиссии профкома ЧЭМК, и мне было интересно послушать опытных молодых профлидеров, которые рассказывали о своей работе, о том, как выявляют и привлекают к профсоюзным делам активную молодежь. У себя на предприятии мы тоже планируем провести обучение молодежи. Обязательно пригласим ребят с других организаций – для обмена опытом. Такое общение полезно уже тем, что работники видят: они не одни, у других тоже есть про-



блемы, и они их решают, и мы сможем. И еще хочу отметить доброжелательность ребят с ЧМК. Мне все время казалось, что я общаюсь с давними друзьями, хотя многих видела впервые.

Татьяна Усова, ЧМК (председатель молодежной комиссии профкома, выпускник Школы):

Какой результат принес семинар? Конечно, это новые знания. Это возможность пообщаться со специалистами профкома в непринужденной обстановке, задать наболевшие вопросы, которые в кабинетах не произносятся. Особо отмечу сплочение ребят. И еще – заметный личностный рост новичков. Еще вчера они были замкнуты в своих мыслях, а на семинаре смогли высказаться и, что особо ценно, предложить свои планы по улучшению профсоюзной работы в своих подразделениях. И ос-



тальные ребята поддержали эти планы и готовы работать все вместе ради достижения поставленной цели.

Арина Маркова, преподаватель ораторского мастерства:

Для меня это была удивительная поездка, первый опыт выездного тренинга. И это, разумеется, наложило отпечаток на модель занятия, поставленные цели и ожидания. А результат превзошел все ожидания! Огромное спасибо организаторам Татьяне Усовой, Елене Яковлевой. Они проявили настоящую заботу обо мне как преподавателе. Вообще, царившая на выезде атмосфера доброжелательности, дружелюбия и единомыслия сработала и на эффективность мероприятия.

Второй важный момент – это знакомство с интересными людьми. Меня «проняла» искренняя заинтересованность не только лидеров, но и остальных участников в вопросах профсоюзной деятельности, перспектив и стратегии. Такого неравнодушия, неформального отношения к проблеме я не встречала давно.

Но самое главное – это уникальный опыт, который я вынесла как педагог и ведущая курсов по ораторскому мастерству и коммуникациям. Такое близкое, непосредственное общение с участниками (территория имеет значение!) дало мне возможность иначе посмотреть на проблемы профсоюзного движения, увидеть их изнутри, узнать нюансы. Теперь я знаю, что действительно нужно давать в тренингах подобного плана. И за это – еще раз огромное спасибо пригласившим меня. Вы сняли с сердца груз сомнений и неуверенности. Наверное, это тоже часть работы профсоюза – снимать с людей груз страхов!

СИЛА = МАССА, УМНОЖЕННАЯ НА УСКОРЕНИЕ

Приток свежих молодых сил в профсоюз, активное сотрудничество в области молодежной политики с органами власти и организациями, участие в массовых акциях и выездах, создание и развитие собственной группы в социальной сети «В контакте» – вот лишь несколько достижений и начинаний, которыми «засветилась» в этом году профсоюзная молодежь ОАО «Уфалейникель». Работа с молодежью в первичке градообразующего предприятия получила толчок с формированием в начале этого года нового состава молодежного совета при профкоме завода. И за несколько месяцев действительно было сделано немало, но самое важное – после многолетней «спячки» молодежь наконец пробудилась, поверила в себя и силу профсоюза, изменив мнение тех, кто в ней сомневался.

В последних числах мая молодежь Уфалейникеля собралась, чтобы обсудить коллективные проблемы, подвести промежуточные итоги сделанной работы и определить ее перспективы. Вместе с молодежными лидерами Андреем Михайловым и Марией Кабириной в разговоре приняли участие председатель профкома Уфалейникеля Максим Шавалеев, молодежный профлидер Уфалейского завода металлоизделий Максим Нажмутдинов; на встречу приехали специалисты областного комитета ГМПР.

Проблем у трудового коллектива Уфалейникеля, как выяснилось в ходе общения, более чем достаточно. Вопросы, озвученные работниками и прокомментированные представителями обкома, коснулись индексации и роста заработной платы, сокращения персонала, жилья для молодых семей заводчан. Сразу решить все проблемы невозможно, но можно усилить влияние на их решение, привлечь к ним внимание общественности, властей, а для этого нужно объединяться и коллективно проявлять себя. К такому выводу пришли моло-

дые уфалейские активисты.

Многого в социально-экономическом плане можно добиться через колдоговор, в том числе – роста заработной платы. Но чтобы быть полноправным участником коллективных переговоров, профсоюз должен объединять не менее 51 процента заводчан. Сейчас на предприятии с численностью чуть менее 3 тысяч работников только 39 процентов состоят в ГМПР. В следующем году колдоговор будет пересматриваться – в него внесут изменения и дополнения. Поэтому, как отметила Мария Кабирина, заместитель председателя молодежной комиссии профкома, сейчас нужно активно работать над уровнем профченства, это одна из главных задач.

Результаты деятельности молодежной комиссии показали, что работа ведется в правильном направлении, есть эффект – люди вступают в профсоюз (*подробнее об этом рассказывалось в прошлом номере «Слава»*). Но проблема мотивации профченства по-прежнему стоит остро. Это подтвердили и высказывания нескольких участников встречи, не состоящих в ГМПР. Заведующий орготделом обкома Владимир Ревенку заострил внимание на том, как привлекать работников в профсоюз и мотивировать к участию в общественных делах. Профсоюз должен быть сильным, а «сила, как говорят физики, это масса, умноженная на ускорение», – отметил заворг. – Ускорение (то есть, активность) у вас уже есть, теперь надо работать над массой... Все в ваших руках, действуйте, а мы готовы оказать поддержку всем вашим начинаниям».

Владимир Широков



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков