



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 21 (146) 1-15 НОЯБРЯ 2011 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.



Весь 2011-й год в первичных профсоюзных организациях горных и металлургических предприятий области, как и во всей отрасли, подводились итоги четырехлетней работы, отчитывались профлидеры, избирались профактивы на новый отчетный период. Эти события коснулись каждого цеха, бригады, смены, одним словом, каждого из вас, а вместе – всей нашей большой 160-тысячной профсоюзной семьи. Везде, начиная с профгрупп и заканчивая первичными организациями, шла напряженная работа. Мы с вами избрали 3400 профгруппоргов, 670 председателей цеховых комитетов, 3000 уполномоченных по охране труда. И радуется, что в наших рядах на всех уровнях проявили себя новые лидеры и активисты, молодые, энергичные и уже не новички в профсоюзном деле.

На конференции мы подведем финальную черту всей отчетно-выборной кампании, равно как и всей работе, сделанной за четыре отчетных года. А сделано было немало, накоплен большой опыт. Кроме подведения итогов, мы обсудим и перспективы, примем основные направления, в которых будем продвигаться следующие четыре года.

Председатель комитета областной организации ГМПР Юрий Горанов

2008–2011: НЕПРОСТЫЕ РЕШЕНИЯ, ЦЕННЫЙ ОПЫТ



18 ноября 2011 года XXI отчетно-выборная конференция Челябинской областной организации ГМПР подведет финальную черту под целой вехой в жизни профсоюзных организаций горных и металлургических предприятий области. Каким был этот четырехлетний период? С какими основными достижениями мы вступаем в новое время? Об этом сегодня рассказывает председатель областного комитета профсоюза Юрий Горанов. Подводим итоги главной работы обкома – защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

тий также нашли отражение в новом ОТС (пункт 7.5).

КРИЗИС НЕ ПОВОД НАРУШАТЬ ЗАКОН

Отстаивая интересы работников, обком тесно взаимодействовал с надзорными органами и органами власти. Так, по решению пленума обкома ГМПР были направлены обращения к правительству области о замораживании та-

мальной части зарплаты, оплаты работы в ночное время, аттестации рабочих мест, социальных дополнительных оплачиваемых отпусков, материальной помощи матерям-одиночкам и пенсионерам, оплаты санаторно-курортного лечения и детского оздоровления.

ОБЕСПЕЧИТЬ ОПЕРЕЖАЮЩИЙ РОСТ ЗАРПЛАТЫ

Каково сегодня социально-экономическое положение горняков и металлургов?

Анализ показал, что в черной и цветной металлургии среднюю зарплату не получают до 60 процентов работников, в горнодобывающей отрасли – до 70 процентов. Это говорит о большом количестве низкооплачиваемых рабо-



ЧТПЗ. «Высота 239»

чих и высокой дифференциации зарплаты между низко- и высокооплачиваемыми работниками. За 3 года индекс прожиточного минимума трудоспособного населения области составил 170 процентов. С учетом этого только в черной металлургии реальная зарплата достигла своего докризисного значения. В цветной металлургии и горнодобывающей отрасли она остается ниже. Поэтому нашим главным приоритетом остается обеспечение опережающего роста зарплаты.

ПЕРСПЕКТИВЫ И ПРИОРИТЕТЫ

Каковы наши приоритеты на следующий отчетный период? Назову самое важное.

Это участие в разработке и реализации программ правительства области по сохранению занятости, повышению благосостояния горняков и металлургов. В рамках взаимодействия с надзорными органами – урегулирование ситуаций на предприятиях, оказавшихся в сложном экономическом положении. В рамках коллективных переговоров, особенно там, где напряженная социальная обстановка, – продолжать оказывать организационную, правовую помощь профсоюзам.

Новые направления – внедрение на предприятиях социального аудита; создание на уровне обкома института профессиональных переговорщиков по ведению коллективных переговоров; развитие на предприятиях трудового наставничества, создание системы профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров.

В вопросах заработной платы – обеспечение ее опережающего роста, приведение в соответствие с отраслевыми стандартами; реализация механизма индексации зарплаты. Будем добиваться также увеличения доли оплаты труда в структуре себестоимости продукции, справедливого распределения зарплаты между менеджментом и рабочими профессиями.

В области социальной защиты – развитие дополнительных социально-страховых систем, создающих гарантии для работников; помощь и защита наименее социально защищенных категорий работников; предоставление льгот и гарантий работникам не ниже, чем предусмотрено ОТС.

В заключение

Отмечу, что прошедший отчетный период, конечно, был для нас очень сложным. Именно в это время проявились все негативные процессы и явления, которые сопутствуют капиталистическому пути развития. Нами накоплен непростой опыт. Многие сделано по внедрению современной идеологии профсоюзного движения, получили развитие новые формы профсоюзной работы. Кое-что сделать не удалось. Но, бесспорно, мы продвинулись вперед, и накопленный опыт поможет нам решать будущие проблемы и продвигаться дальше.

Главным событием, так или иначе повлиявшим на всю нашу работу в эти годы, стал мировой экономический кризис. И весь период, начиная с 2007 года, для нашей областной организации (как, впрочем, и для всех других) можно разделить на три этапа – докризисный, кризисный и этап восстановления экономики. Эти периоды стали толчком для поиска и применения новых методов работы по отстаиванию прав и улучшению условий жизни и труда членов профсоюза.

Первый этап – конец 2007 – начало 2008 годов. Это время роста производства, инвестиционной привлекательности предприятий и, как следствие, роста благосостояния работников. Средняя заработная плата на большинстве предприятий ГМК области достигла уровня, записанного в ОТС, – 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе. В черной металлургии в 2008 году средняя заработная плата выросла на 29 процентов, в цветной – на 24 процента.

Второй этап – это снижение производства, увеличение количества простоев, сокращения персонала, рост безработицы. Следствие этого – снижение материального благополучия работников.

СОХРАНИТЬ ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Главной для нас в этот период стала работа по сохранению рабочих мест и социальных гарантий металлургов и горняков.

Специалисты обкома организовали ежемесячный мониторинг занятости и социально-экономического положения работников.

Учитывая положительную практику по отстаиванию прав металлургов и горняков в докризисный период, представители областной организации во время кризиса активно работали в трехсторонних комиссиях по смягчению последствий кризиса. Это позволяло участвовать в разработке различных программ. Так, был проведен анализ целевой Программы по стабилизации ситуации на рынке труда, принятой областным правительством на 2009 год. Результаты анализа направлены в первичные профорганизации – для эффективной реализации Программы на предприятиях. Благодаря этому удалось минимизировать массовые сокращения, добиться соблюдения трудового законодательства в вопросах оплаты труда в условиях простоя.

В этот период закончилось действие ОТС на 2006–2008 годы, оно было пролонгировано на 2009 год с приостановкой важнейших пунктов. Это осложнило сохранение гарантий работников. Поэтому президиум обкома в декабре 2008 года рекомендовал профсоюзам в ходе колдоговорной кампании пролонгировать действующие колдоговоры или до-

рифов в ЖКХ, в областную трехстороннюю комиссию – об установлении минимально необходимого размера заработной платы при введении на предприятиях режима неполного рабочего времени, к руководителям предприятий – о необходимости совместных действий по защите социально-экономических интересов работников, соблюдения законности и поиска способов смягчения последствий кризиса.

В декабре 2008 года мы провели семинар-совещание с председателями профкомов «О действиях профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников в условиях экономического кризиса». В нем приняли участие представители прокуратуры и государственной инспекции труда. Затрагивались вопросы занятости, оснований введения режимов неполного рабочего времени и оплаты простоя. Высказана позиция надзорных органов в связи с введением на ряде предприятий подобных режимов с нарушениями законодательства. Все это позволило сохранить социальные гарантии работников, снизить число сокращений и добиться в суде в феврале 2009 года оплаты простоя в условиях кризиса работников ЗМЗ в размере 2/3 среднего заработка. И применить это судебное решение еще на ряде предприятий.

ВОССТАНОВИТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Начиная со второй половины 2009 года на предприятиях наметилась стабилизация ситуации. В поисках компромиссов, пытаясь решить проблемы занятости, коллективам в ходе переговоров приходилось соглашаться на частичное снижение гарантий, установленных в колдоговорах. Это позволило экономике ГМК постепенно восстановить докризисный уровень производства, объемы продаж продукции, инвестиционную привлекательность, что подтверждалось вводимыми мощностями: стан «5000» ММК, «Высота 239» ЧТПЗ, новые агрегаты ЧМК, АМЗ, ЧЭМК. Эти проекты, кроме того, в условиях вынужденного высвобождения работников обеспечили их занятость.

Колдоговорная кампания 2010 года стала самой массовой. Из 33 колдоговоров 25 заканчивали свое действие в 2010 году и около 20 перезаключались в «дочках». Для усиления позиции профсоюза в переговорах обком ежегодно проводил экспертизы проектов колдоговоров, консультации по их положениям. Для экономического обоснования требований профкомов при заключении колдоговоров налажена практика работы с УрСЭИ по проведению финансово-экономического анализа состояния предприятий.

Коллективные переговоры на всех уровнях в ходе экономического восстановления не позволили реанимировать приостановленные соцгарантии. Несмотря на это, реализуя свои права, профкомы проводили проверки выполнения колдоговоров за отчетные периоды. Благодаря этому на ряде предприятий восстановлены положения о повышении зарплаты и соцгарантии. Показатель работы профкомов по отстаиванию прав трудящихся через колдоговоры – итоги смотров-конкурсов. Колдоговоры ММК, ЧМК, Челябинского цинкового завода, ЧТПЗ, БРУ и ТРУ неоднократно становились призерами регионального смотра-конкурса на лучший колдоговор, а ММК и его «дочки» в 2010 году стали лидерами на федеральном уровне.

В коллективных переговорах 2009–2010 годов самыми спорными были вопросы повышения и индексации зарплаты, введения режимов неполного рабочего времени, изменения производственных графиков, условий снижения пре-



Стан «5000» ММК

бываться в новых колдоговорах четкого механизма индексации зарплаты.

Представители обкома активно работали в комиссии по разработке и заключению ОТС на 2010 и 2011–2013 годы. В ходе переговоров обком провел анализ финансово-экономического состояния 10 крупных предприятий области, где отразил их возможности выполнять обязательства по новому ОТС. Нарботанная в период кризиса практика и принципиальная позиция обкома по вопросам льгот и гаран-



Колдоговорная конференция ЧМК. Июнь 2011

ДАТЫ, СОБЫТИЯ, ВЕХИ

Говорят члены профсоюза

Юрий Днепровский, заведующий орготделом профкома Магнитогорского металлургического комбината:

– 2011 год для нас – юбилейный: первичной профсоюзной организации ММК исполнилось 80 лет, и прошедшая на комбинате 9 сентября отчетно-выборная конферен-



Молодежный флеш-моб 7 октября 2011

ция была сороковой. Поэтому мы подошли с особым отношением к организации всей кампании, сделали все, чтобы она запомнилась участникам. Не пожалели средств на оформление, памятные сувениры. Всего в подразделениях и «дочках» было проведено 153 отчетно-выборных конференции и собрания. В них приняли участие несколько тысяч работников. Мы постарались максимально расширить квоту для делегатов – сделать кампанию более массовой. Отмечу ответственный подход участников, что было видно по высокому организационному уровню, докладом и выступлениям. В ходе отчетов и выборов профактивы обновились на четверть, пришло много активной молодежи.

Конференция первичной профсоюзной организации комбината впервые проходила не в стенах ДК – во Дворце спорта имени Ромазана. И впервые собрала такое количество участников: вместе с приглашенными – около 740 человек. Конференция приняла важный документ, чего тоже раньше не было, – Программу действий до 2015 года. И сегодня комиссии профкомов работают над реализацией Программы – разрабатывают конкретные мероприятия. В декабре профсоюзный комитет ММК утвердит эти мероприятия.

Что касается перспектив, то одно из намеченных нами приоритетных направлений – дальнейшее совершенствование структуры первичной профсоюзной организации. В этом году в одном из подразделений комбината – ООО «Электроремонт» – введен институт доверенных лиц членов профсоюза. Примерно в январе планируем на «круглом столе» проанализировать их работу. Если будут хорошие результаты, продолжим эту практику в других подразделениях, в частности, в подразделениях горно-обогатительного производства. Планируем обучать доверенных лиц вместе с представителями профкомов, а для этого – создать собственный учебный центр, на базе первичной профсоюзной организации комбината.

Сергей Яшукин, председатель профкома Челябинского цинкового завода:

– В нынешнюю отчетно-выборную кампанию я стал председателем профкома завода. 29 сентября на предприятии прошла отчетно-выборная конференция. Она сформировала состав профкома, который избрал меня председателем. Работа нового профкома уже началась. Из тринадцати вошедших в него работников семь избраны впервые. Вообще, качественно обновился весь профактив. Поэтому мы согласились с необходимостью провести встречу актива с генеральным директором по его инициативе. На встрече активно обсуждали вопросы заработной платы. Работодатель предложил проводить такие мероприятия чаще, по

мере накопления вопросов у председателей цехкомов и членов профкома.

Новым составом мы пересмотрели работу большинства наших профсоюзных комиссий. В том числе – по оплате труда, молодежной. Работа с профсоюзной молодежью, я считаю, у нас ослабла. Но теперь соответствующую комиссию, по решению профкома, возглавил новый лидер – Урал Жакеев. Считаю, что он сможет сдвинуть дело с мертвой точки. Сейчас в комиссии разрабатывают новую программу, идет обсуждение направлений деятельности. 7 октября, во Всемирный день действий профсоюзов, наши ребята участвовали в молодежной акции областной организации ГМПР, которая проходила в Челябинске на Кировке. Привлекаем в комиссию молодых активистов из цехов, чтобы

работали совместно. Еще одно направление, в котором в ближайшее время мы планируем изменения, – работа с уполномоченными по охране труда. Она сегодня идет, но не так активно, как хотелось бы. Люди недостаточно заинтересованы. Об этой проблеме на отчетно-выборной конференции говорил один из делегатов, мастер КЭЦ (комплекс электролиза цинка), предцехкома Владимир Архипов. Есть идея внести изменение в положение об уполномоченных – чтобы отныне регулярно проводить годовой конкурс уполномоченных, поощрять лучших. Во главе комиссии по охране труда у нас тоже новый человек – Андрей Похильчук.

Евгений Гужев, ООО «УРМО» (Управление ремонта металлургического оборудования, дочернее предприятие ЧМК):

– Я являюсь старшим уполномоченным по охране труда, в этом году избран заместителем председателя профсоюзного коми-



На Первомае

тета УРМО. Хотел бы отметить, что отчетный период для профсоюзной организации нашего предприятия стал временем прорыва в работе с молодежью. В 2007 году при профкоме ЧМК создана молодежная комиссия, которую долго ждали. Через нее в профсоюзный актив пошли молодые кадры. Сегодня в комиссии работают 15 человек, сделана большая работа. Молодые работники ЧМК и «дочек», включая УРМО, – активные участники всех молодежных мероприятий – и на уровне предприятия, и выше – организуемых обкомом. В их числе – Первомайские и другие массовые акции, учеба, выездные встречи с активами других предприятий. На Первомае в позапрошлом году мне поручили выступать с главной трибуны на площади Революции. В этом году на Первомайском шествии мы дружно выразили позицию против инициативы работодателей-олигархов. Моему сыну 9 лет, с 7 лет он ходит вместе со мной на все профсоюзные акции. Буду рад, если взрослым он станет активным членом профсоюза. И еще до-

бавлю, что ГМПР помогает мне получать образование: я поступил в ЮУрГУ, учусь на средства, выделенные областным комитетом.

Елена Рамазанова, специалист профкома «ММК-Метиз» – заведующая отделом по охране труда и здоровья:

– В отчетный период у нас проведена большая работа по охране труда и здоровья работников. Одно из важнейших событий в этом направлении – введение на предприятии в 2007 году Стандарта организации «Общественный контроль охраны труда». Он разработан в соответствии с международными требованиями OHSAS-18001. Это базовый документ, в котором прописаны права, обязанности и гарантии уполномоченных. Он обязывает руководителей всех рангов оказывать им всевозможную помощь. Тем самым мы добились повышения статуса уполномоченных, их роли в охране труда.

Работа по охране труда первичной профсоюзной организации «ММК-Метиз» высоко оценена. Президиум обкома ГМПР в 2008 году одобрил наш опыт, рекомендовал использовать на других предприятиях. Мы считаем это заслуженной оценкой. Наши уполномоченные – активные участники, призеры и победители смотров-конкурсов



Профсоюзная учеба

на уровне областной организации профсоюза, ГМПР, ФНПР. В последние годы налажена практика системного обучения уполномоченных, два раза в год. Хорошую поддержку в их подготовке оказывали обком и Центральный совет ГМПР, в семинарах которых наши уполномоченные участвовали регулярно. В будущем мы намерены не снижать уровень работы по охране труда, с уполномоченными, будем искать новые формы.

Александр Миронов, председатель профкома Челябинсортмета:

– Для меня четыре последних года стали временем активного прихода в профсоюз. Сначала я был членом цехкома, затем возглавил цеховую организацию. А 3 октября отчетно-выборная конференция нашей первички избрала меня председателем профкома. Работая в цехкоме, три года назад я впервые серьезно заинтересовался профсоюзными делами, стал активно в них участвовать. Новые знания и импульс дали семинары, организованные обкомом для профактива области. Знакомство и общение с ребятами с других предприятий, со специалистом обкома Володей Ревенку заставило по-другому взглянуть на профсоюз, возникло желание что-то изменить. Я стал участвовать в учебе регулярно.

У нас многие в коллективе относятся к профсоюзу по старинке, как к организации, распределяющей путевки. Вместе с новым профактивом будем работать над тем, чтобы изменить такое отношение. Недавно вместе с «цинкачами» (Челябинский цинковый завод) мы выезжали за город на профсоюзный семинар, и я видел, как у людей загораются глаза, как переворачивается сознание. Хочу, чтобы наши ребята так же втягивались, осо-



Отчетно-выборная конференция ППО ММК

бенно молодежь. Будем пытаться организовать поездки на другие предприятия. И еще – заново ставить информационную работу. Чаще ходить «в народ», участвовать в цеховых собраниях, рассказывать о профсоюзе. ГМПР должен стать реальнее, доступнее, ближе к народу.

Надежда Дружинина, термический цех Челябинского металлургического комбината:

– Я проработала на ЧМК больше 35 лет. Сейчас тружусь сортировщиком-сдатчиком металла в термическом цехе. В 2008 году меня незаконно сократили. Я обратилась по совету знакомых за помощью в правовой центр «Металлург». И мне помогли. После неоднократных судебных разбирательств, кассационных жалоб меня восстановили на

работе, работодателя обязали оплатить мне вынужденный прогул, компенсировать моральный вред. Юрист правового центра Галина Корзо помогла мне составлять документы, представляла мои интересы в суде. И хочу сказать, что если бы не эта помощь, я бы ничего не добилась. Со мной работал не просто профессионал, а настойчивый и отзывчивый человек, который близко воспринимает чужие проблемы, старается помочь во всем. После этого случая я рекомендую и буду обращаться в правовой центр «Металлург».

Марат Сафиев, председатель профкома Златоустовского металлургического завода:

– Мировой кризис 2008–2009 годов для ЗМЗ стал тяжелейшим испытанием за всю историю его существования. Профсоюзный комитет при поддержке обкома ГМПР инициировал приезд к нам депутатов Госдумы, в том числе председателя ГМПР М. Тарасенко и А. Исаева. После этого на уровне правительства области было заключено соглашение о социально-экономическом сотрудничестве ЗМЗ и ЧМК. Если бы не эта помощь, предприятия сегодня могло бы не быть. Нельзя забыть и судебный прецедент с оплатой труда работников ЗМЗ во время простоя – 2/3 средней заработной платы вместо



В цехах ЗМЗ

тарифа. Прецедент инициировали юристы обкома, и он стал показательным для всей страны. Учитывая кризисную обстановку, было бы неправильно называть эти итоги победой. Но хочу подчеркнуть, что благодаря этому мы смогли устоять – и трудовой коллектив, и профсоюзная организация.

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ – ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Отчетный период 2008–2011 стал временем мощного подъема в работе с молодежью. В этом убеждено большинство молодых профлидеров горных и металлургических предприятий области. Сегодня они подводят итоги четырехлетней работы, вспоминают самое значимое, делятся планами на будущее.

Нам все по плечу!

Елена Душа, специалист профкома ЧМК по работе с молодежью:



Покорители высшей точки Южного Урала – г. Нургуш

– Для реализации профсоюзной молодежной политики, сплочения молодежи и вовлечения ее в профсоюзные дела в ноябре 2007 года при профкоме ЧМК создана комиссия по работе с молодежью. Это событие стало мощным толчком для развития работы с молодежью ЧМК. Было налажено системное обучение молодых работников в нашей Школе профсоюзного резерва. Они регулярно обучались в Школе профсоюзного резерва на базе УМЦ Федерации профсоюзов области, школах молодого профлидера при обкоме ГМПР и Федерации профсоюзов области. Освоена практика проведения выездных семинаров на базах отдыха ЧМК. Оправдала себя практика организации встреч по обмену опытом: наши ребята тесно общались с молодыми активистами ЗМЗ, КМЭЗ, ЧТПЗ, Челябинского электроодного завода, Уфалейника, Трубодела, СЧПЗ, БРУ.

Значительно продвинул молодежную политику обучающий молодежный форум в 2008 году, в котором также участвовали студенты метколледжа и представители ЧТПЗ. В 2009 году – в Год молодежи – на ЧМК состоялась первая молодежная профсоюзная конференция. Состав ее участников придал мероприятию даже не областной, а региональный статус: в числе гостей были коллеги из «Уральской стали»,

«Южуралника», Белорецкого меткомбината. Знаменательным событием 2010 года стала первая встреча молодежных активистов профорганизаций всех предприятий ОАО «Мечел», входящих в ГМПР.

Считаю, что все наши мероприятия не прошли даром. Молодежь стала активнее включаться в профсоюзную деятельность, в решение колдоговорных вопросов, выдвигать предложения, вовлекать людей в профсоюз. Наши ребята инициировали и организовали несколько акций, стали заметнее в шествиях и митингах 1 мая и 7 октября. В этом году на Первомае они исполнили креативную идею «Йо-мобиль» в виде телеги с восседающим в ней олигархом.

«Горячие парни» пошли в профкомы

Денис Херсун, специалист по спортивно-массовой работе и работе с молодежью профкома ММК:

– Сегодня на ММК трудятся 13600 работников в возрасте до 30 лет. Мероприятия для них проводятся в рамках реализации комплексной программы «Молодежь ОАО «ММК», которая является разделом колдоговора. Работаем совместно с управлением кадров, группой социальных программ, советом молодых специалистов, Советом ветеранов и Союзом молодых металлургов.



Молодые активисты ММК на Первомае

Одно из приоритетных направлений – повышение производственной активности молодежи, содействие профессиональному росту. В этом направлении ежегодно организуются «Посвящение в рабочий класс», конкурсы профмастерства, соревнования молодежно-трудовых коллективов.

В список значимых событий последних лет добавлю ежегодные научно-технические конференции молодых специалистов комбината и обществ Группы ММК, конкурс «Лучший молодой рационализатор и изобретатель» (учрежден в 2008 году, теперь стал традиционным), слет лидеров молодежных объединений предприятий металлургической отрасли России и стран ближнего зарубежья (2008 год), фестиваль рабочей молодежи «Горячие парни горячих цехов» (2009 год). Во всех этих и других мероприятиях молодежь участвует активно, с интересом. Кроме того, она стала заметнее и в традиционных общепрофсоюзных акциях – 1 мая, 7 октября, а также в акциях солидарной поддержки.

Помолодели ряды профлидеров и профактивистов в ходе нынешней отчетно-выборной кампании. Молодые работники вошли в профкомы отдельных крупных производств и «дочек» и даже возглавили их. Среди них – выпускники наших выездных школ-семинаров для полномочных представителей молодежи, областной Школы молодого профлидера.

Отчетный период для нас был напряженным, богатым на молодежные события. Мы пережили проблемные годы – кризис, непростые экономические условия. Тем не менее, все намеченные планы в работе с молодежью реализованы. Опыт работы профкома ММК в этом направлении получил высокую оценку на областном семинаре председателей молодежных комиссий профкомов предприятий ГМК области.

Запрягли Йо-мобиль и поднялись в небо

Михаил Гризодуб, председатель комиссии по работе с молодежью обкома ГМПР:

– Скажу несколько слов о работе с молодежью в областной организации ГМПР. Нашей главной целью в эти годы было вовлечение молодежи в профсоюз, привлечение ее к активной профсоюзной работе. И сегодня мы с уверенностью можем констатировать: молодежи в наших рядах стало больше.

Один из важных итогов – создание молодежных комиссий при профкомах предприятий: их количество выросло с 15 до 20. Каковы были приоритеты в деятельности комиссий? Это решение проблем молодежи, привлечение ее к профсоюзной работе, мо-



7 октября 2011. Сигнал жилищного бедствия тивация профлентства, обучение, формирование профсоюзной идеологии, повышение значимости информационной работы, наполнение раздела «Работа с молодежью» в колдоговорах. Значимый факт: в колдоговоры 19 предприятий внесены молодежные разделы.

В 2009 году впервые проведена областная молодежная профсоюзная конференция. В ней приняли участие более 120 представителей первичек, в том числе из Пермской и Оренбургской областей. В апреле 2011 года на ЧТПЗ прошел профсоюзный форум областного значения (семинар-совещание).

Активизировалось участие молодежи в массовых акциях – пикетах, митингах, шествиях. В этом году на Первомае молодые металлурги и горняки выделялись не только количеством, но и креативно. Они стали авторами и исполнителями идеи «Йо-мобиль. На пути к модернизации!». Напомню, что эта идея стала одним из победителей фото-



В Школе молодого профлидера. 2008 г конкурса на приз газеты «Солидарность». Другой яркий пример – участие молодежи во Всемирном дне действий профсоюзов 7 октября 2011 года (флеш-моб в Челябинске).

Одним из брендов областной организации ГМПР стала Школа молодого профлидера. В ней за 4 года обучились 78 человек из 26 первичек. Часть из них включена в кадровый резерв на должности председателей профкомов. Выпускники выступали модераторами на семинарах, проводившихся обкомом непосредственно в первичках. В



Первомай–2009.

2008 и 2010 годах в занятиях Школы участвовали эксперты из профсоюзов металлургов Дании и Германии.

Новый проект отчетного периода – дискуссионный клуб – просмотр и обсуждение художественных фильмов остросоциальной и профсоюзной тематики. Первое заседание было в 2008 году; кроме Челябинска, они прошли и в других городах.

В том же 2008 году в газете «Сплав» вышел первый номер странички «Молодежные дела сегодня» («Модес»). Сегодня страничка выходит регулярно, в ее подготовке активно участвуют молодые работники большинства предприятий.

Подводя итоги отчетного периода, хочу отметить объективный рост численности молодежи в трудовых коллективах. Сегодня на многих предприятиях ее процент составляет порядка 35. А мне как председателю областной молодежной комиссии приятно отметить рост не только количества молодежных комиссий, но и осознанное вступление молодежи в профсоюз. Считаю это основной заслугой нашей комиссии. Мы намерены и в будущем продолжать эту работу.

С ЮБИЛЕЕМ!

14 ноября председатель профсоюзного комитета ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз» **Андрей Петрович Солоцкий** отметил 60-летний юбилей.

Больше 30 лет связывают Андрея Петровича с метизным производством. На Магнитогорском метизно-металлургическом заводе он прошел все ступени профессионального роста. И в течение всего этого времени активно участвовал в общественной жизни коллектива. В 1995 году стал председателем профкома первичной профсоюзной организации предприятия. А с 2006 года, после объединения метизного и калибровочного заводов, Андрей Петрович настойчиво и успешно защищает социально-трудовые права и интересы металлургов на посту председателя профкома «ММК–Метиз».

Андрей Петрович – профессионал, компетентный работник, грамотный и авторитетный профсоюзный лидер. Имеет звания «Почетный метизник», «Почетный металлург», Ветеран труда завода. Отмечен нагрудными знаками ЦС и областной организации ГМПР «За активную работу в профсоюзе».

В день юбилея от всей души желаем Вам, уважаемый Андрей Петрович, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успехов в профсоюзной деятельности и благополучия!

Областной комитет ГМПР



Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков