



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 17 (142) 1-15 сентября 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

МАГНИТКА ПОДНЯЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗНАМЕНА

Дворец спорта им. И. Х. Ромазана – место в Магнитогорске примечательное и символическое: центральная часть города, красивая набережная, масштабная панорама реки Урал. А на том берегу, за широкой гладью воды, в полгоризонта, как на ладони, – пышущий труженик-комбинат. И не случайно именно в этом месте, в этом дворце прошло такое значимое событие – юбилейная, XXXX отчетно-выборная конференция, собравшая весь профсоюзный актив многотысячной Магнитки.

Серьезность, солидность и торжественность мероприятия «звучали» уже на входе во дворец – внушительным, заметным издали баннером «Приветствуем участников...» Затем – в фойе дворца, в многочисленных искренних рукопожатиях на регистрации, где одних только делегатов было более пяти сот, и каждый, казалось, здоровался с каждым. И далее – в самой арене, превращенной в просторный конференц-зал, с поднятыми под высокие своды профсоюзными знаменами и гигантскими красочными полотнищами у стен и президиума, живописующими о важнейших профсоюзных делах четырехлетки. А исполнение гимна ГМПР в несколько сот голосов, на открытии конференции, и вовсе шокировало своей мощью и слаженностью. Здесь, на компактной, заполненной под завязку площадке на 750 мест, под жаркими и улыбочивыми фотолицами металлургов, глядящими с полотен, под пробирющие душу звуки гимна понимаешь: вот собрались не просто люди, знакомые, сослуживцы, а огромная, сильная, дружная – семья.

Свое уважение к этой семье почтительно выразили высокие гости конференции – избранные в президиум 1-й заместитель председателя ГМПР Алексей

Безымянных, председатель комитета областной организации ГМПР Юрий Горанов, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, и. о. генерального директора ОАО «ММК» Виталий Бахметьев, глава Магнитогорска Евгений Тефтелев.

Статус Магнитки и значимость мероприятия подчеркнули зачитанные заместителем председателя профкома ММК Владимиром Уржумцевым приветственные телеграммы – коллективов Новолипецкого металлургического комбината, Северстали, Михайловского ГОКа, Уральской стали, Магнетита, горняков Сибая, территориальных организаций профсоюза. «Ваша организация в полной мере реализует принципы социального партнерства, на основе единства целей достойно отстаивает социально-экономические и правовые интересы членов профсоюза», – написал в своем приветствии губернатор Михаил Юревич, слова которого озвучил Евгений Тефтелев.

О многом рассказал, отчитываясь перед делегатами, председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александр Дерунов. Но на то, что сделано за четыре года, не хватит никаких регламентов. Это и колдоговорные



кампании, и участие в разработке и реализации социальных программ, и массовые акции, и учеба, и адресная помощь работникам, и культурно-спортивные мероприятия. И даже более полный 64-страничный отчет о работе первички комбината, розданный всем участникам, не ох-

ватил полностью все профсоюзные дела.

Но то, что особенно часто звучало в речи профлидера, вновь и вновь подтверждало мысль о силе и сплоченности большой профсоюзной семьи металлургов Магнитки.

Не случайно еще в самом нача-

ле Александр Иванович отметил: отчетный период был трудным для комбината. Производились структурные преобразования, создавались новые подразделения, ликвидировались и объединялись «дочки».

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

80 ЛЕТ РУДНИКАМ ММК

1 сентября 80-летний юбилей отметило одно из старейших производств Магнитогорского металлургического комбината – горно-обогатительное производство.

История ГОП началась в 1929 г. со строительства железного рудника. В мае 1931 г. рудник вступает в работу, а 1 сентября того же года издается приказ № 702 о создании горного управления. В годы войны руками горняков, обогатителей, агломератчиков, несмотря на все лишения, доменный и сталеплавильные цехи комбината были полностью обеспечены высокосортной рудой, агломератом, флюсами, огнеупорным сырьем. В то тяжелое время рудой горы Магнитной было обеспечено более 50 % всего производства чугуна и стали СССР.

За 80 лет Горно-обогатительное производство преобразилось в современный промышленный комплекс, который обеспечивает в полной мере доменный и сталеплавильные цехи подготовленным сырьем.

Сегодня в составе ГОП – Бускульское карьероуправление, Сосновский рудник, рудообогатительная фабрика, аглоцех, дробильно-обжиговой цех, цех подготовки аглошихты, цех переработки металлургических шлаков. За 80 лет ГОП добыто 1 783 млн. т. горной массы, 630 млн. т. сырой руды, 212,9 млн. т. известняка, 63,9 млн. т. доломита, 429,3 млн. т. готовой руды, произведено 640,7 млн. т. агломерата, 25,95 млн. т. извести. В последние годы идет модернизация существующего оборудования, вводятся в эксплуатацию новые объекты.

В связи с 80-летием ГОП лучшие его работники награждены грамотами ОАО «ММК», им объявлены благодарности, вручены ценные подарки.

АШИНСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ ОТРЕМОНТИРОВАЛИ СТАН

Во втором листопрокатном цехе Ашинского металлургического завода успешно завершён капитальный плановый ремонт прокатного стана «1500».

До 2008 года капитальный ремонт стана проводился раз в 2 года. Но затем было принято решение увеличить межремонтный период до 3 лет. Нынешний ремонт выполнялся специалистами 2-го листопрокатного цеха и цеха ремонта металлургического оборудования АМЗ с привлечением подрядных организаций - ООО «Уралдомнаремонт», ООО «Южуралэлектромонтажавтоматика» и ООО «Ашастальмонтаж».

С января 2010 г. цех перешел на прокатку углеродистого листа, ширина которого больше традиционного на 250 мм. Поэтому были доработаны металлоконструкции стана под раскатку широкого листа, чтобы избежать простоев. В этот раз пришлось менять подшипники скольжения на двигателе главного привода стана. Также была проведена подготовка к переходу системы управления привода станинных роликов с аналоговой на цифровую. В последующие текущие ремонты прокатчики уже без затруднений перейдут на новую систему.

С начала 1990-х гг. в цехе проводится поузловая замена оборудования стана «1500»: транспортные рольганги, большие редукторы и шестеренные клетки готовятся заранее. Следующий капитальный ремонт стана планируется провести через два года. На сегодняшний день объемы производства в цехе увеличились по нержавеющей стали и сплавам до 200 т. в месяц, по углеродистому листу – до двух с половиной тыс. тонн.

НА ЧМК ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

На Челябинском металлургическом комбинате провели ремонтные и профилактические работы газового оборудования на нескольких промышленных объектах предприятия в процессе подготовки к зимнему периоду.

Произведенные работы имеют большое производственное значение и соответствуют задачам предприятия в сфере промышленной безопасности и реализации экологических программ. Они обеспечат стабильность функционирования агрегатов газового оборудования и эффективность их работы в зимний период.

В ходе профилактических работ выполнена пропарка газопроводов доменного, коксового и смешанных газов, которые обеспечивают работу основных цехов ЧМК. Это необходимо для устранения отложений смол и нафталина, которые образуются при движении газов. Для исправной работы оборудования при отрицательной температуре воздуха на отремонтированных участках газопровода установлены новые задвижки и запорная арматура. Специалистами участка сетей промышленных газов произведен ремонт паропроводов.

В ходе капитального ремонта второго разряда доменной печи №5 была заменена часть газопровода и задвижка газопровода, которая позволит избежать утечки газа. Эти меры положительным образом скажутся на промышленной безопасности и предупреждении аварийных ситуаций. Помимо этого в доменном производстве проведена очистка лотков газоочисток трех доменных печей от образовавшихся отложений. Данная процедура проводится ежегодно при подготовке к зиме, чтобы предотвратить попадание загрязненной воды в реку Миасс.

«Урал-пресс-информ»

МАГНИТКА ПОДНЯЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗНАМЕНА

Начало на стр. 3

Соответственно изменялась и структура первички, в которую сегодня входят 149 профорганизаций. «При этом главной была задача – сохранить единую профсоюзную организацию. И задача успешно выполнена». Этому способствовал удачный эксперимент в ООО «Электроремонт» – введение, в рамках совершенствования организационной структуры, института профсоюзных представителей (доверенных лиц) членов профсоюза. Помимо этого, с целью координации деятельности малочисленных профорганизаций «дочек» профком ММК утвердил положение о новой категории профсоюзных работников – уполномоченных профкома. Реализация этих и многих других проектов дала возможность «консолидации усилий по выполнению защитной функции, более рациональному расходованию средств, возможность усиления организационной ра-



боты, сохранения членства в организации, более эффективной социальной защищенности профсоюзных кадров и актива».

Это же позволило первичке ММК остаться не просто одной из крупнейших, но и, без сомнения, крупнейшей в отрасли. На чем акцентировал внимание участников Алексей Безмянних. «Ваши представители интегрированы во все структуры нашего профсоюза. И они не просто представители, а действительно работают, предлагают, иници-

руют, – отметил Алексей Алексеевич. – Вас всегда ставят в пример. Но это не повод для того, чтобы «бронзоветь»: проблемы есть в каждой первичке, и у вас тоже... Впереди у нас много задач, и для того, чтобы их решать, мы должны быть единой, сплоченной командой. Ведь так и поется в нашем гимне: «Если вместе, мы – сила; если все – заодно». От того, как мы будем сохранять свое единство, солидарность и как будем меняться на ходу, будет зависеть очень многое для лучшего будущего наших работников».

Конференция постановила признать работу профкома удовлетворительной. Утверждена Программа действий первичной профорганизации ММК до 2015 года. Она включает мероприятия по защите прав и интересов работников обществ Группы ОАО «ММК» в области экономической политики, содействия занятости, оплаты труда и соцгарантий, развития соцпартнерства, а также в области охраны труда, правовой защиты, организационной и информационной работы, молодежной политики.

По окончании конференции состоялось заседание вновь избранного профкома, на котором избраны его председатель и заместители. Председателем вновь стал Александр Дерунов, заместителями – Владимир Уржумцев и Михаил Прохоров.

Как лидер, Магнитка отчиталась и избрала новый профактив одной из первых в области. Вслед за ММК стартуют конференции во всех остальных крупных первичках. А 18 ноября, как напомнил председатель обкома Юрий Горанов, пройдет отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза, на которой будет принят программный документ на уровне области. «В первичке ММК сложилась сильная команда во главе с Александром Деруновым, выработан свой эффективный стиль работы, направленной на реализацию основной задачи профсоюза – улучшение условий жизни, труда членов профсоюза. Поэтому на областной конференции мы ждем от вас весомых, конструктивных предложений. Ведь только когда мы вместе, мы способны решать любые задачи», – заключил Юрий Александрович.

Владимир Широков

Есть такая проблема

ЗАРПЛАТНЫЙ ДОЛГ СО ВКУСОМ СМОГА

«Сегодня в Челябинске опять ощущался смог. Невозможно было дышать на северо-востоке и в центре города...» Сообщения о резком ухудшении экологической обстановки в южноуральской столице в последнее время буквально захлестнули прессу. Промышленные выбросы стали темой экстренных совещаний администрации города, поводом для возбуждения уголовных дел. А между тем единственное не только в Челябинске, но и во всем Урало-Сибирском регионе предприятие по защите воздушного бассейна от промышленного загрязнения сейчас доживает последние дни: недавно его имущество продали с торгов, а со дня на день завершится процедура его банкротства.

КАК БАНКОТЯТ НАШУ ЭКОЛОГИЮ

Больше сорока лет ОАО «Специализированный трест «Уралцветметгазоочистка» обеспечивало пылегазоочистным оборудованием крупнейшие металлургические предприятия Челябинской и других областей. Рукавные и касетные фильтры, электрофильтры, газоходы и прочая сложная техника регулярно поставлялись на ЧМК, ЧЭМК, Челябинский цинковый завод, Карабашмедь, комбинат «Магnezит». Предприятие имело собственные ремонтно-монтажные участки по обслуживанию выпущенной им продукции на заводах Пермской, Свердловской, Оренбургской областей, а также в Башкирии, Узбекистане. Вместе с бригадами этих участков коллектив треста объединял до полутора тысяч человек.

Но кризис 2008 года заставил всех металлургов ввести жесткий режим экономии. И в числе первых в статьи по сокращению расходов попала экология: предприятия стали отказываться от приобретения и обновления очистных агрегатов, перешли на их обслуживание и ремонт своими силами. В конце 2008 года заказы на промышленные фильтры враз упали. Тем не менее, в эти дни коллектив треста, насчитывавший к началу кризиса 350 работников, еще работал, хоть и в сокращенном режиме. Однако ситуация с заказами продолжала ухудшаться, несмотря на усилия руководства и профкома по поиску бизнес-партнеров, несмотря на помощь областного комитета ГМПР и даже последующие обращения к властям. В начале следующего года дебиторская задолженность у треста составила 50 миллионов рублей, возникли проблемы с выплатами по кредитам, налогам, тепло- и электроэнергии, перестали отчисляться средства в Пенсионный фонд.

Во второй половине 2009 года предприятие перешло на 2-дневную рабочую неделю. А чуть позже начались сокращения: под первую волну попало около половины трудового коллектива, под следующие – все остальные. К 2010 году в штате числились всего несколько человек – гендиректор, главбух, начальник отдела кадров, трое работников, находящихся в декретном отпуске, и председатель профкома Теймураз Хатоев.

– Уже тогда было известно, что тресту быть банкротом. Собственник решил уйти от всех долгов, для этого затеял процедуру банкротства, – утверждает Теймураз Хатоев. – Им ведь там, в Москве, не интересно, чем мы здесь дышим; важнее – прибыль. А если предприятие не дает денег, от него надо избавляться... А ведь сколько было сделано, чтобы найти для нашего коллектива работу! Мы писали письма в областные министерства, губернатору. Я обращался в профсоюзные организации предприятий-партнеров – ЧМК, Братского алюминиевого завода, Серовского ферросплавного. Ничего не помогло. Правда, однажды тресту сделали крупный заказ. Но он до нас так и не дошел – отдали сторонним

организациям... Сколько лет наш коллектив производил и обслуживал газоочистное оборудование для металлургов. Предприятие с такой специализацией оставалось фактически единственным в России. Наши специалисты на деле знали всю специфику металлургических производств. А теперь мы задыхаемся от выбросов. Я сам живу в низине, у Дворца спорта: реально дышать нечем. А у всех на слуху заводы-загрязнители – когда-то бывшие нашими постоянными заказчиками...
– Общая задолженность по зарплате составила больше трех миллионов рублей, каждый работник недополучил в среднем около 45 тысяч рублей, – подсчитывает Теймураз Хатоев. – После ответного отказа работодателя я настоятельно посоветовал людям обратиться в суд. Меня послушали. Суд удовлетворил иски, обязал руководство рассчитаться, дело передало судебным приставам.



Смог – болезнь промышленных городов

Но руководство отнюдь не бросилось с ходу выполнять судебное решение: выплаты начались, но – помалу, по чайной ложке, больше для вида. А председателя профкома, регулярно напоминавшего собственникам о зарплатном долге, попросили освободить занимаемый кабинет. Председатель не отступил. Он продолжил действовать: тесно общался с приставами, конкурсным управляющим предприятия, постоянно информировал работников о том, что происходит с трестом, подсказывал, куда обращаться.

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ «ПОПРОСИЛИ». НО ОН НЕ СДАЛСЯ

С того же 2009-го года, когда людей начали сокращать, возникла новая проблема. Оказалось, что все, что уходило, не получали законный расчет. Ссылаясь на многомиллионные долги, работодатель категорически отказался выплатить заработную плату. На защиту людей встал профком.

– Общая задолженность по зарплате составила больше трех миллионов рублей, каждый работник недополучил в среднем около 45 тысяч рублей, – подсчитывает Теймураз Хатоев. – После ответного отказа работодателя я настоятельно посоветовал людям обратиться в суд. Меня послушали. Суд удовлетворил иски, обязал руководство рассчитаться, дело передало судебным приставам.

Но руководство отнюдь не бросилось с ходу выполнять судебное решение: выплаты начались, но – помалу, по чайной ложке, больше для вида. А председателя профкома, регулярно напоминавшего собственникам о зарплатном долге, попросили освободить занимаемый кабинет. Председатель не отступил. Он продолжил действовать: тесно общался с приставами, конкурсным управляющим предприятия, постоянно информировал работников о том, что происходит с трестом, подсказывал, куда обращаться.

Окончание на стр.5

2011 – год отчетов и выборов

ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

Подошла к концу отчетно-выборная кампания в цеховых профсоюзных организациях. На Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-Метиз» во всех подразделениях коллективы доверили возглавлять цеховые комитеты уже действующим председателям. Этим подтвердилась высокая оценка четырехлетней деятельности не только отдельных цеховых организаций, но и всей первички, сплоченной и сильной опытными профлидерами.

Отчеты и выборы в цеховых профсоюзных организациях «ММК-Метиз» закончились 31 августа, в соответствии с постановлением профсоюзного комитета, определившим сроки кампании. Собрания прошли в 39 структурных подразделениях и в дочернем обществе – ООО «Магус», вместе с которым коллектив завода объединяет 6556 работников.

Собраниям предшествовала серьезная подготовительная работа. Профсоюзный комитет провел инструктивные совещания, в помощь председателям цеховых комитетов подготовил методические рекомендации, необходимые материалы и образцы документов. Собрания проходили с обязательным участием работников аппарата и членов профкома, согласно состав-



Вручение грамот активистам на собрании в ОТК

ленным графиком посещения. В результате проведенной подготовки все отчеты и выборы прошли на высоком организационном уровне.

Особое внимание в ходе кампании уделялось формированию составов цеховых комитетов, подбору и обсуждению кандидатур членов цехкомов в трудовых коллективах.

На собраниях работники активно высказывали замечания и предложения по работе цеховых комитетов, но в целом эта работа признана удовлетворительной. Правда, не раз выступающие откровенно возмущались – почему в протоколах предусмотрены только две оценки – «удовлетворительно» и «неудовлетворительно»: многим хотелось поставить «хорошо» и «отлично».

Несмотря на то, что большинство нынешних предцехкомов – уже опытные профлидеры, избранные на второй и третий сроки, их возрастной состав демократичен. Активно представлены и молодежь до 35 лет, и активисты среднего возраста. Кстати, 36 из 39 избранных председателей цехкомов – женщины.

Профсоюзный комитет «ММК-Метиз» постоянно уделяет особое внимание цеховым профсоюзным организациям и цеховым комитетам, так как их организованная и целенаправленная деятельность определяет уровень работы всей профсоюзной организации. Решение задач, стоящих перед профсоюзом, невозможно без активного участия рядовых членов профсоюза.

На профсоюзных собраниях были избраны делегаты на XXXV отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации «ММК-Метиз», подготовка к которой уже ведётся. Конференция состоится 19 октября.

Елена Рамазанова,
профком «ММК-Метиз»

Интервью с профлидером

ЧЕТЫРЕ НЕСТАБИЛЬНЫХ ГОДА

Отчетно-выборная конференция... Промежуточный финал в жизни профсоюзной организации. Время вспомнить все, подытожить, оценить: что достигнуто, что упущено, как жить дальше. Наверняка любой председатель профкома, готовя перед конференцией отчетный доклад, озадачивался мыслью – как охватить все, что было сделано за прошедшие годы. Ведь времени для выступления так мало, а сколько всего хочется сказать! Мы решили предоставить такую возможность на страницах нашей газеты: сегодня, в канун конференции первичной профорганизации, беседуем с председателем профкома Бакальского рудоуправления Анной Беловой.

– Анна Хайдаровна, жизнь первички, разумеется, неразрывно связана с производством. Что нового произошло за четыре года на предприятии?

– Самое памятное – мировой кризис. Мы его пережили. И не только не встали, но и – хоть и небольшими шагами – продолжили развиваться. В августе позапрошлого года на предприятии открыта новая площадка – Сосновский рудник. Его руда пойдет на стан «5000» ММК.

– Четыре года назад, на прошлой отчетно-выборной конференции, главной проблемой предприятия озвучивалась низкая зарплата. Как сегодня оплачивается труд горняков? Решена ли проблема?

– Да, тогда это была не просто проблема – головная боль всего коллектива. Сейчас, конечно, зарплата ощутимо выросла. В 2007 году она составляла чуть более 6,5 тысячи рублей, сегодня – 14,8. Но не могу сказать, что проблема решена. Сами видите: уровень оплаты нашего труда далек

от среднего и по отрасли, и по области. Еще год назад губернатор, посетив БРУ, рекомендовал его руководству довести зарплату до среднеобластной (более 19 тысяч рублей). Но это непросто. Несмотря на производственное развитие, экономическая ситуация на предприятии все-таки не стабильна. Есть трудности со сбытом, они влияют на финансовое положение, которое в свою очередь отражается и на зарплате, и на социальных льготах. Вопрос зарплат работников БРУ планируется рассмотреть на заседании трехсторонней комиссии.

– В свое время «Слав» рассказывал о колдоговорной конференции БРУ (весна 2011 года). Один из ее итогов – новые зарплатные нормативы. Как они сейчас работают?

– Верно, в апреле мы внесли новые пункты в раздел «Оплата труда». Вообще, хочу сказать, что за четыре года сделана огромная работа в рамках колдоговора. Раньше мы – профсоюзная сторона – расписывали льготы и гарантии, когда уже был принят бюджет предприятия. Теперь подход иной: профком традиционно участвует в формировании сметы социальных расходов, которая с 2007 года является приложением к колдоговору. Это позволяет заранее вносить расходы на такие мероприятия, как конкурсы профмастерства, праздники, работу с молодежью.

– Скажите о главных позитивных итогах в профсоюзной работе.

– В первую очередь хочу выделить нашу учебу. В отчетный период нам удалось провести два больших семинара для профактива на своей, бакальской земле, при поддержке обкома и Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области. Наши работники также активно учились на выезде – в Школе молодого профлидера, школе резерва, по программе подготовки профсоюзных преподавателей. Другой важный момент: за эти годы у нас созрел, родился молодежный актив. В колдоговоре появился раздел «Работа с молодежью». И третье – мы продвинулись в информационной работе. Улучшили техническую базу: приобрели цветной принтер, фотоаппарат, обзавелись электронной почтой, Интернетом. Укрепили отношения с «Горняком Бакала» – городской газетой. В итоге профсоюз на предприятии стал заметнее, результаты его деятельности – нагляднее.

Но самое главное – это умение выстраивать и развивать партнерские отношения с работодателем с пользой для общего дела. Ведь это тоже непростая задача, если учесть, что за четыре отчетных года на предприятии сменилось пять руководителей.

Алексей Лаптев

За инициативу и неравнодушие

8 сентября в Бакальском рудоуправлении состоялась 48-я отчетно-выборная конференция первичной профорганизации. В ее работе приняли участие зам. председателя обкома ГМПР А. Коротких, гл. инженер предприятия В. Фогельман (в составе президиума), а также гл. юрисконсульт обкома Л. Мешерякова. Председатель профкома А. Белова выступила с отчетом о 4-летней работе, поблагодарила профактив за плодотворную деятельность, за «неравнодушие, инициативу и активную жизненную позицию». Также выступили работники Е. Потапова, Н. Оглоблина, А. Харисова (ДОФ), В. Маликов (цех по ремонту горного оборудования), Е. Невьянцева (центр. лаборатория), председатель Совета ветеранов Н. Звездина. Выступающие подняли острые вопросы колдоговорной кампании, охраны труда, работы с молодежью. Работу профкома 137 делегатов оценили на «удовлетворительно». Председателем единогласно вновь избрали А. Белову, заместителем (на неосвобожденной основе) – Е. Потапову. Также избраны профком (23 человека) и контрольно-ревизионная комиссия. Лучшие профактивисты награждены грамотами профкома и обкома.

Есть такая проблема

ЗАРПЛАТНЫЙ ДОЛГ СО ВКУСОМ СМОГА

Начало на стр. 4

И дело сдвинулось. 22 августа, после неоднократных обращений и ходатайств профкома, зарплатные долги наконец полностью выплатили. Все средства – 3,1 миллиона рублей – выделены решением конкурсного управляющего из выручки с продажи предприятия. А минуло уже почти два года, многие из бывших работников перестали ждать.

– Огромную помощь и поддержку оказал областной комитет ГМПР, – отмечает председатель профкома. – Его представители с самого начала били тревогу, заявляли о наших проблемах областным властям, надзорным органам, проводили информационные акции. Ситуация на предприятии рассматривалась на трехсторонней комиссии, правлением объединения работодателей ПРОМАСС, в «Единой России». Юристы обкома регулярно консультировали работников. Если бы не вся эта поддержка, я бы, может быть, и сдался.

Правда, повода расслабляться пока нет. Еще один трудный долговой вопрос – профсоюзные взносы. Работодатель не перечислял их в профком с 2006 года. Сумма, накопившаяся за это время, более чем внушительная – почти 250 тысяч рублей. И это невзирая на решение суда, обязавшего выплатить их вместе с зарплатным долгом. Представители собственника на вопрос Хатоева об этих деньгах искренне недоумевают: «А зачем тебе они? Коллектива-то уж нет. И профсоюзной организации тоже». А между тем, перечисление профвзносов – обязанность работодателя, установленная законом. Кстати, сегодня в первичке треста еще состоят 23 человека. В основном это пенсионеры. Одному из них председатель профкома хотел материально помочь, выделив деньги на дорогостоящее лечение – из профвзносов. И здесь он не намерен отступать.

Сегодня на участках «Уралцветметгазоочистки» царит тишина. Но оборудование не демонтировано, станки еще на месте. Многие бывшие работники нашли другую работу. Но многие готовы вернуться – если предприятие восстановят. Пока еще есть шанс вернуть жизнь производству – реанимировать экологию. Может быть, последний.

Владимир Широков

Призвание – уполномоченный

К ОХРАНЕ ТРУДА – СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Работница ОАО «Магнитогорский метизнокалибровочный завод «ММК-Метиз» Ольга Хайбулова признана победителем отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России».

Калибровочно-прессовый цех – один из основных на «ММК-Метиз». И не только по технологической значимости и количеству работников, но и по сложности и опасности работающего здесь оборудования. Колпаковые печи, в которых идет подготовка и отжиг метизов всех размеров, холодно-высадочные автоматы – по производству болтов, навивке шайб, горячекатаные автоматы, линия по обработке болтов током высокой частоты. Постоянный шум, вибрация, вблизи многих агрегатов температура в сотни градусов. Каждый миг здесь сопряжен с риском для здоровья и жизни человека. Каждый миг требует от работника предельного внимания и концентрации. Здесь и трудится Ольга Хайбулова (на снимке) – слесарь-инструментальщик, старший уполномоченный по охране труда.

Она пришла на завод не так давно, в 2007 году. И сразу

показала себя как грамотный, ответственный работник. Со всей серьезностью оценила и важность напряженного производства, и роль вопросов охраны труда. Поняла: пренебрегать этими вопросами никак нельзя. Быстро освоившуюся девушку заметили: в 2008 году, когда она



перешла уже в калибровочно-прессовый цех, коллектив избрал ее уполномоченным, а чуть позже – старшим уполномоченным профсоюза по охране труда.

За три года Ольга Хайбулова сделала свою общественную работу по охране труда системной. Ее график включает еженедельный обход рабочих мест. Ни один из этих обходов, как правило, не обходится без записи замечаний и предложений в журнал уполномоченного. В 2010 году и за семь месяцев нынешнего года таких записей было сделано почти полтысячи. Но цифры не самое главное. Важно, чтобы все предложения по улучшению условий труда были выполнены, а замечания устранены, и за этим Ольга следит особенно. Об этом же она регулярно напоминает на сменно-встречных и предсменных собраниях. У нее налажены контакты с руководителями цеха, уполномоченными по охране труда всех пяти отделений, отработано взаимодействие с цеховым комитетом.

Не обходятся без ее участия разработка и контроль за выполнением цеховых соглашений по охране труда ищезаводские мероприятия Единого дня охраны труда. В рамках этого дня проводятся еженедельные обходы цехов по выявлению нарушений требований охраны труда и культуры производства.

Активностью и ответственным подходом к охране труда Ольга завоевала доверие руководства калибровочно-прессового цеха, и в данный момент она замещает инженера по охране труда в своем подразделении.

За три года молодая работница освоила теорию, выросла как специалист: прошла обучение на ежегодных семинарах, организованных профсоюзным комитетом завода, обучалась в кадровом центре Магнитогорского металлургического комбината «Персонал» по дистанционной и лекционной системе. Профсоюзный комитет регулярно обеспечивал ее справочной информационной и методической литературой.

В 2010 году Ольга стала победителем заводского смотра-конкурса лучших уполномоченных по охране труда, организованного профкомом, и не в первый раз получила призовое место в смотре-конкурсе областной организации ГМПР.

Но главная награда пришла в этом году. Исполком Центрального совета ГМПР утвердил итоги отраслевого смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР за 2009–2010 годы». Ольга Хайбулова была признана лидером среди других финалистов в номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий». 26 июля на еженедельном оперативном совещании председателей цеховых комитетов председатель профкома «ММК-Метиз» Андрей Солоцкий в торжественной обстановке поздравил победителя с высокой наградой, вручил Почетную грамоту ЦС ГМПР и денежную премию.

Елена Рамазанова,
зав. отделом по охране труда и здоровья профкома
«ММК-Метиз»



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

СЪЕЗДИЛИ – УДИВИЛИСЬ – ЗАГОРЕЛИСЬ



Первой остановкой стала Челябинская областная организация ГМПР. Ребят встретили Александр Коротких, зам. председателя областного комитета, и Владимир Ревенку, зам. заведующего отделом обкома. Они рассказали о деятельности областной организации, в том числе об основных ее направлениях – правовой защите работников, охране труда, профсоюзном обучении и работе с молодежью. «Сегодня члены профсоюза имеют право на получение бесплатных консультаций специалистов обкома по экономическим, правовым и иным социально значимым вопросам», – отметил Александр Коротких. Бурно прошло обсуждение законов «О коллективных договорах» и «О профессиональных союзах». Разговор получил-

Артём Утробин (СЧПЗ):

– Большое спасибо за экскурсию по комбинату! Очень было интересно сравнить оборудование цехов ЧМК, в особенности доменного, с нашим оборудованием, в нашем доменном цехе. Объемы, конечно, с нашими не сравнить, и оборудование новее, произведена компьютеризация. Это очень удобно. Все можно посмотреть на компьютере, вывести на экран – проанализировать; все видно: как работает техника, где поломка, не надо бегать и искать. Работникам своей смены я рассказал, как организована работа на доменной печи, ну и заодно провел агитационную профсоюзную работу. Часть людей уже готова вступить в ГМПР! Разговор о профсоюзе был очень интересным. Полезная информация для размышления. Пока ехали из Челябинска, обсуждали громко. Я решил, что надо вступить в профсоюз – он борется за права рабочих.

ся конкретным, по существу, многие из ребят открыли для себя новые нюансы в профсоюзной работе, смогли увидеть суть тех важных вещей, на которые раньше не обращали внимания. Но главное (учитывая, что не все из них в профсоюзе), каждый для себя уяснил принципы работы профсоюзной организации, ее основные виды деятельности.

Помимо этого, для гостей в Федерации профсоюзов области была организована экскурсия в музей истории профсоюзного движения на Южном Урале. Его заведующая, Светлана Захарова, рассказала о главных экспонатах музея – документах, фотографиях, различных профсоюзных атрибутах.

Но самым ожидаемым событием стала поездка на ЧМК. Ребятам выпал уникальный шанс увидеть работу металлургического гиганта изнутри. В ходе ознакомительной экскур-

Александр Латынин (СЧПЗ):

– От экскурсии по ЧМК я получил уйму эмоций. Мне очень понравилось, как здесь организован процесс производства, его технологичность и автоматизация. А сам ЧМК – настоящий мини-город, заводом его назвать трудно! Один цех на этом заводе по масштабу равен всему СЧПЗ.

сии они посетили аглофабрику, доменный и электросталеплавленный цеха, главный пульт управления, а также музей ЧМК.

Татьяна Крохина (СЧПЗ):

– Очень впечатлены масштабами комбината. Аглопро-изводство удивило технологиями, которые позволяют снизить расход кокса. Рабочие «болеют» за выполнение плана и стремятся к повышению объемов производства. А вот в доменном цехе не порадовали условия труда. В нашем доменном, на СЧПЗ, намного чище, а в КИПах уютнее. Но технологии впечатляют. Особенно заинтересовал качающийся желоб, который сначала разливает один ковш, затем второй, или раздвоение шлаковых каналов и отсечной лопаты. И еще запомнилась экскурсия в ЭСПЦ-6 с новейшим итальянским оборудованием. В конце дня мы посетили прекрасный музей комбината, поразивший богатой историей. А в завершение нас уютно расположили за круглым столом в профкоме, и за чашкой чая мы общались с молодежью, обменялись мнениями, поблагодарили за великолепную экскурсию и теплый прием.

А после экскурсии по заводу гости встретились с активной профсоюзной молодежью ЧМК. Стоит отметить, что приём был оказан на достойном уровне, разговор прошел в тёплой дружеской обстановке. Молодые работники СЧПЗ и БРУ высказали большую благодарность за радужный приём и высокую организованность в проведении экскурсии по заводу.

Сегодня уже никто не сомневается, что от молодежи во многом зависит настоящее и будущее нашего общества.

Благодаря организованной поездке молодые саткинские чугуноплавильщики и бакальские горняки узнали много нового о деятельности профсоюза, получили навыки умения отстаивать свои интересы. И это, без сомнения, поможет им в дальнейшей деятельности.

Марина Лазуренко, Саткинский чугуноплавильный завод

PS. А после поездки несколько участников сразу решили вступить в профсоюз. Да вот проблема: оказалось, не все знают, как писать заявление и где найти председателя профкома, которому его нужно отдать. И не удивительно: профсоюз на предприятии невысоко, и даже о том, что есть такая организация ГМПР, знают далеко не все. Но те, кто съездили, как отметила одна из организаторов поездки, профгруппорг заводоуправления Екатерина Шишкина, – теперь узнали, и заговорили, и загорелись.

В слове «мы» – сто тысяч «я»

ЧУВСТВО ЛОКТА И СИЛА ЕДИНСТВА

В Бакальском рудоуправлении впервые прошел семинар для профсоюзной молодежи. 19 августа молодые горняки под началом и при участии опытных профактивистов и преподавателей в активной форме учились сообща решать трудовые проблемы.

О семинаре рассказывает один из его организаторов, председатель профсоюзного комитета ООО «БРУ» Анна Белова:

– Работу с молодежью планомерно развиваем на предприятии с 2007 года, тогда в коллективном договоре впервые появился молодежный раздел. Наши ребята не раз участвовали в различных профсоюзных семинарах, но они все были выездными, проходили на других предприятиях, в других городах. А теперь мы наконец реализовали идею провести учебу на бакальской земле, в «домашних» условиях. Идею подали сами ребята, они пришли с ней в профком.

Проводили семинар заместитель заведующего орготделом областного комитета ГМПР Владимир Ревенку и наши профлидеры – Валентина Черняева, Елена Потапова, Марат Караматов, Оксана Умнова. Они –

работе, коллективным делам, и из новичков, недавно влившись в трудовую коллектив. Всех на учебный день работодатель освободил от работы. Также к нам присоединились соседи – саткинцы, представители комбината «Магnezит».

Мы пригласили на занятия представителя работодателя – начальника производственного отдела Виталия Пермякова. Он рассказал о работе предприятия, производственно-экономических перспективах. Я выступила с информацией об идущих сегодня отчетах и выборах, отметила активность и важность участия в них молодых работников. Состоялась экскурсия в музей БРУ и обзорная – по карьерам предприятия. Их провели заведующая музеем Ия Зарочинцева и начальник технического отдела Иван Тяжкороб. С интересом все посмотрели профсоюзные фильмы – о 20-лети Горно-металлургического профсоюза и о работе профгруппоргов.

Но главной частью семинара стала работа в подгруппах – защита коллективных проектов. Ребята обсудили, высказали собственные мнения и попытались вместе найти пути решения самых распространенных проблем, актуальных для нашего трудового коллектива и профсоюза. Сделали акцент на участии в этих решениях молодых работников. Плодотворно прошла дискуссия по вопросам повышения заработной платы, обеспечения молодых семей доступным жильем.

Оказалось, что не все участники у нас в

коллективе достаточно знают друг друга. Были даже такие, кто познакомился только здесь, на семинаре. Но знакомство в таких условиях – это не просто знакомство, не просто обмен телефонами. Ребята активно поработали в команде, ощутили чувство локтя, силу единства. И не случайно кто-то из них в конце предложил: а почему бы нам и завтра не быть вместе?.. Это хорошее начало. Мы обязательно будем продолжать собирать и обучать нашу молодежь, развивать на предприятии молодежное профсоюзное движение.

Говорят участники – молодежь БРУ

Светлана Окорочкова:

– На подобном мероприятии побывала впервые. Другими глазами взглянула на профсоюз. Здесь мы все объединены одной целью – чтобы решать наши общие проблемы, защищать общие интересы, выдвигать общие требования. В неформальном общении удалось решить массу серьезнейших вопросов. Я получила много новых знаний, навыков, а также большой заряд положительных эмоций. Приобрела уверенность в себе и своих силах. Убеждена, что после этой встречи наш профсоюз стал сплоченнее и сильнее.

Елена Невьянцева:

– Мне запомнилась работа в подгруппах: на листах ватмана, глядя на них, демонстрировали свои взгляды на общие, волнующие всех проблемы и смело защищали свои идеи перед аудиторией, с эмоциями, в напряженных спорах. Считаю, что мероприятия такого рода надо проводить регулярно. Они дают огромное количест-



во полезной информации. С молодежью необходимо работать, ведь за ней – будущее. Хочу поблагодарить организаторов и участников за общение.

Мария Половинкина, Наталья Годованец:

– Пришли на такое мероприятие впервые и теперь думаем – не зря. Узнали много нового. В том числе – насколько важен профсоюз для каждого. Экскурсии были очень увлекательными и познавательными: погружение в прошлое, важность нашего предприятия для уральской металлургии. А сами занятия запомнились неформальным, товарищеским общением. Разговор получился эмоциональным, живым. Значимость семинара подчеркнуло то, что здесь собрались настоящие молодые лидеры, энергичные и перспективные, которых интересно слушать, которые неравнодушны к проблемам других, готовы поделиться своим опытом. Встреча оставила массу позитивных впечатлений, пробудила желание перемен. Хочется, чтобы к таким мероприятиям прибавилось как можно больше молодежи, ведь будущее в наших руках!

Подготовил Алексей Лаптев



выпускники Школы молодого профлидера областной организации профсоюза. Группа участников состояла и из активных ребят, уже проявивших интерес к общественной

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков