



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

www.chelprof.ru E-mail: profredtiv@mail.ru

№ 17 (289) 1-15 СЕНТЯБРЯ 2011 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ПРОФСОЮЗНАЯ ПРЕМИЯ

С посвящения в студенты начался торжественный праздник 1 сентября в Уральском социально-экономическом институте Академии труда и социальных отношений.

В День знаний на площадке перед УрСЭИ собрались студенты, преподаватели, первокурсники и их родители. Волнительные моменты приготовления и... церемония началась.

Первокурсники принимали поздравления от ученого Совета, администрации и профсоюзного комитета вуза, представителей министерства образования области, администрации Советского района. Ребятам желали интересной учебы, успехов, новых открытий и свершений.

1 сентября более полусотни высших учебных заведений области, государственных и негосударственных, филиалы столичных вузов открыли свои двери для 185 тысяч студентов. УрСЭИ среди них занимает особое место. Это вуз со своей историей, традициями, вуз, который воплощает могучую силу профсоюзов.

По словам заместителя главы Советского района Елены Астаховой, УрСЭИ в Советском районе пользуется заслуженным авторитетом. «Руководители предприятий говорят, что и в наши дни лозунг - «Кадры решают все» - остается актуальным. Среди тех институтов, кто готовит профессионалов, УрСЭИ всегда на первых позициях. И вы, сегодняшние первокурсники, должны быть достойны этого вуза. Проявляйте себя, получайте хорошее образование, и вы подниметесь по карьерной лестнице».

Председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Бужков обратился к первокурсникам со словами: «Сегодня вы впервые перешагнете порог УрСЭИ, это новая ступенька в вашей жизни. Пусть она вам запомнится на долгие годы и только лучшими моментами. В этом институте с вами будут работать высококвалифицированные преподаватели, которые всегда помогут и подскажут, здесь созданы все условия для вашего обучения



и творческого развития. УрСЭИ – это профсоюзный вуз. И я призываю вас активно участвовать в общественной жизни института, проявлять себя в профсоюзных делах».

Тех ребят, кто заявляет о себе делами, участвует в акциях и различных профсоюзных мероприятиях, Федерация профсоюзов награждает премией. Такая традиция заведена с 2006 года.

В этом году среди награжденных: Юлия Алимова, студентка 5 курса, специальность «Менеджмент организации», Альбина Галлямутдинова, студентка 4 курса, специальность «Прикладная информатика (в экономике)», Александра Галкина, студентка 3 курса, специальность «Экономика труда», Юлия Еловицова, студентка 4 курса, специальность «Менеджмент организации», Екатерина Замятина, студентка 3 курса, специальность «Экономика труда», Татьяна Маркова, студентка 4 курса, специальность «Финансы и кредит», Евгений Селищев, студент 5 курса, специальность

«Экономика труда», Елена Уряшева, студентка 4 курса, специальность «Финансы и кредит», Дарья Чернышова, студентка 4 курса, специальность «Финансы и кредит», Эльмира Якупова, студентка 3 курса, специальность «Финансы и кредит».

- Вручение профсоюзной премии – хороший стимул для первокурсников, чтобы всерьез заняться общественной работой, - считают лауреаты премии Татьяна Маркова, председатель студенческого совета, и Эльмира Якупова, активист профсоюзной организации студентов. Мы участвуем в различных акциях, массовых мероприятиях. Профком организует походы в кино, выезды на базу отдыха. Это интересно, увлекательно, расширяет круг друзей и знакомых. Главное, мы рассказываем другим ребятам о тех возможностях, которые появляются со вступлением в профсоюз: гарантия защиты и помощи в любой ситуации. Для себя мы уже определились – закончим вуз, устроимся на работу и сразу вступим в профсоюз.

В номере

Магнитка
подняла знамена

стр. 3

Долг со
вкусом смога

стр. 4

Охрана труда -
системный подход

стр. 5

Льготы по закону

стр. 7

«НЕТ!» РОСТУ ЦЕН НА ТОПЛИВО

20 сентября пройдет Общероссийская акция протеста профсоюза против пассивности Правительства РФ по наведению порядка в ценообразовании на топливо, действующих нефтяных компаний, вызывающих рост цен на автомобильное топливо на внутреннем рынке.

В этот день в республиканских, краевых, областных центрах и крупных городах пройдут митинги, пикетирования зданий органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления, офисов ведущих нефтяных компаний, автозаправочных станций.

В Челябинске областная территориальная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводит сбор подписей по предложениям автотранспортного комплекса, представители профсоюзной организации примут участие в пикете, который пройдет в Екатеринбурге.

ШАНС НА ПОБЕДУ ЕСТЬ У КАЖДОГО

ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» продолжает прием работ на конкурс «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы» и фотоконкурс «Безопасное производство».

Конкурс «Лучшая публикация по теме «Молодежь и профсоюзы» проводится с марта по октябрь 2011 года.

Основные цели конкурса: привлечение общественного внимания к проблемам учащейся и рабочей молодежи; усиление активности молодежи в профсоюзах; создание положительного имиджа профсоюзов.

В конкурсе принимают участие авторы печатных материалов, опубликованных в корпоративных, муниципальных и областных газетах, периодических изданиях первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений и организаций Челябинской области и областных организаций профсоюзов.

Принимаются и рассматриваются опубликованные с января по октябрь 2011 года материалы в различных жанрах. Это могут быть публикации профессиональных журналистов, профсоюзных работников и активистов, в которых рассказывается о жизни, проблемах и делах студентов и молодых работников – активных участников профсоюзного движения области, об их участии в культурных, спортивных и других массовых общественнозначимых мероприятиях.

Авторов для участия в конкурсе представляют областные и первичные профсоюзные организации. Участие без представления исключено.

Работы предоставляются в печатном или электронном виде на CD или DVD диске по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр или на E-mail: profred@bk.ru. Объем и количество работ, предоставляемых одним автором, не ограничены. Тексты могут сопровождаться фотографиями.

Участники конкурса направляют свои работы в пресс-центр Федерации до 1 ноября 2011 года.

Для победителей конкурса предусматриваются первое, второе и третье призовые места. **Размер денежной премии** в зависимости от занятого места в конкурсе: 1 место – 4 тысячи рублей, 2 место – 3 тысячи рублей и 3 место – 2 тысячи рублей.

Фотоконкурс «Безопасное производство» проводится в рамках инициативы Федерации профсоюзов Челябинской области объявить 2011 год - Годом охраны труда и промышленной безопасности. Фотоконкурс проводится с марта по октябрь 2011 года.

Его цель - актуализация вопросов охраны труда и безопасности производства, повышение престижа рабочих профессий, привлечение внимания общественности и властных структур к различным аспектам социально-трудовых отношений.

Участие принимают рабочая и студенческая молодежь, работники предприятий и организаций Челябинской области, являющиеся членами профсоюза, профсоюзные активисты, ветераны профдвижения. Авторы для участия в конкурсе представляют областные

и первичные профсоюзные организации. Участие без представления исключено.

Фотоработы принимаются до 1 ноября 2011 года.

На фотоконкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии, созданные авторами в период с января 2010 года по октябрь 2011 года. От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

Фотографии направляются:

- в электронном виде на CD или DVD диске (E-mail: profred@bk.ru) в формате JPG, RAV или TIFF разрешение – 300 dpi. Размер изображения – не более 3500 пикселей или в отпечатанном виде размером 20 см x 30 см. Адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, пресс-центр;

- к фотоработам **необходимо приложить** сопроводительный лист с указанием: названия работы, года создания, ФИО автора, места работы автора, домашнего адреса (по желанию), номера контактного телефона.

Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс **не принимаются.**

Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие тематике фотоконкурса (наиболее яркое отображение человека в процессе жизнедеятельности, организация и условия труда, культура производства); композиционное решение; выразительность; оригинальность.

Для победителей предусматриваются первое, второе и третье призовые места. Размер денежной премии в зависимости от занятого места: 1 место – 4 тысячи рублей; 2 место – 3 тысячи рублей; 3 место – 2 тысячи рублей.

Челябинской областной
организации профсоюзов
работников лесных отраслей РФ

Уважаемые коллеги!
ООПС «Федерация профсоюзов
Челябинской области»
поздравляет вас и всех членов про-
фсоюза с профессиональным праздни-
ком – Днем работников леса!

Более половины территории
Южного Урала занято лесами. Это
бесценное богатство, источник ра-
дости и здоровья.

Сохранение этого богатства, его
рациональное использование - долг
каждого из нас. Вы – работники лес-
ного хозяйства – посвятили этому
делу всю свою жизнь.

Своим благородным трудом вы
охраняете южноуральские леса,
заботитесь об их воспроизводстве,
привлечении инвестиций в лесной
комплекс.

Благодарю всех тружеников лес-
ного комплекса Южного Урала и
ветеранов отрасли за самоотвер-
женный труд. Искренне желаю вам
мира и благополучия, крепкого здо-
ровья, успехов и значительных про-
фессиональных достижений!

Председатель ООПС «Федерация
профсоюзов Челябинской области»
Н.Н. Буяков

Челябинской областной
организации профсоюзов
работников автомобильного
и сельскохозяйственного
машиностроения РФ

Уважаемые коллеги!
ООПС «Федерация профсоюзов
Челябинской области» поздравляет
вас и всех членов профсоюза с про-
фессиональным праздником –
Днем машиностроителя!

Машиностроители Челябинской
области вносят весомый вклад не
только в экономику региона, но и
всей России, производя широкий
спектр продукции автомобильного
и сельскохозяйственного профиля.
Южноуральские бренды предпри-
ятий Урал, ЧТЗ и многие другие, из-
вестны своей надежностью и вос-
требованы во всем мире.

Уверен, что ответственное отно-
шение и высокий профессионализм
машиностроителей обеспечат дина-
мичное развитие отрасли.

Искренне желаю вам и вашим
близким здоровья, удачи и уверен-
ности в завтрашнем дне!

Председатель ООПС «Федерация
профсоюзов Челябинской области»
Н.Н. Буяков

Челябинской областной
организации профсоюзов
машиностроителей РФ

Уважаемые коллеги!
ООПС «Федерация профсоюзов
Челябинской области» поздравляет
вас и всех членов профсоюза с про-
фессиональным праздником –
Днем машиностроителя!

Машиностроительный комплекс
Челябинской области является ве-
сомой составляющей экономики
не только Уральского региона, но
и всей России, а продукция южно-
уральцев известна своей надежнос-
тью и качеством.

Благодаря добросовестному тру-
ду высококлассных специалистов и
ветеранов отрасли, сохранен и при-
умножен научно-технический по-
тенциал, внедряются передовые
технологии и разработки, машино-
строители свято чтят славные тра-
диции старшего поколения.

Желаю вам и вашим близким креп-
кого здоровья, благополучия, ста-
бильности и достижения намечен-
ных целей!

Председатель ООПС «Федерация
профсоюзов Челябинской области»
Н.Н. Буяков

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

19 сентября председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» Николай Буяков отмечает свой юбилей – 65 лет.

Трудовая деятельность Николая Николаевича связана с металлургией и профсоюзами. Работая на Челябинском электрометаллургическом комбинате, он показал себя не только как трудолюбивый и ответственный специалист, но и как инициативный и активный общественник.

Николай Николаевич избирался секретарем комитета ВЛКСМ, заместителем секретаря парткома комбината, членом профкома комбината. В 1986 году возглавил профком Челябинского электрометаллургического комбината. Это стало стартом его профсоюзной карьеры.

В марте 1999 года Николай Николаевич Буяков избран председателем комитета Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, в ноябре 2003 года вновь переизбран на эту должность. С 2004 года он председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».

Его компетентность, профессионализм и вклад в организационное укрепление как профсоюзов Южного Урала, так и российского профсоюзного движения в целом отмечены наградами Центрального Совета ГМПР, Федерации профсоюзов области, Федерации Независимых Профсоюзов России.

В копилке наград Николая Николаевича Буякова: орден «Знак Почета», медаль «За доблестный труд», медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, Почетные грамоты Федерации профсоюзов области, Центрального Совета ГМПР, ФНПР, Губернатора и Законодательного собрания Челябинской области, нагрудные знаки ЦС ГМПР «За заслуги перед профдвижением», ФНПР и Федерации профсоюзов Челябинской области «За активную работу в профсоюзах», знак отличия «За заслуги перед Челябинской областью».

В день юбилея желаем вам, Николай Николаевич, здоровья, оптимизма, профессиональных успехов, семейного благополучия, удачи и неиссякаемой энергии!



УРОЖАЙ-2011

ЗЕМЛЯ РОДИТ ОТ ЛЮБВИ И ЗАБОТЫ

Российское село никогда не жило легко. Молоко и хлебушек на столах горожан добыты утренними дойками до света, обмолотом зерна от зари до темна, нередко настоящей борьбой за корма, когда то засуха, то дожди проливные. Этот труд, к сожалению, так и не оценен по достоинству. Но люди в селе были и остаются преданными родной земле.

В природе год на год не приходится. Вспомнить прошлый, когда сушь оставила некоторые сельские хозяйства области почти без урожая - зерна, кормовых. Когда страшила зима и надеялись только на поддержку бюджетным рублем. А вот нынче хлеба и корма радуют. Только достаются они все равно непросто.

Как выжили? Как нынче хозяйства справляются с заготовками кормов и урожаем? С такими вопросами в очередной раз обком профсоюза АПК провел выездное совещание в Троицком районе. На прошлой неделе, как и год назад, побывали специалисты и члены обкома вместе с его председателем, Юрием Рябининым, в ООО «Карсинское».

Владимир Кошуба, председатель Троицкого райкома профсоюза АПК, тоже член обкома. Нынешнюю озабоченность селян озвучивает сразу:

- Проблемы на сегодня две: ГСМ и цена на хлеб. На сентябрь району дали 1200 тонн горючего. Но полностью мы их не получили, так как решается вопрос с ценой, будет ли она льготной, или драконовской, по 23 - 24 тысячи рублей за тонну, как тут предлагают. Работаем с колес. А ведь сейчас каждый день дорог, кормовые не терпят, хлеб кое-где уже лег. И нынешняя закупочная цена на зерно нас, конечно, не устраивает - в два раза ниже прошлогодней. Рассчитывали на хорошие деньги за зерно - хозяйства набрали кредитов, комбайны по пять миллионов

Глава регио-
на Михаил Юревич
во время заседания
Совета по реализации
приоритетных нац-
проектов 6 сентяб-
ря в Екатеринбурге,
где главы уральских
регионов обсудили
вопросы продоволь-
ственной безопаснос-
ти, отметил, что цены
на зерно урожая 2011
года формируются в
два раза ниже про-
шлогодных - 3 ты-
сячи рублей за тонну
против 6-7 тысяч.

Поставки на экспорт нерентабельны из-за транспортной составляющей. Непомерно высоки цены на дизтопливо. Он напомнил, что Минсельхоз и правительство России согласились направить Челябинской области на проведение уборочных работ дополнительно 31 тысячу тонн горючего. Но поставки до сих пор не начались, хотя 15 тысяч тонн топлива область должна была получить в августе.

«Просим ускорить решение данного вопроса, а также рассмотреть возможность проведения в 2011 году закупочных зерновых интервенций. Решение ценового вопроса становится ключевым фактором дальнейшего развития регионального агропромышленного комплекса, рост в котором, несмотря на сложности, составил 103,1% к уровню прошлого 2010 года», - заключил глава региона.

Он напомнил, что АПК Челябинской области в 2011 году развивался в условиях преодоления последствий прошлогодней засухи, когда недобор по зерну составил 53%, по картофелю - 40%, по овощам - 17% (к 2009 г.) При этом уровень самообеспеченности области хлебопродуктами по итогам 2010 года составил 105% (за счет закупок зерна из интервенционного фонда). За счет внешних поставок и продукции приусадебных хозяйств достаточной была обеспеченность картофелем и овощами.

Нынче погода не подвела. И земля спокойно отдаст урожай в заботливые руки.

В ООО «Карсинское» (агрохолдинг «Равис») профсоюзный «десант» встречают как старых знакомых. Выездное совещание продолжается среди рабочих, в поле,



куда с нами едут главный инженер хозяйства Александр Горайнов и председатель профсоюзной организации Карсинского Владимир Кочеров.

- Год был непростым, но мы его пережили, - говорит Александр Петрович. - Главное было - сохранить скот, любой ценой. Ведь хозяйство имеет статус племпредпродуктора, и его надо было удерживать. Все решалось оперативно, по ситуации, в режиме строжайшей экономии. На период зимовки все специалисты хозяйства были закреплены по отделениям, обстановка была под постоянным контролем - у нас хорошая команда специалистов, и очень ответственные люди. Кормами обошлись своими, не завозили, только с концентратами пришлось туговато. Но из зимы скот вышел упитанный, вырастили племенных нетелей на продажу. А в этом году ситуация с кормами просто прекрасная. Накосили и в зеленой массе, и заложили сенаж, можно сказать, по три плана. Таким урожайным не каждый сезон бывает, так что заготовили и на будущее. Будет трудно - сможем продать и сделать из этого деньги, а это важно, особенно с тех пор как хозяйство перевели на самокупаемость. В общем, будем если не первыми, то все равно одними из лучших в районе, - улыбается Горайнов и добавляет:

- Те, кто работал на заготовке сенажа, уже получили от 37 до 40 тысяч рублей, хорошо заработают и на уборке зерновых. Ну, а в животноводстве зарплата постоянная, 9-12 тысяч.

Разговорились с одним из братьев Николаевых, Юрием, победителем прошлогоднего намолота (на снимке слева). Все четыре брата работают в селе, трое на комбайнах, все передовики. Жена Юрия, Марина, еще и лучшая доярка в Карсинском. Как говорится, где родились, там очень пригодились.

Окончание на стр. 7



купили. А цены за хлеб нет - хоть комбайны отдавай.

Троицкий район - можно сказать, областная житница: 150 тысяч гектаров посевной площади - почти самая крупная в области. И хлеба нынче, действительно, на славу. Но порой и не знаешь, что хуже - засуха, или большой урожай. Не зря селяне горько шутят: «у нас то борьба за урожай, то борьба с урожаем».

Руководство области не меньше аграриев озабочено судьбой нынешнего урожая.

ОБУЧЕНИЕ

С УРСЭИ - ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

Уральский социально-экономический институт Академии труда и социальных отношений провел летнюю кампанию по набору студентов. Несмотря на демографический спад, она прошла довольно активно и с хорошими результатами.

Во многом это предопределилось четкой работой приемной комиссии, выпускающих кафедр и всех преподавателей института. Первого сентября за парту сели более 100 студентов первого курса, будущих бакалавров по направлениям «Менеджмент», «Экономика», «Прикладная информатика», «Реклама и связи с общественностью».

Впереди у них четыре незабываемых студенческих года обретения профессии, друзей, формирования

преподавателям огромный практический материал и реальный опыт.

Сегодня институт вошел в нормальный режим работы: лекции, семинары, практические занятия. Не за горами зачеты и экзамены. Кроме теоретических занятий студентов ждет практика на предприятиях Челябинска и Челябинской области.

За время существования Уральского социально-экономического института, а это 36 лет!, сложились устойчивые традиции и связи с работодателями, которые год от года только укрепляются и развиваются. Являясь крупнейшим в России филиалом Московской Академии труда и социальных отношений, институт ориентирован на подготовку специалистов для промышленных предприятий, налоговых органов, банковских структур, предприятий малого и среднего бизнеса, подготовку организаторов профсоюзного движения.

Постоянными партнерами по организации практики студентов являются ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ОАО «Механический завод», ОАО «Трубодеталь», ОАО «Теплоприбор», ОАО «Хлебпром», банк «Уралсиб», отделения Сбербанка РФ, ФГУП «Почта России» и многие другие.

Приемная кампания в Уральском социально-экономическом институте не закончилась. Она продолжается для студентов заочной формы обучения по направлениям: «Менеджмент», «Экономика», «Прикладная информатика», «Реклама и связи с общественностью».

Приходите учиться в УРСЭИ! Сделайте правильный выбор!

**Наш адрес: 454091, г. Челябинск,
ул. Свободы, 155/1
тел.: (351) 260-61-51 (приемная комиссия)
(351) 260-24-09
(деканат довузовской подготовки)
сайт www.ursei.ac.ru
e-mail: Linichenko@ursei.ac.ru**

Олег Иванов,
проректор УРСЭИ по учебной работе



своего характера. Институт предоставляет все необходимое для интеллектуального, духовного и физического развития молодежи, создает комфортные условия для обучения, а главное!!! - берет на себя ответственность за старт их будущей деловой карьеры.

Большой популярностью в институте пользуется заочная форма обучения. По числу принятых на первый курс студентов-заочников институт уже в августе перевыполнил свои плановые показатели. Это уже другая категория студентов, по сравнению со студентами-очниками. В основном это работающие люди, четко понимающие, какие новые знания им нужны. Очень интересные слушатели и, одновременно, требовательные, во всем желающие увидеть прикладные аспекты вопроса. Работа с такими студентами дает

УРОЖАЙ-2011

ЗЕМЛЯ РОДИТ ОТ ЛЮБВИ И ЗАБОТЫ

Начало на стр. 2

- Горячая пора началась, лишь бы не подвела погода, да с ГСМ проблем не было, - говорит Юрий. - А так - техника хорошая, руки есть - справимся!

ООО «Карсинское» - хозяйство благополучное, люди здесь живут неплохо, есть средняя школа, дом культуры, участковая больница. Но все село по нему равнять, конечно, нельзя.

На совещании с участием главных специалистов районного управления сельского хозяйства, которое провел Юрий Рябинин, звучали тревожные цифры и факты. И разработки кое-где составляют лишь пять - шесть тысяч рублей, и текучесть кадров большая, и социальные вопросы не решаются. Но, опять же, пришли к выводу, что многое зависит от работодателя.

- Приходит инвестор в хозяйство, скупает по дешевке все, что было достигнуто при социализме, но ничего не делает для людей. Использует все в своих целях. Что, нельзя построить несколько социальных домов или садик? Раньше, в советское время, хозяин отвечал за все. Сегодня он занимается только производством. Социальный статус селянина изживается. У них нет ни коров, ни хозяйств. Также покупают все в магазинах. Раньше держали хозяйство, потому что надеялись на базового руководителя, были уверены - выпишут корма, поддержат, все будет в порядке. А дети - что их здесь ждет? - горячо выступает главный агроном сельхозуправления Троицкого района Владимир Климов.

- Инвестор - это не манна небесная, - возражает ему член обкома профсоюза АПК, председатель профсоюзной организации ООО «Равис» Екатерина Курмашева. - Надо уметь убеждать и договариваться о социальном партнерстве. На то мы и профсоюз. А кивать на прошлые времена и разводиться руками - не выход.

В заключение совещания Юрий Рябинин подчеркнул:

-Вопросы значимости профсоюзов и влияния профсоюзной деятельности сегодня требуют обсуждения. И 7 октября, на большой областной встрече председателей профсоюзных комитетов мы будем ставить свои вопросы, в том числе и по веде-

нию сельского хозяйства. Да, есть хорошие хозяйства и примеры. Но не все в области развивается должным образом, например, молочная политика. Губернатор справедливо ставит вопрос о создании молочного концерна, чтобы не диктовали нам руководители молочных заводов свои условия. Мы поставили вопрос перед губернатором и Министерством сельского хозяйства РФ о необходимости плана-заказа каждому товаропроизводителю, фермеру, - продолжает Рябинин, - и внесли это предложение в проект программы Народного фронта и «Единой России». Ведь и в США, и в Канаде плановое сельское хозяйство. Стихия ведет только к ошибкам, и не зря гово-



рят, что лучше не получить урожай, чем получить и сгноить его. Мы снова ставим вопрос о жилье для молодежи - по схеме субсидирования 50 х 50 из федерального и местного бюджетов. Мы должны эти наши предложения озвучивать и коллективно отстаивать, вот в этом и будет наше активное профсоюзное влияние. И на местах главное - не сидеть, сложа руки, искать конструктивное взаимопонимание с инвестором, он дан селу в помощь, и эту помощь профсоюз должен уметь использовать.

Когда уезжали, и вновь колосились за окнами пшеничные поля, вспомнились слова Александра Горяйнова, тоже коренного селянина, между прочим, сына заслуженного механизатора сельского хозяйства РСФСР, Героя Социалистического Труда, почетного гражданина Чесменского района Петра Тихоновича Горяйнова. «Земля, как женщина, родит, когда ее любят», - сказал он. Правильные слова.

Наталья Иванова

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Льготы по закону. И по справедливости

Учительские льготы - это существенный момент закрепления педагогических кадров на селе. И это справедливая государственная поддержка при тех зарплатах, которые педагоги имеют за свой труд. С 1 июля на территории Челябинской области изменился порядок возмещения льготникам расходов на жилищно-коммунальные услуги, коснулось это и педагогов, работающих в сельской местности.

Соответствующий закон «О возмещении расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (посёлках городского типа) Челябинской области» был принят 23 июня 2011 года.

До мая 2010 года педагоги, проживающие в сельской местности, имея по федеральному закону об образовании право на 100-процентную льготу, были освобождены от платы за коммунальные услуги. В рамках пресловутой монетизации льгот сельским учителям тоже заменили натуральные льготы денежными выплатами. В Челябинской области соответствующий закон заработал с 1 мая 2010 года. Однако механизм расчетов был очень сложным, и компенсационные выплаты не покрывали фактических расходов сельских учителей. Соцзащита устанавливала суммы ежемесячных компенсаций по предыдущему году, а каждый новый год у нас начинается, как известно, с роста тарифов. Чтобы получить недостающую сумму, в конце года учителям надо было оформить и сдать необходимые справки в местные управления соцзащиты. Да еще в очереди постоять. Денежки же приходили чуть ли не в марте следующего года.

Теперь размер компенсационных выплат будет соответствовать факту: сколько за месяц в квитанциях начислено, столько и выплатят. В соответствии с законом, компенсация расходов за месяц, в котором оказаны жилищно-коммунальные услуги, предоставляется педагогическим работникам в течение двух последующих месяцев.

По-новому предоставляется и компенсация на твердое топливо (дрова, уголь) педагогам, проживающим в домах с печным отоплением. Если раньше дрова просто доставлялись учителям по списку, теперь по их заявлению один раз в год им предоставляется 100-процентная компенсация оплаты твердого топлива с учетом его доставки.

Комментируя новый закон в газете «Вектор образования» (№ 7-8 2011 г.), замминистра социальных отношений Челябинской области Марина Енборисова обращает особое внимание педагогов на необходимость для этого соответствующих платежных документов. Без документального подтверждения расходов на приобретение и доставку твердого топлива (платежный документ с печатью и соответствующими реквизитами) не будет правовых оснований для назначения компенсации. К сожалению, отмечает она, участились случаи приобретения педагогами твердого топлива у частных лиц без платежных документов.

Как оказалось, еще не все педагоги знают о новом порядке предоставления компенсаций за твердое топливо. К нам в редакцию с вопросом обратилась учитель из Карталинского района, которая приобрела в мае дрова у индивидуального предпринимателя. Несмотря на имеющиеся платежные документы, в районном управлении соцзащиты в компенсации ей отказали. Неужели, спрашивала Елена Геннадьевна, ей эти деньги не возвратят? Причем деньги немалые - 17 тысяч рублей.

С проблемой, поднятой сельскими учителями, мы обратились в обком профсоюза работников образования и науки.

- Здесь может быть два момента, либо педагог подала заявление в местную службу соцзащиты еще до вступления в силу нового закона, до 1 июля, либо в самой службе еще не были готовы к его реализации. Наши специалисты свяжутся с этими учителями и постараются разобраться, - пообещал председатель обкома **Юрий Владимирович Конников** и продолжил:

- В нашей практике уже встречались такие случаи в этом году, когда педагоги обращались за компенсацией расходов на приобретение твердого топлива, и им было отказано. Хочу еще раз пояснить, что до 1 июля 2011 года в области действовал механизм возмещения затрат на приобретение и доставку твердого топлива в соответствии с областным законом от 22 февраля 2007 года № 103 «О возмещении расходов на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением для педагогических работников образовательных учреждений, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах и рабочих поселках Челябинской области». Согласно этому закону единовременная денежная выплата на приобретение и доставку твердого топлива на текущий год назначалась на основании представленных учителем квитанций за предшествующий год. Поэтому, очевидно, квитанция за май 2011 года и не была принята.

Были и такие случаи, когда педагогические работники не имели возможности документально подтвердить факт приобретения в 2010 году твердого топлива и, соответственно, получить единовременную денежную выплату на его приобретение и доставку на 2011 год.

С 1 июля в нашей области механизм возмещения льгот сельским педагогам изменился, и те, кому было отказано в компенсации до 1 июля, могут повторно подойти в управление социальной защиты населения по месту жительства. На основании платежного документа и сведений о размере отапливаемой площади жилого помещения им будет назначена компенсация за 2011 год.

С удовлетворением отмечаем, что в данном случае так и произошло. На днях Елена Геннадьевна позвонила нам и сообщила, что после повторного обращения в управление соцзащиты, как посоветовали ей специалисты обкома профсоюза, ее документы были приняты, и компенсация она получит через месяц. Обком профсоюза она благодарит за помощь.

Наталья Ладущина



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Нину Николаевну Пояркову, ведущего специалиста отдела профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области со знаменательным юбилеем!

Коллеги по работе знают Вас как высококлассного специалиста, ответственного и инициативного. Вы всегда обаятельны и красивы, не перестаете удивлять своей энергичностью и оптимизмом. С вас хочется брать пример во всем.

Желаем, чтобы каждый день вашей жизни был наполнен только радостными событиями, приятными сюрпризами, встречами и подарками.

С юбилеем Вас, Нина Николаевна! Счастья, любви, здоровья, удачи и исполнения самых заветных желаний!

СПОРТ

ЛУЧШИЕ В МИНИ-ФУТБОЛЕ

Накануне празднования юбилея Челябинска на стадионе СК «Металлург» ОАО «ЧМК», Федерация профсоюзов области, Министерство спорта и спортобщество профсоюзов «Россия» провели соревнования по восьмому виду областной Спартакиады трудящихся — мини-футбола.

Участие приняли 13 команд из городов: Миасс, Челябинск, Чебаркуль, Коркино, Озерск, Кыштым, Трехгорный.

В течение двух дней спортсмены соревновались в быстроте передвижения по футбольному полю, ловкости обращения с мячом и точности попадания в ворота соперника.

По I группе предприятий лидировал СК «Металлург» ОАО «ЧМК», за ним — команда АЗ «Урал» из г.Миасса, завершил тройку победителей в этой группе СК «ЧТЗ» ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

По II группе предприятий победителем стала футбольная команда ОАО «Уральская кузница» из г.Чебаркуля, вторыми — ОАО «Лафаржцемент» из г.Коркино, третьими — дружная команда ОАО «Жилкомсервис» из г.Челябинска.

По III группе предприятий первое место заняла команда ОАО «Радиозавод» из г.Кыштыма, второе — «Почта России», третье — МУП «ЧелябГЭТ».

Среди областных организаций профсоюзов места распределились в следующем порядке: по I группе лидировал обком ГМПР, по II — обком профсоюза машиностроителей РФ, по III — обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности РФ.

На почетном втором месте по I группе — областная организация профсоюза автомобильного и с/х машиностроения, третьим в этой группе предприятий стал Российский профсоюз атомной энергетики.

По II группе второе место у областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ, третье — у областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

По III группе предприятий вторые — областная организация профсоюза работников связи и третьи — областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Победителям вручены памятные кубки, медали и дипломы Федерации профсоюзов области, Минспорта области и спортобщества профсоюзов «Россия».

Следующий этап Спартакиады состоится 8 октября 2011 года. Это будет легкоатлетический кросс на дистанции от 500 до 3000 метров.

Главный секретарь Спартакиады трудящихся, заместитель председателя ЧРООФСОП «Россия» Юрий Горшков
Фото сайта 74forussia.ru



КАК ЖИВЕШЬ, «ПЕРВИЧКА»??

ТАКИМ БЫЛО ЛЕТО!

Самое подходящее время для укрепления здоровья взрослых и детей — лето. Больше всех везет в этом отношении ребятам, отдыхающим в загородных лагерях, где каждый прожитый день становится, по сути, днем здоровья.

Дети работников ОАО «МАКФА» отдохнули нынешним летом в загородных оздоровительных лагерях «Березка» (озеро Песчаное), «Голубая волна» (озеро Увильды). Несмотря на высокие цены на путевки, для работников ОАО «МАКФА» они оказались доступными: от бесплатных до 600-рублевых.

Солнце, воздух, вода, общение со сверстниками и молодыми, энергичными, полными интересных идей вожатыми, ежедневные спортивные игры и состязания, концерты, экскурсии, беседы о здоровом образе жизни, конкурсы плакатов на ту же тему и их защита — все шло на пользу детскому здоровью.

Комиссия профкома по работе с детьми провела проверку организации отдыха детей в оздоровительных лагерях «Березка», «Голубая волна» и пришла к положительному заключению: дети получали 5-ти разовое полноценное питание, в рацион были включены фрукты, кисло-молочные продукты, в корпусах уютная домашняя обстановка, чистая питьевая вода. Все это способствовало эффективному оздоровлению.

После активного отдыха учеба будет спориться вдвойне, проверено на практике!

ОТ ПОБЕД В СПОРТЕ
К ПОБЕДАМ В ТРУДЕ

3 и 4 сентября в Социальном центре «ВОСХОД» состоялся спортивный праздник, в котором участвовали коллективы ОАО «МАКФА».

Более 70 человек, в том числе семейные пары, заявили о себе в соревнованиях по волейболу, футболу, настольному теннису, русским шашкам, шахматам, бильярду. Спортивный азарт, желание проявить себя в различных состязаниях сплотили коллектив. Победителей и побежденных в этих состязаниях не было. Победила дружба!

Солнце, изумительный сосновый воздух, лечебная вода озера Подборное дали мощный заряд энергии всем отдыхающим. Сюрпризом стала вечерняя дискотека с поздравлением отличившихся в соревнованиях и вручением призов с профсоюзной символикой. Насыщенная программа дня завершилась посиделками у костра с песнями всех поколений. По мнению самих участников праздника, выходные получились замечательными!

Лариса Смирнова,
председатель профкома ОАО «МАКФА»



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ - ЗДОРОВЫЙ ДУХ

ОЗДОРОВЛЕНИЕ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Вопросы сохранения и профилактики здоровья населения особенно актуальны, когда речь заходит о таких крупных промышленных городах, как Магнитогорск.

Магнитогорская бальнеогрязелечебница с курортной поликлиникой — это санаторно-курортное учреждение, задачей которого является оздоровление и реабилитация населения Магнитогорска. Это предназначение еще пару лет



назад выделил глава города Евгений Тетелев, оценив ту роль, которую здравница может сыграть для города. Тогда мэром четко сформулировал

заботу о здоровье магнитогорцев как одну из приоритетных задач городской администрации. И магнитогорская курортная поликлиника, обладая всем необходимым лечебным и оздоровительным арсеналом, должна сыграть решающую роль в ее выполнении.

Благодаря активной позиции главы города, при участии городских профсоюзных организаций были приняты к исполнению несколько направлений по оздоровлению и реабилитации различных категорий магнитогорцев. Самым первым стало оздоровление магнитогорских ветеранов.

Программа стартовала еще в апреле 2009 года и продолжает успешно действовать.

Также было принято решение о разработке программы профилактики заболеваний и оздоровления работников муниципальных предприятий и городских бюджетных организаций. Несмотря на ограниченность финансовых ресурсов, были найдены механизмы, позволяющие привлекать внутренние резервы предприятий и более эффективно использовать существующие федеральные программы.

Следует особо отметить руководство МП Трест «Теплофикация» и МП Трест «Водоканал», сумевших организовать свои коллективы на планомерное получение санаторно-курортных услуг в течение всего года.

Из бюджетных организаций наибольшую активность в оздоровлении своих сотрудников проявило управление образования города, сумевшее договориться с курортной поликлиникой о специальных условиях в оплате санаторно-курортных услуг. Руководство курортной поликлиники сделало скидку 25% на лечение работников образовательных учреждений. Таким образом, учителя могут приобретать путевки на определенную сумму, получая больший объем лечения.

Хороший работник — здоровый работник. К этому выводу сейчас приходят руководители многих предприятий и учреждений. Ведь конкурентоспособность, прибыль и качество производимой продукции предприятия напрямую зависят от здоровья сотрудников, и администрация любого предприятия должна быть заинтересована в том, чтобы сохранить здоровье своего рабочего коллектива.

Но как оздоровиться сотруднику без отрыва от производства? В этом свете Магнитогорская курортная поликлиника является наилучшим вариантом, как составная

часть санаторно-курортного фонда области, предоставляющая свои услуги в черте города.

Поэтому уже не первый год регулярно в курортной поликлинике оздоравливаются сотрудники таких предприятий, как «Механоремонтный комплекс», «Металлургремонт 1», СУПНР, «ММК Метиз», Фонд социального страхования и другие.

Где взять средства на оздоровление, ведь деньги потребуются немалые?

Для этих целей существуют специальные федеральные программы. Одна из них — федеральная программа «Финансирование предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний». Для реализации этой программы выделяются средства Фонда социального страхования. Руководители предприятий, конечно, сами решают, куда направить данные денежные средства. Но это прекрасная возможность даже в непростых экономических условиях проявить заботу о здоровье своих сотрудников, и тем самым поспособствовать развитию социальных программ своего предприятия.



По вопросу приобретения путевок
обращаться по тел.:
(8-351) 264-56-62; 263-87-82

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 1111.
Подписано в печать 14.09.2011 г. по
графику в 14.00, фактически — в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная