



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

НА «АНКЕРЕ» ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ МОТИВАЦИИ

За последние два года первичная профсоюзная организация ЗАО «Анкер», что находится на территории Челябинска, значительно укрепилась и приросла новыми членами. За это время в профсоюз вступили 326 человек. Познакомиться с таким успешным опытом мотивации профсоюзного членства и развития социального партнерства собрались представители профсоюзных организаций предприятий строительного и промстройматериалов области. В начале августа на «Анкере» состоялось выездное расширенное заседание исполкома областной организации профсоюза.

Делегацию областной организации во главе с председателем Юрием Коротковым радушно встретили генеральный директор ЗАО «Завод «Анкер» Виктор Кочелаевский и профсоюзный лидер Евгений Юсупов. Генеральный директор провел по цехам завода (механическому, лазерному, цеху подготовки), рассказал о планах и перспективах развития. Гости побывали в здравпункте и музее.

- Основной задачей считаем развитие производственной базы, - говорит Виктор Анатолевиич. - Завод выпускает металлоконструкции для гражданского и промышленного строительства, нефтеперегонные колонны и резервуары для нефтегазовой промышленности. Чтобы представить уникальность создаваемой работниками завода



продукции достаточно назвать строительные сооружения, в возведении которых она использовалась: дворец спорта «Юность», драмтеатр, БД «Спиридонов», памятник академику И.В. Курчатову. Это объекты только в Челябинске. Мы также участвовали в строительстве Храма Христа Спасителя в Москве (60 процентов конструкций), все коксовые батареи по России – тоже работа коллектива «Анкера».

- В этом году планируем выйти на докризисный уровень объемов, - продолжает рассказывать генеральный директор. - Сегодня средняя зарплата работников чуть-чуть не дотягивает до 20 тысяч рублей. На предприятии сильная профсоюзная организация. Ее численность и авторитет возросли после того, как в октябре 2008 года председателем был избран Евгений Гафурович Юсупов. И я сам состою в профсоюзе. Несмотря на слож-

В номере

МРОТ увеличен

стр. 2

Последний довод работодателя

стр. 3

Радуга у мостика желаний

стр. 5

Доктор Гарра Руфа

стр. 8

ные моменты, которые, бывает, возникают у нас с представителями профсоюза во время переговоров по коллективному договору, мы всегда находим разумный компромисс.

- Когда я принимал первичную профсоюзную организацию, - вспоминает Евгений Гафурович, - на учете в ней состояло всего 30 процентов работающих. Сегодня у нас из 590 работников в профсоюзе – 437. Это 74 процента.

Окончание на стр. 2

СОЦПАРТНЕРЫ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Исторически значимым событием для социального партнерства можно назвать очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшее 4 августа. Значимым именно по представительству.

В работе комиссии в этот раз участвовали вице-президент Челябинского регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», зам. председателя ЗСО Семен Мительман, президент Челябинского регионального объединения работодателей «ПРОМАСС» Валерий Панов, зам. председателя ЗСО, председатель комитета по социальной политике Александр Журавлев.

И это случайно, так как одним из основных в повестке дня заседания стал вопрос об аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях области. Эта тема одна из приоритетных для каждой из сторон социального партнерства, ведь речь идет о жизни и здоровье южноуральцев. Особую актуальность теме придает еще и тот факт, что 2011 год по инициативе Федерации профсоюзов Челябинской области провозглашен Годом охраны труда.

Говоря об аттестации, лидер Федерации профсоюзов области Николай Буяков отметил, что ситуация с травматизмом в области остается достаточно сложной и напряженной. По итогам первого полугодия произошло 30 случаев со смертельным исходом. А ведь именно аттестация рабочих мест – важнейший фактор снижения потерь от травматизма. По данным Государственной инспекции труда из 211 тысяч хозяйствующих субъектов в области аттестовано всего лишь (!!!) 18 процентов рабочих мест. Более менее обстоят дела на предприятиях Горно-металлургического комплекса, где аттестацию прошли более 70% рабочих мест. На хорошем уровне поставлена работа на предприятиях электроэнергетики, в лесном хозяйстве, в организациях «Почта России», на железнодорожном транспорте, в здравоохранении. Очень тревожная ситуация на предприятиях среднего и малого бизнеса. Крайне неудовлетворительно идет этот процесс на предприятиях бюджетной сферы из-за отсутствия финансирования.

-Для профсоюзов важнейшей задачей остается создание нормальных условий труда, а там где их нет - обеспечение гарантий, льгот и компенсаций в полном размере, - отметил профсоюзный лидер. И в обязательном порядке в состав аттестационных комиссий должны включаться представители профсоюзов.

Валерий Панов в своем выступлении остановился на ходе аттестации рабочих мест в организациях области за первые два квартала этого года: «По данным Государственной инспекции по труду проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 97 предприятиях и организациях всех форм собственности. Из 23 тысяч 255 рабочих мест, под-

лежащих аттестации на этих предприятиях, аттестованы 23 тысячи 129, что составило 99,5 процента. По выявленным фактам нарушений условий труда проводятся проверки. За отчетный период прошли аттестацию пять предприятий участников «ПРОМАСС», таких как «Уфалейникель», «Станкомаш», «Автомаш», «Уральская кузница», страховая компания «Согласие». Из 8 459 рабочих мест, подлежащих аттестации, на этих предприятиях аттестованы практически 100 процентов рабочих мест».

Тему продолжил Семен Мительман. Он обратил внимание участников трехсторонней комиссии на некоторые нюансы при проведении аттестации:

-На ряде предприятий это по-разному происходит, например, на Магнитогорском металлургическом комбинате был разработан программный комплекс аттестации, интегрированный в корпоративную информационную систему «Персонал». Это позволяет формировать перечень рабочих мест в соответствии с классификатором, производить вычисление параметров опасных и вредных производственных факторов. Данная программа обеспечивает автоматизированное оформление всего пакета требуемых документов для проведения переаттестации.

В качестве положительного примера был назван и Челябинский цинковый завод, который получил сертификат соответствия работ по охране труда, так называемый сертификат безопасности Министерства здравоохранения и социального развития РФ. Выдаче сертификата предшествовала большая работа специалистов завода по аттестации всех рабочих мест.



труда и отношение к этому вопросу на зарубежных предприятиях значительно выше. А это напрямую влияет на инвестиционную привлекательность предприятий, их конкурентоспособность. Ведь известный факт - капитал идет туда, где созданы хорошие условия труда, снижен риск аварий и травматизма. И если на крупных предприятиях ситуация с аттестацией более менее ясная, то в среднем и малом бизнесе она просто безобразная. И на сегодняшний день нет действенных способов заставить предприятия малого и среднего бизнеса соблюдать нормы охраны труда, проводить аттестацию.

Социальные партнеры договорились в ближайшей перспективе разработать положение о грантах для «примерных» предприятий малого и среднего бизнеса, создающих для своих работников безопасные условия труда.

Ольга Касаткина

БЕЗРАБОТИЦА: НОВОЙ ВОЛНЫ НЕ БУДЕТ?

Как сообщают в Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области, по данным еженедельного мониторинга рынка труда уровень регистрируемой безработицы в Челябинской области на 10 августа 2011 года составляет 1,79%, по-прежнему демонстрируя тенденцию к снижению: месяц назад он составлял 1,84%.

На учете в центрах занятости населения состоит 34 010 безработных граждан, это на 933 человека меньше, чем на начало августа. Количество незанятых граждан по области составляет 38823 человека.

В центры занятости населения области работодателями заявлена 29 771 вакансия, в том числе 19 473 - это постоянные рабочие места, 4 450 вакансий предполагают временную занятость, 2 182 человека требуется на общественные работы.

Напряженность на рынке труда составляет 1,3 незанятых граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, на одну вакансию, заявленную работодателями.

С начала года областной службой занятости населения трудоустроено 62 293 человека, из них: на вакантные и вновь созданные места - 55 053, на общественные и временные работы (с учетом работников, находящихся под риском увольнения) - 7 240; привлечено к самозанятости 2 473 человека. Оказана адресная поддержка в связи с переездом в другую местность для трудоустройства 979 гражданам. На обучение и переобучение направлено 11 806 человек, из них 7 970 - безработные граждане, 3 836 - находящиеся под риском увольнения.



По информации отдела социально-трудовых отношений областной Федерации профсоюзов, на 10 августа в отпусках без сохранения заработной платы находятся 509 работников, в режиме неполного рабочего времени трудятся 6 286 человек, 2 410 работников предприятий области, согласно поданным работодателями в службы занятости сведениям, находятся под риском увольнений. Этот мониторинг осуществляется также на основе данных областной службы занятости.

Стоит ли россиянам опасаться новой волны безработицы в связи с негативными изменениями в мировой экономике?

Как заявляет российский вице-премьер Александр Жуков, проблемы в мировой экономике не окажут негативного влияния на российский рынок труда и не приведут к сворачиванию социальных программ в стране.

«Те программы, которые предусматриваются сейчас, говорят о том, что у нас будет появляться все больше новых, модернизированных рабочих мест. Это означает, что ситуация на рынке труда будет оставаться достаточно спокойной и стабильной», - цитирует выступление Жукова в Калининграде «Интерфакс».

Жуков подчеркнул, что на сегодня уровень безработицы в России ниже, чем до начала мирового финансового кризиса - осени 2008 года. Кроме того, он заявил, что все социальные программы, прежде всего нацпроекты, также сохранятся.

Наталья Иванова

НА «АНКЕРЕ» ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ МОТИВАЦИИ

Окончание. Начало на стр. 1

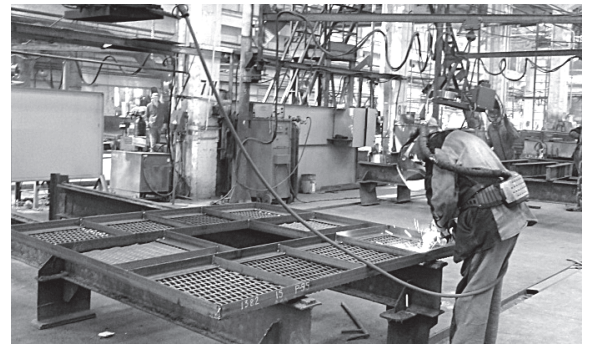
Конечно, сначала было сложно. Люди не хотели вступать в профсоюз, потому что не верили в него. Профком в составе пяти человек и председатели цеховых организаций, их у нас семь, начали с самого простого - проводили различные культурные и спортивные мероприятия, привлекали молодежь. Для этого у нас есть свой спортзал, база отдыха «Песчаный берег» на озере Увильды, которую отремонтировали и оснастили необходимым снаряжением. Членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, стали оказывать материальную помощь.

Возглавив профсоюзную организацию, Евгений Юсупов поставил для себя цель - увеличить численность профсоюза. И даже разработал свою программу: каждый день - новый член профсоюза. Залогом успеха стали индивидуальный подход к каждому работнику и большой опыт профсоюзной работы. До этого Евгений Юсупов в течение 18 лет возглавлял профсоюзную организацию СМУ «Коксохиммонтаж Челябинск», был членом обкома профсоюза работников строительства и промстройматериалов, внештатным техническим инспектором ЦК профсоюза.

- Совместно с администрацией мы реализуем план технического развития на улучшение условий труда, - рассказывает лидер профсоюза. - В этом году на эти цели выделен 21 миллион рублей. Он был направлен на замену освещения, в цехах темновато было. Следующий этап - полы, они у нас в плачевном состоянии. Занимаемся кровлей, ремонтом «красных уголков». Стараемся поддерживать чистоту и порядок.

В ходе экскурсии гости отметили, что в цехах и на территории завода чисто. Но они также обратили внимание и на нарушения правил техники безопасности, которые нельзя было не заметить.

- Нам есть с чем сравнивать, - высказался председатель профкома ОАО «Лафарж Цемент» Дмитрий Мионович. - Требования по соблюдению техники безопасности, которые действуют у нас, на порядок выше. Бросилось в глаза, что не на всех рабочих каски и за-



щитные очки, люди могут ходить с сигаретами по цеху. Одна из крановщиц работала с открытыми окнами, наполовину высунувшись. Для Группы «Лафарж» это абсолютно неприемлемые вещи.

- Замечания справедливые, - ответил генеральный директор. - По охране труда нам предстоит еще много работать. Но вы поймите, производство старое, оно требует больших вложений. 21 миллион рублей, что выделен в этом году на улучшение условий труда, - это капля в море. Потом нас, как и всех, назад отбросил кризис. Сегодня завод постепенно набирает обороты. Мы готовы побывать на «Лафарж Цементе» и с большим интересом познакомиться с их системой охраны труда.

Учитывая это, Юрий Коротков предложил ввести в практику проведения выездных заседаний исполкома областной организации участие руководителей предприятий. Так, социальные партнеры будут совместно изучать охрану труда и делиться опытом в рамках Года охраны труда, объявленного в Челябинской области по инициативе Федерации профсоюзов.

Закончилось выездное заседание исполкома торжественной церемонией награждения. Накануне профессионального праздника - Дня строителя профсоюзные лидеры и активисты были отмечены наградами ЦК профсоюза, Федерации профсоюзов, областной организации.

Ирина Митрошина

НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

ПЕНСИИ СКОРРЕКТИРОВАЛИ

С 1 августа работающие пенсионеры, не обращавшиеся ранее за перерасчетом своей пенсии, в беззаявительном порядке получают ее в новом размере.

Напомним, что корректировка пенсий (беззаявительный перерасчет) производится с 2009 года. Прежде за ежегодным перерасчетом работающим пенсионерам нужно было обращаться в Пенсионный фонд с письменным заявлением. Размер корректировки зависит от суммы накопленного пенсионного капитала, который у работающих пенсионеров формируется из производимых работодателем за своего работника страховых взносов. Поэтому результаты увеличения для каждого индивидуальны. Сумма взносов исчисляется из размера официальной заработной платы. Чем выше «белая» зарплата, тем больше работодатель платит за своего сотрудника в ПФР. Соответственно тем выше и результат корректировки.

Как сообщает заместитель управляющего отделением ПФР по Челябинской области Леонид Устелемов, в среднем по области размер добавки составил 155 рублей. Наибольшая сумма увеличения в результате корректировки - 2280 рублей. У горожан размер корректировки выше, чем у селян, ведь они, как правило, получают более высокую зарплату. Так, к примеру, у снежинских работающих пенсионеров увеличение составило в среднем 251 рубль, а у кизильских - 73 рубля.

Корректировка автоматически производится с 1 августа каждого года. В связи с тем, что в 2011 году страхователи стали отчитываться за перечисление страховых взносов в ПФР ежеквартально, впервые корректировка страховой части пенсии произведена с учетом страховых взносов за 1 квартал текущего года.

Сергей Петров

ОФИЦИАЛЬНО

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА УВЕЛИЧЕН

Правительство, профсоюзы и работодатели Челябинской области подписали Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2011 год

Правительство Челябинской области, Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области» (далее - Профсоюзы), Челябинские региональные объединения работодателей «ПРОМАСС» и «Союз промышленников и предпринимателей» (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее региональное соглашение (далее - Соглашение) о следующем.

1. Предмет Соглашения

1. В соответствии с разделом II - 3 Регионального соглашения между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2011-2013 годы, Работодатели и Профсоюзы берут на себя обязательство обеспечить с 1 июля 2011 года минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 6800 рублей.
2. Правительство Челябинской области с введением отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, повышает минимальную заработную плату с 1 июня 2011 года до 4611 рублей.
3. Размер минимальной заработной платы в Челябинской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается во внебюджетном секторе экономики работодателями за счет собственных средств, в бюджетном - за счет средств областного и муниципальных бюджетов.

4. Месячная заработная плата работника организации внебюджетного сектора, работающего на территории Челябинской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного пунктом 1 настоящего Соглашения при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

5. Размер минимальной заработной платы, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

II. Обязательства Сторон

6. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже определенной пунктом 1 настоящего Соглашения.
7. Профсоюзы обязуются:
 - инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положения об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1 настоящего Соглашения;
 - осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Окончание на стр. 7

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ: ОТМЕНИТЬ НЕЛЬЗЯ ОСТАВИТЬ

Недавнее заявление заместителя министра здравоохранения и социального развития РФ Александра Сафонова об отмене трудовых книжек вызвало в обществе дискуссию не меньшую, чем предложение депутата-олигарха Прохорова о поправках в Трудовой кодекс.

По мнению А. Сафонова, трудовую книжку можно полностью заменить трудовым договором. И сделать это возможно уже с 1 января 2012 года, сохранив десятилетний переходный период.

В последовавшем вслед заявлении председателя Пенсионного фонда РФ Антона Дроздова говорится о том, что к 1 января 2013 года в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда будут необходимые данные на всех граждан, которые позволят назначать пенсии без трудовых книжек.

Однако многие считают инициативу об отмене «устаревшего» документа преждевременной и популистской.

Дискуссионному вопросу была посвящена пресс-конференция в Челябинске с участием специалистов в области права - адвоката по трудовым спорам Павла Андреева и правового инспектора Федерации профсоюзов области Татьяны Малиновской.

- Как видим, уже в дате (1 января 2012 и 1 января 2013 года - **Ред.**) есть расхождения, что говорит о недостаточной подготовленности и преждевременности прозвучавших со стороны Минздравсоцразвития заявлений. При этой ситуации отменить трудовые книжки с января 2012 года просто нереально, - комментирует Павел Андреев.

Дискуссии об отмене трудовых книжек волнообразно поднимались в России и прежде - в 2002, 2006 годах. Основным аргументом была ссылка на международный опыт. Действительно, в большинстве стран Европы трудовых книжек нет. Но такое сравнение, по мнению Андреева, не корректно, поскольку там не десятилетиями, а столетиями формировалась система трудовых отношений, ориентированных на рыночную экономику. А у нас и сегодня

Вопросов больше, чем ответов

К примеру, как быть с гражданами, которые поступили на работу до 1992 года, то есть до той даты, с которой трудовой договор стал основанием для возникновения трудовых отношений. Многие имеют книжки советского образца, когда еще не было персонифицированного учета в Пенсионном фонде. У кого-то есть записи о работе в советских республиках, и они продолжают действовать, являясь единственным подтверждением трудового стажа.

Трудовая книжка - это документ, подтверждающий трудовой стаж работника на протяжении всей его жизни, а также занимаемые должности, награждения и поощрения, учебу, курсы повышения квалификации. Пенсионный фонд всех этих сведений не фиксирует. Кроме расчета стажа для назначения пенсии, по трудовой книжке рассчитывается страховой стаж для оплаты больничных листов, а также пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком. Это главные функции трудовой книжки, и при ее отмене возникает вопрос: какой носитель - электронный ли, бумажный ли - будет эти функции выполнять?

Кроме того, как сохранить договор - на любом носителе - до выхода работника на пенсию? Трудовые книжки сейчас хранятся у работодателя, причем, согласно законодательству, в несгораемых сейфах. А где человеку на протяжении

всей жизни хранить трудовой договор, да и не один?

Были высказаны предложения о введении вместо трудовой книжки электронных карт. Как мы знаем, уже в ближайшее время планируется введение единой электронной карты, где будут храниться данные от водительских прав до банковских реквизитов. Возможно, на этой карте будут фиксироваться и сведения о трудовом стаже.

Но в любом случае, по мнению Андреева, должен быть сохранен переходный период. Не должно быть и конкретного срока отмены: нельзя однозначно рассчитать, что к такому-то числу все граждане, имевшие трудовой стаж до 1992 года, выйдут на пенсию. Поэтому они должны пользоваться трудовой книжкой до окончания своей трудовой деятельности.

Вопрос очень важный для всех, кто состоял или состоит в трудовых отноше-



ниях. Он должен быть обсужден и проработан на всех уровнях. Ведь чтобы отменить трудовые книжки, нужно принять соответствующие изменения в Трудовой кодекс и иные нормативно-правовые акты трудового и пенсионного законодательства. И одного предложения Минздравсоцразвития далеко не достаточно - решение возможно только на уровне Государственной Думы.

Не навредить

Профсоюзы не видят острой необходимости в отмене трудовых книжек.

«Прежде чем отказаться и выкинуть старую машину, надо купить себе новую», - так охарактеризовал ситуацию с возможной отменой трудовых книжек председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил

Шмаков. По его мнению, одномоментный отказ от трудовых книжек может привести к социальным потрясениям и неразберихе в соблюдении трудовых прав граждан, поскольку полностью полагаться на базы данных ПФР нельзя из-за их ненадежности.

«Если они будут ссылаться на базу данных Пенсионного фонда, которая все учитывает, так эта база данных несколько раз накрывалась и после этого сотни тысяч людей вынуждены были ходить искать справки у давно исчезнувших



предприятий, чтобы восстановить свой стаж. Нужно реализовать эту идею так, чтобы люди не пострадали», - сказал Шмаков.

Для полноценного обсуждения необходимо, чтобы люди разбирались в ситуации.

На встрече с журналистами Челябинска Татьяна Малиновская еще раз подчеркнула, что трудовая книжка - это официальный объективный документ, в котором отражена вся трудовая деятельность человека. Помимо трудового стажа для назначения пенсий по ней определяется стаж, необходимый для выплаты пособий по временной нетрудоспособности. Пенсионный фонд получает данные о трудовом стаже, о страховых взносах по каждому работнику поквартально. А для работника при расчете выплат по больничному листу может иметь значение каждый день. Пока неясен и механизм согласования двух фондов - пенсионного и социального страхования.

Кроме того, в трудовом договоре нередко содержится информация, не подлежащая разглашению работником. В этом случае конфиденциальность будет нарушена. Есть и другие минусы. Почему бы, считает Татьяна Малиновская, для начала не ввести пилотный проект в одной или нескольких российских территориях, чтобы выявить плюсы и минусы предлагаемого шага.

Да, возможно, трудовые книжки и являются пережитком прошлого, анахронизмом, ведь введены они в нашей стране декретом советского правительства еще в 1918 году, однако отказываться от них можно лишь постепенно, тщательно подготовив необходимую законодательную и практическую базу.

Наталья Ладущина

ОФИЦИАЛЬНО

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА УВЕЛИЧЕН

III. Порядок присоединения к Соглашению

8. После заключения регионального Соглашения о минимальной заработной плате руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения. Руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области уведомляет об опубликовании указанных предложений и Соглашения Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. В случае отсутствия возможности присоединиться к Соглашению работодатель направляет в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области мотивированный письменный отказ, согласованный с профсоюзной организацией или иными представителями работников.

10. Если работодатель, осуществляющие деятельность на территории Челябинской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

11. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению руководитель Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (если он имеется), для

проведения консультаций с участием сторон Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (если он имеется), предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

IV. Ответственность Сторон

12. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

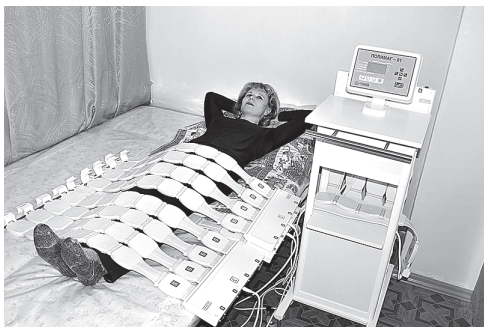
V. Действие Соглашения

13. Настоящее Соглашение распространяется на организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Челябинской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном разделом III настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

14. Настоящее Соглашение распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 июля 2011 года, вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2011 года.

ОТДЫХ И ПУТЕШЕСТВИЯ

НА ПРИЕМ К ДОКТОРУ ГАРРА РУФА



В одном из красивейших мест Челябинской области на границе между степной частью Зауралья и горной частью Башкирии расположен пансионат «Карагайский бор». Неповторимая по своей красоте природа, хвойный ионизированный воздух усиливают лечебный эффект.

Профиль здравницы: заболевания органов дыхания, пищеварения, движения, нервные, гинекологические, урологические и сердечно-сосудистые заболевания.

Пансионат располагает широким спектром медицинских услуг: грязелечение, сухие углекислые ванны, жемчужные ванны, подводный душ-массаж, физиолечение, лазеролечение, магнитотерапия и многое другое. Здесь хорошо организованная лечебно-диагностическая база, современная медицинская аппаратура: пневмомассажная капсула «Бароциклон», магнитотерапевтические аппараты «Алма», «Колибри» и др.

Оздоровительный комплекс оборудован бассейном с каскадным душем, финскими саунами, турецкой баней и гидро-массажными установками. Здесь же вы можете посетить солярий и тренажерный зал.

Для отдыхающих пансионата открыты двери нового SPA Центра. Вам предложат японский комплекс spa-процедур: баню ОФУРО - прекрасное средство для снятия усталости и стресса, укрепления иммунитета, а так же новейшее достижение европейских технологий омоложения - SPA-капсулу. Здесь вас примет единственный на Урале доктор Рыбка - гарра руфа. Фермент, выделяемый этой рыбкой, уникален и незаменим в процессе омоложения клеток кожи.

Питание в пансионате организовано по заказному меню. Большое внимание уделяется организации лечебного питания. В столовой - полный набор диет.

Отдыхая в пансионате скучать не придется. Есть возможность каждому выбрать занятие по душе: чтение книг, просмотр фильмов в кинозале, игры в бильярд, теннис, занятия танцами, экскурсии. В 200 метрах от корпусов - водоем с оборудованным пляжем и лодочной станцией.

Здесь тихо и спокойно, красиво и уютно. Высокое качество обслуживания и чуткое отношение персонала вам гарантированы. Отдых вдаль от городского шума и суеты - что может быть лучше для здоровья, обновления души, поднятия тонуса и настроения!

Отдых в пансионате «Карагайский бор» - очень комфортный и очень доступный по ценам.

Стоимость одного койко-дня (лечение, питание, проживание) - 1100 руб./сут.

Детям скидка - 20 %

По вопросу приобретения путевок обращаться по тел. (8351) 264-56-62; 263-87-82



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

- Написала заявление на увольнение по собственному желанию и отправила его заказным письмом с уведомлением. Организация получила его 12 августа 2011 года. Сейчас я нахожусь на больничном и выходить на работу не собираюсь. С какого числа, по истечении предполагаемого по Трудовому кодексу срока двух недельной отработки, я буду считаться уволенной?

- В соответствии со ст. 80 ТК РФ течение двухнедельного срока, только не отработки, а предупреждения работодателя, начинается на следующий день после получения им заявления работника об увольнении. Если листок нетрудоспособности будет закрыт ранее окончания указанного срока, вам необходимо выйти на работу. В противном случае работодатель может расценить вашу неявку на работу как прогул. Необходимо помнить также, что в последний день работы работодатель обязан выдать трудовую книжку, по письменной просьбе работника - другие документы, связанные с работой, а также произвести окончательный расчет.

- Наша организация планирует стать ОАО «Концерн...» (в настоящее время она является ФГУП). Каким образом сотрудники могут подстраховаться, чтобы не потерять работу?

- Изменение формы собственности, как и собственника имущества организации, не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками, но может быть основанием для сокращения штатов. Однако возможно это только после государственной регистрации перехода права собственности (ст. 75 ТК РФ). Подстраховаться от этого невозможно. Новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор лишь с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером с соблюдением требований ст. 181 ТК РФ о выплате компенсации в размере не ниже трех средних месячных заработков работника.

Татьяна Малиновская,
юрисконсульт Федерации профсоюзов области

ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ

ХУДЕЕМ БЕЗ ДИЕТЫ

Худеющие мучают себя диетами, подсчетом калорий и отказом от любимых, но вредных продуктов, полагая, что похудение - это тяжелый труд.

Однако «работу» по избавлению от лишнего веса можно не только облегчить, но и сделать совсем незаметной: достаточно лишь систематически применять несколько простых правил.

1. В холодильнике располагайте самые здоровые продукты на самом видном месте - так, чтобы, когда вы открываете дверцу, они первыми попадались вам на глаза. Ваш рацион станет более здоровым без всяких целенаправленных усилий с вашей стороны, если вы просто уберете конфеты, чипсы и другие калорийные вредности из поля зрения.

2. Снизить количество потребляемой пищи «помогут» тарелки меньшего размера - особенно

если вы обзаведетесь привычкой обедать за столом, а не в кресле перед телевизором или компьютером. Это очень важный момент: ведь когда мы увлечены какой-то деятельностью, мы едим то, что первым попадает нам под руку, даже если не голодны.

3. Наливайте прохладительные напитки и коктейли в высокие узкие стаканы вместо широких и низких. Так вы снизите количество выпитого примерно на 37%. Положите в свою тарелку сразу всю порцию, которую намерены съесть, и не берите добавки.

В суете и спешке повседневной жизни очень трудно постоянно контролировать питание. Поэтому следует решать задачу с другого конца: чуть-чуть скорректировать окружающую обстановку, чтобы она «работала» на нас, а не против нас, - отмечают психологи.

Избегая «пищевых ловушек» и следуя этим простым и немногочисленным правилам, можно сбросить до 800 граммов в месяц, не соблюдая при этом никакой диеты.

По материалам www.telegraph.co.uk

НА ЗАМЕТКУ

ЗАПОЛНЯЕМ «НОВЫЙ» БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ

С 1 июля 2011 года врачи начали выписывать новые больничные листы. Форма этого документа значительно поменялась - она стала «машиночитаемой». Связано это с тем, что в скором будущем планируется переход на безбумажную технологию оформления больничных. А получать пособия работник будет напрямую через ФСС РФ. Несколько слов о структуре нового больничного листа.

Утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. №347н новый больничный состоит из трех разделов. Первый заполняет врач, второй - работодатель, а третий (отрывной) заполняет тоже врач и при этом он остается в медицинской организации. В этой отрывной части сам заболевший работник должен расписаться, подтвердив тем самым, что получил больничный лист на руки. Все три части укладываются на одной стороне листа А4. А на оборотной стороне бланка теперь содержится лишь информация по его заполнению.

Что нового в общих правилах заполнения больничного.

Начнем с того, что заполнять больничный лист нужно только на русском языке печатными заглавными буквами. Пользуйтесь чернилами черного цвета. При этом можно использовать гелевую, капиллярную или перьевую ручку. Но никак не шариковую! Другой вариант - заполнять больничный с применением печатающих устройств. Однако такой способ на практике будет очень трудоемким.

Записи в больничном листе не должны заходить за пределы границ ячеек. Более того, они не должны даже соприкасаться с границами ячеек. Все записи надо делать, начиная с первой ячейки, то есть слева направо.

Печать, как медучреждения, так и самой компании может выступать за пределы специально отведенного места, но не должна попадать на ячейки больничного листа.

Что должен записать в больничном врач.

Медицинские работники, заполняя новый бланк больничного, должны использовать специальные двузначные коды. В частности, они нужны, чтобы указать:

- причину нетрудоспособности (например, кодом «01» обозначают заболевание, а кодом «05» - отпуск по беременности и родам);
- родственные связи, если речь идет об уходе за больным членом семьи (например, код «38» - мать, код «42» - иной родственник, фактически ухаживающий за больным);
- причины нарушения режима, если никаких нарушений режима не было, эти ячейки не заполняют;
- невозможность приступить к работе и другое.

Отметим еще некоторые детали. В строке «Основное ...» проставляется галочка в случае, если работник предъявит больничный лист к оплате по основному месту работы.

Если же он трудится еще и по совместительству и имеет право на оплату больничного по всем местам работы, ему потребуется несколько больничных листов. Тогда в строке «По совместительству ... № ...» дополнительного больничного листа врач поставит «V» и укажет номер листка нетрудоспособности, выданного по основному месту работы.

Если врач допустит ошибку, больничный лист считается испорченным и взамен него он будет обязан выдать новый листок нетрудоспособности.

В следующем номере газеты читайте: «Как заполнить свою часть больничного бухгалтеру».



ТРУД И ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 957.
Подписано в печать 16.08.2011 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайонной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная

Твой путь в престижную профессию!

Уральский социально-экономический институт

Высшее профессиональное образование по направлениям:

ЭКОНОМИКА

- Экономика труда
- Экономика предприятия и организации
- Мировая экономика
- Бухгалтерский учет, анализ и аудит
- Налоги и налогообложение
- Финансы и кредит

МЕНЕДЖМЕНТ

- Менеджмент организации
- Управление человеческими ресурсами
- Управление малым бизнесом
- Финансовый менеджмент
- Управленческий и финансовый учет
- Производственный менеджмент

ПРИКЛАДНАЯ ИНФОРМАТИКА

- Прикладная информатика в экономике
- Прикладная информатика в здравоохранении

РЕКЛАМА И СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ

- Реклама и связи с общественностью в социальной сфере

► Иногородным предоставляется общежитие

► Отсрочка от службы в армии для студентов дневного отделения

► Содействие в трудоустройстве

► Все формы обучения - срок обучения от 3 до 5 лет

► Диплом государственного образца Академии труда и социальных отношений (г.Москва)

ул. Свободы, 155/1 ☎ 260-61-51 www.ursei.ac.ru